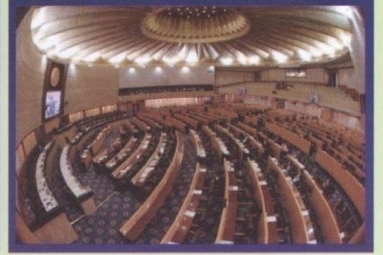




# สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



## เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๘

วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘

อ.พ. ๑๗/๒๕๕๘

จัดทำโดย

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

[www.senate.go.th](http://www.senate.go.th)



## บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

**ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....**  
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ โดยมีหลักการและเหตุผลประกอบ ร่างพระราชบัญญัติ ดังนี้

**ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีหลักการและเหตุผล ดังนี้**

### หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ดังต่อไปนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตรา ไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงขึ้นได้ โดยที่นายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง)

๒. กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อน การส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราวได้ ในกรณีที่เกิดวิกฤต เศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)

๓. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุน หรือหาผลประโยชน์สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)

๔. แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในกองทุนหลายนายจ้าง (เพิ่มมาตรา ๑๗ (๑) วรรคสอง)

๕. แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่า ห้าสิบห้าปีบริบูรณ์สามารถขอรับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นงวดได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๒)

๖. เพิ่มการกำหนดให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพสามารถโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณี การออกจากงานหรือการชราภาพได้ (เพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๔)

๗. แก้ไขเพิ่มเติมกรณีการจ่ายเงินกองทุนให้แก่ลูกจ้างและกำหนดโทษผู้จัดการกองทุน ในกรณีไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มมาตรา ๒๓/๔ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๕)

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

.....



**เหตุผล**

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสม โดยแก้ไขให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงกว่านายจ้างจ่ายเงินสมทบได้ อันจะเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถออมเงินได้เพิ่มขึ้น ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง มีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ปรับปรุงวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุนประเภทกองทุนหลายนายจ้าง และแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินจากกองทุนแก่ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานให้สามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ รวมทั้งเพิ่มกรณีการโอนเงินไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงาน หรือการชราภาพได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและแก้ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของกองทุนและเพื่อให้ลูกจ้างสามารถออมเงินได้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพเมื่อชราภาพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีเนื้อหารวมจำนวน ๑๐ มาตรา สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์กรณีที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงขึ้นได้ โดยที่นายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มเติม (ร่างมาตรา ๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง)
- กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจในการออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราวได้ เป็นเวลาคราวละไม่เกินหนึ่งปี ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ร่างมาตรา ๔ เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)
- แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนไว้ (ร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)
- แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในกองทุนหลายนายจ้าง เพื่อให้สามารถบันทึกรายได้ของกองทุนด้วยวิธีการที่เหมาะสมได้ (ร่างมาตรา ๖ เพิ่มมาตรา ๑๗ (๑) วรรคสอง)
- แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนให้แก่ลูกจ้างกรณีทั่วไป (ร่างมาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง)



- กำหนดให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปี บริบูรณ์สามารถขอรับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นงวดได้ (ร่างมาตรา ๘ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓/๒)

- กำหนดกรณีให้ลูกจ้างสามารถโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวม เพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือ การชราภาพได้ (ร่างมาตรา ๙ เพิ่มมาตรา ๒๓/๔)

- กำหนดบทกำหนดโทษของผู้จัดการกองทุนในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มมาตรา ๒๓/๔ (ร่างมาตรา ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๕)

### บทวิเคราะห์ข้อดีของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

๑. การกำหนดให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราที่สูงกว่าที่นายจ้าง จ่ายเงินสมทบได้โดยที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้นให้ลูกจ้าง จะเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกจ้าง สามารถออมเงินได้มากขึ้น ซึ่งจะช่วยให้ลูกจ้างมีเงินออมอย่างพอเพียงต่อการดำรงชีพเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุ

๒. กฎหมายเดิมไม่ได้มีบทบัญญัติกำหนดให้ลูกจ้างและนายจ้าง สามารถหยุดหรือเลื่อน ส่งเงินเข้ากองทุนได้ ในกรณีที่เกิดวิกฤติเศรษฐกิจ หรือสาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่ร้ายแรง ที่มีผลให้ ลูกจ้างไม่สามารถจ่ายเงินสะสม หรือนายจ้างไม่สามารถส่งเงินสมทบเข้ากองทุนได้ตามปกติ ส่งผลให้ลูกจ้าง จำเป็นต้องลาออกจากกองทุน ขณะที่นายจ้างบางรายขอยกเลิกกองทุน ดังนั้น เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว กฎหมายใหม่จึงให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมีอำนาจอนุมัติให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือ เลื่อนการส่งเงินเข้ากองทุนได้ ในกรณีที่เกิดวิกฤติเศรษฐกิจ หรือเหตุการณ์ร้ายแรงได้ และเมื่อลูกจ้างหรือ นายจ้างมีกำลังที่จะจ่ายเงินเข้ากองทุนแล้ว ก็สามารถจ่ายต่อได้โดยที่ไม่ขาดสมาชิกภาพ

๓. การกำหนดให้ลูกจ้างที่มีอายุไม่น้อยกว่า ๕๕ ปี ที่มีความประสงค์จะลาออก จากงานสามารถแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ เช่นเดียวกับลูกจ้างที่เกษียณอายุ เพื่อสนับสนุนให้ลูกจ้างที่มีอายุไม่น้อยกว่า ๕๕ ปี ที่ออกจากงานมีเงินดำรงชีพได้อย่างต่อเนื่อง

## คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ .. ) พ.ศ. .... เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการวงงานด้านนิติบัญญัติ โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้น สำหรับเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักกฎหมาย  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
มีนาคม ๒๕๕๘

### เอกสารประกอบการพิจารณา

#### จัดทำโดย

นายনীต ผาสุข	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
นางสาวสุภาวค์จิตต์ ไตรเทพพิสัย	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นายสุชาติ พันทองคำ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒
นางสาวปรางทิพย์ หวังสมนึก	นิติกรชำนาญการ
นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	วิทยากรปฏิบัติการ
นางสิริกัญย์ ส่องแสง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางสาวรัตติกาลุต์ น้อยนวม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลชำนาญงาน

กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖

#### ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๔๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษาเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้จากเว็บไซต์สภานิติบัญญัติแห่งชาติ [www.senate.go.th](http://www.senate.go.th)

หรือขอรับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้ ณ ศูนย์บริการข้อมูลด้านกฎหมาย วุฒิสภา อาคารรัฐสภา ๒ ชั้น ๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๑๕๖๕

# สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ .....	ก
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและสาระสำคัญ ของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	๑
ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๓๐ กับ ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	๗
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	-๑-
- คำชี้แจงตามหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตรากฎหมาย .....	-๓-
- ข้อดีและข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	-๖-
- สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นการแก้ไข ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	-๗-
- การรับฟังความคิดเห็นเรื่องการเสนอแก้ไข ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	-๙-
- รายงานการเติบโตของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปีไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ .....	-๑๗-
ภาคผนวก	
: พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ .....	(๑)
: ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) .....	(๑๕)
: บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ ของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	(๒๑)

## ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและสาระสำคัญ  
ของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



**ความเป็นมาและสาระสำคัญ**  
**ของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....**  
**(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)**

ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

**๑. หลักการและเหตุผล**

**๑.๑ หลักการ**

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ดังต่อไปนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงขึ้นได้ โดยที่นายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง)

๒. กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราวได้ ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)

๓. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)

๔. แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในกองทุนหลายนายจ้าง (เพิ่มมาตรา ๑๗ (๑) วรรคสอง)

๕. แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์สามารถขอรับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นงวดได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๒)

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

.....





๖. เพิ่มการกำหนดให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพสามารถโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้ (เพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๔)

๗. แก้ไขเพิ่มเติมกรณีการจ่ายเงินกองทุนให้แก่ลูกจ้างและกำหนดโทษผู้จัดการกองทุนในกรณีไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มมาตรา ๒๓/๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๕)

#### ๑.๒ เหตุผล

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสม โดยแก้ไขให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงกว่านายจ้างจ่ายเงินสมทบได้ อันจะเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถออมเงินได้เพิ่มขึ้น ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง มีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ปรับปรุงวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุนประเภทกองทุนหลายนายจ้าง และแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินจากกองทุนแก่ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานให้สามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ รวมทั้งเพิ่มกรณีการโอนเงินไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและแก้ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของกองทุนและเพื่อให้ลูกจ้างสามารถออมเงินได้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพเมื่อชราภาพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

#### ๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”

#### ๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

#### ๔. วันใช้บังคับกฎหมาย (ร่างมาตรา ๒)

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป



## ๕. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

๕.๑ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์กรณีที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงขึ้นได้ โดยที่นายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มเติม (ร่างมาตรา ๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง)

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง”

๕.๒ กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจในการออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราวได้ เป็นเวลาคราวละไม่เกินหนึ่งปี ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (ร่างมาตรา ๔ เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๑๐/๑ ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่าท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจกำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด”

๕.๓ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนไว้ (ร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ ในการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายเดิมที่ลูกจ้างเคยลงทุนไว้ หากไม่มีนโยบายเดิม ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน หากข้อบังคับของกองทุนไม่ได้กำหนดไว้ ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด”



**๕.๔** แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในกองทุนหลายนายจ้าง เพื่อให้สามารถบันทึกรายได้ของกองทุนด้วยวิธีการที่เหมาะสมได้ (ร่างมาตรา ๖ เพิ่มมาตรา ๑๗ (๑) วรรคสอง)

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

“รายได้ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง (ก) (ข) (ง) และ (จ) อาจกำหนดในข้อบังคับของกองทุนให้บันทึกตามส่วนได้เสียของลูกจ้างหรือบันทึกเฉลี่ยตามจำนวนลูกจ้างของนายจ้างรายใดรายหนึ่งหรือหลายรายก็ได้”

**๕.๕** แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนให้แก่ลูกจ้างกรณีทั่วไป (ร่างมาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง)

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓/๒ มาตรา ๒๓/๓ และมาตรา ๒๓/๔ เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนเลิก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนและตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓/๑ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ”

**๕.๖** กำหนดให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์สามารถขอรับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นงวดได้ (ร่างมาตรา ๘ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๒)

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓/๒ เมื่อลูกจ้างรายใดสิ้นสมาชิกภาพตามข้อบังคับของกองทุนด้วยเหตุเกษียณอายุ หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ หากลูกจ้างรายนั้นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของลูกจ้าง โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ลูกจ้างรายนั้นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายนั้นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”



๕.๗ กำหนดกรณีให้ลูกจ้างสามารถโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้ (ร่างมาตรา ๙ เพิ่มมาตรา ๒๓/๔)

มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๓/๔ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๒๓/๔ ในกรณีที่นายจ้างถอนตัวจากกองทุนหลายนายจ้างและยังมิได้จัดให้มีกองทุนใหม่ หรือลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเล็ก หากลูกจ้างได้แสดงเจตนาให้ผู้จัดการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุนหรือเงินที่เหลือจากการขอรับเงินเป็นงวดตามมาตรา ๒๓/๒ หรือขอให้โอนเงินที่คงไว้ในกองทุนตามมาตรา ๒๓/๓ ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพ ให้ผู้จัดการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีดำเนินการตามที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ ทั้งนี้ นายทะเบียนอาจประกาศกำหนดวิธีการและเงื่อนไขไว้ด้วยก็ได้”

๕.๘ กำหนดบทกำหนดโทษของผู้จัดการกองทุนในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มมาตรา ๒๓/๔ (ร่างมาตรา ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๕)

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๕ ผู้จัดการกองทุนใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๑๒ ทวิ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๓/๑ มาตรา ๒๓/๒ หรือมาตรา ๒๓/๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท”

## ส่วนที่ ๒

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

กับ

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐      ตารางเปรียบเทียบ  
 พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐      กับร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
	<p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด เก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	

<p>พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐</p>	<p>มาตรา ๑๐ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างและให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ข้อบังคับนั้นจะต้องกำหนดให้หักค่าจ้างเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละห้าของค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามจำนวนลูกจ้างในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง</p> <p>๓๒๖</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๐ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละห้าของค่าจ้าง”</p> <p>มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐</p> <p>“มาตรา ๑๐/๑ ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่าห้องที่หนึ่งห้องที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจกำหนดประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด”</p> <p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>เพื่อให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราที่สูงกว่าการจ่ายเงินสมทบของนายจ้างได้ โดยที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น</p> <p>เพื่อให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินเข้ากองทุนได้ ซึ่งจะทำให้เกิดความเหมาะสมกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจที่เป็นอยู่</p>
--	--	---	--

<p>พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐</p> <p>มาตรา ๑๖ ในการลงทุน หรือหาผลประโยชน์ของกองทุนให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุน หรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายเดิม หรือนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด แล้วแต่กรณี</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>“มาตรา ๑๖ ในการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ในกรณีที่ลูกจ้างไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายเดิมที่ลูกจ้างให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายเดิม ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์เคยลงทุนไว้ หากไม่มีนโยบายเดิม ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน หากข้อบังคับของกองทุนไม่ได้กำหนดไว้ ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด”</p> <p>มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของ</p> <p>มาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>“รายได้ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง (ก) (ข) (ง) และ (จ) อาจกำหนดในข้อบังคับของกองทุนให้บันทึกตามส่วนได้เสียของลูกจ้างหรือบันทึกเฉลี่ยตามจำนวนลูกจ้างของนายจ้างรายใดรายหนึ่งหรือหลายรายก็ได้”</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>เพื่อกำหนดวิธีการในการใช้เงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาเลือก</p>
<p>มาตรา ๑๗ ให้ผู้จัดการกองทุนจัดทำบัญชีเพื่อแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุนทุกกองทุน โดยให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามประเภทของกองทุน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) กรณีกองทุนหลายนายจ้าง ให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามส่วนได้เสียของลูกจ้าง แยกตามรายนายจ้าง ทั้งนี้ รายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนดังต่อไปนี้ให้นำมาคำนวณเพื่อบันทึกเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในบัญชีของลูกจ้างที่มีนายจ้างรายเดียวกัน</p> <p>(ก) เงินเพิ่มที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุน</p> <p>(ข) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ลูกจ้างซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับ และข้อบังคับของกองทุนกำหนดให้เป็นของกองทุน</p>		



พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐</p> <p>ต้องชำระตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล</p> <p>วรรคสี่</p> <p>(ง) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๒๓</p> <p>(จ) รายได้หรือค่าใช้จ่ายอื่นตามที่</p> <p>นายทะเบียนประกาศกำหนด</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>(ค) ค่าเสียหายหรือดอกเบี้ยที่กองทุน</p> <p>(ง) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๒๓</p> <p>วรรคสี่</p> <p>(จ) รายได้หรือค่าใช้จ่ายอื่นตามที่</p> <p>นายทะเบียนประกาศกำหนด</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน</p> <p>“มาตรา ๒๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓/๒ มาตรา ๒๓/๓ และมาตรา ๒๓/๔ เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่น ซึ่งมีชื่อกองทุนเล็ก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุน ให้แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนและตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓/๑ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ”</p>
<p>มาตรา ๒๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓/๒ และ</p> <p>มาตรา ๒๓/๓ เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่น</p> <p>ซึ่งมีชื่อกองทุนเล็ก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงิน</p> <p>จากกองทุนให้แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการ</p> <p>ที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนและตามที่กำหนดใน</p> <p>มาตรา ๒๓/๑ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียว</p> <p>ภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ</p> <p>ฯลฯ</p>	<p>มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๓/๒</p> <p>แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐</p> <p>ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</p> <p>(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน</p>	<p>เพิ่มการให้อยู่ภายใต้บังคับของมาตรา ๒๓/๔ ซึ่งเป็นกรณีเฉพาะที่สามารโอนเงินไปยังกองทุนที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่อยู่ภายใต้บังคับของวิธีการการจ่ายเงินจากกองทุนตามมาตรา ๒๓ ที่เป็นกรณีทั่วไป</p>

<p>พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐</p> <p>มาตรา ๒๗/๒ เมื่อลูกจ้างรายได้อื่นสิ้นสมาชิกภาพ เพราะการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน หากลูกจ้างรายได้อื่นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนตามเจตนาของลูกจ้าง โดยลูกจ้างรายได้อื่นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ลูกจ้างรายได้อื่นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายได้อื่นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด</p>	<p>พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐</p> <p>มาตรา ๒๗/๒ เมื่อลูกจ้างรายได้อื่นสิ้นสมาชิกภาพ ตามข้อบังคับของกองทุนด้วยเหตุเกษียณอายุ หรือออกจากงาน เมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ หากลูกจ้างรายได้อื่นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของลูกจ้าง โดยลูกจ้างรายได้อื่นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ลูกจ้างรายได้อื่นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายได้อื่นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p> <p>“มาตรา ๒๗/๒ เมื่อลูกจ้างรายได้อื่นสิ้นสมาชิกภาพ ตามข้อบังคับของกองทุนด้วยเหตุเกษียณอายุ หรือออกจากงาน เมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ หากลูกจ้างรายได้อื่นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของลูกจ้าง โดยลูกจ้างรายได้อื่นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ลูกจ้างรายได้อื่นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายได้อื่นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”</p>	<p>มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๗/๔ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐</p> <p>“มาตรา ๒๗/๔ ในกรณีที่นายจ้างถอนตัวจากกองทุน หลายนายจ้างและยังมีได้จัดให้มีกองทุนใหม่ หรือลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเล็ก หากลูกจ้างได้แสดงเจตนาให้ผู้จัดการกองทุน หรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุน หรือเงินที่เหลือจากการขอรับเงินเป็นงวดตามมาตรา ๒๗/๒ หรือขอให้ออนเงินที่คงไว้ในกองทุนตามมาตรา ๒๗/๓ ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพ ให้ผู้จัดการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีดำเนินการตามที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ ทั้งนี้ นายทะเบียนอาจประกาศกำหนดวิธีการและเงื่อนไขไว้ด้วยก็ได้”</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>เพื่อให้ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ ซึ่งออกจากงานโดยที่ยังไม่เกษียณอายุ สามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้</p> <p>เพื่อให้ลูกจ้างสามารถโอนเงินไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้</p>
---	--	---	---	---

พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ... ) พ.ศ. ....	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๓๕ ผู้จัดการกองทุนใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๑๒ ทวิ หรือ ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๗/๑ หรือมาตรา ๒๗/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท</p>	<p>มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๕ ผู้จัดการกองทุนใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๑๒ ทวิ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๗/๑ มาตรา ๒๗/๒ หรือมาตรา ๒๗/๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท”</p>	<p>เพื่อกำหนดโทษผู้จัดการกองทุนที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๗/๔</p>

## ส่วนที่ ๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา  
ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่..)

พ.ศ. ....

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

กระทรวงการคลัง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๑๐๐๗/๖๕๗๙ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า ได้มีการประชุมระหว่างฝ่ายเศรษฐกิจ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ และผู้บริหารระดับสูงกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ที่ประชุมพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... แล้วมีมติเห็นชอบในหลักการและให้นำร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อตรวจพิจารณา ก่อนนำเสนอหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณาอนุมัติต่อไป

แต่เนื่องจากในการประชุมคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เพื่อขับเคลื่อน การบริหารราชการแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบขั้นตอนการ ดำเนินการพิจารณาเรื่องเข้าสู่วาระการประชุม คสช. เพื่อขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ ซึ่งตามขั้นตอนดังกล่าว ได้กำหนดให้ร่างกฎหมายฯ เป็นเรื่องที่ต้อง นำเสนอต่อ คสช. เพื่อพิจารณาอนุมัติหลักการก่อน แต่ในกรณีของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ที่กระทรวงการคลังเสนอมานั้น คสช. ยังมิได้มีมติหรือข้อสั่งการให้ สำนักงานฯ ตรวจพิจารณาแต่อย่างใด สำนักงานฯ จึงได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๑/๗๑๐ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงกระทรวงการคลัง ขอให้กระทรวงการคลังเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว ต่อ คสช. เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการก่อนส่งให้สำนักงานฯ พิจารณาต่อไป โดยในระหว่างนี้ สำนักงานฯ จะดำเนินการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวไปพลางก่อน

ต่อมา ฝ่ายกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีหนังสือ ที่ คสช (กย)/๖๕๒ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอให้สำนักงานฯ ดำเนินการเร่งรัดการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้โดยด่วนต่อไป

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้เสนอให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) พิจารณา โดยมีผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมสรรพากรและสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง) และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดและเห็นชอบในการแก้ไขเพิ่มเติม และสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นควรจัดทำบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบ ร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติที่กระทรวงการคลังเสนอ

ร่างพระราชบัญญัติที่กระทรวงการคลังเสนอมีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติม ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ดังต่อไปนี้

๑.๑ แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราที่สูงกว่าการ จ่ายเงินสมทบของนายจ้างได้

๑.๒ แก้ไขเพิ่มเติมให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมีอำนาจอนุมัติให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้เป็นการชั่วคราว ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่ร้ายแรง

๑.๓ แก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน

๑.๔ แก้ไขเพิ่มเติมการบันทึกรายได้ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๑.๕ แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างที่มีอายุไม่น้อยกว่าห้าสิบห้าปี สามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้

๑.๖ แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างสามารถโอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพ

๑.๗ แก้ไขเพิ่มเติมการจ่ายเงินกองทุนให้แก่ลูกจ้างและกำหนดโทษผู้จัดการกองทุนในกรณีไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มมาตรา ๒๓/๔

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... แล้ว สรุปผลการพิจารณาได้ดังนี้

๒.๑ แก้ไขเพิ่มเติมวันใช้บังคับจากเดิมที่ไม่ได้กำหนดไว้โดยให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เพื่อที่นายทะเบียนจะได้เตรียมพร้อมในการออกประกาศในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป (ร่างมาตรา ๒ (วันใช้บังคับ))

๒.๒ ตัดวรรคสองของมาตรา ๑๐/๑ ออก เนื่องจากมาตรา ๑๐/๑ เป็นกรณีที่มีเหตุการณ์ร้ายแรงและมีผลกระทบต่อลูกจ้างและนายจ้าง เพื่อบรรเทาผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าว กฎหมายจึงบัญญัติให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้ชั่วคราวตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ดังนั้น การที่นายจ้างหยุดหรือเลื่อนการจ่ายเงินดังกล่าว จึงไม่ใช่กรณีของการส่งเงินเข้ากองทุนล่าช้าที่นายจ้างจะต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนตามมาตรา ๑๐ (ร่างมาตรา ๔ (เพิ่มมาตรา ๑๐/๑))

๒.๓ แก้ไขถ้อยคำเกี่ยวกับอายุของลูกจ้างเมื่อออกจากงานเป็น "เมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์" เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดให้ลูกจ้างที่มีอายุไม่น้อยกว่าห้าสิบห้าปีสามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ (ร่างมาตรา ๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๒))

๒.๔ แก้ไขความในมาตรา ๒๓/๔ ให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดโทษตามมาตรา ๓๕ เนื่องจากในการกำหนดโทษในทางอาญา จะใช้ในกรณีที่มิกฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามหากฝ่าฝืนจึงจะมีความผิด โดยได้ลำดับความใหม่เพื่อให้เป็นเหตุเป็นผลต่อกัน และได้นำความในวรรคสอง กรณีที่ลูกจ้างคงเงินไว้ในกองทุนตามมาตรา ๒๓/๓ มาเขียนรวมไว้ในวรรคเดียวกัน เพื่อให้เกิดความกระชับยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๙ (เพิ่มมาตรา ๒๓/๔))

นอกจากนี้ ได้แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำในบันทึกหลักการและเหตุผล รวมทั้งร่างพระราชบัญญัติ เพื่อให้ถูกต้องและมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กันยายน ๒๕๕๗

คำชี้แจงตามหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตรากฎหมาย \*

๑. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่...) พ.ศ. ....

๒. ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงการคลัง

๓. ความเป็นมา

๑.๑ พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ได้มีผลบังคับใช้มาตั้งแต่ปี ๒๕๓๐ โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขไปแล้ว ๒ ครั้ง ในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ๒๕๕๐ นั้น ปัจจุบันสภาวการณ์ต่างๆ ได้เปลี่ยนแปลงไปมากทำให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ได้รับข้อคิดเห็นจากลูกจ้าง นายจ้าง กรรมการกองทุน สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสมาคมบริษัทจัดการลงทุน ดังนี้

(๑) เกิดอุปสรรคในการออมเงินของกองทุนเพิ่มขึ้น เนื่องจากได้มีการกำหนดให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง ทำให้ลูกจ้างไม่สามารถออมเงินเพิ่มขึ้นได้ หากนายจ้างไม่ประสงค์จะจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลให้ลูกจ้างมีเงินออมไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพตลอดชีวิตเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุ

(๒) เกิดปัญหาการขาดสภาพคล่องทางการเงินอันเนื่องจากการได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจหรือสาธารณสุข หรือเหตุการณ์ใดๆ ที่ร้ายแรงอันส่งผลทำให้ลูกจ้างไม่สามารถส่งเงินสะสมและหรือ นายจ้างไม่สามารถสมทบเงินได้ตามปกติ เป็นเหตุให้ลูกจ้างจำเป็นต้องลาออกจากกองทุนและหรือนายจ้างบางรายขอยกเลิกกองทุน

(๓) ลูกจ้างได้รับผลกระทบจากการที่ไม่สามารถโอนเงินไปยังกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีชราภาพจากการที่ลูกจ้างออกจากงาน กองทุนเล็ก หรือนายจ้างถอนตัวจากกองทุน หลายนายจ้างและยังไม่มีกองทุนใหม่ ทั้งที่ลูกจ้างยังมีความประสงค์จะออมเงินเพื่อเป็นหลักประกันในยามชราภาพ

(๔) กองทุนบางประเภทมีอุปสรรคจากการบันทึกรายได้ กล่าวคือ กองทุนหลายนายจ้างที่เป็นบริษัทในเครือเดียวกันซึ่งตามปกติมีการโอนย้ายลูกจ้างไปมาระหว่างกันจำนวนมาก ต้องมีการระงับการกำหนดให้บันทึกรายได้ ค่าใช้จ่ายแยกตามรายนายจ้าง และมีลูกจ้างบางรายเสียประโยชน์จากการกำหนดให้บันทึกรายได้ ค่าใช้จ่ายแยกตามส่วนได้ส่วนเสียของลูกจ้าง

๑.๒ ต่อมา สำนักงาน ก.ล.ต. ได้แจ้งว่าคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการให้แก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ เพิ่มเติม ๒ ประเด็น เนื่องจาก

(๑) การกำหนดให้ผู้จัดการกองทุนต้องนำเงินสะสมและเงินสมทบในส่วน of ลูกจ้างไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ในนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดสำหรับลูกจ้างที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนและกองทุนไม่มีนโยบายที่ลูกจ้างเคยลงทุนไว้เดิมนั้น อาจไม่ยืดหยุ่นและไม่เหมาะสมกับสมาชิกทุกกองทุน ไม่สอดคล้องกับแนวโน้มการกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับลูกจ้างที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนในต่างประเทศ ประกอบกับกรรมการกองทุนบางแห่งเห็นว่าการกำหนดนโยบายการลงทุนในลักษณะดังกล่าวจะทำให้ลูกจ้างได้รับผลตอบแทนไม่เพียงพอที่จะดำรงชีพในวัยเกษียณอายุได้

(๒) การกำหนดให้ลูกจ้างเฉพาะกรณีเกษียณอายุสามารถทยอยขอรับเงินออกจากกองทุน เป็นงวดได้ จะทำให้ลูกจ้างที่สูงอายุ (อายุไม่น้อยกว่า ๕๕ ปี) และออกจากงานแต่ยังไม่เกษียณอายุต้องนำเงินออกจากกองทุนทั้งจำนวน และอาจนำเงินที่ได้รับไปใช้หมดในเวลาอันรวดเร็ว ทำให้ไม่มีเงินใช้ดำรงชีพอย่างต่อเนื่องได้ ดังนั้น สำนักงาน ก.ล.ต. ในฐานะนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จึงได้มีการเสนอแก้ไข ปรับปรุงพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ จำนวน ๖ ประเด็นดังกล่าว

#### ๔. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจคืออะไร

เพื่อให้มีร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... โดยเฉพาะมีบทบัญญัติ เป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างออมเงินได้มากขึ้นและออมเงินได้อย่างต่อเนื่องในระบบการออมแบบผูกพันระยะยาว (Contractual savings) ซึ่งการมีกฎหมายดังกล่าวจะช่วยให้ลูกจ้างมีเงินออมอย่างพอเพียงต่อการดำรงชีพตลอดชีวิต เมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นการเพิ่มทางเลือกในการบันทึกรายได้ของกองทุนให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้นและเหมาะสมกับลักษณะของสมาชิกกองทุน

#### ๕. ใครควรเป็นผู้ทำภารกิจนั้น

สำนักงาน ก.ล.ต. ในฐานะนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

#### ๖. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสัดส่วนของผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่สัดส่วนของประชากรวัยแรงงานต่อประชากรวัยสูงอายุลดลง ทำให้ผู้สูงอายุต้องพึ่งพิงตัวเองมากขึ้นและ อาจเป็นภาระของรัฐบาลในการดูแลผู้สูงอายุ จึงมีความจำเป็นที่ต้องส่งเสริมการออมแบบผูกพันในระยะยาว (Contractual savings) ให้มากขึ้นเพื่อให้ลูกจ้างมีเงินออมอย่างเพียงพอและต่อเนื่องสำหรับการดำรงชีพตลอดชีวิต เมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุซึ่งไม่ได้ทำงานหรือทำงานไม่ได้แล้ว ประกอบกับที่ผ่านมามีอุปสรรคเกี่ยวกับข้อกำหนดในการบันทึกรายได้ของกองทุนหลายนายจ้างไม่เหมาะสมกับลักษณะของสมาชิกกองทุนบางกลุ่ม

#### ๗. ความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น

การเสนอ “ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....” เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ จึงไม่มีความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น

#### ๘. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ตามร่างกฎหมายฉบับนี้จะส่งเสริมให้ลูกจ้างสามารถออมเงินแบบผูกพันในระยะยาวอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ลูกจ้างมีเงินออมอย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพตลอดชีวิตเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุซึ่งไม่ได้ทำงานหรือทำงานไม่ได้แล้ว ซึ่งจะเป็นการช่วยลดภาระของรัฐบาลในการดูแลผู้สูงอายุ

#### ๙. ความพร้อมของรัฐ

การตรากฎหมายฉบับนี้ไม่เป็นการตั้งองค์กรหรือหน่วยงานขึ้นใหม่ โดยมีสำนักงาน ก.ล.ต. ทำหน้าที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



**๑๐. การรับฟังความคิดเห็น**

สำนักงาน ก.ล.ต. ได้มีการรับฟังความคิดเห็น เรื่อง การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้มากกว่านายจ้างจ่ายเงินสมทบ ๒) การให้นายจ้างและหรือ ลูกจ้างหยุดส่งเงินและเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนเป็นการชั่วคราว ๓) การแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๔) การโอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เป็นการออมเพื่อการชราภาพ จากกรรมการ และสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและประชาชนทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และได้มีการรับฟังความคิดเห็นอีกครั้งใน ๒ ประเด็นเพิ่มเติม ซึ่งได้แก่ ๑) การกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับลูกจ้างที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ๒) การกำหนดเพิ่มเติมให้ลูกจ้างที่มีอายุไม่น้อยกว่า ๕๕ ปี สามารถขอรับเงินออกจากกองทุนเป็นงวดได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

กระทรวงการคลัง

มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อดีและข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... \*

๑. สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

- ๑.๑ การให้นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๑๐)
- ๑.๒ การให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราว (ร่างมาตรา ๑๐/๑)
- ๑.๓ การกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับลูกจ้างที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน (ร่างมาตรา ๑๖)
- ๑.๔ การเพิ่มทางเลือกในการบันทึกรายได้ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ร่างมาตรา ๑๗(๑))
- ๑.๕ การกำหนดเพิ่มเติมให้ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปี สามารถขอรับเงินออกจากกองทุนเป็นงวดได้ (ร่างมาตรา ๒๓/๒)
- ๑.๖ การให้โอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพ (ร่างมาตรา ๒๓/๔)
- ๑.๗ การปรับปรุงบทบัญญัติมาตรา ๒๓ และมาตรา ๓๕ ให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติที่กล่าวมาข้างต้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๕)

๒. ข้อดีของร่างกฎหมาย

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างออมเงินได้มากขึ้นและออมเงินได้อย่างต่อเนื่องในระบบการออมแบบผูกพันระยะยาว (Contractual savings)
- ๒.๒ เพื่อให้ลูกจ้างมีเงินออมอย่างพอเพียงต่อการดำรงชีพตลอดชีวิตเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุได้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการบันทึกรายได้ของกองทุนให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้นและเหมาะสมกับลักษณะของสมาชิกกองทุน

๓. ประโยชน์และความจำเป็นที่ต้องเสนอร่างกฎหมาย

การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ จะทำให้การจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีความเหมาะสมต่อสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างสามารถออมเงินแบบผูกพันในระยะยาวได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง เป็นการเพิ่มความยืดหยุ่นให้แก่กองทุนในการกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับสมาชิกที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน เพื่อให้ลูกจ้างมีเงินออมอย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพตลอดชีวิตเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุซึ่งไม่ได้ทำงานหรือทำงานไม่ได้แล้ว ซึ่งจะเป็นการช่วยลดภาระของรัฐบาลในการดูแลผู้สูงอายุ อีกทั้งยังทำให้การบันทึกรายได้ของกองทุนประเภทกองทุนหลายนายจ้างมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....\*

การรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง (focus group และ hearing ผ่านเว็บไซต์)

๑. การแก้ไขครั้งที่ ๑ จำนวน ๔ เรื่อง (เรื่องที่ ๑ ๒ ๔ และ ๖) (เอกสารรับฟังความคิดเห็น ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕)

๑.๑ ประชุม focus group (สมาคมบริษัทจัดการลงทุน สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) จำนวน ๔ ครั้ง เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ และวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๕ เพื่อสรุปประเด็นปัญหาที่ผ่านมา และประเด็นที่จะเสนอแก้ไขกฎหมาย

๑.๒ hearing focus group และ hearing ผ่านเว็บไซต์สำนักงานแก้บุคคลทั่วไป จำนวน ๑ ครั้ง วันที่ ๑๓ มกราคมถึงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. การแก้ไขครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ เรื่อง (เรื่องที่ ๓ และ ๕) (เอกสารรับฟังความคิดเห็น ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕)

๒.๑ ประชุม focus group (สมาคมบริษัทจัดการลงทุน สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๑๐ สิงหาคม และ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒.๒ hearing focus group และ hearing ผ่านเว็บไซต์สำนักงานแก้บุคคลทั่วไป ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

สรุปความเห็นรวมทั้ง ๖ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าที่นายจ้างจ่ายสมทบ

เห็นด้วย เพราะต้องการออมเงินได้มากขึ้น ปัจจุบันไม่สามารถเพิ่มเงินสะสมได้เพราะนายจ้างไม่เพิ่มเงินสมทบ โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจ

มีบางรายเสนอให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมได้เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง และได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีด้วย เพื่อสร้างความพอเพียงแก่เงินออมของสมาชิกให้มั่นคงเมื่อเกษียณ

เรื่องที่ ๒ การให้นายจ้างและหรือลูกจ้างหยุดส่งเงินและเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราว

เห็นด้วย เนื่องจากเป็นการบรรเทาภาระทางการเงินกรณีนายจ้างประสบปัญหาทางเศรษฐกิจหรือเผชิญภาวะฉุกเฉิน โดยช่วยให้นายจ้างยังไม่ตัดสินใจเลิกกองทุนอันจะส่งผลเสียในระยะยาวต่อสมาชิก

เรื่องที่ ๓ การกำหนดนโยบายการลงทุนกรณีสมาชิกไม่เลือก

เห็นด้วย เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นให้แก่กองทุนเพราะกรรมการกองทุนรู้จักสมาชิกของตนเองดี การกำหนดนโยบายที่มีความเสี่ยงต่ำสุด ทำให้สมาชิกได้รับผลตอบแทนน้อย เงินไม่พอ

เรื่องที่ ๔ การแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เห็นด้วย ควรให้แต่ละกองทุนหรือแต่ละนายจ้างเป็นผู้พิจารณาเอง

เรื่องที่ ๕ ผู้สิ้นสมาชิกภาพอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ เลือกขอรับเงินเป็นงวดได้

เห็นด้วย เพื่อสนับสนุนให้ลูกจ้างที่ออกจากงานเมื่อสูงอายุไม่ต้องนำเงินออกจากกองทุนทั้งจำนวน อย่างไรก็ตาม มีบางรายให้ข้อสังเกต ดังนี้

(๑) ควรให้สิทธิผู้ที่อายุน้อยกว่า ๕๕ ปี ขอรับเงินเป็นงวดได้

(๒) ควรจะกำหนดเพิ่มเติมให้สมาชิกที่มีอายุไม่น้อยกว่า ๕๕ ปี ต้องมีอายุสมาชิกไม่น้อยกว่า ๕ ปีด้วย จึงจะขอรับเงินเป็นงวดได้ เพื่อจะได้ไม่มีข้อโต้แย้งเรื่องสิทธิประโยชน์ทางภาษีในภายหลัง

เรื่องที่ ๖ การโอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เป็นการออมเพื่อชราภาพ

เห็นด้วย เพื่อเป็นทางเลือกให้สมาชิกที่นายจ้างเลิกกิจการหรือไม่ได้ทำงานแล้ว สามารถออมต่อเองได้

อนึ่ง มีบางรายเสนอว่าควรเปิดให้สมาชิกที่สิ้นสมาชิกเพราะนายจ้างเลิกกิจการสามารถคงเงินไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ไม่มีนายจ้างได้ เพื่อให้สมาชิกได้ออมต่อเนื่องในกองทุนและสะดวกกว่าการโอนย้ายไปกองทุนอื่น

## การรับฟังความคิดเห็น

เรื่องการเสนอแก้ไขร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....\*

### บทนำ

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพิ่มทางเลือกให้แก่สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในการขอโอนเงินไปออมต่อในกองทุนอื่นได้ เช่น กองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF) หรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เป็นการออมเพื่อชราภาพ (retirement fund)

๒. ส่งเสริมให้ลูกจ้างออมเงินเพิ่มขึ้นโดยลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราที่มากกว่าที่นายจ้างจ่ายสมทบได้

๓. เปิดโอกาสให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สามารถกำหนดวิธีแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุนได้ โดยกำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน

๔. การให้นายจ้างหรือลูกจ้างหยุดส่งเงิน และเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์จัดทำเอกสารฉบับนี้ขึ้น เพื่อรับฟังความคิดเห็นผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป ส่งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อสำนักงาน

### เรื่องที่ ๑ การโอนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปกองทุนอื่น

#### หลักเกณฑ์ปัจจุบัน

เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนเล็ก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างโดยให้จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ เว้นแต่กรณีลูกจ้างขอคงเงินไว้ในกองทุน หรือขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด (พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๓๐ มาตรา ๒๓) แต่ไม่ปรากฏว่ามีบทบัญญัติมาตราใดบัญญัติให้โอนเงินของลูกจ้างไปยังกองทุนกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เป็นการออมเพื่อชราภาพได้

#### หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม

๑. ในกรณีที่ลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ เพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ลูกจ้างอาจแสดงเจตนาให้ผู้จัดการกองทุนโอนเงินทั้งหมดที่ตนมีสิทธิจะได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ในกรณีที่สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด สิทธิที่จะได้รับจากกองทุน หมายถึงเงินทั้งหมดที่เหลืออยู่ในกองทุน) ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพ

\* ที่มา : สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

๒. ในกรณีกองทุนเล็ก หรือนายจ้างถอนตัวออกจากกองทุน และไม่ประสงค์ จะจัดให้มีกองทุนอีกต่อไป สมาชิกที่อยู่ระหว่างคงเงินไว้ทั้งจำนวนหรือขอรับเงินเป็นงวด อาจแสดงเจตนาให้ผู้จัดการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินในกองทุนที่ตนมีสิทธิได้รับทั้งหมด หรือเงินที่เหลือ แล้วแต่กรณีไปยังกองทุนรวม เพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพ

#### เหตุผล

เพื่อให้ลูกจ้างมีทางเลือกในการออมเงินอย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้น นอกจากการคงเงิน ไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างรายเดิม และเพื่อรองรับกรณีนายจ้างเปิดให้ลูกจ้างคงเงิน ได้เพียงระยะเวลาสั้นๆ กรณีลูกจ้างเปลี่ยนงานโดยไม่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมารองรับ กรณีนายจ้างเลิกกองทุน รวมทั้งเป็นการรองรับการเปลี่ยนสถานะจากลูกจ้างประจำไปสู่อาชีพอิสระ

#### ข้อสังเกตจากการขอรับฟังความคิดเห็น

-ไม่มี -

#### เรื่องที่ ๒ ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าที่นายจ้างสมทบ

##### หลักเกณฑ์ปัจจุบัน

ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยให้นายจ้างหัก จากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับกองทุน แต่ข้อบังคับนั้นจะต้องกำหนดให้หักค่าจ้างเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสอง แต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามจำนวนลูกจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง (มาตรา ๑๐)

##### หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม

ให้สมาชิกสามารถออมเงินในระบบกองทุนได้ตามระดับความสามารถในการออม โดยสามารถจ่ายเงินสะสมได้มากกว่าเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุน)

#### เหตุผล

เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกเตรียมความพร้อมในการสร้างความเพียงพอ และความมั่นคง ทางด้านรายได้ในวัยเกษียณโดยออมเงินแบบผูกพันระยะยาวเพิ่มขึ้น

### ข้อสังเกตจากการขอรับฟังความคิดเห็น

ควรให้ลูกจ้างหักเงินสะสมได้เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง เพื่อสิทธิประโยชน์ทางภาษี

### ความเห็นสำนักงาน

๑. ประกาศอธิบดีกรมสรรพากรฉบับปัจจุบันยังคงกำหนดสิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับเงินได้เท่าที่ลูกจ้างจ่ายเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง ซึ่งลูกจ้างสามารถออมเงินผ่านช่องทางอื่น ได้แก่ ประกันชีวิตแบบบำนาญ และกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ โดยได้สิทธิประโยชน์ทางภาษีเพิ่มขึ้นได้

๒. กรมสรรพากรเห็นว่ายังไม่มีความจำเป็นต้องแก้ไขหลักเกณฑ์ขยายสิทธิประโยชน์ทางภาษีเกินร้อยละ ๑๕ เนื่องจากผู้ที่ออมเงินในกองทุนและกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพในอัตราร้อยละ ๑๕ ของเงินได้ยังอยู่ในระดับน้อยมาก

### เรื่องที่ ๓ การแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุน หลักเกณฑ์ปัจจุบัน

๑. กรณีกองทุนหลายนายจ้างให้บันทึกรายได้ของกองทุนตามส่วนได้เสียของลูกจ้างแยกตามรายนายจ้าง ทั้งนี้ รายได้ค่าใช้จ่าย ตาม (ก) - (จ)ให้นำมาคำนวณเพื่อบันทึกเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในบัญชีของลูกจ้างที่มีนายจ้างรายเดียวกัน (มาตรา ๑๗ (๑))

๒. กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน รายได้ค่าใช้จ่ายอื่นที่มีได้เป็นผลมาจากการจัดการกองทุน ให้กระจายรายได้ค่าใช้จ่ายนั้นตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุนและบันทึกเป็นรายได้ค่าใช้จ่ายในบัญชีของนโยบายการลงทุนนั้น (มาตรา ๑๗ (๒))

### หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม

แก้ไขมาตรา ๑๗ (๑) กรณีกองทุนหลายนายจ้าง โดยเพิ่มเติมให้รายได้ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง (ก) (ข) (ง) และ (จ) สามารถกำหนดในข้อบังคับของกองทุนให้บันทึกตามส่วนได้เสียของลูกจ้างหรือบันทึกเฉลี่ยตามจำนวนลูกจ้างของนายจ้างรายใดรายหนึ่งหรือหลายรายก็ได้ เพื่อให้กองทุนสามารถเลือกกำหนดวิธีบันทึกรายได้ให้เหมาะสมกับลักษณะของสมาชิกกองทุน

### เหตุผล

๑. หลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗ (๑) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการแบ่งแยกทรัพย์สินและบันทึกรายได้ค่าใช้จ่ายของนายจ้างแยกแต่ละรายนายจ้างในกองทุนหลายนายจ้างได้

โดยที่หลักเกณฑ์ดังกล่าวนำมาใช้บังคับกับกองทุนหลายนายจ้างที่นายจ้างแต่ละรายมีความสัมพันธ์กันในลักษณะเป็นบริษัทในเครือเดียวกัน (“group fund”) ด้วย เช่น บริษัทแม่-ลูก หรือบริษัทที่มีสาขาต่าง ๆ เป็นต้น ข้อกำหนดตามมาตรา ๑๗ (๑) จึงไม่สอดคล้อง

กับลักษณะของกองทุน group fund ที่บางกองทุนต้องการให้กระจายไปยังนายจ้างทุกราย ในกองทุน โดยถือเสมือนว่าเป็นกองทุนนายจ้างรายเดียวกัน (single fund) เนื่องจากลูกจ้างอาจโอนย้ายไปมาระหว่างกันได้ มีคณะกรรมการกลางเพียงชุดเดียวเพื่อทำหน้าที่ดูแลกิจการของกองทุนทั้งหมด รวมทั้งมีข้อบังคับกลางที่ใช้บังคับกับสมาชิกทุกรายของทุกนายจ้างในกองทุน

๒. การที่มาตรา ๑๗ (๑) กำหนดให้กองทุนหลายนายจ้างบันทึกรายได้ ค่าใช้จ่าย ภาษี ก-จ ตามส่วนได้เสียของลูกจ้าง ทำให้ลูกจ้างที่มีส่วนได้เสียในเงินกองทุนสูงได้รับกระจายรายได้ที่ไม่ได้เกิดจากการลงทุน เช่น เงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้ลูกจ้างที่ออกจากกองทุน (unvested) เป็นต้น มากกว่าลูกจ้างที่มีส่วนได้เสียน้อย ทำให้บางกองทุนที่เป็นกองทุนขนาดเล็กไม่ประสงค์จะรับโอนเงินกองทุนของลูกจ้างที่ขอโอนย้ายมาจากกองทุนเดิมในรายที่จะเข้ามามีส่วนได้เสียในเงินกองทุนจำนวนสูง โดยเห็นว่ารายได้ดังกล่าวมิได้เกิดจากการลงทุน ควรกระจายให้แก่ลูกจ้างเท่ากันได้ ไม่จำเป็นต้องกำหนดให้กระจายตามส่วนได้เสียของลูกจ้างเช่นเดียวกับกองทุนนายจ้างรายเดียว (single fund) ที่สามารถกำหนดในข้อบังคับกองทุนได้ว่าจะบันทึกตามส่วนได้เสียหรือบันทึกในบัญชีของลูกจ้างเท่ากันทุกราย

๓. การที่กำหนดให้เฉพาะรายได้ มาจากหลักการที่ป้องกันไม่ให้ลูกจ้างได้รับผลกระทบจากค่าใช้จ่ายของนายจ้างรายอื่น เช่น กองทุนนายจ้าง ก ถูกฟ้องเรียกค่าเสียหาย ก็ไม่ควรให้สมาชิกของกองทุนนายจ้างรายอื่นมาร่วมรับผิดชอบค่าเสียหายด้วย นอกจากนี้ ยังเป็นการป้องกันไม่ให้ลูกจ้างที่มีส่วนได้เสียในเงินกองทุนน้อยได้รับผลกระทบจากการที่ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายเท่ากับคนที่มีส่วนได้เสียมาก โดยการแก้ไขนี้เป็นหลักการที่คำนึงถึงประโยชน์ของลูกจ้างเป็นสำคัญ

ข้อสังเกตจากการขอรับฟังความคิดเห็น

ไม่มี

เรื่องที่ ๔ การให้นายจ้างหรือลูกจ้างหยุดส่งเงินและเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราว

หลักเกณฑ์ปัจจุบัน

มาตรา ๑๐ แห่ง พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัญญัติให้ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ข้อบังคับนั้นจะต้องกำหนดให้หักค่าจ้างเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามจำนวนลูกจ้างในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง



ให้นายจ้างส่งเงินตามวรรคหนึ่งเข้ากองทุนภายในสามวันทำการนับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการ ให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้า ในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้านั้น

### หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม

๑. ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง มีอำนาจอนุญาตให้นายจ้างและหรือลูกจ้างหยุดส่งเงินหรือเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราวได้ในกรณีที่นายจ้างและลูกจ้างได้รับผลกระทบเป็นวงกว้างทั้งทางตรง และทางอ้อมอันเนื่องจากการเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติหรืออื่น ๆ จนทำให้นายจ้างและหรือลูกจ้างไม่มีความพร้อมในการนำส่งเงินสะสม และเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (การอนุญาตให้นายจ้างหยุดส่งเงินหรือเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนไม่เป็นเหตุให้นายจ้างต้องจ่ายเงินเพิ่มแก่กองทุนตลอดระยะเวลาที่หยุดหรือเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนดังกล่าว)

๒. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข ในการให้นายจ้างและหรือลูกจ้างหยุดส่งเงินหรือนายจ้างเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

### เหตุผล

๑. ปัจจุบันไม่ปรากฏว่ามีบทบัญญัติในมาตราใดที่อนุญาตให้นายจ้างและลูกจ้างหยุดส่งเงินเข้ากองทุนเป็นการชั่วคราวได้เมื่อมีเหตุจำเป็น เช่น มีปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน เนื่องจากได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจหรือภัยธรรมชาติ เป็นต้น เป็นเหตุให้ลูกจ้างบางรายขอลาออกจากกองทุน และนายจ้างบางรายขอเลิกกองทุนเนื่องจากไม่มีความสามารถที่จะจ่ายเงินเข้ากองทุนได้อีกต่อไป

๒. สำหรับนายจ้างบางรายที่ไม่มีความพร้อมจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในช่วงระยะเวลาหนึ่งที่ประสบปัญหาทางการเงิน แต่ยังคงให้สวัสดิการในการมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ลูกจ้างซึ่งนายจ้างบางรายขอเลื่อนการส่งเงินเข้ากองทุนโดยส่งเงินเข้ากองทุนย้อนหลังให้แก่ลูกจ้างเมื่อมีความพร้อม ต้องรับภาระในการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนเนื่องจากการจ่ายเงินเข้ากองทุนล่าช้าตามบทบัญญัติมาตรา ๑๐ วรรคสาม ดังกล่าวข้างต้น จึงไม่เป็นการจูงใจให้นายจ้างยังคงมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไป

๓. เพื่อเป็นการช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ได้รับผลกระทบเป็นวงกว้างทั้งทางตรงและทางอ้อมอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ วิกฤตเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นภายในประเทศหรือทั่วโลก หรืออื่น ๆ โดยฝ่ายนายจ้างได้รับผลกระทบทางธุรกิจและฝ่ายลูกจ้างอาจต้องหยุดงานซึ่งมีทั้งผู้ที่ได้รับเงินค่าจ้างและไม่ได้รับเงินค่าจ้าง ทำให้ความพร้อมในการนำส่งเงินสมทบและเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพแต่ละกองทุนลดน้อยลงในระดับที่แตกต่างกัน

๔. การช่วยเหลือดังกล่าวเพื่อป้องกันไม่ให้ออมเงินไว้ในกองทุนได้อย่างต่อเนื่องซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่ต้องการให้ลูกจ้างมีเงินดำรงชีพภายหลังเกษียณอายุโดยไม่เป็นภาระของรัฐบาลในการเลี้ยงดู นอกจากนั้น กองทุนยังสามารถนำเงินไปบริหารจัดการต่อได้อันจะเป็นประโยชน์ต่อลูกจ้าง

๕. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจัดตั้งขึ้นด้วยความสมัครใจของนายจ้างและลูกจ้าง การหยุดส่งเงินเข้ากองทุนหรือการที่นายจ้างเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนจึงควรเป็นทางเลือก ให้แก่นายจ้างและลูกจ้างนอกเหนือจากการเลิกกองทุน

#### ข้อสังเกตจากการขอรับฟังความคิดเห็น

๑. ควรออกเป็นมาตรการชั่วคราวที่มีอายุปีต่อปี (ให้อำนาจรัฐมนตรีต่อได้) และ หลังจากภาวะดังกล่าวกลับคืนสู่สภาพปกติแล้ว จะต้องมีการให้นายจ้างส่งเงินสมทบเพิ่มเติม ในส่วนที่ตนเองหยุดส่งกลับคืนสู่ลูกจ้างทั้งจำนวนหรือทยอยส่งในระยะเวลาที่กำหนด

๒. ควรให้อำนาจนายทะเบียนกองทุน (สำนักงาน) พิจารณาอนุมัติ

#### ความเห็นสำนักงาน

การให้อำนาจรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติให้นายจ้างและหรือลูกจ้างหยุดส่งเงิน หรือเลื่อนส่งเงินเข้ากองทุนเป็นการชั่วคราวได้เนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นผู้ดูแล เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศซึ่งเห็นภาพกว้างทั้งหมด จึงสามารถพิจารณาโดยมีมุมมองรอบด้าน กว่าสำนักงาน และที่ผ่านมาสำนักงานและกระทรวงการคลังได้หารือกันค่อนข้างใกล้ชิดโดยคำนึงถึง ประโยชน์ของลูกจ้างเป็นสำคัญ

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ได้หารือสมาคม  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสมาคมบริษัทการลงทุนมีความเห็นร่วมกันในการดำเนินการแก้ไข  
ปรับปรุงพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ เพิ่มเติมในมาตรา ๑๖  
เรื่องการกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับสมาชิกที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน  
และมาตรา ๒๓/๒ เรื่องการขอรับเงินออกจากกองทุนเป็นงวด เพื่อส่งเสริมให้ลูกจ้างมีเงินออม  
อย่างต่อเนื่อง และเพียงพอในวัยเกษียณอายุ

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์จึงได้จัดทำหลักการ  
เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากกรรมการและสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมทั้งบุคคลทั่วไป  
ซึ่งมีการรับฟังความคิดเห็น

#### หลักการและเหตุผล

การกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับสมาชิกที่ไม่แสดงเจตนาเลือก  
นโยบายกองทุน

#### หลักเกณฑ์ปัจจุบัน

มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ บัญญัติว่า  
ในการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุน  
หรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่แสดง  
เจตนาเลือกนโยบายกองทุน ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายเดิมหรือนโยบาย  
ที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด แล้วแต่กรณี

#### หลักการที่แก้ไขปรับปรุง

ในการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสม  
และเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้  
ในกรณีที่ลูกจ้างไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบาย  
เดิมที่สมาชิกเคยลงทุนไว้ หากไม่มีนโยบายเดิมให้ลงทุนในนโยบายที่กำหนดในข้อบังคับกองทุน  
หากข้อบังคับกองทุนไม่ได้กำหนดไว้ให้ลงทุนในนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดที่กองทุน  
มีในขณะนั้น ตามลำดับ

หลักการดังกล่าวเป็นการปรับปรุงเพิ่มเติมจากเดิมที่กำหนดให้ผู้จัดการกองทุน  
ต้องนำเงินของสมาชิกที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน และกองทุนนั้นไม่มีนโยบายเดิม  
ที่สมาชิกเคยลงทุนไว้ ไปลงทุนในนโยบายการลงทุนที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดทันที

## เหตุผล

เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นให้แก่กองทุนในการกำหนดนโยบายการลงทุนสำหรับสมาชิกที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน และกองทุนนั้นไม่มีนโยบายเดิมที่สมาชิกเคยลงทุน โดยคณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้พิจารณาเลือกนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับสมาชิกกองทุนของตนเอง ซึ่งอาจแตกต่างกันไปแต่ละกองทุนขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ เช่น ความรู้ของสมาชิกเกี่ยวกับการลงทุน ความต้องการผลตอบแทนของสมาชิก ความเสี่ยงที่สมาชิกจะยอมรับได้ เป็นต้น

การแก้ไขปรับปรุงดังกล่าวสอดคล้องกับแนวทางกำหนด default fund/policy สำหรับสมาชิกที่ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนของ pension fund ในต่างประเทศที่แต่ละกองทุนสามารถกำหนด default fund/policy ได้เองเพื่อให้เหมาะสมกับสมาชิกของกองทุน ซึ่งมีการกำหนดที่หลากหลาย นอกจาก conservative fund เหมือนในอดีตที่ผ่านมา เช่น life cycle fund, balance fund หรือ growth fund เนื่องจากเกรงว่าหากกำหนดนโยบายการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำเกินไป จะส่งผลกระทบต่อเงินออมที่จะมีไว้ในวัยเกษียณของสมาชิก

## การขอรับเงินออกจากกองทุนเป็นงวด

### หลักเกณฑ์ปัจจุบัน

มาตรา ๒๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บัญญัติว่า เมื่อลูกจ้างรายได้อื่นสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน หากลูกจ้างรายนั้นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของลูกจ้าง โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกกองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน

### หลักการที่แก้ไขปรับปรุง

เพิ่มเติมให้ลูกจ้างที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะออกจากงานโดยมีอายุไม่น้อยกว่า ๕๕ ปี ให้แสดงเจตนาขอรับเงินออกจากกองทุนเป็นงวดได้นอกเหนือจากลูกจ้างที่เกษียณอายุ โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกกองทุนต่อไปตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับกองทุน








## เหตุผล

เพื่อให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงฉบับใหม่ที่ยกเว้นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาสำหรับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ออกจากงานโดยมีอายุไม่น้อยกว่า ๕๕ ปี และเพื่อสนับสนุนให้ลูกจ้างที่สูงอายุ (อายุไม่น้อยกว่า ๕๕ ปี) และออกจากงานแต่ยังไม่เกษียณอายุสามารถทยอยรับเงินออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องนำเงินออกจากกองทุนทั้งจำนวนอันเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีเงินดำรงชีพได้อย่างต่อเนื่อง

รายงานการเติบโตของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปี ๒๕๕๗

บริษัทจัดการ ๕ อันดับแรก	ณ สิ้นไตรมาส ๔/๒๕๕๗			
	NAV		จำนวน กองทุน	จำนวนนายจ้าง
	ล้านบาท	ร้อยละ		
บลจ. กสิกรไทย จำกัด	๑๔๔,๑๑๓	๑๗.๒	๗๐	๓,๐๒๘
บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	๑๔๒,๒๔๗	๑๗.๐	๓๐	๕๓๓
บลจ. ทีเอสโก้ จำกัด	๑๑๐,๔๕๒	๑๓.๒	๗๒	๓,๕๘๒
บลจ. ไทยพาณิชย์ จำกัด	๑๑๐,๒๗๔	๑๓.๒	๔๕	๑,๘๔๕
บลจ. ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด	๗๗,๓๖๐	๙.๒	๑๖	๔๒๖

หน่วย : ล้านบาท

รายละเอียด การลงทุน	ณ สิ้นไตรมาส ๔/๒๕๕๗		
	มูลค่า (ราคาตลาด)	ร้อยละของ NAV	
เงินฝากธนาคาร บัตรเงินฝาก	๒๓๕,๘๓๘	๒๘.๒	
พันธบัตร ตัวเงินคลัง ตราสารหนี้ ที่กระทรวงการคลังค้ำประกัน	๑๘๖,๐๔๙	๒๒.๒	
ตัวแลกเปลี่ยน ตัวสัญญาใช้เงิน	๕,๐๕๐	๐.๖	
หุ้นกู้	๒๑๓,๖๑๓	๒๕.๕	
หุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ และ ใบสำคัญแสดงสิทธิ	๑๒๙,๔๒๐	๑๕.๕	
อื่น ๆ	๖๗,๑๐๕	๘.๐	

## Hightlight

- มูลค่าทรัพย์สินสุทธิ (NAV) ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิ้นสุดไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ อยู่ที่ ๘๓๗,๐๗๕ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๑ % จากไตรมาสก่อนหน้า
- บลจ. ๕ รายแรก มีทรัพย์สินสุทธิภายใต้การจัดการรวมกัน ๗๐ % โดย บลจ. กสิกรไทย มีส่วนแบ่งการตลาดสูงสุดที่ ๑๗.๒ %
- จำนวนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งสิ้น ๔๑๘ กองทุน ไม่เปลี่ยนแปลงจากไตรมาสก่อนหน้า ณ สิ้นสุดไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๗ มูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนคิดเป็นประมาณ ๑๖ % ของ NAV
- จำนวนนายจ้างที่มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๑๔,๕๐๕ ราย
- นายจ้างจัดให้มี employee's choice ๕,๓๑๔ ราย คิดเป็น ๓๗ % ของจำนวนนายจ้างทั้งหมด
- ในไตรมาสนี้มีเงินนำส่งเข้ากองทุน ๓๐,๓๔๘ ล้านบาท ขณะที่มีการจ่ายออก ๒๔,๙๒๔ ล้านบาท คิดเป็นจำนวนเงินรับเข้าสุทธิ ๕,๔๒๔ ล้านบาท
- จำนวนสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อยู่ที่ ๒.๖๘ ล้านคน
- สมาชิกขอคงเงิน ๗,๕๕๕ คน คิดเป็นยอดเงิน ๒๕,๙๑๓ ล้านบาท
- สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด ๘๗๔ คน คิดเป็นยอดเงิน ๓,๗๙๘ ล้านบาท

(ข้อมูล ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

## ภาคผนวก

- : พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐
- : ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พ.ศ.๒๕๓๐



พระราชบัญญัติ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
พ.ศ. ๒๕๓๐

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๐  
เป็นปีที่ ๔๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ  
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม  
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.  
๒๕๓๐”

มาตรา ๒<sup>๑</sup> พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ  
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้  
“กองทุน”<sup>๒</sup> หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
“กองทุนนายจ้างเดียว”<sup>๓</sup> หมายความว่า กองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อลูกจ้างของนายจ้าง  
เพียงรายเดียว

“กองทุนหลายนายจ้าง”<sup>๔</sup> หมายความว่า กองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อลูกจ้างของนายจ้าง  
หลายราย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงาน  
ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายเป็นการตอบแทนโดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่

<sup>๑</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๔/ตอนที่ ๒๕๔/ฉบับพิเศษ หน้า ๒๓/๗ ธันวาคม ๒๕๓๐

<sup>๒</sup> มาตรา ๓ นิยามคำว่า “กองทุน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๓</sup> มาตรา ๓ นิยามคำว่า “กองทุนนายจ้างเดียว” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๔</sup> มาตรา ๓ นิยามคำว่า “กองทุนหลายนายจ้าง” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่นายจ้างหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่ลูกจ้างเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง ไม่ว่าจะ เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล และไม่ว่าการตกลงนั้นจะมีสัญญาเป็นหนังสือหรือไม่

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้แก่นายจ้างโดยได้รับค่าจ้าง ไม่ว่าจะ มี สัญญาเป็นหนังสือหรือไม่

“นายทะเบียน”<sup>๕</sup> หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุน สํารองเลี้ยงชีพ

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตาม พระราชบัญญัตินี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และ ให้มีอำนาจแต่งตั้งนายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงและกำหนดกิจการอื่น เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

#### หมวด ๑ การจัดตั้ง

มาตรา ๕<sup>๖</sup> กองทุนจะมีขึ้นได้ต่อเมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้นและได้ จดทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างตาย ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน โดยลูกจ้างจ่ายเงินสะสมและนายจ้างจ่ายเงินสมทบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ในข้อบังคับของกองทุนนั้น ทั้งนี้ จะจัดตั้งเป็นกองทุนนายจ้างเดียวหรือกองทุนหลายนายจ้าง ซึ่งอาจ มีนโยบายการลงทุนนโยบายเดียวหรือหลายนโยบายก็ได้

มาตรา ๖ เมื่อลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งกองทุนขึ้นตามมาตรา ๕ แล้ว ให้ยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างที่ได้จัดตั้งขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าประสงค์จะให้ เป็นกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๗ กองทุนที่ได้จดทะเบียนแล้วให้เป็นนิติบุคคล

<sup>๕</sup> มาตรา ๓ นิยามคำว่า “นายทะเบียน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๖</sup> มาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๗/๑<sup>๗</sup> กองทุนประกอบด้วยทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสะสมและเงินสมทบ
- (๒) เงินทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างตามมาตรา ๖ วรรคสอง
- (๓) เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๐ วรรคสาม
- (๔) ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- (๕) ทรัพย์สินที่เกิดจากการลงทุนหรือดอกผลของทรัพย์สินในกองทุน
- (๖) ทรัพย์สินของลูกจ้างที่โอนย้ายมาทั้งจำนวนจากกองทุนเดิมหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ การโอนทรัพย์สินดังกล่าวเข้ากองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายทะเบียนประกาศกำหนด
- (๗) ทรัพย์สินอื่นตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

มาตรา ๘ ในการขอจดทะเบียนกองทุน ถ้าได้ปฏิบัติถูกต้องครบถ้วนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๖ และมีข้อบังคับถูกต้องตามมาตรา ๙ และข้อบังคับนั้นไม่ขัดต่อกฎหมายหรือวัตถุประสงค์ของกองทุน ให้นายทะเบียนรับจดทะเบียนได้ และให้ออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนให้แก่กองทุนนั้น ให้นายทะเบียนประกาศการจดทะเบียนกองทุนในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙ ข้อบังคับของกองทุนอย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อ ซึ่งต้องมีคำว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” นำหน้า และมีคำว่า “ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ต่อท้าย
- (๒) ที่ตั้งสำนักงาน
- (๓) วัตถุประสงค์
- (๔) วิธีรับสมาชิกและการสิ้นสุดสมาชิกภาพ
- (๕) ข้อกำหนดเกี่ยวกับจำนวนกรรมการ วิธีการเลือกตั้งและแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการกองทุน
- (๖) ข้อกำหนดเกี่ยวกับเงินสะสมของลูกจ้างและเงินสมทบของนายจ้างที่จะต้องจ่ายเข้ากองทุน
- (๗) ข้อกำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ
- (๘)<sup>๘</sup> ข้อกำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการจ่ายเงินเมื่อลูกจ้างสิ้นสุดสมาชิกภาพหรือเมื่อกองทุนเลิกตามมาตรา ๒๕ ทั้งนี้ ข้อกำหนดนั้นจะต้องไม่ตัดสิทธิของลูกจ้างโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร
- (๙) ข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน
- (๑๐)<sup>๙</sup> ข้อกำหนดเกี่ยวกับการประชุมใหญ่ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการประชุมสมาชิกแยกตามนโยบายการลงทุนหรือตามรายนายจ้างในกรณีที่เป็นการจัดตั้งกองทุนที่กำหนดให้มีนโยบายการลงทุนหลายนโยบาย หรือกองทุนหลายนายจ้าง

<sup>๗</sup> มาตรา ๗/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๘</sup> มาตรา ๙ (๘) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๙</sup> มาตรา ๙ (๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๑๑) รายการอื่น ๆ ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อบังคับของกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มติให้แก้ไข และยังไม่มียผลใช้บังคับจนกว่านายทะเบียนจะได้รับจดทะเบียนแล้ว

มาตรา ๑๐ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้างและให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ข้อบังคับนั้นจะต้องกำหนดให้หักค่าจ้างเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสอง แต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามจำนวนลูกจ้างในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง<sup>๑๐</sup>

ลูกจ้างและนายจ้างอาจตกลงกันให้จ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่งโดยอนุมัติรัฐมนตรีก็ได้

ให้นายจ้างส่งเงินตามวรรคหนึ่งเข้ากองทุนภายในสามวันทำการนับแต่วันที่มีการจ่ายค่าจ้าง ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่าสามวันทำการให้นายจ้างจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในระหว่างเวลาที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละห้าต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสมหรือเงินสมทบที่ส่งล่าช้า

มาตรา ๑๑ ให้กองทุนมีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วยผู้แทนซึ่งลูกจ้างเลือกตั้งและผู้แทนซึ่งนายจ้างแต่งตั้ง มีหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และให้มีอำนาจแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนและเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้คณะกรรมการกองทุนจะมอบหมายเป็นหนังสือให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทนก็ได้

การแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือการเปลี่ยนกรรมการ ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายในสิบวันนับแต่วันแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือเปลี่ยนกรรมการ

## หมวด ๒

### การจัดการกองทุน

มาตรา ๑๒<sup>๑๑</sup> ให้รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและควบคุมโดยทั่วไปเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวรรคหนึ่ง รัฐมนตรีอาจมอบหมายให้หน่วยงานใดในสังกัดปฏิบัติหน้าที่แทน และจะมอบหมายให้แต่งตั้งพนักงานของหน่วยงานนั้นเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ก็ได้

<sup>๑๐</sup> มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒)

<sup>๑๑</sup> มาตรา ๑๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๒ ทวิ<sup>๑๒</sup> ให้นายทะเบียนมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการจัดการกองทุนและมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงและทำรายงานเกี่ยวกับการจัดการกองทุนได้

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้จัดการกองทุนใดจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้จัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้นหรือสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุนได้

มาตรา ๑๒ ตรี<sup>๑๓</sup> ให้นายทะเบียนจัดทำรายงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลการจัดการกองทุนเสนอต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละสองครั้ง

เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลและควบคุมให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ รัฐมนตรีอาจสั่งให้นายทะเบียนรายงานผลการดำเนินงานหรือชี้แจงข้อเท็จจริงในเรื่องหนึ่งเรื่องใดเพิ่มเติมก็ได้

มาตรา ๑๓<sup>๑๔</sup> การจัดการกองทุนจะต้องดำเนินการโดยบุคคลซึ่งมิใช่ นายจ้างและได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

มาตรา ๑๔<sup>๑๕</sup> ในการจัดการกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ด้วย

มาตรา ๑๕ ให้นายจ้างแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของตนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

มาตรา ๑๖<sup>๑๖</sup> ในการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ในกรณีที่ลูกจ้างไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายเดิมหรือนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๗<sup>๑๗</sup> ให้ผู้จัดการกองทุนจัดทำบัญชีเพื่อแบ่งแยกทรัพย์สินของกองทุนทุกกองทุน โดยให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามประเภทของกองทุน ดังต่อไปนี้

<sup>๑๒</sup> มาตรา ๑๒ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๑๓</sup> มาตรา ๑๒ ตรี เพิ่มโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๑๔</sup> มาตรา ๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๑๕</sup> มาตรา ๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๑๖</sup> มาตรา ๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๑๗</sup> มาตรา ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๑) กรณีกองทุนหลายนายจ้าง ให้บันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนตามส่วนได้เสียของลูกจ้างแยกตามรายนายจ้าง ทั้งนี้ รายได้และค่าใช้จ่ายของกองทุนดังต่อไปนี้ให้นำมาคำนวณเพื่อบันทึกเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในบัญชีของลูกจ้างที่มีนายจ้างรายเดียวกัน

(ก) เงินเพิ่มที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุน

(ข) เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ลูกจ้างซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิได้รับและข้อบังคับของกองทุนกำหนดให้เป็นของกองทุน

(ค) ค่าเสียหายหรือดอกเบี้ยที่กองทุนต้องชำระตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล

(ง) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๒๓ วรรคสี่

(จ) รายได้หรือค่าใช้จ่ายอื่นตามที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

(๒) กรณีกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน ให้จัดทำบัญชีแยกทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุนออกจากกัน ทั้งนี้ รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นหากเป็นผลมาจากการจัดการลงทุนตามนโยบายการลงทุนใด ให้บันทึกเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายในบัญชีของนโยบายการลงทุนนั้น ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายอื่น ให้กระจายรายได้และค่าใช้จ่ายนั้นตามสัดส่วนของมูลค่าทรัพย์สินของแต่ละนโยบายการลงทุนและบันทึกเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายในบัญชีของนโยบายการลงทุนนั้น

มาตรา ๑๘<sup>๑๘</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๑๙<sup>๑๙</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๒๐<sup>๒๐</sup> ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนก่อนครบกำหนดสัญญา เมื่อ

(๑) นายทะเบียนสั่งถอดถอนตามมาตรา ๑๒ ทวิ วรรคสอง

(๒) ขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน

(๓) กองทุนหรือผู้จัดการกองทุนบอกเลิกสัญญา หรือ

(๔) กองทุนเลิกตามมาตรา ๒๕

มาตรา ๒๑<sup>๒๑</sup> ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนตามมาตรา ๒๐ (๑) (๒) หรือ (๓) ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้จัดการกองทุนเดิมพ้นตำแหน่ง และให้แจ้งการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนใหม่แก่นายทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่แต่งตั้ง

มาตรา ๒๒ ลูกจ้างและนายจ้างจะขอตรวจดูบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุนได้ในเวลาเปิดทำการ

<sup>๑๘</sup> มาตรา ๑๘ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๑๙</sup> มาตรา ๑๙ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๒๐</sup> มาตรา ๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๒๑</sup> มาตรา ๒๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

## หมวด ๓

## การจ่ายเงินจากกองทุนและการเลิกกองทุน

มาตรา ๒๓<sup>๒๒</sup> ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓/๒ และมาตรา ๒๓/๓ เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ เพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนเลิก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนและตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓/๑ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมด คราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

ในกรณีสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ถ้าลูกจ้างมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึง ได้รับเงินจากกองทุนไว้โดยพินัยกรรมหรือทำเป็นหนังสือมอบไว้แก่ผู้จัดการกองทุนหรือได้กำหนดไว้ แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่งให้แก่บุคคลตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวใน (๑) (๒) หรือ (๓) หรือมีแต่ได้ตายก่อน ให้แบ่งเงิน ที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดในวรรคสอง

ถ้าผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคสองหรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้วให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๒๓/๑<sup>๒๓</sup> ในกรณีที่เงินกองทุนหลายนายจ้าง การคำนวณเงินผลประโยชน์ เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพ ให้ผู้จัดการกองทุนคำนวณเงินผลประโยชน์ของลูกจ้างดังกล่าวจากบัญชี ส่วนได้เสียของบรรดาลูกจ้างที่มีนายจ้างรายเดียวกัน

ในกรณีที่เงินกองทุนที่มีหลายนโยบายการลงทุน การคำนวณเงินผลประโยชน์ของ ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพ ให้ผู้จัดการกองทุนคำนวณจากทรัพย์สินในบัญชีของนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้าง รายนั้นมีส่วนได้เสีย

มาตรา ๒๓/๒<sup>๒๔</sup> เมื่อลูกจ้างรายใดสิ้นสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน หากลูกจ้างรายนั้นแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของลูกจ้าง โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของ กองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ลูกจ้างรายนั้นและนายจ้างไม่ต้อง จ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายนั้นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

<sup>๒๒</sup> มาตรา ๒๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๒๓</sup> มาตรา ๒๓/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๒๔</sup> มาตรา ๒๓/๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

มาตรา ๒๓/๓<sup>๒๕</sup> เมื่อลูกจ้างรายได้อื่นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ลูกจ้างรายได้นั้นมีสิทธิเงินทั้งหมดที่มีสิทธิจะได้รับไว้ในกองทุน และคงการเป็นสมาชิกต่อไป โดยลูกจ้าง และนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน ทั้งนี้ ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของ กองทุนโดยระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันนับแต่วันที่ออกจากงาน

มาตรา ๒๔<sup>๒๖</sup> สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนตามมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๓/๒ และ มาตรา ๒๓/๓ ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

มาตรา ๒๕ กองทุนย่อมเลิก เมื่อ

(๑) นายจ้างเลิกกิจการ

(๒) ที่ประชุมใหญ่ผู้มีมติให้เลิก

(๓) มีกรณีที่ต้องบังคับของกองทุนกำหนดให้เลิก หรือ

(๔)<sup>๒๗</sup> นายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุนตามมาตรา ๒๗

ในกรณีที่กองทุนจัดตั้งขึ้นโดยมีนายจ้างมากกว่าหนึ่งราย การที่นายจ้างบางรายเลิก กิจการหรือถอนตัวจากกองทุนไม่เป็นเหตุให้กองทุนต้องเลิก เว้นแต่ข้อบังคับของกองทุนกำหนดให้เลิก

เมื่อมีกรณีตามวรรคสองเกิดขึ้น ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบ ภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่นายจ้างบางรายเลิกกิจการหรือถอนตัว และจัดให้มีการชำระบัญชีกองทุน เฉพาะส่วนทรัพย์สินของนายจ้างและลูกจ้างของนายจ้างนั้นตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของ กองทุน เมื่อได้ชำระบัญชีแล้วให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี

มาตรา ๒๖<sup>๒๘</sup> เมื่อกองทุนเลิกตามมาตรา ๒๕ (๑) (๒) หรือ (๓) ให้คณะกรรมการ กองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่กองทุนเลิกและให้คณะกรรมการกองทุนจัด ให้มีการชำระบัญชีภายในสามสิบวัน และให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่กองทุนเลิก เว้นแต่กรณีจำเป็นนายทะเบียนจะอนุมัติให้ขยายเวลาออกไปได้ตามที่เห็นสมควร

มาตรา ๒๗<sup>๒๙</sup> นายทะเบียน โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้เลิก กองทุนได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่า การดำเนินงานของกองทุนขัดต่อวัตถุประสงค์ หรือ ขัดต่อกฎหมาย

(๒) มีพฤติการณ์ที่ทำให้เห็นว่า กิจการของกองทุนไม่อาจดำเนินต่อไปได้ ไม่ว่าเพราะ เหตุใด

เมื่อนายทะเบียนสั่งให้เลิกกองทุนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้มีการชำระบัญชีและให้ นายทะเบียนแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี

<sup>๒๕</sup> มาตรา ๒๓/๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๒๖</sup> มาตรา ๒๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๒๗</sup> มาตรา ๒๕ (๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

<sup>๒๘</sup> มาตรา ๒๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

<sup>๒๙</sup> มาตรา ๒๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒



มาตรา ๒๘ เมื่อกองทุนเลิกตามมาตรา ๒๕ ให้นายทะเบียนประกาศการเลิกกองทุนในราชกิจจานุเบกษาและปิดประกาศไว้ที่สำนักงานของกองทุนหรือที่ทำการของนายทะเบียน

มาตรา ๒๙ การชำระบัญชีกองทุนให้นำบัญชีแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในระหว่างชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างบางส่วนก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีแล้ว ให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่ลูกจ้างให้เสร็จภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้ามีเงินเหลืออยู่ให้จัดการตามที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชี ให้จ่ายจากทรัพย์สินของกองทุน

#### หมวด ๔

#### พนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบการจัดการกองทุน ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสำนักงานของกองทุนหรือของผู้จัดการกองทุนเพื่อตรวจสอบกิจการสินทรัพย์และหนี้สินของกองทุนในเวลาทำงานปกติ

(๒) สั่งให้กรรมการ ผู้จัดการกองทุน หรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดการกองทุนส่งหรือแสดงบัญชีเอกสารหรือหลักฐานอื่นของกองทุน

(๓) เรียกบุคคลดังกล่าวใน (๒) มาเพื่อสอบถามหรือแสดงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

มาตรา ๓๑<sup>๓๐</sup> ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่บุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่นายทะเบียนประกาศกำหนด

#### หมวด ๕

#### บทกำหนดโทษ

มาตรา ๓๒ กองทุนใดไม่ใช้ชื่อซึ่งมีอักษรไทยว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” นำหน้า และ “ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ต่อท้าย หรือใช้ชื่อเป็นอักษรต่างประเทศ แต่ไม่ใช้คำซึ่งมีความหมายดังกล่าวในดวงตรา ป้ายชื่อ จดหมาย ใบแจ้งความหรือเอกสารอย่างอื่นเกี่ยวกับธุรกิจของกองทุน ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

<sup>๓๐</sup> มาตรา ๓๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๓ ผู้ใดใช้ชื่อซึ่งมีอักษรไทยประกอบว่า “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” นำหน้า และ “ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ต่อท้าย หรือใช้ชื่อเป็นอักษรต่างประเทศซึ่งมีความหมายดังกล่าว ในดวงตรา ป้ายชื่อ จดหมาย ใบแจ้งความหรือเอกสารอย่างอื่นเกี่ยวกับธุรกิจโดยมิได้เป็นกองทุนตาม พระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท และปรับอีกไม่เกินวันละห้าร้อยบาท จนกว่า จะได้เลิกใช้

มาตรา ๓๔<sup>๓๑</sup> คณะกรรมการกองทุนใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๑ วรรคสอง มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๕ วรรคสาม หรือมาตรา ๒๖ หรือแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๓ เป็นผู้จัดการ กองทุน ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๓๕<sup>๓๒</sup> ผู้จัดการกองทุนใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๑๒ ทวิ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๓/๑ หรือมาตรา ๒๓/๒ ต้อง ระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๓๖<sup>๓๓</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๓๗ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน สองหมื่นบาท

มาตรา ๓๘<sup>๓๔</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๓๙<sup>๓๕</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๔๐ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ขัดขวางหรือไม่ให้ความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๐ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนกระทำความผิดตามมาตรา ๓๔ ให้ถือ ว่ากรรมการทุกคนเป็นผู้กระทำความผิด เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้รู้เห็นเป็นใจกับกรรมการอื่น หรือได้จัดการตามสมควรเพื่อป้องกันมิให้เกิดความผิดนั้นแล้ว

<sup>๓๑</sup> มาตรา ๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๓๒</sup> มาตรา ๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

<sup>๓๓</sup> มาตรา ๓๖ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๓๔</sup> มาตรา ๓๘ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

<sup>๓๕</sup> มาตรา ๓๙ ยกเลิกโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๔๒ ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้ตามมาตรา ๓๘ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

คณะกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนสามคนซึ่งคนหนึ่งต้องเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

เมื่อคณะกรรมการได้ทำการเปรียบเทียบคดีใด และผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามคำเปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดแล้ว ให้คดีนั้นเป็นอันเลิกกัน

มาตรา ๔๓ ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้ามิได้ฟ้องต่อศาลหรือมิได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการทำการเปรียบเทียบตามมาตรา ๔๒ ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบการกระทำความผิด หรือภายในห้าปีนับแต่วันที่กระทำความผิด เป็นอันขาดอายุความ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ป. ตีนสุตานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยความสมัครใจของนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อประสงค์จะให้เป็นสวัสดิการแก่ลูกจ้างเมื่อออกจากงาน ตลอดจนส่งเสริมการระดมเงินออมภาคเอกชนเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งในการนี้สมควรวางหลักเกณฑ์การดำเนินการและจัดการกองทุนเพื่อให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมั่นคงและเป็นประโยชน์แก่ลูกจ้าง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒<sup>๓๖</sup>

มาตรา ๑๕ ให้ผู้จัดการกองทุนที่ได้รับแต่งตั้งให้จัดการกองทุนที่ลูกจ้างและนายจ้างตกลงกันจัดตั้งขึ้นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับจัดการกองทุนดังกล่าวได้ต่อไปอีกไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้นำบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้จัดการกองทุนและการจัดการกองทุน รวมทั้งบทกำหนดโทษในเรื่องดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับกับผู้จัดการกองทุนในระหว่างเวลาดังกล่าว

เพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแลการจัดการกองทุนของผู้จัดการกองทุนตามวรรคหนึ่ง นายทะเบียนอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขให้ผู้จัดการกองทุนต้องปฏิบัติเพิ่มเติมได้

ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนตามวรรคหนึ่งเป็นบริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์อยู่แล้ว และกองทุนประสงค์จะให้ผู้จัดการกองทุนนั้นจัดการกองทุนตามบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ให้ผู้จัดการกองทุนยื่นคำขอต่อนายทะเบียนและเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจึงจะดำเนินการตามที่ยื่นขอได้

มาตรา ๑๖ ผู้จัดการกองทุนใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดตามมาตรา ๑๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๑๗ ความผิดตามมาตรา ๑๖ ให้คณะกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ มีอำนาจเปรียบเทียบได้

มาตรา ๑๘ บรรดากฎกระทรวงที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดการกองทุน ประกาศกระทรวงการคลัง ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง คำสั่ง และหนังสือเวียนเกี่ยวกับการจัดการกองทุน ให้ยังคงใช้บังคับกับผู้จัดการกองทุนตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ได้ต่อไปอีกไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการประกอบธุรกิจการจัดการลงทุนประเภทหนึ่ง

<sup>๓๖</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖/ตอนที่ ๑๓๗ ก/หน้า ๙/๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๒

ซึ่งมีลักษณะใกล้เคียงกับการประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การจัดการกองทุนดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานและหลักการเดียวกันกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคล รวมทั้งเพื่อบรรเทาภาระการจ่ายเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างและลูกจ้าง ให้น้อยลง สมควรปรับปรุงอำนาจของรัฐมนตรีและนายทะเบียนในการกำกับดูแลการจัดการกองทุน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้นและกำหนดให้การจัดการกองทุนดังกล่าวอยู่ภายใต้บังคับบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐<sup>๓๗</sup>

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสม โดยกำหนดให้โอนย้ายทรัพย์สินของลูกจ้างในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ และกำหนดให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีนโยบายการลงทุนหลากหลาย เพื่อให้สมาชิกได้เลือกตามความต้องการ รวมทั้งกำหนดให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเนื่องจากออกจากงานมีสิทธิคงเงินไว้ในกองทุนและลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเนื่องจากการเกษียณอายุมีสิทธิขอรับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นงวด โดยลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุดังกล่าวยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อไปได้ แต่ไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพอีก ทั้งนี้ เพื่อสร้างความต่อเนื่องของการออมเงินโดยผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ธนพันธ์/แก้ไข

พลัฐวิชัย/ตรวจ

๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....  
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(๑๕)



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ปฏิบัติหน้าที่  
สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

เลขรับ..... ๗163  
วันที่..... - 3 ส.ค. 2558  
เวลา..... ๑๖-๑๗ น.

ที่ นร ๐๕๐๓/ ๙๑๙๙๗

สำนักนายกรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เป็นเรื่องด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)  
นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
รับที่..... ๗๑๙๙๗ วันที่ ๓ / ๓๐ / ๕๘  
เวลา..... ๑๓.๕๖ ส.ง. พ.ร.พ.  
สำนักงานการประชุม

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ  
รับที่..... ๑๑ / ๒๕๕๘  
วันที่..... ๓ / มี.ค. / ๕๘  
เวลา..... ๑๕.๒๗ น.

สำนักงานการประชุม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗ (อภิสรา)  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ดังต่อไปนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงขึ้นได้ โดยที่นายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง)
๒. กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราวได้ ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)
๓. แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุน หรือหาผลประโยชน์สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)
๔. แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในกองทุนหลายนายจ้าง (เพิ่มมาตรา ๑๗ (๑) วรรคสอง)
๕. แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์สามารถขอรับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นงวดได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๒)
๖. เพิ่มการกำหนดให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพสามารถโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงาน หรือการชราภาพได้ (เพิ่มมาตรา ๒๓/๔)
๗. แก้ไขเพิ่มเติมกรณีการจ่ายเงินกองทุนให้แก่ลูกจ้างและกำหนดโทษผู้จัดการกองทุนในกรณีไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มมาตรา ๒๓/๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๕)



## เหตุผล

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสม โดยแก้ไขให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงกว่านายจ้างจ่ายเงินสมทบได้ อันจะเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถออมเงินได้เพิ่มขึ้น ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ปรับปรุงวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุนประเภทกองทุนหลายนายจ้าง และแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินจากกองทุนแก่ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานให้สามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ รวมทั้งเพิ่มกรณีการโอนเงินไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และแก้ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของกองทุนและเพื่อให้ลูกจ้างสามารถออมเงินได้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพเมื่อชราภาพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ประเภทธุรกิจ ระยะเวลา หรือเงื่อนไขใด เพื่อให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่งเงินสะสม หรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ ในการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ในกรณีที่ลูกจ้างไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุน ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายเดิมที่ลูกจ้างเคยลงทุนไว้ หากไม่มีนโยบายเดิม ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน หากข้อบังคับของกองทุนไม่ได้กำหนดไว้ ให้ลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

“รายได้ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง (ก) (ข) (ง) และ (จ) อาจกำหนดในข้อบังคับของกองทุนให้บันทึกตามส่วนได้เสียของลูกจ้างหรือบันทึกเฉลี่ยตามจำนวนลูกจ้างของนายจ้างรายใดรายหนึ่งหรือหลายรายก็ได้”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓/๒ มาตรา ๒๓/๓ และมาตรา ๒๓/๔ เมื่อลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนเล็ก ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนและตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓/๑ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดคราวเดียวภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๓/๒ เมื่อลูกจ้างรายใดสิ้นสมาชิกภาพตามข้อบังคับของกองทุนด้วยเหตุเกษียณอายุ หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ หากลูกจ้างรายนั้นแสดงเจตนา

ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินจากกองทุนตามเจตนาของลูกจ้าง โดยลูกจ้างรายนั้นยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไปได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ลูกจ้างรายนั้นและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสะสมหรือเงินสมทบสำหรับลูกจ้างรายนั้นอีก ทั้งนี้ การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศกำหนด”

มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๓/๔ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐

“มาตรา ๒๓/๔ ในกรณีที่นายจ้างถอนตัวจากกองทุนหลายนายจ้างและยังมิได้จัดให้มีกองทุนใหม่ หรือลูกจ้างสิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือกองทุนเลิก หากลูกจ้างได้แสดงเจตนาให้ผู้จัดการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีโอนเงินทั้งหมดที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุน หรือเงินที่เหลือจากการขอรับเงินเป็นงวดตามมาตรา ๒๓/๒ หรือขอให้โอนเงินที่คงไว้ในกองทุนตามมาตรา ๒๓/๓ ไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพ ให้ผู้จัดการกองทุนหรือผู้ชำระบัญชีดำเนินการตามที่ลูกจ้างได้แสดงเจตนาไว้ ทั้งนี้ นายทะเบียนอาจประกาศกำหนดวิธีการและเงื่อนไขไว้ด้วยก็ได้”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๕ ผู้จัดการกองทุนใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๑๒ ทวิ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๓/๑ มาตรา ๒๓/๒ หรือมาตรา ๒๓/๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....  
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ  
ของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

บันทึกวิเคราะห์สรุป  
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อสมานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุป สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติ บางประการที่ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสม โดยแก้ไข ให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงกว่านายจ้างจ่ายเงินสมทบได้โดยที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงิน สมทบเพิ่มขึ้นตามแต่อย่างใด อันจะเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถออมเงินได้เพิ่มขึ้น ในกรณีที่เกิด วิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ใดที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการส่ง เงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนได้ เพื่อช่วยเหลือมิให้ลูกจ้างต้องขอลาออกจากกองทุนหรือนายจ้าง ต้องขอเลิกกองทุน ปรับปรุงหลักเกณฑ์การนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนไว้ ปรับปรุงวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุน ประเภทกองทุนหลายนายจ้างเพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการดำเนินงาน และแก้ไขหลักเกณฑ์การ จ่ายเงินจากกองทุนแก่ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่อมีอายุตั้งแต่ห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ให้ สามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ รวมทั้งเพิ่มกรณีการโอนเงินไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือ กองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้ เพื่อให้เกิด ความคล่องตัวและแก้ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของกองทุนและเพื่อให้ลูกจ้างสามารถออมเงิน ได้อย่างเพียงพอต่อการดำรงชีพเมื่อชราภาพ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๒.๑ แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในอัตรา ไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงขึ้นได้โดยที่ นายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง)

๒.๒ กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจออกประกาศให้ลูกจ้างหรือนายจ้างหยุดหรือเลื่อนการ ส่งเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการชั่วคราวได้ ในกรณีที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ (เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)

๒.๓ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินสะสมและเงินสมทบไปลงทุนหรือ หาผลประโยชน์สำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนไว้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)

๒.๔ แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการบันทึกรายได้ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในกองทุนหลาย นายจ้าง (เพิ่มมาตรา ๑๗ (๑) วรรคสอง)

๒.๕ แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์สามารถขอรับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นงวดได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๒)

๒.๖ เพิ่มการกำหนดให้ลูกจ้างที่สิ้นสมาชิกภาพสามารถโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพได้ (เพิ่มเติมมาตรา ๒๓/๔)

๒.๗ แก้ไขเพิ่มเติมกรณีการจ่ายเงินกองทุนให้แก่ลูกจ้างและกำหนดโทษผู้จัดการกองทุนในกรณีไม่ปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มมาตรา ๒๓/๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๕)

---



## "การตราพระราชบัญญัติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ"

"พระมหากษัตริย์ทรงตราพระราชบัญญัติโดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่างพระราชบัญญัติจะเสนอได้ก็แต่โดยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติร่วมกันจำนวนไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าคน หรือคณะรัฐมนตรี หรือสภาปฏิรูปแห่งชาติตามมาตรา ๓๑ วรคสอง แต่ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินจะเสนอได้ก็แต่โดยคณะรัฐมนตรี

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินตามวรรคสอง หมายความว่าร่างพระราชบัญญัติที่เกี่ยวกับการตั้งขึ้น ยกเลิก ลด เปลี่ยนแปลง แก้ไข ผ่อน หรือวางระเบียบการบังคับอันเกี่ยวกับภาษีหรืออากร การจัดสรร รับ รักษา หรือจ่ายเงินแผ่นดิน หรือการโอนงบประมาณรายจ่ายของแผ่นดิน การกู้เงิน การค้ำประกัน หรือการใช้จ่ายเงินกู้ หรือการดำเนินการที่ผูกพันทรัพย์สินของรัฐ หรือเงินตรา

ในกรณีเป็นที่สงสัยว่าร่างพระราชบัญญัติที่เสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินหรือไม่ ให้ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นผู้วินิจฉัย

ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติหรือสภาปฏิรูปชาตินั้น คณะรัฐมนตรีอาจขอรับไปพิจารณาก่อนสภานิติบัญญัติแห่งชาติจะรับหลักการก็ได้

การตราพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญให้กระทำโดยวิธีการที่บัญญัติไว้ในมาตรานี้ แต่การเสนอร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ให้กระทำโดยคณะรัฐมนตรีหรือผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนั้น"

(บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗, มาตรา ๑๔)