



วุฒิสภา



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประกอบการพิจารณาของวุฒิสภา

อ.พ. ๑๐/๒๕๖๙

จัดทำโดย

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

www.senate.go.th



บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

.....

๑. ความเป็นมาและข้อมูลเบื้องต้นของร่างพระราชบัญญัติ

๑.๑ สรุปความเป็นมาในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกายกยุดสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๒ ตอนที่ ๘๐ ก ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยมาตรา ๒ บัญญัติว่า พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป จึงส่งผลทำให้สภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบ เนื่องจากอยู่ระหว่างบรรจุระเบียบวาระเพื่อรอการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่หนึ่ง เป็นอันตกไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๗ วรรคหนึ่ง

หลังจากนั้น ได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรขึ้นใหม่ และมีพระบรมราชโองการประกาศแต่งตั้งรัฐมนตรี ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๓ ตอนพิเศษ ๘๖ ง ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และคณะรัฐมนตรีที่ตั้งขึ้นใหม่ภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปได้ร้องขอต่อรัฐสภาตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๙๐๔๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การร้องขอต่อรัฐสภาเพื่อให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๑๔๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กราบเรียน ประธานรัฐสภา และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภาในคราวประชุม ครั้งที่ ๒ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ประธานสภาผู้แทนราษฎรจึงได้อนุญาตให้บรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป ตามข้อบังคับการประชุม

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๑ วรรคหนึ่ง และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้เข้าสู่วาระพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบให้นำร่างพระราชบัญญัติทำนองเดียวกันขึ้นมาพิจารณารวมกันไป แต่ให้แยกการลงมติ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕๕ (๒) ข้อ ๒๘ และข้อ ๑๑๗ วรรคสาม คือร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ โดยแยกลงมติ ตามลำดับ และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาเมื่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้ว จึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ และให้เสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑.๒ สรุปวัตถุประสงค์และเหตุผลในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

๑.๒.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) มีวัตถุประสงค์ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เนื่องจากสมควรปรับปรุงการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และตอบสนองความต้องการของประเทศ พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษา สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งสร้างความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๑.๒.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) มีวัตถุประสงค์แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ



๒. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

๒.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. มีจำนวน ๑๐๒ มาตรา มีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นนิติบุคคลและเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับของรัฐ และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัวในการบริหารจัดการ (ร่างมาตรา ๔)

๒.๑.๒ กำหนดระบบบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยกำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนโดยรวมไม่น้อยกว่าที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกำหนด (ร่างมาตรา ๑๓)

๒.๑.๓ กำหนดระบบรายได้และทรัพย์สินให้มีความคล่องตัว โดยกำหนดแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุนของรัฐ ค่าเล่าเรียน ค่าบริการ เงินบริจาค ผลประโยชน์จากทรัพย์สิน และการลงทุน โดยรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ทั้งนี้ รัฐยังมีหน้าที่สนับสนุนงบประมาณตามความจำเป็น (ร่างมาตรา ๑๕)

๒.๑.๔ กำหนดหลักประกันด้านการศึกษาแก่ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนผู้เรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้มีโอกาสศึกษาจนสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และห้ามปฏิเสธการรับเข้าศึกษาหรือให้พ้นสภาพการศึกษาเพียงเพราะเหตุขาดแคลนทุนทรัพย์ (ร่างมาตรา ๑๖)

๒.๑.๕ กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่าน โดยกำหนดให้อोनกิจการทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้จากมหาวิทยาลัยเดิมมาเป็นของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายใหม่ พร้อมกำหนดมาตรการรองรับสถานภาพของบุคลากร ผู้บริหาร ส่วนงาน และองค์กรต่าง ๆ เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านเป็นไปอย่างต่อเนื่อง (ร่างมาตรา ๘๖)

๒.๑.๖ กำหนดแนวทางให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำสามารถเลือกเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ โดยได้รับสิทธิและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับ รวมทั้งกำหนดหลักประกันเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญและสิทธิในการดำรงตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๗ และร่างมาตรา ๙๘)

๒.๑.๗ กำหนดให้มหาวิทยาลัยดำเนินการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่จำเป็นให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยในระหว่างนั้นให้กฎหมายและกฎเกณฑ์เดิมยังคงใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติฉบับใหม่ (ร่างมาตรา ๑๐๒)



๒.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีจำนวน ๔ มาตรา มีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๒.๑ แก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ

๒.๒.๒ แม้ว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แต่ยังคงให้ถือว่าเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือทางวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

๒.๒.๓ กำหนดให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรียังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อไป (ร่างมาตรา ๔)

๓. สรุปประเด็นสำคัญที่มีการอภิปรายในสภาผู้แทนราษฎร

๓.๑ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรมีข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมถ้อยคำว่า “และไม่อาจคำนวณเป็นเงินได้” ในร่างมาตรา ๑๓ ซึ่งเป็นบทบัญญัติว่าด้วยสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การคุ้มครองครอบคลุมสิทธิและสวัสดิการที่มีใช้ตัวเงิน เช่น สิทธิลาเพื่อดูแลบุตรในวาระสุดท้ายของชีวิต ทั้งนี้ คณะกรรมาธิการได้ชี้แจงว่า เห็นด้วยในหลักการ และจะนำประเด็นดังกล่าวไปพิจารณากำหนดรายละเอียดไว้ในกฎหมายลำดับรองต่อไป

๓.๒ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรมีข้อเสนอแนะให้ตัดบทบัญญัติเกี่ยวกับลักษณะต้องห้ามของการดำรงตำแหน่งอธิการบดี กรณีที่เคยต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุด ในร่างมาตรา ๓๓ ออก โดยเห็นว่าบุคคลที่ได้กระทำความผิดและได้รับโทษครบถ้วนตามกระบวนการยุติธรรมแล้ว ควรได้รับโอกาสในการกลับคืนสู่สังคมอย่างเท่าเทียม มีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสามารถประกอบอาชีพเพื่อดำรงชีวิตได้เช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป

๓.๓ มีข้อสังเกตและความเห็นว่า ในร่างมาตรา ๓๖ ไม่สมควรกำหนดให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ ๗๕ ปี โดยเห็นว่าควรปรับลดเกณฑ์อายุลงเหลือ ๗๐ ปี ทั้งนี้ เปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้พิพากษา และพนักงานอัยการ ซึ่งโดยทั่วไปกำหนดอายุสูงสุดไว้ระหว่าง ๖๕ ปี ถึง ๗๐ ปี

๔. สรุปความแตกต่างในประเด็นสำคัญของร่างพระราชบัญญัติในชั้นรับหลักการกับร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

๔.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) ได้มีการแก้ไขบทบัญญัติในชั้นรับหลักการ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๔.๑.๑ วันใช้บังคับในชั้นรับหลักการกำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ในขณะที่วันใช้บังคับตามร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



๔.๑.๒ องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการโดยตำแหน่ง กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญ และกรรมการซึ่งเลือกจากผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยให้มีจำนวนเพิ่มขึ้น (ร่างมาตรา ๒๐)

๔.๑.๓ มีการแก้ไขหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และคณบดี โดยเปิดกว้างจากเดิมที่กำหนดให้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย ให้ครอบคลุมถึงผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นด้วย (ร่างมาตรา ๓๒ และร่างมาตรา ๔๑)

๔.๑.๔ แก้ไขบทกำหนดโทษกรณีผู้ใช้ครุวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงาน หรือนักศึกษาโดยไม่มีสิทธิ จากเดิมต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ร่างมาตรา ๘๑)

๔.๑.๕ แก้ไขบทกำหนดโทษกรณีปลอมหรือเลียนแบบดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือใช้เพื่อประโยชน์ทางการค้าโดยไม่ได้รับอนุญาต จากเดิมต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท หรือ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แล้วแต่กรณี เป็นต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท หรือ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แล้วแต่กรณี อีกทั้งร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ได้ยกเลิกบทบัญญัติตามร่างพระราชบัญญัติ ขึ้นรับหลักการ ที่กำหนดให้ความผิดดังกล่าวเป็นความผิดอันยอมความได้ (ร่างมาตรา ๘๓)

๔.๑.๖ เพิ่มบทบัญญัติกำหนดผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย ได้แก่ อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย และคณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๐๒)

๔.๑.๗ ร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ตัดบทบัญญัติเกี่ยวกับการเปลี่ยนความผิดอาญาเป็นความผิดทางพินัยตามร่างพระราชบัญญัติ ขึ้นรับหลักการ ร่างมาตรา ๑๐๒ ออก

๔.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- วันใช้บังคับในชั้นรับหลักการกำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ในขณะที่วันใช้บังคับตามร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

๕. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

๕.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

มติ ในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัตินี้ โดยมีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง ๓๘๙ เสียง ไม่เห็นชอบ ไม่มีงดออกเสียง ๑ เสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ไม่มี

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



๕.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มติ ในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ โดยมีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง ๔๑๑ เสียง ไม่เห็นชอบ ไม่มีงดออกเสียง ๑ เสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ไม่มี

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



LAW SENATE PODCAST
LAW ฟัง LAW ดู วุฒิสภา

EP.79

สาระนำรู้ของ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

โดย คณะทำงานพัฒนาวัดธรรมและการจัดการความรู้ของสำนักกฎหมาย
WWW.SENATE.GO.TH

LISTEN NOW



ช่อง ส่อง กฎหมาย

(สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



SUBSCRIBE



Scan QR Code เพื่อรับชมสื่อวีดิทัศน์

สาระนำรู้ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=3M831>

โครงการ Law Senate Podcast : Law ฟัง Law ดู วุฒิสภา
สำนักกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้ศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบ และนำเสนอข้อมูลสำคัญที่จำเป็นต่อการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งสภาผู้แทนราษฎร ได้ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ เพื่อใช้ในราชการรงงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิง เบื้องต้น สำหรับเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้จัดทำในรูปแบบเอกสารที่จัดพิมพ์ เป็นเล่มและในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อท่านต้องการอ่านเอกสารที่แนบมาพร้อมกับเอกสาร ประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์นี้ ขอความกรุณาแตะไปที่ลิงก์ หรือ URL ที่ปรากฏด้านล่างของเอกสารนั้น ๆ เพื่ออ่านเอกสาร

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กันยายน ๒๕๖๔

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นางปณิดา สท้านไตรภพ	เลขาธิการวุฒิสภา
นายทศพร แยมวงษ์	รองเลขาธิการวุฒิสภา
นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	นิติกรชำนาญการ
นางสาวพิชชาวีร์ เลิศสุขสมบัติ	วิทยากรปฏิบัติการ
นางสาวกาญจนา พาลดิหลุด	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางรัตติกาลญต์ นวลสุข	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นายสมผล อังศุวัฒนากุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๕๘๒๙, ๐ ๒๘๓๑ ๕๘๙๐
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกวุฒิสภา และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษา เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมวุฒิสภา สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ได้จากเว็บไซต์วุฒิสภา www.senate.go.th



สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา ก

ส่วนที่ ๑ สารระสำคัญ บทวิเคราะห์ และตารางเปรียบเทียบ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

๑. สารระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๑

- ภาพอินโฟกราฟิกสรุปสารระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) ๒๘

๒. บทวิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๓๑

๓. ตารางเปรียบเทียบ

๓.๑ ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

ราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) ๘๕

๓.๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) ๑๔๕



[Podcast](#)

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

๑. การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ๑ -

๒. บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกต

ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ๑๒ -

๓. ข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ๑๕ -

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๔. บทสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
(ในฐานะผู้เสนอกฎหมาย)- ๒๐ -
-  [วิดีโอ/คลิปบทสัมภาษณ์](#)
- นางสาวอภิประภา จงวิจิตร
ผู้ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ)- ๒๗ -

ภาคผนวก

- : สำเนาหนังสือสภาผู้แทนราษฎร
ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๑๔/๘๘๒๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙
เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
กราบเรียน ประธานวุฒิสภา(๑)
- : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว(๓)
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๓๒)
- : ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘
กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา(๔๔)
- : รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย(๑๑๖)
- : รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (๑๓๐)
- : แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (๑๔๙)

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

- : สำเนาหนังสือสภาผู้แทนราษฎร
 ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๑๔/๘๘๒๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙
 เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
 และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 กราบเรียน ประธานวุฒิสภา(๑๕๕)
- : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว(๑๕๗)
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
 ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
 และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๑๖๐)
- : ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘
 กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา(๑๗๒)
- : รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย(๑๗๖)
- : รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณา
 ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๑๘๗)
- : แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
 เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
 เทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๑๙๓)
- : พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘(๑๙๔)

ส่วนที่ ๑

สาระสำคัญ บทวิเคราะห์ และตารางเปรียบเทียบ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

๑. สาระสำคัญของ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



สาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกายกยอสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๒ ตอนที่ ๘๐ ก ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยมาตรา ๒ บัญญัติว่า พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป จึงส่งผลทำให้สภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลง^๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบ เนื่องจากอยู่ระหว่างบรรจุระเบียบวาระเพื่อรอการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่หนึ่ง เป็นอันตกไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๗ วรรคหนึ่ง^๒

หลังจากนั้น ได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรขึ้นใหม่ และมีพระบรมราชโองการประกาศแต่งตั้งรัฐมนตรี ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๓ ตอนพิเศษ ๘๖ ง ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และคณะรัฐมนตรีที่ตั้งขึ้นใหม่ภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปได้ร้องขอต่อรัฐสภาตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๙๐๔๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การร้องขอต่อรัฐสภาเพื่อให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๑๔๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กราบเรียน ประธานรัฐสภา และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภาในคราวประชุม ครั้งที่ ๒ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม

^๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๐๓ บัญญัติไว้ ดังนี้

“มาตรา ๑๐๓ พระมหากษัตริย์ทรงไว้ซึ่งพระราชอำนาจที่จะยุบสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการเลือกตั้งทั่วไป

การยุบสภาผู้แทนราษฎรให้กระทำโดยพระราชกฤษฎีกา และให้กระทำได้เพียงครั้งเดียวในเหตุการณ์เดียวกัน

ฯลฯ

ฯลฯ”

^๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๗ วรรคหนึ่ง บัญญัติไว้ ดังนี้

“มาตรา ๑๔๗ ในกรณีที่อายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลงหรือมีการยุบสภาผู้แทนราษฎร ร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติมหรือร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบ หรือที่รัฐสภาให้ความเห็นชอบแล้วแต่พระมหากษัตริย์ไม่ทรงเห็นชอบด้วย หรือเมื่อพ้นเก้าสิบวันแล้วมิได้พระราชทานคืนมาให้เป็นอันตกไป

ฯลฯ

ฯลฯ”

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



๒๕๖๙^๓) ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ประธานสภาผู้แทนราษฎรจึงได้อนุญาตให้บรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๑ วรรคหนึ่ง^๔ และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้เข้าสู่วาระการพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบให้นำร่างพระราชบัญญัติทำนองเดียวกันขึ้นมาพิจารณารวมกันไป แต่ให้แยกการลงมติ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕๕ (๒) ข้อ ๒๘ และข้อ ๑๑๗ วรรคสาม^๕ คือร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ทั้งนี้ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ โดยแยกลงมติ ตามลำดับ และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาเมื่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้ว จึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

^๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๗ วรรคสอง บัญญัติไว้ ดังนี้

“มาตรา ๑๔๗

ฯลฯ

ฯลฯ

บรรดาร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติมหรือร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบที่ตกไปตามวรรคหนึ่ง ถ้าคณะรัฐมนตรีที่ตั้งขึ้นใหม่ภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปร้องขอต่อรัฐสภาเพื่อให้รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร หรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไป ถ้ารัฐสภาเห็นชอบด้วยก็ให้รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร หรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไปได้ แต่คณะรัฐมนตรีต้องร้องขอภายในหกสิบวันนับแต่วันเรียกประชุมรัฐสภาครั้งแรกภายหลังการเลือกตั้งทั่วไป”

^๔ ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๑ วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๑๔๑ เมื่อรัฐสภามีมติให้ความเห็นชอบให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติต่อไปตามมาตรา ๑๔๖ (๙) ประกอบมาตรา ๑๔๗ ของรัฐธรรมนูญ ถ้าร่างพระราชบัญญัตินั้นค้างการพิจารณาอยู่ในวาระใด ก็ให้พิจารณาต่อไปในวาระนั้น และให้ประธานสภาบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมเป็นเรื่องด่วน

ฯลฯ

ฯลฯ”

^๕ ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕๕ (๒) ข้อ ๒๘ และข้อ ๑๑๗ วรรคสาม กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๕๕ เมื่อที่ประชุมกำลังพิจารณาญัตติใดอยู่ ห้ามเสนอญัตติอื่นขึ้นมาพิจารณา เว้นแต่ญัตติ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ฯลฯ

(๒) ขอให้รวมระเบียบวาระการประชุมที่เป็นเรื่องเดียวกัน ทำนองเดียวกัน หรือเกี่ยวเนื่องกันเพื่อพิจารณาพร้อมกัน

ฯลฯ

ฯลฯ

ข้อ ๒๘ การประชุม ให้ที่ประชุมพิจารณาเฉพาะเรื่องที่มีอยู่ในระเบียบวาระการประชุม และต้องดำเนินการพิจารณาตามลำดับระเบียบวาระการประชุมที่จัดไว้ เว้นแต่ที่ประชุมจะลงมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๑๗ การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติในวาระที่หนึ่ง ให้สภาพิจารณาและลงมติว่าจะรับหลักการหรือไม่รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินั้น

ฯลฯ

ฯลฯ

ในกรณีที่สภามีมติให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่มีหลักการทำนองเดียวกันหลายฉบับรวมกัน สภาจะลงมติรับหลักการหรือไม่รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติแต่ละฉบับหรือทั้งหมดรวมกันก็ได้ และเมื่อสภาได้มีมติรับหลักการแล้ว ให้สภาลงมติว่าจะให้ร่างพระราชบัญญัติฉบับใดเป็นหลักในการพิจารณาในวาระที่สอง”

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับ และให้เสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๑) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว มีหลักการและเหตุผล ดังนี้

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และตอบสนองความต้องการของประเทศ พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษา สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งสร้างความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว มีเนื้อหารวมจำนวน ๑๐๒ มาตรา สาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. วันใช้บังคับ

กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

๒. บทนิยาม

กำหนดบทนิยามซึ่งจะกล่าวถึงเฉพาะบทนิยามที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ บทนิยามคำว่า “วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย



๒.๒ บทนิยามคำว่า “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทุกประเภท (ร่างมาตรา ๓)

๓. สถานะของมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๔)

๔. ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

๕. หมวด ๑ บททั่วไป

๕.๑ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๕.๑.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี รวมถึงตลอดถึงศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิชาชีพชั้นสูง มุ่งส่งเสริม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและทักษะวิชาชีพสู่การผลิตนวัตกรรมและบัณฑิตนักปฏิบัติ กระตุ้นและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีวศึกษา สร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองโดยการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ทำการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศและตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งให้บริการทางวิชาการและผลิตนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดแก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม ส่งเสริม บ่มเพาะ และพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้น และทะนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม อีกทั้งยังมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นผู้มีสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีจิตอาสา ใฝ่รู้ มีจริยธรรม และดำรงชีวิตอย่างรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ (ร่างมาตรา ๖)

๕.๑.๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้ ทั้งนี้ การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๑๐)



๕.๑.๓ ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ โดยการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ส่วนการจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๑๑)

๕.๑.๔ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานดังกล่าวในการจัดหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยให้ผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๑๒)

๕.๒ หลักการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ หลักการสร้างโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้รับการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ และการเปิดโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพและช่วงวัยให้สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาในสังคม

๕.๒.๒ หลักการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นผู้มีทักษะความเชี่ยวชาญในหน้าที่ตามพัฒนาการของโลก และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพและทักษะอย่างแท้จริง

๕.๒.๓ หลักความเป็นเลิศทางวิชาการและเสรีภาพทางวิชาการควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๒.๔ หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และการนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่สังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



๕.๒.๕ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการพัฒนายั่งยืน

นอกจากนี้ การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและการดำเนินการอื่นต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

(ร่างมาตรา ๗)

๕.๓ การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๕.๓.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจแบ่งส่วนงานดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) คณะ
- (๔) วิทยาลัย
- (๕) ศูนย์
- (๖) สถาบัน
- (๗) สำนัก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอีกได้ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามข้อ ๑) ถึงข้อ ๗) เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

(ร่างมาตรา ๘)

๕.๓.๒ กำหนดให้การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน รวมถึงการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย ในส่วนของการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และการดำเนินการดังกล่าวต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

(ร่างมาตรา ๙)



๕.๔ การให้ความคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนแก่นักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๓)

๕.๕ หน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ และให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินสิทธิอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ หากเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๗) ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม จัดให้มีกองทุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ กองทุนเพื่อการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่สามารถพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้ หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์



(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

(ร่างมาตรา ๑๔)

(๑๐) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรี ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพักสภาพผู้เรียน เพราะเหตุดังกล่าวไม่ได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๑๖)

๕.๖ รายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๕.๖.๑ รายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี ซึ่งรัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และในการพัฒนาการอุดมศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งขึ้น

(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีด้วย ทั้งนี้ รายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๘) มีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(ร่างมาตรา ๑๕)

๕.๖.๒ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีดังต่อไปนี้

กำหนดให้บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๑๗)

ทั้งนี้ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ส่วนเงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

นอกจากนี้ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมิได้

(ร่างมาตรา ๑๘ และร่างมาตรา ๑๙)



๖. หมวด ๒ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๖.๑ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๖.๑.๑ กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กล่าวคือ ต้องมิใช่พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทุกประเภท

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๔ คน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจำนวน ๖ คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวน ๒ คน จากคณบดีจำนวน ๓ คน และจากผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบันหรือสำนักจำนวน ๑ คน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจำนวน ๖ คน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำอย่างน้อยจำนวน ๑ คน

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามข้อ (๔) และข้อ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑ คน จากรายชื่ออย่างน้อย ๓ รายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ

ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีด้วยก็ได้

(ร่างมาตรา ๒๐)

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ ส่วนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามข้อ (๔) และข้อ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับเลือกหรือรับเลือกตั้งใหม่อีกได้ รวมทั้งกำหนดเหตุของการพ้นจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามข้อ (๒) ข้อ (๔) และข้อ (๕) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ **(ร่างมาตรา ๒๑ และร่างมาตรา ๒๒)**

๖.๑.๒ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษยอย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ **(ร่างมาตรา ๒๔)**

๖.๑.๓ กำหนดให้การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที โดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น **(ร่างมาตรา ๒๕)**

๖.๒ สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้มีสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทั้งหมด **(ร่างมาตรา ๒๖)**



๖.๓ สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๖.๓.๑ กำหนดให้มีสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๒๗)

๖.๓.๒ สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๕) ช่วยเหลือ สนับสนุน และเผยแพร่กิจกรรมและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรืออธิการบดีมอบหมาย

(ร่างมาตรา ๒๘)

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๒๙)



๖.๕ อธิการบดี

๖.๕.๑ กำหนดให้มอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รวมถึงกำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด โดยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและมติของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รวมทั้งหน้าที่และอำนาจต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

นอกจากนี้ จะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นอกจากนี้ อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

การกำหนดให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานจะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีก็ได้ แต่รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานนั้น จะต้องมิเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานที่พึงมี แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และเมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัย



เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน และในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด เป็นผู้รักษาการแทน

(ร่างมาตรา ๓๐ ถึงร่างมาตรา ๓๘)

๖.๕.๒ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย ทั้งนี้ การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขต ซึ่งมีรองอธิการบดีที่เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงาน และการบริหารงานของวิทยาเขต (ร่างมาตรา ๓๙)

๖.๖ คณบดี

กำหนดให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ โดยคณบดี ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด สำหรับหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

นอกจากนี้ กำหนดให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี จากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี

ทั้งนี้ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และเมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย และกำหนดให้นำการรักษาการแทนอธิการบดีมาใช้บังคับแก่ การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม

(ร่างมาตรา ๔๐ ถึงร่างมาตรา ๔๒)



๖.๗ คณะกรรมการประจำส่วนงาน

กำหนดให้คณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น โดยที่องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๔๓)

๖.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้มีผู้อำนวยการ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สำหรับการแต่งตั้ง โยกย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีก่อน จึงจะดำเนินการได้ ทั้งนี้ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย (ร่างมาตรา ๔๔)

๖.๙ ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ในสำนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้มีผู้อำนวยการ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และจะมีรองผู้อำนวยการตามจำนวน ที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ มอบหมายก็ได้ (ร่างมาตรา ๔๕)

๖.๑๐ ในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงาน ของส่วนงานนั้น โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และกำหนดให้มีรองผู้อำนวยการที่อธิการบดีแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ สำหรับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงาน ตลอดจนการบริหารส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานพ้นจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๔๖)

๖.๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ต้องสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ แต่หากดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทน ตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน (ร่างมาตรา ๔๗)



๖.๑๒ นอกจากที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๔๘)

๗. หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน

๗.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดให้มีการประกันคุณภาพ การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๔๙)

๗.๒ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๖ และหลักการตามมาตรา ๗ (ร่างมาตรา ๕๐)

๗.๓ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีนำผลการประเมินคุณภาพ ภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีปฏิบัติตามแผนดังกล่าว รวมทั้งให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดให้มีการประเมินส่วนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๕๑ และร่างมาตรา ๕๒)

๗.๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหาร สถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นเลขานุการและอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกิน ๒ คน ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง ทั้งนี้ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง ติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ รวมถึงมีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล



ธัญบุรีและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด (ร่างมาตรา ๕๓ และร่างมาตรา ๕๔)

๗.๕ กำหนดให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานแล้วเสนอรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อพิจารณา สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รวมทั้งให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๕๕ และร่างมาตรา ๕๖)

๘. หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ

๘.๑ หลักการ

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๕๗)

๘.๒ คณะกรรมการตรวจสอบ และการตรวจสอบภายใน

กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด โดยมีองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ส่วนการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดีและคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน (ร่างมาตรา ๕๘)



๘.๓ รายงานการเงิน

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี โดยวันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๕๙)

๘.๔ ผู้สอบบัญชี

กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในรอบปีบัญชี โดยผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการดำเนินการดังกล่าว ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้บริหารปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ร่างมาตรา ๖๐ ถึงร่างมาตรา ๖๒)

๘.๕ รายงานประจำปี

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น โดยแสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว รวมทั้งผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายใน ๒๑๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับรองรายงานประจำปีและเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๖๓)

๙. หมวด ๕ การกำกับดูแล

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นการเฉพาะ โดยบรรดาเรื่องที่มาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๔ และร่างมาตรา ๖๕)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



๑๐. หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

๑๐.๑ ตำแหน่งทางวิชาการ

๑๐.๑.๑ กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ (๔) อาจารย์ อีกทั้งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรืออาจารย์พิเศษ ทั้งนี้ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่าง ๆ ดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๖๖ ถึงร่างมาตรา ๖๙)

๑๐.๑.๒ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป ส่วนการใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านาม สำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๗๐ และร่างมาตรา ๗๑)

๑๐.๒ ตำแหน่งอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพ หรือระดับความสามารถ ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๗๒)

๑๑. หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

๑๑.๑ กำหนดให้ปริญญามี ๓ ชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. และปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ. (ร่างมาตรา ๗๓)

๑๑.๒ อำนาจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในการให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร

๑๑.๒.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับ



สถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ ส่วนการกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดและจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดย คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗๔)

๑๑.๒.๒ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ อีกทั้งอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้ (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต (๓) อนุปริญญา และ (๔) ประกาศนียบัตร ประเภทอื่น ทั้งนี้ การกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาดังกล่าวต้องสอดคล้องกับ มาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร ราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗๕ และร่างมาตรา ๗๖)

๑๑.๒.๓ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีอำนาจให้ปริญญา กิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าว แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ สำหรับชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๗๗)

๑๑.๒.๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ หรือเพิ่มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ สำหรับการกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบ ของครูวิทยฐานะ เพิ่มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนการใช้ครูวิทยฐานะ เพิ่มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๗๘)

๑๑.๒.๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำหรับการใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ เพื่อการค้า



หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๗๙)

๑๑.๒.๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และนักศึกษาได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๘๐)

๑๒. หมวด ๘ บทกำหนดโทษ

๑๒.๑ กำหนดโทษชำระค่าปรับเป็นพินัยสำหรับผู้ใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๘๑)

๑๒.๒ กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๘๒)

๑๒.๓ กำหนดโทษชำระค่าปรับเป็นพินัยสำหรับผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง และผู้ทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง (ร่างมาตรา ๘๓)

๑๒.๔ กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ (๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนงดียว นอกจากนี้ยังได้กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย (ร่างมาตรา ๘๔ ถึงร่างมาตรา ๘๕)



๑๓. บทเฉพาะกาล

๑๓.๑ กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๖)

๑๓.๒ กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการ ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ผ่านมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากร ที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๘๗)

๑๓.๓ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๘)

๑๓.๔ กำหนดให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีสภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๙)



๓๓.๕ กำหนดให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายใน ที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙ รวมทั้งกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๙๐)

๓๓.๖ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน และมีให้นำมาตรา ๓๖ (๓) ที่กำหนดให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ ๗๕ ปี มาใช้บังคับ ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ และกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๑)

๓๓.๗ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๐ จะรวมหรือยุบเลิกส่วนงานที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๒)



๑๓.๘ กำหนดให้การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีตามมาตรา ๓๕ คณบดี
ตามมาตรา ๔๑ ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนักตามมาตรา ๔๖ หัวหน้าภาควิชา
และหัวหน้าหน่วยงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้อนุมัติจัดตั้งขึ้น
ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้นำบรมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน
ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นคณบดีวิทยาลัย
(ร่างมาตรา ๙๓)

๑๓.๙ กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย
คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่
ประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๙ จะรวมหรือยุบเลิก
ส่วนงานที่คณะกรรมการดังกล่าวเคยปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนงาน (ร่างมาตรา ๙๔)

๑๓.๑๐ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้
ทั้งนี้ ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต่อไป
ตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๙๕)

๑๓.๑๑ กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการตามมาตรา ๘๗ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ เมื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการดังกล่าว แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๑๓.๑๑.๑ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แล้วแต่กรณี

๑๓.๑๑.๒ ภายหลังกำหนดเวลาตาม ๑๓.๑๑.๑ แต่ไม่เกิน ๓ ปีนับแต่วันที่
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ประเมินแล้วเห็นว่า
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด
ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้โดยไม่ต้องทดลอง
ปฏิบัติงาน



๑๓.๑๑.๓ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม ๑๓.๑๑.๒ ถ้ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเห็นว่า การรับผู้ นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้

ทั้งนี้ การแสดงเจตนาตาม ๑๓.๑๑.๑ ถึง ๑๓.๑๑.๓ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๗ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๙๖)

๑๓.๑๒ กำหนดให้อธิการบดี ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแล้วตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๖ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๙๗)

๑๓.๑๓ กำหนดให้อธิการบดี หรือข้าราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๖ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามมาตรา ๙๖ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)



นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสมเงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งขึ้น (ร่างมาตรา ๙๘ วรรคสาม และวรรคสี่)

๑๓.๑๔ กำหนดให้สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๗ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๑ หรือมาตรา ๙๖ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๙๙)

๑๓.๑๕ กำหนดให้ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้ถือว่า การโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๑๐๐)

๑๓.๑๖ กำหนดให้เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ยังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่มีการยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ทำความตกลงเกี่ยวกับความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอื่น (ร่างมาตรา ๑๐๑)



๑๓.๑๗ กำหนดให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศดังกล่าว ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๐๒)

(๒) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว มีหลักการและเหตุผล ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ (ยกเลิกมาตรา ๕ (๑))

เหตุผล

เนื่องจากได้มีกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาลสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ในวาระที่หนึ่ง ขึ้นรับหลักการ จำนวน ๔ มาตรา มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

๒. เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ยังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ต่อไป (ร่างมาตรา ๔)



สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งจัดตั้งโดยพรบ.มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และตอบสนองความต้องการของประเทศ พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษา สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งสร้างความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

สถานะของมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตาม พรบ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตาม พรบ. นี้ และเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น



(ร่างมาตรา ๔)

การคุ้มครองพนักงานมหาวิทยาลัย



กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนเป็นเงินได้และไม่อาจคำนวณเป็นเงินได้ โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๓)

การกำกับดูแล



กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไป ซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นการเฉพาะ (ร่างมาตรา ๖๔)

บทเฉพาะกาล



- ๑) กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตาม พรบ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง)
- ๒) กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตาม พรบ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ สามารถแสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนด โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ เมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้ (ร่างมาตรา ๙๖ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)
- ๓) สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมิได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๙๖ วรรคสาม)
- ๔) กำหนดให้ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้ โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙๗)



สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



หลักการ



แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ (ยกเลิกมาตรา ๕ (๑))

เหตุผล

เนื่องจากได้มีกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็น สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



มาตรา ๔



เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากร ร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่ามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้



โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ยังคงเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ต่อไป

๒. บทวิเคราะห์

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

(ฉบับที่ ..) พ.ศ.



บทวิเคราะห์

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
 ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

๑. ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร
 ในวาระที่หนึ่งและวาระที่สอง

๑.๑. วาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ^๑

๑.๑.๑ การเสนอร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เสนอโดย
 คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และร่างพระราชบัญญัติ
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธาน
 สภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกายุบสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกาศ
 ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๒ ตอนที่ ๘๐ ก ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยมาตรา ๒ บัญญัติว่า
 พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป จึงส่งผลทำให้
 สภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลง^๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ และร่างพระราชบัญญัติ
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
 ราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบ เนื่องจาก
 อยู่ระหว่างบรรจุระเบียบวาระเพื่อรอการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่หนึ่ง เป็นอันตกไป
 ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๗ วรรคหนึ่ง^๓

^๑ สามารถสืบค้นเอกสารแนบระเบียบวาระ เอกสารประกอบการพิจารณา บันทึกการประชุมในวาระที่หนึ่ง
 ชั้นรับหลักการ และบันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ได้จากเว็บไซต์ PRT คลังสารสนเทศรัฐสภา
 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <https://prt.parliament.go.th> หรือสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๑ ถึง ๖
 ในหน้าที่ ๖๓ ถึง หน้าที่ ๖๔ และสืบค้นพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยสแกนข้อมูล
 ผ่าน QR CODE หมายเลข ๗ หน้าที่ ๖๔

^๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๐๓ บัญญัติไว้ ดังนี้

“มาตรา ๑๐๓ พระมหากษัตริย์ทรงไว้ซึ่งพระราชอำนาจที่จะยุบสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้มีการเลือกตั้ง
 สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรใหม่เป็นการเลือกตั้งทั่วไป

การยุบสภาผู้แทนราษฎรให้กระทำโดยพระราชกฤษฎีกา และให้กระทำได้เพียงครั้งเดียวในเหตุการณ์เดียวกัน

ฯลฯ

ฯลฯ”

^๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๗ วรรคหนึ่ง บัญญัติไว้ ดังนี้

“มาตรา ๑๔๗ ในกรณีที่อายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลงหรือมีการยุบสภาผู้แทนราษฎร ร่างรัฐธรรมนูญ
 แก้ไขเพิ่มเติมหรือร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบ หรือที่รัฐสภาให้ความเห็นชอบแล้วแต่พระมหากษัตริย์
 ไม่ทรงเห็นชอบด้วย หรือเมื่อพ้นเก้าสิบวันแล้วมิได้พระราชทานคืนมาให้เป็นอันตกไป

ฯลฯ

ฯลฯ”



หลังจากนั้น ได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรขึ้นใหม่ และมีพระบรมราชโองการประกาศแต่งตั้งรัฐมนตรี ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๔๓ ตอนพิเศษ ๘๖ ง ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และคณะรัฐมนตรีที่ตั้งขึ้นใหม่ภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปได้ร้องขอต่อรัฐสภาตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๙๐๔๙ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การร้องขอต่อรัฐสภาเพื่อให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๑๔๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กราบเรียน ประธานรัฐสภา และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภาในคราวประชุม ครั้งที่ ๒ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ประธานสภาผู้แทนราษฎรจึงได้อนุญาตให้บรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๑ วรรคหนึ่ง^๕ และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้เข้าสู่วาระพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบให้นำร่างพระราชบัญญัติทำนองเดียวกันขึ้นมาพิจารณารวมกันไป แต่ให้แยกการลงมติ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕๕ (๒) ข้อ ๒๘ และข้อ ๑๑๗ วรรคสาม^๖ คือร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

“รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๗ วรรคสอง บัญญัติไว้ ดังนี้

“มาตรา ๑๔๗ ๑.๒๓ ๑.๒๓

บรรดาร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติมหรือร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบที่ตกไปตามวรรคหนึ่ง ถ้าคณะรัฐมนตรีที่ตั้งขึ้นใหม่ภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปร้องขอต่อรัฐสภาเพื่อให้รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร หรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไป ถ้ารัฐสภาเห็นชอบด้วยก็ให้รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร หรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไปได้ แต่คณะรัฐมนตรีต้องร้องขอภายในหกสิบวันนับแต่วันเรียกประชุมรัฐสภาครั้งแรกภายหลังการเลือกตั้งทั่วไป”

“ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๑ วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๑๔๑ เมื่อรัฐสภามีมติให้ความเห็นชอบให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติต่อไปตามมาตรา ๑๕๖ (๙) ประกอบมาตรา ๑๔๗ ของรัฐธรรมนูญ ถ้าร่างพระราชบัญญัตินั้นค้างการพิจารณาอยู่ในวาระใด ก็ให้พิจารณาต่อไปในวาระนั้น และให้ประธานสภาบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมเป็นเรื่องด่วน

๑.๒๓

๑.๒๓”

๒ ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕๕ (๒) ข้อ ๒๘ และข้อ ๑๑๗ วรรคสาม กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๕๕ เมื่อที่ประชุมกำลังพิจารณาญัตติใดอยู่ ห้ามเสนอญัตติอื่นขึ้นมาพิจารณา เว้นแต่ญัตติ ดังต่อไปนี้

๑.๒๓

๑.๒๓

(๒) ขอให้รวมระเบียบวาระการประชุมที่เป็นเรื่องเดียวกัน ทำนองเดียวกัน หรือเกี่ยวเนื่องกันเพื่อพิจารณาพร้อมกัน

๑.๒๓

๑.๒๓

ข้อ ๒๘ การประชุม ให้ที่ประชุมพิจารณาเฉพาะเรื่องที่มีอยู่ในระเบียบวาระการประชุม และต้องดำเนินการพิจารณาตามลำดับระเบียบวาระการประชุมที่จัดไว้ เว้นแต่ที่ประชุมจะลงมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๑๗ การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติในวาระที่หนึ่ง ให้สภาพิจารณาและลงมติว่าจะรับหลักการหรือไม่รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินั้น

๑.๒๓

๑.๒๓

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



๑.๑.๒ สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ก่อนที่จะประชุมสภาผู้แทนราษฎรจะพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ในวาระที่หนึ่ง ขึ้นรับหลักการ ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้อนุญาตให้ นายสุภัทร บุญส่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และนายพิชิตพล ศรียานนท์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เข้าร่วมชี้แจงต่อที่ประชุม ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๖^๗

นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้แถลงถึงหลักการและเหตุผล พร้อมทั้งกล่าวถึงสารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๒ ฉบับ ตามลำดับ ดังนี้

(๑) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และตอบสนองความต้องการของประเทศ พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษา สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งสร้างความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่สภามีมติให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่มีหลักการทำนองเดียวกันหลายฉบับรวมกัน สภาจะลงมติรับหลักการหรือไม่รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติแต่ละฉบับหรือทั้งหมดรวมกันก็ได้ และเมื่อสภาได้มีมติรับหลักการแล้ว ให้สภาลงมติว่าจะให้ร่างพระราชบัญญัติฉบับใดเป็นหลักในการพิจารณาในวาระที่สอง”

^๗ ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๖ กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๗๖ ประธานสภาผู้แทนราษฎรให้นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมายให้บุคคลใด ๆ ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อที่ประชุมประกอบการอภิปรายของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีก็ได้”

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
ที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ จำนวน ๑๐๒ มาตรา มีสาระสำคัญสรุปได้
ดังนี้

๑. วันใช้บังคับ

กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

๒. บทนิยาม

กำหนดบทนิยามซึ่งจะกล่าวถึงเฉพาะบทนิยามที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ บทนิยามคำว่า “วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัยหรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

๒.๒ บทนิยามคำว่า “ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทุกประเภท

(ร่างมาตรา ๓)

๓. สถานะของมหาวิทยาลัย

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๔)

๔. ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

๕. หมวด ๑ บททั่วไป

๕.๑ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๕.๑.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมตลอดถึงศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิชาชีพชั้นสูง มุ่งส่งเสริม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและทักษะวิชาชีพสู่การผลิตนวัตกรรมและบัณฑิตนักปฏิบัติ ยกระดับและพัฒนาการศึกษาด้านอาชีวศึกษา สร้างโอกาสในการพัฒนาตนเอง



โดยการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ทำการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศและตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งให้บริการทางวิชาการและผลิตนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดแก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม ส่งเสริม บ่มเพาะ และพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้น และทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม อีกทั้งยังมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นผู้มีสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีจิตอาสา ใฝ่รู้ มีจริยธรรม และดำรงชีวิตอย่างรับผิดชอบ ต่อสังคมและประเทศชาติ (ร่างมาตรา ๖)

๕.๑.๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้ ทั้งนี้ การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๑๐)

๕.๑.๓ ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ โดยการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ส่วนการจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๑๑)

๕.๑.๔ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานดังกล่าว ในการจัดหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยให้ผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๑๒)



๕.๒ หลักการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

ราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ หลักการสร้างโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา ได้รับการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ และการเปิดโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพและ ช่างวัยให้สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาในสังคม

๕.๒.๒ หลักการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นผู้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในหน้าที่ตามพัฒนาการของโลก และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพและทักษะอย่างแท้จริง

๕.๒.๓ หลักความเป็นเลิศทางวิชาการและเสรีภาพทางวิชาการควบคู่กับ คุณธรรมและจริยธรรม

๕.๒.๔ หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และการนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญา เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่สังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

๕.๒.๕ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการพัฒนายั่งยืน

นอกจากนี้ การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการและการดำเนินการอื่นต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมาย ว่าด้วยการอุดมศึกษา

(ร่างมาตรา ๗)

๕.๓ การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๕.๓.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจแบ่ง ส่วนงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) คณะ
- (๔) วิทยาลัย
- (๕) ศูนย์
- (๖) สถาบัน
- (๗) สำนัก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจให้มีส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี



ราชชมงคลธัญบุรีอีกได้ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือ ส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามข้อ ๑) ถึงข้อ ๗) เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

(ร่างมาตรา ๘)

๕.๓.๒ กำหนดให้การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน รวมถึง การจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะ และภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย ในส่วนของการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิก ส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานให้ทำเป็นข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และการดำเนินการดังกล่าวต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร เป็นสำคัญ (ร่างมาตรา ๙)

๕.๔ การให้ความคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนแก่พนักงานมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทน ซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๓)

๕.๕ หน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๕.๕.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีหน้าที่ และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ และให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่น ในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่าย ทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการ โทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ



(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการ ในการให้บริการ และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนด เงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน และให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุน หรือร่วมลงทุน เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ หากเป็น จำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนดจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๗) ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม จัดให้มีกองทุนนักศึกษา ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ กองทุนเพื่อการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่สามารถพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้ หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุน หรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือ ใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

(ร่างมาตรา ๑๔)

(๑๐) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องส่งเสริม และสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับ ปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียน หรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพักสภาพ ผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๑๖)



๕.๖ รายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๕.๖.๑ รายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี ซึ่งรัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและในการพัฒนาการอุดมศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งขึ้น

(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีด้วย ทั้งนี้ รายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๘) มีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(ร่างมาตรา ๑๕)



๕.๖.๒ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มีดังต่อไปนี้

กำหนดให้บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๑๗)

ทั้งนี้ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ส่วนเงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

นอกจากนี้ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมิได้

(ร่างมาตรา ๑๘ และร่างมาตรา ๑๙)

๖. หมวด ๒ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๖.๑ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๖.๑.๑ กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กล่าวคือ ต้องมิใช่พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทุกประเภท

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑๙ คน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน



(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน ๔ คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวน ๑ คน จากคณบดีจำนวน ๒ คน และจากผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบันหรือสำนักจำนวน ๑ คน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน ๔ คน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามข้อ (๔) และข้อ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวน ๑ คน

ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีด้วยก็ได้

(ร่างมาตรา ๒๐)

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ ส่วนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามข้อ (๔) และข้อ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับเลือกหรือรับเลือกตั้งใหม่อีกได้ รวมทั้งกำหนดเหตุของการพ้นจากตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามข้อ (๒) ข้อ (๔) และข้อ (๕) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (ร่างมาตรา ๒๑ และร่างมาตรา ๒๒)



๖.๑.๒ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินงาน เพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุล และสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๒๔)

๖.๑.๓ กำหนดให้การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้น ได้ทันที โดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น (ร่างมาตรา ๒๕)

๖.๒ สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้มีสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้ง มีพันธกิจ รักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจน การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทั้งหมด (ร่างมาตรา ๒๖)

๖.๓ สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๖.๓.๑ กำหนดให้มีสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๒๗)

๖.๓.๒ สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการ ทั้งปวงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของคณาจารย์และ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และ
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๕) ช่วยเหลือ สนับสนุน และเผยแพร่กิจกรรมและ
การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรีหรืออธิการบดีมอบหมาย

(ร่างมาตรา ๒๘)

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่
ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่
และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๒๙)

๖.๕ อธิการบดี

๖.๕.๑ กำหนดให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบ
การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี รวมถึงกำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด โดยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้เป็นไป
ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้แทนของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัย



เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและมติของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รวมทั้งหน้าที่ และอำนาจต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

นอกจากนี้ จะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมี ทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นอกจากนี้ อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี จากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี

การกำหนดให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรีก็ได้ แต่รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานนั้น จะต้องมิเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานที่พึงมี แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และเมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือรองอธิการบดี เป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดี มอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน และในกรณีที่ไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด เป็นผู้รักษาการแทน

(ร่างมาตรา ๓๐ ถึงร่างมาตรา ๓๘)



๖.๕.๒ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย ทั้งนี้ การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขต ซึ่งมีรองอธิการบดีที่เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงาน และการบริหารงานของวิทยาเขต (ร่างมาตรา ๓๙)

๖.๖ คณบดี

กำหนดให้มี คณบดี เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ โดยคณบดี ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด สำหรับหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

นอกจากนี้ กำหนดให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ทั้งนี้ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และเมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย และกำหนดให้นำการรักษาราชการแทนอธิการบดี มาใช้บังคับแก่การรักษาราชการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม

(ร่างมาตรา ๔๐ ถึงร่างมาตรา ๔๒)

๖.๗ คณะกรรมการประจำส่วนงาน

กำหนดให้คณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น โดยที่องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้ง หน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๔๓)



๖.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สำหรับการแต่งตั้ง โยกย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีก่อน จึงจะดำเนินการได้ ทั้งนี้ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย (ร่างมาตรา ๔๔)

๖.๙ ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ในสำนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ (ร่างมาตรา ๔๕)

๖.๑๐ ในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ และกำหนดให้มีรองผู้อำนวยการที่อธิการบดีแต่งตั้ง โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ สำหรับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงาน ตลอดจนการบริหารส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๔๖)

๖.๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ แต่หากดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน (ร่างมาตรา ๔๗)

๖.๑๒ นอกจากที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทนการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้



ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนทำหน้าที่ กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๔๘)

๗. หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน

๗.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดให้มีการประกัน คุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐาน การอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๔๙)

๗.๒ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๖ และหลักการตามมาตรา ๗ (ร่างมาตรา ๕๐)

๗.๓ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีนำผลการประเมิน คุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีปฏิบัติตามแผนดังกล่าว รวมทั้งให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดให้มีการประเมินส่วนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๕๑ และร่างมาตรา ๕๒)

๗.๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหาร สถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกิน ๒ คน ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง ทั้งนี้ มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ รวมถึงมีหน้าที่ ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่พระราชบัญญัตินี้กำหนด (ร่างมาตรา ๕๓ และร่างมาตรา ๕๔)



๗.๕ กำหนดให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานแล้วเสนอรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อพิจารณา สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รวมทั้งให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๕๕ และร่างมาตรา ๕๖)

๘. หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ

๘.๑ หลักการ

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๕๗)

๘.๒ คณะกรรมการตรวจสอบ และการตรวจสอบภายใน

กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด โดยมีองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ส่วนการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน (ร่างมาตรา ๕๘)

๘.๓ รายงานการเงิน

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี โดยวันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๕๙)



๘.๔ ผู้สอบบัญชี

กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชี และการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในรอบปีบัญชี โดยผู้สอบบัญชี มีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการดำเนินการดังกล่าว ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดี และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น ตลอดจนเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ร่างมาตรา ๖๐ ถึงร่างมาตรา ๖๒)

๘.๕ รายงานประจำปี

กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดทำรายงาน ประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น โดยแสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว รวมทั้งผลงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำต่อไป ทั้งนี้ ภายใน ๒๑๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับรองรายงานประจำปี และเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแล้ว ให้มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๖๓)

๙. หมวด ๕ การกำกับดูแล

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีเป็นการเฉพาะ โดยบรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะต้องเสนอ ไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๔ และร่างมาตรา ๖๕)



๑๐. หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

๑๐.๑ ตำแหน่งทางวิชาการ

๑๐.๑.๑ กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ (๔) อาจารย์ อีกทั้งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรืออาจารย์พิเศษ ทั้งนี้ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่าง ๆ ดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๖๖ ถึงร่างมาตรา ๖๙)

๑๐.๑.๒ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป ส่วนการใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๗๐ และร่างมาตรา ๗๑)

๑๐.๒ ตำแหน่งอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ธัญบุรี

กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๗๒)

๑๑. หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

๑๑.๑ กำหนดให้ปริญญามี ๓ ชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. และปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ. (ร่างมาตรา ๗๓)

๑๑.๒ อำนาจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในการให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร



๑๑.๒.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ ส่วนการกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดและจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗๔)

๑๑.๒.๒ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้อีกทั้งอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้ (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต (๓) อนุปริญญา และ (๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ทั้งนี้ การกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๗๕ และร่างมาตรา ๗๖)

๑๑.๒.๓ กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีอำนาจให้ปริญญากิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเห็นว่าทรงคุณวุฒิ และคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ สำหรับชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญากิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๗๗)

๑๑.๒.๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเพิ่มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ สำหรับการกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เพิ่มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนการใช้ครูวิทยฐานะเพิ่มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๗๘)



๑๑.๒.๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำหรับการใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ เพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๗๙)

๑๑.๒.๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจกำหนดให้ มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี และนักศึกษาได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๘๐)

๑๒. หมวด ๘ บทกำหนดโทษ

๑๒.๑ กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้ใช้ครุวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๘๑)

๑๒.๒ กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตน มีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่น เชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๘๒)

๑๒.๓ กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง และผู้ทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือ สัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อประโยชน์ ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ซึ่งความผิดดังกล่าวเป็นความผิดอันยอมความได้ (ร่างมาตรา ๘๓)

๑๒.๔ กำหนดโทษทางอาญาสำหรับผู้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ไม่ว่าจะเป็นสื่อดิจิทัลหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ (๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วยให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนงดียว (ร่างมาตรา ๘๔)

๑๓. บทเฉพาะกาล

๑๓.๑ กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพันงบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๕)

๑๓.๒ กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการ ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๘๖)

๑๓.๓ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๗)



๑๓.๔ กำหนดให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๘)

๑๓.๕ กำหนดให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙ รวมทั้งกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับการกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๙)

๑๓.๖ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน และมีให้นำมาตรา ๓๖ (๓) ที่กำหนดให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ ๗๕ ปี มาใช้บังคับ ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ และกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๐)

๑๓.๗ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี



ราชชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๙ จะรวมหรือยุบเลิกส่วนงานที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ทั้งนี้ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๙๑)

๑๓.๘ กำหนดให้การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีตามมาตรา ๓๕ คนบิตตามมาตรา ๔๑ ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนักตามมาตรา ๔๖ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าหน่วยงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้อนุมัติจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นคณบดีวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙๒)

๑๓.๙ กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๙ จะรวมหรือยุบเลิกส่วนงานที่คณะกรรมการดังกล่าวเคยปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนงาน (ร่างมาตรา ๙๓)

๑๓.๑๐ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวดำเนินต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๙๔)

๑๓.๑๑ กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๖ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ เมื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการดังกล่าว แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้



๑๓.๑๑.๑ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แล้วแต่กรณี

๑๓.๑๑.๒ ภายหลังกำหนดเวลาตาม ๑๓.๑๑.๑ แต่ไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้ประเมินแล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนด ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้โดยไม่ต้องทดลอง ปฏิบัติงาน

๑๓.๑๑.๓ ภายหลังกำหนดเวลาตาม ๑๓.๑๑.๒ ถ้ามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเห็นว่าการรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้

ทั้งนี้ การแสดงเจตนาตาม ๑๓.๑๑.๑ ถึง ๑๓.๑๑.๓ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามมาตรา ๘๖ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๙๕)

๑๓.๑๒ กำหนดให้อธิการบดี ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่แสดงเจตนาเป็นหนังสือ เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีแล้วตามมาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๕ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๙๖)

๑๓.๑๓ กำหนดให้อธิการบดี หรือข้าราชการตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามมาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๕ ให้ถือว่าเป็นการให้ออก จากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ



หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่แสดงเจตนาเป็นหนังสือ เปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามมาตรา ๙๕ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดตั้งขึ้น (ร่างมาตรา ๙๗ วรรคสาม และวรรคสี่)

๑๓.๑๔ กำหนดให้สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนตามมาตรา ๘๖ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๐ หรือมาตรา ๙๕ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ร่างมาตรา ๙๘)

๑๓.๑๕ กำหนดให้ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๙๙)



๑๓.๑๖ กำหนดให้เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ยังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อไป ทั้งนี้ กรณีที่มีการยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ทำความตกลงเกี่ยวกับความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอื่น (ร่างมาตรา ๑๐๐)

๑๓.๑๗ กำหนดให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศดังกล่าว ให้નાพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๐๑)

๑๓.๑๘ กำหนดให้เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย^๔ ใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัย และให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยอัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับพินัย และให้ถือว่าอธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจปรับเป็นพินัย (ร่างมาตรา ๑๐๒)

(๒) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ (ยกเลิกมาตรา ๕ (๑))

เหตุผล

เนื่องจากได้มีกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเพื่อปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัวและมีธรรมาภิบาล

^๔ ปัจจุบันมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยแล้ว คือ พระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=C8I77>





สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ จำนวน ๔ มาตรา มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

๒. เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ยังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ต่อไป (ร่างมาตรา ๔)

๑.๑.๓ การอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ภายหลังจากที่นายจุลพันธ์ อมรวิวัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรแล้ว ได้มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรร่วมอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. มาตรา ๖ ได้บัญญัติให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง เพื่อให้การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีได้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการผลิตครูวิชาชีพไว้ จึงมีข้อสังเกตว่าภารกิจดังกล่าวอาจถูกกำหนดให้เป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัยอื่นในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล หรือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะมีการปรับเปลี่ยนทิศทางและบทบาทหรือไม่ อย่างไร

๒) โครงสร้างและองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. มาตรา ๒๐ ควรพิจารณาให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล หลักความโปร่งใส และหลักตรวจสอบถ่วงดุลในการบริหาร



มหาวิทยาลัย กล่าวคือ การกำหนดองค์ประกอบและที่มาของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ควรคำนึงถึง แนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติ เพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล^๔ เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างฝ่ายบริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน ป้องกันการรวมศูนย์อำนาจและลดความเสี่ยงจากการหมุนเวียนตำแหน่งภายในกลุ่มบุคคลเดิม ทั้งนี้ ควรพิจารณาสัดส่วนของกรรมการ จากบุคคลภายนอกให้มีความเหมาะสม เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อข้อกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารที่อาจขาดความเชื่อมโยงกับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย อันอาจก่อให้เกิดความไม่สอดคล้องกับ บริบทและความต้องการของสถาบัน รวมถึงความต่อเนื่องและความรับผิดชอบของการบริหาร นอกจากนี้ ควรพิจารณาให้มีตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากตัวแทนนักศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย และช่วยสร้างกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ

๓) ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. มาตรา ๑๖ มีหลักการว่า มหาวิทยาลัยจะไม่ปฏิเสธการรับผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษา จะไม่ให้นักศึกษาพ้นสภาพเพียงเพราะ ไม่สามารถชำระค่าเล่าเรียนได้ และจะไม่ตัดโอกาสในการสำเร็จการศึกษาเนื่องจากปัญหาทางการเงิน เป็นบทบัญญัติที่ควรได้รับการสนับสนุนอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นหลักประกันสำคัญในการคุ้มครองสิทธิทางการศึกษาของผู้เรียน ซึ่งเป็นหลักการที่สะท้อนถึงเจตนารมณ์ของการจัดการศึกษาเพื่อสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาอย่างแท้จริง อย่างไรก็ตาม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงด้านการจัดการ การศึกษาควรพิจารณาขยายหลักประกันดังกล่าวให้ครอบคลุมการศึกษาระดับที่สูงกว่าปริญญาตรีด้วย อีกทั้งควรให้ความสำคัญกับการกำหนดกลไกติดตามและส่งเสริมความรับผิดชอบของผู้กู้ยืมเงินกองทุน เงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของระบบทุนการศึกษาในระยะยาว

๔) มีข้อสังเกตว่าลูกจ้างของมหาวิทยาลัยจะได้รับการคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการ ตามกฎหมาย ในทำนองเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. มาตรา ๑๓ หรือไม่

๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้รับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ว่ามีความเสี่ยงในระดับสูง ประกอบกับที่ผ่านมามีปรากฏข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานตรวจสอบต่าง ๆ ในหลายประเด็น เช่น ด้านการเงิน การบริหารจัดการที่ดิน และการดำเนินโครงการภายในวิทยาเขตของมหาวิทยาลัย ดังนั้น ก่อนการพิจารณาให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีออกนอกระบบอย่างสมบูรณ์ ควรมีการชี้แจง

^๔ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติ เพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=KB132>





อย่างชัดเจนว่าข้อร้องเรียนและปัญหาเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านความไม่โปร่งใสได้รับการตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขแล้วหรือไม่ รวมถึงจะมีมาตรการในการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างไร

๖) เห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เนื่องจากเป็นการเพิ่มความคล่องตัวให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อันจะช่วยเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และส่งเสริมการเชื่อมโยงระหว่างระบบการศึกษา งานวิจัย ภาคอุตสาหกรรม และตลาดแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต โดยเฉพาะจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ นอกจากนี้ มีความเห็นว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีควรพัฒนาบทบาทจากการเป็นสถาบันสายวิชาชีพและอาชีวศึกษาไปสู่การเป็นศูนย์กลางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ โดยเชื่อมโยงความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้พัฒนาทักษะเพิ่มเติม และสามารถต่อยอดเส้นทางอาชีพได้

๗) มีความกังวลเกี่ยวกับผลกระทบจากการที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เนื่องจากอาจส่งผลกระทบให้ค่าเทอมและค่าธรรมเนียมการศึกษามีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการกำกับดูแลเพื่อไม่ให้ต้นทุนการศึกษาเพิ่มสูงจนกระทบต่อโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา นอกจากนี้ มีความเห็นว่ามหาวิทยาลัยควรนำงบประมาณและรายได้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การขยายระบบรถรับส่ง (shuttle bus) เพื่อเพิ่มความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางของนักศึกษา

๑.๑.๔ การตอบชี้แจง

เมื่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายเสร็จแล้ว รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ตอบชี้แจง สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีวิสัยทัศน์เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรม (Innovative University) โดยมีเป้าหมายผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติและพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และยังให้ความสำคัญต่อการผลิตครูและครูช่าง โดยมีหลักสูตรด้านการผลิตครูหลายหลักสูตร

๒) โครงสร้างและองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยจะนำไปปรับในขั้นการพิจารณาขอคณะกรรมการธิการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล



๓) หลักสูตรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีความเชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรม และปรับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ กล่าวคือ ทุกหลักสูตรจะจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ โดยให้นักศึกษาเข้าฝึกประสบการณ์จริงอย่างน้อย ๑ ภาคการศึกษา

๔) มหาวิทยาลัยเล็งเห็นถึงความสำคัญของสิทธิในการเข้าถึงการศึกษา โดยมีการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา เพื่อช่วยเหลือนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

๕) บุคลากรของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานสัญญาจ้างซึ่งเดิมเรียกว่าลูกจ้าง โดยจะไม่มีการเลิกจ้างบุคลากรเนื่องจากมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการเตรียมการเพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรให้เกิดความมั่นคงและให้ได้รับสิทธิสวัสดิการไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับ ดังนั้น การเปลี่ยนสถานะมหาวิทยาลัยจะไม่กระทบต่อสิทธิบุคลากร

๖) มหาวิทยาลัยมีระบบการติดตามและส่งเสริมให้นักศึกษาชำระเงินค่านักเรียนทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) โดยตั้งเป้าหมายการชำระคืนเต็มจำนวน เพื่อสร้างความยั่งยืนของกองทุนและโอกาสทางการศึกษาของนักศึกษารุ่นต่อไป

๑.๑.๕ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ขึ้นรับหลักการ

มติ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้มีมติให้แยกลงมติในวาระที่หนึ่ง ขึ้นรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว ตามลำดับในระเบียบวาระ ดังนี้

๑) ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่หนึ่ง ขึ้นรับหลักการ แห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ด้วยคะแนนเสียง ๔๔๕ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี งดออกเสียง ไม่มี และไม่ลงคะแนนเสียง ๑ เสียง และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๒๕ คน เพื่อพิจารณาในวาระที่สอง ขึ้นคณะกรรมการ มีการแปรญัตติภายใน ๑๕ วัน

๒) ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่หนึ่ง ขึ้นรับหลักการ แห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ด้วยคะแนนเสียง ๔๔๒ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี งดออกเสียง ไม่มี และไม่ลงคะแนนเสียง ๒ เสียง และมีมติให้ส่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้คณะกรรมการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เป็นผู้พิจารณา ในวาระที่สอง ขึ้นคณะกรรมการ มีการแปรญัตติภายใน ๑๕ วัน



๑. ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ซึ่งเป็นเอกสารแนบระเบียบวาระในคราวการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=BFOGV>



๒. ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ซึ่งเป็นเอกสารแนบระเบียบวาระในคราวการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=N86WC>



๓. เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (อ.พ. ๑๔/๒๕๖๙)

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=QG15I>



๔. เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎรชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (อ.พ. ๑๕/๒๕๖๙)

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=2OGKE>



๕. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=IZDGB>





๖. บันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=GDDXO>



๗. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=T9H69>



๑.๒ วาระที่สอง ขั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

ก่อนที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรจะพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ ในวาระที่สอง ขั้นพิจารณาเรียงลำดับมาตรา ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้อนุญาตให้นางสาวอรนุชญา รุ่งเรืองนพรัตน์ และนายอิทธิศักดิ์ สัมมาพันธ์ ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เข้าร่วมชี้แจงต่อที่ประชุมตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐๔ วรรคสอง^{๑๐}

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ในวาระที่สอง เรียงตามลำดับมาตรา เริ่มต้นด้วยชื่อร่าง คำปรารภ แล้วพิจารณาเรียงลำดับมาตราจนจบร่าง โดยมีการพิจารณาและอภิปรายสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑.๒.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.^{๑๑}

๑.๒.๑.๑ การพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

๑) ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ไม่มีการแก้ไข

^{๑๐} ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐๔ กำหนดว่า

“ข้อ ๑๐๔ เมื่อคณะกรรมการได้กระทำการพิจารณาขอเท็จจริงหรือศึกษาเรื่องใด ๆ ตามหน้าที่และอำนาจหรือตามที่สภามอบหมายเสร็จแล้วให้รายงานต่อสภาตามระยะเวลาที่สภากำหนด

ในที่ประชุมสภา คณะกรรมการมีสิทธิแถลงชี้แจง หรือแก้ไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าวในวาระหนึ่ง ในการนี้ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้บุคคลใดแถลงหรือชี้แจงแทนก็ได้ เมื่อได้รับอนุญาตจากประธาน”

^{๑๑} สามารถสืบค้นเอกสารรายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง ขั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา และบันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ได้จากเว็บไซต์ PRT คลังสารสนเทศของสถาบันนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <https://prt.parliament.go.th> หรือสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๘ ถึง ๑๐ ในหน้าที่ ๗๙

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



๒) คำปรารภ	ไม่มีการแก้ไข
๓) มาตรา ๑	ไม่มีการแก้ไข
๔) มาตรา ๒	มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามกัาลิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการ

๕) มาตรา ๓	ไม่มีการแก้ไข
๖) มาตรา ๔	ไม่มีการแก้ไข
๗) มาตรา ๕	ไม่มีการแก้ไข
๘) หมวด ๑ บททั่วไป	ไม่มีการแก้ไข
๙) มาตรา ๖	ไม่มีการแก้ไข
๑๐) มาตรา ๗	ไม่มีการแก้ไข
๑๑) มาตรา ๘	ไม่มีการแก้ไข
๑๒) มาตรา ๙	ไม่มีการแก้ไข
๑๓) มาตรา ๑๐	ไม่มีการแก้ไข
๑๔) มาตรา ๑๑	ไม่มีการแก้ไข
๑๕) มาตรา ๑๒	ไม่มีการแก้ไข
๑๖) มาตรา ๑๓	ไม่มีการแก้ไข

มีการพิจารณาขอสงวนความเห็น

นายณัฐวุฒิ บัวประทุม (กรรมาธิการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนอื่น ทั้งที่คำนวณเป็นเงินได้และไม่อาจคำนวณเป็นเงินได้ โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน”



ดังนี้

กรรมการผู้ขอสงวนความเห็น ได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้

- การที่ร่างมาตรา ๑๓ บัญญัติว่า “...พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้...” ไม่สอดคล้องกับบริบทของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เนื่องจากสิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีอาจมีกรณีที่ไม่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เช่น สิทธิลาเพื่อดูแลบุพการีในวาระสุดท้ายของชีวิต ดังนั้น จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมความในร่างมาตรา ๑๓ ให้คุ้มครองสิทธิสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ครอบคลุมทั้งสิทธิที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้และสิทธิที่ไม่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ ทั้งนี้ เพื่อมิให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสิทธิประโยชน์ต่ำกว่าที่ควรจะได้รับภายหลังการเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

คณะกรรมการตอบชี้แจง ดังนี้

- รับทราบและเห็นความสำคัญของข้อเสนอเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร โดยมหาวิทยาลัยจะนำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปพิจารณากำหนดรายละเอียดในกฎหมายลำดับรอง ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การคุ้มครองบุคลากรมีความเหมาะสมและครบถ้วนต่อไป

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการไม่แก้ไขของคณะกรรมการ

๑๗) มาตรา ๑๔

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๖ หน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการและรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น



(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือ กับการหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๗) ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม จัดให้มีกองทุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ กองทุนเพื่อการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่สามารถพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้ หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่**พระราชกฤษฎีกา**รัฐมนตรีกำหนด จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินดังกล่าวให้คำนึงถึงความคุ้มค่า ฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของมหาวิทยาลัยด้วย

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

๑๘) มาตรา ๑๕	ไม่มีการแก้ไข
๑๙) มาตรา ๑๖	ไม่มีการแก้ไข
๒๐) มาตรา ๑๗	ไม่มีการแก้ไข
๒๑) มาตรา ๑๘	ไม่มีการแก้ไข
๒๒) มาตรา ๑๙	ไม่มีการแก้ไข
๒๓) หมวด ๒ การดำเนินการ	ไม่มีการแก้ไข



๒๔) มาตรา ๒๐

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบห้าคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่หกคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งสองคน จากคณบดีจำนวนสองสามคน และจากผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนักจำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่หกคน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำอย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนจากรายชื่ออย่างน้อยสามรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้”

มีผู้แปรญัตติ ดังนี้

นายเอกราช อุดมอำนวยการ ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๒๐ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย



(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบห้าคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่สิบเอ็ดคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งสองคน จากคณบดีจำนวนสองห้าคน และจากผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนักจำนวนหนึ่งสี่คน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่หกคน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้”

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการ

๒๕) มาตรา ๒๑

ไม่มีการแก้ไข

๒๖) มาตรา ๒๒

ไม่มีการแก้ไข

๒๗) มาตรา ๒๓

ไม่มีการแก้ไข

๒๘) มาตรา ๒๔

ไม่มีการแก้ไข

๒๙) มาตรา ๒๕

ไม่มีการแก้ไข

๓๐) มาตรา ๒๖

ไม่มีการแก้ไข



๓๑) มาตรา ๒๗

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒๗ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการการ

๓๒) มาตรา ๒๘

ไม่มีการแก้ไข

๓๓) มาตรา ๒๙

ไม่มีการแก้ไข

๓๔) มาตรา ๓๐

ไม่มีการแก้ไข

๓๕) มาตรา ๓๑

ไม่มีการแก้ไข

๓๖) มาตรา ๓๒

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๓๒ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

(๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณวุฒิ ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้”



ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการการ

๓๗) มาตรา ๓๓

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการการขอสงวนความเห็น

นายณัฐวุฒิ บัวประทุม (กรรมการการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไข
ความในมาตรา ๓๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๓ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

~~(๔) เคยถูกลงโทษโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้พ้นโทษครบถ้วนแล้ว~~
โดยประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

(๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๖) เคยถูกวินิจฉัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง

นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่น
ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

กรรมการการผู้ขอสงวนความเห็น ได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้
ดังนี้

- การกำหนดลักษณะต้องห้ามโดยมิให้ผู้ที่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษา
อันถึงที่สุดให้จำคุกเป็นอธิการบดีอาจไม่เหมาะสม โดยเห็นว่าบุคคลที่ได้กระทำความผิดและได้รับโทษ
ครบถ้วนตามกระบวนการยุติธรรมแล้ว ควรได้รับโอกาสในการกลับคืนสู่สังคมอย่างเท่าเทียม มีศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ และสามารถประกอบอาชีพเพื่อดำรงชีวิตได้เช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการไม่แก้ไขของคณะกรรมการการ

๓๘) มาตรา ๓๔

ไม่มีการแก้ไข

๓๙) มาตรา ๓๕

ไม่มีการแก้ไข

๔๐) มาตรา ๓๖

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมการการขอสงวนความเห็น

นายณัฐวุฒิ บัวประทุม (กรรมการการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไข
ความในมาตรา ๓๖ เป็นดังนี้



“มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก”

ดั่งนี้
กรรมวิธีการผู้ขอสงวนความเห็น ได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปสาระสำคัญได้

- การกำหนดให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ ๗๕ ปี อาจไม่เหมาะสม ไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง จึงเห็นว่าควรกำหนดให้อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบ ๗๐ ปี นอกจากนี้ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สมควรพิจารณาศึกษา และกำหนดแนวทางการพ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสถาบันอุดมศึกษาและองค์กรภาครัฐประเภทอื่น

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการไม่แก้ไขของคณะกรรมการ

๔๑) มาตรา ๓๗

ไม่มีการแก้ไข

๔๒) มาตรา ๓๘

ไม่มีการแก้ไข

๔๓) มาตรา ๓๙

ไม่มีการแก้ไข

๔๔) มาตรา ๔๐

ไม่มีการแก้ไข

๔๕) มาตรา ๔๑

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดั่งนี้

“มาตรา ๔๑ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี



(๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
ในมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นหรือเคยเป็นรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ
(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ให้นำมาตรา ๓๒ วรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วยโดยอนุโลม
คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำมาตรา ๓๖ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่ง
ก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

๔๖) มาตรา ๔๒	ไม่มีการแก้ไข
๔๗) มาตรา ๔๓	ไม่มีการแก้ไข
๔๘) มาตรา ๔๔	ไม่มีการแก้ไข
๔๙) มาตรา ๔๕	ไม่มีการแก้ไข
๕๐) มาตรา ๔๖	ไม่มีการแก้ไข
๕๑) มาตรา ๔๗	ไม่มีการแก้ไข
๕๒) มาตรา ๔๘	ไม่มีการแก้ไข
๕๓) หมวด ๓ การประกันคุณภาพ และการประเมิน	ไม่มีการแก้ไข
๕๔) มาตรา ๔๙	ไม่มีการแก้ไข
๕๕) มาตรา ๕๐	ไม่มีการแก้ไข
๕๖) มาตรา ๕๑	ไม่มีการแก้ไข
๕๗) มาตรา ๕๒	ไม่มีการแก้ไข



๕๘) มาตรา ๕๓	ไม่มีการแก้ไข
๕๙) มาตรา ๕๔	ไม่มีการแก้ไข
๖๐) มาตรา ๕๕	ไม่มีการแก้ไข
๖๑) มาตรา ๕๖	ไม่มีการแก้ไข
๖๒) หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ	ไม่มีการแก้ไข
๖๓) มาตรา ๕๗	ไม่มีการแก้ไข
๖๔) มาตรา ๕๘	ไม่มีการแก้ไข
๖๕) มาตรา ๕๙	ไม่มีการแก้ไข
๖๖) มาตรา ๖๐	ไม่มีการแก้ไข
๖๗) มาตรา ๖๑	ไม่มีการแก้ไข
๖๘) มาตรา ๖๒	ไม่มีการแก้ไข
๖๙) มาตรา ๖๓	ไม่มีการแก้ไข
๗๐) หมวด ๕ การกำกับดูแล	ไม่มีการแก้ไข
๗๑) มาตรา ๖๔	ไม่มีการแก้ไข
๗๒) มาตรา ๖๕	ไม่มีการแก้ไข
๗๓) หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งอื่น	ไม่มีการแก้ไข
๗๔) มาตรา ๖๖	ไม่มีการแก้ไข
๗๕) มาตรา ๖๗	ไม่มีการแก้ไข
๗๖) มาตรา ๖๘	ไม่มีการแก้ไข
๗๗) มาตรา ๖๙	ไม่มีการแก้ไข
๗๘) มาตรา ๗๐	ไม่มีการแก้ไข
๗๙) มาตรา ๗๑	ไม่มีการแก้ไข
๘๐) มาตรา ๗๒	ไม่มีการแก้ไข
๘๑) หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมาย วิทยฐานะ	ไม่มีการแก้ไข



๘๒) มาตรา ๗๓

ไม่มีการแก้ไข

๘๓) มาตรา ๗๔

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๗๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือ
ต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด
และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด
โดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการการ

๘๔) มาตรา ๗๕

ไม่มีการแก้ไข

๘๕) มาตรา ๗๖

ไม่มีการแก้ไข

๘๖) มาตรา ๗๗

ไม่มีการแก้ไข

๘๗) มาตรา ๗๘

ไม่มีการแก้ไข

๘๘) มาตรา ๗๙

ไม่มีการแก้ไข

๘๙) มาตรา ๘๐

ไม่มีการแก้ไข

๙๐) หมวด ๘ บทกำหนดโทษ

ไม่มีการแก้ไข

๙๑) มาตรา ๘๑

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๘๑ ผู้ใดใช้ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ
เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำ
เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการการ



๙๒) มาตรา ๘๒

ไม่มีการแก้ไข

๙๓) มาตรา ๘๓

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๘๓ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท

ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท

ควรเพิ่มเติมบทลงโทษนี้ เน้นควรผิดอันชอนควรได้”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการการ

๙๔) มาตรา ๘๔

ไม่มีการแก้ไข

๙๕) มาตรา ๘๔/๑

คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่

คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่ ดังนี้

“มาตรา ๘๔/๑ ให้เจ้าหน้าที่ต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย

(๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ วรรคหนึ่ง

(๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้อยู่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการเพิ่มขึ้นใหม่ของคณะกรรมการ

(มาตรา ๘๔/๑ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๘๕)

๙๖) บทเฉพาะกาล

ไม่มีการแก้ไข

๙๗) มาตรา ๘๕

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๘๕ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๘๖)



๙๘) มาตรา ๘๖

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๘๖ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๘๗)

๙๙) มาตรา ๘๗

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๘๗ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๘๘)

๑๐๐) มาตรา ๘๘

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๘๘ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๘๙)

๑๐๑) มาตรา ๘๙

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๘๙ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๐)

๑๐๒) มาตรา ๙๐

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๙๐ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๑)

๑๐๓) มาตรา ๙๑

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๙๑ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๒)

๑๐๔) มาตรา ๙๒

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๙๒ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๓)

๑๐๕) มาตรา ๙๓

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๙๓ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๔)

๑๐๖) มาตรา ๙๔

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๙๔ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๕)

๑๐๗) มาตรา ๙๕

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๙๕ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๖)

๑๐๘) มาตรา ๙๖

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมาธิการขอสงวนความเห็น ดังนี้

นายณัฐวุฒิ บัวประทุม (กรรมาธิการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๙๖ เป็นดังนี้

“มาตรา ๙๖ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๕ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้างสวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่ง ทั้งที่คำนวณเป็นเงินได้และไม่อาจคำนวณเป็นเงินได้ โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



ดังนี้

กรรมวิธีการผู้ขอสงวนความเห็น ได้อภิปรายต่อที่ประชุม สรุปลงสาระสำคัญได้

- การคุ้มครองสิทธิ เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนของบุคลากรในช่วงเปลี่ยนผ่านมีความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยเสนอให้การคุ้มครองดังกล่าวควรครอบคลุมสวัสดิการทั้งที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้และที่ไม่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่บุคลากรว่าสิทธิประโยชน์จะไม่น้อยกว่าที่ได้รับก่อนการเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการการตอบชี้แจง ดังนี้

- รับทราบและเห็นความสำคัญของข้อเสนอเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร โดยมหาวิทยาลัยจะนำข้อเสนอไปพิจารณากำหนดรายละเอียดในกฎหมายลำดับรอง ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การคุ้มครองบุคลากรมีความเหมาะสมและครบถ้วนต่อไป

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการไม่แก้ไขของคณะกรรมการการ

(มาตรา ๙๖ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๗)

๑๐๙) มาตรา ๙๗

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๙๗ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๘)

๑๑๐) มาตรา ๙๘

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๙๘ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๙๙)

๑๑๑) มาตรา ๙๙

มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๙๙ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการในมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการการ

(มาตรา ๙๙ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๑๐๐)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



๑๑๒) มาตรา ๑๐๐

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๑๐๐ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๑๐๑)

๑๑๓) มาตรา ๑๐๑

ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๑๐๑ ตามร่างฯ ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว เป็นมาตรา ๑๐๒)

๑๑๔) มาตรา ๑๐๒

คณะกรรมการการตัดออก

คณะกรรมการการตัดออก ดังนี้

“มาตรา ๑๐๒ เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยตราประทับเป็นพินัยใช้นั้นแล้ว ให้คณะกรรมการการตัดออกตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ เปลี่ยนเป็นคณะกรรมการพินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยตราประทับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษรับทราบเหตุเปลี่ยนเป็นอัตราค่าประทับเป็นพินัย และให้ถือว่าอัตราบรรดาศักดิ์หรือผู้ซึ่งอัตราบรรดาศักดิ์เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจประทับเป็นพินัย”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการการ

๘. รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ซึ่งบรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙
<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=DOOPS>



๙. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙
<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=SYXI4>



๑๐. บันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙
<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=4O6AI>





๑.๒.๑.๒ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ โดยมีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง ๓๘๙ เสียง ไม่เห็นชอบ ไม่มี งดออกเสียง ๑ เสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ไม่มี

๑.๒.๑.๓ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตั้งแต่ชื่อร่างพระราชบัญญัติ คำปรารภ และพิจารณาตามลำดับมาตราจนจบแล้วเห็นว่า ควรมีข้อสังเกตที่คณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรทราบหรือควรปฏิบัติไว้ในรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ เพื่อให้ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณา ดังนี้

“๑) ให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กำหนดแนวทางการจัดทำรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคนจากรายชื่อน้อยสามรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์บริบท อัตลักษณ์ ตลอดจนความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือทิศทางความต้องการที่แท้จริงของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยมีทางเลือกในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งจะเป็นแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและสถาบันอุดมศึกษาอื่น และมีฐานรองรับตามกฎหมายที่ชัดเจนต่อไป

๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีสมควรมีมาตรการในทางกฎหมายและทางบริหาร ดังนี้

๒.๑) การยกระดับและพัฒนาการศึกษาด้านอาชีวศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยจะต้องยังคงยึดมั่นว่าการผลิตครูวิชาชีพ ซึ่งเป็นหนึ่งในวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยคงหลักการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการเป็นสถาบันหลักเพื่อผลิตครูช่างอุตสาหกรรมและครูอาชีวศึกษา ที่มุ่งสร้างโอกาสให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงได้ศึกษาต่อในระดับปริญญา ดังนั้น ในการวางแผนนโยบายเพื่อการบริหารจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงต้องยึดมั่นในวัตถุประสงค์ในการผลิตบัณฑิตที่เป็นครูช่างอุตสาหกรรมและครูอาชีวศึกษา เพื่อไปทำการสอนในสถาบันอาชีวศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๒.๒) การกำหนดหลักเกณฑ์การดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยในพระราชบัญญัตินี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องดำเนินการตามข้อ ๙.๑ ของประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ ก. ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา จะดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาในเวลาเดียวกันเกินสามแห่ง



ไม่ได้ ข. ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนสองแห่งแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิอีกได้ไม่เกินหนึ่งแห่ง ค. ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนหนึ่งแห่งแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิอีกได้ไม่เกินสองแห่ง ง. ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนสี่แห่งแล้ว ไม่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิในเวลาเดียวกันนั้นได้อีก รวมไปถึงหลักสูตรมาภิบาลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจมีการกำหนดขึ้นในภายหลัง ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๓) ควรมีแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ในส่วนของพนักงานราชการที่มีอยู่ก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยให้หมายความเฉพาะบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่มีสถานะตามกรอบอัตรากำลังแต่เดิมนั้น เมื่อพระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะต้องไม่มีการบรรจุบุคลากรเป็นพนักงานราชการในกรอบอัตรากำลังใหม่ เพราะระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ สามารถใช้บังคับได้เฉพาะพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการเท่านั้น โดยไม่หมายความรวมถึงหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองสิทธิและสถานะของบุคลากรเดิมที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันให้สามารถเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้อย่างเรียบร้อย ดังนั้น ในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ต้องรับทราบว่า จะไม่มีการจ้าง หรือกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มขึ้นใหม่หลังจากพระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้ เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในกำกับที่เน้นความคล่องตัวแต่ยังคงไว้ซึ่งธรรมาภิบาล

๒.๔) ควรวางหลักเกณฑ์การบริหารจัดการทรัพย์สินและการลงทุน อย่างรอบคอบ โดยเฉพาะการร่วมลงทุนหรือการจัดตั้งบริษัทในเครือ (Holding Company) ต้องกำหนดสัดส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงไม่ให้เกิดร้อยละที่เหมาะสมของเงินรายได้ทั้งหมด และจัดให้มีระบบติดตามตรวจสอบผลกำไรขาดทุนของกิจการเหล่านั้นอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายทางการเงินที่อาจกลายเป็นภาระหนี้สาธารณะในอนาคต และต้องจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและรายงานการเงินไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประจำทุกปี

๒.๕) แม้กฎหมายจะกำหนดระยะเวลาให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำกฎหมายลำดับรองให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาสองปี แต่มหาวิทยาลัยก็ควรที่จะเร่งรัดจัดทำกฎหมายลำดับรองให้แล้วเสร็จโดยเร็วที่สุด เพื่อให้การดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต่อไป



๓) แม้กฎหมายจะอนุญาตให้มหาวิทยาลัยบริหารเงินรายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน แต่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องตระหนักถึงหน้าที่ในการรักษาวินัยทางการเงินการคลังตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ นอกจากนี้สำนักงานประมาณการพิจารณาจัดสรรงบประมาณอุดหนุนทั่วไปให้เพียงพอต่อภารกิจหลักและการพัฒนาบุคลากร โดยไม่นำยอดเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจัดหาได้เองมาเป็นเงื่อนไขหลักในการปรับลดงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญ โดยมีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง ๓๙๒ เสียง ไม่เห็นชอบ ไม่มีงดออกเสียง ๑ เสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ๔ เสียง

หมายเหตุ สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญ โดยให้ประธานสภาผู้แทนราษฎรแจ้งไปยังคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒๗ และข้อ ๑๐๕^{๑๒}

๑.๒.๑.๔ การวิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

จากการพิจารณาศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีข้อดีและข้อสังเกต ดังนี้

ข้อดี

การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จะทำให้การบริหารจัดการการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนมหาวิทยาลัยยังเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพ

^{๑๒} ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒๗ และข้อ ๑๐๕ กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๑๒๗ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติเสร็จแล้ว ให้เสนอร่างพระราชบัญญัตินั้น โดยแสดงร่างเดิมและการแก้ไขเพิ่มเติมพร้อมทั้งรายงานต่อประธานสภา รายงานนั้นอย่างน้อยต้องระบุว่าได้มีหรือไม่มี การแก้ไขเพิ่มเติมในมาตราใดบ้าง และถ้ามีการแปรญัตติ มติของคณะกรรมการเกี่ยวกับคำแปรญัตตินั้นเป็นประการใด หรือมีการสงวนคำแปรญัตติของผู้แปรญัตติ หรือมีการสงวนความเห็นของกรรมการ และในกรณีที่คณะกรรมการ มีการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติ ก็ให้ระบุไว้ในรายงานด้วย

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าข้อสังเกตที่คณะรัฐมนตรีควรทราบหรือควรปฏิบัติ ให้บันทึกข้อสังเกตดังกล่าว นั้นไว้ในรายงานของคณะกรรมการเพื่อให้ที่ประชุมสภาพิจารณา และให้นำความในข้อ ๑๐๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐๕

ฯลฯ

ฯลฯ

ในกรณีที่สภาเห็นด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ให้ประธานสภาส่งรายงานและข้อสังเกตไปยัง คณะรัฐมนตรี ศาล องค์การอิสระ องค์การอัยการ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ฯลฯ

ฯลฯ”

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)



ชั้นสูงที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน

ข้อสังเกต

การปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ด้านงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการศึกษา การวิจัย และการให้บริการวิชาการแก่สังคม ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ตาม การได้รับความเป็นอิสระและความคล่องตัวในการบริหารจัดการดังกล่าว ควรดำเนินการพร้อมกับระบบการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมหาวิทยาลัยควรกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนในด้านคุณภาพบัณฑิต การปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษา ความสามารถในการแข่งขันของผู้เรียน ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ตลอดจนการสร้างรายได้จากองค์ความรู้และการบริการวิชาการ เพื่อให้การปรับเปลี่ยนสถานภาพครั้งนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการอุดมศึกษาของประเทศ

๑.๒.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.^{๑๓}

๑.๒.๒.๑ การพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

๑) ชื่อร่างพระราชบัญญัติ	ไม่มีการแก้ไข
๒) คำปรารภ	ไม่มีการแก้ไข
๓) มาตรา ๑	ไม่มีการแก้ไข
๔) มาตรา ๒	มีการแก้ไข

คณะกรรมการการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามกัลปีวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายต่อที่ประชุม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไขของคณะกรรมการการ

^{๑๓} สามารถสืบค้นเอกสารรายงานของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา และบันทึกออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ได้จากเว็บไซต์ PRT คลังสารสนเทศของสถาบันนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <https://prt.parliament.go.th> หรือสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๑๑ ถึง ๑๓ ในหน้าที ๘๔



๕) มาตรา ๓

ไม่มีการแก้ไข

๖) มาตรา ๔

ไม่มีการแก้ไข

๑๑. รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=E2470>



๑๒. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=SYXI4>



๑๓. บันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=4Q6AI>



๑.๒.๒.๒ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ โดยมีมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียง ๔๑๑ เสียง ไม่เห็นชอบ ไม่มีงดออกเสียง ๑ เสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ๑ เสียง

๑.๒.๒.๓ การวิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

มีการวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ร่วมกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ในหน้าที่ ๘๒ และหน้าที่ ๘๓

๓. ตารางเปรียบเทียบ

๓.๑ ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ตารางเปรียบเทียบ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. _____	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. _____
.....	
..... โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	 โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.”	มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.”
มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัยหรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัยหรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทุกประเภท “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้	“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทุกประเภท “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
มาตรา ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็ นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น	มาตรา ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็ นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น
มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้	มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
หมวด ๑ บททั่วไป	หมวด ๑ บททั่วไป

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศาสตร์อื่น ที่เกื้อกูลวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมตลอดถึงศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา วิชาชีพชั้นสูง มุ่งส่งเสริม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและทักษะวิชาชีพ สู่การผลิตนวัตกรรมและบัณฑิตนักปฏิบัติ ยกระดับและพัฒนาการศึกษา ด้านอาชีวศึกษา สร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองโดยการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ทำการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศและตอบสนองต่อความต้องการ ในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งให้บริการทางวิชาการและผลิตนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ให้เกิดแก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม ส่งเสริม บ่มเพาะ และพัฒนา วิสาหกิจเริ่มต้น และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีสำนึกในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม มีจิตอาสา ใฝ่รู้ มีจริยธรรม และดำรงชีวิตอย่างรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ	มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศาสตร์อื่น ที่เกื้อกูลวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมตลอดถึงศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา วิชาชีพชั้นสูง มุ่งส่งเสริม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและทักษะวิชาชีพ สู่การผลิตนวัตกรรมและบัณฑิตนักปฏิบัติ ยกระดับและพัฒนาการศึกษา ด้านอาชีวศึกษา สร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองโดยการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ทำการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศและตอบสนองต่อความต้องการ ในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งให้บริการทางวิชาการและผลิตนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ให้เกิดแก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม ส่งเสริม บ่มเพาะ และพัฒนา วิสาหกิจเริ่มต้น และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีสำนึกในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม มีจิตอาสา ใฝ่รู้ มีจริยธรรม และดำรงชีวิตอย่างรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ
มาตรา ๗ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ ต้องเป็นไป ตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการ ดังต่อไปนี้ (๑) หลักการสร้างโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้รับการศึกษา อย่างเต็มศักยภาพ และการเปิดโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพ และช่วงวัยให้สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ เพื่อลด ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาในสังคม	มาตรา ๗ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ ต้องเป็นไป ตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการ ดังต่อไปนี้ (๑) หลักการสร้างโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้รับการศึกษา อย่างเต็มศักยภาพ และการเปิดโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพ และช่วงวัยให้สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ เพื่อลด ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาในสังคม

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๒) หลักการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นผู้มีทักษะความเชี่ยวชาญในหน้าที่ตามพัฒนาการของโลก และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพและทักษะอย่างแท้จริง (๓) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการและเสรีภาพทางวิชาการควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรม (๔) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และการนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญา เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่สังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ (๕) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ต้องสอดคล้องกับมาตรฐาน การอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา	(๒) หลักการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นผู้มีทักษะความเชี่ยวชาญในหน้าที่ตามพัฒนาการของโลก และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพและทักษะอย่างแท้จริง (๓) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการและเสรีภาพทางวิชาการควบคู่กับคุณธรรมและจริยธรรม (๔) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และการนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญา เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่สังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ (๕) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ต้องสอดคล้องกับมาตรฐาน การอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา
มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้ (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย (๓) คณะ (๔) วิทยาลัย (๕) ศูนย์	มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้ (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย (๓) คณะ (๔) วิทยาลัย (๕) ศูนย์

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๖) สถาบัน (๗) สำนัก มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้ มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริง ที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	(๖) สถาบัน (๗) สำนัก มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้ มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริง ที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้ง และการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจ หรือส่วนงานเสมือนจริงตามมาตรา ๘ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพ ทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ	มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้ง และการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจ หรือส่วนงานเสมือนจริงตามมาตรา ๘ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพ ทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้ การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้ การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๑๒ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนา ผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะและคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศ มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัด หลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลา ส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัยและอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงาน ดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๑๒ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนา ผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะและคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศ มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัด หลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลา ส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัยและอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงาน ดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน	มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัย ต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๖ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง (๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย (๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของ ทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่าย ทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร (๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ (๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการและรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลง และกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น (๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุน หรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๖ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง (๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย (๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของ ทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่าย ทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร (๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ (๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการและรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลง และกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น (๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุน หรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๗) ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม จัดให้มีกองทุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ กองทุนเพื่อการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่สามารถพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้ หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัย ปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ (๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนดจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน	(๗) ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม จัดให้มีกองทุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ กองทุนเพื่อการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่สามารถพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้ หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัย ปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ (๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินดังกล่าวให้คำนึงถึงความคุ้มค่า ฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ของมหาวิทยาลัยด้วย
มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้ (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี (๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย	มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้ (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี (๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น (๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน (๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ (๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ (๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและในการพัฒนาการอุดมศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้ ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย	(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น (๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน (๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ (๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ (๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและในการพัฒนาการอุดมศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้ ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัย ไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติม ให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย	รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัย ไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติม ให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษา ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระ ค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษา ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียน จนสำเร็จปริญญาตรี หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษา ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระ ค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษา ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียน จนสำเร็จปริญญาตรี หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๑๗ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๑๗ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๑๘ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้	มาตรา ๑๘ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้
มาตรา ๑๙ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	มาตรา ๑๙ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
หมวด ๒ การดำเนินการ	หมวด ๒ การดำเนินการ
มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเก้าคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน จากคณบดีจำนวนสองคน และจากผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบันหรือสำนักจำนวนหนึ่งคน (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร	มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนสองคน จากคณบดีจำนวนสามคน และจากผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบันหรือสำนักจำนวนหนึ่งคน (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำอย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีอุปนายก สภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยและจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้	คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนจากรายชื่อน้อยสามรายชื่อที่คณะกรรมการ การอุดมศึกษาเสนอ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทน นายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีอุปนายก สภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยและจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน เกินสองวาระมิได้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๔) และ (๕) มีวาระ การดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกหรือรับเลือกตั้งใหม่อีกได้	มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน เกินสองวาระมิได้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๔) และ (๕) มีวาระ การดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกหรือรับเลือกตั้งใหม่อีกได้
มาตรา ๒๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติ เสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก	มาตรา ๒๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติ เสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๒๓ ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือยังไม่ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือยังไม่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่น ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่น ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่แล้ว	มาตรา ๒๓ ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือยังไม่ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือยังไม่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่น ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่น ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่แล้ว

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๒๔ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาล ให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษา ด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง (๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนา มหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง (๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใด ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปได้ (๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน	มาตรา ๒๔ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาล ให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษา ด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง (๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนา มหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง (๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใด ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปได้ (๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้ (ก) การจัดตั้งหรือการยุบเลิกวิทยาเขต (ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง (ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา (ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น (จ) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูงที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญา กิตติมศักดิ์ (ฉ) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย (ช) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน (ซ) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล (๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ	(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้ (ก) การจัดตั้งหรือการยุบเลิกวิทยาเขต (ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง (ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา (ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น (จ) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูงที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญา กิตติมศักดิ์ (ฉ) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย (ช) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน (ซ) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล (๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น (๙) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบเป็น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกะทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้ง มอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ (๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณา รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ที่อธิการบดีเสนอตามมาตรา ๕๕ (๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้น ต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ (๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย	(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น (๙) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบเป็น คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกะทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้ง มอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ (๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณา รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ที่อธิการบดีเสนอตามมาตรา ๕๕ (๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้น ต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ (๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ	(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ
มาตรา ๒๕ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันทีโดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น	มาตรา ๒๕ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันทีโดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น
มาตรา ๒๖ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้มหาวิทยาลัย จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด	มาตรา ๒๖ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้มหาวิทยาลัย จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด
มาตรา ๒๗ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย	มาตรา ๒๗ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๒๘ สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวง ของมหาวิทยาลัย (๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย (๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย (๕) ช่วยเหลือ สนับสนุน และเผยแพร่กิจกรรมและการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย	มาตรา ๒๘ สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวง ของมหาวิทยาลัย (๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย (๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย (๕) ช่วยเหลือ สนับสนุน และเผยแพร่กิจกรรมและการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย ประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย ประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๓๐ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มาตรา ๓๐ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มาตรา ๓๑ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓	มาตรา ๓๑ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๓ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงาน ทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๓ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงาน ทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๓๒ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ (๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณ ในมหาวิทยาลัย (๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี	มาตรา ๓๒ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารใน มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ (๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณ ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น (๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัย รับรองคุณวุฒิตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้	(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัย รับรองคุณวุฒิตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้
มาตรา ๓๓ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิด โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ (๖) เคยถูกวินิจฉัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มี ลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๓๓ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิด โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ (๖) เคยถูกวินิจฉัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มี ลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๓๔ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๘ (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสองและวรรคสาม จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยก็ได้ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่งที่พึงมี แล้วแต่กรณี	มาตรา ๓๔ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๘ (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสองและวรรคสาม จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยก็ได้ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงาน ตามวรรคหนึ่งที่พึงมี แล้วแต่กรณี
มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน เกินสองวาระมิได้	มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน เกินสองวาระมิได้
มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม	มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจาก ตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก	(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก
มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และมีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติของสภามหาวิทยาลัย และให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้ (๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และพันธกิจของมหาวิทยาลัย (๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และมีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติของสภามหาวิทยาลัย และให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้ (๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และพันธกิจของมหาวิทยาลัย (๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย (๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย (๖) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๗) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก และอาจารย์พิเศษ (๘) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน การดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัย (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย	(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย (๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย (๖) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๗) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก และอาจารย์พิเศษ (๘) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน การดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ต่อสภามหาวิทยาลัย (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
มาตรา ๓๘ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดี ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน	มาตรา ๓๘ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดี ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ เป็นผู้รักษาการแทน	ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ เป็นผู้รักษาการแทน
มาตรา ๓๙ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นทั้งนี้ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขต ซึ่งมีรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต	มาตรา ๓๙ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นทั้งนี้ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขต ซึ่งมีรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต
มาตรา ๔๐ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้	มาตรา ๔๐ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๔๑ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี (๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ในมหาวิทยาลัย (๓) เป็นหรือเคยเป็นรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปี (๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ให้นำมาตรา ๓๒ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วยโดยอนุโลม คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำมาตรา ๓๖ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม	มาตรา ๔๑ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี (๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ในมหาวิทยาลัย (๓) เป็นหรือเคยเป็นรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสี่ปี (๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี ให้นำมาตรา ๓๒ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วยโดยอนุโลม คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำมาตรา ๓๖ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๔๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย คณบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยให้นำมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม	มาตรา ๔๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย คณบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยให้นำมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม
มาตรา ๔๓ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๔๓ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาวาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๔๔ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัย ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อน จึงจะดำเนินการได้	มาตรา ๔๔ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัย ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อน จึงจะดำเนินการได้

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย	ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
มาตรา ๔๕ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวน ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ มอบหมายก็ได้	มาตรา ๔๕ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวน ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ มอบหมายก็ได้
มาตรา ๔๖ ในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ตลอดจน การบริหารส่วนงานดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำ ของผู้อำนวยการ	มาตรา ๔๖ ในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ตลอดจน การบริหารส่วนงานดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำ ของผู้อำนวยการ

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งด้วย	เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งด้วย
มาตรา ๔๗ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๘ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าว เกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่น ได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน	มาตรา ๔๗ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๘ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าว เกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่น ได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน
มาตรา ๔๘ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่ และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี	มาตรา ๔๘ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่ และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน	หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน
มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา	มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา
มาตรา ๕๐ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และหลักการตามมาตรา ๗ ด้วย	มาตรา ๕๐ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และหลักการตามมาตรา ๗ ด้วย
มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว	มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๕๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๕๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๕๓ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสี่คนซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้	มาตรา ๕๓ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสี่คนซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้
มาตรา ๕๔ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๓ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้	มาตรา ๕๔ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๓ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว (๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็น อย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดี ประกอบการติดตามและประเมินผล (๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี (๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๗ (๙) ให้มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรานี้ด้วย	(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว (๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็น อย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดี ประกอบการติดตามและประเมินผล (๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี (๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๗ (๙) ให้มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรานี้ด้วย
มาตรา ๕๕ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้า ส่วนงานตามมาตรา ๘ แล้วเสนอรายงานการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรคสองและวรคสามต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๕๕ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้า ส่วนงานตามมาตรา ๘ แล้วเสนอรายงานการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรคสองและวรคสามต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๕๖ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๕๖ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย
หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ _____	หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ _____
มาตรา ๕๗ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภท ของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วย ข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ	มาตรา ๕๗ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภท ของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วย ข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ
มาตรา ๕๘ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบ การดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบ ต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด	มาตรา ๕๘ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบ การดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบ ต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจน การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบขึ้นตรงต่อ อธิการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี แต่ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน	องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจน การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบขึ้นตรงต่อ อธิการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี แต่ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน
มาตรา ๕๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชี ของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศ ของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๕๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชี ของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศ ของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๖๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยและให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชี และการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี	มาตรา ๖๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยและให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชี และการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๖๑ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย	มาตรา ๖๑ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย
มาตรา ๖๒ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี	มาตรา ๖๒ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี
มาตรา ๖๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้นแสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป	มาตรา ๖๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้นแสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
หมวด ๕ การกำกับดูแล _____	หมวด ๕ การกำกับดูแล _____
มาตรา ๖๔ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับ มหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ	มาตรา ๖๔ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับ มหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ
มาตรา ๖๕ บรรดาเรื่องที่มาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ	มาตรา ๖๕ บรรดาเรื่องที่มาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ
หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น _____	หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น _____
มาตรา ๖๖ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	มาตรา ๖๖ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๔) อาจารย์ ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	(๔) อาจารย์ ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๖๗ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๖๗ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๖๘ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๙ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๖๘ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๙ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๖๙ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็น คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๖๙ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็น คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๗๐ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิ ใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป	มาตรา ๗๐ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิ ใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป
มาตรา ๗๑ การใช้คำนำหน้านามตามมาตรา ๗๐ ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ. (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ) (๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) (๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ.	มาตรา ๗๑ การใช้คำนำหน้านามตามมาตรา ๗๐ ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้ (๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ. (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ) (๓) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) (๔) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ.

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่ง ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่ง ทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๗๒ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึง การใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๗๒ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึง การใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
หมวด ๗ ปริญญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ	หมวด ๗ ปริญญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ
มาตรา ๗๓ ปริญญญา มีสามชั้น คือ ปริญญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.	มาตรา ๗๓ ปริญญญา มีสามชั้น คือ ปริญญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๗๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดและจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา	มาตรา ๗๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดและจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา
มาตรา ๗๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้	มาตรา ๗๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้
มาตรา ๗๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้ (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว	มาตรา ๗๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้ (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว (๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี (๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชาให้นำมาตรา ๗๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วยโดยอนุโลม	(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว (๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี (๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชาให้นำมาตรา ๗๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วยโดยอนุโลม
มาตรา ๗๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้เป็นปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๗๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้เป็นปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๗๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้	มาตรา ๗๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ครุวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ครุวิทยฐานะ เช็มวิทยฐานะ และครุยประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๗๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย แล้วแล้วแต่กรณี	มาตรา ๗๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย แล้วแล้วแต่กรณี
มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ โดยให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา	มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ โดยให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
หมวด ๘ บทกำหนดโทษ _____	หมวด ๘ บทกำหนดโทษ _____
มาตรา ๘๑ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เชื้อมวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบ สิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท	มาตรา ๘๑ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เชื้อมวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบ สิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท
มาตรา ๘๒ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่ง เช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	มาตรา ๘๒ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่ง เช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
มาตรา ๘๓ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา	มาตรา ๘๓ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าหมื่นบาท ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท ความผิดตามมาตรานี้ เป็นความผิดอันยอมความได้	เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินหนึ่งแสนบาท
มาตรา ๘๔ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ (๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว	มาตรา ๘๔ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ (๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว
	มาตรา ๘๕ ให้เจ้าหน้าที่ต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย (๑) อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ วรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน มีอำนาจปรับเป็นพินัยตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
บทเฉพาะกาล _____	บทเฉพาะกาล _____
มาตรา ๘๕ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นของ มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้	มาตรา ๘๖ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นของ มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้
มาตรา ๘๖ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการและพนักงานราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัย เป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย	มาตรา ๘๗ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการและพนักงานราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัย เป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี ในกรณีการนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม้อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี ในกรณีการนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม้อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๘๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ	มาตรา ๘๘ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
มาตรา ๘๘ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้	มาตรา ๘๙ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๘๙ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ	มาตรา ๙๐ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
มาตรา ๙๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน และมีให้นำมาตรา ๓๖ (๓) มาใช้บังคับ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้	มาตรา ๙๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน และมีให้นำมาตรา ๓๖ (๓) มาใช้บังคับ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
ให้พ้นจากตำแหน่งและให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะพ้นจากตำแหน่ง	ให้พ้นจากตำแหน่งและให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะพ้นจากตำแหน่ง
มาตรา ๙๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้น ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๙ จะรวมหรือยุบเลิกส่วนงาน ที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง	มาตรา ๙๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้น ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๐ จะรวมหรือยุบเลิกส่วนงาน ที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๙๒ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีตามมาตรา ๓๕ คณบดีตามมาตรา ๔๑ ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ตามมาตรา ๔๖ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าหน่วยงานภายในที่สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือ พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นคณบดีวิทยาลัย	มาตรา ๙๓ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีตามมาตรา ๓๕ คณบดีตามมาตรา ๔๑ ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ตามมาตรา ๔๖ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าหน่วยงานภายในที่สภามหาวิทยาลัย ได้อนุมัติจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือ พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นคณบดีวิทยาลัย
มาตรา ๙๓ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการประจำสำนัก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๙ จะรวมหรือยุบเลิก ส่วนงานที่คณะกรรมการดังกล่าวเคยปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนงาน	มาตรา ๙๔ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการประจำสำนัก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙๐ จะรวมหรือยุบเลิก ส่วนงานที่คณะกรรมการดังกล่าวเคยปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนงาน
มาตรา ๙๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๙๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับ การแต่งตั้ง	เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับ การแต่งตั้ง
มาตรา ๙๕ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๖ ผู้ใด (๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี (๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัย ได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน (๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒)	มาตรา ๙๖ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๗ ผู้ใด (๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี (๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัย ได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน (๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒)

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๖ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น	ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๗ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น
มาตรา ๙๖ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๕ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๙๗ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๖ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๙๗ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๕ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการ เพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	มาตรา ๙๘ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๖ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการ เพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๕ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น	ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๖ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
มาตรา ๘๘ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๖ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๐ หรือมาตรา ๙๕ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือน เพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	มาตรา ๙๙ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๗ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๑ หรือมาตรา ๙๖ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือน เพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๙๙ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ	มาตรา ๑๐๐ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการในมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
มาตรา ๑๐๐ เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	มาตรา ๑๐๑ เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
ตามพระราชบัญญัตินี้ยังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อไป ในกรณีที่มีการยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ ทำความตกลงเกี่ยวกับความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากร กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอื่น	ตามพระราชบัญญัตินี้ยังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อไป ในกรณีที่มีการยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ ทำความตกลงเกี่ยวกับความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากร กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอื่น
มาตรา ๑๐๑ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้	มาตรา ๑๐๒ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ ที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้
มาตรา ๑๐๒ เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัย และให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษ ปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย และให้ถือว่าอธิการบดี หรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจปรับเป็นพินัย	

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี	

๓.๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘
กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)
 กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
 และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ _____	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. _____	ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. _____
ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นปีที่ ๖๐ ในรัชกาลปัจจุบัน		
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า		
โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลขึ้นแทนสถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล	โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตรา พระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้		
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘”	มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”	มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”
มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้ง แต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป	มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
มาตรา ๕ ให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตามพระราชบัญญัตินี้ จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้ (๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	มาตรา ๓ ให้ยกเลิก (๑) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	มาตรา ๓ ให้ยกเลิก (๑) ของมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
(๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ (๖) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (๗) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (๘) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (๙) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่ง ตามวรรคหนึ่งเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัด กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม^๑		
	มาตรา ๔ เพื่อประโยชน์ในการสร้างร่วมมือ ด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี พ.ศ. เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	มาตรา ๔ เพื่อประโยชน์ในการสร้างร่วมมือ ด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี พ.ศ. เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

^๑ เดิมใช้คำว่า “กระทรวงศึกษาธิการ” ปัจจุบันใช้คำว่า “กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๕ วรรคสอง

พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลัญบุรี พ.ศ. ยังคงเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ต่อไป	ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลัญบุรี พ.ศ. ยังคงเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ต่อไป
ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี	ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี	

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

**การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.***

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง^๑ โดยได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน โดยสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. กระบวนการและขั้นตอนในการรับฟังความคิดเห็น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.^๒ และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.^๓ ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยสามารถสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้ ดังนี้

* เรียบเรียงโดย นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

^๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง บัญญัติไว้ ดังนี้

“มาตรา ๗๗ ๓๑๓

๓๑๓

ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓๑๓

๓๑๓

^๒ รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ., น. ๑ - ๙, สืบค้นเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘, <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=SBON8sh/f/?k=SBON8>

^๓ รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ., น. ๑ - ๒, สืบค้นเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘, <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=7NBBN>



๑.๑ วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

ในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

๑.๑.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

๑) การรับฟังความคิดเห็นในขั้นการยกร่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(๒) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(๓) การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นักศึกษา และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒) การรับฟังความคิดเห็นในขั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๒.๑) การรับฟังความคิดเห็นระหว่างการศึกษาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา^๔

๒.๒) การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้วไปรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี^๕

๑.๑.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี^๖

๑.๒ จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

๑.๒.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

๑) การรับฟังความคิดเห็นในขั้นการยกร่าง มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

^๔ บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. น. ๑๐ - ๑๑, สืบค้นเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘, <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=M1BDY>.

^๕ อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๒, น. ๒.

^๖ อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๓, น. ๑.



๑.๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี <https://www.rmutt.ac.th/> หัวข้อ “ระบบรับฟังความคิดเห็นประชาพิจารณ์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.” ระหว่างวันที่ ๗ ถึงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๗๒ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (URL : <https://forms.gle/52RwYuaYfCtFx46q6>) หัวข้อ “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย” ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๒ ราย

๑.๒) การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นิสิต และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมสภาคณาจารย์ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมเมธารวี ชั้น ๕ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๑ คน

(๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมสงค์ธนาพิทักษ์ ชั้น ๑ ตึกสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๐ คน

(๔) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมสงค์ธนาพิทักษ์ ชั้น ๑ ตึกสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๘ คน

(๕) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมสงค์ธนาพิทักษ์ ชั้น ๑ ตึกสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๒ คน

(๖) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ณ ห้องประชุมมังคลอุบล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๔ คน

(๗) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมคณะเทคโนโลยีการเกษตร เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๘ คน^๗

๒) การรับฟังความคิดเห็นในชั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๒.๑) การรับฟังความคิดเห็นระหว่างการศึกษาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน ๓ ครั้ง คือ

(๑) รับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่หนึ่ง ในระหว่างวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

(๒) รับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สอง ในระหว่างวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(๓) รับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สาม ในระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สอง ไปรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และได้นำเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ต่อสภามหาวิทยาลัย คณะผู้บริหาร และสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อประเด็นสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว^๘

^๗ อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๒, น. ๑ - ๒.

^๘ อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๔, น. ๑๐ - ๑๑.

๒.๒) การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลได้นำร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว ไปรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี <https://www.rmutt.ac.th/> หัวข้อ “ระบบรับฟังความคิดเห็นประชาพิจารณ์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.” ระหว่างวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๓๐ วัน มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๕ คน^๙

๑.๒.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เปิดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไป โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา <https://www.krisdika.go.th/> (ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

(๒) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี <https://www.rmutt.ac.th/> หัวข้อ “ระบบรับฟังความคิดเห็นประชาพิจารณ์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” ระหว่างวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๓๐ วัน^{๑๐}

๑.๓ พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

๑.๓.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

๑) เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

๒) เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๕ วัน

๓) รับฟังความคิดเห็นในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตำบลคลองหก อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

๔) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี <https://www.rmutt.ac.th/> หัวข้อ “ระบบรับฟังความคิดเห็นประชาพิจารณ์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.” ระหว่างวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๓๐ วัน^{๑๑}

^๙ อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๒, น. ๒.

^{๑๐} อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๓, น. ๑.

^{๑๑} อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๒, น. ๒.

๑.๓.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑) เปิดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไปโดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา <https://www.krisdika.go.th/>

๒) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี <https://www.rmutt.ac.th/> หัวข้อ “ระบบรับฟังความคิดเห็นประชาพิจารณ์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”^{๑๒}

๑.๔ ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

๑.๔.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

ความคิดเห็นต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. จากที่ได้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ และการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รวบรวมได้ ดังนี้

๑) การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงการกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๒) การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย^{๑๓}

๑.๔.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ไม่มี^{๑๔}

๒. สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

ผู้แสดงความคิดเห็นทั้งหมดเห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. โดยสามารถสรุปความเห็นและคำชี้แจงรายละเอียดประเด็นที่มีต่อประเด็นสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๒ ประเด็น^{๑๕} ดังนี้

๒.๑ การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงการกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๑) ควรปรับลดจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้น้อยลง เพื่อประโยชน์ในการทำงานให้เกิดความคล่องตัว ความโปร่งใส และความมั่นคงในการบริหารมหาวิทยาลัยในระยะยาว รวมทั้งควรเพิ่มจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยในข้อ (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๖ คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วทิยาลัย สถาบัน หรือสำนัก และ (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๖ คน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพราะที่ผ่านมากรรมการดังกล่าวจำนวนน้อย

^{๑๒} อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๓, น. ๑.

^{๑๓} อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๒, น. ๒.

^{๑๔} อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๓, น. ๑.

^{๑๕} อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๒, น. ๓ - ๙.

๒) อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ การทำงาน ๔ ปีซึ่งเป็นการปฏิบัติงานที่มีระยะเวลายาวนานเพียงพอที่จะปรากฏผลงาน และหากกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีก ๔ ปีอาจมิได้ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ดังนั้น ควรพิจารณาใหม่ก่อนว่าที่ผ่านมาการดำรงตำแหน่งนานเป็นระยะเวลา ๔ ปีนั้น ปรากฏผลงานที่เป็นประโยชน์มากน้อยเพียงใดต่อมหาวิทยาลัย

อย่างไรก็ตาม ผู้ยกราชพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้ชี้แจงว่า การดำรงตำแหน่งติดต่อกัน ๒ วาระ เป็นการกำหนดเพื่อให้มีความเป็นระบบการบริหารของมหาวิทยาลัยที่คำนึงถึงความต่อเนื่องและความมั่นคงในการบริหารมหาวิทยาลัยในระยะยาว

สำหรับประเด็นการปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงการกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย นั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้กำหนดหลักการไว้ ดังนี้

(๑) องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยมีจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาจากบุคคลภายนอกมากกว่า บุคคลภายในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกนั้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติในทางบริหารหรือทางวิชาการ ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายในจะเป็นตัวแทนจากทุกภาคส่วนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

(๒) อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุด มีหน้าที่บริหารมหาวิทยาลัยภายใต้นโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำกับดูแลอธิการบดีโดยตรง โดยมีกระบวนการกำกับดูแลที่โปร่งใส และอาจให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ อธิการบดีจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

(๓) การได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี ต้องเป็นกระบวนการที่โปร่งใสและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย มีทั้งการใช้วิธีการสรรหาและการเลือกตั้งตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยมีคณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการการเลือกตั้งซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและตัวแทนทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้บัญญัติหลักการดังกล่าวไว้ในหมวด ๒ การดำเนินการ ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. แล้ว

๒.๒ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

๑) ขอให้ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ ประเด็น คือ

(๑) เมื่อมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการเปลี่ยนฐานะมาเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐแล้ว การปรับเปลี่ยนให้ลูกจ้างชั่วคราวเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างจะทำให้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์เทียบเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการในหลาย ๆ ด้าน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง และเงินชดเชยหลังเกษียณอายุ

(๒) ถ้าพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบแล้ว ลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีความสามารถในการทำงานได้ไม่ยิ่งหย่อนกว่าพนักงานในระบบ (พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ) บางคนมีระยะเวลาการทำงาน และมีความเชี่ยวชาญมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป แต่เพราะอัตราที่ให้สอบบรรจุเข้าเป็นข้าราชการหรือพนักงานราชการมีน้อย ทำให้ขาดโอกาสที่จะได้รับเลือกเข้าบรรจุ ทำให้ต้องเป็นเพียงลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ถึงแม้ว่าจะปฏิบัติงานได้ดีเพียงใดก็ตาม

(๓) มหาวิทยาลัยควรปรับเปลี่ยนกรอบลูกจ้างชั่วคราวให้ชัดเจน

๒) การบริหารงานบุคคล ควรเพิ่มมาตราที่กำหนดให้มีเครื่องหมายและเครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัยในหมวดบริหารงานบุคคลและเพิ่มบทกำหนดโทษสำหรับบุคคลที่ไม่มีสิทธิใช้

สำหรับประเด็นการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย นั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้กำหนดหลักการไว้ ดังนี้

(๑) บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุภายหลังจากพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ มีสถานภาพเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเรียกชื่อว่าพนักงานมหาวิทยาลัย หรือชื่ออื่น ๆ ซึ่งจะได้รับสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าข้าราชการ การได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้สอดคล้องกับศักยภาพและผลผลิตทางวิชาการที่เกิดขึ้น พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ข้าราชการและลูกจ้างประจำเดิมของมหาวิทยาลัยสามารถเลือกสถานภาพโดยขอเข้าสู่บุคลากรระบบใหม่ได้ตามความสมัครใจ ในส่วนของข้าราชการนั้น เมื่อเปลี่ยนแปลงสถานภาพแล้วให้คงสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่รัฐกำหนด

(๓) ระบบบริหารงานบุคคลให้ตราเป็นข้อบังคับ โดยให้มีองค์กรบริหารงานบุคคลที่บุคลากรมีส่วนร่วม ยึดหลักการบริหารในระบบคุณธรรม มีระบบการประเมินผลการทำงานของบุคลากรที่โปร่งใส เป็นระบบที่ให้คุณสำหรับผู้ทำดีมีคุณประโยชน์ที่ชัดเจน ขณะเดียวกันต้องจัดให้มีกลไกให้ความเป็นธรรมต่าง ๆ ได้แก่ ระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่ขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย

ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้บัญญัติหลักการดังกล่าวไว้ในหมวด ๗ การบริหารงานบุคคลของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. แล้ว

๓. สรุปการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ไม่มีผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น^{๑๖} แต่จะมีผลกระทบจากร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ดังนี้^{๑๗}

๓.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ

๑) มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ มากขึ้น ทำให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเน้นการศึกษาที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐ ตอบโจทย์ในการพัฒนาประเทศ อันจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

๒) มหาวิทยาลัยสามารถจ้างบุคลากรได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมภายใต้กรอบงบประมาณของตน ส่งผลให้เกิดการจ้างงานมากขึ้น

๓) บุคลากรที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และได้รับสวัสดิการที่ไม่น้อยกว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๔) มหาวิทยาลัยอาจมีการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการที่มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น จึงต้องมีการหารายได้จากช่องทางต่าง ๆ เช่น งบประมาณแผ่นดิน การทำงานวิจัยและบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และแหล่งทุนภายนอกอื่น ๆ

๕) ในระยะแรกอาจกระทบต่อสถานภาพของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ รวมทั้งนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เนื่องจากต้องมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรและมีการกำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร บางตำแหน่งซึ่งต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเท่านั้น ทำให้ต้องมีการปรับตัวในด้านต่าง ๆ มากขึ้น

๖) เมื่อมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการเปลี่ยนฐานะมาเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐแล้ว รัฐจะไม่จัดสรรงบประมาณในการจ้างพนักงานราชการให้ ซึ่งพนักงานราชการเหล่านี้สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้เท่าที่อายุสัญญาเหลืออยู่ และเมื่อครบสัญญาแล้ว อัตราตำแหน่งของพนักงานราชการ

^{๑๖} รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ., น. ๗ - ๙, สืบค้นเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘, <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=2ILHJ>.

^{๑๗} รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ., น. ๑๑ - ๑๒, สืบค้นเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘, <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=TGD8Y>.



จะถูกยุบไปโดยอัตโนมัติ หากจะมีการจ้างบุคคลเหล่านี้ทำงานต่อไป มหาวิทยาลัยต้องใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยเอง กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีงบประมาณที่เพียงพอหรือไม่ประสงค์จะจ้างต่อ อาจส่งผลให้บุคคลเหล่านั้นพ้นจากงานได้

๗) กรณีที่มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาลดลงหรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารมหาวิทยาลัย อาจส่งผลให้มีการเลิกจ้างบุคลากรได้ ทำให้เกิดความไม่มั่นคงในหน้าที่การงานและขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเมื่อเห็นช่องทางที่สามารถไปประกอบอาชีพที่อื่นได้ก็จะลาออก ทำให้ไม่สามารถดึงดูดคนดีและคนเก่งไว้ในองค์กรได้

๘) เมื่อมหาวิทยาลัยต้องหารายได้เพิ่มขึ้น จะทำให้มีการขึ้นค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่าง ๆ ของผู้สนใจเข้าศึกษา นักศึกษา และบุคลากร ทำให้บุคคลที่มีฐานะยากจนหรือขาดแคลนทุนทรัพย์ประสบปัญหาทางการเงินหรือไม่สามารถเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาได้เท่าที่ควร

๓.๒ ผลกระทบต่อสังคม

๑) มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัวด้านต่าง ๆ ซึ่งจำเป็นต้องมีผลผลิตที่สูงขึ้น ทั้งจำนวนนักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษา ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ การรับนักศึกษาและจัดการเรียนการสอน มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผู้สนใจเข้าศึกษามีโอกาสศึกษาได้หลากหลายมากขึ้น สังคมและชุมชนจะได้รับประโยชน์จากงานวิจัยและบริการวิชาการหลากหลายยิ่งขึ้น

๒) มหาวิทยาลัยสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้คล่องตัวและยืดหยุ่น บุคลากรที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีกฎหมายเฉพาะที่รับรองสถานภาพและความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจนขึ้น นอกจากนี้ บุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำมีสิทธิเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้

๓) ทำให้มหาวิทยาลัยพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน การบริการวิชาการและวิจัย และผลงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ส่งผลให้ระบบการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานสากล เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการศึกษา การวิจัย และนวัตกรรมให้แก่ประเทศ

๔) มีการกำหนดระยะเวลาในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๕) มหาวิทยาลัยในประเทศไทยมีจำนวนมาก ทำให้เกิดการแข่งขันกันมากขึ้น ทั้งด้านหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ การฝึกอบรมต่าง ๆ ฯลฯ ส่งผลให้เกิดข้อเปรียบเทียบระหว่างมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยขนาดเล็กและมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงน้อยกว่ามีนักศึกษาลดลง งานวิจัย งานบริการวิชาการ และผลงานของมหาวิทยาลัยดังกล่าวอาจได้รับความเชื่อถือน้อยกว่ามหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง

๖) ในปัจจุบันมีนักศึกษาเข้าสู่ระบบการศึกษาระดับอุดมศึกษาน้อยลง คนยุคใหม่ให้ความสำคัญกับปริญญาบัตรน้อยลงและให้ความสนใจกับการศึกษานอกระบบที่เป็นสหวิมามากขึ้น หากมหาวิทยาลัยไม่ปรับหลักสูตรการศึกษาให้ตอบสนองต่อความต้องการของคนรุ่นใหม่ จะทำให้มีผู้เรียนในมหาวิทยาลัยลดจำนวนลงเรื่อย ๆ

๓.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ

- ไม่มี -

๓.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ

- ไม่มี -

๔. การเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประชาชน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้มีการเปิดเผยสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (<https://www.rmutt.ac.th/>)

๕. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

ในส่วนของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ไม่มีผลการรับฟังความคิดเห็น แต่ได้มีการนำผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ไปปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จะออกนอกระบบ และยังสามารถนำไปพิจารณาประกอบกับพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่ออกนอกระบบแล้วด้วย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รวมทั้งได้พิจารณาประเด็นข้อสงสัยหรือคำถามต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการยกร่างข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รวมถึงการชี้แจงทำความเข้าใจต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป^{๑๘}

๖. ความเห็นต่อการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

จากการตรวจสอบเอกสารและหลักฐานที่เสนอมาพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เห็นว่า ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง แล้ว

^{๑๘} อ้างแล้วตามเชิงอรรถที่ ๓, น. ๒.

บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกต
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.*

๑. ความเป็นมา สภาพปัญหา และความจำเป็นที่จะต้องตราพระราชบัญญัติ^๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และตอบสนองความต้องการของประเทศ พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษา สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งสร้างความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. บทวิเคราะห์

ประเด็นที่ ๑ การกำหนดเวลาให้มีผลบังคับใช้ของกฎหมาย^๒

การที่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. มาตรา ๒ บัญญัติให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ถือเป็นระยะเวลาที่มีความเหมาะสม และไม่ล่าช้าเกินไป เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้ เป็นการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายทั้งฉบับ โดยเป็นการปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการออกกฎหมายลำดับรองฉบับใหม่ โดยระหว่างการดำเนินการ มหาวิทยาลัยสามารถนำข้อบังคับฉบับเดิมที่มีลักษณะเดียวกันมาบังคับใช้ไปพลางก่อนได้

ประเด็นที่ ๒ การกำหนดโครงสร้างจำนวนสัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัย^๓

การกำหนดองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยให้มีสัดส่วนกรรมการซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมากกว่าบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เป็นหลักการที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและหลักธรรมาภิบาลที่ดี เนื่องจากกรรมการจากภายนอกซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความชำนาญในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านกฎหมาย ด้านวิชาการ และสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สามารถนำองค์ความรู้ ประสบการณ์ และมุมมองจากภายนอกมาช่วยกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างรอบด้าน อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบเพื่อถ่วงดุล และลดโอกาส

* เรียบเรียงโดยนางสาวพิชชาวีร์ เลิศสุขสมบัติ วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.

^๑ บันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

^๒ บันทึกการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๓ วันพุธที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙, น. - ๑๑ -.

^๓ บันทึกการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๕ วันพุธที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙, น. - ๒๑ -.



การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย อันจะนำไปสู่ความโปร่งใส และประสิทธิภาพในการกำกับดูแลกิจการของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ สภามหาวิทยาลัยจำเป็นต้องคำนึงถึงคุณสมบัติทางด้านคุณธรรมและความรู้ความสามารถของผู้ที่จะเข้ามา ดำรงตำแหน่ง โดยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกดังกล่าวต้องกำหนดไว้ในข้อบังคับสถาบันอุดมศึกษา อย่างชัดเจน

ประเด็นที่ ๓ การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี^๔

เหตุผลในการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีเป็นไปตามแนวทางกลางของกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อไม่ให้สภามหาวิทยาลัยหมดวาระลงพร้อมกันกับ อธิการบดี เนื่องจากต้องคำนึงถึงความต่อเนื่องในการบริหารงานและการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยหลักการกำหนดวาระที่แตกต่างกันมีเจตนารมณ์เพื่อป้องกันไม่ให้สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี สิ้นสุดวาระพร้อมกัน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดช่องว่างหรือความไม่ต่อเนื่องในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยได้ ดังนั้น การกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีวาระสั้นกว่าวาระของอธิการบดีจึงเป็นกลไกที่ช่วยให้การเปลี่ยนผ่าน นโยบายและการกำกับดูแลเป็นไปอย่างราบรื่น โดยยังคงมีฝ่ายบริหารที่ปฏิบัติหน้าที่ในการขับเคลื่อน การกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในช่วงรอยต่อของการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ การออกแบบโครงสร้าง วาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว ควรมุ่งรักษาสมดุลระหว่างความต่อเนื่องในการบริหาร ความมั่นคง ของนโยบาย และการถ่วงดุลตรวจสอบตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่เกิดภาวะสูญญากาศในการบริหารจัดการองค์กร

ประเด็นที่ ๔ การบริหารงบประมาณและทรัพย์สิน

การกำหนดให้มหาวิทยาลัยมีแหล่งรายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี ประกอบกับรายได้จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้จากการลงทุน/การร่วมลงทุน ในสินทรัพย์ต่าง ๆ เป็นกลไกสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินและเพิ่มศักยภาพในการบริหาร จัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยสามารถ วางแผนการดำเนินงานและการพัฒนาในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อมหาวิทยาลัยมีรายได้ งบประมาณ และทรัพย์สินที่มั่นคงและยั่งยืน ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่เป็นประโยชน์ ต่อผู้เรียน และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในระยะยาว

นอกจากนี้ เงินสะสมคงเหลือของมหาวิทยาลัย ไม่มีสถานะเป็นเงินทุนหมุนเวียน ตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงไม่มีกฎหมายบังคับให้ต้องนำส่ง กระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถเก็บรักษาและนำเงินสะสมดังกล่าว มาใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการกิจการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยควรกำหนดระบบการบริหารจัดการเงินสะสมและทรัพย์สินให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้^๕

^๔ บันทึกการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙, น. - ๒๒ - ถึง - ๒๓ -.

^๕ อ้างแล้วเชิงอรรถที่ ๓, น. - ๑๘ -.



๓. บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๓.๑ ข้อดีของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จะทำให้การบริหารจัดการการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนมหาวิทยาลัยยังเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาและพัฒนากำลังคนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างโอกาสการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย สร้างนวัตกรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและชุมชน

๓.๒ ข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

การปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการด้านงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการศึกษา การวิจัย และการให้บริการวิชาการแก่สังคม ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ตาม การได้รับความเป็นอิสระและความคล่องตัวในการบริหารจัดการดังกล่าว ควรดำเนินการพร้อมกับระบบการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมหาวิทยาลัยควรกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนในด้านคุณภาพบัณฑิต การมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา ความสามารถในการแข่งขันของผู้เรียน ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ตลอดจนการสร้างรายได้จากองค์ความรู้ และการบริการวิชาการ เพื่อให้การปรับเปลี่ยนสถานภาพครั้งนี้ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการอุดมศึกษาของประเทศ

ข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. ประวัติความเป็นมา^๑

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีบทบาทสำคัญในการผลิตทรัพยากรมนุษย์เพื่อพัฒนาสังคมไทยมาอย่างยาวนาน โดยมีต้นกำเนิดจากการสถาปนา “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา” เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๑๘ เพื่อตอบสนองภารกิจในการผลิตครูอาชีวศึกษาระดับปริญญาตรี และจัดการศึกษาทางด้านวิชาชีพทั้งในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตลอดจนดำเนินการวิจัยส่งเสริมการศึกษาทางด้านวิชาชีพ และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมอย่างต่อเนื่อง

ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๑ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม พระราชทานนามใหม่ว่า “สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล” และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจการบริหารจัดการสู่สถานศึกษาระดับอุดมศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีความคล่องตัวและอิสระในการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของสภาสถานศึกษา จึงได้มีการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติฉบับเดิม และยกร่างเป็นพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

จากการปรับเปลี่ยนเชิงโครงสร้างดังกล่าว ได้มีการรวมกลุ่มวิทยาเขตเพื่อจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจำนวน ๙ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยมีพันธกิจหลักในการจัดการศึกษาและส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติ ครอบคลุมทั้งการเรียนการสอน การวิจัย การผลิตครู วิชาชีพ และการให้บริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ตลอดจนการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อยุติการสร้างโอกาสทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องในระดับปริญญาเฉพาะทางให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษาเป็นสำคัญ

^๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, “รายงานประจำปี ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี,” น. ๗, สืบค้นเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙, สืบค้นได้จาก <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=23F28>.



[illegible]

^๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, “โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี,” สืบค้นเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙, สืบค้นได้จาก <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=oYJFE>.



๓. หน่วยงานราชการภายในมหาวิทยาลัย^๓

๓.๑ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการงานประชุม สภามหาวิทยาลัย ประสานงานกับมหาวิทยาลัยในการนำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ มติที่ประชุม ข้อเสนอแนะ และข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

๓.๒ สำนักงานอธิการบดี

สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย หน่วยงานระดับกอง ได้แก่ กองกลาง กองคลัง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา กองประชาสัมพันธ์ สำนักจัดการ ทรัพย์สิน กองอาคารสถานที่ กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ กองกฎหมาย สำนักงานบริการวิชาการ และ กองส่งเสริมสุขภาพและกีฬา

ทั้งนี้ กองประชาสัมพันธ์ สำนักจัดการทรัพย์สิน กองอาคารสถานที่ กองยุทธศาสตร์ ต่างประเทศ กองกฎหมาย สำนักงานบริการวิชาการ และกองส่งเสริมสุขภาพและกีฬา เป็นหน่วยงาน ที่ตั้งขึ้นเป็นการภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๓.๓ สถาบัน / สำนัก

สถาบัน / สำนัก เป็นหน่วยงานที่ให้บริการเกี่ยวกับการดำเนินการสนับสนุนด้านวิชาการ ศึกษาวิจัย คนควาทดลอง และฝึกอบรม ๖ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สถาบันวิจัยและพัฒนา
๒. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๔. สำนักสหกิจศึกษา
๕. สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
๖. สำนักบัณฑิตศึกษา

ทั้งนี้ สำนักสหกิจศึกษา สำนักประกันคุณภาพการศึกษา และสำนักบัณฑิตศึกษา เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นเป็นการภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๓.๔ หน่วยงานจัดการศึกษา (คณะ)

หน่วยงานจัดการศึกษา (คณะ) เป็นหน่วยงานหลักที่จัดการเรียนการสอน การวิจัย และการให้บริการทางวิชาการกับสังคม ปัจจุบันมี ๑๒ คณะ ดังนี้

๑. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
๒. คณะเทคโนโลยีการเกษตร
๓. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
๔. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

^๓ อ้างแล้วเชิงอรรถที่ ๑, น. ๑๑ ถึง ๑๒

๕. คณะบริหารธุรกิจ
๖. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๗. คณะวิศวกรรมศาสตร์
๘. คณะศิลปกรรมศาสตร์
๙. คณะศิลปศาสตร์
๑๐. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๑๑. คณะการแพทย์บูรณาการ
๑๒. คณะพยาบาลศาสตร์

ทั้งนี้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และคณะการแพทย์บูรณาการ เป็นส่วนราชการที่ตั้งขึ้นเป็นการภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ขณะที่คณะพยาบาลศาสตร์เป็นส่วนราชการที่ตั้งขึ้นเป็นการภายในโดยใช้งบประมาณเงินรายได้

๔. การปรับสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ^๔

มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หรือที่เรียกว่า มหาวิทยาลัยนอกระบบ คือ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีการบริหารจัดการอิสระแยกจากระบบราชการ แต่ยังได้รับเงินอุดหนุนทั่วไป (block grant) ที่รัฐจัดสรรให้เป็นรายปีโดยตรง เพื่อใช้จ่ายตามความจำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา ทั้งนี้ เงินอุดหนุนถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย กรณีรายได้ไม่พอกับรายจ่ายของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินสนับสนุนจากแหล่งอื่นได้ รัฐพึงพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีงบประมาณโดยอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของสภามหาวิทยาลัย นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยสามารถกู้เงินและ/หรือลงทุนในสินทรัพย์ต่าง ๆ ได้เพื่อประโยชน์ของการดำเนินกิจการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

โดยนับตั้งแต่มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๓๓ จนถึงปัจจุบัน ได้มีการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน ๒๘ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยทักษิณ มหาวิทยาลัยพะเยา มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

^๔ สุริยา ษ์องเสนาะ, “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ: โอกาสและความท้าทาย,” สถาบันวิทยุกระจายเสียงรัฐสภา และสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร, น. ๑ ถึง ๒, สืบค้นเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙, สืบค้นได้จาก <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=SN๑LL>.



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๕. สถานะและรูปแบบของมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ^๕

สถานะและรูปแบบของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศ มีการกำหนดรูปแบบองค์กรในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่หลากหลาย เช่น ในสหรัฐอเมริกา หน่วยงานด้านการศึกษามีการจัดแบ่งตามลักษณะภารกิจและรูปแบบ ซึ่งอาจแบ่งเป็นการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา (Primary and Secondary School) การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น (Higher Education) ระดับวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของรัฐ (State College or University) ระดับวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยเอกชน (Private College or University) ซึ่งวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยของรัฐได้รับการสนับสนุนและดำเนินการโดยรัฐบาลในท้องถิ่น (ระดับมลรัฐ) และถือว่าเป็นหน่วยงานที่มีอิสระในการจัดการศึกษาตามภารกิจและรูปแบบของตน

สาธารณรัฐฝรั่งเศส มีการจัดตั้งมหาวิทยาลัยของรัฐในรูปแบบขององค์การมหาชน หรือที่เรียกว่า Établissement public (EP) ซึ่งถือเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชนที่ได้รับเงินทุนอุดหนุนในการบริหารจากรัฐ เพื่อดำเนินงานในกิจการที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์สาธารณะหรืองานบริการสาธารณะ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินกิจการตามหลักการกระจายอำนาจทางปกครอง ที่เรียกว่า การกระจายอำนาจตามกิจการ (Décentralisation fonctionnelle) โดยส่วนใหญ่ขององค์การมหาชนในกลุ่มนี้จะมีภารกิจความรับผิดชอบในกิจการเกี่ยวกับบริการสาธารณะด้านเศรษฐกิจและสังคม ไม่ว่าจะเป็นงานด้านสาธารณสุข เช่น สำนักงานบริจาตโลหิต งานด้านการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัย โรงเรียนมัธยมศึกษา งานด้านวัฒนธรรม เช่น พิพิธภัณฑ์ เป็นต้น

นอกจากนี้ ประเทศนิวซีแลนด์ ซึ่งถือเป็นประเทศแรก ๆ ของโลกที่ปฏิรูประบบบริหารงานภาครัฐ (Public Sector Reform) ในปลายทศวรรษที่ ๑๙๘๐ และรับเอากระแสแนวคิดในกลุ่มการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) มาปรับใช้อย่างกว้างขวาง โดยประเทศนิวซีแลนด์ได้ปรับโครงสร้างองค์กร โดยยุบเลิกส่วนราชการหลายหน่วยงานเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารมากขึ้น โดยจัดตั้งองค์การมหาชนที่เรียกว่า “องค์การบริหารงานอิสระของรัฐ” หรือ “Crown Entities” ซึ่งมีอยู่ ๖ ประเภทด้วยกัน เช่น องค์กรที่ดำเนินการในเชิงพาณิชย์ องค์กรด้านกองทุนและการจัดการทรัพย์สินของรัฐ องค์กรด้านกิจกรรมสาธารณะ องค์กรที่จัดทำบริการสาธารณะโดยตรง และองค์กรด้านการจัดการศึกษา เช่น สถานศึกษา โรงเรียน มหาวิทยาลัย

^๕ ศรีณยู ไสสิงห์, “ข้อสังเกตบางประการในการจัดทำร่างพระราชบัญญัติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ,” วารสารมนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์, ปีที่ ๑(๑), น. ๖๓ ถึง ๖๔, สืบค้นเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙, สืบค้นได้จาก <https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=XU1J8>.



บทสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการ
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี)

นางสาวพิชชาวีร์ เลิศสุขสมบัติ
วิทยากรปฏิบัติการ
กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย
ผู้สัมภาษณ์



บทสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการฉบับนี้ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับความอนุเคราะห์ในการให้สัมภาษณ์จาก รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในฐานะผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุม CA 332 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา โดยมี นางสาวพิชชาวีร์ เลิศสุขสมบัติ วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้สัมภาษณ์ และมีคณะข้าราชการกลุ่มงานกฎหมาย ๒ เข้าร่วมสังเกตการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยมีสาระสำคัญตามประเด็นการสัมภาษณ์สรุปได้ดังนี้

ประเด็นคำถามจากร่างพระราชบัญญัติ

๑. ขอรบถึงปัญหา อุปสรรค เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี : การปรับสภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากมหาวิทยาลัยของรัฐเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นการปรับเปลี่ยนสภาพและการบริหารงาน ไม่ใช่การแปรรูปมหาวิทยาลัยหรือการเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยเอกชน แต่เป็นการเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อศักยภาพของนักศึกษา โดยไม่ใช่การเพิ่มภาระแก่นักศึกษาและผู้ปกครอง หรือลดทอนสิทธิของบุคลากรในมหาวิทยาลัย เนื่องจากหัวใจสำคัญของการปรับเปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (Autonomous University) คือ การเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล การตรวจสอบ และความรับผิดชอบต่อสาธารณะ โดยที่มหาวิทยาลัยยังคงอยู่ภายใต้การกำกับของรัฐมนตรีกว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีวิสัยทัศน์ในการผลิตบัณฑิตที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง ตลอดจนสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง รวมทั้งสร้างคุณค่าให้แก่ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน และประเทศ ดังนั้น การปรับเปลี่ยนสภาพในครั้งนี้จึงไม่ใช่เพียงการเปลี่ยนชื่อหรือปรับรูปแบบแผนในกฎหมาย แต่เป็นการปลดล็อกศักยภาพของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานได้รวดเร็ว มีความคล่องตัว และมีผลลัพธ์ที่ดีขึ้น

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เมื่อพิจารณาจากพัฒนาการของระบบอุดมศึกษาทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยเฉพาะในประเทศที่พัฒนาแล้ว จะพบว่ามหาวิทยาลัยในหลายประเทศได้ปรับเปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรียังคงประสบข้อจำกัดจากระบบราชการแบบเดิมค่อนข้างมาก ในขณะที่เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ระบบ Automation วิทยาการหุ่นยนต์ (Robotics) โลจิสติกส์ (Logistics) และด้านการบิน (Aviation) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีเป้าหมายในการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยการผลิตอัจฉริยะ (Smart Manufacturing) เพื่อสนับสนุนการยกระดับประสิทธิภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมให้สามารถแข่งขันได้ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีจึงมีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างรวดเร็ว อย่างไรก็ตาม ระบบบริหารราชการแบบเดิมที่มีขั้นตอนจำนวนมากและการใช้ระยะเวลานาน อาจส่งผลให้การปรับตัวของมหาวิทยาลัยไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความต้องการ เนื่องจากหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเป็นหลักสูตรที่มีความร่วมมือกับสถานประกอบการ ภาคอุตสาหกรรม และชุมชน ดังนั้น การเปิดหลักสูตรใหม่หรือการปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ทันสมัยต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงการเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภาคอุตสาหกรรมเข้ามามีส่วนร่วม การจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีความจำเป็น การจัดตั้งห้องปฏิบัติการ ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงภาคสถานประกอบการ

อีกประการที่สำคัญ คือ การดำเนินงานวิจัยที่มหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการผลิตไปใช้ประโยชน์ได้จริง เพื่อสร้างมูลค่าและคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ ซึ่งปัจจุบันอาจเกิดข้อจำกัดในเรื่องดังกล่าว จึงเป็นเหตุผลให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต้องการเครื่องมือในการบริหารที่มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น เพื่อบริการเปลี่ยนจากมหาวิทยาลัยที่รองรับนักศึกษาสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีที่สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ซึ่งสอดคล้องกับบริบททางประชากรที่มีแนวโน้มจำนวนบุคลากรในวัยเรียนลดลง ขณะที่ภาคสถานประกอบการยังคงมีบุคลากรที่มีความต้องการพัฒนาทักษะ โดยตัวอย่างที่สะท้อนถึงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถานประกอบการ เช่น การพัฒนาหลักสูตรด้าน Automation ที่ร่วมมือกับสถานประกอบการในการผลิตกำลังคนให้ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ รวมถึงทางด้านโลจิสติกส์ (Logistics) และการบิน (Aviation) โดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นมหาวิทยาลัยที่ได้รับการรับรองจากสถาบันการบินพลเรือนให้สามารถผลิตช่างเครื่องบินตามมาตรฐานรองรับการเป็นช่างเครื่องบิน ซึ่งในปัจจุบันภาคสถานประกอบการ เช่น บริษัท ไทย ไลอ้อน เมนทารี จำกัด มีความต้องการช่างเครื่องบินจำนวนมาก มีการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาจำนวน ๕๐ ทุน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากงานด้านช่างเครื่องบินเป็นวิชาชีพที่มีความรับผิดชอบสูงต่อความปลอดภัย จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงหลักสูตรอย่างรวดเร็ว ด้วยเหตุนี้ การที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะสามารถรองรับความต้องการของสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การตราพระราชบัญญัติฉบับนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติ และประชาชนหรือไม่อย่างไร

รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี : ประโยชน์โดยตรงต่อประเทศ คือ มหาวิทยาลัยจะสามารถปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในปัจจุบัน อันจะส่งผลให้การผลิตบัณฑิตตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ ภาคอุตสาหกรรม และชุมชน ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีที่มุ่งผลิตบัณฑิตสายปฏิบัติ นอกจากความรู้ทางวิชาการ ยังต้องมีทักษะในการปฏิบัติงานจริง และสามารถปรับตัวเรียนรู้เทคโนโลยีและเครื่องมือสมัยใหม่ได้อย่างรวดเร็ว โดยกำลังคนที่ผลิตออกไปจะมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศ เช่น ด้านการบิน (Aviation) ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) ระบบ Automation วิทยาการหุ่นยนต์ (Robotics) รวมทั้งเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ประชาชนจะได้รับประโยชน์จากการขยายโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยจะสามารถปรับรูปแบบการจัดการศึกษาให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียนได้หลากหลายมากขึ้น ไม่จำกัดเฉพาะนักศึกษาในระบบการศึกษาปกติ ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุประมาณ ๑๘ - ๒๒ ปีเท่านั้น แต่ยังสามารถให้บริการทางวิชาการแก่บุคลากรในสถานประกอบการ เพื่อการพัฒนาทักษะใหม่ (Reskill) และการยกระดับทักษะเดิม (Upskill) ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่มหาวิทยาลัยมีการเรียนการสอน ในส่วนของศิษย์เก่าที่อยู่ในสถานประกอบการและกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ จะมีโอกาสกลับมาหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ ๆ ให้กับนักศึกษาปัจจุบัน

อีกประการหนึ่งที่เป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัย คือ มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ โดยปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอนุญาตให้ใช้สิทธิในผลงานวิจัย (Licensing) แก่สถานประกอบการ ซึ่งสามารถสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย และสถานประกอบการได้นำความรู้และเทคโนโลยีขั้นสูงไปประยุกต์ใช้ในกระบวนการผลิต นอกจากนี้มหาวิทยาลัยสามารถผลิตนักศึกษาที่จะไปเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ โดยมหาวิทยาลัยสามารถจัดทำหลักสูตรที่มุ่งเสริมสร้างความรู้และความพร้อมในการเป็นผู้ประกอบการ เช่น นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์อาจได้รับการพัฒนาความรู้เพิ่มเติมด้านการบริหาร การบัญชี การตลาด และการวางแผนธุรกิจ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้ประกอบการหรือผู้บริหารองค์กรในอนาคต และที่สำคัญที่สุดมหาวิทยาลัยสามารถเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการศึกษาและการพัฒนาทักษะผ่านระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ที่เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งเป็นประโยชน์โดยตรงต่อการยกระดับคุณภาพของประชาชนในประเทศไทย

ประเด็นคำถามจากการอภิปรายในชั้นสภาผู้แทนราษฎร

๑. ในทัศนะของท่าน การตราพระราชบัญญัติฉบับนี้จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนโครงสร้างอำนาจ หรือกลไกการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี : การปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมีเป้าหมายสำคัญในการผลิตบัณฑิตและการยกระดับหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งให้ความสำคัญกับความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรทางการศึกษา รวมถึงรายได้จากองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยให้กับนักศึกษา ชุมชน ภาคอุตสาหกรรม และสถานประกอบการว่ามีความคุ้มค่ากับการพัฒนาประเทศหรือไม่ ดังนั้น การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจึงต้องคำนึงถึงการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานจริง ไม่ใช่เพียงสำเร็จการศึกษาและได้รับวุฒิการศึกษาเท่านั้น แต่ต้องสามารถตอบสนองต่อความต้องการของสถานประกอบการด้วย

การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับโครงสร้างได้ยืดหยุ่นขึ้น โดยมหาวิทยาลัยสามารถจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทางที่สอดคล้องกับการพัฒนาเทคโนโลยี จัดตั้งหน่วยงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และจัดตั้งห้องปฏิบัติการกลางที่สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกัน และลดความซ้ำซ้อนลงได้ นอกจากนี้ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐยังช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารบุคลากรได้แตกต่างจากการเป็นข้าราชการหรือการทำงานในหน่วยงานของรัฐมากยิ่งขึ้น โดยเป็นการวัดสมรรถนะของงาน ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันต่อเทคโนโลยี

สำหรับด้านการบริหารงบประมาณและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยจะมีความคล่องตัวในการนำรายได้จากการให้บริการทางวิชาการ การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และความร่วมมือกับภาคเอกชน มาพัฒนาการเรียนการสอน และโครงสร้างพื้นฐานทางการศึกษาให้นักศึกษาได้เรียนรู้ในสิ่งที่ทันสมัยมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะมุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการร่วมกัน และโครงการของมหาวิทยาลัยจะสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เช่น มหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญกับเรื่องปัญญาประดิษฐ์ (AI) ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) เซมิคอนดักเตอร์ (Semiconductor) โลจิสติกส์ (Logistics) การดูแลสุขภาพ (Healthcare) และวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๒. ในทัศนะของท่าน การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีประสบปัญหาด้านงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการแข่งขันรับบุคคลเข้าศึกษา ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายแก่ผู้เรียนหรือนักศึกษา หรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี : ค่าเล่าเรียนถือเป็นนโยบายสำคัญของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนว่าการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะต้องไม่ส่งผลให้มีการปรับเพิ่มอัตราค่าเล่าเรียนหรือผลภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมแก่นักศึกษาและผู้ปกครอง ซึ่งรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ใช่ว่าจะหารายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาเพียงทางเดียว ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการเพิ่มรายได้จากการมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ และทรัพย์สินทางปัญญาที่มหาวิทยาลัยมีอยู่ ผ่านการให้บริการทางวิชาการ โดยได้ทำความร่วมมือกับสถานประกอบการ ชุมชน และภาคอุตสาหกรรม ตลอดจนการอนุญาตให้ใช้สิทธิในผลงานวิจัย (Licensing) เพื่อให้ภาคเอกชนนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ซึ่งจะก่อให้เกิดรายได้กลับคืนสู่มหาวิทยาลัยเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) และการจัดหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นหรือหลักสูตรที่ไม่ให้ปริญญา (Non-degree Program) ซึ่งพัฒนาขึ้นตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งจะเป็นรายได้กลับคืนสู่มหาวิทยาลัย ขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยยังให้ความสำคัญกับการลดค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) และปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและลดการใช้พลังงาน ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแสดงให้เห็นว่าค่าใช้จ่ายในเรื่องพลังงานลดลง อันเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย จึงไม่มีความจำเป็นที่จะผลภาระค่าใช้จ่ายแก่นักศึกษาและผู้ปกครอง

๓. ในทัศนะของท่าน การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้สถานะและสวัสดิการของบุคลากรเปลี่ยนไป หรือไม่ อย่างไร

รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ได้กำหนดหลักการไว้อย่างชัดเจนว่า เมื่อมหาวิทยาลัยของรัฐปรับสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สิทธิและประโยชน์ของบุคลากรโดยรวมจะต้องไม่น้อยกว่าเดิม เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบุคลากรจะไม่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ขณะเดียวกัน การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐยังเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในสายวิชาชีพได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น โดยการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างรายได้กลับคืนสู่มหาวิทยาลัย และบุคลากรจะได้รับส่วนแบ่งรายได้จากการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินทางปัญญาข้างต้น นอกจากนี้ นักวิจัยจะสามารถเติบโตได้คล่องตัวมากยิ่งขึ้น ผ่านการดำเนินโครงการร่วมกับสถานประกอบการ

และการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก ซึ่งก่อให้เกิดรายได้และค่าตอบแทนแก่บุคลากรและมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น จึงเป็นเป้าหมายสำคัญว่าเมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเรียบร้อยแล้ว บุคลากรต้องสามารถใช้ศักยภาพและความเชี่ยวชาญได้อย่างเต็มที่ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ประเด็นอื่น ๆ ที่ท่านมีความประสงค์จะให้สัมภาษณ์เพิ่มเติม

รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี : สิ่งสำคัญที่สุดของการปรับสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ นอกเหนือจากความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และนอกเหนือจากการที่บุคลากรจะได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มกำลัง และประการที่สำคัญที่สุดคือการยกระดับคุณภาพของนักศึกษาให้มีความรู้ และทักษะที่สูงขึ้น โดยมหาวิทยาลัยจะสามารถปรับปรุงหลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนการสอนได้อย่างรวดเร็ว ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญที่เป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่จะใช้ความรู้ความสามารถในการช่วยพัฒนาประเทศ ภายใต้การแข่งขันที่เกิดขึ้น ตลอดจนการให้นักศึกษาได้รับความรู้ความสามารถและการปฏิบัติงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความพร้อมในการเป็นกำลังสำคัญของภาคอุตสาหกรรม และสถานประกอบการในอนาคต



Scan QR Code รับชมการสัมภาษณ์
รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย ผิวสอาด
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



(ความยาว ๒๔.๒๑ นาที)

หมายเหตุ: เนื้อหาการสัมภาษณ์ที่ปรากฏในวิดีโอคลิป อาจมีความแตกต่างจากข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) ซึ่งเกิดจากกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาเชิงวิชาการในเอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) เพื่อให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ หรือกระชับมากยิ่งขึ้น

บทสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)

ประเด็นคำถามในการสัมภาษณ์ความเห็นทางวิชาการเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

.....

ประเด็นคำถามจากร่างพระราชบัญญัติ

๑. การตราพระราชบัญญัตินี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติ และประชาชนหรือไม่ อย่างไร

นางสาวอภิประภา จงวิจิตร (ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) : การตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งการปรับเปลี่ยนสถานภาพดังกล่าวจะส่งผลให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัวและเป็นอิสระ มีเสรีภาพทางวิชาการ และมีระบบบริหารจัดการตนเองที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะช่วยลดข้อจำกัดในการดำเนินการกิจภายใต้ระบบราชการเดิม และตอบสนองต่อการพัฒนาศักยภาพกำลังคนในศตวรรษที่ ๒๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมถึงศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิชาชีพชั้นสูง มุ่งส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการและทักษะวิชาชีพสู่การผลิตนวัตกรรมและบัณฑิตนักปฏิบัติ ยกระดับและพัฒนาศักยภาพด้านอาชีวศึกษา ซึ่งจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในประเทศ สร้างความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม การประยุกต์และพัฒนางานวิชาการและทักษะวิชาชีพ รวมไปถึงการดำเนินการกิจด้านการให้บริการทางวิชาการ ผลิตนวัตกรรม และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม สามารถดำเนินการได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และตอบสนองความต้องการของประเทศ นอกจากนี้ เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สำหรับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. นั้น เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีวัตถุประสงค์เป็นการนำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีออกมา เนื่องจากการเปลี่ยนสถานะไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ เพื่อประโยชน์ในการบังคับใช้กฎหมาย

โดยยังคงให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. เป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อไป

ประเด็นคำถามจากการอภิปรายในชั้นสภาผู้แทนราษฎร

๑. ในทัศนะของท่าน การตราพระราชบัญญัติฉบับนี้จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนโครงสร้างอำนาจ หรือกลไกการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี หรือไม่ อย่างไร

นางสาวอภิประภา จงวิจิตร (ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) : การตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ซึ่งมีผลเป็นการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ มีหลักการสำคัญเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว โดยกลไกของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นองค์กรบริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่รับผิดชอบ ควบคุมดูแลการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล กำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และสามารถกำหนดระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารจัดการในเรื่องต่าง ๆ ได้เองภายใต้กรอบแห่งพระราชบัญญัติ โดยกำหนดให้องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายในมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกนั้น ประกอบด้วย ผู้แทนหรือบุคคลซึ่งคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ จำนวน ๑ คน และผู้แทนจากภาคเอกชน ชุมชน หรือสังคมตามความเหมาะสมและภูมิหลังของมหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดีเป็นผู้บริหารสูงสุด มีหน้าที่ดำเนินการบริหารมหาวิทยาลัยภายใต้นโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำกับดูแลอธิการบดีโดยตรง ทั้งนี้ การได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี จะดำเนินการโดยวิธีการสรรหาตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย

๒. ในทัศนะของท่าน การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีประสบปัญหาด้านงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการแข่งขันรับบุคคลเข้าศึกษา ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการศึกษาเพิ่มมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายแก่ผู้เรียนหรือนักศึกษาหรือไม่ อย่างไร

นางสาวอภิประภา จงวิจิตร (ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) : ในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐนั้น รัฐบาลยังคงต้องจัดสรรเงินงบประมาณประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปให้แก่มหาวิทยาลัยในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อใช้ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและในการพัฒนาการอุดมศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย อย่างไรก็ตาม นอกจากเงินงบประมาณที่มหาวิทยาลัยพึงได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลแล้ว มหาวิทยาลัยยังมีรายได้ประเภทอื่น ได้แก่ เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครองดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ หรือรายได้หรือผลประโยชน์อื่น ซึ่งรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ถือเป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น ด้วยเหตุนี้ เมื่อมหาวิทยาลัยสามารถหารายได้ด้วยวิธีอื่นนอกเหนือจากการรับงบประมาณจากรัฐบาลแล้ว ย่อมลดภาระด้านงบประมาณจากการจัดการศึกษาได้ และไม่ก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายแก่ผู้เรียนหรือนักศึกษา อีกทั้งในร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวยังคงกำหนดหลักการให้กระทรวงการคลัง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือคณะรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี มีอำนาจควบคุมกำกับดูแลการใช้จ่ายเงินของมหาวิทยาลัยไว้ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปตามกรอบวินัยการเงินการคลังของรัฐด้วย

๓. ในทัศนะของท่าน การปรับเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐอาจทำให้สถานะและสวัสดิการของบุคลากรเปลี่ยนไปหรือไม่ อย่างไร

นางสาวอภิประภา จงวิจิตร (ในฐานะผู้ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) : การปรับเปลี่ยนสถานภาพของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐแล้ว ย่อมส่งผลกระทบต่อสถานภาพของข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ด้วยเหตุนี้ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. จึงกำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการสามารถเลือกสถานภาพได้ตามความสมัครใจ ในกรณีที่พระราชบัญญัติมีผลใช้บังคับแล้ว ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการสามารถแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวได้ภายในระยะเวลาหรือเงื่อนไขที่กำหนด และให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้างสวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งให้คงสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่รัฐกำหนด อย่างไรก็ดี แม้ว่าการจัดการของมหาวิทยาลัยจะไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ภาคผนวก

- : สำเนาหนังสือสภาผู้แทนราษฎร
ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๑๔/๘๘๒๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙
เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
กราบเรียน ประธานวุฒิสภา
- : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- : ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี พ.ศ. ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- : รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
- : รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
- : แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

ภาคผนวก (ต่อ)

- : สำเนาหนังสือสภาผู้แทนราษฎร
ด่วนที่สุด ที่ สผ ๐๐๑๔/๘๘๒๔ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙
เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
กราบเรียน ประธานวุฒิสภา
- : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- : ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- : รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
- : รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- : แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- : พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘



<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=P4C15>

(โปรดแตะที่ URL)



“การตราพระราชบัญญัติของรัฐสภา”

“มาตรา ๘๑ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและร่างพระราชบัญญัติ จะตราขึ้นเป็นกฎหมายได้ก็แต่โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา

ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔๕ ร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญและร่างพระราชบัญญัติ ที่ได้รับความเห็นชอบของรัฐสภาแล้ว ให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเพื่อพระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธย และเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับเป็นกฎหมายได้”

(บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๘๑)

ออกแบบโดย : สำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๐ ๒๕๓๑ ๙๔๑๙, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๗๑ - ๒, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๗๕

