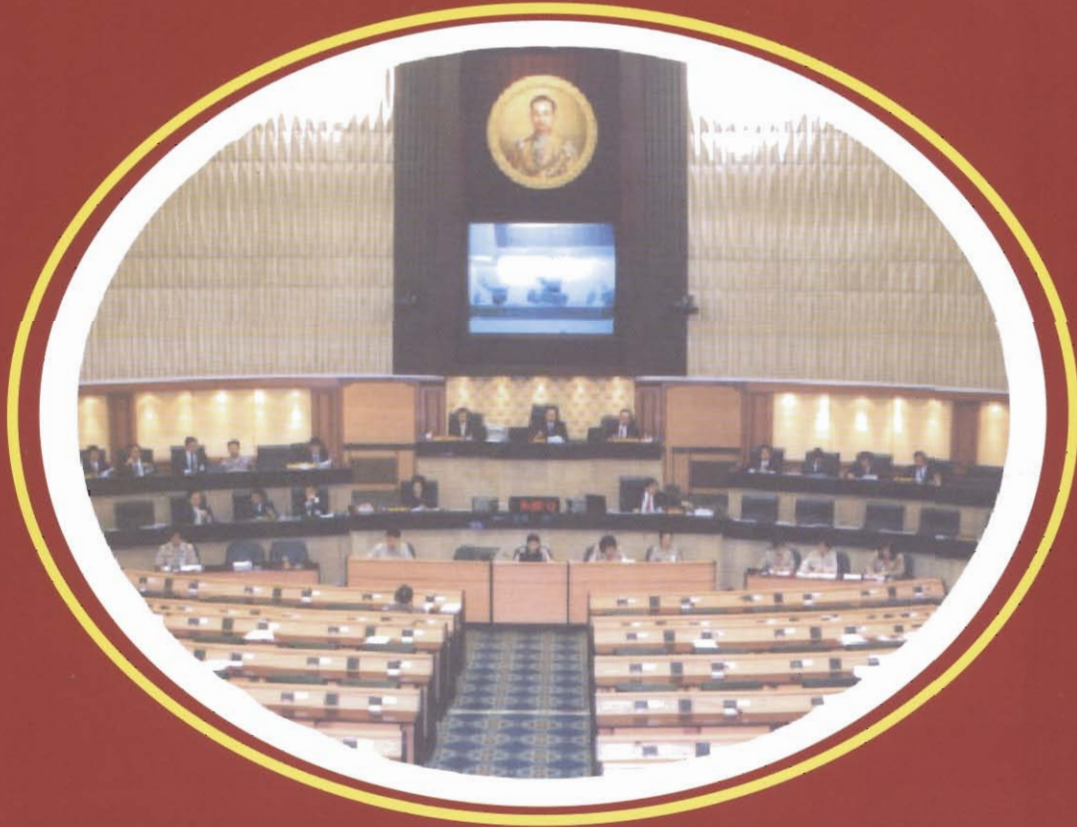




# วุฒิสภา



## เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน  
และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๕ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ)

วันจันทร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

อ.พ. ๑๕/๒๕๕๘

จัดทำโดย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

[www.senate.go.th](http://www.senate.go.th)





## บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา

### ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

#### การเสนอร่างพระราชบัญญัติฯ

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีผู้เสนอให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา รวม ๒ ฉบับ คือ

๑. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็น นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๗ และได้รับการบรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เป็นเรื่องด่วน

๒. เสนอโดย นาย ธีรวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคชาติไทย เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และได้เสนอในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาพร้อมกันไปกับร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี เนื่องจากมีหลักการทำนองเดียวกัน

#### ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

#### หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สหภาพแรงงาน หมายความว่าองค์กรของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม หมายความว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)



(๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

(๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยว่าคดีใดอยู่ในอำนาจศาลแรงงานโดยไม่ต้องให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัย ในกรณีมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๙ วรรคสาม)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วาระในการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และเพิ่มมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)

(๖) กำหนดให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าการคัดค้านผู้พิพากษาอยู่ในบังคับของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับการส่งคำคู่ความหรือเอกสารการนั่งพิจารณานอเวลาราชการ การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้า และการส่งสำเนาคำพิพากษาไปยังกรมสวัสดิการและ

คุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๘ และ มาตรา ๕๑ วรรคสอง เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒)

## เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรมออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบัน สภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่ขึ้นสู่ศาลแรงงานมีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว





และให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

**สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....**

**๑. ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์” (ร่างมาตรา ๓)

**๒. ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

“มาตรา ๔ ให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตน

ให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้” (ร่างมาตรา ๔)

**๓. ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ



สัมพันธ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน

คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนบัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว

**(ร่างมาตรา ๕)**

## **๔. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒**

“ในกรณีที่ปัญหาตามวรรคสองมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาลแรงงานหรือศาลอื่นโดยความเห็นชอบของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอาจมีคำสั่งให้ถือตามคำวินิจฉัยดังกล่าวก็ได้ คำสั่งของศาลดังกล่าวให้เป็นที่สุด”

**(ร่างมาตรา ๖)**

## **๕. ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน



มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะ  
ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจาก  
ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็น  
ผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและ  
ศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาล  
ละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาล  
ละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็น  
เพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการ  
บริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม โดยความ  
เห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มี  
รองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกิน  
สามคนก็ได้

ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษา  
หัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน

มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรง  
พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่ง  
คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตาม  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ  
ศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่าย  
นายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดย

(๑) ให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจ  
และสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทน  
ฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนด  
ต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือ  
ผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ  
ตามมาตรา ๑๔/๑ (๕) และ (๖) และให้อธิบดี  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ที่  
ได้รับมอบหมายเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าว

ต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือใน  
กรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงาน  
ซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาล  
แรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจาก  
สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพ  
แรงงาน ถ้ามี แล้วให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่าย  
นายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุม  
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่ง  
อยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อ  
ผู้แทนฝ่ายตน และ

(๒) ให้กระทรวงแรงงาน หรือ  
คณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวกับแรงงาน  
ตามประกาศของคณะกรรมการตุลาการศาล  
ยุติธรรม เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทน  
ฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกา  
กำหนด

ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการ  
ตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยคำนึงถึง  
การกระจายโอกาสให้แก่ตัวแทนของทุกฝ่าย  
ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ระเบียบดังกล่าวเมื่อ  
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้”  
(ร่างมาตรา ๗)

**๖. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา  
๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่ง  
พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธี  
พิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒**

“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอ  
ชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็น  
ผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มี  
ลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้



- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔
- (๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น
- (๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน
- (๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบการหรือลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น
- (๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ที่ประชุม

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๗) ในกรณีที่กระทรวงแรงงานหรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติตาม (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี

(๘) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน มีจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุมไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

(๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้ว



(๑๒) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุด ให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

(๑๓) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ

(๑๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๖) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)

มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิญาณตนต่อหน้าอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัดแล้วแต่กรณีว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ

เที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ

มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ ให้ถือว่าวันที่มาปฏิบัติหน้าที่เป็นวันทำงานให้แก่ นายจ้างของผู้พิพากษาสมทบนั้น และให้นายจ้างอำนวยความสะดวกตามสมควร (ร่างมาตรา ๘)

**๘. ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ออกตามวาระ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑
- (๕) ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ





การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙)

**๘. ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

“มาตรา ๑๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม” (ร่างมาตรา ๑๐)

**๙. ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

“มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้” (ร่างมาตรา ๑๑)

**๑๐. ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

“มาตรา ๒๘ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้” (ร่างมาตรา ๑๒)

**๑๑. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒**

“มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอาจต้องอ้างอิงในภายหลังจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำแนงจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหลัง บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที

เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้ว ให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้



ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้

ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่น  
คำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้อง  
รวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออก  
หมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะ  
ขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือ  
วัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อน  
โดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาล  
เห็นสมควรก็ได้ ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา  
๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘  
และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมาย  
วิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณี  
ตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม” (ร่างมาตรา ๑๓)

**๑๒. ให้ยกเลิกความในวรรคสองของ  
มาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้ง  
ศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน**

“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษา  
ศาลฎีกาไปยังกระทรวงแรงงานโดยมิชักช้า”  
(ร่างมาตรา ๑๔)

**๑๓. ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน  
ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้  
ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ  
ต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕  
แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธี  
พิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไข  
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๕)**

## คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้รวบรวมข้อมูลด้านต่าง ๆ ในกระบวนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่สภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๔ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ ซึ่งมีเนื้อหาแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และผลการพิจารณาเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ กับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- ภาคผนวก : พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒  
: ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ  
: ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคชาติไทยเป็นผู้เสนอ  
: รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... สภาผู้แทนราษฎร  
: ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการของวงงานวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นสาระประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาในโอกาสต่อไป

สำนักกฎหมาย  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ตุลาคม ๒๕๔๘

### เอกสารประกอบการพิจารณา

#### จัดทำโดย

นายนัท ผาสุข ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย  
นายสุชาติ พันทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๒  
นางสาวนภพร ชวงกร นิตกร ๕ นายโสภณ ชาดบุษย์จาร์ นิตกร ๔  
นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร นิตกร ๔ นางสาวสุวรรณา พรหมพิมพ์ วิทยากร ๔  
นางสิริกัญย์ ส่องแสง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๕ นายพัลลภ วงศ์พานิช เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑  
กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๒๕๖

#### ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๔๒  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา ..... ๑ก

### ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นสำคัญจากการอภิปราย

ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและผลการพิจารณา

ของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน

และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน  
และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ..... ๑
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติ  
จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ..... ๕
- สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา  
คดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ..... ๑๔
- ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร  
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา  
คดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ..... ๒๕
  ๑. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร  
ในวาระที่หนึ่ง ..... ๒๕
    - ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ..... ๒๗
  ๒. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร  
ในวาระที่สอง ..... ๒๗
    - ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง  
ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา ..... ๒๙
    - ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สาม ..... ๓๖

### ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา

คดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

กับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) ..... ๓๙

### ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน

และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- ศาลแรงงานกลาง ..... ๕๑
- สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ ..... ๕๙
- ลักษณะทั่วไปของศาลแรงงาน ..... ๕๖

## บทความที่เกี่ยวข้อง

- การเข้าสู่ตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน .....	๖๖
- ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานเพื่อความยุติธรรมหรือวงศ์ตระกูล .....	๗๒
- ศาลแรงงาน .....	๗๔
ข่าวที่เกี่ยวข้อง .....	๗๖

## ภาคผนวก : - พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๒๒ .....	(๑)
- ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ .....	(๑๕)
- ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา คดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคชาติไทย เป็นผู้เสนอ .....	(๓๙)
- รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... สภาผู้แทนราษฎร .....	(๕๑)
- ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว .....	(๘๗)



## ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นสำคัญ  
จากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร  
และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร  
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน  
และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

## ความเป็นมา

### ของร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน

### และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีผู้เสนอให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณารวม ๒ ฉบับ คือ

๑. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มีพันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี<sup>๑</sup> เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๗ และได้รับการบรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เป็นเรื่องด่วน

๒. เสนอโดย นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคชาติไทย<sup>๒</sup> เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และได้เสนอในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เพื่อพิจารณาพร้อมกันไปกับร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี เนื่องจากมีหลักการทำนองเดียวกัน

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นร่างพระราชบัญญัติที่บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎรชุดที่แล้ว และได้ค้างการพิจารณาในวาระที่หนึ่งจนอายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลง ต่อมาภายหลังการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเป็นการเลือกตั้งทั่วไป คณะรัฐมนตรีชุดใหม่ที่มีพันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี ได้ร้องขอต่อรัฐสภา เพื่อให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวต่อไป โดยรัฐสภามีมติให้ความเห็นชอบให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติต่อไปตามมาตรา ๑๗๘<sup>๓</sup> ของรัฐธรรมนูญ สภาผู้แทนราษฎรจึงได้พิจารณา

<sup>๑</sup> โปรดดูร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอในภาคผนวกหน้า (๑๕)

<sup>๒</sup> โปรดดูร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคชาติไทย เป็นผู้เสนอในภาคผนวกหน้า (๓๙)

<sup>๓</sup> รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๑๗๘ บัญญัติว่า "ในกรณีที่อายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลงหรือมีการยุบสภาผู้แทนราษฎรร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติมหรือบรรดาร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่พระมหากษัตริย์ไม่ทรงเห็นชอบด้วย หรือเมื่อพ้นเก้าสิบวันแล้วมิได้พระราชทานคืนมาให้เป็นอันตกไป

ในกรณีที่อายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลงหรือมีการยุบสภาผู้แทนราษฎรภายหลังการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร อันเป็นการเลือกตั้งทั่วไป รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร หรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี จะพิจารณาร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติม หรือร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบต่อไปได้ ถ้าคณะรัฐมนตรีที่ตั้งขึ้นใหม่ ภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปร้องขอภายในหกสิบวันนับแต่วันเรียกประชุมรัฐสภาครั้งแรกหลังการเลือกตั้งทั่วไป และรัฐสภามีมติเห็นชอบด้วย แต่ถ้าวัดคณะรัฐมนตรีมิได้ร้องขอภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติม ร่างพระราชบัญญัติ หรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนั้นเป็นอันตกไป

การพิจารณาร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติม ร่างพระราชบัญญัติ หรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญต่อไป ตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับการประชุมรัฐสภา"

ร่างพระราชบัญญัติต่อไปในวาระที่หนึ่ง ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒๕<sup>๔</sup> โดยที่มีเหตุผลในการเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว เนื่องจากพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลานานกว่ายี่สิบห้าปี วิธีการได้มาซึ่งผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง กฎหมายได้กำหนดให้ใช้วิธีลงคะแนนเสียงเลือกตั้งโดยสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานที่ได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น ทำให้มีบุคคลไปดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานขึ้นเป็นจำนวนมาก เพื่อให้ได้เปรียบในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง อีกทั้งยังปรากฏอยู่บ่อยครั้งว่า ผู้พิพากษาสมทบที่ได้รับเลือกนั้นไม่ได้เป็นสมาชิก หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับสมาคมนายจ้าง หรือสหภาพแรงงานอย่างแท้จริง และบางส่วนมีคุณสมบัติไม่เหมาะสมส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีบรรดาศักดิ์ซึ่งมีต่อองค์กรตุลาการ จึงสมควรแก้ไขปรับปรุงวิธีการได้มาซึ่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานใหม่ โดยให้สมาคมนายจ้าง รัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานต่างเสนอชื่อผู้แทนไปยังคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมหรือ ก.ต. เพื่อให้ทำการคัดเลือกอีกครั้งหนึ่ง ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด และให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม รวมถึงแก้ไขปรับปรุงวิธีพิจารณาคดีแรงงานในบางส่วนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น กำหนดให้ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการพิจารณาคดีในวันหยุดราชการ การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้าก่อนเริ่มคดี และแก้ไขปรับปรุงบทบัญญัติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่สำนักงานศาลยุติธรรมเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยรับความเห็นและข้อสังเกตของกระทรวงแรงงาน สำนักงานอัยการสูงสุด และกระทรวงยุติธรรมไปประกอบการพิจารณาและส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ พร้อมกันไป ในวาระที่หนึ่งชั้นรับหลักการ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ และได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับพร้อมกันไป ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ และมีมติ

<sup>๔</sup> ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒๕ กำหนดว่า "เมื่อรัฐสภามีมติให้ความเห็นชอบให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติต่อไป ตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญ ถ้าร่างพระราชบัญญัตินั้นค้างการพิจารณาอยู่ในวาระใด ก็ให้พิจารณาต่อไปในวาระนั้น และให้ประธานสภาบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมเป็นเรื่องด่วน

การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติตามวรรคหนึ่ง ถ้าอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการให้สภาตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่"

ให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญคณะหนึ่ง จำนวน ๓๕ คน เพื่อพิจารณาในวาระที่สองชั้น คณะกรรมการ โดยถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา กำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน

### คณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วย

- |                                     |                                    |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางลดาวัลลิ์ วงศ์ศรีวงศ์         | เป็นประธานคณะกรรมการ               |
| ๒. นายเอกพร รักความสุข              | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นายประชาธิปไตย คำสิงห์นอก        | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| ๔. นายเชน เทือกสุบรรณ               | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| ๕. ร้อยตรี ประพาส ลิมปะพันธุ์       | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ            |
| ๖. นางพวงเพ็ชร ชุนละเอียด           | เป็นเลขานุการคณะกรรมการ            |
| ๗. นายพินิจ จันท์สมบุญ              | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ     |
| ๘. นายสุชาติ ลายน้ำเงิน             | เป็นโฆษกคณะกรรมการ                 |
| ๙. นายนิพนธ์ คนขยัน                 | เป็นโฆษกคณะกรรมการ                 |
| ๑๐. พันจ่าอากาศโท กิตติคุณ นาคะบุตร | ๑๑. นางจันทร์เพ็ญ แสงเจริญรัตน์    |
| ๑๒. นายชาญณรงค์ ปรานีจิตต์          | ๑๓. นายไชยวัฒน์ ดิถรัตน์           |
| ๑๔. นายธารา ปิตุเตชะ                | ๑๕. นายบัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ     |
| ๑๖. นายปราโมทย์ วีระพันธ์           | ๑๗. นายพงศ์ศักดิ์ เปล่งแสง         |
| ๑๘. นายไพจิต ศรีวรขาน               | ๑๙. นางสาวภัทรา วรามิตร            |
| ๒๐. นายเรืองเดช สุพรรณฝ้าย          | ๒๑. นายวรรณชัย บุญบำรุง            |
| ๒๒. นายวิชัย ชัยจิตวณิชกุล          | ๒๓. นายวิชัย โถสุวรรณจินดา         |
| ๒๔. นายวิฑูรย์ นามบุตร              | ๒๕. นายวิรัตน์ ลัทธวิงศกร          |
| ๒๖. นายศุภชัย โพธิ์สุ               | ๒๗. นายสถาพร มณีรัตน์              |
| ๒๘. นายสนั่น สบายเมือง              | ๒๘. นายสมศักดิ์ โสมกลาง            |
| ๓๐. นายสุทัศน์ เงินหมื่น            | ๓๑. นาวาตรี สุธรรม ระหงษ์          |
| ๓๒. นายสุวิทย์ หาทอง                | ๓๓. นายองอาจ คล้ามไพบูลย์          |
| ๓๔. นายอิทธิรัตน์ จันทรสุรินทร์     | ๓๕. นายเอกพจน์ ปานแย้ม             |

เมื่อคณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาเสร็จแล้ว ได้เสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ พร้อมด้วยรายงานการพิจารณาและข้อสังเกตของคณะกรรมการ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๒ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๘ ซึ่งที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร

<sup>๑</sup> หมายถึง กรรมการในสัดส่วนของรัฐบาล

<sup>๒</sup> โปรดดูรายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... สภาผู้แทนราษฎร ในภาคผนวกหน้า (๕๑)

ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ในวาระที่สองชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๔ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ โดยพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่างแล้วได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแก้ไขถ้อยคำแต่อย่างใด

เมื่อจบการพิจารณาในวาระที่สองชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราแล้วที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สาม โดยลงมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ และส่งให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไป

เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมาธิการได้มีข้อสังเกต ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมาธิการ จากนั้นคณะกรรมาธิการได้ขอแก้ไขใน (๓) และที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตและตามที่ได้มีการแก้ไขในที่ประชุมของคณะกรรมาธิการ รายละเอียดได้นำเสนออยู่ในเอกสารฉบับนี้ในส่วนผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง

อนึ่ง เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติในวาระที่หนึ่งรับหลักการหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว ประธานวุฒิสภาได้พิจารณาและมีดำริให้คณะกรรมาธิการวิสามัญกิจการวุฒิสภาพิจารณาว่าจะเห็นสมควรมอบหมายให้คณะกรรมาธิการสามัญประจำวุฒิสภาคณะใด หรือจะเสนอให้วุฒิสภาดังคณะกรรมาธิการวิสามัญขึ้นเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๙<sup>๖</sup> และในคราวประชุมคณะกรรมาธิการวิสามัญกิจการวุฒิสภา เมื่อวันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณาและเห็นควรมอบหมายให้คณะกรรมาธิการการแรงงานและสวัสดิการสังคม วุฒิสภาเป็นผู้พิจารณา เมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมาธิการดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาต่อไป

---

<sup>๖</sup> ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๙ กำหนดว่า “เมื่อสภาผู้แทนราษฎรมีมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญใดในวาระที่หนึ่งแล้ว ประธานวุฒิสภาอาจพิจารณามอบหมายให้คณะกรรมาธิการสามัญประจำวุฒิสภาคณะใดคณะหนึ่งที่เกี่ยวข้องหรือในกรณีที่มีความจำเป็น วุฒิสภาอาจตั้งคณะกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่เกินสิบเอ็ดคน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าวเป็นเฉพาะกรณีไปก็ได้ และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมาธิการดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนั้นต่อไป”



บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๑๔๓๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่ สำนักงานศาลยุติธรรมเสนอและให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยรับความเห็นและข้อสังเกตของกระทรวงแรงงาน สำนักงานอัยการสูงสุด และกระทรวงยุติธรรมไปประกอบการพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ตรวจพิจารณา โดยมีผู้แทนกระทรวงแรงงาน (สำนักปลัดกระทรวงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และกรมการจัดหางาน) ผู้แทนสำนักงานศาลยุติธรรม ผู้แทนกระทรวงยุติธรรม (สำนักงานปลัดกระทรวง) ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานศาลปกครอง และผู้แทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกประกอบร่างฯ ดังนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สหภาพแรงงานหมายความถึงองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

(๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

(๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยว่าคดีอยู่ในอำนาจศาลแรงงานโดยไม่ต้องให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัยในกรณีมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๙ วรรคสาม)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วาระในการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และเพิ่มมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)

(๖) กำหนดให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าการคัดค้านผู้พิพากษาอยู่ในบังคับของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับการส่งคำคู่ความหรือเอกสาร การนั่งพิจารณานอกเวลาราชการ การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้าให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และยกเลิกผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญในศาลฎีกา (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๘ เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ และยกเลิกมาตรา ๕๗ วรรคสอง)

## ๒. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ๒.๑ ร่างมาตรา ๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓)

กระทรวงยุติธรรม มีข้อสังเกตว่าในอดีตที่ผ่านมา เคยปรากฏกรณีที่มีการร้องเรียนหรือกล่าวกันว่าผู้พิพากษาสมทบไม่อยู่ในฐานะผู้แทนฝ่ายที่ตนดำรงฐานะผู้แทนฝ่ายได้อย่างแท้จริง เช่น ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างบางรายแท้จริงแล้วมีฐานะเป็นนายจ้าง ไม่ใช่ลูกจ้างในกิจการใด ๆ เพื่อให้มีความชัดเจนและการปฏิบัติที่ถูกต้องตามเจตนารมณ์ที่ต้องการผู้พิพากษาสมทบเป็น “ผู้แทน” ของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง สมควรที่จะมีบทบัญญัตินิยามความหมาย คำว่า “ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง” เพิ่มเติมในมาตรา ๓ ของร่างพระราชบัญญัตินี้

### ๒.๒ ร่างมาตรา ๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

กระทรวงแรงงาน มีข้อสังเกตว่า เห็นควรเพิ่มเติมอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งของศาลแรงงานตามมาตรา ๕ และคุณสมบัติของผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๔ (๕) ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ดังนี้

“มาตรา ๕ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน

(๓) กรณีที่ต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือของนายทะเบียนหรือรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๗) คดีแห่งที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน บัญญัติให้โรงเรียน ร้องกล่าวหา ร้องทุกข์ หรือยื่นคำร้องต่อบุคคลหรือคณะบุคคลใด หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว

๒.๓ ร่างมาตรา ๕ เดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔)

(๑) กระทรวงยุติธรรม มีข้อสังเกตว่า กรณีการแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบโดยคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามร่างมาตรา ๑๔ เห็นว่า มาตรการดังกล่าวมีขึ้นเพื่อให้การแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบเป็นไปด้วยความรอบคอบยิ่งขึ้น แต่มีข้อพึงระมัดระวังว่าวิธีการใหม่ดังกล่าวต้องไม่มีผลกระทบที่เป็นการยกเลิกหลักการสำคัญที่มีมาแต่เดิม คือ ผู้พิพากษาสมทบมีฐานะความเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง หากบัญชีรายชื่อที่เสนอมาให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกมีจำนวนเกินกว่าจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่จะพึงมีเป็นจำนวนมาก การใช้ดุลพินิจคัดเลือกของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมย่อมมีนัยสำคัญและอาจจะทำให้ผู้ได้รับคัดเลือกอยู่ในฐานะที่ไม่อาจกล่าวได้ว่าเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างได้อย่างแท้จริง การกำหนดจำนวนรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่จะอยู่ในบัญชีเบื้องต้นเพื่อให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจึงต้องมีสัดส่วนที่แน่นอน ชัดเจน สัมพันธ์กับจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่จะพึงมี เช่น อาจกำหนดให้เสนอบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเป็นจำนวนสองเท่าหรือเป็นจำนวนหนึ่งเท่าครึ่งของจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่ต้องการ เพื่อให้ผู้ได้รับคัดเลือกยังคงมีฐานะเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง และขณะเดียวกันก็ผ่านการคัดเลือกกลั่นกรองของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมด้วย การกำหนดสัดส่วนดังกล่าวควรปรากฏในร่างกฎหมายฉบับนี้ ไม่สมควรเขียนบทบัญญัติมอบรายละเอียดสำคัญในส่วนนี้ให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้กำหนดตามร่างกฎหมาย

(๒) กระทรวงแรงงาน มีข้อสังเกตว่าควรเพิ่มกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ไว้ในร่างมาตรา ๑๔ (๘) (ตามร่างฯ ที่ สกค. ตรวจสอบพิจารณาแล้วเป็นร่างมาตรา ๑๔/๑ (๑๐) ดังนี้

“(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วย

เงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้ว”

๒.๔ ร่างมาตรา ๕ เดิม หรือร่างมาตรา ๕ ที่ สกค. ตรวจสอบพิจารณาแล้ว (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๕)

สำนักงานอัยการสูงสุด มีข้อสังเกตในร่างมาตรา ๑๕ (๖) ว่าไม่ควรแก้ไขให้สามารถเพิ่มจำนวนการขาดการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบจากสองครั้งเป็นสามครั้ง เนื่องจากร่างมาตรา ๑๕ ได้เพิ่มเกณฑ์คุณสมบัติมาตรฐานของผู้พิพากษาสมทบขึ้นมาให้มีคุณสมบัติและวัยวุฒิเพิ่มขึ้นแล้ว ย่อมได้บุคคลที่มีคุณภาพมาเป็นผู้พิพากษาสมทบ ฉะนั้น ไม่ควรไปลดมาตรฐานที่ใช้ควบคุมตรวจสอบผู้พิพากษาสมทบ ทั้งนี้ การขาดปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควรนั้นไม่ควรเกิดขึ้นได้แม้แต่ครั้งเดียว

๒.๕ ร่างมาตรา ๑๑ เดิม หรือร่างมาตรา ๑๕ ที่ สกค. ตรวจสอบพิจารณาแล้ว (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๑)

กระทรวงแรงงาน มีข้อสังเกตว่าเรื่องการส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ควรแก้ไขเป็นว่า “ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานที่วินิจฉัยชี้ขาดและถึงที่สุดแล้ว และคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยมีชกช” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ประกอบกับเดิมกรมแรงงานดูแลรับผิดชอบกฎหมายแรงงานทั้งหมด แต่ปัจจุบันกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดูแลเฉพาะกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ส่วนกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนอยู่ในความดูแลของสำนักงานประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานอยู่ในความดูแลของกรมการจัดหางาน จึงควรส่งสำเนาคำพิพากษาให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (ปัจจุบันเป็นกระทรวงแรงงาน)

๓.สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑)

#### ๓.๑ บทนิยาม

กระทรวงยุติธรรมได้เสนอให้กำหนดเพิ่มบทนิยามความหมายคำว่า “ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง” เพื่อแก้ไขปัญหาที่มีกรณีร้องเรียนว่าผู้พิพากษาสมทบไม่อยู่ในฐานะผู้แทนฝ่ายที่ตนดำรงฐานะผู้แทนฝ่ายได้อย่างแท้จริง นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว แต่เห็นควรกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อในร่างมาตรา ๑๕/๑ (๕) สำหรับผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และ (๖) สำหรับผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

#### ๓.๒ ผู้รักษาการตามกฎหมาย (ร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้พิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ แต่เพียงผู้เดียวโดยตัดกรณีของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออก เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๔ ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้ตัดหลักการที่ให้อำนาจแก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในอำนาจบังคับบัญชาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน) เป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานออกไป และไม่มีมาตราอื่นใดในพระราชบัญญัติฉบับนี้ที่กำหนดให้อำนาจรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานที่จะต้องดำเนินการอีกแต่อย่างใด

นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ประธานศาลฎีกามีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการใหม่ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่กำหนดให้คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมเป็นผู้กำกับดูแลการบริหารราชการศาลยุติธรรมในส่วนที่เกี่ยวกับงานบริหารราชการและงานธุรการของสำนักงานศาลยุติธรรมและให้ความเห็นชอบในเรื่องต่าง ๆ

### ๓.๓ เขตอำนาจศาลแรงงาน (ร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

ตามที่กระทรวงแรงงานได้เสนอให้ขยายเขตอำนาจศาลแรงงานให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ในขณะนี้ยังไม่สามารถกำหนดหลักการดังกล่าวไว้ได้ เนื่องจากบทบัญญัติในบางเรื่องของกฎหมายต่าง ๆ ดังกล่าวมีลักษณะเป็นคำสั่งของเจ้าหน้าที่ ซึ่งข้อพิพาทกรณีเช่นนั้นเป็นคดีที่อยู่ในเขตอำนาจของศาลปกครอง การพิจารณาเรื่องเขตอำนาจศาลจึงเป็นเรื่องจำเป็นที่ต้องผ่านการกลั่นกรองจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและผ่านการวิเคราะห์ปัญหาต่าง ๆ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาพอสมควร นอกจากนี้ ตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวบางฉบับก็ได้กำหนดให้สามารถใช้สิทธิทางศาลแรงงานได้อันเป็นกรณีที่บังคับตามมาตรา ๘ (๗) ได้อยู่แล้ว เช่น กรณีนายจ้างขออนุญาตศาลแรงงานในการเลิกจ้าง ลดค่าจ้าง หรือตัดค่าจ้าง กรรมการกิจการสัมพันธ์ (ตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓) กรณีการอุทธรณ์คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์เกี่ยวกับคำสั่งของเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ (ตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓) กรณีการอุทธรณ์คำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน (ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗) ในชั้นนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) จึงเห็นควรให้คงหลักการตามร่างเดิมซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติในหลักการแล้วไปก่อน

สำหรับหลักการใหม่ที่กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างนั้น แม้ว่าหลักการดังกล่าวจะมีใช้หลักการที่มีการกำหนดไว้ในกฎหมายต่างประเทศ แต่หลักการดังกล่าวจะช่วยให้เกิดความสงบเรียบร้อยและความต่อเนื่องในการทำงาน ซึ่งถือเป็นเจตนารมณ์ส่วนหนึ่งของกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน นอกจากนี้ ปัญหาข้อพิพาทระหว่างลูกจ้างด้วยกันยังอาจก่อให้เกิดปัญหาข้อพิพาทระหว่างลูกจ้างกับนายจ้างตามมาได้อีกด้วย

### ๓.๔ การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบ (ร่างมาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔)

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้พิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบ ดังนี้



## (๑) หลักการปัจจุบัน

การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบเพื่อให้การเข้าสู่ตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบมีความโปร่งใสและได้ตัวบุคคลที่ถือได้ว่าเป็นตัวแทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงานฯ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ ดังกล่าวได้กำหนดกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือก รวมทั้งคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ ดังนี้

- ผู้ที่ทำหน้าที่สรรหา คือ สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น

- สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานมีหน้าที่เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายของตนเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบของแต่ละฝ่ายต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามจำนวนที่อธิบดีฯ กำหนด (ข้อ ๒ ของกฎกระทรวงฯ)

- เมื่อได้มีการเสนอชื่อผู้แทนเข้าสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต่ออธิบดีฯ แล้ว อธิบดีฯ จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม แล้วประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ทำการเลือกตั้ง (ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของกฎกระทรวงฯ)

- สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานยังมีหน้าที่แจ้งชื่อผู้แทนคนหนึ่งซึ่งเป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้จะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่ออธิบดีฯ (ข้อ ๖ ของกฎกระทรวงฯ)

- เมื่อได้รายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างแล้ว อธิบดีฯ ก็จะดำเนินการกราบบังคมทูลให้พระมหากษัตริย์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

(๒) หลักการใหม่ (ตามร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ ของสำนักงานศาลยุติธรรม)

ตามร่างมาตรา ๑๔ ใหม่ ได้เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบเสียใหม่ โดยเพิ่มขั้นตอนให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมมีโอกาสกลั่นกรองผู้พิพากษาสมทบอีกชั้นหนึ่ง ซึ่งสรุปได้ดังนี้

- กำหนดเพิ่มเติมให้รัฐวิสาหกิจทำหน้าที่สรรหาด้วย จากเดิมที่มีเพียงสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคสาม)

- สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเป็นผู้เสนอบัญชีรายชื่อผู้แทนเพื่อเข้ารับการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามจำนวนจากเดิมที่อธิบดีฯ กำหนด (ข้อ ๒ ของกฎกระทรวงฯ) เป็นประธานศาลฎีกากำหนด (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่งและวรรคสาม)

- หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างจะเป็นไปตามที่ประธานศาลฎีกากำหนด (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่งตอนท้าย) ซึ่งตามมาตรา ๑๔ วรรคสาม ปัจจุบัน ให้กำหนดเป็นกฎกระทรวง (คือกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓)ฯ) ซึ่งจะใช้วิธีการเลือกตั้งอย่างเดียวกัน

- เมื่อได้มีการเสนอชื่อผู้แทนเข้ารับการคัดเลือกต่ออธิบดีฯ แล้ว อธิบดีฯ จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม แล้วเสนอบัญชีรายชื่อต่อคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคสี่)

- คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวเพื่อเสนอชื่อบุคคลที่จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง) ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เพิ่มเติมขึ้นจากหลักการปัจจุบัน

ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการฯ คณะกรรมาธิการการปกครอง วุฒิสภา ได้จัดทำรายงานผลการพิจารณาศึกษาตรวจสอบการทุจริตเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง โดยเสนอแนะให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้คัดเลือกเพื่อเสนอชื่อบุคคลที่จะโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อ เช่นเดียวกับหลักการตามร่างมาตรา ๑๔ และควรกำหนดให้เสนอบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่ศาลนั้นต้องการ

กระทรวงยุติธรรม มีข้อสังเกตว่า กรณีการแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบโดยคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามร่างมาตรา ๑๔ นั้น มาตรการดังกล่าวมีขึ้นเพื่อให้การแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบเป็นไปด้วยความรอบคอบยิ่งขึ้น แต่มีข้อพึงระมัดระวังว่าวิธีการใหม่ต้องไม่มีผลกระทบที่จะเป็นการยกเลิกหลักการสำคัญที่มีมาแต่เดิม คือ ผู้พิพากษาสมทบมีฐานะความเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง หากบัญชีรายชื่อที่เสนอมาให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกมีจำนวนเกินกว่าจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่จะพึงมีเป็นจำนวนมาก การใช้ดุลพินิจคัดเลือกของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมย่อมมีนัยสำคัญ และอาจจะทำให้ผู้ได้รับคัดเลือกอยู่ในฐานะที่ไม่อาจกล่าวได้ว่าเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างได้อย่างแท้จริง การกำหนดจำนวนรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่จะอยู่ในบัญชีเบื้องต้น เพื่อให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจึงต้องมีสัดส่วนที่แน่นอน ชัดเจน สัมพันธ์กับจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่จะพึงมี เช่น อาจกำหนดให้เสนอบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเป็นจำนวนสองเท่าหรือเป็นจำนวนหนึ่งเท่าครึ่งของจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่ต้องการ เพื่อให้ผู้ได้รับคัดเลือกยังคงมีฐานะเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง และขณะเดียวกันก็ผ่านการคัดเลือกกลั่นกรองของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมด้วย การกำหนดสัดส่วนดังกล่าวควรปรากฏในร่างกฎหมายฉบับนี้ ไม่สมควรเขียนบทบัญญัติมอบรายละเอียดสำคัญในส่วนนี้ให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้กำหนดตามร่างกฎหมาย

จากหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบตามหลักการปัจจุบันและหลักการใหม่รวมทั้งข้อสังเกตดังกล่าว คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) พิจารณาแล้วมีความเห็นและแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ (ร่างมาตรา ๗) ดังต่อไปนี้

(๑) ตามร่างมาตรา ๑๔ ใหม่ ได้เพิ่มเติมขั้นตอนสำคัญในการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบ โดยกำหนดให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้พิพากษาอยู่แล้ว เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานด้วย ในขณะที่ตามหลักการปัจจุบันเป็นการใช้ระบบเลือกตั้งเพียงอย่างเดียว โดยเมื่อบุคคลใดได้รับการเลือกตั้งแล้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานก็ต้องดำเนินการให้ผู้นั้นได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ต่อไป ซึ่งคณะกรรมการฯ เห็นชอบด้วยในหลักการ แต่ได้แก้ไขหลักการจากร่างของสำนักงานศาลยุติธรรม (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง ตอนท้าย) ที่กำหนดให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้กำหนดจำนวน หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เป็นให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวโดยออกเป็นระเบียบแทน และให้ประธานศาลฎีกากำหนดแต่เพียงจำนวน รายชื่อผู้แทนของแต่ละฝ่ายเท่านั้น

(๒) ได้แก้ไขหลักเกณฑ์การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากร่าง มาตรา ๑๔ วรรคสี่ ของสำนักงานศาลยุติธรรมที่กำหนดให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นผู้ดำเนินการ เป็นให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการ เนื่องจากกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประสบปัญหาในเรื่องของความร่วมมือระหว่างส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทำให้การตรวจสอบคุณสมบัติดำเนินไปได้อย่างล่าช้า - ส่วนสำนักงานศาลยุติธรรมนั้นมีความพร้อมและ ประสบการณ์ในการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่สอบผ่านการสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นผู้ช่วยผู้พิพากษา อยู่แล้ว จึงสามารถทำหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นผู้พิพากษา สมทบได้ โดยใช้วิธีการประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสำนักงานศาลยุติธรรมได้เห็นพ้องกับ หลักการดังกล่าว นอกจากนี้ ได้กำหนดเพิ่มเติมให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการ และที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานในกรณีที่ไม่มีสมาคมนายจ้าง หรือสหภาพแรงงานที่จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานหรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย สามารถเสนอ รายชื่อผู้แทนฝ่ายตนได้ด้วย

สำหรับข้อสังเกตของกระทรวงยุติธรรมที่เสนอให้กำหนดจำนวนรายชื่อผู้แทน ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในบัญชีเบื้องต้นให้มีสัดส่วนที่แน่นอน ชัดเจน สัมพันธ์กับจำนวนผู้พิพากษาสมทบ ที่จะพึงมี ไว้ในร่างกฎหมายฉบับนี้ นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนี้ เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของประธานศาลฎีกาที่จะกำหนดตามความเหมาะสมในแต่ละกรณี จึงเห็นว่าไม่จำเป็นต้องบัญญัติหลักการนี้ไว้

(๓) ในเรื่องคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้นำหลักการในวรรคห้าของร่างมาตรา ๑๔ ของสำนักงานศาลยุติธรรมมาบัญญัติเพิ่มเป็น มาตรา ๑๔/๑ (ร่างมาตรา ๘) และกำหนดเพิ่มคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังนี้

(ก) กรณีผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อย กว่าหนึ่งปี โดยสมาคมนายจ้างนั้นต้องได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือต้องเป็นฝ่าย บริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบ กิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้ บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบกิจการอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น แล้วแต่กรณี และยังคงดำรงฐานะดังกล่าวอยู่ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อ

(ข) กรณีผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อย กว่าหนึ่งปี และสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือต้องเป็นลูกจ้าง ของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น แล้วแต่กรณี และยังคงดำรงฐานะดังกล่าวอยู่ในวันที่ ได้มีการเสนอชื่อ

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างมีฐานะเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริงตามข้อสังเกตของกระทรวงยุติธรรม

นอกจากนี้ ยังได้นำหลักการในวรรคห้า (๑๓) และวรรคหกของร่างมาตรา ๑๔ ของสำนักงานศาลยุติธรรมมาบัญญัติเพิ่มเป็นมาตรา ๑๔/๒ (ร่างมาตรา ๘) เนื่องจากหลักการใน (๑๓) ที่กำหนดให้มีการอบรมและทดสอบความรู้นั้นจะกระทำต่อเมื่อได้ผ่านกระบวนการคัดเลือกบุคคลตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ครบทุกขั้นตอนและได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบแล้วเท่านั้น และนำหลักการเรื่องวาระการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบในวรรคเจ็ดของร่างมาตราเดียวกันนี้มาบัญญัติเพิ่มเป็นมาตรา ๑๔/๓ (ร่างมาตรา ๘) เนื่องจากเป็นคนละขั้นตอนกัน จึงสมควรกำหนดแยกเป็นรายมาตราเพื่อความชัดเจน

(๔) เรื่องการพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ (ร่างมาตรา ๙ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๕) คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้พิจารณาข้อสังเกตของสำนักงานอัยการสูงสุดที่เห็นว่าไม่ควรแก้ไขจำนวนการขาดการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบจากสองครั้งเป็นสามครั้งแล้ว เห็นควรคงตามร่างเดิมของสำนักงานศาลยุติธรรมไว้ เนื่องด้วยเหตุผล ๒ ประการคือ

(ก) ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างนั้นต่างมีกิจการหน้าที่ของตนที่จะต้องทำในฐานะนายจ้างหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี จึงไม่สามารถกำหนดหลักเกณฑ์ที่แน่นอนได้

(ข) ร่างมาตรา ๑๕ นี้ได้ยกร่างขึ้นให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรา ๒๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๓๕ กับมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศและวิธีพิจารณาคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๙ อยู่แล้ว

๓.๕ ตัดร่างมาตรา ๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓) และร่างมาตรา ๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๔) ของสำนักงานศาลยุติธรรม ออก เนื่องจากเป็นเพียงการแก้ไขถ้อยคำเพียงเล็กน้อย ซึ่งการไม่แก้ไขเพิ่มเติมก็ไม่ส่งผลกระทบต่อใด ๆ ในการบังคับใช้กฎหมายและการปฏิบัติ

๓.๖ ตัดร่างมาตรา ๑๒ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗) ของสำนักงานศาลยุติธรรม ออก ทั้งนี้ เนื่องจากสำนักงานศาลยุติธรรมได้มีหนังสือ ส่วนที่สี่ ที่ ศย ๐๑๖/๑๓๐๘๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาชี้แจงว่า เกิดความผิดพลาดในชั้นพิจารณาขอร่างและชั้นพิจารณาของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม โดยสำนักงานศาลยุติธรรมไม่ได้มีความประสงค์ที่จะยกเลิกมาตรา ๕๗ วรรคสองแต่อย่างใด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิงหาคม ๒๕๕๗

**สาระสำคัญ**  
**ร่าง**  
**พระราชบัญญัติ**  
**จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)**  
**พ.ศ. ....**

---

**๑. หลักการและเหตุผล**

**๑.๑ หลักการ**

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สหภาพแรงงานหมายความถึงองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

(๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

(๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยว่าคดีใดอยู่ในอำนาจศาลแรงงาน โดยไม่ต้องให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัย ในกรณีมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๙ วรรคสาม)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วาระในการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และเพิ่มมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)

(๖) กำหนดให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าการคัดค้านผู้พิพากษาอยู่ในบังคับของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับการส่งคำคู่ความหรือเอกสารการนัดพิจารณานอกระชากร การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้า และการส่งสำเนาคำพิพากษาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๘ และ มาตรา ๕๑ วรรคสอง เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒)

## ๑.๒ เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรมออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบันสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่ขึ้นสู่ศาลแรงงานมีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าวและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

## ๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”

## ๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

#### ๔. บทจำกัดสิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙<sup>๗</sup> ประกอบกับมาตรา ๓๑<sup>๘</sup> มาตรา ๓๔<sup>๙</sup> มาตรา ๓๕<sup>๑๐</sup> มาตรา ๓๖<sup>๑๑</sup> มาตรา ๓๗<sup>๑๒</sup>

##### <sup>๗</sup>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๒๙ บัญญัติว่า

“มาตรา ๒๙ การจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลที่รัฐธรรมนูญรับรองไว้จะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเฉพาะเพื่อการที่รัฐธรรมนูญนี้กำหนดไว้และเท่าที่จำเป็นและจะกระทบกระเทือนสาระสำคัญของสิทธิและเสรีภาพนั้นมิได้

กฎหมายตามวรรคหนึ่งต้องมีผลใช้บังคับเป็นการทั่วไปและไม่มุ่งหมายให้ใช้บังคับแก่กรณีหนึ่งหรือแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเจาะจง ทั้งต้องระบุบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญที่ให้อำนาจในการตรากฎหมายนั้นด้วย

บทบัญญัติวรรคหนึ่งและวรรคสองให้นำมาใช้บังคับกับบทกฎหมายหรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายด้วย โดยอนุโลม”

##### <sup>๘</sup>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๓๑ บัญญัติว่า

“มาตรา ๓๑ บุคคลย่อมมีสิทธิและเสรีภาพในชีวิตและร่างกาย

การทรมาน ทารุณกรรม หรือการลงโทษด้วยวิธีการโหดร้าย หรือไร้มนุษยธรรม จะกระทำมิได้ แต่การลงโทษประหารชีวิตตามที่กฎหมายบัญญัติ ไม่ถือว่าเป็นการลงโทษด้วยวิธีการโหดร้ายหรือไร้มนุษยธรรมตามความในวรรคนี้

การจับ คမ်းขัง ตรวจค้นตัวบุคคล หรือการกระทำใดอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพตามวรรคหนึ่ง จะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย”

##### <sup>๙</sup>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๓๔ บัญญัติว่า

“มาตรา ๓๔ สิทธิของบุคคลในครอบครัว เกียรติยศ ชื่อเสียง หรือความเป็นอยู่ส่วนตัวย่อมได้รับความคุ้มครอง

การกล่าวหาหรือไขข่าวแพร่หลาย ซึ่งข้อความหรือภาพไม่ว่าด้วยวิธีใดไปยังสาธารณชน อันเป็นการละเมิดหรือกระทบถึงสิทธิของบุคคลในครอบครัว เกียรติยศ ชื่อเสียง หรือความเป็นอยู่ส่วนตัวจะกระทำมิได้ เว้นแต่กรณีที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน”

##### <sup>๑๐</sup>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๓๕ บัญญัติว่า

“มาตรา ๓๕ บุคคลย่อมมีเสรีภาพในเคหสถาน

บุคคลย่อมได้รับความคุ้มครองในการที่จะอยู่อาศัยและครอบครองเคหสถานโดยปกติสุขการเข้าไปในเคหสถานโดยปราศจากความยินยอมของผู้ครอบครอง หรือการตรวจค้นเคหสถานจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย”

##### <sup>๑๑</sup>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๓๖ บัญญัติว่า

“มาตรา ๓๖ บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการเดินทางและมีเสรีภาพในการเลือกถิ่นที่อยู่ภายในราชอาณาจักร

การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเฉพาะเพื่อความมั่นคงของรัฐ ความสงบเรียบร้อยหรือสวัสดิภาพของประชาชน การผังเมืองหรือเพื่อสวัสดิภาพของผู้เยาว์

การเนรเทศบุคคลผู้มีสัญชาติไทยออกนอกราชอาณาจักร หรือห้ามมิให้บุคคลผู้มีสัญชาติไทยเข้ามาในราชอาณาจักร จะกระทำมิได้”

##### <sup>๑๒</sup>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๓๗ บัญญัติว่า

“มาตรา ๓๗ บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการสื่อสารถึงกันโดยทางที่ชอบด้วยกฎหมาย

การตรวจ การกัก หรือการเปิดเผยสิ่งสื่อสารที่บุคคลมีติดต่อกัน รวมทั้งการกระทำด้วยประการอื่นใดเพื่อให้ล่วงรู้ถึงข้อความในสิ่งสื่อสารทั้งหลายที่บุคคลมีติดต่อกันจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเฉพาะเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ หรือเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน”

มาตรา ๓๙<sup>๑๓</sup> มาตรา ๔๘<sup>๑๔</sup> และมาตรา ๕๘<sup>๑๕</sup> ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

## ๕. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

**มาตรา ๒** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

## ๖. บทผู้รักษาการ (ร่างมาตรา ๑๖)

**มาตรา ๑๖** ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

## ๗. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

### ๗.๑ แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” (ร่างมาตรา ๓)

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

---

#### <sup>๑๓</sup> รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๓๙ บัญญัติว่า

“มาตรา ๓๙ บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น การพูด การเขียน การพิมพ์ การโฆษณา และการสื่อความหมายโดยวิธีอื่น

การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเฉพาะเพื่อรักษาความมั่นคงของรัฐ เพื่อคุ้มครองสิทธิ เสรีภาพ เกียรติยศ ชื่อเสียง สิทธิในครอบครัวหรือความเป็นอยู่ส่วนตัวของบุคคลอื่น เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือเพื่อป้องกันหรือระงับความเสื่อมทรามทางจิตใจหรือสุขภาพของประชาชน

การสั่งปิดโรงพิมพ์ สถานีวิทยุกระจายเสียง หรือสถานีวิทยุโทรทัศน์ เพื่อลดรอนเสรีภาพตามมาตรานี้ จะกระทำมิได้ การให้นำข่าวหรือบทความไปให้เจ้าหน้าที่ตรวจก่อนนำไปโฆษณาในหนังสือพิมพ์ สิ่งพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง หรือวิทยุโทรทัศน์ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะกระทำในระหว่างเวลาที่ประเทศอยู่ในภาวะการสงครามหรือการรบ แต่ทั้งนี้จะต้องกระทำโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายซึ่งได้ตราขึ้นตามความในวรรคสอง

เจ้าของกิจการหนังสือพิมพ์หรือสื่อมวลชนอื่นต้องเป็นบุคคลสัญชาติไทย ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ การให้เงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นอุดหนุนหนังสือพิมพ์หรือสื่อมวลชนอื่นของเอกชน รัฐจะกระทำมิได้

#### <sup>๑๔</sup> รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๔๘ บัญญัติว่า

“มาตรา ๔๘ สิทธิของบุคคลในทรัพย์สินย่อมได้รับความคุ้มครอง ขอบเขตแห่งสิทธิและการจำกัดสิทธิเช่นว่านี้ ย่อมเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ

การสืบทอดย่อมได้รับความคุ้มครอง สิทธิของบุคคลในการสืบทอดย่อมเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ”

#### <sup>๑๕</sup> รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติว่า

“มาตรา ๕๘ บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชน หรือส่วนได้เสียอันพึงได้รับความคุ้มครองของบุคคลอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ”



“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์”

**๗.๒ ให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ประธานศาลฎีกามีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๔)**

**มาตรา ๔** ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ ให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตน

ให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

**๗.๓ แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งของศาลแรงงาน (ร่างมาตรา ๕)**

**มาตรา ๕** ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน

คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนบัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว

**๗.๔ กำหนดให้ศาลแรงงานหรือศาลอื่นโดยความเห็นชอบของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอาจมีคำสั่งให้ถือตามคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางในปัญหาเขตอำนาจศาลที่อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางได้เคยวินิจฉัยไว้แล้ว (ร่างมาตรา ๖)**

**มาตรา ๖** ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“ในกรณีที่ปัญหาตามวรรคสองมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาลแรงงานหรือศาลอื่นโดยความเห็นชอบของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง อาจมีคำสั่งให้ถือตามคำวินิจฉัยดังกล่าวก็ได้ คำสั่งของศาลดังกล่าวให้เป็นที่สุด”

**๗.๕ กำหนดให้ศาลแรงงานเป็นศาลยุติธรรมและกำหนดจำนวนผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบ รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้พิพากษาศาลแรงงาน และผู้พิพากษาสมทบ และกำหนดจำนวนผู้บริหารในศาลแรงงานกลาง ศาลแรงงานภาค และศาลแรงงานจังหวัด (ร่างมาตรา ๗)**

**มาตรา ๗** ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม

กำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบ ฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน

มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม โดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้

ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน

มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดย

(๑) ให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑ (๕) และ (๖) และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าวต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้วให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน และ

(๒) ให้กระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ตามประกาศของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนด

ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยคำนึงถึงการกระจายโอกาสให้แก่ตัวแทนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ระเบียบดังกล่าวเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้"

**๗.๖ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ การอบรมความรู้ให้แก่ผู้พิพากษาสมทบก่อนเข้ารับตำแหน่งและวาระการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ (ร่างมาตรา ๘)**

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔

(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบกิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๗) ในกรณีที่กระทรวงแรงงานหรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติตาม (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี

(๘) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน มีจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

(๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ

สัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอการลงโทษแล้ว

(๑๒) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

(๑๓) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งหรือทนายความ

(๑๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของ รัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๖) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)

มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิญาณตนต่อหน้าอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ

มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ ให้ถือว่าวันที่มาปฏิบัติหน้าที่เป็นวันทำงานให้แก่ นายจ้างของผู้พิพากษาสมทบนั้น และให้นายจ้างอำนวยความสะดวกตามสมควร"

### ๗.๗ การพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ (ร่างมาตรา ๙)

**มาตรา ๙** ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ออกตามวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑

(๕) ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”

#### **๗.๘ การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบ (ร่างมาตรา ๑๐)**

**มาตรา ๑๐** ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม”

#### **๗.๙ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดในคดีแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๑)**

**มาตรา ๑๑** ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้”

#### **๗.๑๐ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่อื่นหรือในเวลาใดก็ได้ (ร่างมาตรา ๑๒)**

**มาตรา ๑๒** ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๘ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใด ๆ ก็ได้”

#### **๗.๑๑ การสืบพยานล่วงหน้า (ร่างมาตรา ๑๓)**

**มาตรา ๑๓** ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอาจต้องอ้างอิงในภายหลังจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนองจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบ

ในภายหลัง บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที

เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้ว ให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้

มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้

ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘ และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม”

#### **๗.๑๒ กำหนดให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกระทรวงแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๔)**

**มาตรา ๑๔** ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกระทรวงแรงงานโดยมิชักช้า”

#### **๗.๑๓ สถานะของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑๕)**

**มาตรา ๑๕** ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

## ประเด็นสำคัญ

### จากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

### เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน

### และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

#### ๑. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่งชั้นรับหลักการ

##### ๑.๑ ข้อสนับสนุน

- **ร่างมาตรา ๓** บัญญัติให้ "สหภาพแรงงาน" ครอบคลุมถึงองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

- **ร่างมาตรา ๗ และร่างมาตรา ๘** บัญญัติถึงการคัดเลือกและการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ ซึ่งแต่เดิมมีปัญหาเรื่องความไม่โปร่งใสทั้งในตัวของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก สมควรให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้คัดเลือก

- **ร่างมาตรา ๑๓** เพิ่มเติมมาตรา ๓๒/๒ บัญญัติให้ศาลแรงงานมีอำนาจออกคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสาร หรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรนั้นสมควรอย่างยิ่ง เพราะแต่เดิมศาลแรงงานไม่มีอำนาจดังกล่าวทำให้โรงงานหรือนายจ้างปิดงานและขนย้ายเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานส่งผลให้ผู้ใช้แรงงานหรือลูกจ้างต้องเสียเปรียบในเชิงคดี

##### ๑.๒ ข้อสังเกต

- **ร่างมาตรา ๗** แก้ไขมาตรา ๑๔ ซึ่งเดิมบัญญัติให้กระทรวงแรงงานเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบแก้ไขเพื่อให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้คัดเลือก การแก้ไขบทบัญญัติดังกล่าวไม่สามารถแก้ไขในส่วนของการคัดเลือกได้ที่กฎหมายบัญญัติดังกล่าวเป็นเพียงการเปลี่ยนผู้คัดเลือกเท่านั้น เนื่องจากผู้ต้องการเป็นผู้พิพากษาสมทบได้จัดตั้งสหภาพแรงงานหลายแห่งขึ้นมารองรับ แม้แต่ห้างหุ้นส่วนจำกัดในบริเวณถนนสายเดียวกันต่างก็มีสหภาพแรงงานของตนเองด้วยกันทั้งสิ้น ดังนั้นจึงควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบให้ชัดเจน นอกจากนี้ควรหาวิธีการให้ลูกจ้างอีกเจ็ดล้านกว่าคนที่ไม่ได้เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน หรือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจได้เข้ามาเป็นผู้พิพากษาสมทบเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการตัดสินใจคดีความด้วย

- **ร่างมาตรา ๘** กรณีให้เพิ่มความมาตรา ๑๔/๑ พิจารณาเฉพาะกรณี (๑๐) ที่บัญญัติให้บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามคือ ไม่ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตาม



กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วย  
 แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือพ้นระยะเวลาที่ศาล  
 ได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้วนั้น ควรให้สิทธิเฉพาะลูกจ้างเท่านั้น ไม่ควรให้สิทธิแก่นายจ้าง  
 เนื่องจากหากนายจ้างเป็นผู้กระทำความผิดดังกล่าวเป็นการสร้างความไม่เป็นธรรมให้แก่สังคม  
 โดยรวม หากมาเป็นผู้พิพากษาสมทบอีกอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการพิจารณาคดีได้

- **ร่างมาตรา ๙** แก้ไขมาตรา ๑๕ พิจารณาเฉพาะกรณี (๗) ที่บัญญัติ  
 ให้ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อประพฤติตนไม่สมเหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ  
 ซึ่งเป็นการบัญญัติที่ไม่ชัดเจนว่าอย่างไรบ้างจึงถือว่าเป็นการประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็น  
 ผู้พิพากษาสมทบ

- **ร่างมาตรา ๑๐** แก้ไขมาตรา ๑๕ การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบนั้น เป็นการ  
 คัดค้านว่าผู้พิพากษาสมทบที่จะมาพิจารณาคดีนี้ไม่มีความเหมาะสม หรือคัดค้านไม่ให้เป็น  
 ผู้พิพากษาสมทบต่อไป

### - ปัญหาการลบลวงผู้ใช้แรงงาน ให้ไปใช้แรงงานในต่างประเทศนั้น

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ให้ความคุ้มครองหรือไม่

### รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมตอบชี้แจง ดังนี้

- หลักเกณฑ์การคัดเลือกและคุณสมบัติของผู้พิพากษาสมทบนั้น เหตุที่ต้อง  
 มีผู้พิพากษาสมทบ เนื่องจากระบบการพิจารณาคดีของศาลแรงงานเป็นระบบไตรภาคี คือ  
 มีผู้พิพากษากลาง ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง และผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง ที่ต้องมีการ  
 แก้ไขเนื่องจากมีปัญหาเรื่องความชอบธรรมว่าผู้พิพากษาสมทบดังกล่าวเป็นตัวแทนฝ่ายนายจ้าง  
 และตัวแทนฝ่ายลูกจ้างจริงหรือไม่ เนื่องจากมีการตั้งสหภาพแรงงานหรือสมาคมนายจ้างขึ้นมา  
 เพียงเพื่อให้มีตัวแทนเข้ามาในระบบไตรภาคีของศาลแรงงานเท่านั้น ทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม  
 ในการวินิจฉัยคดีที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นจึงแก้ไขใหม่ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และกรณีที่มีความเห็น  
 เป็นเพียงการเปลี่ยนตัวผู้คัดเลือกจะเป็นการแก้ไขไม่ตรงประเด็น ชี้แจงว่า เนื่องจากในอดีตตัวแทน  
 ฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง เสนอรายชื่อผู้พิพากษาสมทบมาจำนวนเท่าไรก็ต้องรับเป็นผู้พิพากษา  
 สมทบทั้งหมด แต่ในระบบใหม่ หากเสนอชื่อมาแล้วคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม  
 จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกอีกครั้งหนึ่ง

- กรณีแรงงานนอกระบบปัจจุบันมีจำนวนประมาณสิบล้านคน โดยเฉพาะแรงงาน  
 ภาคเกษตรกรรมและแรงงานอิสระ ดังนั้นเมื่อมีกฎหมายประกันสังคมเพื่อดูแลแรงงานนอกระบบ  
 อยู่แล้ว ก็จะนำแรงงานเหล่านี้เข้ามาอยู่ในระบบเพื่อให้มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานและองค์การ  
 ที่เกี่ยวข้องต่อไป

- กรณีให้ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อประพฤติตนไม่เหมาะสม หมายถึงตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมการดำรงตนเป็นผู้พิพากษา หากประพฤติตนเสเพล หรือมีความประพฤติส่วนตัวที่สังคมไม่ยอมรับ ถือว่าประพฤติตนไม่เหมาะสม

- กรณีคัดค้านผู้พิพากษาสมทบนั้นไม่ได้คัดค้านคุณสมบัติส่วนตัว แต่เป็นการคัดค้านการเป็นองค์คณะ หากผู้พิพากษาสมทบนั้นมีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับคดีที่ดำเนินการพิจารณานั้น คู่ความสามารถยื่นคัดค้านด้วยเหตุผลดังกล่าวได้

- การดำเนินคดีกรณีมีการฉ้อฉลหลอกลวงไปใช้แรงงานต่างประเทศ กรณีนี้อยู่ในอำนาจของศาลอาญา เรื่องฉ้อโกง และหากจะเรียกเงินคืนก็อยู่ในอำนาจของศาลแพ่ง สำหรับศาลแรงงานนั้นมียุทธศาสตร์ที่เป็นการละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง หรือกรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ในขณะที่เดียวกันกระทรวงยุติธรรมได้มีหน่วยงานใหม่ คือกรมสอบสวนคดีพิเศษซึ่งมีอำนาจดำเนินการกรณีที่มีการค้าแรงงานเถื่อน หลอกลวงผู้ใช้แรงงาน ซึ่งถือว่าเป็นการค้าแรงงานข้ามชาติ เป็นอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมได้มอบหมายนโยบายให้อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้เร่งรัดดำเนินการแล้ว

### **ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง**

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

## **๒. สรุปประเด็นสำคัญและผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สองชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา**

### **๒.๑ ประเด็นที่มีการอภิปรายและได้รับความสนใจอย่างกว้างขวาง**

#### **- ร่างมาตรา ๔**

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรตั้งข้อสังเกตว่า กรณีร่างมาตรา ๔ นี้จะขัดกับร่างมาตรา ๑๖ หรือไม่

#### **คณะกรรมการ ๓ ตอบชี้แจง ดังนี้**

ร่างมาตรา ๔ นี้เป็นบทรักษาการของพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ อันเป็นกฎหมายแม่บท แต่ในส่วนร่างมาตรา ๑๖ เป็นบทรักษาการของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้อันเป็นกฎหมายแก้ไขเพิ่มเติม และที่ร่างมาตรา ๔ ต้องบัญญัติผู้รักษาการ รวมถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานด้วย เนื่องจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีส่วนร่วมโดยเป็นกลไกหนึ่งของหลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๔ ดังนั้นจึงต้องบัญญัติให้สอดคล้องกัน ทั้งนี้กรณีร่างมาตรา ๑๖ ที่ต้องมีบทรักษาการเนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีบทเฉพาะกาลอยู่ในร่างมาตรา ๑๕ และตามแบบ

ของการร่างกฎหมายนั้นหากมีบทเฉพาะกาลในกฎหมายแก้ไขเพิ่มเติมจะต้องมีบทรักษาการด้วยในทำนองเดียวกันหากไม่มีบทเฉพาะกาลก็ไม่ต้องมีบทรักษาการแต่อย่างใด

· **ร่างมาตรา ๗** แก้ไขมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรตั้งข้อสังเกตในส่วนของมาตรา ๑๐ ว่า หากบัญญัติตามที่คณะกรรมการธิการแก้ไขศาลแรงงานจะเป็นศาลชั้นต้น ศาลอุทธรณ์ หรือศาลฎีกา และขอเหตุผลที่คณะกรรมการธิการแก้ไข

#### **คณะกรรมการธิการฯ ตอบชี้แจง ดังนี้**

เหตุที่ต้องตัดข้อความที่บัญญัติว่า ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรมเหลือเพียงให้ศาลแรงงานเป็นศาลยุติธรรมเท่านั้น เนื่องจากตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้บัญญัติเงินเดือนให้แก่ตุลาการตามลำดับชั้นศาล ทำให้ผู้พิพากษาในศาลชั้นอุทธรณ์ซึ่งเป็นผู้พิพากษาศาลชั้นต้นไม่สามารถเติบโตขึ้นสู่ชั้นอุทธรณ์ฎีกาในศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษของตนได้ และเนื่องจากการพิพากษาคดีแรงงานนั้นต้องอาศัยผู้พิพากษาที่มีความรู้ความชำนาญในด้านแรงงาน จึงสมควรให้ได้อยู่ในศาลเดิมของตนต่อไปจนถึงระดับอุทธรณ์ ฎีกา เพื่อให้การดำเนินคดีเป็นไปโดยต่อเนื่อง ลุล่วง และเป็นธรรม และในอนาคตจะมีการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ เพื่อให้สอดคล้องกันต่อไป

จากการตอบชี้แจงของคณะกรรมการธิการฯ ทำให้มีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวางถึงความเหมาะสมที่จะแก้ไขกฎหมายไว้ล่วงหน้า ทั้งที่กฎหมายเดิมยังไม่มีแก้ไข เพราะหากจะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมดังกล่าว ก็ต้องมีการแก้ไขพระธรรมนูญศาลยุติธรรมด้วย

**ต่อมามีคณะกรรมการฯ จึงขอกลับไปใช้ตามร่างเดิมของคณะรัฐมนตรี โดยยังให้คงว่า ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม**

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ตั้งข้อสังเกตในส่วนของมาตรา ๑๔ ว่า หากให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเสนอบัญชีรายชื่อนั้น หากปรากฏว่าอธิบดีกรมดังกล่าวไม่เสนอรายชื่อให้ครบถ้วนและไม่สามารถหาทดแทนได้จะอย่างไร และจะต้องมีการขอความช่วยเหลือจากอธิบดีแน่นอน

#### **คณะกรรมการธิการฯ ตอบชี้แจง ดังนี้**

กรณีที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรตั้งข้อสังเกตนั้นไม่มีทางจะเกิดขึ้นได้ เนื่องจากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่เพียงตรวจคุณสมบัติของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง หรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔/๑ (๕) และ (๖) เท่านั้น แต่อธิบดีไม่มีอำนาจในการคัดเลือก ซึ่งหน้าที่ในการคัดเลือกนั้นเป็นของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

๒.๒ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง ชั้นพิจารณา  
เรียงตามลำดับมาตรา

## ร่าง

## พระราชบัญญัติ

จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

<u>ชื่อร่างพระราชบัญญัติ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>คำปรารภ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓</u> แก้ไขบทนิยามในมาตรา ๓	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔</u> แก้ไขมาตรา ๔	มีการแก้ไข

คณะกรรมการพิจารณาการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ ให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติราชการพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตน

ให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัตินี้

ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๕ แก้ไขมาตรา ๘

มีการแก้ไข

### คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน

คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนบัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๖ แก้ไขมาตรา ๙

มีการแก้ไข

### คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“ในกรณีที่ตบแต่งวงแหวนปัญหาตามวรรคสองมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาลแรงงานจะมีคำสั่งให้ส่งข้อพิพาทหรือศาลอื่นโดยความเห็นชอบของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางพิจารณาอาจมีคำสั่งให้ถือตามคำวินิจฉัยดังกล่าวก็ได้ คำสั่งของศาลแรงงานดังกล่าวให้เป็นที่สุด”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๗ แก้ไขมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒

มีการแก้ไข

### คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ให้ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตบแต่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน

มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม โดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้

ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน

มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาสหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายของตนตามที่ประชาชนตบสถิติที่พรรคประชาธิปัตย์เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายของตนไว้ให้แก่พรรคประชาธิปัตย์ เว้นแต่ในกรณีที่ไม่มีสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาสหกิจหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาสหกิจและสหภาพแรงงาน ตัวนี้ แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยพรรคประชาธิปัตย์ขอเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน

(๑) ให้สมาชิกนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑ (๔) และ (๖) และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าวต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือในกรณีไม่มีสมาชิกนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาชิกนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ตัวนี้ แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน และ

(๒) ให้กระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานตามประกาศของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนด

ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยคำนึงถึงการกระจายโอกาสให้แก่ตัวแทนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ระเบียบดังกล่าวเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ "

**ต่อมาในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร เฉพาะในส่วนของมาตรา ๑๐ คณะกรรมาธิการได้ขอให้คงไว้ตามร่างเดิมของคณะรัฐมนตรี ดังนี้**

“มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขในที่ประชุมของคณะกรรมาธิการ

**มาตรา ๘** เพิ่มความเป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ มีการแก้ไข  
และมาตรา ๑๔/๓

### **คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้**

“มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔
- (๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น
- (๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบกิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๖/๑) ในกรณีที่กระทรวงแรงงานหรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เป็นผู้เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติตาม (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี

(๗) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สงบระบอบ มีโทษหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม



(๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้ว

(๑๑) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตาม กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

(๑๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ

(๑๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๕) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)

มาตรา ๑๕/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิญาณตนต่อหน้าอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ

มาตรา ๑๕/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ ให้ถือว่าวันที่มาปฏิบัติหน้าที่เป็นวันทำงานให้แก่ นายจ้างของผู้พิพากษาสมทบนั้น และให้นายจ้างอำนวยความสะดวกตามสมควร"

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๙ แก้ไขมาตรา ๑๕

มีการแก้ไข

### คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

"มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ออกตามวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑

(๕) ทศสมีต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๐ แก้ไขมาตรา ๑๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๑ แก้ไขมาตรา ๒๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๒ แก้ไขมาตรา ๒๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๓ เพิ่มความเป็นมาตรา ๓๒/๑

ไม่มีการแก้ไข

และมาตรา ๓๒/๒

มาตรา ๑๔ แก้ไขมาตรา ๕๑

มีการแก้ไข

### คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยัง ทรงสวัสดิ์ศิริธรรมและคุ้มครองธรรม กระทรวงแรงงานโดยมิชักช้า”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๖

ไม่มีการแก้ไข

เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่างแล้ว ที่ประชุมได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๖<sup>๑๖</sup> โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรขอแก้ไขเพิ่มเติม ถ้อยคำแต่อย่างใด เมื่อจบการพิจารณาในวาระที่สองขึ้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราแล้ว ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สาม

### ๓. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สาม เห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัตินี้ ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

#### ข้อสังเกตของคณะกรรมการการ

๑. คณะกรรมการการได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมเหตุผลของร่างพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในร่างมาตรา ๕ โดยให้ศาลแรงงานมีอำนาจในการพิจารณาคดีหรือมีคำสั่งในคดีพิพาท ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

#### เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรมออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบันสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่ขึ้นสู่ศาลแรงงานมีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บทบัญญัติบางประการ

<sup>๑๖</sup> ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๖ กำหนดว่า

"เมื่อได้พิจารณาตามข้อ ๑๑๕ จนจบร่างแล้ว ให้สภาพิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง และในการพิจารณาครั้งนี้ สมาชิกอาจขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำได้ แต่จะขอแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อความใดไม่ได้ นอกจากเพื่อความที่เห็นว่ายังขัดแย้งกันอยู่"

ไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนไปดังกล่าว และให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้”

๒. คณะกรรมการได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เริ่มตั้งแต่ชื่อร่างพระราชบัญญัติ คำปรารภ แล้วพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่าง และพิจารณาเห็นว่าจากปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ของศาลแรงงานมีความไม่คล่องตัว และการพิจารณาคดีแรงงานมีความล่าช้า จึงควรเสนอเป็นข้อสังเกต เพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณา หากสภาเห็นด้วยขอได้โปรดแจ้งไปยังคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาและให้การสนับสนุน ดังนี้

(๑) ควรนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาประยุกต์ใช้กับการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีของศาลแรงงาน เช่น การส่งคำคู่ความ การนัดสืบพยาน และการสืบพยานทางไกลโดยผ่านการประชุมทางจอภาพ เป็นต้น ดังนั้น รัฐบาลควรสนับสนุนด้านงบประมาณให้กับศาลยุติธรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็น ตลอดจนการศึกษาดูงานในต่างประเทศด้วย

(๒) การคัดสำเนาคำพิพากษาของศาลแรงงาน ภายหลังจากที่ศาลได้อ่านคำพิพากษาแล้วมีความล่าช้า เนื่องจากมีปัญหาขาดแคลนบุคลากรในการจัดพิมพ์คำพิพากษา รัฐบาลควรให้การสนับสนุนงบประมาณ และศาลแรงงานควรมีระยะเวลามาตรฐานในการจัดพิมพ์คำพิพากษาให้แล้วเสร็จ

(๓) ในปัจจุบันกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานมีความล่าช้า เนื่องมาจากการที่นายจ้างใช้กลวิธีในการประวิงเวลาการพิจารณาคดี ทำให้ลูกจ้างเสียเปรียบและได้รับความเดือดร้อน และการที่ยอมให้มีทนายความในคดีแรงงานสอนให้คู่ความเฉพาะฝ่ายนายจ้างที่สามารถว่าจ้างทนายความได้ ทำให้การดำเนินคดีแรงงานไม่ประหยัด ไม่สะดวก ไม่รวดเร็วและไม่เที่ยงธรรมตามหลักการของพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ทั้งเกิดความไม่เสมอภาคในการดำเนินคดี เป็นเหตุให้ผู้ใช้แรงงานเสียเปรียบ สมควรจัดให้มีระบบเร่งรัดการพิจารณาคดีให้เสร็จด้วยความรวดเร็ว และห้ามคู่ความแต่งตั้งทนายความในคดีแรงงาน

(๔) ควรกำหนดให้มีจำนวนผู้พิพากษาเพียงพอต่อจำนวนคดีที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ในการพิจารณาคดีแรงงาน

(๕) ควรกำหนดให้มีกระบวนการสรรหาผู้พิพากษาศาลแรงงานที่มีความรู้ความสามารถ และเข้าใจในปัญหาแรงงานอย่างจริงจัง และสร้างโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของผู้พิพากษาศาลแรงงานด้วย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(๖) ควรกำหนดอัตราค่าป่วยการสำหรับผู้พิพากษาสมทบที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจ

(๗) ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้พิพากษาสมทบ ควรคำนึงถึงพฤติกรรมการกระทำที่ผิดกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน หรือการเอาผิดเอาเปรียบผู้ใช้แรงงาน ประกอบด้วย

(๘) ในการออกระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัตินี้ ควรปรึกษาหารือกับองค์การฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้างก่อน

(๙) สำนักงานศาลยุติธรรมควรศึกษาถึงระบบการให้ความคุ้มครองผู้ที่พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้าง เช่น ศาลสังคมของสหพันธ์รัฐเยอรมัน เป็นต้น

จากข้อสังเกตดังกล่าวมีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้ตั้งข้อสังเกตใน (๓) ว่าเป็นการพาดพิงถึงวิชาชีพทนายความ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่วิชาชีพดังกล่าวได้ จึงได้ขอหารือต่อที่ประชุม ต่อมาคณะกรรมการจึงได้ขอแก้ไขในที่ประชุม เป็นดังนี้

“(๓) ในการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงาน ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะศาลจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย คือประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรมโดยเคร่งครัด”

มติ สภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตและตามที่ได้มีการแก้ไขใน (๓) โดยให้ประธานสภาผู้แทนราษฎรแจ้งไปยังคณะรัฐมนตรี ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๑<sup>๑๖</sup>

<sup>๑๖</sup> ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๑ กำหนดว่า

“เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติเสร็จแล้วให้เสนอร่างพระราชบัญญัตินั้น โดยแสดงร่างเดิมและการแก้ไขเพิ่มเติมพร้อมทั้งรายงานต่อประธานสภา รายงานนั้นอย่างน้อยต้องระบุว่าได้มีหรือไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมในมาตราใดบ้าง และถ้ามีการแปรญัตติ มติของคณะกรรมการเกี่ยวกับค่าแปรญัตตินั้นเป็นประการใด หรือมีค่าสงวนค่าแปรญัตติของผู้แปรญัตติ หรือมีการสงวนความเห็นของกรรมาธิการก็ให้ระบุไว้ในรายงานด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าข้อสังเกตที่คณะรัฐมนตรีควรทราบหรือควรปฏิบัติ ให้บันทึกข้อสังเกตดังกล่าวไว้ ในรายงานของคณะกรรมการเพื่อให้ที่ประชุมสภาพิจารณา และให้นำความในข้อ ๔๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

## ส่วนที่ ๒

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน  
และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

กับ

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน  
และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

กับ

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>พระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <hr/> <p>ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นปีที่ ๓๕ ในรัชกาลปัจจุบัน</p> <p>พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งศาลแรงงานและให้มีวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p> <p>จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <hr/> <p>..... ..... ..... ..... .....</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p> <p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p>..... .....</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒”</p> <p>มาตรา ๒<sup>๑</sup> พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p><sup>๑</sup> รก.๒๕๒๒/๗๖/๑พ/๑๑ พฤษภาคม ๒๕๒๒</p> <p>มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “ศาลแรงงาน” หมายความว่า ศาลแรงงานกลาง ศาลแรงงานภาค หรือศาลแรงงานจังหวัด “สมาคมนายจ้าง” หมายความว่า องค์การของนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ “สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของแต่ละกระทรวงนั้น</p> <p>กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</p> <p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔ ให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตน</p> <p>ให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”</p>



พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p> <p>(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน</p> <p>(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์บัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว</p>	<p><b>มาตรา ๕</b> ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p> <p>(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</p> <p>(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์คดีตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมหรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย</p> <p>(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน</p> <p>คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยวิธีการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนบัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๙ ในท้องที่ที่ศาลแรงงานเปิดทำการแล้ว ห้ามมิให้ศาลชั้นต้นอื่นใดในท้องที่นั้นรับคดีที่อยู่ในอำนาจของศาลแรงงานไว้พิจารณาพิพากษา</p> <p>ในกรณีมีปัญหาว่าคดีใดจะอยู่ในอำนาจของศาลแรงงานหรือไม่ว่าจะเกิดปัญหขึ้นในศาลแรงงานหรือศาลอื่น ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางให้เป็นที่สุด</p> <p>มาตรา ๑๐ ให้ศาลแรงงานสังกัดอยู่ในกระทรวงยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๒ ผู้พิพากษาในศาลแรงงาน</p> <hr style="width: 10%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงานให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษสมทบตามจำนวนที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจะได้กำหนดตามความจำเป็น โดยเฉพาะผู้พิพากษสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน</p>	<p>มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p style="text-align: center;">“ในกรณีที่มีปัญหาตามวรรคสองมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาลแรงงานหรือศาลอื่นโดยความเห็นชอบของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง อาจมีคำสั่งให้ถือตามคำวินิจฉัยดังกล่าวก็ได้ คำสั่งของศาลดังกล่าวให้เป็นที่สุด”</p> <p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p style="text-align: center;">“มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาของศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน</p> <p>มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางและอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาคศาลละหนึ่งคน และให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางและรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค ตามจำนวนที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจะได้กำหนดตามความจำเป็นของแต่ละศาล</p> <p>ในศาลแรงงานจังหวัดให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดศาลละหนึ่งคน</p> <p>มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่กรมแรงงานเสนอ จากการลงคะแนนเสียงของสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น เว้นแต่ในเขตศาลแรงงานใดไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่กรมแรงงานเสนอแทนฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้าง</p> <p>ผู้ที่ได้รับการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) มีสัญชาติไทย</li> <li>(๒) บรรลุนิติภาวะ</li> <li>(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</li> <li>(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</li> <li>(๕) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</li> </ol> <p>(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยกรังค์กรมแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือพ้นเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกองโทษแล้ว</p>	<p>มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน</p> <p>มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม โดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้</p> <p>ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน</p> <p>มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดย</p> <p>(๑) ให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑ (๕) และ (๖) และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าวต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้วให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน และ</p> <p>(๒) ให้กระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ตามประกาศของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนด</p> <p>ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยคำนึงถึงการกระจายโอกาสให้แก่ตัวแทนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ระเบียบดังกล่าวเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้"</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๔) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาหรือสมาชิกสภากรุงเทพมหานครหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>ผู้ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบจะต้องเข้ารับการอบรมในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนวยการของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้องตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามระเบียบการอบรมที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด</p> <p>ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องปฏิญาณตนต่ออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาคหรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ</p> <p>ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้</p>	<p>มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔</p> <p>(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณี ที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า หนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่าย บริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณี ที่ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็น เจ้าของสถานประกอบการหรือลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทน นายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบ กิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณี ที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและ สหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ที่ประชุมผู้แทน ฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของ สถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๗) ในกรณีที่กระทรวงแรงงานหรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เป็นผู้เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติตาม (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี</p> <p>(๘) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน มีจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ใน ระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม</p> <p>(๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็น โทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๑๑) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอ การลงโทษแล้ว</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <p>(๑) ออกตามวาระ</p> <p>(๒) ตาย</p>	<p>(๑๒) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>(๑๓) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากกาเลือกตั้งหรือทายาท</p> <p>(๑๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(๑๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี</p> <p>(๑๖) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๒) มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิบัติตามต่อหน้าอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ</p> <p>มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้</p> <p>ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ ให้ถือว่าวันที่มาปฏิบัติหน้าที่เป็นวันทำงานให้แก่ฝ่ายจ้างของผู้พิพากษาสมทบนั้น และให้นายจ้างอำนวยความสะดวกสมควร"</p> <p><b>มาตรา ๙</b> ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ออกตามวาระ</p> <p>(๒) ตาย</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๓) ลาออก (๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔ (๕) ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก (๖) ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ออกเพราะขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสองครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือเพราะกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุที่ข้าราชการตุลาการจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) หรือ (๖) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ</p> <p>มาตรา ๑๔ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาของศาลแรงงาน และผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม</p>	<p>(๓) ลาออก (๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑ (๕) ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก (๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร</p> <p>(๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งตาม (๖) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรมและให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง"</p> <p>มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๑๔ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม"</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">หมวด ๓ วิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p> <hr/> <p style="text-align: center;">ส่วนที่ ๑ บททั่วไป</p> <hr/> <p>มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงานให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือโดยวิธีอื่นก็ได้</p> <p>มาตรา ๒๔ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นก็ได้</p> <p>มาตรา ๓๒ ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นว่าการกระทำของคู่ความฝ่ายใดเป็นการปฏิบัติผิดขั้นตอนหรือเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ให้ศาลแรงงานมีอำนาจสั่งให้คู่ความฝ่ายนั้นปฏิบัติหรือละเว้นการกระทำใด ๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวได้</p> <p>การฝ่าฝืนคำสั่งศาลแรงงานตามวรรคหนึ่ง ให้ศาลแรงงานมีอำนาจสั่งกักขังจนกว่าจะปฏิบัติตามคำสั่งศาลแต่ต้องไม่เกินหกเดือน</p>	<p>มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้”</p> <p>มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๒๔ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใด ๆ ก็ได้”</p> <p>มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>“มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอาจต้องอ้างอิงในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนองจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบ</p>



<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๕๑ คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานให้ทำเป็นหนังสือและต้องกล่าวหรือแสดงข้อเท็จจริงที่ฟังได้โดยสรุปและคำวินิจฉัยในประเด็นแห่งคดีพร้อมด้วยเหตุผลแห่งคำวินิจฉัยนั้น</p> <p>ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาหรือคำสั่งไปยังกรมแรงงานโดยมิชักช้า</p>	<p>ในภายหลัง บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที</p> <p>เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้ว ให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้</p> <p>มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้</p> <p>ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๔ มาตรา ๒๖๕ และมาตรา ๒๖๘ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม"</p> <p>มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกระทรวงแรงงานโดยมิชักช้า"</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ ส. โทตระกิตย์ รองนายกรัฐมนตรี</p>	<p><b>มาตรา ๑๕</b> ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้</p> <p><b>มาตรา ๑๖</b> ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

## ส่วนที่ ๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและ  
วิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

## ศาลแรงงานกลาง

**ศาลแรงงานกลาง** ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522 เปิดทำการเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2523 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นศาลชั้นอุทธรณ์ พิพากษาคดีแรงงาน ซึ่งมีความแตกต่างจากอรรถคดีทั่วไป

การดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีในศาลแรงงาน จะใช้วิธีไกล่เกลี่ย และการระงับข้อพิพาทเป็นหลัก แต่หากคู่กรณี (นายจ้าง-ลูกจ้าง) ไม่สามารถตกลงกันได้ ศาลก็จะพิจารณาคัดสินชี้ขาดตามบัญญัติ แห่งกฎหมาย โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และความสงบเรียบร้อย ต่อไป

ปัจจุบันศาลแรงงานกลางมีฐานะเป็นศาลชั้นต้น สังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ศาลแรงงานกลางมีเขตอำนาจครอบคลุมพื้นที่ 6 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร นนทบุรี และปทุมธานี และในระหว่างที่ยังไม่ได้จัดตั้งศาลแรงงานภาค หรือศาลแรงงานจังหวัดนั้น ศาลแรงงานกลางมีอำนาจ ครอบคลุมพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร

### ปัจจุบันศาลแรงงานกลางได้จัดตั้ง ศาลแรงงานกลาง (สาขา) 6 สาขา คือ

ศาลแรงงานกลาง (สมุทรปราการ)

อาคารศาลแขวงสมุทรปราการ ถ.สุขุมวิทสายเก่า อ.เมือง จ.สมุทรปราการ 10280

ศาลแรงงานกลาง (ชัยบุรี)

อาคารศาลจังหวัดชัยบุรี ถ.รังสิต-นครนายก อ.ชัยบุรี จ.ปทุมธานี 12110

ศาลแรงงานกลาง (นครราชสีมา)

อาคารศาลแขวงนครราชสีมา ถ.ราชินีกุล อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000

ศาลแรงงานกลาง (อุบลราชธานี)

อาคารศาลจังหวัดอุบลราชธานี ถ.ผาแดง ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000

ศาลแรงงานกลาง (สมุทรสาคร)

อาคารศาลจังหวัดสมุทรสาคร ถ.เศรษฐกิจ อ.เมือง จ.สมุทรสาคร 74000

ศาลแรงงานกลาง (มีนบุรี)

อาคารศาลจังหวัดมีนบุรี ถ.สีหบุรานุกิจ เขตมีนบุรี กรุงเทพฯ 10510

ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีเกี่ยวกับการจ้างแรงงาน สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งได้แก่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม เป็นต้น รวมทั้งกรณีละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

การพิจารณาคดีประกอบด้วยผู้พิพากษา 3 ฝ่าย คือ ผู้พิพากษาซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายตุลาการ ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง และผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง จำนวนฝ่ายละเท่าๆ กัน ร่วมเป็นองค์คณะการพิจารณาคดี

### อำนาจพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน

**ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาเฉพาะคดีแรงงานเท่านั้น คดีแรงงานหมายถึง**

1. คดีที่ฟ้องร้องเพื่อบังคับให้อีกฝ่ายหนึ่งปฏิบัติตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่ได้ทำกันไว้
2. คดีที่ฟ้องร้องให้อีกฝ่ายหนึ่งปฏิบัติตามที่กฎหมายแรงงานได้บัญญัติไว้
3. คดีที่ฟ้องร้องเพื่อขอให้ศาลอนุญาตให้ตนกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่กฎหมายแรงงานให้สิทธิไว้
4. คดีที่ฟ้องร้องเพื่อขอให้ศาลพิจารณาคำวินิจฉัยของเจ้าพนักงาน หรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ว่าได้วินิจฉัยชี้ขาดไปโดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่
5. คดีที่ฟ้องร้องเพื่อขอให้ศาลบังคับให้นายจ้างหรือลูกจ้างชดใช้ค่าเสียหาย หยุดการกระทำ หรือให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งเนื่องจากฝ่ายนั้นได้กระทำละเมิดอันมีสาเหตุมาจากข้อพิพาทแรงงาน หรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน
6. ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายแรงงาน

**คดีที่อยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งของศาลแรงงาน มี 4 ประเภท**

1. คดีแรงงานทั่วไป ตาม มาตรา 8 แห่ง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานฯ
2. คดีเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้าง
3. คดีที่กฎหมายอื่นกำหนดให้ฟ้องยังศาลแรงงาน
4. คดีแรงงานตามแนวคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง

#### 1. คดีแรงงานทั่วไป

คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงานหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือ รัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน

ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

## 2. คดีเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้าง

คดีเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้าง หมายถึง คดีที่ลูกจ้างฟ้องนายจ้างว่านายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างโดยไม่เป็นธรรมและขอให้ศาลแรงงานสั่งให้นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงานต่อไป ในอัตราค่าจ้างที่ได้รับในขณะที่เลิกจ้าง หรือขอให้ศาลแรงงานกำหนดค่าเสียหายให้นายจ้างชดใช้แทน ตาม พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานฯ มาตรา 49

## 3. คดีที่กฎหมายอื่นกำหนดให้ฟ้องยังศาลแรงงาน

คดีเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายประกันสังคม

คดีเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายเงินทดแทน

## 4. คดีแรงงานตามแนวคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง

4.1 คดีเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตาม พ.ร.บ.พนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2534 หรือคดีที่พนักงานรัฐวิสาหกิจฟ้องเรียกร้องสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายดังกล่าว (คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางที่ 129-134/2535

4.2 คดีที่นายจ้างฟ้องผู้ค้าประกันความเสียหายอันเกิดจากการทำงานของลูกจ้างเพื่อเรียกค่าเสียหายตามสัญญาประกัน (คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางที่ 16/2536

4.3 คดีที่คนหางานฟ้องบริษัทประกอบกิจการจัดหางานในฐานะตัวแทนของนายจ้างซึ่งอยู่ต่างประเทศ ตามสัญญาที่ทำขึ้นระหว่างคนหางานกับบริษัทดังกล่าวตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 ให้รับผิดชอบจ่ายค่าจ้างหรือค่าเสียหายเนื่องจากนายจ้างเลิกจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางที่ 95/2535)

## เขตอำนาจของศาลแรงงานกลาง

### 1. เขตอำนาจแท้จริง

ศาลแรงงานกลางมีเขตอำนาจตลอดกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดปทุมธานี ตาม พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงาน มาตรา 5

บรรดาคดีแรงงานที่มูลคดีเกิดขึ้น คือสถานที่ลูกจ้างทำงานตั้งอยู่ในเขต 6 จังหวัด ดังกล่าว ต้องมายื่นฟ้องต่อศาลแรงงานกลางเพียงแห่งเดียว

### 2. เขตอำนาจเฉพาะกาล

ในระหว่างที่ศาลแรงงานภาคและศาลแรงงานจังหวัดยังมีได้เปิดทำการในท้องที่ใด ให้ศาลแรงงานกลางมีเขตอำนาจในท้องที่นั้นด้วย โจทก์จะยื่นคำฟ้องต่อศาลแรงงานกลางโดยตรงหรือยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดในท้องที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นก็ได้ หากโจทก์จะยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดที่โจทก์หรือจำเลยมีภูมิลำเนาก็ได้ ให้ศาลจังหวัดนั้นแจ้งไปยังศาลแรงงานกลาง เมื่อศาลแรงงานกลางรับคดีนั้นไว้พิจารณาแล้ว ศาลแรงงานกลางจะออกไปนั่งพิจารณาพิพากษาคดี ณ ศาลจังหวัดที่มูลคดีเกิดหรือไปนั่งพิจารณาพิพากษาคดี ณ ศาลจังหวัดที่โจทก์หรือจำเลยมีภูมิลำเนาอยู่ หากเห็นว่า การพิจารณาคดีในศาลนั้น ๆ จะเป็นการสะดวก ตาม พ.ร.บ. จัดตั้งศาลแรงงาน มาตรา 28, 33, 60

## การดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงาน

### ลักษณะพิเศษของการดำเนินคดีแรงงาน

การดำเนินคดีแรงงาน โจทก์และจำเลยไม่ต้องเสียค่าฤชาธรรมเนียมใด ๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าการฟ้อง การส่งหมาย การสืบพยาน หรือการบังคับคดี โดยเฉพาะการสืบพยานที่ศาลแรงงานเรียกมาศาลจะเป็น ผู้จ่ายค่าป่วยการ ค่าพาหนะ และค่าเช่าที่พักให้แก่พยานเอง

การพิจารณาคดีแรงงาน ศาลจะกระทำด้วยความรวดเร็ว ฉะนั้นโจทก์และจำเลยจึงควรเตรียม พยานหลักฐาน(ถ้ามี) ให้พร้อมไว้และควรไปศาลตามกำหนดนัดทุกครั้ง เพื่อให้ศาลพิจารณาได้ทันที

การดำเนินคดีในศาลแรงงานนั้น ศาลจะพยายามไกล่เกลี่ยให้โจทก์และจำเลยได้ตกลงกันหรือประนีประนอมยอมความกันเสมอ ทั้งนี้เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายได้มีความเข้าใจอันดีกันต่อไป โดยไม่มีฝ่ายใดได้ชื่อว่าเป็นฝ่ายแพ้หรือฝ่ายชนะ โจทก์และจำเลยจึงควรเข้าใจ และให้ความร่วมมือกับวิธีการของศาลเช่นว่านี้ โดยละเสียซึ่งทิฐิมานะและพร้อมที่จะรับข้อเสนอสอดคล้องของอีกฝ่ายหนึ่งหรือของศาลได้ตลอดเวลา

## ขั้นตอนในการดำเนินคดี

นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายหรือผู้กระทำการแทน หากประสงค์จะเป็นโจทก์ฟ้องคดีก็อาจยื่นฟ้องโดยทำเป็นหนังสือหรือมาแถลงข้อหาด้วยวาจาต่อหน้าศาล

เมื่อศาลได้รับฟ้องไว้แล้ว จะกำหนดวันพิจารณา ออกหมายเรียกจำเลย และนัดโจทก์ให้มาศาลในวันดังกล่าว

เมื่อจำเลยได้รับสำเนาคำฟ้องไว้แล้ว จะยื่นคำให้การก่อนวันนัดพิจารณาหรือไปให้การในวันนัดที่เดียวกันได้

ในวันนัดพิจารณา ทั้งสองฝ่ายต้องมาศาล ถ้าโจทก์ไม่มาศาลจะจำหน่ายคดี แต่ถ้าจำเลยไม่มา ศาลจะพิจารณาคัดตัดสินคดีของโจทก์ไปฝ่ายเดียว ในกรณีที่โจทก์และจำเลยมาพร้อมกัน ศาลจะพยายามไกล่เกลี่ยเพื่อให้โจทก์และจำเลยได้ตกลงกัน ถ้าตกลงกันไม่ได้ ก็จะกำหนดว่ามีประเด็นข้อพิพาทอย่างไรบ้าง พร้อมทั้งกำหนดให้โจทก์และจำเลยนำพยานหลักฐานมาสืบให้ปรากฏข้อเท็จจริง ต่อไป

ในการสืบพยาน ศาลจะดำเนินการติดต่อกันไปจนเสร็จคดี หากมีเหตุจำเป็นต้องเลื่อน ก็จะสามารถเลื่อนได้ครั้งหนึ่งไม่เกินเจ็ดวัน

เมื่อสืบพยานเสร็จแล้ว โจทก์และจำเลยอาจแถลงการณ์ด้วยวาจาเพื่อให้ศาลทราบถึงข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่สำคัญซึ่งได้นำสืบหรืออ้างอิงมา ศาลจะทำคำพิพากษาแล้วอ่านคำพิพากษานั้นโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายในสามวันนับแต่วันสืบพยานเสร็จ

## การอุทธรณ์คดีแรงงาน

คดีแรงงานนั้นอุทธรณ์ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ศาลอ่านคำพิพากษาหรือคำสั่ง จะอุทธรณ์ได้เฉพาะข้อกฎหมาย ซึ่งได้แก่การคัดค้านว่าตวับทกฎหมายที่ศาลแรงงานยกขึ้นอ้างอิงตีความ หรือนำมาปรับใช้กับเรื่องพิพาทกันอยู่นั้นไม่ถูกต้อง ส่วนปัญหาข้อเท็จจริงซึ่งได้แก่พฤติการณ์หรือพยานหลักฐานต่าง ๆ ของคดีว่ามีอยู่หรือเป็นอย่างไรนั้น จะอุทธรณ์ว่ามีอยู่หรือเป็นอย่างไรผิดไปจากศาลแรงงานวินิจฉัยไว้ไม่ได้

\*\*\*\*\*



## ลักษณะทั่วไปของศาลแรงงาน

### นโยบายและเหตุผลในการจัดตั้งศาลแรงงาน

โดยที่คดีแรงงานต่างจากคดีแพ่งและคดีอาญาทั่วไป เนื่องจากคดีแรงงานเป็นข้อพิพาทระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ หรือมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานให้นายจ้างและลูกจ้างถือปฏิบัติในการทำงาน โดยมุ่งคุ้มครองและส่งเสริมสภาพการทำงาน รวมทั้งกำหนดความสัมพันธ์และการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ทั้งคู่พิพาทในคดีแรงงานมีฐานะทางเศรษฐกิจ มีเสรีภาพ และอำนาจต่อรองในการทำสัญญาไม่เสมอภาคกัน ก่อให้เกิดความได้เปรียบและเสียเปรียบกันเกิดขึ้น

ดังนั้น การพิจารณาคดีแรงงาน จึงควรได้รับการพิจารณาจากผู้พิพากษาที่มีความรู้ความเข้าใจในปัญหาแรงงาน ร่วมกับผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้ที่รู้สภาพปัญหาและสภาพการทำงานอย่างแท้จริง ทั้งการพิจารณาคดีแรงงานควรให้คู่ความมีโอกาสประนีประนอมยอมความ และสามารถกลับไปทำงานร่วมกันโดยไม่เกิดความรู้สึกเป็นอริต่อกัน และจำต้องยกเว้นขั้นตอนและวิธีการต่าง ๆ ที่บัญญัติไว้ในประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งหลายกรณีด้วยกันเพื่อให้การดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกิดความคล่องตัว

โดยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงได้แยกกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานออกจากการพิจารณาคดีแพ่งทั่วไป เพื่อมุ่งให้การพิจารณาคดีแรงงานเป็นไปโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

### เจตนารมณ์หรือหลักการของศาลแรงงาน

ศาลแรงงาน เป็นศาลชั้นอุทธรณ์ที่มีอำนาจในการพิจารณาพิพากษาคดีแรงงานโดยเฉพาะ โดยมีเจตนารมณ์หรือหลักการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดี ดังนี้ คือ

1. ประหยัด การดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานได้รับการยกเว้นไม่ต้องชำระค่าฤชาธรรมเนียม ไม่ต้องเสียค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าเช่าที่พักให้แก่พยาน และไม่ต้องว่าจ้างทนายความ

2. สะดวก การดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานกระทำโดยเรียบง่ายไม่ยุ่งยากซับซ้อนเหมือนการดำเนินคดีแพ่ง โดยกฎหมายได้ยกเว้นขั้นตอนและวิธีการต่าง ๆ ทำให้การฟ้องคดี การให้การ การเสนอพยานหลักฐาน กระทำได้โดยสะดวก เพียงเสนอต่อองค์คณะผู้พิพากษาด้วยวาจาก็ได้

3.รวดเร็ว การดำเนินคดีแรงงานควรเป็นไปโดยรวดเร็ว เนื่องจากคู่ความไม่มีเวลาในการดำเนินคดี และคู่ความต้องการทราบผลคดีโดยเร็วเพื่อจะได้รับเงินหรือประโยชน์ตามสิทธิเรียกร้องของตน หรือสามารถบริหารการเงิน และทรัพยากรบุคคลได้ในทันที

4.เที่ยงธรรม การพิจารณาพิพากษาคดีแรงงานดำเนินโดยองค์คณะผู้พิพากษาที่มีความรู้ในกฎหมายแรงงาน และปัญหาแรงงาน ร่วมกับผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง ซึ่งมีความรู้ปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจ บริหารทรัพยากรมนุษย์ กับผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งมีความรู้ในปัญหาของการทำงาน และคุณภาพชีวิตของผู้ทำงาน นอกจากนี้ในการพิจารณาคดีศาลมีอำนาจเรียกพยานมาสืบได้เอง และซักถามพยานได้เอง

### **ลักษณะพิเศษของศาลแรงงาน**

ศาลแรงงานมีลักษณะพิเศษต่างจากศาลที่พิจารณาคดีแพ่งและคดีอาญาทั่วไป ดังนี้ คือ

- 1.ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาเฉพาะคดีแรงงาน โดยอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางมีอำนาจวินิจฉัยว่า คดีใดเป็นคดีแรงงานอยู่ในอำนาจพิจารณาของศาลแรงงานหรือไม่
- 2.องค์คณะผู้พิพากษาจะประกอบไปด้วย ผู้พิพากษาที่มีความรอบรู้ในกฎหมายแรงงานและบุคคลที่เป็นเสมือนตัวแทนนายจ้าง ซึ่งมีความรู้ในการบริหารกิจการและทรัพยากรมนุษย์ และตัวแทนลูกจ้าง ซึ่งมีความรอบรู้ในการทำงานและคุณภาพชีวิตของผู้ทำงาน
- 3.การดำเนินคดีแรงงาน คู่ความได้รับการยกเว้นไม่ต้องเสียค่าฤชาธรรมเนียม
- 4.การพิจารณาคดีแรงงาน ศาลจะถือว่าคดีแรงงานมีลักษณะพิเศษอันควรระงับด้วยความเข้าใจอันดีต่อกัน เพื่อที่ทั้งสองฝ่ายจะได้มีความสัมพันธ์กันต่อไป โดยจะใช้วิธีการไกลเกลี่ยให้คู่ความตกลงกันหรือประนีประนอมยอมความกัน
- 5.การพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน ศาลจะกระทำด้วยความรวดเร็วโดยจะนั่งพิจารณาคดีติดต่อกันไป ไม่เลื่อนคดีโดยไม่มีเหตุจำเป็น
- 6.คดีแรงงานสามารถอุทธรณ์ได้แต่เฉพาะปัญหาข้อกฎหมายเท่านั้น และอุทธรณ์โดยตรงไปยังศาลฎีกา
- 7.การพิจารณาคดี ศาลแรงงานจะออกไปนั่งพิจารณาคดี ณ ศาลจังหวัดแห่งท้องที่ที่มูลคดีเกิด

### **อำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลแรงงาน**

ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษา หรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

- 1.คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- 2.คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

3.กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

4.คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรี ตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

5.คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน

6.ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

7.คดีเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม

8.คดีที่กฎหมายอื่นกำหนดให้ฟ้องยังศาลแรงงาน คือ คดีเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และคดีเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

### องค์คณะในการพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน

องค์คณะผู้พิพากษาศาลแรงงานที่จะทำการพิจารณาพิพากษาคดี จะมีลักษณะ "ไตรภาคี" คือ มีผู้พิพากษา 3 ฝ่าย ๆ ละเท่า ๆ กัน จึงจะเป็นองค์คณะพิจารณาพิพากษาคดีได้ ประกอบไปด้วย

1. ผู้พิพากษาศาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ
2. ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง และ
3. ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง

หากเป็นกระบวนการพิจารณาที่นอกเหนือจากการนั่งพิจารณาและพิพากษาคดี ผู้พิพากษามีอำนาจกระทำหรือออกคำสั่งใด ๆ ได้ โดยจะให้ มีผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง และผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างร่วมด้วยหรือไม่ ก็ได้

### ข้อกำหนดในศาลแรงงาน

การดำเนินคดีแรงงาน อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง โดยได้รับอนุมัติจากประธานศาลฎีกา มีอำนาจออกข้อกำหนดใด ๆ ใช้บังคับในศาลแรงงานเพื่อให้การดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเป็นไปโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม

ปัจจุบันอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง ได้ออกข้อกำหนดศาลแรงงานว่าด้วยการดำเนินกระบวนการพิจารณาในศาลแรงงาน และข้อกำหนดศาลแรงงานว่าด้วยการแต่งตั้งผู้แทนโจทก์ในการดำเนินคดี

สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์  
(มกราคม – ธันวาคม 2547)

การแจ้งข้อเรียกร้อง

ในรอบปี 2547 มีสถานประกอบการที่การแจ้งข้อเรียกร้องที่ออกโดยลูกจ้างหรือสห  
การจ้างทั่วประเทศ จำนวน 237 แห่ง 274 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 112,400 คน จำนวนเป็น

- การแจ้งข้อเรียกร้อง ตามพระราชบัญญัติการจ้างงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 จำนวน  
231 แห่ง 268 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 114,657 คน คิดเป็นร้อยละ 97.17 ของข้อเรียกร้องที่เกิดขึ้น  
ทั่วประเทศ

- การแจ้งข้อเรียกร้อง ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2547 จำนวน  
6 แห่ง 6 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 30,809 คน คิดเป็นร้อยละ 2.83 ของข้อเรียกร้องที่เกิดขึ้นทั่วประเทศ

เมื่อพิจารณาถึงแบบการแจ้งข้อเรียกร้องที่รวมของพื้นที่พบ การแจ้งข้อเรียกร้องที่  
เกิดขึ้น เป็นการแจ้งข้อเรียกร้องในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 62 แห่ง 72 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง  
68,293 คน คิดเป็นร้อยละ 26.16 ขณะที่เป็นการแจ้งข้อเรียกร้องในชนบทมีจำนวน 175 แห่ง  
102 ครั้ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 77,173 คน คิดเป็นร้อยละ 73.84 และข้อเรียกร้องทั้งหมดทั่วประเทศ

ใบแจ้งการแจ้งข้อเรียกร้องที่เกิดขึ้น จำนวน 237 แห่ง 274 ครั้ง มีสิทธิการลงมติการ  
ใช้สิทธิแจ้งข้อเรียกร้อง สามารถจำแนกเป็นกรณีใช้สิทธิแจ้งข้อเรียกร้อง ได้ดังนี้

- สหภาพแรงงาน จำนวน 175 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 63.87
- ลูกจ้าง จำนวน 53 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 19.34 ครั้ง
- นายจ้าง จำนวน 29 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 10.58 ครั้ง
- การแจ้งข้อเรียกร้องสหภาพโดยฝ่ายนายจ้าง จำนวน 16 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 5.84
- การแจ้งข้อเรียกร้องรวมตามโดยฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 1 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 0.37

เมื่อพิจารณาถึงผลของการขอร้องแจ้งข้อเรียกร้อง พบว่าในรอบปี การแจ้งข้อเรียกร้องที่เกิด  
ขึ้นทั่วประเทศ จำนวน 237 แห่ง นายจ้าง ลูกจ้าง สามารถหาข้อยุติตกลงกันเองได้ในระบอบปกติ  
มีจำนวน 124 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 53.00 ของข้อเรียกร้องทั้งหมด

ในจำนวนการแจ้งข้อเรียกร้องที่เกิดขึ้น เมื่อพิจารณาจำแนกตามสภาพการแจ้งที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง พบว่าในปี 2548 มีการยื่นข้อเรียกร้องทั้งหมดจำนวน 1,839 ข้อ สามารถจำแนกสภาพการแจ้งที่มีการเรียกร้อง ได้แก่

- การแจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการปรับค่าจ้าง จำนวน 637 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 34.64
- การแจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสวัสดิการ จำนวน 595 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 32.35
- การแจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการรักษาสุขภาพและบำนาญอื่นต่างๆ จำนวน 250 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 13.59
- การแจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับวัน เวลา ทำงาน จำนวน 170 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 9.24
- การแจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้าง จำนวน 82 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 4.46
- การแจ้งข้อเรียกร้องที่ไม่เกี่ยวกับสภาพการจ้าง จำนวน 76 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 4.13
- การแจ้งข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการเลิกจ้าง จำนวน 29 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 1.58

#### การพิพาทแรงงาน

ในรอบปี 2547 มีข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้นในสถานประกอบการทั่วประเทศจำนวน 93 แห่ง 107 ครั้ง ถูกจ้างเกี่ยวข้อ 63,093 คน คิดเป็นร้อยละ 39.24 ของข้อเรียกร้องที่เกิดขึ้น เมื่อจำแนกข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นตามเขตพื้นที่พบว่า เป็นข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร จำนวน 25 แห่ง 29 ครั้ง ถูกจ้างเกี่ยวข้อ 35,190 คน คิดเป็นร้อยละ 26.88 และเป็นข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้นในส่วนภูมิภาค จำนวน 68 แห่ง 78 ครั้ง ถูกจ้างเกี่ยวข้อ 27,903 คน คิดเป็นร้อยละ 73.12

ในจำนวนข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 93 แห่ง 107 ครั้ง เป็นข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 จำนวน 90 แห่ง 104 ครั้ง ถูกจ้างเกี่ยวข้อ 35,477 คน คิดเป็นร้อยละ 98.77 และเป็นข้อพิพาทแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 จำนวน 3 แห่ง 3 ครั้ง ถูกจ้างเกี่ยวข้อ 27,616 คิดเป็นร้อยละ 3.23

ผลการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงาน พบว่าข้อพิพาทแรงงานสามารถยุติโดยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานโดยไม่ก่อให้เกิดการนัดหยุดงานหรือปิดงาน จำนวน 67 แห่ง 79 ครั้ง ถูกจ้างเกี่ยวข้อ 57,558 คน คิดเป็นร้อยละ 72.04 เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 3 แห่ง ถูกจ้างเกี่ยวข้อ 293 คน คิดเป็นร้อยละ 3.23

และยุติลงด้วยเหตุอื่น ๆ จำนวน 16 แห่ง 18 ครั้ง ถูกจ้างเกี่ยวจ้าง 3,865 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20

### การนัดหยุดงานและการปิดงาน

การใช้สิทธินัดหยุดงานและปิดงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 พบว่า ในจำนวนข้อพิพาทแรงงาน 93 แห่ง 107 ครั้ง เป็นข้อพิพาทแรงงานที่ไม่สามารถตกลงกันได้ และเป็นเหตุให้นำไปสู่การใช้สิทธินัดหยุดงานโดยถูกจ้าง จำนวน 1 แห่ง มีถูกจ้างเกี่ยวข้องกับการนัดหยุดงาน จำนวน 93 คน มีจำนวนวันหยุดงาน 4 วัน และก่อให้เกิดวันทำงานสูญเสียจากการนัดหยุดงาน จำนวน 372 วัน คิดเป็นร้อยละ 1.08 ของข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นทั่วประเทศ

การนัดหยุดงานที่เกิดขึ้นเป็นการนัดหยุดงานของสถานประกอบการในส่วนภูมิภาค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา คือ บริษัท จีเอส (ประเทศไทย) จำกัด ประกอบกิจการผลิตหลอดอิเล็กทรอนิกส์

ส่วนการใช้สิทธิปิดงานของนายจ้างอันเนื่องมาจากข้อพิพาทแรงงานพบว่า มีการใช้สิทธิปิดงานโดยฝ่ายนายจ้าง จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.08 ของข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นทั่วประเทศ มีถูกจ้างที่ถูกปิดงาน จำนวน 4 คน มีจำนวนวันปิดงาน 17 วัน และก่อให้เกิดวันทำงานสูญเสียจากการปิดงาน จำนวน 68 วัน การใช้สิทธิปิดงานของนายจ้างจำนวน 1 แห่ง เป็นการใช้นิติปิดงานของสถานประกอบการในจังหวัดสมุทรปราการ คือ บริษัท ยูนิแท็บ อีควิเมนต์ จำกัด ประกอบกิจการผลิตเครื่องจักรทำความเย็น

### ข้อขัดแย้ง

สถานการณ์ข้อขัดแย้งในรอบปี 2547 มีข้อขัดแย้งเกิดขึ้นในสถานประกอบการ จำนวน 103 แห่ง 116 ครั้ง มีถูกจ้างเกี่ยวข้องจำนวน 48,408 คน เมื่อพิจารณาจำแนกข้อขัดแย้งตามเขตพื้นที่พบว่า เป็นข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 29 แห่ง 30 ครั้ง มีถูกจ้างเกี่ยวข้อง 27,829 คน คิดเป็นร้อยละ 28.16 และเป็นข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในส่วนภูมิภาค จำนวน 74 แห่ง 86 ครั้ง ถูกจ้างเกี่ยวข้อง 20,665 คน คิดเป็นร้อยละ 71.74

ในจำนวนข้อขัดแย้งจำนวน 103 แห่ง 116 ครั้ง เมื่อพิจารณาจำแนกข้อขัดแย้งตามลักษณะประเภทกิจการ พบว่า เป็นข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการภาคเอกชน จำนวน 97 แห่ง 110 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 94.17 ถูกจ้างเกี่ยวข้อง 32,903 คน และเป็นข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในรัฐวิสาหกิจจำนวน 6 แห่ง 6 ครั้ง ถูกจ้างเกี่ยวข้อง 15,505 คน คิดเป็นร้อยละ 5.83

เมื่อพิจารณาถึงผลการแก้ไขปัญหาคัดแย้งที่เกิดขึ้น พบว่ายุติโดยการเจรจาตนเอง ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และการดำเนินการไกล่เกลี่ยของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ จำนวน 89 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 46,202 คน คิดเป็นร้อยละ 86.41 ของข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นทั่วประเทศ และเป็น การนำคดีไปสู่ศาล จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 2,205 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12 และยุติโดยการถอนเรื่อง จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.97

#### การผลงงาน

ในจำนวนข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นทั้งหมด 103 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 48,408 คน มีการผลงงานอันเนื่องจากการข้อขัดแย้ง จำนวน 5 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้องกับการผลงงาน จำนวน 3,540 คน คิดเป็นร้อยละ 4.85 ของข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นทั่วประเทศ มีจำนวนวันผลงงาน จำนวน 11.3 วัน และมีวันทำงานสูญเสียจากการผลงงานจำนวน 10,848 วัน

ในจำนวนการผลงงานที่เกิดขึ้น เป็นการผลงงานในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 700 คน มีจำนวนวันผลงงาน 0.3 วัน คิดเป็น วันทำงานสูญเสียจำนวน 210 วัน และเป็น การผลงงานที่เกิดขึ้นในส่วนภูมิภาคจำนวน 4 แห่ง ในเขตพื้นที่จังหวัด ปทุมธานี ชัยภูมิ ราชบุรี ตรัง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 2,840 คน มีวันผลงงานจำนวน 11 วัน และคิดเป็นวันทำงานสูญเสียจากการผลงงาน จำนวน 10,638 วัน

สำหรับประเด็นปัญหา ความขัดแย้งหรือความไม่เข้าใจกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ในปี 2547 พบว่าสาเหตุของปัญหาความขัดแย้งที่เกิดจาก

- ความขัดแย้งเกี่ยวกับค่าจ้าง คิดเป็นร้อยละ 18.38
- ความขัดแย้งเกี่ยวกับสวัสดิการ คิดเป็นร้อยละ 15.41
- ความขัดแย้งเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อตกลง คิดเป็นร้อยละ 11.03
- ความขัดแย้งเกี่ยวกับการส่งโทษคณะกรรมการลูกจ้าง คิดเป็นร้อยละ 10.29
- ความขัดแย้งเกี่ยวกับกรณีไม่พอใจฝ่ายบริหาร คิดเป็นร้อยละ 9.56
- ความขัดแย้งเกี่ยวกับการโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 9.56
- ความขัดแย้งอื่นๆ อาทิ การจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร การกล่าวใส่ร้ายผลงงานเข้ามามีส่วนร่วมฝ่ายบริหาร เป็นต้น คิดเป็นร้อยละ 9.56
- ความขัดแย้งเกี่ยวกับวันเวลาทำงาน คิดเป็นร้อยละ 7.35
- ความขัดแย้งเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้าง คิดเป็นร้อยละ 5.15
- ความขัดแย้งเกี่ยวกับค่าล่วงเวลา คิดเป็นร้อยละ 3.68

### การจัดตั้งองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้างทั่วประเทศ

ในปี 2547 มีองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 1,808 แห่ง โดยจำนวนมากเป็น องค์การนายจ้าง จำนวน 391 แห่ง และองค์การลูกจ้าง จำนวน 1,417 แห่ง เมื่อพิจารณาถึงองค์การ ระดับล่างจำนวนมากเป็นสหภาพแรงงาน 1,386 แห่ง (เอกชน 1,340 แห่ง และ รัฐวิสาหกิจ 46 แห่ง) คิด เป็นร้อยละ 76.66 และสมาคมนายจ้าง 377 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.85 ขององค์การทั้งหมด และ เมื่อพิจารณาจากอัตราการเพิ่มของจำนวนองค์การแรงงานพบว่า องค์การแรงงานของนายจ้างมี อัตราการเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 9.8 ในขณะที่องค์การลูกจ้างมีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.77

องค์การแรงงาน	พ.ศ. 2546	พ.ศ. 2547
องค์การนายจ้าง	356	391
สมาคมนายจ้าง	342	377
สหพันธ์นายจ้าง	3	3
สภาองค์การนายจ้าง	11	11
<b>องค์การลูกจ้าง</b>	<b>1,315</b>	<b>1,417</b>
สหภาพแรงงานเอกชน	1,239	1,340
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	46	46
สหพันธ์แรงงาน	21	21
สภาองค์การลูกจ้าง	9	10
<b>รวม</b>	<b>1,671</b>	<b>1,808</b>

### แนวโน้มสถานการณ์แรงงานสัมพันธ์ปี 2548

สถานการณ์แรงงานสัมพันธ์ก่อนข้างมีแนวโน้มสัมพันธ์กับภาวะเศรษฐกิจจากข้อมูลย้อนหลัง 5 ปี ที่ผ่านมาพบว่าสถานการณ์ความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์มีแนวโน้มลดลงตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นมา ในขณะที่ช่วงเวลาดังกล่าวประเทศไทยมีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจค่อนข้างดี ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวทำให้การเจรจาเพื่อขจัดข้อพิพาทระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเป็นไปได้ได้อย่างราบรื่น ทั้งนี้ เพราะความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ ส่วนใหญ่เกิดจากความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์เป็นหลัก ส่วนความขัดแย้งด้านทัศนคติและแนวความคิดปัจจุบันมีลดน้อยลง



ทั้งนี้เพราะทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง ต่างมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการแรงงานสัมพันธ์มากขึ้น สำหรับในปี 2548 มีการคาดการณ์กันว่าภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยยังคงเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นสถานการณ์ความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์จึงเกิดขึ้นไม่มากนักกับเคยเป็นไปในระดับที่โลกก็เทียบเท่ากับปี 2547

อย่างไรก็ตามการระดมเสียงของสหธุรกิจไทยที่อาจจะต้องเผชิญก็คือ ความผันผวนทางเศรษฐกิจของประเทศคู่ค้าที่สำคัญ อันได้แก่ สหรัฐอเมริกาและจีน ปัญหาข้อพิพาททางการค้าระหว่างประเทศมหาอำนาจ ปัญหาการก่อการร้าย ปัญหาความไม่สงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ การทำ FTA กับประเทศคู่ค้าต่างๆ รวมทั้งมาตรการกีดกันการค้าของผู้นำโลกไทย ดังนั้นอัตราการแข่งขันโดยของเศรษฐกิจจะมีเสถียรภาพหรือไม่ คงต้องขึ้นอยู่กับมาตรการรับมือของรัฐบาล ประกอบกับบทบาทของภาคเอกชนที่จะเข้ามาช่วยสนับสนุนเพิ่มขีดความสามารถของประเทศไทยเติบโตอย่างที่มีนัยยะ และสามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้ ทั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ออกมาเตือนว่า รัฐบาลจะต้องสร้างระบบเตือนภัยในด้านต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันกรณีทศวรรษภาวะฟองสบู่ที่จะมีผลให้เกิดรายชื้อขายและลดลงคุณภาพเอกชนต้องระมัดระวังเป็นพิเศษ และจะต้องให้อำนาจความสำคัญในเรื่องการแก้ปัญหาความขัดแย้ง การกระจายรายได้ และการเพิ่มขีดความสามารถโดยการแข่งขันเพื่อประเทศไทยสามารถสร้างพื้นฐานการขยายตัวทางเศรษฐกิจให้แข็งแกร่งได้อย่างมั่นคงจริงในระยะยาว

กลุ่มงานพัฒนาแรงงาน

31 มกราคม 2548

จำนวนข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง จำแนกตามเขตพื้นที่  
ปี 2547 (มกราคม - ธันวาคม)

ลำดับ	จังหวัด	ข้อเรียกร้อง (แห่ง)	ข้อพิพาท (แห่ง)	ข้อขัดแย้ง (แห่ง)
1	กรุงเทพมหานคร	62	25	29
2	สมุทรปราการ	54	21	26
3	สมุทรสาคร	5	2	4
4	ปทุมธานี	28	11	10
5	นครปฐม	3	1	1
6	นนทบุรี	2	-	-
7	พระนครศรีอยุธยา	22	-	2
8	สระบุรี	8	3	2
9	ฉะเชิงเทรา	9	-	1
10	ชลบุรี	6	4	-
11	ระยอง	16	12	4
12	ตราด	-	-	1
13	ปราจีนบุรี	4	3	-
14	อ่างทอง	1	-	-
15	นครนายก	-	-	1
16	ตาก	1	-	-
17	ราชบุรี	-	-	1
18	ภูเก็ต	11	2	-
19	ระนอง	-	-	1
20	ตรัง	-	-	2
21	สงขลา	-	-	1
22	นครราชสีมา	4	2	2
23	ชัยภูมิ	1	1	1

## การเข้าสู่ตำแหน่งของผู้พิพากษาศาลแรงงาน

เกษมสันต์ วิลาวรรณ\* บทบัณฑิตย์ เล่ม 57 ตอน 2 มิถุนายน หน้า 136 - 143

### แนวคิด

ศาลแรงงาน (labour court) เป็นองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาพิพากษาคดีแรงงานซึ่งเป็นข้อพิพาทเกี่ยวกับสิทธิ (dispute of right) ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทเกี่ยวกับสิทธิระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างควรเป็นผู้รอบรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน การบริหารกิจการและทรัพยากรมนุษย์ การทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน รวมทั้งเรื่องเศรษฐกิจด้วย ดังนั้น องค์กรคณะผู้พิพากษาที่จะพิจารณาคดีพิพากษาคดีแรงงานจึงต้องประกอบด้วยผู้พิพากษาในสถาบันศาลยุติธรรมของประเทศที่มีความรอบรู้ในกฎหมายแรงงาน บุคคลที่เป็นเสมือนตัวแทนฝ่ายนายจ้างซึ่งมีความรอบรู้ในการบริหารกิจการและทรัพยากรมนุษย์ และบุคคลที่เป็นเสมือนตัวแทนฝ่ายลูกจ้างซึ่งมีความรอบรู้ในการทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน ทั้งนี้ เพื่อให้คดีแรงงานได้รับการพิจารณาโดยรอบคอบทั้งสามมิติ โดยผู้มีหัวใจที่เป็นผู้ธำรงความศักดิ์สิทธิ์ของกฎหมาย ผู้มีหัวใจของนายจ้างและผู้มีหัวใจของลูกจ้าง

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น องค์กรคณะในการวินิจฉัยชี้ขาดคดีแรงงานจึงประกอบด้วยผู้พิพากษา ผู้พิพากษาศมทบ (lay judge) ซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง อันมีลักษณะเป็นไตรภาคี (tripartite)

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ บัญญัติให้มีศาลแรงงานขึ้น ในปัจจุบันได้แก่ ศาลแรงงานกลาง ซึ่งมีเขตอำนาจทั่วราชอาณาจักร และบัญญัติให้องค์กรคณะผู้พิพากษาศาลแรงงานประกอบด้วยผู้พิพากษาซึ่งเป็นข้าราชการตุลาการที่มีความรู้ความเข้าใจในปัญหาแรงงาน ผู้พิพากษาศมทบฝ่ายนายจ้าง และผู้พิพากษาศมทบฝ่ายลูกจ้าง

### การเข้าสู่ตำแหน่งของผู้พิพากษาศมทบ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๑๔ บัญญัติว่า ผู้พิพากษาศมทบฝ่ายนายจ้างจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเสนอจากการลงคะแนนเสียงของสมาคมนายจ้าง และผู้พิพากษาศมทบฝ่ายลูกจ้างจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเสนอจากการลงคะแนนเสียงของสหภาพแรงงาน

\* รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง

หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้กำหนดไว้ในกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ว่า ให้สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานเสนอชื่อผู้แทน ซึ่งสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานคัดเลือกเข้ารับการเลือกตั้งเพื่อจะดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบ ต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามจำนวนที่อธิบดีกำหนด และให้สมาคมนายจ้าง หรือสหภาพแรงงานแจ้งชื่อผู้แทนคนหนึ่งซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบ การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งใช้วิธีทำเครื่องหมายกากบาทลงในบัตรเลือกตั้งและ หย่อนบัตรเลือกตั้งลงหีบบัตรเลือกตั้ง คณะกรรมการตรวจคะแนนจะเสนอบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับ คะแนนเสียงมากที่สุดตามลำดับจนครบกำหนดตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานเพื่อดำเนินการต่อไป

ตามบทกฎหมายข้างต้น การเข้าสู่ตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน จึงต้อง ผ่านการเลือกตั้ง โดยสมาคมนายจ้างเป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่สมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ ฝ่ายนายจ้างและเป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง และสหภาพแรงงานเป็น ผู้เสนอชื่อบุคคลที่สมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างและเป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง

กล่าวโดยสรุป ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานมาจากการเลือกตั้ง

## ความเป็นไปและปัญหา

การเข้าสู่ตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบโดยระบบการเลือกตั้งเป็นไปด้วยดีในระยะ แรกเริ่มของการเปิดทำการศาลแรงงานกลาง ผู้พิพากษาสมทบทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ต่างเป็นบุคคล ที่มีลักษณะตรงตามแนวคิดดังกล่าวข้างต้น ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งเป็นนายจ้างตัวจริงประเภทเจ้าของสถานประกอบการที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักดีในประเทศไทย ส่วนผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งเป็นลูกจ้างตัวจริงและส่วนใหญ่ เป็นประธานหรือเลขานุการของสหภาพแรงงานที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักดีในประเทศไทย การเสนอชื่อบุคคล เข้ารับเลือกตั้งและการลงคะแนนเลือกตั้งเป็นไปตามธรรมชาติของการเลือกตั้ง ไม่มีข้อครหาแต่อย่างใด

ในระยะหลังสองสามปีมานี้ การเลือกตั้งเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน มีข่าวทางสื่อมวลชนและข่าวจากการบอกเล่าโดยตรงจากผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่ายซึ่งแสดงถึงความไม่ถูก ต้องและความไม่เหมาะสมในการเลือกตั้งและบุคคลที่ได้รับเลือกตั้งหลายประการ เช่น

๑. การเรียกร้อยเงินจากผู้ที่ประสงค์จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ สำหรับ ผู้ที่สมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างบางรายจะต้องจ่ายเงินจำนวนถึง ๒๐๐,๐๐๐ บาท บางรายต้องจ่ายมากกว่านั้น บางรายต้องจ่ายถึง ๒ ครั้ง ครั้งแรกเพื่อตอบแทนที่สมาคมนายจ้างเสนอชื่อ และครั้งที่สองเพื่อตอบแทนในการหาสมาคมนายจ้างมาร่วมกันลงคะแนนเสียงให้ ส่วนผู้สมัครรับเลือกตั้ง เป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างบางรายก็ต้องจ่ายเงินจำนวนหนึ่งเช่นกันแต่จำนวนเป็นหลักพันเท่านั้น

๖. คุณสมบัติของผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ แม้ว่าผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบส่วนใหญ่จะมีลักษณะเป็นตัวแทนของฝ่ายนายจ้างหรือเป็นตัวแทนของฝ่ายลูกจ้างตามแนวคิดที่กล่าวไว้ในตอนแรก แต่ผู้ได้รับเลือกตั้งบางรายก็มีประวัติว่าได้เคยกระทำผิดกฎหมายที่มีโทษทางอาญาและเป็นภัยต่อสังคม บางรายมีอาชีพที่หมิ่นเหม่ต่อความไม่น่าเชื่อถือ บางรายไม่มีอาชีพการงานใดแน่นอนโดยไม่ได้เป็นทั้งนายจ้างและลูกจ้าง และบางรายดูเหมือนได้รับเลือกตั้งมาเป็นผู้พิพากษาสมทบผิดฝ่ายคือโดยสภาพเป็นเจ้าของกิจการหรือนายจ้าง แต่ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง

๓. การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งที่มีได้ใช้ดุลพินิจที่เป็นอิสระ โดยระบบของการเลือกตั้งที่สมบูรณ์แบบ ผู้ที่ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งควรจะต้องใช้ดุลพินิจพิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นรายบุคคลโดยอิสระ ปราศจากการตกอยู่ในบังคับให้ต้องเลือกบุคคลเฉพาะกลุ่ม (ที่ได้ทำรายชื่อไว้โดยมีผลประโยชน์ตอบแทนร่วมกัน ซึ่งมักเรียกว่า "บล็อกโหวต") การเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบในระยะหลังมีลักษณะเป็นการเลือกบุคคลเฉพาะกลุ่มที่มีผลประโยชน์ตอบแทนร่วมกันซึ่งดำเนินการจัดสรรโดยกลุ่มบุคคลในสภาองค์การนายจ้างบางสภาสำหรับการเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง และโดยกลุ่มบุคคลในสภาองค์การนายจ้างบางสภาสำหรับการเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง ทำให้ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งไม่อาจใช้ดุลพินิจพิจารณาผู้ที่เหมาะสมเป็นรายบุคคลโดยอิสระอันเป็นอุดมคติของการเลือกตั้ง ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งจึงมิใช่ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุด หากแต่เป็นผู้ที่สามารถหาคะแนนเสียงร่วมได้มากที่สุดเท่านั้น

๔. การขยายจำนวนของสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงาน ระบบการเลือกตั้งโดยการลงคะแนนเสียงจะมีผลทำให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากได้รับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบเมื่อสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานเป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบ จึงมีการจัดตั้งสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานจำนวนมากเพื่อเป็นฐานคะแนนเสียงและมีโอกาสได้รับเลือกตั้งมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการจัดตั้งสมาคมนายจ้างกระทำได้ง่ายเนื่องจากพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ กำหนดให้นายจ้างที่ประกอบกิจการประเภทเดียวกัน ๓ ราย ร่วมกันจดทะเบียนเป็นสมาคมนายจ้างได้ การจัดตั้งสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานจำนวนมากเป็นสิ่งที่น่ายินดีหากได้จัดตั้งขึ้นมีกิจกรรมดำเนินการตามวัตถุประสงค์ที่แท้จริงที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ซึ่งมีใช้เพียงเพื่อเป็นฐานคะแนนเสียงเท่านั้น

ข่าวซึ่งแสดงถึงความไม่ถูกต้องและความไม่เหมาะสมของการเลือกตั้งและบุคคลที่ได้รับการเลือกตั้งดังกล่าวข้างต้น ก่อให้เกิดแนวคิดและข้อเสนอจากสื่อมวลชนและผู้เกี่ยวข้องหลายประการ เช่น

๑. ระบบการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานโดยการเลือกตั้งยังเหมาะสมอยู่หรือไม่ ควรเปลี่ยนแปลงการคัดเลือกเช่นเดียวกับการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบศาลเยาวชนและครอบครัวและผู้พิพากษาสมทบศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศหรือไม่

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบควรกำหนดเพิ่มขึ้นหรือไม่

๓. ชื่อตำแหน่ง “ผู้พิพากษาสมทบ” ควรเปลี่ยนแปลงเป็นชื่อตำแหน่งอย่างอื่น (เช่น ผู้เชี่ยวชาญฝ่ายนายจ้าง ผู้ร่วมพิจารณาคดีฝ่ายลูกจ้าง เป็นต้น) หรือไม่

### แนวทางการแก้ไขปัญหา

จะเห็นได้ว่า การเข้าสู่ตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบโดยวิธีการเลือกตั้งก่อให้เกิดปัญหาที่กระทบถึงศาลแรงงานอันเป็นสถาบันที่จำเป็นต้องมีภาพลักษณ์ที่สร้างความรู้สึกมั่นใจในความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน ซึ่งความเป็นธรรมจะเกิดขึ้นจากการพิจารณาพิพากษาขององค์คณะพิพากษาที่มีความรอบรู้และมีความซื่อสัตย์สุจริต เมื่อการเลือกตั้งในระยะหลังก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ข้างต้นขึ้น ประชาชนก็ย่อมไม่มั่นใจในความรอบรู้และความสามารถในการตัดสินคดีของผู้พิพากษาสมทบซึ่งเป็นเสียงข้างมากในแต่ละคดี (การพิพากษาคดีใช้ระบบเสียงข้างมาก คือ ๓:๐ หรือ ๒:๑) เนื่องจากเห็นว่ามีคุณสมบัติไม่เหมาะสมและไม่มั่นใจในความซื่อสัตย์สุจริต (สาเหตุที่มีข่าวว่าผู้พิพากษาสมทบบางรายต้องเสียเงินในการเข้าสู่ตำแหน่ง)

ในระยะหลัง ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นทุกครั้งที่มีการเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบและไม่อาจแก้ไขให้สิ้นไปได้ แม้จะเป็นปัญหาอันเกิดแต่บุคคลที่เกี่ยวข้อง มิใช่เกิดจากระบบโดยตรงก็ตาม แต่การแก้ไขที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกระทำได้ยาก เนื่องจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดการให้มีการเลือกบุคคลเฉพาะกลุ่ม (บล็อกโหวต) บางรายได้รับประโยชน์ทั้งในด้านการเงินและด้านความมีอิทธิพล ส่วนผู้ที่ประสงค์จะเป็นผู้พิพากษาสมทบบางรายก็หวังประโยชน์ทั้งด้านกิจการและด้านส่วนตัวมากกว่าจะเข้ามาเป็นผู้พิพากษาสมทบโดยสง่างามและด้วยสำนึกของการช่วยผดุงความเป็นธรรมในสังคมแรงงาน เมื่อสถานการณ์เป็นเช่นนี้ จึงต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเปลี่ยนแปลงระบบการเข้าสู่ตำแหน่งจากการเลือกตั้งเป็นการคัดเลือกแทนซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อประเทศชาติและการประสพความเป็นธรรมทางด้านแรงงานมากยิ่งขึ้น โดย

๑. จะไม่มีการตั้งสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานเพียงเพื่อใช้เป็นฐานในการเสนอชื่อและการเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบเท่านั้นอีกต่อไป
๒. จะไม่มีการเรียกรองเงินจากผู้ประสงค์จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ และผู้พิพากษาสมทบจะเข้ารับตำแหน่งโดยมิต้องถูกกล่าวหาว่าใช้เงินซื้อตำแหน่งอีกต่อไป
๓. จะไม่มีการตกลงโดยลับเพื่อรวมกลุ่มในการลงคะแนนเสียงกันโดยไม่ชอบอีกต่อไป
๔. จะมีการพิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม (เป็นนายจ้างหรือลูกจ้างแท้จริง) และมีความรู้ความสามารถมากเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งจะทำได้ผู้พิพากษาสมทบที่มีคุณสมบัติพร้อม เป็นผลดีแก่การพิจารณาพิพากษาคดี และเป็นการเพิ่มความมั่นใจเชื่อถือในความเป็นธรรมที่ศาลแรงงานประสพแก่ประชาชน)

### การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบ

วิธีการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานจะต้องโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดย

๑. สมาคมนายจ้างเป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง และสหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง

๒. ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างต้องเป็นนายจ้าง กรรมการสมาคมนายจ้างหรือ สหพันธ์นายจ้างหรือสภาองค์กรนายจ้าง หรือเคยเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้าง ส่วนผู้พิพากษาสมทบ ฝ่ายลูกจ้างต้องเป็นลูกจ้าง กรรมการสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานหรือสภาองค์กรลูกจ้าง หรือเคยเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง

๓. ในกรณีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานเสนอชื่อผู้สมควรเป็นผู้พิพากษาสมทบ ฝ่ายนายจ้างหรือผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างมีจำนวนเกินหนึ่งเท่าครึ่งของจำนวนตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ แต่ละฝ่าย ให้สมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานที่เสนอชื่อร่วมกันดำเนินการเลือกเพื่อให้มีผู้สมควร เป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างเพียงหนึ่งเท่าครึ่งของจำนวนตำแหน่งผู้พิพากษา สมทบฝ่ายนั้น

๔. คณะกรรมการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน ประกอบด้วย อธิบดี ผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางหรือผู้แทน เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้แทน อธิบดี กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้แทน อธิบดีอัยการแผนกคดีแรงงานหรือผู้แทน นายกสททนายความหรือผู้แทน ผู้แทนสมาคมนายจ้างซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสมาคมนายจ้างมากที่สุด ผู้แทนสหภาพแรงงานซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสหภาพแรงงานมากที่สุด และเลขานุการศาลแรงงานกลาง

๕. การคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานให้คัดเลือกโดยการประเมินผู้ที่สมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในจำนวนไม่เกินหนึ่งเท่าครึ่งของจำนวน ตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบแต่ละฝ่าย

๖. คณะกรรมการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบจะดำเนินการคัดเลือกโดยประชุมเพื่อ พิจารณาวិธีการประเมินความเหมาะสมเพื่อให้ได้ผู้สมควรเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและ ฝ่ายลูกจ้างในจำนวนเท่ากับจำนวนตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบแต่ละฝ่าย ซึ่งให้กระทำโดยการร่วมกัน ออกข้อสอบถามผู้ที่สมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานเสนอชื่อในเรื่องดังต่อไปนี้

- |     |   |    |     |
|-----|---|----|-----|
| ๖.๑ | ทัศนคติเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ        | ๑๐ | ข้อ |
| ๖.๒ | วินัยและจริยธรรมของผู้พิพากษาสมทบ                   | ๑๐ | ข้อ |
| ๖.๓ | กฎหมายแรงงานเฉพาะบทบัญญัติที่ใช้พิจารณาคดีเป็นประจำ | ๒๐ | ข้อ |
| ๖.๔ | ความรู้เกี่ยวกับพยานและการรับฟังพยาน                | ๑๐ | ข้อ |
| ๖.๕ | ความสามารถในการวินิจฉัยคดี                          | ๑๐ | ข้อ |

๗. เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกแล้วให้เสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ไปเพื่อคณะกรรมการตุลาการพิจารณา และให้สำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งต่อไป

๘. กรณีที่มีการโต้แย้งเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบไม่ว่าขั้นตอนใด ให้ผู้มี ส่วนได้เสียเสนอข้อโต้แย้งต่อคณะกรรมการตุลาการเพื่อชี้ขาดก่อนสำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

#### ความจำเป็นและแนวทางวิวัฒน์

การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งแม้จะเป็นระบบที่ดีในการเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบแรงงาน แต่เมื่อการเลือกตั้งมีส่วนทำให้เกิดการรวมกลุ่มโดยค่านึงถึงผลประโยชน์ส่วนตน สร้างความไม่น่าเชื่อถือและสร้างความเสียหายให้แก่ผู้พิพากษาสมทบและภาพลักษณ์ของศาลแรงงาน โดยรวมแล้ว ก็ย่อมเกิดความจำเป็นที่จะต้องเปลี่ยนแปลงวิธีการเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงาน เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุดเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาสมทบซึ่งเป็นตำแหน่งที่ วินิจฉัยชี้ขาดคดีอันมีผลต่อความอยู่ได้ของธุรกิจของนายจ้างและต่อชะตาชีวิตการทำงานของลูกจ้าง

การคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่เป็นกลาง ด้วยวิธีการประเมินที่เป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้จะทำให้ได้ผู้พิพากษาสมทบที่น่าเชื่อถือในการประสาทความเป็นธรรม ในคดีแรงงานยิ่งขึ้น และจะลดปัญหาและความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการเลือกตั้งได้ แต่การเปลี่ยนแปลง วิธีการเข้าสู่ตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานดังกล่าวจะกระทำได้ก็แต่โดยต้องแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ เท่านั้น ซึ่งต้องกระทำ โดยเร็วด้วย สำนักงานศาลยุติธรรมน่าจะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องนี้ และ ต้องขอความกรุณาเป็นพิเศษต่อผู้ที่ทำหน้าที่ทางนิติบัญญัติทั้งในสภาผู้แทนราษฎรและในวุฒิสภา ให้ช่วยตรวจสอบและแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวทั้งเรื่องคุณสมบัติของผู้พิพากษาสมทบ และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน เพื่อให้ศาลแรงงานมีบุคลากรที่ เปรียบพร้อมที่จะให้ความเป็นธรรมและเป็นที่ยังแก่นายจ้าง ลูกจ้าง และสังคมแรงงานต่อไป



## ผู้พิพากษาศาลแรงงาน เพื่อความยุติธรรม หรือวงศ์ตระกูล

(กรุงเทพฯ 16 ก.ค.46)

การวิพากษ์วิจารณ์ถึง "ที่มา" ของตำแหน่งอันทรงเกียรติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการยุติธรรมของศาลแรงงานกลาง คือ ตำแหน่ง "ผู้พิพากษาศาลแรงงาน" นั้น ที่ผ่านมามีการพูดถึงเรื่องนี้มานานแล้วว่า มีความไม่โปร่งใสและไม่เหมาะสมเกิดขึ้น

แต่การวิพากษ์ครั้งล่าสุดที่ นายวรชาติ อหันทริก ผู้พิพากษาศาลฝ่ายลูกจ้างศาลแรงงานกลาง ในฐานะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาตรวจสอบการทุจริตเรื่องตั้งผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง คณะกรรมการการปกครอง วุฒิสภา ออกมาเปิดเผยเรื่องราวความไม่ชอบมาพากลของการได้มาซึ่งผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง และมีการวิจารณ์อย่างรุนแรงว่า

"ตอนนี้ ศาลแรงงานกลางอยู่ในยุคตกต่ำอย่างสุดขีด เนื่องจากมีกระบวนการเข้ามาแสวงหาผลประโยชน์ ขนาดคนขี่มอเตอร์ไซค์รับจ้างยังสามารถเข้ามาเป็นได้ ทำให้ศาลแรงงานไม่สามารถเป็นที่พึ่งอะไรได้เลย มีแต่นักธุรกิจแรงงานแอบแฝงเข้ามา"

นั่นเพราะมีการทุจริตโดยผู้นำแรงงานคนหนึ่ง ซึ่งมีการทุจริตทั้งในฝ่ายของตัวแทนนายจ้าง คือ กระทำโดยจัดตั้งนิติบุคคลขึ้นมา ทั้งที่ไม่มีการดำเนินกิจการจริง และนำกิจการประเภทเดียวกัน 3 กิจการ มาจดทะเบียนเป็นสมาคมนายจ้าง ส่วนในฝ่ายลูกจ้างก็มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานเพื่อส่งคนของตัวเองเข้ารับการเลือกตั้งทั้งที่ไม่มีการดำเนินกิจกรรมอย่างจริงจัง

แรงดึงดูดที่ทำให้บุคคลที่ต้องการเป็นผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง ยอมจ่ายเงินให้กับกลุ่มผลประโยชน์เพื่อแลกกับตำแหน่งนั้น เป็นเพราะจะได้รับเกียรติยศแห่งวงศ์ตระกูล และเมื่ออยู่ในตำแหน่งถึง 2 สมัย จะได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์มงกุฎไทย ชั้นที่ 4 จัตวภรณ์

จริงอย่างที่มีการวิจารณ์หรือไม่ว่า คนขี่มอเตอร์ไซค์รับจ้างยังสามารถเข้ามาเป็นผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางได้ ? เรื่องนี้ต้องพิจารณาถึงคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเป็นผู้พิพากษาศาลแรงงาน 8 ข้อ แล้วค่อยตัดสินใจว่าจะเป็นไปได้หรือไม่ดังนี้

1. สัญชาติไทย
2. บรรลุนิติภาวะ
3. มีภูมิลำเนาหรือที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น
4. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
5. ไม่เคยต้องโทษจำคุกเว้นแต่ความประมาทหรือความผิดลหุโทษ
6. เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
7. ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือพ้นเวลารอการลงโทษแล้ว

8.ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภา กทม.หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ

ซึ่งคุณสมบัติที่กำหนดมาดังกล่าว มีการพูดถึงกันมาก ว่า เป็นการกำหนดที่ค่อนข้างกว้าง และเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหา และช่องว่างในการได้บุคคลที่ไม่เหมาะสมมาทำหน้าที่นี้

นายบัณฑิต แก้วทอง ผู้พิพากษาศาลแรงงาน อดีตเลขานุการศาลแรงงานกลาง บอกว่า มีการพูดถึงปัญหานี้มานานแล้ว และเมื่อปี 2541 ได้เริ่มมีการร่าง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานขึ้น เท่าที่ทราบขณะนี้กำลังอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ส่วนประเด็นที่จะมีการแก้ไขเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้พิพากษาศาลแรงงานนั้น นายบัณฑิต กล่าวว่า ร่าง พ.ร.บ.ฉบับใหม่จะมีการกำหนดให้ชัดเจนมากขึ้น เช่น จะมีคำจำกัดความที่ชัดเจนว่า ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างคือใคร เพราะเจตนารมณ์ของกฎหมาย คือ ต้องการให้นายจ้างและลูกจ้างได้เข้ามาพิจารณาคดีร่วมกับผู้พิพากษากลางในคดีแรงงาน

"นอกจากนี้ จะมีการกำหนดว่า ผู้ที่จะเข้ามาเป็นผู้พิพากษาศาลแรงงานจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 30 ปี ในขณะที่กฎหมายเดิมกำหนดเพียงบรรลุนิติภาวะ หรือ 20 ปีเท่านั้น ส่วนผู้พิพากษากลางจะต้องมีอายุไม่น้อยกว่า 25 ปีอยู่แล้ว และในด้านคุณสมบัตินั้น ร่าง พ.ร.บ. จะกำหนดให้ผู้พิพากษาศาลต้องจบการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายขึ้นไป" อดีตเลขานุการศาลแรงงานกลาง กล่าว

แต่ในระหว่างที่ต้องใช้กฎหมายเดิมต่อไป ในขณะที่ปัญหาการทุจริตและการดักดวงผลประโยชน์จากตำแหน่งอันทรงเกียรติ ยังคงมีให้เห็นอยู่นี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานศาลยุติธรรม จะทำอย่างไร

เพราะตำแหน่ง "ผู้พิพากษาศาล" ศาลแรงงานกลาง นั้น จะต้องเข้าไปเป็นหนึ่งในกระบวนการยุติธรรม มิใช่ตำแหน่งที่ตั้งขึ้นเพื่อเกียรติยศแห่งวงศ์ตระกูลของใคร

\*\*\*\*\*

## ศาลแรงงาน

กระบวนการยุติธรรมที่มีอยู่ในบ้านเรา มีความศักดิ์สิทธิ์และได้รับการยกย่องมากที่สุดสถาบันหนึ่ง น่าจะมากกว่าสถาบันอื่นด้วยซ้ำ คนยังให้ความเชื่อมั่นในคำตัดสินพิพากษาของศาลอยู่ ผู้พิพากษาได้รับการยกย่องนับถือเป็นพิเศษ แต่เมื่อมีศาลแรงงานเกิดขึ้น รูปแบบที่เปลี่ยนไปทำให้คนรู้สึกว่ช่องว่างไม่กว้างอย่างที่เคยเป็น แต่ยังคงความศักดิ์สิทธิ์อยู่ มาทำความเข้าใจกับศาลแรงงานดีกว่า

ในปี ๒๕๒๒ เป็นปีแรกที่ประเทศไทยมีพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงานขึ้นมาใช้เป็นครั้งแรก เป็นความน่าตื่นเต้นและน่าสนใจ เพราะกระบวนการดำเนินคดีในศาลแรงงานนั้น มีความแปลกใหม่ไม่เหมือนกับศาลทั่วไป ที่ทุกคนคุ้นเคย มีความใกล้ชิดกับคู่ความมากกว่าคดีปกติทั่วไป แต่ยังคงความศักดิ์สิทธิ์อยู่ จะขอล่าวถึงเนื้อหาสาระที่สำคัญเพื่อเป็นกรอบความรู้ ดังนี้

๑. ศาลแรงงานมี ๓ ระดับ คือ ศาลแรงงานกลางอยู่ที่กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ศาลแรงงานภาคและศาลแรงงานจังหวัด ซึ่งจะต้องประกาศจัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาและพระราชบัญญัติตามลำดับ

๒. ศาลแรงงานเป็นศาลที่จัดตั้งขึ้นเป็นพิเศษ มีหน้าที่พิจารณาคดีที่เกี่ยวกับแรงงาน ข้อพิพาทที่เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามสัญญาจ้างหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง คดีที่เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

๓. ศาลแรงงาน มีหน้าที่พิจารณาคดีอุทธรณ์ คำวินิจฉัย ของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือคำสั่งของรัฐมนตรี

๔. ที่พิเศษคือ หากรัฐมนตรีกระทรวงมหาดไทยขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน เกิดจากกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

๑. องค์คณะผู้พิพากษาไม่เพียงแต่เป็นผู้พิพากษาโดยอาชีพเท่านั้น แต่ต้องมีองค์คณะของผู้พิพากษาสมทบทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างด้วยทุกครั้ง ฝ่ายละหนึ่งคน นั่นคือ ต้องมีถึงสามคนในเวลาเดียวกัน ซึ่งการจะได้มานั้นต้องถูกต้องตามกระบวนการที่กำหนด ทำให้มีความรู้สึกว่ามีเกียรติและน่าเชื่อถือตามสมควร ที่น่าเคารพยิ่งขึ้น ก็คือ ท่านผู้พิพากษานั้นต้องผ่านการเป็นผู้พิพากษาหัวหน้าศาลมาแล้ว จึงจะมาเป็นผู้พิพากษาที่ศาลแรงงานนี้ได้ นั่นคือ ความอาวุโส ที่สามารถเรียกความนับถือได้เป็นอย่างดี

๒. อีกข้อหนึ่งที่พิเศษ คือ เมื่อผ่านขั้นตอนของศาลชั้นต้นไปแล้ว การอุทธรณ์ในคดีแรงงานสามารถทำได้เฉพาะข้อกฎหมายเท่านั้น และจะขึ้นสู่การพิจารณาของศาลฎีกาเลย ไม่ผ่านศาลอุทธรณ์และไม่มีการสืบหรือออกนั่งพิจารณาอีก จะตัดสินไปตามสิ่งที่ปรากฏอยู่เท่านั้น

๓. ในกระบวนการยื่นฟ้อง เพื่อให้ความสะดวกแก่คู่ความ ไม่ต้องมีการวางเงินค่าฤชาธรรมเนียมตามคดีแพ่งทั่วไป เพราะเห็นใจและเข้าใจว่า ฝ่ายผู้ใช้แรงงาน อาจไม่มีเงินทองเพียงพอจึงงดเว้นให้ นอกจากนี้ ไม่จำเป็นต้องมีทนายความก็ได้ จะมีนิติกร ที่ให้ความช่วยเหลือแนะนำแก่คู่ความด้วยหลักของการดำเนินกระบวนการพิจารณานั้น ให้ถือเอา การประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรมเป็นเกณฑ์ นั่นคือ คู่ความไม่ต้องเสียเวลารอคอย นานเหมือนคดีแพ่งทั่วไป สามารถฟ้องด้วยวาจาได้ ศาลจะไต่ถามเพื่อให้ความตกลงกันด้วยดี ได้ตลอดเวลา แม้แต่ในหน้าที่ก่อนอ่านคำพิพากษาก็สามารถทำได้ หากเป็นความเห็นชอบ ของคู่ความด้วย

ในรายละเอียดนั้น สามารถหาอ่านจากพระราชบัญญัติศาลแรงงานได้ เพราะง่ายต่อความเข้าใจและไม่ใช้ศัพท์แสงด้านวิชาการมากเกินไป ฝ่ายบุคคลควรศึกษา เพื่อให้เกิดความเข้าใจไว้ เพราะอาจถูกฟ้องหรือต้องดำเนินการฟ้องร้องขึ้นมาเมื่อใดก็ได้

ศาลแรงงาน เปิดทำการครั้งแรกเมื่อปี ๒๕๒๓ มีผู้พิพากษาสมทบที่ผ่านการเลือกตั้งจากฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมเป็นองค์คณะด้วย ซึ่งต้องผ่านการอบรม อย่างเข้มข้นพอควร จึงจะออกนั่งพิจารณาคดีได้ มีการรับรองในความรู้ ความสามารถ องค์คณะที่ว่านี้ช่วยลดช่องว่างของท่านผู้พิพากษากับประชาชนธรรมดาลงได้มาก เพราะเดิม เรามักมองผู้พิพากษาเป็นคนที่พิเศษ การดำรงตนของท่านต้องมีกรอบที่จำกัด เพื่อสร้างความเชื่อถือเชื่อมั่น การประพฤติตนต้องเหนือมาตรฐานคนทั่วไป ผู้พิพากษาสมทบบางคน มีการปรับตัวให้อยู่ในกรอบมากขึ้น เพราะรู้สึกว่าคุณได้รับการเกียรติในชีวิต ความชื่นชมและเชื่อมั่น ในศาลแรงงานมีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ขณะเดียวกัน จำนวนคดีความที่นำไปสู่ศาลก็เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ แม้ศาลจะใช้วิธีการ ไต่ถามไต่สวนประนีประนอมมากเพียงใดก็ไม่สามารถลดจำนวนคดีลงได้ ผู้พิพากษาสมทบ ต้องเพิ่มจำนวนด้วยเช่นกัน แต่ผู้พิพากษาท่านกลางเพิ่มจำนวนตามความต้องการไม่ทัน เพราะต้องผ่านการเรียน การสอบ การดำรงตำแหน่ง อย่างที่ว่าต้องใช้เวลานาน ความขาดแคลน องค์คณะยังมีอยู่เช่นเดิม การเรียนรู้จักธุรกิจมีเวลาน้อยลง จึงทำให้ปริมาณของคดีมีสูง

บางครั้งต้องนัดช้อนหลายคดีในบัลลังก์เดียวกัน จึงกลับไปสู่วงจรของศาล ทั่วไปบ้าง บางคดีใช้เวลาเป็นปีเหมือนกันในการดำเนินการฟ้องร้อง การสรรหาผู้พิพากษาสมทบ กำลังประสบปัญหา เพราะแม้จะคัดเลือกเข้มข้น แต่ก็เคยมีบุคคลที่เข้าแล้วสร้างความเสื่อมเสีย จึงต้องใช้ความพิถีพิถันมากขึ้น แต่ในภาพรวมยังเป็นที่พึงที่ติของผู้ใช้แรงงาน ยังเป็นความหวัง สุดท้ายของคนที่ไม่ได้รับความยุติธรรมจากอีกฝ่ายหนึ่ง นายจ้างก็พึงได้เช่นกัน

## ข่าวที่เกี่ยวข้อง

### วิปรัฐบาล พร้อมเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมสภา

Source - กรมประชาสัมพันธ์ , May 16, 2005

คณะกรรมการประสานงานพรรครัฐบาล เดิรมเสนอร่างกฎหมายสำคัญเข้าสู่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรในสัปดาห์นี้

นายวัฒนา ช่างไฟเราะ โฆษกคณะกรรมการประสานงานพรรครัฐบาล หรือ วิปรัฐบาล กล่าวว่ ในการประชุมสภาผู้แทนราษฎรประจำสัปดาห์นี้ ซึ่งในการประชุมวันพุธที่ 18 พ.ค. วิปรัฐบาลจะเสนอร่างกฎหมายรวม 8 ฉบับ ให้ที่ประชุมพิจารณา อาทิ ร่างพ.ร.บ.การขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ...., ร่าง พ.ร.บ. จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ...., ร่าง พ.ร.บ. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ, ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จไม่เกินเวลา 20.00 น. ส่วนในวันพฤหัสบดีที่ 19 พ.ค. จะเสนอให้ที่ประชุมรับทราบรายงานของหน่วยงานต่าง ๆ รวม 10 หน่วยงาน อาทิ รายงานการแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจ พ.ร.บ. ทนรัฐวิสาหกิจ รายงานการปฏิบัติงานประจำปี 2546 ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน รายงานประจำปี 2547 ของกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ส่วนในช่วงบ่ายวันพฤหัสบดี จะมีการประชุมตามปกติ โดยมีกระทู้สด 3 กระทู้ และกระทู้ทั่วไปรวม 3 กระทู้ รวมทั้งเรื่องด่วน เข้าสู่ที่ประชุมต่อไป—จบ--

### ล้มบล็อกโหวตหรือระบบผู้พิพากษาศาลสมทบแรงงาน

Source - โพสต์ทูเดย์ , May 24, 2005

โพสต์ทูเดย์ — หลายฝ่ายเอือมระอาบล็อกโหวตเลือกตั้งผู้พิพากษาศาลสมทบศาลแรงงานกลาง หนุนแก้ พ.ร.บ.ศาลแรงงานกลาง กำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเป็นผู้พิพากษาศาลสมทบแรงงานต้องมีความรู้

นายไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล คณะกรรมการ กฤษฎีกา กล่าวว่ ที่ผ่านมา พ.ร.บ.จัดตั้งมีการใช้บังคับ พ.ร.บ.ศาลแรงงานมาตั้งแต่ปี 2523 ตามโครงสร้างของกฎหมายฉบับนี้ มีการกำหนดให้มีตัวแทนฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้างและตัวแทนภาครัฐร่วมกันเป็นไตรภาคีเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ซึ่งก็เป็นที่ยอมรับกัน เพราะศาลแรงงานเป็นองค์กรวินิจฉัยและให้ความเป็นธรรมทางด้านแรงงานได้ แต่ในระยะหลังๆ เกิดปัญหาการเลือกตั้งผู้พิพากษาศาลสมทบ เป็นที่ติฉิน เนื่องจากมีการบล็อกโหวตของผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้างที่ต้องการเข้ามาเพียงเพราะเครื่องแบบสวย แต่ไม่รู้เรื่องแรงงาน จึงควรแก้ไข พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงานใหม่ รวมทั้งแก้ไขสอดคล้องกับกฎหมายอื่น รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

นายบัณฑิต ธนชัยเศรษฐวุฒิ นักวิจัยมูลนิธิอารมณ พงศ์พจน์ กล่าวว่า ระยะเวลาหลังมีข่าว อื้อฉาวผู้นำแรงงานเรียกรับเงินแสวงประโยชน์จากการเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบ และมีการตั้งข้อสังเกตว่าผู้พิพากษาสมทบในระยะหลังมักมีอาการ “ใบ้กิน” ซึ่งอาจเป็นไปได้ว่าบางคนที่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นคนที่ไม่มีความรู้ แต่เข้ามาเพื่อให้ได้ชื่อเสียง เป็นเกียรติวงศ์ตระกูลเท่านั้น เพราะผู้ที่ได้เป็นผู้พิพากษาสมทบที่ครบการดำรงตำแหน่ง สองวาระ มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

“ไตรภาคี น่าที่จะเป็นจุดแข็งของขบวนการ แรงงาน แต่บางครั้งก็กลับเป็นจุดอ่อน กลายเป็นปัญหาตันทางในการตรวจสอบองค์กรลูกจ้าง นายจ้าง ที่มีการจัดตั้งนิติบุคคลอำพราง เพราะบ้างก็มีการจัดตั้งสหภาพแรงงาน สมาคมขึ้นมาลอยๆ เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคี โดยเฉพาะคณะกรรมการชุดที่มีผู้ต้องการเข้าเป็นกรรมการ” นายบัณฑิต กล่าว

ด้าน นายวิชัย อริยะนันท์กะ อธิบดีศาล แรงงานกลาง กล่าวว่า ศาลแรงงานถือเป็นศาลด้านสังคม ที่ต้องให้ความสำคัญ เนื่องจากมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ดังนั้น ผู้พิพากษาศาลแรงงานจึงต้องเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับสังคม เศรษฐกิจ เพื่อให้คำพิพากษาเป็นธรรม ที่ต้องดูประโยชน์ลูกจ้าง นายจ้างและผลประโยชน์สาธารณะด้วย

“หากการให้ความยุติธรรมต้องใช้เวลาเนิ่นนาน ก็ไม่ใช่ความภูมิใจของศาลแรงงานนัก เพราะปรัชญาศาลแรงงานคือสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม ที่จะทำให้เกิดผลดีกับทุกฝ่าย และสามารถที่จะบริหารจัดการคดีที่เข้ามาสู่ศาลแรงงานจำนวนมาก ให้มีการดำเนินการให้รวดเร็วได้” นายวิชัย กล่าว

อนึ่ง ขณะนี้ร่างแก้ไข พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานกลาง ได้ผ่านสภาผู้แทนราษฎรในขั้นรับหลักการแล้ว และอยู่ในขั้นพิจารณาแก้ไขของคณะกรรมการ สาระสำคัญที่มีการแก้ไขคือการกำหนดให้ผู้พิพากษาสมทบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 30 ปี วุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า เว้นแต่ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบมาก่อน นอกจากนี้ ยังให้อำนาจคณะกรรมการ ตุลาการคัดเลือกอีกครั้งหนึ่ง ก่อนจะนารายชื่อขึ้นโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ--จบ--

## ไอทีวี แพ็คดีศาลแรงงาน

Source - คมชัดลึก , March 09, 2005

ศาลฎีกาพิพากษายืนให้ "ไอทีวี" รับพนักงานที่ถูกไล่ออกโดยไม่เป็นธรรมทั้ง 21 คนเมื่อปี 2544 กลับเข้าทำงานใหม่ พร้อมทั้งชดเชยค่าเสียหายเป็นค่าจ้างอัตราสุดท้ายนับแต่วันเลิกจ้างจนถึงวันรับกลับเข้าทำงาน

ในที่สุดการต่อสู้ของอดีตพนักงานบริษัทไอทีวีจำนวน 21 คน ถูกไล่ออกโดยไม่เป็นธรรม จนนำไปสู่การฟ้องร้องเป็นคดีความกับบริษัท ไอทีวี จำกัด (มหาชน) มานานเกือบ 4 ปี ก็ได้สิ้นสุดลงเมื่อศาลฎีกามีคำพิพากษายืน ตามคำพิพากษาของศาลแรงงานกลางเมื่อปี 2545 ให้รับพนักงานทั้งหมดกลับเข้าทำงานตามเดิม และให้จ่ายค่าเสียหายเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายนับแต่วันเลิกจ้างจนถึงวันรับกลับเข้าทำงาน

เมื่อเวลา 13.00 น. วันที่ 8 มีนาคม ศาลฎีกาได้ชั้นบัลลังก์อ่านคำพิพากษาคดีที่บริษัท ไอทีวี จำกัด (มหาชน) เป็นโจทก์ยื่นฎีกาคัดค้านคำพิพากษาของศาลแรงงานกลาง ลงวันที่ 26 กันยายน 2545 ซึ่งเป็นคดีที่บริษัท ไอทีวี จำกัด (มหาชน) ไล่ออกพนักงานไอทีวีรวมจำนวน 21 ราย

เรื่องดังกล่าวเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2544 เมื่อบริษัทไอทีวีได้เลิกจ้างพนักงานฝ่ายข่าว รวม 21 ราย โดย 7 รายให้เหตุผลในการเลิกจ้างว่ามีการเสนอข่าว ออกแถลงการณ์ และให้สัมภาษณ์กรณีที่มีการแทรกแซง การทำงานของกองบรรณาธิการเพื่อเอื้อประโยชน์พรรคการเมือง ขณะที่อีก 13 รายถูกเลิกจ้างโดยให้เหตุผลเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กร และอีก 1 รายถูกเลิกจ้างด้วยสาเหตุขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

จากนั้นพนักงานฝ่ายข่าวไอทีวีที่ถูกเลิกจ้าง ได้ยื่นคำร้องไปยังคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ว่าบริษัทไอทีวีกระทำการอันไม่ชอบธรรมตามมาตรา 121 ของ พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 กระทั่งวันที่ 1 มิถุนายน 2544 คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้วินิจฉัยชี้ขาดว่าการกระทำของบริษัทไอทีวีไม่เป็นธรรมต่อผู้ถูกเลิกจ้าง และมีคำสั่งให้รับพนักงานทั้ง 21 คนกลับเข้าทำงานในตำแหน่งและอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเดิม และให้จ่ายค่าเสียหายเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายนับแต่วันเลิกจ้างจนถึงวันรับกลับเข้าทำงาน

หลังจากนั้น บริษัท ไอทีวี จำกัด (มหาชน) ได้ยื่นอุทธรณ์ขอเพิกถอนคำสั่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ต่อศาลแรงงานกลาง กระทั่งวันที่ 26 กันยายน 2545 ศาลแรงงานกลางเห็นว่าคำสั่งของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ชอบด้วยกฎหมายแล้ว ไม่มีเหตุที่จะเพิกถอนคำสั่งดังกล่าว บริษัทไอทีวีจึงยื่นฎีกาเพื่อคัดค้านคำพิพากษาของศาลแรงงานกลาง

สำหรับรายชื่ออดีตพนักงานไอทีวีทั้ง 21 คน ประกอบด้วย 1.วิสาร ดิลกวานิช 2.ปฏิวัติ วสิทชาติ 3.ยุวดี เดชะไพฑูรย์สุข 4.อังสนา เทศขยัน 5.กรุณา บัวคำศรี 6.ภัทรพร สังข์พวงทอง 7.นาตยา แวรวีร์คุปต์ 8.อรพิน ลิลิตวิศิษฐ์ 9.สกลเดช ศิลาพงษ์ 10.ม.ล.สุกฤษฏี จรูญโรจน์ 11.แก้วตา ปรีศวรงค์ 12.เชิดชาย มาศบำรุง 13.ชมพูนุช คงมล 14.ภุชงค์ แดงประเสริฐ 15.สุดาร์ตน์ สุขแสงรัตน์ 16.นงลักษณ์ สุขใจเจริญจิต 17.สินินาฎ ดิลกวานิช 18.สุภาลักษณ์ ตั้งจิตศีล 19.จิรัชญา ทองนาค 20.สมมาตร วัฒนคุณุโณปการ 21.สุวรรณ อุยานันท์--จบ--

**ตัดทางชื้อชายตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง สธ.ชูแก้กม.หากวางบุหรืในตู้โชว์  
ไม่เป็นการโฆษณา 'วัฒนา' คักจัดชิงอาชีพะ 4 มุมเมือง**

Source - โพสต์ทูเดย์ , September 27, 2005

นายเอกพร รักความสุข ส.ส.ระบบบัญชีรายชื่อพรรคไทยรักไทย หนึ่งใน คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาแก้ไขร่าง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดี แรงงาน กล่าวว่า ได้มีการแก้ไขปรับปรุงร่างกฎหมายนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบันเพื่อให้การพิจารณาคดีของศาลแรงงาน ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งศาลแรงงาน ที่เป็นศาลชำนาญการอย่างแท้จริง เพราะในระยะหลังมีปัญหาที่ฝ่าย นายจ้างกลับได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในส่วนของฝ่ายลูกจ้าง

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่รับสมัครรับเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบ ที่จะต้องเป็นกรรมการของสมาคม และสหภาพแรงงานไม่น้อยกว่า 1 ปี และมี คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม การกลั่นกรองเลือกผู้พิพากษาสมทบ ซึ่งเชื่อว่าจะทำให้การซื้อขายตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบจะทำได้ หรือเป็นเรื่องที่ยากยิ่งขึ้น

ด้านนายวิรัตน์ ลัทธินงศกร ผู้พิพากษาอาวุโสศาลแรงงานกลาง กล่าวว่า ศาล แรงงานได้มีการออกประมวลแนวทางในการปฏิบัติตนของผู้พิพากษาสมทบ ซึ่งถือเป็นจริยธรรมที่จะต้องปฏิบัติเพื่อความสุจริต โปร่งใสในการทำหน้าที่ ซึ่งมีมากถึง 60 ข้อ เพื่อไม่ให้เป็นที่เสื่อมเสียในการทำหน้าที่แล้ว

นพ.ณรงค์ สหเมธาพัฒน์ รองอธิบดีกรมควบคุมโรค กล่าวว่า หากสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาตีความว่า การวางบุหรี่ยี่ห้อ ไม่เป็นการโฆษณา ก็จะเสนอให้มีการแก้ไขกฎหมายในเรื่องนี้ต่อไป สธ.ยืนยันที่จะดำเนินการเรื่องนี้ในระยะแรกจะออกตรวจประชาสัมพันธ์ตักเตือนด้วยวาจา ก่อนไม่จับกุม แต่เมื่อพบความผิดครั้งที่ 2 จะตักเตือนด้วยลายลักษณ์อักษร และครั้งที่ 3 ถึงดำเนินการจับกุม ทั้งนี้ได้ตั้งกรอบเวลาในการประชาสัมพันธ์และตักเตือนไว้อีกประมาณ 2 เดือน และหลังจากที่ประกาศมีผลบังคับใช้ประมาณ 1 เดือน จะมีการประเมินผลการดำเนินงานด้วย ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบนโยบายให้ดำเนินการอย่างละมุนละม่อม เพื่อไม่ให้เกิดการโกลาหลจนถึงขั้นไปฟ้องร้องต่อศาลให้เป็นผู้พิจารณาคดีความเรื่องการวางบุหรี่ยี่ห้อเป็นการโฆษณาหรือไม่

นายวัฒนา เมืองสุข รมว.การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) กล่าวว่า พอใจกับผลจัดงาน “รวมพลคนรักมอเตอร์ไซด์” ที่สนามแตร์ริก อเวนิว คลอง 5 จ.ปทุมธานี เมื่อวันที่ 25 กันยายน ที่ผ่านมา แต่พบว่าปัญหาอุปสรรคอยู่บ้างที่ทำให้วัยรุ่นมารวมไม่มากนัก อาจเป็นเพราะสนามไกล ไม่สะดวกมา ฉะนั้นต่อไป จะหาสถานที่ให้ใหม่ทั่ว 4 มุมเมือง เมื่อวัยรุ่นไม่ชอบกติกามากเกินไป ฉะนั้นการแข่งขันหน้าจะให้วัยรุ่นร่วมกำหนดกติกาตนเอง แต่ยังคงเน้นความปลอดภัยรูปแบบที่จะจัดในครั้งหน้า คือ การแข่งรถจักรยานยนต์ซึ่งระหว่างโรงเรียนอาชีวะด้วยกัน โดยจะให้บริษัทผู้ผลิตเครื่องยนต์มาร่วมสนับสนุน และจะให้มีการพัฒนาเครื่องยนต์ของจักรยานยนต์ให้ใช้กับแก๊สโซฮอล์ได้เพื่อสนองนโยบายรัฐบาล--จบ--



## แฉแก๊งเรียกสินบน ตั้งผู้พิพากษาสมทบ

Source - แนวหน้า , September 20, 2005

พล.ต.อินทรัตน์ ยอดบางเตย ส.ว.เชียงใหม่ ในฐานะประธานคณะกรรมการปกครองวุฒิสภา แฉลงกรณผู้พิพากษาสมทบและอดีตผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน ยื่นหนังสือร้องเรียนต่อคณะกรรมการฯให้ตรวจสอบขบวนการทุจริตในการเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง ครั้งมโหฬารในการเลือกตั้งวันที่ 22 นั้น คณะอนุกรรมการฯตรวจสอบพบว่า มีข้าราชการระดับสูงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน รวมทั้งประธานสหภาพแรงงานบางแห่ง ได้ร่วมกันกระทำผิด โดยเรียกรับเงินจากผู้ที่ต้องการได้รับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบฯตั้งแต่ 100,000-1,000,000 บาท ซึ่งมีผู้ร่วมขบวนการไม่ต่ำกว่า 10 คน จนเป็นที่มาของรายได้ปีละหลายสิบล้านบาท

พล.ต.อินทรัตน์กล่าวว่า สำหรับขั้นตอนดำเนินการกลุ่มดังกล่าว จัดตั้งสหภาพแรงงานเพื่อทำนิติกรรมอำพรางแสวงหาประโยชน์ ทั้งนี้ กลุ่มดังกล่าวดำเนินการบล็อกโหวตเพื่อให้บุคคลที่ยินยอมจ่ายเงินให้ได้เข้ามาดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน โดยไม่สนใจว่าบุคคลนั้นมีประวัติค้ายาเสพติด ค่าของเดือนหรือมีคดีติดตัวหรือไม่ นอกจากนี้ บุคคลกลุ่มนี้ยังได้นำสถาบันพระมหากษัตริย์มาอวดอ้างเพื่อหาผลประโยชน์ โดยการนำเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และการหาประโยชน์จากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ มาเป็นเครื่องหลอกล่อให้ยอมเสียเงินและทรัพย์สิน

"ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการฯได้สรุปผลการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการปกครองวุฒิสภา ซึ่งคณะกรรมการฯเสนอผลสอบดังกล่าวพร้อมเอกสารประกอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 10 หน่วยงาน ให้แก่นายกฯเพื่อพิจารณาส่งเรื่องให้กองปราบปรามดำเนิน การตามความผิดรัฐธรรมนูญว่ากระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตั้งแต่เดือนมีนาคม ปี2546 แต่ปรากฏว่ามีความล่าช้า จนถึงขณะนี้ยังไม่ได้ดำเนินการเอาตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้" พล.ต.อินทรัตน์ กล่าว

ประธานคณะกรรมการการปกครอง วุฒิสภา กล่าวต่อว่า ทางกมช.ได้เร่งรัดไปยังกองปราบปรามแล้ว ทราบว่าได้ส่งเรื่องไปยังสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) แล้วเพื่อดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการฯ ฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และกำลังรวบรวมพยานบุคคลที่ถูกหลอกวงเรียกรับเงินเพื่อออกหมายจับบุคคลที่ร่วมกันเป็นขบวนการในการทุจริต ซึ่งถือเป็นการกระทำผิดอาญาต่อแผ่นดิน โดยการร่วมกันฉ้อโกงประชาชน

ทั้งนี้ ขบวนการดังกล่าวได้ก้าวเข้าไปสู่การเลือกสมาชิกสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ โดยมีการบล็อกโหวตเหมือนกับการเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบ และเรื่องนี้ ป.ป.ง.ได้สอบสวนด้วยโดยเขียนผังขบวนการเป็นเครือข่ายโยงแมงมุมว่า ผู้เกี่ยวข้องอยู่ที่ใด และเกี่ยวกับการจัดตั้งสมาคมที่ไหน

นายจรรยา ยังประภากร ส.ว.สมุทรปราการ รองประธานคณะกรรมการการปกครอง  
วุฒิสภา กล่าวว่า ขบวนการดังกล่าวดำเนินการตั้งตั้งแต่ปี 2545 เริ่มจากการจดทะเบียนจัดตั้งเป็น  
สมาคมนายจ้าง โดยมีการใช้บ้านหลังเดียวจัดตั้งเป็นร้อยสมาคม เพื่อให้มีการไขว่กันระหว่างสมาคม  
ซึ่งจะทำให้ได้รับสิทธิโควตาในการลงคะแนนเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบมากขึ้น โดยบางตระกูลเข้า  
มาถึง 12 คน แยกเป็นนามสกุลเดียว 8 คน และ ต่างนามสกุล 4 คน

นายสมชาย เอี่ยมแสนอุดม ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการการปกครอง วุฒิสภา กล่าวว่า  
เรื่องขบวนการทุจริตการเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบนี้ นายเฉลิมพล กิจรัตน์ อดีตรอง อธิบดีศาล  
แรงงาน ซึ่งปัจจุบันเป็นผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ได้ให้ข้อมูลในที่ประชุม กรรมการฯ โดยระบุชื่อคน  
ที่รับเงิน และผู้พิพากษาสมทบที่จ่ายเงิน รวมทั้งผู้ พิพากษาสมทบศาลแรงงานหลายคนที่ยื่นเงิน  
ให้ขบวนการนี้ ได้ยอมให้ข้อมูลและบันทึก ปากคำเป็นลายลักษณ์อักษรต่อกรรมการฯ แต่ไม่ขอ  
เปิดเผยตัว

สำหรับขบวนการนี้ มีกลุ่มบุคคลที่ถูกไล่ออกจากข้าราชการเป็นทั้งตำรวจ ทหารทนายความ  
ซึ่งได้ร่วม กันจดทะเบียนไขว่บริษัท โดยบางครั้งจดทะเบียนบริษัทยาม ทั้งนี้ ทางกรรมการฯ มีความ  
เป็นห่วงอย่างมากเพราะขบวนการนี้ได้เรียกรับเงินจากผู้ที่ต้องการเป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน  
และดำเนินการบล็อกโหวตการเลือกตั้งเอาไว้ล่วงหน้าแล้ว ดังนั้นขบวนการนี้จึงพยายามสกัดกั้น  
ไม่ให้ร่าง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา คดีแรงงานผ่านสภาบังคับใช้ทันการเลือกตั้งผู้  
พิพากษาสมทบแรงงานในรุ่นนี้

รายงานข่าวแจ้งว่า หากมีการดำเนินการเลือกตั้งตามปกติก็就会有เลือกตั้งประมาณเดือน  
กุมภาพันธ์ 2549 แต่การเลือกตั้งผู้พิพากษารุ่นที่ 23 นี้คาดว่าจะมีการเลื่อนออกไปนานเพราะรอการ  
พิจารณาร่าง พ.ร.บ.ศาลแรงงานที่กำหนดว่า ต่อไปให้ศาลแรงงานดำเนินการเลือกตั้งเอง--จบ--

# ภาคผนวก

:

หน้า

- ๑ พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ..... (๑)
- ๒ ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ ..... (๑๕)
- ๓ ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร  
พรรคชาติไทย เป็นผู้เสนอ ..... (๓๙)
- ๔ รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา  
ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและ  
วิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
สภาผู้แทนราษฎร ..... (๕๑)
- ๕ ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ..... (๘๗)

**พระราชบัญญัติ**  
**จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา**  
**คดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒**

(๑)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติ  
จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๒๒

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๒  
เป็นปีที่ ๓๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งศาลแรงงานและให้มีวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒”

มาตรา ๒<sup>๑</sup> พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“ศาลแรงงาน” หมายความว่า ศาลแรงงานกลาง ศาลแรงงานภาค หรือศาลแรงงานจังหวัด

“สมาคมนายจ้าง” หมายความว่า องค์การของนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อ

ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของแต่ละกระทรวงนั้น  
กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

## หมวด ๑

## ศาลแรงงาน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งศาลแรงงานกลางชั้นในกรุงเทพมหานคร และจะเปิดทำการ  
เมื่อใด ให้ประกาศโดยพระราชกฤษฎีกา

ให้ศาลแรงงานกลางมีเขตอำนาจตลอดกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ  
จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดปทุมธานี

มาตรา ๖ ให้จัดตั้งศาลแรงงานภาคขึ้น และจะเปิดทำการเมื่อใดให้ประกาศโดย  
พระราชกฤษฎีกา ซึ่งจะต้องระบุเขตอำนาจศาลและกำหนดที่ตั้งศาลในเขตศาลนั้นไว้ด้วย

มาตรา ๗ ถ้าจะจัดตั้งศาลแรงงานจังหวัดขึ้นในจังหวัดใด ให้กระทำโดย  
พระราชบัญญัติซึ่งจะต้องระบุเขตอำนาจศาลนั้นไว้ด้วย

มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลง  
เกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน  
หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(๓) กรณีที่ต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือ  
กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง  
แรงงาน หรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาท  
แรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอให้ศาลแรงงานชี้  
ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่า  
ด้วยแรงงานสัมพันธ์บัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่  
กำหนดไว้จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมาย  
ดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว

(๓)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๙ ในท้องที่ที่ศาลแรงงานเปิดทำการแล้ว ห้ามมิให้ศาลชั้นต้นอื่นใดในท้องที่นั้นรับคดีที่อยู่ในอำนาจของศาลแรงงานไว้พิจารณาพิพากษา

ในกรณีมีปัญหาว่าคดีใดจะอยู่ในอำนาจของศาลแรงงานหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดปัญหาขึ้นในศาลแรงงานหรือศาลอื่น ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางให้เป็นที่สุด

มาตรา ๑๐ ให้ศาลแรงงานสังกัดอยู่ในกระทรวงยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม

หมวด ๒

ผู้พิพากษาในศาลแรงงาน

มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงานให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจะได้กำหนดตามความจำเป็น โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน

มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาของศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางและอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาคศาลละหนึ่งคน และให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางและรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค ตามจำนวนที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจะได้กำหนดตามความจำเป็นของแต่ละศาล

ในศาลแรงงานจังหวัดให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดศาลละหนึ่งคน

มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่กรมแรงงานเสนอ จากการลงคะแนนเสียงของสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น เว้นแต่ในเขตศาลแรงงานใดไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่กรมแรงงานเสนอแทนฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้าง

ผู้ที่ได้รับการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) บรรลุนิติภาวะ
- (๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือพ้นเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้ว
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกรัฐสภาหรือสมาชิกสภากรุงเทพมหานครหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ
- หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- ผู้ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบจะต้องเข้ารับการอบรมในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้องตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามระเบียบการอบรมที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด
- ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องปฏิญาณตนต่ออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาคหรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ
- ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้

มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ออกตามวาระ
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔
- (๕) ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ออกเพราะขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสองครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือเพราะกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุที่ข้าราชการ



ตุลาการจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ  
การพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) หรือ (๖) ต้องได้รับความเห็นชอบของ  
คณะกรรมการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ

มาตรา ๑๖ ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง อธิบดี ผู้พิพากษาศาลแรงงาน  
ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด แล้วแต่กรณี หรือผู้ทำการแทนในตำแหน่งดังกล่าว  
กำหนดผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่จะต้องปฏิบัติกร โดยจะกำหนดให้มีผู้  
พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างสำรองไว้ด้วยก็ได้

มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๘ ศาลแรงงานต้องมีผู้พิพากษา ผู้พิพากษา  
สมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละเท่า ๆ กัน จึงจะเป็นองค์คณะพิจารณา  
พิพากษาคดี

มาตรา ๑๘ กระบวนพิจารณานอกจากการนั่งพิจารณาและพิพากษาคดี ผู้  
พิพากษาของศาลแรงงานคนใดคนหนึ่งมีอำนาจกระทำหรือออกคำสั่งใด ๆ ได้ โดยจะให้ผู้  
พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างร่วมด้วยหรือไม่ก็ได้

มาตรา ๑๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมาย  
วิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาของศาลแรงงาน และผู้พิพากษาสมทบ  
โดยอนุโลม

มาตรา ๒๐ ผู้พิพากษาสมทบที่นั่งพิจารณาคดีใดจะต้องพิจารณาคดีนั้นจนเสร็จ  
เว้นแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้เพราะเจ็บป่วยหรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น ในกรณีเช่นว่านี้ ให้ผู้มี  
อำนาจตามมาตรา ๑๖ จัดให้ผู้พิพากษาสมทบซึ่งได้กำหนดให้เป็นผู้สำรองไว้ ถ้ามี หรือผู้พิพากษา  
สมทบอื่นเข้าปฏิบัติกรแทน

มาตรา ๒๑ ผู้พิพากษาสมทบจะได้รับค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก  
และค่าตอบแทนอย่างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๒๒ ในกรณีที่ยังไม่มีกรแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบชั้นใหม่ หรือมีการ  
แต่งตั้งแล้วแต่ยังไม่ได้เข้ารับหน้าที่ ให้ผู้พิพากษาสมทบซึ่งออกไปตามวาระคงอยู่ปฏิบัติหน้าที่ไป  
พลางก่อน

ผู้พิพากษาสมทบซึ่งจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้มีอำนาจพิจารณา  
พิพากษาคดีซึ่งตนได้นั่งพิจารณาไว้ก่อนจนกว่าจะเสร็จคดีนั้น แต่ต้องไม่เกินหกสิบวันนับแต่วัน  
ครบกำหนดออกตามวาระ

มาตรา ๒๓ ผู้พิพากษาสมทบเป็นเจ้าพนักงานในตำแหน่งตุลาการตาม  
ความหมายของประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๒๔ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยสำหรับข้าราชการตุลา  
การตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ มาใช้บังคับแก่ผู้พิพากษาสมทบด้วย โดย  
อนุโลม

### หมวด ๓

### วิธีพิจารณาคดีแรงงาน

#### ส่วนที่ ๑

#### บททั่วไป

มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงานให้  
กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือ  
โดยวิธีอื่นก็ได้

มาตรา ๒๖ ระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่ศาล  
แรงงานได้กำหนด ศาลแรงงานมีอำนาจยื่นหรือขยายได้ตามความจำเป็น และเพื่อประโยชน์แห่ง  
ความยุติธรรม

มาตรา ๒๗ การยื่นคำฟ้องตลอดจนการดำเนินกระบวนการพิจารณาใด ๆ ในศาล  
แรงงานให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องชำระค่าธรรมเนียม

มาตรา ๒๘ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการ  
พิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นก็ได้

มาตรา ๒๙ เพื่อให้การดำเนินการกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเป็นไปโดย  
ประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางมีอำนาจออก  
ข้อกำหนดใด ๆ ใช้บังคับในศาลแรงงานได้เมื่อได้รับอนุมัติจากประธานศาลฎีกาแล้ว  
ข้อกำหนดนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๓๐ ศาลแรงงานอาจขอให้ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญมาให้ความเห็น

เพื่อประกอบการพิจารณาพิพากษาคดีได้

มาตรา ๓๑ ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การดำเนินกระบวนการพิจารณาในศาลแรงงานเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลม

มาตรา ๓๒ ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นว่าการกระทำใดของคู่ความฝ่ายใดเป็นการปฏิบัติผิดขั้นตอนหรือเป็นการฝ่าฝืนบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ให้ศาลแรงงานมีอำนาจสั่งให้คู่ความฝ่ายนั้นปฏิบัติหรือละเว้นการกระทำใด ๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวได้

การฝ่าฝืนคำสั่งศาลแรงงานตามวรรคหนึ่ง ให้ศาลแรงงานมีอำนาจสั่งกักขังจนกว่าจะปฏิบัติตามคำสั่งศาลแต่ต้องไม่เกินหกเดือน

## ส่วนที่ ๒

### วิธีพิจารณาคดีแรงงานในศาลแรงงาน

มาตรา ๓๓ คำฟ้องคดีแรงงานให้เสนอต่อศาลแรงงานที่มูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลแรงงานนั้น ถ้าโจทก์มีความประสงค์จะยื่นคำฟ้องต่อศาลแรงงานที่โจทก์หรือจำเลยมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตศาลแรงงาน เมื่อโจทก์แสดงให้ศาลแรงงานเห็นว่าการพิจารณาคดีในศาลแรงงานนั้น ๆ จะเป็นการสะดวก ศาลแรงงานจะอนุญาตให้โจทก์ยื่นคำฟ้องตามที่ขออนั้นก็ได้

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ ให้ถือว่าสถานที่ที่ลูกจ้างทำงานเป็นที่ที่มูลคดีเกิดขึ้น

ไม่ว่าการดำเนินกระบวนการพิจารณาจะได้ดำเนินไปแล้วเพียงใด ก่อนศาลแรงงานมีคำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดตัดสินคดี คู่ความอาจร้องขอต่อศาลแรงงานที่โจทก์ได้ยื่นคำฟ้องไว้ขอให้โอนคดีไปยังศาลแรงงานอื่นที่มีเขตอำนาจได้ แต่จะต้องยกเหตุผลและความจำเป็นขึ้นอ้างถึงเมื่อศาลแรงงานพิจารณาเห็นสมควรจะมีคำสั่งอนุญาตตามคำขออนั้นก็ได้ แต่ห้ามมิให้ศาลแรงงานออกคำสั่งเช่นนั้น เว้นแต่ศาลแรงงานที่จะรับโอนคดีไปนั้นได้ยินยอมเสียก่อน ถ้าศาลแรงงานที่จะรับโอนคดีไม่ยินยอมก็ให้ศาลแรงงานที่จะโอนคดีนั้นส่งเรื่องให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางชี้ขาด คำชี้ขาดของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางให้เป็นที่สิ้นสุด

มาตรา ๓๔ ในท้องที่จังหวัดใดที่ยังไม่มีศาลแรงงานจังหวัดจัดตั้งขึ้น แต่อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงานภาค โจทก์จะยื่นคำฟ้องต่อศาลจังหวัดหรือศาลแรงงานภาคก็ได้ ถ้าโจทก์ยื่นคำฟ้องต่อศาลจังหวัด ให้ศาลจังหวัดแจ้งไปยังศาลแรงงานภาค เมื่อศาลแรงงานภาคสั่งรับคดีนั้นไว้พิจารณาแล้ว ให้ศาลแรงงานภาคออกไปนั่งพิจารณาพิพากษา ณ ศาลจังหวัดแห่งท้องที่นั้น

มาตรา ๓๕ โจทก์อาจยื่นคำฟ้องเป็นหนังสือ หรือมาแถลงข้อหาด้วยวาจาต่อหน้าศาลก็ได้

ถ้าโจทก์มาแถลงข้อหาด้วยวาจา ให้ศาลมีอำนาจสอบถามตามที่จำเป็นเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมแล้วบันทึกรายการแห่งข้อหาเหล่านั้น อ่านให้โจทก์ฟังและให้โจทก์ลงลายมือชื่อไว้

ในกรณีที่มีโจทก์หลายคน ศาลจะจัดให้โจทก์เหล่านั้นแต่งตั้งโจทก์คนใดคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้แทนในการดำเนินคดีก็ได้

วิธีการแต่งตั้งผู้แทนตามวรรคสามให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ออกตามความในมาตรา ๒๙

มาตรา ๓๖ นายจ้างหรือลูกจ้างจะมอบอำนาจให้สมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งตนเป็นสมาชิกหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ดำเนินคดีแทนก็ได้

มาตรา ๓๗ เมื่อศาลแรงงานสั่งรับคดีไว้พิจารณาแล้ว ให้ศาลแรงงานกำหนดวันเวลาในการพิจารณาคดีโดยเร็ว และออกหมายเรียกจำเลยให้มาศาลตามกำหนด ในหมายนั้นให้จัดแจ้งรายการแห่งข้อหาและคำขอบังคับให้จำเลยทราบ และให้ศาลแรงงานสั่งให้โจทก์มาศาลในวัน เวลาเดียวกันนั้นด้วย

จำเลยจะยื่นคำให้การเป็นหนังสือก่อนวันเวลาที่ศาลแรงงานนัดให้มาศาลก็ได้

มาตรา ๓๘ เมื่อโจทก์และจำเลยมาพร้อมกันแล้ว ให้ศาลแรงงานไกล่เกลี่ยให้คู่ความได้ตกลงกันหรือประนีประนอมยอมความกัน โดยให้ถือว่าคดีแรงงานมีลักษณะพิเศษอันควรระงับลงได้ด้วยความเข้าใจอันดีต่อกัน เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายจะได้มีความสัมพันธ์กันต่อไป

ในการไกล่เกลี่ยของศาลแรงงาน ถ้าคู่ความฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งร้องขอ หรือเมื่อศาลแรงงานเห็นสมควร ศาลแรงงานจะสั่งให้ดำเนินการเป็นการลับเฉพาะต่อหน้าคู่ความเท่านั้นก็ได้

ในกรณีที่ศาลแรงงานได้ไกล่เกลี่ยแล้ว แต่คู่ความไม่อาจตกลงกันหรือไม่อาจประนีประนอมยอมความกันได้ ก็ให้ศาลแรงงานดำเนินกระบวนการพิจารณาต่อไป

มาตรา ๓๙ ในกรณีมีประเด็นที่ยังไม่อาจตกลงกันหรือไม่อาจประนีประนอมยอมความกัน ให้ศาลแรงงานจัดประเด็นข้อพิพาทและบันทึกคำแถลงของโจทก์กับคำให้การของจำเลยอ่านให้คู่ความฟัง และให้ลงลายมือชื่อไว้ โดยจะระบุให้คู่ความฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งนำพยานมาสืบก่อนหรือหลังก็ได้ แล้วให้ศาลแรงงานกำหนดวันสืบพยานไปที่

ถ้าจำเลยไม่ยอมให้การ ให้ศาลแรงงานบันทึกไว้ และดำเนินกระบวนการพิจารณาต่อไป

มาตรา ๔๐ เมื่อโจทก์ได้ทราบคำสั่งให้มาศาลตามมาตรา ๓๗ แล้วไม่มาตามกำหนดโดยไม่แจ้งให้ศาลแรงงานทราบเหตุที่ไม่มา ให้ถือว่าโจทก์ไม่ประสงค์จะดำเนินคดีต่อไป ให้ศาลแรงงานมีคำสั่งจำหน่ายคดีออกเสียจากสารบบความ

เมื่อจำเลยได้รับหมายเรียกให้มาศาลตามมาตรา ๓๗ แล้ว ไม่มาตามกำหนดโดยไม่แจ้งให้ศาลแรงงานทราบเหตุที่ไม่มา ให้ศาลแรงงานมีคำสั่งว่าจำเลยขาดนัด และพิจารณาชี้ขาดตัดสินคดีไปฝ่ายเดียว

ในกรณีที่โจทก์หรือจำเลยได้แจ้งให้ศาลแรงงานทราบเหตุแล้ว และศาลแรงงานเห็นเป็นการสมควร ก็ให้กำหนดวันเวลานัดใหม่เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายมาศาล

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ศาลแรงงานมีคำสั่งจำหน่ายคดีออกเสียจากสารบบความตามมาตรา ๔๐ วรรคหนึ่ง หรือมีคำสั่งว่าจำเลยขาดนัดตามมาตรา ๔๐ วรรคสอง หากโจทก์หรือจำเลยมาแถลงให้ศาลแรงงานทราบถึงความจำเป็นที่ไม่อาจมาศาลได้ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ศาลแรงงานมีคำสั่ง ศาลแรงงานมีอำนาจไต่สวนถึงเหตุแห่งความจำเป็นนั้นได้ และหากเห็นเป็นการสมควร ให้ศาลแรงงานมีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งตามมาตรา ๔๐ และดำเนินกระบวนการพิจารณาที่ได้กระทำหลังจากที่ได้มีคำสั่งตามมาตรา ๔๐ นั้นใหม่เสมือนหนึ่งมิได้เคยมีกระบวนการพิจารณาเช่นนั้น

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่จำเลยไม่ยอมให้การตามมาตรา ๓๙ วรรคสอง หรือในกรณีที่ศาลแรงงานจะพิจารณาชี้ขาดตัดสินคดีไปฝ่ายเดียวตามมาตรา ๔๐ วรรคสอง ให้ศาลแรงงานมีอำนาจเรียกพยานหลักฐานตามที่จำเป็นมาพิจารณาก่อนชี้ขาดตัดสินคดีได้

มาตรา ๔๓ ไม่ว่าการพิจารณาคดีจะดำเนินไปแล้วเพียงใด ให้ศาลแรงงานมีอำนาจที่จะไกล่เกลี่ยให้คู่ความตกลงกันหรือประนีประนอมยอมความกัน ตามนัยที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๘ ได้เสมอ

มาตรา ๔๔ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงที่สมบูรณ์ การอ้างและการยื่นบัญชีระบุพยานของคู่ความฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งให้กระทำได้ในระยะเวลาที่ศาลแรงงานกำหนดตามที่เห็นสมควร

มาตรา ๔๕ เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมในอันที่จะให้ได้ความแน่ชัดในข้อเท็จจริงแห่งคดี ให้ศาลแรงงานมีอำนาจเรียกพยานหลักฐานมาสืบได้เองตามที่เห็นสมควร

ในการสืบพยานไม่ว่าจะเป็นพยานที่คู่ความฝ่ายใดอ้างหรือที่ศาลแรงงานเรียกมาเองให้ศาลแรงงานเป็นผู้ซักถามพยาน ตัวความหรือทนายความจะซักถามพยานได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากศาลแรงงาน

เพื่อให้คดีเสร็จโดยรวดเร็วให้ศาลแรงงานนั่งพิจารณาคดีติดต่อกันไปโดยไม่ต้องเลื่อน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นที่สำคัญและศาลแรงงานจะเลื่อนครั้งหนึ่งได้ไม่เกินเจ็ดวัน

มาตรา ๔๖ ในการบันทึกคำเบิกความของพยาน เมื่อศาลแรงงานเห็นสมควรจะบันทึกข้อความแต่โดยย่อก็ได้ แล้วให้พยานลงลายมือชื่อไว้

มาตรา ๔๗ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่ศาลแรงงานหรือศาลฎีกาขอให้มาให้ความเห็นและพยานที่ศาลแรงงานเรียกมาได้รับคำพิพากษา คำพาหนะเดินทางและค่าเช่าที่พักตามที่ศาลแรงงานหรือศาลฎีกาแล้วแต่กรณีเห็นสมควร

มาตรา ๔๘ การพิจารณาคดีแรงงาน ให้ศาลแรงงานคำนึงถึงสภาพการทำงาน ภาวะค่าครองชีพ ความเดือดร้อนของลูกจ้าง ระดับของค่าจ้าง หรือสิทธิและประโยชน์อื่นใดของลูกจ้างที่ทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน รวมทั้งฐานะแห่งกิจการของนายจ้างตลอดจนสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมโดยทั่วไป ประกอบการพิจารณาเพื่อกำหนดให้เป็นธรรมแก่คู่ความทั้งสองฝ่ายด้วย

มาตรา ๔๙ การพิจารณาคดีในกรณีนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้าง ถ้าศาลแรงงานเห็นว่าการเลิกจ้างลูกจ้างผู้นั้นไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้าง ศาลแรงงานอาจสั่งให้นายจ้างรับลูกจ้างผู้นั้นเข้าทำงานต่อไปในอัตราค่าจ้างที่ได้รับในขณะที่เลิกจ้าง ถ้าศาลแรงงานเห็นว่าลูกจ้างกับนายจ้างไม่อาจทำงานร่วมกันต่อไปได้ ให้ศาลแรงงานกำหนดจำนวนค่าเสียหายให้นายจ้างชดใช้ให้แทนโดยให้ศาลคำนึงถึงอายุของลูกจ้าง ระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง ความเดือดร้อนของลูกจ้างเมื่อถูกเลิกจ้าง มูลเหตุแห่งการเลิกจ้างและเงินค่าชดเชยที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับ ประกอบการพิจารณา

มาตรา ๕๐ เมื่อได้สืบพยานตามที่จำเป็นแล้ว ให้ถือว่าการศึกษาเป็นอันสิ้นสุด แต่คู่ความอาจแถลงการณ์ปิดคดีด้วยวาจาในวันเสร็จการศึกษาได้ แล้วให้ศาลแรงงานอ่านคำพิพากษาหรือคำสั่งภายในเวลาสามวันนับแต่วันนั้น ผู้พิพากษาสมทบหากได้ลงลายมือชื่อในคำพิพากษา หรือคำสั่งแล้วจะไม่ร่วมอยู่ด้วยในเวลาอ่านคำพิพากษาหรือคำสั่งก็ได้

ก่อนที่ศาลแรงงานอ่านคำพิพากษาหรือคำสั่ง ถ้าศาลแรงงานเห็นสมควรเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ศาลแรงงานอาจทำการพิจารณาต่อไปอีกได้

มาตรา ๕๑ คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานให้ทำเป็นหนังสือและต้องกล่าวหรือแสดงข้อเท็จจริงที่ฟังได้โดยสรุปและคำวินิจฉัยในประเด็นแห่งคดีพร้อมด้วยเหตุผลแห่งคำวินิจฉัยนั้น

ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาหรือคำสั่งไปยังกรมแรงงานโดยมิชักช้า

มาตรา ๕๒ ห้ามมิให้ศาลแรงงานพิพากษาหรือสั่งเกินไปกว่า หรือนอกจากที่ปรากฏในคำฟ้อง เว้นแต่ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นสมควรเพื่อความเป็นธรรมแก่คู่ความจะพิพากษาหรือสั่งเกินคำขอบังคับก็ได้

มาตรา ๕๓ คำพิพากษาหรือคำสั่งใด ๆ ให้ถือว่าผูกพันเฉพาะคู่ความในกระบวนการพิจารณาของศาลแรงงานที่พิพากษาหรือมีคำสั่ง แต่ศาลแรงงานจะกำหนดให้คำพิพากษาหรือคำสั่งนั้นผูกพันนายจ้างและลูกจ้างอื่นซึ่งมีผลประโยชน์ร่วมกันในมูลความแห่งคดีด้วยก็ได้

#### หมวด ๔

#### อุทธรณ์

มาตรา ๕๔ ภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่งกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่น คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานให้อุทธรณ์ได้เฉพาะในข้อกฎหมายไปยังศาลฎีกาภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้อ่านคำพิพากษาหรือคำสั่งนั้น

การอุทธรณ์นั้นให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อศาลแรงงานซึ่งมีคำพิพากษา หรือคำสั่ง และให้ศาลแรงงานส่งสำเนาอุทธรณ์แก่อีกฝ่ายหนึ่งแก่ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่ฝ่ายนั้นได้รับสำเนาอุทธรณ์

เมื่อได้มีการแก้อุทธรณ์แล้ว หรือไม่แก้อุทธรณ์ภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง ให้ศาลแรงงานรีบส่งสำนวนไปยังศาลฎีกา

มาตรา ๕๕ การยื่นอุทธรณ์ไม่เป็นการทุเลาการบังคับตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงาน แต่คู่ความที่ยื่นอุทธรณ์อาจทำคำขอยื่นต่อศาลแรงงานซึ่งมีคำพิพากษาหรือคำสั่งโดยชี้แจงเหตุผลอันสมควรเพื่อให้ศาลฎีกาสั่งทุเลาการบังคับไว้ได้

มาตรา ๕๖ ให้ศาลฎีกาพิจารณาและมีคำพิพากษาหรือคำสั่งในคดีแรงงานโดยเร็ว

ในการพิจารณาพิพากษาของศาลฎีกา ให้ถือตามข้อเท็จจริงที่ศาลแรงงานได้วินิจฉัยมา แต่ถ้าข้อเท็จจริงที่ศาลแรงงานฟังมายังไม่พอแก่การวินิจฉัยข้อกฎหมาย ให้ศาลฎีกาสั่งให้ศาลแรงงานฟังข้อเท็จจริงเพิ่มเติมตามที่ศาลฎีกาแจ้งไป แล้วส่งสำนวนคืนศาลฎีกาโดยเร็ว

ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ฟังใหม่จะเป็นผลให้คำพิพากษาเปลี่ยนแปลง ก็ให้ศาลแรงงานพิพากษาคดีนั้นใหม่ และให้นำมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๕๗ ให้ประธานศาลฎีกาจัดตั้งแผนกคดีแรงงานขึ้นในศาลฎีกาเพื่อพิจารณาพิพากษาคดีแรงงานที่อุทธรณ์มาจากศาลแรงงาน

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ศาลฎีกาอาจขอให้ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญมาให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาพิพากษาคดีแรงงานได้

## หมวด ๕

วิธีการชั่วคราวก่อนพิพากษา  
และการบังคับตามคำพิพากษาหรือคำสั่ง

มาตรา ๕๘ ก่อนมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง ถ้ามีความจำเป็นเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของคู่ความหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือเพื่อบังคับตามคำพิพากษาหรือคำสั่ง นอกจากอำนาจที่บัญญัติไว้เป็นการทั่วไปในประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งแล้ว ให้ศาลแรงงานมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามที่เห็นสมควรได้ด้วย

## บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๙ คดีที่อยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลแรงงานซึ่งค้างพิจารณาอยู่ในศาลชั้นต้นตามมาตรา ๓ แห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมในวันเปิดทำการของศาลแรงงานกลาง ศาลแรงงานภาค หรือศาลแรงงานจังหวัด ให้ศาลชั้นต้นตามมาตรา ๓ แห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมคงพิจารณาพิพากษาต่อไปจนเสร็จ แต่ถ้าศาลนั้นเห็นสมควรก็ให้ออนคดีไปให้ศาลแรงงานกลาง ศาลแรงงานภาค หรือศาลแรงงานจังหวัดที่มีอำนาจพิจารณาคดีนั้นเพื่อดำเนินกระบวนการพิจารณาและพิพากษาคดีต่อไปได้

มาตรา ๖๐ ในระหว่างที่ศาลแรงงานภาคและศาลแรงงานจังหวัดยังมิได้เปิดทำการในท้องที่ใด ให้ศาลแรงงานกลางมีเขตอำนาจในท้องที่นั้นด้วยใจทัก จะยื่นคำฟ้องต่อศาลจังหวัดแห่งท้องที่นั้นก็ได้ ให้ศาลจังหวัดแจ้งไปยังศาลแรงงานกลาง เมื่อศาลแรงงานกลางรับคดีนั้นไว้พิจารณาแล้ว ให้ศาลแรงงานกลางออกไปนั่งพิจารณาพิพากษา ณ ศาลจังหวัดแห่งท้องที่นั้น

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ส. โทตระกิตย์

รองนายกรัฐมนตรี



(๑๓)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่คดีแรงงานเป็นคดีที่มีลักษณะพิเศษแตกต่างไปจากคดีแพ่งและคดีอาญาโดยทั่วไป เพราะเป็นข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานหรือเกี่ยวกับสิทธิของนายจ้างและลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งข้อขัดแย้งดังกล่าวควรได้รับการพิจารณาโดยผู้พิพากษาซึ่งเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงานร่วมกับผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ทั้งการดำเนินคดีควรเป็นไปโดยสะดวก ประหยัด รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรมเพื่อให้คู่ความมีโอกาสประนีประนอมยอมความและสามารถกลับไปทำงานร่วมกันโดยไม่เกิดความรู้สึกเป็นอริต่อกัน จำเป็นต้องยกเว้นขั้นตอนและวิธีการต่างๆ ที่บัญญัติในประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งหลายกรณีด้วยกันเพื่อให้เกิดการคล่องตัวยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สุนันทา/แก้ไข

๒๖/๐๙/๕๕

A+B(C)

พัชรินทร์/เนติมา จัดทำ

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ร่าง

พระราชบัญญัติ

จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา

คดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

(๑๕)

(สำเนา)

เลขรับ ๕๒/๒๕๔๗ วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๔๗

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่นร ๐๕๐๓/๑๔๙๘๙

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๗

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติจัดตั้ง  
ศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อรัฐสภา

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล  
มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา หากสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว  
ก็ขอได้โปรดนำเสนอวุฒิสภาพิจารณาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) พันตำรวจโท

ทักษิณ ชินวัตร

(ทักษิณ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๘ - ๓๐๙

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

สำเนาถูกต้อง

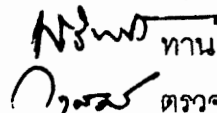


(นางสาวรุ่งนภา ชันธิโชติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระเบียบวาระ

สำนักงานการประชุม

มณี พิมพ์



ทาน

ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ...

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒  
ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สหภาพแรงงานหมายความถึงองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า "สหภาพแรงงาน" ในมาตรา ๓)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมด้วยคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

(๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

(๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยว่าคดีใดอยู่ในอำนาจศาลแรงงานโดยไม่ต้องให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัย ในกรณีมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๙ วรรคสาม)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วาระในการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และเพิ่มมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)

(๖) กำหนดให้บทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าการคัดค้านผู้พิพากษาอยู่ในบังคับของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับการส่งคำคู่ความหรือเอกสารการนั่งพิจารณานอกเวลาราชการ การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้า และการส่งสำเนาคำพิพากษาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๕๑ วรรคสอง เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒)

**เหตุผล**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรมออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบัน สภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่ขึ้นสู่ศาลแรงงานมีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนไปดังกล่าวและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ประธานศาลฎีกา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน

คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่มีกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์บัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นว่าปัญหาตามวรรคสองมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาลแรงงานจะมีคำสั่งไม่ส่งปัญหาดังกล่าวให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางพิจารณาวินิจฉัยก็ได้ คำสั่งของศาลแรงงานให้เป็นที่สุด”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน

มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม โดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้

ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน

มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เว้นแต่ในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น แต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา”



มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔

(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบการหรือลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๗) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ มีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

(๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้ว

(๑๑) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการไถ่ถอนและปราบปรามการฟอกเงิน

(๑๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือ ทนายความ

(๑๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๕) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)

มาตรา ๑๕/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฎิญาณตนต่ออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ

มาตรา ๑๕/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ออกตามวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๕/๑

(๕) ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๘ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณาณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใด ๆ ก็ได้”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอาจต้องอ้างอิงในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนงจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหลังก่อน บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที

เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้ว ให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้

มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้

ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘ และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม”

(๒๔)

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีชักช้า”

มาตรา ๑๕ ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....  
นายกรัฐมนตรี

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ กับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ที่ตรวจพิจารณาแล้ว

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...</p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p> <p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการ จำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบด้วย มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p>	

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ อาา อาา “สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของ ลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราช บัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตาม พระราชบัญญัตินี้ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของแต่ละ กระทรวงนั้น</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดี แรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้าง ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วย แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์”</p> <p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราช บัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๔ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราช บัญญัตินี้ และให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะ กรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตาม พระราชบัญญัตินี้</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓</p> <p>กำหนดให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้รักษาการตาม พระราชบัญญัติฉบับนี้แต่เพียงผู้เดียว โดยตัดรัฐมนตรี ว่าการกระทรวงแรงงานออก เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไข เพิ่มเติมมาตรา ๑๔ ที่ตัดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานใน กระทรวงแรงงานออก และกำหนดให้ประธานศาลฎีกามี อำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราช</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้</p> <p>มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษา หรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p> <p>(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๓) กรณีที่จะต้องใช้อัตินทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน</p>	<p>ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้</p> <p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดี หรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p> <p>(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๓) กรณีที่จะต้องใช้อัตินทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย</p>	<p>บัญญัตินี้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการใหม่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม</p> <p>ขยายเขตอำนาจศาลแรงงานให้มีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้าง</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์บัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว</p> <p>มาตรา ๙ ในท้องที่ที่ศาลแรงงานเปิดทำการแล้ว ห้ามมิให้ศาลชั้นต้นอื่นใดในท้องที่นั้นรับคดีที่อยู่ในอำนาจของศาลแรงงานไว้พิจารณาพิพากษา</p> <p>ในกรณีมีปัญหาว่าคดีใดจะอยู่ในอำนาจของศาลแรงงานหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดปัญหานั้นในศาลแรงงานหรือศาลอื่น ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางให้เป็นที่สุด</p>	<p>(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</p> <p>(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน</p> <p>คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์บัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว”</p> <p>มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>“ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นว่าปัญหาตามวรรคสองมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาล</p>	<p>แก้ไขให้สอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเพิ่มการเสนอข้อพิพาทตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อให้ครอบคลุมถึงรัฐวิสาหกิจอันมีลักษณะการจ้างแรงงานเช่นเดียวกับเอกชน เพื่อให้มีความชัดเจนครอบคลุมถึงคดีแรงงานประเภทอื่น</p> <p>เพิ่มคดีพิพาทตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</p> <p>เพื่อลดภาระของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางในการวินิจฉัยปัญหาที่มีการวางแนวคำวินิจฉัยไว้</p>



พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑๐ ให้ศาลแรงงานสังกัดอยู่ในกระทรวงยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจะได้กำหนดตามความจำเป็น โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน</p> <p>มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาของศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ซึ่งเป็นผู้มีความและความเข้าใจในปัญหาแรงงาน</p>	<p>แรงงานจะมีคำสั่งไม่ส่งปัญหาดังกล่าวให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางพิจารณาวินิจฉัยก็ได้ คำสั่งของศาลแรงงานให้เป็นที่สุด”</p> <p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็น เพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน</p> <p>มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน</p>	<p>อย่างชัดเจนแล้ว</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่กำหนดให้ศาลยุติธรรมมีหน่วยตุลาการที่เป็นอิสระ ไม่สังกัดอยู่ในกระทรวงยุติธรรมอีกต่อไป</p> <p>เช่นเดียวกับการแก้ไขมาตรา ๑๐</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาแรงงานกลางและอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาคศาลละหนึ่งคน และให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางและรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาคตามจำนวนที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจะได้กำหนดตามความจำเป็นของแต่ละศาล</p> <p>ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน</p> <p>มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่กรมแรงงานเสนอ จากการลงคะแนนเสียงของสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น เว้นแต่ในเขตศาลแรงงานใดไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลตามบัญชีรายชื่อที่กรมแรงงานเสนอแทนฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้าง</p>	<p>มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมโดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้</p> <p>ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน</p> <p>มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เว้นแต่ในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา”</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๔ ววรรคหนึ่ง แห่งพระราชธรรมนูญศาลยุติธรรม</p> <p>เพิ่มขึ้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบ โดยกำหนดให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้พิพากษาเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานอันจะเป็นการช่วยทำให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมมีโอกาสดูแลและรับผิดชอบการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบ และแก้ไขให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจากสำนักงานศาลยุติธรรมนั้นมีความพร้อมและประสบการณ์ในการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่สอบผ่านการสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นผู้ช่วยผู้พิพากษา และเพิ่มหลักการให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานสามารถเสนอรายชื่อผู้แทนฝ่ายตนได้ด้วยในกรณี</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ผู้ที่ได้รับการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) มีสัญชาติไทย</li> <li>(๒) บรรลุนิติภาวะ</li> <li>(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</li> </ol>	<p>มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) มีสัญชาติไทย</li> <li>(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔</li> <li>(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</li> <li>(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน</li> <li>(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่ส่งกรมการจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง</li> </ol>	<p>ที่ไม่มีสมภาคนายจ้างหรือสหภาพแรงงานที่จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานหรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย</p> <p>แยกความในแต่ละวรรคของมาตรา ๑๔ ปัจจุบัน ออกบัญญัติเป็นรายมาตรา เพื่อให้ชัดเจน</p> <p>เพื่อให้ผู้พิพากษาสมทบบมีวุฒิภาวะสูงขึ้น</p> <p>เพื่อให้ผู้พิพากษาสมทบบมีคุณวุฒิสูงขึ้น โดยไม่กระทบถึงผู้ที่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบบในศาลแรงงานมาก่อน กำหนดเพิ่มคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อในส่วนของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เพื่อให้ผู้พิพากษาสมทบบฝ่ายนายจ้างมีฐานะเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างอย่างแท้จริง</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือ</p>	<p>การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบการ กิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๕ ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้น ได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๗) เป็นผู้มีคุณสมบัติในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ มีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม</p> <p>(๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่</p>	<p>กำหนดเพิ่มคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อในส่วนของผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างมีฐานะเป็นผู้แทนของฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง</p> <p>แก้ไขข้อคำให้สอดคล้องกับระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมในส่วนที่เกี่ยวกับการคัดเลือกผู้พิพากษา</p> <p>เพิ่มกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วยเพื่อให้ครอบคลุมถึงรัฐวิสาหกิจที่มีลักษณะการจ้างงานเช่นเดียวกับเอกชน และแก้ไขข้อคำให้ชัดเจน</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>พื้นที่ศาลได้กำหนดในการรอลงโทษแล้ว</p> <p>(๘) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกรัฐสภา หรือสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>	<p>พื้นที่ขมจนแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพื้นที่ระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอลงโทษแล้ว</p> <p>(๑๑) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>(๑๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ</p> <p>(๑๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(๑๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี</p> <p>(๑๕) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)</p>	<p>ยิ่งขึ้น โดยแก้ไขคำว่า “ต้องคำพิพากษา” เป็น “ต้องคำพิพากษาถึงที่สุด”</p> <p>เพื่อป้องกันบุคคลที่มีประวัติเคยทุจริตหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตเป็นผู้พิพากษาสมทบ</p> <p>ขยายความให้รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือที่ปรึกษาพรรคการเมืองด้วย</p> <p>เพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับการรักษาวินัย เพื่อให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของข้าราชการตุลาการตามมาตรา ๒๖ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>เพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับความประพฤติ เพื่อให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของข้าราชการตุลาการตามมาตรา ๒๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>เพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดเหตุที่ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา คดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ผู้ที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบจะต้องเข้ารับการอบรมในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้องตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษสมทบตามระเบียบการอบรมที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด</p> <p>ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษสมทบจะต้องปฏิบัติตามต่ออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งคนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณีว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ</p> <p>ผู้พิพากษสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้</p> <p>มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ออกตามวาระ</p> <p>(๒) ตาย</p> <p>(๓) ลาออก</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔</p> <p>(๕) ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก</p>	<p>มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิบัติตามต่ออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งคนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณีว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ</p> <p>มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้</p> <p>มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ออกตามวาระ</p> <p>(๒) ตาย</p> <p>(๓) ลาออก</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑</p> <p>(๕) ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก</p>	<p>นำหลักการเรื่องการอบรมและทดสอบความรู้แก่ผู้พิพากษสมทบและการปฏิญาณตนก่อนการปฏิบัติหน้าที่มาบัญญัติไว้เป็นมาตราต่างหาก เนื่องจากขั้นตอนทั้งสองนี้จะปฏิบัติได้ต่อเมื่อได้ผ่านกระบวนการคัดเลือกบุคคลตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ครบทุกขั้นตอนและได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษสมทบแล้ว</p> <p>บัญญัติแยกเรื่องวาระการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษสมทบเพิ่มเป็นร่างมาตรา ๑๔/๓ เนื่องจากเป็นคนละขั้นตอนกัน</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>(๖) ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ออกเพราะขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสองครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือเพราะกระทำกรใด ๆ อันเป็นเหตุที่ข้าราชการตุลาการจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) หรือ (๖) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ</p> <p>มาตรา ๑๔ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาของศาลแรงงานและผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม</p>	<p>(๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร</p> <p>(๗) ประพฤติคนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งตาม (๖) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๗) หรือ (๘) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”</p> <p>มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๔ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม”</p>	<p>แก้ไขจำนวนการขาดการปฏิบัติหน้าที่จากสองครั้งเป็นสามครั้งเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๑๕ กับมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศและวิธีพิจารณาคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๔ เพื่อให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓</p> <p>กำหนดให้เหตุการพ้นจากตำแหน่งมีได้ ๒ กรณี คือ กรณีที่นำความกราบบังคมทูลและกรณีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม โดยต้องนำความกราบบังคมทูลด้วย เพื่อให้มีความรัดกุมและใกล้เคียงกับข้าราชการตุลาการ</p> <p>ตัดกรณีการคัดค้านผู้พิพากษาออก เนื่องจากสามารถใช้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๓๑ ได้อยู่แล้ว</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้</p> <p>มาตรา ๒๔ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นก็ได้</p>	<p>มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้”</p> <p>มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๒๔ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใด ๆ ก็ได้”</p> <p>มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>“มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดระบุว่าพยานหลักฐานที่ตนอาจต้องอ้างถึงในภายหลังสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนำจะอ้างถึงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหลัง บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอ</p>	<p>เพื่อแสดงให้เห็นว่าการส่งโดยวิธีอื่นนั้นสามารถนำวิธีการที่ทันสมัยมาใช้ได้</p> <p>กำหนดเพิ่มเติมให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีในวันหยุดหรือนอกเวลาราชการได้ เพื่อให้มีความคล่องตัวในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนยิ่งขึ้น</p> <p>กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจสืบพยานหลักฐานล่วงหน้าเช่นเดียวกับศาลคดีแพ่งทั่วไปและศาลชั้นอุทธรณ์อื่น ๆ</p>



พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๕๑ คำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงาน ให้ทำเป็นหนังสือและต้องกล่าวหรือแสดงข้อเท็จจริงที่ฟังได้</p>	<p>ต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที</p> <p>เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้วให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้</p> <p>มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้</p> <p>ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘ และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม"</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	<p>กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจยึดหรืออายัดพยานหลักฐานในกรณีฉุกเฉินเช่นเดียวกับศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษอื่น ๆ</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>โดยสรุปและคำวินิจฉัยในประเด็นแห่งคดีพร้อมด้วยเหตุผลแห่งคำวินิจฉัยนั้น</p> <p>ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกรมแรงงานโดยมิชักช้า</p>	<p>“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยมิชักช้า”</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๑๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้วิบนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ของกระทรวงแรงงาน</p> <p>เพื่อให้ผู้พิพากษาสมทบซึ่งไม่มีคุณสมบัติตามที่ได้มีการแก้ไขในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานต่อไป</p>

ร่าง

พระราชบัญญัติ

จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา  
คดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ

และนายวิทยา บุตรดีวงศ์

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคชาติไทย

เป็นผู้เสนอ

(๓๙)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขที่.....
วันที่.....
เวลา.....

# เราต้องช่วยกัน เพราะชาติมิใช่ของใครคนเดียว

วันที่ 3 พฤษภาคม 2548

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล

ข้าพเจ้าขอเสนอร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ. .... พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผลมาเพื่อโปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา และหากสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วก็ขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาคำวินิจฉัยของรัฐธรรมนูญต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

ผู้เสนอ

(นายอนุรุดี ประเสริฐสุวรรณ)

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มงานระเบียนการะ  
วันที่ ๑๒ / ๒๕๔๘  
วันที่ ๑๒ / พ.ค. / ๔๘ เวลา ๘.๓๐ น.

ผู้เสนอ

(นายวิฑา บุครคีวงค์)

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดมุกดาหาร

กลุ่มงานพระราชบัญญัติและนิติ๑

วันที่ ๑๙ / ๒๕๔๘

วันที่ ๑๒ / พ.ค. / ๔๘ เวลา ๑๖.๒๕ น.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

พรรคชาติไทย ได้พิจารณาแล้วมีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวได้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการประชุม ลงชื่อ

วันที่ ๑๒ / ๒๕๔๘

วันที่ ๑๒ / พ.ค. / ๔๘ เวลา ๑๖.๒๐ น.

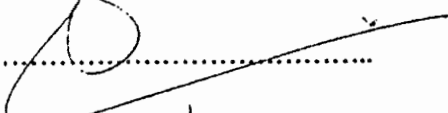
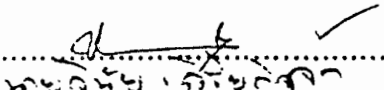
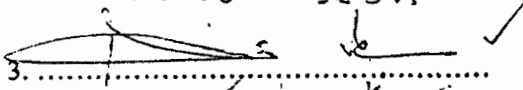
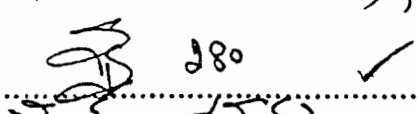
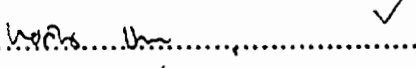
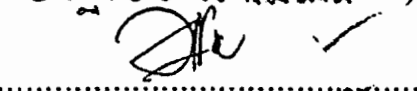
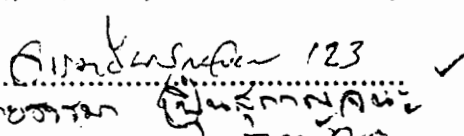
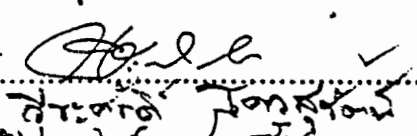
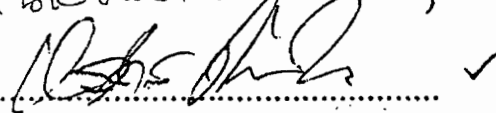
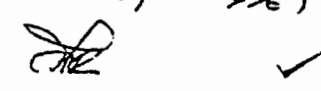
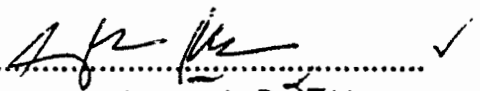
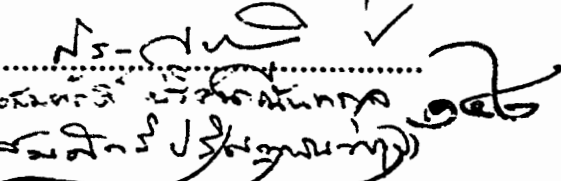
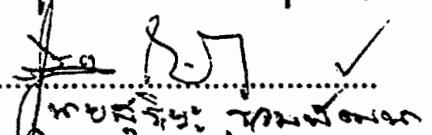
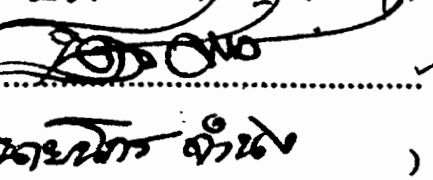
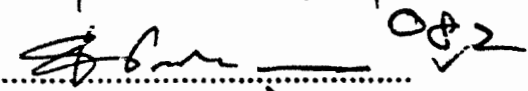
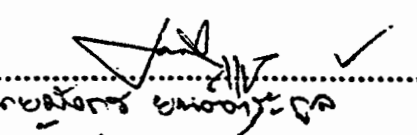
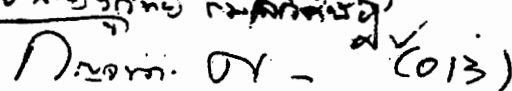

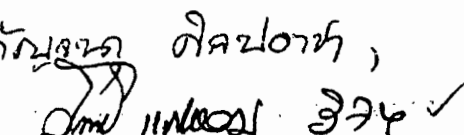
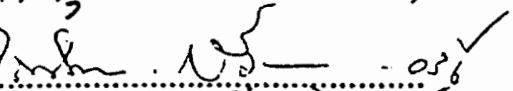
ส่งกลุ่มงาน.....

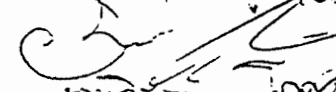
(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

หัวหน้าพรรคชาติไทย

๒๕๖๒

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

1.   
( ~~พระพรหม ปิยะธรรม~~ )
2.   
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ ) 320
3.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ (495)  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
4.  380  
( ~~ธีระเกียรติ~~ )  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
5.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ 443  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
6.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
7.  123  
นายแพทย์ ธีระเกียรติ  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
8.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ 336  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
9.   
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
10.   
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ 334 )
11.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ 292  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
12.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
13.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
14.   
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
15.  082  
นายแพทย์ ธีระเกียรติ  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
16.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ 261  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
17.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ (013)
18.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ 297  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
19.  374  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )
20.   
นายแพทย์ ธีระเกียรติ  
( นายแพทย์ ธีระเกียรติ )

นายแพทย์ ธีระเกียรติ  
  
นายแพทย์ ธีระเกียรติ

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒  
ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สหภาพแรงงานหมายความถึงองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า "สหภาพแรงงาน" ในมาตรา ๓)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

(๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

(๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยภาคีโดยอยู่ในอำนาจศาลแรงงานโดยไม่ต้องให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัย ในกรณีมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๕ วรรคสาม)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วาระในการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และเพิ่มมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)

(๖) กำหนดให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าผู้พิพากษาอยู่ในบังคับของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับการส่งคำคู่ความหรือเอกสารการนั่งพิจารณานอกเวลาราชการ การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้า และการส่งสำเนาคำพิพากษาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๔๑ วรรคสอง เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒)

(๔๒)

### เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรมออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบัน สภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่ขึ้นสู่ศาลแรงงานมีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนไปดังกล่าวและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหัยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง

พระราชบัญญัติ

จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์”



มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ประธานศาลฎีกา โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาคดีพิพาทคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน

คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์บัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นว่าปัญหาตามวรรคสองมีค่าวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาลแรงงานจะมีคำสั่งไม่ส่งปัญหาดังกล่าวให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางพิจารณาวินิจฉัยก็ได้ คำสั่งของศาลแรงงานให้เป็นที่สุด”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน

มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม โดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้

ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน

มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เว้นแต่ในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น แต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔
- (๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น
- (๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบการหรือลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๗) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ มีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

(๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกำลงโทษแล้ว

(๑๑) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

(๑๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือ ทนายความ

(๑๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๕) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)

มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิบัติตามต่ออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ

มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ออกตามวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑

(๕) ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๘ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใด ๆ ก็ได้”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอาจต้องอ้างอิงในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนงจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหลังก บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที

เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้ว ให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้

มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้

ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘ และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยมิชักช้า”

มาตรา ๑๕ ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....  
นายกรัฐมนตรี

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ  
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ  
จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา  
คดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
สภาผู้แทนราษฎร



รายงาน  
ของ  
คณะกรรมการวิสามัญ  
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน  
และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

กลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงาน

สำนักกรรมการ ๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



(๕๒)

(สำเนา)

# ด่วนที่สุด

ที่ ๓๖๕๗ / ๒๕๕๘

สภาผู้แทนราษฎร

ถนนอุทองใน กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ  
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน  
และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ซึ่งค้างการพิจารณาของ  
สภาผู้แทนราษฎรชุดที่แล้ว ในวาระที่ ๑ โดยรัฐสภามีมติเห็นชอบให้พิจารณาต่อไปตามมาตรา ๑๗๘  
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายถนัดภูมิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมาธิการ  
วิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา ซึ่งกรรมาธิการคณะนี้ประกอบด้วย

- |                                    |                                |
|------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. พันจ่าอากาศโท กิตติคุณ นาคะบุตร | ๒. นางจันทร์เพ็ญ แสงเจริญรัตน์ |
| ๓. นายชาญณรงค์ ปราณจิตรต์          | ๔. นายเชน เทือกสุบรรณ          |
| ๕. นายไชยวัฒน์ ตินรัตน์            | ๖. นายธรรมา ปิตุเตชะ           |
| ๗. นายนิพนธ์ คนขยัน                | ๘. นายบัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ  |
| ๙. นายประชาธิปไตย คำสิงห์นอก       | ๑๐. ร้อยตรี ประพาส ลิมปะพันธุ์ |
| ๑๑. นายปราโมทย์ วีระพันธ์          | ๑๒. นายพงศ์ศักดิ์ เปล่งแสง     |
| ๑๓. นางพวงเพ็ชร ชุนละเอียด         | ๑๔. นายพินิจ จันทรสมบูรณ์      |
| ๑๕. นายไพจิตร ศรีวรขาน             | ๑๖. นางสาวภัทรา วรามิตร        |
| ๑๗. นายเรืองเดช สุพรรณฉาย          | ๑๘. นางลดาวัลลี วงศ์ศรีวงศ์    |
| ๑๙. นายวรรณชัย บุญบำรุง            | ๒๐. นายวิชัย ชัยจิตวณิชกุล     |
| ๒๑. นายวิชัย โสสุวรรณจินดา         | ๒๒. นายวิฑูรย์ นามบุตร         |
| ๒๓. นายวิรัตน์ ลัทธวิงศกร          | ๒๔. นายศุภชัย โพธิ์สุ          |
| ๒๕. นายสถาพร มณีรัตน์              | ๒๖. นายสนั่น สบายเมือง         |
| ๒๗. นายสมศักดิ์ โสมกลาง            | ๒๘. นายสุชาติ ลายนำเงิน        |
| ๒๙. นายสุทัศน์ เงินหมื่น           | ๓๐. นาวาตรี สุธรรม ระหงษ์      |
| ๓๑. นายสุวิทย์ หาทอง               | ๓๒. นายองอาจ คล้ามไพบูลย์      |
| ๓๓. นายอิทธิรัตน์ จันทรสุรินทร์    | ๓๔. นายเอกพจน์ ปานแย้ม         |
| ๓๕. นายเอกพร รักความสุข            |                                |

(๕๓)

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว  
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอที่ประชุมสภาพิจารณาคต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) ลดาวัลย์ วงศ์ศรีวงศ์

(นางลดาวัลย์ วงศ์ศรีวงศ์)

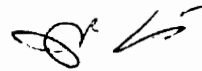
ประธานคณะกรรมการวิสามัญ

สำนักกรรมการ ๓

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๕๐, ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๕๖

สำเนาถูกต้อง



(นางพรรณนิภา เสริมศรี)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

รังษี/ร่าง  
กาญจนา/พิมพ์  
รังษี, กชพร/ทาน ๑  
ชยาทิตย์/ทาน ๒  
พรรณนิภา/ทาน ๓

รายงานของคณะกรรมการการวิสามัญ

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ซึ่งค้างการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรชุดที่แล้ว ในวาระที่ ๑ โดยรัฐสภามีมติเห็นชอบให้พิจารณาต่อไป ตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน โดยให้ถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการการวิสามัญได้ดำเนินการแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการการวิสามัญได้มีมติเลือกตั้ง

- |                                |                                    |
|--------------------------------|------------------------------------|
| (๑) นางลดาวัลย์ วงศ์ศรีวงศ์    | เป็นประธานคณะกรรมการ               |
| (๒) นายเอกพร รักความสุข        | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| (๓) นายประชาธิปไตย คำสิงห์นอก  | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| (๔) นายเชน เทือกสุบรรณ         | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| (๕) ร้อยตรี ประพาส ลิ้มปะพันธ์ | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ            |
| (๖) นางพวงเพ็ชร ชุนละเอียด     | เป็นเลขานุการคณะกรรมการ            |
| (๗) นายพินิจ จันท์สมบูรณ์      | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ     |
| (๘) นายสุชาติ ลายนำเงิน        | เป็นโฆษกคณะกรรมการ                 |
| (๙) นายนิพนธ์ คนขยัน           | เป็นโฆษกคณะกรรมการ                 |

๒. คณะกรรมการได้มีมติตั้งที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการ ดังนี้

- (๑) นายเกษมสันต์ วิลาวรรณ
- (๒) นายพิชิต ชื่นบาน
- (๓) นายฐาปนุตร ชมเสวี
- (๔) รองศาสตราจารย์วิจิตรา วิเชียรชม

๓. คณะกรรมการได้มีมติตั้ง นายรังษี สุภคณา นิตติกร ๕ กลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงาน สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๘

(๕๕)

๔. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้มาชี้แจงแสดงความคิดเห็น คือ

๔.๑ กระทรวงยุติธรรม

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| (๑) นายพรชัย อัครวัฒนาพร | รองผู้อำนวยการสำนักกิจการยุติธรรม                   |
| (๒) นายวัลลภ นาคบัว      | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา<br>กระบวนการยุติธรรม |

๔.๒ สำนักงานศาลยุติธรรม

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| (๑) นายสมบัติ พงศพิงศภัก | ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำสำนักประธาน<br>ศาลฎีกา |
| (๒) นางสาวดวงใจ สาคร     | นิติกร ๔  |

๕. ผู้ซึ่งคณะกรรมการได้เชิญมาชี้แจงแสดงความคิดเห็น คือ

๕.๑ กระทรวงแรงงาน

- |                             |  |
|-----------------------------|--|
| (๑) นายทรงศักดิ์ ตันตะโยธิน | รองอธิบดีกรมการจัดหางาน                |
| (๒) นายสุเทพ อุ่นสมัย       | รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| (๓) นางจันทวรรณ ทองสมบูรณ์  | รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม        |
| (๔) นายเสรี ศรีนนท์         | จัดหางานจังหวัดหนองคาย                 |

๕.๒ ศาลแรงงานกลาง

- |                        |                           |
|------------------------|---------------------------|
| (๑) นายบัณฑิต แก้วทอง  | ผู้แทนอธิบดีศาลแรงงานกลาง |
| (๒) นายวรชาติ อหันทริก | อดีตผู้พิพากษาสมทบ        |

๕.๓ กระทรวงยุติธรรม

- |                             |          |
|-----------------------------|----------|
| นางสาวจิรารัตน์ วรวัฒน์ธำรง | นิติกร ๔ |
|-----------------------------|----------|

๕.๔ สหภาพแรงงาน

- |                           |
|---------------------------|
| (๑) นางสาวอุบล รมโพธิ์ทอง |
| (๒) นางสาวยุพา บุญเกิด    |
| (๓) นางวันเพ็ญ เปรมแก้ว   |

๖. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีผู้เสนอคำแปรญัตติ

๗. ผลการพิจารณา

<u>ชื่อร่างพระราชบัญญัติ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>คำปรารภ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓</u> แก้ไขบทนิยามในมาตรา ๓	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔</u> แก้ไขมาตรา ๔	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔</u>	มีการแก้ไข
มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น	
<u>นายพินิจ จันท์สมบูรณ์</u> (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้คงไว้ตาม	
<u>มาตรา ๕</u> แก้ไขมาตรา ๕	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖</u> แก้ไขมาตรา ๕	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗</u> แก้ไขมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u> และ <u>มาตรา ๑๔</u>	
<u>มาตรา ๑๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๔</u>	มีการแก้ไข

ร่างเดิม

	<u>มาตรา ๘</u> เพิ่มความเป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓	มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๔/๑</u> มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น <u>นายพินิจ จันทรสมบัติ</u> (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้คงไว้ตาม	มีการแก้ไข
ร่างเดิม	<u>มาตรา ๑๔/๒</u> มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น <u>นายพินิจ จันทรสมบัติ</u> (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้คงไว้ตาม	มีการแก้ไข
ร่างเดิม	<u>มาตรา ๑๔/๓</u>	มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๙</u> แก้ไขมาตรา ๑๕	มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๕</u>	มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๐</u> แก้ไขมาตรา ๑๙	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๑</u> แก้ไขมาตรา ๒๕	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๒๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๒</u> แก้ไขมาตรา ๒๘	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๒๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๓</u> เพิ่มความเป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๓๒/๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๓๒/๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๔</u> แก้ไขมาตรา ๕๑	มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๕๑</u>	มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
	<u>มาตรา ๑๖</u>	ไม่มีการแก้ไข

๘. ข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการ

๘.๑ คณะกรรมการธิการได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมเหตุผลของร่างพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในร่างมาตรา ๕ โดยให้ศาลแรงงานมีอำนาจในการพิจารณาคดี หรือมีคำสั่งในคดีพิพาท ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

"เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรมออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบันสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่ขึ้นสู่ศาลแรงงานมีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว และให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้"

๘.๒ คณะกรรมการธิการได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เริ่มตั้งแต่ชื่อร่างพระราชบัญญัติ คำปรารภ แล้วพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่าง และพิจารณาเห็นว่าจากปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ของศาลแรงงานมีความไม่คล่องตัว และการพิจารณาคดีแรงงานมีความล่าช้า จึงควรเสนอเป็นข้อสังเกต เพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณา หากสภาเห็นด้วยขอได้โปรดแจ้งไปยังคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาและให้การสนับสนุน ดังนี้

(๑) ควรนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาประยุกต์ใช้กับการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีของศาลแรงงาน เช่น การส่งคำคู่ความ การนัดสืบพยาน และการสืบพยานทางไกลโดยผ่านการประชุมทางจอภาพ เป็นต้น ดังนั้น รัฐบาลควรสนับสนุนด้านงบประมาณให้กับศาลยุติธรรม เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็น ตลอดจนการศึกษาดูงานในต่างประเทศด้วย

(๒) การคัดค้านคำพิพากษาของศาลแรงงาน ภายหลังจากที่ศาลได้อ่านคำพิพากษาแล้วมีความล่าช้า เนื่องจากมีปัญหาขาดแคลนบุคลากรในการจัดพิมพ์คำพิพากษา รัฐบาลควรให้การสนับสนุนงบประมาณ และศาลแรงงานควรมีระยะเวลามาตรฐานในการจัดพิมพ์ดำเนินการให้แล้วเสร็จ

(๓) ในปัจจุบันกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานมีความล่าช้า เนื่องมาจากการที่นายจ้างใช้กลวิธีในการประวิงเวลาการพิจารณาคดี ทำให้ลูกจ้างเสียเปรียบและได้รับความเดือดร้อน และการที่ยอมให้มีนายความในคดีแรงงานสอนให้คู่ความเฉพาะฝ่ายนายจ้างที่สามารถถ่วงหนายนายความได้ ทำให้การดำเนินคดีแรงงานไม่ประหยัด ไม่สะดวก ไม่รวดเร็วและไม่เที่ยงธรรมตามหลักการของพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ทั้งเกิดความไม่เสมอภาคในการดำเนินคดี เป็นเหตุให้ผู้ใช้แรงงานเสียเปรียบ สมควรจัดให้มีระบบเร่งรัดการพิจารณาคดีให้เสร็จด้วยความรวดเร็ว และห้ามคู่ความแต่งตั้งนายความในคดีแรงงาน

(๔) ควรกำหนดให้มีจำนวนผู้พิพากษาเพียงพอต่อจำนวนคดีที่เพิ่มมากขึ้นในปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ในการพิจารณาคดีแรงงาน

(๕) ควรกำหนดให้มีกระบวนการสรรหาผู้พิพากษาศาลแรงงานที่มีความรู้ความสามารถ และเข้าใจในปัญหาแรงงานอย่างจริงจัง และสร้างโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของผู้พิพากษาศาลแรงงานด้วย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการดำรงตำแหน่งดังกล่าว

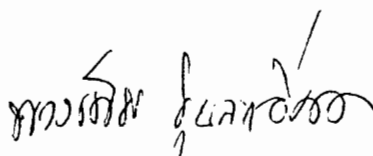
(๖) ควรกำหนดอัตราค่าป่วยการสำหรับผู้พิพากษาสมทบที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจ

(๗) ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้พิพากษาสมทบ ควรคำนึงถึงพฤติกรรมกระทำความผิดกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน หรือการเอารัดเอาเปรียบผู้ใช้แรงงานประกอบด้วย

(๘) ในการออกระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัตินี้ ควรปรึกษารัฐมนตรีว่าการฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้างก่อน

(๙) สำนักงานศาลยุติธรรมควรศึกษาถึงระบบการให้ความคุ้มครองผู้ที่พ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้าง เช่น ศาลสังคมของสหพันธ์รัฐเยอรมัน เป็นต้น

๙. ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพร้อมกับข้อสังเกตของคณะกรรมการ มาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว



(นางพวงเพ็ชร ชุนละเอียด)

เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ



(๖๐)

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...)

พ.ศ. ....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒  
ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สหภาพแรงงานหมายความถึงองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า "สหภาพแรงงาน" ในมาตรา ๓)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

(๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

(๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยว่าคดีใดอยู่ในอำนาจศาลแรงงานโดยไม่ต้องให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัย ในกรณีที่มีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๘ วรรคสาม)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วาระในการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และเพิ่มมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)

(๖) กำหนดให้นายทนายผู้ว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าการคัดค้านผู้พิพากษาอยู่ในบังคับของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๘)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับการส่งคำคู่ความหรือเอกสารการนั่งพิจารณานอกเวลาราชการ การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้า และการส่งสำเนาคำพิพากษาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๕๑ วรรคสอง เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒)

## เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรม ออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบัน สภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่ขึ้นสู่ศาลแรงงาน มีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้ทบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนไปดังกล่าว และให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(๖๒)

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....  
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้พระชนกศวกฎหมายโดยความเห็นชอบของคณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาศึกษาประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรมที่มีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติพระราชบัญญัติทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตน

ให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๗) คติที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน

คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนบัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว"

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

"ในกรณีที่**ศาลแรงงานเห็นว่ามีปัญหาตามวรรคสอง**มีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาลแรงงาน**ระงับคำสั่งฟ้อง**หรือศาลอื่นโดยความเห็นชอบของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง**พิจารณาว่ามีคำสั่งให้ถือตามคำวินิจฉัยดังกล่าวก็ได้** คำสั่งของศาล**แรงงานดังกล่าวให้เป็นที่สุด**"

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๑๐ ให้ศาลแรงงานเป็น**ศาลชั้นต้น**ของ**พระราชกฤษฎีกา**ศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่ง**พระธรรมนูญศาลยุติธรรม**มาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน

มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม โดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้

ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน

มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาสหศึกษาและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายของตนรวมทั้งประชาชนคนสุจริตทั่วทุกภาคต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เว้นแต่ในกรณีไม่มีสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาสหศึกษาหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาสหศึกษาและสหภาพแรงงาน ตัวชี้ แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น แต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยขระตกลงในราชกิจจานุเบกษา

(๑) ให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑ (๕) และ (๖) และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าวต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน และ

(๒) ให้กระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานตามประกาศของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนด

ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยคำนึงถึงการกระจายโอกาสให้แก่ตัวแทนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ระเบียบดังกล่าวเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

"มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔

(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบกิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๖/๑) ในกรณีที่กระทรวงแรงงานหรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เป็นผู้เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติตาม (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี

(๗) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ มีทพหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

(๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอการลงโทษแล้ว

(๑๑) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

(๑๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ

(๑๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๕) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)

มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิญาณตนต่อหน้าอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณีว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ

มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ ให้ถือว่าวันที่มาปฏิบัติหน้าที่เป็นวันทำงานให้แก่ นายจ้างของผู้พิพากษาสมทบนั้น และให้นายจ้างอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ออกตามวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑

(๕) ทศสมิ์ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”



มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๘ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใด ๆ ก็ได้”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอาจต้องอ้างอิงในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนงจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหลังก บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที

เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้ว ให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรณีนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้

มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้

ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘ และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยัง**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน**โดยมิชักช้า”

มาตรา ๑๕ ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

.....

.....

## ตารางเปรียบเทียบ

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

กับ

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยคณะกรรมการวิสามัญพร้อมเหตุผลในการแก้ไข

กลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงาน

สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๗๑)

ตารางเปรียบเทียบ

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....กับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ สภาผู้แทนราษฎร

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ร่าง พระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>..... ..... .....</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>..... ..... .....</p>	
<p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p> <p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการ จำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๘ ของรัฐธรรมนูญแห่ง</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p> <p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการ จำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๘ ของรัฐธรรมนูญแห่ง</p>	

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...."</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า "สหภาพแรงงาน" ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"สหภาพแรงงาน" หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์"</p> <p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๔ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะ</p>	<p>ราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...."</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า "สหภาพแรงงาน" ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"สหภาพแรงงาน" หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์"</p> <p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๔ ให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ประชาชน</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจรักษาการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่</p>

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>กรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้</p> <p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p> <p>(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วย</p>	<p><u>ศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะมนตรีการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</u></p> <p>ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้</p> <p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p> <p>(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ <u>กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</u></p> <p>(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วย</p>	<p>ของกระทรวงแรงงาน เช่น การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างที่จะมาเป็นผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ เป็นต้น</p> <p>เพื่อให้ศาลแรงงานมีอำนาจเพิ่มขึ้นในการพิจารณาคดีหรือมีคำสั่งในคดีที่เกี่ยวกับพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งออกมาภายหลังจากที่มีการบังคับใช้พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน</p>

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>การคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย</p> <p>(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</p> <p>(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน</p> <p>คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์บัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่</p>	<p>การคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</p> <p>(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ <u>ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</u> <u>ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม</u> <u>หรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</u></p> <p>(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย</p> <p>(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ <u>หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</u></p> <p>(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน</p> <p>คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ <u>กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</u> <u>กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม</u> <u>หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนบัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่</u></p>	<p>งานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และเพื่อคุ้มครองแรงงานที่ถูกหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศ จึงให้เพิ่มอำนาจศาลแรงงานในการพิจารณาคดีหรือมีคำสั่งในคดีพิพาทเกี่ยวกับพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p>

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว"</p> <p>มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>"ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นว่าปัญหาตามวรรคสองมี คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาล แรงงานจะมีคำสั่งไม่ส่งปัญหาดังกล่าวให้อธิบดีผู้พิพากษาศาล แรงงานกลางพิจารณาวินิจฉัยก็ได้ คำสั่งของศาลแรงงานให้เป็น ที่สุด"</p> <p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้ง ศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญ ศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรม มาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม</p>	<p>หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการใน ศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมาย ดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว"</p> <p>มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดี แรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>"ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นว่าปัญหาตามวรรคสองมี คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาล แรงงาน<u>จะมีคำสั่งไม่ส่งปัญหาดังกล่าวให้หรือศาลอื่นโดยความเห็น ชอบของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางพิจารณาวินิจฉัยก็ได้</u> <u>ถือตามคำวินิจฉัยดังกล่าวก็ได้</u> คำสั่งของศาล<u>แรงงานดังกล่าวให้ เป็นที่สุด"</u></p> <p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้ง ศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๑๐ ให้ศาลแรงงานเป็น<u>ศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญ ศาลยุติธรรม</u> และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติ ธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม</p>	<p>เพื่อลดภาระของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงาน กลางในการวินิจฉัยปัญหาที่มีการวางแนวคำวินิจฉัย ไว้อย่างชัดเจนแล้ว</p> <p>เพื่อเอื้อต่อการปรับระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งของผู้พิพากษาในศาลแรงงานได้มากขึ้นกว่า ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน</p>



ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน</p> <p>มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน</p> <p>มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมโดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้</p> <p>ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน</p> <p>มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาล</p>	<p>มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน</p> <p>มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน</p> <p>มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมโดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้</p> <p>ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน</p> <p>มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาล</p>	

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เว้นแต่ในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา"</p>	<p>ยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยให้สหภาพสหพันธ์ที่รัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เว้นแต่ในกรณีไม่มีสหภาพสหพันธ์หรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสหภาพสหพันธ์ที่รัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสหภาพสหพันธ์และที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสหภาพสหพันธ์ซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา"</p> <p>(๑) ให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑ (๔) และ (๖) และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าวต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน และ</p>	<p>เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้แทนที่แต่ละฝ่ายเสนอชื่อตามมาตรา ๑๔/๑ (๔) และ (๖) เนื่องจากกรมสวัสดิการฯ มีข้อมูลทางทะเบียนของฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง</p>

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔</p> <p>(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน</p> <p>(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้</p>	<p>(๒) ให้กระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานตามประกาศของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนด</p> <p><u>ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยคำนึงถึงการกระจายโอกาสให้แก่ตัวแทนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน ระเบียบดังกล่าวเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้”</u></p> <p>มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔</p> <p>(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน</p> <p>(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้</p>	<p>เพื่อเพิ่มองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวกับแรงงานให้มีโอกาสเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง</p> <p>เพื่อเป็นการกำหนดกรอบในการออกระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม โดยให้คำนึงถึงหลักการกระจายโอกาสของตัวแทนด้านแรงงานให้มาจากทุกกลุ่ม ทุกภาคส่วน</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....</p>	<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีທີ່ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบกิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๗) เป็นผู้มีความเชื่อมโยงในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน</p>	<p>เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบกิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p><u>(๖/๑) ในกรณีที่กระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้าง หรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติตาม (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี</u></p> <p>(๗) เป็นผู้มีความเชื่อมโยงในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต จิตฟั่นเฟือน</p>	<p>เพื่อเป็นการกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน จากการศึกษาที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมร่างมาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔</p> <p>เพื่อไม่ให้เป็นการคัดสิทธิของผู้มีกายพิการที่จะได้รับการพิจารณาเป็นผู้พิพากษาสมทบ</p>

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ไม่สมประกอบ มีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม</p> <p>(๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้ว</p> <p>(๑๑) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>(๑๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือนายความ</p> <p>(๑๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(๑๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี</p>	<p><b>ไม่สมประกอบ มีทศหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม</b></p> <p>(๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้ว</p> <p>(๑๑) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>(๑๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือนายความ</p> <p>(๑๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(๑๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี</p>	<p>และให้เป็นดุลยพินิจของศาลในการคัดเลือกผู้พิพากษานั้น ว่ามีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิพากษาสมทบหรือไม่</p>

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>(๑๕) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตาม มาตรา ๑๕ (๖)</p> <p>มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบ จะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิญาณตนต่ออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณีว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ</p> <p>มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้</p> <p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>(๑๕) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตาม มาตรา ๑๕ (๖)</p> <p>มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบ จะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิญาณตนต่อ <u>หน้าอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี</u>ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ</p> <p>มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้</p> <p><u>ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ ให้ถือว่าวันที่มาปฏิบัติหน้าที่เป็นวันทำงานให้แก่ นายจ้างของผู้พิพากษาสมทบนั้น และให้นายจ้างอำนวยความสะดวกตามสมควร"</u></p> <p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>ปรับปรุงถ้อยคำให้สอดคล้องเช่นเดียวกับพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ และวิธีพิจารณาคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่ให้ปฏิญาณตนต่อหน้าอธิบดีเช่นเดียวกัน</p> <p>เพื่อคุ้มครองต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ที่มีผลกระทบต่อการทำงานปกติประจำ โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบที่เป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง</p>

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ออกตามวาระ</p> <p>(๒) ตาย</p> <p>(๓) ลาออก</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑</p> <p>(๕) ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร</p> <p>(๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่งถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”</p> <p>มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	<p>และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ออกตามวาระ</p> <p>(๒) ตาย</p> <p>(๓) ลาออก</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑</p> <p>(๕) ครบสมัยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร</p> <p>(๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่งถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”</p> <p>มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>"มาตรา ๑๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้าน ผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้ บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม"</p> <p>มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยัง คู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาล แรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทาง โทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้"</p> <p>มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๒๘ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่ง ให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือ สถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใดๆ ก็ได้"</p> <p>มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และ มาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>"มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตน</p>	<p>"มาตรา ๑๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้าน ผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้ บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม"</p> <p>มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยัง คู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาล แรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทาง โทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้"</p> <p>มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๒๘ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้ มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือ สถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใดๆ ก็ได้"</p> <p>มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และ มาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>"มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตน</p>	



ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>อาจต้องอ้างอิงในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนงจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหลัง บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที</p> <p>เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้วให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้</p> <p>มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้</p> <p>ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘ และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม"</p>	<p>อาจต้องอ้างอิงในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนงจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหลัง บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที</p> <p>เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้วให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้</p> <p>มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้</p> <p>ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘ และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม"</p>	

ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่แก้ไขเพิ่มเติมในชั้นคณะกรรมการ	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยมิชักช้า”</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตาม มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๑๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยัง <u>ทรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกระทรวงแรงงาน</u> โดยมิชักช้า”</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตาม มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๑๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>เนื่องจากในปัจจุบันหน่วยงานของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับศาลแรงงานไม่เฉพาะแต่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเท่านั้น ดังนั้นจึงแก้ไขให้ครอบคลุมไปถึงหน่วยงานอื่นๆในกระทรวงแรงงานด้วย</p>

ร่าง

พระราชบัญญัติ

จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดี

แรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

(๘๗)

# ด่วนที่สุด

ที่ สผ ๐๐๑๔/๒๐๓๐๔



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ..... 14
วันที่..... ๓๑ / ๑๑ / ๕๕
เวลา..... 14:30 น.

สภาผู้แทนราษฎร

ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล

ด้วยในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๔ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ซึ่งคณะรัฐมนตรีและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ

ฉะนั้น จึงส่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมาเพื่อนำเสนอต่อวุฒิสภาพิจารณาต่อไป ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๗๔

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายโภคิน พลกุล)

ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. ๐ ๒๒๕๔ ๒๐๙๘

๐ ๒๒๕๔ ๒๐๙๙

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการประชุม

รับที่..... 490 / 48

วันที่..... 11 / ๑๑ / ๕๕ เวลา 14:3๕ น.

ส่ง..... ๕๖๖ ..... ว่าที่อธิบดี

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

รับที่..... 15 / 2548

วันที่..... 11 / ๑๑ / ๕๕

เวลา..... 14:4๐ น.

สำนักการประชุม

(๘๘)

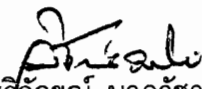
สารบบ

เรื่อง การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว

ตามที่รัฐสภาได้มีมติเห็นชอบให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๗๘ นั้น ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ที่ประชุมได้มีมติตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ เป็นผู้เสนอ) โดยถือร่างของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา เมื่อคณะกรรมาธิการพิจารณาเสร็จแล้ว จึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๒ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๔ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ และให้เสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญฯ

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้สภาผู้แทนราษฎรส่งให้วุฒิสภาเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๘

  
(นายวิจักขณ์ นาควัชระ)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒  
ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สหภาพแรงงานหมายความถึงองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย  
ว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ  
ศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

(๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้าง  
ที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ชี้ขาด  
ตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

(๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยว่าคดีใดอยู่ในอำนาจศาลแรงงานโดยไม่ต้อง  
ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัย ในกรณีมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง  
อยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๙ วรรคสาม)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วาระในการดำรงตำแหน่ง  
และการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และเพิ่ม  
มาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)

(๖) กำหนดให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา  
ความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าการคัดค้านผู้พิพากษาอยู่ในบังคับ  
ของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับการส่งคำคู่ความหรือ  
เอกสารการนั่งพิจารณานอกเวลาราชการ การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้า และการส่งสำเนาคำพิพากษา  
ไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๘ และ  
มาตรา ๕๑ วรรคสอง เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒)

(๙๖)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรมออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบัน สภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่ขึ้นสู่ศาลแรงงานมีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนไปดังกล่าวและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(นายณัฐวุฒิ ประเสริฐสุวรรณ และนายวิทยา บุตรดีวงศ์ เป็นผู้เสนอ)



(๙๑)

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒  
ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สหภาพแรงงานหมายความถึงองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย  
ว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ  
ศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

(๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้าง  
ที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ชี้ขาด  
ตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

(๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยว่าคดีใดอยู่ในอำนาจศาลแรงงานโดยไม่ต้อง  
ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัย ในกรณีมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง  
อยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๙ วรรคสาม)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วาระในการดำรงตำแหน่ง  
และการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และเพิ่ม  
มาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)

(๖) กำหนดให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา  
ความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าการคัดค้านผู้พิพากษาอยู่ในบังคับ  
ของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับการส่งคำคู่ความหรือ  
เอกสารการนั่งพิจารณานอกเวลาราชการ การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้า และการส่งสำเนาคำพิพากษา  
ไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๘ และ  
มาตรา ๕๑ วรรคสอง เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒)



(๙๒)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรมออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ หสขพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบัน สภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่เข้าสู่ศาลแรงงานมีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนไปดังกล่าว และให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหยัด สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ

สภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตการแก้ไขเพิ่มเติมเหตุผล ให้ประธานสภาผู้แทนราษฎรแจ้งไปยังคณะรัฐมนตรี ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๑๑๑ และเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของวุฒิสภา จึงขอส่งเหตุผลที่ได้แก้ไขมาเพื่อพิจารณา



(๙๓)

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....  
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ ให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตน

ให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน

คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนบัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“ในกรณีที่ปัญหาตามวรรคสองมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาลแรงงานหรือศาลอื่นโดยความเห็นชอบของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอาจมีคำสั่งให้ถือตามคำวินิจฉัยดังกล่าวก็ได้ คำสั่งของศาลดังกล่าวให้เป็นที่สุด”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน

มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมโดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้

ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน

มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างโดย

(๑) ให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑ (๕) และ (๖) และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าวต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้วให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน และ

(๙๖)

(๕) ให้กระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวกับแรงงานตามประกาศของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนด

ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยคำนึงถึงการกระจายโอกาสให้แก่ตัวแทนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ระเบียบดังกล่าวเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาศมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔

(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาศมทบในศาลแรงงาน

(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบกิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๗) ในกรณีที่กระทรวงแรงงานหรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวกับแรงงานเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติตาม (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี

(๘) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน มีจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาศมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

(๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้ว

(๑๒) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

(๑๓) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ

(๑๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๖) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)

มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิญาณตนต่อหน้าอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณีว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ

มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ ให้ถือว่าวันที่มาปฏิบัติหน้าที่เป็นวันทำงานให้แก่ นายจ้างของผู้พิพากษาสมทบนั้น และให้นายจ้างอำนวยความสะดวกตามสมควร”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ออกตามวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑

(๕) ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๘ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใด ๆ ก็ได้”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอาจต้องอ้างอิงในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนงจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหลัง บุคคลนั้นหรือคู่ความนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที

เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้ว ให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้

มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยมิชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้

ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘ และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกระทรวงแรงงานโดยมิชักช้า”

มาตรา ๑๕ ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

.....  
.....

ถูกต้องตามมติของสภาผู้แทนราษฎร



(นายธงชัย ดุลยสุข)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพระราชบัญญัติและญัตติ ๑  
สำนักการประชุม  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร