



วุฒิสภา

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้น

สำหรับสมาชิกวุฒิสภาได้ใช้ในการติดตามผลการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการของสภาผู้แทนราษฎร

ร่าง
พระราชบัญญัติ
แรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

อ.พ.(ร) ๑๗/๒๕๖๙

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้นของร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙ และได้เข้าสู่วิธีพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้นของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ จัดทำขึ้น เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาในเบื้องต้น ทั้งนี้ ก่อนที่สภาผู้แทนราษฎร จะลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และเสนอให้ วุฒิสภาพิจารณาต่อไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้นของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้จัดทำ ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อท่านต้องการอ่านเอกสารที่แนบมาพร้อมกับเอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้นของร่างพระราชบัญญัติในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์นี้ ขอความกรุณา แตะไปที่ลิงก์ หรือ URL ที่ปรากฏด้านล่างของเอกสารนั้น ๆ เพื่ออ่านเอกสาร

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ตุลาคม ๒๕๖๙

เอกสารประกอบการพิจารณาเบื้องต้น จัดทำโดย

นางปณิดา สท้านไตรภพ	เลขาธิการวุฒิสภา
นายทศพร แยมวงษ์	รองเลขาธิการวุฒิสภา
นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นางสาวเพลินดา ตันรังสรรค์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
นางสาวอวิการ์ตน์ นิยมไทย	นิติกรชำนาญการ
นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา	นิติกรปฏิบัติการ
นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางสาวภิญญาพัชร กิรติพลวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางสาวเมธาวิ มะลิรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางสาวนිරุช น้อยขานา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๐๔

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง
ชั้นรับหลักการ ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

๑. เหตุผลที่จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้.....	๑
๒. การอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๓
๓. การตอบชี้แจง.....	๖
๔. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ	๗
๕. ภาพอินโฟกราฟิกสรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ).....	๙

ภาคผนวก

: ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ).....	(๑)
: พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘	(๒๕)
: ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ กับร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ แรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	(๕๕)

ส่วนที่ ๑

ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ
ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ^๑

๑. เหตุผลที่จำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๑.๑ การเสนอร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ และได้เข้าสู่วาระการพิจารณาของที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๒ สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ก่อนที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรจะพิจารณาร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานของที่ประชุมได้อนุญาตให้ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย นายพงศ์เทพ เทพสรโรจน์ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และนายบุญรัตน์ หมอม่วง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน เข้าร่วมชี้แจงต่อที่ประชุม ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๖^๒

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายวัชรพล ขาวขำ) ได้แถลงถึงหลักการและเหตุผล พร้อมทั้งกล่าวถึงสาระสำคัญและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับของร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

- (๑) แก้ไขเพิ่มเติมให้การจ้างงานระหว่างเจ้าของเรือกับคนประจำเรืออยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)
- (๒) แก้ไขเพิ่มเติมการทำงานในเวลากลางคืนของคนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)

^๑สามารถสืบค้นเอกสารแนบระเบียบวาระ เอกสารประกอบการพิจารณา บันทึกการประชุมในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ และบันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ได้จากเว็บไซต์ PRT คลังสารสนเทศรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <https://prt.parliament.go.th> หรือสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๑ ถึง ๔ ในหน้าที่ ๘ และสามารถสืบค้นพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยสแกนข้อมูลผ่าน QR CODE หมายเลข ๕ ในหน้าที่ ๘.

^๒ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๖ กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๗๖ ประธานอาจอนุญาตให้นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมายให้บุคคลใด ๆ ชี้แจงข้อเท็จจริงต่อที่ประชุมประกอบการอภิปรายของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีก็ได้”.



เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติบางประการของพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเพิ่มความคุ้มครองแก่คนประจำเรือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกำหนดหลักเกณฑ์การทำงานในเวลากลางคืนของคนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ให้มีความชัดเจน เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานทางทะเลเป็นไปโดยสอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. ๒๐๐๖ ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศที่ประเทศไทยให้สัตยาบันไว้แล้ว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรีในวาระที่หนึ่ง ขึ้นรับหลักการ จำนวน ๖ มาตรา มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

(๑) วันใช้บังคับ

กำหนดให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) การให้คนประจำเรืออยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

กำหนดให้การจ้างงานระหว่างเจ้าของเรือกับคนประจำเรือตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยยังคงให้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เพื่อให้คนประจำเรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายดังกล่าว (ร่างมาตรา ๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมการทำงานในเวลากลางคืนของคนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

กำหนดห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ ทำงานในเวลากลางคืนตั้งแต่เวลา ๒๑.๐๐ นาฬิกา ถึงเวลา ๐๖.๐๐ นาฬิกาของวันรุ่งขึ้น เว้นแต่การทำงานดังต่อไปนี้

(๓.๑) การฝึกอบรมที่นายเรือได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า

(๓.๒) การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กรมเจ้าท่าให้การรับรอง

(๓.๓) งานตามตำแหน่งหน้าที่ที่คนประจำเรือต้องทำ ซึ่งงานนั้นไม่ส่งผลร้ายต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของคนประจำเรือ ทั้งนี้ ตามที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประกาศกำหนด (ร่างมาตรา ๔ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)

(๔) บทเฉพาะกาลเกี่ยวกับสิทธิด้านประกันสังคมและเงินทดแทนของคนประจำเรือ

กำหนดให้ผู้ที่มีสิทธิได้รับความคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนคนประจำเรือ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนคนประจำเรือ (ฉบับที่ ๒)



พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงได้รับความคุ้มครองดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น ทั้งนี้ สิทธิการได้รับความคุ้มครองดังกล่าวไม่เป็นการตัดสิทธิที่จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕)

(๕) ผู้รักษาการ

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้ยกระดับการคุ้มครองคนประจำเรือ โดยกำหนดให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การทำงานในเวลากลางคืนของคนประจำเรือ ซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. ๒๐๐๖ ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันไว้แล้ว และยกระดับมาตรฐานแรงงานทางทะเลของไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตลอดจนกำหนดกลไกให้คนประจำเรือซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงได้รับสิทธิดังกล่าวต่อไป

๒. การอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ภายหลังจากผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้นำเสนอร่างพระราชบัญญัติต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรแล้ว ได้มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรร่วมอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ การคุ้มครองด้านประกันสังคม เงินทดแทน และการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง คนประจำเรือต้องปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่มีลักษณะเฉพาะและมีความเสี่ยงสูง แต่ไม่ได้รับหลักประกันทางสังคมในระดับเดียวกับลูกจ้างทั่วไป การแก้ไขดังกล่าวจะทำให้คนประจำเรือได้รับสิทธิประโยชน์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การคลอดบุตร ทูพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน รวมทั้งได้รับความคุ้มครองจากกองทุนเงินทดแทนเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน อันเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับการคุ้มครองคนประจำเรือให้ใกล้เคียงกับแรงงานทั่วไป อย่างไรก็ตาม การกำหนดสิทธิไว้ในกฎหมายเพียงอย่างเดียวอาจยังไม่เพียงพอ หากไม่มีกลไกที่ทำให้คนประจำเรือสามารถใช้สิทธิได้จริง จึงควรพิจารณากำหนดหน้าที่ของเจ้าของเรือในการนำคนประจำเรือเข้าสู่ระบบประกันสังคม ตลอดจนวางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียน การจัดเก็บและนำส่งเงินสมทบ การยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์ และการเข้าถึงสถานพยาบาลให้เหมาะสมกับลักษณะการทำงานกลางทะเล เพื่อมิให้ภาระด้านการรักษาพยาบาลและสวัสดิการตกอยู่กับเจ้าของเรือเพียงฝ่ายเดียว หรือทำให้คนประจำเรือต้องดำเนินคดีเพื่อเรียกร้องสิทธิ ภายหลัง นอกจากนี้ ในชั้นคณะกรรมการพิจารณาความต่อเนื่องของสิทธิเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง คนประจำเรือเดินทางกลับฝั่ง หรืออยู่ระหว่างรอสัญญาจ้างใหม่ โดยเฉพาะการรักษาสถานะผู้ประกันตน แหล่งเงินสนับสนุน และการรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อมิให้ความคุ้มครองขาดช่วงไปพร้อมกับ การสิ้นสุดของสัญญาจ้าง รวมทั้งควรพิจารณาจัดให้มีบริการด้านสุขภาพและสวัสดิการบริเวณท่าเรือสำหรับคนประจำเรือ ทั้งคนประจำเรือไทยและคนประจำเรือบนเรือต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทย

ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



๒.๒ การคุ้มครองคนประจำเรือซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ การกำหนดช่วงเวลาที่ต้องเป็น “เวลากลางคืน” ให้ชัดเจน เพื่อแก้ไขปัญหของกฎหมายเดิมซึ่งมิได้ระบุช่วงเวลาไว้นานอน อันอาจก่อให้เกิด การตีความที่แตกต่างกันและเปิดช่องให้หลีกเลี่ยงการคุ้มครองแรงงานเยาวชน การแก้ไขดังกล่าวจะช่วยให้ การกำกับดูแลการทำงานของคนประจำเรือซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานทางทะเลมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การกำหนดข้อยกเว้นให้คนประจำเรือซึ่งมีอายุ ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ ทำงานในเวลากลางคืนควรจำกัดเฉพาะกรณีที่มีความจำเป็น เช่น การฝึกอบรมที่นายเรือ ได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กรมเจ้าท่ารับรอง หรือการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่ซึ่งไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของเยาวชน โดยต้องคำนึงถึงความปลอดภัย การพักผ่อน และสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

๒.๓ ขอบเขตของบุคคลและเรือที่อยู่ภายใต้การคุ้มครอง ในชั้นคณะกรรมการพิจารณา ทบทวนบทนิยามและขอบเขตของคำว่า “คนประจำเรือ” ให้มีความชัดเจนและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เพื่อมิให้ผู้ปฏิบัติงานบางกลุ่มไม่อยู่ภายใต้การคุ้มครองตามกฎหมาย โดยเฉพาะบุคคลที่ขึ้นไปปฏิบัติงาน บนเรือเป็นการชั่วคราว ผู้ปฏิบัติงานบนเรือที่เดินภายในประเทศ ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานบนเรือบางประเภท หรือเรือที่มีขนาดต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจากหากบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ในขอบเขตความหมาย ของ “คนประจำเรือ” ย่อมอาจส่งผลให้บุคคลนั้นไม่สามารถใช้สิทธิหรือได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงานทางทะเลได้ นอกจากนี้ ควรสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและชัดเจนเกี่ยวกับขอบเขตการบังคับใช้ ของกฎหมาย โดยแยกให้เห็นว่าแรงงานทางทะเลตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีความแตกต่างจาก แรงงานประมง ซึ่งมีกฎหมายเฉพาะกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการคุ้มครองไว้แล้ว ดังนั้น จึงควรประชาสัมพันธ์ และชี้แจงขอบเขตการใช้บังคับของกฎหมายให้ผู้ประกอบกิจการ แรงงาน และประชาชนทั่วไปได้รับทราบ อย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันความสับสนและลดความกังวลเกี่ยวกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อกิจการประมง

๒.๔ การจัดหางาน สัญญาจ้าง และความรับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้อง ควรกำหนดมาตรการกำกับดูแล บริษัทจัดหางานให้ชัดเจน โดยเฉพาะประเภทและจำนวนค่าใช้จ่ายที่สามารถเรียกเก็บจากคนประจำเรือ เพื่อมิให้ คนประจำเรือต้องเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายในการเข้าสู่การทำงานโดยไม่เป็นธรรม รวมทั้งควรกำหนดให้ บริษัทจัดหางานจัดให้มีหลักประกันทางการเงินที่สามารถนำมาเยียวยาความเสียหายแก่คนประจำเรือได้จริง ในกรณีที่บริษัทไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ มิใช่กำหนดหลักประกันไว้เพียงเพื่อให้ครบถ้วนตามขั้นตอนทางกฎหมาย นอกจากนี้ ในส่วนของสัญญาจ้าง ควรกำหนดให้ระบุเจ้าของเรือ นายจ้าง ตัวแทน หรือบุคคลผู้มีอำนาจ ผูกพันและรับผิดชอบตามกฎหมายให้ชัดเจน เนื่องจากในทางปฏิบัติอาจมีบริษัท ผู้จัดการ หรือตัวแทนหลายฝ่าย เข้ามาเกี่ยวข้อง เมื่อเกิดกรณีค่าจ้าง อุบัติเหตุ หรือการเรียกร้องสิทธิ จึงอาจไม่สามารถระบุผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบได้อย่างแน่นอน การกำหนดสถานะและความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายให้ชัดเจนจะช่วยลดข้อพิพาท และป้องกันการหลีกเลี่ยงความรับผิด

๒.๕ ชั่วโมงการทำงาน เวลาพัก และระบบบันทึกข้อมูล ควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ ชั่วโมงการทำงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ เวลาพัก และการพักชดเชยในกรณีที่คนประจำเรือถูกเรียกกลับ ไปทำงานในระหว่างเวลาพักให้ชัดเจน เนื่องจากความเหนื่อยล้าจากการปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่เพียงส่งผล ต่อสุขภาพของคนประจำเรือ แต่ยังเกี่ยวข้องโดยตรงกับความปลอดภัยในการเดินเรือและบุคคลอื่น ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ควรจัดให้มีระบบบันทึกชั่วโมงการทำงานและเวลาพักอย่างเป็นระบบ พร้อมมอบ สำเนาบันทึกให้แก่คนประจำเรือเก็บไว้เป็นหลักฐานในกรณีเกิดข้อพิพาท รวมทั้งควรนำระบบดิจิทัลมาใช้



บันทึกเวลาทำงาน เวลาพัก การจ่ายค่าจ้าง และสัญญาจ้าง เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลัง ลดข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการใช้สิทธิ และเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแล โดยเฉพาะกรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าไปตรวจสอบการทำงานบนเรือได้เช่นเดียวกับสถานประกอบการบนบก

๒.๖ สิทธิในการส่งตัวกลับภูมิลำเนาและการป้องกันการทอดทิ้งคนประจำเรือ ควรกำหนดหลักประกันเกี่ยวกับสิทธิในการส่งตัวกลับภูมิลำเนา (Repatriation) ให้ชัดเจน โดยเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง หรือมีเหตุจำเป็น เจ้าของเรือควรมีหน้าที่ดำเนินการส่งคนประจำเรือกลับภูมิลำเนาก่อน ไม่ควรกำหนดให้คนประจำเรือต้องสำรองค่าใช้จ่ายล่วงหน้า หักค่าใช้จ่ายจากค่าจ้าง หรือนำข้อพิพาทเกี่ยวกับความรับผิดชอบมาเป็นเหตุชะลอหรือปฏิเสธการส่งตัวกลับ หากภายหลังมีการวินิจฉัยว่าคนประจำเรือต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย เจ้าของเรืออาจใช้สิทธิเรียกคืนได้ตามกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อมิให้ข้อพิพาททางการเงินเป็นอุปสรรคต่อการเดินทางและป้องกันการทอดทิ้งคนประจำเรือไว้ในต่างประเทศหรือพื้นที่ห่างไกล ตลอดจนสร้างหลักประกันว่าคนประจำเรือจะสามารถเดินทางกลับภูมิลำเนาได้อย่างปลอดภัย

๒.๗ การตรวจเรือและประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การคุ้มครองตามกฎหมายจะเกิดผลได้จริงต่อเมื่อมีระบบตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากคนประจำเรืออาจปฏิบัติงานกลางทะเลหรือในต่างประเทศเป็นระยะเวลานาน เจ้าหน้าที่จึงไม่สามารถเข้าไปตรวจสอบได้เช่นเดียวกับโรงงานหรือสถานประกอบการบนบก ส่งผลให้มีความเสี่ยงต่อการทำงานเกินเวลา การพักผ่อนไม่เพียงพอ การค้างค่าจ้าง ตลอดจนสภาพการทำงานและความเป็นอยู่ที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจสอบสภาพการทำงานและความเป็นอยู่จึงไม่ควรจำกัดเฉพาะเรือที่ต้องมีใบรับรองด้านแรงงานทางทะเลเท่านั้น แต่ควรครอบคลุมถึงเรือที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ต้องมีใบรับรองด้วย เพื่อให้คนประจำเรือได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ ควรพัฒนาระบบตรวจสอบให้มีความทันสมัย เชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ โดยไม่จำเป็นต้องเพิ่มหน่วยงาน ขั้นตอน หรือภาระทางราชการเกินสมควร

๒.๘ ระบบร้องเรียน การคุ้มครองผู้ร้องเรียน และสิทธิในการรวมตัว ควรจัดให้มีกลไกร้องเรียนทั้งบนเรือและบนฝั่งที่คนประจำเรือสามารถเข้าถึงได้จริง พร้อมทั้งมีมาตรการรักษาความลับและคุ้มครองมิให้ผู้ร้องเรียนถูกตอบโต้ กลั่นแกล้ง เลิกจ้าง ลดสิทธิ หรือปฏิเสธการต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากผู้ร้องเรียนอาจยังต้องอาศัยและปฏิบัติงานร่วมกับนายจ้างหรือบุคคลที่ถูกร้องเรียนบนเรือลำเดิม ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการถูกกดดันมากกว่าลูกจ้างในสถานประกอบการบนบก ส่วนสิทธิในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองเห็นควรให้มีมาตรการคุ้มครองแรงงานจากการเลือกปฏิบัติหรือการกลั่นแกล้งเนื่องจากการใช้สิทธิดังกล่าว รวมทั้งพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๘๗ และฉบับที่ ๙๘ เพื่อส่งเสริมเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง อันจะช่วยเพิ่มอำนาจต่อรองแก่คนประจำเรือ โดยเฉพาะแรงงานข้ามชาติจากประเทศเพื่อนบ้านซึ่งอาจมีข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูล การร้องเรียน และการเรียกร้องสิทธิ ทั้งนี้ การให้ความคุ้มครองแก่แรงงานไทยและแรงงานข้ามชาติควรเป็นไปอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม โดยไม่ควรมองสิทธิและสวัสดิการแรงงานเป็นเพียงภาระหรือต้นทุนของผู้ประกอบการ แต่ควรถือเป็นการลงทุนในทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในระยะยาว



๒.๙ การกำหนดสิทธิขั้นพื้นฐานไว้ในพระราชบัญญัติ สิทธิแรงงานที่สำคัญหลายประการ ยังต้องอาศัยกฎกระทรวง ประกาศ หรือกฎหมายลำดับรองเป็นจำนวนมาก เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน เวลาพัก วันหยุด การเลิกจ้าง และค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน จึงควรกำหนดหลักการเกี่ยวกับสิทธิขั้นพื้นฐาน เหล่านี้ไว้ในพระราชบัญญัติให้ชัดเจน เพื่อให้คนประจำเรือสามารถทราบสิทธิและเงื่อนไขการทำงาน ของตนได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ลดความซับซ้อนในการเข้าถึงกฎหมาย และสร้างความชัดเจนแน่นอน แห่งสิทธิ นอกจากนี้ การแก้ไขปัญหาด้านแรงงานไม่ควรอาศัยมติคณะรัฐมนตรีเป็นเครื่องมือหลัก ในระยะยาว เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีมิใช่กฎหมายที่กำหนดสิทธิและหน้าที่ไว้เป็นการถาวร จึงควรพัฒนา กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อสร้างความมั่นคงและความแน่นอนให้แก่ทั้งคนประจำเรือ และผู้ประกอบการ

๒.๑๐ การปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานทางทะเลระหว่างประเทศ ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นการแก้ไขปัญหาสำคัญเกี่ยวกับการประกันสังคม เงินทดแทน และการคุ้มครอง แรงงานเยาวยชน แต่ครอบคลุมเพียงบางประเด็น จึงควรพิจารณาปรับปรุงกฎหมายในประเด็นอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองคนประจำเรือให้เป็นระบบและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เช่น ขอบเขตของคนประจำเรือ การจัดหางาน สัญญาจ้าง ชั่วโมงการทำงานและเวลาพัก การส่งตัวกลับ การป้องกันการทอดทิ้งคนประจำเรือ การรักษาพยาบาล การตรวจเรือ และระบบร้องเรียน จึงควรพิจารณาปรับปรุงกฎหมายอย่างเป็นระบบ และครอบคลุม มิใช่แก้ไขเป็นรายประเด็นหลายครั้ง โดยการดำเนินการดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับพันธกรณีของประเทศไทยตามอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. ๒๐๐๖ (Maritime Labour Convention: MLC ๒๐๐๖) ซึ่งประเทศไทยได้ให้สัตยาบันแล้ว ดังนั้น การปรับปรุงกฎหมายจึงไม่ควร มุ่งเพียงการเพิ่มสวัสดิการบางประการ แต่ควรสร้างมาตรฐานการคุ้มครองชีวิต การทำงาน และศักดิ์ศรี ของคนประจำเรือให้ครอบคลุมตั้งแต่ก่อนขึ้นเรือ ระหว่างปฏิบัติงาน จนถึงการเดินทางกลับภูมิลำเนา ในชั้นคณะกรรมการการพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน และหากมีร่างกฎหมายอื่น ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวเนื่องและได้ดำเนินการตามขั้นตอนของรัฐธรรมณูญแล้ว ก็ควรนำมาพิจารณาประกอบกัน เพื่อให้การปรับปรุงกฎหมายมีความครบถ้วนและลดการแก้ไขกฎหมายฉบับเดียวกันหลายครั้ง นอกจากนี้ การยกระดับมาตรฐานแรงงานทางทะเลยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่ออุตสาหกรรมเดินเรือ และภาพลักษณ์ของประเทศไทยในระดับระหว่างประเทศ ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อการค้า การลงทุน และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระยะยาว

๓. การตอบชี้แจง

เมื่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายเสร็จแล้ว ผู้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมของสภาผู้แทนราษฎร ได้ชี้แจงว่าการอภิปรายได้ยุติแล้วตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๕^๓ โดยผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติมีสิทธิอภิปรายสรุปได้อีกครั้งหนึ่งก่อนที่ที่ประชุมจะลงมติ แต่เนื่องจาก

^๓ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗๕ กำหนดไว้ ดังนี้

“ข้อ ๗๕ เมื่อการอภิปรายได้ยุติแล้ว ห้ามผู้ใดอภิปรายอีก เว้นแต่ที่ประชุมจะต้องลงมติในเรื่องนั้น จึงให้ผู้ซึ่งมีสิทธิ อภิปรายก่อนคนใดคนหนึ่งในแต่ละญัตติ มีสิทธิอภิปรายสรุปได้อีกครั้งหนึ่งเป็นครั้งสุดท้ายก่อนที่ที่ประชุมจะลงมติ”.



ผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติแจ้งว่าได้แถลงหลักการและเหตุผลไว้อย่างครบถ้วนแล้ว จึงเข้าสู่การลงมติ
ในวาระที่หนึ่งต่อไป

๔. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ

มติ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง)
เมื่อวันพุธที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่หนึ่ง รับหลักการ
แห่งร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ด้วยคะแนนเสียง ๔๑๗ เสียง ไม่รับหลักการ ไม่มี
งดออกเสียง ๑ เสียง และไม่ลงคะแนนเสียง ๒ เสียง และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๒๕ คน
เพื่อพิจารณาในวาระที่สอง ชั้นคณะกรรมการ มีกำหนดการแปรญัตติภายใน ๑๕ วัน



๑. ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ซึ่งเป็นเอกสารแนบระเบียบวาระในคราวประชุม สภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=๕HoXV	
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ แรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ (อ.พ. ๔๑/๒๕๖๔ สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑) https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=KCRJJ	
๓. บันทึกการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=SIIXO	
๔. บันทึกการออกเสียงลงคะแนนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๗ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=EQETJ	
๕. พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=M๙๔YC	



สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ แรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



๑



วันใช้บังคับ

กำหนดให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
(ร่างมาตรา ๒)

๒



การให้คนประจำเรืออยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

กำหนดให้การจ้างงานระหว่างเจ้าของเรือกับคนประจำเรือตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยยังคงให้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เพื่อให้คนประจำเรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายดังกล่าว (ร่างมาตรา ๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

๓



แก้ไขเพิ่มเติมการทำงานในเวลากลางคืนของคนประจำเรือซึ่งอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

กำหนดห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ ทำงานในเวลากลางคืน ตั้งแต่เวลา ๒๑.๐๐ นาฬิกา ถึงเวลา ๐๖.๐๐ นาฬิกาของวันรุ่งขึ้น เว้นแต่การทำงาน ดังต่อไปนี้
๓.๑ การฝึกอบรมที่นายเรือได้มีการวางแผนไว้ล่วงหน้า
๓.๒ การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กรมเจ้าท่าให้การรับรอง
๓.๓ งานตามตำแหน่งหน้าที่ที่คนประจำเรือต้องทำ ซึ่งงานนั้นไม่ส่งผลร้ายต่อสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนประจำเรือ ทั้งนี้ ตามที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกาศกำหนด
(ร่างมาตรา ๔ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๖)

๔



บทเฉพาะกาลเกี่ยวกับสิทธิด้านประกันสังคมและเงินทดแทนของคนประจำเรือ

กำหนดให้ผู้ที่มิได้รับสิทธิได้รับความคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทน คนประจำเรือ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคุ้มครองด้านประกันสังคมและเงินทดแทนคนประจำเรือ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงได้รับความคุ้มครองดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น ทั้งนี้ สิทธิการได้รับความคุ้มครองดังกล่าวไม่เป็นการตัดสิทธิที่จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕)

๕



ผู้รักษาการ

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

จัดทำโดย : สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รู้ ช้อง ส่อง กฎหมาย

ภาคผนวก

- : ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- : พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘
- : ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘
กับร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
แรงงานทางทะเล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ของสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



<https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=VKIQO>

(โปรดแตะที่ URL)

ข้อ ๑๑๙ ในกรณีที่มีความจำเป็นเกี่ยวกับประโยชน์สาธารณะ
เมื่อสภาผู้แทนราษฎรมีมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติใดในวาระที่หนึ่งแล้ว
ประธานวุฒิสภาอาจพิจารณาอนุญาตให้คณะกรรมการการสามัญประจำวุฒิสภา
คณะใดคณะหนึ่งที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิสภาอาจตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้น
คณะหนึ่งมีจำนวนไม่เกินสิบห้าคน แล้วแต่กรณี
เพื่อพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัตินั้นแล้วเป็นเฉพาะกรณีไปก็ได้
และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว
ให้คณะกรรมการดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน
ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิก
ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินั้นต่อไป

ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒