



วุฒิสภา

เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญทั่วไป)

วันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

อ.พ. ๒/๒๕๕๓

จัดทำโดย

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

www.senate.go.th



บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีผู้เสนอต่อ
ประธานสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้สภาผู้แทนราษฎร
พิจารณา รวมทั้งสิ้น ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรี ชุดที่มี นายอภิสิทธิ์
เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี เสนอต่อ
ประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม
๒๕๕๒ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุม
สภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร
ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ)
วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒. นายวิชาญ มินชัยนันท์ สมาชิก
สภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย กับคณะ
ซึ่งได้เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร
เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒ และได้บรรจุ
ระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร
ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓
ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ)
วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒

๓. นายธนา ชีรวินิจ สมาชิก
สภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ
เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่
๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และได้บรรจุระเบียบวาระ
การประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุม
สภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๕
(สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม
๒๕๕๒

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร
ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ)
วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ สภาผู้แทนราษฎร
ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ทั้ง ๓ ฉบับ
พร้อมกันไป ในวาระที่หนึ่งชั้นรับหลักการ
โดยลงมติรับหลักการด้วยคะแนนเสียง ๒๘๐ เสียง
ไม่รับหลักการ ไม่มี และงดออกเสียง ๔ เสียง
และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญคณะหนึ่ง
จำนวน ๓๖ คน เพื่อพิจารณาในวาระที่สอง
ชั้นกรรมาธิการ โดยถือเอาร่างพระราชบัญญัติ
ของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา
กำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน

และในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร
ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป)
วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ที่ประชุม
สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้ว
โดยพิจารณาในวาระที่สองเรียงลำดับมาตรา
และลงมติในวาระที่สามเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติ
ฉบับนี้ ด้วยคะแนนเสียง ๓๒๗ เสียง
ไม่เห็นชอบ ๕ เสียง และงดออกเสียง ๒ เสียง
ทั้งนี้ เพื่อให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไป
ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย



เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ คณะกรรมการได้มีข้อสังเกตและที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการด้วยคะแนนเสียง ๓๐๘ เสียง ไม่เห็นชอบ ไม่มีงดออกเสียง ไม่มี

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีหลักการและเหตุผล ดังนี้

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่เป็นศูนย์รวมของความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม ศิลปะ วัฒนธรรม การปกครอง อุตสาหกรรม และการคมนาคมขนส่งที่สำคัญ ดังนั้น จึงสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเพื่อให้มีการศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย และวิชาชีพชั้นสูง พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ สาธารณสุข และสาขาอื่น ๆ โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น และพัฒนามหานคร รวมทั้งให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมือง บริการทางวิชาการ และร่วมมือกับชุมชนรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการฝึกและพัฒนาอาชีพ การบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี

และภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีเนื้อหารวมทั้งสิ้น ๘๐ มาตรา ประกอบด้วย ๘ หมวด และบทเฉพาะกาล สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

๒. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

๓. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๔. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๕)

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวงนั้น

๕. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

๕.๑ บทนิยามศัพท์ (ร่างมาตรา ๓)

ร่างพระราชบัญญัตินี้ กำหนดบทนิยามไว้ ดังนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร





“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า
สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“สภาวิชาการ” หมายความว่า
สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“สภาคณาจารย์และพนักงาน”
หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงาน
มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า
พนักงานมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”
หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ
และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรี
ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๕.๒ สถานะของมหาวิทยาลัย

ให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐอยู่
ในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็น
นิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง
กรม และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วย
วิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่าง
มาตรา ๔)

๕.๓ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษา
ระดับอุดมศึกษาที่กรุงเทพมหานครจัดตั้งขึ้น
เพื่อเฉลิมเกียรติพระมหากษัตริย์ราชธานี
มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ
การวิจัย สร้างและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ

ชั้นสูง โดยคำนึงถึงประสพการณ์และ
ความพร้อมในด้านต่างๆ ที่เป็นเอกลักษณ์
ของกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบสนอง
ความต้องการของประชากรในพื้นที่และ
เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ รวมตลอดทั้ง
เผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการแพทย์และ
การสาธารณสุข การปกครองส่วนท้องถิ่นและ
การพัฒนามหานคร ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ
วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
สิ่งแวดล้อม และกีฬา (ร่างมาตรา ๖)

๕.๔ อำนาจและหน้าที่ของ มหาวิทยาลัย

กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจและ
หน้าที่กระทำการต่างๆ ภายในวัตถุประสงค์และ
อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา
โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ
แลกเปลี่ยน และจำหน่ายหรือทำนิติกรรมใดๆ
เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย
ตลอดจนถึงกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมี
ทรัพย์สินสิทธิต่างๆ ในทรัพย์สิน มีสิทธิในหรือหา
ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่าย
สังหาริมทรัพย์ หรืออสังหาริมทรัพย์ทั้งภายใน
และภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงิน
หรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้

การจำหน่าย หรือ แลกเปลี่ยน
อสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้
เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗
วรรคสอง ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่าย หรือ
แลกเปลี่ยนได้

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง
ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการ
ให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย



รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น

(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือของเอกชนหรือกับองค์การ หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ

(๔) กู้ยืมเงิน และให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินลงทุน หรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

(๕) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) ปกครองดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๗) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุน หรือร่วมลงทุนกับบุคคล หรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือการนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๓)

๕.๕ การดำเนินการของมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขาธิการ คณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และปลัดกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณบดีหนึ่งคน และผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหนึ่งคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำสามคน และพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำหนึ่งคน

(ร่างมาตรา ๑๔)

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๒) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้ (ร่างมาตรา ๑๕)

๕.๖ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ คือ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ โดยศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณา



โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย นอกจากนี้สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๕๔)

(๒) ศาสตราจารย์พิเศษนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์พิเศษที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๕)

(๓) รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษนั้นสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งจากอาจารย์พิเศษหรือผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ส่วนอาจารย์พิเศษนั้นอธิการบดีอาจแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔) (ร่างมาตรา ๕๖)

๕.๗ บทกำหนดโทษ

กำหนดให้มีบทกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการ ดังต่อไปนี้

(๑) ใช้ครุวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกาย ของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตร

บัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือ มีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิทยฐานะ หรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ร่างมาตรา ๖๖)

(๒) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตราเครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือใช้หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๔ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ร่างมาตรา ๖๗)

๕.๘ บทเฉพาะกาล

(๑) กำหนดให้โอนบรรดากิจการทรัพย์สิน สิทธิ หนี้งบประมาณ และรายได้ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาล ก่อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามรายการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ประกาศกำหนด โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๖๘)



(๒) กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และลูกจ้าง ของส่วนราชการซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัย พยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัติ

นี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ หรือลูกจ้างของ ส่วนราชการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือ ว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของ ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๖๙)

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้ประมวลและรวบรวมข้อมูล
ด้านต่าง ๆ ในกระบวนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๖
(สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยมีเนื้อหา แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
ที่สำคัญ ๆ และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. และบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

ภาคผนวก : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

: บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

: รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

: ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการวงงานด้านนิติบัญญัติ
ของวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้น สำหรับเพื่อประกอบการพิจารณาของ
สมาชิกวุฒิสภาโดยเฉพาะ

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นายนิท ผาสุข ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๑

นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ นิตกร ๕ นายสุภณัฐ ศิริทอง วิทยาการ ๓

นางสาวนิตยา นาคเกษม เจ้าพนักงานธุรการ ๓ นางสาวธารินี ดวงสุวรรณ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓

กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๘

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๔๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกวุฒิสภา และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษาเอกสาร
ประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมวุฒิสภา สามารถสืบค้น
ข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้จากเว็บไซต์วุฒิสภา
www.senate.go.th หรือขอรับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้ที่ศูนย์บริการ
ข้อมูลกฎหมาย วุฒิสภา อาคารรัฐสภา ๒ ชั้น ๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๑๕๖๕

สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา..... ก

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
ที่สำคัญ ๆ และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. และบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

- ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๑
- สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ๗
- ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ
และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๓๑
 ๑. ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง
ชั้นรับหลักการ..... ๓๑
 ๒. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ๓๕
 ๓. สรุปประเด็นและผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง ๓๖
 - ๓.๑ ประเด็นสำคัญที่มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง..... ๓๖
 - ๓.๒ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง
ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา..... ๓๗
 ๔. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม ๔๙
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๕๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

- ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. -๑-
- งบประมาณอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒ โครงการ..... -๕-
- งบประมาณอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๐ จำนวน ๔ โครงการ -๕-
- งบประมาณอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๑ จำนวน ๔ โครงการ -๖-
- งบประมาณอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๒ จำนวน ๔ โครงการ -๖-

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

-	งบเงินอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๓ จำนวน ๒ โครงการ.....	-๗-
-	เงินงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ – ๒๕๕๓	-๘-
-	เงินอุดหนุนที่สำนักงานแพทย์ได้รับปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำแนกเป็นรายโรงพยาบาลในสังกัด.....	-๑๑-
-	งบประมาณที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้สำนักงานแพทย์ ในส่วนของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลและวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๕๓	-๑๒-
-	งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาลของกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๕๓.....	-๑๓-
-	ตารางเปรียบเทียบประมาณการและรายรับจริง จำแนกตามประเภทรายรับ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๕๓	-๑๔-
-	ตารางสรุปงบประมาณที่คาดว่าจะใช้ประกอบการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ปี ๒๕๕๐ – ๒๕๕๔	-๑๕-
-	ตารางที่ ๑ ตารางแสดงแผนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และคณะพยาบาลเกื้อการุณย์	-๑๖-
-	งบประมาณที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้สำนักงานแพทย์ในส่วนของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลและวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๕๓	-๑๗-
-	หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๕๐๙.๖(๒.๖)/๔๐๖๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เรื่อง ขอพระราชทานชื่อมหาวิทยาลัยในกำกับ กรุงเทพมหานคร เรียง ราชเลขาธิการ	-๑๙-
-	โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร	-๒๑-
-	ชื่อโครงการและลักษณะโครงการ	-๒๑-
-	หน่วยงานที่รับผิดชอบ.....	-๒๑-
-	เหตุผล ความจำเป็น และความสำคัญของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับ กรุงเทพมหานคร	-๒๑-
-	แผนวิชาการของมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร	-๒๗-
-	ปรัชญาและพันธกิจ	-๒๙-

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

-	วัตถุประสงค์ของโครงการ	-๓๐-
-	วิธีดำเนินการของโครงการ	-๓๐-
-	โครงสร้างของมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร	-๓๓-
-	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร	-๔๓-
ภาคผนวก ๑ :	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ).....	(๑)
:	บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ).....	(๒๙)
:	รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร	(๓๕)
:	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว	(๗๓)

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา สาระสำคัญ

ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ
และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
และบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.



ความเป็นมา

ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีผู้เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา รวม ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรี ชุดที่มี นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎรเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒. นายวิชาญ มินชัยนันท์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย กับคณะเสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎรเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๒ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒

๓. นายธนา ชีรวินิจ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะเสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎรเมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒

สำหรับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ) นั้น คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และส่งให้คณะกรรมการประสานงานด้านนิติบัญญัติพิจารณาก่อนนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา

ภายหลังจากที่คณะกรรมการประสานงานด้านนิติบัญญัติได้ประชุมพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. เสร็จแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ รับทราบสรุปผลการประชุมคณะกรรมการดังกล่าวที่ให้แก้ไขร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ดังต่อไปนี้

๑. แก้ไขเหตุผลของร่างพระราชบัญญัติฯ ในบรรทัดที่ ๕ ให้ตัดคำว่า “และ” ออก และเติมข้อความ “และสาขาอื่นๆ” หลังคำว่า “สาธารณสุข” และในบรรทัดที่ ๘ ให้เติมข้อความ “รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หลังคำว่า “ชุมชน”

๒. แก้ไขร่างมาตรา ๗๕ โดยตัดคำว่า “ประธานสภากรุงเทพมหานคร” ออกตามสรุปผลการประชุมฯ ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรเพื่อบรรจุระเบียบวาระการประชุมเป็นเรื่องด่วนต่อไป



ต่อมา ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ สภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบให้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ทั้ง ๓ ฉบับขึ้นพิจารณารวมกันไปในวาระที่ ๑ ชั้นรับหลักการ ในการนี้ คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้ นายชัยวุฒิ บรรณวัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นผู้แถลงหลักการและเหตุผลของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. เพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ดังนี้

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่เป็นศูนย์รวมของความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม ศิลปะ วัฒนธรรม การปกครอง อุตสาหกรรม และการคมนาคมขนส่งที่สำคัญ ดังนั้น จึงสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเพื่อให้มีการศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย และวิชาชีพชั้นสูง พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ สาธารณสุข และสาขาอื่นๆ โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร รวมทั้งให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมือง บริการทางวิชาการ และร่วมมือกับชุมชนรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการฝึกและพัฒนาอาชีพ การบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ภายหลังจบการอภิปรายแสดงความคิดเห็นของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ที่ประชุมได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๓ ฉบับ พร้อมกันไปด้วยคะแนนเสียงข้างมาก ๒๘๐ เสียงงดออกเสียง ๔ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญจำนวน ๓๖ คน เพื่อพิจารณา โดยถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ กำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน

คณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๖ คน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายเจริญ คันธวงศ์ | ประธานคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๒. นายวิชาญ มินชัยนันท์ | รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นายธนา ชีรวินิจ | รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สอง |
| ๔. นายพีรพันธุ์ พาลุสุข | รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สาม |



๕. นายสมัย เจริญช่าง
- *๖. ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอาน
๗. นายวันชาติ ศุภจัตุรัส
๘. นายวัฒนา ช่างไฟเราะ
๙. นายวัชร เพชรทอง
๑๐. นายณัฏพล ตันเจริญ
๑๑. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ
๑๒. นางสาวรัชดา ธนาดีเรก
- *๑๓. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์
- *๑๔. นายสุเมธ แยม่นุ่น
๑๕. นายเกรียงศักดิ์ ฝ้ายสีงาม
๑๗. นางชนากานต์ ยืนยง
๑๙. นายชลน่าน ศรีแก้ว
๒๑. นายนรพล ตันติมนตรี
๒๓. นางสาวปอรรชัม ยอดเนร
๒๕. นายพีระเดช ศิริวันสาณห์
๒๗. นางสาวละออง ดิยะไพรัช
๒๙. นางสาวศลิมา เลิศนุวัฒน์
- *๓๑. นายสัญญา จันทร์ตัน
๓๓. นายสุรนต์ จันทร์พิทักษ์
๓๕. นายอนุชา บุรพชัยศรี
- รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สี่
ที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ
โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ คนที่หนึ่ง
โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สอง
โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สาม
โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สี่
เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ
๑๖. นางเจิมมาศ จึงเลิศศิริ
๑๘. นางชมภู จันทาทอง
๒๐. นางทัศนียา รัตนเศรษฐ
๒๒. นายบัญญัติ เจตนจันทร์
๒๔. ว่าที่ร้อยตรี พงศ์พันธ์ สุนทรชัย
๒๖. นายไพโรจน์ ตันบรรจง
- *๒๘. นายวรลสิทธิ์ กาญจนสูตร
๓๐. นายสง่า จงเพิ่มดำรงชัย
๓๒. นายสาธิต เทพวงศ์ศิริรัตน์
๓๔. นายองอาจ คล้ามไพบูลย์
๓๖. นายอรรถวิชัย สุวรรณภักดี

เมื่อคณะกรรมการวิสามัญฯ พิจารณาเสร็จแล้ว ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ พร้อมด้วยรายงานการพิจารณาและข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญฯ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร และได้รับการบรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๓ ซึ่งที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่าง และได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำแต่อย่างใด

* หมายถึง กรรมการในสัดส่วนของรัฐบาล



เมื่อจบการพิจารณาในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราแล้ว ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สาม โดยที่ประชุมได้ลงมติในวาระที่สามเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ด้วยคะแนนเสียง ๓๒๗ เสียง ไม่เห็นชอบ ๕ เสียง และงดออกเสียง ๒ เสียง และส่งให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไป ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๖^๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ ในวาระที่หนึ่งแล้ว ประธานวุฒิสภาได้พิจารณาและมีดำริให้คณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภาพิจารณาว่าเห็นสมควรมอบหมายให้คณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาคณะใด หรือจะเสนอให้วุฒิสภที่ตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๖^๒ ซึ่งในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๒ ครั้งที่ ๒๐/๒๕๕๒ ได้พิจารณาและเห็นควร

^๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๑๔๖ บัญญัติว่า

ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖๘ เมื่อสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่เสนอตามมาตรา ๑๔๒ และลงมติเห็นชอบแล้ว ให้สภาผู้แทนราษฎรเสนอร่างพระราชบัญญัตินั้นต่อวุฒิสภา วุฒิสภาต้องพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่เสนอมานั้นให้เสร็จภายในหกสิบวัน แต่ถ้าร่างพระราชบัญญัตินั้นเป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ต้องพิจารณาให้เสร็จภายในสามสิบวัน ทั้งนี้ เว้นแต่วุฒิสภาจะได้ลงมติให้ขยายเวลาออกไปเป็นกรณีพิเศษซึ่งต้องไม่เกินสามสิบวัน กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึงวันในสมัยประชุม และให้เริ่มนับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินั้นมาถึงวุฒิสภา

ระยะเวลาดังกล่าวในวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับรวมระยะเวลาที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญตามมาตรา ๑๔๙

ถ้าวุฒิสภาพิจารณาร่างพระราชบัญญัติไม่เสร็จภายในกำหนดเวลาที่กล่าวในวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าวุฒิสภาได้ให้ความเห็นชอบในร่างพระราชบัญญัตินั้น

ในกรณีที่สภาผู้แทนราษฎรเสนอร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินไปยังวุฒิสภาให้ประธานสภาผู้แทนราษฎรแจ้งไปด้วยว่าร่างพระราชบัญญัติที่เสนอไปนั้นเป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน คำแจ้งของประธานสภาผู้แทนราษฎรให้ถือเป็นเด็ดขาด

ในกรณีที่ประธานสภาผู้แทนราษฎรมิได้แจ้งไปว่าร่างพระราชบัญญัติใดเป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ให้ถือว่าร่างพระราชบัญญัตินั้นไม่เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

^๒ ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๖ กำหนดว่า

“ในกรณีที่มีความจำเป็นเกี่ยวกับประโยชน์สาธารณะ เมื่อสภาผู้แทนราษฎรมิมีมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติใดในวาระที่หนึ่งแล้ว ประธานวุฒิสภาอาจพิจารณามอบหมายให้คณะกรรมการวิสามัญประจำวุฒิสภาคณะใดคณะหนึ่งที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิสภาอาจตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่เกินสิบห้าคน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัตินั้นดังกล่าวเป็นเฉพาะกรณี ไปก็ได้ และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินั้นต่อไป”



มอบหมายให้คณะกรรมการการศึกษา วุฒิสภา เป็นผู้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการดังกล่าวรายงานต่อที่ประชุมวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ต่อไป

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. นี้ เดิมมีชื่อว่า ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ซึ่งกระทรวงมหาดไทย ได้เคยเสนอให้คณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี พิจารณา และคณะรัฐมนตรีชุดดังกล่าวได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และส่งเรื่องให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา

ต่อมาภายหลังจากที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. เสร็จแล้ว คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว และให้ส่งคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป แต่โดยเหตุที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้สิ้นสุดลงก่อน จึงยังมีได้มีการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวแต่ประการใด



สาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

๑.๒ เหตุผล

โดยที่กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่เป็นศูนย์รวมของความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม ศิลปะ วัฒนธรรม การปกครอง อุตสาหกรรม และการคมนาคมขนส่งที่สำคัญ ดังนั้น จึงสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเพื่อให้มีการศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย และวิชาชีพชั้นสูง พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ สาธารณสุข และสาขาอื่น ๆ โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร รวมทั้งให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมือง บริการทางวิชาการ และร่วมมือกับชุมชนรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการฝึกและพัฒนาอาชีพ การบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

๔. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป



๕. บทรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวงนั้น

๖. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

๖.๑ บทนิยามศัพท์ (ร่างมาตรา ๓)

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๖.๒ สถานะของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔)

มาตรา ๔ ให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐอยู่ในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และไม่ป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

๖.๓ บททั่วไป (ร่างหมวด ๑)

๖.๓.๑ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖)

มาตรา ๖ มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่กรุงเทพมหานครจัดตั้งขึ้นเพื่อเฉลิมเกียรติพระมหากษัตริย์ราชธานี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย สร้างและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยคำนึงถึงประสพการณ์และความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชากรในพื้นที่และเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ รวมตลอดทั้งเผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการแพทย์และการสาธารณสุข การปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนามหานคร ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา



๖.๓.๒ ภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗)

มาตรา ๗ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ทำการวิจัย รวมตลอดทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนากรุงเทพมหานคร สังคม และมหาวิทยาลัย

(๒) ผลិតบัณฑิตให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญต่อสังคม และมีความใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๓) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทุกสาขา โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน

(๔) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร

(๕) ให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมือง โดยยึดหลักความเสมอภาค

(๖) บริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนในการฝึกและพัฒนาอาชีพ

(๗) ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา

(๘) ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข และการบริการทางวิชาการและวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

๖.๓.๓ การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘ และมาตรา ๙)

มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงานอธิการบดี

(๓) คณะ

(๔) วิทยาลัย

(๕) สถาบัน

(๖) ศูนย์

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง และการรวมส่วนงานต้องระบุถึงภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้น ๆ ให้ชัดเจน

๖.๓.๔ การจัดการศึกษาสมทบและการดำเนินการวิจัยร่วมกับสถาบันอื่น (ร่างมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑)

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๖.๓.๕ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๒)

มาตรา ๑๒ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

๖.๓.๖ อำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ (ร่างมาตรา ๑๓)

มาตรา ๑๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ภายในวัตถุประสงค์ตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๖ และอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่ายหรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตลอดจน



ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สิน มีสิทธิในหรือหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์ หรืออสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำเฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนได้

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทน และค่าบริการนั้น

(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือของเอกชนหรือกับองค์การ หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ

(๔) กู้ยืมเงิน และให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ลงทุน หรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๕) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) ปกครองดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๗) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคล หรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือการนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

๖.๓.๗ รายได้และการถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๔ – มาตรา ๑๗)

มาตรา ๑๔ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๕) และ (๗) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์



(๖) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสมผ่าน กรุงเทพมหานคร

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

เงินอุดหนุนตาม (๑) นั้น ให้กรุงเทพมหานครจัดสรรในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

เงินอุดหนุนทั่วไปตามมาตรา ๑๔ (๖) ให้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณเป็นรายการส่วนหนึ่งของงบประมาณรายจ่ายที่จัดสรรให้แก่กรุงเทพมหานคร

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมาย ว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และไม่ต่อนำส่งเป็นเงินรายรับ ของกรุงเทพมหานครตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่างๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ กรุงเทพมหานครพึงจัดสรรเงินอุดหนุนเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๕ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มาจากการให้ หรือซื้อด้วยเงิน รายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็น ที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย และการบริการทางวิชาการโดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้ง การบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๗ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการ เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้ กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือ จากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

๖.๔ การดำเนินการ (ร่างหมวด ๒)

๖.๔.๑ สภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๘ – มาตรา ๒๑)

มาตรา ๑๘ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย



(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขาธิการ คณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มอบหมาย ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และ ปลัดกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณบดีหนึ่งคน และ ผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหนึ่งคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ สามคน และพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำหนึ่งคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ การพยาบาล การปกครองส่วนท้องถิ่น และด้านชุมชนเมืองรวมอยู่ด้วย

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) เป็นผู้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ การได้มา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

มาตรา ๑๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ



ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับเลือกตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา ๒๐ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บริการสวัสดิภาพประสงคในมาตรา ๖

(๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ และออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้

(๓) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญากิตติมศักดิ์

(๔) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘ รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(๕) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยอื่น

(๖) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการปรับปรุง ยุบรวมหรือยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้ง และถอดถอน รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม

(๙) ออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา



(๑๐) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และการบริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๑๑) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และ ทรัพยากรอื่น

(๑๒) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนกรรมการสภาวิชาการ และกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการ ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๕) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี รองอธิการบดี และ หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๑๖) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย

(๑๗) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ ของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๑ การประชุมและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๖.๔.๒ สภาวิชาการ (ร่างมาตรา ๒๒ – มาตรา ๒๓)

มาตรา ๒๒ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการ และ กรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงาน ของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๓ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่อ สภามหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดคุณภาพและมาตรฐานวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำจรรยาบรรณของคณาจารย์และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัย และดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าว

(๔) ประมวลและประเมินความก้าวหน้าทางวิชาการ และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การพัฒนาทางวิชาการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี



(๕) เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๖) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอน วิจัย หรือให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งการเสนอการแบ่งหน่วยงาน ภายในของส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบ ของสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามมาตรา ๑๐ และการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นตามมาตรา ๑๑ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ

(๑๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

๖.๔.๓ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๔)

มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาและสนับสนุน การดำเนินกิจการ รวมทั้งหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตลอดจน การประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

๖.๔.๔ ผู้บริหารในมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๕ – มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๘)

มาตรา ๒๕ ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบ การบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ อธิการบดีมอบหมายก็ได้



มาตรา ๒๖ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ สภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง

มาตรา ๒๗ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๗ อธิการบดี พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผล ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่เนื่องจากความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

มาตรา ๒๙ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจาก สถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

มาตรา ๓๐ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวงและโดยเฉพาะ ให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ ประกาศของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) บริหารการเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย



(๓) บรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งการดำเนินการบริหารงานบุคคลตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดหารายได้และทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้ง และถอดถอนหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย และผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสภากรุงเทพมหานคร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี

มาตรา ๓๒ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานอธิการบดี ให้มีหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ในส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔) หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย ให้มีคณบดีหรือผู้อำนวยการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะหรือส่วนงานนั้น และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งให้รองหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วย



มาตรา ๓๔ ในส่วนงานตามมาตรา ๘ (๕) และ (๖) หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย ให้มีผู้อำนวยการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๖.๕.๕ สภาคณาจารย์และพนักงาน (ร่างมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖)

มาตรา ๓๕ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงานประกอบด้วย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และสมาชิกซึ่งมาจากพนักงานของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และสมาชิก ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๖ ให้สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย .

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) ผดุงเกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

๖.๕.๖ คณะกรรมการประจำส่วนงาน (ร่างมาตรา ๓๗)

มาตรา ๓๗ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔) หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



๖.๔.๗ การรักษาการแทน และการมอบอำนาจ (ร่างมาตรา ๓๙)

มาตรา ๓๙ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตลอดจน การมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่ใด ให้ผู้รักษาการ แทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรง ตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจ จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

๖.๕ การประกันคุณภาพและการประเมิน (ร่างหมวด ๓)

๖.๕.๑ การประกันคุณภาพการศึกษา (ร่างมาตรา ๔๐)

มาตรา ๔๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย

๖.๕.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร่างมาตรา ๔๑)

มาตรา ๔๑ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย

๖.๕.๓ การประเมินส่วนงาน (ร่างมาตรา ๔๒)

มาตรา ๔๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๖.๕.๔ การประเมินหลักสูตร (ร่างมาตรา ๔๓)

มาตรา ๔๓ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียน การสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แล้วดำเนินการตามมาตรา ๒๓ (๕)

๖.๖ การบัญชีและการตรวจสอบ (ร่างหมวด ๔)

๖.๖.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ร่างมาตรา ๔๔ – ร่างมาตรา ๔๙)

มาตรา ๔๔ ให้อธิการบดีจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย เพื่อขอรับเงินอุดหนุนจากกรุงเทพมหานครโดยเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วให้อธิการบดีนำเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาและ นำเสนอต่อสภากรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติเป็นงบประมาณของมหาวิทยาลัยต่อไป



ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล
ให้อธิการบดีเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้ว
ให้อธิการบดีนำเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการต่อไป

มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วน
งานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และ
ค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบ
บัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี
ที่รับรองทั่วไป

มาตรา ๔๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชี
ของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๗ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย
แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้
ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี

มาตรา ๔๘ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐาน
ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้บริหาร
ในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย
เป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๙ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อ
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ให้มหาวิทยาลัยโฆษณารายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีซึ่งบุคคล บัญชีทำ
การ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัย
ในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

๖.๖.๒ การจัดระบบการตรวจสอบภายใน (ร่างมาตรา ๕๐)

มาตรา ๕๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบ
การดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและจัดให้มีระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี
รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ และรายงานผลโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อ
พิจารณาดำเนินการต่อไปไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง

๖.๑๑.๖ สถานะของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๗๘)

มาตรา ๕๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



๖.๗ การกำกับและดูแล (ร่างหมวด ๕ ประกอบด้วย ร่างมาตรา ๕๒ - ร่างมาตรา ๕๓)

มาตรา ๕๒ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแล โดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับ นโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครพิจารณาหาข้อยุติ หากไม่สามารถมีข้อยุติได้ภายในหกสิบวัน ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้ รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่สุด

มาตรา ๕๓ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครนำเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

๖.๘ ตำแหน่งทางวิชาการ (ร่างหมวด ๖)

๖.๘.๑ ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ (ร่างมาตรา ๕๔)

มาตรา ๕๔ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ สภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๖.๘.๒ ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๕๕ - ร่างมาตรา ๕๖)

มาตรา ๕๕ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภา มหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๖ รองศาสตราจารย์พิเศษและผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษนั้นสภามหาวิทยาลัย อาจแต่งตั้งจากอาจารย์พิเศษหรือผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีได้ เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย



อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔)

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๖.๘.๓ การใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ (ร่างมาตรา ๕๗)

มาตรา ๕๗ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้

ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ศ.
ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (พิเศษ)
รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	รศ.
รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	รศ. (พิเศษ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ผศ.
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อดังกล่าวสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๖.๙ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (ร่างหมวด ๗)

๖.๙.๑ ปริญญาและประกาศนียบัตร (ร่างมาตรา ๕๘ – ร่างมาตรา ๖๒)

มาตรา ๕๘ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก	เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๕๙ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับ สถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษา ชั้นปริญญาตรี ได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองก็ได้



มาตรา ๖๑ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตร
ชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังนี้

- (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใด
สาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว
- (๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว
- (๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้น
ได้รับปริญญาตรี
- (๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

มาตรา ๖๒ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัย
เห็นว่าทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่
ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของกรุงเทพมหานคร นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๖.๙.๒ ครุวิทยฐานะ ตรา เครื่องหมาย สัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเครื่องแบบของ
นักศึกษา(ร่างมาตรา ๖๓ - ร่างมาตรา ๖๕)

มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะ หรือเข็มวิทยฐานะเป็น
เครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต
อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครุประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครุประจำตำแหน่งคณาจารย์ของ
มหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และ
ครุประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไข
อย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๔ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของ
มหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่ง
ดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็น
หนังสือจากมหาวิทยาลัย



มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๖.๑๐ บทกำหนดโทษ (ร่างหมวด ๘ ประกอบด้วยร่างมาตรา ๖๖ - มาตรา ๖๗)

มาตรา ๖๖ ผู้ใดใช้ครุยวิทย์ฐานะ เข็มวิทย์ฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิทยฐานะ หรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๗ ผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๔ วรรคสอง

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนงเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

๖.๑๑ บทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๖๘ - มาตรา ๘๐)

๖.๑๑.๑ การโอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ งบประมาณ และรายได้ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มาเป็นของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ตามบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๖๘)

มาตรา ๖๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ งบประมาณ และรายได้ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการแพทย กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามรายการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครประกาศกำหนด โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ



๖.๑๑.๒ สถานะของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยตามบทเฉพาะกาล
(ร่างมาตรา ๖๙ – ร่างมาตรา ๗๔)

มาตรา ๖๙ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์
กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์
กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔
และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล
และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔ หรือลูกจ้าง
ของส่วนราชการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่
ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิ
ในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
ลูกจ้างของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าวอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของอธิการบดีและหัวหน้า
ส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้ และรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจาก
เงินอุดหนุนที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัย โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างมาใช้บังคับ แต่บทบัญญัติดังกล่าวไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือ
มีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับ
พระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

มาตรา ๗๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๙ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้
ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในทันที

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้
ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้
ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรจุเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน



(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๒) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้รับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้

(๔) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๓) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างของส่วนราชการ ตามมาตรา ๖๙ ตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

มาตรา ๗๒ ในระหว่างที่ยังมีข้าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๙ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครดังกล่าว มีสิทธิเป็นสมาชิกหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๓ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๐ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบ ตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ นับแต่วันที่เปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๗๐ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยบำเหน็จและเงินช่วยเหลือค่าทำศพของลูกจ้าง

๖.๑๑.๓ สภามหาวิทยาลัยตามบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๗๕ — ร่างมาตรา ๗๖)

มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ยังมิได้มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจำนวนหกคน เป็น กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์เป็นกรรมการและ



ผู้ช่วยเลขาธิการ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๖ ให้สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในกรณีที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้อธิการบดีเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ ด้วย

๖.๑๑.๔ ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๗๗)

มาตรา ๗๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องในวาระเริ่มแรก ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มีฐานะเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยโดยเรียกชื่อว่า “คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล” และ “คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์” แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ดำรงตำแหน่งเป็นคณบดีตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ตามวรรคสองมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

๖.๑๑.๕ สภาวิชาการตามบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๗๘)

มาตรา ๗๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๒๒ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ หรือคณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการตามมาตรา ๒๓ จนกว่าจะมีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๖.๑๑.๖ สถานะของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๗๘)

มาตรา ๗๙ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้



สำหรับผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ
วชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการปฏิบัติ
หน้าที่ดังกล่าวนับเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ได้

๖.๑๑.๗ การบังคับใช้กฎหมายลำดับรองตามบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๗๘)

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตาม
พระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ก. ข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ข้อกำหนด
ระเบียบ หรือประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม



**ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ
และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.**

๑. ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ
ประเด็นสำคัญที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง

๑.๑ ในปัจจุบัน มีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐหลายแห่งใน
กรุงเทพมหานคร ที่จัดตั้งหน่วยงานภายใน ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ทั้งในส่วนของการบริหารและ
การให้บริการไปพร้อมกัน กล่าวคือ ปฏิบัติงานในด้านการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ และ
การให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชน ซึ่งหน่วยงานภายในสถาบันการศึกษาดังกล่าวได้แก่

- (ก) คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- (ข) คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล
- (ค) คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี
- (ง) คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และ
- (จ) วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า

ทั้งนี้ การจัดโครงสร้างและกฎระเบียบของหน่วยงานต่างๆ ดังกล่าว จะเป็นไป
ตามมาตรฐานที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ อีกทั้งการงบประมาณในส่วนของการบริหารและการ
ให้บริการก็มีการแบ่งแยกเป็นอิสระจากกัน

อย่างไรก็ตาม หากย้อนกลับมาพิจารณากรณีของวิทยาลัยแพทยศาสตร์
กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล จะพบว่า การจัดโครงสร้างและกฎระเบียบของวิทยาลัย
แพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลนั้น จะมุ่งให้ความสำคัญแต่เฉพาะการให้บริการทาง
การแพทย์แก่ประชาชน โดยไม่ให้ความสำคัญการเรียนการสอน การผลิตบุคลากรทางการแพทย์
เท่าที่ควร

ดังนั้น หากมีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครขึ้น ย่อมจะส่งผลดีในการ
แก้ไขปัญหาดังกล่าว และปัญหาด้านอื่นๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบันได้ เช่น

๑.๑.๑ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัย
พยาบาลเกื้อการุณย์ สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร เป็นสถาบันที่ผลิตบุคลากรทางการ
แพทย์และพยาบาลที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม แต่โครงสร้างการดำเนินงานของวิทยาลัย
แพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลในปัจจุบัน กลับกำหนดให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ
มีภารกิจหลักในด้านการให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วย ส่วนงานด้านวิชาการ เช่น งานสอน หรืองานวิจัย
จะเป็นภารกิจรอง ซึ่งในการตรวจรักษาผู้ป่วยนั้น ทางวิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้แพทย์ผู้ทำการตรวจ
รักษาได้รับค่าตอบแทนแบบเหมาจ่ายเป็นรายวัน เพียงวันละ ๒๐๐-๓๐๐ บาท เท่านั้น และหากแพทย์



รายได้ต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการคุมสอบ แพทย์รายนั้นก็จะมีสิทธิเบิกเงินในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการคุมสอบ

นอกจากนี้ ทางวิทยาลัยฯ ยังไม่มีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้แก่อาจารย์ แพทย์ และหากอาจารย์แพทย์หรือแพทย์รายได้ที่ประสงค์จะทำการศึกษาวิจัย ก็จะต้องลาราชการไปทำ โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนแต่ประการใด

๑.๑.๒ แต่เดิมนั้น วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ผลิตแพทย์ได้เพียง ปีละ ๓๒ คน แต่ปัจจุบันผลิตแพทย์ได้ถึง ปีละ ๘๐ คน เหตุที่ผลิตแพทย์ ได้เพิ่มขึ้นอีกปีละ ๔๘ คน เนื่องจากการอุดหนุนจากโครงการผลิตแพทย์ตามนโยบายภาครัฐ ซึ่งกำลังจะสิ้นสุดลง ในปี ๒๕๕๖ ดังนั้น หากไม่ยกระดับวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาลขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครแล้ว วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ ก็จะผลิตแพทย์ได้ เพียงปีละ ๓๒ คน เท่าเดิม นอกจากนี้ ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร จะไม่ส่งผลกระทบต่อ บประมาณของรัฐแต่ประการใด เนื่องจากในปัจจุบันกรุงเทพมหานครเป็นผู้รับผิดชอบงบประมาณ ในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาลดังกล่าว

๑.๑.๓ นักศึกษาแพทย์ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ไม่มีฐานะเป็นข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังนั้น หากมีการจัดกิจกรรมของนักศึกษาแพทย์ แล้วมีแพทย์ของวิทยาลัยฯ เข้าช่วยจัดกิจกรรมดังกล่าวแล้วเกิดมีค่าใช้จ่าย แพทย์ผู้นั้นจะไม่สามารถ เบิกค่าใช้จ่ายในการเข้าช่วยกิจกรรมดังกล่าวได้

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น การยกระดับวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ จัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ย่อมเป็น การแก้ปัญหาด้านโครงสร้างของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และเป็น การเสริมสร้างศักดิ์ศรีและพัฒนาการด้านวิชาการทางการแพทย์และพยาบาลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และความก้าวหน้าทางอาชีพแก่แพทย์และพยาบาลในสังกัด กรุงเทพมหานครอีกด้วย

๑.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. เปิดโอกาส ให้มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร สามารถจัดการศึกษาเพิ่มเติมในสาขาวิชาอื่น ๆ เพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชนเมืองได้ เช่น อาจจัดตั้งคณะสาธารณสุขเขตเมืองหรือเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อศึกษา วิธีการจัดการปัญหาด้านการสาธารณสุขและโรคที่เกิดขึ้นในเขตเมืองต่าง ๆ รวมถึงการเผยแพร่และ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านดังกล่าวกับเมืองสำคัญอื่น ๆ ทั่วโลก

นอกจากนี้ อาจมีการจัดตั้งคณะพัฒนาชุมชนเมือง คณะการบริหารจัดการ การแก้ไขปัญหายาเสพติดในเมืองสำคัญ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางในศาสตร์ ดังกล่าว ที่จะสามารถแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในเมืองใหญ่ต่าง ๆ ทั่วประเทศต่อไปได้ โดยเน้นจาก การเรียนรู้ฝึกปฏิบัติจากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริงในเขตเมือง



อย่างไรก็ตาม มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายสนับสนุนโดยมีข้อเสนอแนะ
ดังนี้

๑.๒.๑ ในปัจจุบัน กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีศักยภาพและความพร้อมในการผลิตบุคลากรด้านการแพทย์และพยาบาล และสามารถให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ให้แก่ทั้งคนกรุงเทพมหานครและคนต่างจังหวัด ดังนั้น ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยด้านการแพทย์และสาธารณสุข จึงควรกระจายการศึกษาไปยังจังหวัดต่าง ๆ ด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการศึกษาและนำความเจริญด้านการแพทย์ และด้านอื่น ๆ สู่อำเภอต่าง ๆ ซึ่งจะสอดคล้องกับหลักการแห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ควรเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบของการจัดการการศึกษาระดับอุดมศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ เป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามาบริหารจัดการ

๑.๒.๒ เมื่อพิจารณาวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครแล้ว จะพบว่าภารกิจส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครจะมุ่งให้ความสำคัญกับคนในเขตกรุงเทพมหานครและเขตเมืองใหญ่ ดังนี้

- (ก) การทำการวิจัย เพื่อการพัฒนากรุงเทพมหานคร สังคม และมหาวิทยาลัย
- (ข) ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร
- (ค) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อกรุงเทพมหานคร เขตเมืองใหญ่
- (ง) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นละการพัฒนามหานคร
- (จ) การให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับการพัฒนาชุมชนเขตเมือง
- (ฉ) การให้บริการทางการแพทย์และพยาบาล ซึ่งได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

ดังนั้น จึงควรกำหนดภารกิจของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเสียใหม่ โดยให้ครอบคลุมไปเพื่อประโยชน์ของคนไทยทุกคน มิใช่จำกัดภารกิจไว้เฉพาะแต่เพื่อประโยชน์ของคนกรุงเทพมหานครเท่านั้น เช่น

- (๑) ควรเปิดโอกาสให้คนไทยทุกคนไม่เฉพาะแต่คนกรุงเทพมหานครเท่านั้น ที่สามารถเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครได้ เช่น ให้แต่ละอำเภอสามารถคัดเลือกตัวแทนนักเรียนในอำเภอของตนเองเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร และเมื่อจบการศึกษาแล้ว ก็ให้กลับไปปฏิบัติงาน ณ ภูมิลำเนาเดิมของตนเอง



(๒) ควรมีหลักประกันการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น ที่จะให้สิทธิพิเศษแก่คนกรุงเทพมหานครเท่านั้น

(๓) ควรให้ความสำคัญแก่การผลิตบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข รวมถึงควรให้ความสำคัญในด้านการศึกษาวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุขเป็นการเฉพาะ เนื่องจากปัจจุบัน ยังขาดแคลนบุคลากรในด้านดังกล่าวอยู่เป็นจำนวนมาก

(๔) การแก้ไขปัญหาคืออื่น ๆ ในด้านสังคมศาสตร์นั้น ควรให้ความสำคัญในเรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่น การแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น และการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องดังกล่าวไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ มิใช่ให้ความสำคัญในเนื้อหาวิชาที่มหาวิทยาลัยอื่นเปิดสอนอยู่แล้ว

(๕) ควรจัดให้มีหลักสูตรการศึกษาเพื่อการบริการสาธารณะขึ้นในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครด้วย เช่น การจัดหลักสูตรการศึกษาในด้านต่าง ๆ สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นที่จบการศึกษาออกไป มีโอกาสนำความรู้ไปพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความน่าเชื่อถือศรัทธาของประชาชนที่มีต่อผู้บริหารท้องถิ่นของเขากอีกด้วย

(๖) ควรจัดให้มีหลักสูตรการศึกษาสำหรับผู้ประกอบอาชีพซัพพลายโดยสาธารณะ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างเป็นการถาวร มีรายได้ในจำนวนที่เหมาะสม ทั้งยังเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีและความซื่อสัตย์ในการประกอบอาชีพ ซึ่งผู้ประกอบอาชีพดังกล่าวจะต้องมีต่อผู้โดยสารและสังคม

(๗) ควรจัดให้มีหลักสูตรการศึกษาที่สำคัญในด้านอื่น ๆ เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการกำจัดขยะในเมืองใหญ่ เคหะชุมชน จิตเวช การเสริมสร้างงานศิลปวัฒนธรรมของกรุงเทพมหานคร (เรื่อง ศาสนา ชาติพันธุ์ ฯลฯ) และควรมีการขยายการเรียนการสอนไปยังต่างประเทศด้วย

๑.๒.๓ ควรกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการมหาดไทย และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ด้วย เพราะตามร่างมาตรา ๔ มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของกรุงเทพมหานคร โดยไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ แต่มหาวิทยาลัยก็มีรายได้ทางหนึ่งมาจากเงินอุดหนุนจากกรุงเทพมหานคร ตามร่างมาตรา ๑๔ (๑) ซึ่งจะได้รับมาจากกระทรวงมหาดไทยผ่านทางกรุงเทพมหานครนั่นเอง

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีรายได้อีกทางหนึ่ง มาจากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ ร่างมาตรา ๑๔ (๖) แต่โดยเหตุที่เงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล ไม่เป็นเงินที่ต้องส่งคืนเป็นเงินคงคลัง และไม่ต้องส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ซึ่งมาตรา ๑๗๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดหลักเกณฑ์ให้หน่วยงานของรัฐที่เป็นเจ้าของรายได้ ต้องทำรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินดังกล่าวรัฐเสนอต่อคณะรัฐมนตรีทุกปี ดังนั้น หากประสงค์จะให้มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครสามารถรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลได้ ก็ควรแก้ไขร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ให้



กรุงเทพมหานครขอเบิกจ่ายเงินอุดหนุนรัฐบาลผ่านทางสำนักงบประมาณ เพื่อมิให้เกิดปัญหาว่าเป็น การของงบประมาณโดยตรง

๑.๒.๔ ควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐาน ในด้านคุณภาพทางวิชาการ งานวิจัย และมีการจัดระบบการศึกษาในลักษณะสหสาขาวิชา เทียบเท่า มหาวิทยาลัยอื่น ๆ มิใช่จัดตั้งมหาวิทยาลัยโดยยึดหลักการยกฐานะวิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ และคณะ อื่น ๆ ที่มีอยู่แล้วขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเท่านั้น ทั้งนี้ ในการจัดระบบการศึกษาในลักษณะสหสาขาวิชานั้น ควรกระจายความเป็นสหสาขาวิชาลงไปสู่ท้องถิ่นใกล้เคียงและท้องถิ่นอื่น ๆ ด้วย เช่น การจัดตั้ง วิทยาลัยชุมชน เป็นต้น

นอกจากนี้ ในการจัดตั้งคณะอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร อาจไม่มีความจำเป็นต้องจัดตั้งในกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความแออัดของกรุงเทพมหานครลง

๑.๒.๕ ข้อสังเกตประการอื่น ๆ

(๑) ชื่อของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครนั้น มีความใกล้เคียงกับ มหาวิทยาลัยอื่นที่มีอยู่แล้ว เช่น มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

(๒) การจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครนั้น ในช่วงแรกควรจัดตั้งใน กรุงเทพมหานครก่อน เพราะการที่จะให้มีอาจารย์เพียบพร้อมได้นั้น อาจต้องใช้เวลาจนถึง ๓๐ ปี นอกจากนี้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ สามารถเป็นแม่ข่ายในการดำเนินการจัดตั้งมหาวิทยาลัยขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทั่วประเทศได้โดยง่ายอีกด้วย

(๑) มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ควรเป็นมหาวิทยาลัยที่มีเอกลักษณ์ของ ตนเองและสามารถบริหารจัดการองค์การได้ โดยไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณจากรัฐบาล หรือหากต้องใช้งบประมาณ ก็ใช้ในจำนวนน้อย

(๒) ควรกำหนดให้กรุงเทพมหานครสามารถโอนงบประมาณไปให้ มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเพื่อการพัฒนาในเชิงคุณค่าหรือเชิงสติปัญญาได้ จะเป็นประโยชน์ มากกว่าการมีงบประมาณน้อยแล้วนำไปพัฒนาเชิงวัตถุ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของ บุคลากร ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่สามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้

๒. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง

ภายหลังจบการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ ลงมติในวาระที่ ๑ รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๓ ฉบับพร้อมกันไป ด้วยคะแนนเสียง ข้างมาก ๒๘๐ เสียง งดออกเสียง ๔ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการ วิสามัญจำนวน ๓๖ คน เพื่อพิจารณา โดยให้ถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลัก ในการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ กำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน



๓. สรุปประเด็นและผลการพิจารณาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง

๓.๑ ประเด็นสำคัญที่มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง

๓.๑.๑ ในร่างมาตรา ๑๘ ซึ่งเป็นบทบัญญัติว่าด้วยเรื่อง องค์ประกอบของ สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ซึ่งบทบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ รวมทั้ง เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เข้าร่วมเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ด้วย โดยมีได้กำหนดให้ผู้แทนกระทรวงมหาดไทยเข้ามาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานครแต่ประการใด ทั้งๆ ที่ร่างมาตรา ๕ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ ดังนั้น จึงควรกำหนดให้ผู้แทน กระทรวงมหาดไทยเข้ามาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วย

คณะกรรมการธิการ ตอบชี้แจงว่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร เป็นมหาวิทยาลัย ที่ภายใต้การกำกับดูแลของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย โดยไม่มีความยึดโยงกับฝ่ายข้าราชการประจำของกระทรวงมหาดไทยแต่ประการใด ประกอบกับในการของงบประมาณของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครนั้น กรุงเทพมหานครจะต้องขอ งบประมาณผ่านกระทรวงมหาดไทยอยู่แล้ว

ด้วยเหตุผลดังกล่าว การกำหนดให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และปลัด กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นตัวแทนของท้องถิ่นเข้าเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ก็ย่อมสามารถเข้าร่วม ในการกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดีอยู่แล้ว โดยไม่สมควรจะกำหนดเพิ่มเติมให้ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นข้าราชการส่วนกลาง เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ เพราะอาจเกิด การแทรกแซงขึ้นได้

อนึ่ง ในประเด็นที่ว่า มีการกำหนดให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งเป็นผู้แทนของกระทรวงศึกษาธิการเข้าเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วยนั้น เป็นการกำหนดไว้โดย วัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดประโยชน์ทางด้านการศึกษาและวิชาการเท่านั้น มิใช่เพื่อการบริหารจัดการแต่ ประการใด

๓.๑.๒ ในร่างมาตรา ๕๒ วรรคสอง ซึ่งคณะกรรมการธิการได้แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

“ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิด ความเสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครพิจารณาหาข้อยุติ หากไม่สามารถมีข้อยุติได้ภายในหกสิบวัน ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรี เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่สุด”

มีกรรมการธิการขอสงวนความเห็น ให้คงไว้ตามร่างเดิม ด้วยเหตุผล ๒ ประการ

(๑) ร่างเดิมซึ่งได้ยกร่างไว้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลแล้ว



เมื่อกำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจโดยตรงในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร หากเกิดปัญหาข้อขัดแย้งสำคัญซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครก็ต้องเสนอเรื่องไปตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา คือ ต้องเสนอเรื่องไปยังรัฐมนตรี เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา อันเป็นการดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลเช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยแห่งอื่น ๆ ที่อยู่ในการกำกับดูแลของรัฐ ดังนั้น การกำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครร่วมกับสภากรุงเทพมหานครพิจารณาหาข้อยุติก่อน จึงเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๒) สภากรุงเทพมหานคร เป็นสภาการเมือง จึงไม่ควรกำหนดให้สภากรุงเทพมหานครเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับการพิจารณาปัญหาการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นองค์กรทางวิชาการ

คณะกรรมการธิการ ตอบชี้แจงว่า เมื่อพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กำหนดให้ กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร จึงมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครร่วมกันพิจารณาหาข้อยุติในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมขึ้น หากไม่สามารถหาข้อยุติร่วมกันได้ภายในหกสิบวัน ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่สุด ทั้งนี้ ในการพิจารณาแก้ไขถ้อยคำของคณะกรรมการธิการนั้น ได้มีการให้ความสำคัญและคำนึงถึงการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายต่อการปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๒ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ	ไม่มีการแก้ไข
คำปรารภ	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๑	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๒	ไม่มีการแก้ไข



มาตรา ๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข

ดังนี้

“มาตรา ๔ ให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐอยู่ในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร เศษกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๕

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข

ดังนี้

“มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวงนั้น”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

หมวด ๑ บททั่วไป

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข

ดังนี้

“มาตรา ๗ เพื่อให้บรรลุลวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ทำการวิจัย รวมตลอดทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนากรุงเทพมหานคร สังคม และมหาวิทยาลัย

(๒) ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถในการวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม และมีความใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง



(๓) พัฒนาการความรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทุกสาขา โดยเน้นทางด้าน
เวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร

(๔) พัฒนาการความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร

(๕) ให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมืองโดยยึด
หลักความเสมอภาค

(๖) บริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนในการฝึกและพัฒนาอาชีพ

(๗) ศาสตร์บูรณาการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
สิ่งแวดล้อม และกีฬา

(๘) ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข และการบริการ
ทางวิชาการและวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและในระดับนานาชาติ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๘ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๙ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๐ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๑ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๒ มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๑๒ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วย
การคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับประโยชน์ใน
ฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม แต่ไม่
ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๑๓ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๔ มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๑๔ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้



- (๑) เงินอุดหนุนที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้เป็นรายปี
- (๒) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- (๓) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย
- (๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๕) และ (๗) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- (๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์
- (๖) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสมผ่านกรุงเทพมหานคร
- (๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น
- เงินอุดหนุนตาม (๑) นั้น ให้กรุงเทพมหานครจัดสรรในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปแก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา
- เงินอุดหนุนทั่วไปตามมาตรา ๑๔ (๖) ให้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณเป็นรายการส่วนหนึ่งของงบประมาณรายจ่ายที่จัดสรรให้แก่กรุงเทพมหานคร
- รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และไม่ต้องนำส่งเป็นเงินรายรับของกรุงเทพมหานครตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
- ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่างๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ กรุงเทพมหานครพึงจัดสรรเงินอุดหนุนเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๑๕ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๖ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๗ ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๒ การดำเนินการ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๘ มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๑๘ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย



- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขาธิการ คณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และ ปลัดกรุงเทพมหานคร
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณบดีหนึ่งคน และ ผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหนึ่งคน
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำสามคน และพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำหนึ่งคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ การพยาบาล การปกครองส่วนท้องถิ่น และด้านชุมชนเมืองรวมอยู่ด้วย

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) เป็นผู้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การได้มา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของอธิการบดี และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

นายวัชระ เพชรทอง ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ความใน มาตรา ๑๘ (๓) เป็นดังนี้

“(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขาธิการ คณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้แทน ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และปลัดกรุงเทพมหานคร”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ



<u>มาตรา ๑๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๓</u>	มีการแก้ไข
คณะกรรมการการแก้ไข	ดังนี้
“มาตรา ๒๓ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้	
(๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาทางวิชาการของมหาวิทยาลัย	
ต่อสภามหาวิทยาลัย	
(๒) กำหนดคุณภาพและมาตรฐานวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย	
(๓) จัดทำจรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	
เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าว	
(๔) ประมวลและประเมินความก้าวหน้าทางวิชาการ และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทางวิชาการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี	
(๕) เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน	
รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา	
(๖) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต	
อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย	
(๗) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของ	
มหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอน วิจัย หรือให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งการเสนอการแบ่งหน่วยงานภายใน	
ของส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย	
(๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบของ	
สถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามมาตรา ๑๐ และการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือ	
สถาบันวิจัยอื่นตามมาตรา ๑๑ ต่อสภามหาวิทยาลัย	
(๙) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์	
ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม ต่อสภามหาวิทยาลัย	
(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำ	
การใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ	



(๑๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๒๔ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๕ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๖ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๗ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๘ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๙ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๐ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๑ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๒ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๓ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๔ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๕ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๖ มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๓๖ ให้สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหาร กิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของคณาจารย์และพนักงานที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) ผดุงเกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย



- (๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย
 (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย”

มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรขอให้แก้ไขถ้อยคำ

นายบุญยอด สุขถิ่นไทย ขอให้แก้ความในมาตรา ๑๘ (๓) เป็นดังนี้

“(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของ พนักงานมหาวิทยาลัยที่วิเทศศึกษาจารย์และปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ
 โดยให้แก้ไขถ้อยคำตามที่ได้มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเสนอ

<u>มาตรา ๓๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๔</u>	มีการแก้ไข
คณะกรรมการแก้ไข	ดังนี้

“มาตรา ๔๔ ให้อธิการบดีจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย
 เพื่อขอรับเงินอุดหนุนจากกรุงเทพมหานคร โดยเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย
 เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วให้อธิการบดีนำเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาและ
 นำเสนอต่อสภากรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติเป็นงบประมาณของมหาวิทยาลัยต่อไป



ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล
ให้อธิการบดีเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้ว
ให้อธิการบดีนำเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการต่อไป”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๔๕	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๖	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๗	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๘	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๙	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๕๐	มีการแก้ไข
คณะกรรมการธิการแก้ไข	ดังนี้

“มาตรา ๕๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบ
การดำเนินการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยและจัดให้มีระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี
รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ และรายงานผลที่ ~~ได้รับ~~ โดยตรงต่อนายกสภา
มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๕๑	ไม่มีการแก้ไข
หมวด ๕ การกำกับและดูแล	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๕๒	มีการแก้ไข
คณะกรรมการธิการแก้ไข	ดังนี้

“มาตรา ๕๒ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแล
โดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับ
นโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความ
เสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครพิจารณาหาข้อยุติ



หากไม่สามารถมีข้อยุติได้ภายในหกสัปดาห์ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่สุด”

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

นายชลน่าน ศรีแก้วและนายวรวิทย์ กาญจนสูตร ขอสงวนความเห็นให้คงไว้ตาม
ร่างเดิม

นายธนา ชีรวินิจ ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ความใน มาตรา ๕๒ วรรคสอง เป็น
ดังนี้

“ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายแก่ส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครพิจารณาเห็นชอบร่วมกัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ภายในหกสัปดาห์ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่สุด”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๕

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข

ดังนี้

“มาตรา ๕๕ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์พิเศษที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

**มาตรา ๕๖****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข****ดังนี้**

“มาตรา ๕๖ รองศาสตราจารย์พิเศษและผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษนั้น สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม แต่ไม่ได้เป็นศาสตราจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้จากอาจารย์พิเศษหรือผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง อาจารย์พิเศษที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อธิการบดีได้ขอความเห็นชอบของสภาวิชาที่รองศาสตราจารย์แต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นศาสตราจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔)

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๗**ไม่มีการแก้ไข****หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๕๘****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๕๙****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๖๐****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๖๑****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๖๒****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๖๓****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๖๔****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๖๕****ไม่มีการแก้ไข****หมวด ๘ บทกำหนดโทษ****ไม่มีการแก้ไข**



<u>มาตรา ๖๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>บทเฉพาะกาล</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๘</u>	มีการแก้ไข
คณะกรรมการแก้ไข	ดังนี้

“มาตรา ๖๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนึ่งงบประมาณ และรายได้ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๘๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕๒๕๕๒ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามรายการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครประกาศกำหนด โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการ

<u>มาตรา ๖๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๗</u>	ไม่มีการแก้ไข



มาตรา ๗๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘๐

ไม่มีการแก้ไข

๔. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

มติที่ประชุม ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สามเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. โดยลงมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง ๓๒๗ เสียง ไม่เห็นชอบ ๕ เสียง และงดออกเสียง ๒ เสียง

ข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการ

คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. เริ่มตั้งแต่บันทึกหลักการและเหตุผล ชื่อของร่างพระราชบัญญัติ คำปรารภ แล้วพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่างแล้วเห็นว่า มีข้อสังเกตที่สมควรเสนอให้ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณา ดังนี้

ในชั้นรับหลักการร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ชี้แจงต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรว่า เมื่อร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ผ่านการพิจารณารับหลักการในวาระที่หนึ่งแล้วจะได้มีการกราบบังคมทูลขอพระราชทานชื่อต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการขอพระราชทานชื่อ หากเมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แล้ว ก็ให้ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ต่อไป

ผลการพิจารณา ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบกับข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการฯ ด้วยคะแนนเสียง ๓๐๘ เสียง ไม่เห็นชอบ ไม่มี งดออกเสียง ไม่มี



เรื่องเสร็จที่ ๘๗๕/๒๕๕๐

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๙๗๓๓ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๐ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกฤษฎีกา และความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณา และให้กระทรวงมหาดไทยรับประเด็นอภิปรายในกรณีชื่อของมหาวิทยาลัยที่ต้องกำหนดเป็นชื่อเฉพาะตามข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ. ไปพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘) ตรวจพิจารณา โดยมีผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ) ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวง) และผู้แทนกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติดังต่อไปนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ

เพื่อจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของกรุงเทพมหานคร โดยยกฐานะของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล เป็นคณะแพทยศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ และจัดให้มีการเรียนการสอนในสาขาวิชาต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมือง เพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความจำเป็นของกรุงเทพมหานคร

๒. ข้อสังเกตและความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ กระทรวงมหาดไทย เห็นสมควรให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัตินี้ตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ

๒.๒ สำนักงาน ก.พ.ร. มีความเห็น ดังนี้

(๑) การจัดตั้งมหาวิทยาลัยของกรุงเทพมหานครสมควรพิจารณาให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้กระทรวงศึกษาธิการกำหนดหลักเกณฑ์



วิธีการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสาน ส่งเสริม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาได้สอดคล้องกับนโยบายและได้มาตรฐานการศึกษา รวมทั้งเสนอแนะการจัดสรรงบประมาณอุดหนุนการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

(๒) การจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร ควรพิจารณาให้สอดคล้อง กับมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดหลักการกลางของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไว้แล้ว

๒.๓ สำนักงาน ก.พ. เห็นด้วยในหลักการ โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

(๑) ชื่อมหาวิทยาลัยควรกำหนดเป็นชื่อเฉพาะ น่าจะเหมาะสมกว่าการใช้ชื่อ มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร ซึ่งแสดงถึงสถานะหรือประเภทของมหาวิทยาลัย

(๒) ตามเอกสารชี้แจงความจำเป็นในการตรากฎหมายที่ระบุว่า “กรุงเทพมหานคร มีบุคลากรส่วนหนึ่งที่มีตำแหน่งอาจารย์อยู่แล้ว...แม้ในปัจจุบันจะเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ...” นั้น ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ปัจจุบันไม่มีข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการอยู่ในหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานครแต่อย่างใด

๒.๔ กระทรวงการคลัง เห็นด้วยในหลักการ โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมีสถานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐไม่สามารถ ให้กระทรวงการคลังหรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อชำระต้นเงินหรือดอกเบี้ย เงินกู้ตามร่างมาตรา ๑๑ (๔) ได้ และเห็นควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการดำเนินการกู้ยืมเงิน ให้กู้ยืมเงิน หรือลงทุนให้ชัดเจน เพื่อความรอบคอบและรัดกุมต่อไป

(๒) ตามร่างมาตรา ๑๒ ที่กำหนดให้กรุงเทพมหานครและรัฐบาลจะต้องจัดสรร เงินอุดหนุนทั่วไปให้กับมหาวิทยาลัยฯ อาจเป็นภาระผูกพันงบประมาณมากจนเกินไป และอาจส่งผล กระทบต่อสถานะการเงินการคลังของประเทศได้ จึงเห็นควรปรับปรุงร่างมาตรา ๑๒ (๖) เป็น “เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อประโยชน์ในการดำเนิน กิจการของมหาวิทยาลัย”

(๓) เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์ภาพรวมทางการเงินการคลังของประเทศ จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยบันทึกรายการบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป เท่าที่ ไม่ขัดกับนโยบายการบัญชีของกรุงเทพมหานครและให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับหลักการและ นโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐด้วย

๒.๕ กระทรวงศึกษาธิการ มีความเห็นว่า ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีหลักการเช่นเดียวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของ กระทรวงศึกษาธิการ และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ จึงเห็นด้วยให้ดำเนินการ เสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวต่อไป

๒.๖ สำนักงบประมาณ มีความเห็นว่า ไม่สมควรจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้แก่ มหาวิทยาลัยโดยตรง แต่ต้องจัดสรรเป็นเงินอุดหนุนผ่านกรุงเทพมหานครที่กำกับดูแล ดังนั้น จึงสมควรตัดร่างมาตรา ๑๒ (๖) ที่บัญญัติว่า “เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้” ออก



๒.๗ กระทรวงสาธารณสุข มีความเห็นว่า ควรสนับสนุนร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร พ.ศ. และมีข้อสังเกตว่า มหาวิทยาลัยควรอยู่ในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๓.สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร พ.ศ. แล้ว สรุปผลการพิจารณาได้ดังนี้

๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมชื่อร่างพระราชบัญญัติจากเดิม “ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร พ.ศ.” เป็น “ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.” เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการขอพระราชทานชื่อมหาวิทยาลัย แต่ยังไม่ได้รับการพระราชทานชื่อ คณะกรรมการฯ จึงมีมติให้ใช้ชื่อว่า “มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร” ไปพลางก่อน (ร่างมาตรา ๑)

๓.๒ แก้ไขรัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายจากเดิม “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย” เป็น “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ” เนื่องจากคณะกรรมการฯ เห็นว่า สาระสำคัญของพระราชบัญญัติฉบับนี้เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาและต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางวิชาการที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด (ร่างมาตรา ๕)

๓.๓ เพิ่มเติมภาระหน้าที่เฉพาะของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับความต้องการของประชากรในพื้นที่กรุงเทพมหานครในด้านต่างๆ เช่น ด้านการแพทย์และสาธารณสุข ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนามหานคร และด้านการฝึกและพัฒนาอาชีพ เป็นต้น (ร่างมาตรา ๗)

๓.๔ เพิ่มเติมให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจแบ่งส่วนงานเป็นสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่สภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยในกำกับ (ร่างมาตรา ๘)

๓.๕ ตัดกรณีกำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนตามร่างมาตรา ๑๐ เนื่องจากบทบัญญัติของกฎหมายทั้งสองฉบับอาจกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิหรือได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติดังกล่าวได้ (ร่างมาตรา ๑๒)

๓.๖ ปรับปรุงองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยตามร่างมาตรา ๑๕ โดยตัด “ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร” และ “กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากกรรมการสภาวิชาการ” ทั้งนี้ ได้เพิ่มเติม “กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากคณาจารย์ประจำ” จากเดิมหนึ่งคนเป็นสามคน และให้ “รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย” เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๑๘)

๓.๗ ปรับปรุงองค์ประกอบของสภาวิชาการตามร่างมาตรา ๑๘ โดยกำหนดให้สภาวิชาการมีองค์ประกอบจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (มาตรา ๒๒)

๓.๘ ปรับปรุงการกำหนดหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงาน รวมทั้งการได้มาวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานตามร่างมาตรา ๒๗ โดยกำหนดให้มีหัวหน้าส่วนงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สถาบัน ศูนย์ และส่วนงานที่เรียกชื่อ



อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย เป็นหัวหน้าส่วนงานที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่งและกำหนดให้หัวหน้าส่วนงานในคณะ วิทยาลัยหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย เป็นหัวหน้าส่วนงานที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๓๒ ถึงร่างมาตรา ๓๔)

๓.๙ เพิ่มเติมให้สภาวิชาการจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน และการวัดผล เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจของสภาวิชาการ (ร่างมาตรา ๔๓)

๓.๑๐ เพิ่มเติมให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ และรายงานผลการตรวจสอบต่อนายกสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๐)

๓.๑๑ ปรับปรุงรายละเอียดเกี่ยวกับการกำกับและดูแลตามร่างมาตรา ๔๒ จากเดิมกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรีและให้รัฐมนตรีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย (ร่างมาตรา ๕๒)

๓.๑๒ ตัดกรณีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณตามร่างมาตรา ๔๗ เนื่องจากผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป จึงไม่มีความจำเป็นต้องแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

๓.๑๓ เพิ่มเติมบทกำหนดโทษ โดยแยกกรณีความผิดเกี่ยวกับตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นอีกมาตราหนึ่ง (ร่างมาตรา ๖๗)

๓.๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมบทเฉพาะกาลกรณีการกำหนดส่วนงานของมหาวิทยาลัยในวาระเริ่มแรก สิทธิของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และสิทธิของลูกจ้างของส่วนราชการ รวมทั้งการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีฐานะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖๘ ถึงร่างมาตรา ๘๐)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ธันวาคม ๒๕๕๐

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

**ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็นในการเสนอ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.***

ความเป็นมาในการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่เป็นศูนย์รวมของความเจริญทางเศรษฐกิจสังคม ศิลปะ วัฒนธรรม การปกครอง อุตสาหกรรมและการคมนาคมขนส่งที่สำคัญ ดังนั้น จึงสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเพื่อให้มีการศึกษาส่งเสริมวิชาการ การวิจัย และวิชาชีพชั้นสูง พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร รวมทั้งให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมืองบริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนในการฝึกและพัฒนาอาชีพ การบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ปัจจุบันกรุงเทพมหานคร โดยวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวิชรพยาบาลและวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ได้จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาอยู่แล้ว และได้มีการผลิตแพทย์และพยาบาลให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ด้วย แต่ยังไม่มีความเหมาะสมรองรับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยต้องไปสมทบกับคณะแพทยศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งนี้ นับตั้งแต่ก่อตั้งได้ผลิตแพทย์แล้วจำนวน ๑๐ รุ่น รวม ๓๒๖ คน ผลิตพยาบาลแล้วจำนวน ๕๑ รุ่น รวม ๗,๔๓๕ คน

เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมือง และตอบสนองต่อปัญหาและความจำเป็นของกรุงเทพมหานครขึ้น โดยยกฐานะวิทยาลัยแพทยศาสตร์และวิชรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ขึ้นเป็นคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร และจัดให้มีการเรียนการสอนในสาขาต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมือง

**ผลดีและประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ.**

๑. ผลิตบุคลากรในสาขาที่มีความต้องการของประเทศ เช่น แพทย์ ปัจจุบันวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวิชรพยาบาลผลิตแพทย์โดยประมาณ ๘๐ คน ต่อปี โดยบัณฑิตแพทย์ทุกคนต้องใช้ทุนในต่างจังหวัด

๒. ผลิตบุคลากรเฉพาะทางเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร

๓. สร้างองค์ความรู้เพื่อประยุกต์และสนับสนุนในการแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร

* ที่มา : กลุ่มงานนิติการ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร.

ผลเสียจากการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

การจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้เพียงพอหรือรองรับการจัดการศึกษา ทั้งด้านกายภาพ
ด้านวิชาการ สารสนเทศ นันทนาการและกีฬา

ความพร้อมด้านสถานที่

๑. สถานที่ตั้งของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล คือ วิทยาลัยแพทยศาสตร์
กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลเดิม

๒. สถานที่ตั้งของคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ คือ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์เดิม

๓. สำนักงานอธิการบดีและคณะวิทยาการพื้นฐานใช้พื้นที่ด้านหลังโรงพยาบาลสิรินธร
ซึ่งมีอาคารเรียน ศูนย์วิจัยอาคารหอพักนักศึกษาแพทย์ และอาคารหอพักนักศึกษาพยาบาลเรียบร้อยแล้ว

ความพร้อมด้านบุคลากร

หลังการจัดตั้งมหาวิทยาลัยบุคลากรของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ
วชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๐

ประสิทธิภาพการผลิตแพทย์ก่อนจัดตั้งมหาวิทยาลัย

ปัจจุบันวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้ผลิตบัณฑิต
แพทย์ตามมาตรฐานสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) และ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งจากการประเมินจากบุคคลภายนอกได้ผ่านการประเมิน
ได้มาตรฐานแต่เนื่องจากไม่มีมหาวิทยาลัยของตนเองทำให้ไม่สามารถสร้างอัตตลักษณ์ของ
กรุงเทพมหานครเองให้กับบัณฑิตแพทย์ทุกคน เช่น เวชศาสตร์เขตเมือง ชุมชนเมือง เป็นต้น
นอกจากนี้ยังขาดความเป็นอิสระในเชิงวิชาการทำให้ไม่สามารถพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน
สาขาแพทยศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพได้ตามจุดประสงค์

โครงสร้างงบประมาณที่จะดำเนินการทั้งมหาวิทยาลัย

งบประมาณที่จะดำเนินการทั้งมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

๑. เงินอุดหนุนจากกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครต้องจัดสรรเงินอุดหนุน
ในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเป็นรายปี ให้มหาวิทยาลัยโดยตรงในจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่าย
ที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาอุดมศึกษาที่อยู่ใน
ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

๒. เงินอุดหนุนจากรัฐบาลโดยทั่วไป สำนักงบประมาณจัดสรรเงินอุดหนุนในลักษณะ
เงินอุดหนุนทั่วไปให้กับมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครโดยตรง คือ ไม่จัดสรรผ่าน
กรุงเทพมหานครทำนองเดียวกับมหาวิทยาลัยโดยทั่ว ๆ ไป

๓. งบประมาณจากแหล่งอื่น ได้แก่ เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
ตามมาตรา ๑๔ (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๗)

กรณีกรุงเทพมหานคร กระทรวงศึกษาธิการ และสภามหาวิทยาลัย มีความคิดเห็นหรือมีนโยบายแตกต่างกันจะอย่างไร

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำกับมหาวิทยาลัยผ่านทางงบประมาณและกำหนดนโยบาย ในส่วนของนโยบายตามมาตรา ๑๘ (๓) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมายรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในส่วนของกระทรวงศึกษาธิการกำกับโดยเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาส่วนสภามหาวิทยาลัยกำกับดำเนินการของมหาวิทยาลัย หากมีข้อขัดแย้งในการดำเนินการ กำหนดแนวทางแก้ไขตามมาตรา ๕๒

“มาตรา ๕๒ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่สุด”

ชื่อมหาวิทยาลัย

กรุงเทพมหานครได้เสนอขอพระราชทานชื่อซึ่งสำนักราชเลขาฯแจ้งว่า กรุงเทพมหานครควรเสนอร่างพระราชบัญญัติต่อสภาผู้แทนราษฎรก่อนแล้วจึงมีหนังสือขอพระราชทานชื่อในภายหลัง

การเขียนหลักการและเหตุผลในร่างมาตรา ๖ และ ๗ ขอให้เขียน เพื่อรองรับการเปิดสาขาวิชาและคณะต่าง ๆ เพิ่มเติม ขอให้เขียนหลักการและเหตุผลเพื่อการพัฒนาและไม่เฉพาะเจาะจงที่กรุงเทพฯ เท่านั้น ซึ่งจะเป็นการเปิดโอกาสในการพัฒนาเมืองต่าง ๆ ด้วย

หลักการและเหตุผลในร่างมาตรา ๖ และ ๗ ครอบคลุมการเปิดสาขาวิชาและคณะต่าง ๆ แล้วหลักการและเหตุผลของร่างพระราชบัญญัติครอบคลุมถึงการพัฒนามหานคร ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่เฉพาะเจาะจงแต่กรุงเทพมหานครเท่านั้น หากแต่เป็นการเปิดกว้างทางการศึกษาแก่ประชาชนโดยทั่วไป

ความจำเป็นในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

- มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครจะเป็นสถาบันที่น่าปัญหาและความต้องการเฉพาะของเมืองขนาดใหญ่ เช่น ปัญหาการจราจร ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาการสาธารณสุข เป็นต้น มาศึกษาวิจัย และสร้างความรู้อันเกิดจากปรากฏการณ์จริงในเมืองใหญ่ทั่วโลก ที่เหมาะสมกับบริบทกรุงเทพมหานคร และองค์ความรู้ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ในการผลิตบุคลากรสำหรับการบริหารจัดการเมืองทั้งในระดับมหานครและระดับรองลงมาทั่วประเทศ

- ปัจจุบันกรุงเทพมหานครได้จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาอยู่แล้ว ได้แก่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลและวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

การจัดการอุดมศึกษาเฉพาะทางของกรุงเทพมหานคร

๑. วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

- ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๒๘ ผลิตบัณฑิตแพทย์ โดยสมทบกับคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน ๑๒ รุ่น รวมเป็น ๔๔๘ คน

- ปี ๒๕๓๖ ดำเนินการผลิตแพทย์โดยสมทบกับมหาวิทยาลัยมหิดล รับนักศึกษาปีละ ๓๒ คน ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ เพิ่มเป็น ๘๐ คน ตามโครงการผลิตแพทย์เพิ่มของรัฐบาล รวมผลิตแพทย์แล้วทั้งสิ้น ๑๑ รุ่น จำนวน ๓๕๘ คน

๒. วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

- พ.ศ. ๒๕๔๗ เริ่มผลิตพยาบาลโดยเดิมเป็นโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์ และอนามัยวชิรพยาบาลเปลี่ยนเป็นวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปี พ.ศ. ๒๕๑๕

- พ.ศ. ๒๕๒๖ เปลี่ยนแปลงหลักสูตรเป็นประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี)

- พ.ศ. ๒๕๓๑ เข้าเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

- พ.ศ. ๒๕๓๖ เข้าเป็นสถาบันสมทบของมหาวิทยาลัยมหิดล

รวมผลิตพยาบาลแล้วทั้งสิ้น ๕๑ รุ่น จำนวน ๗,๔๓๔ คน

ต้นทุนการผลิตแพทย์ที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

๑. นักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๒ และปีที่ ๓ ภาคต้น เรียนที่วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล โดยกรุงเทพมหานครส่งค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตรให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นเงิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท/คน

๒. นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ ภาคปลายและนักศึกษาชั้นปีที่ ๔-๖ เรียนที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลโดยใช้งบประมาณสนับสนุนตลอดหลักสูตร จำนวน ๓๘๗,๑๓๕ บาท/คน

๓. ค่าเล่าเรียนและค่าบำรุงการศึกษาที่นักศึกษารับผิดชอบเองตลอดหลักสูตร (ปีที่ ๑ - ปีที่ ๖) จำนวน ๑๑๐,๖๗๕ บาท/คน

ต้นทุนการผลิตพยาบาลของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

- กรุงเทพมหานครสนับสนุนงบประมาณตลอดหลักสูตร (ปีที่ ๑ - ปีที่ ๔) เป็นเงิน ๕๒๓,๖๑๖ บาท/คน

- ค่าเล่าเรียนและค่าบำรุงการศึกษาที่นักศึกษารับผิดชอบเองตลอดหลักสูตร เป็นเงิน ๗๐,๒๐๐ บาท/คน

งบเงินอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๙

๒ โครงการ

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. รายการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ | ๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. โครงการผลิตแพทย์เพิ่มของสำนักคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล | ๑๕๖,๔๐๐,๐๐๐ บาท |

งบเงินอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๐

๔ โครงการ

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. โครงการผลิตแพทย์เพิ่มของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล | ๙๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายบริการของ Excellence Center
ตามแผนลงทุนเสริมสร้างโครงการสร้างสาธารณสุขแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๕๒)
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล | ๑๑๕,๑๙๐,๐๐๐ บาท |
| ๓. โครงการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ | ๙๕,๖๘๐,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติราชการในการสาธารณสุข
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล | ๑๗๔,๙๖๐,๐๐๐ บาท |
| วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ | ๖๕,๑๓๖,๐๐๐ บาท |
| ๑,๓๓๐,๐๐๐ บาท | |
| - การบริการป้องกัน ควบคุม และแก้ไขปัญหาเอดส์
ทั้งสำนักงานแพทย์ | ๗๗,๕๑๘,๕๖๐ บาท |
| วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล | ๒๑,๕๙๙,๙๔๐ บาท |

เงินอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๑

๔ โครงการ

๑. โครงการผลิตแพทย์เพิ่มของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๑๓๖,๕๑๔,๐๐๐ บาท
๒. โครงการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	๑๑๒,๑๖๐,๐๐๐ บาท
๓. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายบริการของ Excellence Center ตามแผนลงทุนเสริมสร้างโครงการสร้างสาธารณสุขแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๔๙ – ๒๕๖๒) วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๑๓๓,๖๖๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติราชการในการสาธารณสุข วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๑๑๘,๗๒๗,๐๐๐ บาท
วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์	๔๘,๔๓๒,๐๐๐ บาท
๑,๐๒๓,๐๐๐ บาท	
- การบริการป้องกัน ควบคุม และแก้ไขปัญหาเอดส์ ทั้งสำนักงานการแพทย์	๘๕,๓๓๓,๔๐๐ บาท
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๒๓,๗๓๕,๕๗๓.๓๒ บาท

เงินอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๒

๔ โครงการ

๑. ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติราชการในการสาธารณสุข วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๑๒๘,๖๑๐,๐๐๐ บาท
วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์	๕๘,๗๕๒,๐๐๐ บาท
๘๖๔,๐๐๐ บาท	
๒. โครงการผลิตแพทย์เพิ่มของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๘๖,๐๕๐,๐๐๐ บาท

๓. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายบริการของ Excellence Center ตามแผนลงทุนเสริมสร้างโครงการสร้างสาธารณสุขแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๕๒) วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๕๑,๐๖๐,๐๐๐ บาท
๔. โครงการอาคารผู้ป่วยนอก ๒๐ ชั้น โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	๑๙๙,๘๐๐,๐๐๐ บาท
- การบริการป้องกัน ควบคุม และแก้ไขปัญหาเอดส์ ทั้งสำนักงานแพทย์	๑๒๗,๖๕๕,๓๐๐ บาท
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๒๓,๗๓๕,๕๗๓.๓๒ บาท

เงินอุดหนุนรัฐบาลปี ๒๕๕๓

๒ โครงการ

๑. ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติราชการในการสาธารณสุข วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๑๔๓,๕๕๕,๐๐๐ บาท
วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์	๕๐,๔๕๕,๐๐๐ บาท
	๑,๑๒๐,๐๐๐ บาท
๒. โครงการผลิตแพทย์เพิ่มของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล	๘๗,๖๐๐,๐๐๐ บาท
- การบริการป้องกัน ควบคุม และแก้ไขปัญหาเอดส์ ทั้งสำนักงานแพทย์	๕๐,๗๔๗,๐๐๐ บาท
(อยู่ระหว่างการจัดสรรให้ส่วนราชการ)	

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๙

วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙

๑. อุดหนุนให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นค่าใช้จ่ายในการผลิตแพทย์กรุงเทพมหานคร	๒๒,๕๐๐,๐๐๐	บาท
๒. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร	๔,๑๓๙,๐๐๐	บาท

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙

๑. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๑๗๘,๕๐๐	บาท
๒. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร	๒๗๒,๕๐๐	บาท

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๐

วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑. อุดหนุนให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นค่าใช้จ่ายในการผลิตแพทย์กรุงเทพมหานคร	๒๒,๕๐๐,๐๐๐	บาท
๒. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร	๔,๒๖๒,๐๐๐	บาท

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๑๖๘,๕๐๐	บาท
๒. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร	๒๕๔,๐๐๐	บาท

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๑

วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑. อุดหนุนให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นค่าใช้จ่ายในการผลิตแพทย์กรุงเทพมหานคร

๒. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

๒๖,๗๐๒,๐๐๐ บาท

๒๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๔,๒๐๒,๐๐๐ บาท

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑

- เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๙๓,๕๐๐ บาท

๙๓,๕๐๐ บาท

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒

วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

๑. อุดหนุนให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นค่าใช้จ่ายในการผลิตแพทย์กรุงเทพมหานคร

๒. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

๒๖,๗๔๐,๕๐๐ บาท

๒๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๔,๒๔๐,๕๐๐ บาท

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

๑. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร

๒. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

๓๙๕,๐๐๐ บาท

๑๔๕,๐๐๐ บาท

๒๕๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓

วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๑. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่นุตรข้าราชการของกรุงเทพมหานคร	๒,๓๗๕,๕๐๐	บาท
๒. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่นุตรลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร	๑,๘๖๕,๐๐๐	บาท
๓. อุดหนุนให้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นค่าใช้จ่ายในการผลิตแพทย์กรุงเทพมหานคร	๒๒,๕๐๐,๐๐๐	บาท

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

เงินอุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๑. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่นุตรข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๑๖๒,๐๐๐	บาท
๒. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่นุตรข้าราชการของกรุงเทพมหานคร	๖๔,๐๐๐	บาท
๓. เงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่นุตรลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร	๒๐๙,๐๐๐	บาท

เงินอุดหนุนที่สำนักงานการแพทย์ได้รับปีงบประมาณ 2549
จำแนกเป็นรายโรงพยาบาลในสังกัด

หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2549	ปีงบประมาณ 2550	ปีงบประมาณ 2551	ปีงบประมาณ 2552	ปีงบประมาณ 2553
สนพ.	108,000.00	149,500.00	142,000.00	160,500.00	181,000.00
วพบ.	26,639,000.00	26,762,000.00	26,702,000.00	26,740,500.00	26,740,500.00
รพก.	2,225,500.00	2,272,000.00	2,255,500.00	16,524,800.00	2,189,000.00
รพต.	2,094,000.00	2,100,000.00	2,207,500.00	2,468,500.00	1,971,000.00
รพจ.	1,785,000.00	1,768,000.00	1,792,000.00	1,901,500.00	1,855,000.00
รพท.	234,500.00	273,000.00	298,000.00	360,000.00	370,000.00
รพว.	361,500.00	345,000.00	356,500.00	389,500.00	388,500.00
รพล.	219,500.00	224,000.00	226,000.00	225,000.00	238,000.00
รพร.	162,000.00	161,000.00	226,500.00	231,500.00	280,000.00
รพส.	90,000.00	124,500.00	208,000.00	224,500.00	266,500.00
วพก.	451,000.00	422,500.00	365,500.00	395,000.00	435,000.00
กว.	108,000.00	66,500.00	93,500.00	87,000.00	108,000.00
รวม	34,478,000.00	34,668,000.00	34,873,000.00	49,708,300.00	35,022,500.00

หมายเหตุ*

สำนักงานเลขานุการ สำนักงานการแพทย์ (สนพ.)

กองวิชาการ (กว.)

วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ (วพก.)

วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล (วพบ.)

โรงพยาบาลกลาง (รพก.)

โรงพยาบาลตากสิน (รพต.)

โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ (รพจ.)

โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินิธโรอุทิศ (รพท.)

โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี (รพว.)

โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร (รพล.)

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ (รพร.)

โรงพยาบาลสิรินธร (รพส.)

งบประมาณที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้สำนักงานแพทย์ในส่วนของ
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลและวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปีงบประมาณ 2549 - 2553

รายการ		ปีงบประมาณ 2549 (บาท)	ปีงบประมาณ 2550 (บาท)	ปีงบประมาณ 2551 (บาท)	ปีงบประมาณ 2552 (บาท)	ปีงบประมาณ 2553 (บาท)
งบประมาณของสำนักงานแพทย์ที่ได้รับทั้งหมด		2,514,500,700	2,932,262,200	2,902,045,800	3,132,637,200	3,456,017,100
รายจ่ายอื่น	วพบ.	10,044,500	222,583,800	82,197,100	15,991,000	123,331,000
	วพก.	1,520,700	698,000	4,943,200	4,044,900	6,793,300
	รวม	11,565,200	223,281,800	87,140,300	20,035,900	130,124,300
รวม	วพบ.	799,966,600	1,129,354,300	975,040,600	1,016,577,800	1,085,121,003
	วพก.	65,158,400	68,579,000	77,782,600	77,283,200	94,514,500
รวมทั้งสิ้น		865,126,200	1,197,925,300	1,052,823,200	1,093,860,900	1,163,320,700

งบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาลของกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ.2549 - 2553

ปีงบประมาณ	งบประมาณเงินอุดหนุน จากรัฐบาลของกรุงเทพมหานคร	งบประมาณเงินอุดหนุนที่สำนักงานแพทย์ได้รับ			
		สำนักงานแพทย์	วพบ.	วปก.	รวม
2549	14,195,280,000	34,478,000	156,400,000	0	156,400,000
2550	14,195,280,000	556,078,560	293,325,940	1,330,000	294,655,940
2551	15,064,900,000	634,826,400	342,341,573	1,023,000	343,364,573
2552	14,420,840,000	652,771,300	219,577,573	864,000	220,441,573
2553	13,182,143,600	254,635,000	138,054,000	1,120,000	139,174,000
รวม	71,058,443,600	2,132,789,260	1,149,699,086	4,337,000	1,154,036,086

ตารางเปรียบเทียบประมาณการและรายรับจริง จำแนกตามประเภทรายรับ

ปีงบประมาณ 2549 - 2553

ประเภทรายรับ	ปีงบประมาณ 2549		ปีงบประมาณ 2550		ปีงบประมาณ 2551		ปีงบประมาณ 2552		ปีงบประมาณ 2553	
	ประมาณการ	รายรับจริง	ประมาณการ	รายรับจริง	ประมาณการ	รายรับจริง	ประมาณการ	รายรับจริง	ประมาณการ	รายรับจริง
รายได้ประจำ										
1. กานีอากร										
- กทม. จัดเก็บเอง	8,022.70	8,060.62	8,132.40	8,659.87	8,832.70	9,018.60	9,133.00		9,333.00	
- ส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้	25,490.00	32,770.08	29,240.00	31,820.18	34,000.00	33,489.53	34,650.00		29,800.00	
รวม	33,512.70	40,830.70	37,372.40	40,480.05	42,832.70	42,508.13	43,783.00	0.00	39,133.00	0.00
2. ค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาต ค่าปรับและค่าบริการ	890.37	956.45	815.00	965.78	897.30	994.67	950.00		950.00	
3. รายได้จากทรัพย์สิน	276.93	824.00	500.00	1,506.81	802.00	1,120.63	723.00		373.00	
4. รายได้จากกิจการสาธารณูปโภค การพาณิชย์ และกิจการอื่น ๆ	30.00	31.24	30.00	35.20	44.00	41.81	44.00		44.00	
5. รายได้จากเดสลิค	290.00	970.14	282.60	656.16	424.00	482.53	500.00		500.00	
รวมรายได้ประจำ	35,000.00	43,612.53	39,000.00	43,644.00	45,000.00	45,147.77	46,000.00	0.00	41,000.00	0.00
รายได้พิเศษ										
1. เงินสะสมจ่ายขาด	7,114.70	7,114.70	0.00	0.00	4,621.25	4,621.25	0.00		0.00	
รวม	42,114.70	50,727.23	39,000.00	43,644.00	49,621.25	49,769.02	46,000.00	0.00	41,000.00	0.00

หมายเหตุ หน่วย : ล้านบาท

ตารางสรุปงบประมาณที่คาดว่าจะใช้ประกอบการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร (ปี 2550-2554)

รายการ	2550	2551	2552	2553	2554
1. เงินเดือน ค่าจ้างประจำ	813,732,808	866,622,288	911,964,675	949,038,521	1,118,570,066
2. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	648,914,700	738,142,850	839,328,480	955,388,650	1,132,477,020
3. ค่าครุภัณฑ์	121,090,919	134,409,106	152,115,386	172,366,173	202,851,508
4. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	1,060,219,000	686,879,900	623,573,800	624,302,400	746,867,500
รวม	2,643,957,427	2,426,054,144	2,526,982,341	2,701,095,744	3,200,766,094

ตารางที่ 1 ตารางแสดงแผนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
ของคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาลและคณะพยาบาลเกื้อการุณย์

แผนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร								
	แผนระยะที่ 1				แผนระยะที่ 2			
	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557
คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล	371	419	467	480	480	480	480	480
- สาขาแพทยศาสตร์	371	419	467	480	480	480	480	480
ปีที่ 1	80	80	80	80	80	80	80	80
ปีที่ 2	80	80	80	80	80	80	80	80
ปีที่ 3	80	80	80	80	80	80	80	80
ปีที่ 4	67	80	80	80	80	80	80	80
ปีที่ 5	32	67	80	80	80	80	80	80
ปีที่ 6	32	32	67	80	80	80	80	80
คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์	591	651	690	720	720	720	720	720
- สาขาพยาบาลศาสตร์	591	651	690	720	720	720	720	720
ปีที่ 1	180	180	180	180	180	180	180	180
ปีที่ 2	150	180	180	180	180	180	180	180
ปีที่ 3	141	150	180	180	180	180	180	180
ปีที่ 4	120	141	150	180	180	180	180	180
รวม	962	1070	1157	1200	1200	1200	1200	1200

งบประมาณที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้สำนักงานแพทย์ในส่วนของ
วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลและวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปีงบประมาณ 2549 - 2553

รายการ		ปีงบประมาณ 2549 (บาท)	ปีงบประมาณ 2550 (บาท)	ปีงบประมาณ 2551 (บาท)	ปีงบประมาณ 2552 (บาท)	ปีงบประมาณ 2553 (บาท)
งบประมาณของสำนักงานแพทย์ที่ได้รับทั้งหมด		2,514,500.700	2,932,262,200	2,902,045,800	3,132,637,200	3,456,017,100
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	วพบ.	500,642.700	550,541,700	575,022,800	577,024,600	521,131,900
	วพค.	46,407,700	48,762,900	51,506,300	53,981,000	47,740,500
	รวม	547,050.400	599,304,600	626,529,100	631,005.600	568,872,400
ค่าจ้างชั่วคราว	วพบ.	22,183,600	20,425,100	15,067,400	19,710,000	27,955,700
	วพค.	376,600	575,900	926,100	510,800	1,029,600
	รวม	22,560,200	21,001,000	15,993,500	20,220,800	28,985,300
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	วพบ.	163,893,800	212,505,700	171,878,300	232,466,300	254,039,100
	วพค.	12,771,900	11,774,700	12,923,500	13,040,300	13,878,400
	รวม	176,665.700	224,280,400	184,801,800	245,506,600	267,917,500
ค่าสาธารณูปโภค	วพบ.	35,136,000	35,136,000	35,136,000	35,391,500	36,000,000
	วพค.	3,330,900	3,330,000	3,330,000	3,442,800	4,600,400
	รวม	38,466,900	38,466,000	38,466,000	38,834,300	40,600,400
ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	วพบ.	41,427,000	61,400,000	69,037,000	109,253,800	96,014,000
	วพค.	300,800	3,007,000	3,788,000	1,868,400	3,631,300
	รวม	41,727,800	64,407,000	72,825,000	111,122,200	99,645,300
เงินอุดหนุน	วพบ.	26,639,000	26,762,000	26,702,000	26,740,500	26,740,500
	วพค.	451,000	422,500	365,500	395,000	435,000
	รวม	27,090.000	27,184,500	27,067,500	27,135,500	27,175,500



ที่ ศธ ๐๕๐๕.๖(๒.๖) ๕๐๑๗

กระทรวงศึกษาธิการ

กทพ. ๑๐๓๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอพระราชทานชื่อมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร

เรียน ราชเลขาธิการ

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๖๐๒/๒๕๓๖ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๐
๒. หนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๖๐๒/๖๒๕๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๐
๓. หนังสือสำนักราชเลขาธิการ ที่ รล ๐๐๓.๔/๔๔๒ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๒

ตามที่อ้างถึง กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มแหล่งเรียนรู้ระดับอุดมศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร ด้วยการขยายการจัดการอุดมศึกษาเฉพาะทางที่กรุงเทพมหานครดำเนินการอยู่ ประกอบด้วย สาขาแพทยศาสตร์และพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นสาขาที่มุ่งเน้นการแพทย์ และการสาธารณสุขในเขตเมือง อีกทั้งจะมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ในระดับบัณฑิตศึกษาในสาขาวิชาต่าง ๆ อาทิ การบริหารมหานคร การผังเมือง วิศวกรรมศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อม ฯลฯ ด้วยการวิจัยค้นคว้าและการเรียนการสอนที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมืองและตอบสนองการแก้ไขปัญหาของกรุงเทพมหานครอย่างครบวงจร โดยกำหนดเป้าประสงค์ของการจัดการและพัฒนาให้มหาวิทยาลัยนี้ต้องเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ซ้ำซ้อนกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่จัดตั้งแล้วในปัจจุบัน และให้เป็นสถาบันที่มีแนวทางในการจัดการศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยที่มีความชำนาญเฉพาะทางในศาสตร์ข้างต้นทั้งในและต่างประเทศ ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร ได้รับการบรรจุให้เป็นโครงการร่วมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการอำนวยการจัดงานฉลองสิริราชสมบัติ ครั้งที่ ๖/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๕ และได้ส่งรายละเอียดแบบตราสัญลักษณ์และแบบครุฑวิหคฐานะของมหาวิทยาลัยมาด้วยแล้ว ทั้งนี้ กรุงเทพมหานครได้ขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอพระราชทานชื่อมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร ว่า “มหาวิทยาลัยภูมิพล” และสำนักราชเลขาธิการ แจ้งว่า ได้ขอให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาความเห็นประกอบพระราชดำริแล้ว เห็นว่า กรุงเทพมหานครควรเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเพื่อรับหลักการก่อน แล้วจึงมีหนังสือขอพระราชทานชื่อในภายหลัง ความละเอียดทราบอยู่แล้ว นั้น

/กระทรวงศึกษาธิการ...

กระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายวิชาญ มินชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายธนา ชีรวินิจ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมาธิการวิสามัญคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา โดยให้ถือร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา และตามมาตรา ๕ แห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว กระทรวงศึกษาธิการ จึงใคร่ขอให้สำนักราชเลขาธิการได้โปรดนำความขึ้นกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาท ขอพระราชทานชื่อมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครว่า “มหาวิทยาลัยภูมิพล” เพื่อความเป็นสิริมงคลต่อกรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำความขึ้นกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาทด้วย
จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายจурินทร์ ลักขณวิศิษฏ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักนิติการ

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๗๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๔๕๔๘

โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร *

1. ชื่อและลักษณะของโครงการ

- 1.1 ชื่อโครงการ โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร
BANGKOK METROPOLITAN UNIVERSITY
- 1.2 ลักษณะของโครงการ โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสงานฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี
- 1.3 ระยะเวลาของโครงการ ตามแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2548 – 2551 และ พ.ศ. 2552 - 2555
- 1.4 ที่ตั้งโครงการ เริ่มแรกตั้งอยู่ที่พื้นที่ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ กรุงเทพมหานคร

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- 2.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบ กรุงเทพมหานคร
- 2.2 ผู้ดำเนินการจัดตั้ง
1. คณะกรรมการอำนวยการ โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
 2. คณะอนุกรรมการศึกษาแผนวิชาการ โครงสร้างกายภาพ การจัดองค์กร และการบริหารทรัพยากร โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
 3. คณะกรรมการจัดทำโครงการและขร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร

3. เหตุผล ความจำเป็น และความสำคัญของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร

3.1 ลักษณะพิเศษของกรุงเทพมหานคร 3 มิติ

3.1.1 มิติด้านการเป็นเขตเมืองขนาดใหญ่ ระดับมหานคร

กรุงเทพมหานคร เป็นเมืองหลวงของประเทศไทย เป็นมหานครขนาดใหญ่ (Mega city) มีพื้นที่ประมาณ 1,568 ตารางกิโลเมตร ประชากรอยู่อาศัยกันอย่างหนาแน่นและแออัด ทั้งจากที่มีถิ่นฐานอยู่เดิมและย้ายถิ่นฐานเข้ามาใหม่ รายงานเมื่อปี 2546 ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานครฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2545-2549) โดยวิธีการอนุมาณ พบว่ามีประชากรทั้งในและนอกทะเบียนราษฎร อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานครมากกว่า 9 ล้านคน โดยมีความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ยประมาณ 3,500 คนต่อตารางกิโลเมตร ในขณะที่ความหนาแน่นเฉลี่ยของประชากรทั้งประเทศ ประมาณ 120 คนต่อตารางกิโลเมตร นอกจากนี้ยังมีประชากรแฝงคือเข้ามาพำนักอาศัยอยู่ชั่วคราว หรือเข้ามาทำงานหรือทำกิจกรรมในลักษณะไปกลับ หรือมาท่องเที่ยวอีกประมาณ 3 ล้านคน

3.1.2 มิติด้านการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่มีลักษณะพิเศษ

กรุงเทพมหานครแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 50 เขต พื้นที่ชั้นในเป็นแหล่งสถานที่ราชการ สถานศึกษาและพาณิชยกรรม พื้นที่ชั้นกลางเป็นแหล่งการพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม พื้นที่รอบนอกเป็น

* ที่มา: โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร (BANGKOK METROPOLITAN UNIVERSITY)

แหล่งเกษตรกรรมและที่อยู่อาศัย ทางด้านการปกครองกรุงเทพมหานครเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น และเป็นนิติบุคคล

3.1.3 มิติด้านความซับซ้อนในการบริหารจัดการ

เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางของความเจริญของประเทศในทุกด้าน เช่น ทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา ศิลปะและวัฒนธรรม การปกครอง การคมนาคมขนส่ง และโทรคมนาคม เป็นต้น ทำให้มีประชากรอยู่อาศัยกันอย่างหนาแน่น มีความซับซ้อนยุ่งยากในการบริหารจัดการบางปัญหา กรุงเทพมหานครไม่สามารถดำเนินการเองได้ ซึ่งต้องอาศัยหน่วยงานส่วนกลางภาครัฐเข้าร่วมแก้ไข เช่นปัญหาด้านการจราจรและการคมนาคมขนส่ง ปัญหามลพิษ เป็นต้น ประกอบกับการเพิ่มขึ้นและการอาศัยอยู่อย่างแออัดของประชากร ทำให้การแก้ปัญหาต่างๆเป็นไปด้วยความยุ่งยากและต้องใช้เวลาและทรัพยากรจำนวนมากในการบริหารจัดการ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาที่รุนแรงติดตามมา

3.2 สภาพปัญหาสำคัญของกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ (Mega City) เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่มีลักษณะพิเศษ และเป็นศูนย์กลางของความเจริญทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม การปกครอง การท่องเที่ยว การอุตสาหกรรม การคมนาคมขนส่งที่สำคัญ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ และมีประชากรอาศัยอยู่อย่างหนาแน่น ซึ่งมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และการดำเนินชีวิตของประชาชน ในสภาพสังคมดังกล่าว จึงก่อให้เกิดปัญหาที่ซับซ้อนต่อกรุงเทพมหานครในด้านต่าง ๆ กล่าวคือ

3.2.1 ด้านสภาพแวดล้อม

กรุงเทพมหานคร มีประชากรย้ายถิ่นฐานเข้ามาอยู่อย่างหนาแน่น จากการอนุমানโดยรวมทั้งในและนอกทะเบียนราษฎร พบว่า มีประชากรกว่า 9 ล้านคน อาศัยอยู่ในกรุงเทพมหานคร (แหล่งข้อมูลจาก สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย อ้างถึงในสถิติกรุงเทพมหานคร 2546) นอกจากนี้ยังมีประชากรแฝงอีกจำนวนประมาณ 2,788,200 คน มีสภาพทางภูมิศาสตร์เป็นที่ราบลุ่มเป็นส่วนใหญ่ พื้นที่ชั้นในใช้ประกอบการพาณิชย์กรรม ส่วนพื้นที่ชั้นนอกใช้สำหรับประกอบการอุตสาหกรรมและเกษตรกรรม มีการแบ่งเขตการปกครองเป็น 50 เขต มีพื้นที่มีพื้นที่ 1,568.777 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 965,625 ไร่ โดยมีอัตราส่วนความหนาแน่นของประชากรประมาณ 3,500 คน / ตารางกิโลเมตร (ความหนาแน่นของประชากรทั้งประเทศประมาณ 120 คน / ตารางกิโลเมตร) มีสภาพการจราจรและการขนส่งที่ไม่คล่องตัว ถึงแม้ว่ามีเส้นทางเดินรถรวม 409 เส้นทาง มีรถโดยสารประจำทางทั้งสิ้นประมาณ 15,276 คัน และมีการพัฒนาขยายเส้นทางเดินรถเป็นจำนวนมาก มีการพัฒนาระบบรถไฟฟ้าใต้ดิน และระบบรถไฟฟ้า BTS ของภาครัฐแล้วก็ตาม แต่ก็ไม่สามารถแก้ปัญหาได้อย่างเพียงพอ มีปัญหามลพิษทางเสียงมากที่สุดคือ จาก การจราจรทางบกสูงถึงร้อยละ 77 ของแหล่งมลพิษทางเสียงสูงเกิน 80 เดซิเบล แหล่งมลพิษทางอากาศ เช่น กลิ่น ผื่น คิววัน ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 41 ของแหล่งมลพิษทางอากาศทั้งหมด รองลงมาคือ คิววันพิษจากขูดยานพาหนะ ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 38 นอกจากนี้พบว่า มีปริมาณขยะเพิ่มขึ้นทุกปี โดยปริมาณขยะมูลฝอยที่เก็บได้เฉลี่ย 9,274.41 ตันต่อวัน และการกำจัดขยะนั้น พบว่าในปริมาณขยะทั้งหมดราว 14.3 ล้านตัน จะมีการนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ประมาณ 2.6 ล้านตัน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 18 เท่านั้น และมีความเสี่ยงต่อปัญหาน้ำท่วม

เนื่องจากมีสภาพภูมิประเทศเป็นแอ่งใหญ่ ซึ่งเกิดขึ้นได้ทั้งจากฝนตก และปริมาณน้ำฝนมีมาก และจากน้ำทางเหนือของแม่น้ำเจ้าพระยาบริเวณข้างเคียงและน้ำทะเลหนุน

3.2.2 ด้านสุขภาพอนามัยทั้งร่างกายและจิตใจ

พบว่า มีแนวโน้มของการเจ็บป่วยด้วยโรคสำคัญเพิ่มขึ้น เช่น โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด โรคเบาหวาน และโรคที่เกิดจากภาวะโภชนาการ ซึ่งพบโรคอ้วนมีจำนวนเพิ่มขึ้นในทุกกลุ่มอายุ โดยในกลุ่มอายุ 40-49 ปี เพิ่มจากร้อยละ 19.1 เป็น 40.2 (ข้อมูลจากแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 พ.ศ.2545 -2549) โรคระบบทางเดินหายใจ โรคทางเดินอาหาร ร้อยละ 48.8, 9.7 และ 8.3 ตามลำดับ สำหรับโรคเอดส์ พบว่า มีอัตราการติดเชื้อเพิ่มขึ้นในกลุ่มหญิงให้บริการ และมีแนวโน้มของผู้ติดเชื้อเข้าสู่สมาชิกในครอบครัวมากขึ้น ส่วนปัญหาสุขภาพจิตนั้น พบว่า คนในเมืองมีความเครียดมากขึ้น ทั้งนี้เนื่องจากมีภาวะการแข่งขันทางเศรษฐกิจและสังคมสูง สภาพแวดล้อมและปัญหาดังกล่าว ทำให้ต้องหันไปพึ่งพาสารเสพติด จากสถิติในปี พ.ศ.2547 พบว่าร้อยละ 0.26 ของประชากรมีการเจ็บป่วยทางจิต โดยอัตราส่วนการพยายามหรือฆ่าตัวตายเพิ่มขึ้นจาก 27 คนต่อประชากร 100,000 คนในปี พ.ศ.2540 เป็น 44 คนต่อประชากร 100,000 คน ในปี พ.ศ.2547

3.2.3 ด้านเศรษฐกิจ

ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงและความเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีทำให้เกิดการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างมากมาข กรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์กลางรวมอุตสาหกรรมและธุรกิจโรงงาน จำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตในเขตกรุงเทพมหานครสะสมในปี 2544 มีจำนวน 20,207 โรงงาน มีคนงานกว่า 595,750 คน มีศูนย์การค้า 99 แห่ง ร้านอาหารมากกว่า 10,000 แห่ง โรงพยาบาล 77 แห่ง ธนาคาร 597 แห่ง มินิมาร์ท 718 แห่ง โรงแรม 228 แห่ง (โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร 2546) ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจของประเทศได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาและเป็นปัญหาต่อกรุงเทพมหานครอย่างรุนแรง ขาดการพัฒนาคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

3.2.4 ด้านสังคมและวัฒนธรรม

กรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางศิลปวัฒนธรรม ที่มีความเจริญรุ่งเรืองทางวัฒนธรรมต่อเนื่องมานานกว่า 200 ปี และมีแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมที่หลากหลายสามารถผสมผสานเป็นเอกลักษณ์เฉพาะท้องถิ่น แต่ยังคงขาดการสืบทอด ทางประวัติศาสตร์ ขนบธรรมเนียม และวิถีชีวิตดั้งเดิม สิ่งก่อสร้างที่มีคุณค่าทางประวัติศาสตร์ โบราณคดี ศิลปกรรม และสถาปัตยกรรมอันเป็นเอกลักษณ์ของเมือง แต่ยังไม่มีความชัดเจนในการอนุรักษ์ พัฒนา คงจำกัดอยู่ในแง่การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมมากกว่าการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตของกลุ่มคนต่าง ๆ อีกทั้งสังคมเมืองมีความหย่อนยานในศีลธรรม จริยธรรม ห่างไกลจากศาสนา มีการแข่งขันเอารอดเอาเปรียบ แสวงหาอำนาจและความร่ำรวย ความเป็นชุมชน ลดความสำคัญลง และปัจจุบันเป็นสังคมโลกที่ไร้พรมแดน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว มีการรับวัฒนธรรมใหม่ ๆ ที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของวิถีชีวิต ความเชื่อ ค่านิยมของสังคม กระแสวัฒนธรรมสมัยใหม่ การโฆษณา ความเชื่อ ค่านิยมของสังคมของกรุงเทพมหานคร ประกอบกับมีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากชนบทมาสู่กรุงเทพมหานคร ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานรับจ้าง เป็นกลุ่มคนที่มีคุณภาพชีวิตที่ค่อนข้างต่ำ จึงเกิดปัญหาผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

3.2.5 ด้านการศึกษา

ประเทศไทยมีประชากร 62.32 ล้านคน มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 24.88 (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2543) คาดว่าในปี 2550 จะมีประชากรเพิ่มขึ้นประมาณ 66.32 ล้านคน ในอนาคตความต้องการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาจะมีจำนวนเพิ่มขึ้น ทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มของประชากร และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549)

3.3 ความต้องการของกรุงเทพมหานคร

จากการที่กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวง และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่มีลักษณะพิเศษ มีหน่วยราชการตั้งอยู่ มีการบริหารจัดการทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นศูนย์กลางของความเจริญในทุกๆด้าน จึงต้องการองค์ความรู้ที่จะนำมาสู่การแก้ปัญหาท้องถิ่นที่ใช้ประสบการณ์ตรง ซึ่งรัฐบาลมีขีดจำกัดในการจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

3.3.1 ความต้องการผลิตบุคลากรเฉพาะทาง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในกรุงเทพมหานคร

3.3.2 องค์ความรู้เพื่อประยุกต์และสนับสนุนใช้การแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร

3.3.3 ความต้องการด้านการศึกษาอบรม และพัฒนาอาชีพของประชาชนในกรุงเทพมหานคร

3.3.4 ผลิตบุคลากรในสาขาที่มีความต้องการของประเทศ

ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่สังคมที่เข้มแข็งและมีคุณภาพใน 3 ด้าน คือ (1) สังคมคุณภาพ (2) สังคมสมานฉันท์และเอื้ออาทรต่อกัน (3) สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ เปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถคิดเป็น ทำเป็น มีเหตุผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต รู้เท่าทันโลก เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สามารถสังคมนทุนปัญญา รักษาและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม โดยใช้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาประเทศ สำหรับกรุงเทพมหานครนั้น แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ฉบับที่ 6 (พ.ศ.2545 - 2549) ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคมไว้ที่การมุ่งปฏิรูปการเรียนรู้ให้ต่อเนื่องตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ และทันต่อการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนพัฒนาคน กรุงเทพมหานครตระหนักดีว่า การจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษาให้สำเร็จ จะช่วยให้ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ซึ่งในประเทศที่พัฒนาแล้ว เช่น สหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น ฟินแลนด์ ฯลฯ มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากกว่าร้อยละ 70 ของประชากรของประเทศ

จากการศึกษาเกี่ยวกับทิศทางการปฏิรูปอุดมศึกษาของโลกในศตวรรษที่ 21 พบว่าสถาบันอุดมศึกษาควรมีวิธีการใหม่ ๆ เพื่อส่งเสริมให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเมืองนั้นๆ และสถาบันอุดมศึกษา ควรปรับหลักสูตรการเรียนการสอนให้ทันสมัยอยู่เสมอ โดยเฉพาะการสอดคล้องกับเรื่องราวความเป็นไป หรือปัญหาที่เผชิญอยู่ในสังคม เข้าไว้ในหลักสูตรอย่างกว้างขวาง และรอบด้าน ตลอดจนสถาบันการศึกษา ควรมีความร่วมมือในรูปแบบเครือข่ายในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและต่างประเทศ (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ สำนักงานรัฐมนตรี, 2542)

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ที่มีความพร้อมในการจัดการศึกษาทั้งในระดับพื้นฐานถึงระดับอุดมศึกษา โดยมีโรงเรียนในสังกัดจำนวน 430 โรงเรียน มีโรงเรียนฝึกอาชีพ 10 แห่ง และยังมีสถาบันอุดมศึกษาอยู่ 2 แห่ง ได้แก่

(1) วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลเปิดสอนหลักสูตรแพทยศาสตรมาเป็นเวลา 14 ปี มีผู้สำเร็จการศึกษาไปแล้วจำนวน 264 คน โดยผลิตแพทย์เพื่อตอบสนองความต้องการให้กับประเทศ และปัจจุบันมีผู้ที่กำลังศึกษาอยู่จำนวน 336 คน

(2) วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมาเป็นเวลา 55 ปี มีผู้สำเร็จการศึกษาไปแล้วจำนวน 7,575 คน โดยผลิตพยาบาล เพื่อตอบสนองความต้องการให้กับกรุงเทพมหานครและประเทศ ซึ่งปัจจุบันมีผู้ที่กำลังศึกษาอยู่จำนวน 681 คน (ดังรายละเอียดในภาคผนวก)

สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวจึงมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนฐานะเป็นคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตรเกื้อการุณย์ ของมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร

3.4 ความเป็นไปได้ด้านกฎหมาย

ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครนั้น มีกฎหมายหลายฉบับที่ได้เปิดโอกาสสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดการศึกษาในระดับต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมและตามความต้องการ โดยมีกฎหมายต่าง ๆ ที่สนับสนุน ดังนี้

3.4.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 มาตรา 284 และ 289

มาตรา 284 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหารงาน การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

มาตรา 289 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิที่จะจัดการศึกษาอบรมและการฝึกอาชีพตามความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่นนั้น และเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาอบรมของรัฐ แต่ต้องไม่ขัดต่อ มาตรา 43 และมาตรา 81 ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ

การจัดการศึกษาอบรมภายในท้องถิ่นตามวรรคสอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องคำนึงถึงการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นด้วย

3.4.2 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พุทธศักราช 2528

มาตรา 89 กำหนดให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการในเขตกรุงเทพมหานคร ในเรื่องต่าง ๆ อย่างกว้างขวาง ที่เกี่ยวข้องและสำคัญได้แก่ การจัดการศึกษา การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การพัฒนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล การส่งเสริมการกีฬาและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เป็นต้น

3.4.3 พระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. 2542 มาตรา 16, 17 และ 18

โดยในมาตรา 16 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 17 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา 18 กำหนดให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 16 และมาตรา 17 รวมกัน ซึ่งจากบทบัญญัติดังกล่าวจะทำให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น ที่สำคัญได้แก่ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นและการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เป็นต้น

3.4.4 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 มาตรา 21, 41 และ 42

มาตรา 21 กระทรวง ทบวง กรม รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ อาจจัดการศึกษาเฉพาะทาง ตามความต้องการและความชำนาญของหน่วยงานนั้นได้ โดยคำนึงถึงนโยบายและมาตรฐานการศึกษาของชาติ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 41 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับตาม ความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่น

มาตรา 42 ให้กระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความพร้อมในการจัดการศึกษาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีหน้าที่ในการประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถ จัดการศึกษา สอดคล้องกับนโยบายและได้มาตรฐานการศึกษา รวมทั้งการเสนอแนะการจัดสรรงบประมาณอุดหนุนการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.5 ความพร้อมของกรุงเทพมหานคร

3.5.1 ด้านความชำนาญของหน่วยงาน

สืบเนื่องจากกรุงเทพมหานครได้มีการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาอยู่แล้ว ได้แก่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล เปิดสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตวิทยาลัย พยาบาลเกื้อการุณย์ เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ซึ่งแสดงให้เห็นว่า กรุงเทพมหานครมีความพร้อมที่จะจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับ โดยปรับฐานะวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล เป็นคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์เป็นคณะพยาบาลศาสตรเกื้อการุณย์

3.5.2 ด้านบุคลากรทั้งของกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานในเครือข่าย

กรุงเทพมหานครมีบุคลากรส่วนหนึ่งที่มีตำแหน่งอาจารย์อยู่แล้วและพร้อมที่จะโอนมาเป็น อาจารย์สอนในมหาวิทยาลัย ได้แก่ อาจารย์จากวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ส่วนบุคลากรตำแหน่งนายแพทย์ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลนั้น แม้ในปัจจุบันจะเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก็สามารถปรับเปลี่ยนมาเป็นตำแหน่งอาจารย์ตามมาตรฐานอุดมศึกษาได้ นอกจากนี้ กรุงเทพมหานครยังมี

บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์จากสำนักต่าง ๆ เช่น สำนักการโยธา สำนักระบายน้ำและสำนักงานเขตต่าง ๆ ที่สามารถร่วมเป็นอาจารย์สอนในมหาวิทยาลัยได้

3.5.3 ด้านที่ตั้ง อาคารสถานที่ และการร่วมใช้ทรัพยากรและความชำนาญการ

เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหน่วยงานและส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีความชำนาญเฉพาะด้านที่แตกต่างกันไป แต่ละหน่วยงานนั้น มีที่ตั้งของอาคารและสถานที่กระจายทั่วเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรุงเทพมหานครร่วมเป็นเครือข่ายของการเรียนรู้และการฝึกภาคปฏิบัติ

3.5.4 ด้านงบประมาณ

กรุงเทพมหานครสนับสนุนงบประมาณให้กับหน่วยงานในสังกัดโดยตรง และยังมีเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและเงินช่วยเหลือจากภาครัฐและเอกชนอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากรุงเทพมหานครมีความพร้อมด้านงบประมาณ

จากข้อมูลพื้นฐานและความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า ถึงแม้ในพื้นที่กรุงเทพมหานครจะมีสถานศึกษาในระดับอุดมศึกษาเป็นจำนวนมาก แต่ก็ยังไม่สามารถตอบสนองปัญหาและความต้องการของกรุงเทพมหานครได้อย่างแท้จริง จึงจำเป็นต้องจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้น เพื่อพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นเมืองแห่งการเรียนรู้ (Educating city) ประชาชนสามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ เพื่อประกอบงานอาชีพได้อย่างเหมาะสมตามสภาพปัญหา และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่เน้นโจทย์ปัญหาของกรุงเทพมหานครแบบครบวงจร มีการศึกษาวิจัย การเชื่อมโยงกันเป็น Net work ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการพัฒนาในสหวิทยาการที่เกี่ยวกับมหานครศึกษาและการพัฒนาการศึกษา การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครจะเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ทางวิชาการชั้นสูง ในด้านการส่งเสริมการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นและเป็นบทเรียนตัวอย่างที่จะนำไปเป็นแบบอย่างกับทุกท้องถิ่นทั่วประเทศ ประกอบกับในปีพุทธศักราช 2549 เป็นปีมหามงคล กล่าวคือ เป็นปีที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี ดังนั้น กรุงเทพมหานคร จึงได้ดำเนิน โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร เป็นโครงการหนึ่งเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสดังกล่าว โดยจะกราบบังคมทูลขอพระราชทานชื่อมหาวิทยาลัยจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวต่อไป

4. แผนวิชาการของมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร

มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครจะมีลักษณะเฉพาะ ที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยทั่วไป ดังนี้

(1) มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครจะเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่จะเปิดสอนสาขาแพทยศาสตร์และสาขาพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นสาขาเฉพาะทางเดิมที่มีอยู่แล้วอย่างค่อเนื่อง โดยอาศัยความชำนาญของกรุงเทพมหานคร มาสะท้อนปัญหาของกรุงเทพมหานคร เพื่อมาตอบสนองความต้องการของกรุงเทพมหานคร และเชื่อมโยงไปสู่การตอบสนองในภาพรวมของระดับประเทศ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

สาขาเฉพาะทางด้านการพยาบาลสาขาต่าง ๆ นอกจากนี้วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ยังดำเนินการเซ็นบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับ Armstrong Atlantic State University Georgia USA ซึ่งคาดว่าจะเรียบร้อยและสามารถจัดการประชุมนานาชาติได้ในปี พ.ศ. 2554

(2) มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร จะมีโครงสร้างทางวิชาการเป็น 2 ระดับ ได้แก่

ระดับ Lower Division ได้แก่ คณะวิทยาการพื้นฐาน โดยประกอบด้วยหมวดวิชาการศึกษาทั่วไป และหมวดวิชาพื้นฐานเฉพาะสาขาแพทย์และพยาบาล ซึ่งนักศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคณะ/สาขาวิชา จะต้องมาเรียนร่วมกันในระยะ 2 ปีแรก (ปี 1 – 2) ทั้งยังเป็นการสร้างความรู้สึกร่วมของการเป็นสถาบันเดียวกัน

ระดับ Upper Division ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่

(2.1) ลักษณะของวิชาชีพ ได้แก่ สาขาแพทยศาสตร์และสาขาพยาบาลศาสตร์ ซึ่งจะศึกษาต่อเนื่องจากระดับ Lower Division จนสำเร็จการศึกษา

(2.2) ลักษณะบัณฑิตศึกษา โดยการจัดตั้งเป็นสถาบันที่สอนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ที่เน้นการศึกษาวิจัย (Research and Development) และการฝึกอบรม เพื่อสร้างองค์ความรู้ ในการนำมาแก้ไขปัญหาและพัฒนากรุงเทพมหานครแบบครบวงจร ซึ่งในเบื้องต้นจะมี 2 สถาบันที่เปิดสอน ได้แก่

- สถาบันศึกษาวิจัยและพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น (Local government Study)
- สถาบันศึกษาวิจัยและพัฒนามหานคร (Urban Study)

โดยทั้ง 2 สถาบัน จะมีหลักสูตรที่สามารถเชื่อมโยงต่อกันได้ และจะมีขอบเขตเฉพาะของแต่ละสถาบัน

4.1 ลักษณะของแผนวิชาการ

(1) เน้นโจทย์ปัญหาหลักของกรุงเทพมหานคร (Problem based) ของเมืองขนาดใหญ่ (Mega City) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Government) และสามารถเชื่อมโยงไปสู่ระดับประเทศ ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย ไปสู่การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ นอกจากนั้น ต้องแสดงให้เห็นว่าในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ไม่ใช่เพื่อมุ่งประเด็นในการแก้ไขปัญหาของกรุงเทพมหานคร เท่านั้น แต่ยังมุ่งเน้นที่การพัฒนาทางวิชาการ เพื่อให้เป็นเมืองแห่งการเรียนรู้และเป็นหน่วยสนับสนุนที่สำคัญที่จะใช้เป็นเครื่องมือไปแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้กรุงเทพมหานคร และในระดับประเทศได้อีกด้วย

(2) ใช้พหุวิทยาการ (Multi – disciplinary)

(3) เน้นสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นความต้องการของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ สาขาวิชาชีพ แพทย์และสาขาวิชาชีพพยาบาล

(4) เป็นการจัดการศึกษาแบบครบวงจร โดยเน้นการศึกษา การวิจัยและการพัฒนาองค์ความรู้ การพัฒนาคน และการใช้ผลการวิจัยประยุกต์ไปสู่การแก้ปัญหาในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

(5) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริงในลักษณะบูรณาการการเรียนรู้ กับการทำงาน (Work-Integrated Learning) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(6) เน้นการผลิตบุคลากร เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกรุงเทพมหานคร (Change Agent)

4.2 โครงสร้างและการจัดหน่วยงานทางวิชาการ

(1) จัดเป็นคณะวิชาตามสาขาวิชาการและวิชาชีพ ได้แก่ คณะวิทยาการพื้นฐาน

คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์

(2) จัดเป็นสถาบัน ได้แก่ สถาบันศึกษาวิจัยและพัฒนามหานคร และสถาบันศึกษาวิจัยและพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น สอนระดับบัณฑิตศึกษา

(3) จัดเป็นศูนย์ ได้แก่ ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา ศูนย์คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีการศึกษา และศูนย์บริการการศึกษา

(4) จัดเป็นเครือข่ายการเรียนรู้

4.3 บุคลากรทางวิชาการ

(1) อาจารย์ประจำ ได้แก่ อาจารย์จากวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลเพื่อการرضย์ สำนักและสำนักงานเขตต่าง ๆ ของกรุงเทพมหานคร

(2) อาจารย์พิเศษ

(3) อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

4.4 การจัดระดับความรับผิดชอบในการจัดการศึกษา จะเป็นดังนี้

(1) คณะวิชา จัดการศึกษาได้ทุกระดับ ยกเว้น คณะวิทยาการพื้นฐาน จัดสอน 2 ปีแรก เป็นบริการแก่คณะวิชาอื่น

(2) สถาบัน ทำการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ทำการวิจัยในปัญหาสำคัญของกรุงเทพมหานคร และสังเคราะห์ผลไปใช้ในการแก้ปัญหา และพัฒนาบุคลากรรวมทั้งการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงานภายในกรุงเทพมหานครและหน่วยงานอื่น

(3) ศูนย์ ทำหน้าที่บริการด้านการศึกษา และบริการทางวิชาการให้แก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. ปรัชญา และพันธกิจ

กรุงเทพมหานครกำหนดแนวคิดในการจัดการศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ สนองความต้องการของประเทศ และเหมาะสมกับสังคมกรุงเทพมหานคร มุ่งเน้นการพัฒนาคนทุกระดับ และการขยายโอกาสทางการศึกษา จนถึงระดับอุดมศึกษา โดยกำหนดปรัชญา และพันธกิจไว้ดังนี้

5.1 ปรัชญา

มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมือง เน้นศึกษาวิจัยพัฒนาตาม

ความต้องการของเมือง นำองค์ความรู้ไปประยุกต์แก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเน้นให้มีคุณธรรม และจริยธรรม

5.2 พันธกิจ

มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร กำหนดพันธกิจในการจัดการศึกษา ดังนี้

- 5.2.1 ผลิตบัณฑิตเฉพาะทางที่มีความรู้และคุณธรรม ตอบสนองความต้องการของชุมชนเมือง กรุงเทพมหานคร และประเทศ
- 5.2.2 วิจัยและพัฒนาในวิชาการเฉพาะทางและในสหวิทยาการที่เกี่ยวกับมหานคร ศึกษาและการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร และของประเทศ
- 5.2.3 ส่งเสริมการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนให้บริการวิชาการแก่ชุมชน และหน่วยงานทั้งของกรุงเทพมหานครและอื่น ๆ
- 5.2.4 ทำนุบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ตลอดจนการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร จัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญดังนี้

6.1 เพื่อตอบสนองความต้องการของกรุงเทพมหานครและประเทศโดยใช้สถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่เดิมเป็นฐาน และไม่ซ้ำซ้อนกับมหาวิทยาลัยที่มีอยู่แล้วเกินความจำเป็น

6.2 เพื่อเป็นเครือข่ายการจัดการอุดมศึกษาเฉพาะทางร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา และหน่วยงานทางวิชาการ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

6.3 เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพ ประสิทธิภาพและคุณภาพการจัดการอุดมศึกษาเฉพาะทางที่ทำอยู่แล้ว

6.4 เพื่อขยายการจัดการอุดมศึกษาเฉพาะทาง เพื่อแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานคร โดยใช้องค์ความรู้ทั้งด้านการศึกษา การวิจัย และการพัฒนาในสหวิทยาการ และการพัฒนาการบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่น

6.5 เพื่อเป็นหน่วยทางวิชาการชั้นสูงในการส่งเสริมการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น อาทิการจัดการศึกษา และการฝึกและพัฒนาอาชีพ การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การจัดการ การบำรุง รักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7. วิธีดำเนินการของโครงการ

กรุงเทพมหานครดำเนินการ โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ฉบับที่ 6 (พ.ศ.2545 – 2549) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และสังคม สาขา

การศึกษา โดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายอภิรักษ์ โกษะโยธิน) ได้เห็นชอบให้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง และมีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 4314/2547 ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ.2547 แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร โดยมีศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรีเป็นที่ปรึกษา และคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ 568/2548 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2548 แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษา แผนวิชาการ โครงสร้างกายภาพ การจัดองค์กรและการบริหารทรัพยากร โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร โดยมีศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีस्थาน เป็นประธานคณะกรรมการฯ และมีคำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ 215/2549 ลงวันที่ 23 มกราคม พ.ศ.2549 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการและยกร่าง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร โดยมีศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีस्थาน เป็นประธานคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการ โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร และจัดให้โครงการนี้เป็นหนึ่งในโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวโรกาสที่ทรงครองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี

7.1 ขั้นตอนและแผนดำเนินการ

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรและความพร้อมของมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร จึงแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 2 ระยะ แต่ละระยะมีระยะเวลา 4 ปี รวมเป็นแผนการพัฒนาวิชาการในระยะเวลาทั้งสิ้น 8 ปี โดยแบ่งเป็น 2 ช่วงระยะเวลา ดังนี้

ช่วงระยะที่ 1 ระยะเวลาตั้งแต่ปี 2548 – 2551

การศึกษาความเป็นไปได้ ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร ทำการศึกษาตั้งแต่ปี 2546 ผลการศึกษาพบว่า กรุงเทพมหานครมีความพร้อมในการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ทั้งทางด้านกายภาพ โครงสร้างการบริหาร และ โครงสร้างทางวิชาการ

- จัดทำแผนวิชาการ โครงสร้างกายภาพ การจัดองค์กรและการบริหารทรัพยากร
- จัดทำโครงการจัดตั้งและยกร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร และเสนอให้คณะกรรมการอำนวยการ โครงการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครพิจารณาในเบื้องต้น
- แก้ไขปรับปรุงเป็นร่างโครงการฉบับสมบูรณ์ พร้อมร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี
- คณะรัฐมนตรีนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาออกเป็นพระราชบัญญัติให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครต่อไป

- เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยในการเปิดรับนักศึกษา โดยดำเนินการดังนี้
 - งานเกี่ยวกับที่ดินและสิ่งก่อสร้าง : (1) สำรวจพื้นที่ก่อสร้างเดิมและกำหนดขอบเขตการใช้พื้นที่ (2) จัดทำผังแม่บท (Master plan) (3) ดำเนินการปรับปรุงพื้นที่และการก่อสร้างต่าง ๆ และ (4) สาธารณูปโภค

- งานวิชาการ : (1) กำหนดลำดับสาขาวิชาที่จะดำเนินการรับนักศึกษาตามความเหมาะสม (2) สร้างหลักสูตรและขออนุมัติใช้หลักสูตร (3) เตรียมบุคลากร (4) เตรียมอุปกรณ์ (5) ออกข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา และ (6) กำหนดการเปิดรับนักศึกษา

- การบริหาร : (1) จัดตั้งหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ เช่น สำนักงานอธิการบดี สถาบัน คณะวิชา ศูนย์ (2) จัดเตรียมบุคลากร (3) จัดวางระบบงานต่าง ๆ (4) ออกข้อบังคับ และระเบียบต่าง ๆ

- งานจัดเตรียมบุคลากร เพื่อรองรับงานวิชาการ งานสนับสนุนวิชาการ งานธุรการ และงานบริหาร

- จัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน

- จัดหางบประมาณเพื่อดำเนินงานตามโครงการ

- ปรับฐานะวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ เป็นคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

ช่วงระยะที่ 2 ระยะเวลาตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นไป

มหาวิทยาลัยเริ่มรับนักศึกษาเข้าศึกษารุ่นแรกในสาขาและหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ (ยกเว้นหลักสูตรเดิมที่วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ได้ดำเนินการอยู่) การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ นักศึกษาจะต้องศึกษาวิชาต่าง ๆ ตามข้อกำหนดของหลักสูตรและผ่านการทดสอบและการประเมินผลตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ จึงจะจบการศึกษาเป็นบัณฑิต มหาบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร

นอกจากการรับบุคคลเข้าศึกษาตามหลักสูตรในระดับต่าง ๆ แล้ว มหาวิทยาลัยจะต้องให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ได้แก่ การฝึกอบรม การให้คำปรึกษา การวิจัย และการพัฒนา

7.2 สถานที่ตั้งมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร เริ่มแรกตั้งอยู่ในพื้นที่ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

8. โครงสร้างของมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร

8.1 โครงสร้างการจัดองค์กรและการบริหาร จากหลักการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร ที่กล่าวไว้ข้างต้น จึงได้ร่างโครงสร้างการจัดองค์กร โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ คือ ประหยัดคน มีความอิสระ คล่องตัวในการบริหาร และอยู่ในรูปขององค์คณะบุคคล (Board of trustee) นอกจากนี้ยังเน้นหลักการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดอีกด้วย โดยที่มหาวิทยาลัย มีงานหลักที่สำคัญ 4 ด้าน คือ งานจัดการศึกษา งานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดังนั้น การจัดโครงสร้างองค์กรจึงอิงตามลักษณะงานทั้ง 4 ประเภทนี้เป็นสำคัญ ดังนี้

องค์กรระดับนโยบาย

กลไกการกำหนดนโยบาย การวางแผนการควบคุม การติดตามและประเมินผล รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย จะประกอบด้วยองค์กรสำคัญ 2 องค์กร ได้แก่

(1) *สภามหาวิทยาลัย* มีอำนาจหน้าที่ในการดูแลการบริหารทั่วไปของมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึงการ กำหนดนโยบายและออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินภารกิจด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย การจัดตั้งหรือ ยุบเลิกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย การแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้บริหารและคณาจารย์ การรับรองความสำเร็จ การศึกษาระดับต่าง ๆ การวางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงินและทรัพย์สินและการตรวจสอบ ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบงานเฉพาะกิจต่าง ๆ ดังกล่าวแทนสภา มหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ยังมีบทบาทหน้าที่ในการให้การสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการระดมทุน และการประสานสัมพันธ์กับภาคธุรกิจเอกชน โดยมีคณะกรรมการ พัฒนามหาวิทยาลัย (Standing development committee) เป็นองค์ประกอบส่วนหนึ่งของสภา มหาวิทยาลัย

(2) *สภาวิชาการ* มีอำนาจหน้าที่ในการดูแลควบคุมมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ซึ่งรวมถึง การพิจารณากำหนดหลักสูตรการสอน การวัดผลและการประเมินผลการศึกษา การพิจารณาหาแนวทาง เพื่อพัฒนาปรับปรุงการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา และการบริหารทางวิชาการของมหาวิทยาลัย การแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบงานเฉพาะกิจแทนสภาวิชาการ ตลอดจนการเสนอความเห็นหรือการดำเนินการ ในเรื่องอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

องค์กรระดับปฏิบัติการ

(1) *สำนักงานอธิการบดี* มีภารกิจหลักด้านการประสานนโยบายของมหาวิทยาลัยในทุกด้าน รวมทั้งภารกิจในด้านงานบริหารและธุรการ โดยประสานงานกับส่วนงานบริหารในคณะวิชา ศูนย์ และสถาบัน

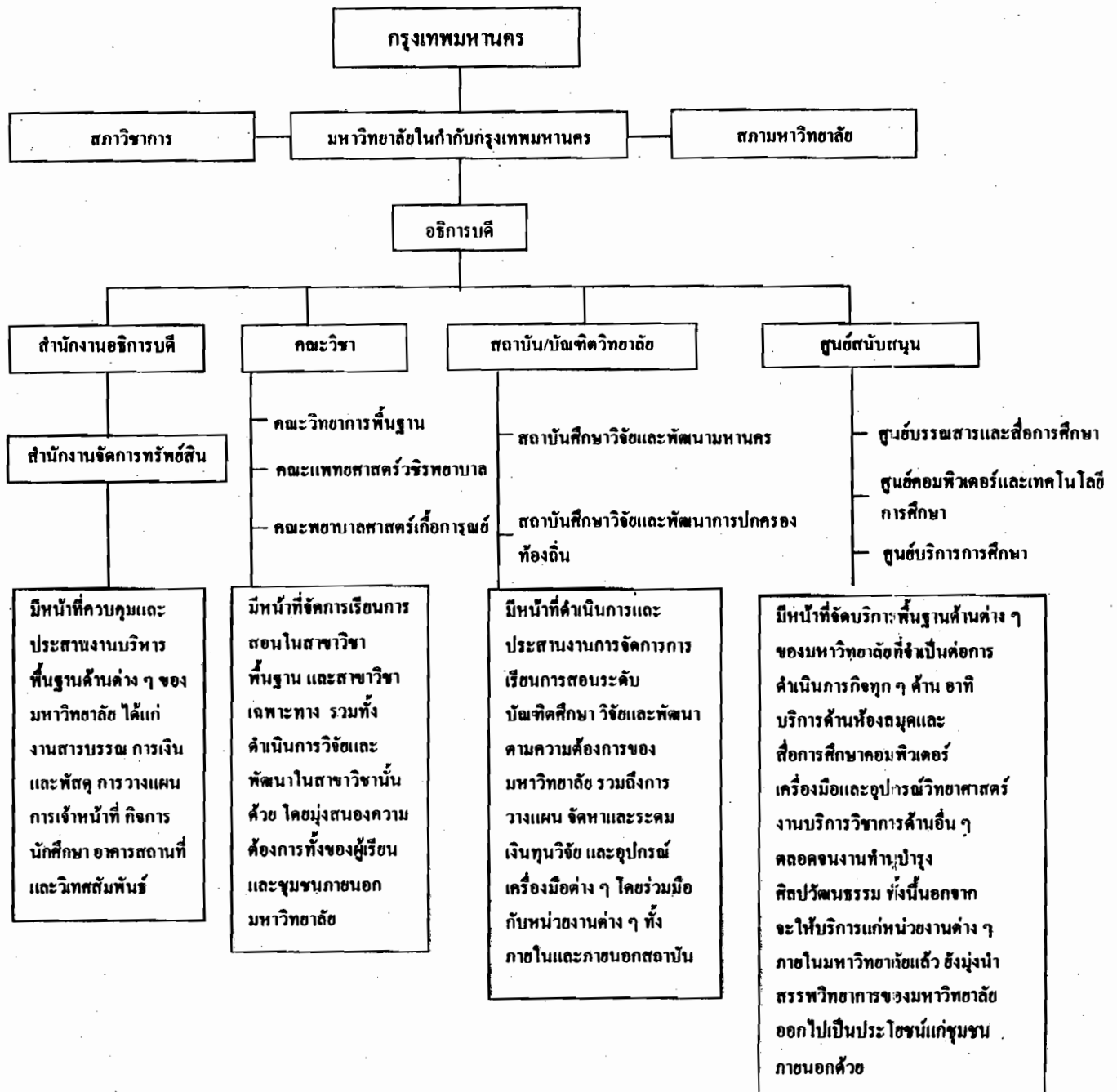
(2) คณะวิชา ทำหน้าที่จัดการศึกษาได้ทุกระดับ ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ส่วนคณะวิทยาการพื้นฐาน จะจัดการเรียนการสอนในวิชาศึกษาทั่วไป และวิชาพื้นฐาน 2 ปีแรกเป็นการบริการแก่คณะวิชาอื่น

(3) สถาบัน ทำการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ทำการวิจัยในปัญหาสำคัญของกรุงเทพมหานคร และสังเคราะห์ผลไปใช้ในการแก้ปัญหา และพัฒนาบุคลากรรวมทั้งการให้บริการทางวิชาการแก่หน่วยงาน ภายในกรุงเทพมหานครและหน่วยงานอื่น ได้แก่ สถาบันศึกษาวิจัยและพัฒนามหานคร และสถาบันศึกษาวิจัย และพัฒนาการปกครองท้องถิ่น

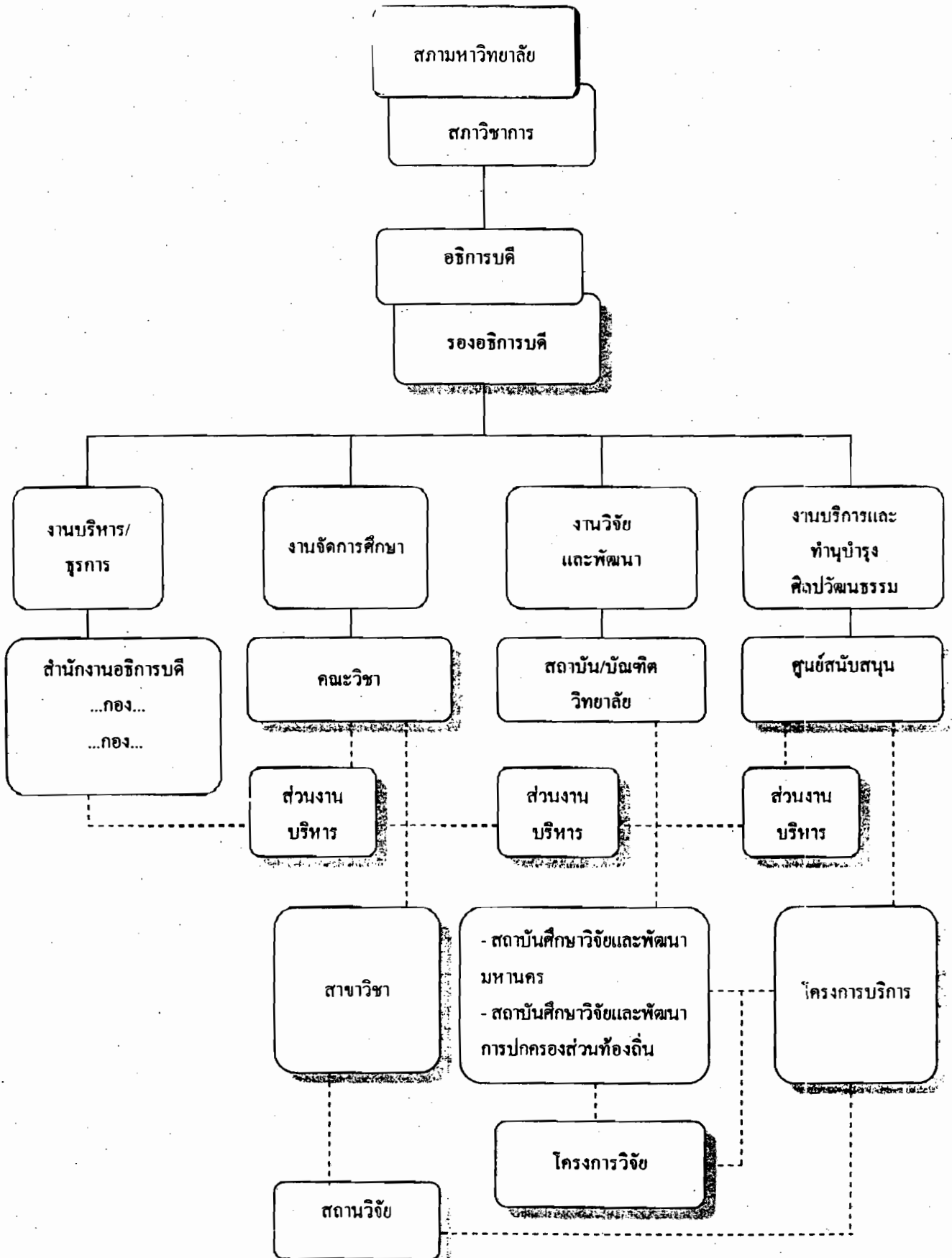
(4) ศูนย์ ทำหน้าที่บริการด้านการศึกษา และบริการทางวิชาการให้แก่หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา ศูนย์คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีการศึกษา และศูนย์บริการการศึกษา

ผังรายละเอียดใน แผนภูมิที่ 1, 2 และ 3

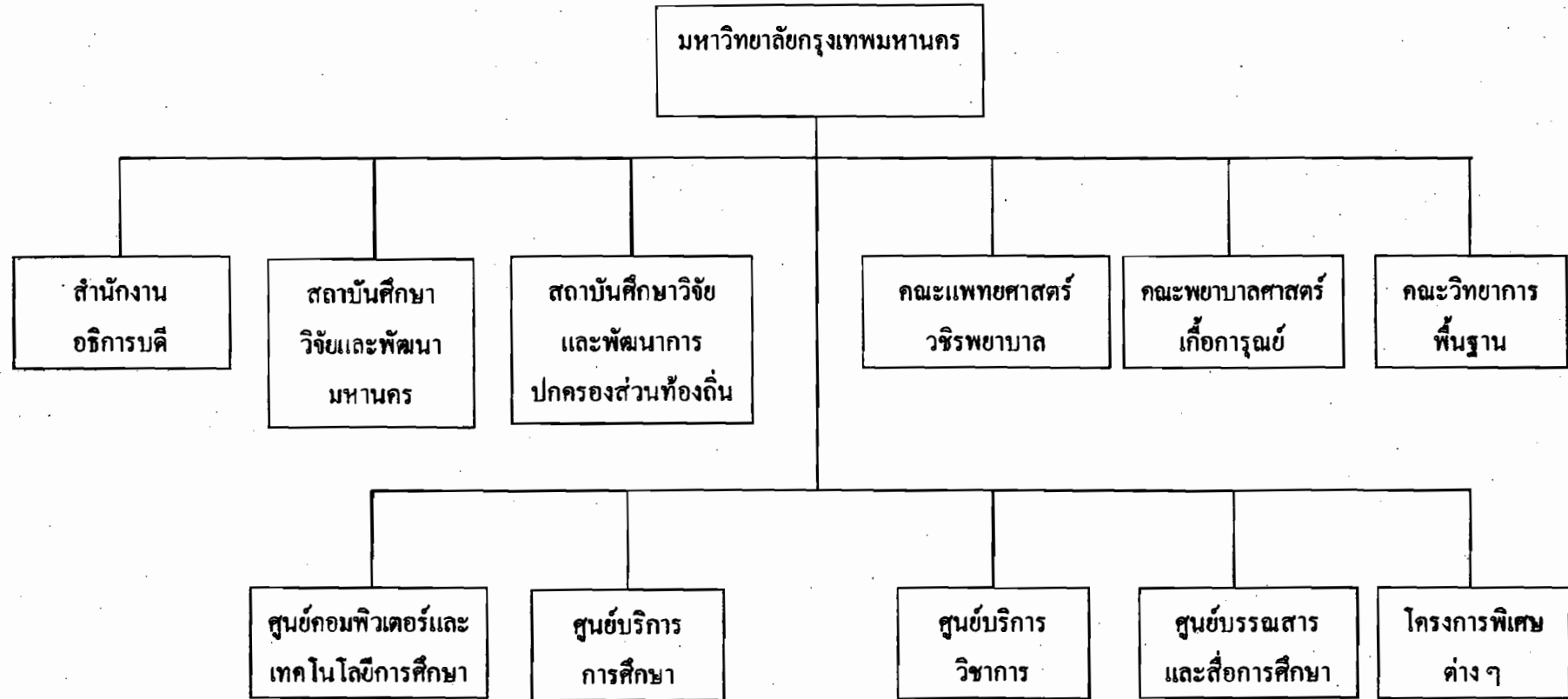
แผนภูมิที่ 1 แสดงโครงสร้างการจําดงค์ของมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร



แผนภูมิที่ 2 โครงสร้างการบริหารงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร



แผนภูมิที่ 3 การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร



8.2 โครงสร้างทางวิชาการ

8.2.1 สาขาที่เปิดสอน มหาวิทยาลัยได้กำหนดสาขาวิชาที่จะเปิดสอนโดยพิจารณาจากความ ต้องการของกรุงเทพมหานคร ชุมชนและประเทศ ประกอบกับความพร้อมที่มหาวิทยาลัยจะสามารถพัฒนา บุคลากร อุปกรณ์ แหล่งฝึกปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ที่จำเป็น ปัจจัยในการผลิตบัณฑิต ตลอดจนตลาดแรงงานที่จะ รับบัณฑิตเข้าทำงานเป็นสำคัญ

จากแนวทางการพิจารณาดังกล่าว มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครจะรับผิดชอบ ด้านการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยและการพัฒนา โดยมีสาขาวิชาและสถานวิจัยเป็นหน่วยงาน วิชาการภายในสำนักวิชา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

(1) คณะวิทยาการพื้นฐาน จะไม่จัดหลักสูตรเป็นวิชาเอก แต่จะจัดการเรียน การสอนวิชาพื้นฐานเน้นบริการให้กับสาขาวิชาอื่น ๆ ประกอบด้วย กลุ่มวิชาการศึกษาทั่วไป และกลุ่มวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพื้นฐาน

(2) คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล

2.1 หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี)

2.2 หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน 7 สาขา

2.2.1 สาขาสูติ - นรีเวชวิทยา

2.2.2 สาขาอายุรศาสตร์

2.2.3 สาขาศัลยศาสตร์

2.2.4 สาขากุมารเวชศาสตร์

2.2.5 สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว

2.2.6 สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

2.2.7 สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

2.3 หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทางสาขาต่อยอด 2 ปี 5 สาขา

2.3.1 สาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ

2.3.2 สาขาอายุรศาสตร์โรคทางเดินอาหาร

2.3.3 สาขาอายุรศาสตร์โรคไต

2.3.4 สาขามะเร็งนรีเวชวิทยา

2.3.5 สาขาอายุรศาสตร์ต่อมไร้ท่อ

(3) คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์

1. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี)

2. หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

3. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

8.2.1 โครงสร้างหลักสูตร

(1) หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร	258	หน่วยกิต
ก) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป รวม	44	หน่วยกิต
ข) หมวดวิชาเฉพาะระดับปริคlinik	63	หน่วยกิต
ค) หมวดวิชาเฉพาะระดับคลินิก	137	หน่วยกิต
ง) หมวดวิชาเลือกเสรี	14	หน่วยกิต

(2) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร	143	หน่วยกิต
2.1 หมวดวิชาการศึกษาทั่วไป	32	หน่วยกิต
2.2 หมวดวิชาเฉพาะ	105	หน่วยกิต
กลุ่มวิชาพื้นฐานวิชาชีพ	25	หน่วยกิต
กลุ่มวิชาชีพ	80	หน่วยกิต
2.3 หมวดวิชาเลือกเสรี	6	หน่วยกิต

(3) หลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต

จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร	ไม่น้อยกว่า	42	หน่วยกิต
แผน ก. - หมวดวิชาแกน	ไม่น้อยกว่า	15	หน่วยกิต
- หมวดวิชาเฉพาะสาขา	ไม่น้อยกว่า	12	หน่วยกิต
- หมวดวิชาเลือก	ไม่น้อยกว่า	3	หน่วยกิต
- วิทยานิพนธ์	ไม่น้อยกว่า	12	หน่วยกิต
แผน ข. - หมวดวิชาแกน	ไม่น้อยกว่า	15	หน่วยกิต
- หมวดวิชาเฉพาะสาขา	ไม่น้อยกว่า	18	หน่วยกิต
- หมวดวิชาเลือก	ไม่น้อยกว่า	3-6	หน่วยกิต
- การศึกษาอิสระ	ไม่น้อยกว่า	3-6	หน่วยกิต

9. ความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร หน่วยงานอื่น และหน่วยงานระหว่างประเทศ

9.1 หน่วยงานภายใน

โครงสร้างของกรุงเทพมหานครแบ่งส่วนงานเป็นสำนัก สำนักงานเขต และศูนย์บริการ สาธารณสุข หน่วยงานแต่ละแห่ง มีบุคลากรที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์หลากหลาย ตลอดจนมีทรัพยากรอื่น ๆ ที่เอื้อต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในขณะเดียวกัน หน่วยงานดังกล่าวก็ยังมีมีความจำเป็นที่ ต้องการการสนับสนุนทางด้านวิชาการชั้นสูงในการแก้ปัญหาในการดำเนินงานของตน ดังนั้น

มหาวิทยาลัยจึงสามารถให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานข้างต้น ในขณะที่เดียวกันก็ใช้ทรัพยากรร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในด้านสถานที่ อุปกรณ์และครุภัณฑ์ ตลอดจนบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขา

9.2 หน่วยงานภายนอก

กรุงเทพมหานครเป็นที่ตั้งของสถาบันการศึกษาระดับสูงทั้งของรัฐและเอกชน ประมาณ 48 แห่ง ซึ่งแต่ละแห่งจะมีทรัพยากรบุคคลทั้งนักวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ทุกแขนงวิชา ทำให้มหาวิทยาลัย สามารถสร้างเครือข่ายและการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับสถาบันดังกล่าวได้เป็นอย่างดี

9.3 หน่วยงานและมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

มหาวิทยาลัยสามารถแสวงหาความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานทางวิชาการและมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศ ในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาชั้นสูงได้ ทั้งในด้านการเรียนการสอน และการวิจัย

ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ข้างต้น จะช่วยสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร มีความเข้มแข็งทางวิชาการ สามารถดำเนินพันธกิจของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. เป้าหมายการดำเนินการ

10.1 เป้าหมายหลักสูตรที่เปิดสอน

มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทาง จัดการศึกษาวิชาชีพ เฉพาะด้านการแพทย์และการพยาบาล ซึ่งกรุงเทพมหานครมีความชำนาญและได้เปิดสอนแล้วอย่างต่อเนื่อง และการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานครได้ มหาวิทยาลัยพร้อมที่จะเปิดสอนและรับนักศึกษา ทั้งในระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา ดังนี้

ปริญญาตรี 2 สาขา คือ

- หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 6 ปี)
- หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 4 ปี)

ปริญญาโท 1 สาขา คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ประกาศนียบัตร คือ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน 7 สาขา คือ

- สาขาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา
- สาขาอายุรศาสตร์
- สาขาศัลยศาสตร์
- สาขากุมารเวชศาสตร์
- สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
- สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
- สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน

หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง (ต่อยอด 2 ปี) 5 สาขา คือ

- สาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ
- สาขาอายุรศาสตร์โรคทางเดินอาหาร
- สาขาอายุรศาสตร์โรคไต
- สาขามะเร็งนรีเวชวิทยา
- สาขาอายุรศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อ

10.2 เป้าหมายการพัฒนาหลักสูตร

มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร มีเป้าหมายที่จะพัฒนาหลักสูตรเพิ่มเติมทั้งในระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรการพยาบาลเฉพาะทาง ปริญญาโท ให้พร้อมที่จะรับนักศึกษาโดยคำนึงถึงปัจจัยดังนี้

- (1) มีความพร้อมด้านบุคลากร ได้แก่ อาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ และบุคลากรสนับสนุนเฉพาะด้าน
- (2) เน้นการศึกษาวิชาชีพขาดแคลน ซึ่งเป็นความต้องการของกรุงเทพมหานคร
- (3) เน้นการศึกษาวิจัยและพัฒนาคนในการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาของกรุงเทพมหานครที่ยังไม่มีมหาวิทยาลัยและสถาบันใดเปิดสอน
- (4) เน้นเพิ่มทักษะวิชาชีพตามความต้องการของท้องถิ่น
- (5) มีสถานที่ฝึกปฏิบัติงาน
- (6) มีงบประมาณสนับสนุนเพียงพอ

มีเป้าหมายในการเปิดการฝึกอบรมเพิ่มเติมอีก ดังนี้

หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านอีก 3 สาขา คือ

- สาขาโสต ศอ นาสิกและลาริงคีวิทยา
- สาขาศัลยศาสตร์โรคหัวใจ
- สาขาประสาทศัลยศาสตร์

หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง (ต่อยอด 2 ปี) 1 สาขา คือ

- สาขาอายุรศาสตร์โรคข้อและรูมาติซึมส์

10.3 เป้าหมายด้านจำนวนนักศึกษา (เฉพาะระดับปริญญาตรีขึ้นไป)

ปีการศึกษา 2553-2555 มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายจะรับนักศึกษาในแต่ละปี ดังนี้

คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ระดับปริญญาตรี	จำนวน	80 คน
บัณฑิตแพทย์เพื่อฝึกอบรมระดับวุฒิบัตร (เทียบเท่าปริญญาเอก)	จำนวน	44 คน

บัณฑิตแพทย์สาขาเฉพาะทางค้อยอด	จำนวน	10	คน
คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ระดับปริญญาตรี	จำนวน	200	คน
คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ระดับปริญญาโท	จำนวน	15	คน
และตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 เป็นต้นไป จะรับนักศึกษาระดับปริญญาโทเพิ่มดังนี้			
สถาบันศึกษาวิจัยและพัฒนามหานคร	จำนวน	25	คน
สถาบันศึกษาวิจัยและพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	25	คน

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร *

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งทำหน้าที่บริหารเขตการปกครองพิเศษกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ทางด้านการสาธารณสุขนั้น โดยสำนักงานการแพทย์กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการตรวจรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การจัดการศึกษาฝึกอบรมและพัฒนาทางวิชาการแพทย์และพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์ให้เป็นศูนย์กลางบริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานสากลก้าวสู่ความเป็นเลิศทางการแพทย์ เพื่อให้ประชาชนได้รับการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพเป็นศูนย์กลางความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์เขตเมือง มุ่งเน้นการศึกษาเฉพาะทางเพื่อผลิตบุคลากรทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนควบคู่กับการพัฒนางานวิจัย

ในส่วนความเป็นมาและแนวความคิดที่จะจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครในกำกับกรุงเทพมหานครนั้น ริเริ่มขึ้นตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๔๒-๒๕๔๙) ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๑ ที่บัญญัติให้ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่ง หรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการภายในท้องถิ่น” การจัดตั้งมหาวิทยาลัยดังกล่าว จึงเป็นความมุ่งหวังที่จะเป็นทางเลือกใหม่ของนักศึกษาที่อยากศึกษาเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการเมือง ชุมชนเมือง สิ่งแวดล้อมและสังคม ต่อมาในสมัยนายอภิรักษ์ โกษะโยธิน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้เห็นชอบให้ดำเนินงานโครงการอย่างต่อเนื่อง ตามแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๔๘- ๒๕๕๑) และนำเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรีได้รับหลักการร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ และส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา ซึ่งคณะรัฐมนตรีที่มี พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรีในขณะนั้น ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ แต่ยังมีได้รับการพิจารณา สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้สิ้นสุดลง จนกระทั่งเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีในสมัยนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรีคนปัจจุบัน ได้เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ที่ให้มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีการเสนอให้มีการแก้ไขชื่อร่างพระราชบัญญัติฯ โดยขอพระราชทานชื่อมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการ จึงให้ใช้ชื่อ “ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.” ต่อมาคณะรัฐมนตรี (ชุดที่มี นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี) ได้เสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ เพื่อพิจารณา ซึ่งก่อนหน้านั้น นายวิชาญ มินชัยนันท์

* เรียบเรียงโดย นายสุภณัฐ ศิริทอง วิทยากร ๓

กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรกับคณะ ก็ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ซึ่งมีหลักการและเหตุผลทำนองเดียวกับร่างพระราชบัญญัติ ที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ต่อสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาเช่นกัน

การก่อตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร มีแนวความคิดว่าปัจจุบันได้มีการเปิด การศึกษาหลายระดับ ทั้งโรงเรียนในสังกัดของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔๓๐ แห่ง โรงเรียน ฝึกอาชีพจำนวน ๑๐ แห่ง และสถาบันอุดมศึกษา ๒ แห่ง ที่ปฏิบัติงานในด้านการผลิตบุคลากร ทางการแพทย์และพยาบาล กล่าวคือ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์

-วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับการผลิตบัณฑิตแพทย์ พัฒนาหลักสูตรและปรับปรุงการศึกษาทางการแพทย์ให้ ได้มาตรฐานสากล รวมทั้ง การให้บริการประชาชนและบริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงและ เสริมสร้างศิลปวัฒนธรรม การให้บริการบำบัดรักษาผู้ป่วย การส่งเสริม สุขภาพอนามัยและป้องกัน โรค ส่งเสริม สนับสนุน ค้นคว้า และวิจัยทางการแพทย์ และปฏิบัติงานร่วมกัน หรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของส่วนราชการ อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

-วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์และบุคลากรพยาบาลอื่น ๆ กำหนดการศึกษาค้นคว้าของ กรุงเทพมหานคร ควบคุมการสอนและจัดการศึกษา วิจัย และพัฒนางานด้านการศึกษาพยาบาลสาขาวิชาต่าง ๆ การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ตลอดจนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมแก่นักศึกษาและสังคม และปฏิบัติงานร่วม กับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับ มอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น หากมีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ก็จะสามารถยกระดับ ทางการศึกษาเป็นคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล และคณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ ในมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครจะเน้นแผนวิชาการ ที่ไม่ซ้ำซ้อนกับมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ในประเทศ เพื่อเป็นเครือข่ายการจัดการอุดมศึกษาเฉพาะทาง ร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกประเทศ เน้นผลิตบุคลากร สาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นที่ต้องการของกรุงเทพมหานคร สำหรับในเรื่องของค่าหน่วยกิต ค่าเล่าเรียนนั้น กรุงเทพมหานครระบุว่าจะไม่มีความแตกต่างจากมหาวิทยาลัยของภาครัฐที่เปิดสอน ทั้งนี้ จะยกวิทยฐานะ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล เป็นคณะแพทยศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์ เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ นอกจากนี้จะเน้นพัฒนาวิชาการและนำองค์ความรู้มาแก้ไข ปัญหาของกรุงเทพมหานคร ด้วยการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง พร้อมทั้งทำการศึกษาวิจัยและ พัฒนาค้น เพื่อสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์แก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการเป็นกระบวนการ อย่างต่อเนื่อง เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานของ กรุงเทพมหานคร ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมืองและตอบสนองการแก้ไขปัญหาของ กรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ กำหนดให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษา ในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นนิติบุคคล ที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ

บริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

สำหรับผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้กำหนดให้ “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย” และ “รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ” เป็นผู้รักษาการฯ ด้วยเหตุผลเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแล โดยกำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย กล่าวคือ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการฯ เสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาวินิจฉัย

และเหตุผลที่สำคัญอีกประการหนึ่ง ก็คือ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ตามมาตรฐานทางวิชาการที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา การประเมินผล การปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงาน การประเมินส่วนงาน และการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตร รวมถึงการตรวจสอบงบประมาณและบัญชี

ในส่วนของบทเฉพาะกาลของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ได้กำหนดให้โอนภารกิจและงบประมาณของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ในสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร ไปเป็นของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการโอนบุคลากรซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ไปเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย และกำหนดวิธีการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยในวาระเริ่มแรก จุดเริ่มต้นของการก่อตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครที่กำลังจะมีการผ่านความเห็นชอบตามกระบวนการตราพระราชบัญญัติ

หากร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวผ่านกระบวนการตราพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ ประการแรกที่จะมีการแก้ไขปรับปรุงคือ การโอนภารกิจและงบประมาณของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ในสังกัดสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร ไปเป็นของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร มุ่งหมายเพื่อการแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการเป็นกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลงานของกรุงเทพมหานคร ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมืองและตอบสนองการแก้ไขปัญหาของกรุงเทพมหานครทางด้านการสาธารณสุข แม้ว่ามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครจะเป็นสถาบันที่จะเกิดขึ้นใหม่ หากแต่นักวิชาการหลายท่าน ต่างได้แสดงความคิดเห็นต่อประเด็นการจัดตั้งมหาวิทยาลัยรูปแบบดังกล่าว อาทิ ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ ได้มีความคิดเห็นว่า กรุงเทพมหานครมีความหนาแน่นของจำนวนประชากรมากกว่าจังหวัดอื่น ๆ จึงควรมีการบริหารจัดการที่ดี รวมถึงสมควรจัดตั้งให้มีมหาวิทยาลัยในกำกับโดยเฉพาะ ซึ่งได้เขียนไว้ในหนังสือ “กรุงเทพฯ ที่ผมฝัน” เมื่อ พ.ศ.๒๕๔๗ ดร.เกรียงศักดิ์ และมีข้อเสนอแนะว่า “มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร” สมควร

เปิดรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรีและปริญญาโทเช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยทั่วไป แต่ให้มุ่งเน้นการจัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับกรุงเทพฯ และเน้นการทำวิจัยอย่างละเอียดในกรณีปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับกรุงเทพฯ เช่น การวางผังเมือง การพัฒนาสภาพแวดล้อม การพัฒนาเศรษฐกิจของเมือง ฯลฯ มหาวิทยาลัยแห่งนี้จะมีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาด้านต่างๆ ของกรุงเทพมหานคร โดยมีบุคลากรทั้งอาจารย์ นักวิชาการ และนักวิจัย ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องชุมชนเมือง เพื่อให้นโยบายกรุงเทพฯ มีพื้นฐานมาจากองค์ความรู้และการศึกษาวิจัย ตัวอย่างหลักสูตรหรือวิชาพัฒนาความเป็นเมือง เช่น การพัฒนาการสาธารณสุขสำหรับเมือง การวางผังเมือง สถาปัตยกรรมและวิศวกรรมการออกแบบพัฒนาเมือง การพัฒนาโครงสร้างและกายภาพของเมือง การจัดการองค์กรไม่แสวงหากำไรสำหรับการพัฒนาเมือง การพัฒนาเศรษฐศาสตร์เมือง การสาธารณสุขสำหรับเมือง การออกแบบชุมชนเมือง การพัฒนาและแก้ปัญหาสภาพความเป็นอยู่และมลพิษของเมือง การพัฒนากลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคมเมือง การสังคมสงเคราะห์สำหรับคนเมือง การจัดการภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเมือง เป็นต้น การพัฒนาและแก้ปัญหาของกรุงเทพฯ ต้องเกิดจากการสำรวจสภาพและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง การศึกษาวิจัยอย่างเป็นระบบ รวมถึงมีการวางแผนดำเนินการและจัดทำโครงการอย่างเป็นรูปธรรม มากกว่าการนำเสนอนโยบายแต่มีได้มีแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจน การก่อตั้งมหาวิทยาลัยของท้องถิ่นสำหรับการพัฒนาและแก้ไขปัญหากลุ่มกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะ จึงถือเป็นทางเลือกหนึ่งในการพัฒนาและแก้ไขปัญหากลุ่มกรุงเทพมหานคร ได้ตรงตามความต้องการ ซึ่งนักวิชาการหลายท่านมีความเห็นตรงกันว่า การจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยดังกล่าวจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพด้านความคล่องตัวในการผลิตบุคลากรโดยเฉพาะในสาขาที่ขาดแคลน เช่น แพทย์ พยาบาล นอกจากนี้ปัญหาแรงงานที่พบว่ามีความขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ขาดทักษะการจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนเพื่อเปิดสอนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเสริมทักษะอาชีพ จึงเป็นแนวทางการแก้ไขปัญห่อีกทางหนึ่ง

อย่างไรก็ตาม แม้วัตถุประสงค์หลักในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร ก็เพื่อที่จะผลิตบุคลากรเพื่อนำมาพัฒนาแก้ไขปัญหาในการบริหารเมือง แต่เมื่อพิจารณาถึงจำนวนของมหาวิทยาลัยในเขตพื้นที่กรุงเทพฯ และเขตปริมณฑล ที่มีจำนวนมากถึงกว่า ๗๐ แห่ง กับมหาวิทยาลัยของรัฐอีกจำนวน ๑๑ แห่ง จึงอาจเป็นข้อพิจารณาอีกประการหนึ่งในเรื่องความเหมาะสมในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

นอกจากนี้ สำหรับข้อพิจารณาที่สำคัญ คือ สถิติจำนวนผู้ว่างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจปัจจุบันที่มีจำนวนเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และการบริหารจัดการงบประมาณในการพัฒนาการศึกษาของกรุงเทพมหานครจะต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเกิดคำถามว่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร จะเป็นสถาบันการศึกษาที่จะตอบสนองการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โดยเน้นเวชศาสตร์เขตเมืองอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายได้เพียงใด

ภาคผนวก

ร่าง

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(๑)

(สำเนา)

เลขที่รับ ๒๓/๒๕๕๒ วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๕๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๓๖๒๘

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และเสนาบดีกระทรวงมหาดไทย ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

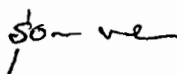
นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรุ่งนภา ชันธิชิต)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระเบียบวาระ

สำนักงานการประชุม

ณัฐรา พิมพ์



นางพิมพ์ ตรวญ

(๓)

ร่างฯ ที่แก้ไขตามมติคณะกรรมการ
ประสานงานด้านนิติบัญญัติ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่เป็นศูนย์รวมของความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม ศิลปะ วัฒนธรรม การปกครอง อุตสาหกรรม และการคมนาคมขนส่งที่สำคัญ ดังนั้น จึงสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเพื่อให้มีการศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย และวิชาชีพชั้นสูง พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ สาธารณสุข และสาขาอื่น ๆ โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร รวมทั้งให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมือง บริการทางวิชาการ และร่วมมือกับชุมชนรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการฝึกและพัฒนาอาชีพ การบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(๕)

ร่าง

พระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

.....

.....

.....

.....

.....

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงาน

มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ
และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

(๖)

มาตรา ๔ ให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่กรุงเทพมหานครจัดตั้งขึ้นเพื่อเฉลิมเกียรติพระมหากษัตริย์ราชธานี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย สร้างและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยคำนึงถึงประสพการณ์และความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชากรในพื้นที่และเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ รวมตลอดทั้งเผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการแพทย์ และการสาธารณสุข การปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนามหานคร ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา

มาตรา ๗ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ทำการวิจัย รวมตลอดทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนากรุงเทพมหานคร สังคม และมหาวิทยาลัย

(๒) ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม และมีความใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๓) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุขทุกสาขา โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร

(๔) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร

(๕) ให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมือง

(๖) บริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนในการฝึกและพัฒนาอาชีพ

(๗) การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา

(๘) ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข และการบริการทางวิชาการและวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในประเทศและในระดับนานาชาติ

(๗)

มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงานอธิการบดี

(๓) คณะ

(๔) วิทยาลัย

(๕) สถาบัน

(๖) ศูนย์

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็น ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง และการรวม ส่วนงานต้องระบุถึงภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้น ๆ ให้ชัดเจน

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษา ชั้นสูง หรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่น ตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา และดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

มาตรา ๑๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ภายในวัตถุประสงค์ตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๖ และอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่ายหรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สิน มีสิทธิในหรือหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์ หรือสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้ เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนได้

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น

(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือของเอกชนหรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ

(๔) กู้ยืมเงิน และให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สินลงทุน หรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๕) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) ปกครองดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๗) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคล หรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือการนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๙)

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๔) และ (๗) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๖) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนตาม (๑) นั้น ให้กรุงเทพมหานครจัดสรรแก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และไม่ต้องนำส่งเป็นเงินรายรับของกรุงเทพมหานครตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ กรุงเทพมหานครพึงจัดสรรเงินอุดหนุนเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๕ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มาจากการให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย และการบริการทางวิชาการโดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๗ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒
การดำเนินการ

มาตรา ๑๘ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขานุการ คณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และปลัดกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณบดีหนึ่งคน และผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหนึ่งคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำสามคน และพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำหนึ่งคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ การพยาบาล การปกครองส่วนท้องถิ่น และด้านชุมชนเมืองรวมอยู่ด้วย

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) เป็นผู้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การได้มา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๑๙ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกตั้งใหม่ก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลง
ไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัย
เท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘
(๒) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือ
ได้มีการเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับ
เลือกตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่ง
เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง
ตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายก
สภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน
จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา ๒๐ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของ
มหาวิทยาลัย อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) กำหนดนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ในมาตรา ๖
- (๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการ
ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ
และออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้
- (๓) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต
อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๔) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๘ รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(๕) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษาและ สถาบันวิจัยอื่น

(๖) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการปรับปรุง ยุบรวมหรือ ยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๕๕ วรรคสาม

(๙) ออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา

(๑๐) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และการบริหาร การเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๑๑) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และ ทรัพยากรอื่น

(๑๒) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนกรรมการสภาวิชาการ และกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อ กระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๕) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี รองอธิการบดี และ หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๑๖) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย

(๑๗) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรี เพื่อทราบ

(๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ ของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๑ การประชุมและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๒ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการ และกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๓ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดคุณภาพและมาตรฐานวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำจรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ทำงานวิจัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย และดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าว

(๔) ประมวลและประเมินความก้าวหน้าทางวิชาการ และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทางวิชาการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี

(๕) เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๖) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอน วิจัย หรือให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งการเสนอการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบของสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามมาตรา ๑๐ และการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นตามมาตรา ๑๑ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ

(๑๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาและ สนับสนุนการดำเนินกิจการ รวมทั้งหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๒๖ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำ ของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรคหนึ่ง

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจาก บุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรคหนึ่ง

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรคสอง

มาตรา ๒๗ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจาก ตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๗ อธิการบดี พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรคหนึ่ง

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผล ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๑๕)

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่เนื่องจากความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

มาตรา ๒๙ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

มาตรา ๓๐ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวงและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) บริหารการเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) บรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งการดำเนินการบริหารงานบุคคลตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดหารายได้และทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งและถอดถอนหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย และผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสภากรุงเทพมหานคร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี ตามความในวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี

มาตรา ๓๒ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานอธิการบดี ให้มีหัวหน้า ส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองหัวหน้า ส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงาน มอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ในส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔) หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย ให้มีคณบดีหรือผู้อำนวยการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ หรือส่วนงานนั้น และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำ หน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการบริหารงาน ของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งให้รองหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๔ ในส่วนงานตามมาตรา ๘ (๕) และ (๖) หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย ให้มีผู้อำนวยการซึ่ง อธิการบดีแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบ ตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๕ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงานประกอบด้วย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และสมาชิกซึ่งมาจากพนักงานของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และสมาชิก ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๖ ให้สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ผดุงเกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๗ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔) หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๘ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๙ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่ ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

(๑๘)

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๑ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ ให้สภาวิชาการจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แล้วดำเนินการตามมาตรา ๒๓ (๕)

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๔๔ ให้อธิการบดีจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อขอรับเงินอุดหนุนจากกรุงเทพมหานครโดยเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วให้อธิการบดีนำเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาและนำเสนอต่อสภากรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติเป็นงบประมาณของมหาวิทยาลัยต่อไป

มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

มาตรา ๔๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่าย
ส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี
วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๗ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย
แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย
และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี

มาตรา ๔๘ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสาร
หลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
ของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๙ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อ
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ให้มหาวิทยาลัยโฆษณารายงานประจำปีของปีที่ลืมนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชี
ทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัย
ในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๕๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการ
ดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย
เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๕๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หมวด ๕ การกำกับและดูแล

มาตรา ๕๒ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแล
โดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับ
นโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิด
ความเสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่สุด

(๒๐)

มาตรา ๕๓ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครนำเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

หมวด ๖
ตำแหน่งทางวิชาการ

มาตรา ๕๔ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๕ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๖ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้

อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๗ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้

ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ศ.
ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (พิเศษ)
รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	รศ.
รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	รศ. (พิเศษ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ผศ.
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อกำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๕๘ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก	เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๕๙ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรี ได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองก็ได้

มาตรา ๖๑ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึง
ชั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

มาตรา ๖๒ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัย
เห็นว่าทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่
ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของกรุงเทพมหานคร นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะ หรือเชิษวิทยฐานะเป็น
เครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต
อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครุประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครุประจำตำแหน่งคณาจารย์ของ
มหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เชิษวิทยฐานะ
และครุประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา
ครุวิทยฐานะ เชิษวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมี
เงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๔ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์
ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่ง
ดังกล่าวที่มีชื่อเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็น
หนังสือจากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ
เครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๖๖ ผู้ใดใช้ครุฑวิthyฐานะ เข็มวิthyฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบ สิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้เกิดความเชื่อว่ามีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิthyฐานะ หรือ ตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๗ ผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของ มหาวิทยาลัยปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัตถุประสงค์หรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๔ วรรคสอง

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษ ตาม (๒) แต่กระทางเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๖๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ งบประมาณ และรายได้ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วน ราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๕ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามรายการที่ผู้ว่า ราชการกรุงเทพมหานครประกาศกำหนด โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๔ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔ หรือลูกจ้างของส่วนราชการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิ ในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ให้เป็นไปตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและ ลูกจ้างของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าวอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของอธิการบดีและ หัวหน้าส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้ และรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ผ่านมหาวิทยาลัยโดย เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัย โดยให้นำกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง มาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างมาใช้บังคับ แต่บทบัญญัติดังกล่าวไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับ พระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด

มาตรา ๗๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๔ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในทันที

(๒๕)

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัย ได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๒) แต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัย ได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้รับเข้า ทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะบรรจุเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้

(๔) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๓) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและเมื่อ ได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ว่าแห่งข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างของ ส่วนราชการตามมาตรา ๖๙ ตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิก ตำแหน่งนั้น

มาตรา ๗๒ ในระหว่างที่ยังมีข้าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๙ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครดังกล่าว มีสิทธิเป็นสมาชิกหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ทั้งนี้ ให้เป็น ไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๓ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๐ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบ ตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ นับแต่วันที่เปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๗๐ ให้ถือว่าเป็นการออกจากการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับ บำเหน็จตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยบำเหน็จและเงินช่วยเหลือค่าทำศพของลูกจ้าง

มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ยังมิได้มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง จำนวนหกคน เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตาม พระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๖ ให้สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ

ในกรณีที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้อธิการบดีเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ ด้วย

มาตรา ๗๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้สามารถ ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องในวาระเริ่มแรก ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มีฐานะเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยโดยเรียกชื่อ ว่า “คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล” และ “คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์” แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ดำรงตำแหน่งเป็นคณบดีตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ตามวรรคสองมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ จากข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

มาตรา ๗๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๒๒ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ หรือคณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ทำหน้าที่ สภาวิชาการตามมาตรา ๒๓ จนกว่าจะมีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๙ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้ สำหรับผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่า การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว นับเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ได้

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ก. ข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๕๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากปัจจุบันสถาบันการศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานครมีการจัดการศึกษาในระดับปริญญาอยู่แล้ว และได้มีการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้กับหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ด้วย แต่ยังไม่มีความเหมาะสมรองรับการจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยจึงต้องไปสมทบกับมหาวิทยาลัยของรัฐอื่น ดังนั้น เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมืองและตอบสนองต่อปัญหาและความจำเป็นของกรุงเทพมหานคร จึงสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้น โดยกำหนดสถานภาพของมหาวิทยาลัยให้เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ แต่อยู่ภายใต้การกำกับของกรุงเทพมหานคร เพื่อยกฐานะของสถาบันการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลให้เป็นคณะแพทยศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ให้เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ และเพื่อประโยชน์ในการจัดให้มีการเรียนการสอนในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมือง

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ สถานะและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

กำหนดให้มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการ มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย สร้างและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชากรในพื้นที่และเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ รวมตลอดทั้งเผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการแพทย์และการสาธารณสุข การปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนามหานคร ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา (ร่างมาตรา ๔ และร่างมาตรา ๖)

๒.๒ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

(๑) สภามหาวิทยาลัย

กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งในจำนวนนี้จะต้องมี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ การพยาบาล การปกครองส่วนท้องถิ่น และด้านชุมชนเมืองรวมอยู่ ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขานุการคณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณบดีหนึ่งคน และผู้อำนวยการสถาบัน วิทยาลัย ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หนึ่งคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำสามคน และพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำหนึ่งคน (ร่างมาตรา ๑๘)

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของ มหาวิทยาลัย เช่น กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด และประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย อนุมัติ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตร การศึกษา เป็นต้น (ร่างมาตรา ๒๐)

(๒) สภาวิชาการ

กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน สภาวิชาการ และกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๒)

สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและ แผนพัฒนาทางวิชาการ กำหนดคุณภาพและมาตรฐานวิชาการเพื่อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอนถอดผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น (ร่างมาตรา ๒๓)

(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินกิจการ รวมทั้งหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๔)

(๔) อธิการบดี

ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใด ชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมี ประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่

สภามหาวิทยาลัยรับรอง เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย โดยอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตาม จำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๒๕ ร่างมาตรา ๒๗ และร่างมาตรา ๒๙)

(๕) สภาคณาจารย์และพนักงาน

กำหนดให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วย ประธานสภาคณาจารย์ และพนักงาน และสมาชิกซึ่งมาจากพนักงานของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและ ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย ผดุงเกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย สร้างและ ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย (ร่างมาตรา ๓๕ และร่างมาตรา ๓๖)

(๖) คณะกรรมการประจำส่วนงาน

ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือวิจัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๗)

๒.๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า ส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย และประเมิน หลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตร ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๐ ถึงร่างมาตรา ๔๓)

๒.๔ การบัญชีและการตรวจสอบ

เนื่องจากมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของ กรุงเทพมหานคร จึงมีระบบงบประมาณที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งอื่นๆ คือ ให้อธิการบดีจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย เพื่อขอรับเงินอุดหนุนจาก กรุงเทพมหานครโดยเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ แล้วให้อธิการบดีนำเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาและนำเสนอต่อสภา กรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติเป็นงบประมาณของมหาวิทยาลัยต่อไป (ร่างมาตรา ๔๔)

๒.๕ การกำกับและดูแล

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา คำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด สำหรับเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครนำเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๕๒ และร่างมาตรา ๕๓)

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการเป็น ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ โดยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

นอกจากตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว ผู้ซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยอาจได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยให้เป็น ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ทั้งนี้ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

บุคคลที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป (ร่างมาตรา ๕๔ ถึงร่างมาตรา ๕๗)

๒.๗ การกำหนดปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ โดยการกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของกรุงเทพมหานคร นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้ (ร่างมาตรา ๕๘ และร่างมาตรา ๖๒)

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง ตรี เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็น ข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่าง มาตรา ๖๓ ถึงร่างมาตรา ๖๕)

๒.๔ การกำหนดโทษ

กำหนดโทษสำหรับความผิดเกี่ยวกับการใช้ครูวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือการแสดงด้วยประการ ใด ๆ ว่าตนมีวิทยฐานะ หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ และความผิดเกี่ยวกับการปลอม ทำเลียน หรือใช้ ตรี เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๖ และ ร่างมาตรา ๖๗)

๒.๕ มาตรการรองรับการดำเนินการ

กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับการดำเนินการ โดยเฉพาะเกี่ยวกับ

(๑) การโอนบรรดากิจการทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ งบประมาณ และรายได้ของ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มาเป็น ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามรายการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครประกาศ กำหนด (ร่างมาตรา ๖๘)

(๒) การรองรับสิทธิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ยังคงเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔ หรือลูกจ้างของส่วนราชการตามข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป จนกว่าจะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ร่างมาตรา ๖๙ และร่างมาตรา ๗๐)

(๓) รับรองสิทธิของผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ (ร่างมาตรา ๗๑)

(๔) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีตามบทเฉพาะกาล และให้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยโดยเรียกชื่อว่า “คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล” และ “คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์” จนกว่าจะมีประกาศ ของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการ บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องในวาระเริ่มแรก (ร่างมาตรา ๗๕ ถึงร่างมาตรา ๗๗)

(๓๔)

(๕) รับรองสิทธิให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับมีตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๙)

(๖) กำหนดให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ก. ข้อบัญญัติ
ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
และพระราชบัญญัติป่าเหนือจ่านาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มาใช้บังคับโดย
อนุโลมในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้
(ร่างมาตรา ๘๐)

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

สภาผู้แทนราษฎร



รายงาน

ของ

คณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

สภาผู้แทนราษฎร

สำนักกรรมการ ๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๓๖)

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว จึงกราบเรียนมา
เพื่อโปรดนำเสนอที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ)

เจริญ คันธวงศ์

(นายเจริญ คันธวงศ์)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

สำนักกรรมการ ๓

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๕๖๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นายธงชัย คุลยสุข)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

แสงดาว / พิมพ์

จเร, สิรินทรา, แสงดาว / ทาน ๑

แสงดาว, วราภรณ์ / ทาน ๒

อาทิตย์ / ทาน ๓

ธงชัย / ทาน ๔

แสงดาว / ร่าง

แสงดาว / พิมพ์

..... / ตรวจ

ด่วนที่สุด
ที่ ๗๙๕๓/๖๕๕๖

(อำนาจ)

สภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๖๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(นายวิชาญ มินชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(นายธนา ชีรวินิจ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายเกรียงศักดิ์ ฝ้ายสีงาม | ๒. นายเจริญ คันธวงศ์ |
| ๓. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ | ๔. นางเจิมมาศ จิ่งเลิศศิริ |
| ๕. นางชนากานต์ ยืนยง | ๖. นางชมภู จันทาทอง |
| ๗. นายชลน่าน ศรีแก้ว | ๘. นายฉัตรพล ต้นเจริญ |
| ๘. นางทัศนียา รัตนเศรษฐ | ๑๐. นายธนา ชีรวินิจ |
| ๑๑. นายนรพล ตันติมนตรี | ๑๒. นายบัญญัติ เจตนจันทร์ |
| ๑๓. นางสาวปอรรณี ขอดเนร | ๑๔. ว่าที่ร้อยตรี พงศ์พันธ์ สุนทรชัย |
| ๑๕. นายพีรพันธุ์ พาลุสุข | ๑๖. นายพีระเดช ศิริวันสาธิต |
| ๑๗. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ | ๑๘. นายไพโรจน์ ตันบรรจง |
| ๑๘. นางสาวรัชดา ธนาดิเรก | ๒๐. นางสาวละออง คิยะไพรัช |
| ๒๑. นายวราสิทธิ์ กาญจนสุคร | ๒๒. นายวัชร เพ็ชรทอง |
| ๒๓. นายวัฒนา แซ่โง้ว | ๒๔. นายวันชาติ สุภจักร์ |
| ๒๕. ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน | ๒๖. นายวิชาญ มินชัยนันท์ |
| ๒๗. นางสาวศลิษา เลิศนุวัฒน์ | ๒๘. นายสง่า จงเพิ่มคำรงค์ชัย |
| ๒๘. นายสมชัย เจริญช่าง | ๓๐. นายสัญญา จันทรัตน์ |
| ๓๑. นายสาธิต เทพวงศ์ศิริรัตน์ | ๓๒. นายสุเมธ เข้มมนต์ |
| ๓๓. นายสุวัฒน์ จันทร์พิทักษ์ | ๓๔. นายองอาจ กล้ามโพนาลัย |
| ๓๕. นายอนุชา บูรพชัยศรี | ๓๖. นายอรรถวิชัย สุวรรณภักดี |

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายวิชาญ มินชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายธนา ชีรวินิจ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติภายใน ๑ วัน โดยให้ถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้ดำเนินการแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติเลือกตั้ง

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| (๑) นายเจริญ คันธวงศ์ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นายวิชาญ มินชัยนันท์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| (๓) นายธนา ชีรวินิจ | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง |
| (๔) นายพีรพันธุ์ พาลุสุข | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม |
| (๕) นายสมัย เจริญช่าง | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สี่ |
| (๖) ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีस्थาน | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| (๗) นายวันชาติ สุภจัตุรัส | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| (๘) นายวัฒนา แซ่ไพเราะ | เป็นโฆษกคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| (๙) นายวัชร เพชรทอง | เป็นโฆษกคณะกรรมการ คนที่สอง |
| (๑๐) นายฉัตรพล คันเจริญ | เป็นโฆษกคณะกรรมการ คนที่สาม |
| (๑๑) นายพีระพงษ์ สายเชื้อ | เป็นโฆษกคณะกรรมการ คนที่สี่ |
| (๑๒) นางสาวรัชดา ธนาดิเรก | เป็นเลขานุการคณะกรรมการ |
| (๑๓) นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| (๑๔) นายสุเมธ เข้มหุ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

๒. คณะกรรมการวิสามัญได้มีมติตั้งบุคคลเป็นที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการ ดังนี้

- (๑) นายเฉลิม หาญพาณิชย์
- (๒) นายพงศ์ศักดิ์ สุขสันต์
- (๓) นายมณฑล สงวนเสริมศรี
- (๔) นายวัลลภ สุวรรณดี
- (๕) นายมนู สิทธิประศาสน์

๓. คณะกรรมการวิสามัญ ได้มีมติตั้ง นางแสงดาว สกลปราโมทย์ นิตกร ๕ กลุ่มงาน คณะกรรมการการศึกษา สำนักกรรมการ ๓ เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๒๒

๔. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้มาชี้แจงแสดงความคิดเห็น คือ

๔.๑ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| (๑) นายโอกาส เขียววิชัย | ที่ปรึกษาด้านระบบบริหาร |
| (๒) นายชจร จิตสุขุมมงคล | นิตกร ระดับชำนาญการพิเศษ |

๔.๒ กรุงเทพมหานคร

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| (๑) นายแพทย์สามารถ ดันอริยกุล | รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ |
|-------------------------------|--------------------------------|

๕. ผู้เข้าร่วมประชุม คือ

๕.๑ กระทรวงสาธารณสุข

- | | |
|----------------------------------|---|
| (๑) นางถิศจาวัลย์ ไวยสุระสิงห์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุพรรณบุรี |
| (๒) นางกิติณี ศิริพร | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา |
| (๓) นางสาวสงศรี กิตติรักษ์ตระกูล | รองผู้อำนวยการสถาบันพระบรมราชชนก |
| (๔) นายทัญญู ประเสริฐเมือง | วิทยาจารย์ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| (๕) นางมานิต ฤจิตจร | นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ |

๕.๒ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

- | | |
|----------------------------------|-----------------------|
| (๑) นายศรายุช บุครราช | นิตกร ระดับปฏิบัติการ |
| (๒) นางสาวสุวลักษณ์ ชันษ์ปรีक्षा | นิตกร ระดับปฏิบัติการ |

๕.๓ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

- | | |
|---------------------|-------------------------------------|
| นางสุภาภรณ์ พุดเกิด | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ |
|---------------------|-------------------------------------|

๕.๔ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

- | | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| นางสาวศรีประภา ถมกระจำง | นักพัฒนาระบบราชการ ระดับชำนาญการพิเศษ |
|-------------------------|---------------------------------------|

๕.๕ สำนักงานประมาณ

- | | |
|-------------------------------|---|
| (๑) นายชาญกิจ สันติเกษม | ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณท้องถิ่น ๔ |
| (๒) นางปริศนา ภูพิชญ์พงษ์ | นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับชำนาญการพิเศษ |
| (๓) นายเอกสิทธิ์ ยุทธชัยวรกุล | นิตกร ระดับชำนาญการพิเศษ |
| (๔) นางพรพรรณ ดิสกุล | นิตกร ระดับชำนาญการ |

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| (๕) นายปราโมทย์ โชติมงคล | นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับชำนาญการ |
| (๖) นายสุรเชษฐ์ ภู กาศสินธุ์ | นักวิเคราะห์งบประมาณ ระดับชำนาญการ |
| (๗) นางสาวรัชฎญา อิงคเพียรกุล | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ |

๕.๖ กรุงเทพมหานคร

- | | |
|------------------------------|--|
| (๑) นางมาลินี สุขเวชชวรกิจ | รองผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร |
| (๒) นายสุกิจ หาญพานิชกิจการ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์และเวชพยาบาล |
| (๓) นางปรีชาดิ กัลยาณมิตร | นักวิชาการสาธารณสุข ๘ ว. |
| (๔) นายพลเฉลิม ศรีมณี | นิติกร ๘ ว. |
| (๕) นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์ | นิติกร ๗ ว. |
| (๖) นายเดชสิทธิ์ ไสภณศิวก | เจ้าหน้าที่งานปกครอง ๗ ว. |

๖. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีผู้เสนอคำแปรญัติ

๗. ผลการพิจารณา

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ	ไม่มีการแก้ไข
คำปรารภ	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๑	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๒	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๓	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔	มีการแก้ไข
มาตรา ๕	มีการแก้ไข

(๔๑)

<u>หมวด ๑ บททั่วไป</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๒</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๔</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๒ การดำเนินการ</u>	ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๘

มีการแก้ไข

มีกรรมาธิการขอสงวนความเห็น

นายวัชร เพชรทอง ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ความใน มาตรา ๑๘ (๑)

เป็นดังนี้

“(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขานุการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย
ปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้แทน ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์
และพนักงาน และปลัดกรุงเทพมหานคร”

มาตรา ๑๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๓

มีการแก้ไข

มาตรา ๒๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๘

ไม่มีการแก้ไข

(๔๓)

<u>มาตรา ๒๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๒</u>	ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๓ ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๔ มีการแก้ไข

มาตรา ๔๕ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๖ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๗ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๘ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๙ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๐ มีการแก้ไข

มาตรา ๕๑ ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๕ การกำกับและดูแล ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๒ มีการแก้ไข

มีกรรมาธิการขอสงวนความเห็น

นายชลด่าน ศรีแก้วและนายวรวิทย์ กาญจนสูตร ขอสงวนความเห็นให้คงไว้

ตามร่างเดิม

นายธนา ชีรวินิจ ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ความใน มาตรา ๕๒ วรรคสอง

เป็นดังนี้

(๔๕)

“ในกรณีที่ปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครพิจารณาเห็นชอบร่วมกัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ภายในหกสิบวัน ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรีและให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่สุด”

มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๕

มีการแก้ไข

มาตรา ๕๖

มีการแก้ไข

มาตรา ๕๗

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๗ ปริญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๒

ไม่มีการแก้ไข

(๔๖)

<u>มาตรา ๖๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๘ บทกำหนดโทษ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>บทเฉพาะกาล</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๘</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๕</u>	ไม่มีการแก้ไข

(๔๗)

<u>มาตรา ๗๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๐</u>	ไม่มีการแก้ไข

๘. ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญ

คณะกรรมการได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. แล้วเห็นว่าควรตั้งข้อสังเกตไว้ในรายงานของคณะกรรมการเพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณา ดังนี้

ในชั้นรับหลักการร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ชี้แจงต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรว่า เมื่อร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ผ่านการพิจารณารับหลักการในวาระที่หนึ่งแล้ว จะได้มีการกราบบังคมทูลขอพระราชทานชื่อต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการขอพระราชทานชื่อ หากเมื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แล้ว ก็ให้ดำเนินการแก้ไขให้เป็นไปตามที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ต่อไป

๙. ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมและข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญ มาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว



(นางสาวรัชดา ธนาดิเรก)

เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ

ร่าง
พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

.....
.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงาน
มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ
และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานของ รัฐอยู่ในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร แต่กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวงนั้น

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่กรุงเทพมหานครจัดตั้งขึ้นเพื่อเฉลิมเกียรติพระมหากษัตริย์ราชธานี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย สร้างและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยคำนึงถึงประโยชน์และความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชากรในพื้นที่และเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ รวมตลอดทั้งเผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการแพทย์ และการสาธารณสุข การปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนามหานคร ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา

มาตรา ๗ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ทำการวิจัย รวมตลอดทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนากรุงเทพมหานคร สังคม และมหาวิทยาลัย

(๒) ผลักดันจิตใจให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม และมีความใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๓) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุขทุกสาขา โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตรเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร

(๔) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร

(๕๑)

(๕) ให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมืองโดยยึดหลัก

ความเสมอภาค

(๖) บริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนในการฝึกและพัฒนาอาชีพ

(๗) ก่อรทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
สิ่งแวดล้อม และกีฬา

(๘) ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข และการบริการ
ทางวิชาการและวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและในรัชชานานาชาติ

มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงานอธิการบดี

(๓) คณะ

(๔) วิทยาลัย

(๕) สถาบัน

(๖) ศูนย์

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็น
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็น
ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง และการรวม
ส่วนงานต้องระบุถึงภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้น ๆ ให้ชัดเจน

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษา
ชั้นสูง หรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือ
ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่น
ตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา และดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาดาวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับประโยชน์ ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม แต่ไม่คคสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

มาตรา ๑๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ภายในวัตถุประสงค์ ตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๖ และอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื่อ ขาย จำ รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับ โอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่ายหรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตลอดจน ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สิน มีสิทธิในหรือหาประโยชน์ จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์ หรือสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและภายนอก ราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศหรืออุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้ เฉพาะสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่าย หรือ แลกเปลี่ยนได้

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการ ให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับ ค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น

(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือของเอกชนหรือกับองค์การ หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ

(๔) กู้ยืมเงิน และให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ลงทุน หรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน หรือการ ร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๕๓)

(๕) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) ปกครองดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้จ่าย และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๗) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่น ในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคล หรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือการนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เขี่ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๔) และ (๕) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้จ่าย หรือจัดหาประโยชน์

(๖) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสมผ่านกรุงเทพมหานคร

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนตาม (๑) นั้น ให้กรุงเทพมหานครจัดสรรในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปแก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

เงินอุดหนุนทั่วไปตามมาตรา ๑๔ (๖) ให้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณเป็นรายการส่วนหนึ่งของงบประมาณรายจ่ายที่จัดสรรให้แก่กรุงเทพมหานคร

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และไม่ต้องนำส่งเป็นเงินรายรับของกรุงเทพมหานครตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ กรุงเทพมหานครพึงจัดสรรเงินอุดหนุนเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

(๕๔)

มาตรา ๑๕ บรรดาสิ่งหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มาจากการให้ หรือซื้อด้วย
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น
ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา
การวิจัย และการบริการทางวิชาการ โดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้ง
การบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะขกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่อง
ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๗ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการ เพื่อให้
บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้
กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมเป็น
หนังสือจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏต้องได้รับอนุมัติจาก
สภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การดำเนินการ

มาตรา ๑๘ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขานุการ
คณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
และปลัดกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณบดีหนึ่งคน
และผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะหนึ่งคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำ
สามคน และพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำหนึ่งคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ การพยาบาล การปกครองส่วนท้องถิ่น และด้านชุมชนเมืองรวมอยู่ด้วย

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) เป็นผู้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การได้มา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๑๕ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๒) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือ ได้มีการเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือ ได้รับเลือกตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่ง เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายก สภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ ได้มีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา ๒๐ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของ มหาวิทยาลัย อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ในมาตรา ๖

(๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ และออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๓) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกียรตินิยม

(๔) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๘ รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(๕) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษาและ สถาบันวิจัยอื่น

(๖) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการปรับปรุง ยุบรวมหรือ ยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๗) พิจารณาคำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม

(๕) ออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา

(๑๐) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และการบริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๑๑) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น

(๑๒) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนกรรมการสภาวิชาการ และกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๕) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๑๖) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย

(๑๗) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๑ การประชุมและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๒ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการ และกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๓ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕๘).

(๒) กำหนดคุณภาพและมาตรฐานวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำจรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ที่ทำหน้าที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าว

(๔) ประมวลและประเมินความก้าวหน้าทางวิชาการ และจัดทำข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการพัฒนาทางวิชาการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี

(๕) เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๖) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของ มหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอน วิจัย หรือให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งการเสนอการแบ่งหน่วยงาน ภายในของส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบของ สถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามมาตรา ๑๐ และการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นตามมาตรา ๑๑ ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อ กระทำกรใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ

(๑๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาและ สนับสนุนการดำเนินกิจการ รวมทั้งหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๒๖ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง

มาตรา ๒๗ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๗ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง
- (๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่เนื่องจากความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

มาตรา ๒๕ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

มาตรา ๓๐ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวงและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) บริหารการเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย
- (๓) บรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งการดำเนินการบริหารงานบุคคลตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- (๔) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- (๕) จัดหารายได้และทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของมหาวิทยาลัย
- (๖) แต่งตั้งและถอดถอนหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย และผู้ช่วยอธิการบดี
- (๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสภากรุงเทพมหานคร
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี

มาตรา ๓๒ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานอธิการบดี ให้มีหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ในส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔) หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย ให้มีคณบดีหรือผู้อำนวยการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะหรือส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งให้รองหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๔ ในส่วนงานตามมาตรา ๘ (๕) และ (๖) หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย ให้มีผู้อำนวยการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๕ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงานประกอบด้วย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และสมาชิกซึ่งมาจากพนักงานของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และสมาชิก ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๖ ให้สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

- (๒) ส่งเสริมจริยธรรมของนักศึกษาสหกิจศึกษาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๓) ผดุงเกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๗ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔) หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๘ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๙ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่ใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖๓)

มาตรา ๔๑ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า
ส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดใน
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ ให้สภาวิชาการจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียน
การสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด แล้วดำเนินการตามมาตรา ๒๓ (๕)

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๔๔ ให้อธิการบดีจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย
เพื่อขอรับเงินอุดหนุนจากกรุงเทพมหานคร โดยเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย
เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วให้อธิการบดีนำเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา
และนำเสนอต่อสภากรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติเป็นงบประมาณของมหาวิทยาลัยต่อไป

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล ให้อธิการบดี
เสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วให้อธิการบดีนำเสนอต่อ
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการต่อไป

มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตาม
ส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้
และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการ
ตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี
ที่รับรองทั่วไป

มาตรา ๔๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่าย
ส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี
วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

(๖๔)

มาตรา ๔๗ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๔๘ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๙ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ให้มหาวิทยาลัยโฆษณารายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชี ทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัย ในปีที่ผ่านมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๕๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการ ดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและจัดให้มีระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ และรายงานผลต่อมาตรา ๘ โดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาการดำเนินการต่อไป ไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๕๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หมวด ๕

การกำกับและดูแล

มาตรา ๕๒ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแล โดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับ นโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิด ความเสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครพิจารณาหาข้อยุติ หากไม่สามารถมีข้อยุติได้ภายในหกสิบวัน ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรี เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่ยุติ

มาตรา ๕๓ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครนำเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

หมวด ๖

ตำแหน่งทางวิชาการ

มาตรา ๕๔ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๕ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์พิเศษที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๖ รองศาสตราจารย์พิเศษและผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษนั้น สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม คณะมิได้เรียกคุณสมบัติประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้ หรือผู้ซึ่งมีคุณสมบัติพิเศษได้ จากอาจารย์พิเศษหรือผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อธิการบดีได้ขอความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคุณสมบัติประจำของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔)

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖๖)

มาตรา ๕๑ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้
ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้ค่านำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้

ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ศ.
ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (พิเศษ)
รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	รศ.
รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	รศ. (พิเศษ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ผศ.
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ผศ. (พิเศษ)

การใช้ค่านำหน้านามและการใช้อักษรย่อกำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทาง
วิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๑

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๕๒ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก	เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๕๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา
ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด
และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษา
ชั้นปริญญาตรี ได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองก็ได้

มาตรา ๖๑ สถานมหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตร
ชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใด
สาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชา
หนึ่งภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึง
ขั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

มาตรา ๖๒ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสถานมหาวิทยาลัย
เห็นว่าทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่
ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของกรุงเทพมหานคร นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ หรือเต็มวิทยฐานะเป็น
เครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต
อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ของ
มหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เต็มวิทยฐานะ
และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครูวิทยฐานะ เต็มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมี
เงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๔ สถานมหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์
ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่ง
ดังกล่าวที่มีไว้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็น
หนังสือจากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๖๖ ผู้ใดใช้ครุฑวิษณุฐานะ เข็มวิษณุฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบ ดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิษณุฐานะ หรือ ตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๗ ผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือ ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของ มหาวิทยาลัยปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัดดูหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๔ วรรคสอง

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษ ตาม (๒) แต่กระทางเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๖๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ งบประมาณ และรายได้ ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วน ราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามรายการที่ผู้ว่า ราชการกรุงเทพมหานครประกาศกำหนด โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๕ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์
กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์
กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล
และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
หรือลูกจ้างของส่วนราชการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป
และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี
ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิ
ในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ให้เป็นไปตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง
แล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
ลูกจ้างของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าวอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของอธิการบดีและ
หัวหน้าส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้ และรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ผ่านมหาวิทยาลัยโดย
เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัย โดยให้นำกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง
มาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างมาใช้บังคับ แต่บทบัญญัติดังกล่าวไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้
หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับ
พระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด

มาตรา ๗๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๕ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้
ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในทันที

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัย ได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรจุเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๒) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัย ได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้รับเข้า ทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะบรรจุเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้

(๔) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๓) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและเมื่อ ได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

มาตรา ๑๑ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างของ ส่วนราชการตามมาตรา ๖๕ ตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิก ตำแหน่งนั้น

มาตรา ๑๒ ในระหว่างที่ยังมีข้าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๕ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครดังกล่าว มีสิทธิเป็นสมาชิกหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ทั้งนี้ ให้เป็น ไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบ ตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ นับแต่วันที่เปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๑๐ ให้ถือว่าเป็นการออกจากการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับ บำเหน็จตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยบำเหน็จและเงินช่วยเหลือค่าทำศพของลูกจ้าง

มาตรา ๑๕ ในระหว่างที่ยังมิได้มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง จำนวนหกคน เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในกรณีที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้อธิการบดีเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ ด้วย

มาตรา ๑๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้สามารถ ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องในวาระเริ่มแรก ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มีฐานะเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยเรียกชื่อ ว่า “คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล” และ “คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์” แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ดำรงตำแหน่งเป็นคณบดีตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ตามวรรคสองมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ จากข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

มาตรา ๑๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๒๒ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ หรือคณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ทำหน้าที่ สภาวิชาการตามมาตรา ๒๑ จนกว่าจะมีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๕ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้ สำหรับผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและ วชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่ากร ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวนับเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ได้

มาตรา ๑๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ก. ข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และพระราชบัญญัติ ป่าหน้ะจบ้านาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน (๗๓)

วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน

ด่วนที่สุด
ที่ สผ ๐๐๑๔/๑๖๕๖



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ 1235
วันที่ 15 ก.พ. 2553
เวลา 11.59 น.

สภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล
และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ด้วยในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
ซึ่งคณะรัฐมนตรีและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ

ฉะนั้น จึงส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาเพื่อนำเสนอต่อวุฒิสภาพิจารณาต่อไป
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๖

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายชัย ชิดชอบ)

ประธานสภาผู้แทนราษฎร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๑๕๕ / ๒๕๕๓ วันที่ ๑๕ / กพ / ๕๓
เวลา ๑๗.๑๕ ถึง ๑๗.๓๐
สำนักงานการประชุม

กลุ่มงานนิติ
รับที่ ๒ (ณ) / ๒๕๕๓
วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๕๓
เวลา ๑๓.๒๐ น.

สำนักงานประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๕๓๖

(๗๔)

สารบบ

เรื่อง การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายวิชาญ มีนชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายธนา ชีรวินิจ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้งสามฉบับนี้ ในคราว ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา โดยถือร่างของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา เมื่อคณะกรรมาธิการพิจารณาเสร็จแล้วจึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วย กับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ และให้เสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญฯ

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้สภาผู้แทนราษฎรส่งให้วุฒิสภาเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓



(นายสุวิจักขณ์ นาควัชระ)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(๗๕)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่เป็นศูนย์รวมของความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม ศิลปะ วัฒนธรรม การปกครอง อุตสาหกรรม และการคมนาคมขนส่งที่สำคัญ ดังนั้น จึงสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเพื่อให้มีการศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย และวิชาชีพชั้นสูง พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์ สาธารณสุข และสาขาอื่นๆ โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์ เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานคร พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร รวมทั้งให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมือง บริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการฝึกและพัฒนาอาชีพ การบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(นายธนา ชีรวินิจ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

(๗๖)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงขนาดใหญ่ และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษที่เป็นศูนย์รวมของความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม ศิลปะ วัฒนธรรม การปกครอง อุตสาหกรรม และการคมนาคมขนส่งที่สำคัญ ดังนั้น จึงสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเพื่อให้มีการศึกษา ส่งเสริมวิชาการการวิจัย และวิชาชีพชั้นสูง พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครพัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร รวมทั้งให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมือง บริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนในการฝึกและพัฒนาอาชีพ การบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(นายวิชาญ มินชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

มาตรา ๔ ให้จัดตั้งมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานของรัฐอยู่ในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวงนั้น

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาที่กรุงเทพมหานครจัดตั้งขึ้นเพื่อเฉลิมเกียรติพระมหากษัตริย์ราชธานี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย สร้างและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชากรในพื้นที่และเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ รวมตลอดทั้งเผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการแพทย์และการสาธารณสุข การปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนามหานคร ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา

มาตรา ๗ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ทำการวิจัย รวมตลอดทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ทำการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนากรุงเทพมหานคร สังคม และมหาวิทยาลัย

(๒) ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคม และมีความใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๓) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทุกสาขา โดยเน้นทางด้านเวชศาสตร์เขตเมือง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน

(๔) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนามหานคร

(๕) ให้โอกาสทางการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเขตเมืองโดยยึดหลัก
ความเสมอภาค

(๖) บริการทางวิชาการและร่วมมือกับชุมชนในการฝึกและพัฒนาอาชีพ

(๗) ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
สิ่งแวดล้อม และกีฬา

(๘) ให้บริการทางการแพทย์ การพยาบาล การสาธารณสุข และการบริการ
ทางวิชาการและวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงานอธิการบดี

(๓) คณะ

(๔) วิทยาลัย

(๕) สถาบัน

(๖) ศูนย์

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็น
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็น
ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง และการรวม
ส่วนงานต้องระบุถึงภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้น ๆ ให้ชัดเจน

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษา
ชั้นสูง หรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือ
ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่น
ตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา และดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับประโยชน์ ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้วให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

มาตรา ๑๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ ภายในวัตถุประสงค์ ตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๖ และอำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่ายหรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตลอดจน ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สิน มีสิทธิในหรือหาประโยชน์ จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายสังหาริมทรัพย์ หรืออสังหาริมทรัพย์ทั้งภายในและภายนอก ราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้ เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗ วรรคสอง ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้จำหน่าย หรือ แลกเปลี่ยนได้

(๒) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการ ให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับ ค่าตอบแทนและค่าบริการนั้น

(๓) ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นไม่ว่าจะเป็นของรัฐหรือของเอกชนหรือกับองค์การ หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ

(๔) กู้ยืมเงิน และให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ลงทุน หรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๕) กำหนดค่าตอบแทน หรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๖) ปกครองดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๗) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคล หรือนิติบุคคลใด เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือการนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๔) และ (๗) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๖) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสมผ่านกรุงเทพมหานคร

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนตาม (๑) นั้น ให้กรุงเทพมหานครจัดสรรในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปแก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

เงินอุดหนุนทั่วไปตามมาตรา ๑๔ (๖) ให้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณเป็นรายการส่วนหนึ่งของงบประมาณรายจ่ายที่จัดสรรให้แก่กรุงเทพมหานคร

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และไม่ต้องนำส่งเป็นเงินรายรับของกรุงเทพมหานครตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่ยังได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ กรุงเทพมหานครพึงจัดสรรเงินอุดหนุนเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๕ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มาจากการให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่นไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย และการบริการทางวิชาการโดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๗ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การดำเนินการ

มาตรา ๑๘ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขานุการ คณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และปลัดกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณบดีหนึ่งคน และผู้อำนวยการวิทยาลัย สถาบัน ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหนึ่งคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำสามคน และพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำหนึ่งคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๒) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ การพยาบาล การปกครองส่วนท้องถิ่น และด้านชุมชนเมืองรวมอยู่ด้วย

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) เป็นผู้ดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การได้มา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๑๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๒) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (๒) (๔) หรือ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือ ได้มีการเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือ ได้รับเลือกตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา ๒๐ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖

(๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ และออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๓) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๔) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘ รวมทั้งการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(๕) อนุมัติการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยอื่น

(๖) อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา รวมทั้งการปรับปรุง ยุบรวมหรือยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม

(๙) ออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา

(๑๐) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และการบริหาร การเงิน การพัสดุและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๑๑) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และ ทรัพยากรอื่น

(๑๒) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนกรรมการสภาวิชาการ และกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อ กระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๕) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี รองอธิการบดี และ หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๑๖) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย

(๑๗) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรี เพื่อทราบ

(๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ ของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๑ การประชุมและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๒ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการ และกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของ สภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๓ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๒) กำหนดคุณภาพและมาตรฐานวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย
- (๓) จัดทำจรรยาบรรณของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าว
- (๔) ประมวลและประเมินความก้าวหน้าทางวิชาการ และจัดทำข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการพัฒนาทางวิชาการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี
- (๕) เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม และการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา
- (๖) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๗) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของ มหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอน วิจัย หรือให้บริการทางวิชาการ รวมทั้งการเสนอการแบ่งหน่วยงาน ภายในของส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๘) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบของ สถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามมาตรา ๑๐ และการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นตามมาตรา ๑๑ ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๙) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ และตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม ต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อ กระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ
- (๑๑) ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำแก่อธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๔ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาและ สนับสนุนการดำเนินงานรวมทั้งหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๒๖ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำ ของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจาก บุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง

มาตรา ๒๗ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจาก ตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๗ อธิการบดี พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่เนื่องจากความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

มาตรา ๒๙ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

มาตรา ๓๐ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวงและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) บริหารการเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๓) บรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งการดำเนินการบริหารงานบุคคลตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดหารายได้และทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจการของมหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งและถอดถอนหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย และผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อ
สภามหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสภากรุงเทพมหานคร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยหรือตามที่
สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๑ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดี
มอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุด
เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี
ตามความในวรรคหนึ่งหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ
ตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี

มาตรา ๓๒ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานอธิการบดี ให้มีหัวหน้า
ส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองหัวหน้า
ส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงาน
มอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ในส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔) หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย ให้มีคณบดีหรือผู้อำนวยการ
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ
หรือส่วนงานนั้น และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำ
หน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

หัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับ
แต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง และการบริหารงาน
ของหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
เมื่อหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งให้รองหัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๔ ในส่วนงานตามมาตรา ๔ (๕) และ (๖) หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ไม่มีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย ให้มีผู้อำนวยการซึ่ง
อธิการบดีแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานและเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของส่วนงานนั้น
และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบ
ตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๕ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงานประกอบด้วย ประธานสภาคณาจารย์
และพนักงาน และสมาชิกซึ่งมาจากพนักงานของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ วิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและ
การพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และสมาชิก ตลอดจนการประชุม
และการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๖ ให้สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการ
บริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) ผดุงเกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๗ ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานตามมาตรา ๔ (๓) และ (๔)
หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือการวิจัย
องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และ วิธีการ ได้มา วาระการดำรง
ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำ
ส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๘ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้า
ส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและจะดำรงตำแหน่งเกินกว่าหนึ่ง
ตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้อีกเพียงหนึ่ง
ตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๙ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตลอดจน การมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่ ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนา คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๑ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า ส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดใน ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ ให้สภาวิชาการจัดให้มีการประเมินหลักสูตรการศึกษา การเรียน การสอน และการวัดผลตามหลักสูตรนั้นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด แล้วดำเนินการตามมาตรา ๒๓ (๕)

(๙๒)

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๔๔ ให้อธิการบดีจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย เพื่อขอรับเงินอุดหนุนจากกรุงเทพมหานครโดยเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วให้อธิการบดีนำเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา และนำเสนอต่อสภากรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติเป็นงบประมาณของมหาวิทยาลัยต่อไป

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล ให้อธิการบดี เสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบแล้วให้อธิการบดีนำเสนอต่อ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการต่อไป

มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตาม ส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการ ตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ที่รับรองทั่วไป

มาตรา ๔๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่าย ส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๗ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๔๘ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๙ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ให้มหาวิทยาลัยโฆษณารายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๕๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและจัดให้มีระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ และรายงานผลโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปไม่น้อยกว่าปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๕๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หมวด ๕

การกำกับและดูแล

มาตรา ๕๒ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ และให้สอดคล้องกับนโยบายของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและสภากรุงเทพมหานครพิจารณาหาข้อยุติ หากไม่สามารถมีข้อยุติได้ภายในหกสิบวัน ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้เป็นที่ยุติ

มาตรา ๕๓ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครนำเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี

หมวด ๖
ตำแหน่งทางวิชาการ

มาตรา ๕๔ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของ
สภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วยก็ได้
โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๕ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่ง
ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษหรือรองศาสตราจารย์พิเศษ
ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของ
สภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๖ รองศาสตราจารย์พิเศษและผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษนั้นสภามหาวิทยาลัย
อาจแต่งตั้งจากอาจารย์พิเศษหรือผู้ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ
และมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) และ (๔)

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๗ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้

ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ศ.
ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (พิเศษ)
รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	รศ.
รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	รศ. (พิเศษ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ผศ.
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อดำเนินการสำหรับตำแหน่งทาง วิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๕๘ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก	เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๕๙ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา ร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษา ชั้นปริญญาตรี ได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองก็ได้

มาตรา ๖๑ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตร
ชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใด
สาขาวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชา
หนึ่งภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึง
ชั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

มาตรา ๖๒ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัย
เห็นว่าทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่
ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของกรุงเทพมหานคร นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ หรือเสริมวิทยฐานะเป็น
เครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต
อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ของ
มหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เสริมวิทยฐานะ
และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครูวิทยฐานะ เสริมวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมี
เงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๔ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์
ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีชื่อเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๖๖ ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิทยฐานะ หรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๗ ผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๔ วรรคสอง

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนงดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๖๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนึ่งงบประมาณ และรายได้ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามรายการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครประกาศกำหนด โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖๙ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ หรือลูกจ้างของส่วนราชการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าวอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้ และรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนที่กรุงเทพมหานครจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัย โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง มาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างมาใช้บังคับ แต่บทบัญญัติดังกล่าวไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

มาตรา ๗๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๙ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในทันที

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๒) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้รับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี เมื่อพ้นกำหนดแล้วเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็ให้บรรจุได้

(๔) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๓) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๖๙ ตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น

มาตรา ๗๒ ในระหว่างที่ยังมีข้าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๙ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครดังกล่าว มีสิทธิเป็นสมาชิกหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๓ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๐ ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบ ตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ นับแต่วันที่เปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๗๐ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับ บำเหน็จตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยบำเหน็จและเงินช่วยเหลือค่าทำศพของลูกจ้าง

มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ยังมิได้มีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง จำนวนหกคน เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตาม พระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๖ ให้สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ

ในกรณีที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้อธิการบดีเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ ด้วย

มาตรา ๗๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องในวาระเริ่มแรก ให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มีฐานะเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยโดยเรียกชื่อว่า "คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล" และ "คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์" แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ดำรงตำแหน่งเป็นคนบดีตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ตามวรรคสองมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

มาตรา ๗๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๒๒ ให้ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๕ หรือคณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ทำหน้าที่สภาวิชาการตามมาตรา ๒๓ จนกว่าจะมีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๙ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ของวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรืออาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้

สำหรับผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ในวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว นับเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ได้

(๑๐๒)

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ก. ข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

.....
.....
ถูกต้องตามมติของสภาผู้แทนราษฎร



(นางสุภาวดี ดันตระกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพระราชบัญญัติและนิติ ๑

สำนักการประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากปัจจุบันสถาบันการศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานครมีการจัดการศึกษาในระดับปริญญาอยู่แล้ว และได้มีการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ให้กับหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ด้วย แต่ยังไม่มีความหมายรองรับการจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยจึงต้องไปสมทบกับมหาวิทยาลัยของรัฐอื่น ดังนั้น เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมืองและตอบสนองต่อปัญหาและความจำเป็นของกรุงเทพมหานคร จึงสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับกรุงเทพมหานครขึ้น โดยกำหนดสถานภาพของมหาวิทยาลัยให้เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ แต่อยู่ภายใต้การกำกับของกรุงเทพมหานคร เพื่อยกฐานะของสถาบันการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลให้เป็นคณะแพทยศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ให้เป็นคณะพยาบาลศาสตร์ และเพื่อประโยชน์ในการจัดให้มีการเรียนการสอนในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการเมือง

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ สถานะและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

กำหนดให้มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของกรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่ไม่เป็นส่วนราชการ มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ การวิจัย สร้างและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยคำนึงถึงประโยชน์และความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่เป็นเอกลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชากรในพื้นที่และเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ รวมตลอดทั้งเผยแพร่ความรู้และส่งเสริมการแพทย์และการสาธารณสุข การปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนามหานคร ทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม และกีฬา (ร่างมาตรา ๔ และร่างมาตรา ๖)

๒.๒ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร

(๑) สภามหาวิทยาลัย

กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งในจำนวนนี้จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ การพยาบาล การปกครองส่วนท้องถิ่น และด้านชุมชนเมืองรวมอยู่ด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณบดีหนึ่งคน และผู้อำนวยการสถาบัน วิทยาลัย ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหนึ่งคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำสามคน และพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำหนึ่งคน (ร่างมาตรา ๑๘)

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย เช่น กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด และประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย อนุมัติการเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา เป็นต้น (ร่างมาตรา ๒๐)

(๒) สภาวิชาการ

กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน สภาวิชาการ และกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๒)

สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาทางวิชาการ กำหนดคุณภาพและมาตรฐานวิชาการเพื่อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น (ร่างมาตรา ๒๓)

(๓) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินกิจการรวมทั้งหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๔)

(๔) อธิการบดี

ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่

สภามหาวิทยาลัยรับรอง เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย โดยอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตาม จำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๒๕ ร่างมาตรา ๒๗ และร่างมาตรา ๒๙)

(๕) สภาคณาจารย์และพนักงาน

กำหนดให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วย ประธานสภาคณาจารย์ และพนักงาน และสมาชิกซึ่งมาจากพนักงานของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและ ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย ผดุงเกียรติของพนักงานมหาวิทยาลัย สร้างและ ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย (ร่างมาตรา ๓๕ และร่างมาตรา ๓๖)

(๖) คณะกรรมการประจำส่วนงาน

ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะซึ่งมีภารกิจด้านการสอนหรือวิจัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๗)

๒.๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน

ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า ส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย และประเมิน หลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน และการวัดผลตามหลักสูตร ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๐ ถึงร่างมาตรา ๔๓)

๒.๔ การบัญชีและการตรวจสอบ

เนื่องจากมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานครเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของ กรุงเทพมหานคร จึงมีระบบงบประมาณที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งอื่น ๆ คือ ให้อธิการบดีจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่าย เพื่อขอรับเงินอุดหนุนจาก กรุงเทพมหานครโดยเสนอขอความเห็นชอบต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ แล้วให้อธิการบดีนำเสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาและนำเสนอต่อสภา กรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติเป็นงบประมาณของมหาวิทยาลัยต่อไป (ร่างมาตรา ๔๔)

๒.๕ การกำกับและดูแล

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา คำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด สำหรับเรื่องที่มาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครนำเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๕๒ และร่างมาตรา ๕๓)

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการเป็น ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ โดยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

นอกจากตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว ผู้ซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยอาจได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยให้เป็น ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ทั้งนี้ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

บุคคลที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป (ร่างมาตรา ๕๔ ถึงร่างมาตรา ๕๗)

๒.๗ การกำหนดปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ โดยการกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิ มีคุณธรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของกรุงเทพมหานคร นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้ (ร่างมาตรา ๕๘ และร่างมาตรา ๖๒)

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ ตรีประจำตำแหน่ง ตรี เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยทำเป็น ข้อบังคับหรือประกาศของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่าง มาตรา ๖๓ ถึงร่างมาตรา ๖๕)

๒.๘ การกำหนดโทษ

กำหนดโทษสำหรับความผิดเกี่ยวกับการใช้ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ ตรี ประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือการแสดงด้วยประการ ใดๆ ว่าตนมีวิทยฐานะ หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ และความผิดเกี่ยวกับการปลอม ทำเลียน หรือใช้ ตรี เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๖ และ ร่างมาตรา ๖๗)

๒.๙ มาตรการรองรับการดำเนินการ

กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับการดำเนินการ โดยเฉพาะเกี่ยวกับ

(๑) การโอนบรรดากิจการทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ งบประมาณ และรายได้ของ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ มาเป็น ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามรายการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครประกาศ กำหนด (ร่างมาตรา ๖๘)

(๒) การรองรับสิทธิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ยังคงเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ หรือลูกจ้างของส่วนราชการตามข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป จนกว่าจะแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ร่างมาตรา ๖๙ และร่างมาตรา ๗๐)

(๓) รับรองสิทธิของผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ (ร่างมาตรา ๗๓)

(๔) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีตามบทเฉพาะกาล และให้ วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีฐานะเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยโดยเรียกชื่อว่า “คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล” และ “คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์” จนกว่าจะมีประกาศ ของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการ บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องในวาระเริ่มแรก (ร่างมาตรา ๗๕ ถึงร่างมาตรา ๗๗)

(๕) รับรองสิทธิให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับมีตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๙)

(๖) กำหนดให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.ก. ข้อบัญญัติ
ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘
และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มาใช้บังคับโดย
อนุโลมในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้
(ร่างมาตรา ๘๐)

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)