



วุฒิสภา

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

สำหรับสมาชิกวุฒิสภาได้ใช้ในการติดตามผลการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการของสภาผู้แทนราษฎร

ร่าง

พระราชบัญญัติ

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

อ.พ.(ร) ๖/๒๕๖๘

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้นของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ชุดที่มีนางสาวแพทองธาร ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้เข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้นของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาในเบื้องต้น ทั้งนี้ ก่อนที่สภาผู้แทนราษฎร จะลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. และเสนอให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
มีนาคม ๒๕๖๘

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

จัดทำโดย

นางปณิธา สท้านไตรภพ	เลขาธิการวุฒิสภา
นายทศพร แยมวงษ์	รองเลขาธิการวุฒิสภา
นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นางสาวนภพร ชวรงค์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒
นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ	นิติกรปฏิบัติการ
นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางรัตติกานต์ นวลสุข	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางกาญจนา ผลาชีวะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นายสมผล อังศุวัฒนากุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	
๑.	เหตุผลที่จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้	๑
๒.	การอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๕
๓.	การตอบชี้แจง	๖
๔.	ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ	๖
๕.	ภาพอินโฟกราฟิกสรุปสาระสำคัญ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๘
ภาคผนวก		
:	ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	(๑)

ส่วนที่ ๑

ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



ร่างพระราชบัญญัติ

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ^๑

๑. เหตุผลที่จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๑.๑ การเสนอร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้เข้าสู่การพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑.๒ สารสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ก่อนที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรจะพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้อนุญาตให้ พลตรี บุญนาถ วงษ์วิริยะ และพลตรีหญิง ธนวรรณ โอปนพันธ์ ผู้แทนจากกระทรวงกลาโหม และผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เข้าร่วมชี้แจงต่อที่ประชุม ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๖^๒

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงกลาโหม (พลเอก ฉัตรพล นาควาณิชชย์) ได้แถลงถึงหลักการและเหตุผล ตลอดจนความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

^๑ สามารถสืบค้นเอกสารแนบระเบียบวาระ เอกสารประกอบการพิจารณา บันทึกการประชุมในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ และบันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ได้จากเว็บไซต์ LIRT คลังสารสนเทศของสถาบันนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <https://dl.parliament.go.th> หรือสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๑ ถึง ๔ ในหน้าที่ ๗

^๒ ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๖ กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๗๖ ประธานอาจอนุญาตให้นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมายให้บุคคลใด ๆ ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อที่ประชุมประกอบการอภิปรายของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีก็ได้”



หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑^๓ บัญญัติให้อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ด้วยเหตุที่พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดประเภทข้าราชการกระทรวงกลาโหม จำนวน ๒ ประเภท ได้แก่ ข้าราชการทหาร และข้าราชการพลเรือนกลาโหม โดยที่ข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและความชำนาญเฉพาะด้าน กำหนดตำแหน่งเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภทการสอนหรือวิจัย และประเภททั่วไป นอกจากนี้ ยังมีวัตถุประสงค์เพื่อลดจำนวนอัตราข้าราชการที่มีชั้นยศ โดยกำหนดให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหมทดแทนในตำแหน่งที่ต้องใช้ความชำนาญเฉพาะด้าน หรือสายงานวิชาชีพ เช่น ด้านการแพทย์ เกษษกรรม งบประมาณ การเงิน การบัญชี การศึกษาและการวิจัย ทั้งนี้ เพื่อจำแนกกำลังพลของกระทรวงกลาโหมให้สอดคล้องตามลักษณะงาน รักษาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางให้อยู่ในตำแหน่งหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และมีแนวทางการบริหารราชการที่ชัดเจน โดยมีเงื่อนไขที่ต้องไม่เพิ่มจำนวนข้าราชการและงบประมาณ

อนึ่ง ปัจจุบันกระทรวงกลาโหมได้มีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนกลาโหม เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว โดยในระยะเริ่มแรกให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น มาใช้บังคับโดยอนุโลมไปพลางก่อน จนกว่าจะได้มีการกำหนดให้มีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นการเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง การเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้จึงถือเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

^๓ พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑





ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ซึ่งเสนอโดยคณะรัฐมนตรี ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ จำนวน ๘ มาตรา มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

(๑) วันใช้บังคับ

กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) บทนิยาม

กำหนดบทนิยามคำว่า “ข้าราชการพลเรือนกลาโหม” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม (ร่างมาตรา ๓)

(๓) อัตราเงินเดือนและการให้ได้รับเงินเดือน

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ และโดยที่การให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมจำเป็นต้องพิจารณาเทียบเคียงกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงเดียวกัน และยังคงได้รับเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนในระบบที่เป็นขั้นเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงได้กำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือน โดยข้าราชการพลเรือนกลาโหมจะได้รับเงินเดือนขั้นใดเป็นจำนวนเท่าใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๔)

(๔) เงินประจำตำแหน่งและการได้รับเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยผู้ดำรงตำแหน่งจะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ เงินประจำตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๕)

(๕) การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

กำหนดให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นได้ หากเป็นการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ให้กระทำได้โดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ทั้งนี้ การปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร่างมาตรา ๖)



(๖) การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม กระทรวงกลาโหมอาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับการเยียวยา โดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร่างมาตรา ๗)

(๗) มาตรการรักษาการ

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยกฎกระทรวงเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ (ร่างมาตรา ๘)

(๘) บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยกำหนดให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยกำหนดโดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี

(๙) บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย กำหนดให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี



๒. การอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ภายหลังจากที่รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงกลาโหม (พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา) ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรแล้ว ได้มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรร่วมอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ ดังนี้

๒.๑ การที่พระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติให้มีการกำหนดอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม เป็นการเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งนั้น เป็นการคุ้มครองสิทธิของแรงงานภาครัฐอย่างเป็นธรรมตามหลักการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และการกำหนดประเภทเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหม นอกจากประเภทเงินเดือนของข้าราชการทหาร เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมมีโครงสร้างเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ชัดเจน ถือเป็นสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ตลอดจนเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางสมัครเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงกลาโหม ในขณะเดียวกันก็ถือเป็นการให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการทหารในกองทัพที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้านยุทธศาสตร์โดยตรง

๒.๒ เห็นด้วยกับแนวคิดการลดอัตราค่าจ้างในกองทัพซึ่งเป็นข้าราชการทหารที่มีชั้นยศ และทดแทนด้วยข้าราชการพลเรือนกลาโหม ทำให้กระทรวงกลาโหมมีสายงานสนับสนุนที่ช่วยทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นการลดภาระด้านงบประมาณของประเทศในการฝึกอบรมหลักสูตรทางการทหาร

๒.๓ การกำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไปนั้น ควรลดระยะเวลาเพื่อให้มีผลใช้บังคับโดยเร็ว

๒.๔ การให้อำนาจคณะรัฐมนตรีในการพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาได้ หากเป็นการปรับเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ ถือเป็นข้อดีในการให้ดุลพินิจแก่คณะรัฐมนตรีหรือฝ่ายบริหาร โดยไม่ต้องดำเนินการเสนอเป็นร่างพระราชบัญญัติซึ่งต้องผ่านกระบวนการนิติบัญญัติ แต่มีข้อสังเกตว่า อาจถูกใช้เป็นเครื่องมือทางการเมือง เช่น การเลือกพิจารณาปรับเพิ่มเงินดังกล่าวให้แก่ข้าราชการพลเรือนกลาโหมในช่วงปีสุดท้ายก่อนการเลือกตั้ง เพื่อหวังผลทางการเมือง ดังนั้น จึงควรกำหนดอัตราการปรับเพิ่มเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งต่อปีให้ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจของประเทศ

๒.๕ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ขั้นต่ำ เริ่มต้นที่ ๔,๘๗๐ บาท เป็นอัตราเงินเดือนที่ไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบัน เมื่อมีการร่างกฎหมายฉบับใหม่แล้ว ควรดำเนินการปรับปรุงให้สอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบัน หรือไม่



๒.๖ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินตำแหน่งทางวิชาการให้แก่ข้าราชการพลเรือน
 กลาโหม ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ควรใช้มาตรฐานเดียวกันกับการประเมินข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษาหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอย่างเคร่งครัด มิเช่นนั้น
 อาจกลายเป็นการลดอัตรานายพล แต่ไปเพิ่มอัตราศาสตราจารย์ในกระทรวงกลาโหมโดยไม่จำเป็น
 ซึ่งกระทบต่อภาระด้านงบประมาณ เนื่องจากข้าราชการพลเรือนกลาโหมรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง
 จากงบประมาณของประเทศโดยตรง แตกต่างจากสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งที่ใช้งบประมาณจากรายได้
 ของสถาบันอุดมศึกษา ในการจ่ายเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งให้แก่บุคลากร โดยไม่เป็นภาระงบประมาณ
 ของประเทศ

๒.๗ ควรมีการพิจารณาเพื่อหาแนวทางในการปรับลดอัตรากำลังพลในกองทัพให้เหมาะสม
 มิใช่รออัตราเกษียณอายุราชการแต่เพียงอย่างเดียว และควรมีแนวทางในการคุ้มครองบุคลากรประเภทอื่น ๆ
 นอกจากข้าราชการ เช่น ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวให้ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสมด้วย

๓. การตอบชี้แจง

เมื่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายเสร็จแล้ว รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงกลาโหม
 (พลเอก ฉัตรพล นาควาณิชชย์) ได้ตอบชี้แจง สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๓.๑ การลดจำนวนข้าราชการทหารและการปรับปรุงกองทัพให้ทันสมัยมีความเป็นสากลนั้น
 ถือเป็นหนึ่งในนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญ ซึ่งปัจจุบันยังอยู่ระหว่างการดำเนินการ เนื่องจาก
 การปรับปรุงโครงสร้างกองทัพจะส่งผลกระทบต่อกำลังพลที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องใช้เวลา
 ในการดำเนินการ เพื่อให้กำลังพลในปัจจุบันได้รับผลกระทบน้อยที่สุด

๓.๒ ในส่วนของลูกจ้างประจำและพนักงานราชการในหน่วยงานของรัฐ ปัจจุบันมีกฎหมาย
 ภายในหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและพนักงานราชการกำหนดไว้แล้ว อย่างไรก็ตาม
 รัฐบาลขอเสนอข้อสังเกตในประเด็นนี้ รวมถึงประเด็นอื่น ๆ จากสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรไปประกอบ
 การพิจารณาในชั้นคณะกรรมการต่อไป

๔. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ

มติ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปี
 ครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่หนึ่ง
 รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
 พ.ศ. ด้วยคะแนนเสียง ๓๘๓ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี ดออกเสียง ไม่มี และไม่ลงคะแนนเสียง
 ๑ เสียง และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๑ คน เพื่อพิจารณาในวาระที่สอง
 ชั้นคณะกรรมการ และมีกำหนดการแปรญัตติภายใน ๑๕ วัน



๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ซึ่งเป็นเอกสารแนบระเบียบวาระในคราวการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=UIQ7T>



๒. เอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (อ.พ. ๘/๒๕๖๘)
<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=CINPF>



๓. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=UDGSO>



๔. บันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๘ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=XJFNY>





สรุปสาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ พ.ศ.



๑. บทนิยาม: “ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม (ร่างมาตรา ๓)

๒. อัตราเงินเดือนและการให้ได้รับเงินเดือน: กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ ทำयพระราชบัญญัตินี้ และเพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินเดือน ให้กำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือน โดยจะได้รับเงินเดือนขั้นใดเป็นจำนวนเท่าใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๔)

๓. เงินประจำตำแหน่งและการได้รับเงินประจำตำแหน่ง: กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่อาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ทำยพระราชบัญญัตินี้ โดยจะได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๕)

๔. การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา: กำหนดให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นได้ หากเป็นการปรับเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๖)

๕. การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง: กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น กระทรวงกลาโหมอาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ได้รับการเยียวยา โดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร่างมาตรา ๗)

๖. มาตรการรักษาการ: กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘)

๗. บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่: กำหนดโดยเทียบเคียงกับอัตราของข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย แล้วแต่กรณี

จัดทำโดย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ภาคผนวก

: ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่าง
พระราชบัญญัติ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(๑)

(สำเนา)

เลขรับ ๒๒๐๑/๒๕๖๘ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๓๑๔๒

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์
สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

(ลงชื่อ) ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง
แพทองธาร ชินวัตร
(นางสาวแพทองธาร ชินวัตร)
นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๕๑
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นายสมิตชัย จันทร์เพ็ญ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระ
สำนักงานการประชุม

สิบตรี มนชัย พวงลำเจียก/พิมพ์
นางสาวสมพร นมขุนทด/ทาน
นางสาวฉันทน์ธร เหมะจันทร์/ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน
กลาโหม

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑
บัญญัติให้อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้
“ข้าราชการพลเรือนกลาโหม” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม

มาตรา ๔ ให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง
ในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ท้ายพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินเดือน ให้กำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือน
โดยข้าราชการพลเรือนกลาโหมซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือน
ขั้นใดเป็นจำนวนเงินเท่าใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕ ข้าราชการพลเรือนกลาโหมอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตรา
เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

เงินประจำตำแหน่งตามมาตรานี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ บำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๖ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้

เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๗ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม กระทรวงกลาโหม อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๘ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๔,๓๒๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๕๑,๑๔๐	๕๖,๓๘๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๖,๙๐๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๔๓,๖๐๐	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐	๗๖,๘๐๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐	๑๙,๙๐๐	๒๒,๐๘๐	๒๔,๔๖๐	๑๕,๐๐๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	ครู	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูเชี่ยวชาญ	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๑,๐๑๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐	๖๙,๐๔๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐	๔๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

๑. ประเภทบริหาร

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	๒๑,๐๐๐
	๑๔,๕๐๐
ระดับต้น	๑๐,๐๐๐

๒. ประเภทอำนวยการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	๑๐,๐๐๐
ระดับต้น	๕,๖๐๐

๓. ประเภทวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทรงคุณวุฒิ	๑๕,๖๐๐
	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

๔. ประเภทการสอนหรือวิจัย

๔.๑ ประเภทคณาจารย์

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์	๑๕,๖๐๐
	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐
	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐
	๓,๕๐๐

๔.๒ ประเภทครู

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๕,๖๐๐
	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

๕. ประเภททั่วไป

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทักษะพิเศษ	๙,๙๐๐

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัตินี้ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. มีหลักการเป็นการให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

กำหนดชื่อร่างพระราชบัญญัติเป็น “ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.” เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดให้อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมนั้นได้กำหนดไว้ในร่างพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. แล้ว (ชื่อร่างพระราชบัญญัติและร่างมาตรา ๑)

๒.๒ วันใช้บังคับ

กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้กระทรวงกลาโหมมีระยะเวลาในการดำเนินการที่เพียงพอสำหรับการออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือน รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการให้ได้รับเงินเดือนหรือการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๒)

๒.๓ อัตราเงินเดือนและการให้ได้รับเงินเดือน

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ และโดยที่การให้ได้รับเงินเดือนของ

ข้าราชการพลเรือนกลาโหมจำเป็นต้องพิจารณาเทียบเคียงกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหาร ซึ่งเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงเดียวกันประกอบด้วย ซึ่งข้าราชการทหารยังคงได้รับเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนในระบบที่เป็นขั้นเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมและข้าราชการทหารเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงได้กำหนดให้เป็นบทบังคับไว้ในกฎหมายให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือนได้ โดยการออกเป็นกฎกระทรวง ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหม (ร่างมาตรา ๔)

๒.๔ เงินประจำตำแหน่งและการได้รับเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (ร่างมาตรา ๕ และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม)

๒.๕ การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

กำหนดให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นได้ หากเป็นการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ โดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (ร่างมาตรา ๖)

๒.๖ การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม กระทรวงกลาโหมอาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับการเยียวยา โดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งบทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน (ร่างมาตรา ๗)

๒.๗ มาตรการรักษาการ

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยกฎกระทรวงเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ (ร่างมาตรา ๘)

๒.๘ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยกำหนดให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วย

ระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยกำหนดโดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี แต่ในกรณีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานั้น ปรากฏว่าบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ มิได้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ ส่วนอัตราขั้นต่ำของระดับอาจารย์ที่กำหนดไว้ที่ ๑๐,๑๙๐ บาท ก็เป็นอัตราที่กำหนดไว้สำหรับผู้ที่มิได้มีคุณวุฒิปริญญาตรีซึ่งไม่สอดคล้องกับผู้ที่จะได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหมในตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ระดับอาจารย์ ที่ต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีและได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ๑๕,๐๐๐ บาท ประกอบกับการให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมจะใช้ระบบขั้นเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในร่างมาตรา ๔ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ เมื่อผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนระดับแล้ว ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ดังนั้น จึงได้กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ระดับอาจารย์ ไว้ที่ ๑๕,๐๐๐ บาท และกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับครูซึ่งจะบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรี ไว้ที่ ๑๕,๐๐๐ บาท เช่นเดียวกัน

๒.๙ บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยกำหนดให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี

๓. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ การตรวจสอบความจำเป็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๑.๑ ความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีภาระจำกัดสิทธิหรือเสรีภาพของประชาชน เป็นการกำหนดให้สิทธิในการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งแก่ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ไม่มีผลกระทบกับภาระงบประมาณเนื่องจากเป็นการยุบเลิกอัตราข้าราชการทหารเพื่อกำหนดเป็นอัตราพลเรือนในลักษณะ ๑:๑ อัตรา และก่อให้เกิดผลดีต่อประเทศในแง่ที่กระทรวงกลาโหม

จะสามารถบริหารจัดการโดยคัดเลือกและบรรจุบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงกลาโหมให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาระงานได้ดียิ่งขึ้น

๓.๑.๒ ความซ้ำซ้อนของกฎหมาย

จากการตรวจสอบปรากฏว่า ในปัจจุบันการดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกัน

๓.๒ การตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็น

๓.๒.๑ การรับฟังในชั้นการยกร่าง

กระทรวงกลาโหมได้จัดให้มีการรับฟังความเห็นรวม ๔ ครั้ง

(๑) ครั้งที่ ๑ ผ่านเว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ - ๘ เมษายน ๒๕๖๒ มีผู้เข้าชมจำนวน ๑,๐๑๕ ครั้ง โดยไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น และมีการแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของกรมการเงินกลาโหม ๗๐ ราย

(๒) ครั้งที่ ๒ จัดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรมการเงินกลาโหม อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (ศรีสมาน) โดยมีผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุม และได้มีการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติให้สอดคล้องกับความเห็นของที่ประชุม

(๓) ครั้งที่ ๓ จัดทำหนังสือชี้แจงความเห็นในประเด็นที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีข้อสังเกต และต่อมาได้จัดประชุมเพื่อทบทวนแก้ไขร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมกรมการเงินกลาโหม อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (ศรีสมาน) โดยมีผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมประชุม และได้มีการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติให้สอดคล้องกับความเห็นของที่ประชุม แต่ในบางประเด็นยังคงยืนยันตามแนวทางที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

(๔) ครั้งที่ ๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ลงเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมและเว็บไซต์ของกรมการเงินกลาโหม มีผู้เข้าชมจำนวน ๑๗๖ ราย โดยยังไม่มีผู้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม

๓.๒.๒ การรับฟังในชั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน www.krisdika.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าเยี่ยมชม ๔๒๓ ราย โดยไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

(๒) เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) พิจารณาร่างพระราชบัญญัติเสร็จแล้ว สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติฯ ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน www.krisdika.go.th ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ รวม ๑๖ วัน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าเยี่ยมชม ๗๙ ราย โดยไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

โดยที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีเนื้อหาเป็นการกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม จึงมิได้เกี่ยวข้องกับประชาชนโดยตรง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิงหาคม ๒๕๖๕

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กระทรวงกลาโหม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในเรื่อง การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมได้มอบนโยบาย ด้านการปฏิรูปกองทัพและการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้เร่งรัดการจัดทำกฎหมาย ช้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการนำข้าราชการพลเรือนกลาโหม มาบรรจุรับราชการในตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะที่เหมาะสม ครอบคลุมทุกส่วนราชการของกระทรวงกลาโหม โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการกำลังพลประเภทอื่น ๆ รวมถึงการปรับโครงสร้างส่วนราชการ และการปฏิรูประบบงานด้านต่างๆของกระทรวงกลาโหม เพื่อลดการบรรจุกำลังทหารประจำการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ให้มีผลอย่างเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง การบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งมีเป้าประสงค์ เพื่อให้มีความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติและรองรับผลกระทบของสถานการณ์ ในประเด็นการจัดโครงสร้างองค์กร และระบบงานภาครัฐให้มีความ ยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ และประเด็นการ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

เนื่องจากพระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๖ บัญญัติให้ข้าราชการกระทรวงกลาโหม แบ่งออกเป็นสองประเภท ได้แก่ ข้าราชการทหาร และข้าราชการพลเรือนกลาโหม โดยการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุแต่งตั้ง การปรับตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การบังคับบัญชา วินัย และการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์การร้องทุกข์และการอื่นใดตามที่จำเป็นเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา สำหรับอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้นำบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับโดยอนุโลมไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีการกำหนดให้มีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นการเฉพาะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ดังนั้น จึงสมควรมีพระราชบัญญัติฯ เพื่อกำหนดกรอบทางกฎหมายที่ชัดเจนเกี่ยวกับเรื่องนี้

/ ๑.๒ เหตุใด ...

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้
เพื่อแก้ไขปัญหาการไม่มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ
พลเรือนกลาโหมเป็นการเฉพาะ

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซงคืออะไร
เพื่อให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
เป็นการเฉพาะ

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

โดยปัจจุบันไม่มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
เป็นการเฉพาะ จึงได้กำหนดบทเฉพาะกาลไว้ในมาตรา ๒๔ ของร่างพระราชกฤษฎีการะเบียบข้าราชการ
พลเรือนกลาโหม พ.ศ. เพื่อรองรับในเรื่องเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม
ไว้ว่า “ในระยะเริ่มแรก อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตามบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เว้นแต่ตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่งโดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการ
สอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ จนกว่าจะมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหมใช้บังคับ”

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหานี้อย่างไร (ถ้ามี) และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมไทยหรือไม่
อย่างไร
-ไม่มี-

๔. การรับฟังความคิดเห็น

- ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว
- ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร

มีความสัมพันธ์กับกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการในแต่ละประเภท
ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎ ก.พ.อ. การได้รับ
เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนี้

๑. เงินเดือนและการให้ได้รับเงินเดือน

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงท้ายพระราชบัญญัตินี้ และการให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมพิจารณาเทียบเคียงกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหารซึ่งเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงเดียวกัน โดยข้าราชการทหารยังคงได้รับเงินเดือนและเลื่อนเงินเดือนในระบบที่เป็นขั้นเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงได้กำหนดให้เป็นบทบังคับไว้ในกฎหมาย

๒. เงินประจำตำแหน่งและการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓. การปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นได้ ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๔. การเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม กระทรวงกลาโหมอาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับการเยียวยา โดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณีๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ บทบัญญัติเรื่องนี้ได้กำหนดในทำนองเดียวกับการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕. บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนกลาโหม ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยกำหนดให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย กำหนดโดยเทียบเคียงกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี สำหรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับอาจารย์และระดับครู กระทรวงกลาโหมกำหนดไว้ที่ ๑๕,๐๐๐ บาท เพื่อให้สอดคล้องกับผู้ที่จะได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหมในตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัย ระดับอาจารย์ และระดับครู ที่ต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีและได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ ๑๕,๐๐๐ บาท ประกอบกับการให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนกลาโหมจะใช้ระบบขั้นเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในร่างมาตรา ๔ จึงกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เมื่อผ่านการประเมินและเลื่อนระดับ

๖. บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหมตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยกำหนดให้สอดคล้องกับอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภทการสอนหรือวิจัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วแต่กรณี

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพ หรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

-ไม่มี-

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้อันตราย คัดค้าน หรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

-ไม่มี-

๖.๓ กฎหมายนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร

เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีเนื้อหาเป็นการกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม จึงมิได้เกี่ยวข้องกับสังคมหรือประชาชนโดยตรง

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กระทรวงกลาโหม

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีเนื้อหาเป็นการกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม กระทรวงกลาโหม มีแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรองเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือน (มาตรา ๔ วรรคสอง) และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (มาตรา ๕ วรรคสอง) พร้อมทั้งกำหนดกรอบระยะเวลาในการจัดทำกฎหมายลำดับรองไว้ ๑๒๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการหรือไม่

-ไม่มี-

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีเนื้อหาเป็นการกำหนดอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม จึงมิได้กำหนดแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

ในระยะ ๓ ปีแรก เป็นจำนวน -ไม่มี- บาท อัตราค่าจ้างที่ต้องใช้ -ไม่มี- อัตรา อัตราค่าจ้างที่มีอยู่แล้ว

-ไม่มี- อัตรา

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ -ไม่มี-

๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม -ไม่มี-

๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ -ไม่มี-

๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ -ไม่มี-

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นที่ใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ
การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๘. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

-ไม่มี-

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

-ไม่มี-

๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา

-ไม่มี-

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครอง
หรือดำเนินกิจการทางปกครอง

-ไม่มี-

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบ
และวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วนแล้ว

พลโท
(ณัฐพล เกิดชูชื่น)
เจ้ากรมการเงินกลาโหม
ตุลาคม ๒๕๖๖

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กรมการเงินกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นาวาเอกหญิง ไกลี่รุ่ง วีระชนะศักดิ์

โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๕๘๒๒

อีเมล frs1.dfd@gmail.com

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

๑. ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นการกำหนดให้สิทธิในการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งแก่ข้าราชการพลเรือนกลาโหม ไม่มีผลกระทบต่อภาระงบประมาณเนื่องจากการยุบเลิกอัตราข้าราชการทหารเพื่อกำหนดเป็นอัตราพลเรือนในลักษณะ ๑:๑ อัตรา และก่อให้เกิดผลดีต่อประเทศในแง่ที่กระทรวงกลาโหมจะสามารถบริหารจัดการโดยคัดเลือกและบรรจุบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทางเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในกระทรวงกลาโหมให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาระงานได้ดียิ่งขึ้น

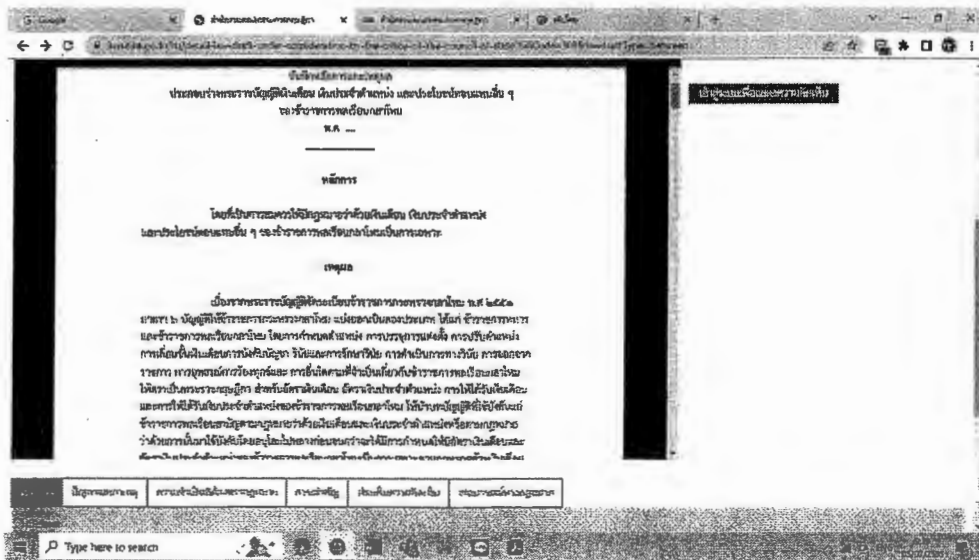
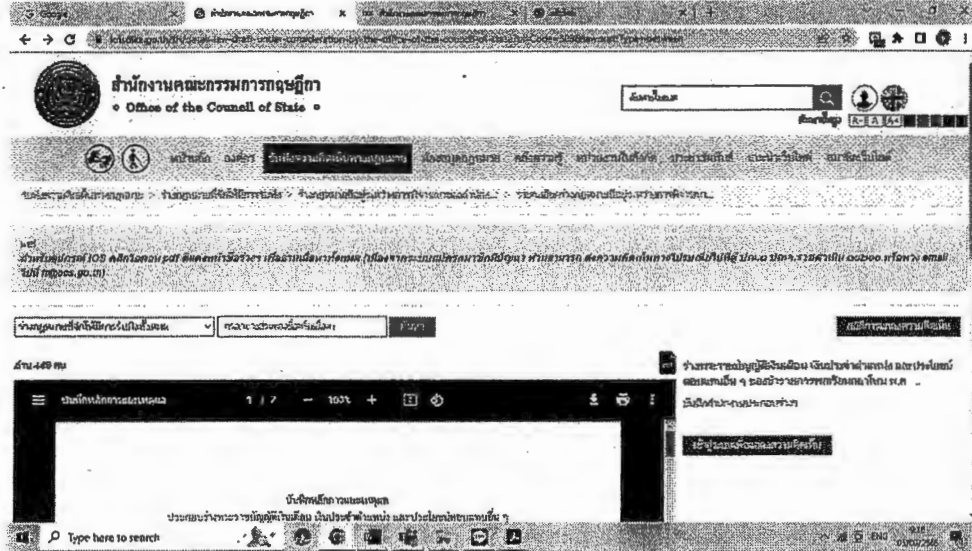
๒. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยได้เชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กรมบัญชีกลาง และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มาร่วมชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) เพื่อตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว และได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวจากประชาชนทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (<http://www.krisdika.go.th>) รวม ๒ ครั้ง ดังนี้

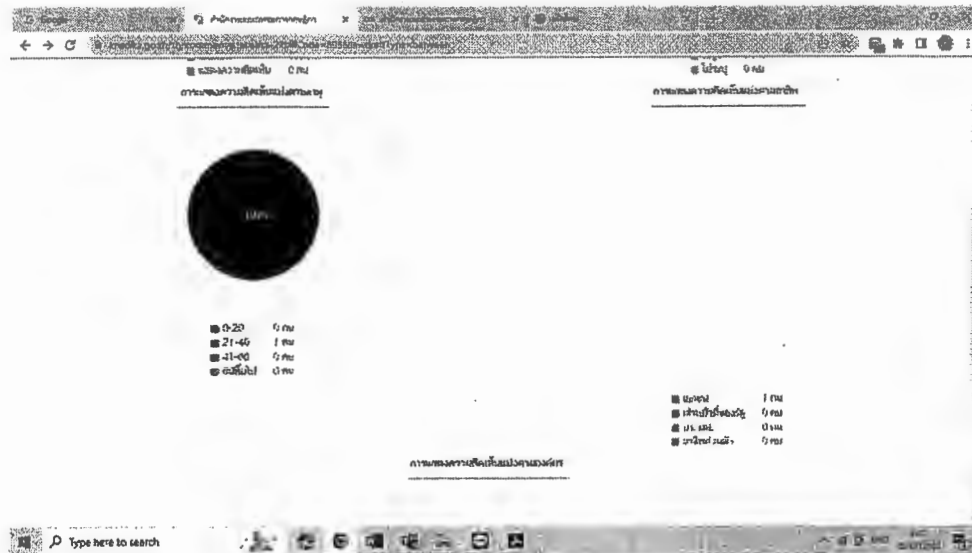
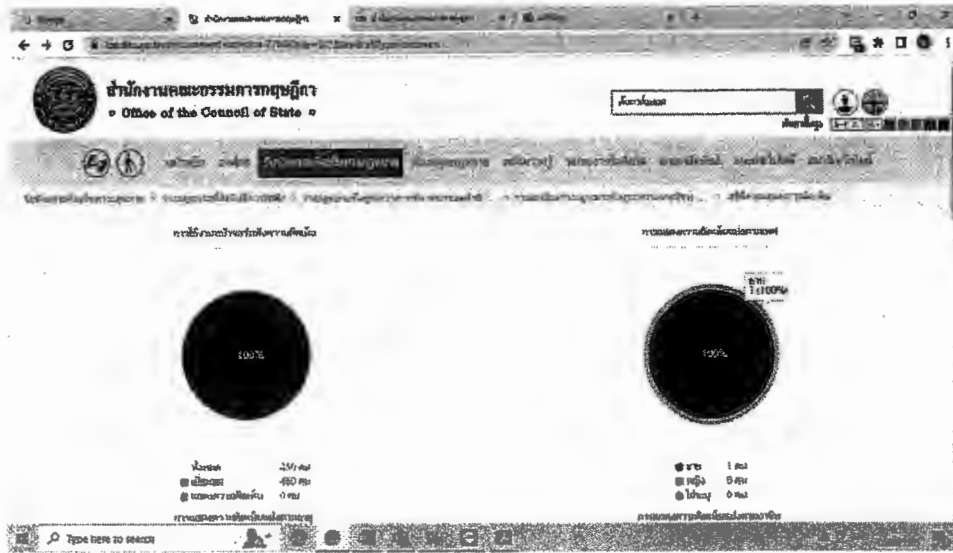
(๑) รับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๒) รับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๑๖ วัน

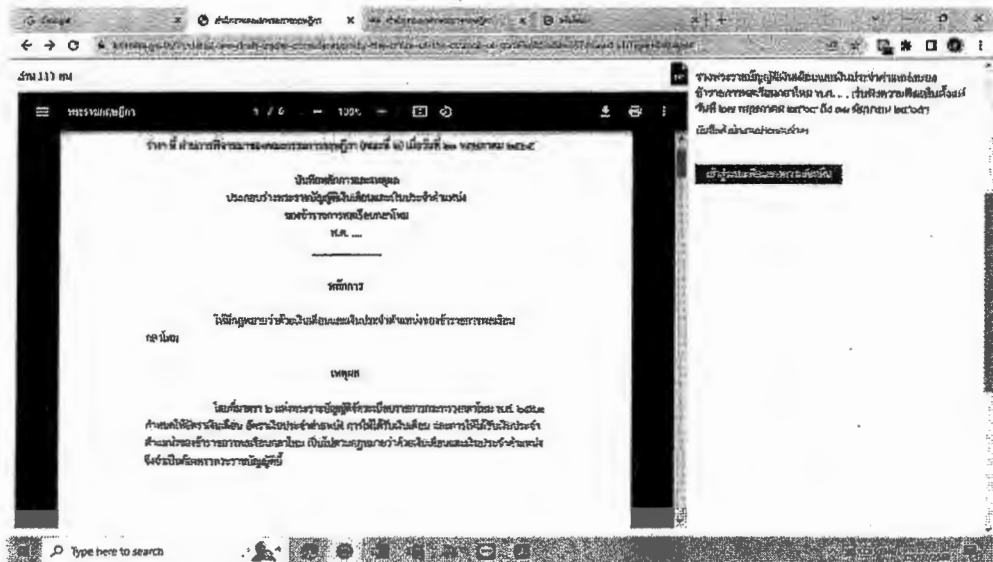
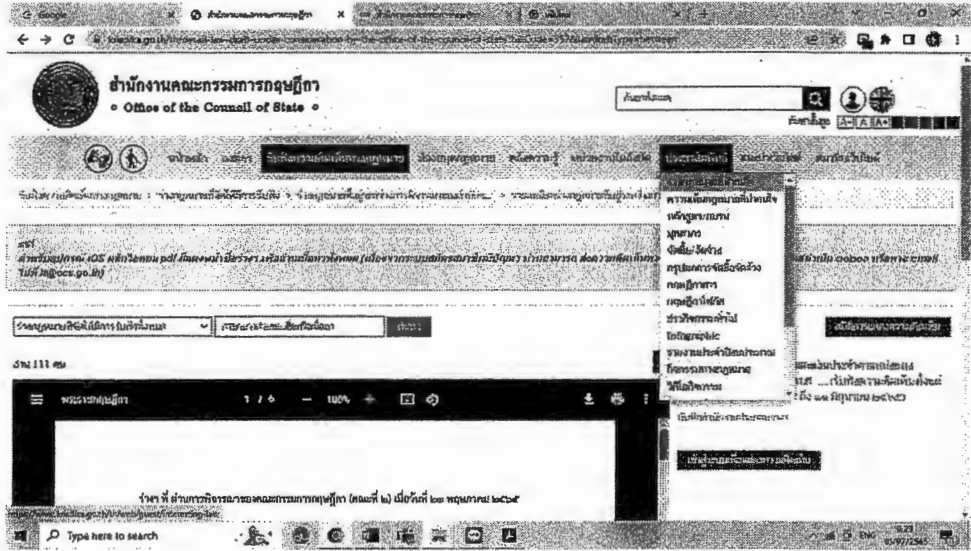
๓. ผลการรับฟังความคิดเห็น คือ ผู้ร่วมชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่างก็เห็นด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้ ในส่วนของการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (<http://www.krisdika.go.th>) ทั้ง ๒ ครั้ง นั้น ปรากฏว่าไม่มีบุคคลใดแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัตินี้

หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๑
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
(ที่ผ่านการอนุมัติหลักการจากคณะรัฐมนตรี)





หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น ครั้งที่ ๒
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
(ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ตรวจสอบแล้ว)



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
Office of the Council of State

การดำเนินการของคดีความคดีอาญา

คดีอาญา	111 คดี
คดีแพ่ง	111 คดี
คดีอาญา	0 คดี

การดำเนินการของคดีความคดีอาญา

คดีอาญา	1 คดี
คดีแพ่ง	0 คดี
คดีอาญา	0 คดี

การดำเนินการของคดีความคดีอาญา

คดีอาญา	1 คดี
คดีแพ่ง	1 คดี
คดีอาญา	0 คดี
คดีอาญา	1 คดี

การดำเนินการของคดีความคดีอาญา

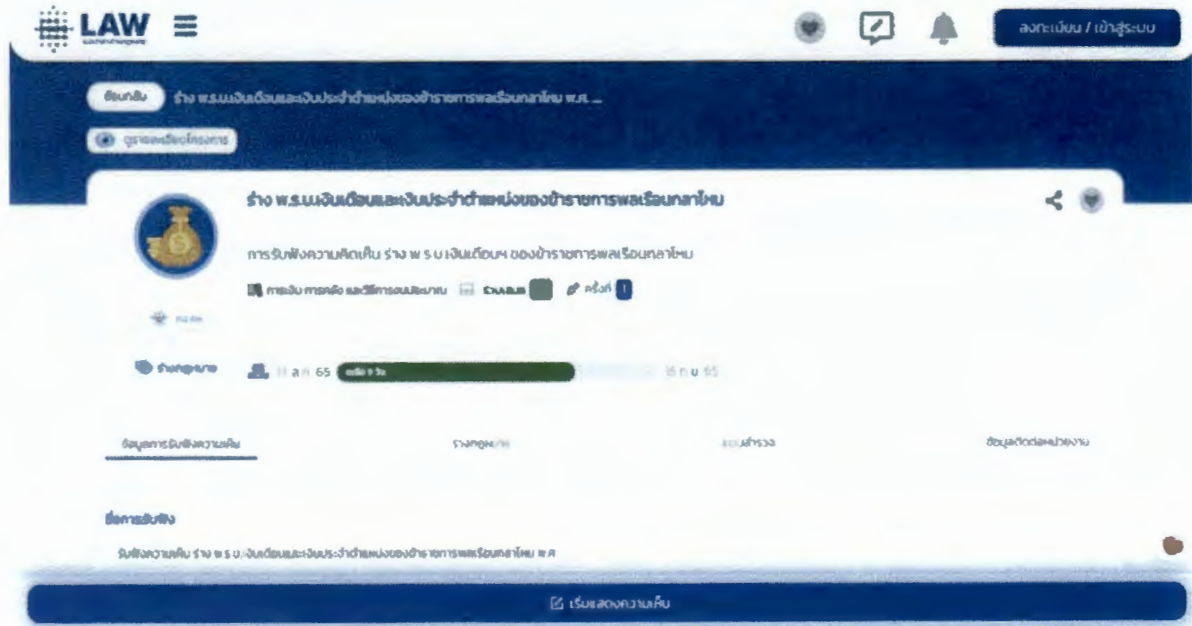
คดีอาญา	1 คดี
คดีแพ่ง	0 คดี
คดีอาญา	0 คดี

การดำเนินการของคดีความคดีอาญา

คดีอาญา	0 คดี
คดีแพ่ง	0 คดี
คดีอาญา	0 คดี
คดีอาญา	0 คดี
คดีอาญา	0 คดี
คดีอาญา	0 คดี
คดีอาญา	1 คดี

หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น
ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
(ที่สำนักงานกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว)

๑. เว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับการรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย <http://www.law.go.th>



1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

Collection พิธี Single

คำตอบ

- 37 ข้าราชการทหาร
- 1 ข้าราชการพลเรือน/ข้าราชการประเภทอื่นๆ
- 2 ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ
- 1 อื่นๆ โปรดระบุ

เหตุผลประกอบ

ประชาชน

2. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อหลักการ เหตุผลและความจำเป็นต่อร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

Collection พิธี Single

คำตอบ

- 37 เห็นด้วย
- 4 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เพื่อให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

3. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อชื่อ "พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ พ.ศ. ..." (มาตรา 1)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

38: เห็นด้วย

3: ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

"พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ พ.ศ. ..." (มาตรา 1) เหมาะสมแล้ว

4. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดให้ใช้บังคับพระราชบัญญัติ เมื่อพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (มาตรา 2)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

39: เห็นด้วย

2: ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เห็นควรกำหนดใช้บังคับวันแรกของเดือน เช่น 1 มกราคม พ.ศ. หรือ วันแรกของปีงบประมาณ (1 ตุลาคม พ.ศ. ...) หรือ วันแรกของรอบการประเมิน (1 เมษายน พ.ศ. ... หรือ 1 ตุลาคม พ.ศ. ...)

5. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อสำเนียงของ "ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่" (มาตรา 3)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

38: เห็นด้วย

3: ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2551

6. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง และประเภท ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัติ โดยกำหนดอัตราเงินเดือนเป็นขั้นเงินเดือน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (มาตรา 4)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

39: เห็นด้วย

1: ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัติ ฯ มาตรา 4 ไม่มีความแตกต่างจากบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงพระราชบัญญัติ ฯ ข้าราชการประเภทอื่น

เห็นด้วย เนื่องจาก ปัจจุบันข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ นั้น ต้องแบกรับหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกินกว่าคำตอบแทนและตำแหน่งที่ได้รับ เมื่อเทียบกับข้าราชการทหารซึ่งมีเงินเดือนที่มากกว่า แต่ประสิทธิภาพการทำงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายน้อยกว่า เมื่ออยู่ในตำแหน่งเดียวกัน (ในส่วนใหญ่) จึงคิดว่าเป็นการบั่นทอนกำลังใจในการทำงาน และด้วยสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน การเพิ่มเงินเดือนจึงมีความจำเป็นอย่างมากในการดำรงชีวิต

7. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัติ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (มาตรา 5)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

39 เห็นด้วย

2: ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เหมาะสมแล้ว

8. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการกำหนดให้คณะรัฐมนตรีมีอำนาจในการพิจารณาปรับเงินเดือนที่ต่ำเกินไปหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม และการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา 6)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

37 เห็นด้วย

4 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เหมาะสมแล้ว

9. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการณมีมีเหตุผลและความจำเป็น กระทรวงกลาโหมอาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนกลาโหมได้รับการขยายได้ โดยให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา 7)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

38 เห็นด้วย

3 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เหมาะสมแล้ว

10. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัติ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อบัญชีตามพระราชบัญญัตินี้ (มาตรา 8)

Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

38 เห็นด้วย

3 ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

เหมาะสมแล้ว

11. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ พ.ศ. ...



Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

37. เห็นด้วย

4. ไม่เห็นด้วย

เหตุผลประกอบ

ข้าราชการพลเรือนกลางใหม่จะได้มีระเบียบในการถือปฏิบัติ

ส่วนใหญ่เห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ พ.ศ. ...ดังกล่าว อย่างไรก็ตามได้เสนอความเห็นไม่เห็นด้วยในการกำหนดให้ใช้บังคับพระราชบัญญัติ เมื่อพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (มาตรา 2) ตามข้อ 4 ของแบบสอบถามนี้

12. ท่านมีความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร



Collection ที่ใช้ Single

คำตอบ

8 มี

33 ไม่มี

เหตุผลประกอบ

การเลือกตำแหน่งหรือหน่วยที่เปิดให้มีการบรรจุข้าราชการพลเรือนกลางใหม่ ควรมีความเหมาะสม

อัตราเงินเดือนไม่เหมาะสม

อยากให้การได้เงินเดือนและการเลื่อนตำแหน่งเป็นไปด้วยความเท่าเทียมกัน

คำตอบแทนไม่เหมาะสม

๒. เว็บไซต์ของส่วนราชการ

เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม <https://www.mod.go.th/>



เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม <https://opsd.mod.go.th/>

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
OFFICE OF THE PERMANENT SECRETARY FOR DEFENCE

หน้าแรก ผู้บังคับบัญชา แนะนำสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม หน่วยงานตรง กระดานข่าว แจ้งร้องเรียนทุจริต อีเมล ถามตอบ-ติดต่อเรา

“ประโยชน์ร่วม”

- 1 ด้านพิทักษ์รักษาภัยคุกคามภายในประเทศที่มีผลทางปฏิบัติทางประจําประเทศ
ใช้วงจําวิทยุ-ดาวนําระบบสูง สืบค้น-ชี้เป้า-โจมตี-ทำลาย
- 2 ด้านยุทธการ การข่าว การดำรงชีพของพลเรือโทโดยแยกภาคใต้
พัฒนาระบบสารสนเทศทางป้องกันประเทศ (ระบบการสื่อสารทางไกล)
- 3 ด้านกำลังพล การระดมสรรพกำลังและวัสดุภัณฑ์
จัดให้มีขีดความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบการสื่อสารของระบบประจําประเทศ
- 4 ด้านการบรรเทาภัยพิบัติ (ด้านคนและระบบ)
ใช้วงจําและดาวนําระบบสูงเพื่อค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัย

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
สำนักพัฒนาระบบราชการกลาโหม
สำนักบริหารและแผนกลาโหม
กรมสมิธนครา
กรมการสื่อสารกลาโหม
กรมพระธรรมนูญ
กรมการขนส่งทางบก
ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและวาทศาสตร์กลาโหม
กรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม
กรมการสรรพกำลังกลาโหม
สำนักงานสืบสวน สป.
สำนักงานตรวจสอบภายในกลาโหม
องค์การส่งเสริมเทคโนโลยีการฟาร์มัส

ชมวีดิทัศน์

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ใช้คุกกี้ (Cookies) เพื่อให้บริการที่ดียิ่งขึ้นแก่ท่านได้จําหน่าย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยทําการจําไว้บนเครื่องคอมพิวเตอร์ของท่านได้ กรุณาคลิกที่นี่เพื่อดูรายละเอียดเกี่ยวกับคุกกี้ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ใช้คุกกี้โดยอัตโนมัติคุกกี้ของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม [อ่านเพิ่มเติม](#)

ข่าวประชาสัมพันธ์

โครงการประกวด Infographic design หัวข้อ "สำนักในพระมหากรุณาธิคุณ น...
สป. "ขอเชิญเข้าร่วมประกวด" จัดทำสื่อประสมของ สป. ครั้งที่ 2 _____ (65...
รับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาความมี...
สสน.สป. รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกเป็นพนักงานราชการทั่วไป _____
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา เลือกสรร และจ้างเป็นพนักงานราชการ _____ (65...

วีดิทัศน์ (VIDEO streaming)

ป.ศ.ท. มอ.บ.โ...

ดูทั้งหมด

ประกวดราคา

- ประกาศกรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม เรื่อง ขาหยดลดราคาปลอกกระสุน ขน...
- ประกาศกรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม เรื่อง ขาหยดลดราคา...
- จ้างปรับปรุงอาคารโรงเลี้ยง ร.ลวพ.ศวอ.ศอพท.
- ประกาศกรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม เรื่อง เชิดเชยราคา...
- ประกาศกรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม เรื่อง เชยแพร่แผน...
- ประกาศศูนย์อํานวยการสงารอากาศ ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ...
- ประกาศกรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม เรื่อง เชยแพร่แผน...

สารน่ารู้

ป้อมพระจุลจอมเกล้า

- เมื่อต้องอยู่กับโลกดิจิทัล
- สมุดปกขาวของจีนเรื่อง "ความร่วมมือเพื่อ..."
- สมุดปกขาวของจีน "เรื่องความร่วมมือเพื่อ..."
- พิธีส่งมอบ ยุทโธปกรณ์พิเศษผลงานวิจัย...
- กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล...

ดูทั้งหมด

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ระบบข้อมูลสุขภาพกำลังพล สป. Healthsystem

ONDE UTILIZATION OF OPEN DATA

รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)

และเว็บไซต์กรมการเงินกลาโหม <https://dfd.mod.go.th/>

The screenshot shows the homepage of the Defence Finance Department (DFD). At the top left is the DFD logo and the text "กรมการเงินกลาโหม Defence Finance Department". Below this is a navigation menu with icons for Home, About Us, Services, and Contact Us. The main content area features a large heading "รับแจ้งร่าง พ.ร.บ. เงินเดือนข้าราชการพลเรือนกลาโหม" (Receive draft of the Law on the Salary of Civil Servants of the Defence). Below the heading is a list of four bullet points: ๑. พิจารณารับแจ้งร่าง พ.ร.บ. เงินเดือนข้าราชการพลเรือนกลาโหม, ๒. อนุมัติเงินเดือนให้แก่บุคลากรข้าราชการพลเรือนกลาโหมผ่านระบบคอมพิวเตอร์, ๓. อนุมัติเงินในบัตรผ่านกรมกองข้าราชการพลเรือนกลาโหม, ๔. สรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม. At the bottom right, there is a contact information section with the email "dfd@gmail.com" and a phone number "0 2 2 8 8 8 8 8".

The screenshot shows an email inbox with a search bar and a filter dropdown. The inbox contains four messages:

Submission Date	ชื่อ สENDER	อีเมล	รายละเอียด
Aug 18, 2022	จ.ส.อ.ปวิวัฒน์ บุญญา	kt25400g@gmail.com	ขอเสนอผลงานเขียนเรื่อง กลาโหมข้าราชการพลเรือนกลาโหม โทษฐาน มทพ. และ ทท.1-4 โทษฯ ส่วนหนึ่งและอื่น ๆ
Aug 9, 2022	นส.ชธ	chalemchon2009@hotmail.com	แจ้งด้วยผลคดีความแพ่ง
Aug 9, 2022	เจ อี	arnn21027@gmail.com	แจ้งด้วยผลคดี
Aug 5, 2022	Aod Aods	trst.dfd@gmail.com	แจ้งด้วยผลคดี

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

กระทรวงกลาโหม โดยกรมการการเงินกลาโหม ได้ดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปผ่านระบบกลางเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติ ผ่านเว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับการรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย บนเว็บไซต์ <http://www.law.go.th> และเว็บไซต์กระทรวงกลาโหม <https://www.mod.go.th/>, เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม <https://opsd.mod.go.th/> และเว็บไซต์กรมการการเงินกลาโหม <https://dfd.mod.go.th/>

ผลการรับฟังความคิดเห็น สรุปได้ดังนี้

๑. การแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับการรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย บนเว็บไซต์ <http://www.law.go.th> ได้เปิดให้แสดงความคิดเห็นในระยะเวลา ๓๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าชม ๓๒๑ คน และมีผู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ๔๑ คน แบ่งเป็นข้าราชการทหาร ๓๗ คน ข้าราชการประเภทอื่น ๑ คน พนักงานราชการ ๒ คน และบุคคลทั่วไป ๑ คน ซึ่งเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. โดยมีข้อเสนอแนะในเรื่องความเหมาะสมของค่าตอบแทนที่ข้าราชการพลเรือนกลาโหมควรได้รับ

๒. การรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม <https://www.mod.go.th/>, เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม <https://opsd.mod.go.th/> และเว็บไซต์กรมการการเงินกลาโหม <https://dfd.mod.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าชม ๒๒๙ คน และมีผู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ๔ คน โดยให้แสดงความคิดเห็นผ่านแบบฟอร์มหรือส่งไปที่อีเมล frs1.dfd@gmail.com ซึ่งเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

.....

(๓๑)

หลักฐานการเปิดเผยรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
และหลักฐานการเปิดเผยสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

เว็บไซต์กลางภาครัฐสำหรับการรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย <http://www.law.go.th>

The screenshot shows a Facebook post from the official page of the Thai Law Center (LAW). The post is in Thai and discusses a public hearing for a draft law on salaries and allowances for military civil servants. The post includes a header with the LAW logo, a main image with text about the hearing, and a video player. The video player has a red heart icon and a comment icon. The post is titled "ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม" and has 41 comments and 1 share. The post is from the "LAW" page, which has 17 posts and 16 comments. The post is from the "LAW" page, which has 17 posts and 16 comments.

สร่างโอกาสด้วยการรับฟัง

คอม.เป็นต้นไป วันที่ 21 ก.ค. 65 ขึ้นตอน

แนวทางการปฏิรูปกฎหมาย

ให้สอดคล้องกับมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญ

อิวitek

ฟังกันใช้งานที่บ้านสนใจ

มุมมอง #ล่าสุด #ตอบมากที่สุด #ความคิดเห็น #ประเมินผลสัมฤทธิ์

ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

การรับฟังความคิดเห็น ร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนฯ ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม

กระท

การเงิน การคลัง และวิธีการงบประมาณ 41 ครั้ง 1

ร่างกฎหมาย 17 ส.ค. 65 - 16 ก.ย. 65 เผยแพร่สรุปผลการรับฟัง 1 บยาย

ตัวกรอง

ล้าง

สถานะการรับฟัง

ทั้งหมด

ความเป็นมา (สภาพปัญหาและเป้าหมาย)

สภาพของปัญหา

เนื่องจากพระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๔๑ มาตรา ๖ บัญญัติให้ข้าราชการกระทรวงกลาโหม แบ่งออกเป็นสองประเภท ได้แก่ ข้าราชการทหาร และข้าราชการพลเรือน
กลาโหม โดยการทำหนดตำแหน่ง การบรรจุการแต่งตั้ง การปรับตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การบังคับบัญชา วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์และ
การอื่นใดตามที่จำเป็นเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนกลาโหมให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา สำหรับอัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ
พลเรือนกลาโหม ให้เป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วยการขึ้นบำเหน็จบำนาญโดยอนุโลมไปพลางก่อนจนกว่าจะได้มีการกำหนดให้มีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม เป็นการเฉพาะตาม
กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง

ความมุ่งหมายและผลสัมฤทธิ์ที่พึงประสงค์

ข้าราชการพลเรือนกลาโหมมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

คำอธิบายหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎหมายหรือกฎหมายที่นำมาปรับปรุงความคิดเห็น

ความจำเป็น

▶ จำนวนผลการรับฟัง

← ย้อนกลับ

ร่าง พ.ร.ม.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ...

สรุปผลการรับฟัง

◀ ๒๕5

รายงานสรุปผลการรับฟัง

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ...

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. ...

1. รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย.pdf
2. สรุปผลการรับฟังความเป็น.pdf
3. สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น.pdf

หลักฐานการเปิดเผยรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
และหลักฐานการเปิดเผยสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่าง พ.ร.บ.เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

เว็บไซต์กรมการเงินกลาโหม <https://dfd.mod.go.th/>

ปรับขนาดอักษร ก ก ก แสดงผล  Search 



กรมการเงินกลาโหม
Defence Finance Department

๑๓๕ ปี กรมการเงินกลาโหม



ข่าวประชาสัมพันธ์

ดูทั้งหมด 



การเผยแพร่องค์ความรู้ของ กง.ภท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่าง พ.ร.บ. เงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโ...



การอบรมหลักสูตร วิทยาการจัดการจัดการ
สำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่๙



เอกสารแนะนำหลักสูตร Executive
Cyber Resilience Program

สาระน่ารู้

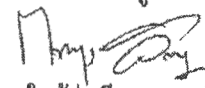
ดูทั้งหมด 

แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง และกรอบระยะเวลาซึ่งออกตามร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

ลำดับ	กฎหมายลำดับรอง	สรุปสาระสำคัญ	ระยะเวลา ที่จัดทำกฎหมายลำดับรอง	หมายเหตุ
๑.	ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม และการให้ได้รับเงินเดือน พ.ศ. (มาตรา ๔)	กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนของบุคคลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตามประเภท สายงาน และระดับที่กำหนดในกฎกระทรวง	๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติ มีผลใช้บังคับ	- การจัดทำร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ พิจารณาโดยเทียบเคียงตามการกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการแต่ละประเภท - ร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในร่างมาตรา ๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.
๒.	ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ. (มาตรา ๕)	กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับเงินประจำตำแหน่งของบุคคลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนกลาโหม ให้เป็นไปตามประเภท สายงาน และระดับที่กำหนดในกฎกระทรวง	๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติ มีผลใช้บังคับ	- การจัดทำร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ พิจารณาโดยเทียบเคียงตามกฎหมายว่าด้วยการให้ข้าราชการแต่ละประเภทได้รับเงินประจำตำแหน่ง - ร่างกฎกระทรวงฉบับนี้ อาศัยอำนาจตามความในร่างมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของ ข้าราชการพลเรือนกลาโหม พ.ศ.

ตรวจถูกต้อง

นาวาเอกหญิง



(ใกล้รุ่ง วีระขานะศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองวิทยาการ

กรมการเงินกลาโหม

๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๑๙ ในกรณีที่มีความจำเป็นเกี่ยวกับประโยชน์สาธารณะ
เมื่อสภาผู้แทนราษฎรมีมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติใดในวาระที่หนึ่งแล้ว
ประธานวุฒิสภาอาจพิจารณาอนุญาตให้คณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภา
คณะใดคณะหนึ่งที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิสภาอาจตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้น
คณะหนึ่งมีจำนวนไม่เกินสิบห้าคน แล้วแต่กรณี
เพื่อพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเป็นเฉพาะกรณีไปก็ได้
และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว
ให้คณะกรรมการดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน
ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิก
ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินั้นต่อไป

ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒