



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย
หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ)
วันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๖

อ.พ. ๒/๒๕๔๖

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สรุปลงสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย

หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

๑.๒ เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๙ ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน บทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ โดยกำหนดให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการสงเคราะห์ และกำหนดให้ข้าราชการดังกล่าวซึ่งต้องเกษียณอายุในระหว่างรักษาพยาบาล ให้มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายจนกว่าการรักษาจะถึงที่สุด รวมทั้งกำหนดให้ทายาทของข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการซึ่งต่อมาถึงแก่ความตาย ได้รับบำเหน็จตกทอดแทนบำนาญตกทอด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อพระราชบัญญัติ วันใช้บังคับ บทยกเลิกกฎหมายเดิม และบทนิยาม

๒.๑ ชื่อพระราชบัญญัติ

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.” (ร่างมาตรา ๑)

๒.๒ วันใช้บังคับ

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

๒.๓ บทยกเลิกกฎหมายเดิม

ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ (ร่างมาตรา ๓)

๒.๔ บทนิยาม

ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน แต่ไม่รวมถึงข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายความว่า รวมถึงผู้บังคับบัญชาหรือผู้กำกับดูแลส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง (ร่างมาตรา ๔)

๓. เนื้อหา

๓.๑ เหตุและสิทธิของการได้รับการสงเคราะห์

ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้ผู้นั้นได้รับการสงเคราะห์ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

การขอรับการสงเคราะห์ต้องแสดงรายงานแพทย์ที่ทางราชการรับรองตามความหมายของกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอันตรายหรือการป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้ายนั้นด้วย (ร่างมาตรา ๕)

ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายอันเกิดจากกรณีดังกล่าวในมาตรา ๕ มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐบาลเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลข้างต้น ให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด (ร่างมาตรา ๖)

๓.๒ กรณีการหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กำหนด หรือเกษียณอายุในระหว่างรักษาพยาบาล

ในระหว่างที่ต้องรักษาพยาบาล ถ้ารัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นสมควรจะให้ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้นได้ลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการลาของข้าราชการก็ได้ และในระหว่างได้รับอนุญาตให้ลา ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนเต็ม

ถ้าระหว่างที่ต้องรักษาพยาบาล ข้าราชการผู้นั้นต้องเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายต่อไปจนกว่าการรักษาจะถึงที่สุด

หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจนกว่าการรักษาจะถึงที่สุดให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด (ร่างมาตรา ๗)

๓.๓ กรณีข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือการถูกประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ

ถ้าอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือการถูกประทุษร้ายอันเกิดจากกรณีดังกล่าวในมาตรา ๕ ทำให้ข้าราชการผู้ใดตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ อันเป็นเหตุจะต้องออกจากราชการตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้อยู่ หากรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นยังอาจปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นใดที่เหมาะสมได้และเมื่อข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะรับราชการต่อไป รัฐมนตรีเจ้าสังกัดจะสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปรับราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นก็ได้ (ร่างมาตรา ๘)

๓.๔ สิทธิการได้รับบำนาญพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ

ข้าราชการซึ่งได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๘ ยังไม่มีสิทธิรับบำนาญพิเศษ ถ้าต่อมาผู้นั้นได้ออกจากราชการเมื่อใด ให้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ดังนี้

(๑) ได้บำนาญพิเศษโดยคำนวณตามเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ และตามเงินเดือนที่ได้รับในวันที่ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้าย โดยเงินเดือนให้มีความหมายอย่างเดียวกับคำว่า “เงินเดือนเดือนสุดท้าย” ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๒) ถ้าผู้นั้นออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาออกและผู้นั้นขอรับบำนาญปกติ ให้คำนวณบำนาญปกติตามสิทธินั้นบวกเข้ากับบำนาญพิเศษใน (๑) ด้วย เว้นแต่ถ้าผู้นั้นออกจากราชการโดยไม่ได้รับบำนาญปกติก็ให้ได้รับบำนาญพิเศษตาม (๑) แต่อย่างเดียว

(๓) ถ้าผู้นั้นออกจากราชการด้วยกรณีที่เกิดสิทธิที่จะได้รับบำนาญพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาออก ให้ผู้นั้นได้รับสิทธิตามกฎหมายนั้น หรือบำนาญพิเศษตามความใน (๑) แล้วแต่บำนาญพิเศษรายใดจะมีจำนวนมากกว่า (ร่างมาตรา ๙)

๓.๕ สิทธิของข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ ถึงแก่ความตาย

เมื่อข้าราชการซึ่งได้รับการสงเคราะห์ตามมาตรา ๘ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดสามสิบเท่าของบำนาญพิเศษที่คำนวณได้ตามความในมาตรา ๘ (๑) ให้แก่บุคคลตามที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการบัญญัติไว้ ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการแบ่งส่วนบำเหน็จตกทอดตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ถ้าผู้นั้นถึงแก่ความตายด้วยกรณีที่เกิดสิทธิได้รับบำนาญพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาตาย ก็ให้ทายาทได้รับสิทธิตามกฎหมายนั้น หรือบำนาญพิเศษตามความในมาตรา ๘ (๑) แล้วแต่บำนาญพิเศษรายใดจะมีจำนวนมากกว่า ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการแบ่งส่วนและเงื่อนไขการจ่ายบำนาญพิเศษในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๑๐)

๓.๖ กรณีข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ ได้รับการสงเคราะห์หลายครั้งโดยไม่ได้ออกจากราชการ

ในกรณีที่ได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๘ หลายครั้งโดยไม่ได้ออกจากราชการ เมื่อถึงเวลาต้องออกจากราชการให้คำนวณบำนาญพิเศษทุกครั้ง และให้ได้รับการสงเคราะห์ครั้งที่มีจำนวนเงินสูงสุดแต่อย่างเดียว (ร่างมาตรา ๑๑)

๓.๗ สิทธิการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษของข้าราชการผู้ถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการ เพราะเหตุกระทำตามหน้าที่

ข้าราชการผู้ถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการเนื่องจากเหตุดังบัญญัติไว้ในมาตรา ๘ มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๑๒)

๓.๘ การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการผู้ถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการ เพราะเหตุกระทำตามหน้าที่

การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการซึ่งถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการเนื่องจากเหตุดังบัญญัติไว้ในมาตรา ๘ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๑๓)

๓.๙ สิทธิของข้าราชการผู้ได้รับการสงเคราะห์หรือทายาทต่อกรณีข้าราชการผู้ได้รับการสงเคราะห์ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อออกจากราชการหรือถึงแก่ความตาย

ข้าราชการผู้ได้รับการสงเคราะห์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อออกจากราชการหรือถึงแก่ความตายนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการผู้นั้นหรือทายาทได้รับสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๔)

๓.๑๐ สิทธิการรับเงินบำนาญเป็นรายเดือนของข้าราชการผู้ได้รับการสงเคราะห์

ให้ผู้ซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับเงินบำนาญเป็นรายเดือนตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาคงมีสิทธิได้รับเงินบำนาญเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ ต่อไปจนกว่าจะหมดสิทธิ (ร่างมาตรา ๑๕)

๓.๑๑ สถานะของระเบียบที่ออกตามกฎหมายเดิม ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้บรรดาระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะได้มีการกำหนดระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๖)

๔. บทผู้รักษาการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๗)

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้รวบรวมข้อมูลด้านต่าง ๆ ในกระบวนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ที่สภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๑ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา และประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ กับร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการของวงงานวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นสาระประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาในโอกาสต่อไป

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖

“เอกสารประกอบการพิจารณา”

จัดทำโดย

นางสาวสุภางศ์จิตต์ ไตรเพทพิสัย ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๑
นายสุรัตน์ หวังต่อลาก นิตกร ๗ นางสาวบงกช วงษ์ไทย วิทยากร ๕
นางสาววีรนุช หมั่นทอง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑
สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๕๗๘

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร ๐ ๒๒๔๔ ๑๕๗๔

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.	๑
	- ความเป็นมา และประเด็นสำคัญจากกรอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.	๑
	- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.	๕
	- ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.	๕
	๑. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง	๕
	๒. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง	๑๐
	- ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง	
	ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา	๑๐
	- ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สาม	๑๑
ส่วนที่ ๒	ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ กับร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว	๑๓
ส่วนที่ ๓	ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.	๒๑
	- ข้อมูลเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.	๒๑
	- สรุปร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.	๒๓
	- สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตามร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.	๒๖
ภาคผนวก	พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘	(๑)

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

ของร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย

หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

พ.ศ.

ความเป็นมา

ของร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. มีผู้เสนอเพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา รวม ๒ ฉบับ คือ

๑. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ชุดที่มีพันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖

๒. เสนอโดย นายชูวงศ์ ฉายะบุตร และนางผ่องศรี แซ่จิ้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคชาติไทย และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖

ร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับนี้ มีหลักการในทำนองเดียวกัน โดยฉบับที่คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอมีเหตุผลของการเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ว่า โดยที่พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน บทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ โดยกำหนดให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการสงเคราะห์ และกำหนดให้ข้าราชการดังกล่าวซึ่งต้องเกษียณอายุในระหว่างรักษาพยาบาล ให้มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายจนกว่าการรักษาจะถึงที่สุด รวมทั้งกำหนดให้ทายาทของข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการซึ่งต่อมาถึงแก่ความตาย ได้รับบำเหน็จตกทอดแทนบำนาญตกทอด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

คณะรัฐมนตรีพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ และมีมติตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. กระทรวงกลาโหม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี พิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย และมีข้อสังเกตบางประการ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายปองพล อดิเรกสาร) เป็นประธานกรรมการฯ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับข้อพิจารณาของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกฤษฎีกาฯ ไปพิจารณาดำเนินการด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับนี้ พร้อมกันไปในวาระที่หนึ่งชั้นรับหลักการ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๔๖ โดยลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับพร้อมกันไปด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๕ คน เพื่อพิจารณาในวาระที่สองชั้นคณะกรรมการ โดยถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา และกำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน

คณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายชูวงศ์ ฉายะบุตร | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายวัฒนา เซ่งไพเราะ | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นายอภิชาติ กาวัญญา | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง |
| ๔. นางผ่องศรี แซ่จิ่ง | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม |
| ๕. นายอมรเทพ สมหมาย | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สี่ |
| ๖. นางสาวศุภมาส อิศรภักดี | เป็นเลขานุการคณะกรรมการ |
| ๗. นางอนงค์วรรณ เทพสุทิน | เป็นโฆษกคณะกรรมการ |
| ๘. นางสลิททิพย์ ชัยสดมภ์ | เป็นผู้ช่วยโฆษกคณะกรรมการ |
| ๙. นายโกวิทชัย ธรรมานุชิต | ๑๐. นายจำนงค์ โพธิสาโร |
| *๑๑. นายจิรพันธ์ ตั้งวงศ์ตระกูล | ๑๒. นายเจือ ราชสีห์ |
| *๑๓. นางสาวชลิดา สาครदानันท์ | ๑๔. นายชัยพร ทองประเสริฐ |
| ๑๕. พลเอก เชษฐา ฐานะจาโร | ๑๖. นายนิศ ขำนุรักษ์ |
| ๑๗. นางนิภา พริ้งคุงกะ | ๑๘. นางบุญรื่น ศรีธเรศ |
| ๑๙. นายประกอบ รัตนพันธ์ | ๒๐. นายประจักษ์ มั่นหมาย |
| ๒๑. นางผาสุขนิตย์ ปิณฑะรุจิ | ๒๒. พันตำรวจเอก พณา เจือเพชร กฤษณะราช |
| ๒๓. นางมยุรา มนะสิการ | ๒๔. นายยงยศ อติเรกสาร |
| ๒๕. พลเอก รัตนะ เจลิมแสนยากร | *๒๖. นางสาวลักขณา สีระอมรรัตน์ |
| ๒๗. นายวิฑูรย์ วงษ์ไกร | ๒๘. นางวิไลวรรณ อัครเศรณี |
| ๒๙. นายสงขลา วิชัยทัตตะ | ๓๐. นายสมบูรณ์ อุทัยเวียนกุล |
| *๓๑. นางสาวสุภา ปิยะจิตติ | ๓๒. ว่าที่ร้อยตรี สุเมธ ฤทธาคนี |
| ๓๓. นายสุรชาติ ชำนาญศิลป์ | ๓๔. นายเสริมสุข เหลาหทัยอรุณ |
| ๓๕. นายอรรถพล มามะ | |

* กรรมการในสัดส่วนของรัฐสภา

เมื่อคณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาเสร็จแล้ว ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติ พร้อมด้วยรายงานการพิจารณาต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร และได้บรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๑ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๖ ซึ่งที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ในวาระที่สองขึ้น พิจารณาเรียงตามลำดับมาตราในคราวเดียวกัน และเมื่อพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบ ร่างแล้วได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแก้ไข ถ้อยคำแต่อย่างใด

เมื่อจบการพิจารณาในวาระที่สองขึ้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราแล้ว ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สาม โดยลงมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง เอกฉันท์ และส่งให้วุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไป

อนึ่ง เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติในวาระที่หนึ่งรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว ประธานวุฒิสภาได้พิจารณาและมีดำริให้คณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภาพิจารณาว่าจะเห็นสมควรมอบหมายให้คณะกรรมการวิสามัญประจำวุฒิสภาคณะใดหรือจะตั้งคณะกรรมการวิสามัญ เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ตาม นัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๙ และในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา วันอังคารที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๔๖ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นสมควร มอบหมายให้คณะกรรมการการปกครองและคณะกรรมการการทหาร วุฒิสภาเป็นผู้พิจารณา เมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการดังกล่าว รายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาต่อไป

ทั้งนี้ ในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา วันพุธที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ที่ประชุมได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ โดยมีเจ้าหน้าที่จากกระทรวงการคลังมาชี้แจง และสามารถสรุปประเด็นสำคัญที่เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้ดังนี้

(๑) กฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เนื่องจากได้ใช้มาเป็นเวลานานตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ จึงสมควรต้องมีการปรับปรุงบทบัญญัติดังกล่าว

(๒) สาระสำคัญ

(๒.๑) กำหนดให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการสงเคราะห์ ซึ่งเดิมต้องขอการอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี

(๒.๒) กำหนดให้ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ ซึ่งต้องเกษียณอายุในระหว่างรักษาพยาบาลมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายจนกว่าการรักษาจะถึงที่สุด

(๒.๓) กำหนดให้ทายาทของข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วย
เจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการซึ่งต่อมาถึงแก่ความตาย ได้รับบำเหน็จทดแทนบำนาญ
ตกทอด

เรื่องเสร็จที่ ๖๖๙/๒๕๕๕

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ
เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๔/๑๖๕๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ รับหลักการร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ตรวจพิจารณา โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และกระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวง) เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกประกอบร่างฯ ดังต่อไปนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติที่กระทรวงการคลังเสนอ

ร่างพระราชบัญญัตินี้มีสาระสำคัญเป็นการให้สิทธิแก่ข้าราชการซึ่งได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ได้รับการสงเคราะห์มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย รวมทั้งสาเหตุราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการลา และหากข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บนั้นตกเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือพิการอันเป็นเหตุจะต้องออกจากราชการ ถ้าข้าราชการผู้นั้นสมควรจะรับราชการต่อ รัฐมนตรีเจ้าสังกัดอาจสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นโดยยังไม่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ และเมื่อข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการเมื่อใดก็ให้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ โดยร่างพระราชบัญญัตินี้มีหลักการเป็นการปรับปรุงพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. แก้ไขเพิ่มเติมคำนิยามคำว่า "ข้าราชการ" เพื่อให้มีความหมายจำกัดเฉพาะข้าราชการที่สังกัดกระทรวง ทบวง กรม เท่านั้น แต่ให้ข้าราชการตามร่างพระราชบัญญัตินี้มีความหมายรวมถึงข้าราชการที่ไม่สังกัดกระทรวง ทบวง กรม เช่น ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ข้าราชการสำนักงาน ค.ต.ง. และหมายความรวมถึงตุลาการศาลปกครอง

๒. ปรับเปลี่ยนบทบัญญัติที่กำหนดให้เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีในการพิจารณาอนุมัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดแทน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนที่เกินความจำเป็น และให้เกิดความคล่องตัวในทางปฏิบัติ

๓. หากเลิกบทบัญญัติเรื่องการต่ออายุราชการให้แก่ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการซึ่งต้องเกษียณอายุในระหว่างรักษาพยาบาลออก เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ ซึ่งปัจจุบันไม่มีบทบัญญัติรองรับในเรื่องการต่ออายุราชการแล้ว แต่ยังคงให้ข้าราชการดังกล่าวมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายจนกว่าการรักษาจะถึงที่สุด

๔. เปลี่ยนหลักเกณฑ์การจ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาทในลักษณะบำนาญตกทอด เป็นให้จ่ายในลักษณะบำเหน็จตกทอดแทน เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนจากการจ่ายบำนาญตกทอดเป็นบำเหน็จตกทอด

๒. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ข้อสังเกตขั้นต้น

(๑) ข้อสังเกตของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ มีดังนี้

ผู้แทนกระทรวงการคลังชี้แจงว่า

(๑.๑) ร่างพระราชบัญญัตินี้ปรับปรุงจากพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้ครอบคลุมข้าราชการที่ไม่สังกัดกระทรวง หรือทบวงบางแห่งและตัดข้าราชการส่วนท้องถิ่นออก เนื่องจากเห็นว่ากฎหมายบัญญัติถึงสิทธิประโยชน์เป็นการเฉพาะแล้ว

(๑.๒) สำหรับพนักงานของรัฐในมหาวิทยาลัย และในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น กรณีของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์และมหาวิทยาลัยสุรนารี ซึ่งได้ออกนอกระบบแล้ว เป็นพนักงานของรัฐจะไม่ได้สิทธิตามร่างพระราชบัญญัตินี้เพราะมิได้มีสถานะเป็นข้าราชการตามเจตนารมณ์ตามร่างกฎหมายฉบับนี้ ส่วนพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ให้พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการปฏิบัติงาน เช่น คุณสมบัติ เงินเดือน ระดับบรรจุ และสวัสดิการอื่น ๆ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญไม่ตำแหน่งเดียวกัน โดยอนุโลมตามกฎหมายและระเบียบที่ใช้กับข้าราชการพลเรือนสามัญ เว้นแต่การมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จะตั้งขึ้นแทนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (คบข.) ดังนั้น พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจึงอยู่ในข่ายได้รับสิทธิตามร่างพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับข้าราชการ

คณะกรรมการกฤษฎีกา มีข้อสังเกตว่า การอาศัยมติคณะรัฐมนตรี

(๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓) เพื่อให้พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีใช่ข้าราชการตามคำนิยามในมาตรา ๕ แห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ได้รับสิทธิเช่นเดียวกับข้าราชการตามร่างพระราชบัญญัตินี้ เป็นการนำเอามติคณะรัฐมนตรีไปขยายผลของกฎหมาย ซึ่งไม่อาจจะกระทำได้

สำหรับความเห็นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เห็นว่า สิทธิในบำนาญตกทอดตามกฎหมายที่ใช้ปัจจุบันให้สิทธิมากกว่าบำเหน็จตกทอดตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา เห็นว่า เนื่องจากมาตรา ๑๕ แห่งร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้กำหนดให้ผู้มีสิทธิอยู่เดิมได้รับสิทธิเท่าเดิมต่อไปจนกว่าจะหมดสิทธิ จึงไม่มีผลกระทบกับข้าราชการตำรวจที่ได้รับสิทธิอยู่แล้วด้วย

(๒) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีข้อพิจารณา ดังนี้

(๒.๑) ร่างมาตรา ๔ ซึ่งกำหนดความหมายของคำว่า "ข้าราชการ" ให้หมายความถึงข้าราชการที่ไม่สังกัด กระทรวง หรือทบวง ด้วยนั้น อาจครอบคลุมไปถึงข้าราชการการเมืองด้วย แต่เมื่อพิจารณาบทบัญญัติตามร่างพระราชบัญญัติ หลายกรณีไม่สามารถใช้กับข้าราชการการเมืองได้ เช่น การเกษียณอายุตามร่างมาตรา ๗ และการสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นตามร่างมาตรา ๔ เป็นต้น ฉะนั้น หากกระทรวงการคลังมิได้ประสงค์ให้ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับกับข้าราชการการเมืองด้วย ก็สมควรบัญญัติให้ชัดเจนเพื่อมิให้มีปัญหาในการตีความในอนาคต

(๒.๒) สมควรให้ปรับปรุงถ้อยคำบทบัญญัติในร่างมาตรา ๑๒ เกี่ยวกับการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ดังนี้ "การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการซึ่งถึงแก่ความตาย ทูพพลภาพ หรือพิการเนื่องจากเหตุดังบัญญัติไว้ในมาตรา ๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น"

๒.๒ ความเห็นอื่นที่สุด

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ให้ความเห็นชอบกับการแก้ไขตัวแล้ว ดังนี้

- ๑. กระทรวงการคลัง
- ๒. สำนักงาน ก.พ.

๓. ผลการตรวจพิจารณา

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้พิจารณาแก้ไขร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวในสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. นิยามคำว่า "ข้าราชการ" ตามร่างมาตรา ๔ คณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๒ มีประเด็นพิจารณาว่า สมควรขยายขอบเขตการใช้บังคับกฎหมายฉบับนี้ให้ครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น พนักงานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง และรวมถึงตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการเช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่น อาจทำให้เกิดความลักลั่นและไม่เป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น

ในประเด็นนี้ กระทรวงการคลังได้ขอคงหลักการนิยามคำว่า "ข้าราชการ" ให้หมายความถึงข้าราชการเท่านั้น ไม่รวมถึงพนักงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องการลา การรักษาพยาบาล การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ซึ่งพนักงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นไม่สามารถนำหลักเกณฑ์เหล่านี้มาใช้บังคับได้ สำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ คณะกรรมการ ป.ป.ช หรือคณะกรรมการอิสระตามรัฐธรรมนูญตาม มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้องค์กร ดังกล่าวสามารถกำหนดระเบียบเรื่องการประกันสุขภาพของบุคคลเหล่านี้ ในส่วนของพนักงานของรัฐประเภทอื่นหากเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติ

ราชการ สามารถขอรับสิทธิตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการ พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลจากรัฐเทียบเท่าสิทธิของข้าราชการ คณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๒ จึงเห็นควรให้ลงนิยามคำว่า "ข้าราชการ" ตามร่างที่กระทรวง การคลังเสนอ

สำหรับประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกฐนกรองฯ ในเรื่องพนักงานของรัฐใน มหาวิทยาลัย และในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) เห็นว่า เนื่องจากปัจจุบันได้มีระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนให้แก่พนักงานของรัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดให้พนักงานดังกล่าวได้รับเงินตอบแทนในลักษณะ เงินเพิ่มพิเศษ เงินสวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ ว่าด้วยการนั้นในระดับเทียบเคียงกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง และปฏิบัติราชการ ในลักษณะเดียวกันโดยอนุโลมอยู่แล้ว และสำหรับพนักงานของรัฐในมหาวิทยาลัยหรือพนักงานของรัฐ ประเภทอื่น กระทรวงการคลังจะได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนให้แก่ พนักงานของรัฐดังกล่าว จึงไม่จำเป็นต้องบัญญัติรองรับสิทธิของพนักงานดังกล่าวไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

สำหรับประเด็นข้าราชการเมืองนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) เห็นว่า ข้าราชการการเมืองเป็นข้าราชการประเภทหนึ่ง ซึ่งรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน จึงอยู่ในความหมายของนิยามคำว่า "ข้าราชการ" ดังนั้น หากข้าราชการการเมืองซึ่งได้รับอันตราย หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตาม หน้าที่ที่จะได้รับการสงเคราะห์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในร่างพระราชบัญญัตินี้ สำหรับ บทบัญญัติในเรื่องการเกษียณอายุของข้าราชการการเมืองตามร่างมาตรา ๗ นั้น เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๒. ได้พิงวรรคสามของร่างมาตรา ๗ เป็นดังนี้ "หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่าย ค่ารักษาพยาบาลจนกว่าการรักษาระดับสูงสุดให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด" เพื่อให้ชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น

๓. ได้นำวรรคสองของร่างมาตรา ๘ วรรคสองและวรรคสามเดิม มาเขียนเป็นร่าง มาตรา ๑๐ เพื่อให้ชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น

๔. ได้แก้ไขร่างมาตรา ๑๑ ดังนี้ "การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการซึ่งถึงแก่ความตาย ทูตพลภาพ หรือพิการเนื่องจากเหตุตั้งบัญญัติไว้ใน มาตรา ๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น" เพื่อให้ชัดเจนและสอดคล้องกับ ข้อสังเกตของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๕. ไม่ประเด็นความเห็นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เห็นว่า สิทธิในบำนาญ ตกทอดตามกฎหมายปัจจุบันให้สิทธิมากกว่าบำเหน็จตกทอดตามร่างนี้ ซึ่งคณะกรรมการกฐนกรองฯ เห็นว่า เนื่องจากร่างมาตรา ๑๕ กำหนดให้ผู้มีสิทธิอยู่เดิมได้รับสิทธิเท่าเดิมต่อไปจนกว่าจะหมดสิทธิ จึงไม่มีผลกระทบกับข้าราชการตำรวจที่ได้รับสิทธิอยู่แล้ว นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๒ พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการกฐนกรองฯ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พฤษภาคม ๒๕๔๔

ประเด็นสำคัญ

จากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

๑. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ

ปัจจุบันมีข้าราชการจำนวนมากที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สิน โดยเฉพาะข้าราชการทหารและตำรวจไม่ว่าจะอยู่ในภาวะสงครามหรือภาวะปกติ เช่น กรณีรัฐบาลประกาศนโยบายการปราบปรามยาเสพติด ส่งผลให้ข้าราชการส่วนหนึ่งได้รับบาดเจ็บ ทูพผลภาพ และเสียชีวิตอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งข้าราชการเหล่านี้ได้ทำคุณูปการแก่ประเทศชาติบ้านเมือง ซึ่งพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อันเป็นกฎหมายที่กำหนดให้รัฐให้ความช่วยเหลือแก่ข้าราชการดังกล่าวได้ใช้บังคับมาเป็นเวลาเกือบ ๕๐ ปี ซึ่งได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน บทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เนื่องจากว่าปัจจุบันได้มีการปฏิรูประบบราชการ ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม อันทำให้การบริหารหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันเพื่อให้เหมาะสมและทันต่อสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

บทบัญญัติที่มีการแก้ไขเพื่อให้มีความรัดกุมและสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน เช่น ตามกฎหมายฉบับปัจจุบันมาตรา ๔ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเนื่องจากต้องไปปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งสำนักงาน หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้ผู้นั้นได้รับการสงเคราะห์ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ตามร่างกฎหมายใหม่ ได้ตัดข้อความ “หรือเนื่องจากต้องปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งสำนักงาน” ออก เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการตีความว่าการไปปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งสำนักงานมีกฎหมายครอบคลุมพื้นที่เพียงใด หรือกรณีการอนุญาตให้ลารักษาพยาบาลต่อตามมาตรา ๖ และการสั่งให้ข้าราชการผู้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ อันเป็นเหตุจะต้องออกจากราชการไปรับราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นใหม่ตามมาตรา ๗ จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ซึ่งทำให้เกิดความล่าช้า ด้วยเหตุนี้ตามร่างกฎหมายใหม่จึงกำหนดให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้มีอำนาจอนุญาต เนื่องจากเรื่องดังกล่าวเป็นการปฏิบัติราชการปกติ มิใช่เรื่องทางนโยบาย อันเป็นการลดขั้นตอนที่เกินความจำเป็น และสนองนโยบายการลดเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

มติที่ประชุม

ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่หนึ่ง รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

๒. สรุปประเด็นสำคัญ และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง
ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

๒.๑ ประเด็นที่มีการอภิปรายและได้รับความสนใจอย่างกว้างขวาง

ไม่มีการอภิปราย

๒.๒ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง ชั้นพิจารณา
เรียงตามลำดับมาตรา

ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ
เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ไม่มีการแก้ไข

คำปรารภ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗

ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๗</u>	ไม่มีการแก้ไข

เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาเรียงตามลำดับมาตราเสร็จแล้ว ที่ประชุมได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่งตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๑๖ โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำ จึงเป็นอันจบการพิจารณาในวาระที่สอง

ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

การพิจารณาในวาระที่สาม ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ และส่งให้วุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไป

ส่วนที่ ๒

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือ

การป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

พ.ศ. ๒๔๕๘

กับ

ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย

หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

พ.ศ.

ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ (เฉพาะส่วนเกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาผู้แทนราษฎร ดังต่อไปนี้</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในกระทรวงทบวงกรมทุกแห่ง</p> <p>มาตรา ๔ ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเนื่องจากต้องไปปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งสำนักงานหรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้ผู้นั้นได้รับการสงเคราะห์ตามที่บัญญัติไว้ใน</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘</p> <p>มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน แต่ไม่รวมถึงข้าราชการส่วนท้องถิ่น “รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาหรือผู้กำกับดูแลส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวง</p> <p>มาตรา ๕ ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้ผู้นั้นได้รับการสงเคราะห์ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้</p>

<p>พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ (เฉพาะส่วนเกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>พระราชบัญญัตินี้</p> <p>การขอรับการสงเคราะห์ที่ต้องแสดงรายงานแพทย์ที่ทางราชการรับรองตามความหมายของกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้นด้วย</p> <p>มาตรา ๕ ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้ายอันเกิดจากกรณีดังกล่าวในมาตรา ๔ มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐบาลเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย</p> <p>ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามความในวรรคก่อน ให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลัง</p> <p>มาตรา ๖ ในระหว่างที่ต้องรักษาพยาบาล ถ้ารัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นสมควรจะให้ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้นได้ลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการลาของข้าราชการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี แต่ถ้าระยะเวลาหนึ่งปีไม่เพียงพอ คณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้ลาต่ออีกก็ได้</p> <p>ถ้าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาได้เมื่อรวมกับอายุของข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตเกินหกสิบปี ก็ให้ถือเป็นการต่ออายุราชการ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหกสิบห้าปี</p> <p>ในระหว่างที่ได้รับอนุญาตให้ลา ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตนั้นได้รับเงินเดือนเต็ม</p>	<p>การขอรับการสงเคราะห์ที่ต้องแสดงรายงานแพทย์ที่ทางราชการรับรองตามความหมายของกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอันตรายหรือการป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้ายนั้นด้วย</p> <p>มาตรา ๖ ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายอันเกิดจากกรณีดังกล่าวในมาตรา ๕ มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐบาลเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย</p> <p>ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>มาตรา ๗ ในระหว่างที่ต้องรักษาพยาบาล ถ้ารัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นสมควรจะให้ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้นได้ลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการลาของข้าราชการก็ได้ และในระหว่างได้รับอนุญาตให้ลา ให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนเต็ม</p> <p>ถ้าระหว่างที่ต้องรักษาพยาบาล ข้าราชการผู้นั้นต้องเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายต่อไปจนกว่าการรักษาจะถึงที่สุด</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจนกว่าการรักษาจะถึงที่สุดให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด</p>

<p>พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ (เฉพาะส่วนเกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๗ ถ้าอันตราย หรือการป่วยเจ็บ หรือการถูกประทุษร้ายอันเกิดจากกรณีดังกล่าวในมาตรา ๕ ทำให้ข้าราชการผู้ใดตกเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือพิการ อันเป็นเหตุจะต้องออกจากราชการตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้อยู่ หากรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นว่า ข้าราชการผู้นั้นยังอาจปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นใดที่เหมาะสมได้ และเมื่อข้าราชการผู้นั้นสมควรจะรับราชการต่อไป รัฐมนตรีเจ้าสังกัดจะสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปรับราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นใหม่โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีก็ได้</p> <p>มาตรา ๘ ข้าราชการที่ได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๗ ยังไม่มีสิทธิรับบำนาญพิเศษ ถ้าต่อมาผู้นั้นได้ออกจากราชการเมื่อใด ให้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษดังนี้</p> <p>(๑) ได้รับบำนาญพิเศษโดยคำนวณตามเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ และตามเงินเดือนที่ได้รับในวันที่ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้าย</p> <p>เงินเดือนตามวรรคก่อนมีความหมายอย่างเดียวกับคำว่า “เงินเดือนเดือนสุดท้าย” ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>(๒) ถ้าผู้นั้นออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาออก ให้คำนวณเป็นบำนาญปกติตามสิทธิที่นับวกเข้ากับบำนาญพิเศษใน (๑) ด้วย เว้นแต่ถ้าผู้นั้นออกจากราชการโดยไม่มีสิทธิได้รับบำนาญปกติ ก็ให้ได้รับบำนาญพิเศษตาม (๑) แต่อย่างเดียว</p> <p>(๓) ถ้าผู้นั้นออกจากราชการด้วยกรณีที่เกิดสิทธิรับบำนาญพิเศษตาม</p>	<p>มาตรา ๘ ถ้าอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือการถูกประทุษร้ายอันเกิดจากกรณีดังกล่าวในมาตรา ๕ ทำให้ข้าราชการผู้ใดตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ อันเป็นเหตุจะต้องออกจากราชการตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้อยู่ หากรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นยังอาจปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นใดที่เหมาะสมได้และเมื่อข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะรับราชการต่อไป รัฐมนตรีเจ้าสังกัดจะสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปรับราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นก็ได้</p> <p>มาตรา ๙ ข้าราชการซึ่งได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๘ ยังไม่มีสิทธิรับบำนาญพิเศษ ถ้าต่อมาผู้นั้นได้ออกจากราชการเมื่อใด ให้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษดังนี้</p> <p>(๑) ได้รับบำนาญพิเศษโดยคำนวณตามเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ และตามเงินเดือนที่ได้รับในวันที่ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้าย โดยเงินเดือนให้มีความหมายอย่างเดียวกับคำว่า “เงินเดือนเดือนสุดท้าย” ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>(๒) ถ้าผู้นั้นออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาออกและผู้นั้นขอรับบำนาญปกติ ให้คำนวณบำนาญปกติตามสิทธิที่นับวกเข้ากับบำนาญพิเศษใน (๑) ด้วย เว้นแต่ถ้าผู้นั้นออกจากราชการโดยไม่ได้รับบำนาญปกติก็ให้ได้รับบำนาญพิเศษตาม (๑) แต่อย่างเดียว</p> <p>(๓) ถ้าผู้นั้นออกจากราชการด้วยกรณีที่เกิดสิทธิที่จะได้รับบำนาญ</p>

<p>พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๘๘ (เฉพาะส่วนเกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาออก ก็ให้ผู้นั้นได้รับสิทธิตามกฎหมายนั้น หรือบำนาญพิเศษตามความใน (๑) แล้วแต่บำนาญพิเศษรายใดจะมีจำนวนมากกว่า</p> <p>ถ้าข้าราชการที่ได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๗ ถึงแก่ความตายโดยทายาทมีสิทธิได้รับบำนาญตกทอดตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาตาย ให้ทายาทได้รับบำนาญตกทอดตามสิทธินั้นบวกเข้ากับกึ่งหนึ่งของบำนาญที่คำนวณได้ตามความใน (๑) ด้วย เว้นแต่ถ้าตายโดยทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำนาญตกทอดตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ก็ให้ทายาทได้รับบำนาญตกทอดกึ่งหนึ่งของบำนาญที่คำนวณได้ตามความใน (๑) แต่อย่างเดียว</p> <p>ถ้าผู้นั้นถึงแก่ความตายด้วยกรณีที่เกิดสิทธิได้รับบำนาญพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาตาย ก็ให้ทายาทได้รับสิทธิตามกฎหมายนั้น หรือบำนาญพิเศษตามความใน (๑) แล้วแต่บำนาญพิเศษรายใดจะมีจำนวนมากกว่า</p> <p>มาตรา ๑๒ ในกรณีที่ได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๗ หลายครั้งโดยไม่ได้ออกจากราชการ เมื่อถึงเวลาต้องออกจากราชการให้คำนวณบำนาญพิเศษทุกครั้ง และให้ได้รับจากการสงเคราะห์ครั้งที่มีจำนวนเงินสูงสุดแต่อย่างเดียว</p>	<p>พิเศษตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาออก ให้ผู้นั้นได้รับสิทธิตามกฎหมายนั้น หรือบำนาญพิเศษตามความใน (๑) แล้วแต่บำนาญพิเศษรายใดจะมีจำนวนมากกว่า</p> <p>มาตรา ๑๐ เมื่อข้าราชการซึ่งได้รับการสงเคราะห์ตามมาตรา ๘ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดสามสิบเท่าของบำนาญพิเศษที่คำนวณได้ตามความในมาตรา ๙ (๑) ให้แก่บุคคลตามที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการบัญญัติไว้ ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการแบ่งส่วนบำเหน็จตกทอดตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>ถ้าผู้นั้นถึงแก่ความตายด้วยกรณีที่เกิดสิทธิได้รับบำนาญพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาตาย ก็ให้ทายาทได้รับสิทธิตามกฎหมายนั้นหรือบำนาญพิเศษตามความในมาตรา ๙ (๑) แล้วแต่บำนาญพิเศษรายใดจะมีจำนวนมากกว่า ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการแบ่งส่วนและเงื่อนไขการจ่ายบำนาญพิเศษในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๑๑ ในกรณีที่ได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๘ หลายครั้งโดยไม่ได้ออกจากราชการ เมื่อถึงเวลาต้องออกจากราชการให้คำนวณบำนาญพิเศษทุกครั้ง และให้ได้รับการสงเคราะห์ครั้งที่มีจำนวนเงินสูงสุดแต่อย่างเดียว</p>

<p>พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ (เฉพาะส่วนเกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑๔ เมื่อข้าราชการผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากเหตุตั้งบัญญัติไว้ในมาตรา ๔ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในเดือนที่ตายให้แก่ข้าราชการผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษตามแต่จะเห็นสมควรก็ได้ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ตายเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม การส่งเงินเดือนให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของกระทรวงกลาโหม</p> <p>ถ้าไม่มีทางที่จะเลื่อนเงินเดือนขึ้นได้ตามกฎหมาย หรือระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ให้เพิ่มเป็นพิเศษโดยนำเงินเดือนเหลือจ่าย หรือจะเหลือจ่ายในปีปัจจุบันของกรมหรือสำนักราชการนั้นมาตั้งจ่ายให้เป็นพิเศษเฉพาะจำนวนที่เพิ่มขึ้นถ้าหากเงินเดือนเหลือจ่าย หรือจะเหลือจ่ายไม่มี หรือมีไม่พอ ให้กระทรวงการคลังหาเงินมาตั้งจ่ายให้ และในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้รวมเงินที่ได้เพิ่มขึ้นนี้เข้าเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายด้วย</p> <p>มาตรา ๑๕ ข้าราชการผู้ถึงแก่ความตายเนื่องจากเหตุตั้งบัญญัติไว้ในมาตรา ๔ ผู้ใดสมควรจะได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์เพียงไร หรือไม่ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาดำเนินการโดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี</p>	<p>มาตรา ๑๒ ข้าราชการผู้ได้ถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการเนื่องจากเหตุตั้งบัญญัติไว้ในมาตรา ๕ มีสิทธิได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น</p> <p>มาตรา ๑๓ การพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ข้าราชการซึ่งถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการเนื่องจากเหตุตั้งบัญญัติไว้ในมาตรา ๕ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น</p> <p>มาตรา ๑๔ ข้าราชการผู้ได้รับการสงเคราะห์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อออกจากราชการหรือถึงแก่ความตายนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการผู้นั้นหรือทายาทได้รับสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้</p>

พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ (เฉพาะส่วนเกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๑๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัติ</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ จอมพล ป. พิบูลสงคราม นายกรัฐมนตรี</p>	<p>มาตรา ๑๕ ให้ผู้ซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับเงินบำนาญเป็นรายเดือนตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษามีสิทธิได้รับเงินบำนาญเป็นรายเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ ต่อไปจนกว่าจะหมดสิทธิ</p> <p>มาตรา ๑๖ ให้บรรดาระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะได้มีการกำหนดระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๑๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

ส่วนที่ ๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย

หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

พ.ศ.

**ข้อมูลเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย
หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.**

๑. เดิมขั้นตอนการปฏิบัติในการนำเสนอคณะรัฐมนตรีกรณีข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการก่อนการปรับปรุงกฎหมาย

- หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการเป็นผู้รวบรวมข้อเท็จจริงและเป็นผู้เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีโดยผ่านรัฐมนตรีเจ้าสังกัด (เหมือนการเสนอเรื่องเข้าคณะรัฐมนตรีทั่ว ๆ ไป)

๒. จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๑,๗๙๘,๔๓๑ คน แยกเป็น

- ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. ๑,๑๖๐,๓๕๙ คน
 - ข้าราชการที่ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. ๖๓๘,๐๗๒ คน
- (ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ)

๓. กรณีการแก้ไขชื่อกฎหมายได้ประสานเป็นการภายในกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้วได้รับแจ้งว่า การแก้ไขชื่อกฎหมายอาจกระทำได้ แต่จะต้องระมัดระวัง เพราะการแก้ไขชื่อกฎหมายอาจกระทบต่อหลักการหรือเนื้อหาของร่างกฎหมายฉบับดังกล่าว

๔. สำหรับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในกรณีข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการและกรณีเรื่องที่น่าเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขออนุมัติให้ปรับเปลี่ยนหน้าที่เพื่อรับราชการต่อไปว่าปีหนึ่งก็ครั้งนั้นไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากข้าราชการผู้ได้รับการสงเคราะห์ส่วนหนึ่งยังรับราชการอยู่บางส่วนนอกจากราชการโดยเป็นผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ซึ่งจากข้อมูลการเบิกจ่ายบำนาญพิเศษปรากฏว่าผู้รับบำนาญพิเศษมีทั้งผู้รับบำนาญพิเศษตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และผู้รับบำนาญพิเศษตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งการยื่นเรื่องขอรับบำนาญพิเศษดังกล่าวไม่มีการแยกข้อมูลของผู้รับบำนาญของกฎหมายทั้งสองฉบับไว้ แต่มีเพียงข้อมูลจำนวนผู้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพในปี พ.ศ. ๒๕๔๔ จำนวน ๓๐๙ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๒๖๒ คน

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) ลดภาระการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเนื่องจากเป็นเรื่องการพิจารณาอนุมัติสิทธิตามบทบัญญัติของกฎหมาย มิใช่นโยบายสำคัญที่ต้องขอความเห็นคณะรัฐมนตรี
- (๒) ทำให้เกิดความคล่องตัวในทางปฏิบัติและทำให้เกิดความรวดเร็วในการได้รับสิทธิของผู้ได้รับการสงเคราะห์
- (๓) ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับสิทธิประโยชน์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน

สรุปร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ
เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

กฎหมายเดิม

เดิมพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ บัญญัติให้ข้าราชการในกระทรวง ทบวง กรม ทุกแห่งซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนและได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการได้รับการสงเคราะห์ ดังนี้

๑. มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐบาลเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย และมีสิทธิลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการลาของข้าราชการกำหนดไว้ ถ้าลาไม่เกิน ๑ ปี รัฐมนตรีเจ้าสังกัดมีอำนาจพิจารณาอนุมัติและหากต้องลาเกิน ๑ ปี ต้องได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ในกรณีข้าราชการผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าอายุ ๖๐ ปี ให้ถือเป็นการต่ออายุราชการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอายุ ๖๕ ปี และในระหว่างที่ได้รับการอนุญาตให้ลามีสิทธิได้รับเงินเดือนเต็มจำนวน

๒. ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือการป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้ายจนทำให้ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการถึงขนาดต้องออกจากราชการ หากรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นยังอาจปฏิบัติราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นใดที่เหมาะสมได้ และข้าราชการผู้นั้นสมัครใจจะรับราชการต่อไป รัฐมนตรีเจ้าสังกัดจะสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปรับราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นใหม่โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีก็ได้

๓. ข้าราชการผู้ได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ตามข้อ ๒ เมื่อต่อมาได้ออกจากราชการจะมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ แต่หากปรากฏว่าข้าราชการผู้นี้ถึงแก่ความตายก่อนออกจากราชการ ให้จ่ายบำนาญพิเศษในลักษณะบำนาญตกทอดแก่ทายาทตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายบัญญัติไว้

๔. ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการถึงแก่ความตายมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ และอาจได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี

กฎหมายที่เสนอใหม่

เนื่องจากพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๔๙๘ ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน (ประมาณ ๔๗ ปี) โดยยังไม่เคยมีการแก้ไขเพิ่มเติม จึงมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบัญญัติให้คณะรัฐมนตรีเป็นผู้มีอำนาจ พิจารณานุมัติการสงเคราะห์ทำให้ขาดความคล่องตัวในทางปฏิบัติ รวมทั้งการบัญญัติ ให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาทในลักษณะบำนาญตกทอดไม่สอดคล้องกับกฎหมายว่า ด้วยบำนาญจึงสมควรปรับปรุงพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยร่างพระราชบัญญัติ สงเคราะห์ฯ ฉบับใหม่มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการมีสิทธิได้ รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐบาลเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย และมีสิทธิลาหยุดราชการเพื่อ รักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการลาของข้าราชการ กำหนดไว้โดยไม่จำกัดระยะเวลา ทั้งนี้ โดยได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อให้ เกิดความคล่องตัวและลดขั้นตอนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

หากข้าราชการดังกล่าวต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการในระหว่าง รักษาตัว ให้ข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุราชการ แต่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดย รัฐบาลเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายจนกว่าการรักษาจะถึงที่สุด

๒. ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือการป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้ายจนทำให้ตก เป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการจนถึงขนาดต้องออกจากราชการ หากรัฐมนตรีเจ้าสังกัด พิจารณาเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นยังอาจปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นใดที่ เหมาะสมได้ และข้าราชการผู้นั้นสมัครใจจะรับราชการต่อไป รัฐมนตรีเจ้าสังกัดจะสั่งให้ ข้าราชการผู้นั้นไปรับราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นใหม่ได้

๓. ข้าราชการผู้ได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ดังกล่าว เมื่อต่อมาได้ออก จากราชการจะมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ แต่หากข้าราชการผู้นี้ถึงแก่ความตายก่อนออก จากราชการ ให้จ่ายบำนาญพิเศษแก่ทายาท โดยจ่ายเป็นเงินบำนาญตกทอด ๓๐ เท่า ของบำนาญพิเศษที่คำนวณได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายบัญญัติไว้

๔. ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการจน พิการทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น กรณีพิเศษและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น เนื่องจากพระราชบัญญัติฉบับเดิมต้องขออนุมัติ

คณะรัฐมนตรี แต่ปัจจุบันมีระเบียบปฏิบัติว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนและการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์แล้ว

* เรียบเรียง : นางดวงเดือน เสวตสมบูรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง
บำเหน็จบำนาญ สำนักมาตรฐานด้านกฎหมาย และระเบียบการคลัง กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตามร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการ

ผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ.

ข้าราชการผู้ได้รับ อันตราย ถูกประทุษร้าย หรือป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ จะมีสิทธิได้รับ



- การรักษาพยาบาลจนถึงที่สุด (ม. ๖)
- การลาป่วยตลอดระยะเวลาโดยได้รับเงินเดือนเต็ม (ม. ๗)
- การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (ม. ๑๒)
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ (ม. ๑๓)



กรณีรักษาจนถึงที่สุดและตกเป็นผู้พิการหรือทุพพลภาพ หากรัฐมนตรีเห็นว่าอาจปฏิบัติหน้าที่อื่นได้ และ เจ้าตัวสมัครใจจะรับราชการต่อ ตาม ม. ๘

กรณีรักษาจนถึงที่สุดและตกเป็นผู้พิการหรือทุพพลภาพ และไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่อื่นได้จนต้องออกจากราชการ จะมีสิทธิได้รับตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จข้าราชการ

๑. บำนาญพิเศษ
๒. บำเหน็จบำนาญปกติ

รับราชการต่อมา และออกจากราชการตามปกติ ข้าราชการได้รับ (ม.๘ วรรคหนึ่ง)

๑. บำนาญพิเศษ ตาม ม. ๘ (๑)
๒. บำเหน็จบำนาญปกติ ตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

รับราชการต่อมาและออกจากราชการ เพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ ข้าราชการได้รับ (ม.๘ (๓))

๑. บำนาญพิเศษรายเดือน ตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการพิเศษ ตาม ม. ๘ (๑) โดยพิจารณาว่าบำนาญพิเศษรายใดมี จำนวนมากกว่าให้ใช้สิทธิตามกฎหมายนั้น ๆ
๒. บำเหน็จบำนาญปกติ ตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

รับราชการต่อมา และออกเพราะตายปกติ ทายาทได้รับ (ม.๑๐ วรรคหนึ่ง)

๑. บำเหน็จตกทอด ๓๐ เท่า ของบำนาญพิเศษ ที่คำนวณได้ ตาม ม. ๘ (๑)
๒. บำเหน็จตกทอดข้าราชการประจำตายตาม กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

รับราชการต่อมาและตายเพราะ เหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ ทายาทได้รับ (ม.๑๐ วรรคสอง)

๑. บำนาญพิเศษรายเดือน ตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือบำนาญพิเศษ ตาม ม. ๘ (๑) โดยพิจารณาว่าบำนาญพิเศษรายใด มีจำนวนมากกว่าให้ใช้สิทธิตามกฎหมายนั้น ๆ
๒. บำเหน็จตกทอดข้าราชการประจำตายตาม กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ภาคผนวก

:

พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือ
การป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

พ.ศ.

(๑)

พระราชบัญญัติ
สงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย
หรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘
เป็นปีที่ ๑๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้การสงเคราะห์แก่ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาผู้แทนราษฎร ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้
“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในกระทรวงทบวงกรมทุกแห่ง

มาตรา ๔ ข้าราชการผู้ใดได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือเนื่องจากต้องไปปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งสำนักงาน หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ให้ผู้นั้นได้รับการสงเคราะห์ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

การขอรับการสงเคราะห์ต้องแสดงรายงานแพทย์ที่ทางราชการรับรองตามความหมายของกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้นด้วย

มาตรา ๕ ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บหรือถูกประทุษร้ายอันเกิดจากกรณีดังกล่าวในมาตรา ๔ มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลโดยรัฐบาลเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามความในวรรคก่อน ให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๖ ในระหว่างที่ต้องรักษาพยาบาล ถ้ารัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นสมควรจะให้ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้นได้ลาหยุดราชการเพื่อรักษาตัวเกินกว่าเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการลาของข้าราชการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี แต่ถ้าระยะเวลาหนึ่งปีไม่เพียงพอ คณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้ลาต่ออีกก็ได้

ถ้าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาได้เมื่อรวมกับอายุของข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตเกินหกสิบปี ก็ให้ถือเป็นการต่ออายุราชการ แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินหกสิบห้าปี ในระหว่างที่ได้รับอนุญาตให้ลา ให้ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตนั้นได้รับเงินเดือนเต็ม

มาตรา ๗ ถ้าอันตราย หรือการป่วยเจ็บ หรือการถูกประทุษร้ายอันเกิดจากกรณีดังกล่าวในมาตรา ๔ ทำให้ข้าราชการผู้ใดตกเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือพิการ อันเป็นเหตุจะต้องออกจากราชการตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้อยู่ หากรัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นยังอาจปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่นใดที่เหมาะสมได้ และเมื่อข้าราชการผู้นั้นสมควรจะรับราชการต่อไป รัฐมนตรีเจ้าสังกัดจะสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปรับราชการในตำแหน่งหน้าที่อื่นใหม่โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีก็ได้

มาตรา ๘ ข้าราชการที่ได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๗ ยังไม่มีสิทธิรับบำนาญพิเศษ ถ้าต่อมาผู้นั้นได้ออกจากราชการเมื่อใด ให้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษดังนี้

(๑) ได้รับบำนาญพิเศษโดยคำนวณตามเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ และตามเงินเดือนที่ได้รับในวันที่ได้รับอันตราย หรือการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้าย

เงินเดือนตามวรรคก่อนมีความหมายอย่างเดียวกับคำว่า “เงินเดือนเดือนสุดท้าย” ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๒) ถ้าผู้นั้นออกจากราชการโดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาออก ให้คำนวณเป็นบำนาญปกติตามสิทธินั้นบวก

เข้ากับบำนาญพิเศษใน (๑) ด้วย เว้นแต่ถ้าผู้นั้นออกจากราชการโดยไม่มีสิทธิได้รับบำนาญปกติ ก็ให้ได้รับบำนาญพิเศษตาม (๑) แต่อย่างเดียว

(๓) ถ้าผู้นั้นออกจากราชการด้วยกรณีที่เกิดสิทธิบำนาญพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาออก ก็ให้ผู้นั้นได้รับสิทธิตามกฎหมายนั้น หรือบำนาญพิเศษตามความใน (๑) แล้วแต่บำนาญพิเศษรายใดจะมีจำนวนมากกว่า

ถ้าข้าราชการที่ได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๗ ถึงแก่ความตายโดยทายาทมีสิทธิได้รับบำนาญตกทอดตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาตาย ให้ทายาทได้รับบำนาญตกทอดตามสิทธินั้นบวกเข้ากับกึ่งหนึ่งของบำนาญที่คำนวณได้ตามความใน (๑) ด้วย เว้นแต่ถ้าตายโดยทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำนาญตกทอดตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ก็ให้ทายาทได้รับบำนาญตกทอดกึ่งหนึ่งของบำนาญที่คำนวณได้ตามความใน (๑) แต่อย่างเดียว

ถ้าผู้นั้นถึงแก่ความตายด้วยกรณีที่เกิดสิทธิบำนาญพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาตาย ก็ให้ทายาทได้รับสิทธิตามกฎหมายนั้น หรือบำนาญพิเศษตามความใน (๑) แล้วแต่บำนาญพิเศษรายใดจะมีจำนวนมากกว่า

มาตรา ๙ ข้าราชการที่ออกจากราชการโดยได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือบำนาญพิเศษไปแล้วก่อนวันพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากเห็นว่าตนอยู่ในลักษณะดังกล่าวในมาตรา ๙ และประสงค์จะเข้ารับราชการอีก ให้ยื่นคำร้องขอให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาในเรื่องการบรรจุใหม่ได้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๐ ผู้ที่กลับเข้ารับราชการใหม่ตามความในมาตรา ๙ ถ้าเงินเดือนที่ได้รับในขณะที่เข้ารับราชการครั้งใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิมเมื่อก่อนออกจากราชการให้รับบำนาญที่ได้รับอยู่รวมกันไปด้วย แต่ถ้าเงินเดือนรวมกับบำนาญสูงกว่าเงินเดือนเดิมต้องลดบำนาญลงในระหว่างที่รับราชการครั้งหลัง จนเงินเดือนใหม่รวมกับบำนาญไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม ถ้าเงินเดือนใหม่เท่า หรือสูงกว่าเงินเดือนเดิม ก็ให้คงบำนาญในระหว่างนั้น

เมื่อออกจากราชการในตอนหลังโดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ก็ให้คำนวณเป็นบำนาญโดยคิดเฉพาะตามสิทธิที่นับวกเข้ากับบำนาญเดิม บำนาญในตอนหลังนี้จะเปลี่ยนขอรับบำเหน็จแทนก็ได้

มาตรา ๑๑ ถ้าผู้ที่กลับเข้ารับราชการใหม่ตามความในมาตรา ๙ ถึงแก่ความตาย ให้ทายาทได้รับบำนาญดังนี้

(๑) ถ้าผู้ตายยังคงรับบำนาญรวมกับเงินเดือนตลอดมาจนถึงเวลาตาย ให้ทายาทได้รับบำนาญตามสิทธิที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาตาย

(๒) ถ้าหากว่าได้งดเบิกจ่ายบำนาญไว้ตามความในมาตรา ๑๐ ให้ทายาทได้รับบำนาญตามสิทธิที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการที่ใช้อยู่ในเวลาตายบวกเข้ากับกึ่งหนึ่งของบำนาญที่งดไว้

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่ได้รับการสงเคราะห์ดังกล่าวในมาตรา ๗ หลายครั้งโดยไม่ได้ออกจากราชการ เมื่อถึงเวลาต้องออกจากราชการ ให้คำนวณบำนาญพิเศษทุกครั้ง และให้ได้รับจากการสงเคราะห์ครั้งที่มีจำนวนเงินสูงสุดแต่อย่างเดียว

มาตรา ๑๓ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการแบ่งส่วนและเงื่อนไขการจ่ายบำนาญพิเศษให้แก่ทายาทในกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๔ เมื่อข้าราชการผู้ถึงแก่ความตายเนื่องจากเหตุตั้งบัญญัติไว้ในมาตรา ๔ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในเดือนที่ตายให้แก่ข้าราชการผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษตามแต่จะเห็นสมควรก็ได้ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ตายเป็นข้าราชการสังกัดกระทรวงกลาโหม การส่งเงินเดือนให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของกระทรวงกลาโหม

ถ้าไม่มีทางที่จะเลื่อนเงินเดือนขึ้นได้ตามกฎหมาย หรือระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ให้เพิ่มเป็นพิเศษโดยนำเงินเดือนเหลือจ่าย หรือจะเหลือจ่ายในปีปัจจุบันของกรมหรือสำนักการชำนันมาตั้งจ่ายให้เป็นพิเศษเฉพาะจำนวนที่เพิ่มขึ้น ถ้าหากเงินเดือนเหลือจ่าย หรือจะเหลือจ่ายไม่มี หรือมีไม่พอ ให้กระทรวงการคลังหาเงินมาตั้งจ่ายให้ และในการคำนวณบำนาญบำนาญให้รวมเงินที่ได้เพิ่มขึ้นนี้เข้าเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายด้วย

มาตรา ๑๕ ข้าราชการผู้ถึงแก่ความตายเนื่องจากเหตุตั้งบัญญัติไว้ในมาตรา ๔ ผู้ใดสมควรจะได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์เพียงไร หรือไม่ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาดำเนินการโดยอนุมัติคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๑๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ป.พิบูลสงคราม

นายกรัฐมนตรี

(๕)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือที่ถึงแก่

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ปรากฏว่ามีบุคคลเป็นจำนวน
มากต้องออกจากราชการเนื่องจากเป็นผู้พิการทุพพลภาพเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือที่ถึงแก่
กรรมเพราะเหตุดังกล่าว แม้จะได้รับประโยชน์ตอบแทนโดยได้รับบำเหน็จบำนาญ แต่ก็หาเพียงพอแก่การ
ครองชีพของตนหรือของครอบครัวไม่ จึงสมควรที่จะช่วยเหลือเพื่อขจัดความเดือดร้อน และเพื่อเป็นการ
สมนาคุณแก่บุคคลผู้ซึ่งได้ปฏิบัติราชการอันเป็นความชอบแก่ประเทศชาติโดยให้ได้รับการสงเคราะห์ตาม
บทแห่งพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ศุภสรณ์ / อภิสิทธิ์ ผู้จัดทำ

๒๐/๐๓/๒๕๕๖