



วุฒิสภา



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พ.ศ.

เล่ม ๑ ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประกอบการพิจารณาของวุฒิสภา

อ.พ. ๗/๒๕๖๘

จัดทำโดย

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

www.senate.go.th

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้ศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบ และนำเสนอข้อมูลสำคัญที่จำเป็นต่อการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อใช้ในราชการรงงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิง เบื้องต้น สำหรับเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
มีนาคม ๒๕๖๘

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นางปณิดา สาทันไตรภพ	เลขาธิการวุฒิสภา
นายทศพร แยมวงษ์	รองเลขาธิการวุฒิสภา
นายโสภณ ชาดบุษย์จารุ	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นางสาวนภพร ชวรงค์กร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒
นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	นิติกรชำนาญการ
นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางกาญจนา ผลาชีวะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางรัตติกายุต นवलสุข	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นายสมผล อังศุวัฒนากุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๑๕

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกวุฒิสภา และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษา เอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมวุฒิสภา สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ ได้จากเว็บไซต์วุฒิสภา www.senate.go.th



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ สารระสำคัญ บทวิเคราะห์ และตารางเปรียบเทียบ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

๑. สารระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๑
๒. บทวิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๗
๓. ตารางเปรียบเทียบ
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)
กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) ๘๙

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

๑. การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. - ๑ -
๒. บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกต
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. - ๑๓ -
๓. ข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. - ๑๗ -
๔. บทสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
 - รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี - ๕๑ -
 - นายอมรศักดิ์ กิจธนานันท์ สมาชิกวุฒิสภา - ๕๗ -
 - รองศาสตราจารย์ยุคติ มุกดาวิจิตร
อาจารย์ประจำคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ๖๕ -

ส่วนที่ ๑

สาระสำคัญ บทวิเคราะห์ และตารางเปรียบเทียบ

ร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

๑. สาระสำคัญของ
ร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ.



สารระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้เข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุม สภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติ ดังกล่าว และตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา เมื่อคณะกรรมการวิสามัญ พิจารณาเสร็จแล้ว จึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

ต่อมาในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญ ประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ และให้เสนอต่อวุฒิสภา เพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่สภาผู้แทนราษฎร
ลงมติเห็นชอบแล้ว มีหลักการและเหตุผล ดังนี้

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นสถาบัน อุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการ ที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่สภาผู้แทนราษฎร
ลงมติเห็นชอบแล้ว มีเนื้อหารวมจำนวน ๑๐๖ มาตรา สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

(๑) วันใช้บังคับ

- กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) การยกเลิกกฎหมาย

- กำหนดให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ (ร่างมาตรา ๓)



(๓) สถานะของมหาวิทยาลัย

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ใช่วิสัยศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕)

(๔) ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ

- กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

(๕) บททั่วไป

(๕.๑) วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๕.๑.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน รวมทั้งร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น อีกทั้งยังมีพันธกิจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคีและสำนึกดีต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม (ร่างมาตรา ๗)

(๕.๑.๒) ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้ ทั้งนี้ การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๑)

(๕.๑.๓) ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ ซึ่งในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ โดยการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน



การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ส่วนการจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๑๒)

(๕.๑.๔) กำหนดให้ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายของประเทศที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไปจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่นได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๑๓)

(๕.๑.๕) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานดังกล่าวในการจัดหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยให้ผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๔)

(๕.๒) หลักการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

- ๑) หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- ๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการ และวิชาชีพอันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและนานาชาติ
- ๓) หลักความรับผิดชอบต่อท้องถิ่นและสังคมที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้ และการส่งเสริมการสร้างและการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในวงกว้าง
- ๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและการดำเนินการอื่นต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

(ร่างมาตรา ๘)



(๕.๓) การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๕.๓.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจแบ่งส่วนงานดังต่อไปนี้

- ๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- ๒) คณะ
- ๓) วิทยาลัย
- ๔) สถาบัน
- ๕) สำนัก

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอีกได้ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามข้อ ๑) ถึงข้อ ๕) เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

(ร่างมาตรา ๙)

(๕.๓.๒) กำหนดให้การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน รวมถึงการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย ในส่วนการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และการดำเนินการดังกล่าวต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ (ร่างมาตรา ๑๐)

(๕.๔) การให้ความคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนแก่พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๕)

(๕.๕) หน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๕.๕.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ และให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินสิทธิอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาและจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ภาคประชาสังคม หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถิ่นหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ หากเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนดจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น

๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

(ร่างมาตรา ๑๖)

๑๐) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรีจนมีโอกาเรียนจบปริญญาตรี โดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ ทั้งนี้ สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๘)



(๕.๖) รายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีดังต่อไปนี้

(๕.๖.๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี ซึ่งรัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

(๕.๖.๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๕.๖.๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๕.๖.๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งขึ้น

(๕.๖.๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๕.๖.๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน

(๕.๖.๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๕.๖.๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย ทั้งนี้ รายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อ (๕.๖.๑) ถึงข้อ (๕.๖.๘) มีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(ร่างมาตรา ๑๗)



ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีดังต่อไปนี้

- กำหนดให้บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้มา โดยมีผู้อุทิศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๙)

ทั้งนี้ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ส่วนเงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

นอกจากนี้ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรมการให้บริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้ (ร่างมาตรา ๒๐ และร่างมาตรา ๒๑)

(๖) หมวด ๒ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๖.๑) สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๖.๑.๑) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วย

๑) นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๑๔ คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓) อธิการบดี

๔) ประธานสภาบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจำนวน ๔ คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวน ๑ คน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก จำนวน ๓ คน

๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจำนวนไม่เกิน ๔ คน ซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือข้าราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งมีใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือประธานสภาบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิและวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อ ๕) และข้อ ๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวน ๑ คน

สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องมีจำนวนของนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งเป็นบุคคลภายนอกและมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าจำนวนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทั้งหมด

ให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีด้วยก็ได้

(ร่างมาตรา ๒๒)

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อ ๒) ข้อ ๕) และข้อ ๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ รวมทั้งกำหนดเหตุของการพ้นจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (ร่างมาตรา ๒๔ และร่างมาตรา ๒๕)

นอกจากนี้ เมื่อมีกรณีที่ต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อ ๒) ๕) และ ๖) โดยวิธีการสรรหาหรือเลือกบุคคล แล้วแต่กรณีในการดำเนินการดังกล่าว ให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประกาศกำหนดจำนวนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ต้องสรรหาหรือเลือก และต้องลงระบุเหตุผลของการกำหนดจำนวนไว้ในประกาศนั้นด้วย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประกาศให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๒๖)



(๖.๑.๒) กำหนดให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับผิดชอบงานธุรการของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อ นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสำนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ส่วนการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการ ทางวินัยต่อผู้อำนวยการสำนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีก่อน จึงจะดำเนินการได้ นอกจากนี้ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการ สำนักงาน โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา (ร่างมาตรา ๒๓)

(๖.๑.๓) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่และอำนาจ กำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจ อุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการ ของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๒๓)

(๖.๑.๔) กำหนดให้การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๒๔)

(๖.๒) สภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้มีสภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วย ประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและ พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะ ต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธาน และกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ องค์ประกอบ ของสภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งมีไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทั้งหมด (ร่างมาตรา ๒๕)

(๖.๓) สภาบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๖.๓.๑) กำหนดให้มีสภาบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและ ข้าราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้ คนหนึ่งเป็นประธาน จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระ



การดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของสภาบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๓๐)

(๖.๓.๒) สภาบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหาร
กิจการทั้งปวง

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
หรืออธิการบดีมอบหมาย (ร่างมาตรา ๓๑)

(๖.๔) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๓๒)

(๖.๕) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด ซึ่งประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๓๓)



(๖.๖) อธิการบดี

(๖.๖.๑) กำหนดให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อีกทั้งเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมติของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมทั้งหน้าที่และอำนาจต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

นอกจากนี้ จะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และกำหนดให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานที่พึงมี แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และเมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งด้วย

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดี เป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ในกรณีที่ อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน และในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง



อธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗
เป็นผู้รักษาการแทน

(ร่างมาตรา ๓๔ ถึงร่างมาตรา ๔๒)

(๖.๖.๒) ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่ง
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบ
งานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย ทั้งนี้ การบริหารและการดำเนินงาน
ภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มี
คณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขตประกอบด้วยรองอธิการบดีเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงาน
ในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงาน
และการบริหารงานของวิทยาเขต (ร่างมาตรา ๔๓)

(๖.๗) คณบดี

- กำหนดให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงาน
ของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย และจะให้
มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ โดยคณบดีต้องเป็น
ผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ประกอบกับมาตรา ๓๖ วรรคสองและวรรคสาม
และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

นอกจากนี้ กำหนดให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี
จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีตามคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ทั้งนี้ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับ
แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และเมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง
ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย และกำหนดให้นำการรักษาราชการแทนอธิการบดี
ตามมาตรา ๔๒ มาใช้บังคับแก่การรักษาราชการแทนคณบดีโดยอนุโลม

(ร่างมาตรา ๔๔ ถึงร่างมาตรา ๔๖)

(๖.๘) คณะกรรมการประจำส่วนงาน

- กำหนดให้คณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น และให้คณบดีเป็นประธานกรรมการ
โดยที่องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง



ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๔๗)

(๖.๙) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- ในสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้มีผู้อำนวยการสำนักงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และจะให้มีรองผู้อำนวยการที่อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ มอบหมายก็ได้ สำหรับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ ตลอดจนการบริหาร ส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจาก ตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๔๘)

(๖.๑๐) ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง ติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และกำหนดให้มีรองผู้อำนวยการที่อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำ ของผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบ ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ สำหรับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ ตลอดจนการบริหารส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๔๙)

(๖.๑๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ แต่หากดำรงตำแหน่งใดอยู่แล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน (ร่างมาตรา ๕๐)

(๖.๑๒) นอกจากที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และในกรณีที่มี กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใด เป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๕๑)



(๗) หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน

(๗.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำหรับระบบหลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด ตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๕๒)

(๗.๒) การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และหลักการตามมาตรา ๘ (ร่างมาตรา ๕๓)

(๗.๓) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีปฏิบัติตามแผนดังกล่าว รวมทั้งให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดให้มีการประเมินส่วนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๕๔ และร่างมาตรา ๕๕)

(๗.๔) กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน จากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นเลขานุการและอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกิน ๒ คน ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด (ร่างมาตรา ๕๖ และร่างมาตรา ๕๗)

(๗.๕) กำหนดให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานแล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อพิจารณา สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมทั้งให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน



ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๕๘ และร่างมาตรา ๕๙)

(๘) หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ

(๘.๑) หลักการ

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชี อันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๖๐)

(๘.๒) คณะกรรมการตรวจสอบ และการตรวจสอบภายใน

- กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบ การดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานีตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด โดยมีองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ส่วนการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายในรับผิดชอบ ขึ้นตรงต่ออธิการบดีและคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน (ร่างมาตรา ๖๑)

(๘.๓) รายงานการเงิน

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดทำรายงานการเงิน ส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี โดยวันเริ่ม และวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๖๒)

(๘.๔) ผู้สอบบัญชี

- กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงิน ทุกประเภทของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในรอบปีบัญชี โดยผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบ สรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ในการดำเนินการดังกล่าว ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย



อุบลราชธานีเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ร่างมาตรา ๖๓ ร่างมาตรา ๖๔ และร่างมาตรา ๖๕)

(๘.๕) รายงานประจำปี

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไป โดยแสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว รวมทั้งผลงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายใน ๒๑๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับรองรายงานประจำปีและเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแล้ว ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๖๖)

(๙) หมวด ๕ การกำกับดูแล

- กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นการเฉพาะ โดยบรรดาเรื่องที่มาหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ให้รัฐมนตรีดังกล่าวเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๗ และร่างมาตรา ๖๘)

(๑๐) หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

(๑๐.๑) ตำแหน่งทางวิชาการ

- กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ อีกทั้งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรืออาจารย์พิเศษ ทั้งนี้ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่าง ๆ ดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๖๙ ร่างมาตรา ๗๐ ร่างมาตรา ๗๑ และร่างมาตรา ๗๒)

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่ง



ทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป ส่วนการใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๗๓ และร่างมาตรา ๗๔)

**(๑๐.๒) ตำแหน่งอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประเภท
สนับสนุน**

- กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประเภทสนับสนุนซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๗๕)

(๑๑) หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

(๑๑.๑) กำหนดให้ปริญญามี ๓ ชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. และปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ. (ร่างมาตรา ๗๖)

(๑๑.๒) อำนาจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร

(๑๑.๒.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ ส่วนการกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดและจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗๗)

(๑๑.๒.๒) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ อีกทั้งอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้ (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต (๓) อนุปริญญา (๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗๘ และร่างมาตรา ๗๙)



(๑๑.๒.๓) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีอำนาจให้ปริญญา กิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควร แก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในขณะดำรง ตำแหน่งนั้นมิได้ สำหรับชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ ให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๘๐)

(๑๑.๒.๔) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ หรือเชี่ยวชาญเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีได้ สำหรับการกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนการใช้ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใดโดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๘๑)

(๑๑.๒.๕) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำหรับการใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ เพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๘๒)

(๑๑.๒.๖) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรรมการสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และนักศึกษาได้ โดยทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๘๓)

(๑๒) หมวด ๘ บทกำหนดโทษ

(๑๒.๑) กำหนดโทษปรับเป็นพินัยสำหรับผู้ใช้ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่น เชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๘๔)



(๑๒.๒) กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือมีตำแหน่งใด ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะ หรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๘๕)

(๑๒.๓) กำหนดโทษปรับเป็นพินัยสำหรับผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี และผู้ทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เพื่อประโยชน์ในทางการค้า (ร่างมาตรา ๘๖)

(๑๒.๔) กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ (๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ ถ้าผู้กระทำ ความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว (ร่างมาตรา ๘๗)

(๑๒.๕) กำหนดให้ผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับ เป็นพินัย คือ (๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๔ และมาตรา ๘๖ วรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งจากผูปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๖ วรรคสอง (ร่างมาตรา ๘๘)

(๑๓) บทเฉพาะกาล

(๑๓.๑) กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๙)

(๑๓.๒) กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้ถือว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยเบิกจ่ายจาก



เงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๙๐)

(๑๓.๓) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๙๑)

(๑๓.๔) กำหนดให้สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๒)

(๑๓.๕) กำหนดให้ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการให้มีสภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน ๒๔๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องที่ต้องเสนอให้สภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีพิจารณาให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีพิจารณาได้โดยตรง (ร่างมาตรา ๙๓)

(๑๓.๖) กำหนดให้ส่วนราชการและส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งส่วนงาน รวมทั้งกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจ และวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๙๔)

(๑๓.๗) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน และในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องแสดงเจตนา



เป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ ทั้งนี้ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี จะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๕)

(๑๓.๘) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการภายใน และหัวหน้า ส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งส่วนงานหรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใด จะเกิดขึ้นก่อน ทั้งนี้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๖)

(๑๓.๙) กำหนดให้การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้น ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย (ร่างมาตรา ๙๗)

(๑๓.๑๐) กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่ คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งส่วนงาน หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน (ร่างมาตรา ๙๘)

(๑๓.๑๑) กำหนดให้คณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ หรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน (ร่างมาตรา ๙๙)



(๑๓.๑๒) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๑๐๐)

(๑๓.๑๓) กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ผู้ใดแสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แล้วแต่กรณี

(๒) ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ประเมินเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นว่าการรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ทั้งนี้ การแสดงเจตนาตาม (๑) ถึง (๓) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมิได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๑๐๑)

(๑๓.๑๔) กำหนดให้ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามมาตรา ๙๕ และมาตรา ๑๐๑ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๐๒)



(๑๓.๑๕) กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามมาตรา ๙๕ และมาตรา ๑๐๑ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการ เพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามมาตรา ๑๐๑ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงาน เพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๑๐๓ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสมเงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งขึ้น ให้นำระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งขึ้น (ร่างมาตรา ๑๐๓ วรรคสาม และวรรคสี่)

(๑๓.๑๖) กำหนดให้สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือน เพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๐๔)

(๑๓.๑๗) กำหนดให้ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนอัตราตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๑๐๕)



(๑๓.๑๘) กำหนดให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศดังกล่าว ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งมติหรือคำสั่งที่ออกตามพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๐๖)



สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา

สถานะของมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นหน่วยงาน ในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕)

การคุ้มครองพนักงานมหาวิทยาลัย

กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีต้องได้รับการคุ้มครอง และประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้ โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๕)

การกำกับดูแล

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไป ซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสอดคล้อง กับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นการเฉพาะ (ร่างมาตรา ๖๗)

บทเฉพาะกาล

- กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตาม พ.ร.บ. นี้ (ร่างมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง)
- กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ สามารถแสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตาม พ.ร.บ. นี้ ภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนด โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ เมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้ (ร่างมาตรา ๑๐๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)
- สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมิได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๑๐๑ วรรคสาม)
- กำหนดให้ผู้ที่ชมมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณ เป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๐๒)

๒. บทวิเคราะห์
ร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ.



บทวิเคราะห์
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

๑. ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่งและวาระที่สอง

๑.๑ วาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ^๑

๑.๑.๑ การเสนอร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้เข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

๑.๑.๒ สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ก่อนที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรจะพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานของที่ประชุมได้อนุญาตให้ รองศาสตราจารย์ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และผู้แทนจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เข้าร่วมชี้แจงต่อที่ประชุม ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๖^๒

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นางสาวศุภมาส อิศรภักดี) ได้แถลงถึงหลักการและเหตุผล พร้อมทั้งกล่าวถึงสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี สรุปได้ ดังนี้

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

^๑ สามารถสืบค้นเอกสารแนบระเบียบวาระ เอกสารประกอบการพิจารณา บันทึกการประชุมในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ และบันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ได้จากเว็บไซต์ LIRT คลังสารสนเทศของสถาบันนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <https://dl.parliament.go.th> หรือสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๑ ถึง ๔ ในหน้าที่ ๕๕ และสามารถสืบค้นพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๕ ในหน้าที่ ๕๕

^๒ ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๖ กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๗๖ ประธานอาจอนุญาตให้นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมายให้บุคคลใด ๆ ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อที่ประชุมประกอบการอภิปรายของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีก็ได้”



เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นางสาวศุภมาส อิศรภักดี) ได้แถลงเพิ่มเติมต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร โดยสรุปสาระสำคัญได้ว่า ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีเจตนารมณ์สำคัญที่จะปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การปรับเปลี่ยนดังกล่าวจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีความยืดหยุ่นและเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการองค์การภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยและทำให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการศึกษา ให้บริการทางวิชาการ ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงเป็นสถาบันวิชาการที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่นและสังคมโดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและการแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (The Greater Mekong Subregion: GMS) เป็นสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรีในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ จำนวน ๑๐๕ มาตรา มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

(๑) วันใช้บังคับ

- กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) การยกเลิกกฎหมาย

- กำหนดให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ (ร่างมาตรา ๓)

(๓) สถานะของมหาวิทยาลัย

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕)



(๔) ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ

- กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

(๕) บททั่วไป

(๕.๑) วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๕.๑.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน ร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น อีกทั้งยังมีพันธกิจให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคีและสำนึกดีต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม (ร่างมาตรา ๗)

(๕.๑.๒) ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้ ทั้งนี้ การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๑)

(๕.๑.๓) ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ ซึ่งในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ โดยการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ส่วนการจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๑๒)

(๕.๑.๔) กำหนดให้ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายของประเทศที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไปจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่นได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๑๓)



(๕.๑.๕) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานดังกล่าวในการจัดหลักสูตร การศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยให้ผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๔)

(๕.๒) หลักการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

- ๑) หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- ๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพอันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและนานาชาติ
- ๓) หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่นที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้ และการส่งเสริมการสร้างและการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในวงกว้าง
- ๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและการดำเนินการอื่นต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

(ร่างมาตรา ๘)

(๕.๓) การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๕.๓.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจแบ่งส่วนงานดังต่อไปนี้

- ๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- ๒) คณะ
- ๓) วิทยาลัย



๔) สถาบัน

๕) สำนัก

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอีกได้ และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามข้อ ๑) ถึงข้อ ๕) เพื่อปฏิบัติภารกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

(ร่างมาตรา ๙)

(๕.๓.๒) กำหนดให้การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน รวมถึงการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย ในส่วนการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และการดำเนินการดังกล่าวต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ (ร่างมาตรา ๑๐)

(๕.๔) การให้ความคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนแก่พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๕)

(๕.๕) หน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๕.๕.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่และอำนาจ กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ และให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินสิทธิอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ



๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกึ่งองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ หากเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนดจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ และที่เป็นทรัพย์สินอื่น

๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือนำผลงานวิจัย และนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

(ร่างมาตรา ๑๖)

๑๐) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรีจนมีโอกาสเรียนจบปริญญาตรี โดยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียน เพราะเหตุดังกล่าวมิได้ ทั้งนี้ สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๘)

(๕.๖) รายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

รายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีดังต่อไปนี้

(๕.๖.๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี ซึ่งรัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและในการพัฒนาการศึกษา



ที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

(๕.๖.๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา
กฎหมายว่าด้วยสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๕.๖.๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๕.๖.๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
จัดตั้งขึ้น

(๕.๖.๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ
และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๕.๖.๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน

(๕.๖.๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๕.๖.๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

ในกรณีที่รัฐบาลได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน
หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป
เพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงาน
มหาวิทยาลัยด้วย ทั้งนี้ รายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้
แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อ (๕.๖.๑) ถึงข้อ (๕.๖.๘)
มีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและค่าภาระ
ต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรร
เงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(ร่างมาตรา ๑๗)

ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีดังต่อไปนี้

- กำหนดให้บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้มา
โดยมีผู้อุทิศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สิน
ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์
ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๘)

ทั้งนี้ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องจัดการ
เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ส่วนเงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่วิทยาลัย
อุบลราชธานีต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง
เงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มี
ทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



นอกจากนี้ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

(ร่างมาตรา ๒๐ และร่างมาตรา ๒๑)

(๖) หมวด ๒ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๖.๑) สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๖.๑.๑) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วย

๑) นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๓) อธิการบดี

๔) ประธานสภาบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจำนวน ๔ คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวน ๑ คน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก จำนวน ๓ คน

๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจำนวน ๒ คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวน ๑ คน และจากพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือข้าราชการประเภทสนับสนุนจำนวน ๑ คน ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือประธานสภาบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อ ๕) และข้อ ๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวน ๑ คน

ให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก



สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีด้วยก็ได้

(ร่างมาตรา ๒๒)

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อ ๒) ข้อ ๕) และข้อ ๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ รวมทั้งกำหนดเหตุของการพ้นจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (ร่างมาตรา ๒๔ และร่างมาตรา ๒๕)

(๖.๑.๒) กำหนดให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับผิดชอบงานธุรการของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารสำนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ส่วนการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้อำนวยการสำนักงานต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีก่อน จึงจะดำเนินการได้ นอกจากนี้ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงาน โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา (ร่างมาตรา ๒๓)

(๖.๑.๓) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๒๖)

(๖.๑.๔) กำหนดให้การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๒๗)

(๖.๒) สภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้มีสภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธาน



และกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทั้งหมด (ร่างมาตรา ๒๘)

(๖.๓) สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๖.๓.๑) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและข้าราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๒๙)

(๖.๓.๒) สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวง
- (๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- (๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรืออธิการบดีมอบหมาย (ร่างมาตรา ๓๐)

(๖.๔) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ร่วมกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๓๑)



(๖.๕) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด ซึ่งประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๓๒)

(๖.๖) อธิการบดี

(๖.๖.๑) กำหนดให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อีกทั้งเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมติของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมทั้งหน้าที่และอำนาจต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

นอกจากนี้ จะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีหรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ วรคหนึ่งและวรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และกำหนดให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานที่พึงมี แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และเมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย



ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน และในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาการแทน

(ร่างมาตรา ๓๓ ถึงร่างมาตรา ๔๑)

(๖.๖.๒) ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย ทั้งนี้ การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขตประกอบด้วยรองอธิการบดีเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต **(ร่างมาตรา ๔๒)**

(๖.๗) คณบดี

- กำหนดให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ โดยคณบดีต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ประกอบกับมาตรา ๓๕ วรรคสองและวรรคสาม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

นอกจากนี้ กำหนดให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีตามคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



ทั้งนี้ คณะบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และเมื่อคณะบดีพ้นจากตำแหน่งให้รองคณะบดีและผู้ช่วยคณะบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย และกำหนดให้นำการรักษาการแทนอธิการบดีตามมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณะบดีโดยอนุโลม

(ร่างมาตรา ๔๓ ถึงร่างมาตรา ๔๕)

(๖.๘) คณะกรรมการประจำส่วนงาน

- กำหนดให้คณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น และให้คณะบดีเป็นประธานกรรมการ โดยที่องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๔๖)

(๖.๙) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- ในสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้มีผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และจะให้มีรองผู้อำนวยการที่อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ สำหรับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๔๗)

(๖.๑๐) ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และกำหนดให้มีรองผู้อำนวยการที่อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ สำหรับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ ตลอดจนการบริหารส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๔๘)

(๖.๑๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ แต่หากดำรงตำแหน่งใดอยู่แล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน (ร่างมาตรา ๔๙)



(๖.๑๒) นอกจากนี้ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และในกรณีที่มี กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็น กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๕๐)

(๗) หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน

(๗.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดให้มีการประกันคุณภาพ การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด ตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๕๑)

(๗.๒) การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และหลักการตามมาตรา ๘ (ร่างมาตรา ๕๒)

(๗.๓) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนำผลการประเมินคุณภาพภายใน และผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีปฏิบัติตามแผนดังกล่าว รวมทั้งให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดให้มีการประเมินส่วนงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๕๓ และร่างมาตรา ๕๔)

(๗.๔) กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน จากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นเลขานุการและอาจมีผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน ๒ คน ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน เกิน ๒ วาระมิได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผล



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด (ร่างมาตรา ๕๕ และร่างมาตรา ๕๖)

(๗.๕) กำหนดให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานแล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อพิจารณา สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี รวมทั้งให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๕๗ และร่างมาตรา ๕๘)

(๘) หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ

(๘.๑) หลักการ

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้องและให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๕๙)

(๘.๒) คณะกรรมการตรวจสอบ และการตรวจสอบภายใน

- กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด โดยมีองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ส่วนการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายในรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดีและคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน (ร่างมาตรา ๖๐)

(๘.๓) รายงานการเงิน

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี โดยวันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๖๑)



(๘.๔) ผู้สอบบัญชี

- กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงิน ทุกประเภทของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกรอบปีบัญชี โดยผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบ สรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ในการดำเนินการดังกล่าว ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้บริหารปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชี และการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานีเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ร่างมาตรา ๖๒ ร่างมาตรา ๖๓ และร่างมาตรา ๖๔)

(๘.๕) รายงานประจำปี

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไป โดยแสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว รวมทั้งผลงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในปีที่ผ่านมา และแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายใน ๒๑๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับรองรายงานประจำปีและเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแล้ว ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเผยแพร่ ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๖๕)

(๙) หมวด ๕ การกำกับดูแล

- กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นไปตาม กฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นการเฉพาะ โดยบรรดาเรื่องที่มหาวิทยาลัย อุบลราชธานีจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ให้รัฐมนตรีดังกล่าวเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๖ และร่างมาตรา ๖๗)

(๑๐) หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

(๑๐.๑) ตำแหน่งทางวิชาการ

- กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีตำแหน่ง ทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ อีกทั้งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา นอกจากนี้ ยังกำหนด ให้มีศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ



ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรืออาจารย์พิเศษ ทั้งนี้ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่าง ๆ ดังกล่าว ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๖๘ ร่างมาตรา ๖๙ ร่างมาตรา ๗๐ และร่างมาตรา ๗๑)

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป ส่วนการใช้คำนำหน้านาม และการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๗๒ และร่างมาตรา ๗๓)

(๑๐.๒) ตำแหน่งอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประเภทสนับสนุน

- กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีตำแหน่ง เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประเภท สนับสนุนซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึง การใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๗๔)

(๑๑) หมวด ๗ ปริญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

(๑๑.๑) กำหนดให้ปริญญา มี ๓ ชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. และปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ. (ร่างมาตรา ๗๕)

(๑๑.๒) อำนาจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร

(๑๑.๒.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับ สถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ ส่วนการกำหนดให้ สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดและจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้น อย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐาน การอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗๖)



(๑๑.๒.๒) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจออกข้อบังคับ กำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ อีกทั้งอาจออกข้อบังคับ กำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้ (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต (๓) อนุปริญญา (๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ทั้งนี้ การดำเนินการ ดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗๗ และร่างมาตรา ๗๘)

(๑๑.๒.๓) กำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีอำนาจให้ปริญญา กิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นายกสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในขณะดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ สำหรับชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญา กิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๗๙)

(๑๑.๒.๔) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ หรือเสมียนวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรรมการ สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ สำหรับการกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา ส่วนการใช้ครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใดโดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๘๐)

(๑๑.๒.๕) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำหรับการใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ เพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ต้องได้รับ อนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๘๑)

(๑๑.๒.๖) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กรรมการสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และนักศึกษาได้ โดยทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๘๒)



(๑๒) หมวด ๘ บทกำหนดโทษ

(๑๒.๑) กำหนดโทษปรับเป็นพินัยสำหรับผู้ใช้ครูวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานี กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่น เชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๘๓)

(๑๒.๒) กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือมีตำแหน่งใด ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะ หรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๘๔)

(๑๒.๓) กำหนดโทษปรับเป็นพินัยสำหรับผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี และผู้ทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี เพื่อประโยชน์ในทางการค้า (ร่างมาตรา ๘๕)

(๑๒.๔) กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้
(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ
(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว (ร่างมาตรา ๘๖)

(๑๒.๕) กำหนดให้ผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับ เป็นพินัย คือ (๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง (ร่างมาตรา ๘๗)

(๑๓) บทเฉพาะกาล

(๑๓.๑) กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๘)

(๑๓.๒) กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงาน



มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้ถือว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยเบิกจ่ายจาก เงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๘๙)

(๑๓.๓) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มหาวิทยาลัย อุบลราชธานีดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๙๐)

(๑๓.๔) กำหนดให้สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและคณะกรรมการ ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๑)

(๑๓.๕) กำหนดให้ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการให้มีสภาวิชาการมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน ๒๔๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่องที่ต้องเสนอให้สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีพิจารณาให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีพิจารณาได้โดยตรง (ร่างมาตรา ๙๒)

(๑๓.๖) กำหนดให้ส่วนราชการและส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติ การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งส่วนงาน รวมทั้งกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจ และวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๙๓)



(๑๓.๗) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน และในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ ทั้งนี้ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๔)

(๑๓.๘) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการภายใน และหัวหน้าส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งส่วนงานหรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน ทั้งนี้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๕)

(๑๓.๙) กำหนดให้การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย (ร่างมาตรา ๙๖)

(๑๓.๑๐) กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งส่วนงานหรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน (ร่างมาตรา ๙๗)



(๑๓.๑๑) กำหนดให้คณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ หรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน (ร่างมาตรา ๙๘)

(๑๓.๑๒) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๙๙)

(๑๓.๑๓) กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ผู้ใดแสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แล้วแต่กรณี

(๒) ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกิน ๓ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ประเมินเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นว่าการรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ทั้งนี้ การแสดงเจตนาตาม (๑) ถึง (๓) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมิได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไป ตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๑๐๐)



(๑๓.๑๔) กำหนดให้ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๐๑)

(๑๓.๑๕) กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามมาตรา ๑๐๐ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๑๐๒ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสมเงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งขึ้น ให้นำระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจัดตั้งขึ้น (ร่างมาตรา ๑๐๒ วรรคสาม และวรรคสี่)

(๑๓.๑๖) กำหนดให้สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือน เพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ร่างมาตรา ๑๐๓)

(๑๓.๑๗) กำหนดให้ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนอัตราตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอด



ทั้งบุคคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและให้ถือว่า การโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๑๐๔)

(๑๓.๑๘) กำหนดให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศดังกล่าว ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งมติหรือคำสั่งที่ออกตามพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๐๕)

๑.๑.๓ การอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ภายหลังจากที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นางสาวศุภมาส อิศรภักดี) ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรแล้ว ได้มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรร่วมอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

(๑) การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ อาจทำให้มีค่าใช้จ่ายในการศึกษาเพิ่มมากขึ้นซึ่งอาจก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายแก่ผู้เรียนหรือนักศึกษา

(๒) ปัจจุบันประเทศไทยมีจำนวนประชากรลดลงส่งผลให้ผู้ที่เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามีจำนวนลดลงตามไปด้วย ซึ่งจากสถานการณ์ดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ เกิดการแข่งขันการรับบุคคลเข้าศึกษาสูงขึ้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหางบประมาณหรือรายได้เพื่อใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันดังกล่าว รวมถึงใช้เป็นงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีด้วย ดังนั้น จากประเด็นดังกล่าวอาจทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประสบปัญหาด้านงบประมาณและต้องขอรับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินมากยิ่งขึ้น จะเห็นได้ว่า การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการมิได้เป็นการลดภาระด้านงบประมาณของแผ่นดินแต่อย่างใด นอกจากนี้ อาจทำให้เกิดปัญหาด้านคุณภาพการศึกษาเนื่องจากมหาวิทยาลัยอาจมุ่งเน้นและให้ความสำคัญในการหารายได้เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพียงพอและสามารถแข่งขันได้ โดยมหาวิทยาลัยอาจลดมาตรฐานการรับบุคคลเข้าศึกษาหรือเปิดสอนหลักสูตรที่สามารถสร้างรายได้มากกว่าการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการวิจัย

(๓) ตามรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ข้อ ๑. วิธีการรับฟังความคิดเห็น ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีเป็นการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่เป็นปัจจุบัน



(๔) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งทั้ง ๓ ส่วนดังกล่าวควรจะต้องมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งต่าง ๆ ในสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เนื่องจากในปัจจุบันพบว่ามีจำนวนคดีเกี่ยวกับการสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งดังกล่าวที่อยู่ในชั้นการพิจารณาคดีของศาลเป็นจำนวนมากโดยส่วนใหญ่เป็นประเด็นปัญหาเกี่ยวกับธรรมาภิบาล

(๕) องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรกำหนดให้มีจำนวนกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอกและบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในสัดส่วนที่เท่ากัน โดยอาจแบ่งสัดส่วนกรรมการออกเป็น ๓ ส่วน คือ ๑) บุคคลภายนอก ๒) ผู้บริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และ ๓) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ เพื่อให้ลดปัญหาการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสรรหาตำแหน่งกรรมการและยังก่อให้เกิดความยึดโยงกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีกรรมการที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและสามารถแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ดี การที่องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีสัดส่วนกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอกมากกว่าบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้งในการบริหารจัดการและไม่สามารถให้คำแนะนำหรือคำวินิจฉัยที่จะนำไปสู่การพัฒนาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๖) โครงสร้างบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยในทางปฏิบัติจะแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ และพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณสามารถเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับได้จนถึงระดับเชี่ยวชาญพิเศษ มีสวัสดิการเบิกค่ารักษาพยาบาล และไม่ต้องต่ออายุการจ้างงาน ในขณะที่พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว แสดงให้เห็นถึงความไม่เท่าเทียมและความเหลื่อมล้ำของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ดังนั้น ในการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ควรพิจารณาในประเด็นที่เกี่ยวกับโครงสร้างบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งการนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในกฎหมายลำดับรอง ทั้งนี้ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๗) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาในการรักษาการแทนผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ชัดเจนแน่นอน

(๘) การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้มีธรรมาภิบาล จึงเห็นควรให้มีการบัญญัติเรื่องดังกล่าวในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เช่น การกำหนดให้ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะต้องมีมาตรฐานไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐



(๙) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรกำหนดมาตรการในการให้ความช่วยเหลือ นักศึกษาที่มีปัญหาขาดแคลนทุนทรัพย์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

(๑๐) เห็นควรให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณากรอบวงเงินกู้ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๑๑) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรส่งเสริมการศึกษาในสาขาที่ตอบสนองต่อ ประโยชน์ของประเทศและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาวิชาที่ขาดแคลน เช่น แพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ และควรดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการประกอบอาชีพของบัณฑิต ทั้งหมดเพื่อนำมาจัดทำสถิติเกี่ยวกับการจ้างงานในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุง หลักสูตรหรือปรับลดหลักสูตรที่ไม่ตอบสนองต่อตลาดแรงงาน รวมทั้งดำเนินการจัดการเรียน การสอนหลักสูตรระยะสั้นและระยะกลางที่ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้ง พัฒนาต่อยอดงานวิจัยต่าง ๆ

(๑๒) การสรรหาตำแหน่งอธิการบดีควรกำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีว่า ให้อธิการบดีแสดงวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนว่าจะพัฒนามหาวิทยาลัยด้วยการดำเนินการ ยกระดับถึงลำดับที่เท่าใด โดยอ้างอิงจากผลการสำรวจและจัดอันดับด้านการศึกษาของหน่วยงาน ที่น่าเชื่อถือ เช่น สถาบัน Quacquarelli Symonds (QS) Times Higher Education (THE)

(๑๓) เห็นควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ดังนี้

(๑๓.๑) ร่างมาตรา ๓๙ (๓) บัญญัติว่า “...อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อมีอายุครบ ๗๕ ปี” การกำหนดอายุดังกล่าวมีความไม่เหมาะสม เห็นควรแก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ ๖๐ ปี

(๑๓.๒) ร่างมาตรา ๘๗ (๑) บัญญัติว่า “ให้เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ เป็นผู้มียอำนาจ ปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย (๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย...” การกำหนดในลักษณะดังกล่าวอาจทำให้อธิการบดีใช้อำนาจโดยไม่โปร่งใสได้ และการกำหนดให้ “ผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย” เป็นผู้มียอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย มีความไม่เหมาะสม เห็นควรให้มีการแก้ไขเป็น “ผู้ซึ่งอธิการบดีมอบอำนาจ”

(๑๓.๓) เห็นควรเพิ่มโทษในร่างมาตรา ๘๔ ความผิดเกี่ยวกับการแสดง ด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยที่ตนไม่มีสิทธิ

(๑๔) การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการมีข้อดี ดังนี้

(๑๔.๑) ปัจจุบันมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีสถานะเป็นส่วนราชการ การดำเนินการต่าง ๆ จะต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดหรือให้อำนาจไว้เท่านั้น ซึ่งทำให้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีข้อจำกัดในการดำเนินการและการบริหารจัดการทรัพย์สิน เช่น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่สามารถนำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อการแสวงหารายได้



งบประมาณสำหรับการจ้างบุคลากรไม่เพียงพอ ดังนั้น การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีจะทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีอิสระและมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
ทั้งในด้านงบประมาณและการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

(๑๔.๒) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อแสวงหารายได้
ดำเนินกิจการต่าง ๆ เผยแพร่องค์ความรู้ และใช้ประโยชน์จากผลงานการวิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้
การดำเนินการดังกล่าวจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๔.๓) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่น
ของภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อการพัฒนาพื้นที่เขตอีสานใต้
และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

(๑๔.๔) อสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับตกเป็นกรรมสิทธิ์
ของมหาวิทยาลัยและไม่เป็นที่ราชพัสดุ

(๑๕) การที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
ของรัฐนั้น มีข้อสังเกตว่า กระบวนการตรากฎหมายเพื่อปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี พ.ศ. ฉบับนี้ ได้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปรับเปลี่ยนสถานะในมิติผลกระทบ
ที่อาจเกิดขึ้นแก่มหาวิทยาลัย บุคลากร นักศึกษา และความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน
รวมถึงมีการวิจัยที่สนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว หรือไม่ อย่างไร

๑.๑.๔ การตอบชี้แจง

เมื่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายเสร็จแล้ว รองศาสตราจารย์ชุตินันท์
ประสิทธิ์ภู่ปริษา อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ตอบชี้แจง ดังนี้

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
เพื่อการยกระดับคุณภาพชีวิตประชากรในเขตอีสานใต้ ดังนั้น พันธกิจของมหาวิทยาลัยจึงมุ่งเน้น
การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและปัญหาความยากจน โดยใช้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย
แต่อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทำให้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ต้องมี
การปรับตัว ดังจะเห็นได้จากการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือปัญญาประดิษฐ์ (Artificial
Intelligence: AI) ที่เข้ามามีบทบาทในการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
จึงต้องปรับปรุงบริบทและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

สำหรับประเด็นข้อสังเกตเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการศึกษาที่อาจเพิ่มสูงขึ้น
หากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้น ปัจจุบัน
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนการศึกษาประมาณ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(ยี่สิบล้านบาท) ซึ่งคาดว่าจะไม่กระทบเรื่องค่าธรรมเนียมการศึกษา ใดๆก็ตาม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
มีเจตจำนงในการปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เนื่องจากที่ผ่านมา
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้รับการจัดสรรงบประมาณลดลงตามลำดับ การปรับเปลี่ยนสถานะ



เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถนำองค์ความรู้ที่มีอยู่หรือผลงานวิจัยต่าง ๆ ไปต่อยอดเพื่อการสร้างรายได้อย่างครบวงจรและสามารถนำรายได้ดังกล่าวมาพัฒนาการศึกษาและผู้เรียนให้มีคุณภาพ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะได้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในชั้นนี้ไปพิจารณาในชั้นคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ รวมทั้งไปใช้ในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต่อไป

๑.๑.๕. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ

มติ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่หนึ่งรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ด้วยคะแนนเสียง ๔๐๐ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี งดออกเสียง ไม่มี และไม่ลงคะแนนเสียง ๓ เสียง จากนั้นที่ประชุมได้มีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๑ คน เพื่อพิจารณาในวาระที่สอง ชั้นคณะกรรมการ มีการแปรญัตติภายใน ๑๕ วัน



๑. ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ซึ่งเป็นเอกสารแนบระเบียบวาระในคราวการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗



<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=2YHGI>

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ (อ.พ. ๒๙/๒๕๖๗)



<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=LARDL>

๓. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗



<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=BUY0D>

๔. บันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗



<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=P8M7K>

๕. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=LYWPY>



๑.๒ วาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา^๓

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา เริ่มต้นด้วยชื่อร่าง คำปรารภ แล้วพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่าง โดยมีการพิจารณาและอภิปรายสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑.๒.๑ ชื่อร่างพระราชบัญญัติ	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๒ คำปรารภ	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๓ มาตรา ๑	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๔ มาตรา ๒	ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมาธิการขอสงวนความเห็น

รองศาสตราจารย์สุรวาท ทองบุ (กรรมาธิการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขความในมาตรา ๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

กรรมาธิการผู้ขอสงวนความเห็นได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- จากการพิจารณาศึกษากฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการและมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐจำนวนหลายฉบับปรากฏว่า ส่วนใหญ่จะกำหนดให้กฎหมายมีผลใช้บังคับนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดให้ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ใช้บังคับนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ รวมถึงหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๖ ได้ทันที อันจะทำให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นอย่างมาก

^๓ สามารถสืบค้นเอกสารรายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา และบันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ได้จากเว็บไซต์ LIRT คลังสารสนเทศของสถาบันนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <https://dl.parliament.go.th> หรือสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๖ ถึง ๘ ในหน้าที่ ๘๓



คณะกรรมการการตอบชี้แจง ดังนี้

- เนื่องจากการแก้ไขปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีสาระสำคัญในการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ โดยผลของการแก้ไขปรับปรุงดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อโครงสร้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในภาพรวม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องหน้าที่และอำนาจ การงบประมาณ และการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการรองรับโครงสร้างใหม่ดังกล่าว เช่น การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี การออกกฎหมายลำดับรองต่าง ๆ

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับร่างเดิมที่คณะกรรมการไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๕ มาตรา ๓

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖ มาตรา ๔

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๗ มาตรา ๕

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๘ มาตรา ๖

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๙ หมวด ๑ บททั่วไป

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๑๐ มาตรา ๗

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน รวมทั้งร่วมพัฒนาพื้นที่ ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม”

นายอาสาพลธ์ สรรณไตรภพ ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๗ เป็นดังนี้

“มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยเน้นการผลิต



บัณฑิตและการพัฒนาผู้เรียนให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ความต้องการของชุมชน สังคมและประเทศ สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน ร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม”

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- มีประเด็นข้อคิดเห็นว่า การแก้ไขเพิ่มเติมโดยเพิ่มคำว่า “รวมทั้ง” มีเจตนารมณ์อย่างไร และจะส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตลอดจนหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามมาตรา ๑๖ หรือไม่

คณะกรรมการธิการตอบชี้แจง ดังนี้

- การแก้ไขเพิ่มเติมโดยเพิ่มคำว่า “รวมทั้ง” ไม่ได้ส่งผลให้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเปลี่ยนแปลงไป ภารกิจของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานียังคงเป็นการจัดการศึกษา วิจัย และสร้างนวัตกรรม การแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นเพียงการสะท้อนให้เห็นถึงเป้าหมายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่มีความยึดโยงกับท้องถิ่นและเป้าหมายในอนาคตที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะเป็นสถาบันอุดมศึกษาหลักในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของคณะกรรมการ

๑.๒.๑๑ มาตรา ๘

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๘ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

(๑) หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา

(๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการ และวิชาชีพอันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและนานาชาติ



(๓) หลักความรับผิดชอบต่อท้องถิ่นและสังคมและทัศนคติที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้ และการส่งเสริมการสร้างและการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในวงกว้าง

(๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา”

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น ดังนี้

นายวิศรุต สวัสดิ์วีร (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขความในมาตรา ๘ (๔) เป็นดังนี้

“(๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณี สันธิติวณิช (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๘ (๕) เป็นดังนี้

“(๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลความโปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์และมีกลไกรับผิดชอบ โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม”

นายอาสพลธ์ สรรณ์ไตรภพ ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๘ เป็นดังนี้

“มาตรา ๘ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

(๑) หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา โดยพัฒนาการจัดการกระบวนการเรียนรู้ทั้งในระบบชั้นเรียนและผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้วยเทคนิควิธีการต่าง ๆ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพอันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและนานาชาติ โดยจัดให้มีหลักสูตรการศึกษาที่หลากหลายไม่ว่าแบบให้ปริญญาหรือแบบไม่ให้ปริญญา ทั้งแบบมีค่าธรรมเนียมการศึกษาและไม่มีค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้และการศึกษาตลอดชีวิต

(๓) หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่นมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้ และการส่งเสริมการสร้างและการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในวงกว้าง

(๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน



(๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

การจัดการศึกษา การจัดทำและบริหารหลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ความต้องการของชุมชน สังคมและประเทศ”

คณะกรรมการการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

กรรมการผู้ขอสงวนความเห็นได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- ที่ผ่านมา ในการบังคับใช้กฎหมายมีการตีความคำว่า “ธรรมาภิบาล” ในลักษณะที่แตกต่างกัน ประกอบกับมีงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศที่แสดงถึงปัญหาในการใช้และตีความกฎหมาย จึงเห็นควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยการใช้ถ้อยคำว่าความโปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์ และมีกลไกรับผิดชอบ

คณะกรรมการการตอบชี้แจง ดังนี้

- ร่างมาตรา ๘ (๕) เป็นการบัญญัติเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษา ได้แก่ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๘ ซึ่งบัญญัติว่า “การจัดการอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามหลักการ ดังต่อไปนี้... (๕) หลักธรรมาภิบาล...” และมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง ซึ่งบัญญัติว่า “สถาบันอุดมศึกษาและบุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของคณะกรรมการ

๑.๒.๑๒ มาตรา ๙	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๓ มาตรา ๑๐	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๔ มาตรา ๑๑	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๕ มาตรา ๑๒	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๖ มาตรา ๑๓	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๗ มาตรา ๑๔	ไม่มีการแก้ไข

นายอัสพลธ์ สรรณไทรภพ ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย



ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เพื่อส่งเสริมให้เกิด การสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการพัฒนาและความต้องการของประเทศหรือพื้นที่

มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัด หลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวิจัย การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่ง ในมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากร ของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย”

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับร่างเดิมที่คณะกรรมการไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๑๘ มาตรา ๑๕

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมาธิการขอสงวนความเห็น

นายณัฐวุฒิ บัวประทุม (กรรมาธิการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขความ ในมาตรา ๑๕ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๕ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครอง และประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน”

กรรมาธิการผู้ขอสงวนความเห็นได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- การที่ร่างมาตรา ๑๕ บัญญัติว่า “...พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครอง และประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้...” ไม่สอดคล้องกับบริบทของพนักงานมหาวิทยาลัย อุดรราชธานี เนื่องจากสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยอุดรราชธานีอาจมีกรณีที่ไม่สามารถคำนวณ เป็นเงินได้ เช่น การลาไปศึกษาต่อ การลาตามประเพณี ความปลอดภัยในการทำงาน ดังนั้น จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมความในร่างมาตรา ๑๕ ให้เป็นไปตามที่กรรมาธิการขอสงวนความเห็น

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับร่างเดิมที่คณะกรรมการ ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๑๙ มาตรา ๑๖

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง



(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของ ทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ ภายในหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้ง ทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ภาคประชาสังคม หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัย หรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย และอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น

(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับ หรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่ พระราชพงศาวดาร รัฐมนตรีกำหนดจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินดังกล่าว ให้คำนึงถึงความคุ้มค่า ฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของมหาวิทยาลัยด้วย”

นายอสาพลธ์ สรรณไทรภพ ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๖ วรรคสอง เป็นดังนี้

“การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด จะต้องได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังโดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีก่อน”

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ



สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปลงสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. ตามร่างมาตรา ๑๖ (๑) ถึง (๙) มีสาระสำคัญเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจเพิ่มเติมจากวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แสดงให้เห็นว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก ดังนั้น อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรมีแนวทางในการบริหารจัดการ การควบคุม และการติดตามการใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. ตามร่างมาตรา ๑๖ (๕) คณะกรรมาธิการได้มีการเพิ่มความว่า “ภาคอุตสาหกรรม” ซึ่งเป็นเรื่องกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีความเกี่ยวข้องกับแรงงานและการลงทุนเพื่อการผลิตหรือการบริการ ดังนั้น หากคณะกรรมาธิการได้เพิ่มความว่า “ภาคอุตสาหกรรม” ก็ควรจะต้องมีการเพิ่มความว่า “ภาคการเกษตร” หรือภาคอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับด้านเศรษฐกิจด้วย อย่างไรก็ตาม ตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ในร่างมาตรา ๑๖ (๕) แสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ที่จะกล่าวถึงการร่วมมือกับองค์กร มิใช่กิจกรรมทางเศรษฐกิจแต่อย่างใด ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการคงไว้ตามร่างเดิม

๓. เห็นควรให้คงความในร่างมาตรา ๑๖ วรรคสอง ไว้ตามร่างเดิม เนื่องจากกระทรวงการคลังเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการงบประมาณของประเทศในภาพรวมซึ่งมีความเหมาะสมแล้ว

คณะกรรมาธิการตอบชี้แจง ดังนี้

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมของคณะกรรมาธิการโดยการเพิ่มความว่า “ภาคอุตสาหกรรม” เพื่อให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับร่างมาตรา ๑๔ และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง ที่บัญญัติว่า “สถาบันอุดมศึกษาพึงสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของสถาบันอุดมศึกษา...” นอกจากนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว หมายรวมถึงความร่วมมือทางด้านการศึกษาหรือการฝึกงานกับภาคอุตสาหกรรม มิใช่ความร่วมมือในด้านการลงทุนแต่อย่างใด

๒. ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. กระทรวงการคลังได้ส่งผู้แทนเพื่อเข้าร่วมประชุมคณะกรรมาธิการด้วย ซึ่งผู้แทนกระทรวงการคลังมีความเห็นว่า อำนาจในการกำหนดกรอบวงเงินตามร่างมาตรา ๑๖ (๖) ควรเป็นหน้าที่และอำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐฉบับอื่น ๆ ได้กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้กำหนดกรอบวงเงินดังกล่าว

๓. คณะกรรมาธิการได้เพิ่มความในร่างมาตรา ๑๖ วรรคสองว่า “...ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินดังกล่าวให้คำนึงถึงความคุ้มค่า ฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของมหาวิทยาลัยด้วย” เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการตามมาตรา ๑๖ (๖) ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑



ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยทั้งหมด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง
เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย
เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย
ในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายก
สภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้”

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

รองศาสตราจารย์สุรวาท ทองบุ และนายณัฐวุฒิ บัวประทุม (กรรมวิธีการ)
ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๒ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๒ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจาก
บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่สี่คน ซึ่งจะได้
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) อธิการบดี

(๔) ประธานสภาบุคลากรและประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดีส่วนหนึ่งส่วนใด และศาสตราจารย์จำนวนสามคน และจากผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก
จำนวนส่วนหนึ่งคน

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสองสี่คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ
จำนวนหนึ่งสามคนและจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทสนับสนุนจำนวนหนึ่งคน
ซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือประธานสภาบุคลากร

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภา
มหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภา
มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง
เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย



เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

“ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้”

กรรมวิธีการผู้ขอสงวนความเห็นได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- การกำหนดให้มีสัดส่วนกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมากกว่ากรรมการซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนั้น กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกอาจมีความรู้ความเข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี น้อยกว่ากรรมการซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีส่งผลให้การพิจารณาเรื่องต่าง ๆ หรือแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่ตรงประเด็นและขาดประสิทธิภาพ อีกทั้งในปัจจุบัน มักจะพบปัญหาความขัดแย้งในการแต่งตั้งผู้บริหารของสถาบันอุดมศึกษาและเข้าสู่กระบวนการพิจารณาคดีของศาลเป็นจำนวนมาก ดังนั้น องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรมีจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเท่ากับกรรมการซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรมีสัดส่วนกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เท่ากันกับกรรมการซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีเสถียรภาพ ความยั่งยืน และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การที่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นจำนวนมากและกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการทำนิติกรรมหรือการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือการจัดหารายได้ตามร่างมาตรา ๑๖ อาจทำให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่บรรลุวัตถุประสงค์ด้านการศึกษา วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์หลักตามที่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. กำหนดได้

๓. สำหรับองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามร่างมาตรา ๒๒ (๒) และ (๖) ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยใช้ถ้อยคำว่า “ไม่เกิน” ทำให้องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่มีจำนวนที่ชัดเจนแน่นอน และยังเป็นการเปิดช่องให้เกิดการใช้ดุลยพินิจอย่างไม่มีขอบเขต ซึ่งขัดต่อรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ และพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำ



ร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เห็นควรให้มีการตัดคำว่า “ไม่เกิน” ในร่างมาตรา ๒๒ (๒) และ (๖) ออก

คณะกรรมการการตอบชี้แจง ดังนี้

๑. เดิมร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ) ร่างมาตรา ๒๒ กำหนดให้องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีจำนวน ๒๔ คน เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมีผู้ใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและกรรมการซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยมีสัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ได้รับการแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมีผู้ใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีคิดเป็น ๒ ใน ๓ ของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อย่างไรก็ตาม เนื่องจากปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปการอุดมศึกษา ได้แก่ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งผลให้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ มีได้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยของตนเพียงฉบับเดียว แต่ต้องดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปการอุดมศึกษาดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๐ ที่บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดแนวปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัตินั้นเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ ประกอบกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมก็ได้ออกแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาโดยกำหนดให้สัดส่วนจำนวนกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษามีบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด จึงทำให้การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ฉบับนี้ (ซึ่งเป็นการปรับปรุงกฎหมายฉบับแรกหลังจากที่มีการประกาศแนวปฏิบัติดังกล่าว) ต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่

อย่างไรก็ตาม ในการพิจารณาของคณะกรรมการการตอบชี้แจงพบว่า การกำหนดสัดส่วนกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมดนั้น มีข้อร้องเรียน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ซึ่งปัจจุบันกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอยู่ระหว่างการพิจารณา ทบทวนแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น คณะกรรมการการตอบชี้แจงเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ฉบับนี้ ในร่างมาตรา ๒๒ ให้สามารถปรับเปลี่ยนองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาที่อาจมีการแก้ไขเพิ่มเติมในอนาคต และแก้ไขเพิ่มเติมสัดส่วนและจำนวนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีจำนวนไม่เกิน ๒๖ คน ประกอบด้วยกรรมการสภาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ได้รับการแต่งตั้งจาก



บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวนไม่เกิน ๑๖ คน และกรรมการ
ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของคณะกรรมการ

๑.๒.๒๗ มาตรา ๒๓

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

รองศาสตราจารย์สุรวาท ทองบุ (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้
แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๓ ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยในสำนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบ
งานธุรการของสภามหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชา
และรับผิดชอบขึ้นตรงต่อมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง
ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ
ต่อผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยหนึ่งตำแหน่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อน
ซึ่งจะดำเนินการได้

ให้อธิบดีหรืออธิบดีพิเศษและประมุขของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย โดยให้หน่วยงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้

กรรมการผู้ขอสงวนความเห็นได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. ตามร่างมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง กำหนดให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
รับผิดชอบงานธุรการของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนั้น
อาจทำให้เกิดความสับสนเกี่ยวกับลำดับชั้นการบังคับบัญชา นอกจากนี้ การดำเนินงานธุรการ
ของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะต้องดำเนินงานร่วมกับเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ดังนั้น จึงเห็นควรให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับผิดชอบขึ้นตรงต่อ
เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒. การกำหนดให้การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการ
ทางวินัยต่อผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องได้รับความเห็นชอบจาก
สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีก่อน รวมทั้งการให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีติดตาม
และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ตามที่ปรากฏในร่างมาตรา ๒๓ วรรคสามและวรรคสี่นั้น มีความไม่เหมาะสม เนื่องจากนายก



สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมิใช่ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงเห็นควรให้มีการตัดความในร่างมาตรา ๒๓ วรรคสามและวรรคสี่ออก

คณะกรรมการการตอบชี้แจง ดังนี้

๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีสถานะอยู่ในระดับกองภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สำหรับการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนั้น หากกำหนดให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของอธิการบดี อาจทำให้กลไกการตรวจสอบเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นที่ต้องกำหนดให้มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามที่ปรากฏในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ร่างมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง

๒. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานียังคงสถานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่จะต้องได้รับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่จากอธิการบดี ทั้งนี้ เพื่อมิให้บุคคลดังกล่าวดำเนินงานอยู่ภายใต้ความกดดัน และเพื่อให้เกิดการยอมรับจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตลอดจนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดให้การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีก่อนตามที่ปรากฏในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ร่างมาตรา ๒๓ วรรคสาม และกำหนดให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยตามที่ปรากฏในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ร่างมาตรา ๒๓ วรรคสี่

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับร่างเดิมที่คณะกรรมการไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๒๘ มาตรา ๒๔

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

รองศาสตราจารย์สุรวาท ทองบุ (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๒ (๒) และ (๕) ~~๖~~ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้”



กรรมวิธีการผู้ขอสงวนความเห็นได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปลงสาระสำคัญได้ ดังนี้

- กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือข้าราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามร่างมาตรา ๒๒ (๖) ได้รับเลือกมาจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีโดยตรง สามารถเป็นกระบอกเสียงให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ และยังเป็นการถ่วงดุลอำนาจกับฝ่ายบริหาร จึงเห็นควรกำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดังกล่าวสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระได้

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับร่างเดิมที่คณะกรรมการไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๒๙ มาตรา ๒๕

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเห็นด้วยหนึ่งไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่จำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนทั้งหมดที่จะพึงมีได้ตามมาตรา ๒๒ ในกรณีเช่นนี้ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้ง นายนายคสภามหาวิทยาลัยหรือคสภามหาวิทยาลัยบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามขึ้นในการดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง



ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่แล้ว”

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปลงสาระสำคัญได้ ดังนี้

- ตามร่างมาตรา ๒๕ (๖) กำหนดให้นายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามร่างมาตรา ๒๒ (๒) (๔) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ เป็นการกำหนดคะแนนเสียงที่มากเกินไปส่งผลให้การถอดถอนกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่อาจเกิดขึ้นได้จริง จึงเห็นควรให้คงไว้ตามร่างเดิม

คณะกรรมการการตอบชี้แจง ดังนี้

- การถอดถอนกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถตามร่างมาตรา ๒๕ (๖) เป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเหมาะสม จึงมีความจำเป็นที่จะต้องกำหนดให้การถอดถอนกรรมการสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดังกล่าวต้องใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของคณะกรรมการ

๑.๒.๓๐ มาตรา ๒๕/๑

คณะกรรมการการเพิ่มขึ้นใหม่

คณะกรรมการการเพิ่มขึ้นใหม่ ดังนี้

“มาตรา ๒๕/๑ เมื่อมีกรณีที่ต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) โดยวิธีการสรรหาหรือเลือกบุคคล แล้วแต่กรณี ในการดำเนินการดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดจำนวนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ต้องสรรหาหรือเลือก



และต้องระบุเหตุผลของการกำหนดจำนวนไว้ในประกาศนั้นด้วย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประกาศให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการเพิ่มขึ้นใหม่ของคณะกรรมการธิการ (มาตรา ๒๕/๑ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๒๖)

๑.๒.๓๑ มาตรา ๒๖

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒๖ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอำนวยการให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่า ต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัย เป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปได้

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดตั้งหรือยุบเลิกวิทยาเขต

(ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

(ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น

(จ) การจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่น



(ฉ) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูงที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนวิทยุทิตติมศักดิ์

(ช) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(ซ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน

(ฌ) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล

(ฏ) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(ฎ) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๙ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(ฏ/๑) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙

(ฏ) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลาง และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ

(๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้รับบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ”



มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

นายณัฐวุฒิ บัวประทุม (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๖ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๖ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดตั้งหรือยุบเลิกวิทยาเขต

(ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

(ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น

(จ) การจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่น

(ฉ) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูงที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญาที่ติดมศกดิ์

(ช) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(ซ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน



(ณ) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอน รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๘/๑) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ

(๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องมีการรับฟังความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสมด้วย”

กรรมวิธีการผู้ขอสงวนความเห็นได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ตามร่างมาตรา ๒๖ (๑) ถึง (๕) มีความจำเป็นที่จะต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียเนื่องจากเป็นเรื่องเกี่ยวกับนโยบายและการออกกฎหมายซึ่งส่งผลกระทบต่อบุคคลผู้มีส่วนได้เสียหลายฝ่าย จึงเห็นควรเพิ่มความในร่างมาตรา ๒๖ วรรคสอง เป็น “การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องมีการรับฟังความเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสมด้วย”



สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปรสาระสำคัญได้ ดังนี้

- การแต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี คณะบดีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จะใช้คะแนนเสียงอย่างไร และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีมาตรการในการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการการตอบชี้แจง ดังนี้

- การแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นไปตามหลักการลงมติทั่วไปของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ส่วนการถอดถอนรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และคณะบดีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นไปตามร่างมาตรา ๓๙ (ร่างที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๔๐) ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมกับตำแหน่งอธิการบดี

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขเพิ่มเติมของคณะกรรมการ

(มาตรา ๒๖ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๒๗)

๑.๒.๓๒ มาตรา ๒๗

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๓๓ มาตรา ๒๘

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๓๔ มาตรา ๒๙

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมาธิการขอสงวนความเห็น

รองศาสตราจารย์สุรวาท ทองบุ (กรรมาธิการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๙ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๙ ให้มีสภาบุคคลากร ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีจำนวนตามกลุ่ม ประเภท คณะ หรือภาควิชาของบุคคลากร โดยให้คำนึงถึงความเป็นตัวแทนของกลุ่มบุคคลากรและสังกัด โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาบุคคลากร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

กรรมาธิการผู้ขอสงวนความเห็น

ไม่ติดใจ

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับร่างเดิมที่คณะกรรมการไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๒๙ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๓๐)



๑.๒.๓๕ มาตรา ๓๐	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๓๖ มาตรา ๓๑	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๓๗ มาตรา ๓๒	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๓๘ มาตรา ๓๓	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๓๙ มาตรา ๓๔	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๔๐ มาตรา ๓๕	มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๓๕ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี

(๓) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณในมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งและวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณวุฒิ ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้”

นายอัสพลธ์ สรรณไตรภพ ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๓๕ วรรคสอง เป็นดังนี้

“นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยอย่างน้อยต้องกำหนดให้อธิการบดีต้องแสดงแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ชัดเจน โดยมีผลเป็นรูปธรรมในการยกระดับมหาวิทยาลัยในการจัดอันดับของระดับนานาชาติให้เป็นไปตามที่วางแผนไว้”

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ



ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของคณะกรรมการ

(มาตรา ๓๕ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๓๖)

๑.๒.๔๑ มาตรา ๓๖	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๔๒ มาตรา ๓๗	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๔๓ มาตรา ๓๘	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๔๔ มาตรา ๓๙	มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๓๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเห็นด้วยไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมกับตำแหน่งอธิการบดี เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของคณะกรรมการ

(มาตรา ๓๙ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๔๐)

๑.๒.๔๕ มาตรา ๔๐	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๔๖ มาตรา ๔๑	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๔๗ มาตรา ๔๒	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๔๘ มาตรา ๔๓	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๔๙ มาตรา ๔๔	มีการแก้ไข



คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๔๔ คนบติต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

ให้นำความในมาตรา ๓๕ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คนบติด้วยโดยอนุโลม

คนบติต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

คนบติมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๙ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคนบติด้วยโดยอนุโลม”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขเพิ่มเติมของคณะกรรมการ

(มาตรา ๔๔ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๔๕)

๑.๒.๕๐ มาตรา ๔๕	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๕๑ มาตรา ๔๖	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๕๒ มาตรา ๔๗	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๕๓ มาตรา ๔๘	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๕๔ มาตรา ๔๙	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๕๕ มาตรา ๕๐	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๕๖ หมวด ๓ การประกันคุณภาพ และการประเมิน	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๕๗ มาตรา ๕๑	ไม่มีการแก้ไข



๑.๒.๕๘ มาตรา ๕๒

ไม่มีการแก้ไข

นายอสาพลธ์ สรรณไตรภพ ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็นมาตรา ๕๒ วรรคสอง ดังนี้
 “ในการประเมินคุณภาพ ให้มีการจัดทำข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการจ้างงานของบัณฑิต
 และประเมินความต้องการบุคลากรด้านต่าง ๆ ของชุมชน สังคมและประเทศ เพื่อเป็นแนวทาง
 ในการจัดทำปรับปรุง และบริหารหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา
 และความต้องการของชุมชน สังคม และประเทศ”

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับร่างเดิมที่คณะกรรมการไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๕๙ มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๐ มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๑ มาตรา ๕๕

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๒ มาตรา ๕๖

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๓ มาตรา ๕๗

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๔ มาตรา ๕๘

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๕ หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๖ มาตรา ๕๙

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๗ มาตรา ๖๐

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๘ มาตรา ๖๑

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๖๙ มาตรา ๖๒

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๗๐ มาตรา ๖๓

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๗๑ มาตรา ๖๔

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๗๒ มาตรา ๖๕

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๗๓ หมวด ๕ การกำกับดูแล

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๗๔ มาตรา ๖๖

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๗๕ มาตรา ๖๗

ไม่มีการแก้ไข

๑.๒.๗๖ หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ
และตำแหน่งอื่น

ไม่มีการแก้ไข



๑.๒.๗๗ มาตรา ๖๘	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๗๘ มาตรา ๖๙	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๗๙ มาตรา ๗๐	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๐ มาตรา ๗๑	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๑ มาตรา ๗๒	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๒ มาตรา ๗๓	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๓ มาตรา ๗๔	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๔ หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมาย วิทยฐานะ	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๕ มาตรา ๗๕	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๖ มาตรา ๗๖	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๗ มาตรา ๗๗	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๘ มาตรา ๗๘	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๘๙ มาตรา ๗๙	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๐ มาตรา ๘๐	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๑ มาตรา ๘๑	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๒ มาตรา ๘๒	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๓ หมวด ๘ บทกำหนดโทษ	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๔ มาตรา ๘๓	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๕ มาตรา ๘๔	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๖ มาตรา ๘๕	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๗ มาตรา ๘๖	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๘ มาตรา ๘๗	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๙๙ บทเฉพาะกาล	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๐๐ มาตรา ๘๘	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๐๑ มาตรา ๘๙	ไม่มีการแก้ไข



๑.๒.๑๐๒ มาตรา ๙๐	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๐๓ มาตรา ๙๑	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๐๔ มาตรา ๙๒	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๐๕ มาตรา ๙๓	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๐๖ มาตรา ๙๔	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๐๗ มาตรา ๙๕	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๐๘ มาตรา ๙๖	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๐๙ มาตรา ๙๗	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๑๐ มาตรา ๙๘	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๑๑ มาตรา ๙๙	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๑๒ มาตรา ๑๐๐	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๑๓ มาตรา ๑๐๑	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๑๔ มาตรา ๑๐๒	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๑๕ มาตรา ๑๐๓	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๑๖ มาตรา ๑๐๔	ไม่มีการแก้ไข
๑.๒.๑๑๗ มาตรา ๑๐๕	ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

นายณัฐวุฒิ บัวประทุม (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๐๕ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๐๕ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ตามวรรคหนึ่งให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งมติหรือคำสั่งที่ออกตามพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้”



ดังนี้

กรรมวิธีการผู้ขอสงวนความเห็นได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรูปสาระสำคัญได้

- ตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. จะต้องมีการออกกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านโครงสร้างมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ๒) ด้านทรัพยากรมนุษย์ ๓) ด้านการเงินและวิธีการงบประมาณ ๔) ด้านวิชาการ ๕) ด้านวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งแต่ละด้านนั้นมีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการและการดำเนินการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมความในร่างมาตรา ๑๐๕ วรรคหนึ่ง เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๐๕ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ”

กรรมวิธีการผู้ขอสงวนความเห็น ไม่ติดใจ

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับร่างเดิมที่คณะกรรมการไม่มีการแก้ไข

๖. รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

สภาผู้แทนราษฎร ซึ่งบรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎรชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง)

เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=U0NCL>



๗. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร

ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง)

เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=VHU6A>



๘. บันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘

(สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=BRV95>





๑.๓. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ โดยมีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง ๓๗๖ เสียง ไม่เห็นชอบ ไม่มีงดออกเสียง ๑ เสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ๔ เสียง

๑.๔ ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญ

คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ตั้งแต่ชื่อร่างพระราชบัญญัติ คำปรารภ และพิจารณาตามลำดับมาตราจนจบร่างแล้วเห็นว่าควรมีข้อสังเกตที่คณะรัฐมนตรีควรทราบหรือควรปฏิบัติไว้ในรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ เพื่อให้ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณา ดังนี้

๑.๔.๑ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมสมควรมีมาตรการในทางกฎหมายและทางบริหาร ดังนี้

(๑) มาตรการกำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเกี่ยวกับการสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ต้องไม่มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เปิดโอกาสให้มีการเอื้อประโยชน์และต่างตอบแทนกันระหว่างผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เหล่านั้น เช่น การที่ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารต้องไม่ใช้อำนาจทางบริหารแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลงมติในการสรรหาตนให้ได้รับการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

(๒) มาตรการกำกับดูแลให้การออกข้อบังคับของแต่ละมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งประธานและกรรมการของคณะกรรมการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ต้องคำนึงถึงความหลากหลายและการเป็นตัวแทนของกลุ่มหรือประเภทของบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย สำหรับการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของประธานและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจะต้องมีความเหมาะสมแก่การป้องกันมิให้เกิดกลุ่มอำนาจหรือกลุ่มผลประโยชน์ขึ้นในมหาวิทยาลัย โดยอาจพิจารณานำวิธีการจำกัดวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันหรือวิธีการอื่นที่มีประสิทธิภาพกว่ามาใช้ในเรื่องดังกล่าว

๑.๔.๒ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสมควรมีมาตรการในทางกฎหมายและทางบริหาร ดังนี้

(๑) การกำหนดภาระหน้าที่ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๓ สมควรให้มีบทบาทนอกเหนือจากการทำหน้าที่ด้านเอกสาร โดยให้มีหน้าที่ในการประสานงานและปฏิบัติงานอื่น เพื่อสนับสนุนการพิจารณาตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยด้วย เช่น การกลั่นกรองข้อเสนอดังกล่าว หรือการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และมติของสภามหาวิทยาลัย

(๒) การปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีในการกำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหา



รายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๖ (๑) และการดำเนินการตามอนุมาตราอื่นที่มีผลกระทบโดยรวมต่อบุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย สมควรคำนึงถึงหลักการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสมตามมาตรา ๘ (๕) โดยอาจจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถแสดงความคิดเห็น ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ในการออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๖ (๓) จะต้องคำนึงถึงและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ในการจัดการอุดมศึกษา โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สมควรจัดให้มี มาตรการในการกำกับดูแลและส่งเสริมในเรื่องดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) การออกข้อบังคับและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกจากพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือข้าราชการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือประธาน สภามหาวิทยาลัยนั้น ต้องมีความชัดเจนว่าจะไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารหรือรองคณบดี

(๔) การออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย สมควรคำนึงถึง การมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าและผู้เรียนปัจจุบัน และการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ เช่น ประชาชนชาวบ้าน หรือผู้ที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียง ได้มีโอกาสร่วมพัฒนาและส่งเสริม กิจการของมหาวิทยาลัยด้วย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการการ ศึกษามติ โดยมีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง ๓๖๙ เสียง ไม่เห็นชอบ ไม่มี ดออกเสียง ๑ เสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ๓ เสียง

หมายเหตุ สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการการ โดยให้ประธานสภาผู้แทนราษฎรแจ้งไปยังคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒๗^๔

^๔ ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๒๗ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติเสร็จแล้ว ให้เสนอร่างพระราชบัญญัตินั้น โดยแสดงร่างเดิมและการแก้ไขเพิ่มเติมพร้อมทั้งรายงานต่อประธานสภา รายงานนั้นอย่างน้อยต้องระบุว่าได้มีหรือไม่มี การแก้ไขเพิ่มเติมในมาตราใดบ้าง และถ้ามีการแปรญัตติ มติของคณะกรรมการเกี่ยวกับคำแปรญัตตินั้นเป็นประการใด หรือมีการสงวนคำแปรญัตติของผู้แปรญัตติ หรือมีการสงวนความเห็นของกรรมการ และในกรณีที่คณะกรรมการ มีการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติ ก็ให้ระบุไว้ในรายงานด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่ามิใช่ข้อสังเกตที่คณะรัฐมนตรีควรทราบหรือควรปฏิบัติ ให้บันทึกข้อสังเกต ดังกล่าวนั้นไว้ในรายงานของคณะกรรมการเพื่อให้ที่ประชุมสภาพิจารณา และให้นำความในข้อ ๑๐๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐๕

ฯลฯ

ฯลฯ

ในกรณีที่สภาเห็นด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ให้ประธานสภาส่งรายงานและข้อสังเกตไปยัง คณะรัฐมนตรี ศาล องค์การอิสระ องค์กรอัยการ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ฯลฯ

ฯลฯ”



๒. การวิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

จากการพิจารณาศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีประเด็นข้อดีและข้อสังเกต ดังนี้

ข้อดี

การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐและการกำหนดมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา จะทำให้การบริหารจัดการการศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานียังเป็นสถานศึกษาทางวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม มีความรักถิ่นฐาน จริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

ข้อสังเกต

๑) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. นี้ มีการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลที่ประสงค์จะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี หรือผู้บริหารของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยกำหนดให้ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๒) การที่ร่างมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใด ซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียน ยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้” แสดงให้เห็นถึงโอกาสในการส่งเสริมผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยที่มีรายได้น้อยให้ได้รับการศึกษา หากแต่ก็ยังไม่ปรากฏมาตรการที่เป็นรูปธรรมในการดำเนินการตามมาตราดังกล่าว เช่น การจัดตั้งกองทุน หรือบทเฉพาะกาลที่จะรองรับการดำเนินการดังกล่าวให้สามารถเกิดผลในทางปฏิบัติ

ทั้งนี้ การที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และอาจต้องมีการปรับขึ้นค่าธรรมเนียมการศึกษานั้น อาจส่งผลกระทบต่อโอกาสทางการศึกษาของนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้ ดังนั้น แม้บทบัญญัติในร่างมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง จะมีหลักการที่ดี หากแต่ยังคงไม่มีการระบุรายละเอียดของมาตรการและหลักประกันการปฏิบัติ



ที่เป็นรูปธรรม รวมถึงความในหมวดอื่น ๆ ของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ก็ไม่ปรากฏความเชื่อมโยงในการกำหนดมาตรการที่จะสนับสนุนหรือส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติตามมาตรา ๑๘ นี้ได้อย่างชัดเจน

๓) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีการกำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีหน้าที่ต้องตรากฎหมายลำดับรอง ประเภพระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายจำนวนหลายฉบับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงสมควรมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓

(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)

กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย

อุบลราชธานี พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓

(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)

กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>_____</p> <p>ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นปีที่ ๔๕ ในรัชกาลปัจจุบัน</p> <p>พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.</p> <p>_____</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.</p> <p>_____</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>โดยที่เป็นการสมควรยกฐานะวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p style="text-align: center;">จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ</p> <p>ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓”</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๓ ให้วิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ”</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๓ ให้ยกเลิก (๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ”</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๓ ให้ยกเลิก (๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>	<p>มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษา ที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานีกำหนด ซึ่งประกอบด้วยส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะหรือวิทยาลัย</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“สภามุคฉลากร” หมายความว่า สภามุคฉลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>	<p>มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษา ที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัย อุบลราชธานีกำหนด ซึ่งประกอบด้วยส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะหรือวิทยาลัย</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“สภามุคฉลากร” หมายความว่า สภามุคฉลากร มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๖ ๑๓๑ ๑๓๑</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็น กรมในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม</p>	<p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกประเภท</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการ ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล</p> <p>มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีฐานะเป็น หน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม</p>	<p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกประเภท</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการ ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล</p> <p>มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีฐานะเป็น หน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจ ออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๑ บททั่วไป</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษา และวิจัย มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p style="text-align: center;">ให้มหาวิทยาลัยเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็น กรมในกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม</p>	<p style="text-align: center;">และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการ งบประมาณและกฎหมายอื่น</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๑ บททั่วไป</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษา ทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน ร่วมพัฒนา</p>	<p style="text-align: center;">และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการ งบประมาณและกฎหมายอื่น</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๑ บททั่วไป</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษา ทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน รวมทั้งร่วมพัฒนา</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>พื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมีพันธานให้บัณฑิต ของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม</p> <p>มาตรา ๘ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา ๗ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการ อุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้ (๑) หลักความเสมอภาคในโอกาส ทางการศึกษา</p>	<p>พื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยมีพันธานให้บัณฑิต ของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม</p> <p>มาตรา ๘ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา ๗ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการ อุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้ (๑) หลักความเสมอภาคในโอกาส ทางการศึกษา</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการ ที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ อันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและนานาชาติ</p> <p>(๓) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และท้องถิ่นที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิต ของประชาชน การแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้ และการส่งเสริมการสร้างและการใช้เทคโนโลยี ที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในวงกว้าง</p> <p>(๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>(๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม</p> <p>การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่น ตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องสอดคล้องกับมาตรฐาน การอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา</p>	<p>(๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการ ที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ อันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและนานาชาติ</p> <p>(๓) หลักความรับผิดชอบต่อท้องถิ่น และสังคมที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิต ของประชาชน การแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้ และการส่งเสริมการสร้างและการใช้เทคโนโลยี ที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ในวงกว้าง</p> <p>(๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> <p>(๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม</p> <p>การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่น ตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องสอดคล้องกับมาตรฐาน การอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการ ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานอธิการบดี (๒) บัณฑิตวิทยาลัย (๓) คณะ (๔) วิทยาลัย</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>ฯลฯ ฯลฯ</p>	<p>มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย (๒) คณะ (๓) วิทยาลัย (๔) สถาบัน (๕) สำนัก</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือ ส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย (๒) คณะ (๓) วิทยาลัย (๔) สถาบัน (๕) สำนัก</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือ ส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๘ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p> <p>การแบ่งส่วนราชการเป็นภาควิชา หน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา สำนักงาน เลขานุการ กอง และแผนก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือแผนก ให้ทำเป็น ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม</p>	<p>มาตรา ๑๐ การจัดตั้ง การรวม และการยุบ เลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนด ฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย</p> <p style="text-align: center;">การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงาน เสมือนจริงตามมาตรา ๙ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p style="text-align: center;">การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็น ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๑๐ การจัดตั้ง การรวม และการยุบ เลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนด ฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย</p> <p style="text-align: center;">การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงาน เสมือนจริงตามมาตรา ๙ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p style="text-align: center;">การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็น ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">มาตรา ๙ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยจะรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p style="text-align: center;">การรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้ทำเป็นประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>	<p style="text-align: center;">การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้</p> <p style="text-align: center;">การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p style="text-align: center;">การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้</p> <p style="text-align: center;">การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>การควบคุมสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจ ให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจ ให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๑๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ของประเทศที่มหาวิทยาลัยไปจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาค กลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่นได้ โดยให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียน การสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียน ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับ หน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงาน</p>	<p>มาตรา ๑๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ของประเทศที่มหาวิทยาลัยไปจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาค กลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่นได้ โดยให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียน การสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียน ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับ หน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงาน</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าว ได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจออนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงาน ดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๕ กิจกรรมของมหาวิทยาลัย ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและ ประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวม ทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>ดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าว ได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจออนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงาน ดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๕ กิจกรรมของมหาวิทยาลัย ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและ ประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวม ทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงาน</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจ กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ใน มาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์ แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินสิทธิอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สิน ทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายใน และภายนอกราชอาณาจักร</p> <p>(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุ โทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา และบริการทางวิชาการ</p> <p>(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในหน้าที่ และอำนาจของมหาวิทยาลัย และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่น</p>	<p>มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจ กระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ใน มาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์ แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินสิทธิอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สิน ทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายใน และภายนอกราชอาณาจักร</p> <p>(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุ โทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา และบริการทางวิชาการ</p> <p>(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในหน้าที่ และอำนาจของมหาวิทยาลัย และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่น</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้</p>	<p>ในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ภาคประชาสังคม หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑๐ นอกจากเงินที่กำหนดไว้ใน งบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ ดังนี้</p>	<p>หรือจัดหาประโยชน์ ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมาย ว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น (๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้ง นิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง กับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัย และนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงิน เกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนดจะต้องได้รับ ความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน</p> <p>มาตรา ๑๗ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้ (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรร ให้เป็นรายปี (๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมาย ว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสภานโยบาย</p>	<p>หรือจัดหาประโยชน์ ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมาย ว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น (๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้ง นิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่อง กับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัย และนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงิน เกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดจะต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะรัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ การกำหนดวงเงิน ดังกล่าวให้คำนึงถึงความคุ้มค่า ฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>มาตรา ๑๗ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้ (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรร ให้เป็นรายปี (๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมาย ว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสภานโยบาย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๒) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๑) เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่ารับและค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล หรือใช้ประโยชน์</p> <p>(๔) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ</p>	<p>การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ และกฎหมายอื่น</p> <p>(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น</p> <p>(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์</p> <p>(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์</p>	<p>การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ และกฎหมายอื่น</p> <p>(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น</p> <p>(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์</p> <p>(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>รายได้ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเบี้ยปรับ ที่เกิดจากการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวง การคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมาย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เว้นแต่เบี้ยปรับที่เกิดจาก การผิดสัญญาการศึกษา และเบี้ยปรับที่เกิดจาก การผิดสัญญาซื้อทรัพย์สินหรือสัญญาจ้างทำของ ที่ดำเนินการโดยใช้เงินงบประมาณ</p>	<p>ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนา คุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้ ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะ เงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วน เดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงาน มหาวิทยาลัยด้วย รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้อง นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วย เงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น</p>	<p>ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนา คุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้ ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะ เงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วน เดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงาน มหาวิทยาลัยด้วย รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้อง นำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วย เงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสมและมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๘ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้</p> <p>มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและ ผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี</p>	<p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสมและมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๘ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้</p> <p>มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและ ผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑๐ ทวิ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือได้มา โดยการซื้อหรือแลกเปลี่ยนจากรายได้ของมหาวิทยาลัย ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลน ทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการ ตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๙ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงิน รายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๐ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย และนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ใน ความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง</p> <p>บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลา ในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัย ในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p>	<p>หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลน ทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการ ตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๙ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงิน รายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๐ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย และนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ใน ความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง</p> <p>บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลา ในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัย ในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">มาตรา ๑๑ บรรดารายได้และทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อประโยชน์ภายใน ของวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖ เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้ให้กำหนดไว้ และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/>	<p style="text-align: center;">มาตรา ๒๑ บรรดารายได้และทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัย เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่ มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้ กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอม จากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือ ทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/>	<p style="text-align: center;">มาตรา ๒๑ บรรดารายได้และทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัย เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่ มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้ กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอม จากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือ ทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">มาตรา ๑๒ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p style="text-align: center;">(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p style="text-align: center;">(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสิบคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน สามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ</p>	<p style="text-align: center;">มาตรา ๒๒ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p style="text-align: center;">(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">(๓) อธิการบดี</p> <p style="text-align: center;">(๔) ประธานสภาบุคลากรและประธาน กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก จำนวนสามคน</p>	<p style="text-align: center;">มาตรา ๒๒ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p style="text-align: center;">(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">(๓) อธิการบดี</p> <p style="text-align: center;">(๔) ประธานสภาบุคลากรและประธาน กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก จำนวนสามคน</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย และมีไขผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)</p> <p style="text-align: center;">หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติ ของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน สองคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน และจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการ ประเภทสนับสนุนจำนวนหนึ่งคนซึ่งมีไขผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารหรือประธานสภามหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ จำนวนหนึ่งคน</p>	<p>(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ไม่เกินสี่คน ซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการของมหาวิทยาลัยซึ่งมีไขผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือประธานสภามหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการ ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ จำนวนหนึ่งคน</p> <p style="text-align: center;">สภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ต้องมี จำนวนของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นบุคคลภายนอกและมีไข ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าจำนวน</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายก สภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายก สภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายก สภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายก สภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มี อุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายก สภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายก สภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้</p>	<p>ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายก สภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายก สภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มี อุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายก สภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายก สภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">มาตรา ๑๓ การเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ (๓) ให้ผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการ สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะเป็นผู้เลือก ส่วนการเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ (๔) ให้คณาจารย์ ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นผู้เลือก คุณสมบัติของผู้รับเลือก ตลอดจนหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p style="text-align: center;">มาตรา ๒๓ ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ในสำนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการ ของสภามหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการสำนักงานสภา มหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ ขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้อำนวยการ สำนักงานตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบ จากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อนจึงจะดำเนินการได้</p>	<p style="text-align: center;">มาตรา ๒๓ ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ในสำนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการ ของสภามหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการสำนักงานสภา มหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ ขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้อำนวยการ สำนักงานตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบ จากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อนจึงจะดำเนินการได้</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑๔ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ (๓) (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก</p>	<p>ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงาน ตามวรรคหนึ่ง โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย</p> <p>มาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง ติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>มาตรา ๒๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระตามมาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก</p>	<p>ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงาน ตามวรรคหนึ่ง โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย</p> <p>มาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง ติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>มาตรา ๒๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระตามมาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการ สภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p>	<p>(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุด ให้จำคุก ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระ การดำรงตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่ง ที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการ</p>	<p>(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรม อย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่อง ต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุด ให้จำคุก ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระ การดำรงตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่ง ที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการ</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๒ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการเลือกผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ที่ได้ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับเลือก อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ ของผู้ซึ่งตนแทน</p>	<p style="text-align: center;">สภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่จำนวนกรรมการ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวน ตามมาตรา ๒๒ ในกรณีเช่นนี้ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้ง นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามขึ้นแทน ตำแหน่งที่ว่าง และให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ ไปจนกว่าจะได้มีการดำเนินการให้ได้มา ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยแทนผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง</p> <p style="text-align: center;">ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรง ตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับ วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระ การดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p>	<p style="text-align: center;">สภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่จำนวนกรรมการ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวน ทั้งหมดที่จะพึงมีได้ตามมาตรา ๒๒ ในกรณีเช่นนี้ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติ หน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้บุคคล ดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้มีการดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยแทนผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง</p> <p style="text-align: center;">ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรง ตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับ วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระ การดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับเลือกตามมาตรา ๑๒ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระไม่เกินเก้าสิบวัน สภามหาวิทยาลัยจะไม่เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้เลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p>	<p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p>	<p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑๕ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ และหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p>	<p>มาตรา ๒๖ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และ อำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงาน เพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษา ด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์ อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการ ของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วย การอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง</p>	<p>มาตรา ๒๖ เมื่อมีกรณีที่ต้องดำเนินการ เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) โดยวิธีการสรรหา หรือเลือกบุคคล แล้วแต่กรณี ในการดำเนินการ ดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดจำนวน ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ต้องสรรหา หรือเลือก และต้องระบุเหตุผลของการกำหนดจำนวน ไว้ในประกาศนั้นด้วย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการ ประกาศให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๗ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และ อำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงาน เพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษา ด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์ อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการ ของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วย การอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๑) วางนโยบายของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ แก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>(๒) วางระเบียบและออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๑๐) วางระเบียบและออกข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง</p> <p>(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง</p> <p>(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๔) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และศูนย์หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานดังกล่าว</p> <p>(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด</p> <p>(๕) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูง และสถาบันวิจัยเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบ</p>	<p>(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน</p> <p>(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>(ก) การจัดตั้งหรือยุบเลิกวิทยาเขต</p> <p>(ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง</p> <p>(ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา</p> <p>(ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่น</p> <p>(จ) การจัดการศึกษาในประเทศ อนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่น</p>	<p>(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน</p> <p>(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>(ก) การจัดตั้งหรือยุบเลิกวิทยาเขต</p> <p>(ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง</p> <p>(ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา</p> <p>(ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่น</p> <p>(จ) การจัดการศึกษาในประเทศ อนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่น</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๓) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร</p> <p>(๔) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) พิจารณาเสนอเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p>	<p>(๑) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้ หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูง ที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอน ปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>(๒) งบประมาณรายรับและงบประมาณ รายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน</p> <p>(๔) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่น ในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล</p> <p>(๖) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p>	<p>(๑) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้ หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูง ที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอน ปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>(๒) งบประมาณรายรับและงบประมาณ รายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน</p> <p>(๔) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่น ในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล</p> <p>(๖) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์หรือหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและ เสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมาย ให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจ หน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p> <p>(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับ อย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</p> <p>(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ใน หน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้ง มอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้ สภามหาวิทยาลัยทราบ</p>	<p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p> <p>(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙</p> <p>(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับ อย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</p> <p>(๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ใน หน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้ง มอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้ สภามหาวิทยาลัยทราบ</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๑๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>(๑๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งมิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้หนึ่งผู้ใดโดยเฉพาะ</p> <p>มาตรา ๑๖ การประชุมของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ</p> <p>(๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ</p> <p>มาตรา ๒๗ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๑๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ</p> <p>(๑๓) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ</p> <p>มาตรา ๒๘ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันทีโดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น</p> <p>มาตรา ๒๘ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ สภาวิชาการทั้งหมด</p>	<p>เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันทีโดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น</p> <p>มาตรา ๒๙ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ สภาวิชาการทั้งหมด</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๒๓ ให้มีสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย ประกอบด้วยกรรมการซึ่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวนกรรมการ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือก วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการดำเนินงานของสภาอาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำปรึกษา และขอแนะนำแก่อธิการบดีและหน้าที่อื่นตามที่ อธิการบดีมอบหมาย</p>	<p>มาตรา ๒๙ ให้มีสภาบุคลากร ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเอง เพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาบุคลากร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๐ สภาบุคลากรมีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี ในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๓๐ ให้มีสภาบุคลากร ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงาน มหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเอง เพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาบุคลากร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๑ สภาบุคลากรมีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี ในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑๗ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย วาระการดำรงตำแหน่ง</p>	<p>(๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ</p>	<p>(๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>การพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย คณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๓๓ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย คณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๑๘ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีหรือจะมี ทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p style="text-align: center;">จำนวนรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง</p> <p>ให้มีจำนวนไม่เกินเจ็ดคน</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบังคับบัญชา ให้ถือว่า อธิการบดีเป็นอธิบดี และรองอธิการบดีเป็นรองอธิบดี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายอื่น</p> <p>มาตรา ๑๙ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย จากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐</p>	<p>มาตรา ๓๓ ให้มีอธิการบดีเป็น ผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้ มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมี ทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>มาตรา ๓๔ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย จากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามมาตรา ๓๖</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๓๔ ให้มีอธิการบดีเป็น ผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้ มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมี ทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>มาตรา ๓๕ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย จากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามมาตรา ๓๗</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>รองอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของอธิการบดีจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๒๐ และต้องเป็นข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง จากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ และต้องเป็น ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</p>	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดี โดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่น ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี จากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดี โดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่น ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี จากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๒๐ อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติดังนี้</p> <p>(๑) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือ มีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า สามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ</p> <p>(๒) ได้ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือ มีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วรวมเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าห้าปี</p>	<p>มาตรา ๓๕ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีหรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณ ในมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๓๖ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการ สอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบัน อุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่ง ชั้นใดหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการ สอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารสถาบัน อุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี หรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(๔) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งและวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณวุฒิ ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้</p> <p>มาตรา ๓๖ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p> <p>(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต</p> <p>(๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p>	<p>(๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งและวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณวุฒิ ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้</p> <p>มาตรา ๓๗ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p> <p>(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต</p> <p>(๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(๖) เคยถูกวินิจัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง</p> <p>นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๗ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งที่พึงมีแล้วแต่กรณี</p>	<p>(๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(๖) เคยถูกวินิจัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง</p> <p>นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๘ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งที่พึงมีแล้วแต่กรณี</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">มาตรา ๑๙ ฯลฯ ฯลฯ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ ฯลฯ เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๑๙ ฯลฯ ฯลฯ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามวรรคสอง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <p style="text-align: center;">(๑) ตาย (๒) ลาออก</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ ฯลฯ</p>	<p style="text-align: center;">มาตรา ๓๘ อธิการบดีมีวาระการดำรง ตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน เกินสองวาระมิได้</p> <p style="text-align: center;">เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๓๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p style="text-align: center;">(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม</p>	<p style="text-align: center;">มาตรา ๓๙ อธิการบดีมีวาระการดำรง ตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน เกินสองวาระมิได้</p> <p style="text-align: center;">เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๔๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p style="text-align: center;">(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน</p> <p>ฯลฯ ฯลฯ</p> <p>(๔) กระทบความผิดอาญาจนได้รับโทษ โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด อันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>ฯลฯ ฯลฯ</p> <p>มาตรา ๒๑ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ</p>	<p>(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุด ให้จำคุก</p> <p>มาตรา ๔๐ อธิการบดีเป็นผู้แทน ของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง มีหน้าที่บริหาร กิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมกับตำแหน่ง อธิการบดี เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุด ให้จำคุก</p> <p>มาตรา ๔๑ อธิการบดีเป็นผู้แทน ของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง มีหน้าที่บริหาร กิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>ของทางราชการ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัย (๔) เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป</p> <p>(๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>	<p>และมติของสภามหาวิทยาลัย และให้มีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไป ตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนา มหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณ รายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>และมติของสภามหาวิทยาลัย และให้มีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไป ตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนา มหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณ รายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๕) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการ ด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือตามที่ สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	<p>(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการ ทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้า ส่วนงานตามมาตรา ๙ และการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ผู้ช่วยคณบดี และอาจารย์พิเศษ</p> <p>(๙) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่น จากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการ ด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย มอบหมาย</p>	<p>(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการ ทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้า ส่วนงานตามมาตรา ๙ และการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ผู้ช่วยคณบดี และอาจารย์พิเศษ</p> <p>(๙) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่น จากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการ ด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย มอบหมาย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๒๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษา ราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความ ในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๐ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี และให้นำความ ในวรรคสองของมาตรา ๓๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>มาตรา ๔๑ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบเป็นผู้รักษาราชการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๕ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาราชการแทน</p> <p>มาตรา ๔๒ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย</p>	<p>มาตรา ๔๒ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบเป็นผู้รักษาราชการแทน</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ เป็นผู้รักษาราชการแทน</p> <p>มาตรา ๔๓ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">มาตรา ๒๔ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณบดี เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ ฯลฯ</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๒๗ ในคณะหนึ่ง ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และจะให้มี</p>	<p>ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ทั้งนี้ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งอย่างน้อย ต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขตประกอบด้วยรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง เป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๔๓ ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วย คณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย ก็ได้</p>	<p>ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ทั้งนี้ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งอย่างน้อย ต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำ วิทยาเขตประกอบด้วยรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง เป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์ แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๔๔ ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองคณบดี หรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วย คณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย ก็ได้</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>รองคณบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมาย</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ ฯลฯ</p> <p>มาตรา ๒๕ คณบดีและรองคณบดีต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>	<p>มาตรา ๔๔ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี</p>	<p>มาตรา ๔๕ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p style="text-align: center;">ฯลฯ ฯลฯ</p> <p style="text-align: center;">เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดี พ้นจากตำแหน่งด้วย (วรรคห้า)</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๒๘ ในคณะหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการ ประจำคณะ ประกอบด้วยคณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ถ้ามี เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการ ที่อธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในคณะ จำนวนสองคน ถ้าไม่มีการแบ่งภาควิชาหรือมีแต่ไม่ถึง สี่ภาควิชา ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำ</p>	<p style="text-align: center;">อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ตามคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p style="text-align: center;">ให้นำความในมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับ แก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๔๖ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น และให้คณบดีเป็นประธานกรรมการ</p>	<p style="text-align: center;">อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ตามคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p style="text-align: center;">ให้นำความในมาตรา ๔๒ มาใช้บังคับ แก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๔๗ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น และให้คณบดีเป็นประธานกรรมการ</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๓๓ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีผู้อำนวยการหรือ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน ของสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และจะให้ มีรองผู้อำนวยการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะคนหนึ่งหรือหลายคน</p>	<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้น จากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ ตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ ตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้น จากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>มาตรา ๔๘ ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ มอบหมายก็ได้</p>	<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้น จากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ ตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ ตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้น จากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>มาตรา ๔๙ ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ มอบหมายก็ได้</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>ก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะมอบหมาย</p> <p style="padding-left: 40px;">การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และคุณสมบัติของผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่งให้นำบทบัญญัติมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p style="text-align: center;">คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">ผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p style="text-align: center;">ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ</p> <p style="text-align: center;">เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p style="text-align: center;">คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">ผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p style="text-align: center;">ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ</p> <p style="text-align: center;">เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๓๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือภาควิชา จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่ง ตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่ง ตำแหน่งแล้ว จะรักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าว เกินหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน</p> <p>มาตรา ๓๘ ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนหรือ ผู้รักษาราชการแทนตามมาตรา ๑๘ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ และ มาตรา ๓๓ มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด</p>	<p>มาตรา ๔๙ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรง ตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาราชการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p> <p>มาตรา ๕๐ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้ว ในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาราชการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วง ให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ</p>	<p>มาตรา ๕๐ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรง ตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาราชการแทนตำแหน่งอื่นได้อีก เพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p> <p>มาตรา ๕๑ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้ว ในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาราชการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วง ให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทน หรือผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี</p>	<p>หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่ และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มี การประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพ การศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา</p>	<p>หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่ และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">มาตรา ๕๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มี การประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพ การศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๕๒ การประเมินคุณภาพภายใน เกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัย และนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๗ และหลักการตามมาตรา ๘ ด้วย</p> <p>มาตรา ๕๓ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมิน คุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอก ไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว</p> <p>มาตรา ๕๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มี การประเมินส่วนงานตามมาตรา ๙ เพื่อพัฒนา คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัย ของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๕๓ การประเมินคุณภาพภายใน เกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัย และนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๗ และหลักการตามมาตรา ๘ ด้วย</p> <p>มาตรา ๕๔ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมิน คุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอก ไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว</p> <p>มาตรา ๕๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มี การประเมินส่วนงานตามมาตรา ๙ เพื่อพัฒนา คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัย ของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๕๕ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง</p> <p>คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p>	<p>มาตรา ๕๖ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง</p> <p>คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๕๖ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๕ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย และอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตาม และประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือ กับอธิการบดีแล้ว</p> <p>(๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย และอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และอธิการบดีประกอบการติดตามและประเมินผล</p> <p>(๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผล มหาวิทยาลัยและอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี</p> <p>(๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ ในการติดตามและประเมินผล</p>	<p>มาตรา ๕๗ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๖ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย และอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตาม และประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือ กับอธิการบดีแล้ว</p> <p>(๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย และอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และอธิการบดีประกอบการติดตามและประเมินผล</p> <p>(๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผล มหาวิทยาลัยและอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี</p> <p>(๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ ในการติดตามและประเมินผล</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย มอบหมาย ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๔๐ (๑๐) ให้มีรายงานผลการติดตาม และประเมินผลตามมาตรานี้ด้วย</p> <p>มาตรา ๕๗ ให้อธิการบดีติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา</p> <p>ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๘ ให้อธิการบดีจัดให้มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัย มอบหมาย ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๔๑ (๑๐) ให้มีรายงานผลการติดตาม และประเมินผลตามมาตรานี้ด้วย</p> <p>มาตรา ๕๘ ให้อธิการบดีติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา</p> <p>ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๙ ให้อธิการบดีจัดให้มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕๙ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชี และรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลัง กำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตาม หลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการ แยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความ</p>	<p>ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๖๐ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชี และรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลัง กำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตาม หลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการ แยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความ</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>อันเป็นที่มาของรายงานนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ</p> <p>มาตรา ๖๐ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายในรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี</p>	<p>อันเป็นที่มาของรายงานนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ</p> <p>มาตรา ๖๑ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายในรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ตรวจสอบก่อน</p> <p>มาตรา ๖๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงาน การเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๒ ให้สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำ การตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภท ของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี</p> <p>มาตรา ๖๓ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจ ตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ตรวจสอบก่อน</p> <p>มาตรา ๖๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงาน การเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๓ ให้สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำ การตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภท ของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี</p> <p>มาตรา ๖๔ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจ ตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถาม อธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่ง สรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้ง เข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>มาตรา ๖๔ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงาน ผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p> <p>มาตรา ๖๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงาน ประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้นโดยแสดงรายงานการเงิน ที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว รวมทั้งผลงานของมหาวิทยาลัย ในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว</p>	<p>ของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถาม อธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่ง สรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้ง เข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>มาตรา ๖๕ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงาน ผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี</p> <p>มาตรา ๖๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงาน ประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้นโดยแสดงรายงานการเงิน ที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว รวมทั้งผลงานของมหาวิทยาลัย ในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการ ทั่วไป</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๕ การกำกับดูแล</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">มาตรา ๖๖ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจ กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๖๗ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัย จะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p>	<p>ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการ ทั่วไป</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๕ การกำกับดูแล</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">มาตรา ๖๗ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจ กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๖๘ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัย จะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>หมวด ๓ ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <hr/> <p>มาตรา ๓๙ คณะจารย์ประจำมหาวิทยาลัย มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์</p>	<p>หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น</p> <hr/> <p>มาตรา ๖๘ คณะจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์</p> <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่ การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัย อนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบัน อุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่ง ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น</p> <hr/> <p>มาตรา ๖๙ คณะจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์</p> <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่ การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัย อนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบัน อุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่ง ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๒ ศาสตราจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษซึ่งพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิดและทำคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๐ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้ที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p>	<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๙ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๗๐ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๑ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๗๐ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๗๑ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๒ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๑ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม และมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ</p> <p>คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๗๑ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรืออาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๗๒ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรืออาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๔๓ ผู้ที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม ได้ตลอดไป โดยใช้อักษรย่อ ดังนี้</p> <p style="text-align: center;">ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p>	<p>มาตรา ๗๒ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>มาตรา ๗๓ การใช้คำนำหน้านาม ตามมาตรา ๗๒ ให้ใช้อักษรย่อ ดังต่อไปนี้</p> <p style="text-align: center;">(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ. (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p>	<p>มาตรา ๗๓ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>มาตรา ๗๔ การใช้คำนำหน้านาม ตามมาตรา ๗๓ ให้ใช้อักษรย่อ ดังต่อไปนี้</p> <p style="text-align: center;">(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ. (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</p>	<p>(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) (๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อ คำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่อ อื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย มาตรา ๗๔ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มี ตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพ</p>	<p>(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) (๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อ คำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่อ อื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย มาตรา ๗๕ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มี ตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพ</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>หมวด ๔ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ</p> <hr/> <p>มาตรา ๔๔ ปริญญา มีสามชั้น คือ เอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. โท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p> <p>มาตรา ๔๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจ ให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย</p>	<p>ของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับ ความสามารถ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะ ต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ</p> <hr/> <p>มาตรา ๗๕ ปริญญา มีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p> <p>มาตรา ๗๖ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้</p>	<p>ของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับ ความสามารถ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะ ต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ</p> <hr/> <p>มาตรา ๗๖ ปริญญา มีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p> <p>มาตรา ๗๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p>	<p>ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่ง ชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับ สถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือของ องค์การระหว่างประเทศ</p> <p>การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้ อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตาม ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการ มาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการ อุดมศึกษา</p>	<p>ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษา ชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การ ระหว่างประเทศ</p> <p>การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้ อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตาม ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการ มาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วย การอุดมศึกษา</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๔๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออก ข้อบังคับให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับ ปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรี เกียรตินิยมอันดับสองก็ได้</p> <p>มาตรา ๔๗ สภามหาวิทยาลัยอาจออก ข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใด ภายหลังที่ได้รับปริญญาแล้ว</p> <p>(๒) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดก่อนถึงขั้น ได้รับปริญญาตรี</p>	<p>มาตรา ๗๗ สภามหาวิทยาลัยอาจออก ข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญา ชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้</p> <p>มาตรา ๗๘ สภามหาวิทยาลัยอาจออก ข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จ การศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจาก ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p>	<p>มาตรา ๗๘ สภามหาวิทยาลัยอาจออก ข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญา ชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้</p> <p>มาตรา ๗๙ สภามหาวิทยาลัยอาจออก ข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จ การศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังจาก ที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๓) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จ การศึกษาเฉพาะวิชา</p> <p>มาตรา ๔๘ มหาวิทยาลัยมีอำนาจ ให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัย เห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ หรือผู้ดำรง ตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยมิได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์ การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา</p> <p>ให้นำความในมาตรา ๗๖ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตร ชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วย โดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๗๙ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา เกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้นมิได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา</p> <p>ให้นำความในมาตรา ๗๗ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตร ชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วย โดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา เกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่า ทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้นมิได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย</p>

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๔๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มี ครุยวิทยฐานะหรือเข้มิวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมาย แสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุยประจำตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัย หรือครุยประจำตำแหน่ง คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุยวิทยฐานะ เข้มิวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้ตราเป็น พระราชกฤษฎีกา</p> <p>ครุยวิทยฐานะ เข้มิวิทยฐานะ และครุย ประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใดโดยมีเงื่อนไข อย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๐ สภามหาวิทยาลัยอาจออก ข้อบังคับให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาได้ โดยประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มี ครุยวิทยฐานะหรือเข้มิวิทยฐานะเป็นเครื่องหมาย แสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มี ครุยประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุยวิทยฐานะ เข้มิวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครุยวิทยฐานะ เข้มิวิทยฐานะ และครุย ประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไข อย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๘๑ มหาวิทยาลัยอาจกำหนด ให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>มาตรา ๘๑ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มี ครุยวิทยฐานะหรือเข้มิวิทยฐานะเป็นเครื่องหมาย แสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มี ครุยประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุยวิทยฐานะ เข้มิวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครุยวิทยฐานะ เข้มิวิทยฐานะ และครุย ประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไข อย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๘๒ มหาวิทยาลัยอาจกำหนด ให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีไว้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี</p> <p>มาตรา ๘๒ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีไว้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี</p> <p>มาตรา ๘๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>หมวด ๕ บทกำหนดโทษ</p> <hr/> <p>มาตรา ๕๑ ผู้ใดใช้ครุยวิthyฐานะ เข้มวิthyฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกายนิติตของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิ ที่จะใช้หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือตำแหน่งของมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิthyฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวาง โทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p>หมวด ๘ บทกำหนดโทษ</p> <hr/> <p>มาตรา ๘๓ ผู้ใดใช้ครุยวิthyฐานะ เข้มวิthyฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่น เชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัย ไม่เกินห้าหมื่นบาท</p>	<p>หมวด ๘ บทกำหนดโทษ</p> <hr/> <p>มาตรา ๘๔ ผู้ใดใช้ครุยวิthyฐานะ เข้มวิthyฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่น เชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัย ไม่เกินห้าหมื่นบาท</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๘๔ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใด ในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่ง เช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>มาตรา ๘๕ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๑ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท</p> <p>ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๑ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท</p>	<p>มาตรา ๘๕ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใด ในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่ง เช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>มาตรา ๘๖ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๒ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท</p> <p>ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๒ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๘๖ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่ง อย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ</p> <p>(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความ ผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว</p> <p>มาตรา ๘๗ ให้เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วย การปรับเป็นพินัย</p> <p>(๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง</p>	<p>มาตรา ๘๗ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่ง อย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ</p> <p>(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความ ผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว</p> <p>มาตรา ๘๘ ให้เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วย การปรับเป็นพินัย</p> <p>(๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๔ และมาตรา ๘๖ วรรคหนึ่ง</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>บทเฉพาะกาล</p> <hr/> <p>มาตรา ๕๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน ข้าราชการ ลูกจ้าง และเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย ขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับราชการของวิทยาลัย อุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ไปเป็นของ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>(๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีจำนวน ไม่น้อยกว่าสามคน มีอำนาจปรับเป็นพินัย ตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง</p> <p>บทเฉพาะกาล</p> <hr/> <p>มาตรา ๘๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๘๙ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>	<p>(๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีจำนวน ไม่น้อยกว่าสามคน มีอำนาจปรับเป็นพินัย ตามมาตรา ๘๖ วรรคสอง</p> <p>บทเฉพาะกาล</p> <hr/> <p>มาตรา ๘๙ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๙๐ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ดังกล่าว ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ แผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี ในกรณีที่มีการนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ดังกล่าว ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ แผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี ในกรณีที่มีการนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๙๐ ให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๙๑ ให้สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมี</p>	<p>ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๙๑ ให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๙๒ ให้สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมี</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>สภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๙๒ ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการ ให้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสองร้อย สี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ เรื่องที่ต้อง เสนอให้สภาวิชาการพิจารณาให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาได้โดยตรง</p> <p>มาตรา ๙๓ ให้ส่วนราชการและส่วนงาน ภายในของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงาน ภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ใน วันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศ ของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๑๐</p>	<p>สภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๙๓ ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการ ให้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสองร้อย สี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ เรื่องที่ต้อง เสนอให้สภาวิชาการพิจารณาให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาได้โดยตรง</p> <p>มาตรา ๙๔ ให้ส่วนราชการและส่วนงาน ภายในของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงาน ภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ใน วันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศ ของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๑๐</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษา เพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๙๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง ตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน</p> <p>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนา เป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนด เวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>	<p>ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษา เพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๙๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง ตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน</p> <p>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนา เป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนด เวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วย อธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง จะพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>มาตรา ๙๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้า ส่วนราชการภายใน และหัวหน้าส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป</p>	<p>ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วย อธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง จะพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>มาตรา ๙๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้า ส่วนราชการภายใน และหัวหน้าส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๕๗ การนับวาระการดำรงตำแหน่ง ของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้า ภาควิชา ให้นับวาระการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก</p>	<p>จนกว่าจะมีการออกประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้ง ส่วนงานตามมาตรา ๙๓ หรือจนกว่าจะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรง ตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจาก ตำแหน่ง</p> <p>มาตรา ๙๖ การนับวาระการดำรงตำแหน่ง อธิการบดีตามมาตรา ๓๘ วรรคหนึ่ง คณบดี ตามมาตรา ๔๔ วรรคห้า ผู้อำนวยการตามมาตรา ๔๘ วรรคสาม และหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ และจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย</p>	<p>จนกว่าจะมีการออกประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้ง ส่วนงานตามมาตรา ๙๔ หรือจนกว่าจะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรง ตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจาก ตำแหน่ง</p> <p>มาตรา ๙๗ การนับวาระการดำรงตำแหน่ง อธิการบดีตามมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง คณบดี ตามมาตรา ๔๕ วรรคห้า ผู้อำนวยการตามมาตรา ๔๙ วรรคสาม และหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ และจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๙๗ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการ ประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติ การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไป จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงาน ตามมาตรา ๙๓ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรง ตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน</p> <p>มาตรา ๙๘ ให้คณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่า จะครบวาระหรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัย หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน</p>	<p>มาตรา ๙๘ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการ ประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติ การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไป จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงาน ตามมาตรา ๙๔ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรง ตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน</p> <p>มาตรา ๙๙ ให้คณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่า จะครบวาระหรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัย หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๕๘ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ประจำ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ประจำ หรืออาจารย์พิเศษของวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ อยู่ในวันที่ พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ประจำ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ประจำ หรืออาจารย์พิเศษ ต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>มาตรา ๙๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษ ของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง มาตรา ๑๐๐ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการตามมาตรา ๘๙ ผู้ใด (๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพ มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปี</p>	<p>มาตรา ๑๐๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษ ของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง มาตรา ๑๐๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการตามมาตรา ๙๐ ผู้ใด (๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพ มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปี</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี</p> <p>(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยน สถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัย ได้ประเมินแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพ มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่า การรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย</p>	<p>นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี</p> <p>(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยน สถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัย ได้ประเมินแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพ มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลัง กำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่า การรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>และมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การแสดงความเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดง เจตนาแล้วจะถอนมิได้</p> <p>ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามมาตรา ๘๘ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็น ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไป ตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น</p> <p>มาตรา ๑๐๑ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘๔ และมาตรา ๑๐๐ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวม</p>	<p>และมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การแสดงความเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดง เจตนาแล้วจะถอนมิได้</p> <p>ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามมาตรา ๙๐ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็น ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไป ตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น</p> <p>มาตรา ๑๐๒ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘๕ และมาตรา ๑๐๑ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวม</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๐๒ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจาก ราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือ กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัย รับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐๐ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการ ยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง</p>	<p>ทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๐๓ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๕ และมาตรา ๑๐๑ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจาก ราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือ กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัย รับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐๑ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการ ยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิก ต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับ ผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็น สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็น ลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน สำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้โอน เงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับ จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรอง เลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลา การเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์</p>	<p>ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิก ต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับ ผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็น สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็น ลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน สำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้โอน เงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับ จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรอง เลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลา การเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน สำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น</p> <p>มาตรา ๑๐๓ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงาน มหาวิทยาลัยที่โอนมาตามมาตรา ๘๙ หรือเปลี่ยน สถานภาพตามมาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิม ไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยน สถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๐๔ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะ ว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตรา ตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน</p>	<p>วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน สำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น</p> <p>มาตรา ๑๐๔ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงาน มหาวิทยาลัยที่โอนมาตามมาตรา ๙๐ หรือเปลี่ยน สถานภาพตามมาตรา ๙๕ และมาตรา ๑๐๑ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิม ไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยน สถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๐๕ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะ ว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตรา ตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๕๙ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบและข้อบังคับ เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ประกาศทบวง มหาวิทยาลัย ระเบียบและข้อบังคับ ซึ่งออกตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>และค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้ สำหรับตำแหน่งนั้น มาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอน งบประมาณรายจ่ายโดยชอบตามกฎหมายว่าด้วย วิธีการงบประมาณ</p> <p>มาตรา ๑๐๕ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งมติหรือคำสั่งที่ออกตาม พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>และค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้ สำหรับตำแหน่งนั้น มาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอน งบประมาณรายจ่ายโดยชอบตามกฎหมายว่าด้วย วิธีการงบประมาณ</p> <p>มาตรา ๑๐๖ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งมติหรือคำสั่งที่ออกตาม พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้</p>

<p>พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ นายกรัฐมนตรี</p>	<p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี</p>	<p>..... </p>

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พ.ศ. ...

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.*

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินการตามมาตรา ๗๗
วรรคสอง^๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น
ของผู้ที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ
รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบ
การพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน โดยสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. กระบวนการและขั้นตอนในการรับฟังความคิดเห็น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ. ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยสามารถสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้^๒ ดังนี้

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ การจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑) รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่
ในระดับคณะ/สำนัก/สถาบันศูนย์ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๕๘ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจน
นักศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม
CMP ๑๐๑ ชั้น ๑ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๘๕ คน

* เรียบเรียงโดย นางสาวจิตกรกาน เจียรตระกูล วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

^๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง บัญญัติไว้ ดังนี้

“มาตรา ๗๗ ๓๑๓

๓๑๓

ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
จากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน
และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มี
การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย
เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓๑๓

๓๑๓”

^๒ รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.



(๓) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ คน

(๔) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ คน

(๕) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑ คน

(๖) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑ คน

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th หัวข้อ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน

(๒) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หัวข้อ “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย” ระหว่างวันที่ ๑๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๒ คน

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ การจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้เชิญผู้แทนกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เข้าให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติในระหว่างเดือนมิถุนายน ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดให้มีการเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ ในวาระ ๒ ตลอดจนเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและเสริมสร้างความเข้าใจที่มี

ต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ www.ubu.ac.th/web/autonomous เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดให้มีการเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ เป็นเรื่องเสร็จที่ ๑๗๔/๒๕๖๖ ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.ubu.ac.th/web/autonomous ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๑ จำนวนครั้ง และระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

วิธีที่ ๑ การประชุมรับฟังความคิดเห็นภายในมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ถึงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ พื้นที่กลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ประกอบไปด้วยสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณาจารย์ นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตบริการของมหาวิทยาลัย

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ประกอบไปด้วยสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณาจารย์ นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตบริการของมหาวิทยาลัย

๒. ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็น
ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
๑) ด้านงบประมาณ	<p>๑.๑) ภายหลังกมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีออกนอกระบบราชการ มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์แผนการดำเนินงานที่ต้องใช้งบประมาณ ทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและงบประมาณที่มาจากเงินรายได้ เพื่อให้เพียงพอต่อโครงการ กิจกรรม และการดำเนินงานต่าง ๆ ในระยะยาว</p> <p>๑.๒) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรมีการวางแผนและเตรียมการในการบริหารจัดการทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถนำทรัพย์สินไปแสวงหาประโยชน์ ก่อให้เกิดรายได้ที่มีประสิทธิภาพ</p>
๒) ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์	<p>๒.๑) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ บุคลากรให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือสนับสนุนให้ลาฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และควรมีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอและเหมาะสม</p> <p>๒.๒) ภายหลังกมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีออกนอกระบบราชการควรพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลัง และพิจารณาสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒.๓) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้มีศักยภาพในการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม เทคโนโลยี และสามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๔) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรแสวงหาวิธีการกระตุ้นบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา มหาวิทยาลัย และเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย</p>

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
๓) ด้านการบริหารจัดการ	๓.๑) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรเร่งดำเนินการออกข้อบังคับ และกฎหมายลำดับรองต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับเรื่องการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะในเรื่องกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน ๓.๒) ภายหลังกมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีปรับเปลี่ยนสถานภาพแล้ว หากมีเงินเหลือจ่ายจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่รัฐบาลจัดสรรให้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีควรบริหารจัดการเงินดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
๑) ด้านงบประมาณ	ไม่มีการแสดงความคิดเห็น
๒) ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์	ไม่มีการแสดงความคิดเห็น
๓) ด้านการบริหารจัดการ	๓.๑) สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีข้อเสนอแนะให้ เพิ่มนายกสมาคมศิษย์เก่า เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งในประเด็นนี้ ทางมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ไม่ขัดข้อง แต่เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยมาแล้ว ดังนั้น การเพิ่มนายกสมาคมศิษย์เก่าเข้ามาเป็นกรรมการสภาจึงไม่ควรเพิ่มเข้ามาในลักษณะสัดส่วนที่มากขึ้น แต่ควรอยู่ในสัดส่วนที่อยู่ภายใต้กรอบจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามร่างมาตรา ๒๒ (๒)

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>๓.๒) สภาอาจารย์มีข้อเสนอแนะให้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของประธานและกรรมการสภาอาจารย์ไว้ในร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นว่า เป็นการบริหารงานภายในซึ่งสามารถกำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ตามที่ปรากฏในร่างมาตรา ๒๙ นี้แล้ว</p> <p>๓.๓) สภาอาจารย์เสนอตัดข้อความ ตามร่างมาตรา ๒๙ โดยตัดข้อความว่า “<u>ซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้ง เลือกกันเอง เพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน</u>” ออก ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีไม่ขัดข้อง เนื่องจากเป็นวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาบุคลากร และสามารถกำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยได้</p> <p>๓.๔) สภาอาจารย์มีข้อเสนอแนะให้มีสภาบุคลากรสายสนับสนุนแยกจากสภาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อให้มีสภาบุคลากรจำนวน ๒ สภา ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นว่า การมีสภาบุคลากรเพียงสภาเดียว ดังที่ปรากฏในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. นั้น เป็นหลักการที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบมาแล้ว และถือเป็นหลักการเดิม ดังที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ จึงเห็นควรคงไว้ตามร่างมาตรา ๒๙ นี้</p> <p>๓.๕) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีความเห็นว่ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ร่างมาตรา ๓๕ ว่าด้วยคุณสมบัติ</p>

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>ของอธิการบดี กรณี (๑) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” และ (๒) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” นั้น หมายถึง ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเท่านั้น ตามบทนิยามศัพท์ ร่างมาตรา ๔ หากสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอื่นไม่ว่าในหรือต่างประเทศ ไม่เข้าคุณสมบัติ (๑) หรือ (๒) ซึ่งเป็นการจำกัดจนเกินไป ควรเพิ่มคุณสมบัติให้แก่ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองได้ด้วย เช่น อาจแก้ไขข้อความใหม่ ดังต่อไปนี้</p> <p>“(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง”</p> <p>๓.๖) มีข้อเสนอแนะจากการรับฟังความคิดเห็นจากเว็บไซต์ว่า อธิการบดีควรพ้นจากตำแหน่งเมื่ออายุครบ ๖๕ ปี ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเห็นว่า การได้มาซึ่งอธิการบดีเป็นกระบวนการสรรหา และจำเป็นต้องได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถมาทำหน้าที่ ดังนั้น การกำหนดอายุไว้สูงสุด ๗๕ ปี นั้น</p>

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>มิได้เป็นอุปสรรคต่อกระบวนการสรรหา ซึ่งสามารถสรรหาบุคคลที่อายุน้อยกว่ามาดำรงตำแหน่งได้</p> <p>๓.๗) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีความเห็นว่าร่างมาตรา ๔๔ ว่าด้วยคุณสมบัติของคณบดีกรณี (๑) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” และ (๒) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” นั้น หมายถึง ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเท่านั้น ตามบทนิยามศัพท์ ร่างมาตรา ๔ หากสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอื่นไม่ว่าในหรือต่างประเทศ ไม่เข้าคุณสมบัติ (๑) หรือ (๒) ซึ่งเป็นการจำกัดจนเกินไป ควรเพิ่มคุณสมบัติให้แก่ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองได้ด้วย เช่น อาจแก้ไขข้อความใหม่ ดังต่อไปนี้</p> <p>“(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหกปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง”</p>

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>๓.๘) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีข้อสังเกตต่อวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย ตามร่างมาตรา ๘๗ ว่ามีความหมายอย่างไร ดังต่อไปนี้</p> <p>กรณีที่ ๑ เป็นการกำหนดผู้มีอำนาจในการปรับเป็นพินัยโดยถือเอาฐานความผิดเป็นเกณฑ์ กล่าวคือ</p> <p>(๑) หากเป็นการกระทำความผิดตามร่างมาตรา ๘๓ และร่างมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี</p> <p>(๒) หากเป็นการกระทำความผิดตามร่างมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี แต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน หรือ</p> <p>กรณีที่ ๒ เป็นการกำหนดผู้มีอำนาจในการปรับเป็นพินัยโดยถือเอาจำนวนเงินที่จะปรับเป็นเกณฑ์ กล่าวคือ</p> <p>(๑) การกระทำความผิดตามร่างมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมถึงการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท แต่กรณีนั้นจะปรับเพียงไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ก็ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี มิใช่คณะกรรมการ</p>

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>(๒) การกระทำความผิดตามร่างมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และกรณีนั้นจะปรับเกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มีอำนาจปรับได้ทั้งจำนวน หรือ</p> <p>กรณีที่ ๓ ร่างมาตรา ๘๗ (๒) กำหนดว่า “คณะกรรมการ มีอำนาจปรับเป็นพินัย <u>ใน ส่วนที่</u>ค่าปรับเป็นพินัยเกิน ๕๐,๐๐๐ บาท” นั้น ทำให้เกิดข้อสงสัยและอาจตีความไปในทำนองว่า เมื่อมีการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท และกรณีนั้นจะปรับเกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ก็ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งปรับเป็นพินัยได้เพียง ๕๐,๐๐๐ บาทแรก ส่วนที่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งปรับ ซึ่งน่าจะเป็นการตีความที่เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ ทั้งนี้ หากใช้ข้อความใหม่ในทำนองว่า “(๒) คณะกรรมการ มีอำนาจปรับเป็นพินัย ในส่วนที่บทบัญญัติแห่งมาตราใดกำหนดค่าปรับเป็นพินัยเกิน ๕๐,๐๐๐ บาท” จะมีความชัดเจนขึ้นหรือไม่ อย่างไร</p>

๒.๑ ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ไม่มี

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ไม่มี

๒.๒ คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

มหาวิทยาลัยได้ชี้แจงและตอบคำถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีผู้แสดงความคิดเห็น ทั้งโดยตรงจากการประชุม หรือแสดงความคิดเห็นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ คณะรัฐมนตรี โดยชี้แจงเปิดเผยผลการแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://www.ubu.ac.th/web/autonomous>

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

มหาวิทยาลัยได้ชี้แจงและตอบคำถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีผู้แสดงความคิดเห็น ทั้งโดยตรงจากการประชุม หรือแสดงความคิดเห็นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จ ในวาระ ๒ และวาระ ๓ โดยชี้แจงเปิดเผยผลการแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <http://www.ubu.ac.th/web/autonomous>

๓. สรุปการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

จากรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ไม่ปรากฏว่า ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือสุขภาพ หรือผลกระทบอื่นที่สำคัญ^๓

๔. การเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประชาชน

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีการเปิดเผยสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th/web/autonomous

๕. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

มหาวิทยาลัยได้รวบรวมความคิดเห็นจากการประชุม และจากระบบสารสนเทศ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ได้จากสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ แลกเปลี่ยนความเห็น และนำไปปรับปรุงแก้ไขร่างพระราชบัญญัติ ทั้งในขั้นตอนก่อนการเสนอคณะรัฐมนตรี รวมถึงในขั้นตอนการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติโดยคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็น อย่างกว้างขวาง รอบด้าน และมีระยะเวลาที่เพียงพอ ส่งผลให้ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เกิดการรับรู้เข้าใจในวงกว้าง อันส่งผลดีต่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเมื่อตราเป็นกฎหมาย

^๓ รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย, ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ., ” น. ๑๙.



๖. ความเห็นต่อการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

จากการตรวจสอบเอกสารและหลักฐานที่เสนอมาพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เห็นว่า ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง แล้ว

บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกต
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.*

๑. ความเป็นมา สภาพปัญหา และความจำเป็นที่จะต้องตราพระราชบัญญัติ

โดยที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แต่ด้วยความเป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทำให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการที่ไม่คล่องตัวและไม่อาจตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของของการจัดการอุดมศึกษาในยุคปัจจุบันได้ ประกอบกับมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล และอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ โดยมุ่งหวังให้สถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อจะได้ดำเนินการตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เพื่อปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นสถาบันวิชาการที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่นและสังคม โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและการแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (The Greater Mekong Subregion: GMS) เป็นสำคัญ^๑

๒. บทวิเคราะห์

๒.๑ การกำหนดเวลามีผลบังคับใช้ของกฎหมาย

การที่ร่างมาตรา ๒ บัญญัติให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป นั้น ถือเป็นระยะเวลาที่มีความเหมาะสม และไม่ล่าช้าเกินไป เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้ เป็นการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายทั้งฉบับ โดยเป็นการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษา

* เรียบเรียงโดยนางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.

^๑ เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้นสำหรับสมาชิกวุฒิสภาได้ใช้ในการติดตามผลการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการของสภาผู้แทนราษฎร ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ), น. ๒ และ น. (๗๐), สืบค้นเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗, <https://document.senate.go.th/fileR/R-1026.pdf>.



ในกำกับของรัฐ เมื่อพิจารณาบทเฉพาะกาลในหลายมาตราได้มีการกำหนดเพื่อบรรณาการดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหาร^๒ ยังคงปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตำแหน่งต่อไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการดำเนินการ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการออกกฎหมายลำดับรองด้านต่าง ๆ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านโครงสร้างองค์กร ๒) ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๓) ด้านการเงินและวิธีการงบประมาณ ๔) ด้านวิชาการ และ ๕) ด้านวิจัยและนวัตกรรม เป็นจำนวนมากภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ การกำหนดโครงสร้างจำนวนสัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

การกำหนดองค์ประกอบของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีสัดส่วนของกรรมการจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เนื่องด้วยเหตุผลสำคัญ คือ เพิ่มความเป็นกลางในการตัดสินใจ เพราะกรรมการภายนอกไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรภายใน ทำให้สามารถพิจารณาประเด็นต่าง ๆ โดยไม่มีอคติหรือความลำเอียง อีกทั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกนั้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลากหลายสาขา สามารถนำมุมมองและประสบการณ์จากภายนอกมาประยุกต์ใช้ ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์จากข้อคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ตลอดจนเสริมสร้างธรรมาภิบาล มีการตรวจสอบและถ่วงดุลในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ การสรรหาและคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำเป็นต้องคำนึงถึงคุณสมบัติด้านคุณธรรมและความรู้ความสามารถของผู้ที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่ง โดยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกดังกล่าวพึงกำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาอย่างชัดเจน^๓

๒.๓ การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยในแต่ละสถาบันอุดมศึกษา มีความแตกต่างกัน โดยบางแห่งกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และบางแห่งกำหนดคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ หลักการที่นำมาใช้ในการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งมีหลายประการ เช่น กรรมการสภามหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งเพื่อความต่อเนื่องในการบริหารงานและการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ซึ่งการกำหนดมิให้ดำรงตำแหน่งเกิน ๒ วาระเป็นการคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ข้อ ๑๔ ซึ่งกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยควรมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และไม่ควรรดำรงตำแหน่งรวมกันแล้วเกินกว่า ๘ ปี ซึ่งนำมาใช้กับวาระของผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๒๒ (๒) ส่วนผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ

^๒ บันทึกการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗, น. ๖, สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘, https://web.parliament.go.th/assets/portals/425/news/20/1_20.pdf.

^๓ บันทึกการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗, น. ๙, สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘, https://web.parliament.go.th/assets/portals/425/news/40/1_40.pdf.



สภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๒ (๕) และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๒ (๖) ซึ่งจะต้องมี วาระการดำรงตำแหน่งสลับเปลี่ยนหมุนเวียน การกำหนดมิให้ดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระ เพื่อมิให้มีการดำรงตำแหน่งยาวนานเกินไป^๔

๓. บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

ข้อดีของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ มาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐและการกำหนดมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการปฏิรูป การอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา จะทำให้การบริหารจัดการการศึกษาของมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนมหาวิทยาลัยยังเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่ให้ความสำคัญกับการศึกษา และพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริม วิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผล ให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม มีความรักถิ่นฐาน จริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม^๕

ข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

การที่ร่างมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือก เข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้” ร่างพระราชบัญญัตินี้แสดงให้เห็นถึงโอกาสในการส่งเสริมผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ ในระดับมหาวิทยาลัยที่มีรายได้น้อยให้ได้รับการศึกษา หากแต่ก็ยังไม่ปรากฏมาตรการที่เป็นรูปธรรม ในการดำเนินการตามมาตรานี้ เช่น การจัดตั้งกองทุน หรือบทเฉพาะกาลที่จะรองรับการดำเนินการดังกล่าว ให้สามารถเกิดผลในทางปฏิบัติ

ทั้งนี้ เป็นที่ทราบว่านักศึกษาส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีภูมิลำเนา อยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงอาจมีครอบครัวขาดแคลนทุนทรัพย์ ดังนั้น การที่มหาวิทยาลัย อุบลราชธานีจะปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และอาจต้องมีการปรับขึ้น ค่าธรรมเนียมการศึกษานั้น จึงจะมีผลกระทบต่อโอกาสทางการศึกษาของนักศึกษากลุ่มดังกล่าว

^๔ เพิ่งอ้าง, น. ๑๒ - ๑๔.

^๕ อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๑, น. (๔๐).

ดังนั้น แม้บทบัญญัติในร่างมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง จะมีหลักการที่ดี หากแต่ยังคงไม่มีการระบุรายละเอียดของมาตรการและหลักประกันการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม รวมถึงความในหมวดอื่น ๆ ของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ก็ยังไม่ปรากฏความเชื่อมโยงในการกำหนดมาตรการที่จะสนับสนุนหรือส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติตามมาตรา ๑๘ นี้ได้อย่างชัดเจน^๖

นอกจากนี้ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีการกำหนดให้มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ต้องตรากฎหมายลำดับรอง ประเภทระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายจำนวนหลายฉบับ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงสมควรมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

^๖ การสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ) จาก รองศาสตราจารย์ยุคติ มุกดาวิจิตร อาจารย์ประจำคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา โดยให้สัมภาษณ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting).

ข้อมูลประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.^๑

๑. การเปรียบเทียบข้อดี ข้อเสียของมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการกับมหาวิทยาลัย
ในกำกับของรัฐให้เห็นเป็นรูปธรรม

ประเด็น	มหาวิทยาลัย ที่เป็นส่วนราชการ	มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
๑) ฐานะของมหาวิทยาลัย	เป็นส่วนราชการระดับกรม	๑) เป็นนิติบุคคลที่มีฐานะเป็นหน่วยงาน ในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ๒) ไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วย วิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น
๒) ฐานะของบุคลากร	๑) เป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ๒) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ๓) ลูกจ้างของรัฐ	๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ๒) ลูกจ้างของรัฐ
๓) เงินเดือนและสวัสดิการ	เท่ากับข้าราชการพลเรือนสามัญ	๑) เงินเดือนสูงกว่าข้าราชการพลเรือน สามัญ ๒) ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ ได้สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทน อย่างอื่น ซึ่งคำนวณเป็นเงินได้ โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
๔) การอุดหนุนจากรัฐ	ได้รับงบประมาณประจำปีปกติ	ได้รับงบประมาณประจำปีแบบเงินอุดหนุน ทั่วไป เป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

^๑ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, สถานะข้อมูล : ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗.

ประเด็น	มหาวิทยาลัย ที่เป็นส่วนราชการ	มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
๕) ความคล่องตัว	ขั้นตอนมาก ใช้กฎ ระเบียบ ของราชการทั่วไป	<p>๑) ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเอง</p> <p>๒) สามารถจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่น ในการจัดตั้งนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการ ที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการ ของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัย และนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้นได้ (ร่างมาตรา ๑๖ (๙))</p> <p>๓) สามารถรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น ในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบ ในมหาวิทยาลัยได้เพื่อจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่น</p> <p>๔) สามารถร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม หรือกับองค์การ หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่าง ประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๖ (๕)) เพื่อสนับสนุน การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้เรียน ได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และพัฒนา ผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศ</p>
๖) การแบ่งส่วนราชการ	เป็นส่วนราชการ แบ่งเป็นกอง แผนก หรือเทียบเท่า	แบ่งส่วนงาน และจัดระบบบริหาร ที่เป็นของตนเอง เพื่อปฏิบัติภารกิจ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

๒. ข้อดี ข้อเสีย ผลกระทบต่อนักศึกษา บุคลากร และประชาชน ตลอดจนถึงสังคมในพื้นที่

การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะทำให้มหาวิทยาลัยมีเสรีภาพทางวิชาการ ทำให้มีการพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ เกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้ทรัพยากร ทำให้สังคมและประเทศชาติมีระบบอุดมศึกษาที่ดี มหาวิทยาลัยจะได้วัฒนธรรมองค์กรที่มีการทำงานตามความรู้ความสามารถมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีผลิตผลที่มีประสิทธิภาพสนองตอบต่อความต้องการของสังคมและประเทศชาติ ผู้ปกครอง นักศึกษา จะมีความมั่นใจและพึงพอใจในระบบอุดมศึกษาของประเทศที่รัฐจัดให้ โดยมีมาตรฐานเท่าเทียมกับนานาชาติ สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจะมีระบบการปฏิบัติงานและระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้บุคลากรได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถให้ปฏิบัติงานแก่มหาวิทยาลัย

ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ (เชิงบวก)

(๑) คุณภาพการศึกษาของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาเศรษฐกิจทุกระดับ

(๒) เป็นการสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ความสามารถ สามารถปฏิบัติงานได้ ตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศที่ต้องการแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการลงมือปฏิบัติงาน

ผลกระทบต่อสังคม (เชิงบวก)

(๑) ระบบการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานสากล และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการศึกษา การวิจัย และนวัตกรรมให้แก่ประเทศ

(๒) ประชาชนได้รับประโยชน์จากการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพจากมหาวิทยาลัยที่มีได้มุ่งแสวงหาผลกำไร แต่มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การแก้ไขปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้ และการส่งเสริมและการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของสังคม มีความรู้ทางด้านวิชาการ เพื่อจะได้นำไปพัฒนาประเทศให้มั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ผลกระทบต่อบุคลากร (เชิงบวก)

(๑) มีกฎหมายเฉพาะที่รับรองสถานภาพ และเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจนมากขึ้น และบุคลากรที่เป็นข้าราชการ และลูกจ้างประจำมีสิทธิที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้ ซึ่งปัจจุบันไม่สามารถกระทำได้

(๒) บุคลากรที่เป็นสายสนับสนุนวิชาการ มีองค์กรหรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ และระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการด้วยกัน รวมถึงระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการกับคณาจารย์ประจำคือ “สภาบุคลากร”

(๓) การบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพมากขึ้น (การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารการเงินและงบประมาณ และการบริหารวิชาการ) โดยมุ่งเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

ผลกระทบต่อนักศึกษา (เชิงบวก)

(๑) นักศึกษาสามารถเรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง โดยการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียน ได้เรียนรู้ โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อให้ผู้เรียนพัฒนาความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศ โดยกำหนดให้สามารถจัดหลักสูตรให้ผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งใน สถานประกอบการของหน่วยงานต่าง ๆ ได้

(๒) มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติว่ามหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือก เข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียน หรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพ ผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ และมหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษา ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี

๓. สิทธิประโยชน์ของบุคลากร เช่น ค่ำรักษาพยาบาล การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์

เมื่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ บุคลากรจะได้รับ สิทธิประโยชน์ ดังนี้

๓.๑ การเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

(๑) ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

สถานะ	สิทธิประโยชน์
๑) กรณีเลือกรับบำเหน็จ	๑) ได้รับเงินบำเหน็จจากรัฐ ๒) หหมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ ๓) ได้รับสิทธิประกันสังคม ๔) สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด - สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - สวัสดิการที่พักอาศัยบุคลากร - สวัสดิการเงินกู้กับสถาบันการเงิน - สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเข้ารับ การรักษาเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาล - สวัสดิการเงินช่วยเหลือมาปนกิจศพ ๕) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง ช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่ง มงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ ^๒ บัญชี ๒๙ การขอพระราชทาน

^๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๕



สถานะ	สิทธิประโยชน์
	<p>เครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่ง ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นข้าราชการ (บัญชี ๒๙)</p>
<p>๒) กรณีเลือกรับบำนาญ</p>	<p>๑) ได้รับเงินบำนาญจากรัฐ ๒) ได้รับสวัสดิการจากรัฐ - ค่ารักษาพยาบาล - ค่าการศึกษาบุตร - อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด ๓) ได้รับสิทธิประกันสังคม (ตามสมัครใจ) ๔) สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด - สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - สวัสดิการที่พักอาศัยบุคลากร - สวัสดิการเงินกู้กับสถาบันการเงิน - สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเข้ารับ การรักษาเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาล - สวัสดิการเงินช่วยเหลือฌาปนกิจศพ ๕) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่ง มงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ บัญชี ๒๙ การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่ง ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นข้าราชการ (บัญชี ๒๙)</p>

(๒) ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
และไม่ประสงค์จะเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป

สถานะ	สิทธิประโยชน์
<p>๑) กรณีเลือกรับบำเหน็จ</p>	<p>๑) ได้รับเงินบำเหน็จจากรัฐ ๒) ได้รับเงินกองทุน กบข. ๓) หหมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ ๔) ได้รับสิทธิประกันสังคม ๕) สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด - สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</p>

สถานะ	สิทธิประโยชน์
	<ul style="list-style-type: none">- สวัสดิการที่พักอาศัยบุคลากร- สวัสดิการเงินกู้กับสถาบันการเงิน- สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาล- สวัสดิการเงินช่วยเหลือมาปนกิจศพ <p>๖) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ บัญชี ๒๙ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นข้าราชการ (บัญชี ๒๙)</p>
๒) กรณีเลือกรับบำนาญ	<p>๑) ได้รับเงินบำนาญจากรัฐ</p> <p>๒) ได้รับเงินกองทุน กบข.</p> <p>๓) ได้รับสวัสดิการจากรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none">- ค่ารักษาพยาบาล- ค่าการศึกษาบุตร- อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด <p>๔) ได้รับสิทธิประกันสังคม (ตามสมัครใจ)</p> <p>๕) สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none">- สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ- สวัสดิการที่พักอาศัยบุคลากร- สวัสดิการเงินกู้กับสถาบันการเงิน- สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาล- สวัสดิการเงินช่วยเหลือมาปนกิจศพ <p>๖) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ บัญชี ๒๙ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นข้าราชการ (บัญชี ๒๙)</p>

(๓) ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และประสงค์จะเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป

(๓.๑) สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ ณ วันที่เปลี่ยนสถานภาพ

สถานะ	สิทธิประโยชน์
๑) เป็นสมาชิก กบข. ต่อ	๑) ได้รับสวัสดิการจากรัฐในฐานะผู้รับบำนาญ - ค่ารักษาพยาบาล - ค่าการศึกษาบุตร - อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด ๒) ได้รับสิทธิประกันสังคม (ตามสมัครใจ) ๓) สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด - สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - สวัสดิการที่พักอาศัยบุคลากร - สวัสดิการเงินกู้กับสถาบันการเงิน - สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาล - สวัสดิการเงินช่วยเหลือมาปนกิจศพ ๔) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ บัญชี ๒๙ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นข้าราชการ (บัญชี ๒๙)

(๓.๒) สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ ณ วันที่เกษียณอายุราชการ หรือลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

สถานะ	สิทธิประโยชน์
๑) เลือกรับบำเหน็จ	๑) ได้รับเงินบำเหน็จจากรัฐ ๒) ได้รับเงินกองทุน กบข. ๓) หหมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ
๒) เลือกรับบำนาญ	๑) ได้รับเงินบำนาญจากรัฐ ๒) ได้รับเงินกองทุน กบข. ๓) ได้รับสวัสดิการจากรัฐ - ค่ารักษาพยาบาล - ค่าการศึกษาบุตร - อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน/เงินรายได้เดิม)

สถานะ	สิทธิประโยชน์
	๑) ได้รับสิทธิประกันสังคม ๒) สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด - สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - สวัสดิการที่พักออาศัยบุคลากร - สวัสดิการเงินกู้กับสถาบันการเงิน - สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาล - สวัสดิการเงินช่วยเหลือมาปนกิจศพ ๓) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ บัญชี ๒๙ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นข้าราชการ (บัญชี ๒๙)

(๓.๓) ลูกจ้างประจำ
(๑) ไม่เปลี่ยนสถานภาพ

สถานะ	สิทธิประโยชน์
๑) กรณียังไม่เกษียณ	๑) ได้รับสวัสดิการจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ๒) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ บัญชี ๒๙ การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นข้าราชการ (บัญชี ๒๙)
๒) เกษียณ/ลาออก	๑) ได้รับบำเหน็จ/บำเหน็จรายเดือนจากรัฐ ๒) เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำส่วนราชการ (ถ้ามี)

(๒) เปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย

สถานะ	สิทธิประโยชน์
๑) เปลี่ยนสถานภาพ	๑) ได้รับบำเหน็จ/บำเหน็จรายเดือนจากรัฐ ๒) เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำส่วนราชการ (ถ้ามี) ๓) ได้รับสิทธิประกันสังคม ๔) สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยตามที่กำหนด <ul style="list-style-type: none">- สวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (โอนและให้นำระยะเวลาต่อเนื่อง/สมัครใหม่)- สวัสดิการที่พักอาศัยบุคลากร- สวัสดิการเงินกู้กับสถาบันการเงิน- สวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยในโรงพยาบาล- สวัสดิการเงินช่วยเหลือฌาปนกิจศพ

๔. โครงสร้างของมหาวิทยาลัยก่อนและหลังออกนอกระบบ มีความแตกต่างกันอย่างไร

พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ (ส่วนราชการ)	ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... (มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ)
<p>มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) สำนักงานอธิการบดี(๒) บัณฑิตวิทยาลัย(๓) คณะ(๔) วิทยาลัย <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ในมาตรา ๖ เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัย อีกได้</p>	<p>มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย(๒) คณะ(๓) วิทยาลัย(๔) สถาบัน(๕) สำนัก <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงาน ในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจ หรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่า ส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

๕. มูลเหตุจูงใจในการออกนอกระบบ บุคคลใดได้ประโยชน์ ทำเพื่อบุคคลใด และดีกว่าเดิม
อย่างไร

ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารมหาวิทยาลัย ได้ยึดโยงอยู่กับระบบราชการอย่างแน่นแฟ้น ทั้งระบบ
การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ โดยมีระบบการควบคุมและกำกับดูแล
ที่เป็นไปภายใต้กฎเกณฑ์ของระบบราชการที่ถือปฏิบัติโดยทั่วไปอย่างเคร่งครัด ซึ่งในหลายกรณีก่อให้เกิด
ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งขัดกับลักษณะการบริหารมหาวิทยาลัยที่ต้องการ
ความยืดหยุ่น ความคล่องตัว และความฉับไวในการดำเนินการและเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่จะสนองตอบ
ความก้าวหน้าทางวิชาการได้

ผลจากการที่มหาวิทยาลัยยังคงเป็นส่วนราชการต่อไป คือ มหาวิทยาลัยจะไม่สามารถตอบสนอง
ต่อความต้องการของสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันมีสาเหตุสำคัญ
มาจากการขาดความเป็นอิสระและความคล่องตัวในการดำเนินงาน ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่ง
ของระบบราชการ มหาวิทยาลัยมีฐานะเทียบเท่ากรม ในทางปฏิบัติจึงต้องดำเนินการภายใต้ระบบราชการ

ที่ใช้แนวทางการปฏิบัติงานเดียวกันกับทุกกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาจะแตกต่างกับภารกิจของส่วนราชการ เพราะสถาบันอุดมศึกษาต้องอาศัยความคล่องตัว ความมีอิสระเป็นเครื่องมือในการแสวงหาวิธีการทำงานที่เหมาะสมกับสภาพของมหาวิทยาลัย แต่สอดคล้องกับแนวนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาล เพื่อสร้างสรรค์ปัญญาแก่สังคม การอยู่ภายใต้ระบบราชการที่ต้องดำเนินการตามกฎระเบียบของราชการที่ใช้ครอบคลุมทุกหน่วยราชการ ทำให้มีข้อจำกัดในการดำเนินการตามภารกิจบนพื้นฐานหลักการอุดมศึกษาที่ต้องจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการกำลังคน เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม สอดคล้องและบูรณาการกันกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่มุ่งหมายจะพัฒนาประเทศไทยไปสู่ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ตลอดจนสอดคล้องและบูรณาการกับนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่มุ่งเน้น “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาเศรษฐกิจที่กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สร้างสังคมที่มั่นคงและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยการสร้างความเข้มแข็งทางนวัตกรรมระดับแนวหน้าในสากล นำพาประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ” ฉะนั้น การปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ จึงมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัวสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้สามารถจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างมีอิสระ ส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๖. ออกนอกระบบแล้วงบประมาณไม่เพียงพอจะทำอย่างไร

มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีการบริหารจัดการอิสระแยกจากระบบราชการ (Autonomous University) แต่ยังคงได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินในรูปแบบของเงินอุดหนุนทั่วไป (Block Grant) ที่รัฐจัดสรรให้เป็นรายปีโดยตรง เพื่อใช้จ่ายตามความจำเป็นในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีรายได้จากแหล่งต่าง ๆ ตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในมาตรา ๑๗ ที่บัญญัติไว้ว่า

“มาตรา ๑๗ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น”

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยยังสามารถดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการแสวงหารายได้เพิ่มมากขึ้นตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในมาตรา ๑๖ ที่บัญญัติไว้ว่า

“มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินสิทธิอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัย หรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น

(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนดจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน”

และจากการจัดตั้งกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งแนวคิดมาจากความจำเป็นเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาในการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน (Disruptive change) และความจำเป็นในการพัฒนาการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยให้มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาตามความต้องการของผู้เรียนได้ โดยการจัดตั้งกองทุนจะช่วยสนับสนุนภารกิจเฉพาะด้านในการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษาและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินพันธกิจไปในทิศทางที่สร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาจะใช้แหล่งงบประมาณตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๕ (๓) งบประมาณความเป็นเลิศและการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทาง และงบประมาณตามมาตรา ๔๕ (๔) งบเข้ากองทุนให้กู้ยืมดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งแตกต่างจากงบประมาณที่จัดสรรจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กองทุนส่งเสริม ววน.) ที่มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนด้าน ววน. ในสาขาที่ขาดแคลนหรือในพื้นที่เป้าหมาย ซึ่งงบประมาณจากกองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาจะเป็นอีกแหล่งงบประมาณเพื่อสนับสนุนให้ในการผลิตบัณฑิตและกำลังคนที่มีสมรรถนะและศักยภาพสูงเพียงพอต่อความต้องการของภาคส่วนต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจสาขาใหม่ ๆ และพัฒนาสังคมและชุมชนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เกิดการพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสนับสนุนการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมให้ตรงกับความต้องการของประเทศ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานของการอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษา โดยเชื่อมโยงการเรียนการสอน การวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับนักวิชาการ สถาบันวิชาการ และองค์กรชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดระบบนวัตกรรมกำลังคนและบุคลากรทุกช่วงวัยเพื่อตอบโจทย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อพัฒนาบุคลากรของประเทศให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ

๗. นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีความเชื่อมโยงกับพื้นที่อย่างไร

ร่างมาตรา ๒๒ กำหนดหลักการให้มีสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑๔ คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๓) อธิการบดี (๔) ประธานสภาบุคลากรและประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๔ คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวน ๑ คน และจากคณบดีผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนักจำนวน ๓ คน (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๒ คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวน ๑ คน และจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทสนับสนุนจำนวน ๑ คน ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือประธานสภาบุคลากร ซึ่งคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา เสนอจำนวน ๑ คน

จากร่างมาตรา ๒๒ ในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ดังกล่าว จะพบว่า สามารถจัดกลุ่มสภามหาวิทยาลัยได้ ๒ ส่วน คือ ส่วนที่หนึ่ง เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติสำคัญคือ ต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ดังนั้น ในส่วนนี้มหาวิทยาลัยสามารถไปออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะ ต้องห้าม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้ที่จะเข้ามาเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้ โดยอาจกำหนดให้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เป็นนักคิด นักพัฒนา หรือนักปราชญ์ นักบริหารในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี หรือจังหวัดใกล้เคียง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาชน เพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหาเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้

นอกจากนี้ ในส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ส่วนที่สอง ซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภามหาวิทยาลัย กรรมการประเภทผู้แทนผู้บริหาร กรรมการประเภทคณาจารย์ ประจำ ซึ่งส่วนนี้เป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว จึงมีความยึดโยงทั้งในเรื่อง ของการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และที่สำคัญอย่างยิ่งคือ ประธานกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัย ซึ่งในปัจจุบัน ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนดให้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งหลักการดังกล่าวเป็นหลักการ ที่มหาวิทยาลัยยังคงมุ่งหมายที่จะนำมาใช้ในการออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหา คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ภายหลังจากที่มหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนสถานภาพ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐด้วย

จากที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่า นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีกระบวนการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ที่สามารถสร้างความเชื่อมโยงกับคนและพื้นที่ของจังหวัด อุบลราชธานี หรือจังหวัดใกล้เคียง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่เข้าใจบริบทของพื้นที่ เข้าใจบริบทของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพสูงสุด

๘. ความแตกต่างอย่างชัดเจนเมื่อออกนอกระบบ เพราะปัจจุบันหลาย ๆ มหาวิทยาลัย ออกนอกระบบแล้ว ไม่มีความแตกต่างกับมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการ

สำหรับประเทศไทย เมื่อพิจารณาจากพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา หลายฉบับที่ตราออกมาเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพจากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ส่วนใหญ่แล้วจะกำหนดให้มหาวิทยาลัยมีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ หรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ เป็น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น โดยเมื่อพิจารณาจากรูปแบบ จากการจัดโครงสร้างหน่วยงานของรัฐในประเทศไทย ที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กำหนดแล้ว จะสามารถแยกประเภทหน่วยงานของรัฐในประเทศไทยออกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit หรือ SDU) ซึ่งเมื่อนำรูปแบบการจัดโครงสร้างหน่วยงานของรัฐดังกล่าว มาพิจารณาร่วมกับแนวคิด และหลักการในการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยของรัฐจากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ ซึ่งมีเป้าหมายสำคัญ คือ ต้องการให้มหาวิทยาลัยมีอิสระในการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ เกิดความคล่องตัวภายใต้การกำกับดูแลและสนับสนุนงบประมาณ ในรูปแบบเงินอุดหนุนจากรัฐ และสามารถตอบสนองต่อเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้น อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, ๒๕๕๘, หน้า ๓-๔) ซึ่งจะพบว่า สถานะและรูปแบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในประเทศไทยจะมีลักษณะ คล้ายคลึงและสามารถเทียบเคียงได้กับองค์กรมหาชน (Établissement Public: EP) ในสาธารณรัฐ ฝรั่งเศส

นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๔๑ และพ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๑ และช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้มหาวิทยาลัยมีฐานะ เป็นนิติบุคคล และมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ที่ไม่ใช่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจแล้ว จะพบว่า สถานะของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้นมีลักษณะที่สามารถจัดอยู่ในประเภทหน่วยงาน ของรัฐได้ในกลุ่มประเภทองค์กรมหาชน แต่โดยที่มหาวิทยาลัยมีภารกิจเฉพาะด้านในการจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา การทำวิจัย หรือสร้างนวัตกรรมขั้นสูง ประกอบกับแต่ละมหาวิทยาลัยถูกจัดตั้ง โดยกฎหมายระดับพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยนั้น ๆ มิได้ถูกจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติ องค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรมหาชนอื่นเป็นการเฉพาะ ดังนั้น จึงอาจกล่าวได้ว่า มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยแท้จริงแล้ว เป็นองค์กรมหาชนที่มีภารกิจ เป็นการเฉพาะในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา (สมคิด เลิศไพฑูรย์, ๒๕๖๒, หน้า ๗) และเพื่อให้ การจัดกลุ่มประเภทมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐสามารถแยกต่างหากจากองค์กรมหาชนซึ่งจัดตั้ง โดยพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติอื่นเป็นการเฉพาะ จึงอาจเรียกสถานะของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้ว่า เป็นหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่นที่มีใช้ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานในกำกับของรัฐนั่นเอง

อย่างไรก็ตาม ในส่วนของการจัดตั้งมหาวิทยาลัย ให้เป็นหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) นั้น ในปัจจุบันยังไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงาน ของหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) ต้องจัดตั้งขึ้น ในส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากรมในส่วนราชการ ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล และอยู่ภายใต้ การบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ดังนั้น หากมีการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย เป็นไปหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (SDU) ก็จะส่งผลทำให้การเปลี่ยนสถานภาพดังกล่าวขัด หรือแย้งต่อแนวคิดและหลักการที่คณะรัฐมนตรีได้เคยกำหนดไว้ ทั้งนี้ สามารถสรุปสถานะและรูปแบบ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเปรียบเทียบกับหน่วยงานของรัฐประเภทอื่น ๆ ได้ดังตาราง ต่อไปนี้

ตารางเปรียบเทียบสถานะ ความคล่องตัว และเป้าหมายของหน่วยงานของรัฐ

ประเภท	สถานะ	ความคล่องตัว	เป้าหมาย
ส่วนราชการ	นิติบุคคล	น้อย	ไม่แสวงหากำไร
องค์การมหาชนหรือ หน่วยงานในกำกับของรัฐ	นิติบุคคล	มาก	ไม่แสวงหากำไร
รัฐวิสาหกิจ	นิติบุคคล	มาก	แสวงหากำไร
SDU	ไม่เป็นนิติบุคคล	ปานกลาง	ไม่แสวงหากำไร

ทั้งนี้ การจัดตั้งมหาวิทยาลัยของรัฐให้อยู่ในรูปแบบของหน่วยงานในกำกับของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลและไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการนั้น มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสังคมไทยอย่างยิ่ง ดังจะเห็นได้จากในปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นสมาชิกของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) จำนวนประมาณ ๓๕ แห่ง มีสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งมีชื่อเรียกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการเฉพาะว่า “สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” มากถึง ๒๗ แห่ง โดยมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นสมาชิกของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย อีกเพียง ๘ แห่ง ที่ยังคงมีฐานะเป็นส่วนราชการ ได้แก่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น จึงอาจเป็นเครื่องพิสูจน์ได้ว่า การปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้น มีประสิทธิภาพต่อการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และเป็นแนวทางที่รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงาน โดยมีเป้าหมายสำคัญที่จะทำให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีระบบการบริหารจัดการที่มีความเป็นอิสระ คล่องตัว และสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นการพัฒนาด้านวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศในทุกมิติได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๙. การประเมินผลอธิการบดีควรเป็นแบบ ๓๖๐ องศา หรือไม่อย่างไร

ปัจจุบันนโยบายของสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี กำหนดหลักการสำคัญสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยกำหนดให้ผู้มาที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องกำหนดเป้าหมาย ทิศทางและวิธีการในการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง ๔ ปีข้างหน้า และแนวทางในการแก้ไขปัญหาของสภามหาวิทยาลัย รวมถึงกำหนดให้อธิการบดีต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

เสนอสภามหาวิทยาลัยภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่มิพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยคำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าวต้องครอบคลุมระยะเวลา ของการดำรงตำแหน่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยแผนกลยุทธ์การบริหารที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัยและนโยบายสภามหาวิทยาลัย เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีนั้น สภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินซึ่งประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่าจำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นกรรมการ และกรรมการและเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

อย่างไรก็ตาม ร่างมาตรา ๒๖ ในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. กำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์ สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยใน ส่วนอำนาจ หน้าที่ในการประเมินอธิการบดีนั้น กำหนดไว้ในร่างมาตรา ๒๖ (๙) โดยกำหนดให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับ อย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และร่างมาตรา ๒๖ (๑๑) โดยกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจ หน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ

จากที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่า ระบบการประเมินผลของอธิการบดีในปัจจุบัน มีการประเมิน โดยคณะกรรมการที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และจากสภามหาวิทยาลัยในฐานะองค์การกำกับดูแล สูงสุดของสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดตัวชี้วัดการประเมินอย่างชัดเจน จากเป้าหมาย ทิศทาง ที่ถูกกำหนดไว้ล่วงหน้า โดยมีการประเมินทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ซึ่งถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุม รอบด้าน และอยู่บนพื้นฐานของตัวชี้วัด และการปฏิบัติงานจริง ของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๑๐. การแก้ไขปัญหาการร้องเรียนต่างๆ ในการแต่งตั้งผู้บริหาร และสภามหาวิทยาลัย จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร

ด้วยร่างมาตรา ๒๖ ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. กำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์ สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยในร่างมาตรา ๒๖ (๗) กำหนดให้พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอน นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ร่างมาตรา ๒๖ (๑๐) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ

คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ร่างมาตรา ๒๖ (๑๑) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ และร่างมาตรา ๒๖ (๑๓) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ ในร่างมาตรา ๖๖ ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะ และร่างมาตรา ๖๗ กำหนดให้บรรดาเรื่องที่มาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้เสนอ

จากที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นว่า หากเกิดปัญหาการร้องเรียนอธิการบดี หรือผู้บริหารมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยในฐานะองค์กรกำกับดูแลและอภิบาล ย่อมมีอำนาจที่จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนของอธิการบดี รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานอื่น ๆ นอกจากนี้ หากเกิดการบริหารที่มีความขัดแย้งกันภายในอย่างรุนแรง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมก็มีอำนาจตามร่างมาตรา ๖๖ และอำนาจตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จะวินิจฉัย สั่งการเพื่อยับยั้งหรือยุติการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้ด้วย

๑๑. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) สามารถกำกับดูแลมหาวิทยาลัยได้มากน้อยแค่ไหน และความยืดหยุ่นระหว่างสภามหาวิทยาลัยกับ อว.

ด้วยร่างมาตรา ๒๒ ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑๔ คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๓) อธิการบดี (๔) ประธานสภาบุคลากรและประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๔ คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี จำนวน ๑ คน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนักจำนวน ๓ คน และ (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๒ คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คนและจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทสนับสนุนจำนวน ๑ คน ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือประธานสภาบุคลากร ทั้งนี้ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มา

ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน

นอกจากนี้ ร่างมาตรา ๖๖ ยังกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ส่วนร่างมาตรา ๖๗ กำหนดให้บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้เสนอ

จากร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว จะเห็นได้ว่า หลักการและแนวคิดพื้นฐานสำหรับการจัดทำร่างพระราชบัญญัติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐซึ่งมีสาระสำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยจากเดิมที่เป็นส่วนราชการมาเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐนั้น มีหลักการสำคัญ คือ ให้มหาวิทยาลัยเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการด้านบุคคล การเงิน การจัดการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา สามารถตอบสนองต่อเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทันท่วงทีทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ก็ยังมีอำนาจตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่จะกำกับดูแล วินิจฉัย สั่งการ และควบคุมมาตรฐานคุณภาพการศึกษา การประกันคุณภาพภายนอกและการประกันคุณภาพภายใน การเสนอเรื่องไปยังคณะรัฐมนตรี รวมถึงเรื่องที่จะเสนอเพื่อขอพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และการควบคุมให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย และหลักการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา

๑๒. มหาวิทยาลัยจะดูแลบุคลากรอย่างไร เมื่อออกนอกระบบไปแล้ว

เมื่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ บุคลากรของมหาวิทยาลัย จะได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ดูแลรักษา จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับจนเกษียณอายุ ทั้งนี้ ในด้านของสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ บุคลากรจะได้รับประโยชน์ไม่น้อยกว่าเดิม และมหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจัดตั้งกองทุนเกื้อกูลมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเพิ่มเติมขึ้น เพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

นอกจากนี้ เมื่อมหาวิทยาลัยสามารถมีรายได้จากแหล่งอื่น ๆ ได้มากขึ้นกว่าเดิม ตามที่กำหนดไว้ในร่างมาตรา ๑๗ มหาวิทยาลัยก็จะสามารถนำเงินรายได้นั้นมาบริหารจัดการเพื่อประโยชน์ด้านบริหารงานบุคคล และจัดสวัสดิการต่าง ๆ แก่นักศึกษาและบุคลากรได้มากขึ้นกว่าเดิม ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างขวัญและกำลังใจ สร้างความผูกพันต่อองค์กร และที่สำคัญจะเป็นการสร้างและดึงดูดให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพได้มากขึ้นเพื่อตอบสนองต่อภารกิจและยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๓. ร่างพระราชบัญญัตินี้ มีความแตกต่างจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับอื่น ๆ อย่างไร

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีความทันสมัยมากขึ้นกว่าพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐฉบับอื่น เนื่องจากมีการแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพิ่มบทบัญญัติเพื่อแก้ไขปัญหาที่พบในทางปฏิบัติ หรือปัญหาที่เกิดจากการตีความกฎหมาย นอกจากนี้ ยังเพิ่มความคล่องตัวของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

๑๔. การประกันคุณภาพ กับการประเมินคุณภาพ ต่างกันอย่างไร

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ทั้งในระดับหลักสูตร คณะ สำนัก และสถาบัน ซึ่งการประกันคุณภาพการศึกษา (Quality Assurance) ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบด้วย

๑) ระบบการประกันคุณภาพภายใน (Internal Quality Assurance) ในการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้การจัดการศึกษาและการดำเนินงานตามพันธกิจเป็นไปตามกระบวนการประกันคุณภาพตามวงจร PDCA (Plan-Do-Check-Act) อย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการประเมินคุณภาพเพื่อการพัฒนาการจัดการศึกษาระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และมาตรฐานอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีกำหนด

เมื่อมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีดำเนินการประเมินคุณภาพภายในเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา และให้สภาสถาบันอุดมศึกษานำผลการประเมินดังกล่าวไปพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา และให้แจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงทบเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก

๒) ระบบการประกันคุณภาพภายนอก (External Quality Assurance) มีการประเมินผลและการติดตามตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถาบันการศึกษาจากภายนอก โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) หรือบุคคล หรือหน่วยงานภายนอกที่สำนักงานดังกล่าวรับรอง

ซึ่งการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีข้างต้น เป็นการประกันคุณภาพและเป็นการพัฒนาให้มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ตลอดจนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการศึกษาและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ในส่วนการประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) นั้น หมายถึง กระบวนการประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานว่า เมื่อได้มีการใช้ระบบการประกันคุณภาพ หรือระบบควบคุมคุณภาพแล้ว ได้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงคุณภาพมาก หรือน้อยเพียงใด ทั้งนี้ การตรวจสอบและประเมินคุณภาพนี้กระทำอย่างเป็นระบบ โดยมีกฎเกณฑ์และแนวทางการ ดำเนินการที่ชัดเจน ทั้งนี้ สามารถจำแนกความแตกต่างระหว่างการประกันคุณภาพและการประเมินคุณภาพ ดังนี้

การประกันคุณภาพ (Quality Assurance)	การประเมินคุณภาพ (Quality Assessment)
เน้น การ ป้องกัน ข้อ ผิด พลาด มุ่งเน้น ที่ การสร้างและรักษาคุณภาพตั้งแต่เริ่มต้น - กระบวนการตรวจสอบตลอดทั้งกระบวนการ - มุ่งเน้นที่การป้องกัน - ใช้แนวทางเชิงป้องกัน	เน้นการตรวจสอบและประเมินคุณภาพ มุ่งเน้น ที่การตรวจสอบผลลัพธ์และการปรับปรุง - กระบวนการตรวจสอบหลังจากเสร็จสิ้น กระบวนการ - มุ่งเน้นที่การแก้ไข - ใช้แนวทางเชิงแก้ไข

โดยสรุปการประเมินคุณภาพ (Quality Assessment) เป็นส่วนหนึ่งของการประกันคุณภาพ (Quality Assurance) การประเมินจึงถือเป็นกระบวนการตัดสินคุณค่าของการประกันคุณภาพว่า มีคุณภาพหรือไม่ เมื่อเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานหรือเกณฑ์ที่กำหนด

๑๕. การประเมินผลมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบไปแล้ว ๒๙ แห่งดีหรือไม่ดีอย่างไร

มหาวิทยาลัยที่ปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว จำนวน ๒๙ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) กลุ่มมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการ (เดิมสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย) จำนวน ๑๘ แห่ง
- (๒) กลุ่มมหาวิทยาลัยที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตั้งแต่ก่อตั้ง จำนวน ๗ แห่ง
- (๓) กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ตั้งใหม่ จำนวน ๓ แห่ง
 - ๓.๑) สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
 - ๓.๒) วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ
 - ๓.๓) สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ
- (๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน ๑ แห่ง

สำหรับการประเมินผลมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบไปแล้ว เห็นควรจะต้องให้มีการวิจัยเพื่อเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย ๒ รูปแบบ หรือเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐโดยเฉพาะให้เป็นรูปธรรมต่อไป

๑๖. เพราะเหตุใดมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการจำนวน ๕๓ แห่งยังไม่ออกนอกระบบ

การจัดตั้งมหาวิทยาลัยของรัฐให้อยู่ในรูปแบบของหน่วยงานในกำกับของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการนั้น มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสังคมไทยอย่างยิ่ง ดังจะเห็นได้จากในปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นสมาชิกของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย จำนวนประมาณ ๓๕ แห่ง มีสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งมีชื่อเรียกตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการเฉพาะว่า “สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” มากถึง ๒๗ แห่ง โดยมีสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นสมาชิกของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยอีกเพียง ๘ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ ที่ยังคงมีสถานภาพเป็นส่วนราชการ และในปัจจุบันมหาวิทยาลัยจำนวน ๘ แห่ง ดังกล่าวข้างต้น ที่ยังคงมีฐานะเป็นส่วนราชการดังกล่าวนี้ ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติเพื่อเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติในหลักการของร่างพระราชบัญญัติแล้ว และอยู่ระหว่างกระบวนการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อส่งไปยังคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรต่อไป

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏซึ่งเป็นสมาชิกของที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอีกจำนวน ๔๐ แห่ง และมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีกจำนวน ๙ แห่ง ซึ่งล้วนแล้วแต่มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชน และยังมีสถานะเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ริเริ่มที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตได้เปลี่ยนสถานภาพจากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นมหาวิทยาลัยสวนดุสิต และในปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้เสนอร่างพระราชบัญญัติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการไปเป็นเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการของร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อยู่ระหว่างดำเนินการยกร่างและจัดทำพระราชบัญญัติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐด้วยเช่นกัน

ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะดำเนินการเมื่อใดนั้นขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง ที่จะพิจารณาและตัดสินใจบนบริบท ความพร้อม และศักยภาพของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง โดยมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งจะต้องยกร่างพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยนั้น ๆ โดยการมีส่วนร่วมจากประชาคมในมหาวิทยาลัย

ทั้งบุคลากร นักศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้การยกร่างพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยนั้น ๆ มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน สังคม และเกิดความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนสถานภาพในทิศทางเดียวกัน

ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษา
ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

จำนวนหลักสูตร

ข้อมูลหลักสูตร (ปีการศึกษา ๒๕๖๗) - แยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	ระดับการศึกษา			
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๓	๑๓	๑๐	๔๖
กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๕	๓	๓	๑๑
กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๐	๔	๑	๒๕
รวมทั้งหมด	๔๘	๒๐	๑๔	๘๒
ร้อยละ	๕๘.๕๔%	๒๔.๓๙%	๑๗.๐๗%	๑๐๐%

ข้อมูลหลักสูตร (ปีการศึกษา ๒๕๖๗) - แยกตามกลุ่มสาขา และสังกัดหน่วยงาน

กลุ่มสาขา/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๓	๑๓	๑๐	๔๖
คณะเกษตรศาสตร์	๓	๒	๒	๗
คณะวิทยาศาสตร์	๑๑	๖	๓	๒๐
คณะวิศวกรรมศาสตร์	๗	๕	๕	๑๗
คณะศิลปประยุกต์ฯ	๒			๒
กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๕	๓	๓	๑๑
คณะพยาบาลศาสตร์	๑			๑
คณะเภสัชศาสตร์	๑	๑	๑	๓
วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๓	๒	๒	๗
กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๐	๔	๑	๒๕
คณะนิติศาสตร์	๑			๑
คณะบริหารศาสตร์	๗	๒		๙
คณะรัฐศาสตร์	๒			๒
คณะศิลปศาสตร์	๑๐	๒	๑	๑๓
รวมทั้งหมด	๔๘	๒๐	๑๔	๘๒

จำนวนนักศึกษาทั้งหมด

กลุ่มสาขาวิชา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ผลรวมทั้งหมด
โครงการผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท	๔๒๓	-	-	๔๒๓
กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๖,๒๔๒	๑๔๐	๘๕	๖,๔๖๗
กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๑,๘๑๗	๗๘	๓๐	๑,๙๒๕
กลุ่มสังคมศาสตร์	๙,๘๘๔	๗๔	๑๒	๙,๙๗๐
ผลรวมทั้งหมด	๑๘,๓๖๖	๒๙๒	๑๒๗	๑๘,๗๘๕

จำนวนบุคลากร

ประเภท	เงินงบประมาณ	เงินรายได้	ผลรวมทั้งหมด
ข้าราชการ	๒๗๖	-	๒๗๖
สายวิชาการ	๑๕๓	-	๑๕๓
ประเภทวิชาการ	๑๕๓	-	๑๕๓
สายสนับสนุน	๑๒๓	-	๑๒๓
ประเภททั่วไป	๒๒	-	๒๒
ประเภทบริหาร	๓	-	๓
ประเภทวิชาชีพระยะยาวเฉพาะ	๙๘	-	๙๘
พนักงานมหาวิทยาลัย	๖๑๘	๔๕๔	๑,๐๗๒
สายวิชาการ	๔๖๐	๘๓	๕๔๓
ประเภทวิชาการ	๔๖๐	๘๓	๕๔๓
สายสนับสนุน	๑๕๘	๓๗๑	๕๒๙
ประเภททั่วไป	๖	๑๑๗	๑๒๓
ประเภทบริหาร	๒	๑	๓
ประเภทวิชาชีพระยะยาวเฉพาะ	๑๕๐	๒๕๓	๔๐๓
ลูกจ้างชั่วคราว	๔๘	๑๑๔	๑๖๒
สายวิชาการ	๓๕	๑	๓๖
ประเภทลูกจ้างชั่วคราว	-	๑	๑
ประเภทลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	๒๔	-	๒๔
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์	๑๑	-	๑๑
สายสนับสนุน	๑๓	๑๑๓	๑๒๖
ประเภทลูกจ้างชั่วคราว	-	๑๑๓	๑๑๓
ประเภทลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ	๑๓	-	๑๓

ประเภท	เงินงบประมาณ	เงินรายได้	ผลรวมทั้งหมด
ลูกจ้างประจำ	๖๖	-	๖๖
สายสนับสนุน	๖๖	-	๖๖
ลูกจ้างประจำ	๖๖	-	๖๖
ผลรวมทั้งหมด	๑,๐๐๘	๕๖๘	๑,๕๗๖

คณะ/หน่วยงาน	ข้าราชการ				ข้าราชการ ผลรวม	พนักงานมหาวิทยาลัย				พนักงาน มหาวิทยาลัย ผลรวม	ลูกจ้างชั่วคราว			ลูกจ้าง ชั่วคราว ผลรวม	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ประจำ ผลรวม	ผลรวม ทั้งหมด
	ประเภท ทั่วไป	ประเภท บริหาร	ประเภท วิชาการ	ประเภท วิชาชีพ และ เชี่ยวชาญ เฉพาะ		ประเภท ทั่วไป	ประเภท บริหาร	ประเภท วิชาการ	ประเภท วิชาชีพ และ เชี่ยวชาญ เฉพาะ		ประเภท ลูกจ้าง ชั่วคราว	ประเภท ลูกจ้าง ชั่วคราว ชาว ต่างประเทศ	ผู้มีความรู้ ความสามารถ พิเศษ เป็นอาจารย์				
คณะเกษตรศาสตร์			๑๔	๑๕	๒๙	๓		๓๖	๗	๔๖	๓			๓	๒๗	๒๗	๑๐๕
คณะนิติศาสตร์			๒		๒	๓		๑๗	๑๐	๓๐							๓๒
คณะบริหารศาสตร์			๕		๕	๓		๕๔	๒๑	๗๘	๑	๗		๘			๘๑
คณะพยาบาล ศาสตร์			๒		๒	๕		๓๘	๑๑	๕๔		๑		๑			๕๗
คณะเภสัชศาสตร์	๑		๒๖	๕	๓๒	๑๒		๔๐	๑๘	๗๐	๒		๑	๓	๓	๓	๑๐๘
คณะรัฐศาสตร์			๑		๑	๓		๒๘	๙	๔๐		๑		๑			๔๒
คณะวิทยาศาสตร์	๓		๔๖	๑๗	๖๖	๗		๘๕	๒๗	๑๑๙	๔	๑		๕	๗	๗	๑๙๗
คณะวิศวกรรม ศาสตร์	๔	๑	๓๖	๙	๕๐	๑๑		๔๙	๑๙	๗๙	๑๑		๒	๑๓	๘	๘	๑๕๐

คณะ/หน่วยงาน	ข้าราชการ				ข้าราชการ ผลรวม	พนักงานมหาวิทยาลัย				พนักงาน มหาวิทยาลัย ผลรวม	ลูกจ้างชั่วคราว			ลูกจ้าง ชั่วคราว ผลรวม	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ประจำ ผลรวม	ผลรวม ทั้งหมด
	ประเภท ทั่วไป	ประเภท บริหาร	ประเภท วิชาการ	ประเภท วิชาชีพ และ เชี่ยวชาญ เฉพาะ		ประเภท ทั่วไป	ประเภท บริหาร	ประเภท วิชาการ	ประเภท วิชาชีพ และ เชี่ยวชาญ เฉพาะ		ประเภท ลูกจ้าง ชั่วคราว	ประเภท ลูกจ้าง ชั่วคราว ชาว ต่างประเทศ	ผู้มีความรู้ ความสามารถ พิเศษ เป็นอาจารย์				
คณะศิลป ประยุกต์ และ สถาปัตยกรรม ศาสตร์			๑		๑	๒		๑๕	๖	๒๓	๒		๔	๖			๓๐
คณะศิลปศาสตร์			๑๙	๔	๒๓	๒	๑	๙๔	๒๑	๑๑๘	๘	๒๗		๓๕	๒	๒	๑๗๘
วิทยาลัย แพทยศาสตร์ และการ สาธารณสุข			๑	๑	๒	๓๙	๑	๘๗	๙๘	๒๒๕	๑๒		๓	๑๕	๑	๑	๒๔๓
สำนัก คอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	๒	๑		๒	๕	๒			๑๒	๑๔	๑			๑			๒๐

คณะ/หน่วยงาน	ข้าราชการ				ข้าราชการ ผลรวม	พนักงานมหาวิทยาลัย				พนักงาน มหาวิทยาลัย ผลรวม	ลูกจ้างชั่วคราว			ลูกจ้าง ชั่วคราว ผลรวม	ลูกจ้าง ประจำ	ลูกจ้าง ประจำ ผลรวม	ผลรวม ทั้งหมด
	ประเภท ทั่วไป	ประเภท บริหาร	ประเภท วิชาการ	ประเภท วิชาชีพ และ เชี่ยวชาญ เฉพาะ		ประเภท ทั่วไป	ประเภท บริหาร	ประเภท วิชาการ	ประเภท วิชาชีพ และ เชี่ยวชาญ เฉพาะ		ประเภท ลูกจ้าง ชั่วคราว	ประเภท ลูกจ้าง ชั่วคราว ชาว ต่างประเทศ	ผู้มีความรู้ ความสามารถ พิเศษ เป็นอาจารย์				
สำนักงาน อธิการบดี	๑๑	๑		๓๑	๔๓	๒๒	๑		๑๑๖	๑๓๙	๕๙	๑		๖๐	๑๔	๑๔	๒๕๖
สำนักบริหาร ทรัพย์สินและ สิทธิประโยชน์						๒			๑๖	๑๘	๑๑			๑๑			๒๙
สำนักวิทยบริการ	๑			๑๔	๑๕	๗			๑๒	๑๙					๔	๔	๓๘
ผลรวมทั้งหมด	๒๒	๓	๑๕๓	๙๘	๒๗๖	๑๒๓	๓	๕๕๓	๔๐๓	๑,๐๗๒	๑๑๔	๓๗	๑๑	๑๖๒	๖๖	๖๖	๑,๕๗๖

ข้อมูลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	รายการ	ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงาน มหาวิทยาลัย/ ลูกจ้างชั่วคราว	หมายเหตุ
๑	เงินประจำตำแหน่งทาง วิชาการ/วิชาชีพ (เฉพาะ ข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัย)	/	/	อัตราตามที่ คณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด
๒	ค่าตอบแทนตำแหน่งทาง วิชาการ (เฉพาะข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย)	/	/	เท่าอัตราเงินประจำตำแหน่ง
๓	การรักษาพยาบาลเบิกจ่าย ตรงกรมบัญชีกลาง	/		
๔	เงินช่วยเหลือกรณีเป็น ผู้ป่วยใน ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ต่อปี	/	/	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
๕	เยี่ยมป่วย ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท	/	/	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
๖	เยี่ยมคลอด ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท	/	/	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
๗	เงินช่วยฌาปนกิจศพ ไม่เกิน ๗,๐๐๐ บาท	/	/	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
๘	การศึกษาบุตรตามที่ระเบียบ กระทรวงการคลังกำหนด	/		
๙	เงินช่วยพิเศษกรณีเสียชีวิต สามเท่าของเงินเดือนสุดท้าย		/	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
๑๐	เงินชดเชยกรณีเจ็บป่วย จนไม่สามารถทำงานได้ /กรณียุบเลิกหน่วยงาน/หรือ ขาดคุณสมบัติในภายหลัง		/	ตั้งแต่หนึ่งเท่าของเงินเดือน สุดท้าย แต่ไม่เกินสิบเท่า ของเงินเดือนสุดท้าย (ขึ้นอยู่กับระยะเวลาทำงาน)
๑๑	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นายจ้างสมทบร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือน		/	เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินรายได้ มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	รายการ	ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ	พนักงาน มหาวิทยาลัย/ ลูกจ้างชั่วคราว	หมายเหตุ
๑๒	ประกันสังคม ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด		/	เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินรายได้ มหาวิทยาลัย
๑๓	กองทุนเงินทดแทน ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด		/	เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินรายได้ มหาวิทยาลัย
๑๔	เงินสนับสนุนชมรมของ บุคลากร ปีละ ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อชมรม	/	/	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
๑๕	สวัสดิการที่พักรักษาสำหรับ บุคลากร	/	/	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
๑๖	สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยฯ หรือศูนย์อนามัยที่ ๑๐ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข	/	/	เงินรายได้มหาวิทยาลัย
๑๗	MOU สิ้นเชื่อบุคลากรกับ ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์	/	/	
๑๘	MOU บริการด้านประกันภัยต่างๆ สำหรับบุคลากรกับทิพย ประกันภัย	/	/	

ข้อกฎหมายและแหล่งอ้างอิงที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/00016f2021012009554815.pdf
- ระเบียบสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๔๙
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/16f2018011115135381.pdf
- ข้อบังคับคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสวัสดิการที่พักรักษา
ของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/00016f2020021215221338.pdf
- ข้อบังคับคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจัดตั้งชมรมของบุคลากร
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๔
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/00016f2021012913392030.pdf

- ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินอุดหนุนชมรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๖๕
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/00016f2022040510042410.pdf
- ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาเป็นผู้ป่วยใน พ.ศ. ๒๕๖๕
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/00016f2022040510042499.pdf
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/16f2011101217393851.pdf
- ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การจ่ายเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๕๕
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/00016f2020052115450117.pdf
- ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๕๕
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/16f2014061014435539.pdf
- ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินรายได้เพื่อการบริหารงานและสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๘
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/02f2015091411485587.pdf
- ระเบียบมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๐
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/02f2017030715284411.pdf
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๔
https://www.ubu.ac.th/web/files_up/00016f2021110909471857.pdf

สรุปข้อมูลงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยล้านบาท

ประเภทงบรายจ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		รวม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		รวม
	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้		งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	
งบบุคลากร	๒๓๘,๔๕๘,๐๐๐	๑๙,๑๓๙,๐๐๐	๒๕๗,๕๙๗,๐๐๐	๒๓๕,๘๘๑,๙๐๐	๒๑,๘๒๑,๖๐๐	๒๕๗,๗๐๓,๕๐๐
งบดำเนินงาน	๑๐,๓๓๐,๔๐๐	๔๗๖,๗๕๗,๗๐๐	๔๘๗,๐๘๘,๑๐๐	๑๐,๒๗๐,๔๐๐	๕๐๘,๐๑๗,๑๐๐	๕๑๘,๒๘๗,๕๐๐
งบลงทุน	๑๑๓,๖๓๕,๘๐๐	๑๒๘,๗๙๔,๘๐๐	๒๔๒,๔๓๐,๖๐๐	๑๓๔,๒๓๙,๕๐๐	๒๑๓,๘๓๑,๐๐๐	๓๔๘,๐๗๐,๕๐๐
งบเงินอุดหนุน	๓๘๕,๕๔๐,๙๐๐	๔๔๔,๒๘๗,๙๐๐	๘๒๙,๘๒๘,๘๐๐	๔๑๕,๒๕๓,๙๐๐	๕๖๙,๐๓๐,๔๐๐	๙๘๔,๒๘๔,๓๐๐
-งบเงินอุดหนุนทั่วไป	๔๔,๑๓๗,๒๐๐	๒๖๙,๒๐๙,๕๐๐	๓๑๓,๓๔๖,๗๐๐	๕๘,๗๙๕,๔๐๐	๓๕๒,๔๗๓,๙๐๐	๔๑๑,๒๖๙,๓๐๐
-ค่าจ้างพนักงาน	๓๔๑,๔๐๓,๗๐๐	๑๗๕,๐๗๘,๔๐๐	๕๑๖,๔๘๒,๑๐๐	๓๕๖,๔๕๘,๕๐๐	๒๑๖,๕๕๖,๕๐๐	๕๗๓,๐๑๕,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๗๔๗,๙๖๕,๑๐๐	๑,๖๘๘,๙๗๙,๔๐๐	๑,๘๑๖,๙๔๔,๕๐๐	๗๙๕,๖๔๕,๗๐๐	๑,๓๑๒,๗๐๐,๑๐๐	๒,๑๐๘,๓๔๕,๘๐๐
ร้อยละ	๔๑.๑๗	๕๘.๘๓	๑๐๐.๐๐	๓๗.๗๔	๖๒.๒๖	๑๐๐.๐๐

รายละเอียดประมาณการงบประมาณล่วงหน้าของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้จัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึง พ.ศ. ๒๕๗๑) ซึ่งเป็นไปตามการจัดสรรงบประมาณประจำปีปกติ มีเพียงการประมาณการค่าใช้จ่ายบุคลากรที่คาดว่าจะมีการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดประมาณการงบประมาณล่วงหน้า ดังนี้

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณปี ๒๕๖๘	งบประมาณปี ๒๕๖๙	งบประมาณปี ๒๕๗๐	งบประมาณปี ๒๕๗๑
		ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ
รายจ่ายประจำ (แผ่นดิน)	๗๙๕,๖๔๕,๗๐๐	๗๘๙,๘๒๒,๑๖๐	๗๘๘,๑๒๔,๗๖๐	๗๒๑,๑๒๓,๒๐๐
๑. งบบุคลากร	๒๓๕,๘๘๑,๙๐๐	๑๖๐,๕๖๘,๕๖๐	๑๐๕,๕๒๘,๕๖๐	๓๖,๗๔๒,๖๐๐
๑.๑ เงินเดือนข้าราชการ	๑๘๑,๑๗๕,๑๐๐	๑๑๔,๖๔๙,๕๐๐	๖๔,๔๑๐,๑๐๐	-
(๑) หักข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ(๔๐%)	-	๗๒,๔๗๐,๐๐๐	-	-
(๒) หักข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ(๓๐%)	-	-	๖๐,๗๖๔,๒๐๐	-
(๓) หักข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ(๓๐%)	-	-	-	๖๔,๔๑๐,๑๐๐
๑.๒ เงินประจำตำแหน่งวิชาการ	๒๐,๐๙๓,๘๐๐	๑๖,๓๒๒,๔๐๐	๑๕,๔๘๔,๘๐๐	๑๔,๖๔๔,๘๐๐
๑.๓ ค่าจ้างประจำ	๒๔,๐๖๑,๓๐๐	๑๙,๐๔๔,๙๖๐	๑๕,๐๘๑,๙๖๐	๑๑,๕๔๖,๑๐๐
๑.๔ ค่าจ้างชั่วคราว	๑๐,๕๕๑,๗๐๐	๑๐,๕๕๑,๗๐๐	๑๐,๕๕๑,๗๐๐	๑๐,๕๕๑,๗๐๐
๒. งบดำเนินงาน	๑๐,๒๗๐,๔๐๐	๑๔,๕๘๓,๑๐๐	๑๕,๔๑๑,๐๐๐	๑๕,๙๘๐,๒๐๐
๓. งบเงินอุดหนุน	๔๑๕,๒๕๓,๙๐๐	๕๕๑,๑๔๕,๔๐๐	๖๖๗,๑๘๕,๒๐๐	๖๖๘,๔๐๐,๔๐๐
๓.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๓๕๖,๔๕๘,๕๐๐	๔๙๒,๓๕๐,๐๐๐	๖๐๘,๓๘๙,๘๐๐	๖๐๙,๖๐๕,๐๐๐
(๑) ค่าใช้จ่ายบุคลากรเดิม	๓๔๒,๐๖๐,๙๐๐	๓๖๒,๐๖๗,๖๐๐	๔๙๗,๑๔๑,๓๐๐	๔๙๒,๗๒๔,๘๐๐
(๒) เพิ่มข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ คุณ ๑.๖ เท่า	-	๑๑๕,๙๕๒,๐๐๐	-	-

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณปี ๒๕๖๘	งบประมาณปี ๒๕๖๙	งบประมาณปี ๒๕๗๐	งบประมาณปี ๒๕๗๑
		ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ
(๓) เพิ่มข้าราชการ ที่เปลี่ยนสถานภาพ คุณ ๑.๖ เท่า	-	-	๙๗,๒๒๒,๙๐๐	-
(๔) เพิ่มข้าราชการ ที่เปลี่ยนสถานภาพ คุณ ๑.๖ เท่า	-	-	-	๑๐๓,๐๕๖,๒๐๐
(๕) เงินประจำ ตำแหน่งวิชาการ	๑๔,๓๙๗,๖๐๐	๑๔,๓๓๐,๔๐๐	๑๔,๐๒๕,๖๐๐	๑๓,๘๒๔,๐๐๐
๓.๒ เงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	๕๘,๗๙๕,๔๐๐	๕๘,๗๙๕,๔๐๐	๕๘,๗๙๕,๔๐๐	๕๘,๗๙๕,๔๐๐
๔. งบลงทุน (รายจ่ายลงทุน)	๑๓๔,๒๓๙,๕๐๐	๖๓,๕๒๕,๑๐๐	-	-

การสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการ
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล
วิทยากรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย
ผู้สัมภาษณ์



รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

บทสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการฉบับนี้ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับความอนุเคราะห์ในการให้สัมภาษณ์จาก รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในฐานะผู้แทนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ห้องประชุมกรรมการธิการ CA ๓๓๒ อาคารรัฐสภา โดยมี นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ เป็นผู้สัมภาษณ์ และมีคณะข้าราชการกลุ่มงานกฎหมาย ๒ เข้าร่วมสังเกตการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญตามประเด็นการสัมภาษณ์สรุปได้ ดังนี้

ประเด็นจากร่างพระราชบัญญัติ

๑. สำนักกฎหมาย : ขอรบถึงปัญหา อุปสรรค เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา : มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีสถานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ มีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตและการสร้างองค์ความรู้และการวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งในการบริหารงานบุคคล

การบริหารงบประมาณ การเงิน และการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐจะต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีขาดความคล่องตัวในการบริหารจัดการในเรื่องดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของระบบงบประมาณที่ต้องมีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPI) ในการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามรายไตรมาส ซึ่งแต่ละรายการต้องกำหนดเป็นจำนวนร้อยละเท่าใด ซึ่งไม่สอดคล้องกับการพัฒนาการอุดมศึกษาและบริบทของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประกอบกับการบริหารงานบุคคลและงานวิชาการต่าง ๆ ที่ยังขาดความเป็นอิสระ คล่องตัว ทั้งในด้านการบริหารงานบุคคลที่ต้องรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ หรืองานวิชาการที่ต้องมีการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และการจัดหาครุภัณฑ์ที่ทันสมัย ดังนั้น การอยู่ในระบบราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่มีพันธกิจสำคัญ จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม นั้น ปัจจุบันมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มพันธกิจให้มีความทันสมัย และสามารถสร้างรายได้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาในเรื่องการจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีความคล่องตัว รวดเร็ว และเป็นอิสระในทางวิชาการ

๒. สำนักกฎหมาย : ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรในกรณีของมหาวิทยาลัยอื่นที่ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานะจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ ไปสู่สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ก่อนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมีงานวิจัยเชิงประจักษ์ใดที่สนับสนุนหรือชี้ให้เห็นถึงผลลัพธ์ของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา : ปัจจุบันยังคงไม่มีงานวิจัยที่ศึกษาผลสัมฤทธิ์ของการปรับเปลี่ยนสถานะจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐที่ชัดเจน แต่ปรากฏข้อเท็จจริงเชิงประจักษ์ว่า มหาวิทยาลัยที่ได้ออกนอกระบบไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต่างก็มีความก้าวหน้าในเชิงวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นสมาชิกของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย หรือ ทปอ. ซึ่งประกอบด้วยสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นสมาชิก จำนวน ๓๖ สถาบัน นั้น ได้มีการปรับเปลี่ยนสถานะไปเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ จำนวน ๒๖ สถาบัน ยังคงเหลือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการอีกจำนวน ๘ สถาบัน อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันพบว่ามมีมหาวิทยาลัยประสงค์ที่จะปรับเปลี่ยนสถานะจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ ไปเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ ซึ่งอยู่ระหว่างการเตรียมการ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี นอกจากนี้ ยังคงมีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐจำนวนมากที่กำลังเตรียมการปรับเปลี่ยนสถานะไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๓. สำนักกฎหมาย : การตราพระราชบัญญัตินี้จะก่อให้เกิดประโยชน์กับทางมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ประเทศชาติและประชาชน หรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา : ร่างพระราชบัญญัตินี้
มีหลักการและเหตุผลสำคัญในการเป็นมหาวิทยาลัยขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่เขตอีสานใต้ และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ซึ่งส่งผลให้ประชาชนและชุมชน
ได้รับบริการ ทั้งทางด้านวิชาการและการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่
โดยการส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีอิสระในการบริหารงานวิชาการ งานบุคคล
และงบประมาณมากขึ้น ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ
ได้อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นคำถามจากการอภิปรายในชั้นสภาผู้แทนราษฎร

๑. สำนักกฎหมาย : ท่านมีความคิดเห็นว่าการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
มาเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ประสบปัญหาด้านงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการแข่งขันรับบุคคลเข้าศึกษา ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการศึกษาเพิ่ม
มากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายแก่ผู้เรียนหรือนักศึกษา หรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา : การกำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษา
ค่าเล่าเรียน หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สำหรับนักเรียนนั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับสถานะของมหาวิทยาลัย
ว่าเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐหรือเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เนื่องจากการกำหนดค่าธรรมเนียม
การศึกษาในแต่ละหลักสูตรขึ้นอยู่กับต้นทุนค่าใช้จ่ายของแต่ละหลักสูตร ทั้งนี้ การกำหนดค่าธรรมเนียม
การศึกษาจะมีการกำหนดรายละเอียดไว้อย่างชัดเจน

นอกจากนี้ ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗ บัญญัติว่า
“สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดการศึกษาให้แก่ผู้เรียนอย่างเต็มที่และเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ
ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย
หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา หรือความคิดเห็น
ทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด” ดังนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
จึงกำหนดให้มีการสนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่ นักศึกษา ปีละประมาณ ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(ยี่สิบล้านบาท) โดยงบประมาณที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนำมาเป็นทุนการศึกษา
มีที่มาจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่มีองค์ความรู้ดำเนินการศึกษา จัดทำการวิจัย
และพัฒนาต่อยอดให้เกิดเป็นผลิตภัณฑ์ ซึ่งสามารถสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เพื่อนำมาเป็นงบประมาณสำหรับการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย ดังนั้น การที่มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีปรับเปลี่ยนสถานะจากมหาวิทยาลัยของรัฐเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
จะไม่ส่งผลกระทบต่อข้อกำหนดค่าธรรมเนียม ค่าเล่าเรียน หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของนักศึกษา
แต่อย่างใด อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถเปิดรับนักศึกษาได้
จำนวนเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกปี ทำให้ไม่ประสบปัญหาการขาดแคลนนักศึกษา

๒. สำนักกฎหมาย : ท่านมีความคิดเห็นว่า การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้สถานะและสวัสดิการของบุคลากรเปลี่ยนไปหรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา : ในส่วนของบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ต้องปรับเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนั้นมีจำนวนประมาณ ๒๐๐ อัตรา จากจำนวนบุคลากรทั้งหมดประมาณ ๑,๕๐๐ คน เนื่องจากตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ รัฐบาลกำหนดนโยบายให้ผู้ที่เข้ารับราชการในมหาวิทยาลัยจะได้รับสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามาตั้งแต่แรกเข้า กล่าวคือ รัฐบาลได้เตรียมการเรื่องนี้ไว้แล้วเพียงแต่ยังไม่ได้มีการออกนอกระบบอย่างชัดเจน แต่บุคลากรได้ออกนอกระบบแล้ว

ทั้งนี้ ตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีบทเฉพาะกาลที่กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ สามารถแสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนด โดยผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประเด็นอื่น ๆ ที่ท่านมีความประสงค์จะให้สัมภาษณ์เพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา : มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย จนนำไปสู่การร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งแล้วเสร็จในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่เนื่องด้วยสถานการณ์การยุบสภาผู้แทนราษฎรและการจัดตั้งคณะรัฐมนตรีชุดใหม่ ส่งผลให้กระบวนการเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ต้องยุติลง ด้วยเหตุนี้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจึงได้ดำเนินการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ฉบับปัจจุบันนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้บรรลุผลสำเร็จตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ โดยมหาวิทยาลัยมีความมุ่งหมายที่จะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ในส่วนของการเตรียมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในระหว่างกระบวนการนิติบัญญัติเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายนั้น มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีได้ดำเนินการร่างกฎหมายลำดับรองทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ ฉบับ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อยกร่างกฎหมายลำดับรองให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญ ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านโครงสร้างองค์กร ๒) ด้านวิชาการ ๓) ด้านวิจัยและนวัตกรรม ๔) ด้านการเงินและวิธีการงบประมาณ และ ๕) ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

สำหรับท่านที่สนใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเพจเฟซบุ๊กของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยสแกน QR CODE ได้ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายนี้

EP. ๑ แนวคิดของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ



EP. ๒ การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ



และสามารถศึกษา EP. อื่นเพิ่มเติม ได้จาก
FACEBOOK : ทีนี่ม.อุบล teenee mo-ubon





Scan QR Code รับชมการสัมภาษณ์
รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์ภูริปรีชา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



(ความยาว ๑๖.๑๑ นาที)

หมายเหตุ : เนื้อหาการสัมภาษณ์ที่ปรากฏในวิดีโอคลิป อาจมีความแตกต่างจากข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) ซึ่งเกิดจากกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาทางวิชาการในเอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) เพื่อให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ หรือกระชับมากยิ่งขึ้น

การสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการ
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
(นายอมรศักดิ์ กิจธนานันท์ สมาชิกวุฒิสภา ในฐานะรองประธานคณะกรรมการ คนที่ ๔
คณะกรรมการการศึกษา การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา
และประธานคณะอนุกรรมการการศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา)

นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล
วิทยากรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย
ผู้สัมภาษณ์



นายอมรศักดิ์ กิจธนานันท์
สมาชิกวุฒิสภา



บทสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการฉบับนี้ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับความอนุเคราะห์ในการให้สัมภาษณ์จาก นายอมรศักดิ์ กิจธนานันท์ สมาชิกวุฒิสภา ในฐานะรองประธานคณะกรรมการ คนที่ ๔ คณะกรรมการการศึกษา การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา และประธานคณะอนุกรรมการ การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรรมการ CA ๓๓๒ อาคารรัฐสภา โดยมี นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ เป็นผู้สัมภาษณ์ และมีคณะข้าราชการกลุ่มงานกฎหมาย ๒ เข้าร่วมสังเกตการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญตามประเด็น การสัมภาษณ์สรุปได้ ดังนี้

ประเด็นจากร่างพระราชบัญญัติ

๑. สำนักกฎหมาย : ขอรทราถึงปัญหา อุปสรรค เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

นายอมรศักดิ์ กิจธนานันท์ : สถาบันอุดมศึกษาทั่วโลกมีพันธกิจสำคัญ ๒ ประการ ประกอบด้วย การผลิตบัณฑิตเพื่อเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญในตลาดแรงงาน และการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ทั้งนี้ ด้วยสถานการณ์โลกในปัจจุบันมีพลวัตการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยี ประชากร การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ส่งผลให้แต่ละประเทศมีความต้องการบุคลากรที่มีศักยภาพสูงและมีความรู้ที่ทันสมัย ตลอดจนสถาบันอุดมศึกษาควรจะต้องมีงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อรองรับความท้าทายที่จะเกิดขึ้น ทำให้สถาบันอุดมศึกษาทั่วโลกตื่นตัวในการปรับตัวให้สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปได้

ปัจจุบันประเทศไทยมีสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมากกว่าเอกชน จำนวนประมาณ ๑๕๗ แห่ง แบ่งเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ ๘๐ แห่ง และมหาวิทยาลัยเอกชน ๗๗ แห่ง อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาวิทยาลัยชั้นนำที่มีชื่อเสียงระดับโลกส่วนใหญ่จะมีสถานะเป็นมหาวิทยาลัยเอกชน เช่น มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด และมหาวิทยาลัยเยล ในสหรัฐอเมริกา

ในส่วนของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ได้ปรับเปลี่ยนสถานะจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ พบว่าเกิดประโยชน์ในด้านความยืดหยุ่นและความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ในขณะที่มหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการยังคงต้องดำเนินการภายใต้กรอบระเบียบของทางราชการ ซึ่งการแก้ไขระเบียบต้องผ่านกระบวนการทางกฎหมายและความเห็นชอบจากรัฐสภา

ด้วยเหตุนี้ จึงมีมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งประสงค์จะปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการบริหารจัดการมากขึ้น ปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยที่ได้ปรับเปลี่ยนสถานะแล้ว ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนประมาณ ๒๙ แห่ง เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำหรับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีปัจจุบันมีสถานะเป็นส่วนราชการ และมีแนวคิดที่จะปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการด้านบุคลากร การจ้างบุคลากร การบริหารจัดการงบประมาณ หลักสูตร การวิจัย การให้ทุนสนับสนุนบุคลากรเพื่อจัดทำงานวิจัย และพัฒนาวิชาการ โดยสามารถกำหนดระเบียบของมหาวิทยาลัยที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนสถานภาพของแต่ละมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องพิจารณาตามบริบทที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม เนื่องจากมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีความแตกต่างกัน ทั้งในเชิงพื้นที่และสถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัยในแต่ละภูมิภาค รวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง อันจะส่งผลต่อรูปแบบการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับบริบทความต้องการของพื้นที่ เช่น การเรียนการสอนเรื่องการประมงในภูมิภาคที่มีทรัพยากรทางทะเล ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนสถานภาพดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากประชาคมภายในมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งเป็นสำคัญ

๒. สำนักกฎหมาย : ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรในกรณีของมหาวิทยาลัยอื่นที่ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานะจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการไปสู่สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ก่อนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมีงานวิจัยเชิงประจักษ์ใดที่สนับสนุนหรือชี้ให้เห็นถึงผลลัพธ์ของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร

นายอมรศักดิ์ กิจธนานันท์ : พิจารณาจากจำนวนสถาบันอุดมศึกษาที่ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานะแล้ว มีจำนวนประมาณ ๒๙ แห่ง ประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รวมถึงสถาบันอุดมศึกษาในส่วนภูมิภาคต่าง ๆ นอกจากนี้ ผลสัมฤทธิ์พิจารณาจากงานวิจัยเชิงประจักษ์รองรับในหลากหลายมิติ โดยมีการศึกษาผลการดำเนินงานภายหลังการปรับเปลี่ยนสถานภาพ พบว่าเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาอย่างมีนัยสำคัญ

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเด็นที่ ๑ เรื่องความยืดหยุ่นคล่องตัวของการบริหารจัดการ กล่าวคือ สถาบันอุดมศึกษาสามารถกำหนดกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของตนเองได้ ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนสถาบันอุดมศึกษามีอิสระในการบริหารจัดการด้านวิชาการ เช่น การปรับปรุงหรือยกเลิกหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม การจัดการศึกษาในระดับปริญญาตรีควบปริญญาโท การจัดหลักสูตรความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ รวมถึงการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่น เป็นหลักสูตรระยะสั้นที่เอื้อให้ผู้เรียนสามารถสะสมหน่วยกิตเพื่อขอรับปริญญาได้เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด กรณีดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นภายหลังการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ประเด็นที่ ๒ เรื่อง ในด้านการบริหารงบประมาณ มหาวิทยาลัยเหล่านี้ได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน แต่ไม่ได้รับเต็มจำนวน จึงจำเป็นต้องแสวงหารายได้ จากแหล่งอื่น เช่น การดำเนินการด้วยการจัดหลักสูตรพิเศษ การบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย โดยการให้เอกชนเช่าทรัพย์สิน การพัฒนางานวิจัยเพื่อการพาณิชย์ การจดสิทธิบัตร และการร่วมทุนกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องปรับตัวในการบริหารจัดการงบประมาณให้มีประสิทธิภาพกว่าเดิมอย่างมาก

ประเด็นที่ ๓ การบริหารงานบุคคลที่จะมีการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งแม้จะได้รับผลตอบแทนสูงขึ้น แต่สิทธิประโยชน์บางประการอาจแตกต่างจากระบบราชการ โดยเฉพาะในด้านความมั่นคง เนื่องจากมีการจ้างงานเป็นสัญญาจ้างตามวาระ และต้องจัดทำผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด อย่างไรก็ตาม ระบบดังกล่าวส่งผลให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาผลงานมากขึ้น อีกทั้งในด้านการบริหารจัดการมีความยืดหยุ่นมากขึ้น ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย แต่บางกรณีต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเหล่านี้ยังมีความท้าทายที่สำคัญหลายประการ ได้แก่

- ๑) การสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนในด้านการกำกับดูแลตนเอง
- ๒) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่

ผู้เรียน

๓) การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา โดยเฉพาะในหลักสูตรภาคพิเศษ ที่อาจมีอัตราสูงกว่าปกติ

๔) การบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการสรรหาและการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยสถาบันอุดมศึกษาพึงดำเนินการเสริมสร้างความมั่นคงในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่คณาจารย์ ผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องด้วยสถานภาพการจ้างงานที่กำหนดระยะเวลาการต่อสัญญา ไว้เป็นวาระ อันแตกต่างจากคณาจารย์ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

๕) การลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา เนื่องด้วยสถาบันอุดมศึกษาเหล่านี้จำเป็นต้อง คิดค่าใช้จ่ายบางหลักสูตรตามความเป็นจริงแบบที่ไม่ได้รับการอุดหนุนจากรัฐ ทำให้มีค่าเรียนที่เพิ่มขึ้น ด้วยเหตุนี้ ผู้มีความประสงค์เข้าศึกษาจึงต้องเตรียมความพร้อมด้านทุนทรัพย์ เพื่อให้สามารถเข้าถึง โอกาสทางการศึกษาในเหล่านี้

๖) การบริหารจัดการงานวิจัย ที่ต้องสร้างสมดุลระหว่างการสร้างองค์ความรู้ ทางวิชาการ และการสร้างรายได้ ในกรณีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐแบบเดิม คณาจารย์มีความมั่นคง ในการปฏิบัติหน้าที่เพราะเป็นข้าราชการ คณาจารย์สามารถดำเนินการวิจัยในประเด็นที่สนใจ เพื่อสร้างองค์ความรู้และคุณูปการทางวิชาการได้ แต่เมื่อปรับไปเป็นสถาบันอุดมศึกษาในสถานภาพใหม่ จำเป็นต้องพิจารณาถึงศักยภาพด้านงบประมาณสำหรับการสนับสนุนงานวิจัยที่อาจจะลดลง คณาจารย์ จึงต้องแสวงหาแหล่งทุนจากภายนอกที่มักเป็นงานวิจัยเชิงประยุกต์หรืองานที่ปรึกษา ทำให้งานวิจัย ที่มุ่งเน้นเฉพาะด้านวิชาการอาจได้รับความสำคัญลดลง

ดังนั้น มหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะปรับเปลี่ยนสถานะ จึงจำเป็นต้องมีความพร้อม ในการบริหารจัดการและสามารถสร้างสมดุลระหว่างความท้าทายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาการอุดมศึกษา ของประเทศ

๓. สำนักกฎหมาย : การตราพระราชบัญญัตินี้จะก่อให้เกิดประโยชน์กับทางมหาวิทยาลัย อุดมราชธานี ประเทศชาติและประชาชน หรือไม่ อย่างไร

นายอมรศักดิ์ กิจจนานันท์ : ภายหลังจากประกาศใช้บังคับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ จะส่งผลต่อมหาวิทยาลัยอุดมราชธานีได้รับประโยชน์ในด้านความเป็นอิสระ ความคล่องตัว และความยืดหยุ่น ในการบริหารจัดการองค์กร แต่มหาวิทยาลัยอุดมราชธานีจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อสร้างอัตลักษณ์ และความโดดเด่นเฉพาะด้าน อันจะนำไปสู่ความมั่นคงและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว หากมหาวิทยาลัยอุดมราชธานีสามารถกำหนดอัตลักษณ์และความเป็นเลิศที่ชัดเจน ย่อมจะเป็นสถาบัน ที่สร้างคุณูปการแก่ประชาชนในจังหวัดอุดรราชธานี พื้นที่เขตอีสานใต้ และอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง ตลอดจนประเทศชาติโดยรวม อีกทั้งยังสามารถพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

นอกจากนี้ ภายหลังจากประกาศใช้บังคับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้จะส่งผลต่อการตรา กฎหมายลำดับรองในประเด็นต่าง ๆ เช่น การบริหารจัดการมหาวิทยาลัย กระบวนการสรรหาผู้บริหาร ระดับสูง โดยจะต้องมีกระบวนการสรรหาที่เหมาะสมเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้บริหารที่มีศักยภาพสูง รวมถึง การบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย การตรวจสอบภายในที่โปร่งใส และการประสานความร่วมมือระหว่าง สภามหาวิทยาลัยและคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยสามารถดำเนินการในลักษณะเช่นเดียวกับรูปแบบ

การบริหารของภาคเอกชนที่คณะกรรมการบริหารมีความเป็นอิสระควบคู่กับการสนับสนุนฝ่ายบริหารให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมหาวิทยาลัยควรมีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และกลไกการเชื่อมโยงกับพื้นที่เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

อย่างไรก็ดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีพึงศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นกับสถาบันอุดมศึกษาที่ได้ปรับเปลี่ยนสถานภาพก่อนหน้านี้ เพื่อนำมาพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็นคำถามจากการอภิปรายในชั้นสภาผู้แทนราษฎร

๑. สำนักกฎหมาย : ท่านมีความคิดเห็นว่าการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีประสบปัญหาด้านงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการแข่งขันรับบุคคลเข้าศึกษา ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายแก่ผู้เรียนหรือนักศึกษา หรือไม่ อย่างไร

นายอมรศักดิ์ กิจจนานันท์ : สิ่งสำคัญประการแรก คือ ผู้บริหารจำเป็นต้องมีศักยภาพในการบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงความสามารถในการแสวงหาแหล่งสนับสนุนจากภาคส่วนอื่นผ่านกลไกต่าง ๆ อาทิ การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับศิษย์เก่า ดังเช่นกรณีศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาในสหรัฐอเมริกา ซึ่งศิษย์เก่าให้ความสำคัญต่อการบริจาคทุนทรัพย์แก่สถาบัน โดยเฉพาะการสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งผู้บริจาคสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยพึงส่งเสริมการพัฒนาต่อยอดงานวิจัยสู่การสร้างรายได้ ดังเช่นกรณีของมหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด ที่คณาจารย์ได้รับการส่งเสริมให้นำผลงานวิจัยไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์ โดยสนับสนุนการจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อแปลงงานวิจัยสู่รายได้อย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งจัดสรรผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม ส่งผลให้คณาจารย์สามารถบูรณาการระหว่างการสอนเชิงทฤษฎีและการปฏิบัติจริง ตลอดจนได้เรียนรู้ประสบการณ์การเป็นผู้ประกอบการ

ทั้งนี้ การแสวงหาความร่วมมือระหว่างประเทศและแหล่งทุนสนับสนุนต่าง ๆ จำเป็นต้องอาศัยผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์รอบด้าน เพื่อแสวงหาการสนับสนุนทั้งในรูปแบบงบประมาณ ทุนการศึกษา การแลกเปลี่ยนบุคลากร การศึกษาดูงาน ตลอดจนการบริจาคทรัพยากร และการสนับสนุนงานวิจัย

ประการที่สอง สถาบันอุดมศึกษาควรต้องส่งเสริมให้นักศึกษาที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถเข้าเรียนได้โดยที่ความจำกัดด้านทุนทรัพย์ไม่เป็นเหตุให้ขาดโอกาสนี้ เพราะตามพันธกิจและเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพทัดเทียมกันในทุกหลักสูตร ดังจะเห็นจากตัวอย่าง สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งได้จัดสรรรายได้เพื่อจัดตั้งกองทุนการศึกษาในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ ทุนการศึกษาเต็มจำนวน ทุนการศึกษาบางส่วน และทุนการศึกษาแบบทำงานแลกเปลี่ยน เช่น การปฏิบัติงานในห้องสมุด ห้องอาหาร หรือส่วนงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ดังเช่นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำในสหรัฐอเมริกา เช่น มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด และสถาบันเทคโนโลยีแมสซาชูเซตส์ (MIT) ที่ยึดมั่นในปรัชญาการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา โดยมุ่งส่งเสริมให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้มีโอกาสศึกษาต่อตามความประสงค์ โดยไม่มีข้อจำกัดด้านทุนทรัพย์

๒. สำนักกฎหมาย : ท่านมีความคิดเห็นว่า การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้สถานะและสวัสดิการของบุคลากรเปลี่ยนไปหรือไม่ อย่างไร

นายอมรศักดิ์ กิจธนานันท์ : ด้วยการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี อาจส่งผลกระทบต่อสถานภาพและสวัสดิการของบุคลากร โดยมีประเด็นสำคัญที่พึงพิจารณา ดังนี้

ประการที่ ๑ สถานภาพของบุคลากรภายหลังการประกาศใช้บังคับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยจำแนกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ๑) ข้าราชการเดิมที่ดำรงสถานภาพอยู่ก่อนการตราร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งยังคงสถานภาพเดิม ๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งบรรจุภายหลังการประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

ประการที่ ๒ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการยังคงได้รับสิทธิการเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของรัฐ ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้ระบบประกันสังคมในลักษณะของพนักงานบริษัทเอกชน

ประการที่ ๓ ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการมีความมั่นคงในการปฏิบัติราชการจนเกษียณอายุ เว้นแต่กระทำผิดวินัยร้ายแรง ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานภายใต้สัญญาจ้างตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประการที่ ๔ ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่สูงกว่าข้าราชการ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของแต่ละมหาวิทยาลัยกำหนด

ประการที่ ๕ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ (๑) มหาวิทยาลัยพึงบริหารจัดการความแตกต่างระหว่างบุคลากรทั้ง ๒ ประเภทอย่างเหมาะสม เพื่อลดความเหลื่อมล้ำด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ (๒) มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีช่องทางการมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัย เช่น การมีสภาคณาจารย์ และหน่วยงานสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน (๓) มหาวิทยาลัยควรกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจนสำหรับบุคลากรทั้ง ๒ ประเภทให้ชัดเจน

ประการที่ ๖ การธำรงรักษาบุคลากร ได้แก่ (๑) มหาวิทยาลัยควรพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อป้องกันการลาออกของบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยเฉพาะผู้ได้รับการศึกษาจากมหาวิทยาลัย เพราะที่ผ่านมาภายหลังจากสำเร็จการศึกษา อาจารย์มหาวิทยาลัยผู้ได้รับทุนการศึกษาเมื่อขุดใช้ทุนแล้วมักจะลาออกจากมหาวิทยาลัยเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (๒) มหาวิทยาลัยควรสร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ความพากเพียร ความมีฉันทะ ความเสียสละในการปฏิบัติงาน และมีจิตวิญญาณความเป็นครู (๓) มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาและการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสู่สังคม ซึ่งเป็นเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัยทั่วโลก ทั้งนี้ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพจะเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและสร้างประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติอย่างยั่งยืน

ประเด็นอื่น ๆ ที่ท่านมีความประสงค์จะให้สัมภาษณ์เพิ่มเติม

นายอมรศักดิ์ กิจธนานันท์ : สืบเนื่องจากร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ซึ่งในส่วนของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ก็ยังคงดำเนินภารกิจด้านการจัดการศึกษาแก่นักศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาแล้วอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยมีจุดเน้นในการให้บริการวิชาการและสร้างอัตลักษณ์เพื่อสังคมในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยควรดำเนินการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับภาคเอกชน ภาคการผลิต และภาคผู้ประกอบการ เพื่อรับทราบความต้องการของภาคส่วนต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อให้บัณฑิตจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นที่ต้องการของสถานประกอบการจำนวนมาก เนื่องด้วยบัณฑิตมีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้ทันที โดยไม่จำเป็นต้องผ่านกระบวนการฝึกอบรมเพิ่มเติม อันเป็นการประหยัดทรัพยากรและเวลาของสถานประกอบการ ด้วยเหตุนี้ หากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่ง

อนึ่ง เมื่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาในชั้นวุฒิสภา สมควรให้ความสำคัญในประเด็นการบริหารงานและการได้มาซึ่งผู้บริหารในตำแหน่งต่าง ๆ เช่น การสรรหาอธิการบดี ซึ่งไม่ควรกำหนดข้อจำกัดใด ๆ ทั้งด้านคุณสมบัติการศึกษาเฉพาะจากสถาบันที่กำหนดหรือเงื่อนไขอื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถได้เข้าสู่กระบวนการสรรหาผู้บริหารองค์กร นอกจากนี้ ควรกำหนดให้มีกลไกการตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนการกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างสภามหาวิทยาลัยและฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยที่ควรจะต้องดำเนินการให้มีความเป็นอิสระ เพื่อป้องกันการเกิดระบบอุปถัมภ์ รวมถึงการบริหารการเงินและการจัดหารายได้

การสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการ
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล
วิทยากรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย
ผู้สัมภาษณ์



รองศาสตราจารย์ยุกติ มุกดาวิจิตร
อาจารย์ประจำคณะสังคมวิทยา
และมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



บทสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการฉบับนี้ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับความอนุเคราะห์ในการให้สัมภาษณ์จาก รองศาสตราจารย์ยุกติ มุกดาวิจิตร อาจารย์ประจำคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา โดยให้สัมภาษณ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) โดยมี นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ เป็นผู้สัมภาษณ์ และมีคณะข้าราชการกลุ่มงานกฎหมาย ๒ เข้าร่วมสังเกตการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญตามประเด็นการสัมภาษณ์สรุปได้ ดังนี้

ประเด็นจากร่างพระราชบัญญัติ

๑. สำนักกฎหมาย : ขอทราบถึงปัญหา อุปสรรค เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

รองศาสตราจารย์ยุกติ มุกดาวิจิตร : จากการศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. พบว่า เหตุผลและความจำเป็น รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่ทำให้มีการเสนอปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีที่มาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีความประสงค์ให้การบริหารงานและการจัดการรายได้มีความเป็นอิสระมากขึ้น อย่างไรก็ตาม นอกเหนือจากเหตุผลที่ระบุไว้ในเอกสารที่เกี่ยวข้องดังกล่าวแล้ว อาจมีเหตุผลและความจำเป็นประการอื่นที่ไม่ได้ระบุไว้ด้วยหรือไม่ เช่น นโยบายของรัฐที่ต้องการให้มีการปรับลดขนาดหน่วยงานภาครัฐและการบริหารราชการให้มีขนาดเล็กลง ซึ่งมีข้อสังเกตว่า ควรระบุเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวในการเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ตามที่กำหนดในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายประเด็นย่อยที่ ๓

๒. สำนักกฎหมาย : ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรในกรณีของมหาวิทยาลัยอื่นที่ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนสถานะจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ ไปสู่สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ก่อนมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมีงานวิจัยเชิงประจักษ์ใดที่สนับสนุนหรือชี้ให้เห็นถึงผลลัพธ์ของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ยุคติ มุกดาวิจิตร : เมื่อพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนสถานะของสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ พบว่ามีเหตุผลที่สำคัญ คือ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา มีความเป็นอิสระในการบริหารงานมากขึ้นเช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่มีความต้องการให้การบริหารงานมีความเป็นอิสระเพิ่มขึ้น โดยมีข้อสังเกตว่า มหาวิทยาลัยจะมีความเป็นอิสระ อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างไร ด้วยปรากฏข้อมูลอ้างอิงกับต่างประเทศในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายว่า การปรับเปลี่ยนสถานะจากหน่วยงานของรัฐเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ในต่างประเทศ เช่น สหรัฐอเมริกา สาธารณรัฐฝรั่งเศส และประเทศนิวซีแลนด์ ต่างก็มีรูปแบบ การบริหารสถาบันอุดมศึกษาที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ และเมื่อเปรียบเทียบกับระบบการอุดมศึกษา ของประเทศไทย พบว่า มีความแตกต่างกันเป็นอย่างมาก กล่าวคือ สถาบันอุดมศึกษาของประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการหรือในกำกับของรัฐ ก็จะถูกอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐอย่างเข้มงวด ทั้งในด้านการบริหารหลักสูตร การขอตำแหน่งทางวิชาการ การจัดทำหลักสูตร และการประกันคุณภาพ การศึกษา ต่างจากสถาบันอุดมศึกษาในประเทศอื่น ๆ ที่อ้างอิง ล้วนเป็นอิสระจากรัฐมากกว่า ในประเทศไทยทั้งสิ้น

ทั้งนี้ ในอดีตก่อนการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ระบบการอุดมศึกษาอยู่ภายใต้การควบคุมของทบวงมหาวิทยาลัย โดยมีสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา (สกอ.) เป็นผู้กำหนดระเบียบต่าง ๆ ในการกำกับดูแลการบริหารสถาบันอุดมศึกษา อย่างเข้มงวด ครอบคลุมทั้งการพิจารณาหลักสูตร การขอตำแหน่งทางวิชาการ และการประกันคุณภาพ การศึกษา ต่อมาภายหลังจากที่ได้มีการการจัดตั้ง อว. ได้มีการถ่ายโอนหน้าที่และอำนาจของ สกอ. ไปเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวง อว. ซึ่งยังคงกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาทั้งที่เป็นส่วนราชการ และในกำกับของรัฐอย่างเข้มงวดเช่นเดิม ด้วยเหตุนี้ จึงมีความเห็นว่า สถาบันอุดมศึกษา ทั้งที่เป็นส่วนราชการและในกำกับของรัฐ มิได้มีหลักประกันความเป็นอิสระในการบริหารอย่างแท้จริง ตามที่ควรจะเป็น แต่เป็นการกล่าวถึงความเป็นอิสระในการออกกฎระเบียบภายในและการจัดหารายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้บุคลากรทางการศึกษามีภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงสถานะของมหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ อาจส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา อีกทั้งยังอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพ การจัดการเรียนการสอน เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษาอาจให้ความสำคัญกับการจัดหารายได้มากกว่า เรื่องอื่นใด ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาในภาพรวมของระบบการบริหารสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐในปัจจุบัน พบว่า ความเป็นอิสระในการจัดหารายได้และการบริหารงานบุคคลส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษามีนโยบาย ในการกำกับดูแลบุคลากรและคณาจารย์ที่มีความเข้มงวดมากยิ่งขึ้น ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าความเป็นอิสระ ที่ได้รับนั้น มิได้เป็นหลักประกันในการพัฒนาคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษา แต่เป็นการเพิ่มอำนาจ ให้แก่ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาในการจัดหารายได้และการกำกับควบคุมบุคลากร ซึ่งพฤติการณ์ดังกล่าว เกิดขึ้นในสถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่

๓. สำนักกฎหมาย : การตราพระราชบัญญัตินี้จะก่อให้เกิดประโยชน์กับทางมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประเทศชาติและประชาชน หรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ยุคติ มุกดาวิจิตร : ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา มาอย่างต่อเนื่องยาวนาน ยังไม่ปรากฏข้อพิสูจน์ที่ชัดเจนว่า การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้น สถานะใดจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ข้อสังเกตประการสำคัญ คือ สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งที่ปรับเปลี่ยนสถานะจากส่วนราชการเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ยังคงอยู่ภายใต้การควบคุมของรัฐอย่างเข้มงวด อีกทั้งมีแนวโน้มในการมุ่งเน้นการจัดการรายได้และเพิ่มการกำกับควบคุมบุคลากรให้เข้มงวดยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หลักการและเหตุผลที่แท้จริงของมหาวิทยาลัยที่ปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมิได้สอดคล้องกับแนวคิดการบริหารสถาบันอุดมศึกษาอย่างแท้จริง ดังนั้น แนวทางที่จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด คือ การที่ อว. พึงให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเป็นอิสระอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ประเด็นคำถามจากการอภิปรายในชั้นสภาผู้แทนราษฎร

๑. สำนักกฎหมาย : ท่านมีความคิดเห็นว่าการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มาเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประสบปัญหาด้านงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการแข่งขันรับบุคคลเข้าศึกษา ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายแก่ผู้เรียนหรือนักศึกษา หรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ยุคติ มุกดาวิจิตร : ในประเด็นผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อผู้เข้าศึกษา พบว่า ผู้เรียนหรือนักศึกษาอาจมีภาระค่าใช้จ่ายในส่วนของคุณค่าธรรมเนียมการศึกษาที่เพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษามีความจำเป็นต้องจัดการรายได้เพิ่มขึ้นเพื่อทดแทนงบประมาณที่ถูกปรับลดจากการสังเกตพบว่า สถาบันอุดมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแนวทางการบริหารจัดการที่หลากหลายภายหลังการปรับเปลี่ยนสถานะจากส่วนราชการเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ เช่น การเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษา ซึ่งแม้จะมีการปรับขึ้นค่าธรรมเนียมการศึกษา แต่อาจไม่สูงมากนัก เนื่องจากมีการขยายโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น

สำหรับประเด็นการเพิ่มจำนวนนักศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดการแข่งขันระหว่างสถาบันอุดมศึกษามากขึ้น ประกอบกับการลดลงของประชากรในช่วงวัยเรียนอย่างมีนัยสำคัญ อาจทำให้สถาบันอุดมศึกษาประสบปัญหาด้านรายได้ และผลกระทบที่ตามมา คือ สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องมุ่งเน้นการจัดการรายได้เพิ่มมากขึ้น ดังเช่นกรณีของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ให้คณะต่าง ๆ จัดหารายได้ของตนเอง ส่งผลให้มีการเปิดหลักสูตรการเรียนการสอนเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ดังนั้น ประเด็นที่น่าวิตก คือ เมื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐและต้องพึ่งพาตนเองมากขึ้น อาจนำไปสู่การเปิดหลักสูตรจำนวนมากเพื่อมุ่งหมายที่จะจัดการรายได้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษาและงานวิจัย เนื่องจากคณาจารย์มีเวลาในการทำวิจัยลดลง ดังที่ปรากฏในหลายสถาบันอุดมศึกษาที่ได้ปรับเปลี่ยนสถานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐแล้ว

แต่อย่างไรก็ดี ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) มาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า “มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียน

หรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติ หรือพ้นสภาพผู้เรียน เพราะเหตุดังกล่าวมิได้” ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้แสดงให้เห็นถึงโอกาสในการส่งเสริมผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยที่มีรายได้น้อยให้ได้รับการศึกษา หากแต่ก็ยังไม่ปรากฏมาตรการที่เป็นรูปธรรมในการดำเนินการตามมาตรานี้ เช่น การจัดตั้งกองทุน หรือบทเฉพาะกาลที่จะรองรับการดำเนินการดังกล่าวให้สามารถเกิดผลในทางปฏิบัติ

ทั้งนี้ เป็นที่ทราบว่านักศึกษาส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีภูมิลำเนา อยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งครอบครัวอาจขาดแคลนทุนทรัพย์ ดังนั้น การที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจะปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และอาจต้องมีการปรับขึ้น ค่าธรรมเนียมการศึกษานั้น ย่อมส่งผลกระทบต่อโอกาสทางการศึกษาของนักศึกษากลุ่มดังกล่าว

ดังนั้น แม้บทบัญญัติในร่างมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง จะมีหลักการที่ดี หากแต่ยังคงไม่มีการระบุรายละเอียดของมาตรการและหลักประกันว่าสามารถปฏิบัติได้จริง รวมถึงความในหมวดอื่น ๆ ตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ก็ยังไม่ปรากฏความเชื่อมโยงในการกำหนดมาตรการที่จะสนับสนุน หรือส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติตามมาตรา ๑๘ นี้ ได้อย่างชัดเจนจึงเป็นประเด็นข้อสังเกตประการสำคัญ

๒. สำนักกฎหมาย : ท่านมีความคิดเห็นว่าการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้สถานะและสวัสดิการของบุคลากรเปลี่ยนไปหรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ยุคติ มุกดาวิจิตร : จากการพิจารณาข้อมูลเชิงสถิติ พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีนั้น ยังคงมีสถานภาพเป็นข้าราชการ และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ได้กำหนดแนวทางรองรับการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานของรัฐในรูปแบบต่าง ๆ ไว้แล้ว นอกจากนี้ ประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณา คือ เหตุผลที่แท้จริงของการปรับเปลี่ยนสถานะจากส่วนราชการเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ อาจมีวัตถุประสงค์เพื่อลดค่าใช้จ่ายภาครัฐและลดจำนวนข้าราชการ

แต่อย่างไรก็ตาม ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสถานะของมหาวิทยาลัยดังกล่าว อาจไม่ส่งผลโดยตรงต่อบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน เพราะมีอัตราการเกษียณอายุราชการอย่างต่อเนื่องทุกปี แต่จะส่งผลต่อบุคลากรที่จะรับเข้าทำงานในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านสวัสดิการที่มีความแตกต่างกันเท่าเทียมกัน กล่าวคือ ได้รับสวัสดิการน้อยกว่าบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการ นอกจากนี้ ยังมีประเด็นความไม่มั่นคงในการจ้างงานของพนักงานมหาวิทยาลัยรุ่นใหม่ โดยหน่วยงานระดับคณะจำเป็นต้องรับผิดชอบการหารายได้และการจัดจ้างบุคลากรบางตำแหน่งด้วยตนเองมากขึ้น ซึ่งส่งผลให้เกิดภาระแก่หน่วยงานย่อยภายในมหาวิทยาลัย และส่งผลกระทบต่อเนื่องถึงคุณภาพการศึกษาและงานวิจัย เนื่องจากคณะต่าง ๆ จำเป็นต้องเพิ่มการเปิดหลักสูตรใหม่เพื่อหารายได้

ประเด็นที่น่าพิจารณาอีกประการหนึ่ง คือ อำนาจต่อรองของบุคลากรรุ่นใหม่ ต่อคณะผู้บริหารมีแนวโน้มลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับยุคที่มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ เนื่องจากหลักประกันของข้าราชการไม่ได้ขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัยโดยตรง แต่ข้าราชการมีความเป็นอิสระในการต่อรองกับผู้บริหารเพราะข้าราชการอยู่ภายใต้การควบคุมหรือกำกับดูแลโดยกฎหมายในระดับพระราชบัญญัติซึ่งมีลำดับศักดิ์กฎหมายสูงกว่าระเบียบของมหาวิทยาลัย ย่อมทำให้ข้าราชการมีความเป็นอิสระในการต่อรองมากกว่า

ทั้งนี้ ในสถานการณ์ที่บุคลากรอยู่ภายใต้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก จึงจำเป็นต้องมีองค์กรเฉพาะที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนในการเจรจาต่อรองกับมหาวิทยาลัย ซึ่งตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) มาตรา ๓๐ ได้กำหนดหน้าที่และอำนาจของสภาบุคลากรไว้ ดังนี้ (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี ในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย (๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย (๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย อย่างไรก็ตาม สำหรับหน้าที่ และอำนาจของสภาบุคลากรดังกล่าวยังไม่ครอบคลุมถึงการเป็นตัวแทนบุคลากรในการปกป้อง สิทธิประโยชน์โดยตรง โดยกำหนดเพียงการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี ซึ่งอธิการบดีเอง ก็อยู่ภายใต้การกำกับของสภามหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ ตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) มาตรา ๒๒ กำหนดองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย โดยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นกรรมการจากภายนอก รวมถึงนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวนประมาณ ๑๕ คน และกรรมการจากภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๙ คน จึงเกิดข้อกังวลเกี่ยวกับอำนาจการต่อรอง และการปกป้องสิทธิประโยชน์ของบุคลากร ทั้งในด้านสวัสดิการ รายได้ อัตราเงินเดือน และผลประโยชน์อื่น ๆ เนื่องจากสัดส่วนของตัวแทนบุคลากรในสภามหาวิทยาลัยมีจำนวนน้อย ดังนั้น เมื่อร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีผลใช้บังคับ จะส่งผลให้บุคลากรอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ของฝ่ายบริหาร โดยเฉพาะอธิการบดีมากยิ่งขึ้น ในขณะที่อำนาจต่อรองในสภามหาวิทยาลัย กลับมีอยู่อย่างจำกัด

ดังนั้น การกำหนดหน้าที่และอำนาจของสภาบุคลากร จึงควรมีการระบุให้ชัดเจนถึงอำนาจ ในการปกป้องคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการของบุคลากร นอกเหนือจากหน้าที่และอำนาจ ของสภาบุคลากร ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี เนื่องจากหน้าที่และอำนาจที่กำหนดไว้ เช่น การส่งเสริมจริยธรรม ผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงาน และการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ไม่ได้ครอบคลุมถึงการคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากรโดยตรง จึงเห็นควรเพิ่มเติม หน้าที่และอำนาจของสภาบุคลากรในการปกป้องคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการของบุคลากร ในมหาวิทยาลัยให้มีความชัดเจนและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

ประเด็นอื่น ๆ ที่ท่านมีความประสงค์จะให้สัมภาษณ์เพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ยุกติ มุกดาวิจิตร : เนื่องจากข้อมูลหลักๆ เป็นไปตามที่ได้ให้สัมภาษณ์ไว้ ข้างต้นแล้ว จึงไม่มีข้อมูลใดเพิ่มเติม



Scan QR Code รับชมการสัมภาษณ์
รองศาสตราจารย์ยุกติ มุกดาวิจิตร
อาจารย์ประจำคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



(ความยาว ๓๑.๔๗ นาที)

หมายเหตุ : เนื้อหาการสัมภาษณ์ที่ปรากฏในวิดีโอคลิป อาจมีความแตกต่างจากข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) ซึ่งเกิดจากกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาทางวิชาการในเอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) เพื่อให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ หรือกระชับมากยิ่งขึ้น



“การตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา”

“มาตรา ๘๑ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและร่างพระราชบัญญัติ จะตราขึ้นเป็นกฎหมายได้ก็แต่โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา

ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔๕ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและร่างพระราชบัญญัติ ที่ได้รับความเห็นชอบของรัฐสภาแล้ว ให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเพื่อพระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธย และเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับเป็นกฎหมายได้”

(บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๘๑)

ออกแบบโดย : สำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๐ ๒๘๓๑ ๙๔๑๙, ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๑ - ๒, ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๕





วุฒิสภา



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พ.ศ.

เล่ม ๒ ภาคผนวก

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประกอบการพิจารณาของวุฒิสภา

อ.พ. ๗/๒๕๖๘

จัดทำโดย

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

www.senate.go.th

สารบัญ

หน้า

ภาคผนวก

- : สำเนาหนังสือสภาผู้แทนราษฎร
ที่ สผ ๐๐๑๔/๒๒๘๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
กราบเรียน ประธานวุฒิสภา (๑)
- : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) (๓)
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (๓๑)
- : รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (๔๑)
- : รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (๖๓)
- : แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ
และกรอบระยะเวลาของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. (๘๕)

ภาคผนวก

- : สำเนาหนังสือสภาผู้แทนราษฎร
ที่ สผ ๐๐๑๔/๒๒๘๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
กราบเรียน ประธานวุฒิสภา
- : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
- : รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
- : รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
- : แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ
และกรอบระยะเวลาของร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

สำเนาหนังสือสภาผู้แทนราษฎร
ที่ สผ ๐๐๑๔/๒๒๘๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.
กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

(๑)

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน



สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
เลขรับ: 1784
วันที่: 3 มี.ค. 2568
เวลา: 10.38 น.

ที่ สผ ๐๐๑๔/๒๒๗๑

สภาผู้แทนราษฎร
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์
สรุปลงสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย

ด้วยในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปี
ครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ

ฉะนั้น จึงส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาเพื่อนำเสนอต่อวุฒิสภาพิจารณาต่อไป
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๓๖

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา)

ประธานสภาผู้แทนราษฎร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๒๕๓/๒๕ วันที่ ๓ / ๓.๖.๖๘
เวลา ๑๑.๒๑ ส่ง ทรบ.
สำนักงานการประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๕๐๐ ต่อ ๗๕๒๑

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
รับที่ ๒ / ๒๕๓๕
วันที่ ๓ / ๓.๖.๖๘
เวลา ๑๑.๒๗ น.

สารบบ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ
ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๒๔ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่
๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ตั้งกล่าว
และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา เมื่อคณะกรรมาธิการพิจารณาเสร็จแล้วจึงได้เสนอต่อ
สภาผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง)
วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับ
ร่างพระราชบัญญัตินี้ และให้เสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญฯ

ร่างพระราชบัญญัตินี้สภาผู้แทนราษฎรส่งให้วุฒิสภาเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘



(นายศิริโรจน์ แพทย์พันธุ์)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ร่าง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

(๓)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นสถาบัน
อุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็น
อิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ
และประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับ
การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่าง
พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

.....
.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓

(๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีกำหนด ซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป
โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
หรือวิทยาลัย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“สภานุเคราะห์” หมายความว่า สภานุเคราะห์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีทุกประเภท

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ ให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน รวมทั้งร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยมีพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

มาตรา ๘ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการ อุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

(๑) หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา

(๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการที่มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ อันเป็นที่ยอมรับทั้งระดับประเทศและนานาชาติ

(๓) หลักความรับผิดชอบต่อท้องถิ่นและสังคมที่มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การแก้ปัญหาในพื้นที่เขตอีสานใต้ และการส่งเสริมการสร้างและการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ ในวงกว้าง

(๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน

(๕) หลักการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม

การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่น ตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) คณะ

(๓) วิทยาลัย

(๔) สถาบัน

(๕) สำนัก

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

มาตรา ๑๐ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย

การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริง ตามมาตรา ๙ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาและการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศ
ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน
การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับ
ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายของประเทศที่มีมหาวิทยาลัยไปจัดการศึกษา
มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่นได้ โดยให้ทำเป็น
ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม
หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้
โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้อง
กับความต้องการของประเทศ

มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตรการศึกษา
การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่ง
ในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาส
ที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๕ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทน
ซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์
ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย
แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา
หรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในหน้าที่
และอำนาจของมหาวิทยาลัย และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลง
และกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ภาคประชาสังคม หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรมหรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และอสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น

(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินดังกล่าวให้คำนึงถึงความคุ้มค่า ฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของมหาวิทยาลัยด้วย

มาตรา ๑๗ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าฯ ให้แก่มหาวิทยาลัย

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษา ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้

มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย และผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี

หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๙ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุ และให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๐ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย และนวัตกรรมการให้บริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง

บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๒๑ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้ หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การดำเนินการ

มาตรา ๒๒ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) อธิการบดี

(๔) ประธานสภามุคละการและประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนักจำนวนสามคน

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสี่คน ซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการของมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือประธานสภามุคละการ

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน

สภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ต้องมีจำนวนของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นบุคคลภายนอกและมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าจำนวนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทั้งหมด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มียกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

มาตรา ๒๓ ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัยในสำนักงานมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการของสภามหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัยต่อผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อน จึงจะดำเนินการได้

ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานตามวรรคหนึ่ง โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

มาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๒๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๔ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่จำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนทั้งหมดที่จะพึงมีได้ตามมาตรา ๒๒ ในกรณีเช่นนี้ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้บุคคลดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย แทนผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้น อยู่ในตำแหน่งเท่าที่วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือยังมีได้ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา ๒๖ เมื่อมีกรณีที่ต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) โดยวิธีการสรรหาหรือเลือกบุคคล แล้วแต่กรณี ในการดำเนินการดังกล่าว ให้สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนดจำนวนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ต้องสรรหาหรือเลือก และต้องระบุเหตุผลของการกำหนดจำนวนไว้ในประกาศนั้นด้วย โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประกาศให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๗ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้กระเบื้องบหรือประกาศสำหรับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดตั้งหรือยุบเลิกวิทยาเขต

(ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

(ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น

(จ) การจัดการศึกษาในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงหรือประเทศอื่น

(ฉ) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูงที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญาเกิตติมศักดิ์

(ช) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(ซ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน

(ณ) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลาง และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ

(๑๓) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๘ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันทีโดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๒๙ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด

มาตรา ๓๐ ให้มีสภาบุคลากร ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาบุคลากร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๑ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย
- (๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัย ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่น จากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการ ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย คณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่ พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๔ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้ มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๓๕ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำ ของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๔๕ วรคหนึ่งและวรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการ หรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๖ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี

(๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งและวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณวุฒิ ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้

มาตรา ๓๗ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิดโดยประมาท

หรือความผิดลหุโทษ

(๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๖) เคยถูกวินิจัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง

นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๘ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งที่พึงมี แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๙ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมกับตำแหน่งอธิการบดี เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๔๑ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และมติของสภามหาวิทยาลัย และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๖) ดำเนินการให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๗) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ ผู้ช่วยคณบดี และอาจารย์พิเศษ

(๙) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๑๐) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ทั้งนี้ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขตประกอบด้วยรองอธิการบดี ตามวรรคหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต

มาตรา ๔๔ ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบ ตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๔๕ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษา และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี

ให้นำความในมาตรา ๓๖ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วยโดยอนุโลม

คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง ติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำความในมาตรา ๔๐ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ของคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๔๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๗

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีตามคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ให้นำความในมาตรา ๔๒ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๗ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น และให้คณะเป็นประธานกรรมการ

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๘ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหาร ส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๙ ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้ง หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๕๐ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔๗ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้ อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๕๑ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทนทำหน้าที่ กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๕๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนด ตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๕๓ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัย และนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และหลักการตามมาตรา ๘ ด้วย

มาตรา ๕๔ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพ ภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

มาตรา ๕๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานตามมาตรา ๔ เพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๖ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๕๗ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๖ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย และอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว

(๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและอธิการบดีประกอบการติดตามและประเมินผล

(๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

(๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๔๑ (๑๐) ให้มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรา ๕๕

มาตรา ๕๘ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๙ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๖๐ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

มาตรา ๖๑ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายในรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดีและคณะกรรมการตรวจสอบ

การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัยผู้ตรวจสอบภายในเป็นอำนาจของอธิการบดีแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน

มาตรา ๖๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี
วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๓ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบ รับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๖๔ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดี และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย

มาตรา ๖๕ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๖๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่ล้มนั้นโดยแสดงรายงานการเงิน ที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว รวมทั้งผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อ รัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป

หมวด ๕ การกำกับดูแล

มาตรา ๖๗ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ

มาตรา ๖๘ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖
ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

มาตรา ๖๙ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๑ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๐ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๒ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรืออาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๓ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ ได้ตลอดไป

มาตรา ๗๔ การใช้คำนำหน้านามตามมาตรา ๗๓ ให้ใช้อักษรย่อ ดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ศ.
(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (เกียรติคุณ)
(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (พิเศษ)
(๔) รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	รศ.
(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	รศ. (พิเศษ)
(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ผศ.
(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อดังกล่าวสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๕ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่ง เฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ

การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๗๖ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก	เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๗๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์กร ระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อ สำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการ มาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๗๘ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญา ชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้

มาตรา ๗๙ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังจากที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงชั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

ให้นำความในมาตรา ๗๗ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิ และคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะดำรงตำแหน่งนั้นมีได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๑ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเสมิวิทยฐานะเป็นเครื่องหมาย แสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครุ ประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เสมิวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครุวิทยฐานะ เสมิวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง จะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๒ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย หรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๓ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘ บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๔ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๘๕ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๖ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๒ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๘๒ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท

มาตรา ๘๗ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว

มาตรา ๘๘ ให้เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ เป็นผู้มอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย

(๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๔ และมาตรา ๘๖ วรรคหนึ่ง

(๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๖ วรรคสอง

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๘ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๙ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการดังกล่าว ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙๐ ให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๑ ให้สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมีสภาบุคลากรหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๓ ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการให้มีสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ เรื่องที่ต้องเสนอให้สภาวิชาการพิจารณาให้นำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาได้โดยตรง

มาตรา ๙๔ ให้ส่วนราชการและส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๑๐

ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือ เพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย อุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๙๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการภายใน และหัวหน้าส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไป จนกว่าจะมีการออกประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๔ หรือจนกว่าจะครบวาระ การดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่ในวันก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๙๗ การนับวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง คณบดี
ตามมาตรา ๔๕ วรรคห้า ผู้อำนวยการตามมาตรา ๔๙ วรรคสาม และหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัย
ได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย

มาตรา ๙๘ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการ
ประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหาร
ส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีประกาศ
ของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๔ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใด
จะเกิดขึ้นก่อน

มาตรา ๙๙ ให้คณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัย
หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน

มาตรา ๑๐๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ
รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์
ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่ง
ดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับ
การแต่งตั้ง

มาตรา ๑๐๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๙๐ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัย
ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย
กำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่ากรับผู้นั้น
เข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๙๐ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยงานนั้น

มาตรา ๑๐๒ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๕ และมาตรา ๑๐๑ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐๓ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๕ และมาตรา ๑๐๑ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐๑ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้ แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นำระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

มาตรา ๑๐๔ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่โอนตามมาตรา ๙๐ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๕ และมาตรา ๑๐๑ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือน เพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐๕ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอน อัตราตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน และค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้น มาเป็นของมหาวิทยาลัยและให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๐๖ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ ตามวรรคหนึ่งให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ รวมทั้งมติหรือคำสั่งที่ออกตามพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศดังกล่าว ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้

.....
.....
ถูกต้องตามมติของสภาผู้แทนราษฎร

ปิยน พุฒ

(นางสาวปิยวรรณ บุญยิ่ง)

นิติกรเชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติและนิติ ๒

สำนักงานประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของ
ร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
พ.ศ.

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่สมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ สถานะ ผู้รักษาการตามกฎหมาย และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน ร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม รักถิ่นฐาน มีจริยธรรมภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม (ร่างมาตรา ๗) โดยมหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว (ร่างมาตรา ๑๖) และในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาและหลักการอื่นที่กำหนด (ร่างมาตรา ๘) โดยกิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ (ร่างมาตรา ๑๕)

ในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้ (ร่างมาตรา ๑๑) มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ (ร่างมาตรา ๑๒) รวมถึงมหาวิทยาลัยอาจไปจัดการศึกษาในประเทศอื่นได้ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายของประเทศนั้น (ร่างมาตรา ๑๓) โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ และอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริงและพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (ร่างมาตรา ๑๔)

๒.๒ ส่วนงานและรายได้ของมหาวิทยาลัย

ในการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงานเป็นสำนักงานมหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก โดยในการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ อาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงเพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙ และร่างมาตรา ๑๐)

มหาวิทยาลัยมีรายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ซึ่งรายได้ดังกล่าวไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน แต่ในกรณีที่รายได้ของมหาวิทยาลัยมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย และในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย (ร่างมาตรา ๑๗) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๑) โดยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์โดยตรง

เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และการทะนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง และบุคคลใดจะยกอายุความ หรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้ (ร่างมาตรา ๒๐)

๒.๓ การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยและองค์กรทางการบริหารของมหาวิทยาลัย

(๑) สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัย ดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่า ต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งจำนวนสามคน ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาบุคลากร และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สถาบันหรือสำนัก จำนวนสี่คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการประเภทสนับสนุนซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หรือประธานสภาบุคลากร จำนวนสองคน (ร่างมาตรา ๒๒ และร่างมาตรา ๒๖)

(๒) สภาวิชาการ มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของสภาวิชาการ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๘)

(๓) สภาบุคลากร มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี ในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย ประกอบด้วยประธาน และกรรมการซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการ ที่ได้รับเลือกตั้งเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาบุคลากร เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๙ และร่างมาตรา ๓๐)

(๔) กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการ ของมหาวิทยาลัย ร่วมกับอธิการบดีในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย โดยมีจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

ของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการดังกล่าว ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๑)

(๕) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย คณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด มีหน้าที่พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธานและกรรมการ โดยมีจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการดังกล่าวตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๒)

(๖) อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และมีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย โดยอธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (ร่างมาตรา ๓๓ ร่างมาตรา ๓๘ และร่างมาตรา ๔๐) ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทน (ร่างมาตรา ๔๑)

(๗) คณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะมีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ โดยคณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (ร่างมาตรา ๔๓) และกำหนดให้ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น โดยมีองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๖)

(๘) สำนักงานมหาวิทยาลัย มีผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการ ตลอดจนการบริหารส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้อธิการบดีสามารถแต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการได้ ทั้งนี้ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๔๗)

๒.๔ การประกันคุณภาพและการประเมิน

มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๑) การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๒) และต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๔) นอกจากนี้ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ (ร่างมาตรา ๕๕ และร่างมาตรา ๕๖) และให้อธิการบดีมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน (ร่างมาตรา ๕๗) และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๘) ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๒.๕ การบัญชีและการตรวจสอบ

มหาวิทยาลัยต้องวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๕๙) ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๐) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๖๑) โดยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี (ร่างมาตรา ๖๒) ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๖๔) และให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๖๕)

๒.๖ การกำกับดูแล

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ และในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยจะเสนอเรื่องใดไปยังคณะรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๖ และร่างมาตรา ๖๗)

๒.๗ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

(๑) มหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ประกอบด้วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ โดยสภามหาวิทยาลัยอาจประกาศ กำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ (ร่างมาตรา ๖๘) ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์พ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด แต่ยังคงทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้น มีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ (ร่างมาตรา ๖๙) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคล ซึ่งมีได้เป็นคณาจารย์ประจำเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่ง ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๗๑) ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเหล่านี้ อาจได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำ ของสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๐) และมีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป (ร่างมาตรา ๗๒)

(๒) สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่ง เฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพ ของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ โดยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๔)

๒.๘ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

ปริญญาของมหาวิทยาลัยมีสามชั้น ได้แก่ ปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๗๕) โดยมหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด ในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ (ร่างมาตรา ๗๖) และอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษา ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ (ร่างมาตรา ๗๗) และมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ แก่บุคคลผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ ได้ (ร่างมาตรา ๗๘) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะ เช่น วิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้ (ร่างมาตรา ๘๐) อาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ (ร่างมาตรา ๘๑) รวมทั้งอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาได้ (ร่างมาตรา ๘๒) โดยให้ทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒.๙ บทกำหนดโทษ

(๑) กำหนดโทษปรับเป็นพินัยสำหรับผู้ใช้ครุวิทยฐานะ เช่น วิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๘๓) และสำหรับ ผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย

โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๕) โดยกำหนดให้อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย หรือคณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แล้วแต่กรณี เป็นเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย (ร่างมาตรา ๘๗)

(๒) กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๘๔) และสำหรับการปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ (ร่างมาตรา ๘๖) โดยระวางโทษจำคุก ปรับ หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

๒.๑๐ บทเฉพาะกาล

(๑) กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๘)

(๒) กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๙)

(๓) กำหนดรองรับให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัย ขึ้นใหม่ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๐)

(๔) กำหนดรองรับให้สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่ สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๑)

(๕) กำหนดให้ดำเนินการให้มีสภาวิชาการตามร่างพระราชบัญญัตินี้ภายใน สองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการ เรื่องที่ต้องเสนอต่อสภาวิชาการพิจารณาให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยได้โดยตรง (ร่างมาตรา ๙๒)

(๖) กำหนดรองรับให้ส่วนราชการและส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อนจนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตาม ร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๓)

(๗) กำหนดรองรับการทำหน้าที่ของผู้บริหาร โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการภายในและหัวหน้าส่วนงานภายใน

ของมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะมีการออกประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานหรือปรับโครงสร้างของส่วนงานนั้น โดยให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าวกับการดำรงตำแหน่งตามร่างพระราชบัญญัตินี้ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะพ้นจากตำแหน่ง และถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการจะต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๔ ร่างมาตรา ๙๕ และร่างมาตรา ๙๖)

(๘) กำหนดรองรับให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย และคณะกรรมการประจำสำนัก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศจัดตั้งส่วนงานใหม่ตามร่างพระราชบัญญัตินี้หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง และกำหนดรองรับให้คณะกรรมการที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือจนกว่าสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งจะมีมติหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น (ร่างมาตรา ๙๗ และร่างมาตรา ๙๘)

(๙) กำหนดรองรับให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามร่างพระราชบัญญัตินี้ และรองรับให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๙๙)

(๑๐) กำหนดรองรับการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเมื่อมีการแสดงเจตนาตามระยะเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด (ร่างมาตรา ๑๐๐) โดยผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๐๑)

(๑๑) กำหนดรองรับสิทธิประโยชน์ในเรื่องบำเหน็จบำนาญข้าราชการบำเหน็จลูกจ้าง และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองเลี้ยงชีพ (ร่างมาตรา ๑๐๒)

(๑๒) กำหนดรองรับสิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งที่มีอยู่เดิม โดยมีให้สิทธิดังกล่าวกระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๐๓)

(๑๓) กำหนดรองรับการโอนอัตราและงบประมาณด้านบุคลากรมาเป็นของมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง (ร่างมาตรา ๑๐๔)

(๑๔) กำหนดรองรับการใช้บังคับกฎหมายลำดับรอง โดยให้นำกฎหมายลำดับรองที่ตราหรือออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ โดยมหาวิทยาลัยจะต้องออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามร่างพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑๐๕)

๓. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ การตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็น

๓.๑.๑ การรับฟังความคิดเห็นในขั้นการยกร่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(๒) การรับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ในระดับคณะ สำนัก สถาบันศูนย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(๓) การรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนนักศึกษาของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(๔) การรับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่หนึ่ง เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ และครั้งที่สอง เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(๕) การรับฟังความคิดเห็นสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

(๖) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

๓.๑.๒ การรับฟังความคิดเห็นในขั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่หนึ่ง ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการ รับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และครั้งที่สอง ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่หนึ่ง และวาระที่สอง รับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดของการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีและการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานนั้น ผู้แสดงความคิดเห็นทั้งหมดเห็นด้วยกับการดำเนินการจัดตั้งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และคณะกรรมการกฤษฎีกาได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติให้เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้นด้วยแล้ว

๓.๒ การตรวจสอบความจำเป็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๒.๑ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีความจำเป็นต้องตราขึ้นเพื่อกำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่เป็นหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐ เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการได้โดยอิสระ และพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเองเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย

๓.๒.๒ ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและผลการวิเคราะห์ผลกระทบของบทบัญญัติตามร่างพระราชบัญญัตินี้ที่อาจมีผลต่อผู้เกี่ยวข้องแล้ว

๓.๒.๓ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขบัญญัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ โดยกำหนดให้มีเฉพาะคณะกรรมการที่มีความจำเป็นเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๔ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษทางอาญา โดยกำหนดโทษจำคุกเฉพาะสำหรับความผิดที่มีลักษณะร้ายแรง และกำหนดโทษปรับสถานเดียวสำหรับความผิดที่ไม่ร้ายแรง และเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวหรืออาจยอมความได้ให้เป็นความผิดทางพินัยเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐและการกำหนดมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา จะทำให้การบริหารจัดการการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนมหาวิทยาลัยยังเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมพัฒนาพื้นที่ในเขตอีสานใต้และอนุภูมิภาคสุ่มแม่น้ำโขง อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้สร้างสรรค์ สามัคคี และสำนึกดีต่อสังคม มีความรักถิ่นฐาน จริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติ.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.....

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย.....มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี.....

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ กล่าวคือ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... มีสาระสำคัญที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม ไปเป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภาครัฐ ในประเด็นย่อย ดังนี้

ประเด็นย่อยที่ ๓ : ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชน และทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดยเป็นการปรับรูปแบบหน่วยงานของรัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจด้านการศึกษาและตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นย่อยที่ ๔ : ภาครัฐมีความทันสมัย โดยเป็นการพัฒนาภาครัฐมีความทันสมัย โดยการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบท ของการพัฒนาประเทศ และถือเป็นการพัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นย่อยที่ ๕ : บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยการปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการไปเป็น หน่วยงานในกำกับของรัฐ จะสามารถพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สามารถจูงใจ คนดีและเก่ง มีความเป็นมืออาชีพ เข้ามาทำหน้าที่ในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิต ให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง ตลอดจนสามารถบริหารกำลังคน ให้มีความคล่องตัว โดยยึดระบบคุณธรรมและยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนเป็นหลัก และ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นพันธกิจหลัก ของสถานันอุดมศึกษา ในการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ กล่าวคือ เมื่อมีการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับใหม่แล้ว โดยการปรับเปลี่ยน มหาวิทยาลัยจากส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับที่มีลักษณะยืดหยุ่น คล่องตัว จะทำให้ มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัว ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง และรองรับการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ อย่างรวดเร็ว ส่งผลทำให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งวิชาการสำหรับสังคม (Knowledge & Innovation hub) มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพื้นที่

ส่วนหันพัฒนาศักยภาพของคนในสังคมที่มีความหลากหลายได้ทุกช่วงวัย ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นย่อยของยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นย่อยที่ ๒ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยทำให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดการเรียนการสอน ผลิติด้านจิต ความเป็นงานวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรม และถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยีให้แก่สังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ครบคลุมทุกภาคส่วนมากขึ้น เป็นการเตรียมความพร้อมและยกระดับศักยภาพของคนไทยเข้าสู่ตลาดแรงงานและเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศชาติ

ประเด็นย่อยที่ ๓ : ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ โดยปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ในระดับอุดมศึกษา พัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ และทำให้ผู้เรียนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้สร้างรายได้ และพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนร่วมด้วย

ประเด็นย่อยที่ ๖ : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การปรับเปลี่ยนดังกล่าวจะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารการศึกษา บริหารงานบุคคลและงบประมาณ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างรวดเร็ว

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ในด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กล่าวคือร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... มีสาระสำคัญที่จะปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ซึ่งเป็นส่วนราชการและเป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ไปเป็นหน่วยงานอื่นของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ ๓ โดยมีลักษณะเป็นการพัฒนาโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐให้ทันสมัย กะทัดรัด สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Agile Structure) ประเด็นปฏิรูปที่ ๔ ทำให้มหาวิทยาลัยมีระบอบงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance Public Service) สามารถพัฒนาและผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะสูงและยึดมั่นในคุณธรรมเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ (Highly Competent Public Officials) นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับประเด็นปฏิรูปที่ ๕ เป็นการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้สามารถดึงดูดใจผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้ามาทำงานในองค์กร สร้างและรักษาคนดีเก่งไว้ในภาครัฐ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาอย่างยิ่ง

นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง ด้านการศึกษา เรื่องที่ ๓ : การปฏิรูปเพื่อลดความความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ประเด็นปฏิรูปที่ ๑ การดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา สอดคล้องกับ เรื่องที่ ๖ : การปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระบบการศึกษา เพื่อบรรลุเป้าหมายในการปรับปรุง การจัดการเรียนการสอน และยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา ซึ่งในเรื่องนี้ มีประเด็นปฏิรูป ๒ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑ สถานศึกษามีความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา ประเด็นที่ ๒ การสร้างพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ซึ่งในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองการปฏิรูปในเรื่องนี้ จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย

จากส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อให้องค์กรมีระบบการบริหารงานที่คล่องตัว สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา การพัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรม ตลอดจนการให้บริการทางวิชาการแก่ประชาชน ชุมชน สังคม ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงได้อย่างมีศักยภาพ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายของรัฐบาล จึงจำเป็นที่จะต้องตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับใหม่ เพื่อดำเนินการปรับเปลี่ยน สถานภาพมหาวิทยาลัยดังกล่าวข้างต้น

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

.....สภาพปัญหาในเรื่องนี้ คือ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารมหาวิทยาลัย ได้ยึดโยงอยู่กับระบบราชการ อย่างแน่นแฟ้น ทั้งระบบการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ โดยมีระบบ การควบคุมและกำกับดูแลที่เป็นไปภายใต้กฎเกณฑ์ของระบบราชการที่ถือปฏิบัติโดยทั่วไปอย่างเคร่งครัด ซึ่งในหลายกรณีก่อให้เกิดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งขัดกับลักษณะการบริหาร มหาวิทยาลัยที่ต้องการความยืดหยุ่น ความคล่องตัว และความฉับไวในการดำเนินการและเพื่อให้ เกิดการเปลี่ยนแปลงที่จะสนองตอบความก้าวหน้าทางวิชาการได้.....

.....ผลกระทบในเรื่องนี้ คือ การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการ ยังไม่สามารถตอบสนองต่อ ความต้องการของสังคมได้นั้น มีสาเหตุสำคัญมาจากการขาดความเป็นอิสระและความคล่องตัวในการ ดำเนินงาน ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของระบบราชการ มหาวิทยาลัยมีฐานะเทียบเท่ากรม ในทางปฏิบัติจึงต้องดำเนินการภายใต้ระบบราชการที่ใช้แนวทางกาปฏิบัติงานเดียวกันกับทุกกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาจะแตกต่างกับภารกิจของส่วนราชการ เพราะสถาบันอุดมศึกษา ต้องอาศัยความคล่องตัว ความมีอิสระเป็นเครื่องมือในการแสวงหาวิธีการทำงานที่เหมาะสมกับสภาพของ มหาวิทยาลัย แต่สอดคล้องกับแนวนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาล เพื่อสร้างสรรค์ปัญญาแก่สังคม การอยู่ภายใต้ระบบราชการที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายระเบียบของราชการที่ใช้ครอบคลุมทุกหน่วยราชการ ทำให้มีข้อจำกัดในการดำเนินการตามภารกิจบนพื้นฐานหลักการอุดมศึกษาที่ต้องจัดการศึกษาเพื่อตอบสนอง ความต้องการกำลังคน เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง..

.....ดังนั้น การปรับปรุงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยการตราพระราชบัญญัติฉบับใหม่ จะทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีมีความเป็นอิสระ มีความคล่องตัว และแก้ไขปัญหารื้อหรือข้อบกพร่องดังกล่าว.....

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้

.....เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จัดตั้งโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังนั้น การดำเนินการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราเป็นพระราชบัญญัติ เช่นเดียวกัน โดยต้องดำเนินการโดยองค์กรของรัฐที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

อาทิเช่น การพิจารณาและเสนอร่างพระราชบัญญัติโดยคณะรัฐมนตรี การพิจารณาเพื่อตราพระราชบัญญัติ โดยรัฐสภา จึงเป็นเหตุผลจำเป็นที่รัฐต้องเข้าดำเนินการดังกล่าว.....

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

.....ในเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง คือ

.....(๑) ปรับปรุงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีที่เป็นส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่มีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับของรัฐมนตรี (สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ) ที่ยังคงมี สถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น แต่ยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วย วิธีการงบประมาณ โดยมีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลและอยู่ในกำกับดูแลของรัฐ มีความ เป็นอิสระ มีเสรีภาพทางวิชาการ มีธรรมาภิบาล และคล่องตัวในการบริหารมหาวิทยาลัยตามเจตนารมณ์แห่ง พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ นอกจากนี้ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล และอาจจัดเป็น ส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ และโดยนัยดังกล่าว เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการ ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัวในการดำเนินงานควบคู่กันความรับผิดชอบที่จะดำเนินการกิจ อย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้อง ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับใหม่.....

.....(๒) เพื่อให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม สอดคล้องและบูรณาการกันกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการ ปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่มุ่งหมายจะพัฒนาประเทศไทยไปสู่ “ประเทศ มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” ตลอดจนสอดคล้องและบูรณาการกันนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๗๐ ที่มุ่งเน้น “เตรียมคนไทยแห่งศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาเศรษฐกิจที่ กระจายโอกาสอย่างทั่วถึง สร้างสังคมที่มั่นคงและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยการสร้างความเข้มแข็งทาง นวัตกรรมระดับแนวหน้าในสากล นำพาประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว” โดยปรับเปลี่ยน มหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหาร จัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัวสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้สามารถจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างมีอิสระ ส่งเสริมความเป็น เลิศทางวิชาการ ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพขั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอด เทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม และทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมได้อย่าง มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ประเทศชาติ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนในพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (อีสานใต้) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

..... การแก้ไขปัญหาวหรืออุปสรรคในการบริหาร. หรือเพิ่มความเป็นอิสระและคล่องตัวการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐนั้น ไม่อาจใช้มาตรการทางบริหารแต่เพียงอย่างเดียวได้. เพราะการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย. การจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา. และการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติไว้ให้ชัดเจนในกฎหมายระดับพระราชบัญญัติ. จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฉบับใหม่

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหาได้อย่างไร และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมหรือไม่อย่างไร

..... ในต่างประเทศ เช่น สหรัฐอเมริกา นั้น หน่วยงานด้านการศึกษา มีการจัดแบ่งตามลักษณะภารกิจและรูปแบบ ซึ่งอาจแบ่งเป็น การศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา. (Primary and Secondary School). การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น. (Higher Education). ระดับวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของรัฐ. (State College or University). ระดับวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยเอกชน. (Private College or University) ซึ่งวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของรัฐนั้น ได้รับการสนับสนุนและดำเนินการโดยรัฐบาลในท้องถิ่น (ระดับนครรัฐ) และถือว่าเป็นหน่วยงานที่มีอิสระในการจัดการศึกษาตามภารกิจและรูปแบบของตน. (อ้างอิงจาก: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการระบบราชการ. (๒๕๕๘). หลักการจำแนกประเภทหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร. (พิมพ์ครั้งที่ ๔). กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการระบบราชการ. หน้า ๑๒)

..... สหราชอาณาจักร ซึ่งถือเป็นประเทศต้นแบบในการจัดรูปแบบองค์กรภาครัฐนั้น จัดตั้งมหาวิทยาลัยของรัฐ ในรูปแบบขององค์การมหาชน หรือที่เรียกว่า Etablissement Public (EP) ซึ่งถือเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชนที่ได้รับเงินทุนอุดหนุนในการบริหารจากรัฐเพื่อดำเนินงานในกิจการที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์สาธารณะหรืองานบริการสาธารณะ โดยมีเพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการตามหลักการกระจายอำนาจทางปกครอง. ที่เรียกว่าการกระจายอำนาจตามกิจการ. (Décentralisation Fonctionnelle) โดยส่วนใหญ่ของค์กรมหาชนในกลุ่มนี้ จะมีการริเริ่มความรับผิดชอบในกิจการเกี่ยวกับบริการสาธารณะด้านเศรษฐกิจและสังคม อาทิ งานด้านสาธารณสุข เช่น สำนักงานบริจาดโลหิต งานด้านการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัย. โรงเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย. งานด้านวัฒนธรรม เช่น พิพิธภัณฑ์ เป็นต้น

..... นอกจากนี้ในประเทศนิวซีแลนด์ ซึ่งถือเป็นประเทศแรกๆ ของโลกที่ปฏิรูประบบบริหารงานภาครัฐ. (Public Sector Reform) ในปลายทศวรรษที่ ๑๙๘๐ และรับเอากระแสแนวคิดในกลุ่มการจัดการภาครัฐแนวใหม่. (New Public Management) มาปรับใช้อย่างกว้างขวางจนกระทั่งเป็นหนึ่งในกรณีตัวอย่างที่มักถูกกล่าวถึงอยู่เสมอในงานศึกษาต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิรูประบบบริหารงานภาครัฐ ในระยะหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา โดยประเทศนิวซีแลนด์ได้ปรับโครงสร้างองค์กร โดยยุบเลิกส่วนราชการหลายหน่วยงานเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานภาครัฐ. และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารมากขึ้น โดยจัดตั้งองค์การมหาชนที่เรียกว่า "องค์กรบริหารงานอิสระของรัฐ" หรือ "Crown Entities" ซึ่งมีอยู่ ๖ ประเภทด้วยกัน อาทิ องค์กรที่ดำเนินการในเชิงพาณิชย์ องค์กรด้านกองทุนและการจัดการทรัพย์สินของรัฐ องค์กรด้านกิจกรรมสาธารณะ องค์กรที่จัดให้บริการสาธารณะโดยตรง และองค์กรด้านการจัดการศึกษา เช่น สถานศึกษา. โรงเรียน. มหาวิทยาลัย เป็นต้น

.....(อ้างอิงจาก: สภาพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา, วาระปฏิรูปพิเศษ ๗ : การปฏิรูปองค์การมหาชน, กรุงเทพฯ: สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร, หน้า ๔๙-๕๙).....

.....การดำเนินการมีความสอดคล้องกับเหมาะสมกับสังคมไทยอย่างยิ่ง ดังจะเห็นได้จากในปัจจุบัน สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นสมาชิกของทีประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย จำนวน ๓๔ แห่ง มีสถานภาพเป็นองค์การมหาชน ที่มีชื่อเรียกความถูกกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาเป็นกรณีเฉพาะว่า "สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ" ซึ่งมีจำนวนมาถถึง จำนวน ๒๖ แห่ง ยังคงมีสถาบันอุดมศึกษา อีกเพียง ๘ แห่ง ที่ยังคงมีสถานภาพเป็นส่วนราชการ. จึงอาจถือได้ว่า การเปลี่ยนสถานภาพเป็น สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐดังกล่าว ส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษา มีความอิสระและความคล่องตัว ในการบริหารจัดการ. ซึ่งส่งผลดีต่อการพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

๔. การรับฟังความคิดเห็น

- ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว
- ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.....เป็นกฎหมายที่กำหนดฐานะของ มหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่ โครงสร้างองค์กร และระเบียบบริหารงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นการเฉพาะ จึงไม่มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

.....แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อได้มีการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับใหม่แล้ว จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ตลอดจนกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา และยังคงเป็นหน่วยงานของรัฐเช่นเดิม แต่มีความ เป็นอิสระ มีความคล่องตัวในการบริหารด้านต่าง ๆ อาทิ การบริหารงานบุคคล การจัดการศึกษา การวิจัย การพัฒนานวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศมากยิ่งขึ้น.....

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพหรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

.....มีการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ที่ประสงค์จะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือผู้บริหารของมหาวิทยาลัย จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนด เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยต่อไป.....

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้ไข คุ้มครองหรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

.....ในการป้องกัน แก้ไข คุ้มครองหรือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการจำกัดสิทธิในเรื่องนี้นั้น คำวินิจฉัยโดยการจำกัดสิทธิเท่าที่จำเป็น กล่าวคือ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนายก สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทต่าง ๆ ตลอดจนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารต่าง ๆ

ของมหาวิทยาลัย เช่น อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก เป็นต้น มิได้เป็นการจำกัดสิทธิแก่บุคคลโดยทั่วไป

๖.๓ กฎหมายนี้ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร

เมื่อร่างพระราชบัญญัติตราเป็นกฎหมายแล้ว จะส่งผลให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีอิสระในการบริหารงานวิชาการ งานบุคคล งานประมวล และการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ยึดติดอยู่กับระบบราชการปกติ ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถให้บริการแก่ประชาชน ชุมชน สังคมและประเทศชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กล่าวคือ เศรษฐกิจและสังคมได้รับประโยชน์จากการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพจากมหาวิทยาลัยที่มีได้มุ่งแสวงหากำไร แต่มุ่งพัฒนาคนไทยให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของสังคม มีความรู้ทางด้านวิชาการ เพื่อจะได้นำไปพัฒนาประเทศให้มั่นคงและยั่งยืน

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

เมื่อร่างพระราชบัญญัติ ถูกตราเป็นกฎหมายแล้ว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี สามารถดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ตลอดจนงานบริหารงานและจัดการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง ไม่ก่อให้เกิดอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมายแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามเมื่อร่างพระราชบัญญัติถูกตราเป็นกฎหมายแล้ว มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ต้องตรากฎหมายลำดับรอง ประเภทระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ซึ่งเรื่องนี้ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรากฎหมายลำดับรองในระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับแต่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับ ตลอดจนจัดทำสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง โดยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำกฎหมายลำดับรองไว้อย่างเป็นระบบ ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละเรื่องและตัวแทนของบุคลากรทุกภาคส่วน ร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเพื่อรองรับการตรากฎหมายแล้ว

และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการหรือไม่

ในขั้นตอนการยกร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. นั้น มหาวิทยาลัยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องหลากหลายทาง ซึ่งวิธีการหนึ่งที่น่ามาใช้คือ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งทำให้ประหยัดงบประมาณและค่าใช้จ่ายในการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นและรับข้อเสนอแนะได้มาก อาจกล่าวได้ว่าในขั้นตอนการร่างกฎหมายนั้นมีการดำเนินการในลักษณะที่ประหยัดและคุ้มค่า แต่มีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตามเมื่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ฉบับใหม่ใช้บังคับแล้ว มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนการตรากฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามกฎหมายดังกล่าวนั้น จะมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนการตรากฎหมายลำดับรองซึ่งจะต้องจัดประชุมในรูปแบบคณะกรรมการ จะมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้ในการ

ประชุม เพื่อประหยัดและลดงบประมาณในการจัดประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ
อาจกล่าวได้ว่าในขั้นตอนการปฏิบัติตามหรือการบังคับใช้กฎหมายจะมีการดำเนินการในลักษณะที่
ประหยัดและคุ้มค่า แต่มีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน.....

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

.....ได้ดำเนินการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายให้มีความเข้าใจและ
พร้อมที่จะปฏิบัติตาม โดยวิธีการ ๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเพื่อตรากฎหมาย
และรายละเอียดการวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.buu.ac.th
และ http://www.buu.ac.th/autonomous ๒. จัดการประชุมชี้แจง สร้างการรับรู้ รับฟังความคิดเห็น
แก่ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้วยร่างกฎหมายเพื่อความเข้าใจ โดยเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ถึงปี
๒๕๖๒ ดังนี้.....

.....ระยะที่ ๑. การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑ มีการดำเนินการที่สำคัญ
ดังนี้

.....(๑) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ออกคำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการ
เพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ฉบับลงวันที่
๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแบ่ง
คณะกรรมการออกเป็นคณะย่อย จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

.....๑.๑) คณะกรรมการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพ
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

.....๑.๒) คณะกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรและ
นักศึกษาเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ

.....๑.๓) คณะกรรมการจัดทำหลักการของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความ
ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

.....(๒) มหาวิทยาลัย จัดประชุมชี้แจงประชาคมภายในมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน เพื่อสร้าง
ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยไปเป็นมหาวิทยาลัย
ในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ โรงละคร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี มีผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร เข้าร่วมกว่า ๖๕๖ คน

.....(๓) นอกจากนี้ ได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ๓๕๐/๒๕๖๑ แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการจัดทำหลักการกฎหมายลำดับรองที่ต้องออกตามความในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
อุบลราชธานี ฉบับลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแบ่งคณะอนุกรรมการออกเป็นคณะย่อย
จำนวน ๔ คณะ ดังนี้

.....๓.๑) คณะอนุกรรมการฯ ด้านการศึกษา วิจัย และนริการวิชาการ

.....๓.๒) คณะอนุกรรมการฯ ด้านงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

.....๓.๓) คณะอนุกรรมการฯ ด้านการบริหารงานบุคคล วิจัยและการอุทธรณ์ร้องทุกข์

.....๓.๔) คณะอนุกรรมการฯ ด้านข้อมูลข่าวสาร

.....(๔) คณะกรรมการเตรียมการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้ดำเนินการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. และดำเนินการจัดให้มีการชี้แจง และรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย โดยแบ่งหน่วยงานตามกลุ่มภารกิจ ดังนี้

.....๔.๑) กลุ่มคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ และหน่วยงานระดับสำนัก เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๒๐ คน

.....๔.๒) กลุ่มคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ คณะเภสัชศาสตร์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๐ คน

.....๔.๓) กลุ่มคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สถานปฏิบัติการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๐ คน

.....(๕) คณะกรรมการเตรียมการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้ดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จากส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากรม ไปเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ (มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ) แล้วเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. และให้มีการออกเสียงแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวของประชาชนในมหาวิทยาลัย

.....(๖) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ออกประกาศ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการออกเสียงแสดงความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

.....(๗) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีคำสั่งที่ ๒๖๓๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการออกเสียงแสดงความคิดเห็นประจำคณะ วิทยาลัย และสำนัก

.....(๘) คณะทำงานกำกับดูแลการออกเสียงแสดงความคิดเห็นประจำคณะ วิทยาลัย และสำนัก ได้ดำเนินการให้บุคลากรที่มีสิทธิออกเสียงแสดงความคิดเห็น ได้ทำการออกเสียงแสดงความคิดเห็น เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๓๐ น. คณะ วิทยาลัย และสำนัก โดยบุคลากรที่มีสิทธิออกเสียงแสดงความคิดเห็นทั้งหมด จำนวน ๑,๓๒๐ คน มาใช้สิทธิออกเสียงแสดงความคิดเห็น จำนวน ๑,๐๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๒

.....ระยะที่ ๒ การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

.....(๑) ตั้งแต่ปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อยมา รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศและสร้างความเข้มแข็งให้ต่อระบบเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาพรวม

.....(๒) ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ราชกิจจานุเบกษา ประกาศเผยแพร่กฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมีส่วนสำคัญต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการให้ก้าวไปสู่สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ที่มีใ้ส่วนราชการแต่อยู่ในการกำกับดูแลของรัฐมนตรี เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการจัดการศึกษา
การนริการวิชาการ การนริหารงานบุคคล การเงินและงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำภารกิจอื่น ๆ
ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ฎหมายสำคัญ ดังกล่าวข้างต้น ได้แก่

..... (๒.๑) พระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๒.๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๒.๓) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๒.๔) พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๒.๕) พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๒.๖) พระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๒.๗) พระราชบัญญัติปรั้ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๒.๘) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๓) ช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัย มอนทนายให้คณะ ส่วนัก รวบรวม
ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อกังวลของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับกรเปลี่ยนแปลงสถานภาพมหาวิทยาลัย
จากส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งแต่ละคณะ ส่วนัก ได้จัดเวทีแลกเปลี่ยน
ความเห็น และนำเสนอข้อคิดเห็นมายังมหาวิทยาลัย ซึ่งโดยภาพรวมแล้วมีความพร้อมในการปรับเปลี่ย
สถานภาพ แต่การตราฎหมายเพื่อปรับเปลี่ยสถานภาพนั้น ควรดำเนินการในรูปแบบการมีส่วนร่วม
ให้มากที่สุด และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาคมในมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

..... (๔) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยสภามหาวิทยาลัย ในกรประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในกรประชุมครั้งที่
๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อปรับเปลี่ย
สถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

..... (๕) มหาวิทยาลัย มีประกาศฉบับลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
ของรัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่สำคัญ ได้แก่

..... (๕.๑) ทำหน้าที่สร้างกรรับรู้และกรมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนต่อการ
ปรับเปลี่ยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

..... (๕.๒) พิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กรและระบบงานนริหารที่สำคัญให้สอดคล้อง
และรองรับกรปรับเปลี่ยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

..... (๕.๓) จัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ให้สอดคล้องกับ
ฎหมายสำคัญที่เกี่ยวกับการจัดตั้งกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตลอดจน
ฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

..... (๖) คณะกรรมการชุดดังกล่าวข้างต้น ได้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรตลอดจนเจ้าหน้าที่ และประชาคมในมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน เพื่อนำมาประกอบการจัดทำ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. โดยมีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

..... (๖.๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th หัวข้อ “สร้างความสำเร็จมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

..... (๖.๒) รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ในระดับคณะ/สำนัก/สถาบันศูนย์ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ ครั้ง

..... (๖.๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจน นักศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม CMP ๑๐๑ ชั้น ๑ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์มหาเวทย์นครินทร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

..... (๖.๔) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินข้าวรวง ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

..... (๖.๕) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินข้าวรวง ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

..... (๖.๖) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอวท. ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

..... (๖.๗) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอวท. ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคาร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตาม กฎหมายในระยะเวลา ๓ ปี แรก

เป็นกฎหมายที่ไม่ได้เป็นการจัดตั้งหน่วยงานหรือกำหนดอัตราเพิ่มขึ้นใหม่ จึงเป็นไปตาม การจัดสรรงบประมาณประจำปีปกติ ไม่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างและงบประมาณเพิ่มเติมจากเดิม ด้วยเหตุจากกรณีดังกล่าวกฎหมายนี้ จึงไม่เป็นการเพิ่มภาระ ขั้นตอน หรือค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ที่มากขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามตาราง ดังนี้

..... ระยะที่ ๒ การดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย อุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้

(๑) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ

ประเภท	ปีงบประมาณ									
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ความต่อเนื่อง	๒,๑๕๙,๐๒๔,๒๐๐	๑,๘๕๗,๑๘๕,๓๐๐	๑,๕๐๖,๗๑๐,๐๐๐	๑,๕๖๕,๕๒๖,๒๐๐	๒,๘๖๕,๖๓๑,๘๐๐	๑,๖๒๗,๐๑๖,๒๐๐	๑,๖๒๗,๐๑๖,๒๐๐	๑,๖๒๗,๐๑๖,๒๐๐	๑,๖๒๗,๐๑๖,๒๐๐	๑,๖๒๗,๐๑๖,๒๐๐
ที่ตัดบัญชี	๙๔๗,๙๐๔,๘๐๐	๘๖๙,๐๔๙,๓๐๐	๗๙๓,๗๘๑,๗๐๐	๗๘๙,๖๓๖,๒๐๐	๗๘๔,๐๓๔,๕๐๐	๗๘๓,๗๘๖,๕๐๐	๗๘๓,๗๘๖,๕๐๐	๗๘๓,๗๘๖,๕๐๐	๗๘๓,๗๘๖,๕๐๐	๗๘๓,๗๘๖,๕๐๐

หมายเหตุ: งบประมาณ พ.ศ. 2568 และ พ.ศ. 2569 เป็นค่าพยากรณ์จากความต้องการ

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ จำนวนตามผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ									
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. รายการบุคลากรภาครัฐ	๕๗๓,๐๘๖,๑๐๐	๕๖๓,๙๕๘,๑๐๐	๕๒๗,๕๙๗,๑๐๐	๕๒๗,๕๙๗,๑๐๐	๕๒๗,๕๙๗,๑๐๐	๕๒๗,๕๙๗,๑๐๐	๕๒๗,๕๙๗,๑๐๐	๕๒๗,๕๙๗,๑๐๐	๕๒๗,๕๙๗,๑๐๐	๕๒๗,๕๙๗,๑๐๐
๑.๑ งบประมาณ	๒๕๔,๕๑๓,๓๐๐	๒๕๔,๕๑๓,๓๐๐	๒๓๐,๕๙๗,๑๐๐	๒๓๐,๕๙๗,๑๐๐	๒๓๐,๕๙๗,๑๐๐	๒๓๐,๕๙๗,๑๐๐	๒๓๐,๕๙๗,๑๐๐	๒๓๐,๕๙๗,๑๐๐	๒๓๐,๕๙๗,๑๐๐	๒๓๐,๕๙๗,๑๐๐
๑.๒ งบดำเนินงาน	๓๑๘,๕๖๗,๐๐๐	๓๐๙,๓๔๕,๐๐๐	๒๙๖,๙๙๙,๐๐๐	๒๙๖,๙๙๙,๐๐๐	๒๙๖,๙๙๙,๐๐๐	๒๙๖,๙๙๙,๐๐๐	๒๙๖,๙๙๙,๐๐๐	๒๙๖,๙๙๙,๐๐๐	๒๙๖,๙๙๙,๐๐๐	๒๙๖,๙๙๙,๐๐๐
๑.๓ งบเงินอุดหนุน	๓๑๑,๕๐๕,๘๐๐	๓๐๐,๐๙๙,๘๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐,๐๐๐
๒. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้าน ศึกษาศาสตร์	๓๕,๕๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๒๙,๕๐๐	๓๕,๕๒๙,๕๐๐
๒.๑ งบดำเนินงาน	๑๕,๕๒๙,๕๐๐	๑๕,๕๒๙,๕๐๐	๑๕,๕๒๙,๕๐๐	๑๕,๕๒๙,๕๐๐	๑๕,๕๒๙,๕๐๐	๑๕,๕๒๙,๕๐๐	๑๕,๕๒๙,๕๐๐	๑๕,๕๒๙,๕๐๐	๑๕,๕๒๙,๕๐๐	๑๕,๕๒๙,๕๐๐
๒.๒ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๙๙,๙๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๙๙,๙๐๐	๙๙,๙๙๙,๙๐๐
๓.๑ งบดำเนินงาน	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐	๒๘,๒๒๙,๕๐๐
๓.๒ งบลงทุน	๖๓,๗๗๐,๔๐๐	๖๓,๗๗๐,๔๐๐	๖๓,๗๗๐,๔๐๐	๖๓,๗๗๐,๔๐๐	๖๓,๗๗๐,๔๐๐	๖๓,๗๗๐,๔๐๐	๖๓,๗๗๐,๔๐๐	๖๓,๗๗๐,๔๐๐	๖๓,๗๗๐,๔๐๐	๖๓,๗๗๐,๔๐๐
๓.๓ งบเงินอุดหนุน	๓,๙๙๙,๐๐๐	๓,๙๙๙,๐๐๐	๓,๙๙๙,๐๐๐	๓,๙๙๙,๐๐๐	๓,๙๙๙,๐๐๐	๓,๙๙๙,๐๐๐	๓,๙๙๙,๐๐๐	๓,๙๙๙,๐๐๐	๓,๙๙๙,๐๐๐	๓,๙๙๙,๐๐๐

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ... (ต่อ)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/วัตถุประสงค์	ปีงบประมาณ										
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๔. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์	๑๖,๗๖๓,๙๐๐	๕๘,๖๘๗,๗๐๐	๗๓,๓๓๓,๙๐๐	๗๐,๑๒๑,๓๐๐	๑๔,๘๘๕,๐๐๐	๑๘,๗๗๕,๙๐๐	๑๘,๗๗๕,๙๐๐	๑๘,๗๗๕,๙๐๐	๑๘,๗๗๕,๙๐๐	๑๘,๗๗๕,๙๐๐	๑๘,๗๗๕,๙๐๐
สุภาพ											
๔.๑ งบดำเนินงาน	๔,๔๓๗,๖๐๐	๔,๔๓๗,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.๒ งบลงทุน	๑,๔๘๕,๐๐๐	๔๓,๒๐๕,๑๐๐	๕๗,๘๕๑,๓๐๐	๖๑,๒๕๖,๖๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	
๔.๓ งบเงินอุดหนุน	๕,๘๔๑,๓๐๐	๖,๐๔๕,๐๐๐	๑๕,๔๘๒,๖๐๐	๘,๘๖๔,๗๐๐	๔,๘๘๕,๐๐๐	๔,๘๘๕,๐๐๐	๔,๘๘๕,๐๐๐	๔,๘๘๕,๐๐๐	๔,๘๘๕,๐๐๐	๔,๘๘๕,๐๐๐	
๕. ผลงบบุคลากรให้บริการวิชาการ	๓๑,๗๙๕,๖๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๑๘,๙๓๕,๗๐๐	๒๗,๘๕๐,๐๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	
๕.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๕.๒ งบรายจ่ายอื่น	๓๑,๗๙๕,๖๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๑๘,๙๓๕,๗๐๐	๒๗,๘๕๐,๐๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	๒๖,๖๙๕,๒๐๐	
๖. ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๘,๖๐๑,๖๐๐	๗,๒๗๕,๕๐๐	๗,๒๗๕,๕๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	
๖.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๖.๒ งบรายจ่ายอื่น	๘,๖๐๑,๖๐๐	๗,๒๗๕,๕๐๐	๗,๒๗๕,๕๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	๒,๗๗๕,๕๐๐	
๗. โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม	๗๐,๗๘๕,๕๐๐	๑๓,๐๘๐,๘๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	
๗.๑ งบเงินอุดหนุน (ค่าครูวิทยุ)	๖๙,๔๗๐,๒๐๐	๘,๗๖๖,๑๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	
๗.๒ งบเงินอุดหนุน	๑,๓๑๕,๓๐๐	๔,๓๑๔,๗๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	๔,๘๐๐,๐๐๐	
๘. โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	๑๔,๓๗๙,๓๐๐	๑๓,๙๓๕,๗๐๐	๗,๓๓๖,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	
๘.๑ งบลงทุน	-	๔,๓๓๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	
๘.๒ งบเงินอุดหนุน	๑๔,๓๗๙,๓๐๐	๑๓,๙๓๕,๗๐๐	๗,๓๓๖,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	๑๓,๒๐๘,๐๐๐	

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ... จำแนกตามผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย (ต่อ)

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖										
	๒๓,๔๒๔,๔๐๐	๓๔,๓๑๑,๓๐๐	๑๕,๓๒๐,๐๐๐	๗๕,๓๔๐,๖๐๐	๖๕,๒๘๕,๘๐๐	๖๒,๒๕๒,๔๐๐	๓๕,๖๒๓,๓๐๐	๑๕,๓๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๑๑,๓๐๐	๑๕,๓๒๐,๐๐๐	๓๕,๖๒๓,๓๐๐
๙. โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการ ทางด้านสาธารณสุข											
๙.๑ งบบุคลากร	๕,๓๐๐,๐๐๐	๕,๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙.๒ งบลงทุน	๑๕,๑๒๔,๔๐๐	๓๐,๐๑๑,๓๐๐	-	๗๑,๗๕๐,๖๐๐	๖๕,๘๑๕,๘๐๐	๖๒,๕๗๐,๐๐๐	๓๗,๙๕๐,๖๐๐	๕๕,๗๕๒,๔๐๐	๓๗,๙๕๐,๖๐๐	๕๕,๗๕๒,๔๐๐	
๙.๓ งบเงินอุดหนุน	-	-	๑๕,๓๒๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	-	๒,๖๐๐,๐๐๐	-	๒,๖๐๐,๐๐๐	
๑๐. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ จัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน											
๑๐.๑ งบเงินอุดหนุนทั่วไป	๒๒๖,๐๐๐	๒๕๑,๓๐๐	๒๓๖,๑๐๐	๒๕๕,๗๐๐	๒๕๕,๗๐๐	๒๕๕,๗๐๐	๒๕๕,๗๐๐	๒๕๕,๗๐๐	๒๕๕,๗๐๐	๒๕๕,๗๐๐	
(๑) ค่าจัดการเรียนการสอน	๑๓๙,๕๐๐	๑๕๐,๕๐๐	๑๓๙,๕๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๓,๐๐๐	
(๒) ค่าหนังสือเรียน	๕,๗๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
(๓) ค่าอุปกรณ์การเรียน	๑๖,๘๐๐	๑๗,๗๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๖,๘๐๐	
(๔) ค่าเครื่องแบบนักเรียน	๒๖,๓๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๖,๓๐๐	๒๖,๓๐๐	๒๖,๓๐๐	๒๖,๓๐๐	๒๖,๓๐๐	๒๖,๓๐๐	๒๖,๓๐๐	๒๖,๓๐๐	
(๕) ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๓๕,๙๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๙๐๐	๓๕,๙๐๐	๓๕,๙๐๐	๓๕,๙๐๐	๓๕,๙๐๐	๓๕,๙๐๐	๓๕,๙๐๐	๓๕,๙๐๐	
๑๑. โครงการพัฒนาคุณภาพคนตาม พระราชบัญญัติ											
๑๑.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑.๒ งบรายจ่ายอื่น	๑,๕๕๖,๘๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	๓,๒๓๖,๒๐๐	

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ... (ต่อ)

วัตถุประสงค์/โครงการ/หมวดหมู่	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
๑๒. โครงการวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์และเป้าหมายของประเทศ	๑,๙๗๘,๑๐๐	-	-	-	-	-
๑๒.๑ งบเงินอุดหนุน	๑,๙๗๘,๑๐๐	-	-	-	-	-
๑๓. โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน ความมั่นคง และคุณภาพชีวิตประชาชน ตามยุทธศาสตร์ของประเทศ	๘,๙๐๓,๑๐๐	-	-	-	-	-
๑๓.๑ งบเงินอุดหนุน	๘,๙๐๓,๑๐๐	-	-	-	-	-
๑๔. โครงการการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ	๘,๒๕๒,๑๐๐	๒,๖๘๕,๓๐๐	-	-	-	-
๑๔.๑ งบเงินอุดหนุน	๘,๒๕๒,๑๐๐	๒,๖๘๕,๓๐๐	-	-	-	-
๑๕. โครงการการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานบุคลากร และระเบียบวิธีและนวัตกรรมของประเทศ	๕๗,๑๒๑,๐๐๐	-	-	-	-	-
๑๕.๑ งบลงทุน	๕๗,๑๒๑,๐๐๐	-	-	-	-	-
๑๕.๒ งบเงินอุดหนุน	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๗๘๑,๐๐๐	-	-	-	-

-๑๗-

(๒) สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ. จำนวนความผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย. (ต่อ)

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ					รวม
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๒๒. โครงการยกระดับและต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรและเวชสำอางสมุนไพรสู่ระดับอุตสาหกรรมเชิงพาณิชย์ที่ได้คุณภาพและมาตรฐานสากล (รายการก่อสร้างอาคารโรงงานต้นแบบด้านการผลิตเครื่องสำอาง)	-	-	-	-	-	๑๗,๙๔๓,๘๐๐.๐๐
๒๒.๑ งบลงทุน	-	-	-	-	-	๑๗,๙๔๓,๘๐๐.๐๐
๒๓. โครงการยกระดับการวิจัยทางวิชาการไปโรงเรียนเครือข่ายทางวิชาการ	-	-	๑๘,๘๗๐,๐๐๐	-	-	-
๒๓.๑ งบเบ็ดเตล็ด	-	-	๑๘,๘๗๐,๐๐๐	-	-	-
๒๔. โครงการเตรียมความพร้อม "คน" เพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีส่วนร่วม	-	-	๑,๙๘๗,๑๐๐	-	-	-
๒๔.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	๑,๙๘๗,๑๐๐	-	-	-

(๓). สรุปเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ. จำนวนความผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย (ต่อ).

ผลผลิต/โครงการ/หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ									
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙
๒๕. โครงการส่งเสริม การผลิต เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้ เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาค	-	-	-	-	-	-	๒๗,๔๔๗,๐๐๐	-	-	-
๒๕.๑ งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	๒๕,๙๙๓,๐๐๐	-	-	-
๒๕.๒ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	๑,๔๕๔,๐๐๐	-	-	-
๒๖. โครงการพัฒนาทักษะแห่ง ศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับคนทุกช่วงชีวิต	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๙๐๐,๖๐๐	-
๒๖.๑ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	๔,๙๐๐,๖๐๐	-
๒๗. โครงการระบบนิเวศและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาและส่งเสริมผู้ประกอบการ พันธุ์ใหม่ ด้านอุตสาหกรรมอาหารจาก วัตถุดิบชีวภาพ ปีที่ ๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐,๔๙๙,๑๐๐
๒๗.๑ งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕,๙๙๗,๑๐๐
๒๗.๒ งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	๘,๕๐๒,๖๐๐	๔,๕๐๒,๐๐๐
รวม	๒๗,๔๔๗,๐๐๐	๒๕,๙๙๓,๐๐๐	๑,๔๕๔,๐๐๐	๒๗,๔๔๗,๐๐๐	๑,๔๕๔,๐๐๐	๒๗,๔๔๗,๐๐๐	๕๕,๓๙๓,๐๐๐	๕,๙๐๐,๖๐๐	๕๕,๓๙๓,๐๐๐	๕๕,๓๙๓,๐๐๐

****หมายเหตุ****

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๒ สำนักงบประมาณจัดสรรงบดำเนินงาน ในหมวดงบดำเนินงาน และใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ สำนักงบประมาณจัดสรรงบดำเนินงานในหมวดเงินอุดหนุน
๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๒ สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณแผนบูรณาการ ในหมวดงบรายจ่ายอื่น และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗ สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณแผนบูรณาการ ในหมวดงบเงินอุดหนุน
๓. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โอนเงินงบประมาณแผ่นดินคืนสำนักงบประมาณ รวมจำนวน ๑๖,๐๒๖,๕๐๐ บาท เพื่อรัฐบาลนำไปใช้จ่ายสนับสนุนในการแก้ไขปัญหาและเยียวยา ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รวมทั้งกรณีที่มีเหตุฉุกเฉินหรือจำเป็นอื่น ตาม พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๓
๔. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในเบื้องต้น (ก่อนการจัดแจ้งงบประมาณรายจ่ายต่อ คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)
๕. ข้อมูลจากกองแผนงาน ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

(๓). สรุปอัตราค่าจ้างบุคลากรมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรแยกตามปีงบประมาณ พ.ศ.(คน)									
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑. สายวิชาการ	๗๐๘	๗๑๗	๘๒๙	๘๒๕	๘๒๖	๘๒๘	๘๓๙	๘๓๙	๘๓๙	
๑.๑ ข้าราชการ	๑๙๙	๑๙๙	๑๘๙	๑๗๘	๑๗๓	๑๖๓	๑๕๙	๑๕๓	๑๔๒	
๑.๒ พนักงานวิทยุฯ	๕๐๙	๕๑๗	๕๙๙	๖๐๖	๖๕๓	๖๖๕	๖๘๐	๖๘๖	๖๙๗	
๑.๓ ลูกจ้างชั่วคราว	๒๐	๓๑	๔๑	๔๗	๕๐	๕๕	๕๙	๕๖	๔๖	
๒. สายสนับสนุน	๘๐๒	๘๒๐	๙๐๓	๘๙๗	๘๙๒	๘๘๘	๘๘๐	๘๗๕	๘๖๒	
๒.๑ ข้าราชการ	๑๖๐	๑๕๕	๑๕๖	๑๓๙	๑๓๖	๑๓๓	๑๒๗	๑๒๗	๑๒๕	
๒.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย	๕๐๖	๕๓๑	๕๐๕	๕๕๒	๕๕๕	๕๕๘	๕๕๓	๕๓๓	๕๕๕	
๒.๓ ลูกจ้างชั่วคราว	๑๓๖	๑๓๔	๑๔๒	๑๓๕	๑๓๖	๑๓๓	๑๓๐	๑๓๓	๑๓๓	
๒.๔ ลูกจ้างประจำ	๙๐	๙๐	๙๙	๘๓	๗๖	๗๕	๖๗	๖๖	๕๙	
ผลรวมทั้งหมด	๑,๕๑๐	๑,๕๓๗	๑,๗๓๒	๑,๗๒๒	๑,๗๒๘	๑,๗๑๖	๑,๖๙๙	๑,๕๙๔	๑,๕๘๑	

****หมายเหตุ****

๑. อัตราค่าจ้างข้าราชการที่ลดลง เนื่องจากอัตราเกษียณอายุราชการ และอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากอัตรานักเรียนทุนสำเร็จการศึกษาและดลันนารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน และเนื่องจากอัตราเงินอุดหนุนข้าราชการเกษียณอายุราชการ เป็นอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

- ๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ.....ไม่มี
- ๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม.....ไม่มี
- ๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ.....ไม่มี
- ๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ.....ไม่มี

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ
การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... ไม่มีการกำหนดให้ใช้ระบบอนุญาตไว้ในพระราชบัญญัติ จึงถือว่าร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวใช้ระบบอนุญาตเท่าที่จำเป็นตามที่มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดไว้แล้ว

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... มีการใช้ระบบคณะกรรมการเท่าที่จำเป็นตามที่มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยร่างพระราชบัญญัติกำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยและสภาคณะวิชาซึ่งจัดรูปแบบองค์กรในรูปแบบคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะหรือสถาบัน คณะกรรมการประจำวิทยาเขต คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ คณะกรรมการอุดหนุนและร้องทุกข์ เพื่อให้การดำเนินงานของรัฐในเรื่องต่างๆ อันเป็นเรื่องสำคัญของมหาวิทยาลัย มีการพิจารณาจากผู้มีความรู้ความชำนาญหลากหลายสาขา เพื่อเป็นหลักประกันความเป็นอิสระและความเป็นกลางในการพิจารณาเป็นพิเศษ โดยกำหนดให้มีกระบวนการสรรหาให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารรถและทุ่มเท มีวิธีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และมีฝ่ายเลขานุการที่สนับสนุนงานของคณะกรรมการได้ดี.....

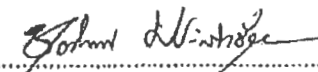
๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา

.....การกระทำบางประการที่กระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นความคิดทางละเมิดต่อหน่วยงาน และกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของสังคม การกำหนดโทษทางอาญาจึงเป็นควรสมควรและเหมาะสมที่จะทำให้การดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวสัมฤทธิ์ผล อาทิ การใช้ครูวิทยฐานะเพิ่มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ในร่างพระราชบัญญัติได้กำหนดให้มีความผิดที่มีโทษทางอาญา ให้เป็นความผิดที่สามารถปรับเป็นพินัยแทน

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครองหรือดำเนินกิจการทางปกครอง

.....ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ..... กำหนดหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้เท่าที่จำเป็น และบัญญัติไว้อย่างชัดเจนไม่คลุมเครือ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในเรื่องต่างๆ เป็นไปตามหลักนิติธรรม ป้องกันการใช้ดุลพินิจเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมถึงกำหนดเจ้าหน้าที่หรือองค์กรผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อให้การบริหารและดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมีความรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และมีต้นทุนน้อยที่สุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

(ลงชื่อ) 
.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุดินันท์ ประสิทธิ์ภูริบริษัท)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ธันวาคม ๒๕๖๖

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (๑) ว่าที่ ร.ต.ศรัณยู โสสิงห์ (๒) นายอรรถพงศ์ กาวาฬ
หมายเลขติดต่อ โทร. ๐๔๕ ๓๕๓๐๘๕ หรือ ๐๘๒ ๐๓๔๑๗๕๔
โทรสาร ๐๔๕ ๒๘๘๓๘๘
E-mail: saranyu.s@ubu.ac.th

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วิธีการรับฟังความคิดเห็น

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ดังนี้

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย ซึ่งมีการรับฟังความคิดเห็น ๒ วิธี คือ

วิธีที่ ๑ การจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑) รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ ในระดับคณะ/สำนัก/สถาบันศูนย์ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๕๘ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม CMP ๑๐๑ ชั้น ๑ อาคารวิทยาลัยแพทยศาสตร์และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๘๕ คน

(๓) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ คน

(๔) รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการดำเนินการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวารินชำราบ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ คน

(๕) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑ คน

(๖) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๑ คน

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th หัวข้อ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน

(๒) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หัวข้อ “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๑๒ คน

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

วิธีที่ ๑ การจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้เชิญผู้แทนกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เข้าให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ในระหว่างเดือน มิถุนายน ถึงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดให้มีการเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบแล้วเสร็จ ในวาระ ๒ ตลอดจนเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและเสริมสร้างความเข้าใจที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ... ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ www.ubu.ac.th/web/autonomous เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดให้มีการเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบแล้วเสร็จ เป็นเรื่องเสร็จที่ ๑๗๔/๒๕๖๖ ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.ubu.ac.th/web/autonomous ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

วิธีที่ ๑ การประชุมรับฟังความคิดเห็นภายในมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๕ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑-๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. พื้นที่กลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ประกอบไปด้วย สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณาจารย์ นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตบริการของมหาวิทยาลัย

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประชาคมของมหาวิทยาลัย ประกอบไปด้วย สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณาจารย์ นักศึกษา ผู้ปกครอง ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตบริการของมหาวิทยาลัย

๔. ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
ด้านงบประมาณ	-ภายหลังออกนอกระบบราชการ มหาวิทยาลัย ควรวิเคราะห์แผนการดำเนินงานที่ต้องใช้งบประมาณ ทั้งงบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร และงบประมาณที่มาจากเงินรายได้ให้เพียงพอต่อโครงการ กิจกรรม และการดำเนินงานต่าง ๆ ในระยะยาว -มหาวิทยาลัย ควรมีการวางแผน และเตรียมการในการบริหารจัดการทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถนำทรัพย์สินไปแสวงหาประโยชน์ ก่อให้เกิดรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์	-มหาวิทยาลัย ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ บุคลากรให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น หรือสนับสนุนให้ลาฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง และควรมีงบประมาณสนับสนุนที่เพียงพอและเหมาะสม -มหาวิทยาลัยควรพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราค่าจ้าง และพิจารณาสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ภายหลังออกนอกระบบราชการ -มหาวิทยาลัยควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทั้งสาย วิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อให้มีศักยภาพในการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม เทคโนโลยี และสามารถแข่งขันกับ มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ -มหาวิทยาลัยควรแสวงหาวิธีการกระตุ้นบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย และเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัย
ด้านการบริหารจัดการ	-มหาวิทยาลัยควรเร่งดำเนินการออกข้อบังคับ และกฎหมาย ลำดับรองต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับเรื่องการเปลี่ยนสถานภาพ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเฉพาะ ในเรื่องกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น</p> <p>-ภายหลังปรับเปลี่ยนสถานภาพแล้ว หากมีเงินเหลือจ่ายจากเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่รัฐบาลจัดสรรให้ มหาวิทยาลัยควรบริหารจัดการเงินดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร</p>

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
ด้านงบประมาณ	
ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์	
ด้านการบริหารจัดการ	<p>-สภาอาจารย์ มีข้อเสนอแนะให้ เพิ่ม นายกสมาคมศิษย์เก่า เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ด้วย ซึ่งในประเด็นนี้ ทางมหาวิทยาลัย ไม่ขัดข้อง แต่เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยมาแล้ว ดังนั้น การเพิ่มนายกสมาคมศิษย์เก่าเข้ามาเป็นกรรมการสภา ไม่ควรเพิ่มเข้ามาในลักษณะสัดส่วนที่มากขึ้น แต่ควรอยู่ในสัดส่วนที่อยู่ภายใต้กรอบจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในร่างมาตรา ๒๒ (๒)</p> <p>-สภาอาจารย์ มีข้อเสนอแนะให้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของประธานและกรรมการสภาอาจารย์ไว้ในพระราชบัญญัติ ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัย เห็นว่า เป็นการบริหารงานภายใน ซึ่งสามารถกำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ตามที่ปรากฏในร่างมาตรา ๒๙ นี้แล้ว</p> <p>-สภาอาจารย์ เสนอตัดข้อความ <u>“ซึ่งเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการของมหาวิทยาลัย โดยให้กรรมการที่ได้รับเลือกตั้ง เลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งให้คนหนึ่งเป็นประธาน”</u> ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัย ไม่ขัดข้อง เนื่องจากเป็นวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาบุคลากร และสามารถกำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยได้</p> <p>-สภาอาจารย์ มีข้อเสนอแนะให้มี สภาบุคลากรสายสนับสนุน แยกจากสภาบุคลากรสายวิชาการ (๒ สภา) ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัยเห็นว่า การมีสภาบุคลากรเพียงสภาเดียว ดังที่</p>

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	ปรากฏในร่างพระราชบัญญัติ นั้น เป็นหลักการที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบมาแล้ว และถือเป็นหลักการเดิมดังที่เคยได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ จึงเห็นควรคงไว้ตามร่างมาตรา ๒๙ นี้
	<p>- มหาวิทยาลัย มีความเห็นว่า ร่างมาตรา ๓๕ ว่าด้วยคุณสมบัติของอธิการบดี กรณี (๑) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” และ (๒) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” นั้น หมายถึง ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเท่านั้น ตามบทนิยามศัพท์มาตรา ๔ หากสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอื่นไม่ว่าในหรือต่างประเทศ ไม่เข้าคุณสมบัติ (๑) หรือ (๒) ซึ่งเป็นการจำกัดจนเกินไป ควรเพิ่มคุณสมบัติให้กับผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองได้ด้วย เช่น อาจแก้ไขข้อความใหม่ ดังต่อไปนี้ “(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง”</p> <p>“(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>
	-มีข้อเสนอแนะจากการรับฟังความคิดเห็นจากเว็บไซต์ว่า อธิการบดีควรพ้นจากตำแหน่งเมื่อ อายุครบ หกสิบห้าปี ซึ่งในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัยเห็นว่า การได้มาซึ่งอธิการบดีเป็นกระบวนการสรรหา และจำเป็นต้องได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มาทำหน้าที่ ดังนั้น การกำหนดอายุไว้สูงสุดเจ็ดสิบห้าปีนั้น มิได้เป็นอุปสรรคต่อกระบวนการสรรหา ซึ่งสามารถสรรหาบุคคลที่อายุน้อยกว่ามาดำรงตำแหน่งได้
	-มหาวิทยาลัย มีความเห็นว่า ร่างมาตรา ๔๔ ว่าด้วยคุณสมบัติของคณบดี กรณี (๑) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” และ (๒) ที่กำหนดว่า “สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือ

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>เทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย...” นั้น หมายถึง ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเท่านั้น ตามบทนิยามศัพท์มาตรา ๔ หากสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยอื่นไม่ว่าในหรือต่างประเทศ ไม่เข้าคุณสมบัติ (๑) หรือ (๒) ซึ่งเป็นการจำกัดจนเกินไป ควรเพิ่มคุณสมบัติให้กับผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองได้ด้วย เช่น อาจแก้ไขข้อความใหม่ ดังต่อไปนี้</p> <p>“(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย”</p> <p>“(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>
	<p>-ในประเด็นนี้ มหาวิทยาลัย มีข้อสังเกต ต่อวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัย ตามร่างมาตรา ๘๗ ว่าจะมี ความหมายอย่างไร</p> <p><u>กรณีที่ ๑</u> เป็นการกำหนดผู้มีอำนาจในการปรับเป็นพินัย โดยถือเอาฐานความผิดเป็นเกณฑ์ กล่าวคือ</p> <p>(๑) หากเป็นการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี</p> <p>(๒) หากเป็นการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ</p> <p>หรือ</p> <p><u>กรณีที่ ๒</u> เป็นการกำหนดผู้มีอำนาจในการปรับเป็นพินัย โดยถือเอาจำนวนเงินที่จะปรับเป็นเกณฑ์ กล่าวคือ</p> <p>(๑) การกระทำความผิดตามมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท รวมถึงการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาทแต่กรณีนั้นจะปรับเพียงไม่เกินห้าหมื่นบาท ก็ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี มิใช่คณะกรรมการ</p>

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	ความคิดเห็น
	<p>(๒) การกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาทและกรณีนั้นจะปรับเกินห้าหมื่นบาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการที่มีอำนาจปรับได้ทั้งจำนวน</p> <p>หรือ</p> <p>กรณีที่ ๓ มาตรา ๘๗ (๒) กำหนดว่า “คณะกรรมการ... มีอำนาจปรับเป็นพินัยใน<u>ส่วนที่</u>ค่าปรับเป็นพินัยเกินห้าหมื่นบาท” นั้นชวนให้เกิดข้อสงสัยและอาจตีความไปในทำนองว่า เมื่อมีการกระทำความผิดตามมาตรา ๘๕ วรรคสอง ซึ่งกำหนดค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท และกรณีนั้นจะปรับเกินห้าหมื่นบาท ก็ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งปรับเป็นพินัยได้เพียงห้าหมื่นบาทแรก ส่วนที่เกินห้าหมื่นบาทให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งปรับซึ่งน่าจะเป็นการตีความที่เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ ทั้งนี้ หากใช้ข้อความใหม่ในทำนองว่า “(๒) คณะกรรมการ.... มีอำนาจปรับเป็นพินัยในส่วนที่บทบัญญัติแห่งมาตราใดกำหนดค่าปรับเป็นพินัยเกินห้าหมื่นบาท” จะมีความชัดเจนขึ้นหรือไม่ อย่างไร</p>

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ไม่มี

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ไม่มี

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

มหาวิทยาลัยได้ ชี้แจงและตอบคำถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีผู้แสดงความคิดเห็น ทั้งโดยตรงจากการประชุม หรือแสดงความคิดเห็นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี โดยชี้แจงเปิดเผยผลการแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous>

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

มหาวิทยาลัยได้ ชี้แจงและตอบคำถามในประเด็นต่าง ๆ ที่มีผู้แสดงความคิดเห็น ทั้งโดยตรงจากการประชุม หรือแสดงความคิดเห็นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบพิจารณาแล้วเสร็จในวาระ ๒ และวาระ ๓ โดยชี้แจงเปิดเผยผลการแสดงความคิดเห็นในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous>

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

มหาวิทยาลัย ได้รวบรวมความคิดเห็นจากการประชุม และจากระบบสารสนเทศ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ได้จาก สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เพื่อนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ แลกเปลี่ยนความเห็น และนำไปปรับปรุงแก้ไขร่างพระราชบัญญัติทั้งในขั้นตอนก่อนการเสนอคณะรัฐมนตรี รวมถึงในขั้นตอนการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง รอบด้าน และมีระยะเวลาที่เพียงพอ ส่งผลให้ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เกิดการรับรู้เข้าใจในวงกว้าง อันส่งผลดีต่อการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเมื่อตราเป็นกฎหมาย

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

๑. ความเป็นมา

โดยที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แต่ด้วยความเป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ทำให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการที่ไม่คล่องตัวและไม่อาจตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของการจัดการอุดมศึกษาในยุคปัจจุบันได้ ประกอบกับมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล และอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ โดยมุ่งหวังให้สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อจะได้ดำเนินการตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องมีการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. เพื่อกำหนดให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ อันจะทำให้มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนมีความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

ทั้งนี้ เพื่อให้การตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ของคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นไปอย่างรอบคอบและได้รับฟังความคิดเห็นของฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจึงได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในช่วงเวลาระหว่างการตรวจพิจารณา เพื่อนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาร่างกฎหมายดังกล่าว

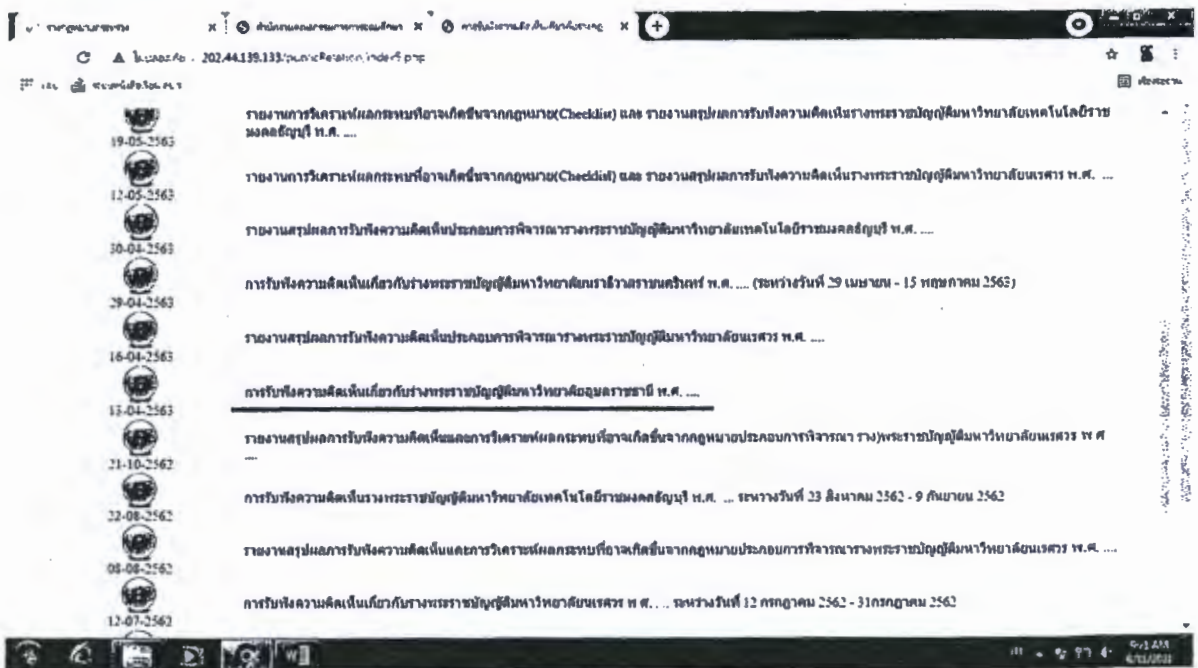
๒. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็นและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดให้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (www.krisdika.go.th) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและเปิดโอกาสให้ประชาชนส่งความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายจำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่หนึ่ง ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการ รับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และครั้งที่สอง ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่หนึ่งและวาระที่สอง รับฟังความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึง ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น และการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

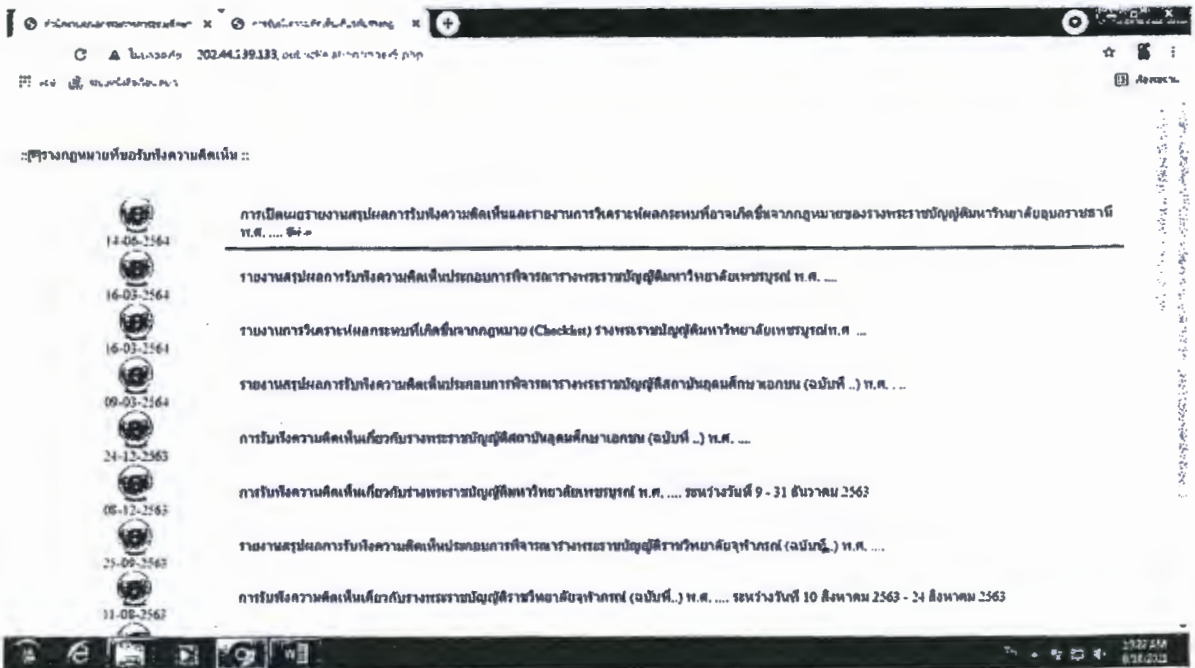
๑. การดำเนินการผ่านทางระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม

การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.



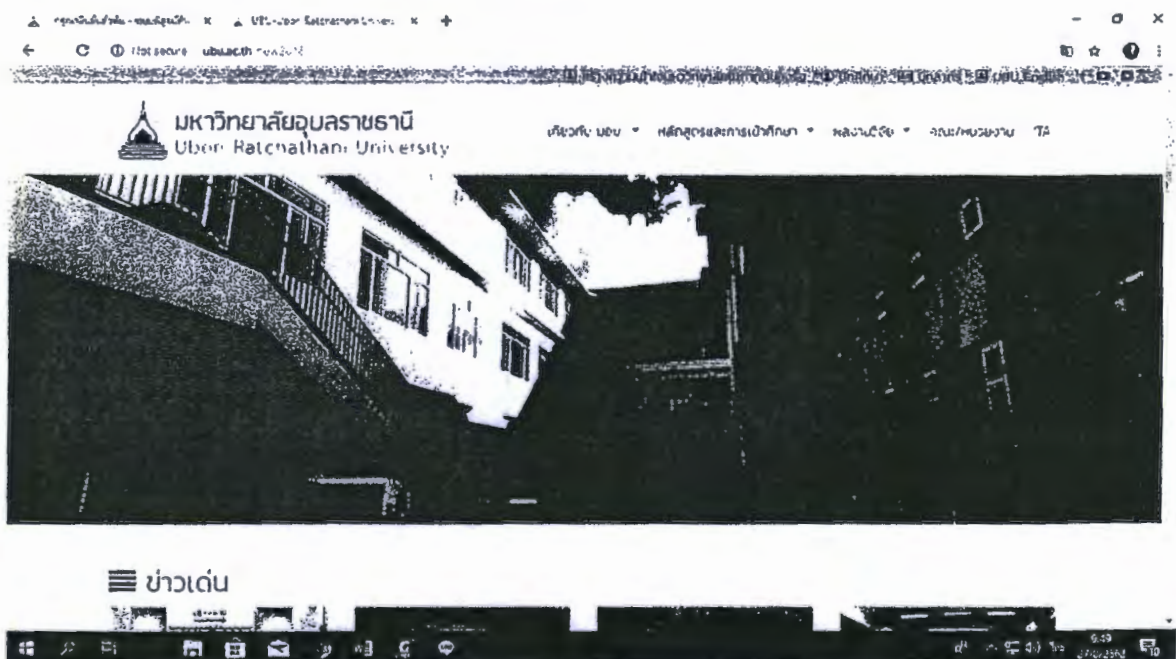


การเปิดเผยรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.



๒. การดำเนินการของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดระบบสารสนเทศเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เพื่อนำมาประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. โดยดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.ubu.ac.th หัวข้อ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” โดยมีระยะเวลารับฟังความคิดเห็นไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ทั้งนี้ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ภาพแสดงหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th ซึ่งมีแถบแบนเนอร์ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” อยู่ในหน้าเว็บไซต์เสมอเพื่อให้ง่ายต่อการค้นหาและเข้าถึง ภายหลังจากที่คลิกแถบแบนเนอร์ “สร้างความเข้าใจมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” ในหน้าเว็บไซต์หลัก ซึ่งมีการเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในรูปแบบไฟล์ PDF Online รวมถึงเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยสามารถแสดงความคิดเห็น ได้ ๒ ช่องทาง ได้แก่ ผ่านทางเว็บไซต์ หรือส่งเอกสารมาที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี



(แสดงหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี www.ubu.ac.th.)

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้จัดให้มีกระบวนการสร้างความเข้าใจกับประชาคมภายในมหาวิทยาลัย โดยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรที่มีต่อพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ระดับคณะ สำนัก สำนักงานอธิการบดี ระดับมหาวิทยาลัย และจากระบบสารสนเทศ ระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางแสดงการจัดประชุมสร้างความเข้าใจ การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และประชาคมภายในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในระดับคณะ/วิทยาลัย/สำนัก ซึ่งปรากฏรายละเอียดตามตารางนี้

ลำดับที่	คณะ/สำนัก	วัน เวลา สถานที่	จำนวนผู้เข้าร่วม
๑	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมตอกมันปลา	๓๒ คน
๒	คณะบริหารศาสตร์	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๐๐ น. ห้องประชุมแสนสุข	๗๑ คน
๓	คณะเภสัชศาสตร์	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๐๐ น.	๕๐ คน
๔	สำนักงานอธิการบดี	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ห้องประชุมศรีเมืองใหม่	๔๕ คน
๕	สำนักวิทยบริการ	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. ห้องประชุม Lockard	๒๔ คน
๖	คณะศิลปศาสตร์	๓ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ห้องประชุมตอกงาน ๔	๒๗ คน
๗	สำนักคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย	๔ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมชั้น ๔	๒๐ คน
๘	คณะเกษตรศาสตร์	๔ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. ห้องประชุมรพชสุรยภัทร	๗๐ คน
๙	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๔ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๓๐ น. ห้องประชุม ๖๖๐๕ ชั้น EN ๖	๖๐ คน
๑๐	คณะนิติศาสตร์	๕ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ห้องประชุมสมบัติ วอทอง	๑๙ คน
๑๑	คณะวิทยาศาสตร์	๕ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. ห้องประชุม อาคารวิจัย	๗๐ คน
๑๒	คณะรัฐศาสตร์	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุมคณะรัฐศาสตร์	๒๐ คน
๑๓	ระดับมหาวิทยาลัย	๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องประชุม CMP-๑๐๑ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ฯ	๑๘๕ คน

ภาพบรรยากาศการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ในระดับคณะ/วิทยาลัย/สำนัก

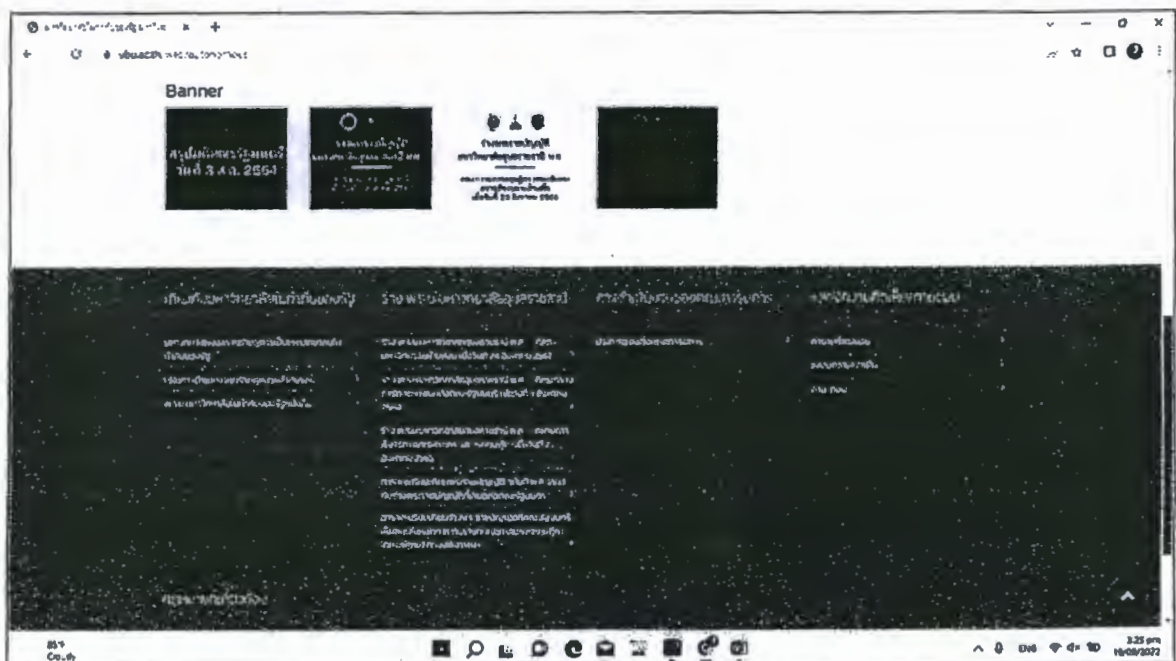
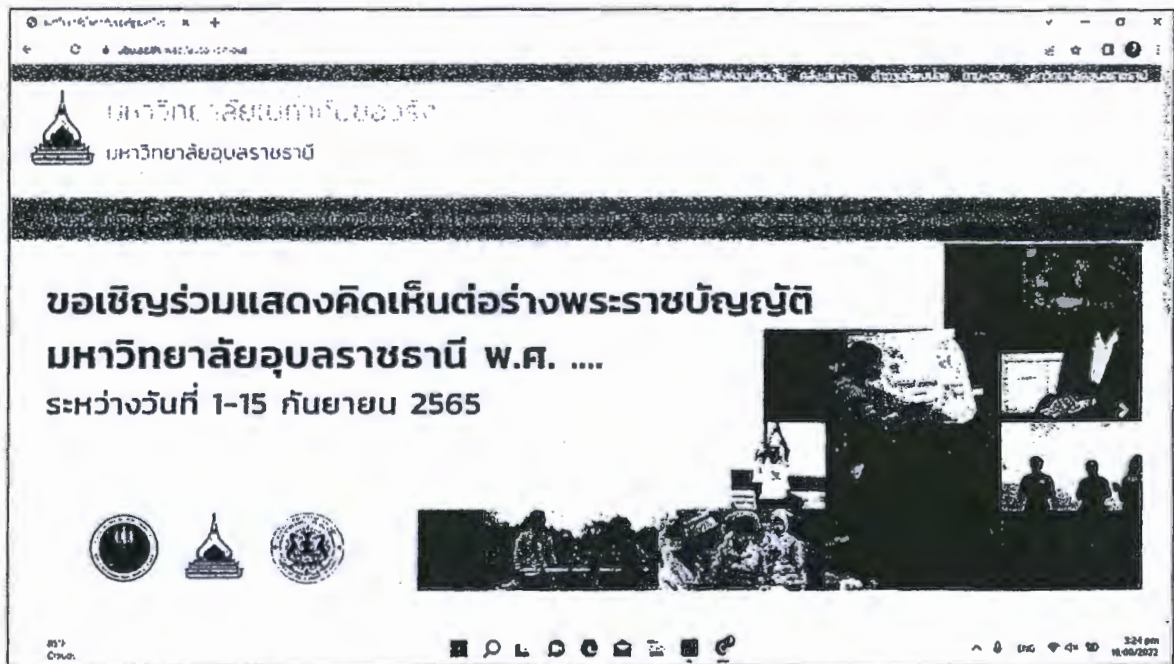
- ภาพบรรยากาศการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติฯ พยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒



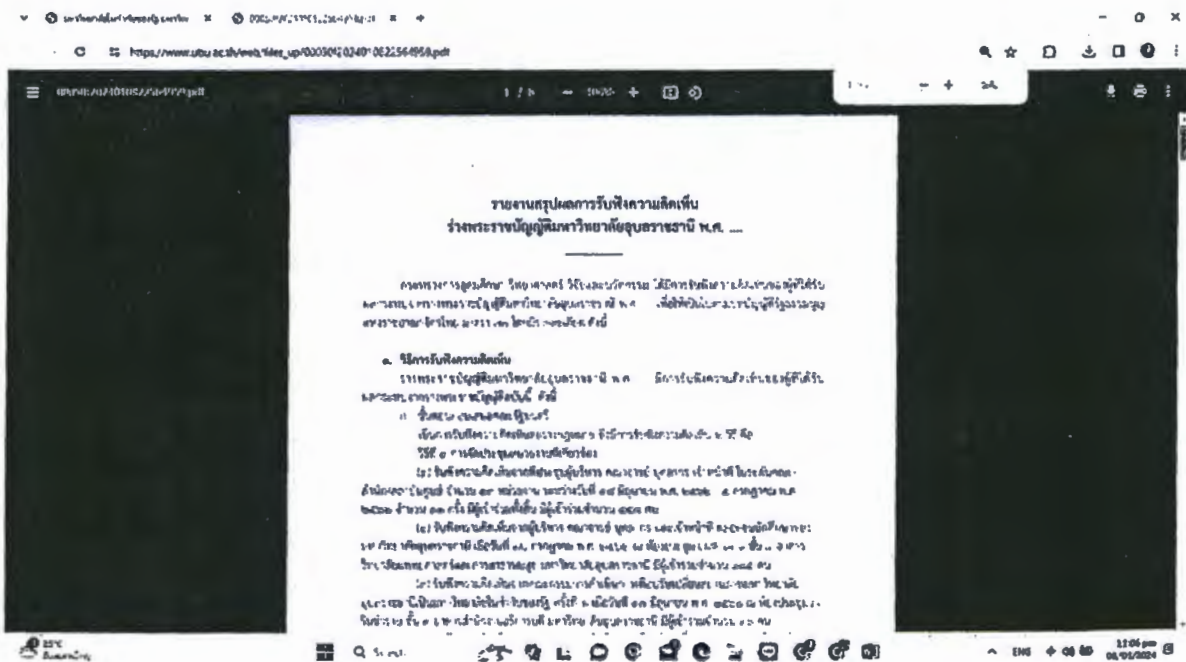
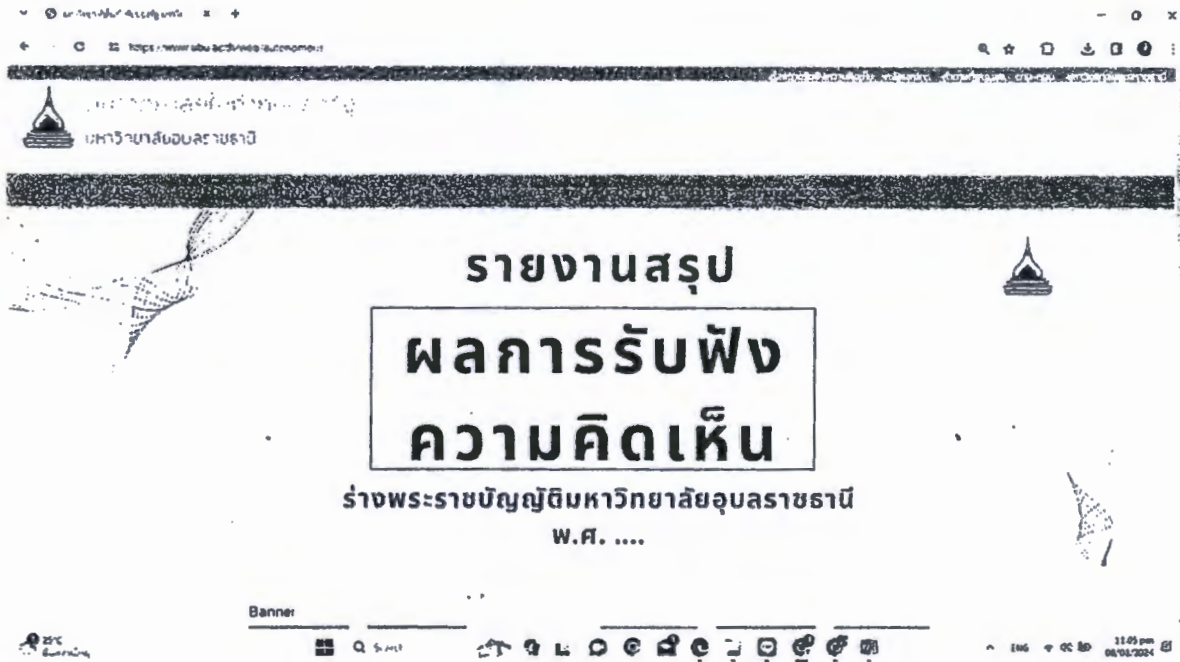
- ภาพบรรยากาศการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติฯ คณะบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒



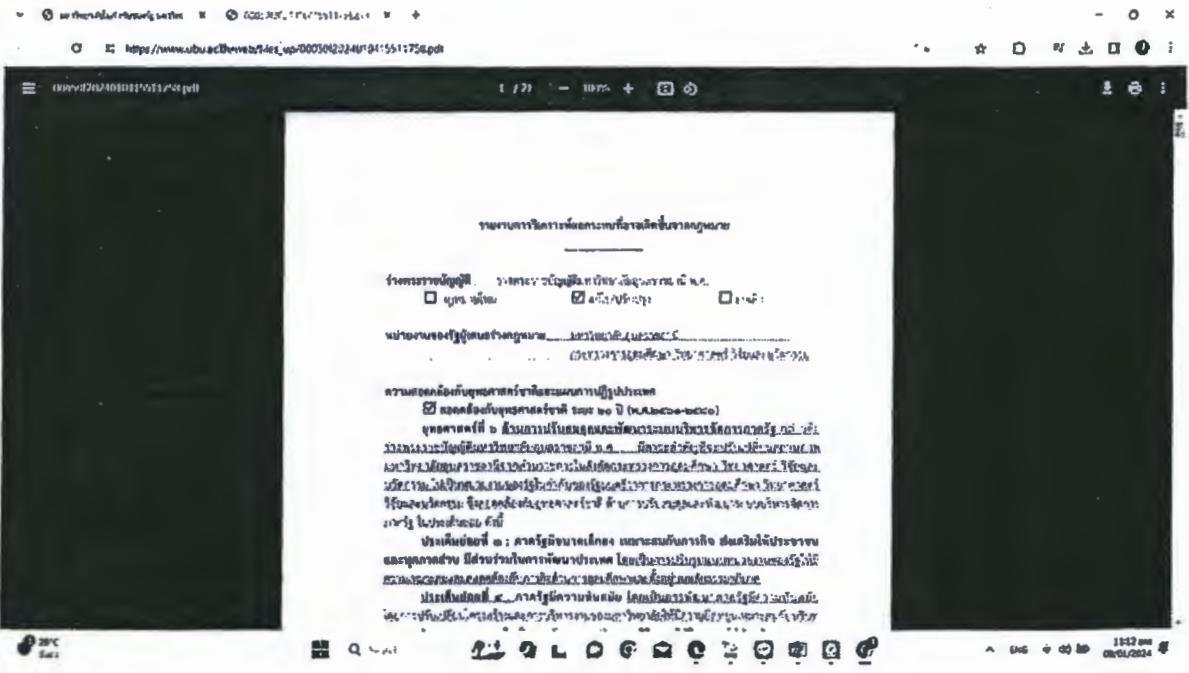
การรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/> การรับฟังความคิดเห็น (เพิ่มเติม) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบพิจารณา ในวาระ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕



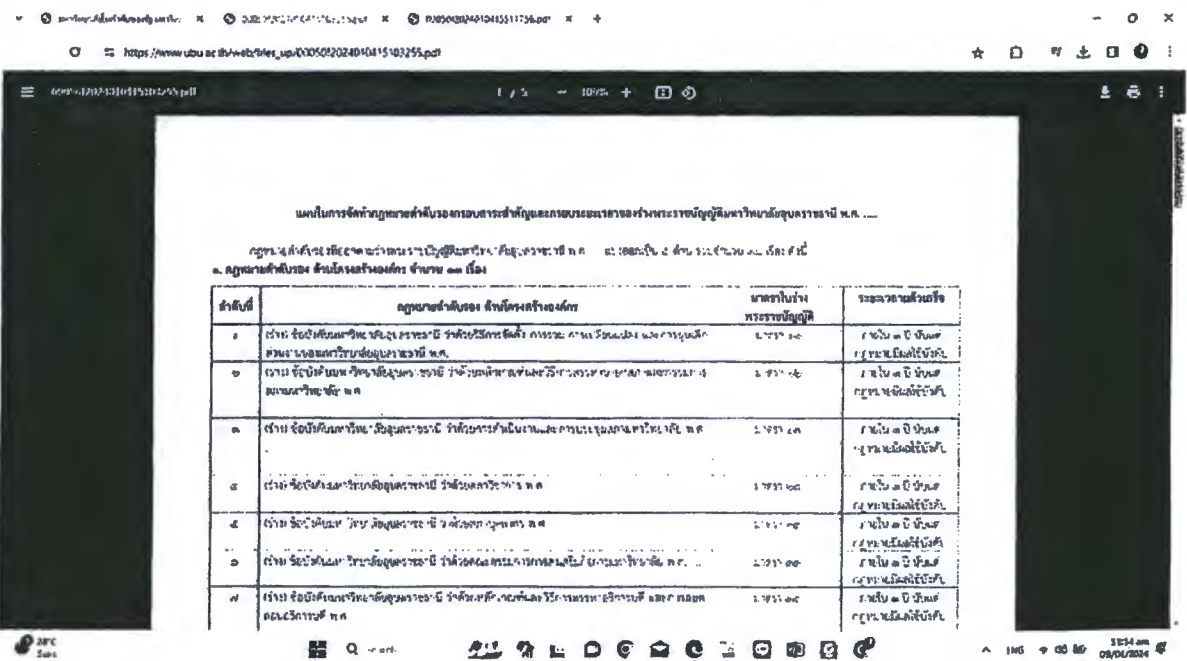
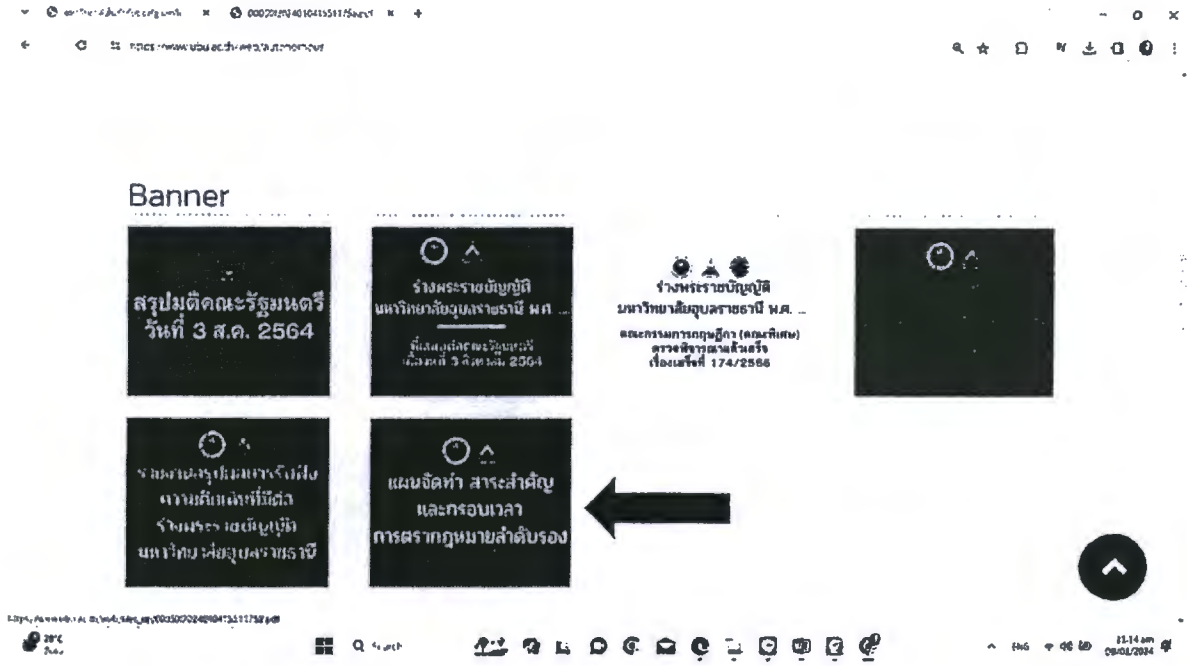
การเผยแพร่สรุปรายงานผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจสอบแล้วเสร็จ (เรื่องเสร็จที่ ๑๓๔/๒๕๖๖) ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>



การเปิดเผยรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>



การเปิดเผยแผนการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ และกรอบระยะเวลาที่ต้องออกตามความในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>



การเปิดเผยข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. อาทิ สรุปลมติคณะรัฐมนตรี ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติในขั้นตอนต่าง ๆ ข้อมูลของคณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการที่ดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติในส่วนของมหาวิทยาลัย โดยสามารถเข้าถึงได้จากเมนู Banner ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.ubu.ac.th/web/autonomous/>



แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง
กรอบสาระสำคัญ และกรอบระยะเวลาของ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ และกรอบระยะเวลาของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.

กฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน รวมจำนวน ๓๘ เรื่อง ดังนี้
 ๑. กฎหมายลำดับรอง ด้านโครงสร้างองค์กร จำนวน ๑๓ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านโครงสร้างองค์กร	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยวิธีการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิก ส่วนงานของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.	มาตรา ๑๐	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภาและกรรมการสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๒๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการดำเนินงานและการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๒๗	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๔	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ.	มาตรา ๒๘	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๕	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยสภานุเคราะห์ พ.ศ.	มาตรา ๒๙	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๖	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๓๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๗	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี และการถอดถอนอธิการบดี พ.ศ.	มาตรา ๓๔	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านโครงสร้างองค์กร	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๘	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการแต่งตั้งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ.	มาตรา ๓๔	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๙	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการ และการถอดถอนคณบดีหรือผู้อำนวยการ พ.ศ.	มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๘	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๐	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือ ส่วนงาน พ.ศ.	มาตรา ๔๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ.	มาตรา ๔๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การประเมินผลมหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือ ส่วนงาน พ.ศ.	มาตรา ๕๕	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ.	มาตรา ๕๗	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

๒. กฎหมายลำดับรอง ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๔ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านการบริหารงานบุคคล วินัย จรรยาบรรณ และการอุทธรณ์และร้องทุกข์	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.	มาตรา ๒๖ (๔)	ภายใน ๙๐ วัน นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.	มาตรา ๓๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านการบริหารงานบุคคล วินัย จรรยาบรรณ และการอุทธรณ์และร้องทุกข์	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๕๘	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๔	(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๙๔ และมาตรา ๑๐๐	ภายใน ๙๐ วัน นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

๓. กฎหมายลำดับรอง ด้านการเงินและวิธีการงบประมาณ จำนวน ๖ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านการเงิน การคลัง การบัญชีและการตรวจสอบภายใน	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนเพื่อให้อุปถัมภ์ทางการศึกษา หรือกองทุนการศึกษา พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๗)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการใช้ประโยชน์ในอสังหาริมทรัพย์หรือจัดหาประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๘)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุนการร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารเพื่อการลงทุน พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๖)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๔	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนการลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคล พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๙)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๕	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๒๖ (๔)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๖	(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.	มาตรา ๖๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

๔. กฎหมายลำดับรอง ด้านวิชาการ จำนวน ๑๓ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านวิชาการ	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย พ.ศ. (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง การรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. และ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ยกเลิกสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.	มาตรา ๑๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ พ.ศ.	มาตรา ๑๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการสนับสนุนการศึกษา พ.ศ.	มาตรา ๑๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๔	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.	มาตรา ๔๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๕	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินคุณภาพภายใน พ.ศ.	มาตรา ๕๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๖	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานภายใน พ.ศ.	มาตรา ๕๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๗	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการกำหนดชื่อและอักษรย่อปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร พ.ศ.	มาตรา ๗๖	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๘	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญาตรี เกียรตินิยม พ.ศ.	มาตรา ๗๗	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านวิชาการ	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๙	(ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร พ.ศ.	มาตรา ๗๘	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๐	(ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ.	มาตรา ๗๙	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๑	(ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยลักษณะ ชนิด ประเภท และการใช้ครุวิทยฐานะ ครุยุ ประจำตำแหน่งเพิ่มวิทยฐานะและเพิ่มประจำตำแหน่ง พ.ศ.	มาตรา ๘๐	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๒	(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เรื่อง ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือ ส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	มาตรา ๘๑	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๑๓	(ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยรูปแบบ เครื่องหมายและเครื่องแต่งกายนักศึกษา มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ.	มาตรา ๘๒	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

๕. กฎหมายลำดับรอง ด้านวิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๒ เรื่อง

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรอง ด้านการบริหารงานบุคคล วินัย จรรยาบรรณ และการอุทธรณ์และร้องทุกข์	มาตราในร่างพระราชบัญญัติ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
๑	(ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยกองทุนวิจัยหรือนวัตกรรม พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๗)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ
๒	(ร่าง) ขอบบังคับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ว่าด้วยการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น พ.ศ.	มาตรา ๑๖ (๘)	ภายใน ๓ ปี นับแต่กฎหมายมีผลใช้บังคับ

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ธันวาคม ๒๕๖๖



“การตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา”

“มาตรา ๘๑ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและร่างพระราชบัญญัติ จะตราขึ้นเป็นกฎหมายได้ก็แต่โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา

ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔๕ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและร่างพระราชบัญญัติ ที่ได้รับความเห็นชอบของรัฐสภาแล้ว ให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเพื่อพระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธย และเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับเป็นกฎหมายได้”

(บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๘๑)

ออกแบบโดย : สำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๐ ๒๘๓๑ ๙๔๑๙, ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๑ - ๒, ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๕

