



วุฒิสภา

เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(สถาปัตยกรรมภูรลงมติเห็นชอบแล้ว)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๗ (สมัยสามัญทั่วไป)

วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๘

อ.พ. ๑๔/๒๕๕๘

จัดทำโดย

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

www.senate.go.th



บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีผู้เสนอให้ สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา รวม ๔ ฉบับ คือ

๑. เสนอโดย คณะกรรมการบริหารฯ ชุดที่มี นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๓ และได้บรรจุ ระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๒. เสนอโดย นายถวิล ไพร斯顿 สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พระครูประชาธิปัตย์ กับคณะ เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และได้บรรจุ ระเบียบวาระการประชุม สภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓

๓. เสนอโดย นายสมัย เจริญช่าง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พระครูประชาธิปัตย์ กับคณะ เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และได้บรรจุ ระเบียบวาระการประชุม สภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓

๔. เสนอโดย นายวิชาญ มีนชัยนันท์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พระครูเพื่อไทย กับคณะ เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และได้บรรจุ ระเบียบวาระการประชุม สภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓

คณะกรรมการบริหารฯ ชุดที่มีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และให้ส่ง คณะกรรมการประสานงานด้านนิติบัญญัติ พิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎร พิจารณาต่อไป

สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณา ร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๔ ฉบับ พร้อมกันไป ในวาระที่หนึ่งขึ้นรับหลักการ ในคราวประชุม สภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๑๗ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้พิจารณา



ในวาระที่หนึ่งขั้นรับหลักการ โดยลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๔ ฉบับพร้อมกันไป ด้วยคะแนนเสียง ๒๙๑ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการอธิการวิสามัญ จำนวน ๓๖ คน เพื่อพิจารณาในวาระที่สอง ขั้นคณะกรรมการอธิการ โดยถือเอา ร่างพระราชบัญญัติของคณะกรรมการรัฐมนตรี เป็นหลักในการพิจารณา กำหนดการประชุมต่อไปใน ๗ วัน

ต่อมาในคราวประชุม สภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๙ (สมัยสามัญที่ว่าไป) เมื่อวันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ได้ลงมติในวาระที่สาม เห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ด้วยคะแนนเสียง ๓๓๙ เสียง ไม่เห็นชอบ ๓ เสียง และ งดออกเสียง ๒ เสียง และส่งให้วุฒิสภา พิจารณาต่อไป เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. คณะกรรมการอธิการ ได้ตั้งข้อสังเกตไว้ในรายงานของ คณะกรรมการอธิการเพื่อให้สภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณา และที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาและลงมติเห็นชอบด้วยกับ ข้อสังเกตของคณะกรรมการอธิการ ด้วยคะแนนเสียง ๓๒๖ เสียง ไม่เห็นชอบ ๒ เสียง และงดออกเสียง ๒ เสียง

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีหลักการและ
เหตุผล ดังนี้

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๒๘๘ ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้ง
และการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง
ต้องเป็นไปตามความเหมาะสมและ
ความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้ง
ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประกอบด้วย
ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง
ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีจำนวนเท่ากัน
โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบ
คุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและ
จริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้
ตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับ
ในปัจจุบันได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ซึ่งมีผลกระทบต่อการที่กรุงเทพมหานคร
ได้นำกฎหมายดังกล่าวมาใช้บังคับโดยอนุโลม
ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และ



สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน จึงจำเป็นต้องตรา
พระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีเนื้อหาร่วม
ทั้งสิ้น ๕ หมวด และบทเฉพาะกาล
รวมจำนวน ๘๕ มาตรา สรุปสาระสำคัญได้
ดังนี้

๑. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า
“พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ.” (ร่างมาตรา ๑)

๒. คำ prerogative

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

๓. บทจำกัดสิทธิ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติ
บางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและ
เสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับ
มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และ
มาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่ง^{ราชอาณาจักรไทย} บัญญัติให้กระทำได้
โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๔. วันใช้บังคับ

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา^{เป็นต้นไป} (ร่างมาตรา ๒)

๕. บทยกเลิกกฎหมาย

ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๔๒ (ร่างมาตรา ๓)

๖. บทนิยามศัพท์

ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร”
หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือน
จากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของ
กรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณ
หมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่
กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร
นำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ”
หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร
แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากrüngเทพมหานครและ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในสถาบันอุดมศึกษา



“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารัฐเทพมหานคร” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ

(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาอินเทล์ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวนี้องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอน และการวิจัย ในสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงิน俸ประมานหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือจากเงิน俸ประมานหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากเงิน俸ประมานหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถานศึกษา

(๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร

(๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถานศึกษา” หมายความว่า

โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ที่เรียกชื่อย่างอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๕)

๗. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ

ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

๘. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

- กำหนดให้ในกรณีที่มีกฎหมายประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ใน



กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ” หรือ “ข้าราชการครุและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบัน อุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้ งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่ จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการ กรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ (ร่างมาตรา ๕)

๔.๑ หมวด ๑ คณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้มีคณะกรรมการ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.”
มีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๗)

- กำหนดคุณสมบัติและลักษณะ
ต้องห้ามของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ร่างมาตรา ๘)

- กำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
และการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร มีภาระการดำรงตำแหน่ง
คราวละสี่ปี (ร่างมาตรา ๙)

- กำหนดเหตุแห่งการพ้นจาก
ตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นอกจาก
การพ้นจากตำแหน่งตามภาระ (ร่างมาตรา ๑๐)

- กำหนดเหตุแห่งการพ้นจาก
ตำแหน่งของกรรมการซึ่งเป็นผู้แทน
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร นอกจาก
การพ้นจากตำแหน่งตามภาระ (ร่างมาตรา ๑๑)

- กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือก
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็น^{ผู้แทน}ข้าราชการกรุงเทพมหานครภายใต้

สามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจาก ตำแหน่งก่อนวาระ และให้ผู้ได้รับคัดเลือก แทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระ ที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึง หนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่ดำเนินการคัดเลือก กรรมการแทนก็ได้ (ร่างมาตรา ๑๒)

- กำหนดให้นำความในมาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ กับผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทน บุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๑๓)

- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) (ร่างมาตรา ๑๔)

- กำหนดให่นำบทบัญญัติว่าด้วย คณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณา ทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยธิรบัญชาติ ราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่ การประชุม ก.ก. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณี ตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง (ร่างมาตรา ๑๕)

- กำหนดให้มีคณะกรรมการ
สามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กร บริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ” คณะกรรมการสามัญข้าราชการครุและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครุ และ บุคลากรทางการศึกษา” และ คณะกรรมการสามัญข้าราชการ



กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อุดมศึกษา” และกำหนดให้มี คณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกซื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงานกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๑๖)

- กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ (ร่างมาตรา ๑๗)
- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ (ร่างมาตรา ๑๘)
- กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ร่างมาตรา ๑๙)
- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ร่างมาตรา ๒๐)
- กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๒๑)
- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๒๒)
- กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน (ร่างมาตรา ๒๓)
- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน (ร่างมาตรา ๒๔)

- กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิและ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับ การคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ มีวาระ การดำรงตำแหน่งคราวละสองปี (ร่างมาตรา ๒๕)

- กำหนดให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ แก่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการ ที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ แล้วแต่กรณี โดยอนุโตร และนอกจาก การพ้นจากตำแหน่งตามวระตามมาตรา ๙ และเหตุอื่นตามมาตรา ๑๐ แล้ว ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็น ผู้สั่งแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจาก ตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๒๖)

- กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้ง อนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อบริการอย่างหนึ่งอย่างใด ตามที่ ก.ก. มอบหมาย (ร่างมาตรา ๒๗)

- กำหนดให้กรรมการและ อนุกรรมการใน ก.ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน และ อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๒๘)

- กำหนดให้มีสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีอำนาจหน้าที่ตามที่ กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๒๙)

๙.๒ หมวด ๒ คณะกรรมการ พิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” มีองค์ประกอบ ตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๓๐)



- กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๓๑)
 - กำหนดให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๓๒)
 - กำหนดให้ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๓๓)
 - กำหนดให้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ต้องลาออกจาก การเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิก การประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือ การประกอบการอันมีลักษณะต้องห้าม ต่อเลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หากผู้ได้รับคัดเลือกมิได้ลาออกจากหรือเลิก การประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือ การประกอบการภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือก เป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๓๔)
 - กำหนดให้กรรมการ ก.พ.ค. มีภาระ การดำรงตำแหน่งหากปี และให้ดำรงตำแหน่ง ได้เพียงวาระเดียว (ร่างมาตรา ๓๕)
 - กำหนดเหตุแห่งการพ้นจาก ตำแหน่งของกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร นอกจากการพ้นจาก ตำแหน่งตามวาระ (ร่างมาตรา ๓๖)
 - กำหนดอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๓๗)
 - กำหนดให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัย ร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ได้รับ เงินประจำตำแหน่ง ประโยชน์ตอบแทน อายุ่งอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการ วินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัย ร้องทุกข์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน (ร่างมาตรา ๓๘)
 - กำหนดให้การประชุมของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัย ร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม ระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด (ร่างมาตรา ๓๙)
- ๙.๓ หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร**
- ๙.๓.๑ ส่วนที่ ๑ บททั่วไป**
- กำหนดให้การจัดระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไป เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ กรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิริษยาอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร่างมาตรา ๔๐)
 - กำหนดให้การจัดระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครตาม พระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๔๑)
 - กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร มี ๓ ประเภท คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



กรุงเทพมหานคร และข้าราชการ
กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา
(ร่างมาตรา ๔๖)

- กำหนดคุณสมบัติทั่วไป
และลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับ^๑
ราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
(ร่างมาตรา ๔๗)

- กำหนดให้การบริหารทรัพยากร
บุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตาม
ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่
กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณี
ที่ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้
กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับ
กับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานคร
และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับ
การบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา^๒
โดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๔๘)

- กำหนดให้วันเวลาทำงาน
วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการ
ประจำปี และการลาหยุดราชการของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่
ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนด
ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับ^๓
ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

และในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษ
และเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
อาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือ
ที่ปฏิบัติงานประจำเดือนกรุงเทพมหานคร
มีวันเวลาทำงานหรือวันหยุด รวมทั้ง^๔
การลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้ (ร่างมาตรา ๔๙)

- กำหนดให้เครื่องแบบของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบ
การแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามที่กำหนด
ในพระราชกฤษฎีกา (ร่างมาตรา ๕๐)

- กำหนดให้บำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๕๑)

- กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครผู้ถึงแก่ความตายเนื่องจาก
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นกรณีพิเศษ
เพื่อประโยชน์ในการคำนวนบำเหน็จบำนาญ
หรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ก.ก.
กำหนดได้ (ร่างมาตรา ๕๒)

- กำหนดให้ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับ
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ก.
กำหนด และกำหนดให้ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ
ซึ่งควรตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๓)

- กำหนดให้ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม^๕
แต่ห้ามนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพ
ในการบริหารราชการแผ่นดินและ



ความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ
(ร่างมาตรา ๕๐)

๙.๓.๒ ส่วนที่ ๒ การกำหนด ตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง

- กำหนดให้ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญ ข้าราชการ อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานและแจ้งให้ ก.ก. ทราบ (ร่างมาตรา ๕๑)

- กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้บุคคลผู้มีอำนาจตามที่กำหนดไว้ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๕๒)

- กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครุและบุคลากรทางศึกษากรุงเทพมหานคร และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจตามที่กำหนดไว้ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๕๓)

- กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจตามที่กำหนดไว้ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๕๔)

- กำหนดให้ภายใต้บังคับมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุ และการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการ

กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก.
กำหนด (ร่างมาตรา ๕๕)

- กำหนดให้การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประจำหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประจำหนึ่ง อาจกระทำได้หากผู้นั้นสมควรใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๖)

- กำหนดให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำในสายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๗)

๙.๓.๓ ส่วนที่ ๓ วินัยและ การดำเนินการทางวินัย

- กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ออกจากราชการ ให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการได้ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น และการสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เนื่องจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย



การรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๕)

- กำหนดให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๕)

๔.๓.๔ ส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์

- กำหนดให้ผู้ที่ถูกสั่งให้ลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง (ร่างมาตรา ๖๐)

- กำหนดให้การพิจารณาในจังหวะอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย (ร่างมาตรา ๖๑)

- กำหนดให้เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พิจารณาในจังหวะอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๕ แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย

และในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์ (ร่างมาตรา ๖๒)

๔.๓.๕ ส่วนที่ ๕ การร้องทุกข์

- กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้มีความคับข้องใจ อันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีไม่อาจอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์ ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้ (ร่างมาตรา ๖๓)

- กำหนดให้การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นหนีอีกไป ตามลำดับ และกำหนดให้การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๖๔)

- กำหนดให้ในการพิจารณาในจังหวะเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก่ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด (ร่างมาตรา ๖๕)



๘.๔ หมวด ๔ การคุ้มครองระบบคุณธรรม

- กำหนดให้ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นว่ากฎหมาย ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรมตามมาตรฐานที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งให้หน่วยงาน หรือผู้ออกราชฎร ระเบียบ หรือคำสั่งดังกล่าว ทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิก ตามควรแก่กรณี (ร่างมาตรา ๖๖)

๘.๕ หมวด ๕ บุคลากรกรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้บุคลากร กรุงเทพมหานคร มี ๒ ประเภท คือ ลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร และ พนักงาน กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๖๗)

- กำหนดให้การบริหารทรัพยากร บุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด และกำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากร บุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๖๘)

- กำหนดให้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง มีอำนาจพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้เป็น กรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณ บำเหน็จ ในกรณีที่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ (ร่างมาตรา ๖๙)

- กำหนดให้กรุงเทพมหานคร อาจมีพนักงานกรุงเทพมหานคร เพื่อปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้

หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงาน ในเรื่องที่มีความจำเป็นได้ และการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๗๐)

- กำหนดให้วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการ ประจำปี และการลาหยุดราชการของ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด และในกรณีจำเป็นเร่งด่วน หรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่ การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือ ส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประจำเดือน ของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงานหรือ วันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้ (ร่างมาตรา ๗๑)

- กำหนดให้เครื่องแบบของบุคลากร กรุงเทพมหานคร และ ระเบียบ การแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด และประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๗๒)

- กำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานคร มีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ห้ามนี้ ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหาร ราชการ แผ่นดิน และความต่อเนื่อง ในการจัดทำบริการสาธารณะ (ร่างมาตรา ๗๓)

๘.๖ บทเฉพาะกาล

- กำหนดให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ใน วันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติ



หน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๔)

- กำหนดให้ในระหว่างที่ยังมีได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ ก.ก. ทำหน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ไปกลางก่อนจนกว่า จะได้แต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๕)

- กำหนดให้ผู้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครุกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระบุบุคคลากรทางการศึกษา ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หรือข้าราชการครุและบุคคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป (ร่างมาตรา ๗๖)

- กำหนดให้ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมีได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และ มาตรฐานตำแหน่ง วิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิม มีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ตามพระราชบัญญัติระบุบุคคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระบุบุคคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องไปกลางก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่ง วิชาการเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่ง ที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศ (ร่างมาตรา ๗๗)

- กำหนดให้บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระบุบุคคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่าอ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๘)

- กำหนดให้ผู้เป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๙)

- กำหนดให้ในระหว่างที่ยังมีได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ



ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใด ซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิม มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๐)

- กำหนดให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครผู้มีกรณีกระทำผิดวินัย หรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการก่อน วันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้ มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้น ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และ การดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจาก ราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๑)

- กำหนดให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครซึ่งโอนมาจากพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประจำอื่น ก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่ สมควรให้ออกจากการงานหรือให้ออกจาก ราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ในวันก่อน วันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตาม พระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทำวินัย แก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจาก

ราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๒)

- กำหนดให้ผู้ถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่ง ให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ ถ้ายังมิได้ยื่นอุทธรณ์หรือ ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติตั้งก่อนแล้ว และยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือ ร้องทุกข์ในวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่ง พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิ อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บัญญัติ ในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๓)

- กำหนดให้เรื่องอุทธรณ์และ เรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่ง พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจ การพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ และกำหนดให้เรื่อง อุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ในวันหรือหลังวันที่ บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ และเป็นกรณีที่มีการลงโทษหรือ สั่งการไว้ก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่ง



พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ
ต่อไป (ร่างมาตรา ๘๔)

- กำหนดให้การได้ทืออยู่ระหว่าง
ดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ และมิได้
บัญญัตไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่
ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควร
ดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก.
กำหนด (ร่างมาตรา ๘๕)

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้ประมวลและรวบรวมข้อมูลด้านต่าง ๆ ในกระบวนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ซึ่งสภาพัฒนราษฎร์ได้ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมสภาพัฒนราษฎร์ ครั้งที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๙ (สมัยสามัญที่ว่ำไป) เมื่อวันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยมีเนื้อหา ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาพัฒนราษฎร์ที่สำคัญ ๆ และผลการพิจารณาของสภาพัฒนราษฎร์เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๙ กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

ภาคผนวก

- : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๙
- : ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะกรรมการรับผิดชอบ)
- : รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. สภาพัฒนราษฎร์
- : ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการงานด้านนิติบัญญัติของรัฐสภา โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้น สำหรับเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา โดยเฉพาะ

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา
มีนาคม ๒๕๕๘

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นายนัช พาสุข ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นายสุชาติ พื้นทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๒
นางสาวจินดา สัตยารักษานวนิชย์ นิติกร ๖ นางสาวกรรณิกา พัสร์ วิทยากร ๔
นางสิริกันย์ ส่องแสง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓
กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๙๒๗๖
ผลิตโดย
กลุ่มงานพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๑๒
สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกวุฒิสภา และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษาเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมวุฒิสภา สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้จากเว็บไซต์วุฒิสภา www.senate.go.th

หรือขอรับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้ที่ศูนย์บริการข้อมูลกฎหมาย วุฒิสภา อาคารรัฐสภา ๒ ชั้น ๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๔๔ ๑๕๕๕

สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา ๑

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา สารสำคัญ ประเด็นที่มีการอภิปราย

ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ และผลการพิจารณา
ของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

● ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.	๑
● สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.	๗
● ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ และผลการพิจารณาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.	๔๕
๑. ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่หนึ่งขั้นรับหลักการ	๔๕
๑.๑ ประเด็นสำคัญที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้มีการอภิปราย อย่างกว้างขวาง	๔๖
๒. ผลการพิจารณาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง	๔๘
๓. สรุปประเด็นและผลการพิจารณาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง	
๓.๑ ประเด็นสำคัญที่มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง	๔๙
๓.๒ ผลการพิจารณาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง ขั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา	๕๐
๔. ผลการพิจารณาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม	๕๑

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. ๒๕๖๔ กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

- คำชี้แจงความจำเป็นในการตรากฎหมาย ๑๓๗
- ความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๑๔๗
- คำชี้แจงเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๑๕๔
- การจัดโครงสร้างการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกรุงเทพมหานคร ๑๕๘
 - ส่วนที่ ๑ โครงสร้างการบริหารราชการ กรอบอัตรากำลัง และภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรุงเทพมหานคร ๑๕๙
 - ส่วนที่ ๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ๑๖๔
 - ส่วนที่ ๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร ๑๖๘
- เปรียบเทียบกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของไทย กับสหรัฐอเมริกาและออสเตรเลีย ๑๗๖

ภาคผนวก

- : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๙ (๑)
- : ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(คณะกรรมการรับผู้เสนอ) (๓๓)
- : รายงานคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร (๔๔)
- : ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) (๑๑๕)

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นที่มีการอภิปราย
ของสมาชิกสถาบันราชภัฏที่สำคัญ ๆ
และการพิจารณาของสถาบันราชภัฏเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.



ความเป็นมา

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีผู้เสนอให้สภาพัฒนาราชภูมิพิจารณา รวม ๔ ฉบับ คือ

๑. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ชุดที่มีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี
เสนอต่อประธานสภาพัฒนาราชภูมิ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๓ และได้บรรจุระเบียบวาระ
การประชุมสภาพัฒนาราชภูมิ ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๒. เสนอโดย นายถวิล ไพรสอน พสมาชิกสภาพัฒนาราชภูมิ พรรคประชาธิปัตย์
กับคณะ เสนอต่อประธานสภาพัฒนาราชภูมิ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และได้บรรจุ
ระเบียบวาระการประชุมสภาพัฒนาราชภูมิ ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญทั่วไป)
วันพุธที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓

๓. เสนอโดย นายสมัย เจริญช่าง สมาชิกสภาพัฒนาราชภูมิ พรรคประชาธิปัตย์
กับคณะ เสนอต่อประธานสภาพัฒนาราชภูมิ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และได้บรรจุ
ระเบียบวาระการประชุมสภาพัฒนาราชภูมิ ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญทั่วไป)
วันพุธที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓

๔. เสนอโดย นายวิชาญ มีนชัยนันท์ สมาชิกสภาพัฒนาราชภูมิ พรรคเพื่อไทย
กับคณะ เสนอต่อประธานสภาพัฒนาราชภูมิ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และได้บรรจุ
ระเบียบวาระการประชุมสภาพัฒนาราชภูมิ ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญทั่วไป)
วันพุธที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. มีหลักการและเหตุผลท่านองเดียวกันทั้ง ๔ ฉบับ ดังนี้

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๒๘๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้ง
และการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตาม
ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง



ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีจำนวนเท่ากัน โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับในปัจจุบันได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลกระทบต่อการที่กรุงเทพมหานครได้นำกฎหมายดังกล่าวมาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

คณะรัฐมนตรี ชุดที่มีนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการประสานงานด้านนิติบัญญัติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติพิจารณาต่อไป

สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๑. ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ (ร่างมาตรา ๓)

๒. กำหนดให้นำกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใดที่ใช้บังคับ เพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐมาใช้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการ กรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ (ร่างมาตรา ๕)

๓. ให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่งสามคน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คน กรรมการซึ่งเป็นผู้แทน กรุงเทพมหานครจำนวนสี่คน กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการ แต่ละประเภทคัดเลือกกันเองจำนวนสี่คน โดยกำหนดคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกำหนดให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนด (ร่างมาตรา ๗ – ร่างมาตรา ๑๔)

๔. ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครประเภทต่าง ๆ โดยกำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการ (ร่างมาตรา ๑๗ – ร่างมาตรา ๒๓)

๕. ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนด (ร่างมาตรา ๒๘)



๖. ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครบุคลากร กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วยกรรมการ ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจำนวนห้าคน โดยมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนด ตลอดจน กำหนดคุณสมบัติของกรรมการ การสรรหา วาระการดำรงตำแหน่ง การประชุมฯลฯ (ร่างมาตรา ๒๙ – ร่างมาตรา ๓๘)

๗. กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๔๑)

๘. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งการบรรจุและ การแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๕๐ – ร่างมาตรา ๕๖)

๙. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือสั่งให้ออกจากราชการ ตลอดจนคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ (ร่างมาตรา ๕๗ – ๕๙)

๑๐. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ (ร่างมาตรา ๕๙ – ร่างมาตรา ๖๔)

๑๑. กำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และพนักงานกรุงเทพมหานคร เพื่อความชัดเจนในทางปฏิบัติ (ร่างมาตรา ๖๖)

๑๒. กำหนดบทเฉพาะกาลเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๒ – ร่างมาตรา ๘๔)

สภาพแหนณราชภูมิได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๔ ฉบับ พร้อมกันไป ในวาระที่หนึ่งขึ้นรับหลักการ ในคราวประชุมสภาพแหนณราชภูมิ ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๑๗ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพฤหัสบดีที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่หนึ่งขึ้นรับหลักการ โดยลงมติ รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๔ ฉบับพร้อมกันไป ด้วยคะแนนเสียง ๒๙๑ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๖ คน เพื่อพิจารณา ในวาระที่สองขึ้นคณะกรรมการอธิการ โดยถือเอกสารร่างพระราชบัญญัติของคณะกรรมการรัฐมนตรีเป็นหลัก ในการพิจารณา กำหนดการประญัติภายใน ๗ วัน



คณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๖ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| * ๑. นายถาวร เสนเนียม | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| * ๒. นายวิรัตน์ กัลยาศิริ | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นายวิชาญ มีนขัยนันท์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง |
| ๔. นายสมัย เจริญช่าง | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม |
| ๕. นายกิตติ ไพรสุณฑ์ | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๗. นายอนุชา บูรพชัยศรี | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๘. นายวัฒนา เช่งไฟเราะ | เป็นโฆษณากรคณะกรรมการ |
| ๙. นายสามารถ มะลูลีม | เป็นโฆษณากรคณะกรรมการ |
| * ๑๐. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ | เป็นเลขานุการคณะกรรมการ |
| ๑๑. นายกมลศักดิ์ ลีวามะ | ๑๒. นายการุณ ໂທສกุล |
| ๑๓. นายก่อเกียรติ สิริยะเสถียร | ๑๔. หม่อมราชวงศ์กิตติวัฒนา ใจยันต์ |
| ๑๕. นายชิตติร ชัยนิคม | ๑๖. นายชนินทร์ รุ่งแสง |
| ๑๗. นายธนา ชีรวินิจ | ๑๘. นายนพดล มาตรศรี |
| ๑๙. นายนรพล ตันติมนตรี | * ๒๐. นางพงษ์สาวาท กายอรุณสุทธิ |
| ๒๑. นายพนิช วิกิตเศรษฐี | ๒๒. นายประสิทธิ์ มะหะหมัด |
| ๒๓. นายประเดิมชัย บุญช่วยเหลือ | * ๒๔. นางมาลินี สุขเวชชารกิจ |
| ๒๕. นางสาวเรณุมาศ อิศรภักดี | ๒๖. นายวัชระ เพชรทอง |
| ๒๗. นายวัชรา จิตต์พาณิชย์ | ๒๘. นายวิรัตน์ มีนขัยนันท์ |
| ๒๙. นายวิสูตร สำเร็จวนิชย์ | ๓๐. นางสาวศิลปมา เลิศนุวัฒน์ |
| ๓๑. นายสุรจิตร ยนต์ตระกูล | ๓๒. นายสุริยา พรหมดี |
| ๓๓. นายอรรถวิชช์ สุวรรณภักดี | ๓๔. นางสาวอรอนงค์ กาญจนชูศักดิ์ |
| ๓๕. นางอรอนงค์ คล้ายนก | ๓๖. นายอภิวัฒน์ บัวพันธ์ |

เมื่อคณะกรรมการวิสามัญฯ พิจารณาเสร็จแล้ว ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้พร้อมด้วยรายงานการพิจารณาและข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญฯ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร^๑ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๘ (สมัยสามัญทั่วไป) ในวันพุธทัศบดีที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ในวาระที่สองขึ้นพิจารณา

* หมายถึง กรรมการในสัดส่วนของรัฐบาล

^๑ โปรดดูรายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ในภาคผนวกหน้า (๔๕)



เรียงตามลำดับมาตรา ในคราวประชุมสภาพัฒนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๙ (สมัยสามัญทั่วไป) เมื่อวันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ โดยพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา จนจบร่าง และได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง ตามข้อบังคับการประชุมสภาพัฒนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๐^๑

โดยคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ขอแก้ไขถ้อยคำนี้องจากมีการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ในที่ประชุม ดังนี้

- ตัดบทนิยามคำว่า “รัฐมนตรี” ในร่างมาตรา ๔ ออก
- แก้ไขความในร่างมาตรา ๕๑ (๑) เป็นดังนี้ (เป็นร่างมาตรา ๕๒ (๑) ตามร่างพระราชบัญญัติที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

“(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง”

- แก้ไขความในร่างมาตรา ๕๒ (๑) เป็นดังนี้ (เป็นร่างมาตรา ๕๓ (๑) ตามร่างพระราชบัญญัติที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

“(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง”

- แก้ไขความในร่างมาตรา ๕๓ (๑) เป็นดังนี้ (เป็นร่างมาตรา ๕๔ (๑) ตามร่างพระราชบัญญัติที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

“(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง”

- แก้ไขถ้อยคำในร่างมาตรา ๗๕ วรรคหนึ่ง (เป็นร่างมาตรา ๗๗ วรรคหนึ่ง ตามร่างพระราชบัญญัติที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) บรรทัดที่ ๖ คำว่า “บุคลากร” แก้ไขเป็น “บุคลากร”

^๑ ข้อบังคับการประชุมสภาพัฒนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๐ กำหนดว่า

“เมื่อได้พิจารณาตามข้อ ๑๒๙ จบร่างแล้ว ให้สภาพัฒนาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง และในการพิจารณาครั้งนี้ สมาชิกอาจขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำได้ แต่จะขอแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อความใดไม่ได้ นอกจากเนื้อความที่เห็นว่าข้อดังกล่าวอยู่”



เมื่อจับการพิจารณาในวาระที่สอง ขั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราแล้ว ที่ประชุมสภा�ผู้แทนราชภูมิได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สาม โดยลงมติเห็นชอบด้วยกัน ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ด้วยคะแนนเสียง ๓๓๙ เสียง ไม่เห็นด้วย ๓ เสียง และถือออกเสียง ๒ เสียง และส่งให้วุฒิสภាទ่อไป เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

อนึ่ง เมื่อที่ประชุมสภा�ผู้แทนราชภูมิได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่ง ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ในวาระที่หนึ่งแล้ว ประธานวุฒิสภาได้พิจารณาและมีมติให้ คณะกรรมการอิทธิพลวิสามัญกิจการวุฒิสภาพิจารณาว่าจะเห็นสมควรมอบหมายให้คณะกรรมการอิทธิพล สามัญประจำวุฒิสภาพคณะไดหรือจะเสนอให้วุฒิสภาพัตติคณะกรรมการอิทธิพลวิสามัญขึ้น เพื่อพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภาพ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๓๖^๑ ซึ่งในคราวประชุมของคณะกรรมการอิทธิพลวิสามัญกิจการวุฒิสภาพ ครั้งที่ ๒๕/๒๕๕๓ เมื่อวันพุธที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเห็นสมควรมอบหมายให้คณะกรรมการอิทธิพล ปกคลอง วุฒิสภาพ เป็นผู้ศึกษาร่างพระราชบัญญัตินี้ และเมื่อสภा�ผู้แทนราชภูมิลงมติเห็นชอบ ในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการอิทธิพลดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาพเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาพต่อไป

^๑ ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภาพ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๓๖ กำหนดว่า

“ในกรณีที่มีความจำเป็นเกี่ยวกับประโยชน์สาธารณะ เมื่อสภा�ผู้แทนราชภูมิมีมติรับหลักการ แห่งร่างพระราชบัญญัติในวาระที่หนึ่งแล้ว ประธานวุฒิสภาพอาจพิจารณาตามมติประชุมวุฒิสภาพคณะไดคณะหนึ่งที่เกี่ยวข้อง หรือ วุฒิสภาพอาจตั้งคณะกรรมการอิทธิพลวิสามัญขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว เป็นเฉพาะกรณีไปก็ได้ และเมื่อสภा�ผู้แทนราชภูมิลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการอิทธิพลดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาพเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินั้นต่อไป”



สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(สภาพแหนรงกฎลงมติเห็นชอบแล้ว)

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๑.๒ เหตุผล

โดยที่มาตรา ๒๘๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตาม ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีจำนวนเท่ากัน โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์ ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรม ใน การบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับในปัจจุบันได้มีการปรับปรุง ระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลกระทบต่อการที่กรุงเทพมหานครได้นำกฎหมายดังกล่าวมาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

“มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.””

๓. คำ prerrogative

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร



๔. บทจำกัดสิทธิ

พระราชบัญญัตินี้มีบังคับบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๕. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๖. บทยกเลิกกฎหมาย (ร่างมาตรา ๓)

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗

๗. บทนิยามศัพท์ (ร่างมาตรา ๔)

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร นำมายังเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ

(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร



“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร นำมายัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

- (๑) สถานศึกษา
- (๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร
- (๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ที่เรียกชื่อย่างอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

๔. บทรักษากิจกรรมตามพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๖)

มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๕. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

- กำหนดให้ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับ เพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือ ข้อบังคับนั้นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษกรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณี ด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นได้บัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ (ร่างมาตรา ๕)

มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้ สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษกรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นได้บัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ



๙.๑ หมวด ๑ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” มีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๗)

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะกรรมการที่มีอำนาจเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ
ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากร
กรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกันเองจำนวนหนึ่งคน และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการ
กรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกันเอง จำนวนห้าคน ได้แก่

- (ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน
- (ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบทุกแห่ง จำนวน

สองคน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกัน
คัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงาน
ส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ
ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
กรุงเทพมหานคร จำนวนห้าคน

ให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นรองประธานกรรมการ และหัวหน้า
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานครคัดเลือกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้แทน
กรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ในส่วนของผู้แทน
บุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.



- กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (ร่าง

มาตรา ๔)

มาตรา ๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่น้อยกว่าสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลلامล้าย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๖) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระนครเมือง
- (๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาเขต กรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี (ร่างมาตรา ๕)

มาตรา ๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในรอบหนึ่ง หากยังมิได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครประจำหนึ่งแทนก่อนวันครบวาระภายในหกสิบวัน



- กำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (ร่างมาตรา ๑๐)

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกจากต่อประธานกรรมการ

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๔

- กำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (ร่างมาตรา ๑๑)

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกจากต่อประธานกรรมการ

(๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการประเภทที่ตนเป็นผู้แทน

- กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ก่อนวาระ และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้ (ร่างมาตรา ๑๒)

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการประเภทนั้นแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวาระนี้และยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

- กำหนดให้นำความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับกับผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคคลากรกรุงเทพมหานครด้วยโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๑๓)

มาตรา ๑๓ ให้นำความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับกับผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคคลากรกรุงเทพมหานครด้วยโดยอนุโลม



- กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) (ร่างมาตรา ๑๔)

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชบัญญัติฯ ตามมาตรา ๔๔

(๓) ออกกฎหมาย ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๗) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ในการนี้ ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพานิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพานิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประจำตัวและแก้ไขทะเบียนประจำตัวเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น



- กำหนดให้นำทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง (ร่างมาตรา ๑๕)

มาตรา ๑๕ ให้นำทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง

- กำหนดให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ” คณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” และคณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา” และกำหนดให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๑๖)

มาตรา ๑๖ ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”

ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

หน่วยงานใดที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนดให้มี อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ให้อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานนั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นอนุกรรมการเพิ่มขึ้นด้วย

ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน โดยอนุโลม



- กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ (ร่างมาตรา ๑๗) มาตรา ๑๗ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย ว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมิได้เป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ (ร่างมาตรา ๑๘) มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับ ของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย



- กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ร่างมาตรา ๑๙)

มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษา และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร เป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ร่างมาตรา ๒๐)

มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา

(๓) พิจารณาการเคลื่อนย้ายอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหาร สถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด



(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

- กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา

๒๑)

มาตรา ๒๑ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด



- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๒๒)

มาตรา ๒๒ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พิจารณาการเลี่ยอัตรากำลังระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และการพิจารณาดำเนินการ

(๕) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประยุกต์ และต้องสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๗) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดขั้นตอนโดยไม่จำเป็น

(๘) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ก. กำหนด

(๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) อนุญาตให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรง ตำแหน่งทางวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยน คณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย



- กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน (ร่างมาตรา ๒๓)
 - มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ประกอบด้วย
 - (๑) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธาน
 - (๒) รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งหัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย เป็นรองประธาน
 - (๓) หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนหนึ่งคน
 - (๔) ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. จำนวนหนึ่งคน
 - (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง
 - (๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสี่ คน
- ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน
- ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด
- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน (ร่างมาตรา ๒๔)
 - มาตรา ๒๔ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
 - (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด
 - (๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การ บริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงาน
 - (๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการในหน่วยงาน
 - (๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการภายใน ส่วนราชการในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - (๕) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ มอบหมาย
 - (๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย



- กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ มีภาระการดำเนินการตามที่ได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ (ร่างมาตรา ๒๕)

มาตรา ๒๕ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ มีภาระการดำเนินการตามที่ได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓

- กำหนดให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับแก่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม และนอกจากการพั้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๙ และเหตุอื่นตามมาตรา ๑๐ แล้ว ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพั้นจากตำแหน่งเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นผู้สั่งแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพั้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๒๖)

มาตรา ๒๖ ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับแก่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

นอกจากการพั้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๙ และเหตุอื่นตามมาตรา ๑๐ แล้ว ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพั้นจากตำแหน่งเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นผู้สั่งแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพั้นจากตำแหน่งด้วย

- กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย (ร่างมาตรา ๒๗)

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา ภาระการดำเนินการตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. วิสามัญ โดยอนุโลม

- กำหนดให้กรรมการและอนุกรรมการใน ก.ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน และ อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๒๘)

มาตรา ๒๘ ให้กรรมการและอนุกรรมการใน ก.ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน และ อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร



- กำหนดให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๒๙)

มาตรา ๒๙ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก. และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และดำเนินการตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มอบหมาย

(๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.

(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๔) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๕) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๗) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๘) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๙) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๐) ส่งเสริม ประสานงาน เพยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนรวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเงินเดือนอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ ก.ก. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร



(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

๙.๒ หมวด ๒ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” มีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๓๐)

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วย กรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๒

กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องทำงานเต็มเวลา

ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

- กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๓๑)

มาตรา ๓๑ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องมี คุณสมบัติต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปี

(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฎหมาย

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณศalaปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งบริหารระดับสูงตามที่ ก.ก. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี



- กำหนดให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีองค์ประกอบตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๓๒)

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกานั่งคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒินั่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ จำนวนห้าคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวาระสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แล้วให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

- กำหนดให้ผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๓๓)

มาตรา ๓๓ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพระครรภ์การเมือง สมาชิกพระครรภ์การเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระครรภ์การเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) เคยต้องคำพิพากษารถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท



- กำหนดให้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ต้องลาออกจาก การเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพหรือการประกอบการอันมีลักษณะต้องห้ามต่อเลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หากผู้ได้รับคัดเลือกมิได้ลาออกจากหรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการ ภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๓๔)

มาตรา ๓๔ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ใดมีลักษณะ ต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ผู้นั้นต้องลาออกจาก การเป็นบุคคล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ หรือการประกอบการอันมีลักษณะต้องห้ามต่อเลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มิได้ลาออกจากหรือ เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ถือ ว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้ดำเนินการคัดเลือก กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ขึ้นใหม่

- กำหนดให้กรรมการ ก.พ.ค. มีภาระการดำรงตำแหน่งหนึ่งคน แล้วให้ดำรง ตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว (ร่างมาตรา ๓๕)

มาตรา ๓๕ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีภาระการดำรงตำแหน่งหนึ่งคน แต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่ง เพื่อบริบทติหน้าที่ต่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ใหม่

- กำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (ร่างมาตรา ๓๖)

มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓
- (๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอ การลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
- (๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร



เมื่อมีกรณีตามวาระหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ไม่ถึงสามคน

เมื่อมีกรณีตามวาระหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

- กำหนดอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๓๗)

มาตรา ๓๗ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

(๒) พิจารณาอนุมัติจัดซื้ออุปกรณ์ตามมาตรา ๖๐

(๓) พิจารณาอนุมัติจัดซื้อร้องร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๔

(๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๖๖

(๕) ออกกฎหมาย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อบัญญัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎหมาย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และข้อบังคับ เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร หรือเป็นกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

- กำหนดให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประจำเดือนต่อแบบอย่างอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (ร่างมาตรา ๓๘)

มาตรา ๓๘ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประจำเดือนต่อแบบอย่างอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน



- กำหนดให้การประชุมของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด (ร่างมาตรา ๓๙)

มาตรา ๓๙ การประชุมของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

๙.๓ หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๙.๓.๑ ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

- กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร่างมาตรา ๔๐)

มาตรา ๔๐ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- กำหนดให้การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมตามที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๔๑)

มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง



- กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากrüngเทพมหานคร และ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๔๒)

มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

- (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากrüngเทพมหานคร
- (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

- กำหนดคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๔๓)

มาตรา ๔๓ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติ ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤตหรือจิตฟื้น เฟื่องไน่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

(๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

- (๓) เป็นผู้บุกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพรະกระทำ ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตาม พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือ ตามกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐ



ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) ก.ก. อาจพิจารณาิกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๖) หรือ (๗) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราทุจริตต่อหน้าที่ มติของ ก.ก. ในรายยกเว้นดังกล่าวต้องได้คัดแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การอยกเว้นตามวาระสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีตามวาระสอง ก.ก. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพระองค์เมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์การเมือง ผู้นั้นต้องลาออกจากตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพนั้น และการลาออกจากต้องมิผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมิได้มีการดำเนินการตามวาระห้า ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกหรือเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ เว้นแต่กรณีที่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติฯ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๔๔)

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ เว้นแต่กรณีที่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติฯ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม



ในการนำกฎหมายตามวาระหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการตีร. ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้
เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน
กฎหมายนั้นด้วย

- กำหนดให้วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการ
ประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด
ในกรณีที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับ
โดยอนุโลม และในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครใน
หน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน
หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้ (ร่างมาตรา ๔๕)

มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี
และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่
ก.ก. ยังไม่ได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครใน
หน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงานหรือ
วันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

- กำหนดให้เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่ง
เครื่องแบบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๔๖)

มาตรา ๔๖ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่ง
เครื่องแบบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

- กำหนดให้บ่าenne ประจำัญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม
กฎหมายว่าด้วยบ่าenne ประจำัญข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๔๗)

มาตรา ๔๗ บ่าenne ประจำัญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมาย
ว่าด้วยบ่าenne ประจำัญข้าราชการกรุงเทพมหานคร



- กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ก.ก. กำหนดได้ (ร่างมาตรา ๔๘)

มาตรา ๔๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ก.ก. กำหนดได้

- กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนดและกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๔๙)

มาตรา ๔๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

- กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณสุข (ร่างมาตรา ๕๐)

มาตรา ๕๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณสุข

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

๙.๓.๒ ส่วนที่ ๒ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง

- กำหนดให้ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่อย่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.ก. ทราบ (ร่างมาตรา ๕๑)

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่อย่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.ก. ทราบ



- กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้บุคคลผู้มีอำนาจตามที่กำหนดไว้ เป็นผู้มีอำนาจสั่ง บรรจุและแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๕๒)

มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับ เทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความ ทราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่าให้ผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดย คำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภาพรุ่งเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วน ราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภาพ รุ่งเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่ เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วน ราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัด กรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

- กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจตามที่กำหนดไว้ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๕๓)

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษากรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่ง บรรจุและแต่งตั้ง



(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขต เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

- กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจตามที่กำหนดไว้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๕๔)

มาตรา ๕๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง



- กำหนดให้ภายในได้บังคับมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๕)

มาตรา ๕๕ ภายในได้บังคับมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

- กำหนดให้การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเททหนึ่ง เป็นข้าราชการอีกประเททหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมควรใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๖)

มาตรา ๕๖ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเททหนึ่งไป เป็นข้าราชการอีกประเททหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมควรใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

- กำหนดให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำการที่ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๗)

มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำการที่ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้อีกเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมารับราชการตามวรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

๙.๓.๓ ส่วนที่ ๓ วินัยและการดำเนินการทางวินัย

- กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องการสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น และการสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแข็งเนื่องจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๘)



มาตรา ๕๔ การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการได้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่ง หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแข็งจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธิการที่ ก.ก. กำหนด

- กำหนดให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๘)

มาตรา ๕๙ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโไทย หรือการลงโไทย เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโไทย เพิ่มโไทยเป็นสถานโไทย หรืออัตราโไทยที่หนักขึ้น ลดโไทยเป็นสถานโไทยหรืออัตราโไทยที่เบาลง งดโไทย โดยให้ทำทันทีบนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโไทยให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การสั่งลงโไทยหรือเพิ่มโไทยเป็นสถานโไทยที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโไทยเมื่อร่วมกับอัตราโไทยเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับเพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธิการที่ ก.ก. กำหนด

เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโไทย ลดโไทย งดโไทย หรือยกโไทย ถ้าเพิ่มโไทยเป็นสถานโไทยที่หนักขึ้น หรือลดโไทยเป็นสถานโไทยที่เบาลง หรองดโไทย หรือยกโไทย คำสั่งลงโไทยเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโไทยเป็นอัตราโไทยที่เบาลง อัตราโไทยส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโไทยตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโไทยส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโไทยส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโไทย



เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัยหรือได้รับรายงานตามวาระหนึ่งแล้วได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ ก.ก. ได้รับรายงานตามวาระคห้า และเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือปลดกรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.

๙.๓.๔ ส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์

- กำหนดให้ผู้ที่ถูกสั่งให้ลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบ คำสั่ง (ร่างมาตรา ๖๐)

มาตรา ๖๐ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย (ร่างมาตรา ๖๑)

มาตรา ๖๑ การพิจารณาอนุจัจ្រิอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ในการพิจารณาอนุมัติฉบับอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาอนุมัติฉบับเอง
หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาอนุมัติฉบับ
อุทธรณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่การพิจารณาข้ออุทธรณ์ไม่อาจกระทำได้ภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง และผู้อุทธรณ์เห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเหตุให้ตนได้รับความเสียหาย ให้อธิบายว่าผู้อุทธรณ์เป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง



- กำหนดให้เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย และในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัย อุทธรณ์ (ร่างมาตรา ๖๒)

มาตรา ๖๒ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

๙.๓.๕ ส่วนที่ ๕ การร้องทุกข์

- กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้มีความคืบข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีไม่อาจอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์ ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้ (ร่างมาตรา ๖๓)

มาตรา ๖๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความคืบข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีไม่อาจอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์ ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

- กำหนดให้การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาขั้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับ และกำหนดให้การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๖๔)

มาตรา ๖๔ การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชา ขั้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร



การร้องทุกข์และการพิจารณาในจังหวะเรื่องร้องทุกข์ตามวาระหนึ่งและวรรณสูงให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้ในการพิจารณาในจังหวะเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกเว้นทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด (ร่างมาตรา ๖๕)

มาตรา ๖๕ ในการพิจารณาในจังหวะเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกเว้นทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

ในการพิจารณาในจังหวะเรื่องร้องทุกข์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาในจังหวะ เอง หรือจะตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาในจังหวะเรื่องร้องทุกข์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

๙.๔ หมวด ๔ การคุ้มครองระบบคุณธรรม

- กำหนดให้ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๔๑ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี (ร่างมาตรา ๖๖)

มาตรา ๖๖ ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ ออกตามพระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๔๑ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

๙.๕ หมวด ๕ บุคลากรกรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ ลูกจ้าง กรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร (ร่างมาตรา ๖๗)

มาตรา ๖๗ บุคลากรกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ

(๑) ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๒) พนักงานกรุงเทพมหานคร



- กำหนดให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด และกำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออก ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับ มาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๖๘)

มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตาม มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด ตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

- กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งมีอำนาจพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้เป็นกรณี พิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวนบำเหน็จ ในกรณีที่ลูกจ้างกรุงเทพมหานครถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ร่างมาตรา ๖๙)

มาตรา ๖๙ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งจะพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการ คำนวนบำเหน็จก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด

- กำหนดให้กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงาน ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้ และการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๗๐)

มาตรา ๗๐ กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงานใน ลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้

การบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของพนักงานกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด ตามวรรคสอง

ค่าตอบแทนและสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร



- กำหนดให้วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด และในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้ (ร่างมาตรา ๗๑)

มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

- กำหนดให้เครื่องแบบของบุคลากรกรุงเทพมหานครและระเบียบ การแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๗๒)

มาตรา ๗๒ เครื่องแบบของบุคลากรกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่ง เครื่องแบบให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

- กำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่ กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการ สาธารณะ (ร่างมาตรา ๗๓)

มาตรา ๗๓ บุคลากรกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่ กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการ สาธารณะ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ กำหนดในพระราชบัญญัติ

๙.๖ บทเฉพาะกาล

- กำหนดให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชนบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. สามัญ หน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๔)

มาตรา ๗๔ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชนบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า จะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน แล้วแต่ กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้



การดำเนินการให้มี ก.ก. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใน ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งมิใช่ตามวาระ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยกรรมการหรืออนุกรรมการ เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรณีมีกรรมการหรืออนุกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่ง กรรมการหรืออนุกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

- กำหนดให้ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ ก.ก. ทำหน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลาังก่อนจนกว่าจะได้ แต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๕)

มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ ก.ก. ทำหน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลาังก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่ง ร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

- กำหนดให้ผู้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครู กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ในวัน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากrüngเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป (ร่างมาตรา ๗๖)

มาตรา ๗๖ ผู้ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครู กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ในวัน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากrüngเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป

- กำหนดให้ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมิได้จัดทำมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง มาตราฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรง ตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไปพลาังก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง มาตราฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จ และจัดตำแหน่ง



ข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประจำตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบบทัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศ (ร่าง มาตรา ๗๗)

มาตรา ๗๗ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐาน ตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิม มีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไปพางก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประจำตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบบทัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศ

การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

ให้ ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

- กำหนดให้บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่าอ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่าง มาตรา ๗๘)

มาตรา ๗๙ บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่าอ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้



- กำหนดให้ผู้เป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๙)

มาตรา ๗๙ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับ หรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๘ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้าง ซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

- กำหนดให้ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชบัญญัติ หรือออกข้อบัญญัติกฎ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชบัญญัติกฎ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๐)

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชบัญญัติ หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชบัญญัติกฎ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชบัญญัติกฎ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

- กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้มีภาระทำผิดวินัยหรือมีภารณ์ที่สมควรให้ออกจากราชการก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้น หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๑)

มาตรา ๘๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีภารณ์ที่ทำผิดวินัยหรือมีภารณ์ที่สมควรให้ออกจากราชการก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้



ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือการพิจารณา แล้วแต่กรณี นั้นเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่อง หรือนำสำเนาเสนอ หรือส่งให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ได พิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และ ก.ก. อ. ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

- กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งโอนมาจากการงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานหรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ในวันก่อนวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรการ ๔๒)

มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ซึ่งโอนมาจากการงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานหรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ในวันก่อนวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้

- กำหนดให้ผู้ถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ถ้ายังมิได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติตั้งกล่าวและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๔๓)

มาตรา ๔๓ ผู้ได้ถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ถ้ายังมิได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติตั้งกล่าวและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตาม



พระราชบัญญัตินี้ภายใต้สามัยวันนับแต่วันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

- กำหนดให้เรื่องอุثارณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณา ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ และกำหนดให้เรื่องอุثارณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ในวันหรือหลังวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเป็นกรณีที่มีการลงโทษหรือสั่งการไว้ก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป (ร่างมาตรา ๔๔)

มาตรา ๔๔ เรื่องอุثارณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนักให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุثارณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ในวันหรือหลังวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเป็นกรณีที่มีการลงโทษหรือสั่งการไว้ก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

- กำหนดให้การได้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด (ร่างมาตรา ๔๕)

มาตรา ๔๕ การได้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด



ประเด็นการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ
และการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

๑. สรุปประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่งขั้นรับหลักการ
นายถาวร เสนเนียม รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย นายณวิล
ไพรสันท์ นายสมัย เจริญช่าง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ และนายวิชาญ
มีนชัยนันท์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย ผู้เสนอได้แต่งหลักการและเหตุผลของ
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
มีหลักการและเหตุผลทำนองเดียวกันทั้ง ๔ ฉบับ ดังนี้

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๒๘๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้ง
และการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตาม
ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง
ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่มีจำนวนเท่ากัน โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์
ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรม
ในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับในปัจจุบันได้มีการปรับปรุง
ระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ซึ่งมีผลกระทบต่อการที่กรุงเทพมหานครได้นำกฎหมายดังกล่าวมาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น
เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ต่อจากนั้น สมาชิกสภा�ผู้แทนราษฎรได้อภิปรายแสดงความคิดเห็น และตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติฯ ทั้ง ๔ ฉบับดังกล่าว โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.๑ ประเด็นสำคัญที่สมาชิกสภा�ผู้แทนราษฎรได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง

สมาชิกสภा�ผู้แทนราษฎรส่วนใหญ่ได้อภิปรายสนับสนุนให้มีการปรับปรุงกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร เนื่องจากเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับมาเป็นเวลานานแล้ว อีกทั้งในปัจจุบันได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลกระทบต่อการที่กรุงเทพมหานครได้นำกฎหมายดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๘๘ บัญญัติให้ การแต่งตั้งและการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีจำนวนเท่ากัน โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์ ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรม ใน การบริหารงานบุคคล กฎหมายฉบับนี้จึงมีความจำเป็นอย่างมากที่ต้องตราขึ้น เพื่อให้กฎหมาย ว่าด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามรัฐธรรมนูญ และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือน โดยสมาชิกสภा�ผู้แทนราษฎรได้ตั้งข้อสังเกต ดังนี้

๑. กรณีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (มาตรา ๓)

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ควรพิจารณาบทบาทอำนาจหน้าที่ของ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ในการกำกับ ดูแล ควบคุม จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ไม่ให้เพิ่มจำนวนขึ้นมากจนเกินไป โดยเทียบเคียงจำนวนข้าราชการกับภารกิจที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้ข้าราชการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและไม่ทำงานช้าชักนัก

- องค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ตาม (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคล ผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เห็นว่า ควรมีการเพิ่มเติมบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในด้านการศึกษาให้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกด้วย เนื่องจากเป็นสาขาวิชารู้ที่มีความสำคัญที่ทำให้ “ก.ก.” ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น



- ตามมาตรา ๗ (๕) (ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป การกำหนดไว้ เช่นนี้ อาจเป็นการออกกฎหมายเพื่อประโยชน์ของบุคคลบางกลุ่มเท่านั้น เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่ง ที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป มีจำนวนอยามาก เพียงแห่งละ ๑ - ๒ ท่านเท่านั้น เห็นควร ให้มีการแก้ไขให้คัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป ซึ่งมีข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเป็นจำนวนมาก ซึ่งสามารถคัดเลือกหาบุคคลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมได้

๒. มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน (๕) ควรเพิ่มเติมให้บุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการศึกษา ให้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกด้วย และใน (๗) ควรแก้ไขจากผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งมีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป ซึ่งจะเป็น การเปิดโอกาสให้ครูได้มีส่วนร่วมในการดำรงตำแหน่งใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามากขึ้น

๓. มาตรา ๒๒ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานใน (๕) ควรเพิ่มเติมให้บุคคล ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการศึกษา ให้มีสิทธิได้รับ การคัดเลือกด้วย และใน (๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้น ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป และประเภททั่วไป ระดับอาชีวะขึ้นไปซึ่งคัดเลือกันเองจำนวนสี่คน ควรแก้ไขจำนวนจากสี่คนเป็นสองคน และเพิ่มให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานด้วย เพราะเป็นบุคคลที่มีวุฒิภาวะด้านการศึกษาสูง เมื่อได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจะทำให้ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร ควรเพิ่มความเป็น (๗) กำหนดให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้มีโอกาสเข้าร่วมเป็น อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานด้วย จำนวนสองคน

๔. เรื่องคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร เนื่องจาก คณะกรรมการชุดนี้มีบทบาทสำคัญในการดูแลเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรม ดำเนินการจัดให้มี หรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ ระบบคุณธรรม การพิจารณาอนุมัติอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งเป็นการทำงานที่ต้องเป็นอิสระ เป็นกลาง และไม่ยึดโยงกับหน่วยงานใด ๆ ในกรุงเทพมหานคร แต่เห็นว่ามีการกำหนดให้หัวหน้า สำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานธุรการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ทำให้มีการยึดโยง กับหน่วยงานเด่นอย่างหนึ่ง จึงไม่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ควรมีหน่วยงานธุรการเป็นของตัวเอง



๒. ผลการพิจารณาของสภาพัฒนราชภารในวาระที่หนึ่งขับหลักการ

มติ ที่ประชุมสภาพัฒนราชภารได้ลงมติในวาระที่หนึ่ง รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ด้วยคะแนนเสียง ๒๘๑ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๖ คน เพื่อพิจารณาต่อไป โดยถือเอกสารร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา กำหนดประชุมต่อไปใน ๗ วัน

๓. สรุปประเด็นและผลการพิจารณาของสภาพัฒนราชภารในวาระที่สองขั้นพิจารณาเรียงลำดับมาตรา

๓.๑ ประเด็นสาระสำคัญที่มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง

หลังจากที่คณะกรรมการวิสามัญได้รายงานผลการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อที่ประชุมสภาพัฒนราชภารแล้ว มีสมาชิกสภาพัฒนราชภารอภิปรายในขั้นการพิจารณาในวาระที่สองขั้นพิจารณาเรียงลำดับมาตรา สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

มาตรา ๖

สมาชิกสภาพัฒนราชภารได้อภิปรายแสดงความคิดเห็น ดังนี้

การที่คณะกรรมการวิสามัญฯ แก้ไขความในมาตรา ๖ จากเดิมกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้นั้น คณะกรรมการมีเหตุผลอย่างไร เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไป ประกอบกับการที่กำหนดให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการนั้น เป็นกรณีที่ขัดต่อรัฐธรรมนูญด้วย เนื่องจากรัฐธรรมนูญมีเจตนากรณีให้มีการกระจายอำนาจจากการปกครองจากส่วนกลางไปสู่ท้องถิ่น ตามมาตรา ๗๘ (๓) ซึ่งบัญญัติไว้ว่า “กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวทางนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดทั้งโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดที่มีความพร้อมให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่โดยคำนึงถึงเจตนากรณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้น” ดังนั้น การให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการจึงเป็นการรวมอำนาจเข้าสู่ส่วนกลาง ไม่เป็นการกระจายอำนาจตามรัฐธรรมนูญ



คณะกรรมการชี้แจง ดังนี้

เหตุที่คณะกรรมการธิการวิสามัญฯ แก้ไขให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน มีงานที่เกี่ยวพันกับทุกกระทรวง ทบวง กรม และร่างพระราชบัญญัตินี้ เป็นกฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารงานบุคคล ซึ่งตามกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดินกำหนดให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้กำกับดูแลข้าราชการทุกประเภท ดังนั้นจึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการ เพราะสามารถประสานงานและสั่งการได้ทุกหน่วยงาน ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความยุ่งยากและกว้างขวางมาก อีกทั้งไม่มีอำนาจสั่งการได้กว้างขวางดังเช่นนายกรัฐมนตรี ดังนั้น การให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้รักษาการจึงเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์แล้ว

มาตรา ๗

กรรมการผู้ทรงความเห็นและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อภิปรายแสดงความคิดเห็น ดังนี้

การกำหนดให้มี “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” นั้น เห็นว่า คำย่อของ “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” ควรใช้คำย่อว่า “ก.ก.ทม.” เนื่องจากคำว่า “คณะกรรมการ” โดยทั่วไปจะใช้คำย่อว่า “ก.” และ กรุงเทพมหานครนั้นก็จัดกันทั่วไปในคำย่อว่า “ก.ทม.” ดังนั้นการใช้คำย่อว่า “ก.ก.ทม.” จึงมีความเหมาะสมและเป็นสากล สามารถเข้าใจได้อย่างกว้างขวางกว่า และเห็นควรกำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นประธานของคณะกรรมการนี้ เพราะผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน เป็นผู้กำกับดูแลรับผิดชอบการบริหารงานภายในกรุงเทพมหานครโดยตรง และกฎหมายฉบับนี้ เป็นกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๘๒ กำหนดให้การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทำเท่าที่จำเป็น และมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ชัดเจนสอดคล้องและเหมาะสมกับรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรา ๒๘๓ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดบริการสาธารณูปการ บริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง ดังนั้น ถ้ากำหนดให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นประธานคณะกรรมการนี้ จะเหมาะสมและสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญในเรื่องหลักการกระจายอำนาจมากกว่า อีกทั้งนายกรัฐมนตรีมีภารกิจที่ต้องกำกับดูแลมากมาย ต้องดูภาพรวมของประเทศ จึงไม่เหมาะสมที่จะเป็นประธานในคณะกรรมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



คณะกรรมการบริการชี้แจง ดังนี้

การกำหนดคำย่อของ “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร” ว่า “ก.ก.” มีความเหมาะสมแล้ว ในข้อเท็จจริงนั้นมีการใช้คำย่อว่า “ก.ก.” มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งเป็นคำย่อที่สื่อความหมายได้ชัดเจนและครอบคลุมแล้ว

ส่วนในประเด็นประธานของคณะกรรมการนั้น เหตุที่คณะกรรมการมีการวิสามัญฯ ได้กำหนดให้นายกรัฐมนตรีเป็นประธานนั้น เนื่องจากนายกรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งการได้กว้างขวาง ทั่วประเทศ จึงเห็นว่า ถ้านายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการจะเกิดประโยชน์สูงสุด กับกรุงเทพมหานคร ในหลาย ๆ โครงการต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน ซึ่งนายกรัฐมนตรีสามารถกำกับ ดูแล แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ลุล่วงและรวดเร็วเป็นประโยชน์ ต่อประเทศไทยได้มากกว่า

จากเหตุผลที่ได้อภิปรายกันในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรดังที่ได้กล่าวแล้ว
คณะกรรมการธิการวิสามัญจึงได้ขอแก้ไขความในมาตรา ๗ โดยกำหนดให้ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นประธาน ก.ก. และแก้ไขจำนวนกรรมการโดยตำแหน่งจากเดิมสี่คนเป็นห้าคน และแก้ไขจำนวนกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานครจากเดิมห้าคนเป็นสี่คน โดยตัดผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออก

๓.๒ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่ส่งขึ้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

ร่วม

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และลูกค้ากรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ไม่มีการแก้ไข

คำปราศ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓

ไม่มีการแก้ไข



(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกันเอง จำนวนสี่ห้าคน ได้แก่ ผู้สำนักนายกรัฐมนตรีที่ชื่อผู้สำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งผู้สำนักนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยชอบด้วยกฎหมาย บลสัตติที่ชื่อเทพมหานครและหัวหน้าสำนักงานเขตที่จะรับผิดชอบต่อผู้สำนักนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าสำนักงานเขตที่จะรับผิดชอบต่อผู้สำนักนายกรัฐมนตรี

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างกรุงเทพมหานคร จำนวน

สองคน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการซึ่งเขียนผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการที่ชื่อที่จะรับผิดชอบต่อผู้สำนักนายกรัฐมนตรีแต่ละประเภทคัดเลือกตัวตัวเองผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกழ韶มาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่ห้าคน ได้แก่

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้สำนักนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าสำนักงานเขตที่จะรับผิดชอบตัวสำนักที่นั้นไป สำนักงานเขต

(ข) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้สำนักนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าสำนักงานเขตที่มีสิทธิ์ทางเดียวของตนไป สำนักงานเขต

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสำนักงานเขตที่จะรับผิดชอบตัวสำนักที่นั้นไป สำนักงานเขตที่นั้น

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นรองประธานกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ประธานกรรมการจะมอบหมายบุคคลใดให้มาประชุมแทนไม่ได้

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคัดเลือกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก."

คณะกรรมการขอแก้ไขในที่ประชุม ดังนี้

"มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะกรรมการที่ชื่อ "คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร" เรียกโดยย่อว่า "ก.ก." ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ



(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกันเองจำนวนหนึ่งคน และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกันเอง จำนวนห้าคน ได้แก่

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างกรุงเทพมหานคร จำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนห้องถีน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนห้าคน

ให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นรองประธานกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคัดเลือกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกรรมการตาม (๑) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก."

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขในที่ประชุมของคณะกรรมการมาธิการ

มาตรา ๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๙

มีการแก้ไข

คณะกรรมการมาธิการแก้ไข ดังนี้

"มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี



เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ในการนี้ที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทนั้นแทนก่อนวันครบวาระภายในหกสิบวัน"

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๑๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๒/๑

คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่

คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่ ดังนี้

"มาตรา ๑๒/๑ ให้นำความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับกับผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยโดยอนโนนโลม"

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการเพิ่มขึ้นใหม่ของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๑๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๖

มีการแก้ไข

คณะกรรมการอธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๑๖ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามารถสมัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ที่กระทําหน้าที่ช่วยเหลือราชการซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ดังเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการอธิการ

มาตรา ๑๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๘

มีการแก้ไข

คณะกรรมการอธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา



(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประชานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษา และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการการศึกษารุ่งเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งมีเชิดชูชนชั้นของทักษะพิเศษขึ้นไปซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ดังเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร เป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด"

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันในการแก้ไขของคณะกรรมการบริการ

มาตรา ๑๙ไม่มีการแก้ไขมาตรา ๒๐มีการแก้ไข

คณะกรรมการบริการแก้ไข ดังนี้

"มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการการอุดมศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประชานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง



(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่ทรงตั้งให้ผู้ช่วยฯ ศักดิ์สิทธิ์ซึ่งได้เข้าร่วมคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ดังเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการการ

มาตรา ๒๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๒

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒๒ ให้ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธาน

(๒) รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งหัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้นผู้ที่ทรงตั้งให้มาทำหน้าที่ ชั่วคราวทั้งบุรุษและสตรี ชั่วคราวที่ใช้ชื่อหน้าที่ ชั่วคราวที่ใช้ชื่อหน้าที่ซึ่งไม่ระบุชื่อหน้าที่ สองชั่วคราวที่ทำหน้าที่ชั่วคราวที่ไม่ระบุชื่อหน้าที่ซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ดังเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน



ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการที่มีความสามารถด้านการบริหารฯ ตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๒๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๕

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒๕ ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ แก่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกดามาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๒ แล้วแต่กรณี โดยอนุโรม

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๙ และเหตุอื่นตามมาตรา ๑๐ แล้ว ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นผู้สั่งแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วย”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๒๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๘

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๒ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบ

คุณธรรมกรุงเทพมหานคร

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๐มีการแก้ไขคณะกรรมการอธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๓๐ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปี

(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่า หรือดุลการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งบริหารระดับสูงตามที่ ก.ก. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการอธิการ

มาตรา ๓๑ไม่มีการแก้ไขมาตรา ๓๒มีการแก้ไขคณะกรรมการอธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๓๒ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะดังห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ



(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารราชการเมือง สมาชิกพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) เคยด้องคำพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท"

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการฯ

มาตรา ๓๓

มีการแก้ไข

คณะกรรมการฯการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๓๓ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ได้มีลักษณะดังห้ามตามมาตรา ๓๒ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ผู้นั้นต้องลาออกจากเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะดังห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการอันมีลักษณะดังห้ามต่อเลขาธุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มิได้ลาออกจากหรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ขึ้นใหม่”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการฯ

มาตรา ๓๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๘

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ไม่มีการแก้ไข

ส่วนที่ ๓ บททั่วไป

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๒

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๔๒ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติ
ทั่วไปและไม่มีลักษณะดังห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะดังห้าม

(๑) เป็นผู้ต่ำกว่าทำหน้าที่ทางทหารเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤตหรือ
จิตพันเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ
ไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม



(๔) เป็นหัวหน้าของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้กับการบริหาร
ประเทศที่ไม่ใช่ชื่อหน้าที่ในประเทศที่ไม่ใช่

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัย
ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้
หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะดังนี้ ตาม
๑. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.ก. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็น
กรณีมีลักษณะดังนี้ตาม ๑. (๙) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกิน
สองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะดังนี้ตาม ๑. (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการ
ไปเกินสามปีแล้ว และต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพระทุจริตต่อหน้าที่
มติของ ก.ก. ในกรณียกเว้นดังกล่าวดังต่อไปนี้ได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการ
ที่มีประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีตามวรรคสอง ก.ก. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศ
ยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพระองค์การเมือง
หรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์การเมือง ผู้นั้นต้องลาออกจากภาระดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพนั้น
และการลาออกจากดังมีผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมิได้มีการดำเนินการ
ตามวรรคห้า ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกหรือเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร"

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบตัวยกับการแก้ไขของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๙

มีการแก้ไข

คณะกรรมการบริการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๕๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีสิทธิ์รับสวัสดิการและประโยชน์อื่นๆ ที่ได้รับตามกฎหมาย แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิ์ภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ แห่งที่ชื่อไม่มีสักทุบชัชชาร์ทกษทกษเชื้อ”

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันในการแก้ไขของคณะกรรมการบริการ

ส่วนที่ ๒ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ
และการแต่งตั้ง

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๑

ไม่มีการแก้ไข



มาตรา ๕๒

มีการแก้ไข

คณะกรรมการวิธีการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอรายรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ซึ่งมีหัวหน้าที่เขียนผู้สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขต เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการวิธีการ

มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๖

ไม่มีการแก้ไข



ส่วนที่ ๓ วินัยและการดำเนินการทางวินัย ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๘

ไม่มีการแก้ไข

ส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๐

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๖๐ การพิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๙ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ในการพิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาในจังหวองหรือจะตั้งคณะกรรมการในจังหวัดอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่การพิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์ไม่อาจระทำได้ภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง และผู้อุทธรณ์เห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเหตุให้ตนได้รับความเสียหาย ให้ถือว่าผู้อุทธรณ์เป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการแก้ไขการ

มาตรา ๖๑

ไม่มีการแก้ไข

ส่วนที่ ๕ การร้องทุกข์

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๔

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๕ การคุ้มครองระบบคุณธรรม

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๕

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๕ บุคลากรกรุงเทพมหานคร

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๑/๑

คณะกรรมการเพิ่มชั้นใหม่

คณะกรรมการเพิ่มชั้นใหม่ ดังนี้

มาตรา ๗๑/๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครมีservicelist ในกระบวนการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้
ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำ
บริการสาธารณะ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่
กำหนดในพระราชบัญญัติ

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกัน การเพิ่มชั้นใหม่ของ
คณะกรรมการเพิ่มชั้นใหม่



บทเฉพาะกาล

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๓

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้
มาตรา ๗๓ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
ให้ ก.ก. หน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายใน
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ”

มติ ที่ประชุมสภานักแทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการบริการ

ମାତ୍ରା ଷ୍ଟକ

ມີກາຣແກ້ໄຂ

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๗๔ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ดังนี้ ๑. ห้ามให้ลาภอันเป็นของของเจ้าหน้าที่”

มติ ที่ประชุมสภากันแท่นราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการบริการ

၁၇၉၅၂ ၃၄

๕๖๙

ลงทะเบียนเว็บไซต์การเงิน ดังนี้

“มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครรภ์และบุคคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมาย



อื่นที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง มาตราฐานตำแหน่ง มาตราฐานวิทยฐานะ และมาตราฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศ

การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนดตามวาระหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

ให้ ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวาระหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๗/๖

คณะกรรมการบริหารตัดออก

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการตัดออกของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๗/๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗/๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗/๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘๑

มีการแก้ไข

คณะกรรมการบริหารแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๘๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้รับอนุมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีกรณีกระทำการผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานหรือให้ออก



จากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ในวันก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย
แก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้"

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกันการแก้ไขของคณะกรรมการบริการ

มาตรา ๔๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๔

ไม่มีการแก้ไข

เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เรียงตามลำดับ
มาตราเสร็จแล้ว ที่ประชุมได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกรอบหนึ่ง ตามข้อบังคับการประชุม
สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๐^๑ โดยคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ขอแก้ไขถ้อยคำ
เนื่องจากมีการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ในที่ประชุม ดังนี้

- ตัดบทนิยามคำว่า "รัฐมนตรี" ในมาตรา ๔ ออก
- แก้ไขความในมาตรา ๕๑ (๑) เป็นดังนี้

"(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเทวิชาการระดับคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.
กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง"

- แก้ไขความในมาตรา ๕๒ (๑) เป็นดังนี้

"(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชิงวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ
เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง"

- แก้ไขความในมาตรา ๕๓ (๑) เป็นดังนี้

"(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง"

^๑ อ้างแล้ว เชิงอรรถที่ ๒



- แก้ไขถ้อยคำในมาตรา ๗๕ วรคหนึ่ง บรรทัดที่ ๖ คำว่า “บุคลากร”
แก้ไขเป็น “บุคลากร”

จึงเป็นอันจับการพิจารณาในวาระที่สอง ต่อจากนั้นที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร
ได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สาม

๔. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

มติที่ประชุม ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สาม เห็นชอบด้วยกับ
ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ด้วยคะแนนเสียง ๓๓๙ เสียง ไม่เห็นด้วย ๓ เสียง และงดออกเสียง
๒ เสียง

ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญ

คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ แล้วเห็นว่าควรมีข้อสังเกต
ไว้ในรายงานของคณะกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการตีความ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรทราบ
หรือควรปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครในปัจจุบันที่มีความล่าช้า
เนื่องจากการที่กรุงเทพมหานครได้นำหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาอนุโลม
ใช้บังคับ ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีกระบวนการและขั้นตอนมาก ทำให้เกิดความล่าช้า ส่งผลกระทบ
ต่อการปฏิบัติราชการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นว่ากรุงเทพมหานคร
ควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อใช้บังคับ
เป็นของตนเอง โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการไว้ในหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน เพื่อให้การบรรจุ
และแต่งตั้งข้าราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีความเหมาะสมกับข้าราชการของ
กรุงเทพมหานคร

๒. กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญบางกลุ่มที่มีเงินเดือนเต็มขั้น
เสียสิทธิประโยชน์ไม่อาจเลื่อนเงินเดือนได้ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน ซึ่งข้าราชการพลเรือน
ตัวแทนใหม่ (ระบบแท่ง) และมีเงินเดือนขั้นสูงมากกว่าเงินเดือนขั้นสูงของระบบ “ซี” ที่ข้าราชการ
กรุงเทพมหานครใช้อยู่ สมควรที่กรุงเทพมหานครจะได้ดำเนินการให้มีการตราข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานครเพื่อเป็นการเยียวยาหรือชดเชยให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เพื่อให้ได้รับการชดเชยหรือค่าตอบแทน นับแต่วันที่ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนใหม่ตามระบบ
“แท่ง” เพื่อรักษาสิทธิและเป็นขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ ทั้งนี้ให้ตราเป็นข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานคร โดยให้มีผลใช้บังคับภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้
มีผลใช้บังคับ



มติ ที่ประชุมสภा�ผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบด้วยกันข้อสังเกตของคณะกรรมการอิทธิการโดยให้ประธานสภा�ผู้แทนราษฎรแจ้งไปยังคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามข้อบังคับการประชุมสภा�ผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๒๕^๔

^๔ ข้อบังคับการประชุมสภा�ผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๒๕ กำหนดว่า

“ข้อ ๑๒๕ เมื่อคณะกรรมการอิทธิการได้พิจารณาเร่างพระราชบัญญัติเสร็จแล้ว ให้เสนอร่างพระราชบัญญัตินั้น โดยแสดงร่างเดิม และการแก้ไขเพิ่มเติมพร้อมทั้งรายงานต่อประธานสภารายงานนั้นอย่างน้อยต้องระบุว่าได้มีหรือไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมในมาตรการใดบางและถ้ามีการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยคณะกรรมการอิทธิการที่ยิ่งด้วยคำแนะนำและยังคงเป็นประการใด หรือมีการสงวนคำแนะนำและยังคงเป็นประการใด หรือมีการสงวนความเห็นของกรรมการที่ให้ระบุไว้ในรายงานด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการอิทธิการเห็นว่ามีข้อสังเกตที่คณะกรรมการรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องควรทราบหรือควรปฏิบัติให้บันทึกข้อสังเกตดังกล่าวนั้นไว้ในรายงานของคณะกรรมการอิทธิการเพื่อให้ที่ประชุมสภาริบบานา และให้นำความในข้อ ๘๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ส่วนที่ ๒

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

กับ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

กับ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.
(ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นปีที่ ๔๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการ
โปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๙</p> <p>จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๙”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิก</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. 	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.</p> <p>(ที่สภาพผู้แทนราชภูมิลงมติเห็นชอบแล้ว)</p> <p>พระราชบัญญัตินี้มีบังคับตั้งแต่วันประกาศเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจหน้าที่บัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิก</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๑๗	๑๕๑๗

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครนำม้าจดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สำคัญแห่งราชภูมิคงดีเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำม้าจดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ

(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานิเทศก์ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวนโยบายเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหาร การศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภาพัฒนาระบบทั่วไปแล้ว)

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครนำมายัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

- (๑) สถานศึกษา
- (๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร
- (๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานครที่เรียกชื่อย่ออื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย แต่ให้ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เน้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารกรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา”

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตาม
พระราชบัญญัตินี้

แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้บประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย
ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้นายรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๒

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า
“ก.ก.” ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการ
กระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เลขานิการ ก.พ. เลขานิการ ก.ค. และอธิบดีกรมบัญชีกลาง

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานครจำนวนห้าคน โดยประกอบด้วย
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

หมวด ๓

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะกรรมการชุดหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เลขานิการ ก.พ. เลขานิการ ก.พ.ร. เลขานิการ ก.ค.ศ. และเลขานิการคณะกรรมการการ
อุดมศึกษา

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ได้แก่ รองผู้ว่า
ราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทน

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙

ซึ่งคัดเลือกันเองจำนวนสองคน และผู้แทนข้าราชการครุกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกันเองจำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านบริหารงานส่วนห้องถิน ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร คัดเลือกันเองเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร

ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

(ที่สถาปัตยแทนราชภัฏลงมติเห็นชอบแล้ว)

บุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกันเองจำนวนหนึ่งคน และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๕) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกันเอง จำนวนห้าคน ได้แก่

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(๖) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนห้องถิน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนห้าคน

ให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นรองประธานกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคัดเลือกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพผู้แทนราชภัณฑ์ลงมติเห็นชอบแล้ว)

ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพระครรภ์เมือง

(๗) ไม่เป็นสมาชิกสภาพห้องถิ่นหรือผู้บริหารห้องถิ่น

มาตรา ๑๗ ให้กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ถ้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว และให้กรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ดังต่อไปนี้

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๖) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพระครุยเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระครรภ์เมือง
- (๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาพห้องถิ่น ผู้บริหารห้องถิ่น หรือสมาชิกสภาพเขตกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในพระครุย หากยังไม่ได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สถาปัตย์แทนราชภารลงมติเห็นชอบแล้ว)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับคัดเลือกอีกได้
ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทนั้นแทนก่อนวันครบวาระภายในหกสิบวัน

ในระหว่างที่ยังไม่ได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสองและยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๑๗ ทวิ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระเมื่อลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ หรือพ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๗ ตรี นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๙

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สถาปัตยแทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทน
ข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

(๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการประเภทที่ตนเป็นผู้แทน

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทน
ข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการประเภทนั้นแทนภายในสามสิบวันบ้างแต่
วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่ง^๙
เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่ว่าวาระของกรรมการผู้นั้นเหลือ
ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตาม
วรรคหนึ่งและยังมิกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๑๓ ให้นำความในมาตรา ๘ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ
กับผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยโดยอนุโลม

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>มาตรา ๑๙ ในการประชุม ก.ก. ถ้าประธาน ก.ก. ไม่มาประชุมหรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม</p> <p>มาตรา ๑๙ ในการประชุม ก.ก. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม</p> <p>การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายบัญญัติให้ต้องมีมติเป็นเอกฉันท์</p> <p>กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด</p> <p>มาตรา ๒๐ ในการประชุม ก.ก. ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพา ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม</p> <p>มาตรา ๒๑ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร</p> <p>(๒) ออกกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติ นั้นหรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎหมาย ก.ก. เมื่อประกาศในราชบูรณะ</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.</p> <p>(ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p> <p>มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร</p> <p>(๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชบัญญัติ ตามมาตรา ๔๔</p> <p>(๓) ออกกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมาย</p>
--	---

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจงานเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๓) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ แต่ไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรีแล้วให้มีผลใช้บังคับได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรีแล้วให้มีผลใช้บังคับได้

(๔) ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ และนำและชี้แจงเพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากส่วนราชการ การพานิชย์หรือสหการ ในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนส่วนราชการ การพานิชย์หรือสหการ ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๕) จัดการสอบแข่งขันเพื่อรับทุนของกรุงเทพมหานครในการศึกษาฝึกอบรมหรือดุจงานตามความต้องการของกรุงเทพมหานคร

(๖) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) รักษาและเป็นประวัติของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๘) ปฏิบัติการอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายอื่น

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

(ที่สถาปัตยกรรมทรงมติเห็นชอบแล้ว)

อันที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๑) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๒) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๓) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการได้แล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๕) กำหนด ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพานิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพานิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๗) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๘) พิจารณาจัดระบบฯ เป็นประวัติและแก้ไขทบทวนประวัติเกี่ยวกับวันเดือน ปีเกิด และการควบคุมเชิงนโยบายของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพผู้แทนราชภูมิเดินขอบແຕ່ວ)

มาตรา ๑๕ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยบริปภูบดีราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง

มาตรา ๑๖ ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”

ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกซื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

หน่วยงานใดที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนดให้มี อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ให้อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานนั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นอนุกรรมการเพิ่มขึ้นด้วย

มาตรา ๑๗ ให้มี

(๑) อนุกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ก. สามัญ

(๒) อนุกรรมการสามัญประจำสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่น ซึ่ง มีฐานะเป็นสำนัก เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ก. สำนักหรือส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก โดยออกชื่อสำนักหรือส่วนราชการนั้น ๆ

(๓) อนุกรรมการสามัญข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ก. ข้าราชการครู

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สมควรแห่งราชภูมิเดือนขอบแล้ว)

ทั้งนี้ ให้นำมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๓ อ.ก.ก. สามัญ ประกอบด้วยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นประธาน ปลัด กรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เป็นอนุกรรมการ ให้ อ.ก.ก. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน

ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน โดยอนุโลม

มาตรา ๑๗ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัด กรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความ เชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและ การจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีได้ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานครกำหนด

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ให้ อ.ก.ก. สามัญมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับ อ.ก.พ. กระทรวง</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภาพผู้แทนราชภูมิลงมติเห็นชอบแล้ว)</p> <p>มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พิจารณาการกำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด</p> <p>(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและการพัฒนาห่วงงานในกรุงเทพมหานคร</p> <p>(๓) พิจารณาการเคลื่อนย้ายอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร</p> <p>(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด</p> <p>(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย</p>
--	---

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.
(ที่สภาก្មោះແນរាយភ្លេចនិងខែលផែល)

มาตรา ๒๕ อ.ก.ก. ข้าราชการครู ประกอบด้วยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นประธาน ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา และผู้แทน ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการครูกรุงเทพมหานครจำนวนสี่คน เป็นอนุกรรมการ ให้ อ.ก.ก. นี้ตั้งเลขานุการหนึ่งคน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตลอดจน การพั้นจากตำแหน่งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครให้กำหนดใน กฎ ก.ก.

มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัด กรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความ เชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและ การจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลใน หน่วยงานการศึกษา และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานครผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครู ซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

<p>ให้ อ.ก.ก. ข้าราชการครูมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครุกรุงเทพมหานครตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่ ก.ก. มอบหมาย</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p> <p>มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สามารถใช้อำนาจและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) พิจารณาการกำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด</p> <p>(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา</p> <p>(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา</p> <p>(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด</p> <p>(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขั้นตอน ใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร</p> <p>(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา</p> <p>(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย</p>
--	--

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สถาปัตยแทนราชภูมิลงติดเนินขอบแล้ว)

มาตรา ๒๑ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานคร
ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความ
เชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและ
การจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลใน
สถาบันอุดมศึกษา และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วย
ชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งประเภท
ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งคัดเลือกันเอง
จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
คัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๒๒ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ

(๕) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด และต้องสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๗) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดขันตอนโดยไม่จำเป็น

(๘) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ก. กำหนด

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภาพผู้แทนราชภูมิเดินขอบแล้ว)

(๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) อนุญาตให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการลาก禹ดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๔ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นประธาน รองปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นกอง เป็นอนุกรรมการ ให้ อ.ก.ก. นั้นด้วยอำนาจหนึ่งคน

มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธาน

(๒) รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งหัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้น ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ให้นำความในวรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ อ.ก.ก. สำนักของส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก โดยอนุโลม สำหรับสำนักงานเลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและเขต ให้อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานครทำหน้าที่ อ.ก.ก. สำนัก โดยให้เลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขตที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี เป็นอนุกรรมการเพิ่มด้วย</p> <p>ให้อ.ก.ก. สำนัก มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้สำหรับ อ.ก.พ. กรม</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภาพแวดล้อมต้องเห็นชอบแล้ว)</p> <p>ให้อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด</p> <p>มาตรา ๒๔ อ.ก.ก. สามารถน่วงงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด (๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงาน (๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการในหน่วยงาน</p>
---	--

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ
ภายใต้ในส่วนราชการในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และ
จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ มอบหมาย

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไป
ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๕ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับ^๙
การคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ มีภาระการดำเนินการดังนี้
คราวละสองปี

มาตรา ๒๖ ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้
บังคับแก่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗
มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

นอกจากการพั้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๙ และเหตุอื่นตามมาตรา
๑๐ แล้ว ให้อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพั้นจากตำแหน่งเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็น^{๑๐}
ผู้สั่งแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพั้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.
ก.ก.วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอด
ทั้งวิธีการได้มา ภาระการดำเนินการดังนี้และการพั้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

มาตรา ๒๖ ก.ก. มีอำนาจตั้งอนุกรรมการวิสามัญเรียกโดยย่อว่า อ.ก.ก.
วิสามัญ เพื่อทำการใด ๆ แทนได้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรู้มั่นตรีว่าการกระทำการใดๆ แห่งใดๆ ในประเทศไทยแต่ตั้งพื้นจาก
ตำแหน่งตามวาระ ให้ อ.ก.วิสามัญ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจาก ก.ก. คณะนันพันจากตำแหน่งไปด้วย

มาตรา ๒๗ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครมีหน้าที่
ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก.
- (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการ
กรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.
- (๓) ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนรายวุฒิติดหนึ่งขอบแล้ว)

ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. วิสามัญ โดยอนุโลม

มาตรา ๒๙ ให้กรรมการและอนุกรรมการใน ก.ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อ.
ก.ก. สามัญหน่วยงาน และ อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงาน
ตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๙ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
เรียกโดยอยู่ว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก. และ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร และดำเนินการตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มอบหมาย
- (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ
ก.ก.

(๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หน่วยงานและ
ส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๔) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๕) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากร
บุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๗) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๘) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๙) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๐) ส่งเสริม ประสานงาน เพย์พร์ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุม เกษียณอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ ก.ก. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

(๔) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ ก.ก.

(๕) ดำเนินการตามที่ ก.ก. มอบหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

หมวด ๒

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร”
ประกอบด้วย กรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๒

กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องทำงานเต็มเวลา
ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๑ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิสิบห้าปี
- (๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้
 - (ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู
คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการ
ข้าราชการตำรวจ
 - (ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกรุณาภรณ์
 - (ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพผู้แทนราชภูมิเดินขอบแล้ว)

อุทธรณ์หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งบริหารระดับสูงตามที่ ก.ก. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๓๗ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกานั่นคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒินี้คนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๗ จำนวนห้าคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๓๓ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพระครการเมือง สมาชิกพระครการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระครการเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่ง หรือประกอบการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการอุทธรณ์แล้วแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

มาตรา ๓๔ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ผู้นั้นต้องลาออกจากเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพหรือการประกอบการอันมีลักษณะต้องห้ามต่อเลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีได้ลาออก
หรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการรายในเวลาที่กำหนดตามวรรค
หนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้
ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ขึ้นใหม่

มาตรา ๓๕ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่ง^๑
หากปีบังแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อญี่ปุ่น^๒
ตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร ใหม่

มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการ
รอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่น
ประมาท

(๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

เมื่อมีกรณีตามวรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่
เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้อธิบาย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ
ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ไม่ถึง
สามคน

เมื่อมีกรณีตามวรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้น
จากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๓๗ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐

(๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๔

(๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๖๖

(๕) ออกกฎหมาย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และ
วิธีการเพื่อบัญญัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎหมาย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และข้อบังคับ เมื่อ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร หรือเป็น
กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายฯ ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนบัญญัติให้
เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๓๙ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประจำชั้นตอบแทนอย่างอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน

มาตรา ๓๙ การประชุมของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัย อุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม ระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

หมวด ๑
บททั่วไป

หมวด ๓
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑
บททั่วไป

มาตรา ๔๐ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปเพื่อ ผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภาพแหนงราชภูมมิเดินขอบแล้ว)

มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาไม่ได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งรับราชการในกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร

(๒) ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร หรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมี

(๓) ข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘</p> <p>หน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาของกรุงเทพมหานครตามที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สถาปัตยแทนราชภูมลงมติเห็นชอบแล้ว)</p> <p>(๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา มาตรา ๔๓ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้ ก. คุณสมบัติทั่วไป (๑) มีสัญชาติไทย (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ ข. ลักษณะดังต่อไปนี้ (๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤตจิตหรือจิตพิ่นเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. (๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น (๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย (๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพร</p>
---	---

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนรายวุฒิติดเห็นชอบแล้ว)

กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ หรือน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) ก.ก. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๖) หรือ (๗) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๘) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราทุจริตต่อหน้าที่ มติของ ก.ก. ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีตามวรรคสอง ก.ก. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.
(ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

หรือเจ้าหน้าที่ในพระครุการเมือง ผู้นั้นต้องลาออกจากทำการดำรงตำแหน่งหรือการประจำกับอาชีพนั้นและการลาออกต้องมีผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมิได้มีการดำเนินการตามรัคห์ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกหรือเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครุมาใช้บังคับแก่ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยตราเป็นพระราชบัญญัติ

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ เว้นแต่กรณีที่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตระ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนรายภูมิเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๙ ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูมาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ. และ ก.ค. เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีเป็นอำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย อำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของอธิบดีเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี เว้นแต่อำนาจหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้สั่งบรรจุตามมาตรา ๒๘

มาตรา ๑๑ ผู้ใดเป็นข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ข้าราชการวิสามัญ หรือเป็นพนักงานเทศบาลซึ่งไม่ใช่พนักงานเทศบาลวิสามัญและได้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปแล้ว ถ้าสมควรขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการของกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครโดยที่ความตกลงกับรัฐมนตรีเจ้าสังกัด จะแต่งตั้งข้าราชการซึ่งสังกัดกระทรวง ทบวง กรม นั้น ไปดำรงตำแหน่งในกรุงเทพมหานครเป็นการชั่วคราวได้ โดยมีฐานะหน้าที่เหมือนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่ให้ได้รับเงินเดือนจากกระทรวง ทบวง กรม เดิม

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>มาตรา ๑๓ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยพระราชนัดดา</p> <p>มาตรา ๑๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการคำนวนบำเหน็จบำนาญมาใช้ในการคำนวนบำเหน็จบำนาญของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภาพัฒนราชภูมิตีเห็นชอบแล้ว)</p> <p>มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้ บังคับโดยอนุโลม ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประจำเดือน กรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงานหรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้</p> <p>มาตรา ๔๖ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชนัดดา</p> <p>มาตรา ๔๗ บำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร</p> <p>มาตรา ๔๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวนบำเหน็จบำนาญหรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ก.ก. กำหนดก็ได้</p>
---	---

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนรายภูรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๔๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ห้ามต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ

หมวด ๓
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๒

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ (๕) นอจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่อย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.ก. ทราบ

มาตรา ๒๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.
(ที่สภาพผู้แทนราชภูมิลงมติเห็นชอบแล้ว)

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการรัฐมนตรีแล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ลงมา ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ลงมาจากสำนัก สำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนัก สำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

(๖) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในสำนักหรือส่วนราชการ

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเทียบเช่นเดียวกัน ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้งโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภาพผู้แทนราชภูมิลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>ที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของปลัดกรุงเทพมหานคร</p> <p>(๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๖ ลงมาในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง</p> <p>มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจจัดต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมถูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒)</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขต เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ เดlegตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เมื่อได้รับความ

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภาก្រឹកនរណាម្ចាស់ពីហេងខែបាន)</p>
	<p>เห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออ้างอิงซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ้างอิงซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ้างอิงซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง</p> <p>มาตรา ๕๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด</p> <p>มาตรา ๕๖ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งจากจะทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง</p> <p>มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด</p>
<p>มาตรา ๑๐ การโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำต่างประเทศ ข้าราชการวิสามัญ หรือการโอนพนักงานเทศบาลซึ่งไม่ใช่พนักงานเทศบาล วิสามัญ มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในระดับและเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม อาจกระทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจ โดยกรุงเทพมหานครทำความตกลงกับเจ้าสังกัดแล้วเสนอเรื่องไปให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติ ในกรณีให้คณะกรรมการ</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.
(ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด หรือจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งให้ได้รับเงินเดือนในระดับใด ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับจะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีคุณวุฒิความสามารถและความชำนาญงานในระดับเดียวกันหรือทัดเทียมกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมาบรรบากราบทามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๓

วินัยและการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๔๕ การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแข็งจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

พระราชนูญติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนราชภารลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๕๙ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโภช หรือการลงโภช เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโภช เพิ่มโภชเป็นสถานโภชหรืออัตราโภชที่หนักขึ้น ลดโภชเป็นสถานโภชหรืออัตราโภชที่เบาลง งดโภช โดยให้ทำทันท์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโภชให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การสั่งลงโภชหรือเพิ่มโภชเป็นสถานโภชที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโภชเมื่อร่วมกับอัตราโภชเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับเพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่ากรณี เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโภช ลดโภช งดโภช หรือยกโภช ถ้าเพิ่มโภชเป็นสถานโภช ที่หนักขึ้น หรือลดโภชเป็นสถานโภชที่เบาลง หรองดโภช หรือยกโภช คำสั่งลงโภชเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโภชเป็นอัตราโภชที่เบาลง อัตราโภชส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโภชตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโภชส่วน

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภาพผู้แทนรายภูมตีเห็นชอบแล้ว)

ที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตรา
โดยส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ
เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัยหรือได้รับรายงานตามวาระคนึง
และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา
ในกรณีที่ ก.ก. ได้รับรายงานตามวาระห้า และเห็นว่าการดำเนินการทางวินัย
เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือปลัด
กรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น
ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.

ส่วนที่ ๔

การอุทธรณ์

มาตรา ๖๐ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติ
นี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือ^{ว่าทราบคำสั่ง}

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวาระคนึง ให้เป็นไปตามที่
กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สถาผู้แทนรายภูมติดเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๖๑ การพิจารณาในจังหวะอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ในการพิจารณาในจังหวะอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาในจังหวะอื่นหรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาในจังหวะอุทธรณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่การพิจารณาในจังหวะอุทธรณ์ไม่อาจกระทำได้ภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง และผู้อุทธรณ์เห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเหตุให้ตนได้รับความเสียหาย ให้ถือว่าผู้อุทธรณ์เป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

มาตรา ๖๒ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พิจารณาในจังหวะอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจลวงการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ส่วนที่ ๔
การร้องทุกข์

มาตรา ๖๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความคับข้องใจ อันเกิดจาก การปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีไม่อาจอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์ ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

มาตรา ๖๔ การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อ ผู้บังคับบัญชาขั้นหนึ่งขึ้นไป ตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัด กรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาอนุมัติจดยื่นเรื่องร้องทุกข์ประการใด แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

การร้องทุกข์และการพิจารณาอนุมัติจดยื่นเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งและวรรค ส่องให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๕ ในการพิจารณาอนุมัติจดยื่นเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือ ยกเลิกคำสั่ง และให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๙

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพผู้แทนรายภูรลงมติเห็นชอบแล้ว)

แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณา
วินิจฉัยเอง หรือจะตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการ
วินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ได้ ทั้งนี้
ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

หมวด ๔

การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๖๖ ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นว่ากฎหมายระเบียบ หรือคำสั่ง
ใดที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบ
คุณธรรมตามมาตรา ๔๑ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้อุทกฏ
ระเบียบ หรือคำสั่งดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

หมวด ๕

บุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๗ บุคลากรกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ

(๑) ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๒) พนักงานกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๙ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งจะพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวนบำเหน็จก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๗๐ กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้ การบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคสอง

ค่าตอบแทนและสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงานหรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๗๒ เครื่องแบบของบุคลากรกรุงเทพมหานครและระเบียบ การแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๓๘</p> <p>มาตรา ๒๙ การบรรจุและแต่งตั้งเลขานุการสภากrüngเทพมหานครต้องเป็นไปโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธานสภากrüngเทพมหานคร</p> <p>มาตรา ๓๐ การบรรจุและแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ต้องเป็นไปโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธาน ก.ก.</p> <p>มาตรา ๓๑ ให้นำมาตรา ๒๙ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เว้นแต่จะมีพระราชกฤษฎีกามาตรา ๘ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p> <p>มาตรา ๗๓ บุคลากรกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ห้ามนัดต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรคหนึ่ง ให้เป็นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา</p>
--	--

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพัฒนาระบุลงมติเห็นชอบแล้ว)

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๓๒ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ตราพระราชบัญญัติ ออกกฎหมาย ก.ก. ระเบียบ หรือข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชบัญญัติ ก.ก. ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการกรุงเทพมหานครให้นำกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการครุมาใช้บังคับโดยอนุโลม และอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ก. ข้าราชการครุ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๔ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครุ อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. สามัญ หน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการให้มี ก.ก. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครุ อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใน ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครุ อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งมิใช่ตามวาระ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครุ อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยกรรมการ หรืออนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรณีมีกรรมการหรืออนุกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการหรืออนุกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๕ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๓๔ ในรายเริ่มแรกที่ยังไม่มีผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครใน อ.ก.ก. ข้าราชการครู ให้ ก.ก. แต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับ เงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ จำนวนสี่คนเป็นอนุกรรมการ อนุกรรมการซึ่ง ก.ก. แต่งตั้งตามวรคหนึ่ง ให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ผู้แทน ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครได้รับเลือกจากข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ก.</p> <p>ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครภายใต้เงื่อนไข มาตรา ๓๓ ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครภายใต้เงื่อนไข มาตรา ๓๔ ให้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ ก.ก. ทำหน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ แต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้กระทำให้แล้วเสร็จ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภาพผู้แทนรายภูรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
--	--

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภาพผู้แทนราชภรลภมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๓๕ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็น^๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>มาตรา ๗๖ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครู กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในวัน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือ^๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากrüngเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป</p> <p>มาตรา ๗๗ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง^๒ มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรง^๓ ตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิ อยู่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม^๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข^๕ เพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จ และจัด^๖ ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับ^๗ ตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึง^๘ ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ^๙ ตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศ^{๑๐} การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่ง^{๑๑} ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์^{๑๒}</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด ให้ ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวาระหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>มาตรา ๗๘ บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่า อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้</p>
<p>มาตรา ๗๙ ผู้ได้เป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ ในระหว่างที่ยังไม่ได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับหรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๙ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลาang ก่อน</p>	<p>มาตรา ๗๙ ผู้ได้เป็นข้าราชการครุกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็น ข้าราชการครุกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>มาตรา ๓๗ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็น^๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญต่อไป และถ้าจะให้ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ให้นำมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๙ มาใช้ บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๓๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญตามมาตรา ๓๗ ผู้ใดดำรง^๒ ตำแหน่งที่ ก.ก. พิจารณาเห็นว่าทำหน้าที่อย่างเดียวกับตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญหรือข้าราชการครุกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจสั่ง^๓ บรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๒๙ สั่งให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือ^๔ ข้าราชการครุกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนใน อัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ เฉพาะผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญหรือข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี</p> <p>(๒) เป็นผู้ได้รับประกาศนียบตรประโยคแมรย์ศึกษาตอนต้นตามแผนการ ศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๐๓ หรือที่กระทรวงศึกษาธิการรับรองว่าเทียบเท่าและเป็น^๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญในตำแหน่งที่ทำหน้าที่อย่างเดียวกับข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครุกรุงเทพมหานครติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญ แต่ไม่อยู่ในเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง^๖</p> <p>(๒) ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญไปก่อน เมื่อเข้าเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง (๒) จึงให้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครุกรุงเทพมหานครตาม</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.</p> <p>(ที่สภาพแหนณราชภูมลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
---	---

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

พระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สถาผู้แทนราชฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ตราพระราชบัญญัติ หรือออกข้อบัญญัติ ก្ន
ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระ
ราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ ก្ន ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับ
กรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัด
หรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชบัญญัติ ก្ន ข้อบังคับ ระเบียบ มติ
หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็น
ประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๘๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือมี
กรณีที่สมควรให้ออกจากราชการก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้น
หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ใช้
อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจาก
ราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ใน
ขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัติ

มาตรา ๓๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานคร
วิสามัญตามมาตรา ๓๗ ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัย หรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการก่อน
วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ไม่ต้องสอบสวน ให้พิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้แล้วสั่ง
ลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

(๒) ในกรณีที่จะต้องสอบสวน แต่ยังไม่ได้สั่งสอบสวน ให้สั่งสอบสวนและ
พิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าพบว่ามีกรณีกระทำผิดวินัยหรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจา
ราชการ ให้สั่งลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

(๓) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเดิมได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้
อยู่ในขณะนั้น แต่ยังสอบสวนไม่เสร็จ ให้ผู้มีอำนาจสอบสวนตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘

ดำเนินการสอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนเสร็จ และให้พิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าพบว่ามีกรณีกระทำผิดวินัย หรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการ ให้สั่งลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

(๔) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเดิมได้สั่งให้สอบสวน และได้สอบสวนและพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จแล้วให้การสอบสวนและพิจารณานั้นเป็นอันใช้ได้ และให้นำผลการสอบสวนและพิจารณานั้นมาใช้ลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้เงินรายภูรลงมติเห็นชอบแล้ว)

นี้ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือการพิจารณา แล้วแต่กรณี นั้นเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่อง หรือนำสำเนาเสนอ หรือส่งให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ได้พิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ซึ่งโอนมาจากการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานหรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ในวันก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

(ที่สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๔๓ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ถ้ายังมิได้ยื่นอุทธรณ์หรือ
ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติตั้งก่อนแล้วยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่
บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมี
สิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บทบัญญัติใน
หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๔ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.
ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี
พิจารณาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ในวันหรือ
หลังวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
และเป็นกรณีที่มีการลงโทษหรือสั่งการไว้ก่อนวันที่บทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณา
ดำเนินการต่อไป

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๘

มาตรา ๔๐ การได้อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปสำหรับการนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอก ป. ติณสูลานนท์
นายกรัฐมนตรี

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(ที่สภาพผู้แทนรายภูมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๔๕ การได้อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๘ และมิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ส่วนที่ ๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

คำชี้แจง

ความจำเป็นในการตรากฎหมาย*

ข้อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กรุงเทพมหานคร

เหตุผลและความจำเป็นในการตรากฎหมาย

1. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการกิจ

1.1 วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการกิจ

1.1.1 ปรับปรุง “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528” และเปลี่ยนชื่อเป็น “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.” เพื่อให้ครอบคลุม ถึงลูกจ้างกรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร

1.1.2 กำหนดประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร มี 3 ประเภท

- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานคร
- ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

1.1.3 กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) โดยองค์ประกอบมีลักษณะเป็นจตุภาคี (ส่วนละ 4 คน) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) เป็นกรรมการและเลขานุการ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติของกรรมการและวาระการดำรงตำแหน่ง

1.1.4 กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร(ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร) จำนวน 5 คน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัตินี้กำหนด เช่น เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฎหมาย รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่าหรืออุดลักษณ์

/ หัวหน้า ...

* ที่มา : กองวินัยและส่งเสริมสมรรถภาพ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2553

หัวหน้าคณบดีของสถาบัน หรือไม่ต่างกว่าอธิบดีอักษรพิเศษประจำเขตหรือเที่ยบท่า หรือตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเที่ยบท่า เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามสาขาวิชาที่กำหนด และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ฯลฯ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาการอุทธรณ์การร้องทุกข์และการคุ้มครองระบบคุณธรรม

1.1.5 กำหนดให้มี อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ 3 คนละ คือ

- อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ
- อ.ก.ก.สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- อ.ก.ก.สามัญข้าราชการอุดมศึกษา และให้มี อ.ก.ก.หน่วยงาน

1.1.6 กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร

1.1.7 กำหนดให้มีการจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยยึดถือระบบคุณธรรมเป็นหลัก และการจัดระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานคร เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.1.8 กำหนดให้เสริมภาพในการรวมกลุ่มสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามตรา 64 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

1.1.9 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภท เนื่องจากไม่อาจให้หลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นเกณฑ์กลางหรือใช้ร่วมกันสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้งสามประเภทได้

1.1.10 กำหนดให้มีการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครจะต้องได้รับความเห็นชอบจากค์กรรมการบุคคล (ก.ก.)

1.1.11 กำหนดให้การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ กำหนดให้มีองค์กรหรือหน่วยงานรองรับสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

1.1.12 กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถูกลงโทษ ปลดออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ให้ผู้นั้นสามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครเช่นเดียวกัน และสามารถใช้สิทธิฟ้องค์ศาลปกครองสูงสุดอีกชั้นหนึ่ง

1.1.13 กำหนดเกี่ยวกับการคุ้มครองระบบคุณธรรม ในกรณีที่ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครเห็นว่า กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ให้ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครแจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฏ ระเบียบ หรือคำสั่งดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

1.1.14 กำหนดให้มีพนักงานกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นบุคคลที่หน่วยงานจ้างตามสัญญาจ้าง มีระยะเวลาสั้นสุดตามโครงการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความยืดหยุ่นและความคล่องตัวของภาครัฐ

1.2 ความจำเป็นที่ต้องทำการกิจ

ด้วยมาตรา 288 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตาม ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีจำนวนเท่ากัน โดยการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครมีองค์ประกอบไม่เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับในปัจจุบัน ได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลกระ邦ต่อการที่กรุงเทพมหานครนำกฎหมายดังกล่าวมาใช้ บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กรุงเทพมหานครจึงต้อง ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

1.3 เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่อง ดังต่อไปนี้

1.3.1 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ครอบคลุมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งประกอบด้วยลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และพนักงานกรุงเทพมหานคร

1.3.2 กำหนดประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร มี 3 ประเภท แยกตามประเภท ของข้าราชการซึ่งทำหน้าที่หลัก ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

1.3.3 กำหนดคงค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. โดยองค์ประกอบมีลักษณะ เป็นจตุภาคี มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานกรรมการ มีหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการและเลขานุการ รวมทั้งคุณสมบัติของกรรมการและวาระการดำรง ตำแหน่ง

1.3.4 กำหนดคงค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร(ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร) จำนวน 5 คน

ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงาน กก. เป็นเลขานุการ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัตินี้กำหนด เช่น เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฎหมาย รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่าหรือตุลาการ หัวหน้าศาลปกครองชั้นต้น หรือไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษประจำเขตหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามสาขาวิชาที่กำหนด และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ฯลฯ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาการอุทธรณ์การร้องทุกข์และการคุ้มครองระบบคุณธรรม

1.3.5 มี อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ 3 คนละ เพื่อเป็นองค์กรบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร แยกตามองค์กรข้าราชการซึ่งทำหน้าที่หลัก ได้แก่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา และให้มี อ.ก.ก. หน่วยงาน

1.3.6 ให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการทั้งสามประเภท

1.3.7 มีการจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยยึดถือระบบคุณธรรมเป็นหลัก และการจัดระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานคร เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของกรุงเทพมหานครความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.3.8 มีการให้เสริมภาพในการรวมกลุ่มสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติตามตรา 64 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

1.3.9 มีหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่ละประเภท เนื่องจากไม่อาจให้หลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นเกณฑ์กลางหรือใช้ร่วมกันสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้งสามประเภทได้

1.3.10 กำหนดให้มีการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครจะต้องได้รับความเห็นชอบจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ก.)

1.3.11 ปรับปรุงในเรื่องรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ กำหนดให้มีองค์กรหรือหน่วยงานรองรับสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

1.3.12 ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ให้ผู้นั้นสามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครเช่นเดียวกัน และสามารถใช้สิทธิฟ้องต่อศาลปกครองสูงสุดอีกชั้นหนึ่ง

1.3.13 กำหนดเกี่ยวกับการคุ้มครองระบบคุณธรรม ในกรณีที่ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร เห็นว่า กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ให้ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครแจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกรกฏ ระเบียบ หรือคำสั่ง ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

1.3.14 กำหนดให้มีพนักงานกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นบุคคลที่หน่วยงานจ้างตามสัญญาจ้าง มีระยะเวลาสั้นสุดตามโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความยืดหยุ่นและความคล่องตัวของภาครัฐ

1.4 มาตรการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการกิจกรรมดังต่อไปนี้

1.4.1 กำหนดให้มีข้าราชการกรุงเทพมหานคร ๓ ประเภท แยกตามประเภทของ ข้าราชการซึ่งทำหน้าที่หลักตามที่กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการในเขตกรุงเทพมหานครตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบทั่วไป ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา

1.4.2 กำหนดองค์ประกอบและจำนวนหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) โดยองค์ประกอบมีลักษณะเป็นชุดภาคี (ส่วนละ 4 คน) รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็น กรรมการและเลขานุการ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติของกรรมการและวาระการดำรงตำแหน่ง

1.4.3 กำหนดองค์ประกอบและจำนวนหน้าที่ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร(ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร) จำนวน ๕ คน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการ มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัตินี้กำหนด เช่น เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นหรือเคยเป็นกรรมการ กฎหมาย รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่าหรือตุลาการ หัวหน้าคณะกรรมการชั้นดัน หรือไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษประจำเขตหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งประเภท บริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ตามสาขาวิชาที่กำหนด และดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ฯ ฯ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาการอุทธรณ์การร้องทุกข์และการคุ้มครองระบบ คุณธรรม

1.4.4 กำหนดให้มี อ.ก.ก.สามัญข้าราชการ ๓ คนละ เพื่อเป็นองค์กรบริหารงานบุคคลของ กรุงเทพมหานคร แยกตามองค์กรข้าราชการซึ่งทำหน้าที่หลัก ได้แก่ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อ.ก.ก.สามัญข้าราชการอุดมศึกษา และให้มี อ.ก.ก.หน่วยงาน

1.4.5 กำหนดองค์ประกอบและจำนวนหน้าที่ของคณะกรรมการสามัญประจำ กรุงเทพมหานคร สำหรับข้าราชการทั่วสามประเทศ

1.4.6 กำหนดให้มีการจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยยึดถือระบบคุณธรรม เป็นหลักและการจัดระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานคร เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.4.7 กำหนดให้เสรีภาพในการรวมกลุ่มสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ สอดคล้องกับบทบัญญัติมาตรา 64 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

1.4.8 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ กรุงเทพมหานครแต่ละประเภท เนื่องจากไม่อาจให้หลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นเกณฑ์กลางหรือใช้ร่วมกัน สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้งสามประเภทได้

1.4.9 กำหนดให้มีการบรรจุและการให้พื้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครจะต้องได้รับความเห็นชอบจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ก.)

1.4.10 กำหนดให้การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีองค์กรหรือหน่วยงานรองรับสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานบุคคล ของกรุงเทพมหานคร

1.4.11 ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือถูกสั่งให้ออก จากราชการ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. ให้ผู้นั้นสามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ก.กรุงเทพมหานคร รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ก. กรุงเทพมหานคร เช่นเดียวกัน และสามารถใช้สิทธิฟ้องต่อศาลปกครองสูงสุดอีกชั้นหนึ่ง

1.4.12 กำหนดเกี่ยวกับการคุ้มครองระบบคุณธรรม ในกรณีที่ ก.พ.ก.กรุงเทพมหานคร เห็นว่า กฎหมาย หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ให้ ก.พ.ก.กรุงเทพมหานครแจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎหมาย หรือคำสั่ง ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

1.4.13 กำหนดให้มีพนักงานกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นบุคคลที่หน่วยงานจ้างตามสัญญาจ้าง มีระยะเวลาสั้นสุดตามโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อความยืดหยุ่นและความคล่องตัวของภาครัฐ

1.5 เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้จะสามารถแก้ปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้

เมื่อมีการกำหนดให้มีข้าราชการกรุงเทพมหานคร แยกตามประเภทของข้าราชการ ซึ่งทำหน้าที่หลักตามที่กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการ ในเขตกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร จะทำให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการให้บริการประชาชนตามความต้องการของท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร และมาตรา 288 ของรัฐธรรมนูญ

แห่งราชอาณาจักร ไทยบัญญัติให้องค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลาง บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีจำนวนเท่ากัน และให้มีองค์กรพิทักษ์ระบบ คุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ให้มีการจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยยึดถือระบบคุณธรรมเป็นหลัก และการจัดระเบียบ บริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนใน กรุงเทพมหานครอันเป็นประโยชน์โดยรวมของประเทศไทย และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี มี ก.ก. และ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ ๓ คณะ ได้แก่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุปนายก ฯ และมี อ.ก.ก. หน่วยงาน เพื่อเป็นองค์กรบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้ อำนาจบังคับบัญชา

2. โครงการเป็นผู้กำหนดภารกิจ

การปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นเรื่องเกี่ยวกับประเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง กระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่ง ระบบเงินเดือน การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การให้พ้นจากราชการ ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับการ บริหารบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะ

3. ความจำเป็นในการออกกฎหมาย

มาตรา 288 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีจำนวนเท่ากัน โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมี องค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการ บริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกันในปัจจุบัน ได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของ ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลกระ邦ต่อการที่ กรุงเทพมหานครได้รับกฎหมายดังกล่าวมาใช้บังคับ โดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนจึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

4. ความช้าช้อนทางกฎหมายอื่น

4.1 กฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือท่านองเดียวกัน

มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้แก่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งกฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้บังคับแก่ข้าราชการ โดยเฉพาะแต่ละประเภท จึงสมควรมีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

4.2 เหตุผลที่ไม่สมควรยกเลิก แก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายอื่นที่มีอยู่เดิม

บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่เหมาะสม เนื่องจากกฎหมายดังกล่าวไม่ได้กำหนดให้สามารถนำกฎหมายมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

5. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

5.1 ผู้ซึ่งถูกกระทบโดยกฎหมาย

ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

5.2 ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับบุคคลที่ถูกกฎหมายบังคับใช้

ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

5.3 สิทธิและเสรีภาพที่ถูกจำกัด

การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การบรรจุและแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง

5.4 ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

กรุงเทพมหานครกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคล เป็นไปตามนโยบายและการบริหารราชการกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และเป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่นกรุงเทพมหานคร

5.5 ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ไม่เข้าใจ การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ การบรรจุและแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง

5.6 ความคุ้มค่าของการกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิ์เสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับ

กรุงเทพมหานคร ได้นุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคล เป็นไปตามนโยบายและการบริหารราชการกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและเป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชน

6. ความพร้อมของรัฐ

6.1 ความพร้อมของรัฐ

- (ก) กำลังคนที่คาดว่าต้องใช้ กรุงเทพมหานคร ใช้กำลังคนในการปฏิบัติงานตามที่มีอยู่เดิม
- (ข) คุณวุฒิและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องมี กรุงเทพมหานครใช้ กำลังคนที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามที่มีอยู่เดิม และดำเนินการสร้างมาตรฐานอัตราไว้
- (ค) งบประมาณที่คาดว่าต้องใช้ เงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานคร หรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

6.2 วิธีการที่จะให้ผู้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายมีความเข้าใจ และพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย

การสร้างความเข้าใจ การประชุมสัมมนาและการฝึกอบรม

7. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติภารกิจซึ่งส่วนใหญ่เป็นส่วนราชการ

กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้แก่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 กรุงเทพมหานครนำมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม จึงไม่มีการปฏิบัติภารกิจซึ่งส่วนกัน สำหรับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 บัญญัติให้การบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงไม่มีการปฏิบัติภารกิจซึ่งส่วนกันเดียวกัน

8. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

8.1 ระบบการทำงานที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กำหนดให้มีการจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยยึดถือระบบคุณธรรมเป็นหลักและการจัดระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานคร เพื่อให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนในกรุงเทพมหานครอันเป็นประโยชน์โดยรวมของประเทศ และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และกำหนดแผนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

8.2 ระบบการตรวจสอบ

กำหนดตัวชี้ชัดและการประเมินผล

8.3 ระบบการค้านำมาจ

มี ก.ก. และ อ.ก.ก. สำนักนายกราชการ ๓ คนจะ ได้แก่ อ.ก.ก. สำนักนายกราชการ สำนักนายกราชการคุณภาพและบุคลากรทางการศึกษา อ.ก.ก. สำนักนายกราชการอุดมศึกษา และมี อ.ก.ก. หน่วยงานเพื่อเป็นองค์กรบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้งานบังคับบัญชา

9. อำนาจในการตราอนุบัญญติ

ร่างกฎหมายนี้ได้กำหนดอำนาจในการตราอนุบัญญติ เช่น ให้อำนาจคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครออกกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อบริบทิตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นามาใช้บังคับ การตราพระราชบัญญัติกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครร่วมกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเสนอต่อกรมที่ไม่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนัก และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างที่ไม่ได้เป็นการเปิดช่องให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้คุลพินิจแต่อย่างใด

10. การรับฟังความคิดเห็น

10.1 การเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องแสดงความคิดเห็น

10.1.1 เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๔๘ สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยการส่งแบบสอบถาม กับกลุ่มผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มผู้อำนวยการเขต กลุ่มผู้อำนวยการกอง กลุ่มหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๖ ลงมา และข้าราชการกรุงเทพมหานคร

10.1.2 เมื่อ ...

10.1.2 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2548 จัดสัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 200 คน และ เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2548 จัดสัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร จำนวน 200 คน

10.1.3 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2548 สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครผ่านทางเว็บไซด์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

10.2 ข้อคัดค้านหรือความเห็นของผู้เกี่ยวข้อง

ไม่ปรากฏผู้แสดงความเห็นคัดค้าน

**ความคืบหน้าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.***

ขณะนี้ ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการ กทม. และบุคลากร กทม. พ.ศ. ได้ผ่านความเห็นชอบของ ครม. แล้ว เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 โดยมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมร่างกฎหมายดังกล่าวตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ประสานงานด้านนิติบัญญัติ (วิปรัฐบาล) ขณะนี้ เรื่องอยู่ระหว่างนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเห็นชอบ จากนั้นจึงนำเสนอวุฒิสภาพิจารณา เมื่อเห็นชอบแล้วจะส่งให้สำนักเลขานิการคณะกรรมการรัฐมนตรีเสนอนายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเพื่อพระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธย และเลขานิการคณะกรรมการรัฐมนตรีจะดำเนินประการในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้บังคับเป็นกฎหมายต่อไป

สำหรับการเตรียมความพร้อมเพื่อรับรองรับการประกาศใช้กฎหมายใหม่ สำนักงาน ก.ก.
ขอรายงานผลคืบหน้าการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับเรื่องดังกล่าวใน 10 ประเด็นสำคัญ รายละเอียดดังนี้

* ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร สืบคัน ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2553

**การเตรียมความพร้อมรองรับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.**

กรุงเทพมหานครมีการเตรียมความพร้อมรองรับการนำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. มาใช้ โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น 10 ด้าน ดังนี้

- การจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้รับผิดชอบและได้ดำเนินการ ดังนี้

วันที่	เหตุการณ์
20 ก.ค. 48	กรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่ 2499/2548 ลงวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2548 แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีการประชุมพิจารณาเรื่องพระราชบัญญัติดังกล่าว จำนวน 12 ครั้ง
12 ต.ค. 48	กรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่ 3663/2548 ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2548 แต่งตั้งคณะกรรมการร่างกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานคร มีการประชุมพิจารณาเรื่องพระราชบัญญัติดังกล่าว จำนวน 37 ครั้ง
11 พ.ย. 48	การเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องแสดงความคิดเห็น
14 พ.ย. 48	- สัมมนาocomความคิดเห็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 200 คน - สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยการส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มเป้าหมายทุกระดับประกอบด้วย กลุ่มผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มผู้อำนวยการเขต กลุ่มผู้อำนวยการกอง กลุ่มหัวหน้าฝ่าย กลุ่มข้าราชการระดับ 6 ลงมา และข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร
17 พ.ย. 48	- สัมมนาocomความคิดเห็นข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร จำนวน 200 คน
18 พ.ย. 48	- สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก.
14 มี.ค. 49	เสนอคณะกรรมการกรุงเทพมหานครพิจารณา
26 เม.ย. 50	ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ
4 พ.ค. 50	เสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
20 มิ.ย. 50 - 1 ส.ค. 50	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเห็นชอบในหลักการและส่งร่างให้คณะกรรมการพิจารณาตราไว้กฎหมายของกระทรวงมหาดไทยพิจารณา มีการประชุมพิจารณา จำนวน 7 ครั้ง
4 ต.ค. 50	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเห็นชอบและเสนอว่างพระราชบัญญัติดังกล่าวให้เข้ามีผล
30 ต.ค. 50	คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว และให้ส่งคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณา
5 พ.ย. 50	เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา

วันที่	เหตุการณ์
2 ม.ค. 51	กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือถึงเลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอความอนุเคราะห์ให้ตรวจสอบพิจารณาเรื่องพระราชบัญญัติดังกล่าว
8 ก.พ. 51	คณะกรรมการรัฐธรรมนตรีชุดใหม่ (นายสมัคร สุนทรเวช นายกรัฐมนตรี) ได้มีมติกำหนดแนวทางให้แจ้งยืนยันร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีการตรวจสอบพิจารณา เมื่อพิจารณาแล้วเสร็จให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐธรรมนตรีนำเสนอคณะกรรมการรัฐธรรมนตรีต่อไป โดยไม่ต้องส่งเรื่องคืนเจ้ากระทรวงเจ้าของเรื่องพิจารณาอีก
7 มี.ค. 51	กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือยืนยันร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวไปยังกระทรวงมหาดไทย
3 ก.ค. 51	กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแจ้งยืนยันร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวอีกครั้ง
16 ก.ค. 51	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามในหนังสือถึงเลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกារเพื่อยืนยันร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว
25 ก.ค. 51	คณะกรรมการกฤษฎีการเริ่มประชุมพิจารณาตรวจสอบพิจารณาเรื่องพระราชบัญญัติดังกล่าว ซึ่งมีการประชุมทุกวันศุกร์ของสัปดาห์จนแล้วเสร็จ
20 ก.พ. 52	คณะกรรมการกฤษฎีการได้ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ (ตรวจสอบตั้งแต่วันที่ 25 ก.ค. 51 – 20 ก.พ. 52 จำนวน 18 ครั้ง)
26 มี.ย. 52	กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือแจ้งยืนยันร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีการ
14 ส.ค. 52	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีการได้มีหนังสือแจ้งว่า ได้ส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวไปยังสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐธรรมนตรี
19 ส.ค. 52	สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐธรรมนตรีมีหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอให้พิจารณา yin yann ให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง
26 ส.ค. 52	กระทรวงมหาดไทยได้ส่งเรื่องให้กรุงเทพมหานครพิจารณา
8 ก.ย. 52	กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อขอให้คณะกรรมการรัฐธรรมนตรีให้ความเห็นชอบอีกครั้งก่อนนำเสนอรัฐสภาพิจารณา
20 ต.ค. 52	คณะกรรมการรัฐธรรมนตรีได้เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีการตรวจสอบพิจารณาแล้วตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการผู้ประสานงานด้านนิติบัญญัติพิจารณา
4,18 ม.ค. 53	คณะกรรมการที่ปรึกษากลั่นกรองร่างกฎหมาย พิจารณาเห็นชอบเพื่อเสนอคณะกรรมการผู้ประสานงานด้านนิติบัญญัติ (วิปรัฐบาล) และ
25 ม.ค. 53	คณะกรรมการผู้ประสานงานด้านนิติบัญญัติ (วิปรัฐบาล) เห็นชอบเพื่อเสนอ ครม.
26 ม.ค. 53	คณะกรรมการรัฐธรรมนตรีเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ประสานงานด้านนิติบัญญัติ (วิปรัฐบาล) ที่ให้แก้ไขเพิ่มเติมร่าง พ.ร.บ.ฯ ก่อนเสนอสภากฎหมายแทนราชภารพิจารณา

ขั้นตอนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อไป

1. สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเห็นชอบแล้วจะนำเสนอวุฒิสภาพิจารณา
2. วุฒิสภาพิจารณาเห็นชอบแล้วส่งให้สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีเสนอ นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเพื่อพระมหาภัตติย์ทรงลงพระปรมาภิไชย
3. เลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีนำลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้บังคับเป็นกฎหมาย

2. การศึกษาแนวทางการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลจากระบบ “ซี” เป็น “แท่ง”

2.1 สกส. ได้จ้าง สปร. ดำเนินโครงการศึกษาและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่พึงประสงค์ของกรุงเทพมหานคร เพื่อศึกษาและวางแผนการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร ให้มีประสิทธิภาพตามความต้องการและความเหมาะสมของกรุงเทพมหานคร มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันและสามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยเริ่มทำสัญญาดังเด็ดวันที่ 7 ธ.ค. 49-6 ธ.ค. 50 ระยะเวลาดำเนินการ 365 วัน โดยทำการศึกษา 5 เรื่องสำคัญ การประเมินค่างานและการจัดระดับชั้นงานใหม่ การสร้างดันแบบสมรรถนะ ระบบบริหารผลงาน การวิเคราะห์งานและการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ และระบบการบริหารค่าตอบแทนในอนาคต

2.2 จัดทำโครงการบริหารความเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างกระบวนการทัศน์การบริหารระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ (แผนงานการเตรียมความพร้อมเพื่อร่วมรับการบริหารงานบุคคลแนวใหม่) และจัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์และวิธีปฏิบัติงานเพื่อเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนตามระบบการบริหารงานบุคคลแนวใหม่ให้แก่ผู้บริหารและข้าราชการของกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 รุ่น ดังนี้

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน
1. หลักสูตรเฉพาะทางสำหรับรองรับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนในการบริหารงานบุคคลแนวใหม่ (วันที่ 22-25, 28-30 เม.ย. และ 1,6,21-22 พ.ค. 51)	ข้าราชการ สกส. ระดับ 3-8	2 รุ่น 138 คน
2. หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลแนวใหม่ (เมื่อวันที่ 13 มิ.ย. 51)	ผู้บริหารระดับสูงของ กกม. (ข้าราชการระดับ 9-11)	1 รุ่น 146 คน
3. หลักสูตรเฉพาะทางสำหรับรองรับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนในการบริหารงานบุคคลแนวใหม่ (17-18, 24-25, 30 มิ.ย. 51)	หัวหน้าผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของทุกหน่วยงาน	1 รุ่น 117 คน
4. หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารงานบุคคลแนวใหม่ (11, 14 ก.ค. 51)	หัวหน้าส่วนราชการระดับกอขขึ้นไป	2 รุ่น 325 คน
5. หลักสูตรเฉพาะทางสำหรับรองรับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนในการบริหารงานบุคคลแนวใหม่ (21-24, 29-31 ก.ค. 51 และ 1, 5-6 ส.ค. 51)	ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของทุกหน่วยงาน	2 รุ่น 570 คน

3. การให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่

สำนักงาน ก.ก. ให้ความสำคัญกับการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร โดยมีการปรับปรุงและเพิ่มช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรให้มีความหลากหลายในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร รวมถึง พัฒนารูปแบบและเนื้อหาสาระของข่าวสารให้ทันสมัยและน่าสนใจมาก โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

ช่องทางการสื่อสาร	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวน (แผ่น/เล่ม/คน)
1. ข่าวสาร สกก.	เดือนละ 1-2 ฉบับ	ครั้งละ 10,000 แผ่น
2. วารสารด้านทุนมนุษย์	ปีละ 3 เล่ม	ครั้งละ 2,000 เล่ม
3. SMS	เดือนละ 2-3 ข้อความ	ครั้งละ 1,400 คน
4. รายงานการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ กกม.	ปีละ 1 ฉบับ	ครั้งละ 1,000 เล่ม
5. เว็บไซต์	มีการ update ข้อมูลทุกวัน	
6. จัดอบรมการพัฒนา ความรู้ด้านการบริหารงาน บุคคลตามแนวทางใหม่	จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแนวทางร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของ กกม. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานนำความรู้ไปพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับแนวทางพระราชบัญญัติฉบับใหม่	ข้าราชการ ระดับ 3-8 จำนวน 2 รุ่น 321 คน
7. จัดอบรมตามโครงการ สัมมนาเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติฯ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนและร่างระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.	ปี 2551 จำนวน 5 รุ่นๆ ละ 1,000 คน รวม 5,000 คน
8. การประชุมสัมมนาการ บริหารงานบุคคลสัญจร	<p>เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2549 ดังนี้</p> <p>8.1 ปี 2549</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนพ. และ สนอ. - สนย. สนน. สจส. และ สพม. - สยป. สพว.กกม. สลส.กกม. สยป. สนค. และ สงม. <p>8.2 ปี 2550</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเขตกลุ่มรัตนโกสินทร์ ได้แก่ สนข.สัมพันธ์วงศ์ สนข.ป้อมปราบศัตรูพ่าย สนข.ดุสิต และ สนข.พระนคร - สำนักงานเขตกลุ่มลุมพินี ได้แก่ สนข.ปทุมวัน สนข.วัฒนา สนข.บางรัก และ สนข.สาทร 	<p>จำนวน 3 ครั้ง 12 หน่วยงานส่วน ราชการ</p> <p>จำนวน 5 ครั้ง 23 หน่วยงาน</p>

ช่องทางการสื่อสาร	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวน (แผ่น/เล่ม/คน)
	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานเขตคลุ่มมหาลัย ได้แก่ สนข.ดลึงชัน สนข.หนองแขม สนข.บางแค และสนข.ทวีวัฒนา - สำนักงานเขตคลุ่มกรุงธนบุรี ได้แก่ สนข.บางพลัด สนข.บางกอกใหญ่ สนข.บางกอกน้อย สนข.ธนบุรี และสนข.คลองสาน - สำนักงานเขตคลุ่มนهرพา ได้แก่ สนข.บางกะปิ สนข.คันนายาว สนข.วังทองหลาง สนข.บึงกุ่ม สนข.สะพานสูง และสนข.สวนหลวง 	
	<p>8.3 ปี 2551</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานคลุ่มเขตวิภาวดี ได้แก่ สนข.จตุจักร สนข.บางซื่อ สนข.พญาไท สนข.ดินแดง สนข.ห้วยขวาง สนข.ราชเทวี - สำนักเทศกิจ - สำนักวัฒธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว - กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร - สำนักงานเขตคลุ่มกรุงเทพเหนือ ได้แก่ สนข.จตุจักร สนข.บางซื่อ สนข.ลาดพร้าว สนข.หลักสี่ สนข.ดอนเมือง สนข.สายไหม และสนข.บางเขน - สำนักงานเขตคลุ่มกรุงเทพใต้ ได้แก่ สนข.ปทุมวัน สนข.บางรัก สนข.ยานนาวา สนข.คลองเตย สนข.วัฒนา สนข.พระโขนง สนข.สวนหลวง และ สนข.บางนา - สำนักผังเมือง - สำนักการจราจรและขนส่ง 	จำนวน 8 ครั้ง 26 หน่วยงาน

4. จัดตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ก.ก. มีมติครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2551 จัดตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจ เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองและพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร เช่น การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครเข้าประเภทตำแหน่ง สภากาชาดไทย และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็นต้น

5. การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

จากสภาพปัจจุบันของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปัจจุบันที่เน้นการเขียนบรรยายลักษณะกิจกรรม (task) ของสายงานต่างๆ และไม่มีความชัดเจนในผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับ กรุงเทพมหานครจึงได้มีการศึกษาและดำเนินการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดการบริหารงานบุคคลแนวใหม่ที่เป็นแบบ Role Profile ซึ่งเน้นบทบาทหน้าที่และผลสัมฤทธิ์ ของงาน โดยจะมีการจัดระเบียบสายงานใหม่ (การรวมสายงาน หรือเพิ่มสายงาน) จากเดิมที่มีอยู่มากถึง 158 สายงาน โดยยึดการศึกษาของสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สป.) มาพิจารณาเพื่อปรับปรุงการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้มีการรวมสายงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันไว้ด้วยกัน จนเหลือสายงานประมาณ 128 สายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีความชัดเจนด้านบทบาทภารกิจของงาน และทำให้การจัดตำแหน่ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสายงานเป็นไปอย่างเหมาะสมสมสอดคล้องกับทิศทางการบริหารงานของกรุงเทพมหานคร โดยได้ดำเนินการจัดประชุมฯ มาแล้ว จำนวน 13 ครั้ง สรุปผลได้ดังนี้

การพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จำนวน
พิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ไปแล้ว	101 สายงาน จากทั้งหมด 128 สายงาน
ผ่านการพิจารณา	93 สายงาน
อยู่ระหว่างการพิจารณา	28 สายงาน

สำหรับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จัดทำขึ้นใหม่นี้ จะต้องนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการอำนวยการบริหารการเปลี่ยนแปลงระบบ บริหารกรรพยากรบุคคล และ อ.ก.ก.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตลอดจนนำเสนอ ก.ก. พิจารณาตามลำดับชั้น ก่อนนำมาใช้ บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

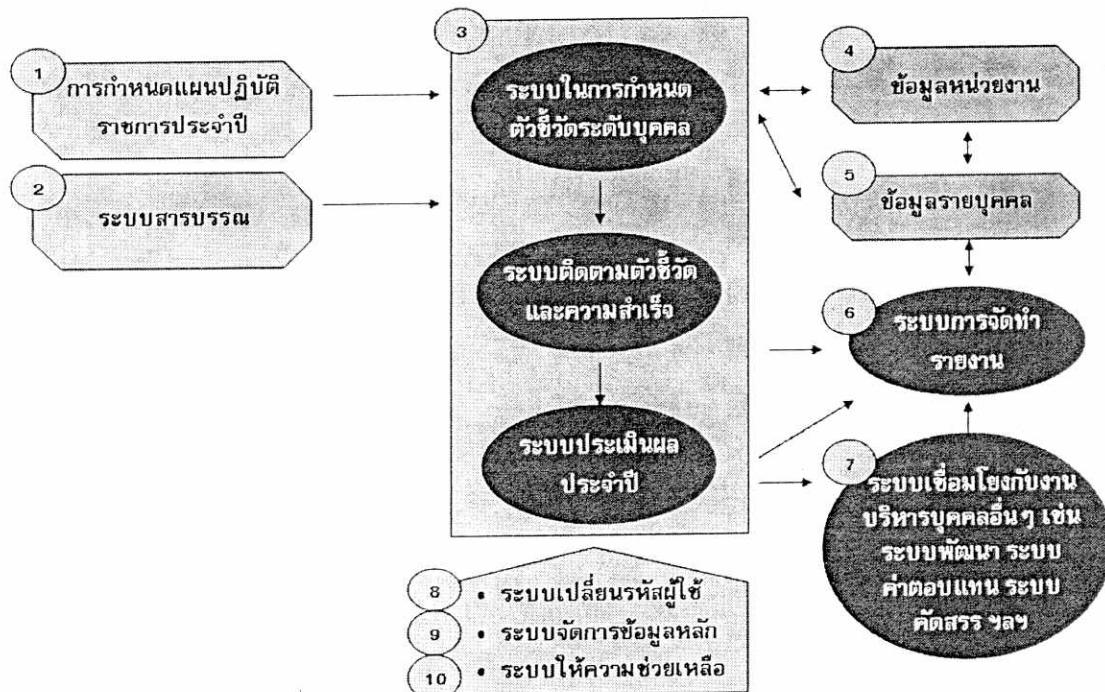
6. การพัฒนาระบบบริหารผลงานด้วยโปรแกรม Portfolio

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานครในปัจจุบันยังไม่สามารถสะท้อนผล การปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนและเป็นธรรม อีกทั้งยังไม่มีการเชื่อมโยงระบบดังกล่าวเข้ากับระบบการ บริหารงานบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาข้าราชการ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไข ปัญหาดังกล่าวและปรับเปลี่ยนองค์กรให้สอดรับกับแนวคิดการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อรับ การเปลี่ยนแปลงตามกฎหมายใหม่ สำนักงาน ก.ก. ได้จ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพใน ราชการ (สป.) เพื่อดำเนินการศึกษาและพัฒนาระบบการบริหารผลงานด้วยโปรแกรมบริหารผลงานแบบ Portfolio (แฟ้มสะสมผลงาน)

ระบบบริหารผลงานด้วยโปรแกรม Portfolio เป็นระบบที่สามารถบันทึกผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยโปรแกรมนี้จะช่วยให้ผู้บริหารและข้าราชการบริหารผลงานและจัดทำด้วยวัดระดับบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดบน Intranet ได้ ซึ่งจะช่วยอีกประโภชน์ให้กับการบริหารงานองค์กรในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บังคับบัญชาสามารถใช้ประกอบการพิจารณา mob หมายการกิจให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม เป็นเครื่องมือสำคัญในการพิจารณาให้คุณให้โทษ เช่น การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การจ่ายเงินรางวัลฯ การจ่ายค่าตอบแทนให้มีความเป็นธรรมยิ่งขึ้น ช่วยให้ทราบจุดอ่อนและจุดแข็งของบุคคลการแต่ละคนโดยเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานจริงของด้วยวัดที่มีการกำหนดร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อนำไปจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลได้อย่างเหมาะสมต่อไป

โปรแกรมนี้จะช่วยติดตามประเมินและบริหารผลงานนี้ใน 2 ระดับ คือ Portfolio ของหน่วยงาน และส่วนราชการ กับ Portfolio ระดับบุคคล และจะมีการเก็บบันทึกข้อมูลผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในทุกๆ ครั้งที่งานเสร็จสิ้นหรือเมื่อถึงรอบการประเมินผลงาน โดยอาจบันทึกลงในระบบหรือเป็นเอกสารก็ได้

สำหรับกลไกในโปรแกรมบริหารผลงานแบบ Portfolio (แฟ้มสะสมผลงาน) จะประกอบด้วยโมดูล(Module) พื้นฐานอย่างน้อย 10 โมดูล ดังนี้



ความคืบหน้าการดำเนินการ ขณะนี้ ที่ปรึกษา (สปร.) ได้ส่งมอบงานงวดสุดท้ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายงานผลการศึกษาโปรแกรมการบริหารผลงานแบบ Portfolio ฉบับสมบูรณ์ และรายงานฉบับผู้บริหาร) ในปีงบประมาณ 2553 จะได้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการระยะที่ 2 เพื่อเขียนโปรแกรมฯ และนำร่วมกับสำนักงาน ก.ก. และสำนักงานเขต 1 สำนักงานเขต เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาปรับปรุงโปรแกรมแล้วจึงนำมาใช้จริงกับหน่วยงานทั้งหมดของกรุงเทพมหานครต่อไป

7. การจัดทำสมรรถนะข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

การจัดทำสมรรถนะของกรุงเทพมหานครแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ สมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะกิจลุ่มงาน และสมรรถนะประจำผู้บริหาร สรุปรายละเอียดการดำเนินการได้ดังนี้

7.1 สมรรถนะหลัก

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบสมรรถนะหลักของกรุงเทพมหานครสามัญ เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2550 จำนวน 5 สมรรถนะ ได้แก่ คุณธรรมจริยธรรม การบริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม และการสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

ปัจจุบัน กรุงเทพมหานครได้นำสมรรถนะหลักเข้ามาประยุกต์ใช้ในทุกกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสัมภาษณ์เพื่อสรรหากำลังคนจากภายนอก (การสอบแข่งขันเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) ใช้วิธีการสัมภาษณ์โดยยึดหลักสมรรถนะ และในอนาคตเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครฯ ใหม่ สมรรถนะหลักฯ จะเข้ามามีส่วนในการประเมินค่าตอบแทนของข้าราชการ การเลื่อนขั้นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมไปถึงการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นต้น

7.2 สมรรถนะเฉพาะกิจลุ่มงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครได้จัดทำสมรรถนะเฉพาะกิจลุ่มงานรวมจำนวน 34 กิจลุ่มงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติจริงของกรุงเทพมหานครโดยได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว

ปัจจุบัน สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการในการนำสมรรถนะเฉพาะกิจลุ่มงานของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไปใช้ ดังนี้

1) เวียนแจ้งสมรรถนะที่ได้จัดทำแล้วเสร็จให้หน่วยงานและข้าราชการทราบเพื่อเตรียมนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานบุคคลเมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครฉบับใหม่ประกาศใช้

2) นำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำงานไปใช้สัมภาษณ์เพื่อสรรหาข้าราชการมาบรรจุใหม่

3) นำร่องนำสมรรถนะประจำงานเจ้าหน้าที่เทศกิจไปทดลองใช้เพื่อการพัฒนา ซึ่งเมื่อได้ผลการประเมินแล้ว สำนักเทศกิจจะได้นำไปทำเป็นแผนในการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่เทศกิจต่อไป

7.3 สมรรถนะประจำผู้บริหาร

อยู่ระหว่างการศึกษาเพื่อจัดกลุ่มผู้บริหารและตรวจสอบความเหมาะสมในการกำหนดสมรรถนะประจำผู้บริหารที่สำนักงาน ก.ก. และ สปร. ได้ร่วมกันจัดทำด้านแบบสมรรถนะของผู้บริหารมีจำนวน 6 สมรรถนะ ประกอบด้วย การมองภาพรวมเชิงกลยุทธ์ สภาวะผู้นำ การบริหารเพื่омุ่งผลสัมฤทธิ์ การวางแผนเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์ ศักยภาพในการผลักให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีต่อประชาชนกรุงเทพ และการให้อำนาจแก่ผู้อื่น ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีความหลากหลายและซับซ้อน เพื่อที่จะได้นำมาใช้ในการเลือกสรร ประเมิน และพัฒนาผู้บริหารของกรุงเทพมหานครในอนาคต

8. การจัดตั้งศูนย์การปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สกง. ได้จัดทำแผนดำเนินการรองรับการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร และคำสั่งจัดตั้งศูนย์การปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครและศูนย์การปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลระดับหน่วยงาน เพื่อกำกับดูแลและดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครลงนาม และอยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมเพื่อจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานครเพื่อรองรับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่

9. การออกแบบอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อรับก្មេម

เมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ประกาศใช้ในช่วงระยะเวลา 1 ปี กรุงเทพมหานครจะต้องออกแบบอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อรับการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ซึ่งสำนักงาน ก.ก. อยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบอย่างเป็นรูปธรรมและเตรียมการในด้านต่างๆ ดังนี้

9.1 กรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่ 3393/2552 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2552 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการให้เป็นไปตามก្មេមว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณากำหนดกรอบแนวทาง เป้าหมายและระยะเวลาในการดำเนินการให้เป็นไปตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

9.2 กรุงเทพมหานครมีคำสั่งที่ 3394/2552 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2552 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างก្មេមอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อรับก្មេមว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน 4 คน ตามประเภทข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครดังนี้

9.2.1 คณะกรรมการพิจารณาร่างก្មេមอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อรับก្មេមว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในส่วนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

9.2.2 คณะกรรมการพิจารณาร่างก្មេមอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อรับก្មេមว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในส่วนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร

9.2.3 คณะกรรมการพิจารณาร่างก្មេមอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อรับก្មេមว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในส่วนของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

9.2.4 คณะกรรมการพิจารณาร่างก្មេមอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อรับก្មេមว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครในส่วนของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

9.3 มอนหมายให้หน่วยงานดำเนินการยกเว้นก្មេមอย่างเป็นรูปธรรมที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 156 ฉบับ รายละเอียดปรากฏดังนี้

9.3.1 ตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

หน่วยงาน	จำนวน (ฉบับ)
สำนักงาน ก.ก.	53
สำนักการแพทย์	4
สำนักการศึกษา	4
สำนักการคลัง	1
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	8
รวม	70

9.3.2 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

หน่วยงาน	จำนวน (ฉบับ)
สำนักงาน ก.ก.	29

9.3.3 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547

หน่วยงาน	จำนวน (ฉบับ)
สำนักงาน ก.ก.	12
สำนักงาน ก.ก. และสำนักการศึกษา	24
รวม	36

9.3.4 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547

หน่วยงาน	จำนวน (ฉบับ)
สำนักงาน ก.ก.	19
สำนักงาน ก.ก. และสำนักการแพทย์	2
รวม	21

รวมทั้งสิ้น 156 ฉบับ

10. การจัดคณลงตามประเภทตำแหน่งใหม่

เมื่อได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. แล้ว กรุงเทพมหานครจะต้องออกกฎหมายลำดับรองตามข้อ 9 ให้แล้วเสร็จก่อนในกำหนด 1 ปี จึงจะยกเลิกระบบที่และปรับเปลี่ยนไปสู่ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ได้ โดยกฎหมายกำหนดให้มีการจัดคณลงประเภทตำแหน่งดังๆ ให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับจากวันที่กฎหมาย มีผล

บังคับใช้ ซึ่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครฯ ได้บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ จึงเป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 โดยแบ่งประเภทตำแหน่งของข้าราชการ กรุงเทพมหานครออกเป็น 4 ประเภท ได้แก่ ประเภทตำแหน่งทั่วไป อำนวยการ วิชาการ และบริหาร (รายละเอียดดังรูป)



★ ไม่วุบผิบประจაตำแหน่ง

ดังนั้น แนวทางการจัดคนลงประเภทตำแหน่งต่างๆ ของกรุงเทพมหานครคงไม่แตกต่างจาก แนวทางของข้าราชการพลเรือน สำหรับแนวทางการจัดคนลงประเภทตำแหน่งใหม่ของข้าราชการ พลเรือน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ในส่วนของกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาและเสนอแนะแนวทางการจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ตามคำสั่งที่ 02/2551 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551
2. ทำการจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ โดยเบริยบเทียบการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. 2551 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลว. 11 ช.ค. 51 โดยปรับเทียบตำแหน่งให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งของ กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 และได้นำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญ เกี่ยวกับการจัดส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและค่าตอบแทน ครั้งที่ 8/2551 วันที่ 24 ธันวาคม 2551 เพื่อรับฟังความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะการกำหนดแนวทาง การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

คำชี้แจงเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551*

1. กรุงเทพมหานครกับการยกเลิกระบบชี นาใช้ระบบแห่ง

1.1 ด้วยกรุงเทพมหานครทราบว่าสำนักงาน ก.พ. กำลังดำเนินการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยมีหลักการยกเลิกระบบจำแนกตำแหน่งแบบ Single Classification Scheme ซึ่งให้ได้รับเงินเดือนและกระบวนการบริหารงานบุคคลใช้ระดับรวม 11 ระดับ (Common Level หรือ C) (ระบบชี) มาเป็นระบบจำแนกตำแหน่งแบบ Multi Classification Scheme โดยแบ่งตำแหน่งออกเป็นหลายประเภทและจัดระดับตำแหน่งเฉพาะภัยในแต่ละประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) และให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เป็นกลไกในการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการพลเรือน ทำให้มีผลกระเทศต่อการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะในส่วนของโครงสร้างการบริหารระบบตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งประจำปีกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ใช้บังคับมานานแล้ว มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และไม่สอดคล้องกับการพัฒนาค้านการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ที่เปลี่ยนแปลงทำให้กรุงเทพมหานครมีความจำเป็นต้องปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528

1.2 กรุงเทพมหานคร ได้ยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2550 และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเห็นชอบในหลักการ และได้ส่งร่างพระราชบัญญัติคังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2550 จากนั้นคณะกรรมการได้มีมติอนุมัติในหลักการร่างพระราชบัญญัติคังกล่าว เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2550 และนำเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกาวงพิจารณาเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2551 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีก้าได้ตรวจสอบร่างพระราชบัญญัติคังกล่าวแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 และคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติคังกล่าวความที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาวงพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2552 และคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบความเห็นของคณะกรรมการ ประธานาธิบดีบัญญัติ (วิปรรูบานล) เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 ประธานสภาก្រោមรายภูร ได้บรรจุร่างพระราชบัญญัติคังกล่าวเข้าสู่การประชุมสภาก្រោមรายภูร ชุดที่ 23 ปีที่ 3 ครั้งที่ 1 (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เรื่องเดือนขึ้นพิจารณา ก่อน ลำดับที่ 6 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2553

1.3 ในการดำเนินการร่างพระราชบัญญัติคังกล่าว กรุงเทพมหานคร ได้พยายามเร่งรัดผลักดันร่างพระราชบัญญัติคังกล่าวเพื่อให้มีผลใช้บังคับโดยเร็ว เพื่อไม่ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเสียสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ในค้านค่างๆ เช่น ได้มีหนังสือถึงเลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกាយความอนุเคราะห์ให้เร่งตรวจสอบร่างพระราชบัญญัติคังกล่าว รวมถึงผู้บริหารกรุงเทพมหานครได้ประสานไปยัง

/ กระทรวงมหาดไทย...

* ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร สืบคัน ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2553

กระทรวงมหาดไทยและคณะกรรมการประสานงานด้านนิติบัญญัติ (วิปรรุบາล) เพื่อให้มีการพิจารณาเร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเป็นกรณีเร่งด่วน แต่เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ และมีเหตุการณ์ทางการเมืองทำให้การพิจารณาเร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเกิดความล่าช้าอันเป็นเหตุสุดวิสัยอันไม่อาจแก้ไขได้

1.4 นอกจากนี้กรุงเทพมหานครได้เตรียมความพร้อมเพื่อรับรองรับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๙ ด้าน คือ

- การศึกษาแนวทางการปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลจากระบบ “ซี” เป็น “แห่ง” โดยจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินโครงการศึกษาและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรัฐมนุษย์ที่พึงประสงค์ของกรุงเทพมหานคร

- การให้ความรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อ่อนค่อยเนื่อง

- การจัดตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญเฉพาะกิจเพื่อกลั่นกรองและพิจารณาเรื่องค่าฯ เสนอ ก.ก. เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงระบบตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน

- การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- การจัดคนลงความประगบทตำแหน่งใหม่

- การจัดตั้งศูนย์การปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

- การคั้งคัดกรรมการยกร่างระเบียบกฎหมายลำดับรองเพื่อรับรองรับพระราชบัญญัติดังกล่าว

- การพัฒนาระบบบริหารผลงานด้วยพอร์ตโฟลิโอ Portfolio

- การจัดทำสมรรถนะข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

2. กรณีที่กรุงเทพมหานครไม่นำมาตรา 139 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เนื่องจากมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528

กำหนดว่า ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นหรือ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำ ความคุกคามกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่น โดยตราเป็นพระราชบัญญัติ ซึ่งแม้นมาตรา 8 จะกำหนดให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม แต่มาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครไว้เป็นการเฉพาะเป็นระบบจำแนกตำแหน่งแบบ Single Classification Scheme โดยการให้ได้รับเงินเดือนและกระบวนการบริหารงานบุคคลใช้ระดับรวม 11 ระดับ (Common Level หรือ C) ซึ่งแยกต่างจากระบบการกำหนดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่จำแนกตำแหน่งแบบ Multi Classification Scheme

/ โดยแบ่งตำแหน่ง ...

โดยแบ่งค่าແໜ່ງອອກເປັນຫລາຍປະເທດແລະຈົດຮັບຄຳແໜ່ງແພາກຍຸນແຕ່ລະປະກາທຳແໜ່ງ (ຮະບນແທ່ງ) ດັ່ງນັ້ນ ການນຳພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ พ.ສ. 2551 ນາໃຊ້ບັນກັບຈະເກີດການຂັດກັນ ແລະກາຈະແກ້ໄຂ ຄໍານາງການບຣຽແຕ່ງຕົ້ນທີ່ກຳຫັນຄວາມມາດຮາ 28 ແ່ງພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣ ພ.ສ. 2528 ເພື່ອໃຫ້ສອດຄລ້ອງກັບພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ พ.ສ. 2551 ຕ້ອງຄຣາເປັນ ພະຣາບບັນຍຸຕີໄມ່ສາມາດຄຕຣາເປັນພະຣາບຖ່າຍົກໄດ້ ກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣຈຶ່ງໄມ່ສາມາດນຳພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ พ.ສ. 2551 ນາໃຊ້ບັນກັນໄດ້ ຈຶ່ງແກ້ໄປປັ້ງຫາໂຄບກາຍຂກ່າງພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ ພ.ສ. 2551 ໄດ້ກຳຫັນໃຫ້ນຳພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ ພ.ສ. 2535 ນາໃຊ້ບັນກັນໂດຍ ອຸນໂລມຕ່ອໄປໄດ້ ອັກທັງກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣຂັ້ນມືໂຄຮ່ວງການບຣິຫາງຈານບຸກຄລ ຮະບນການກຳຫັນຄຳແໜ່ງ ຂ້າຄຣເຈີນເຄືອນ ມາດຮາງກຳຫັນຄຳແໜ່ງທີ່ແດກຕ່າງຈາກຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ ທຳໄກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣໄມ່ ສາມາດດໍາເນີນການເສັນອໄກ້ຄະກຽມການຂໍາຮາຊາກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣ ແລະຂອງວິທີ່ເກີດກຳຫັນຄຳແໜ່ງ ຕາມມາດຮາ 139 ໃຫ້ນຳພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ ພ.ສ. 2551 ໃນສ່ວນຂອງບັນຍຸເຈີນເຄືອນ ເງິນປະຈຳຄຳແໜ່ງຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນນາໃຊ້ບັນກັນກັບຂໍາຮາຊາກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣສາມັນຍຸໄດ້

ກຮັບຜົນສູ່ວ່າຮາຊາກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣ ໄດ້ມີຄໍາສັ່ງກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣ ທີ່ 1885/2553 ລົງວັນທີ 6 ພຸດຍການມ ພ.ສ. 2553 ແຕ່ງຕົ້ນຄະກຽມການດໍາເນີນການພິຈານາສຶກຍາແລະກຳຫັນຄແນວທາງໃນການນຳມາດຮາ 139 ແ່ງພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ ພ.ສ. 2551 ແລະຫຼືກາຕຣາພະຣາບຖ່າຍົກໄຫ້ນຳ ພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ ພ.ສ. 2551 ນາໃຊ້ບັນກັນກັບຂໍາຮາຊາກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣສາມັນຍຸໄດ້ ອຸນໂລມ ເພື່ອທຳຫັນທີ່ພິຈານາສຶກຍາແລະກຳຫັນຄແນວທາງວ່າກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣສາມັນຍຸໄດ້ ແ່ງພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ ພ.ສ. 2551 ແລະຫຼືກຶ່ງສຶກຍາແນວທາງການຕຣາພະຣາບຖ່າຍົກໄຫ້ນຳ ໄກສູ່ວ່າຮາຊາກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣ ໄດ້ມີຄໍາສັ່ງກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣ ທີ່ 2/2553 ເມື່ອວັນທີ 24 ມິຖຸນາເທນ 2553 ມີຄວາມເກີດກຳຫັນວ່າໄມ່ສາມາດນຳມາດຮາ 139 ແ່ງພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ ພ.ສ. 2551 ນາໃຊ້ບັນກັນກັບຂໍາຮາຊາກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣ ເນື່ອງຈາກມາດຮາ 28 ແ່ງພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣ ພ.ສ. 2528 ກຳຫັນຄໍານາງການບຣຽແລະແຕ່ງຕົ້ນທີ່ກຳຫັນຄໍາມາດຮາ 28 ແ່ງພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກກຽມເທິງທີ່ພຣະມານຄຣ ພ.ສ. 2528 ເພື່ອໃຫ້ສອດຄລ້ອງ ກັບພະຣາບບັນຍຸຕີຮັບເປົ້ນຂໍາຮາຊາກພລເຮືອນ ພ.ສ. 2551 ຕ້ອງຄຣາເປັນພະຣາບບັນຍຸຕີໄມ່ສາມາດຄຕຣາເປັນ ພະຣາບຖ່າຍົກໄຫ້ນຳໄດ້

/ ທັງນີ້ ...

ทั้งนี้คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า สามารถตราพระราชบัญญัติความมั่นคงฯ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 โดยตราพระราชบัญญัติระเบียบด้วยอำนาจหนังซึ่งได้รับการอนุมัติจากสภานิติบัญญัติและได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว แต่ไม่ได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษาในวันเดียวกัน จึงให้ตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยยังคงอำนาจการบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา 28 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ไว้ ซึ่งกรุงเทพมหานครจะต้องทำการศึกษาความเห็นตามแนวทางดังกล่าวว่า ถูกต้อง มีผลกระทำ และสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครหรือไม่อีกต่อไป

3. กรณีที่กรุงเทพมหานครตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ไม่ตราพระราชบัญญัติมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เนื่องจากมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ซึ่งเป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร ไว้เป็นการเฉพาะว่า “ให้นำมาตรา 28 มาใช้บังคับแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม เว้นแต่จะมีพระราชบัญญัติความมั่นคงฯ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น” ทำให้การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามารถออกพระราชบัญญัติกำหนดให้อำนาจการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นอย่างอื่นได้

เมื่อกรุงเทพมหานครนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ออกโดยอนุโลม ตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 กรุงเทพมหานครจึงได้ออกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2550 ออกมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2547 ส่วนกรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ไม่ตราพระราชบัญญัติมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นไปตามเหตุผลตามข้อ 2



การจัดโครงสร้างการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกรุงเทพมหานคร



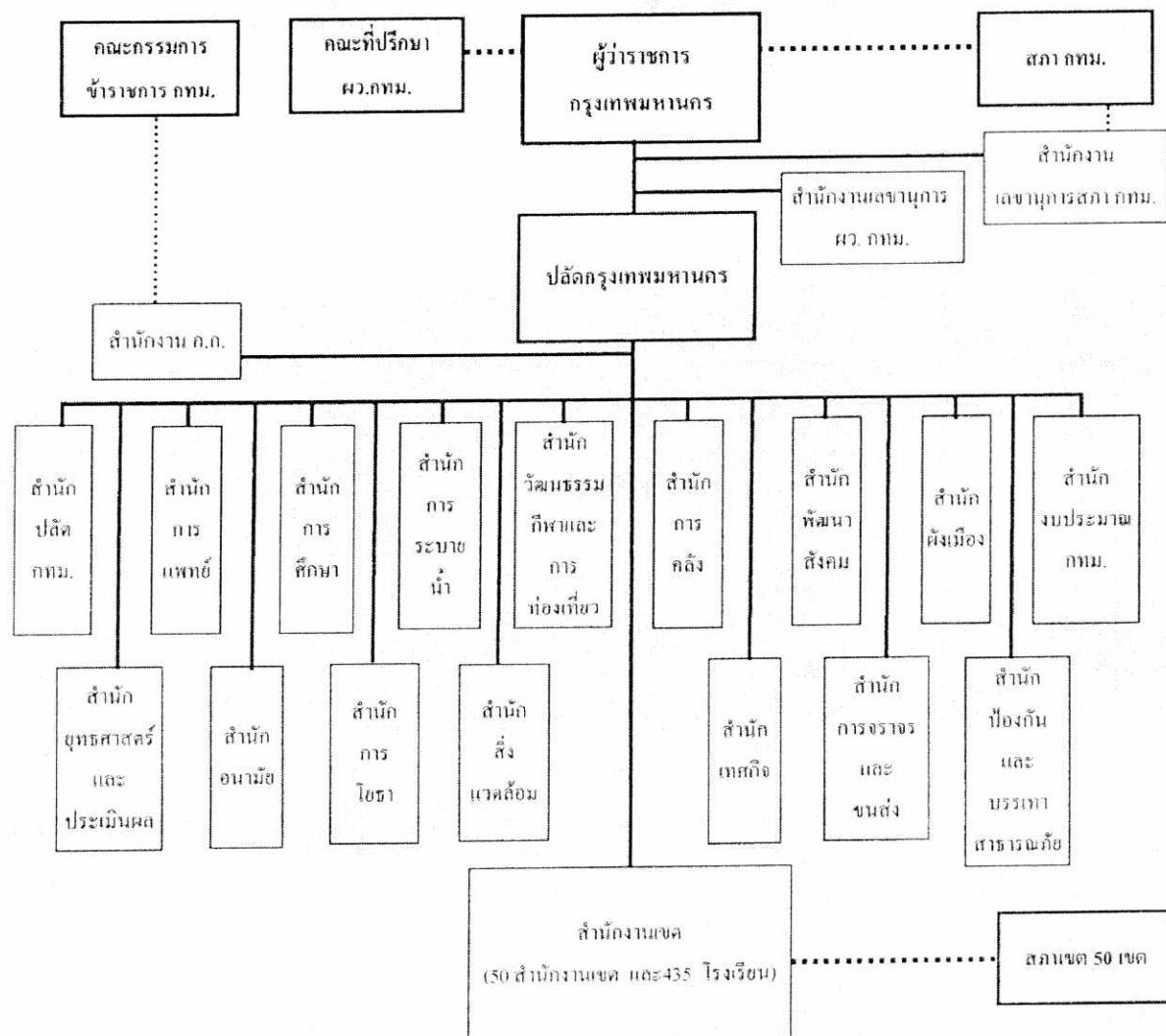
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2552

รวบรวมโดย：
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.

ส่วนที่ 1

โครงสร้างการบริหารราชการ ครอบอัตรากำลังและภารกิจหน้าที่
ความรับผิดชอบของกรุงเทพมหานคร

1.1 โครงสร้างการบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร



**สรุปกรอบอัตรากำลังข้าราชการกรุงเทพมหานครจำแนกตามหน่วยงาน
และประเภทข้าราชการ**

หน่วยงาน	ข้าราชการ กทม. สามัญ	ข้าราชการกทม. วิสามัญ	ข้าราชการครู กทม.	รวม
ปลัดกรุงเทพมหานคร	1	0	0	1
รองปลัดกรุงเทพมหานคร	6	0	0	6
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร	6	0	0	6
ที่ปรึกษากฎหมายกรุงเทพมหานคร	1	0	0	1
ผู้ตรวจสอบการกรุงเทพมหานคร	24	0	0	24
1. สำนักงานเลขานุการสภาพรุ่งเทพมหานคร	64	0	0	64
2. สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร	80	0	0	80
3. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร	186	0	0	186
4. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	673	0	0	673
5. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	282	0	0	282
6. สำนักการแพทย์	4,076	0	0	4,076
7. สำนักอนามัย	2,582	0	0	2,582
8. สำนักศึกษา	295	0	61	356
9. สำนักการโยธา	941	0	0	941
10. สำนักการระบายน้ำ	657	0	0	657
11. สำนักสิ่งแวดล้อม	524	0	0	524
12. สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว	631	0	0	631
13. สำนักการคลัง	542	0	0	542
14. สำนักเทศกิจ	151	0	0	151
15. สำนักพัฒนาสังคม	199	0	135	334
16. สำนักจราจรและขนส่ง	193	0	0	193
17. สำนักผังเมือง	226	0	0	226
18. สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2,087	0	0	2087
19. สำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร	136	0	0	136
20. สำนักงานเขต	7,416	0	15,836	23,252
รวม	21,979	0	16,032	38,011

1.3 การกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรุงเทพมหานคร

พระราชนูญติธรรมเป็นบาริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 มาตรา 89 นัยนูญติภัยได้บังคับแห่งกฎหมายอื่น ให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการในเขตกรุงเทพมหานคร และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 18 นัยนูญติให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณูปะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา 16 และมาตรา 17 ซึ่งสรุปอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร ได้ดังนี้

1. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
2. การทะเบียนตามที่กฎหมายกำหนด
3. การป้องกันและบรรเทาสาธารณูปะภัย
4. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
5. การผังเมือง
6. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ การสร้างและบำรุงรักษาทางบก และทางระบายน้ำที่เข้มต่อระหัววงศ์องค์กรท้องถิ่นอื่น
7. การวิศวกรรมชลประปา
8. การขนส่ง และการขนส่งมวลชน
9. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเที่ยนเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ
10. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
11. การควบคุมอาชญากรรม
12. การปรับปรุงแหล่งชุมชนและอัคคีและจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
13. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
14. การพัฒนาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
14. ทวิ บำรุงรักษาศิลปะ จาริตรัฐเพลี่ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
15. การสาธารณูปโภคและก่อสร้างอื่น ๆ
16. การสาธารณูปโภค การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
17. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฝาปิดสถาน
18. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
19. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
20. การควบคุมความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยในวิสาหกรรมและสาธารณูปโภค อื่น ๆ
21. การจัดการศึกษา



22. การสาธารณูปการ
23. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก ศดวิ คุนยวิชา และผู้ด้อยโอกาส
24. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
25. การส่งเสริมการฝึก และการประกอบอาชีพ
26. การพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร และการส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะด้วยการด้วยตนเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหกรณ์
27. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของคนเอง
28. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
29. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
30. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
31. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของรายบุคคลในการพัฒนาท้องถิ่น
32. การจัดทำมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
33. การจัดการ บำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
34. การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง)
35. การประสานงานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง)
36. การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง)
37. การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม
38. การจัดตั้งและคุ้มครองบ้านเรือนสีรวม
39. การจัดการสิ่งแวดล้อมและลดพิษต่างๆ
40. การจัดตั้งและคุ้มครองค่ากลาง
41. การจัดให้มีโรงพยาบาล การรักษาพยาบาล และการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
42. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์ และหอจดหมายเหตุ
43. กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
44. จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กฎหมายระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ เทศบาล บุรุษและสตรี หรือตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรี นายนรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยอนุญาตหรือที่กฎหมายระบุเป็นหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร



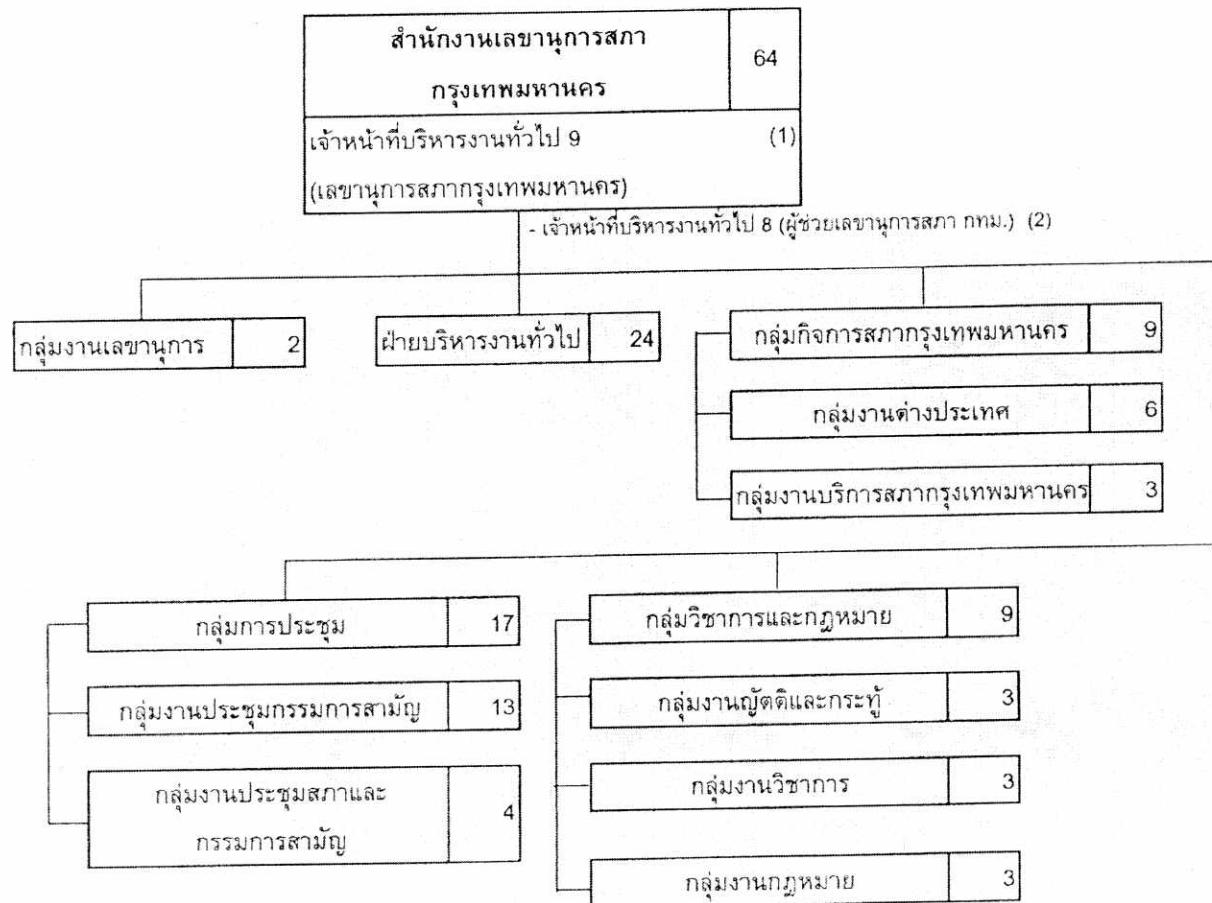
ส่วนที่ 2

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง
และการกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร



2.1 สำนักงานเลขานุการสภากrüงเทพมหานคร

ก. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง



บ.การกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการประจำของสภากรุงเทพมหานครในการดำเนินการเรื่องทุกติดและกระทู้ การร่างข้อบัญญัติ การร่างคำขอแบบยังติด ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมสภากรุงเทพมหานคร การประชุมคณะกรรมการสามัญและวิสามัญประจำสภาฯ เป็นศูนย์ข้อมูลและให้บริการทางกฎหมาย การค้นคว้าข้อมูลทางวิชาการแก่สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร รวมทั้งการดำเนินการด้านการต่างประเทศของสภากรุงเทพมหานคร โดยแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กลุ่มงานเลขานุการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านเลขานุการของประธานและรองประธานสภากรุงเทพมหานครในการพิจารณาคัดเลือก นำเสนอความคิดเห็น การนัดหมาย การอำนวยความสะดวกแก่แขกที่มาเยือน การประสานงานกับหน่วยงานให้ประธานและรองประธานสภากรุงเทพมหานคร เข้าร่วมงานพิธี การสรุปรายงาน การติดตามผล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไป งานด้านเลขานุการ งานการประชุม งานการเงิน งบประมาณ บัญชีและการพัสดุ การควบคุม คุณภาพและมาตรฐานที่และงานพาหนะ งานอื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
3. กลุ่มกิจการสภากรุงเทพมหานคร แบ่งงานภายใต้เป็น
 - กลุ่มงานด้านประเทศ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านด้านต่างประเทศของสภากรุงเทพมหานคร การรับรองและต้อนรับคณะสภากشورต่าง ๆ และแขกของสภากรุงเทพมหานคร การส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสภากรุงเทพมหานครกับสภากشورต่าง ๆ การส่งเสริมการจัดตั้งสภากشورอื่น การฝึกอบรมและคุณงานด้านประเทศของสภากรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่เดখานุการในการคุยงานหรือประชุมระหว่างประเทศของสภากรุงเทพมหานคร หรือเป็นล่ามในการประชุม รวบรวมข้อมูล เอกสารการประชุม การจัดทำรายงานการคุยงานด้านประเทศ การประสานงาน การดำเนินการและติดตามประเมินผล โครงการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ระหว่างสภากรุงเทพมหานครกับสภากشورอื่น ๆ การแปลเอกสาร บทความ ข้อทำคำกล่าว สุนทรพจน์ สัญญาหรือข้อตกลง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
 - กลุ่มงานบริการสภากรุงเทพมหานคร มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเพิ่มพูนศักยภาพของสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร การจัดทำแผนดำเนินการ และหรือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดการฝึกอบรม สร้างความคุ้มครอง ภายในประเทศให้แก่สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือระหว่างสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร กับชาร์กการหรือบุคคลภายนอก การขอความเห็นชอบ การประสานงานให้สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร เดินทางไปศึกษาดูงาน หรือเข้าร่วมงานพิธีต่าง ๆ ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ลาออก การจัดทำบัตรประจำตัว การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของสมาชิกสภาฯ และบุคลากรทางการเมือง การรับรองและอำนวยความสะดวกแก่แขกหรือหน่วยงานภายในประเทศที่ขอเข้าเยี่ยมหาระยะประชานสภากรุงเทพมหานคร การประชาสัมพันธ์ เพย์เพร์ฟลายงานของสภากรุงเทพมหานคร การจัดทำหนังสือรายงานกิจการสภากรุงเทพมหานคร วีดีโอเพลต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง



4. กลุ่มการประชุม แบ่งงานภายใต้เป็น

- กลุ่มงานประชุมสภาพและกรรมการวิสามัญ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านประชุมสภากรุงเทพมหานคร การประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเรื่องข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจัดทำคำสั่ง เปศ-ปีค ขยายสมัยประชุมสภาพกรุงเทพมหานคร การจัดทำหนังสือเชิญประชุม และเบี้ยนวาระการประชุม จัดเตรียมเอกสารและจัดทำรายงานการประชุม การรวมรวมรายงานการประชุม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

- กลุ่มงานประชุมกรรมการสามัญ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านการประชุมคณะกรรมการสามัญประจำสภาพกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการ การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำหนังสือเชิญประชุม ระเบี้ยนวาระการประชุม จัดเตรียมเอกสารและจัดทำรายงานการประชุม รวมรวมรายงานการประชุม รายงานข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการประจำสภาพกรุงเทพมหานคร ตลอดจนกิจกรรมของสภาพกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

5. กลุ่มวิชาการและกฎหมาย แบ่งงานภายใต้เป็น

- กลุ่มงานกฎหมายและกระฎีก มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการร่างและตรวจสอบ ความถูกต้องของกฎหมายและกระฎีก รูปแบบของร่างข้อบัญญัติ การเขียนขั้นตอนคือของที่ประชุมสภาพกรุงเทพมหานคร การติดตามการดำเนินการตามมติสภาพกรุงเทพมหานคร การรับเรื่องราวร้องทุกข์ การร่างคำขอแปรผูดคดี ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญด่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

- กลุ่มงานวิชาการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาแนะนำและการบริการข้อมูลทางวิชาการ การจัดทำเอกสารทางวิชาการเพื่อใช้ประกอบการประชุมสภาพกรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์ข้อมูลทางกฎหมายและเอกสารทางวิชาการเพื่อบริการแก่สมาชิกสภาพกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

- กลุ่มงานกฎหมาย มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม จัดเตรียมกฎหมาย ข้อบัญญัติ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างข้อบัญญัติ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ที่มา : นดิ ก.ก. ครั้งที่ 7/2547 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2547

นดิ ก.ก. ครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2548

นดิ ก.ก. ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2549

นดิ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอน ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2550 (ปรับช่องงานสนับสนุนจากกลุ่มงานบริหารงานทั่วไปเป็นฝ่ายบริหารงานทั่วไป)

นดิ ก.ก. ครั้งที่ 12/2550 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2550

หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กก 0304/3131 ลงวันที่ 16 กันยายน 2551 (ปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารงานทั่วไปที่ปรับปรุงตามมติ อ.ก.ก.ฯ ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2550)

หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กก 0304/411 ลงวันที่ 1 เมษายน 2552



ส่วนที่ ๓

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร

คือ เอกสารที่สำนักงาน ก.ก. จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นคู่มือในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครและเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานบุคคล โดยนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. มาใช้โดยอนุโลม และกรุงเทพมหานครกำหนดขึ้นเอง เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานในองค์กรท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ทั้งนี้ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของกรุงเทพมหานครแบ่งเป็น 2 ประเภทใหญ่ ๆ ได้แก่

1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร

3.1 มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม และกรุงเทพมหานครกำหนดขึ้นเอง ประกอบด้วย ชื่อสายงาน ชื่อตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ต้องการ และได้กำหนดเลขรหัสเพื่อแสดงสาระสำคัญ 4 ประการ คือ กลุ่มสายงาน สายงาน ระดับตำแหน่ง และประเภท เพื่อสะดวกในการเก็บรักษาและค้นหา ดังนี้

1. กลุ่มสายงาน โดยกำหนดไว้ดังเดียวกัน 1 ถึง กลุ่ม 8 คือ
 - (1) กลุ่มงานบริหารและธุรการ งานสถิติ งานนิติการ งานกฎหมายและต่างประเทศ
 - (2) กลุ่มงานการคลัง การตรวจสอบ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม
 - (3) กลุ่มงานคนงาน ขนส่งและติดต่อธุรกิจ
 - (4) กลุ่มงานเกษตรกรรม
 - (5) กลุ่มงานวิทยาศาสตร์
 - (6) กลุ่มงานแพทย์ พยาบาลและสาธารณสุข
 - (7) กลุ่มงานวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคด้านๆ
 - (8) กลุ่มงานการศึกษา ศิลปะ สังคม และการพัฒนาชุมชน
 ส่วนข้าราชการกรุงเทพมหานครไม่ได้มีการกำหนดกลุ่มสายงาน
2. สายงาน กำหนดไว้ตามลำดับที่ของสายงานในแต่ละกลุ่ม โดยกำหนดตัวเลขไว้ 3 หลัก (000) ในสายงานที่เหมือนกับของข้าราชการพลเรือนทั่วไป แต่ถ้าเป็นสายงานที่ใช้เฉพาะข้าราชการกรุงเทพมหานคร จะใช้รหัส 2 หลัก (00)
3. ระดับตำแหน่ง กำหนดไว้ดังเดียวกับระดับ 1 ถึงระดับ 11 โดยกำหนดเลขไว้ 2 หลัก (00)
4. ประเภท กำหนดไว้ 5 กลุ่ม โดยกำหนดคัวณฑ์รองหมาย () ดังนี้
 - (1) กลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป
 - (2) กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
 - (3) กลุ่มตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ



- (4) กสุ่นค่าແໜ່ງປະເກທບວກຮະດັບສູງ
 (5) กสุ่ນค่าແໜ່ງປະເກທບວກຮະດັບກລາງ

ທັງນີ້ ການກໍາຫນດໍາແໜ່ງຂ້າຮາພລເຣອນສາມັ້ນ ໄດ້ອາສີຍໍານາຈຕາມກວາມໃນມາດຮາ 39 ແຫ່ງ ພຣະຮາຊບໍ່ສູ່ດີຮັບເນີນຂ້າຮາພລເຣອນ ພ.ສ. 2535 ກໍາຫນດໍາແໜ່ງໄວ້ 3 ປະເກດ ອື່ນ

1. ດໍາແໜ່ງປະເກທຫ້ໄປ
2. ດໍາແໜ່ງປະເກທວິຊີພເຄພະ ມີເຊີ້ນຫຼຸດຫຼັກສູນ
3. ດໍາແໜ່ງປະເກທບວກຮະດັບສູງ ມີເຊີ້ນຫຼຸດຫຼັກສູນ

ອໜ່າງໄຣກ໌ຄາມແນ່ວ່າກຽງເຖິງການກໍາຫນດໍາແໜ່ງຂ້າຮາພລເຣອນ ຈະນຳປະເກດດໍາແໜ່ງຂອງ ກ.ພ. ນາໃຊ້ແສ້ວແດ່ເພື່ອໃຫ້ການ ປົງປົກຕິດານຂອງບຸກຄາກຮ້າກ່າວນກໍາຫນດໍາແໜ່ງຂ້າຮາພລເຣອນ ທີ່ໃຫ້ກົດຕິກັນຕົ້ນ ເພື່ອມີແນວທາງປົງປົກຕິດີ່ຕະຫຼາກ ແລະເປັນມາດຮາ

ເດືອກກັນທີ່ຂຶ້ນ ສໍານັກງານ ກ.ກ. ຈຶ່ງໄດ້ແປ່ງມາດຮານກໍາຫນດໍາແໜ່ງຂອງກຽງເຖິງການກໍາຫນດໍາແໜ່ງຂ້າຮາພລເຣອນເປັນ 2 ລັກຍະ ອື່ນ

1. ມາດຮານກໍາຫນດໍາແໜ່ງສາຍງານພໍາມ ເປັນການຈັດສາຍງານຄາມຄຸມວຸฒນິກາງກົດໝາຍ ທີ່ມີ ລັກຍະງານທີ່ປົງປົກຕິດີ່ຕະຫຼາກ ໃຊ້ຜູ້ປົງປົກຕິດີ່ຕະຫຼາກ ແຕ່ຮັບດັນ ສ້າງໃຫ້ຄວາມຮູ້ພື້ນຖານຈົດຜູ້ປົງປົກຕິດີ່ຕະຫຼາກວິຊາການທີ່ດ້ວຍ ໃຊ້ຄວາມຮູ້ຮັບດັນປົງປົກຕິດີ່ຕະຫຼາກ ໂດຍເປັນໄປ ເຫັນ ສາຍງານເຈົ້າຫຼາຍທີ່ການເຈີນແລະບໍ່ສູ່ ສາຍງານເຈົ້າພັນການການເຈີນແລະບໍ່ສູ່ ແລະສາຍງານວິຊາການເຈີນແລະບໍ່ສູ່ ເປັນດັນ

2. ມາດຮານກໍາຫນດໍາແໜ່ງສາຍງານຫ້ໄປ ເປັນການຈັດສາຍງານຄາມຄຸມວຸฒນິກາງກົດໝາຍທີ່ມີ ລັກຍະງານທີ່ປົງປົກຕິດີ່ຕະຫຼາກ ໃຊ້ຜູ້ປົງປົກຕິດີ່ຕະຫຼາກທີ່ສາມາດທຳການໄດ້ເພີ້າໃນສາຍງານເທິງ ແລະໄນ້ດ້ວຍໃຊ້ຜູ້ມີຄວາມຮູ້ຮັບດັນຕ້າງວ່າເຮືອສູງກວ່າເຂົ້າໄປປົງປົກຕິດານ ເຫັນ ສາຍງານບັນກຶກຂໍ້ມູນ ສາຍງານນິດການ ເປັນດັນ

ປຶກຈຸນນ ກ.ກ. ໄດ້ອຸນຸມຕົມມາດຮານກໍາຫນດໍາແໜ່ງຂ້າຮາພລເຣອນກຽງເຖິງການສາມັ້ນ ອົກເປັນ 8 ກສຸ່ນ ຈຳນວນ 159 ສາຍງານ ດັ່ງນີ້

1. ມາດຮານກໍາຫນດໍາແໜ່ງຂ້າຮາພລເຣອນ ຈຳນວນ 134 ສາຍງານ
2. ມາດຮານກໍາຫນດໍາແໜ່ງຂ້າຮາພລເຣອນກຽງເຖິງການສາມັ້ນທີ່ກຽງເຖິງການກໍາຫນດໍາແໜ່ງຂ້າຮາພລເຣອນ ຈຳນວນ 25 ສາຍງານ

ຈາກຂຶ້ນທີ່ 1 ແລະ 2 ອາຈີນແນກໂດຍ

ເຮັ່ນດັນຈາກຮະດັບ 1	ຈຳນວນ 39 ສາຍງານ
ເຮັ່ນດັນຈາກຮະດັບ 2	ຈຳນວນ 36 ສາຍງານ
ເຮັ່ນດັນຈາກຮະດັບ 3	ຈຳນວນ 65 ສາຍງານ
ເຮັ່ນດັນຈາກຮະດັບ 4	ຈຳນວນ 12 ສາຍງານ



คือ สาขางานเจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ เจ้าหน้าที่บริหารงานการคลัง เจ้าหน้าที่บริหารงานจัดเก็บรายได้ เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานการเกษตร เพศทบ. ทันตแพทยบ. วิชาการสัตวแพทยบ. วิชาการพยาบาล บริหารงานสาธารณสุข เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน

เริ่มต้นจากระดับ 5

จำนวน 4 สาขางาน

คือ สาขางานเจ้าหน้าที่บริหารงานปักธงชัย บริหารงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่บริหารงานไปรษณีย์ เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์ข่าวชน

เริ่มต้นจากระดับ 6

จำนวน 1 สาขางาน

คือ สาขางานเจ้าหน้าที่บริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เริ่มต้นจากระดับ 8

จำนวน 1 สาขางาน

คือ สาขางานตรวจสอบราชการ

เริ่มต้นจากระดับ 9

จำนวน 1 สาขางาน

คือ สาขางานบริหาร



บัญชีสรุปมาตรฐานคำหนนคดีหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

รหัส	ประเภทคำหนน	สาขางาน	ชื่อคำหนนตามสาขางาน	ระดับคำหนน
1	กลุ่มงานบริหารและธุรการ งานสถิติ งานนิติการ งานการทูตและต่างประเทศ			
1-010	บริหารระดับสูง	บริหาร	นักบริหาร	9-11
1-020	บริหารระดับกลาง	ตรวจราชการ	ผู้ตรวจราชการ	8-10
	บริหารระดับสูง			
1-040	ทั่วไป	ปฏิบัติการปกครอง	เจ้าหน้าที่ปกครอง	3-8
1-050	ทั่วไป	ประสานงานปกครอง	เจ้าหน้าที่ปกครอง	1-5
1-051	ทั่วไป	ช่วยงานปกครอง	หนังงานปกครอง	2-6
1-052	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานปกครอง	5-9
	บริหารระดับกลาง			
	บริหารระดับสูง			
1-070	ทั่วไป	วิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	3-9
	บริหารระดับกลาง			
1-090	ทั่วไป	วิเคราะห์งานบุคคล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล	3-10
	เชื้อชาติเชพะ			
	บริหารระดับกลาง			
	บริหารระดับสูง			
1-100	ทั่วไป	ระบบงานคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	3-9
	บริหารระดับกลาง			
1-101	ทั่วไป	วิทยาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3-9
	วิชาชีพเดพะ			
1-110	ทั่วไป	ลงนามและการบริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3-9
	บริหารระดับกลาง			
	บริหารระดับสูง			
1-140	ทั่วไป	การเจ้าหน้าที่	บุคลากร	3-8
	บริหารระดับกลาง			
1-160	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ธุรการ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	1-5
1-161	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	2-6
1-162	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ	เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ	4-7
1-170	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	1-6
1-171	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	2-6



รหัส	ประเภทตำแหน่ง	สายงาน	ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง
1-172	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	3-8
1-173	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ	4-8
1-180	ทั่วไป	บันทึกข้อมูล	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1-6
1-220	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่สถิติ	เจ้าหน้าที่สถิติ	1-5
1-221	ทั่วไป	เจ้าหน้างานสถิติ	เจ้าหน้างานสถิติ	2-6
1-222	ทั่วไป	นักสถิติ	นักสถิติ	3-7
1-230	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่เวชสถิติ	เจ้าหน้าที่เวชสถิติ	2-8
1-240	ทั่วไป เชี่ยวชาญเฉพาะ บริหารระดับกลุ่ม	นักดิกร	นักดิกร	3-10
1-300	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	วิเทศสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	3-8
1-34	ทั่วไป	วินัย	เจ้าหน้าที่วินัย	3-8
1-35	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	วิจัยการเงิน	นักวิจัยการเงิน	3-9
2	<u>กิจกรรมงานภาครัง การเcong ภารกิจและอุดหนากรรน</u>			
2-010	ทั่วไป เชี่ยวชาญเฉพาะ บริหารระดับกลุ่ม บริหารระดับสูง	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	3-10
2-020	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่การคลัง	เจ้าหน้าที่การคลัง	1-6
2-021	ทั่วไป	เจ้าหน้างานการคลัง	เจ้าหน้างานการคลัง	2-6
2-022	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม บริหารระดับสูง	เจ้าหน้าที่บริหารงานการคลัง	เจ้าหน้าที่บริหารงานการคลัง	4-9
2-030	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	วิชาการบัญชี	นักบัญชี	3-9
2-040	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	1-5



รหัส	ประเภทตำแหน่ง	สายงาน	ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง
2-041	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	2-6
2-042	ทั่วไป	วิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	3-8
2-043	ทั่วไป	บริหารงานการเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี	5-8
2-060	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	ตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	3-9
2-080	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชี	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชี	1-6
2-090	ทั่วไป บริหารระดับกลาง บริหารระดับสูง	นักตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ	3-9
2-100	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	วิชาการภาษี	นักวิชาการภาษี	3-9
2-29	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	1-6
2-30	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	2-6
2-31	ทั่วไป	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	3-8
2-32	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานจัดเก็บรายได้	เจ้าหน้าที่บริหารงานจัดเก็บรายได้	4-8
3 กสิริ งานคุณภาพ มนส ฯ และติดคู่กิจกรรม				
3-120	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่สื่อสาร	เจ้าหน้าที่สื่อสาร	1-7
3-180	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	1-5
3-181	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	3-9
3-182	ทั่วไป บริหารระดับสูง	เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์	4-8
3-250	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่โสดทักษณศึกษา	เจ้าหน้าที่โสดทักษณศึกษา	1-5
3-251	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานโสดทักษณศึกษา	เจ้าหน้าที่งานโสดทักษณศึกษา	2-6
3-252	ทั่วไป	นักวิชาการโสดทักษณศึกษา	นักวิชาการโสดทักษณศึกษา	3-8
3-18	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	พัฒนาการท่องเที่ยว	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	3-8
3-19	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	2-6



รหัส	ประเภทคำหน่วย	สาขางาน	ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	ระดับคำหน่วย
4	กลุ่มงานเกษตรกรรม			
4-010	ทั่วไป	วิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร	3-10
4-040	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่การเกษตร	เจ้าหน้าที่การเกษตร	1-6
4-041	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานการเกษตร	เจ้าหน้าที่งานการเกษตร	2-6
4-042	ทั่วไป บริหารระดับกลาง บริหารระดับสูง	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเกษตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเกษตร	4-9
5	กลุ่มงานวิทยาศาสตร์			
5-010	ทั่วไป	วิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	3-10
5-020	ทั่วไป	ช่วงนักวิทยาศาสตร์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	1-6
5-021	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์	2-6
6	กลุ่มงานแพทย์ พยาบาล และสาธารณสุข			
6-010	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ บริหารระดับกลาง บริหารระดับสูง	แพทย์	นายนายแพทย์	4-10
6-020	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ บริหารระดับกลาง	ทันตแพทย์	ทันตแพทย์	4-10
6-030	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ บริหารระดับกลาง	วิชาการสัตวแพทย์	นายนายสัตวแพทย์	4-10
6-040	ทั่วไป	วิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	3-10
6-060	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ บริหารระดับกลาง	เภสัชกรรม	เภสัชกร	3-9
6-080	ทั่วไป	โภชนาการ	โภชนากร	2-7
6-081	ทั่วไป	วิชาการโภชนาการ	นักโภชนาการ	3-8
6-120	ทั่วไป	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา	3-8



รหัส	ประเภทตำแหน่ง	สายงาน	ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง
6-130	ทั่วไป	วิชาการสุขศึกษา	นักวิชาการสุขศึกษา	3-10
6-140	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	วิชาการสุขกิจกรรม	นักวิชาการสุขกิจกรรม	3-10
6-150	ทั่วไป	การพยาบาลเทคนิค	พยาบาลเทคนิค	2-6
6-151	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	วิชาการพยาบาล	นักวิชาการพยาบาล	4-10
6-152	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ	การพยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลวิชาชีพ	3-10
6-160	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่พยาบาล	เจ้าหน้าที่พยาบาล	1-6
6-170	ทั่วไป	อัลตราซาวด์	เจ้าหน้าที่อัลตราซาวด์	1-6
6-171	ทั่วไป	รังสีการแพทย์	เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์	2-6
6-172	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ	วิชาการรังสีการแพทย์	นักวิชาการรังสีการแพทย์	3-8
6-180	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ	ภายนอกบำบัด	นักภายนอกบำบัด	3-8
6-191	ทั่วไป	วิชาการอาชีวบำบัด	นักอาชีวบำบัด	3-7
6-210	ทั่วไป	สัตวแพทย์	สัตวแพทย์	2-8
6-220	ทั่วไป	วิทยาศาสตร์การแพทย์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์	1-6
6-221	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์	2-6
6-230	ทั่วไป	ช่างเภสัชกร	ผู้ช่างเภสัชกร	1-6
6-231	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	2-6
6-250	ทั่วไป เชี่ยวชาญเฉพาะ	วิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	3-10
6-251	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	บริหารงานสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข	4-9
6-260	ทั่วไป	ช่างทันตแพทย์	ผู้ช่างทันตแพทย์	1-6
6-280	ทั่วไป	ทันตสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุข	2-6
6-300	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ	1-6
6-301	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ	2-6
6-302	ทั่วไป	วิชาการส่งเสริมสุขภาพ	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	3-10
6-310	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค	เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค	1-6



รหัส	ประเภทตำแหน่ง	สายงาน	ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง
6-311	ทั่วไป	เจ้าหน้างานควบคุมโรค	เจ้าหน้างานควบคุมโรค	2-6
6-312	ทั่วไป	วิชาการควบคุมโรค	นักวิชาการควบคุมโรค	3-10
6-360	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์	3-9
6-30	ทั่วไป	การอนามัย	เจ้าหน้าที่อนามัย	1-6
6-31	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	รักษาความสะอาด	เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด	1-8
6-32	ทั่วไป	เจ้าหน้างานสาธารณสุข	เจ้าหน้างานสาธารณสุข	2-6
7	<u>กลุ่มงานวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคด้านๆ</u>			
7-010	ทั่วไป เชี่ยวชาญเฉพาะ บริหารระดับกลาง	วิศวกรรม	วิศวกร	3-10
7-020	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ บริหารระดับกลาง	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา	3-10
7-040	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล	3-10
7-050	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ	วิศวกรรมไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า	3-10
7-140	ทั่วไป	ช่างโยธา	ช่างโยธา	1-6
7-141	ทั่วไป	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	2-8
7-160	ทั่วไป	ช่างสำรวจ	ช่างสำรวจ	1-6
7-161	ทั่วไป	นายช่างสำรวจ	นายช่างสำรวจ	2-8
7-190	ทั่วไป	ช่างเครื่องกล	ช่างเครื่องกล	1-6
7-191	ทั่วไป	นายช่างเครื่องกล	นายช่างเครื่องกล	2-8
7-290	ทั่วไป	คุณครุ่งคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	1-7
7-300	ทั่วไป	ช่างไฟฟ้า	ช่างไฟฟ้า	1-6
7-301	ทั่วไป	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	2-8
7-350	ทั่วไป	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	1-6
7-351	ทั่วไป	นายช่างเทคนิค	นายช่างเทคนิค	2-8



รหัส	ประเภทตำแหน่ง	สายงาน	ชื่อตำแหน่งตามงาน	ระดับตำแหน่ง
7-380	ทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก	3-10
7-400	ทั่วไป	นักงานศิลป์	นักงานกร	3-8
7-430	ทั่วไป	ช่างเขียนแบบ	ช่างเขียนแบบ	1-6
7-431	ทั่วไป	นายช่างเขียนแบบ	นายช่างเขียนแบบ	2-8
7-440	ทั่วไป	ช่างศิลป์	ช่างศิลป์	1-6
7-441	ทั่วไป	นายช่างศิลป์	นายช่างศิลป์	2-6
7-442	ทั่วไป	วิชาการช่างศิลป์	นักวิชาการช่างศิลป์	3-7
7-490	ทั่วไป	ช่างภาพ	ช่างภาพ	1-6
7-491	ทั่วไป	นายช่างภาพ	นายช่างภาพ	2-6
7-500	ทั่วไป	ช่างภาพการแพทย์	ช่างภาพการแพทย์	3-7
7-560	ทั่วไป	ช่างกากูปกรณ์	ช่างกากูปกรณ์	2-6
7-40	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1-6
7-41	ทั่วไป	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2-6
7-42	ทั่วไป	เจ้าหน้างานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าหน้างานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	3-8
7-43	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	ลูกน้ำที่บริหารกลุ่มนักเรียนและนักศึกษาฯ	ลูกน้ำที่บริหารกลุ่มนักเรียนและนักศึกษาฯ	6-8
7-55	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานโยธา	เจ้าหน้าที่บริหารงานโยธา	5-8
7-56	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	วิศวกรรมสุขาภิบาล	วิศวกรสุขาภิบาล	3-8
7-57	ทั่วไป	วิชาการแผนที่	นักวิชาการแผนที่	3-8
7-58	ทั่วไป	ปฏิบัติการแผนที่	เจ้าหน้าที่แผนที่	1-6
8	<u>ก่อร่องงานการศึกษา ศิลป์ สังคม และการพัฒนาชุมชน</u>			
8-010	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	วิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	3-10
8-020	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	วิชาการสอน	นักวิชาการสอน	3-10
8-051	ทั่วไป	วิชาการศึกษาพิเศษ	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	3-8
8-060	ทั่วไป บริหารระดับกลุ่ม	สื่ออบรม	เจ้าหน้าที่สื่ออบรม	3-9



รหัส	ประเภทตำแหน่ง	สายงาน	ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง
8-090	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	ส่วนสหภาพและศูนย์การทดสอบศึกษาฯ	เจ้าหน้าที่ทดสอบศึกษาฯ	3-8
8-130	ทั่วไป	บรรณาธิการ	บรรณาธิการ	3-8
8-150	ทั่วไป	ห้องสมุด	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	1-5
8-220	ทั่วไป	ครุภัณฑ์ศึกษาฯ	ครุภัณฑ์ศึกษาฯ	1-8
8-230	ทั่วไป	คีตศิลป์	คีตศิลป์	1-7
8-240	ทั่วไป เชี่ยวชาญเฉพาะ บริหารระดับกลาง	วิชาการประเคราะห์และคนครีด	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ บริหารระดับกลาง	3-10
8-262	ทั่วไป เชี่ยวชาญเฉพาะ บริหารระดับกลาง	วิชาการวัฒนธรรม	นักวิชาการวัฒนธรรม	3-9
8-290	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	สังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์	3-9
8-340	ทั่วไป	วิเคราะห์ผังเมือง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง	3-8
8-350	ทั่วไป เชี่ยวชาญเฉพาะ บริหารระดับกลาง	การผังเมือง	นักผังเมือง	3-9
8-370	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	1-5
8-371	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	2-6
8-372	ทั่วไป	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	3-8
8-373	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัฒนาชุมชน	4-8
8-400	ทั่วไป เชี่ยวชาญเฉพาะ บริหารระดับกลาง	วิชาการสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	3-10
8-420	ทั่วไป บริหารระดับกลาง บริหารระดับสูง	จัดทำที่ดิน	เจ้าหน้าที่จัดทำที่ดิน	3-9
8-15	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	2-6
8-31	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่การศึกษา	เจ้าหน้าที่การศึกษา	2-6



รหัส	ประเภทตำแหน่ง	สายงาน	ชื่อตำแหน่งตามสายงาน	ระดับตำแหน่ง
8-45	ทั่วไป บริหารระดับกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน	เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน	5-8
8-46	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน	เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน	1-5
8-47	ทั่วไป	เจ้าหน้าที่งานศูนย์เยาวชน	เจ้าหน้าที่งานศูนย์เยาวชน	2-6
8-48	ทั่วไป	นักวิชาการศูนย์เยาวชน	นักวิชาการศูนย์เยาวชน	3-8



รายงานที่ กกน. กำหนดขึ้นเอง

ชื่อรายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1

1. เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน
2. รักษาระบบความสะอาด
3. เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
4. ปฏิบัติการแผนที่
5. การอนามัย
6. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ชื่อรายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

1. เจ้าพนักงานห้องสมุด
2. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน
3. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
4. เจ้าพนักงานการศึกษา
5. พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
6. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
7. เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ชื่อรายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1. วินัย
2. วิจัยการจราจร
3. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
4. พัฒนาการท่องเที่ยว
5. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
6. นักวิชาการศูนย์เยาวชน
7. วิชาการแผนที่
8. วิศวกรรมสุขาภิบาล

ชื่อรายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 4

1. เจ้าหน้าที่บริหารงานจัดเก็บรายได้



ชื่อสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๕

1. เจ้าหน้าที่บริหารงานโยธา
2. เจ้าหน้าที่บริหารงานศูนย์เยาวชน

ชื่อสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๖

1. เจ้าหน้าที่บริหารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



สาขางานที่กำหนดให้ผู้ปฏิริญญาเอกหรือเทียบเท่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๕

ลำดับที่	รหัส	ชื่อสาขางาน	ชื่อตำแหน่ง
1.	1-070	วิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
2.	1-090	วิเคราะห์งานบุคคล	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล
3.	1-100	ระบบงานคอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
4.	1-101	วิทยาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
5.	1-240	นิติการ	นิติกร
6.	1-34	วินัย	เจ้าหน้าที่วินัย
7.	1-35	วิจัยการزراع	นักวิจัยการزراع
8.	2-010	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง
9.	2-030	วิชาการบัญชี	นักบัญชี
10.	2-042	วิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี
11.	2-090	วิเคราะห์งบประมาณ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ
12.	2-100	วิชาการภาษี	นักวิชาการภาษี
13.	2-31	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
14.	3-18	พัฒนาการท่องเที่ยว	นักพัฒนาการท่องเที่ยว
15.	4-010	วิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร
16.	5-010	วิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์
17.	6-040	วิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
18.	6-060	เภสัชกรรม	เภสัชกร
19.	6-120	จิตวิทยา	นักจิตวิทยา
20.	6-130	วิชาการสุขศึกษา	นักวิชาการสุขศึกษา
21.	6-140	วิชาการสุขกิจบาล	นักวิชาการสุขกิจบาล
22.	6-151	วิชาการพยาบาล	นักวิชาการพยาบาล
23.	6-172	วิชาการรังสีการแพทย์	นักรังสีการแพทย์
24.	6-191	วิชาการอาชีวบำบัด	นักอาชีวบำบัด
25.	6-250	วิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข
26.	6-302	วิชาการส่งเสริมสุขภาพ	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ
27.	6-312	วิชาการควบคุมโรค	นักวิชาการควบคุมโรค
28.	6-360	เทคนิคการแพทย์	นักเทคนิคการแพทย์



ลำดับที่	รหัส	ชื่อสาขาวิชาน	ชื่อตำแหน่ง
29.	7-010	วิศวกรรม	วิศวกร
30.	7-020	วิศวกรรมโยธา	วิศวกรโยธา
31.	7-040	วิศวกรรมเครื่องกล	วิศวกรเครื่องกล
32.	7-050	วิศวกรรมไฟฟ้า	วิศวกรไฟฟ้า
33.	7-380	สถาปัตยกรรม	สถาปนิก
34.	7-56	วิศวกรรมสุขาภิบาล	วิศวกรสุขาภิบาล
35.	8-010	วิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา
36.	8-020	วิชาการสอน	นักวิชาการสอน
37.	8-060	ฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม
38.	8-090	ส่งเสริมและสอนการผลิตศึกษา	เจ้าหน้าที่ผลิตศึกษา
39.	8-130	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์
40.	8-220	ครุย่างคศลป์	ครุย่างคศลป์
41.	8-290	สังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์
42.	8-340	วิเคราะห์ผังเมือง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง
43.	8-350	การผังเมือง	นักผังเมือง
44.	8-400	วิชาการสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม



3.2 มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร

1. นค.ก. ครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2550 อนุมัติให้นำมาตรฐานตำแหน่งประจำวิชาการ ในสายงานสอนและวิจัย หรือวิจัยโดยเฉพาะ ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ) มาใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม คือ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยแก้ไขเพิ่มเติมบางส่วน เพื่อให้สอดคล้องกับสถานศึกษาที่สอนระดับปริญญาตรีของ กรุงเทพมหานคร โดยกำหนดเป็นตำแหน่งและระดับ ดังนี้
 1. อาจารย์ ระดับ 3-7
 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 6-8
 3. รองศาสตราจารย์ ระดับ 7-9
 4. ศาสตราจารย์ ระดับ 9-10, 11
2. นค.ก. ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2550 กำหนดมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา แบ่งเป็น ประเภท สายงาน ตำแหน่ง และวิทยฐานะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดรหัสเลขหมู่ ดังนี้

รหัสเลขหมู่ที่ 1 คือ ประเภทและสายงาน (0 - 0 - 00)
รหัสเลขหมู่ที่ 2 คือ ชื่อตำแหน่ง (0 - 0 - 00)
รหัสเลขหมู่ที่ 3 คือ ชื่อวิทยฐานะ (0 - 0 - 00)

รหัส	ประเภทและสายงาน	ชื่อตำแหน่ง
1-1-00	ประเภทผู้สอนประจำในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร สายงานการสอน	กรุงผู้ช่วย
1-2-00	ประเภทผู้สอนประจำในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร สายงานการสอน	กรุ
2-1-00	ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ
2-2-00	ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร สายงานบริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการ
3-1-00	ประเภทผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัด สถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร สายงานนิเทศการศึกษา	ศึกษานิเทศก์



เปรียบเทียบกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของไทยกับสหรัฐอเมริกา^{*} และอสเตรเลีย*

ดร.จรายพร ธรรมนิทร์
กรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

**พบรรบบพิทักษ์คุณธรรมข้าราชการสหรัฐยึดหยุ่นกว่าไทยไก่ล่าเกลี้ยคู่กรณีได้
ส่วนอสเตรเลียให้อิสระกระทรวงรับอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้**

ระบบพิทักษ์คุณธรรมข้าราชการสหรัฐยึดหยุ่นและรวดเร็ว

นางจรายพร ธรรมนิทร์ กรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ในฐานะ โฆษณากร ก.พ.ค. ได้รายงานว่า ก.พ.ค.ได้ส่งทีมไปศึกษาวิเคราะห์กระบวนการบริหารงานการพิทักษ์ ระบบคุณธรรมในสหรัฐอเมริกาและทีมที่สองที่อสเตรเลียเพื่อเปรียบเทียบกับ ก.พ.ค.ไทย

ก.พ.ค. ของไทยเกิดจากพระราชนูญติระเบียบบริหารราชการพลเรือน พ.ศ.2551 โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการ 7 คน ดำรงตำแหน่งได้วาระเดียว 6 ปี ทำหน้าที่เป็นองค์กรกึ่งตุลาการเพื่อวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมทั้งการวางแผนระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน กระบวนการอุทธรณ์กำหนดเวลา 120 วัน โดยขยายได้ไม่เกิน 2 ครั้งๆละ 60 วัน รวมไม่เกิน 240 วัน หากผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยฟ้องต่อที่ศาลปกครองสูงสุดได้ภายใน 90 วัน ส่วนกระบวนการร้องทุกข์กำหนดเร่งรัดกว่าการอุทธรณ์ โดยกำหนดให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน เมื่อได้ข้อเท็จจริงครบถ้วนจากคู่กรณี และผู้ร้องทุกข์ที่ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัย สามารถไปฟ้องต่อศาลปกครองชั้นต้น ส่วนกระบวนการพิจารณาทั้งข้ออุทธรณ์และร้องทุกข์ใช้วิธีการไต่สวน

ในการบริหารระบบราชการในยุคสมัยแรกของสหรัฐอเมริกา การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของระบบอุปถัมภ์และอิงกับระบบการเมือง ทั้งนี้ประธานาริบดีจะเป็นผู้แต่งตั้ง แต่หลังจากได้มีการลอบสังหารประธานาริบดี James A. Garfield โดยมีการลอบสังหารเป็นคนว่างงานและมูลเหตุมาจากการโกรธแค้นที่ยังว่างงานแม้จะสนับสนุนการเลือกตั้งครั้งนั้น ส่งผลให้สภาพองเกรสรัฐต้องนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกาและออกพระราชบัญญัติ The Pendleton Act of 1883(พ.ศ.2426) เพื่อกำจัดระบบอุปถัมภ์ ซึ่งในปัจจุบันกฎหมายฉบับนี้ได้ปรับปรุง เรียกว่า The Civil Service Reform Act of 1978 (พ.ศ.2521) และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในปี 2521 เป็นต้นมา

* เข้าถึงข้อมูลที่ <http://www.charuaypontorranin.com/index.php?lay=show&ac=article&id=538698020&Ntype=3>
สืบค้น ณ วันที่ 16 ก.พ. 2554

โครงสร้าง ก.พ.ค. หรือ Merit System Protection Board (MSPB) ประกอบด้วยคณะกรรมการ 3 คน แต่งตั้งโดยประธานาธิบดี และสถาบันเกรสเป็นผู้รับรอง ดำรงตำแหน่งได้วาระเดียวคือ 7 ปี มีสำนักงานใหญ่ที่กรุงวอชิงตันดีซี สำนักงานภูมิภาค 6 แห่ง และสำนักงานห้องถินอีก 2 แห่ง มีเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นข้าราชการประจำของสำนักงานรวมทั้งสิ้น 238 คน กระบวนการพิจารณาคดีอุทธรณ์จะใช้ผู้พิพากษาเป็นคนตัดสินเบื้องต้น หากไม่พอใจ คำวินิจฉัยให้ยื่นร้องต่อคณะกรรมการ MSPB ให้พิจารณาบททวนได้

สิ่งที่แต่ต่างไปจาก ก.พ.ค. ไทย คือ

(1) การยื่นเรื่องอุทธรณ์สามารถส่งทาง E-mail หรือเว็บไซต์ได้ ในขณะที่ของไทยยังต้องส่งด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์

(2) กระบวนการพิจารณาจะใช้การไต่สวนผสมกับการกล่าวหาโดยผู้พิพากษาเป็นผู้แสวงหาข้อเท็จจริง นั่งพิจารณา และจัดทำคำตัดสินโดยมีกระบวนการไกล่เกลี่ยระหว่างคู่กรณีทั้งสองฝ่าย

(3) มีการเยียวยาให้แก่ผู้อุทธรณ์ เช่น การคืนเงินเดือนแก่ผู้อุทธรณ์

(4) กำหนดการวินิจฉัยต้องทำให้แล้วเสร็จภายใน 120 วัน ไม่มีการขยายเวลา

(5) การพิจารณาคดีและจัดทำคำตัดสิน จะกระทำโดยเปิดเผยแพร่ และมีเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นนักกฎหมายช่วยตอบข้อหารือของคู่กรณีด้วย

สิ่งที่ ก.พ.ค. ของไทยอาจพิจารณานำมาตรฐานการทำงานของ ก.พ.ค. สหรัฐอเมริกามาปรับปรุงการทำงานได้แก่

(1) ครอบระยะเวลาในการวินิจฉัยทำได้รวดเร็วภายใน 120 วัน โดยมีกระบวนการกลั่นกรองของงานและนำระบบเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาใช้ ซึ่งสามารถรับเรื่องอุทธรณ์ส่งหลักฐานเพิ่มเติมทางอีเมล และการไต่สวนด้วยระบบ Video Conference

(2) ความยืดหยุ่นของขั้นตอนการทำงาน พิจารณาตามความยากง่าย ช่วยลดขั้นตอนได้ด้วยหรืออาจนำการไกล่เกลี่ยโดยผู้พิพากษาหรือกระบวนการประนีประนอมของคู่กรณีมาทดลองใช้ในกระบวนการร้องทุกข์และ

(3) มีการสร้างเครือข่ายของ MSPB ใน การวิจัย เผยแพร่องค์ความรู้และตรวจสอบการทำงานของส่วนราชการในเรื่องการบริหารงานบุคคลบนரากฐานของระบบคุณธรรมที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

օอสเตรเลียให้อิสระกระทรวงรับอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้

ผลสรุปการศึกษาเปรียบเทียบมาตรฐานและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการงานพิทักษ์ระบบคุณธรรมของไทยกับօอสเตรเลีย โดยได้ข้อมูลจากการส่งทีมงานไปศึกษาและร่วมประชุมกับ ก.พ.ค. ของօอสเตรเลียที่กรุงแคนเบอร์ร่า เช่นเดียวกัน

օอสเตรเลียได้แต่งตั้งกรรมการพิทักษ์คุณธรรมเพียง 1 คน (Merit Protection Commissioner หรือ MPC) ปัจจุบันได้แก่ นางAnnwyn Godwin โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา 49 ของ Public Service Act 1999 (คล้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ.2551 ของไทย และแต่งตั้งโดย Governor-General in Council ของรัฐสภาจากคำแนะนำ
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงบริหารงานภาครัฐ

บทบาทของ ก.พ.ค. ออสเตรเลีย คือการสร้างหลักประกันว่าค่านิยมของระบบ
บริหารงานบุคคลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐได้นำไปใช้โดยหน่วยงาน การจัดงานต้องอยู่
บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม การปฏิบัติงานและการเลื่อนตำแหน่งที่
เป็นธรรม ตำแหน่งงานของออสเตรเลียจะใช้วิธีการประกาศให้มีการแข่งขันตามหลักเกณฑ์

เมื่อข้าราชการที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมได้อุทธรณ์เรื่องเข้ามาที่ M.P.C ทาง
M.P.C มีอำนาจพิจารณาบทวนการกระทำและการตัดสินใจของหน่วยงาน และมีอำนาจ
รายงานกรณีที่ได้วินิจฉัยต่อรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรีและรัฐสภาได้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการ
พิจารณาด้านงบประมาณ หรือการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

สิ่งที่ระบบพิทักษ์คุณธรรมของออสเตรเลียมีจุดเด่นคือมีการจัดตั้ง ก.พ.ค.
สำหรับเจ้าหน้าที่สำรวจ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาหรือในระดับกระทรวง เพื่อให้
เกิดการกระจายอำนาจให้แก่หน่วยงานซึ่งมีข้าราชการต่างประเภทกัน

นอกจากนี้คณะกรรมการศึกษาวิจัยได้ปฏิเคราะห์งาน ก.พ.ค. ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาของออสเตรเลียที่เมืองเมลเบิร์น รัฐวิคตอเรีย ซึ่งมีบทบาทในการตัดสิน
อุทธรณ์และร้องทุกข์ของครู ผู้อำนวยการสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมาย
Education and Training Reform Act 2006 ส่วนการตัดสินกรณีที่บุคคลเหล่านั้นถูกกล่าวออก
จากราชการจะเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ดำเนินการทางวินัย (Disciplinary Board) เพื่อ
ประโยชน์แห่งความยุติธรรมและหากเป็นเรื่องกระทำผิดกฎหมายอาญาจะส่งเรื่องเข้าสู่
กระบวนการทางอาญา ดังนั้น การพิจารณาส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องร้องทุกข์จากข้อคําข้องใจในการ
ทำงาน

ก.พ.ค. ของข้าราชการครูรัฐวิคตอเรีย ได้นำการบริหารจัดการใน 4 เรื่อง
ได้แก่ (1) การจัดการความรู้โดยมีการฝึกอบรมสัมมนา โดยเฉพาะครูบรรจุใหม่ และ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา (2) การใช้มาตรฐานจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพครูตามกฎหมาย
ซึ่งกฎหมายของออสเตรเลียได้กำหนดหลักการบริหารจัดการศึกษาที่ดี อำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ของผู้ช่วยฝ่ายบริหาร สิทธิและหน้าที่ของครู การจัดกิจกรรมเสริม
ศึกษาวิจัยเพื่อวางแผนระบบคุณธรรมในการจัดงาน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการจ้างหน่วยงานภายนอก
โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดและ (4) กระบวนการวินิจฉัยที่รวดเร็วเปิดเผยและเป็นธรรม
แก่คู่กรณีทั้งฝ่ายนายจ้างและผู้ปฏิบัติ

สิ่งน่าสังเกตคือ ก.พ.ค. ของไทยมีแนวทางบริหารที่เหมือนกับ ก.พ.ค.

ออสเตรเลีย “ได้แก่”

- (1) ใช้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยธุรการทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ
- (2) เปิดโอกาสให้กระทรวงต่างๆ สามารถจัดตั้ง ก.พ.ค. ขึ้นมาดำเนินงาน

พิทักษ์ระบบคุณธรรมในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลได้ อย่างไรก็ตาม ก.พ.ค. ของไทยยัง เปิดโอกาสให้หน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือน สามารถแก้ไขกฎหมายระเบียบบริหาร ราชการของข้าราชการประภานั้นๆ มาใช้กระบวนการอุทธรณ์และร้องทุกข์ โดย ก.พ.ค. ได้ ซึ่งขึ้นตอนนี้ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคุรุกรรมบุคคลอื่น เนื่องจาก ก.พ.ค. ของไทยได้จัดตั้งขึ้นมาเมื่อ 30 ตุลาคม 2551 ยังอยู่ในขั้นตอนต้องประสานงานกับ องค์กรกลางต่างๆ เพื่อการตัดสินใจต่อไป

จากการสอบถามของงานพิทักษ์ระบบคุณธรรมจากสหรัฐอเมริกา และออสเตรเลีย อยู่ที่ทำอย่างไร ก.พ.ค. จะสามารถทำงานให้ยุติธรรม รวดเร็วและเป็นธรรม ตามที่คณะกรรมการ ก.พ.ค. ได้วางยุทธศาสตร์ไว้ได้จริงๆ

ภาคผนวก

:

- : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘
- : ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(คณะกรรมการรับรอง เป็นผู้เสนอ)
- : รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร
- : ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. ๒๕๒๔

กฎหมายเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๔

เป็นปีที่ ๔๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ

กรุงเทพมหานคร

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๒๒

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงิน俸ประมานหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร หรือจากเงิน俸ประมานหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครนำมาราจดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย แต่ให้ใช้

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๒/ตอนที่ ๑๙๕/ฉบับพิเศษ หน้า ๖๕/๓๑ สิงหาคม ๒๕๒๔

งบประมาณของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นใด บัญญัติไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีส่องประเกท คือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งรับราชการในกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร

(๒) ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรง

ตำแหน่งเป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร หรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่ เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร และให้หมายความรวมถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัด สถานศึกษาของกรุงเทพมหานครตามที่มีพระราชบัญญัติกำหนดให้เป็นข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๘ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครุมาใช้บังคับแก่ ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม เว้นแต่ในพระราชบัญญัตินี้จะได้บัญญัติไว้เป็นอย่าง อื่นหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ทำความตกลงกับคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นอย่างอื่นโดยตราเป็นพระราชบัญญัติ

มาตรา ๙ ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครุมาใช้ บังคับแก่ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร ให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ. และ ก.ค. เป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของนายกรัฐมนตรีเป็นอำนาจหน้าที่ ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย อำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัด กรุงเทพมหานคร อำนาจหน้าที่ของอธิบดีเป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดกรุงเทพมหานครหรือ ผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี เว้นแต่อำนาจหน้าที่ของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามที่กำหนดไว้ใน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้สั่งบรรจุตามมาตรา ๒๔

มาตรา ๑๐ การโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำ ต่างประเทศพิเศษ ข้าราชการวิสามัญ หรือการโอนพนักงานเทศบาลซึ่งไม่ใช่พนักงานเทศบาล

วิสามัญ มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในระดับและเงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม อาจกระทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจ โดยกรุงเทพมหานครทำความตกลงกับเจ้าสังกัดแล้วเสนอเรื่องไปให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติ ในกรณีให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด หรือจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งให้ได้รับเงินเดือนในระดับใด ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้พิจารณากำหนด แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับจะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีคุณวุฒิความสามารถและความชำนาญงานในระดับเดียวกันหรือทัดเทียมกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนตามวรรคหนึ่ง ในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลนั้น เป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๑ ผู้ใดเป็นข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ข้าราชการวิสามัญ หรือเป็นพนักงานเทศบาลซึ่งไม่ใช่พนักงานเทศบาลวิสามัญ และได้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปแล้ว ถ้าสมควรขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร และกรุงเทพมหานครต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการของกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครโดยทำความตกลงกับรัฐมนตรีเจ้าสังกัด จะแต่งตั้งข้าราชการซึ่งสังกัดกระทรวงทบวง กรม นั้น ไปดำรงตำแหน่งในกรุงเทพมหานครเป็นการชั่วคราวได้ โดยมีฐานะหน้าที่เสมือนเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่ให้ได้รับเงินเดือนจากกระทรวง ทบวง กรม เดิม

มาตรา ๑๓ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๑๔ ให้นำกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการในส่วนที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการคำนวนบำเหน็จบำนาญมาใช้ในการคำนวนบำเหน็จบำนาญของข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม

หมวด ๒

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๕^๒ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.ค. และอธิบดีกรมบัญชีกลาง

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานครจำนวนห้าคน โดยประกอบด้วย ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน และผู้แทนข้าราชการครุกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกันเองจำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร คัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร

ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

มาตรา ๑๖^๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพระครรภ์เมือง

^๒ มาตรา ๑๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

^๓ มาตรา ๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๗^๔ ให้กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ถ้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว และให้กรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสองและยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๑๗ ทวี^๕ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระเมื่อลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ หรือพ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๗ ตรี^๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๑๘^๗ ในการประชุม ก.ก. ถ้าประธาน ก.ก. ไม่มาประชุมหรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มาตรา ๑๙^๘ ในการประชุม ก.ก. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยข้อหาให้อธิบายมาก เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายบัญญัติให้ต้องมีมติ

เป็นเอกฉันท์

^๔ มาตรา ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๑)

๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

^๕ มาตรา ๑๗ ทวี เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๔๒

^๖ มาตรา ๑๗ ตรี เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๔๒

กรรมการคนหนึ่งให้มีสิทธิ์เลือกหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่ประธานไม่มีสิทธิ์เลือกเสียงชี้ขาดได้โดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิ์เข้าประชุม

มาตรา ๒๑ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร

(๒) ออกกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับกกฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๓) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ ตามที่ของ ก.ก. เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรีแล้วให้มีผลใช้บังคับได้

(๔) ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจงเพื่อให้ส่วนราชการในสังกัด กรุงเทพมหานครปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีที่มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐาน จากส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการ ในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการ ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๕) จัดการสอบแข่งขันเพื่อรับทุนของกรุงเทพมหานครในการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานตามความต้องการของกรุงเทพมหานคร

(๖) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) รักษาทะเบียนประวัติของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๘) ปฏิบัติการอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายอื่น

มาตรา ๒๒ ให้มี

(๑) อนุกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ก. สามัญ

(๒) อนุกรรมการสามัญประจำสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออื่นอีก ซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ก. สำนักหรือส่วนราชการซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก โดยออกชื่อ สำนักหรือส่วนราชการนั้น ๆ

(๓) อนุกรรมการสามัญข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ก.

ข้าราชการครุ

ทั้งนี้ ให้นำมาตรา ๑๙ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๓ อ.ก.ก. สามัญ ประกอบด้วยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือรอง

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นประธาน ปลัด

กรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนราชการที่
เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เป็นอนุกรรมการ ให้ อ.ก.ก. นี้ดังเลขานุการหนึ่งคน

ให้ อ.ก.ก. สามัญมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือนกำหนดไว้ล้ำหนับ อ.ก.พ. กระทรวง

มาตรา ๒๕ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้อำนวยการ
สำนัก และแต่กรณ์ เป็นประธาน รองปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองผู้อำนวยการสำนัก และแต่
กรณ์ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นกอง
เป็นอนุกรรมการ ให้ อ.ก.ก. นี้ดังเลขานุการหนึ่งคน

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ อ.ก.ก. สำนักของส่วนราชการที่เรียกชื่อ^๑
อย่างอื่นที่มีฐานะเป็นสำนัก โดยอนุโลม

สำหรับสำนักงานเลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่า
ราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและเขต ให้ อ.ก.ก.
สำนักปลัดกรุงเทพมหานครทำหน้าที่ อ.ก.ก. สำนัก โดยให้เลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร
เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขตที่เกี่ยวข้อง และแต่กรณ์ เป็นอนุกรรมการเพิ่มด้วย

ให้ อ.ก.ก. สำนัก มีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือนกำหนดไว้ล้ำหนับ อ.ก.พ. กรม

มาตรา ๒๖ อ.ก.ก. ข้าราชการครู ประกอบด้วยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
หรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นประธาน
ปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา และผู้แทน
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการครูกรุงเทพมหานครจำนวนสี่คนเป็น^๒
อนุกรรมการ ให้ อ.ก.ก. นี้ดังเลขานุการหนึ่งคน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตลอดจนการ
พ้นจากตำแหน่งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครให้กำหนดใน กฎ ก.ก.

ให้ อ.ก.ก. ข้าราชการครูมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ กฎ ระเบียน หรือข้อบังคับ ซึ่ง
ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๖ ก.ก. มีอำนาจดังต่อไปนี้ กรณีที่ไม่สามารถจัดตั้งสำนักงาน
เพื่อทำการใด ๆ แทนได้

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง^๓
ตามวาระ ให้ อ.ก.ก. วิสามัญ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจาก ก.ก. คณะกรรมการนั้นพ้นจากตำแหน่งไปด้วย

มาตรา ๒๗ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก.
- (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.
- (๓) ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ ก.ก.

(๕) ดำเนินการตามที่ ก.ก. มอบหมาย

หมวด ๓

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และระดับ ๑๑ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการรัฐมนตรีแล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ลงมา ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ลงมาจากสำนัก สำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนัก สำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

(๖) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อออย่าง

อื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ปลัดกรุงเทพมหานคร

(๗) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๖ ลงมาในสำนักหรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๒๙ การบรรจุและแต่งตั้งเลขานุการสภากrüงเทพมหานครต้องเป็นไป โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธานสภากrüngเทพมหานคร

มาตรา ๓๐ การบรรจุและแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ต้องเป็นไปโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของประธาน ก.ก.

มาตรา ๓๑ ให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับแก้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครโดย อนุโลม เว้นแต่จะมีพระราชกฤษฎีกามาตรา ๔ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๓๒ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ตราพระราชกฤษฎีกากฎ ก.ก. ระเบียบ หรือข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกากฎ ก.ก. ระเบียบหรือ ข้อบังคับที่ใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการครูกรุงเทพมหานครให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูมาใช้บังคับโดยอนุโลม และอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ. ก.ก. ข้าราชการครู

มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๕ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๔ ในระหว่างแรกที่ยังไม่มีผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครใน อ. ก.ก. ข้าราชการครู ให้ ก.ก. แต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับ เงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ จำนวนสี่คนเป็นอนุกรรมการ

อนุกรรมการซึ่ง ก.ก. แต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ผู้แทน ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครได้รับเลือกจากข้าราชการครูกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ และ วิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ก.

ให้ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนข้าราชการครูกรุงเทพมหานครภายในเก้าสิบวันนับ แต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๕ ผู้ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๖ ผู้ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๗ ผู้ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญต่อไป และถ้าจะให้ผู้ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้นำมาตรา ๑๑๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญตามมาตรา ๓๗ ผู้ได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.ก. พิจารณาเห็นว่าทำหน้าที่อย่างเดียวกับตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หรือข้าราชการครุกรุงเทพมหานครอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๒๙ สั่งให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ เฉพาะผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หรือข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

(๒) เป็นผู้ได้รับประกาศนียบตรประโยคນัยศึกษาตอนต้นตามแผนการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๐๓ หรือที่กระทรวงศึกษาธิการรับรองว่าเที่ยบเท่าและเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญในตำแหน่งที่ทำหน้าที่อย่างเดียวกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หรือข้าราชการครุกรุงเทพมหานครติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี

ผู้ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญ แต่ไม่อยู่ในเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง (๒) ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญไปก่อน เมื่อเข้าเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง (๒) จึงให้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครุกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่

มาตรา ๓๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานครวิสามัญ ตามมาตรา ๓๗ ผู้ได้มีกรณีกระทำผิดวินัย หรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ไม่ต้องสอบสวน ให้พิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้แล้วสั่งลงโทษ หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนั้น

(๒) ในกรณีที่จะต้องสอบสวน แต่ยังไม่ได้สั่งสอบสวน ให้สั่งสอบสวนและพิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าพบว่ามีกรณีกระทำผิดวินัยหรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการ ให้สั่งลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนี้

(๓) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเดิมได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น แต่ยังสอบสวนไม่เสร็จ ให้ผู้มีอำนาจสอบสวนตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ดำเนินการสอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนเสร็จ และให้พิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าพบว่ามีกรณีกระทำผิดวินัย หรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการ ให้สั่งลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้น ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนี้

(๔) ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเดิมได้สั่งให้สอบสวน และได้สอบสวนและพิจารณา โดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จแล้ว ให้การสอบสวนและพิจารณาเป็นอันใช้ได้ และให้นำผลการสอบสวนและพิจารณาขึ้นมาใช้ลงโทษหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะที่มีกรณีนี้

มาตรา ๕๐ การโดยอยู่ในระหว่างการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ การดำเนินการต่อไปลำดับการนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป. ติณสูลานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากได้มีการปรับปรุงการจัดระเบียบริหารราชการกรุงเทพมหานครขึ้นใหม่ สมควรปรับปรุงการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกันด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒^๙

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องประกอบด้วยผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยมีจำนวนเท่ากัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานครและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

จึงออกพระราชบัญญัตินี้ไว้ดังนี้

มาตรา ๑ ให้ประกาศโดยคำแนะนำของรัฐสภาและได้รับความเห็นชอบของวุฒิสภาเป็นอนุญาตแล้ว จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้ดังนี้

มาตรา ๒ ให้ประกาศโดยคำแนะนำของรัฐสภาและได้รับความเห็นชอบของวุฒิสภาเป็นอนุญาตแล้ว จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้ดังนี้

มาตรา ๓ ให้ประกาศโดยคำแนะนำของรัฐสภาและได้รับความเห็นชอบของวุฒิสภาเป็นอนุญาตแล้ว จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้ดังนี้

มาตรา ๔ ให้ประกาศโดยคำแนะนำของรัฐสภาและได้รับความเห็นชอบของวุฒิสภาเป็นอนุญาตแล้ว จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้ดังนี้

มาตรา ๕ ให้ประกาศโดยคำแนะนำของรัฐสภาและได้รับความเห็นชอบของวุฒิสภาเป็นอนุญาตแล้ว จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้ดังนี้

มาตรา ๖ ให้ประกาศโดยคำแนะนำของรัฐสภาและได้รับความเห็นชอบของวุฒิสภาเป็นอนุญาตแล้ว จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้ดังนี้

วันที่ / เดือน / ปี

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

ร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(๑๓)

(สำเนา)

เลขรับ ๑/๒๕๕๓ วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๕๓

สำนักงานเลขานุการสภาพัฒนาฯ

ที่ นร ๐๕๐๗/๑๕๐๗

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาพัฒนาฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อสภาพัฒนาฯเป็นเรื่องด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว พร้อมด้วยมันทึกหลักการและเหตุผลและบันทึก
วิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาพัฒนาฯทราบเป็นเรื่องด่วนตามรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) อภิสิทธิ์ เทพฯ

(นายอภิสิทธิ์ เทพฯ)

นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๙๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๘

โทรสาร ๐ ๒๒๙๐ ๙๐๕๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรุ่งนภา ขันธิชาติ)

มาดี พิมพ์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระเบียบวาระ

ทาน

สำนักการประชุม

ตราฯ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๒๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้งและการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีจำนวนเท่ากัน โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับในปัจจุบันได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลกระทบต่อการที่กรุงเทพมหานครได้นำกฎหมายดังกล่าว มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ
ของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงิน俸ประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร
หรือจากเงิน俸ประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร
น้ำม้าจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ

(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันศึกษา ศึกษานิเทศก์ และให้ที่ประชุมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการ กรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและ พนักงานกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน ของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงิน俸ประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือ จากเงิน俸ประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร นำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงิน俸ประมาณหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถาบันศึกษา

(๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร

(๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันศึกษา” หมายความว่า โรงเรียนหรือสถาบันศึกษาของกรุงเทพมหานคร ที่เรียกชื่อย่างอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับ ปริญญาของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้ สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” และแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้บัญญัติ

ของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗) ให้มีคณะกรรมการคณานึงเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสามคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาอิการ ก.พ. และเลขาอิการ ก.ค.ศ.

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๔) และ (๕) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน

(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ได้แก่ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๕) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน ได้แก่

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักขึ้นไป จำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป จำนวนหนึ่งคน

ให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครคัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

มาตรา ๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลلامละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๖) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพระคริริยาเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระคริริยาเมือง
- (๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาเขตกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามภาระในคราวหนึ่ง หากยังมิได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามภาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อบริบทหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามภาระ อาจได้รับคัดเลือกอีกได้

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามภาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๔

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามภาระ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทน ข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการประเภทที่ตนเป็นผู้แทน

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการประจำนั้นแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่ว่าระของกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน จะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคหนึ่งและยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๑๓ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชบัญญัติฯ ตามมาตรา ๔๓

(๓) ออกรก្យ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ ก្យ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๗) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการได้แล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณี ให้มีอำนาจเรียกເອກสารและหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพานิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพานิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรจุบุคคลเข้ารับราชการ

(๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกียรติยศอาชญาของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา ๑๕ ให้นำบทัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยบริการบุคคลของกรุงเทพมหานครใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก.
โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๕๒ วรรคสอง

มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”

ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

หน่วยงานใดที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนดให้มี อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ให้อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กำหนดที่ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานนั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นอนุกรรมการเพิ่มขึ้นด้วย

ให้นามาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน โดยอนุโลม

มาตรา ๑๖ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย ว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๑๗ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัด และการพัฒนาหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๓) พิจารณาการเคลื่อนย้ายตำแหน่งหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับ ของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประยุตเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตามกรอบอัตราตำแหน่งหน่วยงานที่ ก.ก. กำหนด

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๑๘ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษา และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษขึ้นไปซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา

(๓) พิจารณาการเลื่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความต้องความชอบของผู้บริหาร สถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด ..

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้อง คุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งประเภท ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ขึ้นไปซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๑ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พิจารณาการเคลื่อนย้ายอัตรากำลังระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และการพิจารณาดำเนินการ

(๕) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่เพิ่มในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงความมี ประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประยุกต์ และต้องสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลัง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๗) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดข้อต่อรองโดยไม่จำเป็น

(๘) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ก. กำหนด

(๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) อนุญาตให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรง ตำแหน่งทางวิชาการลากยูดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยน คณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๒ ให้ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธาน

(๒) รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งหัวหน้าหน่วยงาน มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร

และการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้นผู้ดูแลร่างตำแหน่ง

ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป และประเภททั่วไป ระดับอาชีวะขึ้นไปซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นกรรมการตาม (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๓ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงาน

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตราภารกิจระหว่างส่วนราชการในหน่วยงาน

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ ภายในส่วนราชการในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ มอบหมาย

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๔ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับ การคัดเลือกตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๒ มีภาระการดูแลร่างตำแหน่ง ครัวลະສองปี

มาตรา ๒๕ ให้นำมาตรา ๕ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ แก่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๒ แล้วแต่กรณี โดยอนุโรม

มาตรา ๒๖ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอดทั้ง วิธีการได้มา ภาระการดูแลร่างตำแหน่ง และการพัฒนาตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. ให้นำมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. วิสามัญ โดยอนุโรม

มาตรา ๒๗ ให้กรรมการและอนุกรรมการใน ก.ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน และ อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๕ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก. และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และดำเนินการตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มอบหมาย
- (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.
- (๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หน่วยงานและ ส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากร บุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๔) พัฒนา สร้างเสริม วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๕) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๗) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด
- (๘) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๙) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๑๐) สร้างเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว
- (๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษាឡะเบี่ยงประวัติและการควบคุมเกี้ยงอายุ ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการ กรุงเทพมหานครเสนอต่อ ก.ก. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือ ตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

หมวด ๒
คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครคณานน์ เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วย กรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๑

กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องทำงานเต็มเวลา

ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๐ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปี

(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการ

กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฎหมาย

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษ

ประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประธานบริหารระดับสูง

หรือเทียบเท่าตามที่ ก.ก. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขาวิชิตศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมาย จากประธานศาลฎีกานั้นคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒินั้นคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐

จำนวนห้าคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวาระสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา ๓๒ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการ
- (๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด
- (๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ.
- (๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ
- (๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

มาตรา ๓๓ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ได้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๒ ผู้นั้นต้องลาออกจากเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าดันได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการอันมีลักษณะต้องห้ามต่อเลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มิได้ลาออก หรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการภายในเวลาที่กำหนดตามวาระหนึ่งให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ขึ้นใหม่

มาตรา ๓๔ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่ง höchstปีนับแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อญญีในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ด่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ใหม่

มาตรา ๓๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๒

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการอุทธรณ์ เว้นแต่เป็น การอุทธรณ์ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐาน หมิ่นประมาท

(๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ ปฏิบัติหน้าที่ด่อไปได้ และให้อธิบายว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ เน้นแต่เมืองกรุง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ไม่ถึงสามคน

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจาก ตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๓๖ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

(๒) พิจารณาอนุมัติอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๙

(๓) พิจารณาอนุมัติร้องเรียนทุกข์ความมาตรา ๖๓

(๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๖๔

(๕) ออกกฎหมาย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และข้อบังคับ เมื่อประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร หรือเป็นกรรมการ วินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบทั่วราชการพลเรือนบัญญัติให้เป็น อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๗ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประจำชั้นตอบแทนอย่างอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการ วินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบทั่วราชการพลเรือน

มาตรา ๓๘ การประชุมของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการ วินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามระเบียบ ที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

หมวด ๓
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑
บททั่วไป

มาตรา ๓๙ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ด้วยการกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๐ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความต้องความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

:

มาตรา ๔๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบทั่วไป

(๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๔๒ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ช. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤตหรือจิตฟื้นเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมาย ก.ก.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้ยกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพระคริริยาเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพระคริริยาเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพรากระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษล่าหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตามข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.ก. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมิใช่เป็นกรณีของการหัก薪俸 ออกจากราชการเพรากระทำการทุจริตต่อหน้าที่ นัดของ ก.ก. ในกรณียกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด
ในกรณีตามวรรคสอง ก.ก. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้

มาตรา ๔๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ เว้นแต่กรณีที่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียน

ข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนажหน้าที่ของ คณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนажหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนажหน้าที่อื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนажหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๔๔ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลางยุดรัชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประจำได้ของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๔๕ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่ง เครื่องแบบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

มาตรา ๔๖ บ่าเหน็บบ้านญาณข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยบ่าเหน็บบ้านญาณข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๗ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผู้มีอำนажสั่งบรรจุจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ ในการค่านவบ่าเหน็บบ้านญาณหรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ก.ก. กำหนดก็ได้

มาตรา ๔๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๔๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ แต่ห้ามต้องไม่กระทบประสิกอิพิพิธในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ และต้องไม่มีวัตถุประสงค์ทางการเมือง

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

ส่วนที่ ๒

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๓ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่อย่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.ก. ทราบ

มาตรา ๕๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอ นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต และแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือ

ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นล้านัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้ รัฐมนตรีนำเสนอ นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและ แต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษา ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมี ฐานะเป็นล้านัก และสำนักงานเขต เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นล้านัก หรือผู้อำนวยการเขต และแต่กรรฟี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นล้านัก หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นล้านัก หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบ จาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอ นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นล้านัก เมื่อได้รับความ เห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะ

เป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๕ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประจำหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประจำหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมควรใจและหน่วยงานด้านสังกัดเห็นชอบทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ หรือมาตรา ๕๓ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๖ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำได้ สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมาบรรจุการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๓ วินัยและการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๕๗ การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มแข็งจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๔๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษ หรือการลงโทษ เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษ หรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษ โดยให้ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวดักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโทษเมื่อรวมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับ เพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่ากรณี เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หร่องดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัยหรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ ก.ก. ได้รับรายงานตามวรรคหน้า และเห็นว่าการดำเนินการทางวินัย เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการได้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือ ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.

ส่วนที่ ๔
การอุทธรณ์

มาตรา ๕๙ ผู้ได้ถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถ้าอ่าวทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๐ การพิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๙ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ในการพิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาในจังหวัด หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๑ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พิจารณาในจังหวัดอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ หรือมาตรา ๕๓ แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถ้าอ่าวทราบคำวินิจฉัย อุทธรณ์

ผู้บังคับบัญชาผู้ได้ไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้อีกว่าเป็นการจุจละเมืองการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

ส่วนที่ ๕
การร้องทุกข์

มาตรา ๖๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้มีความคับข้องใจอันเกิดจาก การปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีไม่อาจอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

มาตรา ๖๓ การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชา
ขั้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร
หัวหน้าหน่วยงานระดับสันัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด ให้ร้องทุกข์
ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาอนุมัติเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้ว
ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ดำเนินการ
ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

การร้องทุกข์และการพิจารณาอนุมัติเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง
ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๔ ใน การพิจารณาอนุมัติเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกเว้นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร อนุมัติ หรือยกเว้นให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้
เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม
ตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

ในการพิจารณาอนุมัติเรื่องร้องทุกข์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณา
วินิจฉัยเอง หรือจะตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการ
วินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร เพื่อกำหนดที่เป็นผู้พิจารณาอนุมัติเรื่องร้องทุกข์ได้
ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

หมวด ๕ การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๖๕ ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด
ที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม
ตามมาตรา ๔๐ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้อุปถัมภ์ ระเบียบ หรือคำสั่ง
ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

หมวด ๕ บุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๖ บุคลากรกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) สูงจ้างกรุงเทพมหานคร
- (๒) พนักงานกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๗ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด
ตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้าง
กรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๘ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งจะพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้ผู้ดูแลเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์
ในการคำนวณบำเหน็จก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๖๙ กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงาน
ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้
การบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม
มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของพนักงานกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก.
กำหนดตามวรรคสอง

ค่าตอบแทนและสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร
ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗๐ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี
และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ในการผู้ที่มีอำนาจหน้าที่或是เพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครใน
หน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประจำได้ของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน
หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๗๑ เครื่องแบบของบุคลากรกรุงเทพมหานครและระเบียบ
การแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๒ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ
และ อ.ก.ก. สัมภัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่

ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. สามัญ หน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการให้มี ก.ก. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในการผู้ดูแลรักษาแผนที่ใน ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งมิใช่ตามวาระ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยกรรมการ หรืออนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรณีมีกรรมการหรืออนุกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการหรืออนุกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๗๓ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ ก.ก. ทำหน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลงก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๔ ผู้ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครู กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากrüngเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป เว้นแต่กรณีที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๗๖

มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไปพลงก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร ของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นด้านไป

และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก ประกาศ

การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

ให้ ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๖ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษา หรือทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัย หรือทำหน้าที่หลัก ทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในวิทยาลัย แพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวิชรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการรุณย์ อญญในวัน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัตินี้เมื่อ ก.ก. ได้จัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครดังกล่าวเข้าประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว

ในระหว่างที่ ก.ก. ยังไม่ได้จัดตำแหน่ง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครตาม วรรคหนึ่งซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ตามกฎหมายเดิมหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน

ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งในวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวิชรพยาบาล และวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการรุณย์ อญญในวันก่อนวันที่บกบัญญัติ ในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ ดังกล่าววนับเป็นระยะเวลาต่อเนื่องเพื่อดำรงตำแหน่งวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ได้

มาตรา ๗๗ บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือ คำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่าอ้างถึงตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๘ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังไม่ได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออก ข้อบังคับหรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๗ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

มาตรา ๗๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชบัญญัติ หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชบัญญัติ ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในการณ์ที่ไม่อ้างนำพระราชบัญญัติ ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๘๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการก่อนวันที่บันบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้น หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลดโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่บันบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ที่ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่บันบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือการพิจารณา แล้วแต่กรณี นั้นเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่อง หรือนำสำเนาเสนอ หรือส่งให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ได้พิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๘๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ซึ่งโอนมาจากการพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประจำอื่นก่อนวันที่บันบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานหรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบริการนั้นอยู่ในวันก่อนวันที่บันบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๒ ผู้ได้ถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ถ้ายังมีได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตาม
พระราชบัญญัติตั้งแต่ล่าและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่บันถือปฏิบัติใน
หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือ
ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บันถือปฏิบัติในหมวด ๓ ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๓ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บันถือปฏิบัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ
อ.ก.ก. สำนัก ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไป
จนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ในวันหรือหลังวันที่บันถือปฏิบัติใน
หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเป็นกรณีที่มีการลงโทษ
หรือสั่งการไว้ก่อนวันที่บันถือปฏิบัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๔๔ การได้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมิได้บันถือไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือ
มีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควร
ดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

คณะกรรมการได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๒๒ วรรคท้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

กระทรวงมหาดไทยได้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติในมาตรา ๒๔๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่ให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นก่อน โดยคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากัน รวมทั้งในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล นอกจากนี้ จากการที่พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จึงต้องมีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่

๒. สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

๒.๒ กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) และคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร (ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร) รวมทั้งกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (อ.ก.ก.)

๒.๓ กำหนดประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร จากเดิมที่มี ๒ ประเภท คือ^๑
 (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ (๒) ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการ
 ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (๒) ข้าราชการครุและบุคลากรทางการ
 ศึกษากrüngเทพมหานคร และ (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้
 สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครุ และกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
 อุดมศึกษา

๒.๔ เพิ่มการกำหนดให้มีบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้แก่ พนักงานและลูกจ้าง
 ของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่กรุงเทพมหานครได้มีการว่าจ้างบุคลากร
 ประเภทอื่นนอกเหนือจากข้าราชการกรุงเทพมหานคร และเพื่อที่จะได้กำหนดบทบัญญัติเพื่อให้
 ความคุ้มครอง รวมทั้งกำหนดสิทธิและหน้าที่ของบุคลากรเหล่านี้

๒.๕ จัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครใหม่ให้สอดคล้องกับข้าราชการพล
 เรือนสามัญ โดยยึดหลักระบบคุณธรรม

๒.๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ
 กรุงเทพมหานครแต่ละประเภท เนื่องจากไม่อาจใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นเกณฑ์กลางหรือใช้
 ร่วมกันสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้งสามประเภทได้

๒.๗ ปรับปรุงในเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการ
 ร้องทุกข์ โดยกำหนดให้มีองค์กรหรือหน่วยงานรองรับการดำเนินการให้สอดคล้อง
 กับการบริหารงานบุคคลใหม่ของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะกรณีข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 ใช้สิทธิอุทธรณ์ในการถูกสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ นั้น ให้อุทธรณ์ต่อ
 ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และพื้องต่อศาลปกครอง ตามลำดับ

๒.๘ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)
 ต้องให้ความเห็นชอบในกรณีของการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

สภาพัฒนราษฎร



รายงาน
ของ
คณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.
สภาพผู้แทนราชภูมิ

สำนักกรรมการ ๒
สำนักงานเลขอิการสภาพผู้แทนราชภูมิ

ตั่วนห์สุด
ที่ ๙๗/๒๔๘๖

(สำเนา)

สภาพแหนณราชภาร
ถนนอู่ทองใน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาพแหนณราชภาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ที่ประชุมสภาพแหนณราชภาร ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะกรรมการรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายกนิล ไพรสอนฯ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายสมัย เจริญช่าง กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายวิชาญ มีนชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา ซึ่งกรรมการคณะนี้ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายกนลศักดิ์ ลีวามง | ๒. นายก่อเกียรติ สิริยะเสถียร |
| ๓. นายกรุณ โภสกุล | ๔. หม่อมราชวงศ์กิตติวัฒนา ไซยันต์ |
| ๕. นายจิตต์ ชัยนิคม | ๖. นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ |
| ๗. นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ | ๘. นายชนินทร์ รุ่งแสง |
| ๙. นายกนิล ไพรสอนฯ | ๑๐. นายดาวร เสนเนียม |
| ๑๑. นายธนา ชีรวินิจ | ๑๒. นายพดล มาตรศรี |
| ๑๓. นายนรพล ตันติมนตรี | ๑๔. นายประเดิมชัย บุญช่วยเหลือ |
| ๑๕. นายประศิทธิ์ มะหะหมัด | ๑๖. นางพงษ์สวاث กายอรุณสุทธิ์ |
| ๑๗. นายพนิช วิกิตเศรษฐี | ๑๘. นางมาลินี สุขเวชชารกิจ |
| ๑๙. นางสาวเรณุมาศ อิศรภักดี | ๒๐. นายวัชระ เพชรทอง |
| ๒๑. นายวัชรา จิตต์พาณิชย์ | ๒๒. นายวัฒนา เช่งไฟแรง |
| ๒๓. นายวิชาญ มีนชัยนันท์ | ๒๔. นายวิรัตน์ กัลยาศิริ |
| ๒๕. นายวิรัตน์ มีนชัยนันท์ | ๒๖. นายวิสูตร สำเร็จวานิชย์ |
| ๒๗. นางสาวศิลป์พา เลิศนุวัฒน์ | ๒๘. นายสมัย เจริญช่าง |
| ๒๙. นายสามารถ มะลุลีน | ๓๐. นายสุรจิตร ยนต์ระบุกุล |
| ๓๑. นายสุริยา พรหมดี | ๓๒. นายอนุชา บูรพชัยศรี |
| ๓๓. นายอภิวัฒน์ บัวพันธ์ | ๓๔. นายอรรถวิชช์ สุวรรณภักดี |
| ๓๕. นางสาวอรอนงค์ กาญจนชุศักดิ์ | ๓๖. นางอรอนงค์ คล้ายนก |

(๔๗)

บัดนี้ คณะกรรมการอิทธิการวิสามัญได้พิจารณาตั้งพระราชนูญดังกล่าวเสร็จแล้ว จึงกราบเรียนมา
เพื่อได้โปรดนำเสนอที่ประชุมสภากู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) ถาวร เสนเนียม

(นายถาวร เสนเนียม)
ประธานคณะกรรมการอิทธิการวิสามัญ

สำเนาถูกต้อง


(นายสามารถ คำมีรานันท์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการอิทธิการ ๒

สำนักกรรมการอิทธิการ ๒
โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๖๒๔-๖
โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๖๒๕

นางสาวอาริษา เสารส /ร่าง
นางสาวอาริษา เสารส/พิมพ์
นายอ่อนทัย รอดมุ้ย/ตรวจ

ตรวจทาน
ครั้งที่ ๑ นายรัชชัย เทพรัตน์
นางสาวอาริษา เสารส
นางสาววิภาวรรณ ร่ารื่น
ครั้งที่ ๒ นายรัฐภูมิ คำศรี
นางสาวอัจฉรา สวนสมุทร
ครั้งที่ ๓ นายอัครเดช คงชื่อ^{*}
นายเพ็พันธุ์ นวลส่ง
นายอ่อนทัย รอดมุ้ย

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ

ตามที่ที่ประชุมสภากฎหมายแห่งกรุงเทพมหานคร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๗ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่สับดีที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะกรรมการวิสามัญนิติบัญญัติ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายกิติวัล ไพรสอน กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายสมัย เจริญช่าง กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายวิชาญ มีนชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมการวิสามัญชั้นคณะกรรมการเพื่อพิจารณา กำหนดการประชุมต่อไปใน ๗ วัน โดยให้อือเอร่วงพระราชบัญญัติของคณะกรรมการวิสามัญเป็นหลักในการพิจารณา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้ดำเนินการแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติเลือกตั้ง

- | | |
|-------------------------------|------------------------------------|
| (๑) นายถาวร เสนเนียม | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| (๒) นายวิรัตน์ กัลยาศิริ | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| (๓) นายวิชาญ มีนชัยนันท์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง |
| (๔) นายสมัย เจริญช่าง | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม |
| (๕) นายกิติวัล ไพรสอน | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| (๖) นายจากรุพงศ์ เรืองสุวรรณ | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| (๗) นายอนุชา บูรพชัยศรี | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| (๘) นายวัฒนา เช่งไฟเราะ | เป็นโฆษณากรคณะกรรมการ |
| (๙) นายสามารถ ฟื้นสุลีน | เป็นโฆษณากรคณะกรรมการ |
| (๑๐) นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์ | เป็นเลขานุกรรมคณะกรรมการ |

๒. คณะกรรมการวิสามัญได้มีมติตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ (ที่ไม่ได้เป็นกรรมการ) คือ

- นายอภิรักษ์ โภษะโยธิน สมาชิกสภากฎหมายแห่งกรุงเทพมหานคร

๓. คณะกรรมการวิสามัญได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวอาริชา เสาวรส วิทยากร ๕ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขานุการสภากฎหมายแห่งกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการ ตามข้อบังคับการประชุมสภากฎหมายแห่งกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๒๒

๔. ผู้ชี้คงะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้มาชี้แจงแสดงความคิดเห็น คือ

๔.๑ กรุงเทพมหานคร

(๑) นายสุชาติ จำปาขาว

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ

(๒) นายสุรศักดิ์ สอนเครือ

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๓) นายวันชัย ณอนศักดิ์

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน

(๔) นายรักษยา สุพิน

คณะกรรมการข้าราชการ

(๕) นายพงศธร ศิริธรรม

กรุงเทพมหานคร

(๖) นายฉัตรชัย ใจงาม

ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร

(๗) นายพลเฉลิม ศรമณี

ผู้อำนวยการกองวินัย

(๘) นายปีลันธน์ กាទอง

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

๔.๒ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

(๑) นายนฤណารถ อาภาคิริผล

นิติกร ระดับปฏิบัติการ

(๒) นางสาวจิตรงก์ เลิศศรี

นิติกร

๔.๓ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ

- นายอธิรนันต์ ไกรนิธิสม

ผู้อำนวยการการกิจเสริมสร้าง

และมาตรฐานวินัย

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษา

๔.๔ สำนักงบประมาณ

(๑) นางปริศนา ภูพิชญ์พงษ์

ผู้อำนวยการส่วนงบประมาณ

ท้องถิ่น ๔

(๒) นางสาวธัญญา อิงคเพียรกุล

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ

๔.๕ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

(๑) นายพิรุฬ พېຍරລ້າເລີສ

นิติกร ระดับเชี่ยวชาญ

(๒) นายศิลปชัย มโนทัย

นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนิติกร

ระดับเชี่ยวชาญ

(๓) นายสุทธิพงษ์ ลิ่มนศิลา

นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ

(๔) นางวัชรี จงเจริญประเสริฐ

นักทรัพยากรบุคคล

ระดับชำนาญการพิเศษ

(๕) นางสันต์สันี เสนาวัง

นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

๕. ผู้ชี้งคณะกรรมการได้เชิญมาชี้แจงแสดงความคิดเห็น คือ

๕.๑ กรุงเทพมหานคร

- | | |
|---------------------------------------|---|
| (๑) หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร | ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร |
| (๒) ว่าที่ร้อยตรี เศวตชัย ทรัพย์บุญมี | ผู้อำนวยการเขตมีนบุรี
ในฐานะประธานชุมชน
ช้าราชการและลูกจ้างเพื่อการ
พัฒนากรุงเทพมหานคร |
| (๓) นายพิชิต ชนะกุล | ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง
ในฐานะผู้แทนช้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ
ในคณะกรรมการช้าราชการ
กรุงเทพมหานคร |
| - (๔) นายปราโมทย์ จิธรรม | ผู้อำนวยการโรงเรียน
ฤทธิยะวรรณาลัย (ประถม)
ในฐานะผู้แทนช้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร
ในคณะกรรมการช้าราชการ
กรุงเทพมหานคร |

๕.๒ สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักนายกรัฐมนตรี

- | | |
|------------------------------------|--|
| (๑) นายณรงค์ เชื้อบุญชัย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับชำนาญการพิเศษ |
| (๒) นายมานะ บุญยะโนดา | นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ |
| (๓) นายพิพิธ พิพิธอนสาร | นิติกร ระดับชำนาญการ |
| (๔) ว่าที่ร้อยตรี สุรชัย อเนกรัตน์ | นิติกร ระดับปฏิบัติการ |

๕.๓ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กระทรวงมหาดไทย

- | | |
|---------------------------------|---|
| (๑) นายพิรลิภุจ พันธุ์เพ็ง | หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น |
| (๒) นายวุฒิพงศ์ ธนาพาณิชย์วัฒนา | ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐาน |

(๓) นายธีระชัย วงศ์วัฒนา

(๔) นายสหพรรณ ชัยรัตน์

ผู้อำนวยการส่วนกฏหมาย

นิติกร ระดับชำนาญการ

๖. ผู้เข้าร่วมประชุม คือ

๖.๑ กรุงเทพมหานคร

(๑) นายสุชาติ ส่งกิจ

(๒) นายสุกิน วิกัยกิจ

(๓) นางสาวพัฒนา เครื่องวัล

เลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตมีนบุรี

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ว.

๖.๒ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

- นายอรรถลิที กันมล

นักกฏหมายกฤษฎีกา

ระดับชำนาญการพิเศษ

๗. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีผู้เสนอคำแปรญัตติ

๘. ผลการพิจารณา

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ไม่มีการแก้ไข

คำประлага

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖

มีการแก้ไข

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายถาวร เสนเนียม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้คงความในมาตรา ๖

ไว้ตามร่างเดิม

หมวด ๑ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ไม่มีการแก้ไข^๑
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗

มีการแก้ไข

มีกรรมการอิกรายขอสงวนความเห็น

นายจารวิส เสน่ห์เนียม นายสามารถ มะลูลีน และนางพงษ์สวัสดิ์ ภัยอรุณสุกี้
(กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้คงความใน (๑) ของมาตรา ๗ ไว้ตามร่างเดิม

นายชัยติรุ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๗ เป็นดังนี้

“มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณานึงเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ท.ก.บ.ก.ท.” ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนสี่คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย
เลขอธิการ ก.พ. แสงเสนาธิการ ก.ค.ศ. และเลขอธิการ ก.พ.ร.

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งทราบถ่องแท้ (๖) (๗) (๘) และ (๙) ประจำชั้นร้อยก้าว
ตั้งแต่เสื้อที่สากทุกตัวซึ่งมีตราหมุน ตราหมุนเชือชาญ และมีผลรวมเป็นที่เข้ารับแต่งตั้งทราบถ่องแท้ในตัวนักการบริหารงานส่วน
ท้องที่ ตัวแทนทราบถ่องแท้พยากรณ์บุคคล ตัวนักการบริหารและตัวแทนท้องที่ ตัวนักกฎหมาย หรือ
ตัวแทนที่เขียนประโนบายสำหรับทราบถ่องแท้พยากรณ์บุคคลซึ่งทราบถ่องแท้ในตัวนักการบริหารงานส่วน ท้องที่ ประจำชั้นร้อยก้าว
จำนวนสี่คน ได้แก่ รองผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครหมาย ปลัด
กรุงเทพมหานคร ผู้แทนผู้อำนวยการเขตซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่ง
คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน ได้แก่ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งโดย他自己 ปลัดกรุงเทพมหานคร และหัวหน้าสำนักงาน
ต้นสังกัดของตัวเอง จำนวนหนึ่งคน

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง
ประจำเวลาตั้งแต่นั้นเป็นต่อไป จำนวนสี่คน ได้แก่ ประธาน (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกันคัดเลือก
จากบุคคลตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔ จำนวนสี่คน ได้แก่

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี

หน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการใน ส่วนราชการ

(ข) ผู้แทนชั้นราชการทุกlevel ต้องทราบการติดตามที่กิจกรรมทุกหน้าที่ของ
หน้าที่ที่มีอิทธิพลเช่นเดียวกันนี้ใน ส่วนราชการ

(ค) ผู้แทนชั้นราชการทุกหน้าที่ในส่วนราชการต้องทราบการติดตามที่กิจกรรมที่
รายงานผลต่อหน้าที่ที่มีอิทธิพลเช่นเดียวกันนี้ใน ส่วนราชการ

ให้หัวหน้าส่วนราชการคณะกรรมการชั้นราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ท.ก.ก.ก.ม.
ประธานกรรมการจะมอบหมายบุคคลใดให้มีประชุมแทนไม่ได้

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ชั้นราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต
และบุคลากรกรุงเทพมหานครคัดเลือกันเองเป็นผู้แทนชั้นราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนผู้อำนวยการเขต
หรือผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ในส่วนของผู้แทน
ผู้อำนวยการเขต และผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปด้วยที่
กำหนดในกฎ ท.ก.ก.ก.ม.”

นายสมัย เจริญช่าง (กรรมการลักษณะ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน

(๕) ของมาตรา ๗ เป็นดังนี้

“(๕) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนชั้นราชการกรุงเทพมหานครโดยชั้นราชการกรุงเทพมหานคร
แต่ละประเภทคัดเลือกันเอง จำนวนสี่ข้าศูนย์ ได้แก่ ผู้แทนชั้นราชการกรุงเทพมหานคร ของผู้ว่าราชการกรุง
เทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครทรงอัญเชิญ ปลัดกรุงเทพมหานคร และหัวหน้าส่วนราชการ
ทุกแห่งที่กรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครทรงแต่งตั้ง”

(ก) ผู้แทนชั้นราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับกองที่นี้ไป จำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนชั้นราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มกรุงเทพมหานครผู้ดำรง
ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป จำนวนสองคน

(ค) ผู้แทนชั้นราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ขึ้นไป จำนวนหนึ่งคน”

มาตรา ๘

มีกรรมการซึ่งขอสงวนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการลักษณะ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน
มาตรา ๘ เป็นดังนี้

“มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

ไม่มีการแก้ไข

- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นขุตตสสัชสชาก ทน.ไม้ตราชสานากร หรือคนสมมิชนไม้ตราชสานากร มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านศึกษา หรือด้านอื่นที่ เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร
- (๔) ไม่เดช ไม่ได้รับโภชนาสาครุกุโตชคำพิพากษาริสต์สุดให้ช้าสุด เว้นแต่เป็นโภชนาสาครุกุโตช สำหรับทรายที่ต้องได้รับโทษปรับมากกว่าที่ต้องได้รับโทษปรับตามกฎหมาย คุณได้รับความสามารถ หรือ คนเสื้อคนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เป็นหัวหน้าส่วนราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนที่สูงกว่าเดิมได้รับโภชนาสาครุกุโตช คำพิพากษาริสต์สุดให้ช้าสุดให้เจ้าคุก เว้นแต่เป็นโภชนาสาครุกุโตชเป็นบุคคลล้มละลาย คนได้รับความสามารถ หรือ คนเสื้อคนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เป็นพนักงานหรือสูติชั่วโมงของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้ดูแลห้องเรียนพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๘) ไม่เป็นกรรมการหรรหรือผู้ดูแลห้องเรียนพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ เมื่อ หรือ เช้าหน้าที่ในพื้นที่ห้องเรียน
- (๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาห้องเรียน ผู้ช่วยห้องเรียน หรือสมาชิกสภาเขตกรุงเทพมหานคร กกรรมการหรือผู้ดูแลห้องเรียนที่รับผิดชอบในการบริหารพัฒนาการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพัฒนาการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นสมาชิกสภาห้องเรียน ผู้ช่วยห้องเรียน หรือสมาชิกสภาเขตกรุงเทพมหานคร”

มาตรา ๙

มีการแก้ไข

มาตรา ๑๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๒/๑

คณะกรรมการเพิ่มชื่ใหม่

มาตรา ๑๓

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิตติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน มาตรา ๑๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๓ ท.ก.ก.ก.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาช้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชบัญญัติ

ตามมาตรา ๔๓

(๓) ออกกฎหมาย ท.ก.ก.ก.ม. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่ พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ท.ก.ก.ก.ม. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการ ภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๗) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ท.ก.ก.ก.ม. มีมติเป็นประการได้แล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณี ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐาน จากหน่วยงานและส่วนราชการ การพนักงานหรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและ ส่วนราชการ การพนักงานหรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากร กรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ

(๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) พิจารณาจัดระบบลงทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเงื่อนไขอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น”

มาตรา ๑๔

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

ไม่มีการแก้ไข

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน

มาตรา ๑๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๔ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณา

ทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม.
โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๙๒ วรรคสอง”

มาตรา ๑๕

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการอธิการขอสงวนความเห็น

นายชิตรา ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๕ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า

“ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

เรียกโดยย่อว่า “ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”

ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า

“ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญหน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่ ก.ท.อ.ก.ก.ท.ม. กำหนด

หน่วยงานใดที่ ก.ท.อ.ก.ก.ท.ม. ยังมิได้กำหนดให้มี ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญหน่วยงาน ให้ ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. ลั่นกับปลัดกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่ ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญหน่วยงาน นั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยงานนั้นเป็นอนุกรรมการเพิ่มขึ้นด้วย

ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญข้าราชการ และ ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญหน่วยงาน โดยอนุโลม”

มาตรา ๑๖

มีการแก้ไข

มีกรรมการอธิการขอสงวนความเห็น

นายชิตรา ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๖ เป็นดังนี้

มาตรา ๑๖ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๖ ช.ท.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญข้าราชการสามัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร

มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย
ว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ท.ก.ภ.ก.กทม.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ที่รับแต่งตั้งประจำทางชั้นภูมิพลฯ จำนวนสี่คน
ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ ศ.ท.ก.ภ.ก.กทม. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด”

มาตรา ๑๗

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน
มาตรา ๑๗ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๗ ศ.ท.ก.ภ.ก.กทม. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์
วิธีการ และมาตรฐานที่ ท.ก.ภ.ก.กทม. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ท.ก.ภ.ก.กทม. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง
การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๓) พิจารณาการเคลื่อนย้ายตำแหน่งระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้
ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประจำตำแหน่ง สายงาน และระดับ
ของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
ความไม่ซ้ำซ้อนและความประยุกต์เป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ท.ก.ภ.ก.กทม. กำหนด
และต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ท.ก.ภ.ก.กทม. กำหนด

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ท.ก.ภ.ก.กทม. ปฏิบัติการให้เป็นไป
ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ท.ก.ภ.ก.กทม. มอบหมาย”

มาตรา ๑๘	มีการแก้ไข
	มีกรรมการขอสงวนความเห็น
	นายชัยวิตร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๘ เป็นดังนี้
	“มาตรา ๑๘ ช.ก.ก.ก.ก. สามัญชาราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประกอบด้วย
(๑)	ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน
(๒)	ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน
(๓)	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
(๔)	หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.ก.ก.ก.
(๕)	ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษา และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง
(๖)	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากrüngเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน
(๗)	ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษขึ้นไปซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน
	ให้ ช.ก.ก.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด”
(๕) และ (๗) ของมาตรา ๑๘ เป็นดังนี้	นายสมัย เจริญช่าง (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน (๕) และ (๗) ของมาตรา ๑๘ เป็นดังนี้
	“(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษา และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง
	(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษขึ้นไปซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน”

มาตรา ๑๙

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมมาอิการขอส่วนความเห็น

นายชัยจิตร์ ชัยนิคม (กรรมมาอิการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๙ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๙ ท.ก.ท.อ.ก.กทม. สามัญชาราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุ่งเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ท.ก.กทม. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ท.ก.กทม. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหาร สถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุ่งเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ ตามที่ ก.ท.ก.กทม. กำหนด

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างชั้นนำ การปกป้อง คุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุ่งเทพมหานคร

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุ่งเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ท.ก.กทม. ปฏิบัติการให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ท.ก.กทม. มอบหมาย”

มาตรา ๒๐

มีการแก้ไข

มีกรรมมาอิการขอส่วนความเห็น

นายชัยจิตร์ ชัยนิคม (กรรมมาอิการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๐ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๐ ท.ก.ท.อ.ก.กทม. สามัญชาราชการอุดมศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ท.ก.กทม.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครจำนวนสี่คน ทั้งนี้ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่สำเร็จแทนผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
ให้ ธ.ก.ท.อ.ก.ก.ท.ม. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน
ให้ลดลงกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข^๑
การคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด”

มาตรา ๒๑

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการซึ่งขอสงวนความเห็น

นายชิตติ ชัยนิกม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน
มาตรา ๒๑ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๑ ธ.ก.ท.อ.ก.ก.ท.ม. สามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่
ก.ก.ก.ก.ก.ก.ก.ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก.ก.ก.ก.ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง
การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พิจารณากรอกเลี่ยงอัตรากำลังระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ

(๕) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และ
จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่
ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่
ซ้ำซ้อน และความประยุกต์ และต้องสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่
ก.ก.ก.ก.ก.ก.ก.ก. กำหนด

(๗) ออกช้อบังคับเกี่ยวกับการบังคับบัญชาราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยช้อบังคับตั้งกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดขันตอนโดยไม่จำเป็น

(๘) ออกช้อบังคับเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยช้อบังคับตั้งกล่าวต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ท.ก.ภ.ก.กทม. กำหนด

(๙) ออกช้อบังคับเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) อนุญาตให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยน คณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ท.ก.ภ.ก.กทม. กำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ท.ก.ภ.ก.กทม. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ท.ก.ภ.ก.กทม. มอบหมาย”

มาตรา ๒๒

มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสำรวจความเห็น

นายชิติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสำรวจความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน มาตรา ๒๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๒ ให้ ท.ก.ภ.ก.กทม. สามัญหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธาน

(๒) รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งหัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย

เป็นรองประธาน

:

(๓) หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้แทนสำนักงาน ท.ก.ภ.ก.กทม. จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมิได้เป็น ข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้นผู้ได้รับแต่งตั้ง ชั้นเอกทบูรพา ชั้นเอกชั้นรอง ชั้นเอกชั้นรองที่สอง ชั้นเอกชั้นรองที่สองที่สูงกว่า และชั้นเอกที่รักษา ราชด้วยอำนาจไปซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ ท.ก.ภ.ก.กทม. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกชั้นเอกทบูรพา ชั้นเอกชั้นรองที่สองที่สูงกว่า

กรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครกำหนด”

นายสมัย เจริญช่าง (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน (๕) (๖) และเพิ่มความเป็น (๗) ของมาตรา ๒๒ เป็นดังนี้

“(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการชั้นไป และประเภททั่วไป ระดับอาชูโสชั้นไปซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน สี่สิบคน

(๗) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับชำนาญการ จำนวนสองคน ที่มี วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไปซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน”

มาตรา ๒๓

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการซึ่งขอสงวนความเห็น

นายชัยจิตร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน มาตรา ๒๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๓ ช.ก.ท.อ.ก.กทม. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ท.ก.ก.กทม. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ท.ก.ก.กทม. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงาน

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการในหน่วยงาน

(๔) กำหนดนโยบาย กำหนด ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการภายในส่วน ราชการในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ปฏิบัติตามที่ ช.ก.ท.อ.ก.กทม. สามัญข้าราชการ มอบหมาย

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ท.ก.ก.กทม. ปฏิบัติการให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ท.ก.ก.กทม. มอบหมาย”

มาตรา ๒๕	<p>ไม่มีการแก้ไข</p> <p>มาตรา ๒๕</p> <p>มีการแก้ไข</p>
มาตรา ๒๖	<p>ไม่มีการแก้ไข</p> <p>มีกรรมการขอส่วนความเห็น</p> <p>นายชัยจิตร์ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๖ เป็นดังนี้</p> <p>“มาตรา ๒๖ ท.ก.ก.ก.ท.ม. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “ส.ก.ก. อ.ก.ก.ท.ม. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ท.ก.ก.ก.ท.ม. มอบหมาย จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง ส.ก.ก.ก.ก.ท.ม. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา ภาระการตั้งแต่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ท.ก.ก.ก.ท.ม. ให้นำมาตรา ๑๔ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ ส.ก.ก.ก.ก.ท.ม. วิสามัญ โดยอนุโถม”</p>
มาตรา ๒๗	<p>ไม่มีการแก้ไข</p> <p>มีกรรมการขอส่วนความเห็น</p> <p>นายชัยจิตร์ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๗ เป็นดังนี้</p> <p>“มาตรา ๒๗ ให้กรรมการและอนุกรรมการใน ท.ก.ก.ก.ท.ม. ส.ก.ก.ก.ก.ก.ท.ม. สามัญ ข้าราชการ ส.ก.ก.ก.ก.ก.ท.ม. สามัญหน่วยงาน และ ส.ก.ก.ก.ก.ก.ก.ท.ม. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่าย อื่นในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร”</p>
มาตรา ๒๘	<p>ไม่มีการแก้ไข</p> <p>มีกรรมการขอส่วนความเห็น</p> <p>นายชัยจิตร์ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๘ เป็นดังนี้</p> <p>“มาตรา ๒๘ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการช้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ท.ก.ก.ก.ท.ม.” มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ท.ก.ก.ก.ท.ม. และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และดำเนินการตามที่ ท.ก.ก.ก.ท.ม. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มอบหมาย (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ท.ก.ก.ก.ท.ม. (๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากร

บุคลากรของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๕) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๖) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๘) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ท.ท.ก.ก.ท. กำหนด

(๙) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๐) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๑) ส่งเสริม ประสานงาน เพย়แพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๔) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ ท.ท.ก.ก.ท. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัตไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ท.ท.ก.ก.ท. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย”

หมวด ๒ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

กรุงเทพมหานคร

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๙

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายวิชัย มีนชัยนันท์ นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ และนายชิติร ชัยนิคม
(กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๙ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วย กรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๑

กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องทำงานเต็มเวลา
 ให้หัวหน้าสำนักงาน ท.ท.คณะกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร คัดเลือกข้าราชการ กรุงเทพมหานคร จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร”

มาตรา ๓๐

มีการแก้ไข

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน
(๓) (๑) ของมาตรา ๓๐ เป็นดังนี้

“(๑) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
 หรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องที่ได้รับแต่งตั้งบังคับสูงตามที่ ท.ท.ก.ก.ทม. กำหนด”

มาตรา ๓๑

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน
วรรคหนึ่งของมาตรา ๓๑ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธาน ศาลฎีกานั่งคน กรรมการ ท.ท.ก.ก.ทม. ผู้ทรงคุณวุฒินั่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ท.ท.ก.ก.ทม. และให้หัวหน้า สำนักงาน ท.ท.ก.ก.ทม. เป็นกรรมการและเลขานุการ”

นายประเดิมชัย บุญช่วยเหลือ (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไข
เพิ่มเติมความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๑ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธาน ศาลฎีกานั่งคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒินั่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และให้หัวหน้าสำนักงาน ท.ท.ก.ก.ทม. เป็นกรรมการและเลขานุการ”

มีการแก้ไข

มาตรา ๓๒

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิตติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขความใน

มาตรา ๓๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๒ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม

ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ

(๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบ
ในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกที่พำนักที่ราชอาณาจักร หรือชาวต่างด้าวที่ในราชอาณาจักร

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบการใด ๆ
หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด
ในพระราชบัญญัติ”

มาตรา ๓๓

มีการแก้ไข

มาตรา ๓๔

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายวิชาญ มีนชัยนันท์ และนายวัฒนา เช่น ไฟรา (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น

โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๓๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๔ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าปี
นับแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้จะดำรงตำแหน่งไปเพียงสองวาระเทียบถือต่อภัยไม่ได้ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่ง
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ใหม่”

มาตรา ๓๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๖

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิตติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน

(๑) ของมาตรา ๓๖ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๖ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ท.ก.ก.กทม. เพื่อให้ ท.ก.ก.กทม. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม”

มาตรา ๓๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๘

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ไม่มีการแก้ไข

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๐

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิตติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขความใน

(๓) ของมาตรา ๔๐ เป็นดังนี้

“(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประจำชั้นอื่น แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม แสงสะท้อนของคุณธรรมที่ดีทึ่นทักษะทักษะพิเศษทักษะพิเศษทางวิชาชีพ”

มาตรา ๔๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๒

มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิตติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน

มาตรา ๔๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๔๒ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติ ทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ที่กระทำการแห่งทางทักษิณ

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤติหรือ

จิตพิ่นเมื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมาย

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ

ไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บุกร่วงในคือธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ที่กระทำการที่รับผิดชอบในทางบริหาร

ประเทศทักษิณหรือเข้าหน้าที่ในประเทศทักษิณ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะgrade ความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษล้มเหลวความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลุ่มใหญ่

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพื่อกระทำการผิดวินัยตาม

พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพื่อกระทำการผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้

หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานใน

หน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครุภูมานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔)

(๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ท.ท.ก.ก.ท. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมี

ลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และใน

กรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้อง

มิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราทุจริตต่อหน้าที่ ณ ดิจิทัล ท.ท.ก.ก.ท. ในกรณีที่

ดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ท.ท.ก.ก.ท. กำหนด

ในกรณีตามวรรคสอง ท.ท.ก.ก.ท. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศ

ยกเว้นให้เป็นการทั่วไปได้

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครุภูมานครผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทาง

การเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพร้อมกับการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ใน

พระราชบัญญัตินี้ ผู้นั้นต้องลาออกจาก การดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพนั้นและการลาออกต้องมีผล

ก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมิได้มีการดำเนินการตาม
วรรคท้า ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกหรือเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร”

มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน
มาตรา ๕๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตาม
ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ เว้นแต่กรณีที่มิได้บัญญัติไว้ใน
พระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมา
ใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มา
ใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม
ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของ

คณะกรรมการ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ท.ท.ภ.ก.ทม. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้
เป็นไปตามที่ ท.ท.ภ.ก.ทม. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้
ในกฎหมายนั้นด้วย”

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน
วรรคหนึ่งของมาตรา ๕๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๔ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการ
ลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ท.ท.ภ.ก.ทม. กำหนด ในกรณีที่ ท.ท.ภ.ก.ทม. ยัง
มิได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๕๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๖

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๗

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๔๗ เป็นดังนี้

“มาตรา ๔๗ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือให้ได้รับลิขิประโยชน์อื่นตามที่ ท.ก.ก.ก.ทม. กำหนดก็ได้”

มาตรา ๔๘

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๔๘ เป็นดังนี้

“มาตรา ๔๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ท.ก.ก.ก.ทม. กำหนด

ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ท.ก.ก.ก.ทม. กำหนด”

มาตรา ๔๙

มีการแก้ไข

ส่วนที่ ๒ การกำหนดตำแหน่ง

ไม่มีการแก้ไข

การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๐

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๕๐ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๐ ภายนอกบังคับมาตรา ๑๓ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว ช.ก.ก.ก.ก.ทม. สามัญข้าราชการ อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่อย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ท.ก.ก.ก.ทม. ทราบ”

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๑

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายสามารถ มะลิลิน นายธนา ชีรินิจ และนายชนินทร์ รุ่งแสง (กรรมการ)

ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขความใน (๑) ของมาตรา ๕๑ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง”

นายชิตติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน มาตรา ๕๑ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยคำแนะนำหรือ ความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออื่นอีกซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออื่นอีกซึ่ง มีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต และแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็น การแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออื่นอีกซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขต หนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออื่นอีกซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง

ให้ปลดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง”

นายวัฒนา เช่งไฟ בראש (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความ
ในมาตรา ๔๑ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่าให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอรายกรรชัมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้สำเร็จราชการ ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่น
ที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ขั้นต่ำครุภภารกิจของผู้มีอำนาจสั่งบังคับสูงสุดที่ตั้ง
โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้สำเร็จราชการทั่วไปครุภภารกิจ และตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม
(๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็น
สำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภากrüngเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่
เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากrüngเทพมหานคร หัวหน้า
สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
และแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือ
สำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปถือสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือ
สำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มีการแก้ไข

มาตรา ๕๒

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชลิตร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๕๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ก.ก.กทม. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ก.ก.กทม. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ก.ก.กทม. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สักขีปนักศึกษาที่ศึกษา ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขต เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ก.ก.กทม. และ ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต และแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ก.ก.กทม. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง”

มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชลิตร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๕๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ก.ก.กทม. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ก.ก.กทม. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ก.ก.กทม. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓)

ในส้านักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นส้านัก เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ท.ก.ก.ทม. แล้ว ให้ผู้อำนวยการส้านักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นส้านัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากส้านักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นส้านักหนึ่งไปอีกส้านักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นส้านักหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ท.ท.ก.ก.ทม. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง”

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๕๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๔ ภายนอกบังคับมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและแต่งตั้ง และการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ท.ท.ก.ก.ทม. กำหนด”

นายประเติมชัย บุญช่วยเหลือ (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้เพิ่มเติมความในมาตรา ๕๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๔ ภายนอกบังคับมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและแต่งตั้ง และการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด”

มาตรา ๕๕

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๕ เป็นดังนี้ :

“มาตรา ๕๕ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่ง ไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานดันลังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ท.ท.ก.ก.ทม. กำหนด”

มาตรา ๕๖

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๖ เป็นดังนี้

“มาตรา ๕๖ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่น

ของรัฐที่ ท.ก.กทม. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ท.ก.กทม. กำหนด"

ส่วนที่ ๓ วินัยและการดำเนินการทางวินัย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๗

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิตติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน มาตรา ๕๗ เป็นดังนี้

"มาตรา ๕๗ การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ท.ก.กทม. พิจารณา เมื่อ ท.ก.กทม. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่ง หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น"

การสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มเนื่องจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจากราชการไปรับ ราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ท.ก.กทม. กำหนด"

มาตรา ๕๘

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิตติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน มาตรา ๕๘ เป็นดังนี้

"มาตรา ๕๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการ รายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ท.ก.กทม. กำหนด"

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษ หรือการลงโทษ เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษ ที่หนักขึ้น ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษ โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าว ตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่ง เดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อ ประกอบการพิจารณาให้ได้ความจิงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโทษเมื่อ รวมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น"

ตามลำดับเพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวาระหนึ่งเห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ท.ก.ก.ก.ท.น. กำหนด
เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษ

ที่หนักชี้ หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็น^{อันยกเลิก} ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนหรือลดชั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกกลงโทษ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัยหรือได้รับรายงานตามวาระหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ท.ก.ก.ก.ท.น. เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ ท.ก.ก.ก.ท.น. ได้รับรายงานตามวาระห้า และเห็นว่าการดำเนินการทางวินัย เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมิติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ท.ก.ก.ก.ท.น."

ส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๙

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายวัฒนา เช่นไพรeras (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในวาระหนึ่งของมาตรา ๕๙ เป็นดังนี้

"มาตรา ๕๙ ผู้ได้ถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้นั้นมีลิขิตอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสิบหกสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง"

มาตรา ๖๐

มีการแก้ไข

มีกรรมการขอส่วนความเห็น

นายวัฒนา เช่นไพรeras (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๖๐ เป็นดังนี้

"มาตรา ๖๐ การพิจารณาในจังหวะอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๙ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในหนึ่งสิบหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสิบหกสิบวัน โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน 除非ให้ขั้นที่กำหนดขั้นที่สองให้ยกเว้น

ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาในจดหมายของหรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ได้ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา”

นายจิตร ชัยนิคม (กรรมอธิการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๖๐ เป็นดังนี้

“มาตรา ๖๐ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๙ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุชัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุชัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาในจดหมายของหรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ได้ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ไม่อาจกระทำได้ภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง และผู้อุทธรณ์เห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเหตุให้ตนได้รับความเสียหาย ให้อีกว่าผู้อุทธรณ์เป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง”

มาตรา ๖๑

ไม่มีการแก้ไข

ส่วนที่ ๕ การร้องทุกษ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๔

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๔ การคุ้มครองระบบคุณธรรม

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๕

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๕ บุคลากรกรุงเทพมหานคร

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๗

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชจิตร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๖๗ เป็นดังนี้

“มาตรา ๖๗ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตาม มาตรฐานที่ ท.ก.ภ.ก.ท.ม. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ท.ก.ภ.ก.ท.ม. กำหนดตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร”

มาตรา ๖๘

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชจิตร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๖๘ เป็นดังนี้

“มาตรา ๖๘ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งจะพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ท.ก.ภ.ก.ท.ม. กำหนด”

มาตรา ๖๙

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชจิตร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๖๙ เป็นดังนี้

“มาตรา ๖๙ กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงานในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้

การบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม

มาตรฐานที่ ท.ก.ภ.ก.ท.ม. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ท.ก.ภ.ก.ท.ม. กำหนดตามวรรคสอง

ค่าตอบแทนและลิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร
ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร”

มาตรา ๗๐	ไม่มีการแก้ไข
<p>มีกรรมการชุดส่วนความเห็น นายชิต ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน วรรคหนึ่งของมาตรา ๗๐ เป็นดังนี้</p> <p>“มาตรา ๗๐ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก.ภ.ก.ก. กำหนด”</p>	
มาตรา ๗๑	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๗๑/๑	คณะกรรมการเพิ่มชื่นใหม่
บทเฉพาะกาล	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๗๒	ไม่มีการแก้ไข
<p>มีกรรมการชุดส่วนความเห็น นายชิต ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน มาตรา ๗๒ เป็นดังนี้</p> <p>“มาตรา ๗๒ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชนบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก.ภ.ก.ก.ก. ช.ก.ก.อ.ก.ก.ก. วิสามัญ ช.ก.ก.อ.ก.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ ช.ก.ก.อ.ก.ก.ก. สามัญ หน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>การดำเนินการให้มี ก.ก.ภ.ก.ก. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่ วันที่พระราชนบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก.ภ.ก.ก. กำหนด</p> <p>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งใน ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งมิใช่ตามวาระ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยกรรมการหรืออนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้น แต่กรณีมีกรรมการหรืออนุกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการหรืออนุกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก.ภ.ก.ก. กำหนด”</p>	

<p>มาตรา ๗๓</p> <p>มีกรรมการขอสงวนความเห็น</p> <p>นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน วรรคหนึ่งของมาตรา ๗๓ เป็นดังนี้</p> <p>“มาตรา ๗๓ ในระหว่างที่ ก.ก.ก.ก.ก. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิมมี สิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๙๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน จนกว่า ก.ก.ก.ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเลื่อน และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประจำตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติใน หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก.ก.ก.ก. ประกาศเป็น ต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายใน สามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก.ก.ก.ก. ประกาศ</p> <p>การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก.ก.ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก.ก.ก.ก. กำหนด</p> <p>ให้ ก.ก.ก.ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ”</p>	<p>มีการแก้ไข</p>
<p>มาตรา ๗๔</p> <p>มีกรรมการขอสงวนความเห็น</p> <p>นายชิติร ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความใน มาตรา ๗๔ เป็นดังนี้</p> <p>“มาตรา ๗๔ ในระหว่างที่ ก.ก.ก.ก. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิมมี สิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๙๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน จนกว่า ก.ก.ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเลื่อน และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครของทุกหน่วยงานเข้าประจำตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติใน หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก.ก.ก. ประกาศเป็น ต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายใน สามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก.ก.ก. ประกาศ</p> <p>การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก.ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก.ก.ก. กำหนด</p> <p>ให้ ก.ก.ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ”</p>	<p>มีการแก้ไข</p>
<p>มาตรา ๗๖</p>	<p>คณะกรรมการตัดออก</p>

มาตรา ๗๗	ไม่มีการแก้ไข
<p>มีกรรมการขอส่วนความเห็น นายชิติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๗๗ เป็นดังนี้</p>	<p>“มาตรา ๗๗ บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่าอ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ <u>ท.ก.ก.ทม.</u> กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้”</p>
มาตรา ๗๘	ไม่มีการแก้ไข
<p>มาตรา ๗๙</p> <p>มีกรรมการขอส่วนความเห็น นายชิติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๗๙ เป็นดังนี้</p>	<p>ไม่มีการแก้ไข</p>
<p>“มาตรา ๗๙ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวาระหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ <u>ท.ก.ก.ทม.</u> กำหนด”</p>	
มาตรา ๘๐	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๘๑	มีการแก้ไข
มาตรา ๘๒	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๘๓	ไม่มีการแก้ไข
<p>มาตรา ๘๓</p> <p>มีกรรมการขอส่วนความเห็น นายชิติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอส่วนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๘๓ เป็นดังนี้</p>	<p>ไม่มีการแก้ไข</p>
<p>“มาตรา ๘๓ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ</p>	

กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. ล้านัก ให้ ท.ก.ก.ก.ก. ช.ก.ก.ก.ก.ก. สามัญ หรือ ช.ก.ก.ก.ก.ก.ก. ล้านัก แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ท.ก.ก.ก.ก. ช.ก.ก.ก.ก.ก. สามัญ หรือ ช.ก.ก.ก.ก.ก.ก. ล้านัก ในวันหรือหลังวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเป็นกรณีที่มีการลงโทษหรือสั่งการไว้ก่อนวันที่บบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป”

มาตรา ๔๔

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

นายชิติ ชัยนิคม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๔๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๔๔ การได้ทูลย์ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือ มีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ท.ก.ก.ก.ก. กำหนด”

๙. ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณาร่วมพระราชบัญญัติฉบับนี้ แล้วเห็นว่าควรมีข้อสังเกตไว้ในรายงานของคณะกรรมการเพื่อให้คณะกรรมการตี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรทราบหรือควรปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครในปัจจุบันที่มีความล่าช้า เนื่องจาก การที่กรุงเทพมหานครได้นำหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด มาอนุโลมใช้บังคับ ซึ่งหลักเกณฑ์ ดังกล่าวมีกระบวนการและขั้นตอนมาก ทำให้เกิดความล่าช้า ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นว่ากรุงเทพมหานครควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อใช้บังคับเป็นของตนเอง โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการไว้ในหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็วและ มีความเหมาะสมกับข้าราชการของกรุงเทพมหานคร

๒. กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญบางกลุ่มที่มีเงินเดือนเต็มขั้นเสียสิทธิประโยชน์ ไม่อาจเลื่อนเงินเดือนได้ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน ซึ่งเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) และ มีเงินเดือนขั้นสูงมากกว่าเงินเดือนขั้นสูงของระบบ “ชี” ที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครใช้อยู่ สมควรที่

กรุงเทพมหานครจะได้ดำเนินการให้มีการตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครเพื่อเป็นการเยียวยาหรือชดเชยให้กับช้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อให้ได้รับการชดเชยหรือค่าตอบแทน นับแต่วันที่ช้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนใหม่ตามระบบ “แท่ง” เพื่อรักษาลิขิตและเป็นชวัญกำลังใจแก่ช้าราชการ ทั้งนี้ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร โดยให้มีผลใช้บังคับภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

๑๐. ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมและซื้อสิ้นเกตของคณะกรรมการอธิการ มาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว



(นายเจริญชัย ชุติกาญจน์)
เลขานุการคณะกรรมการอธิการวิสามัญ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๒๕๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้ง
และการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตาม
ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีจำนวนเท่ากัน โดยการบริหารงาน
บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ
ประกอบกับในปัจจุบันได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลกระทบต่อการที่กรุงเทพมหานครได้นำกฎหมายดังกล่าว
มาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไป
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ
ของบุคคล ชั่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและ
แต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร
หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร
นำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ

(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการ กรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและ พนักงานกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน ของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือ จากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร นำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถานศึกษา

(๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร

(๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ที่เรียกชื่ออื่นๆ ตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับ ปริญญาของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ในกรณีที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้ สวัสดิการหรือลิขิตประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” และแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้บังคับตาม

ของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้รัฐประหารเป็นการกระทำการของทางต่างประเทศโดยมิได้ขออนุญาตตามที่กฎหมายกำหนดไว้

អនុវត្ត ៣

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย

เลขธงการ ก.พ., เศษเลขธงการ ก.ค.ศ. และเลขธงการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งทรงมีอำนาจ (๑) (๒) (๔) และ (๕) ประชุม
ร่วมกันตัดสินใจที่จะอนุญาตด้วยมีตัวแทนรัฐ ตัวแทนเชื้อชาติ และนิติสหกรณ์ที่ประชุมให้แต่งตั้งให้
บริหารงานส่วนห้องเรียน ตัวแทนทักษิณทรัพยากรบุคคล ตัวแทนบุรุษราชทัศน์ ตัวแทนทักษิณทรัพยากรบุคคลและ
ตัวแทนทักษิณทรัพยากรากหญ้า หรือตัวแทนอื่นที่เป็นนายอำเภอหรือหัวหน้าทักษิณทรัพยากรบุคคลของ
ที่รุ่งเทพมหานครซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่หกคน ได้แก่ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร
ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน และหัวหน้าสำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๕) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่ห้าคน ได้แก่ ผู้สำนักนายกรัฐมนตรีท่านใดที่ทรงตั้งผู้สำนักนายกรัฐมนตรีด้วยพระบรมราชโองการ ผู้สำนักนายกรัฐมนตรีชั่วคราว ปลัดกระทรวงอุปนายก ปลัดกระทรวงท่านใด และหัวหน้าสำนักนายกรัฐมนตรีที่ทรงแต่งตั้งให้เป็นผู้สำนักนายกรัฐมนตรีด้วยพระบรมราชโองการ

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถานนัดมีคืบมา

ବର୍ତ୍ତମାନକୁ ଅଛି ଏହାଙ୍କିମାତ୍ରା ଯାହାକୁ ପାଇଁ ଆମଙ୍କିମାତ୍ରା କାହାରୁ ଦେଖିବାକୁ ପାଇଁ

(๔) ประชุมร่วมกับคัดเลือกจากบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนห้องเรียน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่ห้าคน ให้แต่

(ก) ผู้แทนซึ่งรักษาราชการที่รุ่งเทพมหานครสามารถัญญ่าตัวไว้ดำเนินหน้าราชการหรือห้ามดำเนินหน้าราชการด้วยตัวสำนักขึ้นไป สำนักสหที่ดูแล

(ข) ผู้แทนซึ่งรักษาราชการคุณเสนาบุตรสำราษรที่คุณเสนาบุตรให้ดำเนินหน้าราชการต่อไปที่มีวิชาชีพทางเชื้อชาติขึ้นไป สำนักสหที่ดูแล

(ก) ผู้แทนซึ่งรักษาราชการที่รุ่งเทพมหานครในสภากาชาดไทยดำเนินหน้าราชการต่อไปที่มีวิชาชีพทางเชื้อชาติขึ้นไป สำนักสหที่ดูแล

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นรองประธานกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ประธานกรรมการจะมอบหมายบุคคลใดให้มาประชุมแทนไม่ได้

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหลุ่มใหญ่

(๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๖) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้ดาร์งตำแหน่งทางการเมือง

(๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดาร์งตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาเขตกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในครองหนึ่ง หากยังมิได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการ
กรุงเทพมหานครจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครประจำหนึ่งแทนก่อนวันครบ
วาระภายในหกสิบวัน

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๕

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทน
ข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการประจำที่ตนเป็นผู้แทน

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการ
กรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือ
กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการประจำหนึ่งแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้น
พ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่
ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่ว่าระดับกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
จะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตาม
วรรคหนึ่งและยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๑๒/๑ ให้นำความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ
กับผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๓ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพระราชบัญญัติฯ
ตามมาตรา ๔๓

(๓) ออกกฎหมาย ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น ที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎหมาย ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการ ภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาเทียบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๗) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีผลตีเป็นประการใดแล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและ หลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพัฒนาหรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพัฒนาหรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ

(๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) พิจารณาจัดระบบลงทะเบียนประจำวันและแก้ไขทะเบียนประจำวัน เดือน ปีกิจ และการควบคุมเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา ๑๔ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณา ทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก. โดยอนุโถม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๔๒ วรรคสอง

มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”

ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

หน่วยงานใดที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนดให้มี อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ให้ อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานนั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นอนุกรรมการเพิ่มขึ้นด้วย

ให้นำมาตรา ๑๔ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน โดยอนุโถม

มาตรา ๑๖ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมิได้เป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้สำเร็จแทนรัฐบาลรัฐสภาที่บัญชี ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๑๗ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประยุกต์เป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๑๔ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้อำนวยการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ
และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ
ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษา
และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างกรุงเทพมหานครผู้ดำรงตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษขึ้นไปซึ่งคัดเลือกกันเอง
จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาระหว่างกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๑๕ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่
ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์
วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง
การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างชั้นกำลังใจ การปกป้อง คุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งประเภท ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ซึ่งใช้ชื่อคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๑ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและกิจกรรมพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ

(๕) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) กำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงความมี ประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประยุกต์ และต้องสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลัง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๗) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดข้อต่อโดยไม่จำเป็น

(๘) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ก. กำหนด

(๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) อนุญาตให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรง ตำแหน่งทางวิชาการล่ายุทธภารกิจเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยน คณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๒ ให้ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธาน

(๒) รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งหัวหน้าหน่วยงาน มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้นผู้สำเร็จตำแหน่ง ชั้นเอกทวิภาค ชั้นเอกที่สัณฐานทวิภาค ชั้นเอกทวิภาคทวาระด้วยชั้นนายกทวิภาคที่ไม่ใช่ แซชชั้นนายกทวิภาคที่ไม่ใช่ด้วยคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประจำกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๓ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงาน

(๓) พิจารณาการเคลื่อนย้าย กำลังระหว่างส่วนราชการในหน่วยงาน

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ ภายในส่วนราชการในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ มอบหมาย

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๔ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับ การคัดเลือกตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๒ มีภารกิจดำเนินการ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง

มาตรา ๒๕ ให้นำมาตรา ๕ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ แก่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๒ แล้วแต่กรณี โดยอนุโนม

นอกจากการพัฒนาจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๕ และเหตุอื่นตามมาตรา ๑๐ แล้ว ให้อุปกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพัฒนาจากตำแหน่งเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นผู้สั่งแต่งตั้งองค์กรมีการผู้ทรงคุณวุฒิพัฒนาจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๖ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยอีกว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอดทั้ง วิธีการได้มา ภาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. ให้มาตรา ๑๔ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. วิสามัญ โดยอนุโถม

มาตรา ๒๗ ให้กรรมการและอนุกรรมการใน ก.ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน และ อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๘ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยอีกว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก. และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และดำเนินการตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มอบหมาย
- (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.
- (๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หน่วยงานและ ส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากร บุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๔) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๕) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๗) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด
- (๘) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร
- (๙) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๐) ส่งเสริม ประสานงาน เพยแพร ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเบี้ยนประวัติและการควบคุมเงื่อนไขอายุของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครเสนอต่อ ก.ก. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

หมวด ๒

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๑

กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องทำงานเต็มเวลา

ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๐ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิสิบห้าปี

(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมกรุษฎีกा

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณะกรรมการปักครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งบริหารระดับสูงตามที่ ก.ก. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมาย จากประธานศาลฎีกานั่นคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒินั่นคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ จำนวนห้าคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธาน กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แล้วให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไป ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา ๓๒ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการ
- (๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด
- (๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบ ในการบริหารราชการเมือง สมาชิกพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์การเมือง
- (๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
- (๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ
- (๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด ในพระราชบัญญัติ
- (๗) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๘) เคยต้องจำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็น การรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลุ老人家 หรือความผิดฐานหมิ่น ประมาท

มาตรา ๓๓ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ได้ มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๒ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ผู้นั้นต้องลาออกจาก การ เป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพหรือการประกอบการอันมีลักษณะต้องห้ามต่อเลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มิได้ลาออก หรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้ดำเนินการ คัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ขึ้นใหม่

มาตรา ๓๔ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีภาระการดำเนินการตามมาตรา ๓๔ ให้สำนักนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ดำเนินการตามมาตรา ๓๔ ให้สำนักนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ดำเนินการตามมาตรา ๓๔

ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามภาระ อญญ์ในตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ใหม่

มาตรา ๓๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามภาระ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากตำแหน่ง
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๒
- (๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็น การรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดหลุ่มหลาม หรือความผิดฐาน หมิ่นประมาท
- (๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค.

กรุงเทพมหานคร

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ไม่ถึงสามคน

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งตามภาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๓๖ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- (๒) พิจารณาอนุมัติฉีดอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๙
- (๓) พิจารณาอนุมัติฉีดเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๓
- (๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๖๕
- (๕) ออกกฎหมาย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และข้อบังคับ เมื่อประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร หรือเป็นกรรมการ วินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนบัญญัติให้เป็น อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๗ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประจำเดือนต่อหน่วยอย่างอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

มาตรา ๓๘ การประชุมของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามระเบียบ ที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

หมวด ๓
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑
บททั่วไป

มาตรา ๓๙ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปเพื่อ ผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๐ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึง ความรู้ความสามารถของบุคคล ความสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรค การเมืองมาประกอบการพิจารณาได้

(๓) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ (๔) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๔๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

- (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากrüngเทพมหานคร
- (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๔๒ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดัดแปลงต่างด้วยทางการเมืองหรือเชื้อชาติ
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤติหรือจิตพิ่มเพ่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นทรัพยากรหรือผู้ดัดแปลงต่างด้วยทางการเมืองที่รักผิดชอบในทางชริหารประเทศทักษิณหรือเชื้อชาติที่ไม่พำนักทักษิณ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพาะครการทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษล้ำหน้าความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพาะครการทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพาะครการทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม

ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.ก. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออก

จากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพาะทุจริตต่อหน้าที่ ดังข้อ ก.ก. ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การอยกเว้นตามวาระสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีตามวาระสอง ก.ก. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพระองค์เมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์เมือง ผู้นั้นต้องลาออกจากตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพนั้นและการลาออกต้องมีผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมิได้มีการดำเนินการตามวาระห้า ให้อธิบายผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกหรือเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติกา เว้นแต่กรณีที่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวาระห้ามาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๔๔ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังมิได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงานหรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๔๕ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

มาตรา ๔๖ นำหนึ่งบ้านาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยนำหนึ่งบ้านาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๗ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ในการคำนวณนำหนึ่งบ้านาญหรือให้ได้รับลิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ก.ก. กำหนดก็ได้

มาตรา ๔๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๔๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มตามที่ขับขู่ด้วยรัฐธรรมนูญ แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประลิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ 除非ด้วยรัฐธรรมนูญทุปรัชศร์ที่กระทบประลิทธิภาพ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

ส่วนที่ ๒

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๓ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่อย่ออย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.ก. ทราบ

มาตรา ๕๑ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอ นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาชุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็น สำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภาพกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้า ส่วนราชการที่เรียกชื่อออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภาพ กรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่อออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่อออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานครและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้ รัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำมาตราบังคับกฎหมายเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและ แต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ซึ่งมีหลักที่เขียนผู้สอนประจำสำนักหักษิตทักษะ ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อออย่างอื่นซึ่งมี ฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขต เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ

อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบ จาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้รัฐมนตรีนำเสนอ นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อได้รับ ความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะ เป็นสำนัก และแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด :

มาตรา ๕๕ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประเภทหนึ่ง ไปเป็นข้าราชการอีกประเภทหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมควรใจและหน่วยงานด้านสังกัดเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ หรือมาตรา ๕๓ และแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๖ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๓
วินัยและการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๕๗ การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุส่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแข็งเนื่องจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษ หรือการลงโทษ เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษ หรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษ โดยให้ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษ เป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโทษเมื่อรวมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับ เพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่ากรณี เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัยหรือได้รับรายงานตามวาระคนี้ และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ ก.ก. ได้รับรายงานตามวาระห้า และเห็นว่าการดำเนินการทางวินัย เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมิติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือ ปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.

ส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์

มาตรา ๕๙ ผู้ได้ถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า ทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาвинิจฉัยอุทธรณ์ตามวาระคนี้ ให้เป็นไปตามที่ กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๐ ก่อพิจารณาвинิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๙ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาดังกล่าว ที่ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ในการพิจารณาVINIJIZYAOUTHORN ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาVINIJIZYAOUTHORN หรือจะดึงคณะกรรมการVINIJIZYAOUTHORN กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาVINIJIZYAOUTHORN ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่การพิจารณาVINIJIZYAOUTHORN ไม่อาจกระทำได้ภายในระยะเวลา
ตามวาระคนี้ และผู้อุทธรณ์เห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเหตุให้ต้องได้รับความเสียหาย ให้ถือว่า
ผู้อุทธรณ์เป็นผู้ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและ
วิธีพิจารณาคดีปกครอง

มาตรา ๖๑ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พิจารณาอนุมัติอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ หรือมาตรา ๕๓ แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย

ในการณ์ที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัย อุทธรณ์

ผู้บังคับบัญชาผู้ได้มีปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

ส่วนที่ ๔ การร้องทุกข์

มาตรา ๖๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความคืบข้างใจอันเกิดจาก การปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีไม่อาจอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์ ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

มาตรา ๖๓ การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชา ชั้นหนึ่งขึ้นไป ตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด ให้ร้องทุกข์ ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาอนุมัติจัดเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

การร้องทุกข์และการพิจารณาอนุมัติจัดเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๔ ในการพิจารณาอนุมัติจัดเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก่ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้ เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

ในการพิจารณาอนุมัติจัดเรื่องร้องทุกข์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณา วินิจฉัยเอง หรือจะตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการ

วินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาในเรื่องร้องทุกข์ได้
ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

หมวด ๔ การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๖๕ ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นว่ากฎหมายระเบียบ หรือคำสั่งได้
ที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม^๑
ตามมาตรา ๔๐ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้อุทกฏิ ระเบียบ หรือคำสั่ง^๒
ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

หมวด ๕ บุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๖ บุคลากรกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
- (๒) พนักงานกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๗ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร^๓
ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด
ตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้าง
กรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๘ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจลั่งแต่งตั้งจะพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์
ในการคำนวณบำเหน็จก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๖๙ กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงาน
ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้
การบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม

มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของพนักงานกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก.
กำหนดตามวรรคสอง

ค่าตอบแทนและสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร
ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗๐ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี
และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครใน
หน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน
หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๗๑ เครื่องแบบของบุคลากรกรุงเทพมหานครและระเบียบ
การแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๑/๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ห้ามตั้งไม่
กระบวนการประลิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่
กำหนดในพระราชบัญญัติ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๒ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ
และ อ.ก.ก. สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชนบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่
ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. สามัญ
หน่วยงาน แล้วแต่กรณี ตามพระราชนบัญญัตินี้

การดำเนินการใหม่ ก.ก. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่
วันที่พระราชนบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ
และ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ดํารงตำแหน่งใน ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู
อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งมิใช้ตามวาระ ให้ ก.ก.

อ.ก.ก. วิสาหกุณย์ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยกรรมการ
หรืออนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรณีมีกรรมการหรืออนุกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง
ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการหรืออนุกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๗๓ ในระหว่างที่ยังมีได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
ให้ ก.ก. ทำหน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลาสก่อนจนกว่าจะได้
ทรงพระที่ราชูปถัมภ์แล้วแต่สักวัน แต่ตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้กระทำการแล้วเสร็จภายใน
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๔ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครู
กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๕ อยู่ในวันก่อน
วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป แห่งนั้น
กรณีที่ขัญญาระหว่างมหาตราชาก ๗๙

มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมีได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรง^๑
ตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมาย
อื่นที่เกี่ยวข้องไปพลาสก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง
มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สภานา ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และ
ตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป
และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่
ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศ

การปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

ให้ ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ໃນຂອງທ່ານທີ່ ຕ.ຕ. ຊັນນິຕໍ່ສັດຕະແຫຼ່ມ ໃຫ້ບໍ່ໄກເຊົາຫຼາຍກູ້ແກ່ພົມການຕະຕຳກົມ
ຮ່ວມທີ່ເຊື່ອຕໍ່ກ່ຽວຕະແຫຼ່ມຂອງໜູ້ເຕີມມີສີທີ່ໄດ້ຮັບເນື້ອເຕືອນ ເນື້ອປ່ອງຈຳຕະແຫຼ່ມ ຕສອດອະນຸມີສີທີ່ອີ່ນ ກ່ຽວ
ຕະກົມທີ່ເຫຍຸມມີສີທີ່ອີ່ນຕໍ່ກົມທີ່ກ່ຽວຕະແຫຼ່ມທີ່ເຕີມຫຼືອກູ້ທີ່ກົມທີ່ເຕີມທີ່ເກີ່ມສຳຫຼັບພສາຍຕໍ່ອັນ

มาตรา ๗๗ บรรดาบทัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้อธิบายว่าอ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๔ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชนูญตินี้ใช้บังคับ ให้ผันนั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังมีได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับหรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๗ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลักษณะซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

มาตรา ๗๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชบัญญัติ หรือออกข้อบัญญัติ
กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำ
พระราชบัญญัติ ข้อบังคับ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับ
กรุงเทพมหานครหรือข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัด
หรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือ
ข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวาระหนึ่ง การจะดำเนินการเป็นประการใด
ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๔๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือมีกรณี
ที่สมควรให้ออกจากราชการก่อนวันที่บกบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้น
หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ใช้อยู่
ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ
ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ใน
ขณะนั้นไปแล้วก่อนวันที่บกบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้
อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่บกบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือการพิจารณา แล้วแต่กรณี นั้นเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่อง หรือนำสำเนาเสนอ หรือส่งให้ ก.ก.
อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ได้พิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น
และ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ
ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๔๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ชื่อโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่บกบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่ง^๑
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่สมควรให้ออกจากงานหรือให้ออก
จากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ในวันก่อนวันที่บกบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย
แก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๒ ผู้ได้ถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘ ถ้ายังมิได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตาม
พระราชบัญญัติตั้งกล่าวและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่บกบัญญัติใน
หมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือ
ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บกบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๓ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บับบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ในวันหรือหลังวันที่บับบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเป็นกรณีที่มีการลงโทษหรือสั่งการไว้ก่อนวันที่บับบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๘๔ การได้ทืออยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมิได้นับบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือ มีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

.....
.....

ร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.
(สภากู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว)

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับด้วยการเงิน
วุฒิสภาพต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน



สำนักงานเลขานุการวุฒิสภาพ
เลขรับ..... ๑๓๘๕
วันที่..... ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๔
เวลา..... ๑๐.๐๙ น.

ที่ สพ ๐๐๑๔/๖๗๗๗

สภาพผู้แทนราชภูมิ
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภาพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล
และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ด้วยในคราวประชุมสภาพผู้แทนราชภูมิ ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๙ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้ลงมติเห็นชอบด้วยกันร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการและสมาชิกสภาพผู้แทนราชภูมิ
เป็นผู้เสนอ

ฉะนั้น จึงส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาเพื่อนำเสนอต่อวุฒิสภาพจารณาต่อไป
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๑๖

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับด้วยการเงิน

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายชัย ชิดชอบ)
ประธานสภาพผู้แทนราชภูมิ

กล่าวรายงานผู้ตัด
รับที่..... ๒๓ ก.พ. ๒๕๕๔
วันที่..... ๒๓ ก.พ. ๒๕๕๔
เวลา..... ๑๐.๐๙ น.

สำนักการประชุม

คู่มูลงานบริหารทั่วไป
รับที่..... ๒๓ ก.พ. ๒๕๕๔ วันที่..... ๒๓ ก.พ. ๒๕๕๔
เวลา..... ๑๐.๐๙ น. ส่ง..... ๒๓ ก.พ. ๒๕๕๔
สำนักการประชุม

สารบบ

เรื่อง การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ซึ่งสภาพผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. (คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็น ประธานฯ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายวิวิล ไพรสอนท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. (นายสมัย เจริญช่าง กับคณะ
เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. (นายวิชาญ มีนชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ที่ประชุมได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติทั้งสี่ฉบับนี้
ในคราวประชุมสภาพผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๑๗ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๗
ตุลาคม ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ และลงมติรับหลักการ
แห่งร่างพระราชบัญญัติทั้งสี่ฉบับดังกล่าว และตั้งกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา โดยถือ
ร่างของคณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นในการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบแล้ว จึงได้เสนอต่อ
สภาพผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาพผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๙ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกัน
ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ และให้เสนอต่ออุปนายกสภาพผู้แทนราษฎรต่อไปตามรัฐธรรมนูญฯ

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้สภาพผู้แทนราษฎรส่งให้ทูลสภามีวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔


(นายสุวิจักษณ์ นาควัชระชัย)

รองเลขาธิการสภาพผู้แทนราษฎร ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสภาพผู้แทนราษฎร

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๒๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้งและการให้
ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสมและ
ความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่ง
ประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีจำนวนเท่ากัน โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรม
ในการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติประกอบกับในปัจจุบันได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีผลกระทบต่อการที่
กรุงเทพมหานครได้นำกฎหมายดังกล่าวมาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(คณะกรรมการ รัฐธรรมนูญ เป็นผู้เสนอ)
(นายวิวิล ไพรสอน พัฒนา รัฐธรรมนูญ เป็นผู้เสนอ)
(นายสมัย เจริญช่าง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๒๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้งและการให้
ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสมและ
ความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์
ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและต้องมีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม
มีการพัฒนาร่วมกันหรือสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ รวมทั้ง
มีการกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรกลางบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้
เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามบทบัญญัติตั้งกล่าวของรัฐธรรมนูญ และเพื่อให้เกิดความสอดคล้อง
กับกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนซึ่งได้มีการปรับปรุงไปก่อนแล้ว จึงจำเป็นต้องตรา
พระราชบัญญัตินี้

(นายวิชาญ มีนชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ ตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของ อาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชนูญตั้นเรียกว่า “พระราชนูญติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบคคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

มาตรา ๒ พะราชาบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร นำมำจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งรับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร แต่ไม่รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานคร และข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ หรือ

(๒) ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการสอนและการวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครกำหนด

“บุคลากรกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างกรุงเทพมหานครและ พนักงานกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงิน俸ประมานหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือ จากเงิน俸ประมานหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานคร นำมำจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“พนักงานกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงิน俸ประมานหมวดค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถานศึกษา

(๒) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศกรุงเทพมหานคร

(๓) ส่วนราชการอื่นตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียนหรือสถานศึกษาของกรุงเทพมหานคร ที่เรียกชื่ออื่นๆ อีกตามประกาศกรุงเทพมหานคร

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญา ของกรุงเทพมหานครตามประกาศกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ ในการนี้ที่มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับใด ใช้บังคับเพื่อให้ สวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ใช้กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วย โดยให้บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” หรือ “ข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการครู” หรือ “บุคลากรทางการศึกษา” หรือ “ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับนั้น หมายความถึง “ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” หรือ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร” หรือ “ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา” แล้วแต่กรณีด้วย แต่ให้ใช้บประมาณ ของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดบัญญัติไว้ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการคนหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร” เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.” ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- (๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง จำนวนห้าคน ได้แก่
 - (ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนสองคน
 - (ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร จำนวนสองคน
 - (ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน
- (๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกันคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษา หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร จำนวนห้าคน ให้รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นรองประธานกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นเลขานุการ ก.ก.

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครคัดเลือกกันเองเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้แทนกรุงเทพมหานคร ในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) ในส่วนของผู้แทนบุคคลากร กรุงเทพมหานคร รวมทั้งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

มาตรา ๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะดังนี้

ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความมิชอบ
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ
- (๖) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นสมาชิกสภาพห้องถิ่น ผู้บริหารห้องถิ่น หรือสมาชิกสภาพเขตกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

เมื่อครบกำหนดตามภาระในรอบหนึ่ง หากยังมิได้มีการคัดเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามภาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการ ซึ่งได้รับคัดเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามภาระ อาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร จะพ้นจากตำแหน่งตามภาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการ ซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครประเภทหนึ่งแทนก่อนวันครบภาระภายในหกสิบวัน

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามภาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังที่กำหนดในมาตรา ๔

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) พ้นจากภาระเป็นข้าราชการประจำที่ตนเป็นผู้แทน

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการประจำนั้นแทนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ได้รับคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้คัดเลือกไว้แล้ว เว้นแต่ว่าระดับกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนก็ได้

ในระหว่างที่ยังมีได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคหนึ่ง และยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๑๓ ให้นำความในมาตรา ๕ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับกับผู้แทนกรุงเทพมหานครในส่วนของผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร และการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๒) ร่วมกับผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเสนอให้มีการตราพรราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๔๔

(๓) ออกกฎหมาย ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบครอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาเห็นชอบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๗) ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการได้แล้วให้กรุงเทพมหานครปฏิบัติตามนั้น

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ ให้มีอำนาจเรียกเอกสาร และหลักฐานจากหน่วยงานและส่วนราชการ การพานิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร และให้ผู้แทนหน่วยงานและส่วนราชการ การพาณิชย์หรือสหการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ข้าราชการ กรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริงได้

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ

(๑๐) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเชิงข้อมูลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

มาตรา ๑๕ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณา ทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.ก. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง

มาตรา ๑๖ ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ” เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ”

(๒) คณะกรรมการสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

(๓) คณะกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา”

ให้มีคณะกรรมการสามัญประจำหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน” โดยออกชื่อหน่วยงานนั้น เพื่อเป็นองค์กรบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

หน่วยงานใดที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนดให้มี อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ให้อ.ก.ก. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการ ที่ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานนั้น โดยให้หัวหน้าหน่วยงานนั้น เป็นอนุกรรมการเพิ่มขึ้นด้วย

ให้คำแนะนำ ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ และ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน โดยอนุโลม

มาตรา ๑๗ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมาย
ว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ
และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ
ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และไม่ได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๑๘ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์
วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง
การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

(๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้
ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่ง
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน
และความประยุตเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตาม
กรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

(๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม
พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๑๙ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ
และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ
ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานการศึกษา
และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งครูซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสองคน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาระดับตำแหน่งตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๐ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่
ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานคร ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์
วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง
การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงานการศึกษา

(๓) พิจารณาเลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงานการศึกษา

(๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความต้องความชอบของผู้บริหาร
สถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานครในหน่วยงานการศึกษา
ทั้งนี้ ตามที่ ก.ก. กำหนด

(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปักป้อง
คุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานคร

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาระดับกรุงเทพมหานครที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไป
ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๑ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ
และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ
ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา
และมิได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งประเภท
ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน

(๗) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบัน
อุดมศึกษาเป็นกรรมการตาม (๖) และ (๗) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก
ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๒ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการอุดมศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง
การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับ

ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ

(๕) กำหนดนโยบาย กำหนด ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ
กรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม
อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) กำหนดครอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่
ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ
ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด และต้องสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๗) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดขั้นตอนโดยไม่จำเป็น

(๘) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อบังคับดังกล่าวต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ก. กำหนด

(๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) อนุญาตให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการลามาดูราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๓ ให้ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงาน เป็นประธาน

(๒) รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งหัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้แทนสำนักงาน ก.ก. จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหาร และการจัดการ ด้านกฎหมาย หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในหน่วยงานนั้นซึ่งคัดเลือกันเอง จำนวนสี่คน ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

มาตรา ๒๔ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

(๒) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารงาน การจัดและการพัฒนาหน่วยงาน

- (๓) พิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการในหน่วยงาน
- (๔) กำหนดนโยบาย กำกับ ดูแล และส่งเสริมเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการภายในส่วนราชการในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๕) ปฏิบัติตามที่ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ มอบหมาย
- (๖) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.ก. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.ก. มอบหมาย

มาตรา ๒๕ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิและข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ มีภาระการดำเนินตามหนังสือลงทะเบียนปี

มาตรา ๒๖ ให้นำมาตรา ๕ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ แก่อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการที่ได้มาโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๓ แล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

นอกจากการพันจากตำแหน่งตามภาระตามมาตรา ๕ และเหตุอื่นตามมาตรา ๑๐ แล้ว ให้อุปกรณ์ผู้ทรงคุณวุฒิพันจากตำแหน่งเมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นผู้สั่งแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพันจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก. วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญ รวมตลอดทั้ง วิธีการได้มา ภาระการดำเนินตามหนังสือลงทะเบียนปีตามที่กำหนดในกฎ ก.ก. ให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับแก่การประชุมของ อ.ก.ก. วิสามัญ โดยอนุโลม

มาตรา ๒๘ ให้กรรมการและอนุกรรมการใน ก.ก. อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงาน และ อ.ก.ก. วิสามัญ ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๒๙ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ก.” มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ก. และ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และดำเนินการตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มอบหมาย
- (๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการจัดระบบราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ก.ก.
- (๓) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หน่วยงานและ ส่วนราชการในสังกัดกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากร บุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๔) พัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร

(๕) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๗) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

(๘) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๙) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๐) ส่งเสริม ประสานงาน เพย์พร์ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้งระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมเกี้ยญอายุ ของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานคร เสนอต่อ ก.ก. และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือ ตามที่ ก.ก. หรือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

หมวด ๒

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร” ประกอบด้วย กรรมการจำนวนห้าคน ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๓๒

กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องทำงานเต็มเวลา

ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๓๑ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปี
- (๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมกรกฤษฎีกา

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิบดีอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งบริหารระดับสูงตามที่ ก.ก. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขาวิชานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมาย จากประธานศาลฎีกานั่งคน กรรมการ ก.ก. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ก. และให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ จำนวนห้าคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวาระสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธาน กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แล้วให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา ๓๓ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการ
- (๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด

(๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพัฒนาเมือง สมาชิกพัฒนาเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพัฒนาเมือง

(๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ

(๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ

(๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) เดย์ต่องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

มาตรา ๓๔ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ผู้นั้นต้องลาออกจากเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการอันมีลักษณะต้องห้ามต่อเลขานุการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีได้ลาออก หรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบการภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าผู้นั้นมีคดีได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ขึ้นใหม่

มาตรา ๓๕ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีภาระการดำรงตำแหน่งหากปั้นแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อัญญิณตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่านายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ใหม่

มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๑ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

(๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสมำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค.

กรุงเทพมหานคร

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เหลืออยู่ไม่ถึงสามคน เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครแทนกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๓๗ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะต่อ ก.ก. เพื่อให้ ก.ก. ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- (๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐
- (๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๔
- (๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๖๖
- (๕) ออกกฎหมาย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎหมาย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และข้อบังคับ เมื่อประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้
- (๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร หรือเป็นกรรมการ วินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร
- (๗) ปฏิบัติการยื่นได้ตามที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนบัญญัติให้เป็น อำนาจหน้าที่ของ ก.พ.ค. ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๘ ให้กรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประจำชั้นตอบแทนอย่างอื่น และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เช่นเดียวกับกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการ วินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

มาตรา ๓๙ การประชุมของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามระเบียบ ที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

หมวด ๓

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ ๑
บททั่วไป

มาตรา ๔๐ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของกรุงเทพมหานคร ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๑ การจัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ
- (๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาได้
- (๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ
- (๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมี ๓ ประเภท คือ

- (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
- (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๔๓ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤติ

หรือจิตพิการเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

- (๒) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

- (๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราจะทำ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหล่อด้วย
ความผิดทางอาญา

- (๖) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- (๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตาม

พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้

หรือตามกฎหมายอื่น

- (๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน

ในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีลักษณะต้องห้าม

ตาม ข. (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) หรือ (๙) ก.ก. อาจพิจารณาเงื่อนไขเข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณี
มีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๖) หรือ (๗) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว
และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๘) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว
และต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราทุจริตต่อหน้าที่ มติของ ก.ก. ในกรณีเงื่อนดังกล่าว
ต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีตามวรรคสอง ก.ก. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศ
ยกเว้นให้เป็นการทั่วไปได้

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง

ทางการเมืองหรือเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพัรค์การเมือง
หรือเจ้าหน้าที่ในพัรค์การเมือง ผู้นั้นต้องลาออกจากดำรงตำแหน่งหรือการประกอบอาชีพนั้น
และการลาออกจากต้องมีผลก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ

ในกรณีที่ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครมีได้มีการดำเนินการตามวาระคห้า ให้ถือว่าผู้นั้นมีคีย์ได้รับคัดเลือกหรือเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ ให้แก่ในพระราชบัญญัตินี้หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารุ่งเทพมหานคร และกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวาระคนี่มาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการด้าน ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๔๕ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่ ก.ก. ยังไม่ได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๔๖ เครื่องแบบของข้าราชการกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

มาตรา ๔๗ บ่าเหน็บบานัญข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยบ่าเหน็บบานัญข้าราชการกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๔๘ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจจัดสรรงบจุจัพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์ ในการคำนวนบ่าเหน็บบานัญหรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ก.ก. กำหนดก็ได้

มาตรา ๔๙ ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบที่ ก.ก. กำหนด

ข้าราชการกรุงเทพมหานครอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ห้ามต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

ส่วนที่ ๒

การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ (๕) นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครแล้ว อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ อาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่อย่อๆ อื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.ก. ทราบ

มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนิยามกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อย่อๆ อื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภาพรุ่งเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้า

ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภาพรุ่งเทพมหาราช หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอึกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน หรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษารุ่งเทพมหาราชและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจจดังต่อไปนี้
เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรี
นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ เมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒)
และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก และสำนักงานเขต
เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือผู้อำนวยการเขต และแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
หรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอึกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
หรือสำนักงานเขตหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร
เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในสถาบันอุดมศึกษาและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบ
จาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรี
นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจาก ก.ก. และ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อได้รับความเห็นชอบ
จาก ก.ก. และ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ (๓) ในสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหนึ่ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๖ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครจากข้าราชการประจำหนึ่งไปเป็นข้าราชการอีกประจำหนึ่งอาจกระทำได้หากผู้นั้นสมัครใจและหน่วยงานต้นสังกัดเห็นชอบทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจำได้ สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๓ วินัยและการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๕๘ การสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือการสั่งให้ออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งเรื่องให้ ก.ก. พิจารณา เมื่อ ก.ก. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การสั่งให้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มแข็งจากมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน หรือการสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๕๙ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการเพื่อสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัยหรือการสอบสวน หรือการสั่งให้ออกจากราชการต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานการดำเนินการทางวินัยที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษ หรือการลงโทษ เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษ หรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษ โดยให้ทำทันทีบนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสม ตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรม ก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตน และการเพิ่มอัตราโทษเมื่อร่วมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับ เพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่ากรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีอำนาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้ดำเนินการทางวินัยหรือได้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง และได้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ให้รายงานไปยัง ก.ก. เพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ ก.ก. ได้รับรายงานตามวรรคห้า และเห็นว่าการดำเนินการทางวินัย เป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการได้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ ก.ก.

ส่วนที่ ๔
การอุทธรณ์

มาตรา ๖๐ ผู้ได้ถูกสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัตินี้
ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
ทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่
กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๑ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๐ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ
ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จ
ภายในระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกิน
หกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณาวินิจฉัยเอง
หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย
อุทธรณ์ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ในกรณีที่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์เมื่อจาระทำได้ภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง
และผู้อุทธรณ์เห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเหตุให้ตนได้รับความเสียหาย ให้ถือว่าผู้อุทธรณ์เป็นผู้ได้รับความ
เดือดร้อนหรือเสียหายตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

มาตรา ๖๒ เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว
ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔ แล้วแต่กรณี
ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยอุทธรณ์
ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจล่วงการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

ส่วนที่ ๕
การร้องทุกข์

มาตรา ๖๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความคืบข้อใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีไม่อาจอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๔ การอุทธรณ์ ได้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

มาตรา ๖๔ การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชา ขั้นเนื่อขึ้นไป ตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด ให้ร้องทุกข์ ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาอนุมัติจ่ายเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

การร้องทุกข์และการพิจารณาอนุมัติจ่ายเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๕ ในการพิจารณาอนุมัติจ่ายเรื่องร้องทุกข์ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้ เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กำหนด

ในการพิจารณาอนุมัติจ่ายเรื่องร้องทุกข์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะพิจารณา วินิจฉัยเอง หรือจะตั้งกรรมการ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ กรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาอนุมัติจ่ายเรื่องร้องทุกข์ได้ ทั้งนี้ ตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

หมวด ๔
การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๖๖ ในกรณีที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๔๗ ให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

หมวด ๕

บุคลากรกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๗ บุคลากรกรุงเทพมหานครมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
- (๒) พนักงานกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนด
ตามวรรคหนึ่ง

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้าง
กรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๖๙ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งจะพิจารณาเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษเพื่อประโยชน์
ในการคำนวนบำเหน็จก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๗๐ กรุงเทพมหานครอาจมีพนักงานกรุงเทพมหานครเพื่อปฏิบัติงาน
ในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้หรือความเชี่ยวชาญ หรือเพื่อปฏิบัติงานในเรื่องที่มีความจำเป็นได้
การบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม
มาตรฐานที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของพนักงานกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก.
กำหนดตามวรรคสอง

ค่าตอบแทนและสิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดของพนักงานกรุงเทพมหานคร
ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗๑ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี
และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด
ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน
หรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน
หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุด เป็นอย่างอื่นได้

มาตรา ๗๒ เครื่องแบบของบุคลากรกรุงเทพมหานครและระเบียบการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๓ บุคลากรกรุงเทพมหานครมีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแต่งดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๔ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้ง ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ หรือ อ.ก.ก. สามัญหน่วยงานแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการให้มี ก.ก. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ และ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ในการนี้ผู้ดำรงตำแหน่งใน ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งซึ่งมิใช่ตามวาระ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. วิสามัญ อ.ก.ก. ข้าราชการครู อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ประกอบด้วยกรรมการ หรืออนุกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรณีมีกรรมการหรืออนุกรรมการเหลือไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการหรืออนุกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ ก.ก. ทำหน้าที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้เป็นกลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๖ ผู้ใดเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ต่อไป

มาตรา ๗๗ ในระหว่างที่ ก.ก. ยังมีได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการตามความในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่เดิมมีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตลอดจนมีสิทธิอื่น ๆ ตามที่เคยมีสิทธิอยู่ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน จนกว่า ก.ก. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งวิชาการเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร ของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ และ ตำแหน่งวิชาการตามที่ได้จัดทำและประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.ก. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง สั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ภายใต้ภาระและภาระเดิม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.ก. กำหนด

ให้ ก.ก. ดำเนินการประกาศตามวาระหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๘ บรรดาบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ที่อ้างถึงตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ถือว่าอ้างถึงตำแหน่ง และระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๙ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังไม่ได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับ หรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๙ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

มาตรา ๘๐ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ตราพระราชบัญญัติ หรือออกข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชบัญญัติ ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการ กรุงเทพมหานครอยู่เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม่อาจนำพระราชบัญญัติ กฎ ข้อบัญญัติ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ตามวาระคนี้ การจะดำเนินการเป็นประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๔๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้บังคับ หรือสั่งให้ผู้บังคับออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ไปแล้วก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น เสร็จไปแล้วก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือการพิจารณา แล้วแต่กรณี นั้นเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่อง หรือนำสำเนาเสนอ หรือส่งให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ได พิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ ให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๔๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้ได้ซึ่งโอนมาจากการพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือมีกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการหรือให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการนั้นอยู่ในวันก่อนวันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับ หรือดำเนินการสั่งให้ผู้บังคับออกจากราชการได้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๓ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๔ ถ้ายังมีได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตาม พระราชบัญญัติตั้งก่อนแล้วและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่บัญญัติ ในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีสิทธิอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๔ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่บับบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนักให้ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ก. อ.ก.ก. สามัญ หรือ อ.ก.ก. สำนัก ในวันหรือหลังวันที่บับบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเป็นกรณีที่มีการลงโทษ หรือสั่งการไว้ก่อนวันที่บับบัญญัติในหมวด ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๘๕ การได้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ถูกต้องตามมติของสภาพัฒนราษฎร

(นางสุภาวดี ตันตระกูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพระราชบัญญัติและปฏิบัติ ๑

สำนักการประชุม

สำนักงานเลขานุการสภาพัฒนราษฎร

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

คณะกรรมการได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๕๒ วรรคท้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

กระทรวงมหาดไทยได้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. เพื่อปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติในมาตรา ๒๕๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่ให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นก่อน โดยคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากัน รวมทั้งในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล นอกจากนี้ จากการที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จึงต้องมีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

๒.๒ กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) และคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร (ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร) รวมทั้งกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (อ.ก.ก.)

๒.๓ กำหนดประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร จากเดิมที่มี ๒ ประเภท ดัง
 (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ (๒) ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการ
 ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (๒) ข้าราชการครุและบุคลากรทางการ
 ศึกษากรุงเทพมหานคร และ (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้
 สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครุ และกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
 อุดมศึกษา

๒.๔ เพิ่มการกำหนดให้มีบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้แก่ พนักงานและลูกจ้าง
 ของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่กรุงเทพมหานครได้มีการว่าจ้างบุคลากร
 ประเภทอื่นนอกเหนือจากข้าราชการกรุงเทพมหานคร และเพื่อที่จะได้กำหนดบทบัญญัติเพื่อให้
 ความคุ้มครอง รวมทั้งกำหนดลิทธิและหน้าที่ของบุคลากรเหล่านี้

๒.๕ จัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครใหม่ให้สอดคล้องกับข้าราชการพล
 เรือนสามัญ โดยยึดหลักระบบคุณธรรม

๒.๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ
 กรุงเทพมหานครแต่ละประเภท เนื่องจากไม่อาจใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นเกณฑ์กลางหรือใช้
 ร่วมกันสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้งสามประเภทได้

๒.๗ ปรับปรุงในเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และ
 การร้องทุกข์ โดยกำหนดให้มีองค์กรหรือหน่วยงานรองรับการดำเนินการให้สอดคล้อง
 กับการบริหารงานบุคคลใหม่ของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะกรณีข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 ใช้ลิทธิอุทธรณ์ในการถูกสั่งลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ นั้น ให้อุทธรณ์ต่อ
 ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และพ้องต่อศาลปกครอง ตามลำดับ

๒.๘ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)
 ต้องให้ความเห็นชอบในกรณีของการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(คณะกรรมการด้านมนต์รี เป็นผู้เสนอ)

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เพื่อปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติในมาตรา ๒๙๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่ให้การบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นก่อน โดยคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องประกอบด้วยผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นและผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากัน รวมทั้งในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล นอกจากนี้ จากการที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จึงต้องมีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๒ กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) และคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร (ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร) รวมทั้งกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (อ.ก.ก.)

๒.๓ กำหนดประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำกัดเดิมที่มี ๒ ประเภท คือ (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ (๒) ข้าราชการครุภูกรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการ ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (๒) ข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และ (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครุ และกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒.๔ เพิ่มการกำหนดให้มีบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้แก่ พนักงานและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่กรุงเทพมหานคร ได้มีการว่าจ้างบุคลากรประเภทอื่นนอกเหนือจากข้าราชการกรุงเทพมหานคร และเพื่อที่จะได้กำหนดบทบัญญัติเพื่อให้ความคุ้มครองรวมทั้งกำหนดสิทธิและหน้าที่ของบุคลากรเหล่านี้

๒.๕ จัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครใหม่ให้สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยยึดหลักระบบคุณธรรม

๒.๖ กำหนดนัดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่ละประเภท เนื่องจากไม่อาจใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นเกณฑ์กลางหรือใช่วร่วมกันสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้งสามประเภท

๒.๗ ปรับปรุงในเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์โดยกำหนดให้องค์กรหรือหน่วยงานรองรับการดำเนินการให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลใหม่ของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะกรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครใช้สิทธิอุทธรณ์ในการถูกสั่งลงโทษได้ออกปลดออก หรือให้ออกจากการราชการ นั้น ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และพ่องต่อศาลปกครองตามลำดับ

๒.๘ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ต้องให้ความเห็นชอบในกรณีของการบรรจุและการให้พ้นจากภารเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๒.๙ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัติ และเป็นประธานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

(นายถวิล ไพรสอนท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เพื่อปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติในมาตรา ๒๘๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่ให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรกลาง บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต้องก่อน โดยคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องประกอบด้วย ผู้แทนของหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นและผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีจำนวนเท่ากัน รวมทั้งในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล นอกจากนี้ จากการที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙ ได้บัญญัติให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม จึงต้องมีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ได้มีการปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญใหม่

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ยกเดิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙

๒.๒ กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) และคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร (ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร) รวมทั้งกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (อ.ก.ก.)

๒.๓ กำหนดประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร จากเดิมที่มี ๒ ประเภท คือ (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ (๒) ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการ ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (๒) ข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร และ (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครุ และกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒.๔ เพิ่มการกำหนดให้มีบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้แก่ พนักงานและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่กรุงเทพมหานคร ได้มีการว่าจ้างบุคลากรประเภทอื่นนอกเหนือจากข้าราชการกรุงเทพมหานคร และเพื่อที่จะได้กำหนดคนทบัญญัติเพื่อให้ความคุ้มครองรวมทั้งกำหนดศิทธิและหน้าที่ของบุคลากรเหล่านี้

๒.๕ จัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครใหม่ให้สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญโดยยึดหลักระบบคุณธรรม

๒.๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่ละประเภท เนื่องจากไม่อาจใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นเกณฑ์กลางหรือใช่วร่วมกันสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้งสามประเภท

๒.๗ ปรับปรุงในเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการรื้อถอนทุกๆ โดยกำหนดให้องค์กรหรือหน่วยงานรองรับการดำเนินการให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลใหม่ของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะกรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครใช้สิทธิอุทธรณ์ในการถูกตั้งลงโทษໄลออกปลดออก หรือให้ออกจากราชการ นั้น ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และฟ้องต่อศาลปกครองตามลำดับ

๒.๘ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ต้องให้ความเห็นชอบในกรณีของการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(นายสมัย เจริญช่าง กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ

ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

สมาชิกสภาพผู้แทนราษฎรกับคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. คือสภาพผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคที่ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่มาตรา ๒๘๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้การแต่งตั้งและการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น โดยการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีองค์กรพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและต้องมีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมมีการพัฒนาร่วมกันหรือสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ได้รวมทั้งมีการกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรกลางบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ เพื่อสร้างระบบคุ้มครองคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล ดังนั้น เพื่อให้กฎหมายว่าด้วยระบบที่ปรับปรุงข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าวของรัฐธรรมนูญ และเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยระบบที่ปรับปรุงข้าราชการพลเรือนซึ่งได้มีการปรับปรุงไปก่อนแล้ว

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๙

๒.๒ กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) และคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร (ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร) รวมทั้งกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (อ.ก.ก.)

๒.๓ กำหนดประเภทข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำกัดเพิ่ม ๒ ประเภท คือ (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ (๒) ข้าราชการครุกรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการ ๑ ประเภท ได้แก่ (๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (๒) ข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาระบบที่ปรับปรุงเทียมหานคร และ (๓) ข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครุและกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒.๔ เพิ่มการกำหนดให้มีบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้แก่ พนักงานและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่กรุงเทพมหานครได้มีการว่าจ้างบุคลากรประเภทอื่นนอกเหนือจากข้าราชการกรุงเทพมหานคร และเพื่อที่จะได้กำหนดบทบัญญัติเพื่อให้ความคุ้มครอง รวมทั้งกำหนดสิทธิและหน้าที่ของบุคลากรเหล่านี้

๒.๕ จัดระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครใหม่ให้สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญโดยยึดหลักระบบคุณธรรม

๒.๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภท เนื่องจากไม่อ้างใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่เป็นเกณฑ์กลางหรือใช้ร่วมกันสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครทั้งสามประเภทได้

๒.๗ ปรับปรุงในเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยกำหนดให้มีองค์กรหรือหน่วยงานรองรับการดำเนินการให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลใหม่ของกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะกรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครใช้สิทธิอุทธรณ์ในการถูกสั่งลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ นั้น ให้อุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร และฟ้องต่อศาลปกครองตามลำดับ

๒.๘ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ต้องให้ความเห็นชอบในการนิยมของการบรรจุและการให้พ้นจากการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(นายวิชาญ มีนชัยนันท์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)