



# เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๑ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เป็นพิเศษ  
วันจันทร์ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๖

อ.พ. ๑๕/๒๕๔๖

**สรุปสาระสำคัญ**  
**ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา**  
**พ.ศ.....**  
**ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว**

**๑. หลักการและเหตุผล**

**๑.๑ หลักการ**

ให้มีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

**๑.๒ เหตุผล**

โดยที่สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาจะต้องมารวมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ แต่เนื่องจากข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลที่แตกต่างกัน ได้แก่ ก.ม. ก.ค. และ ก.พ. ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมีความเสมอภาคเป็นเอกเทศ และสอดคล้องกับภารกิจโดยคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ จึงสมควรกำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นเป็นการเฉพาะ โดยให้คณาจารย์และบุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาสังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

**๒. ชื่อพระราชบัญญัติและวันที่ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑ และมาตรา ๒)**

**๒.๑ ชื่อพระราชบัญญัติ**

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ...."

**๒.๒ วันที่ใช้บังคับ**

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

**๓. บทยกเลิกกฎหมาย (ร่างมาตรา ๓)**

ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗

๔. คำนิยาม (ร่างมาตรา ๔)

ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น

“สถานศึกษาของรัฐ” หมายความว่า สถานศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา แต่ไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่มีส่วนราชการ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๕. ข้อยกเว้นการใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๕)

พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับกับสถาบันอุดมศึกษาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการศึกษาเกี่ยวกับการอาชีวศึกษาและการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๖. ผู้รักษาการ (ร่างมาตรา ๕)

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

๗. บททั่วไป (ร่างหมวด ๑)

๗.๑ คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗)

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ลดก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ชก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๗.๒ อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่น (ร่าง มาตรา ๘)

อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถเป็นพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.พ.อ. และกระทรวงการคลังกำหนด

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

### ๗.๓ กำหนดวันทำงาน (ร่างมาตรา ๙)

วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้มีวันหยุดพิเศษเฉพาะกรณีเพิ่มขึ้นตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาก็ได้

สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดข้อบังคับในการอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคนอาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือค่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.ค. กำหนด

## ๘. คณะกรรมการ (ร่างหมวด ๒)

### ๘.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๑๑)

ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า "ก.พ.อ." ประกอบด้วย

- (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน
  - (๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
  - (๓) กรรมการซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าแปดคนแต่ไม่เกินสิบคน
  - (๔) กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาสองคน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาสองคน และผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสองคน เป็นกรรมการ
  - (๕) เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นกรรมการและเลขานุการ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือไม่ต่ำกว่าอธิบดี หรือเป็นผู้บริหารจากภาคเอกชนที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์และไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมายหรือด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้รัฐมนตรีดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาตาม (๔) จะต้องไม่มาจากสถาบันอุดมศึกษาเดียวกัน

#### ๘.๒ วาระการดำรงตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

๑) กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๒ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๔) นอกจากต้องพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา อธิการบดี หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี

#### ๘.๓ อำนาจหน้าที่ (ร่างมาตรา ๑๔)

กำหนดให้ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์อื่น ๆ เกื้อกูลอื่นให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม

(๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยการออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

(๔) ออกกฎ ก.พ.อ. ระเบียบ หรือข้อบังคับตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) กำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง และอัตราส่วนสูงสุดของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละสถาบัน

(๖) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้แทนของสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการหรือนักศึกษาใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง

(๗) กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๘) พิจารณารับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๙) กำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ตามกฎหมายอื่นหรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

#### ๔.๕ การประชุม (ร่างมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖)

๑) การประชุมของ ก.พ.อ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียง  
หนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง  
เป็นเสียงชี้ขาด

๒) ก.พ.อ. มีอำนาจตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อทำการใดแทนได้  
การแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของอนุกรรมการให้เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

#### ๔.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล (ร่างมาตรา ๑๗)

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการ  
ทางวินัย การขอกลากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ  
ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ในการวางหลักเกณฑ์และวิธีการ  
บริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่งจะไม่กำหนดภาระหน้าที่ของตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนด  
ภาระหน้าที่ของหน่วยงานแทนก็ได้

ข้อบังคับตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นการขัดหรือแย้งกับที่บัญญัติไว้แล้วในพระราช  
บัญญัตินี้หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ (๓)

#### ๔. การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง (ร่างหมวด ๓)

๔.๑ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ร่าง  
มาตรา ๑๘)

ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีดังนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่  
ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

(๑) อธิการบดี



- (๒) รองอธิการบดี
- (๓) คณบดี
- (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (๖) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๗) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๙) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้มีวิทยาเขตนอกที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา และมีรองอธิการบดีเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบวิทยาเขต จะกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีสำหรับวิทยาเขตนั้นด้วยก็ได้

การแต่งตั้งให้ผู้ทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๙.๒ การกำหนดให้รับราชการต่อไปหลังเกษียณอายุราชการ (ร่างมาตรา ๑๙)

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการระดับศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

การต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๙.๓ กรอบอัตราเงินเดือน (ร่างมาตรา ๒๐)

ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดเป็นคราวๆ คราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงความมี  
ประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ  
เงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

#### ๙.๔ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ (ร่างมาตรา ๒๒ - ๒๕)

๑) การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้  
บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สอบแข่งขัน

(๒) คัดเลือก

โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์  
ของสถาบันอุดมศึกษา จะใช้วิธีคัดเลือกก็ได้

หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสินใจ การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้  
เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษา  
กำหนดโดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรม โอกาสที่บุคคลทั่วไปจะเข้ารับการคัดเลือก และประโยชน์สูงสุด  
ที่สถาบันอุดมศึกษาจะได้รับ

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการ  
สอบแข่งขันหรือวิธีการคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีหรือ  
จากผู้ได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณี

ข้อบังคับตามวรรคสามและวรรคสี่ ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒) ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป หรือได้รับการยกเว้น  
ในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่  
สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดตามมาตรา ๒๐

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (๗) (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้แต่  
จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อ  
พ้นจากตำแหน่งข้าราชการการเมืองแล้ว

๓) ภายใต้บังคับมาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับ

บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งนั้น

การรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย ก.พ.อ. จะวางหลักเกณฑ์ในการอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการในตำแหน่งวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้

#### ๔.๕ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ร่างมาตรา ๒๙)

ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๒๒ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือเสมือนหนึ่งว่าไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้ไม่กระทบถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากทางราชการ ในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### ๔.๖ การโอนข้าราชการ (ร่างมาตรา ๓๒)

การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถกระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในต่างสถาบันอุดมศึกษา อาจกระทำได้เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๔ ทั้งสองฝ่ายยินยอมในการโอนและเจ้าตัวสมัครใจ

(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในต่างสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) การรับโอนข้าราชการที่มีชื่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีชื่อข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบัน

อุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

**๘.๗ การขอกลับเข้ารับราชการ (ร่างมาตรา ๓๔)**

ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนอาจขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย

(๒) ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใดๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) ลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใดๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การกลับเข้ารับราชการ การนับอายุราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

**๑๐. การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ร่างหมวด ๔)**

**๑๐.๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ร่างมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖)**

๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีจะสั่งการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวก็ได้

๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ

เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.  
กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๑๑. วินัยและการรักษาวินัย (ร่างหมวด ๕)

๑๑.๑ การรักษาวินัยของข้าราชการ (ร่างมาตรา ๓๗ - ๔๖)

๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณ  
ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด

๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความ  
บริสุทธิ์ใจ

๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ซынหมั่นเพียร และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทาง  
ตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่น  
ได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ  
แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย  
ระเบียบแบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของทางราชการ หรือขาดการเอา  
ใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่าง  
ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา  
การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น  
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๕) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความ  
สุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการ

การอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน

การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือประชาชนอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๖) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน การกระทำดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

๗) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

๘) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๙) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ในการกำหนดจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย

จรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น จะกำหนดว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดเป็นความผิดวินัยหรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วยก็ได้

๑๐) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่เ็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือเป็นการกระทำผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

๑๑.๒ การกล่าวหาและลงโทษทางวินัย (ร่างมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘)

๑) ผู้บังคับบัญชาผู้ใดเมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัยละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยตามหมวด ๖ ให้ถือว่าผู้นั้น กระทำความผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒) โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามมาตรา นี้ ให้มีสิทธิได้รับบำนาญเสมือนผู้นั้น ลาออกจากราชการ

๑๒. การดำเนินการทางวินัย (ร่างหมวด ๖)

๑๒.๑ การกล่าวหา (ร่างมาตรา ๔๙)

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร ว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำความผิดวินัยที่มีใช้ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณี ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และผู้มีอำนาจในการ สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามมาตรา นี้ ให้หมายถึงผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

#### ๑๒.๒ การสอบสวน (ร่างมาตรา ๕๐ ๕๒)

๑) ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินการใดให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

๒) เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๔๙ ลงโทษตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

๓) ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือนิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใดๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

#### ๑๒.๓ การดำเนินการทางวินัย (ร่างมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔)

๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งพ้นจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย อาจถูกดำเนินการทางวินัยเพราะมีการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนพ้นจากราชการได้ แต่ต้องดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พ้นจากราชการ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเคยถูกกล่าวหา หรือกระทำความผิดวินัยก่อนวันโอนมาบรรจุ หากการกระทำนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นดำเนินการสอบสวนและลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗



๑๓. การออกจากราชการ (ร่างหมวด ๗)

๑๓.๑ การออกจากราชการและวิธีดำเนินการ (ร่างมาตรา ๕๕ - ๕๗)

๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

๒) วิธีการลาออก การอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออกให้เป็นไป

ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

ถ้าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ หรือสภาสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่กรณี มิได้อนุญาตให้ลาออกและมีได้ยับยั้งการลาออกภายในเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยับยั้งการลาออกจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อการใช้สิทธิทางการเมืองหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ลาออกเกินกว่าเหตุมิได้

๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีกรณีดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

(๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ

(๒) สมัครไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๑) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข)

(๑) (๒) (๕) หรือ (๖)

(๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๓) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข)

(๔)

(๕) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๖) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทรงราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๗) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้

(๘) ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติว่าถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๔) ให้ดำเนินการสอบสวนโดยให้นำมาตรา ๔๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๕) หรือ (๗) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

#### ๑๓.๒ การรายงานเมื่อได้ดำเนินการทางวินัย (ร่างมาตรา ๖๐)

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภาสถาบันอุดมศึกษาทราบ ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

#### ๑๔. การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ร่างหมวด ๘)

๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง (ร่างมาตรา ๖๑)

๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้ ก.พ.อ. พิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ก.พ.อ. ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ หรือในกรณีที่ ก.พ.อ. มิได้วินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ร่างมาตรา ๖๒)

๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษหรือการตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งถึงการกระทำหรือได้รับคำสั่ง (ร่างมาตรา ๖๓)

๔) ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือ ก.พ.อ. แล้วแต่กรณีโดยเร็ว (ร่างมาตรา ๖๔)

๕) การอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๑ การร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๓ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษตามมาตรา ๖๔ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

ในการพิจารณาอุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่งซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และให้นำความในมาตรา ๖๒วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๖๕)

#### ๑๕. บทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๖๖ - ๗๗)

๑) ให้ดำเนินการให้มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ ก.ม. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ ทำหน้าที่ ก.พ.อ. ไปพลางก่อน

ในกรณีที่มีกฎหมายใดระบุถึงข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ถือว่ากฎหมายดังกล่าวหมายถึงข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี

๒) ในระหว่างที่ยังมีมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๔) ประกอบด้วย

(๑) กรรมการซึ่งนายกสภาสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน

(๒) กรรมการซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน

(๓) กรรมการซึ่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรืออธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน

(๔) กรรมการซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน

(๕) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน

(๖) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน

การคัดเลือกกรรมการตาม (๕) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน คัดเลือกผู้แทนสถาบันละหนึ่งคน และให้ผู้แทนซึ่งได้รับคัดเลือกประชุมและเลือกกันเองให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ

การคัดเลือกกรรมการตาม (๖) ให้นำพรรคสองมาให้บังคับโดยอนุโลม

มหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งหมายความว่า มหาวิทยาลัยและสถาบันที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ยังเป็นส่วนราชการอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๕ เป็นส่วนราชการสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย

๓) ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ มีน้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา ๖๗ (๒) (๔) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งในสิ้นปีที่มีมหาวิทยาลัยน้อยกว่าห้าแห่ง และให้กรรมการตามมาตรา ๖๗ (๑) (๓) และ (๕) อยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

๔) ในวาระเริ่มแรกจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๑ (๓) จากผู้ซึ่งกรรมการตามมาตรา ๑๑ (๑) (๒) (๔) และ (๕) เสนอแนะ

๕) ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้

๖) ในกรณีที่มีกฎหมายก่อนหรือหลังพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ บัญญัติให้มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ วรรคสี่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่กฎหมายดังกล่าวกำหนดให้ยังมีข้าราชการอยู่ในมหาวิทยาลัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้ถือว่าข้าราชการในมหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้

๗) ภายในระยะเวลาสิบปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มิให้นำมาตรา ๑๙ มาใช้บังคับและให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจได้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ในสังกัดสำนักงานสภาพัฒนาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา สังกัดทบวงศึกษา ภายใต้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไม่เกินหนึ่งปีด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามวรรคหนึ่งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองที่พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ผู้นั้นมีสภาพเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้งดรับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป รวมทั้งให้คืนเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชยและผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวที่ได้รับไปแก่กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนเงินบำเหน็จ เงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ที่ได้รับจากเงินดังกล่าวแก่ทางราชการและกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป

สำหรับข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ผู้นั้นอยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้งดรับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนเงินบำเหน็จแก่ทางราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป

ข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ให้มีสิทธิได้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการต่อไป เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๘) ผู้ใดเป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ และมีตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ วิทยากร และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๙) บรรดาพระราชกฤษฎีกา กฎหมาย กฏ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใดซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๗๐ โดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎกระทรวง กฏ ก.พ.อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

บรรดากฎ ก.ค. กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใด ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ใช้บังคับกับข้าราชการครูและข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเดิมปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๗๓ โดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎกระทรวง กฏ ก.พ.อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ม. หรือ ก.ค. หรือ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.อ. และให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย อ.ก.ค. กรม อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบันอุดมศึกษา และให้อำนาจหน้าที่ในการสั่งบรรจุและแต่งตั้งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตาม

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

๑๐) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัย หรือกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณาและการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้ว ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังไม่เสร็จก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

(๒) ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการสอบสวนหรือการพิจารณานั้น แล้วแต่กรณี เป็นอันใช้ได้

๑๑) ผู้ใดมีกรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ ในกรณีที่มีการยื่นอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ไว้แล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้อยู่ในขณะที่มีการยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

๑๒) การใดอยู่ในระหว่างดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน กระทรวงศึกษาธิการ หรือข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย การดำเนินการต่อไปสำหรับการนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

## คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้รวบรวมข้อมูลด้านต่าง ๆ ในกระบวนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... ที่สภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๓ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) ในวันที่พุธที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการของวงงานวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นสาระประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาในโอกาสต่อไป

สำนักกฎหมาย

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๖

---

### “เอกสารประกอบการพิจารณา”

#### จัดทำโดย

นายสุชาติ พันทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๒

นางปรีชาภ ทาระ นิตินกร ๖ นายพันธ์เทพ วิฑิตอนันต์ นิตินกร ๕

นางสาวสมสมร นาคนาค นิตินกร ๕ นางสาวนภพร ชวรงค์กร นิตินกร ๔

นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร นิตินกร ๓ นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์ นิตินกร ๓

นางสาวสุวพร นิสทัฬห วิทยากร ๕ นางสาววิลาวัณย์ พุทธิพุกษ์ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๔๕๕ ๕๖๒๓

#### ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการคลังและงบประมาณ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร ๐ ๒๒๔๔ ๑๕๗๔

---



## สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	ความเป็นมา และประเด็นสำคัญจากการอภิปราย ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....	๑
-	ความเป็นมา และประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....	๑
-	สรุปประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	
๑.	สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่หนึ่ง	๔
๒.	สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง	๖
-	ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา	๖
-	ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สาม	๒๖
ส่วนที่ ๒	ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว...	๒๙
ส่วนที่ ๓	ข้อมูลประกอบการพิจารณาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....	
-	แนวทางการยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัยในโครงสร้างใหม่ของกระทรวงศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม	๕๗
-	ข้อมูลจำนวนข้าราชการครู	๖๐
-	ข้อมูลจำนวนราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย สายงาน และเพศ	๖๑
-	ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ	๖๓
-	กมธ. ด้านแปรรูปจัดให้ผู้สอน วชช. เป็นชรก. พลเรือน สถาบันอุดมฯ ๐ ห่วงการกำหนดตำแหน่ง ๐ อ้างปรับต้องแก้ไข กม. อื่น	๖๔
-	ทปอ. เติร์ยมระดมสมองรับมือ "เสรีการศึกษา" ในเดือน พ.ย.	๖๕

- คณาวิทยาลัยชุมชนหมดสัทธิขึ้นอุดมฯ ..... ๖๖
- กรอบความคิดในการร่างพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคล  
ของกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในส่วนของข้าราชการ  
ที่อยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. และ ก.ม. .... ๖๗

ภาคผนวก : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๐๗ ..... (๑)

## ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา และประเด็นสำคัญจากการอภิปราย  
ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร  
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ....

## ความเป็นมา

### ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ....

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

มีผู้เสนอเพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา รวม ๓ ฉบับ คือ

๑. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มีพันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี
๒. เสนอโดยศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสกลาน กับคณะ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

พรรคประชาธิปัตย์

๓. เสนอโดยนายประวิช รัตนเพียร สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคชาติพัฒนา

ร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๓ ฉบับนี้ มีหลักการและเหตุผลทำนองเดียวกัน คือ เนื่องจากสถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาจะต้องมารวมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมอันประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด/กำกับของทบวงมหาวิทยาลัย และกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาเหล่านั้นส่วนใหญ่ยังไม่สามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานภาพจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดไปเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกำกับได้ จึงทำให้ยังคงมีข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลที่แตกต่างกัน ได้แก่ ก.ม. ก.ค. และ ก.พ. ประกอบกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ มิได้กำหนดให้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องสังกัดในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลใดนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐมีความเหมาะสมและเป็นเอกภาพและสอดคล้องกับการภารกิจ โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระและเป็นเลิศทางวิชาการจึงสมควรกำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการดังกล่าวขึ้นเป็นการเฉพาะ โดยให้คณาจารย์และบุคลากรที่เป็นข้าราชการในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษามาสังกัดในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลดังกล่าว

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนของการปรับปรุงระบบการศึกษาระดับอุดมศึกษาของชาติ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และมีมติเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

สภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๓ ฉบับ พร้อมกันไปในวาระที่หนึ่งชั้นรับหลักการในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๑๕ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธ

ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๓ ฉบับ พร้อมกันไปด้วย  
คะแนนเสียงข้างมากและมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๕ คน เพื่อพิจารณาใน  
วาระที่สองขึ้นคณะกรรมการ โดยถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา  
กำหนดแปรญัตติภายใน ๗ วัน

**คณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วย**

- |                                  |                                    |
|----------------------------------|------------------------------------|
| *๑. นายกระแช่ ชนะวงศ์            | เป็นประธานคณะกรรมการ               |
| ๒. ร้อยโทภูเทพ ไส้กระจ่าง        | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นายเจริญ คันธวงศ์             | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| *๔. ศาสตราจารย์วรเดช จันทรศร     | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| ๕. นายพีรพันธุ์ พาลุสุข          | เป็นเลขานุการคณะกรรมการ            |
| *๖. นายไอลภาส เขียววิชัย         | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ     |
| ๗. นางลาวัดณ์ย์ ตันติกุลพงศ์     | เป็นโฆษกคณะกรรมการ                 |
| ๘. หม่อมราชวงศ์ดำรงดิศ ดิศกุล    | เป็นโฆษกคณะกรรมการ                 |
| ๙. นายโกเมศ ชวีบุญเมือง          | ๑๐. นายจิตร ชัยนิคม                |
| ๑๑. นายจำนงค์ โพธิสาโร           | ๑๒. นางสาววันรัตตรี พุทธป่วน       |
| ๑๓. นายตรีพล เคาะจิตต์           | *๑๔. ศาสตราจารย์ธีรวุฒิ บุญยโสภณ   |
| ๑๕. นางบุญรื่น ศรีธเรศ           | ๑๖. นายประขอบ รัตนพันธ์            |
| ๑๗. นายประวิช รัตนเพียร          | ๑๘. นายประสพ บุษราคัม              |
| ๑๙. นายประสิทธิ์ ชัยวิรัตน์      | ๒๐. นายประแสง มงคลศิริ             |
| ๒๑. ศาสตราจารย์ปรัชญา เวสารัชช์  | ๒๒. นายปัญญา จีนาคำ                |
| ๒๓. นายเมธี ฉัตรจินดารัตน์       | ๒๔. นายยงยศ อติเรกสาร              |
| ๒๕. นายระวีง เนตรโพธิ์แก้ว       | ๒๖. นางลลิตา ฤกษ์สำราญ             |
| ๒๗. ว่าที่เรือโท วัลลภ ยังตรง    | ๒๘. ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสุขอาน    |
| ๒๙. นายวิทยา ภูมิเหล่าแจ้ง       | ๓๐. ศาสตราจารย์สมศักดิ์ จักรไพวงศ์ |
| ๓๑. นายสุฤต สันติเมทนีดล         | *๓๑. รองศาสตราจารย์สุมนทนา พรหมบุญ |
| ๓๓. ศาสตราจารย์สุรพล นิติไกรพจน์ | ๓๔. นายโสภณ ชารัมย์                |
| ๓๕. นายอานนท์ เทียงตรง           |                                    |

\*หมายถึงกรรมการในสัดส่วนของรัฐสภา

เมื่อคณะกรรมการวิชาการวิสามัญได้พิจารณาเสร็จแล้ว ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติพร้อมด้วยรายงานการพิจารณาและข้อสังเกตของคณะกรรมการกฤษฎีกาต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๔๖ ซึ่งที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวในวาระที่สองชั้นพิจารณาเรียงลำดับมาตรา ในคราวที่ได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๖ โดยพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่างแล้วได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรขอแก้ไข ถ้อยคำแต่อย่างใด

เมื่อจบการพิจารณาในวาระที่สอง ชั้นคณะกรรมการแล้ว ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สาม และลงมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์และส่งให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไป

อนึ่ง เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติในวาระที่หนึ่งชั้นรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว ประธานวุฒิสภาได้พิจารณาและมีดำริให้คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวแล้ว ประธานวุฒิสภาได้พิจารณาและมีดำริให้คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๙ และในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๙ และในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๙ และในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๙

วันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๖ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรมอบหมายให้คณะกรรมการการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา เป็นผู้พิจารณา เมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาต่อไป

## ประเด็นสำคัญ

### จากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

### เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.....

#### ๑. สรุปประเด็นในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อภิปรายเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

#### เหตุผลที่รับหลักการ

๑) ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วรรณศาสตราจารย์ขึ้นไปนั้นเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในสิ้นปีงบประมาณนั้น อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนกว่าจะสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ ซึ่งจะเป็นการที่จะทำให้บุคลากรที่ทำหน้าที่ดังกล่าวซึ่งขาดแคลนเป็นอย่างมาก ในอดีตที่ผ่านมา สามารถที่จะต่ออายุการทำงานออกไปได้ โดยเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณไม่ต้องเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดให้มีการต่ออายุราชการออกไปได้เป็นรายปี จนกว่าอายุจะครบ ๖๕ ปี ซึ่งในอดีตที่ผ่านมาไม่เคยปรากฏมาก่อน ทั้งนี้ในอดีตที่ผ่านมาทางสถาบันอุดมศึกษาประสงค์จะจ้างบุคลากรทางการศึกษาต่อ จะใช้วิธีจ้างเป็นรายวัน รายเดือน หรือรายปี ดังเช่น ในมหาวิทยาลัยของรัฐ เป็นต้น

๒) ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้มีการเปลี่ยนแปลงการเรียกชื่อขององค์กร จากคำว่า “มหาวิทยาลัย” เป็นคำว่า “อุดมศึกษา” เนื่องจากคำว่า “มหาวิทยาลัย” มีความหมายโดยนัยที่แคบกว่าคำว่า “ระดับอุดมศึกษา” เนื่องจากการศึกษาระดับอุดมศึกษายังรวมถึงการศึกษาในระดับ “วิทยาลัย” และระดับ “สถาบัน” ทางการศึกษาอื่นๆ ด้วย ซึ่งก็คือสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ปรากฏชัดในบทเฉพาะกาลพระราชบัญญัติฉบับนี้ แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงสถาบันการศึกษาของรัฐที่มีชื่อส่วนราชการ ซึ่งในประเด็นนี้มีประเด็นปัญหาที่สมควรพิจารณาคือ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ซึ่งขณะนี้ไม่มีร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่ในระหว่างดำเนินการ) ดังนั้น โดยนัยสำคัญ พระราชบัญญัติฉบับนี้จึงไม่ใช่นับถึงมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

#### ข้อสังเกต

๑) ในกรณีที่มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่อายุครบ ๖๐ ปี ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ต่ออายุราชการออกไป ถ้าในระหว่างนี้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนอีกประเภทหนึ่งถึงประเภทสายงานผู้บริหาร ในกรณีเช่นนี้ จะขัดกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้

หวัคไม่ เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มิได้มีการบัญญัติได้กำหนดห้ามไว้ ดังนั้นในประเด็นนี้สมควรที่จะกำหนดในกฎหมายให้ชัดเจน

๒) โดยหลักการได้กำหนดให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จะต้องดำเนินการโดยเสมอภาคเป็นเอกเทศและสอดคล้องกับภารกิจ โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการ แต่ตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องไม่เป็นผู้ต้องห้ามในศีลธรรมอันดีงาม ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงคุณธรรม ศีลธรรม และวินัยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางที่ดีมาก แต่อย่างไรก็ตามมีข้อพึงระวังว่า หากในกรณีที่ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้กำหนดห้ามมิให้บุคคลล้มละลายเป็นคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะเห็นได้ว่าบุคคลล้มละลายบางคนมิได้มีเจตนาหรือพฤติกรรม สลัดไปในทางทุจริต อีกทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ ย่อมถูกปิดกั้นโอกาส ทำให้สูญเสียบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา

๓) ในกรณีของเรื่องวินัยและการรักษาวินัย จะเห็นได้ว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม และซันหมั่นเพียร ตลอดจนต้องอุทิศเวลาและความรู้ความสามารถเป็นอย่างมากให้กับสังคม แต่ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่ได้รับกลับไม่สมเหตุสมผล ดังนั้นเมื่อร่างกฎหมายฉบับนี้ได้ตั้งมาตรฐานของข้าราชการไว้สูงมาก จึงสมควรที่จะกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์เป็นกรณีพิเศษให้เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติต่อไป



๒. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง  
ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

๒.๑ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตาม  
ลำดับมาตรา

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

<u>ชื่อร่างพระราชบัญญัติ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>คำปรารภ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔</u>	มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุ  
และแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา

“สภาสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษา  
แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่จัดการศึกษาที่ระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา แต่ไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๑ บททั่วไป

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมี คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นผู้ซึ่งทศทัพบกสหภาพชนไทยสหประชาชาติขั้วที่ห้าได้ เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราช บัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐ

บทลงโทษ (ข) (๖) มีให้ไว้ทั้งห้าทัณฑ์ซึ่งตราไว้สำหรับบรรดาข้าราชการพลเรือนในสถาบัน ศึกษาที่ศึกษาในตำแหน่งที่ไม่มีหน้าที่และบรรดาข้าราชการพลเรือนที่ขอรับบำเหน็จ บำนาญ หรือบำนาญพิเศษ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๘

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๘ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดม ศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถเป็นพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.พ.อ. และกระทรวงการคลังกำหนด

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไข ของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๙

คณะกรรมการธิการตัดออก

คณะกรรมการธิการตัดออก ดังนี้

" มาตรา ๙ ข้อสองส่วนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตมขมตรา ๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับค่าครองชีพเพิ่มขึ้นเป็นอัตราที่มิใช่หรือเงินเพิ่มชั่วคราวตมภาวะเศรษฐกิจพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้มีคุณวุฒิ หรือตมขมตราเป็นพิเศษเฉพาะกรณีได้ ทั้งนี้ โดยให้ส่วนของเงินรวมได้ของสถาบันอุดมศึกษาตมข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษาที่พหุประสงค์ "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๑๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๑

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

" มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษาที่สงวนหน้าที่ดำเนินการให้มีการประเมินและพัฒนาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

<u>หมวด ๒ คณะกรรมการ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๔</u>	มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๑๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๓ กรรมการตาม มาตรา ๑๒ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก *โดยยื่นหนังสือขอออกต่อประธานที่ประชุม*
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

กรรมการตามมาตรา ๑๒ (๔) นอกจากต้องพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา อธิการบดี หรือข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๕ มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๑๕ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลอื่น ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม

(๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

(๔) ออกกฎ ก.พ.อ. ระเบียบ หรือข้อบังคับตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) กำหนดกรอบอัตรากำลัง และอัตราส่วนสูงสุดของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละสถาบัน

(๖) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้แทนของสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการหรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง

(๗) กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๘) พิจารณารับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๙) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๘

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๓ การกำหนดตำแหน่ง

ไม่มีการแก้ไข

การบรรจุและการแต่งตั้ง

มาตรา ๑๘

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๑๘ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีดังนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) คณบดี

(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔/๑) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๕) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๗) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาใดมีวิทยาเขตนอกที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา และมีรองอธิการบดี เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบวิทยาเขต จะกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีสำหรับวิทยาเขตนั้นด้วยก็ได้

การแต่งตั้งให้ผู้ทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๐

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

" มาตรา ๒๐ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการตั้งระดับศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

การต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๓

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

" มาตรา ๒๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่อัตราตั้งให้ด้วยอัตราแห่งประเภททั่วไป วิชาพิเศษเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สอบแข่งขัน

(๒) คัดเลือก

โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา จะให้วิธีคัดเลือกก็ได้

หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด



การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการ  
สอบแข่งขันหรือวิธีการคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีหรือจาก  
ผู้ได้รับคัดเลือก แล้วแต่กรณี

ข้อบังคับตามวรรคสามและวรรคสี่ ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่  
ก.พ.อ. กำหนด "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๒๔

คณะกรรมการธิการตัดออก

คณะกรรมการธิการตัดออก ดังนี้

" มาตรา ๒๕ ทนายบรรณสุภตตหรือข้าราชการพลเรือนในสภทชั้นอุดมศึกษา  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาวทว ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีที่คัดเลือก  
หลักเกณฑ์และวิธีที่คัดเลือกให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสภทชั้นอุดมศึกษาที่หนด  
โดยที่ในชั้นที่บรรจุที่บรรจุโดยวิธีที่คัดเลือกให้บรรจุข้าราชการคัดเลือก และประโยชน์สูงสุดที่สภทชั้น  
อุดมศึกษาจะได้ "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๒๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๗

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

" มาตรา ๒๗ สภทชั้นอุดมศึกษาใดในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์  
แก่การสอนหรือวิจัย ก.พ.อ. จะวางหลักเกณฑ์ในการอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มี  
ความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการในตำแหน่งวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่า  
เงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้ "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

มาตรา ๒๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาวศร  
คหกรรมศาสตร ๑๕ (ท) ผู้ใดไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี  
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ที่รทพฐที่ทรงตำแหน่งวิชาวศร  
เพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาซึ่งตนสังกัดและเงินประจําตำแหน่งที่รับอยู่ซึ่งตำแหน่ง  
ที่ได้รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจําตำแหน่งสําหรับที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งที่ประเภทผู้วิชาวศรดังกล่าวนั้น เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด  
ของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไปในขณะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุด  
ของตำแหน่งศาสตราจารย์ได้

ให้สิทธิการรับเงินเดือนและเงินประจําตำแหน่งแก่ที่รทพฐที่รับอัตราร้อยยี่สิบของอัตราร้อยยี่สิบ  
กฎหมายศาสตรศาสตรบัณฑิตหรือศาสตรบัณฑิต ทั้งนี้ เว้นแต่เงินเดือนที่ผู้รับได้รับในตำแหน่งวิชาวศร  
หรืออัตราร้อยยี่สิบของอัตราร้อยยี่สิบที่รับอยู่แล้ว ที่ให้ได้รับเงินในอัตราร้อยยี่สิบของเงินนั้นสําหรับตำแหน่ง  
วิชาวศรนั้น สําหรับตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจําตำแหน่งแก่ที่รทพฐที่รับอัตราร้อยยี่สิบของอัตราร้อยยี่สิบ

ให้ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดี ได้รับเงินเดือนและเงินประจําตำแหน่งตามหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขที่ ก.พ.ช. กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นเป็นควรสมควรจะทําพหุมติให้ผู้ดำรงตำแหน่งคห  
กรรมศาสตร ๑๕ (ท) (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และผู้ช่วยอธิการบดี ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามอัตราหรือส่วนหนึ่งที่กำหนด  
ไว้ได้ โดยให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นเป็นควรเห็นชอบด้วยมติสภาฯ ทั้งนี้ โดยที่มติของสภาฯที่  
และสภาฯที่สภาฯเห็นชอบด้วยมติสภาฯ

มิให้รับเงินเดือนตามอัตราของรองอธิการบดีหรือคณบดีในกรณีที่รับอัตราร้อยยี่สิบของเงิน  
คหกรรมศาสตรบัณฑิตหรือศาสตรบัณฑิตหรือที่รทพฐที่รับอัตราร้อยยี่สิบของอัตราร้อยยี่สิบ  
หรือที่รทพฐที่รับอัตราร้อยยี่สิบของอัตราร้อยยี่สิบของเงินเดือนและเงินประจําตำแหน่งที่รับอยู่ซึ่งตำแหน่ง  
เว้นแต่เป็นกรณีที่สภาฯเห็นสมควรที่จะทําพหุมติเห็นสมควรให้ที่รทพฐที่รับอัตราร้อยยี่สิบของเงินเดือนและเงินประจํา  
คหกรรมศาสตรบัณฑิตหรือศาสตรบัณฑิตหรือที่รทพฐที่รับอัตราร้อยยี่สิบของอัตราร้อยยี่สิบของเงิน

เมื่อผู้บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสองพ้นจากตำแหน่งประเภทผู้บริหารแล้ว ให้สภาฯ  
อุดมศึกษาสั่งให้ผู้นั้นกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทศวรรษวิชาวศรเดิมและให้รับเงินเดือนตามตำแหน่งทศ  
วรรษวิชาวศรนั้นในขั้นที่ตนได้รับอยู่ซึ่งเงินเดือนและเงินประจําตำแหน่งที่รับอยู่ซึ่งตำแหน่งที่รับอยู่ซึ่งตำแหน่ง  
เพิ่มขึ้นพิเศษหนึ่งขั้น ทั้งนี้ เว้นแต่กรณีที่สภาฯเห็นสมควรที่จะทําพหุมติเห็นสมควรให้ที่รทพฐที่รับอัตราร้อยยี่สิบของเงิน

มิให้พ้นพรตพร ๒๖ มิให้ชั่วช้ายกทัพผู้ตั้งวงศแห่งพระภคผู้บริหารพรตพรพรตพรใด  
 ที่เมื่อพรตพรพรตพรที่ในพรตพรตั้งวงศแห่งพระภคผู้บริหาร และมิให้ชั่วช้ายกทัพผู้ตั้งวงศพรตพร  
 พรตพรพรตพรพรตพรพรตพรพรตพรพรตพรพรตพรพรตพรพรตพรพรตพรพรตพรพรตพรพรตพร

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๓๑ ไม่ได้ค้ำประกันข้าราชการพลเรือน  
 ในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการในการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตาม  
 ตำแหน่งทางวิชาการที่ตนครองอยู่ "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๒๘

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

" มาตรา ๒๘ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา  
 ๒๘ วรรคหนึ่งจากบุคคลที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง  
 และเงินเพิ่มพิเศษของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นไปตามพรตพร ๒๘ วรรคสองและพรตพรพรตพรพรตพร  
ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

รองอธิการบดีที่จะได้รับเงินเดือนประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินจะมีได้ไม่เกินห้าอัตรา  
 และในกรณีที่มีสถาบันอุดมศึกษาใดมีวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีดังกล่าวเพิ่มได้วิทยาเขตละหนึ่งอัตรา  
ผู้ช่วยอธิการบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดิน จะมีได้ไม่เกินสามอัตรา  
รองคณบดีที่จะได้รับเงินเดือนประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดิน จะมีได้ไม่เกินสามอัตรา "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๓๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๑

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

" มาตรา ๓๑ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดม  
 ศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๒๓ และพรตพร ๒๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
 ในตำแหน่งนั้นตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะมีความ  
 ประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ หรือไม่มีความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง  
 ที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือเสมือนหนึ่งว่าไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้ไม่กระทบ  
 ถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากทางราชการ ในระหว่าง  
 ที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

<u>มาตรา ๓๑๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๔ การเลื่อนชั้นเงินเดือน</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัย</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๓</u>	มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๔๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน

การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง แก่ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือประชาชนอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๔๔

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๔๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน การกระทำดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๔๕

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๔๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรืออธิการบดี ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๔๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๐

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๖ การดำเนินการทางวินัย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๑

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

"มาตรา ๕๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดวินัย หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำผิดวินัยที่ใช้ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๘

ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามมาตรา นี้ให้หมายถึง รองศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ"

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๖

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๗ การออกจากราชการ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๙

มีการแก้ไข

**คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้**

“ มาตรา ๕๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีกรณีดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๓๐ หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

- (๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ
- (๒) สมัครไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๑) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) (๑) (๒) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖)

(๕) มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) (๖) เฉพาะกรณีที่ เป็นผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้อหรือพักรับราชการ ทหารดัด และทหารพัสดุ และไม่ใช่สหภาพของสหภาพที่อื่นไว้ที่ปฏิบัติได้

- (๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๓) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) (๔)
- (๖) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๗) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๘) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้

(๙) ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่สภาสถาบันอุดมศึกษาเฝ้าติดตามให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๕) ให้ดำเนินการสอบสวนโดยให้ตามมาตรา ๕๑ มาใช้บังคับ

โดยอนุโลม

การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๖) หรือ (๘) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๘ ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

<u>มาตรา ๖๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๘ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๔</u>	มีการแก้ไข

**คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้**

“ มาตรา ๖๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกลงโทษออกจากราชการหรือถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ชดเชยทรัพย์สิน มิสิทธิยื่นฟ้องต่อศาลปกครองอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ได้ภายในห้าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ ก.พ.อ. พิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ก.พ.อ. ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ หรือในกรณีที่ ก.พ.อ. มิได้วินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดตามวรรคสอง ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

<u>มาตรา ๖๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
-----------------	---------------

<u>มาตรา ๖๖</u>	มีการแก้ไข
-----------------	------------

**คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้**

“ มาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัย อุทธรณ์ของสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือคำพิพากษาศาลปกครอง ก.พ.อ. แล้วแต่กรณีโดยเร็ว ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ



มาตรา ๖๗

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๖๗ การอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๓ การร้องทุกข์ตาม มาตรา ๖๕ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษตามมาตรา ๖๖ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตาม มาตรา ๑๘

ในการพิจารณาอุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่งซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และให้นำความในมาตรา ๖๔ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

บทเฉพาะกาล

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๘

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๖๘ ให้ดำเนินการให้มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ ก.ม. ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ ทำหน้าที่ ก.พ.อ. ไปพลางก่อน

ในกรณีที่มิได้กฎหมายใดระบุดังข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ถือว่ากฎหมายดังกล่าวหมายถึงข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๖๙

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๖๙ ในระหว่างที่ยังมีมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา ๑๒ (๔) ประกอบด้วย

(๑) กรรมการซึ่งนายกสภาสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบัน เทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน

(๒) กรรมการซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน

(๓) กรรมการซึ่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือและ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน

- (๔) กรรมการซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน
- (๕) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน
- (๖) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน
- การคัดเลือกกรรมการตาม (๕) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน คัดเลือกผู้แทนสถาบันละหนึ่งคน และให้ผู้แทนซึ่งได้รับคัดเลือกประชุมและเลือกกันเองให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ
- การคัดเลือกกรรมการตาม (๖) ให้ไวยาวัจกรสองมาใช้อำนาจโดยอนุโลม มหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งหมายความว่า มหาวิทยาลัยและสถาบันที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ยังเป็นส่วนราชการอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๕ เป็นส่วนราชการสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

<u>มาตรา ๗๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๔</u>	มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

"มาตรา ๗๔ ภายในระยะเวลาสิบปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ให้นำมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับที่และให้ข้าราชการพลเรือนในสหวิถีสวัสดิการพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสหวิถีสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๒๘ ที่ตราสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตั้งแต่ระดับ

รองศาสตราจารย์หล้า อรรถสทรพร ศพตพรพิทยพยัต พวกร่วมด้วยอีกทั้งเพื่อรับราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ด้วย โดยขอไปสงขขึ้นไป เมื่อยายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ สจ.ศส. ศพตพรพรให้หนังสือสงขในแก้สขวันนับแต่วันที่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ศพตพรพร ๒๖ พรรตศส. ๒๕๕๖ ใช้ข้งค้ง

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๙ และข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ในสังกัดสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน กรมอาชีวศึกษา ที่ได้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไม่เกินหนึ่งปีด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามวรรคหนึ่งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองที่พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้ผู้นั้นมีสภาพเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้งดรับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป รวมทั้งให้คืนเงินสะสม เงินสมทบ เงินประจำเดือนเงินชดเชยและผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวที่ได้รับไปแก่กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนเงินบำเหน็จ เงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ที่ได้รับจากเงินดังกล่าวแก่ทางราชการและกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป

สำหรับข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้ผู้นั้นอยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ ต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้งดรับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนเงินบำเหน็จแก่ทางราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป

ข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ให้มีสิทธิไต่เนบเวลาราชการตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการต่อไป เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการ "

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๗๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๖

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๗๖ บรรดาพระราชกฤษฎีกา กฎหมาย กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใดซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๔ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๗๖ โดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎกระทรวง กฎ ก.พ.อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

บรรดากฎ ก.ค. กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใด ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ใช้บังคับกับข้าราชการครูและข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเดิมปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๗๕ โดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎกระทรวง กฎ ก.พ.อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ม. หรือ ก.ค. หรือ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.อ. และให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย อ.ก.ค. กรม อ.ก.พ. สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการอุดมศึกษา อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบันอุดมศึกษา และให้อำนาจหน้าที่ในการสั่งบรรจุและแต่งตั้งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือปลัดทบวงมหาวิทยาลัยเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๗๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๘

มีการแก้ไข

**คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้**

“ มาตรา ๗๘ ผู้ใดมีกรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ ในกรณีที่มีการยื่นอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ไว้แล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ อยู่ในขณะที่มีการยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

(๑) ในกรณีที่ผู้พิพากษาที่อุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ไว้แล้วต่อหน้าที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ผู้พิพากษาที่อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อข้อพิพาททุกข้อ ทฎ ระเขียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ อยู่ในขณะที่มีพิพากษาที่อุทธรณ์หรือร้องทุกข์

(๒) ในกรณีที่ขอยื่นฟ้องต่อศาลปกครองต่อพระราชบัญญัตินี้และระยะเวลาที่ฟ้องที่ฟ้องต่อศาลปกครอง ๖๕ เหลือไม่ถึงสิบวัน ให้ขอขอร้องระยะเวลาที่ฟ้องต่อศาลปกครองต่อไปเป็น เด็ดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๗๙

ไม่มีการแก้ไข

เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาเรียงตามลำดับมาตราเสร็จแล้ว ที่ประชุมได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่งตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๑๑๖ โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรผู้ใดขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำ จึงเป็นอันจบการพิจารณาในวาระที่สอง

**ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม**

การพิจารณาในวาระที่สาม ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ และส่งให้วุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไป

### ข้อสังเกตของคณะกรรมการการศึกษา

คณะกรรมการการศึกษาได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ โดยเริ่มตั้งแต่ชื่อร่างพระราชบัญญัติ คำปรารภ และพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบแล้ว และพิจารณาเห็นว่า ควรจะได้เสนอเป็นข้อสังเกตไว้ท้ายรายงานฉบับนี้ เพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณา และหากสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ก็ขอให้เสนอไปยังคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑) เนื่องจากคณะกรรมการศึกษามีการแก้ไขความในมาตรา ๑๑ ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่กล่าวถึงหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น จึงควรปรับปรุงถ้อยคำในเหตุผลของพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้มีความสอดคล้องกัน เป็นดังนี้

#### “เหตุผล

โดยที่สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาจะต้องมารวมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ แต่เนื่องจากข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลที่แตกต่างกัน ได้แก่ ก.ม. ก.ค. และ ก.พ. ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมีความเสมอภาคเป็นเอกเทศ และสอดคล้องกับภารกิจโดยคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิชาชีพ จึงสมควรกำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นเป็นการเฉพาะ โดยให้คณาจารย์และบุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีสังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้”

๒) การได้มาซึ่งกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๒ (๔) ซึ่งกำหนดไว้ว่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของ ก.พ.อ. ดังกล่าว คณะกรรมการเห็นว่า ควรจะได้มีกระบวนการในการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามมาตรา ๑๒ (๔) ที่เหมาะสม และวิธีการเลือกกันเอง ก็เป็นวิธีการหนึ่งในหลายๆ วิธีการ ที่เหมาะสมสำหรับการคัดเลือกกรรมการดังกล่าว ดังนั้น ในการพิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของ ก.พ.อ. จึงควรจะได้กำหนดให้การเลือกกันเองเป็นวิธีการหนึ่งในการคัดเลือกกรรมการตามมาตรา ๑๒ (๔) ดังกล่าว

๓) ในการพิจารณากำหนดจรรยาบรรณของสภาสถาบันอุดมศึกษาดมามาตรา ๔๗ นั้น คณะกรรมาธิการเห็นว่า ควรจะได้พิจารณาตามสภาพความเป็นจริงและสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ในปัจจุบัน ดังนั้น จรรยาบรรณที่จะกำหนดขึ้น จะต้องมีความสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมไทย ด้วยเหตุนี้เอง จึงควรจะต้องกำหนดในเรื่องที่มีความสำคัญที่อาจจะมีผลกระทบต่อแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนโดยทั่วไป เช่น ความประพฤติที่เกี่ยวข้องกับเรื่องชู้สาว การคัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยไม่ได้ออกแหล่งที่มาของผลงานนั้น เป็นต้น

๔) หลักเกณฑ์ในการให้ผู้ที่ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ รองศาสตราจารย์ขึ้นไปรับราชการต่อจนถึงอายุหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ควรจะต้องพิจารณาเฉพาะสาขา วิชาที่สอนที่จำเป็นต่อการเรียน การสอน หรือการวิจัย และต้องมีมาตรฐานภาระงานที่ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

การให้ผู้เกษียณอายุราชการรับราชการต่อไปต้องพิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็น และดำเนินการตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

นอกจากนี้ รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคณาจารย์ในสาขา วิชาที่ขาดแคลน ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศไปพร้อมกันด้วย

**คณะกรรมการฯ ขอแก้ไขข้อสังเกต ข้อที่ ๒) บรรทัดที่ ๕ ในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร**

เป็นดังนี้

๒) การได้มาซึ่งกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๒ (๔) ซึ่งกำหนดไว้ว่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของ ก.พ.อ. ดังกล่าว คณะกรรมาธิการเห็นว่า ควรจะได้ มีกระบวนการในการคัดเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามมาตรา ๑๒ (๔) ที่เหมาะสม และวิธีการ เลือกกันเอง ก็เป็นวิธีการที่พึงในที่สุดวิธีที่ดีที่สุด ที่เหมาะสมสำหรับการคัดเลือกกรรมการดังกล่าว ดังนั้น ในการพิจารณาที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของ ก.พ.อ. จึงควรจะได้กำหนดให้การเลือกกันเอง เป็นวิธีการหนึ่งในการคัดเลือกกรรมการตามมาตรา ๑๒ (๔) ดังกล่าว

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตที่คณะกรรมการฯ ขอแก้ไข ในที่ประชุมและข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในข้ออื่น ๆ ทั้งนี้ ประธานสภาผู้แทนราษฎรจะได้ส่งรายงาน และ ข้อสังเกตไปยังคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔

ใช้ ๑๑๑ พรรคสอง

## ส่วนที่ ๒

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗

กับ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว



## ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

กับ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๗ เป็นปีที่ ๑๙ ในรัชกาลปัจจุบัน</p> <p style="text-align: center;">พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า</p> <p style="text-align: center;">โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัย</p>	<p style="text-align: center;">ร่าง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....</p> <p style="text-align: center;">..... ..... ..... ..... ..... .....</p> <p style="text-align: center;">โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในฐานรัฐสภา ดังต่อไปนี้</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗”</p> <p>มาตรา ๒* พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>*[รก.๒๕๐๗/๗/๑๑/๒๑ มกราคม ๒๕๐๗]</p>	<p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๓๔ ประกอบกับมาตรา ๒๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗  
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

มาตรา ๓ บรรดาบทกฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่น ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้ว  
ในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจ  
ออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้  
กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๘ การกำหนดอัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น การ  
เลื่อนอันดับ การเลื่อนชั้น การโอน การสอบสวน การรักษาวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการ  
การและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนราชการในสำนักนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามหลัก  
เกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันมหาวิทยาลัย หรือสภากลาบันอุดมศึกษา  
แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่จัดการ  
ศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา แต่ไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจ  
ออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๖ พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับกับสถาบันอุดมศึกษาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการศึกษา  
เกี่ยวกับอาชีวศึกษาและการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติทั่วไป  
และไม่มีส่วนข้อใดข้อหนึ่งดังต่อไปนี้

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>(ก) คุณสมบัติทั่วไป</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี</p> <p>(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(ข) ลักษณะต้องห้าม</p> <p>(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง</p> <p>(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กักกันในกฎ ก.พ.อ.</p> <p>(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น</p> <p>(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี</p> <p>(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๘) เคยถูกลงโทษให้ยึดก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น</p> <p>(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ</p> <p>มาตรา ๔ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง</p> <p>ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถเป็นพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.พ.อ. และกระทรวงการคลังกำหนด</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา</p> <p>มาตรา ๙ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามวิถึคณะรัฐมนตรีกำหนด แต่สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้มีวันหยุดพิเศษเฉพาะกรณีเพิ่มขึ้นตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา ก็ได้</p> <p>สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดข้อบังคับในการอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ช. กำหนด</p> <p>มาตรา ๑๐ สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการประเมินและพัฒนาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ช. กำหนด</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๒ คณะกรรมการ</p> <p>มาตรา ๑๑ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า "ก.พ.อ." ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน</li> <li>(๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง</li> <li>(๓) กรรมการซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่าแปดคน แต่ไม่เกินสิบคน</li> </ol>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗  
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

(๔) กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาสองคน อธิการบดีสภาบันอุดมศึกษาสองคน และผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสองคน เป็นกรรมการ

(๕) เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เป็นกรรมการและเลขาธิการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือไม่ต่ำกว่าอธิบดี หรือเป็นผู้บริหารจากภาคเอกชนที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงานเป็นวิประจักษ์และไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมายหรือด้านการบริหารจัดการภาครัฐ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้รัฐมนตรีดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและอธิการบดีสภาบันอุดมศึกษาตาม (๔) จะต้องไม่มาจากสถาบันอุดมศึกษาด้วยกัน

มาตรา ๑๒ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในเก้าวันนับแต่วันเริ่มดำรงของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างไว้ กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้งใหม่ได้ แต่ถ้าดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตาม มาตรา ๑๒ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(๕) ถูกจำกัดโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๔) นอกจากเรื่องพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่ง เมื่อพ้นจากตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา คณิศารบดี หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วเสกษะนี้</p> <p>มาตรา ๑๔ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาก่อนคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>(๒) ปรึกษากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์อื่น ๆ ให้สูงขึ้นเท่าที่เหมาะสม</p> <p>(๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การขู่อภัยโทษ และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้สถาบัน อุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว</p> <p>(๔) ออกกฎ ก.พ.อ. ระเบียบ หรือข้อบังคับตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๕) กำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง และอัตราส่วนสูงสุดของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคล ของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละสถาบัน</p> <p>(๖) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ในกรณีที่มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้แทนของ สถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการหรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง</p> <p>(๗) กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบัน อุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>(๘) พิจารณารับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิ์อย่างอื่น เพื่อประโยชน์การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง</p> <p>(๙) กำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>(๑๐) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ตามกฎหมายอื่น หรือตามมติคณะรัฐมนตรีมอบหมาย</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๑๕ การประชุมของ ก.พ.อ. ต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม</p> <p>ถ้ากรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน</p> <p>กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นมิใช่</p> <p>การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด</p> <p>มาตรา ๑๖ ก.พ.อ. มีอำนาจตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อทำการใดแทนได้</p> <p>การแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของอนุกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>มาตรา ๑๗ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำรงนิยามทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ในการร่างหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่งจะไม่กำหนดภาระหน้าที่ของตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนดภาระหน้าที่ของหน่วยงานแทนก็ได้</p> <p>ข้อบังคับตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นการขัดหรือแย้งกับบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ (๓)</p> <p>หมวด ๓ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและการแต่งตั้ง</p> <p>มาตรา ๑๘ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีดังนี้ (๓) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้</p>



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>(๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ (๑) อธิการบดี (๒) รองอธิการบดี (๓) คณบดี (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี (๖) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด (๗) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ในกรณีที่มีสถาบันอุดมศึกษาใดมีวิทยาเขตนอกที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา และมีรองอธิการบดี เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบวิทยาเขต จะกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีสำหรับวิทยาเขตนั้นด้วยก็ได้ การแต่งตั้งให้ผู้ทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>มาตรา ๑๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการระดับศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เมื่ออายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์ ในสิ้นปีงบประมาณ อาจได้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์</p> <p>การต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๒๐ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมดในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดเป็นคราวๆ ครบรอบสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>มาตรา ๒๑ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งใดซึ่งมีบัญชีข้าราชการในส่วนราชการใด ในฐานะใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดขั้นตอนโดยไม่จำเป็น</p> <p>มาตรา ๒๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สอบแข่งขัน</p> <p>(๒) คัดเลือก</p> <p>โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา จะใช้วิธีคัดเลือกก็ได้</p> <p>หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด</p> <p>หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรม โอกาสที่บุคคลทั่วไปจะเข้ารับการคัดเลือก และประโยชน์สูงสุดที่สถาบันอุดมศึกษาจะได้รับ</p> <p>การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือวิธีการคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ขึ้นบัญชีหรือจากผู้ได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณี</p> <p>ข้อบังคับตามวรรคสามและวรรคสี่ ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๑๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๒๓ ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป หรือได้รับการยกเว้น ในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ สภาสถาบัน อุดมศึกษา กำหนดตามมาตรา ๒๐</p> <p>สำหรับ ผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) (ค) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้และบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่ง ข้าราชการการเมืองแล้ว</p> <p>มาตรา ๒๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งนั้น การรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>มาตรา ๒๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย ก.พ.อ. จะวางหลักเกณฑ์ในการอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้าับราชการในตำแหน่งวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้</p> <p>มาตรา ๒๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไปดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป ในขณะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งศาสตราจารย์ได้</p> <p>ให้ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดี ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน การกำหนดตำแหน่ง</p> <p>เมื่อผู้บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสองพ้นจากตำแหน่งประเภทผู้บริหารแล้ว ให้ผู้นั้นกลับไป ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม และให้รับเงินเดือนตามตำแหน่งนั้นในขั้นที่ได้มีอยู่ ในขณะที่พ้นตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรานี้ ไม่ได้สิทธิข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการในการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการตามตำแหน่งทางวิชาการที่ตนครองอยู่</p> <p>มาตรา ๒๗ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๒๖ บรรดาหนึ่งจากบุคคลที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของอธิการบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินจะได้อีกไม่เกินห้าอัตรา และในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาใดมีวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีดังกล่าวเพิ่มได้วิทยาเขตละหนึ่งอัตรา ผู้ช่วยอธิการบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดิน จะมีได้ไม่เกินสามอัตรา รองคณบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดิน จะมีได้ไม่เกินสามอัตรา</p> <p>มาตรา ๒๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ถือการเป็นผู้นับบรรจุและแต่งตั้ง อันแต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้รัฐมนตรีว่าเสนาอนาภิรัฐมนตรี เพื่อย้ำความกระชับรัดกุม เพื่อให้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและการให้พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>มาตรา ๒๙ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๒๖ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด</p> <p>ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือว่าเสมือนหนึ่งว่าไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้ไม่กระทบถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากทางราชการ ในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>มาตรา ๓๐ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรา ๒๐</p> <p>ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่ ก.พ.อ. รับรองตามมาตรา ๑๔ (๔)</p> <p>มาตรา ๓๑ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>มาตรา ๓๒ การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถกระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในต่างสถาบันอุดมศึกษา อาจระทำได้เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๔ ทั้งสองฝ่ายยินยอมในการโอนและเจ้าตัวสมัครใจ</p> <p>(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในต่างสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>(๓) การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>มาตรา ๓๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ (๑) แล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๔ แต่งตั้งผู้อื่นไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกัน ที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>มาตรา ๓๔ ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนอาจขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีดังต่อไปนี้</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗  
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

(๑) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร  
เมื่อผู้พ้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย

(๒) ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใดๆ ซึ่งให้พ้นจากราชการ  
ระหว่างนั้นสำหรับภาระค้ำจุนบิดาหรือมารดาเหมือนเดิมเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการ

(๓) ลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใดก็ตาม ย่อมมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการ

การกลับเข้ารับราชการ การเข้าราชการ และการเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ  
ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

หมวด ๕  
การเลื่อนขั้นเงินเดือน

มาตรา ๓๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชา  
พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัยและ  
จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนความสามารถและความอดุสาหะ  
ในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษาซึ่งกำหนดซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อเสนอมေး  
ของผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามวรรคหนึ่ง  
อธิการบดีจะสั่งการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังกล่าวก็ได้

มาตรา ๓๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการ สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นการพิเศษ เพื่อประโยชน์  
ในการค้ำจุนบิดาหรือมารดาได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบ  
ของกระทรวงการคลัง

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p style="text-align: center;">หมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัย</p> <hr/> <p>มาตรา ๓๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด</p> <p>มาตรา ๓๘ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ</p> <p>มาตรา ๓๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ซักถามนับเพียร และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้ซึ่งอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนมีอำนาจโดยทางตรง หรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับ ประโยชน์มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการ</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผน ของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของทางราชการ หรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>มาตรา ๔๐ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย</p> <p>การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๔๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในกาปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่งผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน</p> <p>การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ นักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือประชาชนอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>มาตรา ๔๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน การกระทำดังกล่าวไว้ถือความเป็นการกระทำผิดวินัย</p> <p>มาตรา ๔๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เป็นการกระทำความผิด ผู้จัดการ ผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๔๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาชื่อเสียงของตนเองและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว</p> <p>การกระทำความผิดอาญาจะได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือการกระทำอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>มาตรา ๔๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด</p> <p>ในการกำหนดจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย</p> <p>จรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น จะกำหนดจากประเพณีที่ดีจรรยาบรรณในเรื่องใดนั้น ความผิดวินัยหรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วยก็ได้</p>



<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๔๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สิ่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดหรือทำทันทีนั้น</p> <p>ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งเตือน ดำเนินการให้ถูกข้อหรือฝ่าฝืนคำสั่งนั้น ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่งหรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามซึ่งบังคับใช้สถานศึกษาในอุดมศึกษานั้น</p> <p>มาตรา ๔๗ ผู้บังคับบัญชาผู้ใดเมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัยและเลยไม่ดำเนินการทางวินัยตามหมวด ๖ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย</p> <p>ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกล่าวถึงผู้บังคับบัญชาในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>มาตรา ๔๘ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ภาคทัณฑ์</li> <li>(๒) ตัดเงินเดือน</li> <li>(๓) ลดขั้นเงินเดือน</li> <li>(๔) ปลดออก</li> <li>(๕) ไล่ออก</li> </ol> <p>ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามมาตรา นี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เหมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๖ การดำเนินการทางวินัย</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>มาตรา ๔๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดวินัย หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยลับ และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยมิชักช้า เว้นแต่เป็นการผิดกระทำผิดวินัยที่มีข้อความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นการมีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พอ กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้</p> <p>ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่า การกล่าวหานี้มีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗</p> <p>ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามมาตรา นี้ ให้นัยหมายถึงผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>มาตรา ๕๐ ในระหว่างการสอบสวน จะนำเนวแห่งการสอบสวนมาเป็นข้ออ้างในการดำเนินคดีให้กระหอบคดีพิพธของผูถูกสอบสวนไม่ได้ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗</p> <p>มาตรา ๕๑ เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผูถูกสอบสวนกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๔๙ ลงโทษตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗</p> <p>มาตรา ๕๒ ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เวียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย คือ</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(๑) เรียกไว้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือมีบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน มีแรงข้อเท็จจริง สมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน</p> <p>(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใดๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน</p> <p>มาตรา ๕๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งพ้นจากราชการอันมีเฉพาะเหตุผล อาจถูกดำเนินการทางวินัยเพราะมีการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนพ้นจากราชการได้ แต่ต้องดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันพ้นจากราชการ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๕๗</p> <p>มาตรา ๕๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเคยถูกกล่าวหา หรือกระทำผิดวินัยมาก่อนในขณะมาบรรจุ หากการกระทำผิดนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้บังคับดำเนินการสอบสวนและลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๕๗</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๗ การออกจากราชการ</p> <p>มาตรา ๕๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตาย</li> <li>(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ</li> <li>(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก</li> <li>(๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘</li> <li>(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก</li> </ol>



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตาม มาตรา ๑๗</p> <p>มาตรา ๕๔ เมื่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดใน รัชการราชการตามกฎหมานา ๑๗ ด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๔ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ</p> <p>มาตรา ๕๕ การออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ตำแหน่ง เรียบเท่าระดับ ๑๐ ขึ้นไป และตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ</p> <p>มาตรา ๖๐ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภาสถาบันอุดมศึกษาทราบ ในกรณีที่มีสภาสถาบัน อุดมศึกษาพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการ โดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรมดา จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ ให้ถูกต้องเหมาะสม ต่อไปก็ได้</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๘ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์</p> <p>มาตรา ๖๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง</p> <p>มาตรา ๖๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือถูกสั่ง ลงโทษปลดออก หรือไล่ออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง ความหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>ให้ ก.พ.อ. พิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ก.พ.อ ซึ่งตั้งไม่เกินสามสิบวัน</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๖๑ ผู้ที่ผู้ทรงคุณวุฒิหรือในคำวินิจฉัยของอธิบดี หรือในกรณีที่มี ก.พ.อ. มิได้วินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง</p> <p>มาตรา ๖๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษ หรือการตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการกระทำหรือได้รับคำสั่ง</p> <p>มาตรา ๖๔ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการในคำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือ ก.พ.อ. แล้วแต่กรณีโดยเร็ว</p> <p>มาตรา ๖๕ การอุทธรณ์ และการพิจารณาคดีอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๑ การร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๓ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษตามมาตรา ๖๔ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๖๗</p> <p>ในการพิจารณาคดีอุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่งซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และให้ความความในมาตรา ๖๔ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p style="text-align: center;">บทเฉพาะกาล</p> <p>มาตรา ๖๖ ให้ดำเนินการให้มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ ก.ม. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ ทำหน้าที่ ก.พ.อ. ไปพลางก่อน</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมายใดระบุถึงข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ถือกฎหมายดังกล่าวหมายถึงข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>มาตรา ๖๗ ในระหว่างที่ยังมีมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๔) ประกอบด้วย</p> <p>(๑) กรรมการซึ่งนายกสภาสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน</p> <p>(๒) กรรมการซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน</p> <p>(๓) กรรมการซึ่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือและอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน</p> <p>(๔) กรรมการซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน</p> <p>(๕) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน</p> <p>(๖) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน</p> <p>การคัดเลือกกรรมการตาม (๕) ใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน คัดเลือกผู้แทนสถาบันละหนึ่งคน และให้ผู้แทนซึ่งได้รับคัดเลือกประชุมและเลือกกันเองให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ</p> <p>การคัดเลือกกรรมการตาม (๖) ให้นำรายชื่อส่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งเห็นสมควรว่า มหาวิทยาลัยและสถาบันที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ยังเป็นส่วนราชการอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๕ เป็นส่วนราชการสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๘ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ มีน้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา ๖๗ (๒) (๔) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งในสิ้นปีที่มีมหาวิทยาลัยน้อยกว่าห้าแห่ง และให้กรรมการตามมาตรา ๖๗ (๑) (๓) และ (๕) อยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ</p> <p>มาตรา ๖๙ ในวาระเริ่มแรกจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๑ (๓) จากผู้ซึ่งกรรมการตามมาตรา ๑๑ (๑) (๒) (๔) และ (๕) เสนอแนะ</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๗๐ ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๗๑ ในกรณีที่มีกฎหมายก่อนหรือหลังพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ บัญญัติให้มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ วรรคสี่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่กฎหมายดังกล่าวกำหนดให้ยังมีข้าราชการอยู่ในมหาวิทยาลัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้ถือว่าข้าราชการในมหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๗๒ ภายในระยะเวลาสิบปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีพระราชกฤษฎีกาใช้บังคับและให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป เมื่ออายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจได้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไป ใ้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ได้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไม่เกินหนึ่งปีด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามวรรคหนึ่งมีผลใช้บังคับ</p> <p>สำหรับข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองที่ได้รับจากราชการเพราะเกษียณอายุ ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๒๖ ซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าเขาออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๗ ให้ผู้นั้นมีสภาพเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญให้ตั้งรับบำนาญตั้งแต่วันที่รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป รวมทั้งให้คืนเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชยและผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวที่ได้รับไปของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนเงินบำเหน็จ เงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ที่ได้รับจากเงินดังกล่าวแก่ทางราชการและกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป</p>



<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>สำหรับข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่นับบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๕ ให้ผู้นั้นอยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๑๕ ต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้งดรับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนบำเหน็จมาทางราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป</p> <p>ข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ให้มีสิทธิได้รับเวลาราชการก่อนเกษียณอายุราชการเนื่องกับการรับราชการต่อไป เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p> <p>มาตรา ๗๑ ผู้ใดเป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๑๑ หรือข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในสถานศึกษา สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัตินี้ให้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ และมีตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ช. กำหนด</p> <p>มาตรา ๗๒ บรรดาพระราชกฤษฎีกา กฎหมาย กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตรา คำสั่ง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใดซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๕ ที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗๑ อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัตินี้ ให้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๗๐ โดยอนุโลมไปหลังกลอน ทำให้ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎกระทรวง กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>บรรดา กฎ ก.ศ. กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตรา คำสั่ง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใด ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๕ ที่ใช้บังคับกับข้าราชการครูและ</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗  
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเดิมปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยี  
ปทุมวัน อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ตามมาตรา ๗๓ โดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้  
มีการออกกฎกระทรวง กฎ ก.พ.อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ม. หรือ ก.ค. หรือ ก.พ  
เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.อ. และให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย อ.ก.ค. กรม อ.ก.พ. สำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบันอุดมศึกษา  
และให้อำนาจหน้าที่ในการสั่งบรรจุและแต่งตั้งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวง  
ศึกษาธิการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน  
เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

มาตรา ๗๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีกรณีกระทำความผิด หรือกรณีพิเศษควร  
ให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจ  
สั่งลงโทษผู้ใดหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู กฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ใน  
ขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณาและการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการ  
ตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

- (๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้ลงโทษโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้ว  
ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังไม่สอบสวนไม่เสร็จก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ
- (๒) ในกรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้ว  
ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการสอบสวนหรือการพิจารณานั้น แล้วแต่กรณี เป็นอันใช้ได้

มาตรา ๗๖ ผู้ใดกระทำความผิดหรือกระทำความผิดซึ่งโทษได้แก่การปรับหรือจำคุกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๑๓ หรือพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๕ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ ในกรณีที่  
มีการยื่นอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ไว้แล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์  
ต่อไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้อยู่ในขณะที่มีการยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ จอมพล ถนอม กิตติขจร นายกรัฐมนตรี</p>	<p>มาตรา ๗๗ การใดอยู่ในระหว่างดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับ ข้าราชการครู ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน กระทรวงศึกษาธิการ หรือข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย การดำเนินการ ต่อไปสำหรับกรณีนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

## ส่วนที่ ๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....

## แนวทางการยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในโครงสร้างใหม่ของกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม\*

### ความเป็นมา

เนื่องจากสถานศึกษาอุดมศึกษาของรัฐที่จัดการสอนในระดับปริญญาในปัจจุบันอยู่ภายใต้สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย โดยมีข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ที่เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.” ต่อมาเมื่อพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้ได้กำหนดให้หน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาแห่งชาติ อันได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ และทบวงมหาวิทยาลัย หลอมรวมเข้ามาอยู่ภายใต้กระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ยังผลให้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของทบวงมหาวิทยาลัย สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยอยู่เดิม และสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการจะต้องปรับเปลี่ยนสถานภาพให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ของกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมเมื่อมีการปรับโครงสร้างของกระทรวงศึกษาฯ ใหม่เช่นนี้ ย่อมมีผลกระทบต่อระบบการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาไปด้วย โดยเฉพาะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่อยู่ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการซึ่งจะต้องเข้ามาสังกัดคณะกรรมการและสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาเช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน และโดยที่มติคณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการศึกษาได้มีมติให้กระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ๓ องค์กร คือ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.ม. โดยยังคงให้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (ทบวงมหาวิทยาลัย) เป็นข้าราชการที่อยู่ภายใต้ ก.ม. ตามเดิม และโดยมติดังกล่าวเป็นผลให้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดในกระทรวงศึกษาธิการซึ่งแต่เดิมอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ค. ต้องเข้ามาอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ม. เช่นเดียวกันด้วย ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ม. ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติของคณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการศึกษาดังกล่าว

### แนวคิดในการยกร่างกฎหมาย

เนื่องจากการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในปัจจุบันยังไม่มี ความเหมาะสมและไม่เป็นระบบ กล่าวคือ บทบัญญัติบางส่วนได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

\* ที่มา : รายงานการศึกษาวิเคราะห์เพื่อการปฏิรูปการศึกษา เล่ม ๓ กลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานปฏิรูปการศึกษา (ส.ป.ศ.)

\* หมายเหตุ : ทบวงมหาวิทยาลัยปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ และวัฒนธรรม ปัจจุบันได้แยกเป็นกระทรวงศึกษา และกระทรวงวัฒนธรรม

ระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และบางส่วนได้กำหนดไว้ในกฎ ก.ม. อีก ทั้งองค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและระบบการบริหาร บุคคลในมหาวิทยาลัยยังไม่สอดคล้องตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการ ศึกษากำหนดให้เป็นไปตามแนวทางการกระจายอำนาจตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖ (๒) แห่งพระ ราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งให้มีการกระจายอำนาจการจัดการศึกษาระดับชั้น พื้นฐานและระดับอุดมศึกษาระดับต่ำกว่า วิทยาลัยไปยังเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ทั้งในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับปริญญา โดยในกรณีของการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาก็คือการกระจายอำนาจบริหาร งานบุคคลไปยัง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรมเขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา แล้วแต่กรณี สำหรับกรณีสถาบันอุดมศึกษามาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาให้ไปสู่ความเป็นอิสระ สามารถพัฒนาระบบ บริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้ การกำกับของสภาสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ

ด้วยเหตุผลดังกล่าวแนวทางในการยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... จึงควรกำหนดหลักการให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. .... ยกเว้นแต่เฉพาะในส่วนที่เป็นโครงสร้างและ ระบบการบริหารงานบุคคลที่เป็นรูปแบบของสถาบันอุดมศึกษาโดยเฉพาะที่สามารถดำเนินการ ยกร่างกฎหมายให้แตกต่างกันออกไป โดยมีแนวทางที่เป็นสาระสำคัญในการยกร่างพระราช บัญญัติดังกล่าว ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยใหม่โดยจัดให้เป็น ระบบ และกำหนดให้อยู่ในพระราชบัญญัติฉบับเดียวโดยมิให้แยกส่วนจากกัน ยกเว้นกรณีที จำเป็นและเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคล จึงกำหนดให้ออกเป็นกฎ ก.ม.

๒. เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ซึ่งปัจจุบันเป็นส่วน ราชการที่มีฐานะเป็นกรมในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยออกไปเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ในกำกับ ของรัฐ (นอกกระบวนราชการ) แต่เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษาแห่งหนึ่งยังไม่มีความพร้อมที่จะออก นอกกระบวนหรือยังไม่สามารถดำเนินการให้มีการตรากฎหมายให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับได้ทัน ภายในปี ๒๕๔๓ จึงจำเป็นต้องกำหนดระบบการบริหารบุคคลสำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ มีความพร้อมหรือยังดำเนินการไม่เสร็จสิ้นทันกำหนดนี้ไว้ อย่างไรก็ตาม แนวทางในการกำหนด

ระบบบริหารงานบุคคลที่กำหนดขึ้นใหม่นี้ต้องไม่ละเมิดสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในปัจจุบันยังคงเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ในระบบราชการเดิม ดังนั้น แนวทางการยกเว้นพระราชบัญญัติใหม่ จึงควรกำหนดวัตถุประสงค์ในระบอบใหม่เพื่อช่วยให้ระบบการบริหารงานข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่มีอยู่เดิม (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗) ดำเนินการต่อไปได้โดยไม่เป็นปัญหาและไม่เกิดอุปสรรคต่อการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และในขณะเดียวกันจะต้องคำนึงถึงการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเพื่อรองรับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ สถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ที่มีโครงสร้างและการบริหารงานบุคคลที่แตกต่างเข้าสู่ระบบการบริหารงานบุคคลแบบใหม่ด้วย

๓. กำหนดบทบัญญัติสำหรับการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการซึ่งจะต้องปรับสถานภาพข้าราชการที่อยู่ในระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ค. ให้เข้าสู่ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ม. และกำหนดช่วงเวลาการปรับเปลี่ยนสถานภาพไว้ในบทเฉพาะกาล

๔. จัดระบบองค์กรที่ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคลและองค์กรอื่นที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลใหม่นี้ ให้มีสายการบังคับบัญชาที่สั้นลง และกำหนดให้การบริหารงานบุคคลสิ้นสุดที่สถาบันอุดมศึกษา ยึดหลักความเป็นอิสระของสถาบันอุดมศึกษา ไม่ยึดกฎเกณฑ์ทางราชการมากเกินไป สร้างระบบการบริหารงานบุคคลให้เป็นระบบเปิด เพิ่มเติมหลักการใหม่ ๆ ให้สอดคล้องกับเรื่องธรรมรัฐ (Good Governance) หลักการในเรื่องสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ ฯลฯ

๕. ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และหรือแก้ไขพระราชบัญญัติอื่นที่เกี่ยวข้องที่มีบัญญัติไว้แล้วในกฎหมายนี้

-----

## ข้อมูลจำนวนข้าราชการครู

หน่วยงาน	จำนวน
สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ	๓๓๕,๘๗๖
กรมสามัญศึกษา	๑๐๕,๓๗๖
กรมอาชีวศึกษา	๑๘,๐๘๕
กรมการศึกษานอกโรงเรียน	๒,๖๑๐
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน	๘๑๖
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๑,๕๔๙
กรมศิลปากร	๑,๐๖๒
สำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ	๗,๕๓๓
กรมพลศึกษา	๑,๒๙๒
เทคโนโลยีราชมงคล	๕,๐๘๙
รวม	๔๗๙,๓๐๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕

ที่มา: ศูนย์ข้อมูลการบริหารงานบุคคล กองวิชาการบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.



ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัย สายงาน และเพศ

มหาวิทยาลัย	สายงาน											
	สาย ก.			สาย ข.			สาย ค.			รวมทั้งสิ้น		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
๑. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๑๒๖๕	๑๓๖๐	๒๖๒๕	๒๑๙	๕๕๕	๗๗๓	๒๙๕	๘๖๓	๑๑๕๗	๑๗๖๘	๒๗๗๗	๔๕๔๕
๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๘๓๓	๙๗๕	๑๘๐๗	๒๓๓	๓๕๖	๕๘๙	๒๕๐	๖๒๘	๘๗๘	๑๓๐๖	๑๙๕๘	๓๒๖๔
๓. มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๘๖๕	๙๕๕	๑๘๐๘	๒๙๒	๙๕๒	๑๒๓๔	๓๘๘	๙๕๕	๑๓๔๓	๑๕๕๔	๒๘๕๑	๔๓๘๕
๔. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๘๙๖	๘๘๓	๑๗๗๙	๓๓๘	๑๕๐๙	๑๗๔๗	๖๑๘	๑๓๘๐	๑๙๙๘	๑๘๕๒	๓๖๗๒	๕๕๒๔
๕. มหาวิทยาลัยทักษิณ	๑๐๗	๗๗	๑๘๔	๑๘	๒๙	๔๗	๑๙	๕๓	๗๒	๑๔๔	๑๕๙	๓๐๓
๖. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๓๙๘	๖๕๕	๑๐๕๒	๑๐๘	๔๓๑	๕๓๙	๒๐๕	๕๙๖	๘๐๑	๗๑๑	๑๖๘๑	๒๓๙๒
๗. มหาวิทยาลัยนเรศวร	๒๖๐	๓๕๓	๖๑๓	๒๓	๕๓	๗๖	๓๐	๗๕	๑๐๕	๓๑๓	๔๗๑	๗๘๔
๘. มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑๕	๓๐๐	๕๑๕	๔๙	๑๑๐	๑๕๙	๕๓	๑๓๐	๑๘๓	๓๑๖	๕๔๐	๘๕๖
๙. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๕๖	๑๕๓	๓๐๙	๓๕	๕๓	๘๗	๔๒	๗๗	๑๑๙	๒๓๒	๒๗๓	๕๐๕
๑๐. มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๐๗๒	๑๙๘๒	๒๕๕๔	๓๓๐	๓๓๑๙	๓๖๔๙	๖๕๐	๓๐๓๕	๓๖๘๕	๒๐๕๒	๗๘๓๖	๙๘๗๘
๑๑. มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๑๕๐	๑๑๘	๒๖๘	๔๕	๕๖	๙๑	๒๘	๗๕	๑๐๓	๒๒๓	๒๓๘	๔๖๒
๑๒. มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๓๐๓	๔๖๑	๗๖๔	๑๖๖	๒๙๒	๔๕๘	๒๕๒	๓๘๑	๖๓๓	๗๑๑	๑๑๓๔	๑๘๔๕
๑๓. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๔๔๓	๖๙๓	๑๑๓๖	๓๖	๑๐๑	๑๓๗	๘๓	๒๒๖	๓๐๙	๕๖๒	๑๐๒๐	๑๕๘๒
๑๔. มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๘๕	๓๕๕	๖๔๐	๖๑	๑๐๙	๑๗๐	๗๒	๒๗๗	๓๔๙	๔๑๗	๗๓๑	๑๑๔๘
๑๕. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๖๙๐	๗๖๘	๑๔๕๘	๒๗๖	๑๐๐๑	๑๒๗๗	๓๗๖	๑๒๑๖	๑๕๙๒	๑๓๕๒	๒๙๘๕	๔๓๒๗
๑๖. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	๑๕๒	๒๓๕	๓๘๖	๘๗	๒๕๒	๓๓๙	๑๗๕	๓๗๓	๕๔๘	๔๐๕	๘๕๙	๑๒๕๓

มหาวิทยาลัย	สายงาน											
	สาย ก.			สาย ข.			สาย ค.			รวมทั้งสิ้น		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
๑๗. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	๑๓๐	๑๕๐	๒๘๐	๓๕	๔๐	๗๕	๔๔	๙๕	๑๓๙	๒๐๙	๒๘๕	๔๙๔
๑๘. สถาบันคิดพัฒนาบริหารศาสตร์	๗๙	๗๔	๑๕๓	๒๒	๗๐	๙๒	๔๐	๑๖๖	๒๐๖	๑๔๑	๓๑๐	๔๕๑
๑๙. ม.เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	๑๗๗	๑๐๔	๒๘๑	๓๔	๔๕	๗๙	๖๕	๑๐๖	๑๗๑	๒๗๖	๒๕๕	๕๓๑
๒๐. ส.พระนครเหนือ	๔๒๖	๑๔๔	๕๗๐	๖๙	๑๑๑	๑๘๐	๑๐๔	๒๑๘	๓๒๒	๕๙๙	๔๗๓	๑๐๗๒
๒๑. ส.ลาดกระบัง	๔๘๗	๒๖๘	๗๕๕	๖๓	๑๑๙	๑๘๒	๘๙	๒๗๑	๓๖๐	๖๓๙	๖๕๘	๑๒๙๗
รวมทั้งห.ด	๙๓๗๖	๓๐๕๒๙	๓๙๙๐๕	๒๕๓๘	๙๔๒๒	๑๑๙๖๐	๓๘๓๗	๑๑๑๙๖	๑๕๐๓๓	๑๕๗๕๑	๓๑๑๔๗	๔๖๘๙๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๔

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

## ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ

	ชาย	หญิง	รวม
ข้าราชการพลเรือนสามัญ	๑๕๓,๗๙๓	๒๒๐,๑๖๓	๓๗๓,๙๕๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๔

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

กมธ. ด้านแปรรูปคดีให้ผู้สอน วชช. เป็น ขรก. พลเรือนสถาบันอุดมฯ ๐ หน่วยงานกำหนดตำแหน่ง ๐ ว่าง  
ปรับต้องแก้ไข กม. ลี้ด

Monday, October 06, 2003 08:57

กรุงเทพฯ--6 ต.ค.--บ้านเมือง

ตามที่นางสิริกร มณีรินทร์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) ได้ขอให้คณะ  
กรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สภาผู้แทน  
ราษฎรแปรรูปคดีให้ข้าราชการในวิทยาลัยชุมชนเป็นราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)  
นั้น นางสิริกร กล่าวว่า ตนได้รับรายงานจาก ศ.ร.ต.อ.ว.ร.เดช จันทรรต เลขานุการคณะกรรมการการ  
อุดมศึกษา (กกอ.) ว่า กมธ. วิสามัญฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจที่จะแปรรูปคดีให้ผู้สอนในวิทยาลัย  
ชุมชน (วชช.) อยู่ในระบบบริหารงานเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ เนื่องจาก  
ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้กำหนดไว้ว่า สถานศึกษา หมายถึง  
สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญา แต่ วชช. เป็นสถานศึกษาที่จัดการศึกษาที่ต่ำกว่าระดับ  
ปริญญาตรี ซึ่งผู้สอนต้องมีใบประกอบวิชาชีพ ขณะเดียวกัน ศธ. ก็มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่  
สร้างไว้รองรับสำหรับบุคลากรในสถานศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาอยู่แล้ว หากจะแก้ไขให้อยู่ในระบบ  
เดียวกันต้องแก้ไขบทบัญญัติในร่าง พ.ร.บ. ฉบับนี้หลายมาตราเกรงว่าจะเกิดปัญหาเรื่องการกำหนด  
ตำแหน่ง เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษ ซึ่งกำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา

การพิจารณาของ กมธ. วิสามัญฯ ได้มีการเพิ่มเติมให้ ก.พ.อ. และกระทรวงการคลังกำหนดเงิน  
เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ หรือความสามารถพิเศษได้  
รวมทั้งได้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเกษียณอายุราชการที่ 65 ปี โดย  
ภายในระยะเวลา 10 ปีไม่บังคับให้ รศ. ต้องมีวุฒิปริญญาเอก ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้รับเงินประจำ  
ตำแหน่งทางบริหารและวิชาการที่ครองอยู่ ส่วนการอุทธรณ์ร้องทุกข์ให้ผู้อุทธรณ์ยื่นต่อ ก.พ.อ. หรือ  
สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาแล้วแต่กรณี หากพิจารณาไม่เสร็จภายในกำหนดให้ผู้อุทธรณ์ฟ้องต่อ  
ศาลปกครอง นางสิริกร กล่าว

ผู้สื่อข่าวถามว่ามีผู้วิพากษ์วิจารณ์ว่าในร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ที่จะประกาศใช้เป็นกฎหมายยังมีช่องโหว่ในหลายประเด็นนั้น นางสิริกร กล่าวว่า ขณะนี้คณะที่  
ปรึกษากฎหมายของ ศธ. กำลังยกร่าง พ.ร.บ. ฉบับแก้ไขในประเด็นที่ยังเป็นปัญหา โดยให้เชื่อมต่อ  
วิทยาลัยชุมชน นอกจากนี้ยังต้องพิจารณาไปถึงข้าราชการครูในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
ด้วย เนื่องจากคณะรัฐมนตรี (ครม.) ได้มีมติไม่ให้กระทรวงการท่องเที่ยวฯ ยกร่าง พ.ร.บ. ครูเอง สำหรับ  
ข้อเสนอของเอกชนที่จะให้มีสภาการศึกษาเอกชน ใน พ.ร.บ. การศึกษาเอกชน เพื่อให้มีเอกภาพและ  
ความก้าวหน้าในการบริหารงานนั้น ตนเห็นว่าจำเป็นดังกล่าวกเป็นกฎหมายเฉพาะเช่นเดียวกับการจัด  
ตั้งสภาหอการค้า ไม่สามารถรวมอยู่ใน พ.ร.บ. การศึกษาเอกชนได้ ส่วนโรงเรียนเอกชนที่ไม่ต้องการ  
เป็นนิติบุคคลนั้น ต้องออกเป็นประกาศกระทรวง ซึ่งสามารถทำได้ --จบ--

ทปอ.เตรียมมรดกสมองรับมือ "เสรีการศึกษา" ในเดือน พ.ย

Wednesday, September 24, 2003 11:58

กรุงเทพฯ--24 ก.ย.--คมชัดลึก

เผยแพร่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย เตรียมมรดกสมองเพื่อรับมือ การเปิดเสรีการศึกษาในวันที่ 28-29 พ.ย. ปีนี้ ระบุ มหาวิทยาลัยทั่วโลกกำลังวิตก หวั่นหากเปิดเสรีการศึกษาแล้วการพัฒนา ระดับอุดมศึกษาในประเทศจะสะดุด ซึ่งตามรัฐธรรมนูญไทยกำหนดให้การจัดการศึกษาเป็นบริการ สาธารณะอยู่แล้ว

รศ.ดร.ธัชชัย สุมิตร อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในฐานะประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) เปิดเผยเมื่อเร็วๆ นี้ ว่าที่ประชุมได้หารือถึงกรณีการเปิดการค้าเสรี ที่มีการกำหนดให้การศึกษาเป็นหนึ่งในบริการที่ต้องเปิดการค้าเสรี ดังนั้นทปอ.จึงจะได้จัดการสัมมนาในช่วงเดือน พ.ย. โดยจะหยิบยกประเด็น ?การศึกษาเป็นการค้าหรือไม่? ขึ้นมาพิจารณาเพื่อนำข้อสรุปเสนอเข้าสู่การประชุมทปอ. สมัยสามัญในเดือนธันวาคม

"เพราะตามรัฐธรรมนูญไทยกำหนดชัดเจนว่า การจัดการศึกษาถือเป็นบริการสาธารณะ หรือเป็นความรับผิดชอบของสังคมและรัฐ หากมีการเปิดเสรีทางการศึกษารูปแบบการศึกษาก็จะต้องเปลี่ยนไปโดยเฉพาะระดับอุดมศึกษา ที่จะเกิดการแข่งขันแย่งชิงลูกค้า ใครมีคุณภาพดีหรือมีชื่อเสียงดีเป็นทุนเดิมก็มีโอกาสที่จะได้ครองตลาดสูง" รศ.ดร.ธัชชัย กล่าว

ประธานทปอ. กล่าวต่อว่า ไม่เพียงไทยเท่านั้นที่วิตกมหาวิทยาลัยทุกประเทศทั่วโลกก็กำลังให้ความสนใจ โดยเฉพาะประเทศกำลังพัฒนา ที่หากประชาชนหันไปศึกษาสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศที่เข้ามาเปิดการสอน ก็มีแนวโน้มที่ประเทศจะหมดโอกาสพัฒนาอุดมศึกษาของตน อย่างไรก็ดี สถาบันอุดมศึกษาไทยยังอยู่ในระบบ ที่มีโอกาสในการพัฒนาพอสมควร ไม่ใช่จะหมดโอกาสเสียทั้งหมด

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้หารือถึงพ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งมีประเด็นเกี่ยวกับการต่ออายุเกษียณ ของอาจารย์สายวิชาการผู้สอน ที่มีความขาดแคลนและขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาทดแทน จึงต้องขยายการเกษียณอายุราชการออกไปจาก 60 ปีเป็น 65 ปี ทั้งนี้หากพ.ร.บ.บังคับใช้จริง จะมีผลย้อนหลังไปถึงผู้เกษียณอายุราชการในปี 2546 และอาจรวมถึงปี 2545 ด้วย

ดังนั้นน่าจะจะมีประเด็นปัญหาในหลายเรื่อง เช่น เกณฑ์การรับ และเรื่องบำเหน็จบำนาญที่มีการชำระให้ไปแล้วว่าจะมีการหักลบกับค่าตอบแทนอย่างไร ทปอ. จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัย เร่งสำรวจจำนวนผู้เกษียณอายุราชการที่ประสงค์จะกลับเข้ามาทำงาน และร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาวางแผนกลางการรับผู้เกษียณอายุร่วมถึงศึกษารายละเอียดในประเด็นต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดปัญหา

ปธ.ทปอ. กล่าวด้วยว่า และในวันที่ 28-29 พ.ย.นี้ ทปอ.จะจัดการสัมมนามรดกความคิดเห็น ในหัวข้อ ?มหาวิทยาลัยกับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ? ที่ม.เทคโนโลยีสุรนารี เพื่อร่วมวางแผนทางการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของนิสิตนักศึกษาในระดับประเทศ และให้นิสิตนักศึกษาเพิ่มทักษะในการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ และถ่ายโอนเทคโนโลยีสู่สังคมได้--จบ--

ครูวิทยาลัยชุมชนหมดสิทธิขั้นอุดมฯ

Monday, October 06, 2003 15:47

ดร.สิริกร มณีรินทร์ รมช.ศึกษาธิการ เปิดเผยว่า ตามที่ตนได้ขอให้คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แปรญัตติให้ข้าราชการในวิทยาลัยชุมชน (วชช.) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้วยนั้น ขณะนี้ตนได้รับรายงานจาก ศ.ดร.วรเดช จันทรศร เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ว่า กมธ.วิสามัญฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจให้ผู้สอนในวิทยาลัยชุมชนอยู่ในระบบบริหารเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ เพราะ วชช.เป็นสถานศึกษาที่จัดการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี แต่ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดไว้อย่างชัดเจนว่าสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญา อีกทั้งกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) ก็มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่สร้างไว้รองรับบุคลากรในสถานศึกษาต่ำกว่าปริญญาอยู่แล้ว ดังนั้นในการพิจารณาร่าง พ.ร.บ.ฉบับแก้ไขร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในประเด็นที่ยังตกไปนั้น จะให้เหลือต่อวิทยาลัยชุมชนด้วย

นายสุทิน คลังแสง โฆษกกระทรวงศึกษาธิการ เปิดเผยว่า ขณะนี้คณะทำงานด้านกฎหมายของ ศธ.กำลังพิจารณาร่างกฎหมายลูกเพื่อรองรับ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูฯ โดยประเด็นหนึ่งให้เห็นตรงกันคือการปรับให้อาจารย์ 2 ระดับ 7 ไปอยู่แห่งเงินเดือนของครูและศึกษานิเทศก์ชำนาญการ แต่มีเงื่อนไขจะต้องผ่านการประเมินจึงจะได้รับวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง 5,600 บาท แต่ถ้าไม่ผ่านและไม่ได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดก็จะได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน 1,500 บาทและวิทยฐานะขั้นใหม่ที่กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อรองรับอาจารย์ 2 ระดับ 7 ที่ใกล้เกษียณและมีประสบการณ์ซึ่งจะทำให้อาจารย์ 2 ระดับ 7 ซึ่งมีเงินเดือนต้นที่ 29,000 บาท ได้รับการขยายฐานเพดานเงินเดือน ออกไปอีก.--จบ--

--เดลินิวส์ ฉบับวันที่ 7 ต.ค. 2546--

**กรอบความคิดในการร่างพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคล  
ของกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมในส่วนของข้าราชการ  
ที่อยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. และ ก.ม.\***

**บทนำ**

ในองค์กรที่มีขนาดเล็กที่อาศัยบุคคลเพียงไม่กี่คนทำงาน การแบ่งแยกงานหรือการแบ่งหน้าที่ เพื่อให้บุคคลรับผิดชอบอาจยังไม่ชัดเจนมากนัก คน ๆ หนึ่งอาจต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่ หรือทำงานหลาย ๆ อย่างในเวลาเดียวกัน แต่เมื่อองค์กรขยาย เพราะมีคนมากขึ้นหรือมีการกิจกรรมมากขึ้นก็ตาม ความจำเป็นในการแบ่งหน้าที่กันทำงานจึงเป็นสิ่งที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้นั้นย่อมหมายถึง “งานจำแนกคน” เช่น ในภาคเอกชน ผู้ทำงานประเภทช่างจะเรียกว่า “Blue Collar” ผู้ทำงานในสำนักงานเรียกว่า “White Collar” ในองค์กรของรัฐก็เช่นเดียวกัน ในสมัยโบราณยุคกรุงสุโขทัยไม่มีการแยกข้าราชการทหารออกจากฝ่ายพลเรือนแต่อย่างใด ถือว่าทุกคนเป็นข้าราชการ เมื่อถึงเวลาถึงสงครามก็ต้องออกรบและบังคับบัญชากันแบบทหาร ครั้นสมัยกรุงศรีอยุธยาและต้นกรุงรัตนโกสินทร์ การบริหารงานบุคคลได้พัฒนาก้าวหน้าขึ้น มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็นกรม (เวียง วัง คลัง นา) มีการแยกทหารออกจากฝ่ายพลเรือน จึงเกิดความจำเป็นต้องเลือกสรรบุคคลให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ต่อมาในรัฐสมัยของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวได้โปรดให้มีการปรับปรุงการบริหารราชการแผ่นดิน โดยแบ่งส่วนราชการส่วนกลางออกเป็นกระทรวง ๑๒ กระทรวง ก็ทำให้เห็นชัดเจนยิ่งขึ้นถึงแนวความคิดที่ต้องการแยกงานและคนออกจากกันตามลักษณะงานและความเชี่ยวชาญ และรวบรวมข้าราชการที่มีลักษณะงานเหมือน ๆ กันให้คงอยู่องค์กลางบริหารงานบุคคลเดียวกัน ดังจะเห็นได้จากปี พ.ศ. ๒๔๗๑ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวได้ทรงโปรดให้จัดตั้งคณะกรรมการรักษาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน เรียกโดยย่อว่า “ก.ร.พ.” ขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๒ และเมื่อเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. ๒๔๗๕ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนได้มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยโดยมีการตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๗๖ ขึ้น และเปลี่ยนชื่อเป็นคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ตราบเท่าปัจจุบันนี้

---

\* ที่มา : รายงานการศึกษาดูงานเพื่อการปฏิรูปการศึกษา เล่ม ๒ กลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานปฏิรูปการศึกษา (สปศ.)

หมายเหตุ : กระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงเป็นกระทรวงศึกษาและ  
กระทรวงวัฒนธรรม

ทบวงมหาวิทยาลัยปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

แนวความคิดอันเป็นที่มาของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน โดยมี "ก.พ." เป็นผู้รักษาพระราชบัญญัติ ซึ่งถือว่าเป็นต้นแบบหรือวางรากฐานระบบข้าราชการพลเรือนเป็นครั้งแรก ก็ด้วยในขณะนั้นพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงเห็นว่าการปกครองในกระทรวงต่าง ๆ มีระเบียบแบบแผนไม่เหมือนกันทุกกระทรวง เห็นควรวางแบบแผนให้คล้ายกันและให้แนบคนสำหรับข้าราชการพลเรือนทั่วไปที่อยู่ในกระทรวงทุกกระทรวงเหมือนกันหมด แม้ว่าจะเป็นข้าราชการพลเรือนในกระทรวงทหารก็ให้อยู่ภายใต้ระเบียบตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย ยกเว้นข้าราชการตุลาการซึ่งมีระเบียบแยกออกไปเป็นพิเศษอีกส่วนหนึ่ง ทั้งนี้เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนได้รับความยุติธรรม และมีสิทธิหรือหน้าที่ (Duty) ต่อราชการเหมือนกันหมด และเป็นการสม่าเสมอ

ความคิดที่จะให้ข้าราชการพลเรือนทั้งหมดให้อยู่ได้ระบบเดียวกันไม่ได้จำกัดอยู่เพียงแค่นั้น หากแต่เกิดความคิดที่จะแยกประเภทข้าราชการพลเรือนที่มีลักษณะงานหรือสภาพการทำงานที่แตกต่างจากข้าราชการพลเรือนอื่นให้มาอยู่ได้ระบบเดียวกัน และมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเป็นของตนเองแยกต่างหากจาก ก.พ. ด้วย ดังจะเห็นได้จากปัจจุบันมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ทั้งที่แยกตัวออกมาจาก ก.พ. และองค์กรกลางที่ตั้งขึ้นใหม่ถึง ๑๖ องค์กรกลาง

### ปัญหาการแยกระบบการบริหารงานบุคคล

คงจะต้องทำความเข้าใจในเบื้องต้นก่อนว่า การแยกหน่วยงานกับการแยกระบบการบริหารงานบุคคลเป็นคนละเรื่องกัน เพราะมีฉะนั้น หลังจากที่มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนขึ้นแล้วข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ตามกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ก็ต้องมาอยู่รวมกันในหน่วยงานเดียวกันทั้งหมด

ความคิดที่แยกประเภทข้าราชการ และให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเป็นของตนเอง มีสาเหตุหลายประการ

๑. ความประสงค์จะให้ข้าราชการที่มีลักษณะการทำงานอย่างเดียวกันอยู่ภายใต้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลเดียวกัน ซึ่งถือว่าเป็นวัตถุประสงค์ดั้งเดิมที่การตั้งองค์กรกลางบริหารงานบุคคล

๒. ความก้าวหน้าทางอาชีพไม่ว่าในเรื่องของตำแหน่ง เงินเดือน และประโยชน์เกื้อกูลอื่น ๆ ที่มีความไม่เท่าเทียมกันระหว่างประเภทข้าราชการ ทั้ง ๆ ที่สภาพการทำงานหรือลักษณะงานเหมือนกัน แต่ได้รับสิทธิประโยชน์แตกต่างกัน



๓. การเลือกปฏิบัติที่ข้าราชการบางประเภท ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ทั้งภายใต้หลักเกณฑ์  
 เดียวกันและในองค์กรเดียวกัน หรือต่างหลักเกณฑ์ภายใต้องค์กรเดียวกัน

๔. สถานภาพทางสังคมที่มีความรู้สึกเหลื่อมล้ำกันภายในองค์กรเดียวกัน ระหว่าง  
 ข้าราชการต่างประเภท

๕. ความยุ่งยากในการถ่ายโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการต่างประเภทในหน่วยงาน  
 เดียวกัน หากเป็นข้าราชการประเภทเดียวกันในหน่วยงานเดียวกันก็จะสะดวก ไม่ต้องไปขออนุมัติ  
 ข้ามองค์กรกลางบริหารงานบุคคล

อย่างไรก็ตาม การที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการศึกษามีมติเห็นชอบให้  
 กระทรวงศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล 3 องค์กร โดยมีทั้ง ก.พ.  
 ก.ม. และ ก.ค.ศ. นั้นย่อมเป็นนัยว่า

๑. ลักษณะงานหรือสภาพการทำงานของข้าราชการกระทรวงการศึกษา ศาสนาและ  
 วัฒนธรรมมีความแตกต่าง จึงกำหนดให้ข้าราชการของกระทรวงการศึกษา อยู่ภายใต้องค์กร  
 กลางบริหารงานบุคคลที่แตกต่างกัน

๒. เมื่อสภาพการทำงานที่แตกต่างกัน (ตามข้อ ๑) ระบบการบริหารงานบุคคลของ  
 ข้าราชการจึงต้องแตกต่างกันด้วย ระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการที่อยู่ภายใต้ระบบ  
 การบริหารงานบุคคลของ ก.พ. นั้น ยึดหลักการจำแนกตำแหน่ง (Position Classification หรือ  
 เรียกว่า "P.C.") หลักการก็คือ งานแต่ละตำแหน่งมีความยากง่ายและมีความสำคัญต่อองค์กร  
 ไม่เท่ากัน การพิจารณาถึงลักษณะงานก็เพื่อจะหาคำตอบว่า องค์กรจะจ่ายเงินเดือนเป็นค่าอะไร  
 หรือเป็นการตรวจหาว่า องค์กรประกอบใดในการทำงานนั้น ๆ จะแสดงระดับความยากง่าย หรือ  
 ความสำคัญที่แท้จริงของงานนั้นที่มีต่อองค์กร บนพื้นฐานที่ว่า "เงินเท่ากัน งานเท่ากัน" (Equal  
 pay for Equal work) ส่วนระบบของข้าราชการครู (ก.ค.ปัจจุบัน) หรือระบบการบริหารงานบุคคล  
 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ซึ่งจะเป็นระบบการบริหารงานบุคคลที่  
 เกิดขึ้นในอนาคต ไม่ได้ยึดระบบการจำแนกตำแหน่งอย่างพลเรือน หากแต่ใช้ระบบตำแหน่งตาม  
 คุณวุฒิหรือคุณสมบัติของบุคคล (Academie Rank Classification เรียกว่า A.R.C หรือ  
 Qualification Classification) ระบบนี้ถือว่าคุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคคลเป็นหลักในการ  
 บริหารงานบุคคล ไม่ได้ใช้หลักการอย่างระบบ P.C. ดังนั้นแม้ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ  
 จะไม่เปลี่ยนแปลงไป ผู้ดำรงตำแหน่งตามระบบนี้ก็อาจได้รับเงินเดือนสูงขึ้นได้ ทั้งนี้เพราะถือว่า  
 บุคคลที่มีประสบการณ์ในหน้าที่ใดมาก ก็ย่อมปฏิบัติงานในหน้าที่นั้นได้ดีกว่าผู้มีประสบการณ์  
 น้อย เช่น เป็นครูสอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ไปนาน ๆ ก็มีความเชี่ยวชาญด้านการสอนเด็กเล็ก

ก็ควรได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นแม้หน้าที่และความรับผิดชอบมิได้เปลี่ยนแปลงไปก็ตาม หรือครูผู้นั้นมีผลงานทางด้านวิชาการที่เกี่ยวกับหน้าที่การสอนและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่องค์การกลางบริหารงานบุคคลกำหนด ก็มีสิทธิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินในระดับสูงขึ้น เช่น จากอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นอาจารย์ ๓ ระดับ ๘ หรือ ๙ ได้

กล่าวโดยสรุป ระบบ A.R.C. ยึดหลัก ดังนี้

๑) ยึดถือตามคุณวุฒิของบุคคล เมื่อคุณวุฒิทางศึกษาของบุคคลแตกต่างกัน ฉะนั้นเงินเดือนจึงไม่เท่ากัน เช่น ถ้าสำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าจะได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ๕,๗๕๐ บาท ถ้าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจะได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ๖,๓๖๐ บาท ถ้าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจะได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ๗,๙๘๐ บาท ดังนี้ เป็นต้น

๒) ยึดถือประสพการณ์ของบุคคล โดยถือว่าถ้าบุคคลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่มาเป็นระยะเวลาหนึ่งหรือนานพอสมควรแล้ว ย่อมมีประสบการณ์และมีความชำนาญมากขึ้น ซึ่งโดยหลักการนี้บุคคลนั้นย่อมปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดีกว่าผู้มีประสบการณ์น้อย จึงสามารถปรับตำแหน่งของตนเองให้สูงขึ้นได้โดยต้องมีตำแหน่งว่าง ซึ่งคล้าย ๆ กับตำแหน่งควบ (Deep Class) ของระบบ P.C. ที่ให้ได้รับเงินเดือนได้มากกว่า ๑ อันดับ เช่น ตำแหน่งอาจารย์ ๑ รับเงินเดือนอันดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ อาจารย์ ๒ รับเงินเดือนอันดับ ๕ - ๗ อาจารย์ ๓ รับเงินเดือนอันดับ ๖ - ๘ หรือ ๙

อย่างไรก็ตาม การกำหนดตำแหน่งในราชการพลเรือนไทยในปัจจุบัน (ทั้งระบบของ ก.พ. และ ก.ค.) ก็มีได้มีลักษณะใดลักษณะหนึ่งแบ่งแยกกันโดยเด็ดขาด หากแต่ใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งแบบผสม (Combined Method) เป็นระบบการกำหนดตำแหน่งโดยยึดถือคุณวุฒิ (Academic) และตำแหน่ง (Position) เป็นหลักในการบริหารงานบุคคล กล่าวคือ นอกจากกำหนดตำแหน่งโดยถือหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นหลักแล้ว ยังมีการตีราคาคุณวุฒิต่าง ๆ กันด้วย

### ปัญหาการเมืองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหลายองค์กร

การกำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภท แม้จะมีข้อดี แต่ก็มีข้อเสียคือ ทำให้องค์กรกลางต่างฝ่ายต่างปฏิบัติงานเป็นอิสระ ก่อให้เกิดปัญหาหลายประการ เช่น

๑. การเหลื่อมล้ำในความก้าวหน้าในอาชีพระหว่างข้าราชการประเภทหนึ่งกับข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง เช่น เงินเดือนหรือค่าตอบแทนมีความแตกต่างกันมาก

๒. ก่อให้เกิดความสับสนในการบริหารงานบุคคล เช่น ในระหว่างข้าราชการครู และข้าราชการพลเรือนในกระทรวงศึกษาธิการ มีหลักเกณฑ์การปรับวุฒิ การลา การพิจารณาความดีความชอบ การลงโทษทางวินัยที่แตกต่างกัน

๓. ความไม่สัมพันธ์สอดคล้องในการถ่ายโอนตำแหน่งระหว่างตำแหน่งข้าราชการต่างประเทศ เช่น ข้าราชการครูโอนเป็นข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการพลเรือนมาเป็นข้าราชการครู เพราะข้าราชการแต่ละประเภทมีมาตรฐานตำแหน่งแตกต่างกัน

๔. เป็นกฏกันทอนขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการ เนื่องจากเห็นว่าข้าราชการที่ทำงานเหมือนกันระดับเดียวกัน แต่สังกัดอยู่ในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่างกัน ได้รับผลตอบแทนที่เหลื่อมล้ำกัน

๕. เกิดความไม่คล่องตัว หรือความล่าช้า ในกรณีที่มีการถ่ายโอนตำแหน่ง เนื่องจากต้องไปขออนุมัติองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่ต่างกัน

๖. สถานภาพทางสังคมที่มีความเหลื่อมล้ำในหน่วยงาน เช่น ตำแหน่งข้าราชการครูดำรงตำแหน่งสูงได้เพียงแต่ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมเขตพื้นที่การศึกษา ถ้าสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ต้องเปลี่ยนสายงานเป็นข้าราชการพลเรือน

### การประสานสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกลาง (Relevant)

เราจะมีวิธีการแก้ไขปัญหาการถ่ายโอนระหว่างประเภทข้าราชการกันได้อย่างไร ข้อเท็จจริงที่ต้องยอมรับในปัจจุบันก็คือ การมีประเภทข้าราชการที่ต่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอยู่ในหน่วยงานเดียวกัน และมีการถ่ายเทข้าราชการกันระหว่างองค์กรกลาง เช่น กรณีของข้าราชการสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยมีทั้งประเภทข้าราชการที่สังกัด ก.พ. และสังกัด ก.ม. หรือกรณีของกระทรวงศึกษาธิการก็มีทั้งข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด ก.พ. และข้าราชการครูที่สังกัด ก.ค. นอกจากนี้ก็มีโอนประเภทข้าราชการที่ข้ามระหว่างหน่วยงานและต่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกัน เช่น กรณีที่ข้าราชการอัยการ สังกัด ก.อ. สามารถโอนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด ก.พ. เป็นต้น

การโอนข้าราชการแต่ละประเภทข้ามองค์กรกลางนั้นย่อมต้องเกิดปัญหายุ่งยาก เพราะหลักคิดที่มีการแยกหรือตั้งองค์กรกลางบริหารงานบุคคลขึ้นหลายองค์กร ก็เพราะลักษณะงานหรือสภาพการทำงานของข้าราชการแต่ละประเภทมีความแตกต่างกัน เมื่องานมีลักษณะแตกต่างกัน การกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่เข้ามาทำงานในหน่วยงาน มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง วิธีการสรรหา (Recruitment) ตำแหน่ง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินเดือน ประโยชน์เกื้อกูล หรือ

การบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ๆ ย่อมแตกต่างกันด้วย ปัญหาที่เกิดขึ้นก็คือ จะประสานให้เกิดความสอดคล้องกันได้อย่างไร เมื่อมีการถ่ายโอนข้าราชการต่างองค์กรกลางกัน แนวนอนสิทธิ์ประโยชน์คงไม่เท่ากันพอดี ต้องมีการได้เปรียบหรือเสียเปรียบบ้างไม่มากก็น้อย ทั้งนี้ผู้ประสงค์จะโอนเปลี่ยนประเภทข้าราชการย่อมต้องใช้วิจารณญาณเอาเองว่าจะสมัครใจที่จะมาอยู่องค์กรกลางใหม่หรือหน่วยงานใหม่หรือไม่ โดยเฉพาะกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมที่จะจัดตั้งใหม่ซึ่งคณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการศึกษาได้กำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารบุคคล ๓ องค์กร คือ ก.พ. ก.ม. และ ก.ค.ศ. อยู่ในกระทรวงเดียวกัน ดังนั้น วิธีการสร้างความสอดคล้องจึงเป็นเรื่องจำเป็นที่ควรหาแนวทางไว้ ซึ่งในเบื้องต้นอาจทำได้ ๒ วิธี คือ

๑. กำหนดให้องค์ประกอบของคณะกรรมการแต่ละองค์กรกลางเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการซึ่งกันและกัน โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการและเลขานุการของแต่ละองค์กรกลางควรกำหนดให้เข้ามาเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง เช่น องค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ก็ควรมีเลขาธิการ ก.พ. และผู้ซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ก็ควรกำหนดให้เป็นกรรมการโดยตำแหน่งของ ก.ค.ศ. หรือกรณีของ ก.ม. ก็ควรมีผู้เป็นกรรมการและเลขานุการของ ก.ค.ศ. และเลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง เป็นต้น

๒. สร้างระบบการเปรียบเทียบมาตรฐานตำแหน่งและเงินเดือน (Gain Standard) ของข้าราชการแต่ละประเภทของแต่ละองค์กรกลางไว้ เมื่อจะมีการถ่ายโอนระหว่างองค์กร เช่น ตำแหน่งผู้ช่วยการศึกษานิเทศก์ ศาสนา และวัฒนธรรมเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งข้าราชการครูสังกัด ก.ค.ศ. มีตำแหน่งเทียบได้กับข้าราชการพลเรือนสามัญใด เช่น ผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการสำนัก และเงินเดือนที่ได้รับอยู่เทียบได้กับขั้นและลำดับใดตามบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ซึ่งกรณีดังกล่าวเข้าใจว่าองค์กรกลางบริหารงานบุคคลบางองค์กรได้มีสร้างขึ้นมาใช้บ้างแล้วหรือถ้ายังไม่มีก็เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของกระทรวงศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมใหม่ต้องสร้างให้มากขึ้น

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากต้องมีการถ่ายโอนข้าราชการระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลตามภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้าง องค์กร และการแบ่งส่วนงานของกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมใหม่ จึงจำเป็นที่จะต้องทราบอัตรากำลังของกระทรวงศึกษาธิการ ทบวงมหาวิทยาลัย และสำนักงานคณะกรรมการศึกษาแห่งชาติที่มีอยู่ในปัจจุบันเสียก่อน

### อัตรากำลังปัจจุบัน

เนื่องจากมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ กระทรวงการศึกษาฯ กระจายอำนาจการบริหารและการจัดการ ทั้งทางด้านวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการบริหารทั่วไปไปยังคณะกรรมการ และสำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาโดยตรง โดยมีมาตรา ๓๗ กำหนดให้การบริหารและการจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และอุดมศึกษาระดับต่ำกว่า ประเมินให้ยึดเขตพื้นที่การศึกษา และมาตรา ๕๔ กำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ค.ศ.) โดยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในสถานศึกษา และระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นข้าราชการในสังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู (ก.ค.ศ.)

ดังนั้น จึงอาจสรุปการบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ โดยอาศัย ประเภทของข้าราชการที่สังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบันเป็นกรอบในการ กำหนด ภารกิจระหว่างประเภทข้าราชการในสังกัดกระทรวงการศึกษาฯ

-----

**ภาคผนวก**

**:**

**พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ใหม่มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗**

(๑)

พระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๐๗

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๗  
เป็นปีที่ ๑๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการ  
โปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
มหาวิทยาลัย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและ  
ยินยอมของสภาร่างรัฐธรรมนูญในฐานะรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗”

มาตรา ๒\* พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราช  
กิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

\*[รก.๒๕๐๗/๗/๑๑/๒๑ มกราคม ๒๕๐๗]

มาตรา ๓ บรรดาบทกฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่น ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้ว  
ในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ การกำหนดอัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น การ  
เลื่อนอันดับ การเลื่อนชั้น การโอน การสอบสวน การรักษาวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการ  
การและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนราชการในสำนักนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามหลัก  
เกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕ ให้นำกรรณมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจ  
ออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้  
กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่การกำหนดอัตราเงินเดือน  
การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น การเลื่อนอันดับ การเลื่อนชั้น การโอน การสอบสวน การรักษา  
วินัย และการออกจากราชการของข้าราชการและลูกจ้างในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยศิลปากร ได้  
ปฏิบัติจัดทำตามกฎหมายว่าด้วยการโอนมหาวิทยาลัยไปสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี และโดยที่  
บัดนี้ได้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ขึ้น และอาจมีมหาวิทยาลัยกั้นขึ้นอีก จึงสมควรให้มี  
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมหาวิทยาลัยขึ้น เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือน  
การบรรจุ การแต่งตั้ง และอื่น ๆ ดังกล่าวแล้วของข้าราชการและลูกจ้างในมหาวิทยาลัยทุกแห่ง  
เป็นไปอย่างเดียวกัน จึงต้องตรากฎหมายนี้ขึ้น