



วุฒิสภา

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

สำหรับสมาชิกวุฒิสภาได้ใช้ในการติดตามผลการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการของสภาผู้แทนราษฎร

ร่าง พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

อ.พ.(ร) ๑๓/๒๕๖๕

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้นของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ และได้เข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญ ประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้นของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาในเบื้องต้น ทั้งนี้ ก่อนที่สภาผู้แทนราษฎรจะลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. และเสนอให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กันยายน ๒๕๖๕

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

จัดทำโดย

นางสาวนภาพร ใจสัจจะ	เลขาธิการวุฒิสภา
นายทศพร แยมวงษ์	รองเลขาธิการวุฒิสภา
นายโสภณ ชาทบุษย์จาร์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒
นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	นิติกรปฏิบัติการ
นางสาวกรรณิกา พัสระ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
นางสิริกัญย์ ส่องแสง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางรัตติกานต์ นवलสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางกาญจนา ผลาชีวะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖



ร่าง
พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ^๑

๑. เหตุผลที่จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๑.๑ การเสนอร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ และได้เข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑.๒ สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายอเนก เหล่าธรรมทัศน์) ได้แถลงถึงหลักการ เหตุผล สารสำคัญ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

หลักการ คือ ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนเรศวร

สำหรับเหตุผลที่จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวรให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนให้ความสำคัญกับความต้องการของประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สำหรับสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัตินี้ ได้แก่

๑. ปรับปรุงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการให้ไปเป็นมหาวิทยาลัยที่อยู่ในกำกับของรัฐ โดยมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

^๑ สามารถสืบค้นเอกสารแนบระเบียบวาระ เอกสารประกอบการพิจารณา บันทึกการประชุมในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ และบันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสภาผู้แทนราษฎร ได้จากเว็บไซต์หอสมุดรัฐสภา สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <https://library.parliament.go.th> หรือสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๑ ถึง ๓ ในหน้าที่ ๒๕



วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น แต่ยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัวในการดำเนินงานควบคู่กับความรับผิดชอบต่อในการดำเนินภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบาย ของรัฐบาล โดยรัฐสามารถกำกับดูแลและตรวจสอบได้

๒. กำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถจัดตั้งส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริง เพื่อปฏิบัติการกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว และรองรับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมทั้งลดภาระค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดตั้ง ส่วนงานถาวร ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

๓. กำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถสร้างนวัตกรรมร่วมกับสถานศึกษาหรือสถาบันอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และมีหน้าที่และอำนาจในการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสร้าง นวัตกรรม และจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลเพื่อนำนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์ได้ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยจะร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และประชาชน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เรียนได้เรียนรู้การปฏิบัติงานจริง และมีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ตลอดจนสามารถจัดหลักสูตรการเรียน การสอนโดยให้ผู้เรียนฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการของหน่วยงานต่าง ๆ ได้อีกด้วย

๔. กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรบริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่ และอำนาจในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานเพื่อสาธารณประโยชน์ ปฏิบัติภารกิจ อุดมศึกษา และมีวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์เป็นไปตามหลักการ จัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

๕. กำหนดให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีการเพิ่มจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภท ผู้ทรงคุณวุฒิเป็นจำนวน ๑๖ คน เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และตัดตำแหน่งกรรมการ และเลขานุการสภามหาวิทยาลัยซึ่งอธิการบดีเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ออก และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ตำแหน่งเลขานุการดังกล่าวแทน เนื่องจากตามร่างพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้รองอธิการบดี เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในสัดส่วนของกรรมการที่มาจากผู้บริหารแล้ว และเพื่อให้สอดคล้อง กับประกาศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา



สำหรับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยกำหนดให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและชัดเจน ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ อย่างไรก็ตาม การดำเนินการตามมติของสภามหาวิทยาลัย ที่ผ่านมาพบว่ามีปัญหาในทางปฏิบัติของสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมติของ สภามหาวิทยาลัยที่มักจะมีการอ้างว่า ก่อนการดำเนินการตามมติต้องรอให้สภามหาวิทยาลัยรับรอง รายงานการประชุมก่อนจึงจะดำเนินการตามมติที่ประชุมนั้นได้ ซึ่งเป็นความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน และไม่สอดคล้องกับหลักกฎหมาย ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ มาตรา ๒๔ วรรคสอง จึงกำหนดว่า เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที โดยไม่ต้องรับรอง รายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนกับผู้ปฏิบัติงาน

๖. อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่ ตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ อีกทั้งอธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการติดตาม และประเมินผลอธิการบดีเป็นการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา กล่าวคือให้ผู้ที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น คณบดี บุคลากร นิสิต ศิษย์เก่า และผู้มีส่วนได้เสีย เช่น สภาก่อการ คำ สภาอุตสาหกรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการประเมินอธิการบดี โดยการให้ข้อมูล ซึ่งรายงานผลการติดตามและประเมินผลอธิการบดีจะต้องเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา หลังจากนั้นจะนำผลการประเมินดังกล่าวไปเผยแพร่ต่อสาธารณชนต่อไป นอกจากนี้ ยังกำหนดให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่เป็นคณาจารย์ประจำสามารถขอความจำนง ลดภาระงานทางวิชาการในระหว่างที่เป็นผู้บริหารได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ให้อธิการบดีและรองอธิการบดี สามารถทุ่มเทและอุทิศเวลาให้แก่การบริหารงานมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

๗. ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการจัดตั้งคณะกรรมการที่จำเป็นเพื่อให้การบริหาร จัดการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นควรให้มี คณะกรรมการเพิ่มเติมย่อมสามารถออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดให้มีคณะกรรมการ ดังกล่าว แต่ต้องคำนึงถึงความจำเป็นและภาระงบประมาณในการจัดตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ด้วย

๘. กำหนดบทเฉพาะกาลให้โทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย เมื่อกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ และคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย



ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ได้แก่

๑. คุณภาพการศึกษาของทรัพยากรมนุษย์ในประเทศจะได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนในการพัฒนาเศรษฐกิจทุกระดับ

๒. เป็นการสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ความสามารถและสามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศซึ่งต้องการแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญโดยเฉพาะในการลงมือปฏิบัติงาน

๓. ระบบการศึกษาจะได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานสากลและเพิ่มขีดความสามารถในการศึกษา วิจัยและนวัตกรรม ให้แก่ประเทศ

๔. ประชาชนจะได้รับประโยชน์ในการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพจากมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้มุ่งแสวงหากำไร แต่มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าและมีความรู้ด้านวิชาการที่จะนำไปพัฒนาประเทศให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

๕. มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยเพราะเหตุที่ผู้เรียนไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพักสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ โดยมหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี

๖. มีกฎหมายเฉพาะที่รับรองสถานภาพและเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจนมากขึ้นซึ่งบุคลากรที่เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยมีสิทธิที่จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้

๗. บุคลากรสายงานสนับสนุนวิชาการจะมีองค์กรที่ทำหน้าที่ส่งเสริมศีลธรรมอันดีระหว่างผู้ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และคณาจารย์ประจำ คือ สภานักงาน

ทั้งนี้ เมื่อมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะทำให้การพัฒนา ศักยภาพความเป็นเลิศทางวิชาการและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีความเป็นอิสระและคล่องตัวด้วยกลไกของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมและดูแลกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล โดยมหาวิทยาลัยสามารถกำหนดระเบียบและข้อบังคับในการบริหารจัดการเรื่องต่าง ๆ ได้ตามหน้าที่และอำนาจตามร่างพระราชบัญญัตินี้



ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) วันใช้บังคับ

กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) การยกเลิกกฎหมาย

ให้ยกเลิก

(๒.๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓

(๒.๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

(ร่างมาตรา ๓)

(๓) สถานะของมหาวิทยาลัย

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นนิติบุคคล และมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕)

(๔) ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ

- กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

(๕) หมวด ๑ บททั่วไป

(๕.๑) วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๕.๑.๑) ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาพหุวิทยาการทางวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งสถาปนาขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนเรศวรมหาราช มีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างบัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณธรรมสอดคล้องกับความต้องการของสังคมไทย พัฒนาคนทุกช่วงวัย เป็นแหล่งรวมปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์ มุ่งแสวงหาและสะสมองค์ความรู้ โดยการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ส่งเสริมการพัฒนา และประยุกต์สรรพวิทยาการขั้นสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและภูมิภาค ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมและสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมของชาติให้ยั่งยืน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนร่วม เป็นที่พึ่งของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม (ร่างมาตรา ๗)

(๕.๑.๒) การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา หลักความเป็นเลิศทางวิชาการ หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่น และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งการจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การขอตำแหน่งทางวิชาการ



และการดำเนินการอื่น ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๘)

(๕.๑.๓) มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่ง ชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้ ทั้งนี้ ในการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๑๑)

(๕.๑.๔) มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ ทั้งนี้ การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษา ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๑๒)

(๕.๑.๕) มหาวิทยาลัยอาจสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ โดยมหาวิทยาลัย อาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานดังกล่าวในการจัดหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว (ร่างมาตรา ๑๓)

(๕.๒) ส่วนงานของมหาวิทยาลัย

- มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงานเป็น (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย (๒) สำนักงานอธิการบดี (๓) คณะ (๔) วิทยาลัย (๕) สถาบัน (๖) สำนัก และอาจให้มี ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก โดยการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานดังกล่าว ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงาน เสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตาม (๑) ถึง (๖) ดังกล่าวได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานดังกล่าว ให้ทำเป็นข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

สำหรับการแบ่งส่วนงานภายในของส่วนงานทั้งหมดดังกล่าว ให้ทำเป็น ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙ และร่างมาตรา ๑๐)



(๕.๓) การคุ้มครองพนักงาน

- การดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๔)

(๕.๔) หน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย

(๕.๔.๑) มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ และให้รวมถึงหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินสิทธิอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการ ในการให้บริการและรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกึ่งองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย แต่ถ้าเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่น ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัย ปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์



๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

(ร่างมาตรา ๑๕)

(๕.๔.๒) มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยเพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพักสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ โดยมหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๑๗)

(๕.๕) รายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕.๕.๑) รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี โดยรัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น



ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป เพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย (ร่างมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม)

(๕.๕.๒) กำหนดให้รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลัง เป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น และในกรณีที่รายได้ตาม ๑) ถึง ๘) มีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และวรรคห้า)

(๕.๕.๓) อสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อ ด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ รายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย สำหรับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย ต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็น ต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๘ และร่างมาตรา ๒๐)

(๕.๕.๔) ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้ (ร่างมาตรา ๑๙)

(๖) หมวด ๒ การดำเนินการ

(๖.๑) สภามหาวิทยาลัย

(๖.๑.๑) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ๓) อธิการบดี ๔) ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภาพนักงาน ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๓ คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ๑ คน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๒ คน ๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๓ คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายก



สภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ วิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม ๕) และ ๖) และการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๑ และร่างมาตรา ๒๔ วรคหนึ่ง)

ทั้งนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม ๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ ส่วนกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม ๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับเลือกใหม่อีกได้ สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม ๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ (ร่างมาตรา ๒๒)

(๖.๑.๒) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจในการกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา รวมถึงหน้าที่และอำนาจต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๒๓)

(๖.๒) สภาวิชาการ

- กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการให้มหาวิทยาลัย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกและมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด (ร่างมาตรา ๒๕)

(๖.๓) สภาคณาจารย์

- กำหนดให้มีสภาคณาจารย์ ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกกันเองจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ สภาคณาจารย์มีหน้าที่และอำนาจ คือ ๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย ๒) ส่งเสริมจริยธรรม และผดุงเกียรติของคณาจารย์ ๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ประจำ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย (ร่างมาตรา ๒๖ และร่างมาตรา ๒๗)



(๖.๔) สภานักงาน

- กำหนดให้มีสภานักงาน ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งเลือกกันเองจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภานักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ สภานักงานมีหน้าที่และอำนาจ คือ ๑) เสนอแนะ ต่ออธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย ๒) ส่งเสริมจริยธรรม และผดุงเกียรติ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ ๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และคณาจารย์ประจำ ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย (ร่างมาตรา ๒๘ และร่างมาตรา ๒๙)

(๖.๕) คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

- กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ซึ่งมีไม่ใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการ ของมหาวิทยาลัย ร่วมกับอธิการบดีในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๐)

(๖.๖) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย

- กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของ คณาจารย์มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย ประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๑)

(๖.๗) อธิการบดี

- กำหนดให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบ การบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัย ในกิจการทั้งปวงและให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย อย่างไรก็ดี อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี



หรือหัวหน้าส่วนงานจะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย นอกจากนี้ ยังกำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร่างมาตรา ๓๒ ถึงร่างมาตรา ๓๘)

ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน และในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทน อธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเป็นผู้รักษาการแทน (ร่างมาตรา ๓๙)

(๖.๘) คณบดี

- กำหนดให้ในคณะและวิทยาลัยมีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะและวิทยาลัยนั้น และจะให้ มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๐ ถึงร่างมาตรา ๔๒)

(๖.๙) ผู้อำนวยการ (สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า)

- กำหนดให้ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น



จากตำแหน่ง การรักษาการแทน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงาน ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๔๓)

(๖.๑๐) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่ง ในขณะเดียวกันมิได้ และนอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติกรแทนผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๔ และร่างมาตรา ๔๕)

(๗) การประกันคุณภาพและการประเมิน

(๗.๑) กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๔๖)

(๗.๒) กำหนดให้มีการประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษา ของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และหลักการตามมาตรา ๘ ด้วย และกำหนดให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายใน และผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว (ร่างมาตรา ๔๗ และร่างมาตรา ๔๘)

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๙)

(๗.๓) กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย และอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๔ คน ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผล หรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกิน ๒ คน ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระมิได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการติดตาม



และประเมินผลฯ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ และให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่ พระราชบัญญัตินี้กำหนด (ร่างมาตรา ๕๐ และร่างมาตรา ๕๑)

(๗.๔) กำหนดให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้า ส่วนงานแล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ ยังกำหนดให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สำหรับระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๒ และร่างมาตรา ๕๓)

(๘) การบัญชีและการตรวจสอบ

(๘.๑) หลักการ

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ แยกตามส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภท ของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มา ของรายการนั้น และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๕๔)

(๘.๒) คณะกรรมการตรวจสอบ

- กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบ การดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย ตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจน การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

(๘.๓) การตรวจสอบภายใน

- ให้มีผู้ตรวจสอบภายในรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดีและคณะกรรมการ ตรวจสอบ ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน ให้อธิการบดีเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน จึงดำเนินการได้ (ร่างมาตรา ๕๕ วรรคสามและวรรคสี่)

(๘.๔) การได้มา และหน้าที่และอำนาจของผู้สอบบัญชี

- กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชี ของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัย



ทุกรอบปีบัญชี โดยผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถาม อธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งให้เข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยได้ด้วย จากนั้นให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชี และการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ร่างมาตรา ๕๗ ร่างมาตรา ๕๘ และร่างมาตรา ๕๙)

(๘.๕) รายงานการเงินและรายงานประจำปี

- กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ซึ่งวันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย และจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น โดยแสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำต่อไป ภายใน ๒๑๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองรายงานประจำปีและเสนอรายงานประจำปีดังกล่าวต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษาฯ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๕๖ และร่างมาตรา ๖๐)

(๙) การกำกับดูแล

- กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษาฯ มีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะ นอกจากนี้ เรื่องที่มหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๑ และร่างมาตรา ๖๒)

(๑๐) ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

(๑๐.๑) กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ คือ ๑) ศาสตราจารย์ ๒) รองศาสตราจารย์ ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๔) อาจารย์ และสภามหาวิทยาลัย อาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๓ ร่างมาตรา ๖๔ ร่างมาตรา ๖๕ และร่างมาตรา ๖๖)



สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว เป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป (ร่างมาตรา ๖๗)

(๑๐.๒) สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๘)

(๑๑) ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

(๑๑.๑) กำหนดให้ปริญญาามี ๓ ชั้น คือ ปริญญาเอก (ดุษฎีบัณฑิต) ปริญญาโท (มหาบัณฑิต) และปริญญาตรี (บัณฑิต) (ร่างมาตรา ๖๙)

(๑๑.๒) อำนาจของมหาวิทยาลัย

(๑๑.๒.๑) มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาโดยมหาวิทยาลัย และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ โดยการกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ การดำเนินการต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา อีกทั้งยังมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้ (ร่างมาตรา ๗๐ ถึงร่างมาตรา ๗๓)

(๑๑.๒.๒) กำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้ สำหรับการกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนเงื่อนไขการใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๔)



(๑๑.๒.๓) กำหนดให้มีตราหรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยการใช้ตราหรือเครื่องหมายเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๗๕)

(๑๑.๒.๔) กำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิตได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๗๖)

(๑๑.๓) อำนาจสภามหาวิทยาลัย

- สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ รวมทั้งกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ (ร่างมาตรา ๗๑ และร่างมาตรา ๗๒)

(๑๒) บทกำหนดโทษ

(๑๒.๑) กำหนดโทษสำหรับผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย และผู้ทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๕ วรรคสอง ทั้งนี้ ความผิดดังกล่าวเป็นความผิดอันยอมความได้ (ร่างมาตรา ๗๗)

(๑๒.๒) กำหนดโทษสำหรับผู้ใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือนิสิต หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๗๘)

(๑๒.๓) กำหนดโทษสำหรับผู้แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่า ตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๗๙)

(๑๒.๔) กำหนดโทษสำหรับผู้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้
๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ ๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ ทั้งนี้ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม ๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม ๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม ๒) แต่กระหนงเดียว (ร่างมาตรา ๘๐)



(๑๓) บทเฉพาะกาล

(๑๓.๑) กำหนดให้โอนกิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ไปเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๑)

(๑๓.๒) กำหนดให้โอนข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ไปเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๒)

(๑๓.๓) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๓)

(๑๓.๔) กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาคณาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาคณาจารย์ขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๔)

(๑๓.๕) กำหนดให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๑๐ และให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๕)

(๑๓.๖) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามที่จะกล่าวในวรรคต่อไป และมีให้นำเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๗ (๓) มาใช้บังคับ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่



ทั้งนี้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๘๖)

(๑๓.๗) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศตามมาตรา ๘๕ หรือจนกว่าจะครบวาระ ทั้งนี้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าว คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าวนั้นจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๘๗)

(๑๓.๘) กำหนดให้การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นคณบดีวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๘)

(๑๓.๙) กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการประจำสำนัก คณะกรรมการประจำศูนย์ และคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และคณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศตามมาตรา ๘๕ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๘๙)

(๑๓.๑๐) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ และให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๙๐)



(๑๓.๑๑) กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่ต้องการเปลี่ยนสถานภาพให้แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในกำหนดระยะเวลา ดังนี้

๑) ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

๒) ภายหลังกำหนดเวลาตาม ๑) แต่ไม่เกิน ๓ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

๓) ภายหลังกำหนดเวลาตาม ๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้

ทั้งนี้ การแสดงเจตนาตาม ๑) - ๓) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้ อย่างไรก็ตาม ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๒ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๘๑)

(๑๓.๑๒) กำหนดให้ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๖ และมาตรา ๘๑ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๒)

(๑๓.๑๓) กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๖ และมาตรา ๘๑ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๑ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๘๓ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)



นอกจากนี้ ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ อยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในกรณีเช่นนี้ ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ ส่วนลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการผู้ใดที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับ จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นำระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ (ร่างมาตรา ๘๓ วรรคสาม และวรรคสี่)

(๑๓.๑๔) กำหนดให้สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๒ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๘๖ และมาตรา ๘๑ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้าง ที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๔)

(๑๓.๑๕) กำหนดให้ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้ สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอน งบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๘๕)

(๑๓.๑๖) กำหนดให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่ในระหว่าง ที่ยังมีได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศดังกล่าว ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง กับพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๖)

(๑๓.๑๗) กำหนดให้เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาตามมาตรา ๗๗ และมาตรา ๗๘ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและให้ดำเนินการ ตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับ เป็นพินัย (ร่างมาตรา ๘๗)



๒. การอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ภายหลังจากที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายอเนก เหล่าธรรมทัศน์) ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. ต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรแล้ว มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๒.๑ เหตุผลในการตราร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ที่ได้กำหนดว่า “...ให้ความสำคัญกับความต้องการของประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศ” แต่เมื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้แล้วพบว่า ไม่มีบทบัญญัติใดที่กล่าวถึงประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่างแต่อย่างใด แสดงให้เห็นว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้ยังไม่สอดคล้องกับเหตุผลในการตราร่างพระราชบัญญัติ

๒.๒ ตามร่างมาตรา ๙ ที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีส่วนงานเสมือนจริงได้นั้น หากส่วนงานเสมือนจริงดังกล่าวเป็นการใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมขั้นสูงซึ่งจะต้องใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก มหาวิทยาลัยอาจจะมีปัญหางบประมาณไม่เพียงพอได้

๒.๓ ร่างพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้มีสภาคณาจารย์กับสภาพนักงานซึ่งอาจทำให้เกิดการแบ่งแยกส่วนงานและปัญหาความเหลื่อมล้ำ แต่อย่างไรก็ดี ทั้งสองส่วนงานดังกล่าวควรเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่และอำนาจต่อรองในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยควรให้นิสิตนักศึกษาและเกษตรกรในพื้นที่มีส่วนร่วมหรือเป็นองค์ประกอบในสภาหรือคณะกรรมการต่าง ๆ

๒.๔ เมื่อมหาวิทยาลัยของรัฐเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว จะส่งผลให้บุคลากรได้รับเงินเดือนเพิ่มมากขึ้น แต่รายได้ของมหาวิทยาลัยตามร่างมาตรา ๑๖ ส่วนใหญ่เป็นรายได้จากงบประมาณแผ่นดิน ดังนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องมีแผนงานหรือแนวทางในการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับงบประมาณโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่เพิ่มมากขึ้น และแผนงานหรือแนวทางในการจัดเก็บรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นงบประมาณในการใช้จ่ายในกิจการของมหาวิทยาลัยและลดการใช้งบประมาณแผ่นดิน ตลอดจนควรทบทวนหลักสูตรการเรียนการสอนที่ไม่คุ้มค่ากับการใช้งบประมาณ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายส่วนใหญ่เป็นงบบุคลากรและมีงบลงทุนเป็นจำนวนน้อยซึ่งอาจส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีงบประมาณเพื่อการพัฒนาและส่งเสริมภารกิจด้านการศึกษาไม่เพียงพอ

๒.๕ ตามร่างมาตรา ๑๗ ที่กำหนดว่า มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาเพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์ และมหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์ให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรีนั้น เจตนารมณ์ของร่างมาตรานี้กล่าวถึงเพียงหลักการประกันสิทธิในการศึกษาจากปัญหาการขาดแคลนทุนทรัพย์เท่านั้น แต่ในปัจจุบันในระบบการศึกษาพบว่า มีปัญหาเกี่ยวกับสัญชาติของบุคคลที่ส่งผลให้บุคคลไม่ได้รับโอกาสทางการศึกษา ดังนั้น มหาวิทยาลัยควรมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมด้วย



๒.๖ การเปลี่ยนสถานภาพสถาบันอุดมศึกษาของรัฐเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับดูแลของรัฐแสดงให้เห็นถึงการกระจายอำนาจทางการบริหารการศึกษาและเป็นการปรับปรุงโครงสร้างของมหาวิทยาลัยเพื่อให้มีความเป็นอิสระและคล่องตัวในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และภารกิจ ดังนั้น การดำเนินงานหรือกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ควรรวมศูนย์อำนาจไว้ที่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี เนื่องจากทั้งสององค์กรสามารถออกระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่อาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมและอาจขัดกับหลักธรรมาภิบาลได้ จึงต้องมีแนวทางในการสร้างหลักประกันการใช้อำนาจของสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีว่าจะไม่เป็นไปในทางมิชอบ

นอกจากนี้ ในการแต่งตั้งอธิการบดีควรสรรหาจากบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเป็นเลิศทางวิชาการและการบริหาร โดยปราศจากระบบอุปถัมภ์ในสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเกี่ยวกับโครงสร้างภายในของมหาวิทยาลัย

๒.๗ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มมากขึ้น แต่กลับจัดสรรเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานโดยไม่สอดคล้องกันนั้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการจ้างงาน ดังนั้น กิจการของมหาวิทยาลัยควรอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้ได้รับความเป็นธรรมและสามารถต่อรองกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ รวมทั้งเพื่อการมีสวัสดิการที่มั่นคง

๒.๘ มหาวิทยาลัยจะต้องสนับสนุนให้มีการวิจัยและนวัตกรรมในเรื่องที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนทุกอาชีพในชุมชนหรือท้องถิ่นเพื่อใช้ในการพัฒนา ส่งเสริม และแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น ทั้งนี้ ควรแบ่งพื้นที่ในการวิจัยและนวัตกรรมกับมหาวิทยาลัยใกล้เคียง โดยให้ความสำคัญกับการวิจัยและนวัตกรรมในระดับท้องถิ่นมากกว่าในระดับประเทศหรือระดับโลก

๒.๙ รัฐบาลควรกำหนดสัดส่วนสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐให้มีความชัดเจน เนื่องจากการเปลี่ยนสถานภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐนั้น อาจทำให้มีค่าใช้จ่ายในการศึกษาเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาความเหลื่อมล้ำและการขาดโอกาสทางการศึกษาอันเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์ได้

๒.๑๐ การประเมินและการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ของข้าราชการและพนักงานของมหาวิทยาลัยควรมีมาตรฐานเดียวกันเพื่อมิให้เกิดปัญหาความเหลื่อมล้ำ

๒.๑๑ ในวาระที่สองขึ้นคณะกรรมการธิการ คณะกรรมการธิการวิสามัญควรให้มหาวิทยาลัยนเรศวรชี้แจงข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑๑.๑ ปัญหาในการดำเนินงานตั้งแต่จัดตั้งมหาวิทยาลัย

๒.๑๑.๒ การเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๒.๑๑.๓ ความก้าวหน้าในอาชีพและสวัสดิการของบุคลากรในมหาวิทยาลัย



๒.๑๑.๔ ประโยชน์ที่นักศึกษาจะได้รับเมื่อมีการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย
เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๒.๑๑.๕ การเชื่อมโยงความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนหรือท้องถิ่น
รวมไปถึงภาคประชาสังคมนอกมหาวิทยาลัย

๓. การตอบชี้แจง

เมื่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายเสร็จแล้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายอเนก เหล่าธรรมทัศน์) ได้ตอบชี้แจง ดังนี้

๓.๑ ประเด็นการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

- ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เสนอมาจากหน่วยงานเจ้าของเรื่อง รัฐบาลมิได้มีนโยบาย
ในการบังคับให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

๓.๒ ประเด็นความพร้อมของมหาวิทยาลัยนเรศวร

- มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพและสามารถสร้างประโยชน์
ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่างหรือภาคกลางตอนบนเป็นอย่างมาก รวมทั้งมีความพร้อม
ในการเปลี่ยนสถานภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ อีกทั้งการเปลี่ยนสถานภาพดังกล่าว
ยังเป็นการกระจายอำนาจในระบบราชการอีกด้วย

๓.๓ ประเด็นการวิจัยและนวัตกรรม

- มหาวิทยาลัยนเรศวรมีการวิจัยทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่นซึ่งมีประโยชน์
และสอดคล้องตามความพร้อมในแต่ละพื้นที่ อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยยังคงต้องติดตาม
และพัฒนาให้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่และมีศักยภาพในการแข่งขัน
ทางการศึกษากับประเทศใกล้เคียง

๓.๔ ประเด็นการมีส่วนร่วมของนิสิตหรือนักศึกษา

- ปัจจุบันในการบริหารงานของสภามหาวิทยาลัยนเรศวรนั้น นิสิตของมหาวิทยาลัย
นเรศวรสามารถเข้าพบผู้บริหารและยื่นข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีได้

๓.๕ ประเด็นผลกระทบจากการเปลี่ยนสถานภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

๓.๕.๑ ตามที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรมีความเห็นว่า การเปลี่ยนสถานภาพ
จะส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการศึกษาเพิ่มสูงขึ้นนั้น ขอชี้แจงว่า การเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัย
จะไม่ส่งผลกระทบต่อค่าธรรมเนียมการศึกษา

๓.๕.๒ สวัสดิการของบุคลากรตามร่างมาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีการเตรียม
ความพร้อมในการออกกฎหมายลำดับรองสำหรับการจัดสวัสดิการดังกล่าวเพื่อเป็นหลักประกัน
รายได้ของบุคลากรที่จะเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน นอกจากนี้ ยังมีระบบพิทักษ์คุณธรรม
โดยการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและคณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ เพื่อคุ้มครอง
สิทธิประโยชน์ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย



๓.๕.๓ ปัญหาการทุจริตจากการหารายได้ของมหาวิทยาลัยนั้น ร่างพระราชบัญญัตินี้ กำหนดแนวทางการป้องกันปัญหาดังกล่าวไว้ในร่างมาตรา ๕๕ ซึ่งกำหนดให้มีคณะกรรมการ ตรวจสอบ มีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และยังกำหนดให้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยและให้มีการจัดทำรายงานผลการ สอบบัญชีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวง การอุดมศึกษา และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

๔. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ

มติ : ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่หนึ่งรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ด้วยคะแนนเสียง ๒๕๕ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มีงดออกเสียง ๑ เสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ๑ เสียง และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๒๕ คน เพื่อพิจารณา ในวาระที่สองชั้นคณะกรรมการ กำหนดการแปรญัตติภายใน ๑๕ วัน

๑. เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
<https://dl.parliament.go.th/handle/lirt/599298>



๒. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
https://msbis.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_report/main_warehouse_dll_x.php?aid=10418&mid=4419



๓. บันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในการประชุม สภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๕ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
https://msbis.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_report/main_warehouse_dll_x.php?aid=10415&mid=4419



ร่าง
พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(สำเนา)

เลขรับ ๘๐๔๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๖๑๓๗

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.
ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์
สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นายสมิตชัย จันทร์เพ็ญ)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระ

สำนักงานการประชุม

จิราภา พิมพ์

ทาน

ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์
พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนครสวรรค์

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ และประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนให้ความสำคัญกับความต้องการของประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ.

.....
.....
.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนเรศวร

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร
พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วัน
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓

(๒) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภาคณาจารย์” หมายความว่า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยนเรศวร

“สภานักงาน” หมายความว่า สภานักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ
พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยทุกประเภท

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยนเรศวรมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาพหุวิทยาการทางวิชาการและวิชาชีพ ขั้นสูง ซึ่งสถาปนาขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนเรศวรมหาราช มีวัตถุประสงค์ที่จะสร้าง บัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณธรรมสอดคล้องกับความต้องการของสังคมไทย พัฒนาคนทุกช่วงวัย เป็นแหล่งรวมปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์ มุ่งแสวงหาและสะสมองค์ความรู้ โดยการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ส่งเสริมการพัฒนา และประยุกต์สรรพวิทยาการขั้นสูงที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศและภูมิภาค ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริม และสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมของชาติให้ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้รักถิ่นฐาน มีจริยธรรม ภูมิใจในชาติ รอบรู้ทางวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม เป็นที่พึ่ง ของผู้อื่นได้ และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

มาตรา ๘ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ ต้องเป็นไปตามหลักการ จัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

- (๑) หลักความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (๒) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการ
- (๓) หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและท้องถิ่น
- (๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การขอตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒) สำนักงานอธิการบดี
- (๓) คณะ
- (๔) วิทยาลัย
- (๕) สถาบัน
- (๖) สำนัก

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

มาตรา ๑๐ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย

การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจ หรือส่วนงานเสมือนจริงตามมาตรา ๙ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษา ชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ มหาวิทยาลัยอาจสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

มาตรา ๑๕ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๗ หน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของ ทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าวทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร

(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับกระทำการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถ้อยคำนี้ เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๗) จัดให้มีกองทุนเพื่อให้กู้ยืมทางการศึกษา ให้ทุนการศึกษา ให้ทุนทำวิจัย หรือสร้างนวัตกรรม หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่น ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๓) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๗ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษา ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยเพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่น เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียน เพราะเหตุดังกล่าวมิได้

มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษา ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี หลักเกณฑ์พิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อ ด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๙ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรมการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง

บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับ มหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๒๐ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย ต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้ กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้ หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การดำเนินการ

มาตรา ๒๑ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบหกคน ซึ่งจะได้ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) อธิการบดี

(๔) ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภาพนักงาน และประธานกรรมการส่งเสริม กิจการมหาวิทยาลัย

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนสองคน

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัย หรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่ง และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๒๑ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกใหม่อีกได้

กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๑ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น
 - (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
 - (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ
 - (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่แล้ว

มาตรา ๒๓ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการ ที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานนั้น เป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหาร การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เรียน

(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามกฎหมาย มาตรา ๙ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว

(ข) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(ค) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันอื่น

(ง) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร ที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษา หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูงที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอน ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(จ) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(ฉ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน

(ช) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิก นิติบุคคล

(๗) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณา ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลาง และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัย ทราบ

(๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีและพิจารณารายงาน การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่อธิการบดีเสนอ

(๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรี เพื่อทราบ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๔ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที โดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้ เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๒๕ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด

มาตรา ๒๖ ให้มีสภาคณาจารย์ ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกกันเองจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๗ สภาคณาจารย์มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรม และผดุงเกียรติของคณาจารย์

(๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ประจำ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๘ ให้มีสภานักงาน ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกกันเองจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภานักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ สภานักงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่ออธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรม และผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีใช้คณาจารย์ประจำ

(๓) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และคณาจารย์ประจำ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยประธาน และกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษา แก่มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ร่วมกับอธิการบดีในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่น ของมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยประธาน และกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจน การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๒ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และรับผิดชอบการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๓๓ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำ ของสภามหาวิทยาลัย จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี จากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๐ วรคสองและวรคสาม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๔ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ
- (๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษหรือศาสตราจารย์เกียรติคุณ ในมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ
- (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรอง คุณวุฒิ ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้

มาตรา ๓๕ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิด โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๖) เคยถูกวินิจัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง

นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่น ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๖ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ซึ่งแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกตามวรรคหนึ่งต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ ที่แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๗ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจาก ตำแหน่งด้วย

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวน

กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๓๘ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย และให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

- (๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

- (๖) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔

- (๗) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔

และอาจารย์พิเศษ

(๘) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

- (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี ตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๔ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๔๐ ในคณะและวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของคณะและวิทยาลัยนั้น และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้ง รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบ ตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
- (๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ในมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ
- (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ให้นำมาตรา ๓๔ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วยโดยอนุโลม

คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำมาตรา ๓๗ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่ การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี จากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

คณบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ให้นำมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๒ ในคณะและวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยนั้น องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงาน ตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่ง ในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๔๕ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทนการมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ให้ผู้รักษาการแทน ทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๔๗ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และหลักการ ตามมาตรา ๘ ด้วย

มาตรา ๔๘ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมิน คุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอให้ สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๐ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหาร สถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมี ผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๕๑ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๐ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผล มหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศ ทางวิชาการ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว

(๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็น อย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีประกอบการติดตาม และประเมินผล

(๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

(๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๘ (๙) ให้มีรายงาน ผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรา ๕๑ ด้วย

มาตรา ๕๒ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้า
ส่วนงานตามมาตรา ๔ แล้วเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการติดตามและประเมินผล
การปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๓ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๕๔ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และเป็นไป
ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย
เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน
ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ
และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

มาตรา ๕๕ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบ
การดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย
ตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและ
วิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี
และคณะกรรมการตรวจสอบ

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย
ผู้ตรวจสอบภายใน ให้อธิการบดีเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน
จึงดำเนินการได้

มาตรา ๕๖ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย
ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๗ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๕๘ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดี และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของมหาวิทยาลัยด้วย

มาตรา ๕๙ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี

มาตรา ๖๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นปีนั้น แสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรอง และเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

หมวด ๕

การกำกับดูแล

มาตรา ๖๑ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ

มาตรา ๖๒ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัตินี้ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖

ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

มาตรา ๖๓ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๔ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๕ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๖ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๖ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๗ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------|-------------|-----------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ | ศ. |
| (๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ | ใช้อักษรย่อ | ศ. (เกียรติคุณ) |
| (๓) ศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | ศ. (พิเศษ) |
| (๔) รองศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ | รศ. |

- | | | |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | รศ. (พิเศษ) |
| (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ใช้อักษรย่อ | ผศ. |
| (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | ผศ. (พิเศษ) |

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๘ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ

การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗

ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๖๙ ปริญญามีสามชั้น คือ

- | | | |
|-----------|----------------------|----------------|
| ปริญญาเอก | เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต | ใช้อักษรย่อ ด. |
| ปริญญาโท | เรียกว่า มหาบัณฑิต | ใช้อักษรย่อ ม. |
| ปริญญาตรี | เรียกว่า บัณฑิต | ใช้อักษรย่อ บ. |

มาตรา ๗๐ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาโดยมหาวิทยาลัย และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๗๑ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้

มาตรา ๗๒ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตร
ชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใด
สาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรมหาบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใด
สาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๔) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๕) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา
ให้นำความในมาตรา ๗๐ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่กฎกำหนดให้มี
ประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๗๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัย
เห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้น
มิได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๔ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะ
เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด
และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร
หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ
เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด
โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๕ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตราหรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัย
หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตราหรือเครื่องหมายตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าว
ที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือ
จากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๗๖ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิตได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗๗ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในทางการค้า ทั้งนี้ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท

ความผิดตามมาตรานี้ เป็นความผิดอันยอมความได้

มาตรา ๗๘ ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือนิสิต หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๗๙ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๐ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ

(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนงเดียว

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๑ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ไปเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๒ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ไปเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๓ ให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๔ ให้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่คณะกรรมการ ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาคณาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการ ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาคณาจารย์ขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๕ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นใน มหาวิทยาลัย ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๑๐

ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และมีให้นำมาตรา ๓๗ (๓) มาใช้บังคับ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๘๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศตามมาตรา ๘๕ หรือจนกว่าจะครบวาระ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๘๘ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีตามมาตรา ๓๗ คณบดีตามมาตรา ๔๐ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนักตามมาตรา ๔๓ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัย เป็นคณบดีวิทยาลัย

มาตรา ๘๙ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการประจำสำนัก คณะกรรมการประจำศูนย์ และคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ และจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และคณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศตามมาตรา ๘๕ หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

มาตรา ๘๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง

มาตรา ๘๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๒ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๒ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๘๒ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘๖ และมาตรา ๘๑ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙๓ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘๖ และมาตรา ๙๑ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบ ตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙๑ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับ บำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิ ขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็น ข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัคร เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้โอนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นำระยะเวลาการเป็นสมาชิก ต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

มาตรา ๙๔ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๖ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๘๖ และมาตรา ๙๑ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิม ไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙๕ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้ สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอน งบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๙๖ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการ ตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้นำ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๗ เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญา
ตามมาตรา ๗๗ และมาตรา ๗๘ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมาย
ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้อสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนให้ความสำคัญกับความต้องการของประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ สถานะ ผู้รักษาการตามกฎหมาย และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยนครสวรรค์มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างบัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณธรรม สอดคล้องกับความต้องการของสังคมไทย พัฒนาคนทุกช่วงวัย เป็นแหล่งรวมปัญญาและวิทยาการ ที่มีคุณค่าต่อมนุษย์ มุ่งแสวงหาและสะสมองค์ความรู้โดยการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ส่งเสริมการพัฒนา และประยุกต์สรรพวิทยาการขั้นสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและภูมิภาค ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมและสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ ให้ยั่งยืน (ร่างมาตรา ๗) มีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว (ร่างมาตรา ๑๕) และการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาและหลักการอื่นที่กำหนด (ร่างมาตรา ๘) โดยกิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ (ร่างมาตรา ๑๔)

ในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้า สมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่

ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้ (ร่างมาตรา ๑๑) มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ (ร่างมาตรา ๑๒) มหาวิทยาลัยอาจสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคมเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (ร่างมาตรา ๑๓)

๒.๒ ส่วนงานและรายได้ของมหาวิทยาลัย

ในการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงานเป็นสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก โดยในการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ อาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงเพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยในการจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙ และร่างมาตรา ๑๐)

มหาวิทยาลัยมีรายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสถานโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น เงินและทรัพย์สินที่มีผู้ทูลเกล้าฯ ให้แก่มหาวิทยาลัย รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ซึ่งรายได้ดังกล่าวไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน แต่ในกรณีที่รายได้ของมหาวิทยาลัยมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย และในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย (ร่างมาตรา ๑๖) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๐) โดยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์โดยตรงเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ และการทะนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบการบังคับคดีทั้งปวง และบุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้ (ร่างมาตรา ๑๙)

๒.๓ การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยและองค์กรทางการบริหารของมหาวิทยาลัย

(๑) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบหกคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภาพนักงาน ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคนซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน และจากคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนสองคน กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสามคนซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ โดยสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๒๑ และร่างมาตรา ๒๓)

(๒) กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการให้มหาวิทยาลัย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๕)

(๓) กำหนดให้มีสภาคณาจารย์ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งเลือกกันเองจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมจริยธรรม และผดุงเกียรติของคณาจารย์ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ประจำ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๖ และร่างมาตรา ๒๗)

(๔) กำหนดให้มีสภาพนักงาน ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งเลือกกันเองจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะต่ออธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมจริยธรรม และผดุงเกียรติของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และคณาจารย์ประจำ หน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาพนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๘ และร่างมาตรา ๒๙)

(๕) กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ร่วมกับอธิการบดีในการจัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการอื่นของมหาวิทยาลัย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะ

ต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธาน และกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๐)

(๖) กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยประธาน และกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๑)

(๗) กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงาน ของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย โดยอธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ สี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (ร่างมาตรา ๓๒ ร่างมาตรา ๓๗ และร่างมาตรา ๓๘) ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดี มอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มี ผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ผู้รักษาการแทน (ร่างมาตรา ๓๙)

(๘) กำหนดให้ในคณะและวิทยาลัย มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของคณะและวิทยาลัยนั้น และจะมีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดี มอบหมายก็ได้ โดยคณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (ร่างมาตรา ๔๐) และกำหนดให้ในคณะและวิทยาลัย มีคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๒)

(๙) กำหนดให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การรักษาการแทน หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงาน ตลอดจนการบริหารส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๓)

๒.๔ การประกันคุณภาพและการประเมิน

กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๖) การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๗) การประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๘) ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการ (ร่างมาตรา ๕๐ และร่างมาตรา ๕๑) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน (ร่างมาตรา ๕๒) และการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๓) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๒.๕ การบัญชีและการตรวจสอบ

มหาวิทยาลัยต้องวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ แยกตงุมส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๕๔) ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๕) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๕๖) โดยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี (ร่างมาตรา ๕๗) ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชี และการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๕๘) และให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นปีนั้น แสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๖๐)

๒.๖ การกำกับและดูแล

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ และในการที่มหาวิทยาลัยจะเสนอเรื่องใดไปยังคณะรัฐมนตรี

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๑ และร่างมาตรา ๖๒)

๒.๗ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

(๑) กำหนดให้ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ เป็นตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย อาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ (ร่างมาตรา ๖๓) นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ (ร่างมาตรา ๖๔) ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๖๕) และตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๖๖) โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป (ร่างมาตรา ๖๗)

(๒) สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม การกำหนดตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๘)

๒.๘ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

กำหนดให้ปริญญาของมหาวิทยาลัยมีสามชั้น ได้แก่ ปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๖๙) มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาโดยมหาวิทยาลัย และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ (ร่างมาตรา ๗๐) และอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ (ร่างมาตรา ๗๑) โดยมหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ (ร่างมาตรา ๗๒) และมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ ได้ (ร่างมาตรา ๗๓)

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่งนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้ และการกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๔) รวมทั้งมีอำนาจกำหนดตราหรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๕) และกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิตได้ โดยให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๖)

๒.๙ บทกำหนดโทษ

กำหนดโทษสำหรับผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย และผู้ทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๗) กำหนดโทษสำหรับผู้ใช้ครุย วิชยฐานะ เข็มวิชยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนายก สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิต หรือสิ่งใด ที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๗๘) กำหนดโทษสำหรับผู้แสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา अनुปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น (ร่างมาตรา ๗๙) และกำหนดโทษสำหรับการปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือดวงตรา รอยตรา ตรา หรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ (ร่างมาตรา ๘๐)

๒.๑๐ บทเฉพาะกาล

(๑) กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพันงบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ไปเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๑)

(๒) กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ไปเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๒)

(๓) กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘๓)

(๔) กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาคณาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาคณาจารย์ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๔)

(๕) กำหนดให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงาน (ร่างมาตรา ๘๕)

(๖) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนา

เป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๘๖)

(๗) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศจัดตั้งส่วนงานใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๘๗)

(๘) กำหนดให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย (ร่างมาตรา ๘๘)

(๙) กำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสำนัก และคณะกรรมการประจำส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และคณะกรรมการอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะมีการออกประกาศจัดตั้งส่วนงานใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้หรือจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๘๙)

(๑๐) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ยังคงดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ และให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๙๐)

(๑๑) กำหนดให้การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเมื่อมีการแสดงเจตนาตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกำหนดเวลาสามช่วง คือ ช่วงแรก ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยทันที ช่วงที่สอง หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย

กำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน ช่วงที่สาม หลังจากสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากมหาวิทยาลัยเห็นว่ากรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้ (ร่างมาตรา ๙๑) ทั้งนี้ ให้ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้างสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙๒) และให้มีสิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิม ไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙๔)

(๑๒) กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ส่วนลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๙๓)

(๑๓) กำหนดให้ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งบุคคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๙๕)

(๑๔) กำหนดให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่งให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๖)

(๑๕) กำหนดให้เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยกฏปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาตามมาตรา ๗๗ และมาตรา ๗๘ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย (ร่างมาตรา ๙๗)

๓. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ การตรวจสอบความจำเป็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๑.๑ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีความจำเป็นต้องตราขึ้นเพื่อกำหนดให้มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่เป็นหน่วยงานและอยู่ในกำกับดูแลของรัฐบาล เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการได้โดยอิสระ และพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเองเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย

๓.๑.๒ ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและผลการวิเคราะห์ผลกระทบของบทบัญญัติตามร่างพระราชบัญญัตินี้ที่อาจมีผลต่อผู้เกี่ยวข้องแล้ว

๓.๑.๓ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขบัญญัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ โดยกำหนดให้มีเฉพาะคณะกรรมการที่มีความจำเป็นเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๔ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษทางอาญา โดยกำหนดโทษจำคุกเฉพาะสำหรับความผิดที่มีลักษณะร้ายแรง และกำหนดโทษปรับสถานเดียวสำหรับความผิดที่ไม่ร้ายแรง และเพิ่มบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับให้มีการเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวให้เป็นความผิดทางพินัยเมื่อกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย

๓.๒ การตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็น

๓.๒.๑ การรับฟังในขั้นการยกร่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร นิสิต และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในช่วงระยะเวลาระหว่างวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ครั้ง

(๒) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยนเรศวร ในช่วงระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ครั้ง

๓.๒.๒ การรับฟังในขั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมายตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวรฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สอง จำนวน ๑ ครั้ง โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ รายละเอียดของการรับฟังความคิดเห็นในส่วนของการรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวรและการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของ

หน่วยงานนั้น ผู้แสดงความคิดเห็นส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการดำเนินการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมต่อร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวรฯ ในประเด็นต่าง ๆ อาทิ มีผู้เสนอให้กำหนดคุณสมบัติของนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีให้มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี ในวันเข้าสู่ตำแหน่ง เสนอให้มีการปรับปรุงองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย เสนอให้ขยายระยะเวลาการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือเสนอให้กำหนดกระบวนการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้พิจารณาประเด็นต่าง ๆ แล้ว ได้นำความเห็นในบางประเด็นมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวรฯ อาทิ ปรับปรุงจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำเพิ่มขึ้นจากเดิมที่กำหนดไว้สองคนเป็นสามคน สำหรับประเด็นอื่น ๆ ที่มีผู้เสนอมานั้น สำนักงานปลัดกระทรวงฯ เห็นว่าสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณาร่างอนุบัญญัติต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้

ในส่วนของการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมายนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้นำประเด็นที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมในชั้นการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ไปรับฟังความคิดเห็น อาทิ การกำหนดให้มหาวิทยาลัย อาจสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง การแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษให้สอดคล้องกับหลักการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย การกำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริง เพื่อปฏิบัติการกิจตามระยะเวลาที่กำหนดได้ การแก้ไขของค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการฯ ทั้งหมด หรือการกำหนดให้อธิการบดีและรองอธิการบดีที่เป็นคณาจารย์ประจำสามารถขอลดภาระการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการในระหว่างที่เป็นผู้บริหารได้ โดยผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐจะทำให้การบริหารจัดการการศึกษา มีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัวยิ่งขึ้น มีธรรมาภิบาล มีความเป็นเลิศทางวิชาการ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการปฏิรูปการอุดมศึกษา ตลอดจนให้ความสำคัญกับความต้องการของประชาชนในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศ อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาพหุวิทยาการทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง สร้างบัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณธรรมสอดคล้องกับความต้องการของสังคมไทย พัฒนาคนทุกช่วงวัย เป็นแหล่งรวมปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์ มุ่งแสวงหาและสะสมองค์ความรู้โดยการวิจัย และสร้างนวัตกรรม ส่งเสริมการพัฒนา และประยุกต์สรรพวิทยาการขั้นสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและภูมิภาค ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมและสืบสาน ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติให้ยั่งยืน

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ได้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วิธีการรับฟังความคิดเห็น

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากร่างพระราชบัญญัตินี้ ดังนี้

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย ซึ่งมีการรับฟังความคิดเห็น ๒ วิธี คือ

วิธีที่ ๑ การจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

วิธีที่ ๑ การจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

วิธีที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ครั้งที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร นิสิตและบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในช่วงระยะเวลาระหว่างวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ถึง ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ครั้ง

๑. รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมสภาอาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยนเรศวร เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐ คน

๒. รับฟังความคิดเห็นของนิสิต ณ อาคารขวัญเมือง มหาวิทยาลัยนเรศวร วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๓๒ คน

๓. รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ณ ห้องประชุมและสัมมนา ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐๕ คน

๔. รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง (ประชาชน/บุคคลภายนอก) ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ และห้อง Main Conference อาคารกองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยนเรศวร มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๒๑ คน

๕. รับฟังความคิดเห็นจากผู้นำนิสิตระดับสูง ณ ห้องประชุมและสัมมนา ๒๑๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๗ คน
๖. รับฟังความคิดเห็นจากประชาคมมหาวิทยาลัยนเรศวร ณ ห้องประชุมและสัมมนา ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๒๘ คน

ครั้งที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยนเรศวรในช่วงระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ครั้ง

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

ครั้งที่ ๑ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมายตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สอง จำนวน ๑ ครั้งโดยเปิดรับฟังความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓. พื้นที่กลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

๑. เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร และระบบสารสนเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒. รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร นิสิตและบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ๙๙ หมู่ ๙ ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑. เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางระบบกลางทางกฎหมายตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สอง จำนวน ๑ ครั้ง

๔. ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

๑. รายละเอียดของการรับฟังความคิดเห็นในส่วนของ การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวรและการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานนั้น ผู้แสดงความคิดเห็นส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการดำเนินการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวรฯ ในประเด็นต่าง ๆ อาทิ มีผู้เสนอให้กำหนดคุณสมบัติของนายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีให้มีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี ในวันเข้าสู่ตำแหน่ง เสนอให้มีการปรับปรุงองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย เสนอให้ขยายระยะเวลาการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการฯ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือเสนอให้กำหนดกระบวนการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้พิจารณาประเด็นต่าง ๆ แล้วได้นำความเห็นในบางประเด็นมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวรฯ อาทิ ปรับปรุงจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำเพิ่มขึ้นจากเดิมที่กำหนดไว้สองคนเป็นสามคน สำหรับประเด็นอื่น ๆ ที่มีผู้เสนอมานั้นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เห็นว่าสามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณากร่างอนุบัญญัติต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยนเรศวรได้

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑. ในส่วนของ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้นำประเด็นที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมในชั้นการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ไปรับฟังความคิดเห็น อาทิ การกำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง การแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษ เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย การกำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงเพื่อปฏิบัติการกิจการตามระยะเวลาที่กำหนดได้ การแก้ไของค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยโดยกำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการฯ ทั้งหมด หรือการกำหนดให้อธิการบดีและรองอธิการบดีที่เป็นคณาจารย์ประจำ

สามารถขอลดภาระการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการในระหว่างที่เป็นผู้บริหารได้ โดยผู้ร่วมแสดงความคิดเห็นส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว โดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

ก. ขั้นตอนก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี

ข. ขั้นตอนร่างกฎหมายที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ พ.ศ. ประกอบกับพิจารณาข้อสังเกตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผลการรับฟังความคิดเห็นแล้วสรุปผลการพิจารณาได้ดังต่อไปนี้

๑. แก้ไขในส่วนของเหตุผลในบันทึกหลักการและเหตุผลให้มีความชัดเจน และเหมาะสมยิ่งขึ้น

๒. แก้ไขหลักการบริหารมหาวิทยาลัยตามร่างเดิมมาตรา ๘ โดยกำหนดให้เป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาและหลักการเฉพาะของมหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการศึกษา (ร่างมาตรา ๘)

๓. แก้ไขการแบ่งส่วนงานและหน่วยงานภายในของส่วนงานตามร่างเดิมมาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ โดยเพิ่มสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานอธิการบดี รวมทั้งมหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนดได้ (ร่างมาตรา ๙ และร่างมาตรา ๑๐)

๕. แก้วไขหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัยตามร่างเดิมมาตรา ๑๔ โดยในการรับ “ค่าธรรมเนียมนิยม” ได้แก้ไขเป็น “ค่าเล่าเรียน” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมและค่าบริการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ และกำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกันได้ รวมทั้งตัดอำนาจในการกำหนดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยออก เนื่องจากมิได้เป็นหน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัยแต่เป็นหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๕)

๖. แก้ไขรายได้ของมหาวิทยาลัยตามร่างเดิมมาตรา ๑๕ โดยแก้ไขคำว่า “ค่าธรรมเนียมนิยม” เป็น “ค่าเล่าเรียน” เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมและค่าบริการ (ร่างมาตรา ๑๖)

๗. แก้ไขหลักการสนับสนุนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ตามร่างเดิมมาตรา ๑๖ โดยให้หมายความถึงผู้เรียนโดยทั่วไป มิใช่เฉพาะแต่นิสิตเท่านั้นและให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจออกข้อบังคับกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับทุนได้ รวมทั้งเพิ่มการกำหนดว่ามหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยเพราะเหตุที่ผู้เรียนไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงหรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ (ร่างมาตรา ๑๗)

๘. แก้ไของค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยตามร่างเดิมมาตรา ๒๐ โดยกำหนดให้ชัดเจนว่านายกสภามหาวิทยาลัยจะต้องมาจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและแก้ไขจำนวนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากเก้าคนเป็นสิบหกคน เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และแก้ไขให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้เสนอรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากร่างเดิมที่กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา เป็นผู้เสนอ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ ซึ่งกำหนดหลักการกล่างที่จะบัญญัติในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไว้ว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกจะต้องประกอบด้วยผู้แทนหรือบุคคลซึ่งคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวนหนึ่งคน และเป็นการสอดคล้องกับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. (ร่างมาตรา ๒๑)

๙. แก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามร่างเดิมมาตรา ๒๑ โดยแก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทตัวแทนผู้บริหารและตัวแทนคณาจารย์ประจำจากสองปีเป็นสามปี เพื่อให้มีระยะเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และตัดการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งออก เนื่องจากกรรมการโดยตำแหน่งจะไม่มีวาระการดำรงตำแหน่งแต่จะพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งที่เป็นที่มาของการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่านั้น รวมทั้งเพิ่มเงื่อนไข

เกี่ยวกับคะแนนเสียงในการมีมติถอดถอนกรรมการสภาสถาบันตามร่างเดิมมาตรา ๒๑ (๖) ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นว่าต้องมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ (ร่างมาตรา ๒๒ (๖)) นอกจากนี้ได้แก้ไขให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอันขึ้นใหม่แล้วเพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๒๒)

๑๐. แก้ไขหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัยตามร่างเดิมมาตรา ๒๒ โดยตัดหน้าที่และอำนาจในการถอดถอนกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งและกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทตัวแทนผู้บริหารและตัวแทนคณาจารย์ประจำตามร่างเดิมมาตรา ๒๒ (๑๓) ออก และเพิ่มหน้าที่และอำนาจในการให้ความเห็นชอบพันธกิจการจัดให้มีประมวลจริยธรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๒๓)

๑๑. แก้ไขเกี่ยวกับการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยตามร่างเดิมมาตรา ๒๓ โดยเพิ่มการกำหนดว่าเมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้วให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที เพื่อให้สามารถบังคับให้เกิดผลตามมตินั้นได้โดยไม่ต้องให้มีการรับรองรายงานการประชุมในการประชุมครั้งถัดไปเสียก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์ (ร่างมาตรา ๒๔)

๑๒. แก้ไขเกี่ยวกับสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยและสภานักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนตามร่างเดิมมาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “สภาคณาจารย์” และ “สภานักงาน” ให้สอดคล้องกับบทนิยาม และแก้ไขที่มาของกรรมการสภานักงาน จากที่กำหนดให้มีกรรมการซึ่งเลือกกันเองจากพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเป็นกรรมการซึ่งเลือกกันเองจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่คณาจารย์ประจำ เพื่อให้ครอบคลุมบุคลากรสายสนับสนุนทุกประเภทไม่ว่าจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยและตัดหน้าที่และอำนาจของสภาทั้งสองสภาในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยเนื่องจากประธานของสภาทั้งสองสภาเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่งอยู่แล้ว (ร่างมาตรา ๒๖ ร่างมาตรา ๒๗ ร่างมาตรา ๒๘ และร่างมาตรา ๒๙)

๑๓. ตัดการกำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามร่างเดิมมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ โดยนำไปกำหนดไว้ในร่างมาตรา ๒๓ (๙) ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าว

๑๔. ตัดการกำหนดให้มีคณะกรรมการจัดการศึกษา คณะกรรมการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม คณะกรรมการบริการวิชาการแก่สังคม คณะกรรมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และคณะกรรมการกิจการนิสิตตามร่างเดิมมาตรา ๓๕ เพื่อให้มีคณะกรรมการตามกฎหมายเท่าที่จำเป็น โดยกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นควรให้มีคณะกรรมการดังกล่าวย่อมสามารถออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดให้มีคณะกรรมการดังกล่าวได้

๑๕. แก้ไขเกี่ยวกับตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามร่างเดิมมาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ ดังนี้

(๑) แก้ไขร่างเดิมมาตรา ๓๘ โดยให้อธิการบดีขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัยและนำความในร่างเดิมมาตรา ๖๔ ที่ให้อธิการบดีและรองอธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาไว้เป็นวรรคสอง โดยตัดในส่วนของรองอธิการบดีออกเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาอื่น (ร่างมาตรา ๓๖)

(๒) แก้ไขคุณสมบัติของอธิการบดีให้มีคุณสมบัติสูงขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบันที่สถาบันอุดมศึกษาต้องการผู้บริหารที่มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์ในระดับสูง (ร่างมาตรา ๓๔) แต่สำหรับรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีซึ่งร่างเดิมมาตรา ๓๕ กำหนดให้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับอธิการบดีนั้น เนื่องจากได้มีการแก้ไขคุณสมบัติของอธิการบดีจึงได้แก้ไขคุณสมบัติของรองอธิการบดีโดยให้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดีและสำหรับคุณสมบัติของผู้ช่วยอธิการบดีให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๓ วรรคสามและวรรคสี่)

(๓) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำ อาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้เพื่อประโยชน์ในการทำหน้าที่บริหารงานและการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยโดยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๓ วรรคห้า)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของอธิการบดี โดยเพิ่มกรณีมีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี เพิ่มกรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินเพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัยตามร่างมาตรา ๒๓ (๑๑) และเพิ่มกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนเพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรงเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๓๗)

๑๖. แก้ไขเพิ่มเติมกรณีหัวหน้าส่วนงานตามร่างเดิมมาตรา ๔๙ โดยให้มีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มส่วนงานตามร่างมาตรา ๙ (ร่างมาตรา ๔๓)

๑๗. ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มีหน้าที่และอำนาจติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๐ และร่างมาตรา ๕๑)

๑๘. แก้ไขหลักการจัดทำบัญชีตามร่างเดิมมาตรา ๕๗ วรรคสอง โดยแก้ไขให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ (ร่างมาตรา ๕๔)

๑๙. แก้ไขบทกำหนดความผิดและบทกำหนดโทษในหมวด ๘ ตามร่างเดิมมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๑ โดยการกำหนดโทษทางอาญาโดยเฉพาะโทษจำคุกเฉพาะสำหรับความผิดที่มีลักษณะร้ายแรง และกำหนดโทษปรับสถานเดียวสำหรับความผิดที่ไม่ร้ายแรง โดยเพิ่มบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๙๗) เพื่อรับรองให้มีการเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวให้เป็นความผิดทางพินัยเมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่องการกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย โดยแก้ไขในสาระสำคัญดังนี้

(๑) กำหนดฐานความผิดเกี่ยวกับตราและเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยตามร่างเดิมมาตรา ๘๑ เป็นสองกรณี คือ กรณีการใช้โดยไม่มีสิทธิกำหนดให้เป็นความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียวและกรณีการปลอมตราหรือเครื่องหมาย หรือใช้ตรา หรือเครื่องหมายปลอมกำหนดให้เป็นความผิดที่มีโทษจำคุกและโทษปรับ (ร่างมาตรา ๗๗ และร่างมาตรา ๘๐)

(๒) กำหนดฐานความผิดกรณีการใช้ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิตโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ และฐานความผิดกรณีแสดงว่ามีคุณวุฒิหรือตำแหน่ง โดยเท็จตามร่างเดิมมาตรา ๘๐ โดยความผิดกรณีแรกได้กำหนดให้มีโทษปรับสถานเดียวและเพิ่มองค์ประกอบความผิดให้สอดคล้องกับการแก้ไขร่างมาตรา ๗๖ สำหรับความผิดกรณีที่สองได้บัญญัติให้มีโทษจำคุกและโทษปรับ นอกจากนี้ได้เพิ่มองค์ประกอบภายในโดยจะเป็นความผิดแต่ละฐานก็ต่อเมื่อมีเจตนาพิเศษ คือ ได้กระทำให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายหรือเครื่องแต่งกาย หรือมีคุณวุฒิหรือตำแหน่งแล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๗๘ และร่างมาตรา ๗๙)

๒๐. กำหนดบทเฉพาะกาลรับรองให้สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ทำหน้าที่จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เนื่องจากกฎการกำหนดตามร่างเดิมมาตรา ๘๓ ที่ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระไม่สามารถทำได้ เนื่องจากองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยตามร่างพระราชบัญญัตินี้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม (ร่างมาตรา ๘๓) และตัดความในร่างเดิมมาตรา ๘๓ วรรคสอง ที่รับรองการทำหน้าที่ของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระออก เนื่องจากได้รับรองการทำหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยไว้แล้ว

๒๑. แก้ไขเรื่องการรับรองการทำหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยและสภาอาจารย์ตามร่างเดิมมาตรา ๘๔ โดยกำหนดในลักษณะเดียวกับการรับรองการทำหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๔)

๒๒. กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรับรองให้มีการเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวให้เป็นความผิดทางพินัย เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว โดยให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยและให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่องการกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย (ร่างมาตรา ๙๗)

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย มหาวิทยาลัยนเรศวร

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในเรื่อง การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ที่มีขอบเขตคุณธรรม จริยธรรม การศึกษา สุขภาวะ การพัฒนาสถาบันครอบครัว การกีฬา นันทนาการ

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง การศึกษา ตามมาตรา ๒๕๘ จ. (๔) แห่ง
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่า ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน
ทุกระดับเพื่อให้ผู้เรียนสามารถเรียนได้ตามความถนัด และปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว โดยสอดคล้องกันทั้งในระดับชาติ และระดับพื้นที่

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

การเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยนเรศวรให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ
ดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปมหาวิทยาลัยตามโมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความ
มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ที่กำหนดว่า ในการขับเคลื่อน Thailand ๔.๐ จำเป็นต้องพัฒนามหาวิทยาลัยให้
เป็น “มหาวิทยาลัย ๔.๐” ด้วยการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหาร และพัฒนาบุคลากรในองค์กร
ให้มีความทันสมัย การบริหารจำเป็นต้องคล่องตัว ยืดหยุ่น และเน้นธรรมาภิบาล มองประโยชน์ส่วนรวม
โดยเฉพาะเป้าหมายของชาติ เปิดใจ และทำงานเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์กรภายนอกมากขึ้น

ในอดีตที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันสังคมเพื่อรองรับนโยบายการพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมของประเทศมาโดยตลอด มหาวิทยาลัยเองก็ได้ปรับตัวสนองนโยบายของรัฐทุกยุค
ทุกสมัยนับตั้งแต่การผลิตกำลังคนรับใช้ระบบราชการในระยะต้น และพยายามในการตอบสนองการ
เร่งรัดพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แต่โดยความต้องการของแต่ละสังคมที่ไม่เหมือนกัน หน้าที่และบทบาท
ตลอดจนรูปแบบของมหาวิทยาลัย จึงมักถูกกำหนดโดยความต้องการของสังคม ทำให้บทบาทหน้าที่
และรูปแบบการดำเนินงานของแต่ละมหาวิทยาลัยจึงไม่เหมือนกันไปด้วย แต่ด้วยความเป็นส่วนราชการ
ของมหาวิทยาลัยที่อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการเดียวกันกับส่วนราชการอื่นที่มีบทบาท หน้าที่ และ
ภารกิจที่แตกต่างจากความเป็นมหาวิทยาลัย ทำให้เกิดปัญหาสำคัญในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย
การออกกฎหมายเพื่อเป็นสถานภาพมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐจึงเป็น

ความจำเป็นต่อการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่บัญญัติให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล และอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ และโดยนัยดังกล่าว มุ่งหวังให้สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นอิสระ และคล่องตัวในการบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อจะได้ดำเนินการตามแนวทางการปฏิรูป การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติ บุคคล และอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ สามารถดำเนินกิจการได้โดย อิสระ พัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภาสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถานศึกษานั้น ควบคู่กับ ความรับผิดชอบที่จะดำเนินการกิจอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการในการ พัฒนาประเทศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐสามารถกำกับ ดูแล และตรวจสอบได้โดย กลไกของรัฐ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ยังกำหนด เพิ่มเติมในหลักการกลางที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัยสามารถเลือกสถานภาพได้ตามความสมัครใจ โดยยังคงสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่รัฐกำหนดได้ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการสนับสนุน ส่งเสริมการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยภายใต้การคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องของรัฐบาล

หากมหาวิทยาลัยอื่นเรศวรจะยังคงมีสถานภาพเป็นส่วนราชการที่จะต้องมีระบบการ บริหารงานบุคคล การบริหารการเงินและงบประมาณ และการบริหารวิชาการภายใต้ระบบราชการที่ใช้ ร่วมกันกับกระทรวง ทบวง กรมอื่น ๆ ที่มีลักษณะทางพันธกิจ ลักษณะปัญหา และภารกิจที่แตกต่างกับ สถาบันอุดมศึกษา ส่งผลให้มหาวิทยาลัยอื่นเรศวรขาดความเป็นอิสระและความคล่องตัวในการบริหาร จัดการ ทั้งทางทั่วไปและทางวิชาการ ซึ่งจะส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันทางวิชาการที่มุ่งสู่ความ เป็นเลิศ และแนวทางนโยบาย Thailand ๔.๐

ประกอบกับปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาของรัฐของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย จำนวน ๒๗ แห่ง มีสถานภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน ๑๘ แห่ง ยังคงมี สถาบันอุดมศึกษาอีกเพียง ๑๐ แห่งที่ยังคงมีสถานภาพเป็นส่วนราชการ (๓ แห่งที่เป็นส่วนราชการ ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และอีก ๖ แห่ง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะเฉพาะประกอบด้วย ๑. มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช ๓. มหาวิทยาลัยนครพนม ๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธนครินทร์ ๕. มหาวิทยาลัย กาฬสินธุ์ (มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏมณฑลอิสานกาฬสินธุ์) ๖. สถาบัน เทคโนโลยีปทุมวัน ๗. สถาบันวิทยาลัยชุมชน ซึ่งไม่นับรวมมหาวิทยาลัยราชภัฏ และมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล เป็นจึงอาจพิสูจน์ได้ว่าการเปลี่ยนสถานภาพเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ดังกล่าวส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษาที่มีความอิสระและความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ซึ่งส่งผลต่อการ พัฒนาศักยภาพในการแข่งขันทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงเรื่องนี้

การบริหารมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาได้ยึดโยงอยู่กับระบบราชการมาอย่างแน่นแฟ้น ทั้ง ระบบการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ โดยมีระบบการควบคุมและกำกับ ดูแลที่เป็นไปภายใต้กฎเกณฑ์ของระบบราชการที่ถือปฏิบัติโดยทั่วไปอย่างเคร่งครัด ซึ่งในหลายกรณีเป็น

ปัญหาและขัดกับลักษณะการบริหารมหาวิทยาลัยที่ต้องการความยืดหยุ่น ความคล่องตัว และความฉับไวในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่จะสนองตอบความก้าวหน้าทางวิชาการได้ การปรับปรุงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะทำให้มหาวิทยาลัยนเรศวรมีความเป็นอิสระ มีความคล่องตัว และแก้ไขปัญหาดังกล่าว ดังนี้

(๑) การสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ สังคมมีความคาดหวังที่จะเห็นมหาวิทยาลัยเป็นขุมกำลังทางปัญญาที่สามารถชี้นำแนวทางการแก้ไขปัญหายของสังคมอย่างเป็นธรรม หลายทศวรรษที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยพยายามพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างดีที่สุด แต่ด้วยข้อจำกัดในเชิงการบริหารจัดการภายใต้ระบบราชการ มหาวิทยาลัยจึงไม่สามารถพัฒนาไปสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการได้

(๒) การติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งไม่สามารถติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อปรับปรุงคุณภาพ และประสิทธิภาพการเรียน การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม ความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว การบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในปัจจุบันจึงไม่สามารถสนับสนุนบทบาทของมหาวิทยาลัยที่กำลังจะเปลี่ยนแปลงไปได้

(๓) ความจำกัดของทรัพยากรบุคคล ในขณะที่รัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนาประเทศ Thailand ๔.๐ ซึ่งเป็นโมเดลเศรษฐกิจที่จะนำพาประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง กับดักความเหลื่อมล้ำ และกับดักความไม่สมดุล พร้อม ๆ กับเปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปสู่ประเทศในโลกรุ่นหนึ่ง ที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในบริบทของโลกยุค The Fourth Industrial Revolution อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม ตามแนวทางที่แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้วางไว้ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ควบคู่ไปกับการเชื่อมโยงกับประชาคมโลก ตามแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยขับเคลื่อนผ่านกลไก “ประชารัฐ” จึงมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถระดับสูง อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาจึงถูกดึงออกไปจากมหาวิทยาลัยเพราะให้เงินเดือนและเงื่อนไขการจ้างดีกว่าการทำงานในมหาวิทยาลัย ในขณะที่เดียวกันผู้ที่เรียนดีมีความสามารถที่จะมุ่งเข้ามาเป็นอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษามีน้อย การหาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมและทดแทนจึงทำได้ลำบากในระบบบริหารงานบุคคลที่เป็นส่วนราชการ

(๔) ความจำกัดในการบริหารการเงินและงบประมาณ งบประมาณที่มีแนวโน้มลดลงอาจไม่เป็นปัญหาของมหาวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการงบประมาณได้ด้วย ความคล่องตัว ความพยายามที่จะใช้จ่ายงบประมาณให้หมดไปตามรายการงบประมาณโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของการใช้จ่ายงบประมาณตามภารกิจ จะก่อให้เกิดปัญหาโดยตรงต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของสถาบันอุดมศึกษา

การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการยังไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของสังคมได้นั้น มีสาเหตุสำคัญมาจากการขาดความเป็นอิสระและความคล่องตัวในการดำเนินงาน ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของระบบราชการ มหาวิทยาลัยมีฐานะเทียบเท่ากรม ในทางปฏิบัติจึงต้องดำเนินงานภายใต้ระบบราชการที่ใช้แนวทางการปฏิบัติงานเดียวกันกับทุกกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาจะแตกต่างกับภารกิจของส่วนราชการอื่นที่มุ่งเน้นงานประจำ แต่สถาบันอุดมศึกษาต้องมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพ และความเป็นเลิศทางวิชาการซึ่งต้องอาศัยความคล่องตัว ความมีอิสระเป็นเครื่องมือในการแสวงหาวิธีการทำงานที่เหมาะสมกับสภาพของมหาวิทยาลัย

แต่สอดคล้องกับแนวนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลเพื่อสร้างสรรค์ปัญญาแก่สังคม การอยู่ภายใต้ระบบราชการที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายระเบียบของราชการที่ใช้ครอบคลุมทุกหน่วยราชการทำให้มีข้อจำกัดในการดำเนินการตามภารกิจบนพื้นฐานหลักการอุดมศึกษาที่ต้องจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการกำลังคน เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซงคืออะไร

(๑) ปรับปรุงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยนเรศวรที่เป็นส่วนราชการ เป็นมหาวิทยาลัยนเรศวรที่มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ (สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ) ที่ยังคงมีสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น แต่ยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐ มีความเป็นอิสระ และคล่องตัวในการบริหารมากขึ้น ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่บัญญัติให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล และอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ... และโดยนัยดังกล่าว เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน ควบคู่กับความรับผิดชอบที่จะดำเนินการกิจอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล Thailand ๔.๐ โดยรัฐสามารถกำกับ ดูแล และตรวจสอบได้โดยกลไกของรัฐ

(๒) เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่ตนถนัด สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับโลกได้

(๓) พัฒนาบุคคลให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ ปัญญา ความรู้ และทักษะที่จำเป็น เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ เข้าใจสังคมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถปรับเปลี่ยนตนเองเพื่อรองรับสังคมโลกที่จะเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ร่วมกันแก้ปัญหาสังคมและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

(๔) ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ และแผนด้านการอุดมศึกษา และต้องเชื่อมโยงกับการศึกษาในระดับที่ต่ำกว่า เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับทรัพยากรบุคคลของประเทศในการเข้ารับการศึกษาในระดับอุดมศึกษารวมทั้งส่งเสริมให้มีการศึกษาอบรมเพื่อเสริมสร้างทักษะในการประกอบอาชีพของบุคคลและการศึกษาตลอดชีวิต

ในการจัดการอุดมศึกษากำหนดให้เป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาและหลักการเฉพาะ ของมหาวิทยาลัยและการทำงานของ

มหาวิทยาลัยต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

เนื่องจากมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ ที่ต้องอยู่ใต้
ระบบราชการที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติเหมือนกันกับส่วนราชการอื่น ๆ ในระบบ
ราชการ แม้ว่าสถาบันอุดมศึกษาจะมีภารกิจที่ลักษณะธรรมชาติในการบริหารจัดการที่แตกต่างกัน
ดังนั้น เพื่อการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
นเรศวร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการปรับปรุงกฎหมาย ซึ่งเป็นทางเลือกเดียวที่จะทำให้
มหาวิทยาลัยนเรศวรเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ เป็นนิติบุคคลตาม
กฎหมายของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการเหมือนในปัจจุบัน และ
มีความเป็นอิสระและคล่องตัวในการบริหารมากขึ้นในการปฏิบัติภารกิจในการให้การศึกษา การส่งเสริม
การวิจัย การบริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมได้ตามวัตถุประสงค์ในการ
จัดตั้งมหาวิทยาลัยนเรศวรตลอดจนพัฒนาศักยภาพเพื่อบรรลุความเป็นเลิศทางวิชาการได้

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหาได้อย่างไร (ถ้ามี) และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมไทย
หรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๔. การรับฟังความคิดเห็น

ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว

ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพ หรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

มีการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ที่ประสงค์จะเข้ามาดำรงตำแหน่งนายกสภา
มหาวิทยาลัย กรรมการสภาหรือผู้บริหารของมหาวิทยาลัย จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและไม่มี
ลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถอันเป็นประโยชน์ต่อการ
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้อันตราย คัดกรอง หรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

- ไม่มี -

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗.๒ มีแนวทางหรือระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับและมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

(๑) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเพื่อตรากฎหมาย ร่างกฎหมาย และรายละเอียดการวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยนเรศวร

www.autonomy.nu.ac.th

(๒) จัดการประชุม/ สร้างการรับรู้แก่ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับร่างกฎหมายเพื่อสร้างความเข้าใจ ดังนี้

- มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการยก (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. โดยมีตัวแทนจากทุกหน่วยงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนร่วมเป็นกรรมการ เพื่อยก (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวรพ.ศ. และได้มีรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมประกอบการยก (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ดังนี้

๑) ยก (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

๒) นำเสนอ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. เป็นเบื้องต้นและมอบหมายให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมมหาวิทยาลัยนเรศวรและผู้เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐

๓) ประชุมร่วมกับสภาอาจารย์ และสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยนเรศวรเรื่องการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๔) ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแนวทางการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๕) แจ้งเวียน (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ให้ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรไป

เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามหนังสือแจ้งเวียนเลขที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑.๐๔/ว.๑๕๗๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

๖) จัดส่งเอกสาร(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ให้ประธานสภาอาจารย์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์เพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามบันทึกข้อความเลขที่ ศธ ๐๕๒๘.๐๑.๐๔(๒)/๑๕๘๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๗) แจ้งประธานสภาอาจารย์ และประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่องการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๘.๐๑.๐๔/๑๖๒๑-๒๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๘) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร นิสิต และผู้เกี่ยวข้องที่มีต่อ(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. สำหรับเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่เป็นส่วนราชการ ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ ๑๖๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

๙) แจ้งประชาสัมพันธ์เชิญเข้าร่วมการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร นิสิต และผู้เกี่ยวข้องที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. สำหรับเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่เป็นส่วนราชการ ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ ตามบันทึกข้อความที่ ศธ.๐๕๒๘.๐๑.๐๔(๒)/๓๖๗ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑

๑๐) รับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ ที่ www.autonomy.nu.ac.th ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ มีนาคม - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑

๑๑) จัดประชุมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นของนิสิต ณ อาคารขวัญเมือง มหาวิทยาลัยนเรศวร วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑

๑๒) จัดประชุมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ณ ห้อง ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

- เวลา ๐๙.๓๐ น. กลุ่มข้าราชการ

- เวลา ๑๓.๓๐ น. กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๓) จัดประชุมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง (ประชาชน/บุคคลภายนอก) วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

- เวลา ๐๘.๓๐ น. กลุ่มบุคคลภายนอก ณ ห้องประชุมสุพรรณกัลยา ๑ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร

- เวลา ๑๓.๓๐ น. กลุ่มประชาชนและผู้ประกอบการ ณ ห้อง Main Conference อาคารกองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยนเรศวร

๑๔) หลังจากการประชาพิจารณ์ รับฟังความคิดเห็น จากประชาคมมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๑ แล้วคณะทำงานได้สรุปผลการประชาพิจารณ์ ข้อเสนอแนะ ถามตอบ ปรับแก้ไข (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. แจ้งเวียน (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร

พ.ศ. ที่มีการปรับปรุงแก้ไขจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร นิสิต และผู้เกี่ยวข้องที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. สำหรับเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่เป็นส่วนราชการ ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๒ ตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๘.๐๑.๐๔(๒)/ว๕๓๙ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๗-๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

๑๕) รับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. สำหรับเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่เป็นส่วนราชการ ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๔๖(๔/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๑

๑๖) สรุปการประชุมพิจารณา ครั้งที่ ๒ และปรับแก้ไข (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.

๑๗) นำ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑๘) ปรับแก้ไข (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑๙) นำ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. เสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒๐) การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้กับประชาคมมหาวิทยาลัยนเรศวร ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ หัวข้อ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ : นวัตกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยนอกระบบ” โดย ศาสตราจารย์ วิจิตร ศรีสอ้าน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นวิทยากร

๒๑) และวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ หัวข้อ “สถานภาพการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและนโยบายการปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ” โดย ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

๒๒) รับฟังความคิดเห็นจากรับฟังความคิดเห็นของผู้นำนิสิตระดับสูงที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. สำหรับเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่เป็นส่วนราชการ ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๒๓) รับฟังความคิดเห็นจากประชาคมมหาวิทยาลัยนเรศวรที่มีต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. สำหรับเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยนเรศวรที่เป็นส่วนราชการ ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒๔) การรับฟังในชั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมายตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวรฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สอง

จำนวน ๑ ครั้งโดยเปิดรับฟังความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๒-๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยได้มีการแจ้งผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๔(๒)/๑๘๗๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติดูแลและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายในระยะ ๓ ปีแรก โดยรวมไม่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงแม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายจากการเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

สำหรับอัตรากำลังที่ต้องใช้ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมี ๔,๙๗๐ อัตรา และมีอัตรากำลังที่จ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประกอบไปด้วย ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและ ลูกจ้างประจำ ปัจจุบันมีจำนวน ๓,๐๓๑ อัตรา เนื่องจากเป็นการเปลี่ยนประเภทของบุคลากรจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจึงไม่มีผลต่อการเพิ่มขึ้นของอัตรากำลัง

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้จัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นไปตามการจัดสรรงบประมาณประจำปีปกติ มีเพียงการประมาณการค่าใช้จ่ายบุคลากรที่คาดว่าจะมีการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดประมาณการงบประมาณล่วงหน้า ดังนี้

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณปี ๒๕๖๓	งบประมาณปี ๒๕๖๔ ประมาณการ	งบประมาณปี ๒๕๖๕ ประมาณการ	งบประมาณปี ๒๕๖๖ ประมาณการ
รายจ่ายประจำ (แผ่นดิน)	๒,๒๙๖,๙๐๖,๒๐๐	๒,๓๓๖,๖๗๗,๙๐๐	๒,๓๓๙,๕๓๗,๓๐๐	๒,๒๓๔,๔๗๕,๓๐๐
๑. งบบุคลากร	๓๗๒,๐๐๓,๐๐๐	๒๐๓,๙๘๓,๕๐๐	๓๑๒,๙๙๕,๓๐๐	๘๒,๖๖๐,๓๐๐
๑.๑ เงินเดือนข้าราชการ	๓๑๖,๗๖๖,๐๐๐	๓๓๕,๓๐๘,๘๐๐	๓๓๕,๕๗๗,๒๐๐	-
(๑) หักข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ (๖๐%)	-	๒๐๓,๔๖๓,๓๐๐	-	-
(๒) หักข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ (๓๐%)	-	-	๑๐๐,๗๓๑,๖๐๐	-
(๓) หักข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ (๑๐%)	-	-	-	๓๓,๕๗๗,๒๐๐
๑.๒ อื่นๆ	๗๕,๒๓๗,๐๐๐	๗๗,๒๗๗,๐๐๐	๗๗,๔๑๗,๑๐๐	๘๒,๖๖๐,๓๐๐
(๑) ค่าจ้างประจำ	๓๓,๗๕๕,๑๐๐	๓๕,๕๗๘,๕๐๐	๓๕,๕๕๕,๒๐๐	๓๖,๓๘๓,๕๐๐
(๒) ค่าจ้างชั่วคราว	๓๑,๐๖๕,๖๐๐	๓๑,๐๖๕,๖๐๐	๓๑,๐๖๕,๖๐๐	๓๑,๐๖๕,๖๐๐
(๓) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๓๐,๔๑๕,๓๐๐	๓๑,๖๓๖,๐๐๐	๓๒,๘๙๗,๓๐๐	๓๕,๒๑๓,๒๐๐
๒. งบดำเนินงาน	๘๒,๗๐๓,๕๐๐	๓๓,๐๓๙,๑๐๐	๓๓,๐๓๙,๑๐๐	๓๓,๐๓๙,๑๐๐
๓. งบเงินอุดหนุน	๑,๓๘๖,๕๑๕,๓๐๐	๑,๘๓๓,๖๑๗,๕๐๐	๑,๙๙๓,๕๘๓,๗๐๐	๒,๑๓๙,๗๗๕,๗๐๐
๓.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๑,๑๖๕,๑๓๙,๖๐๐	๑,๕๓๙,๐๘๕,๙๐๐	๑,๗๕๖,๖๒๐,๐๐๐	๑,๘๘๐,๖๐๘,๕๐๐
(๑) ค่าใช้จ่ายบุคลากรเดิม	-	๑,๒๑๑,๗๕๔,๘๐๐	๑,๕๕๕,๕๕๕,๕๐๐	๑,๘๖๖,๘๘๕,๘๐๐
(๒) เพิ่มข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ คูณ๑.๖ เท่า	-	๓๒๒,๓๓๑,๑๐๐	-	-
(๓) เพิ่มข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ คูณ๑.๖ เท่า	-	-	๓๖๑,๑๗๐,๖๐๐	-
(๔) เพิ่มข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ คูณ๑.๖ เท่า	-	-	-	๕๓,๗๒๓,๖๐๐
๓.๒ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	๒๒๑,๓๗๕,๕๐๐	๒๙๓,๕๓๑,๖๐๐	๒๓๖,๙๖๓,๗๐๐	๒๕๓,๑๖๗,๓๐๐
๔. งบรายจ่ายอื่น	๑,๐๗๑,๖๐๐	-	-	-
๕. งบลงทุน (รายจ่ายลงทุน)	๕๓๘,๗๑๕,๐๐๐	๕๖,๐๓๗,๙๐๐	-	-

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ

ผลกระทบเชิงบวก

(๑) คุณภาพการศึกษาของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาเศรษฐกิจทุกระดับ

(๒) เป็นการสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ความสามารถ สามารถปฏิบัติงานได้ตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศที่ต้องการแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการลงมือปฏิบัติงานต่อไป

๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม

ผลกระทบเชิงบวก

(๑) ระบบการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานสากล และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการศึกษา การวิจัย และนวัตกรรมให้กับประเทศ

(๒) ประชาชนได้รับประโยชน์จากการให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ จากมหาวิทยาลัยที่มีได้มุ่งแสวงหาผลกำไร แต่มุ่งพัฒนาคนไทยให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของสังคม มีความรู้ทางด้านวิชาการ เพื่อจะได้นำไปพัฒนาประเทศให้มั่นคงและยั่งยืนต่อไป

๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ

- ไม่มี -

๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ

ผลกระทบเชิงบวก

๑. มีกฎหมายเฉพาะที่รับรองสถานภาพ และเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจนมากขึ้น และบุคลากรที่เป็นข้าราชการ และลูกจ้างประจำ มีสิทธิที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้เช่นกัน ซึ่งปัจจุบันไม่สามารถกระทำได้

๒. บุคลากรที่เป็นสายสนับสนุนวิชาการ มีองค์กร/ หน่วยงานที่ทำหน้าที่ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการด้วยกัน และระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการกับคณาจารย์ประจำ คือ “สภาพนักงาน” ซึ่งเดิมตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไข

๓. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น (การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารการเงินและงบประมาณ และการบริหารวิชาการ)

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ
การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

- ไม่มี -

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

การใช้ระบบคณะกรรมการในการบริหารมหาวิทยาลัยตาม (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. มาตรา ๒๐ กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อเป็นองค์คณะในการกำกับดูแล กำหนดนโยบาย และบริหารจัดการงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยนเรศวรตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาที่จำเป็นต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานร่วมเป็นคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการที่ใช้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และที่กำหนดไว้ในข้อบังคับที่จะออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายดังกล่าว

นอกจากนี้ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ได้กำหนดให้มี

(๑) คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานด้านต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (มาตรา ๓๐) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย (มาตรา ๓๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี (มาตรา ๕๐)

(๒) คณะกรรมการเฉพาะกิจ ทำหน้าที่ให้ความเห็นและกำหนดแนวปฏิบัติในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามบทเฉพาะกาลของ (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.

๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา

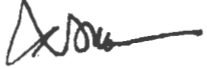
การใช้การกำหนดโทษอาญา เนื่องจากการกระทำบางประการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นความผิดทางละเมิดต่อหน่วยงาน การกำหนดโทษทางอาญาจึงเป็นการสมควรและเหมาะสมที่จะทำให้การดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวสามารถสัมฤทธิ์ผลได้

ทั้งนี้ทั้งจำและปรับ ได้แก่ ระวังโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และระวังโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครองหรือดำเนินกิจการทางปกครอง

- ไม่มี -

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและ
วิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ.....


(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
๒๕ เมษายน ๒๕๖๕


หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นางรุ่งทอง ไวยกุล
โทร. ๐-๕๕๙๖-๑๔๑๕ , ๐๘-๑๙๖๒-๒๕๘๐
อีเมล rungthongb@nu.ac.th


หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.


The screenshot shows a website interface with a top navigation bar containing links like 'หน้าหลัก', 'เกี่ยวกับเรา', 'งานบริการ', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'ส่งข้อความ', and 'ติดต่อ'. Below the navigation bar are several circular icons representing different services: 'บัณฑิตศึกษา', 'บริการวิชาการ', 'งานบริการวิชาการในท้องถิ่น', 'นันทนาการ', 'พัฒนาศูนย์ข้อมูล', and 'ลงทะเบียนรับงาน'. A central banner area features a 'Budget U' logo, a 'การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย' (Public Hearing on Draft Legislation) announcement, and a 'รายชื่อหลักสูตร' (Course List) link. The bottom of the screenshot shows a browser address bar with the URL 'http://www.nmu.go.th' and a system tray with the date '17/05/2562'.


:::รายการหมายเชิญรับฟังความคิดเห็น :::


- 
การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ระหว่างวันที่ 12 กรกฎาคม 2562 - 31 กรกฎาคม 2562 ต่อ


12-07-2562
- 
หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. (Checklist)


25-12-2561
- 
การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎเกณฑ์ประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.


25-12-2561
- 
ร่างพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.

25-12-2561
- 
รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎเกณฑ์ประกอบการพิจารณาตราพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.

25-12-2561
- 
รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎเกณฑ์ประกอบการพิจารณาตราพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.

20-12-2561
- 
แบบรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.

28-11-2561
- 
รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎเกณฑ์ประกอบการพิจารณาตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

01-08-2561
- 
การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ในการจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และ นวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2561 ถึงวันที่ 18 กรกฎาคม 2561 เวลา 16.30 น. ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. โดยกรมกฤษฎีกาผ่านเว็บไซต์

12-07-2561

The screenshot shows a browser address bar with the URL 'http://www.nmu.go.th' and a system tray with the date '17/05/2562'.

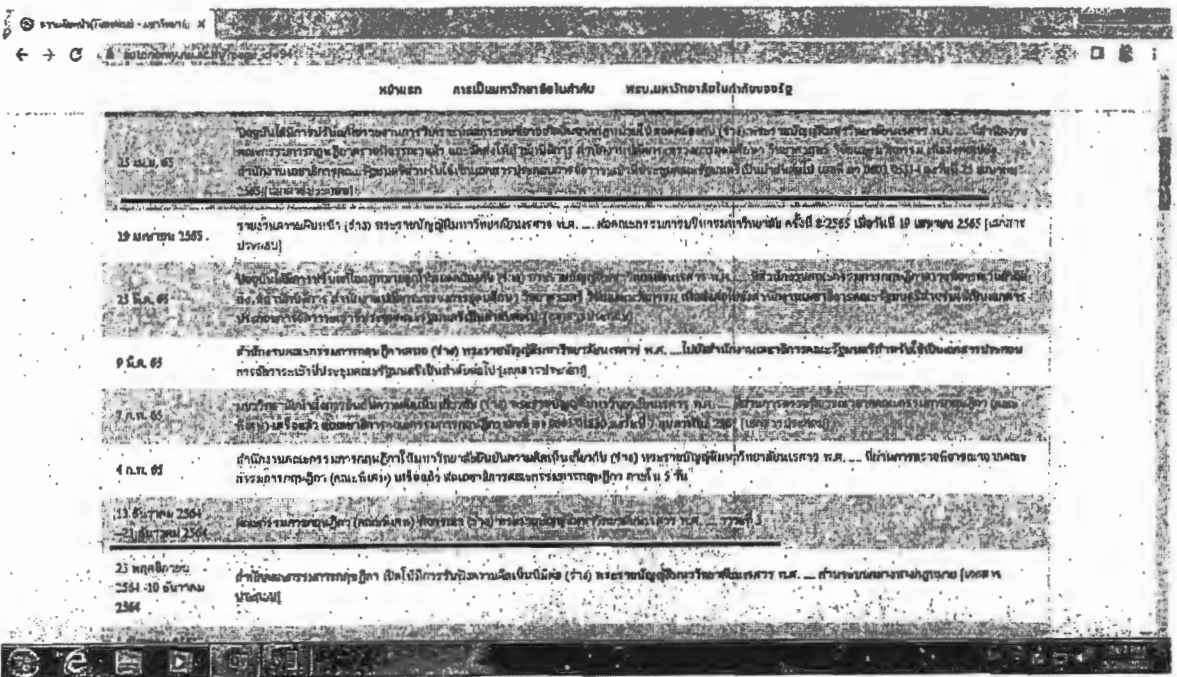
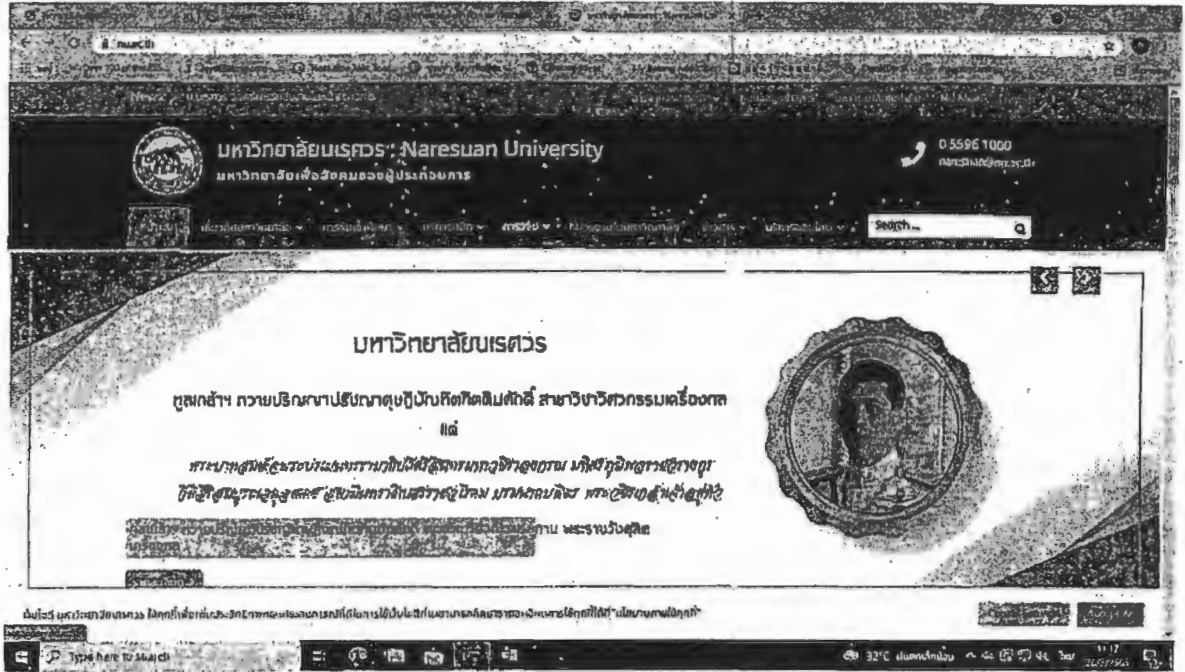
หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. และหลักฐานการเปิดเผยรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.

๑. การดำเนินการผ่านทางระบบกลางทางกฎหมาย โดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

The screenshot displays the LAW.go.th mobile application interface. At the top, there is a navigation bar with a hamburger menu icon on the left and the 'LAW' logo on the right. Below the navigation bar, there is a header section with a 'ย้อนกลับ' (Back) button and the text 'ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.'. A search bar with a magnifying glass icon and the text 'ดูรายละเอียดโครงการ:' is located below the header. The main content area features a card for a draft bill titled 'ร่าง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.'. The card includes a 'ร่างกฎหมาย' (Draft Law) label, a 'สน.อ.' (Draft Bill) icon, and a 'รับฟังฯ' (Public Hearing) icon. Below the title, it states 'รับฟังฯ ชั้น คกก. กฤษฎีกา ครั้งที่ 1' (Public Hearing, 1st Meeting of the Council of State, 1st Round). The card also shows 'ศึกษา' (Study) and 'ร่วมเสนอ' (Participate in Submission) options, along with 'ครั้งที่ 1' (Round 1) and 'ปิดการรับฟัง' (End of Public Hearing) buttons. The date '25 พ.ย. 64 - 10 ธ.ค. 64' is displayed. Below the card, there are sections for 'ข้อมูลการรับฟังความเห็น' (Public Hearing Information) and 'ร่างกฎหมาย' (Draft Law), and 'แบบสำรวจ' (Survey) and 'ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน' (Contact Information). A 'ชื่อการรับฟัง' (Public Hearing Name) section is also visible, with the text 'รับฟังความคิดเห็นในชั้นการพิจารณาของ คกก. กฤษฎีกา ครั้งที่ 1'. At the bottom, there is a 'จอยร.หว่างสรุปผล' (Join in Summary) button and the 'law.go.th' logo.

(หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.)

๒. การดำเนินการผ่านทางระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยนเรศวร



(หลักฐานการเปิดเผยรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น จากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.)

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรบรระยะเวลาเพื่อประกอบารเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.

มาตรา	(ร่าง) ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ	ระยะเวลาดำเนินการ	สาระสำคัญ
มาตรา ๑๐	<ul style="list-style-type: none"> - (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่องการแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่องการแบ่งส่วนงานภายในของส่วนงานในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหน่วยงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก พ.ศ. 	<p>ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>มหาวิทยาลัยนครพนม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย - กำหนดหน่วยงานภายในของส่วนงานในมหาวิทยาลัย - กำหนดหน่วยงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก
มาตรา ๑๑	<ul style="list-style-type: none"> - (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่องการรับ เขาสวมหรือการยกเลิกการสวมซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเขาสวมในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่องการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เขาสวมทบในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 	<p>ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เขาสวม
มาตรา ๑๒	<ul style="list-style-type: none"> - (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัย สรางนวัตกรรมการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศไทยหรือต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัย สรางนวัตกรรมการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศไทยหรือองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ. 	<p>ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัย สรางนวัตกรรมการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศไทยหรือต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ - กำหนดการจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัย สรางนวัตกรรมการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศไทยหรือองค์การระหว่างประเทศ
มาตรา ๑๓	<p>(ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการอนุญาตให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผูเรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม พ.ศ.</p>	<p>ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้มหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม ในการสนับสนุนให้ผูเรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริงและมีความรู้ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
มาตรา ๑๔	<ul style="list-style-type: none"> - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการงบประมาณ การบริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 	<p>ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดว่าด้วยการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย - กำหนดว่าด้วยการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยนครพนม

มาตรา	(ร่าง) ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ	ระยะเวลาดำเนินการ	สาระสำคัญ
มาตรา ๑๖	- (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการงบประมาณ การบริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	- กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีรายได้จากเงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาและกฎหมายว่าด้วยสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
มาตรา ๑๗	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข พิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการเกี่ยวกับการรับทุนได้ การกำหนดความดีความชอบของผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยเพราะเหตุที่ผู้รับไม่มั่งคั่งเงินหรือค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการศึกษาต่อจนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒
มาตรา ๒๑	- (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะ ตองهام หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย นเรศวร พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะ ตองهام หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย นเรศวร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะ ตองهام หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภา มหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะ ตองهام หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภา มหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	- กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย - กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการสภา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ - กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะตองهام หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร - กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะตองهام หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ
มาตรา ๒๔	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดให้เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันทีโดยไม่ต้องรอรายงานการประชุมก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความชัดเจนสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน
มาตรา ๒๕	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดให้องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนทั้งหมดของกรรมการสภาวิชาการ และกำหนดให้หน้าที่และอำนาจของสภาวิชาการเป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยสามารถพิจารณา

มาตรา	(ร่าง) ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ	ระยะเวลาดำเนินการ	สาระสำคัญ
มาตรา ๒๖	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	ปรับเปลี่ยนหน้าที่และอำนาจของสภาวิชาการให้สอดคล้องกับความเป็นอยู่เปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้
มาตรา ๒๘	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยสภาพนักงาน พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วิจารณ์การดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์
มาตรา ๓๐	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วิจารณ์การดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
มาตรา ๓๑	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วิจารณ์การดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย
มาตรา ๓๓	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของรองอธิการบดี ลักษณะต้องห้าม ผู้ช่วยอธิการบดี	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของรองอธิการบดี คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของผู้ช่วยอธิการบดี
มาตรา ๓๔	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย คุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	- กำหนดผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งเป็น คณาจารย์ประจำ อาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้เพื่อประโยชน์ในการทำหน้าที่บริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๓๕	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย ลักษณะต้องห้าม อธิการบดี พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดคุณสมบัติของอธิการบดี
มาตรา ๓๕	(ร่าง) ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย ลักษณะต้องห้าม อธิการบดี พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดลักษณะต้องห้ามอธิการบดี

มาตรา	(ร่าง) ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ	ระยะเวลาดำเนินการ	สาระสำคัญ
มาตรา ๔๐	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี
มาตรา ๔๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี
มาตรา ๔๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งรวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย
มาตรา ๔๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยผู้อำนวยการในสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากการรักษาการแทน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้ช่วยราชการในสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
มาตรา ๔๕	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ ตลอดจนอำนาจช่วงให้ปฏิบัติราชการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดรายละเอียดการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติราชการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย
มาตรา ๔๖	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา
มาตรา ๔๗	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการประเมินคุณภาพภายใน พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการการประเมินคุณภาพภายใน
มาตรา ๔๘	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดระบบ หลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๕๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย
มาตรา ๕๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี
มาตรา ๕๕	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ

มาตรา	(ร่าง) ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ	ระยะเวลาดำเนินการ	สาระสำคัญ
มาตรา ๗๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการไต่สวนการไต่สวนคดีคดี พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดการไต่สวนคดีคดีคดี
มาตรา ๗๔	- (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยครุภัณฑ์วิทยฐานะ เชื้อวิทยฐานะ และครุภัณฑ์ตำแหน่ง พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยการใช้ครุภัณฑ์วิทยฐานะ เชื้อวิทยฐานะ และครุภัณฑ์ตำแหน่ง พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท ส่วนประกอบ การใช้ ครุภัณฑ์วิทยฐานะ เชื้อวิทยฐานะ และครุภัณฑ์ตำแหน่ง
มาตรา ๗๕	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยตราหรือเครื่องหมายของมหาวิทยาลัยหรือสวนงาน พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดตราหรือเครื่องหมาย ของมหาวิทยาลัยหรือสวนงานและการใช้ที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
มาตรา ๗๖	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายคณาหรือนักเรียนของมหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิต พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายคณาหรือนักเรียนของ มหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนิสิต
มาตรา ๘๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานในช่วงเปลี่ยนผ่านไปกับของ รัฐ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานในช่วงเปลี่ยนผ่านไปกับเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ
มาตรา ๘๑	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของราชการหรือลูกจ้างประจำของ สวราชการ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของสวราชการ
มาตรา ๘๒	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ซึ่งมีมหาวิทยาลัย รับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	กำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ซึ่งมีมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย
มาตรา ๘๓	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. - (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	- กำหนดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยนเรศวร - กำหนดกองทุนสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑๙ ในกรณีที่มีความจำเป็นเกี่ยวกับประโยชน์สาธารณะ
เมื่อสภาผู้แทนราษฎรมีมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติใดในวาระที่หนึ่งแล้ว
ประธานวุฒิสภาอาจพิจารณาอนุญาตให้คณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภา
คณะใดคณะหนึ่งที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิสภาอาจตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้น
คณะหนึ่งมีจำนวนไม่เกินสิบห้าคน แล้วแต่กรณี
เพื่อพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเป็นเฉพาะกรณีไปก็ได้
และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระ ที่สามแล้ว
ให้คณะกรรมการดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน
ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิก
ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินั้นต่อไป

ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒